THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo II: Galicia, Extremadura y Cataluña, las autonomías que más apuestan por el teletrabajo

La cifra de españoles que teletrabajan crece y alcanza el 7,9% de ocupados, más de 1,5 millones de personas

- En España, la proporción de ocupados que trabajan, al menos ocasionalmente, desde su hogar continúa su paulatino incremento. En el cuarto trimestre de 2019, un 7,9% del total de personas ocupadas ha teletrabajado. Esta cifra, que equivale a poco más de 1,5 millones de personas, supone un nuevo máximo histórico y un aumento interanual de cuatro décimas.

- La proporción de teletrabajadores ha crecido en 12 comunidades autónomas. Los incrementos más marcados corresponden a Baleares y Cataluña, alcanzando, respectivamente, el 9,1% y 9,3% de teletrabajadores.

- El empleo a tiempo parcial en España se mantiene en el 14,6%. Se trata de la proporción más baja desde diciembre de 2012.

- Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, si se analiza la tasa de desempleo por comunidades autónomas, se observa que las tres con mayores tasas de desempleo superan la más alta de Europa e incluso triplican la media comunitaria: Extremadura (21,5%), Andalucía (21,2%) y Canarias (20,5%).

- La proporción de empleos cualificados continúa en ascenso. En el cuarto trimestre del 2019, se ha llegado, en el conjunto de España, al 33,2%, 5 décimas por encima del registro de un año antes. Además, es la proporción más alta en al menos 20 años.

- En cuanto a la evolución del colectivo de ocupados en tareas de media y baja cualificación, éste se ha reducido en Castilla-La Mancha, Extremadura, Galicia y País Vasco, pero ha crecido en todas las demás.

- El número de huelgas ha aumentado en todos los trimestres del 2019. En el último trimestre del año pasado, se registraron 15,8 conflictos por cada 100.000 empresas (+15,8% interanual).

- Pese a que el número de huelgas se ha incrementado, la cantidad de trabajadores participantes en las mismas ha disminuido. En promedio, cada huelga tuvo un seguimiento menor. En el conjunto de España, los participantes en huelgas descendieron un 16,6% interanual, quedando en 36,6 huelguistas por cada 10.000 ocupados.

Madrid, 11 de marzo de 2020.- Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de las comunidades autónomas españolas. Para ello presenta el **Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo** que, semestralmente desde hace ocho años, profundiza en dicho grado de satisfacción así como en las oportunidades laborales del mercado laboral.

Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son **la remuneración, la seguridad laboral, las oportunidades de empleo y desarrollo profesional, la conciliación entre la vida personal y la profesional y la conflictividad laboral.** En total, se analizan 16 subvariables diferentes.

En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre de 2019, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA)[2], que publica trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE), y nos centramos en los siguientes bloques de variables: **conciliación entre la vida personal y profesional, oportunidades de empleo y desarrollo profesional y conflictividad laboral.**

Conciliación entre la vida personal y profesional

El apartado de Conciliación ha evolucionado de manera dispar, con nueve autonomías avanzando y ocho retrocediendo. Una vez más, la **Comunidad Valenciana** encabeza las posiciones, seguida de **Navarra** y el **País Vasco**, igual que hace un año. Este bloque está compuesto por dos variables: el teletrabajo y el empleo a tiempo parcial.

Canarias pierde un lugar y queda relegada a la última posición. Por delante se sitúan **Asturias** (que ha descendido un escalón con respecto al año anterior) y, tercera por la cola, **Andalucía**.

Crece el teletrabajo en casi toda España

La proporción de ocupados que trabajan al menos ocasionalmente desde su hogar continúa su paulatino incremento. En el cuarto trimestre de 2019, **un 7,9% del total de personas ocupadas ha teletrabajado.** Esta cifra, **que equivale a poco más de 1,5 millones de personas, supone un nuevo máximo histórico y un aumento interanual de cuatro décimas.**

La proporción de personas que han trabajado al menos ocasionalmente desde su hogar **ha crecido en una docena de autonomías.** Al mismo tiempo, se ha mantenido en tres comunidades autónomas y se ha reducido ligeramente en las dos restantes. Los **incrementos más marcados corresponden a Baleares** (+2,5 p.p. interanual) y **Cataluña** (+2,1 p.p.), alcanzando, respectivamente, el 9,1% y 9,3% de teletrabajadores.

