

# Las 12 campanadas de 2021 en materia de empleo y retos del 2022 en la gestión de personas

30 diciembre, 2021



Un año más, llegamos al final de 2021 y es el momento de echar la mirada atrás. Desde [The Adecco Group Intitute](#), queremos compartir los momentos más notorios de este intenso año. Te ofrecemos un resumen de los hitos y artículos más destacados en los últimos 12 meses para los profesionales de Recursos Humanos, a los que hemos denominado las 12 campanadas de 2021.

# **Campanadas de 2021 en Adecco Institute**

## **1. Enero – IV Acuerdo Social en defensa del Empleo**

El comienzo del año conocimos una importante [sentencia](#) que modificaba el criterio de poder vincular los contratos de obra a la contrata mercantil en los procesos de subcontratación. Pero la novedad de este comienzo de año estuvo en el IV Acuerdo Social en defensa del Empleo y el [Real Decreto-Ley 2/2021](#) cuyo análisis ofrecimos. Asimismo, se cumplió en este mes el plazo para que las empresas adaptaran sus acuerdos de teletrabajo a la nueva ley, que contemplaba un plazo de tres meses para tal fin. Y venció el plazo para que las empresas con más de 151 trabajadores elaboraran el diagnóstico y negociaran el contenido del Plan de Igualdad.

## **2. Febrero – La importancia del talento Senior.**

Febrero nos trajo el 25º aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, hito histórico en la modernización de nuestras condiciones de trabajo, y en la convergencia con los estándares de seguridad y salud de la Unión Europea y sus Directivas. Pero también conocimos el primer [Libro Blanco](#) sobre la gestión del talento senior en España de la Fundación Adecco.

## **3. Marzo – La necesaria consolidación en la irrupción de la Igualdad efectiva de género**

El Día Internacional de la Mujer 2021 vino acompañado de la [propuesta de Directiva](#) para el reforzamiento del principio de igualdad de trato: igual retribución a trabajo de igual valor entre géneros. Pero también conocimos los datos del [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#), donde analizamos la evolución del teletrabajo y el empleo a tiempo parcial durante la pandemia.

## **Abril – Apuesta por la formación para el empleo frente a la crisis**

Este mes conocimos el [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) presentado por el Gobierno de España, y el informe sobre cómo acceder a las ofertas del [mercado oculto](#) del trabajo durante la pandemia. Pero sin duda, en tiempos de ansiada recuperación económica y necesidad de resiliencia, vimos la publicación del primer [Informe sobre flexibilidad y competitividad empresarial](#).

## **5. Mayo – Anuario del Mercado de Trabajo**

La sucesión de normas laborales y el proceso de diálogo social que arrancó antes de la pandemia dio como uno de sus primeros frutos la nueva, y ansiada, [regulación de los trabajadores de plataformas](#) (riders), el V Acuerdo Social en Defensa del Empleo ([ASDE](#)). Conocimos asimismo una de las “luces” más esperadas en el mundo del empleo: la [guía sobre protección de datos y relaciones laborales](#) de la Agencia de Protección de Datos. Pero si buscamos una visual

de todo lo que afectó al mundo de los Recursos Humanos y el Empleo en 2021, parada obligatoria es la segunda edición del [Anuario del Mercado de Trabajo](#).

## **6. Junio – Segundo Observatorio de Igualdad**

LA llegada del verano nos reencontró con una mirada retrospectiva sobre la igualdad en nuestro país, y el [informe](#) donde se analizan muchas de sus manifestaciones y áreas de mejora. También pudimos conocer de primera mano la [Guía Salarial](#) por sectores y el nuevo [Marco estratégico de la UE](#) en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027.

## **7. Julio – 10 años del informe sobre empresa saludable y gestión del absentismo**

Sin duda que diez años acompañando a las empresas en la gestión de la salud laboral y las ausencias es algo que debe celebrarse. Este [informe](#) ha venido tratando esta fenomenología desde múltiples ópticas. La pandemia también ha traído cambios en el mercado de trabajo y la selección de personas. El [Informe Infoempleo Adecco](#) ha desarrollado el mayor estudio de nuestro país sobre titulaciones con más salidas profesionales.

## **8. Agosto – La mayor encuesta global sobre el impacto de la pandemia y las personas trabajadoras**

La pandemia de la COVID-19 ha cambiado el mundo para siempre y, como resultado, ha surgido un nuevo paradigma económico y laboral. ¿Qué [información](#) sabemos sobre las actitudes, comportamientos y perspectivas de los trabajadores sobre el futuro del trabajo? También conocimos el informe mundial sobre la situación del sector de empresas de empleo: [WEC Social Impact Report 2021](#)

## **9. Septiembre – Oportunidades y Satisfacción en el empleo**

La vuelta del verano y el reencuentro con el trabajo nos presentó el [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#), donde se analizaron salarios y percepciones sobre la seguridad en el empleo, así como sistemas de conciliación, y conocimos igualmente el [Diccionario de Competencias para Líderes](#), de Badenoch & Clark.

## **10. Octubre – El Bienestar emocional sí que ha venido para quedarse...**

En tiempos de confinamientos, post pandemia y elevadas expectativas, y también incertidumbres, de las personas en materia

de salud mental, sin duda que el acontecimiento del mes fue la presentación del [I Observatorio Adecco sobre Bienestar emocional y factores psicosociales](#).

## **11. Noviembre – Calentando motores hacia el cambio: va de propósito vital y de marco normativo**

La proximidad del fin del plazo para cumplir con la Union Europea en materia de reforma del mercado de trabajo ha supuesto una oportunidad para poner en valor la [aportación de las empresas de trabajo temporal](#), y fue en este mes cuando conocimos la primera propuesta consolidada de la Mesa Modernización , dentro del marco de diálogo social. Acabamos el mes teniendo constancia de cómo el [burnout está afectando](#) a las personas en los lugares de trabajo.

## **12. Diciembre – Y la última campanada fue.... La Reforma Laboral**

El nuevo Real Decreto-ley 32/2021, de medidas urgentes para la [reforma laboral](#), la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, se ha publicado casi en el umbral de las uvas y los brindis... El objetivo de la norma es el de cumplir con los compromisos con la Unión Europea, y recogidos en el Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, de reducción de las elevadas tasas de temporalidad y desempleo en nuestro país.