Las 12 campanadas de 2021 en materia de empleo y retos del 2022 en la gestión de personas

30 diciembre, 2021

Un año más, llegamos al final de 2021 y es el momento de echar la mirada atrás. Desde The Adecco Group Intitute, queremos compartir los momentos más notorios de este intenso año. Te ofrecemos un resumen de los hitos y artículos más destacados en los últimos 12 meses para los profesionales de Recursos Humanos, a los que hemos denominado las 12 campanadas de 2021.

Campanadas de 2021 en Adecco Institute

1. Enero – IV Acuerdo Social en defensa del Empleo

El comienzo del año conocimos una importante sentencia que modificaba el criterio de poder vincular los contratos de obra a la contrata mercantil en los procesos de subcontratación. Pero la novedad de este comienzo de año estuvo en el IV Acuerdo Social en defensa del Empleo y el Real Decreto-Ley 2/2021 cuyo análisis ofrecimos. Asimismo, se cumplió en este mes el plazo para que las empresas adaptaran sus acuerdos de teletrabajo a la nueva ley, que contemplaba un plazo de tres meses para tal fin. Y venció el plazo para que las empresas con más de 151 trabajadores elaboraran el diagnóstico y negociaran el contenido del Plan de Igualdad.

2. Febrero – La importancia del talento Senior.

Febrero nos trajo el 25º aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, hito histórico en la modernización de nuestras condiciones de trabajo, y en la convergencia con los estándares de seguridad y salud de la Unión Europea y sus Directivas. Pero también conocimos el primer Libro Blanco sobre la gestión del talento senior en España de la Fundación Adecco.

3. Marzo – La necesaria consolidación en la irrupción de la Igualdad efectiva de género

El Día Internacional de la Mujer 2021 vino acompañado de la propuesta de Directiva para el reforzamiento del principio de igualdad de trato: igual retribución a trabajo de igual valor entre géneros. Pero también conocimos los datos del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, donde analizamos la evolución del teletrabajo y el empleo a tiempo parcial durante la pandemia.

Abril – Apuesta por la formación para el empleo frente a la crisis

Este mes conocimos el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia presentado por el Gobierno de España, y el informe sobre cómo acceder a las ofertas del mercado oculto del trabajo durante la pandemia. Pero sin duda, en tiempos de ansiada recuperación económica y necesidad de resiliencia, vimos la publicación del primer Informe sobre flexibilidad y competitividad empresarial.

5. Mayo – Anuario del Mercado de Trabajo

La sucesión de normas laborales y el proceso de diálogo social que arrancó antes de la pandemia dio como uno de sus primeros frutos la nueva, y ansiada, regulación de los trabajadores de plataformas (riders), el V Acuerdo Social en Defensa del Empleo (ASDE). Conocimos asimismo una de las "luces" más esperadas en el mundo del empleo: la guía sobre protección de datos y relaciones laborales de la Agencia de Protección de Datos. Pero si buscamos una visual

de todo lo que afectó al mundo de los Recursos Humanos y el Empleo en 2021, parada obligatoria es la segunda edición del Anuario del Mercado de Trabajo.

6. Junio – Segundo Observatorio de Igualdad

LA llegada del verano nos reencontró con una mirada retrospectiva sobre la igualdad en nuestro país, y el informe donde se analizan muchas de sus manifestaciones y áreas de mejora. También pudimos conocer de primera mano la Guía Salarial por sectores y el nuevo Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027.

7. Julio – 10 años del informe sobre empresa saludable y gestión del absentismo

Sin duda que diez años acompañando a las empresas en la gestión de la salud laboral y las ausencias es algo que debe celebrarse. Este informe ha venido tratando esta fenomenología desde múltiples ópticas. La pandemia también ha traído cambios en el mercado de trabajo y la selección de personas. El Informe Infoempleo Adecco ha desarrollado el mayor estudio de nuestro país sobre titulaciones con más salidas profesionales.

8. Agosto – La mayor encuesta global sobre el impacto de la pandemia y las personas trabajadoras

La pandemia de la COVID-19 ha cambiado el mundo para siempre y, como resultado, ha surgido un nuevo paradigma económico y laboral. ¿Qué información sabemos sobre las actitudes, comportamientos y perspectivas de los trabajadores sobre el futuro del trabajo? También conocimos el informe mundial sobre la situación del sector de empresas de empleo: WEC Social Impact Report 2021

9. Septiembre – Oportunidades y Satisfacción en el empleo

La vuelta del verano y el reencuentro con el trabajo nos presentó el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, donde se analizaron salarios y percepciones sobre la seguridad en el empleo, así como sistemas de conciliación, y conocimos igualmente el Diccionario de Competencias para Líderes, de Badenoch & Clark.

10. Octubre – El Bienestar emocional sí que ha venido para quedarse…

En tiempos de confinamientos, post pandemia y elevadas expectativas, y también incertidumbres, de las personas en materia

de salud mental, sin duda que el acontecimiento del mes fue la presentación del I Observatorio Adecco sobre Bienestar emocional y factores psicosociales.

11. Noviembre – Calentando motores hacia el cambio: va de propósito vital y de marco normativo

La proximidad del fin del plazo para cumplir con la Union Europea en materia de reforma del mercado de trabajo ha supuesto una oportunidad para poner en valor la aportación de las empresas de trabajo temporal, y fue en este mes cuando conocimos la primera propuesta consolidada de la Mesa Modernización , dentro del marco de diálogo social. Acabamos el mes teniendo constancia de cómo el burnout está afectando a las personas en los lugares de trabajo.

12. Diciembre – Y la última campanada fue…. La Reforma Laboral

El nuevo Real Decreto-ley 32/2021, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, se ha publicado casi en el umbral de las uvas y los brindis… El objetivo de la norma es el de cumplir con los compromisos con la Unión Europea, y recogidos en el Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, de reducción de las elevadas tasas de temporalidad y desempleo en nuestro país.