% DE OCUPADOS QUE TRABAJA DESDE EL HOGAR (1)
4º trimestre de 2019; media móvil de 4 trimestres

(1) Ocasionalmente o más de la mitad de los días.

1 Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.
2 Últimos datos disponibles.

No obstante, las regiones que han registrado un mayor número de teletrabajadores en este periodo son **Galicia** (10,3%, tras un aumento interanual de 1,3 p.p.) y **Extremadura** (10,2%; +1,1%).

El teletrabajo solo ha retrocedido en **Madrid** (3 décimas menos que en el último trimestre de 2018, hasta alcanzar ahora el 8%) y Asturias (6,8%, con una rebaja interanual de una décima). **Asturias** comparte con el **País Vasco** la anteúltima posición de la tabla (en el caso vasco, el 6,8% implica un incremento interanual de 2 décimas). Por debajo solo se encuentra **Canarias**, con un 6%, el mismo porcentaje que hace un año.

El empleo a tiempo parcial continúa estancado

El empleo a tiempo parcial lleva estancado, como proporción del total de ocupados, un año y medio. Durante este periodo, **se ha mantenido en un 14,6%.** Se trata de la **proporción más baja desde diciembre de 2012.**

En ocho autonomías, la proporción de ocupados que trabajan media jornada se ha incrementado. **Los aumentos más marcados** se observan en **Galicia y Castilla-La Mancha**, que alcanzaron un 14,2% y un 14,3%, respectivamente (en ambos casos hubo una subida interanual de 7 décimas).

Entre las **regiones en las que este colectivo ha disminuido destacan Aragón** (con una caída de 1,7 puntos porcentuales, hasta el 13,8%) y **Asturias** (con un descenso interanual de 1,1 p.p., hasta el 13,9%).

Navarra y el País Vasco comparten el primer lugar, con un 16,7% de ocupados a tiempo parcial en ambos casos (y un incremento interanual de 4 décimas, también en las dos comunidades). La **Comunidad Valenciana,** aunque permanece igual que hace un año, con un 16%, ha escalado hasta el tercer lugar gracias al descenso de **Extremadura** hasta el 15,9% (2 décimas menos que un año antes).

Baleares ha permanecido en la última posición con un 12,7%, pese al importante incremento de 6 décimas. Le siguen **Canarias** (12,9%; -0,7 p.p.) y **Madrid** (13,2%; +0,1 p.p.).

% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2019

Oportunidades de Empleo y Desarrollo profesional

En esta área del Monitor Adecco ha habido **una gran disparidad,** con ocho autonomías reduciendo su calificación y las restantes nueve avanzando. **Baleares** ha conservado la primera posición, ahora seguida de la

[3] Tanto la tasa de paro de la UE como la de los países europeos mencionados son medias móviles de cuatro trimestres al tercer trimestre de 2019. Fuente: Eurostat.

[4] A lo largo de todo el presente trabajo, cuando hablamos de "salarios" hacemos referencia al salario ordinario promedio, en términos brutos, publicado por el INE. Es decir, a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos, antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan. Siempre hacemos referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.

Comunidad de Madrid, que mejora un escalón. En tercer lugar, se sitúa **Cataluña**, un peldaño por debajo que un año antes. **Canarias** ha caído al último lugar (dos escalones menos que hace un año), al ser superada por **Andalucía y Extremadura.** Este bloque está compuesto por dos variables: la tasa de desempleo y empleos cualificados.

España registra la segunda tasa de paro más alta de la UE

Tras tres trimestres consecutivos en los que la tasa de desempleo se ha reducido en todas las autonomías simultáneamente, **en los dos últimos trimestres de 2019 ha habido comunidades con la tasa de paro al alza.** Concretamente, en el cuarto trimestre la tasa de paro ha crecido, en términos interanuales, en Asturias, Baleares y Canarias. Desde junio de 2014, no ocurría algo semejante.

En el conjunto de España, la tasa de paro ha sido del 14,1%, con un descenso interanual de 1,2 puntos porcentuales . Es la más baja desde marzo de 2009 e implica un descenso total de 12 puntos porcentuales desde el máximo del 26,1% alcanzado a finales de 2013. Si bien la mejoría es innegable, la tasa de paro es aún elevada en el contexto europeo y se trata de la menor reducción desde septiembre de 2014.

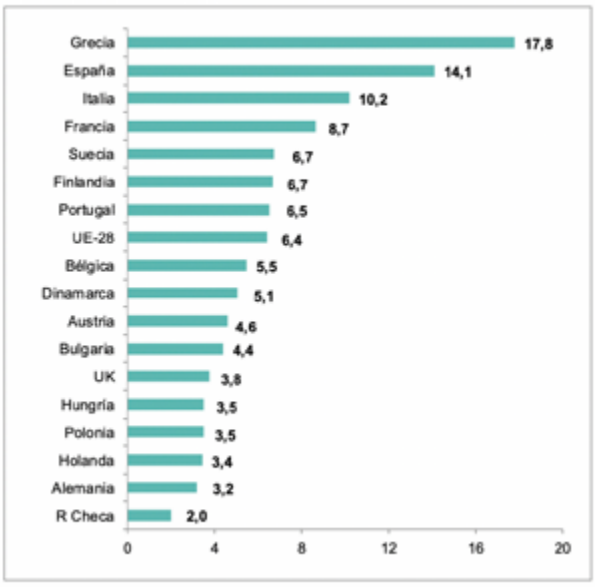
En efecto, cuando se compara la tasa de paro española con la de los demás miembros de la UE, **se observa que la de España es la segunda más alta, solo superada por la de Grecia** (17,8%). De hecho, la tasa de paro española duplica la media comunitaria (6,4%).

El contraste se hace más marcado al observar que **hay siete países de la Unión Europea que están en pleno empleo o muy cerca del mismo** (tasa de paro inferior al 4%): República Checa (2%), Alemania (3,2%), Holanda (3,4%), Polonia, Hungría, Malta (3,5% en los tres casos) y Reino Unido (3,8%).

A esos países se suman **otros cinco en los que la proporción de desempleados es una tercera parte o menos que en España:** Rumanía (4%), Bulgaria (4,4%), Estonia, Eslovenia (4,5% en ambos casos) y Austria (4,6%).

En cuanto al análisis de la tasa de desempleo por comunidades autónomas, se observa que **las tres con mayores tasas de desempleo superan la más alta de Europa** e incluso triplican la media comunitaria: **Extremadura (21,5%). Andalucía (21,2%) y Canarias (20,5%).**

TASA DE PARO EN LA UE
Media móvil de 4 trimestres



Medias móviles de cuatro trimestres para el 3º trimestre de 2019, excepto España, 4º trimestre.

Además, **las tasas de paro autonómicas más bajas no solo exceden con claridad la media europea, también se contarían entre las más altas: Navarra (8,2%), País Vasco (9,2%), Aragón y La Rioja** (10% en ambos casos). La proporción de desocupados de estas cuatro comunidades solo mejoran los datos de Italia y Grecia. Es decir, puestas en el contexto europeo, no difieren significativamente de la posición de la media del conjunto de España.

4 Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales, como proporción del total de ocupados. Hacemos referencia al promedio móvil de cuatro trimestres.

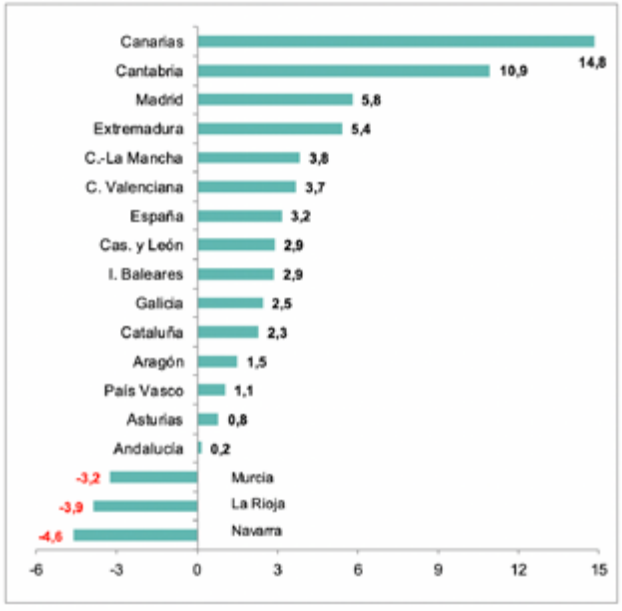
Crece la cifra de empleos cualificados

La proporción de empleos cualificados continúa en ascenso. En el cuarto trimestre del año pasado, se ha llegado, **en el conjunto de España, al 33,2%, 5 décimas por encima del registro de un año antes. Además, es la proporción más alta en al menos 20 años.**

La **Comunidad de Madrid encabeza el ranking,** con un 44,6%, lo mismo que un año antes. Le siguen **País Vasco** (36,9%; +0,7 p.p.) y **Cataluña** (36,6%; +1,3 p.p.). Estas tres son las únicas regiones que superan el 35% de empleos cualificados.
En el extremo contrario se sitúan **Extremadura** (25,2%; +1,2 p.p.), **Castilla-La Mancha** (26,3%; +0,3 p.p.) y Baleares (26,9%; +0,1 p.p.).

Canarias destaca por haber alcanzado el mayor incremento en esta proporción, de 2,6 p.p., por el que se situó en el 27,5%. Solo hay **tres regiones que han exhibido un retroceso en esta variable: La Rioja** (-1,9 p.p., hasta 28,3%), **Andalucía** (-0,3 p.p., por lo que alcanzó el 8,3%) y **Asturias** (-0,1 p.p., lo que no le impidió conservar la cuarta plaza, ahora con un 34,9%).

CREACIÓN DE EMPLEO CUALIFICADO (1)
Var. % interanual del 4º trim de 2019



(1) ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

El incremento ampliamente mayoritario en la proporción de estos empleos obedece a que **en once autonomías el colectivo de ocupados con empleos cualificados ha evolucionado mejor que el de aquellos con ocupaciones de cualificación media o baja.** En el total de España, el grupo de ocupados con empleos de alta cualificación se **incrementó 3,2% interanual,** al tiempo que el de aquellos con ocupaciones de media o baja cualificación lo hizo un 1,5%.

Los casos extremos fueron **Canarias y Cantabria, donde el grupo de personas con empleos cualificados ha crecido en 2019** (+14,8% y +10,9% interanual, respectivamente), al mismo tiempo que el de empleos de cualificación media o baja ha descendido (-1,2% y -2,7% interanual, respectivamente).

La situación contraria viene representada por **Navarra, La Rioja y Murcia.** En los tres casos, el **colectivo de ocupados con empleos de alta cualificación ha disminuido** durante el año pasado (-4,6% interanual en Navarra, -3,9% en La Rioja y -3,2% en Murcia), mientras que el de empleos con cualificación media y baja ha aumentado (+4,1% en Navarra, +3,5% en La Rioja y +3% en Murcia).

Todas las demás autonomías han mostrado una expansión en el grupo de ocupados en tareas de alta cualificación. La diferencia se produce en **la evolución del colectivo de ocupados en tareas de media o baja cualificación, que se redujo en Castilla-La Mancha, Extremadura, Galicia y País Vasco,** pero creció en las demás.

Conflictividad laboral

Extremadura mejora dos posiciones y escala hasta el primer lugar, desplazando a Baleares al segundo puesto. Castilla-La Mancha baja un puesto, quedando en tercer lugar. **La comunidad con mayor conflictividad continúa siendo el País Vasco, ahora seguido de Navarra, que ha caído tres escalones.**

Aumenta el número de huelgas en España

Tras mostrar descensos en cada uno de los cuatro trimestres de 2018, el número de huelgas ha aumentado en todos los trimestres del 2019. **En el último trimestre del año pasado se registraron 15,8 conflictos por cada 100.000 empresas (+15,8% interanual).** El número de huelgas de la segunda mitad del año pasado fue el más alto desde 2014.

La cantidad de conflictos ha crecido en ocho autonomías, con aumentos muy significativos en algunos casos. Los incrementos más pronunciados corresponden a **Navarra** (+101% interanual), **Asturias** (+70%) y **Canarias** (+43%). El citado incremento ha hecho que Navarra pase a ser la comunidad con mayor proporción de conflictos, con 133,1 por cada 100.000 empresas. Por detrás se sitúan el País Vasco (103,6 huelgas; +9,1%) y, a mayor distancia, Asturias (54 conflictos; +70%).

Entre las **nueve autonomías que vieron decrecer su cantidad de huelgas** sobresalen **La Rioja** (descenso de 48% interanual), **Extremadura** (caída de 16,6%) y **Castilla y León** (recorte de 15,4%).

NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2019

Castilla-La Mancha (6,2 conflictos; -6,9%) se consagra como la región con menor proporción de huelgas. Le siguieron Canarias (8,1 huelgas cada 100.000 compañías, pese al importante aumento ya señalado) y Andalucía (8,2 huelgas; +6,7%).

Pese a que el número de huelgas se ha incrementado, **la cantidad de trabajadores participantes en las mismas ha disminuido.** De eso se deduce que, en promedio, cada huelga tuvo un seguimiento menor. En el conjunto de España, **los participantes en huelgas descendieron un 16,6% interanual,** quedando en 36,6 huelguistas por cada 10.000 ocupados.

La comunidad que registra el descenso más marcado en la participación en huelgas es Castilla y León, con un 96,3% interanual. También exhibieron descensos significativos en el número de huelguistas La Rioja (-89,9% interanual), Madrid (-77,8%) y Murcia (-77,5%).

Así, **Castilla y León pasa a ser la comunidad con menor proporción de huelguistas,** con apenas 0,9 de ellos por cada 10.000 ocupados, seguida de La Rioja y Extremadura (1 y 1,5 participantes en huelgas, respectivamente, por cada 10.000 ocupados).

El **País Vasco continuó siendo la región con mayor participación en huelgas,** con una distancia aún más marcada respecto del segundo. Los 259 huelguistas del País Vasco implican un incremento interanual del 105%, frente a los 60,5 participantes de Asturias, pese a que éstos también aumentaron fuertemente (+293%, el mayor incremento entre todas las autonomías). En tercer lugar, con 52 huelguistas, siempre por cada 10.000 ocupados, está Cataluña (+24,8%).

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:

1. Nivel del salario medio ordinario 2. Evolución del salario medio real en los últimos dos años	Remuneraciones	Monitor Adecco
3. Accidentes de trabajo cada 1.000 ocup. 4. % de parados con prestación por desempleo. 5. % de parados de larga duración 6. Tiempo de búsqueda de empleo	Seguridad Laboral	
7. Empresas cada 1.000 habitantes 8. Tasa de desempleo 9. % de empleos cualificados 10. % de subocupación horaria	Oportunidades de empleo y desarrollo profesional	
11. % de ocupados a tiempo parcial 12. % de ocupados que cursan estudios 13. % de ocup. que trabajan desde el hogar	Conciliación vida personal y profesional	
14. Nº de huelgas cada 1.000 empresas 15. % de trabaj. participantes en huelgas 16. Asuntos judiciales sociales resueltos por cada 10.000 personas activas	Conflictividad Laboral	

Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

THE ADECCO GROUP INSTITUTE

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:
https://www.adeccoinstitute.es/

THE ADECCO GROUP

Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

Adecco Spring Professional modis LHH FUNDACIÓN ADECCO