



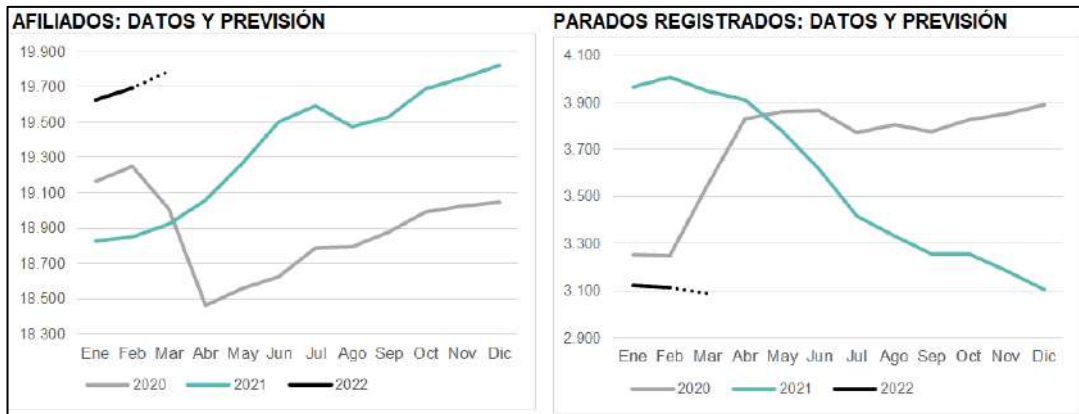
THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

**Análisis de los datos de
afiliación a la Seguridad Social,
contratación y paro registrado
en febrero y previsiones
para marzo de 2022**

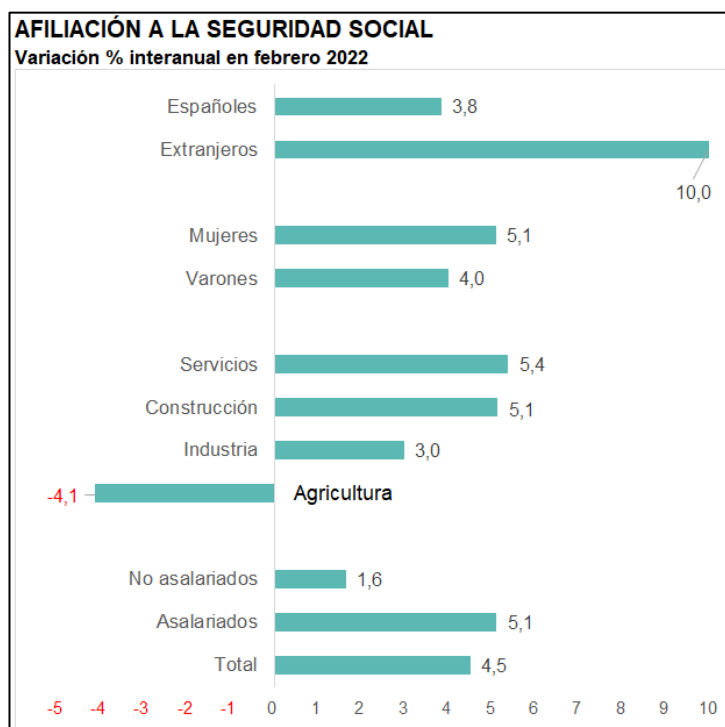
Síntesis y previsiones

- **Los datos de afiliación y paro registrado continúan avanzando con una fuerza llamativa dado el estado de la economía.**
- **En febrero, el ritmo de crecimiento de la afiliación volvió a acelerarse, ahora hasta 4,5%, su mayor incremento en ocho meses.** Equivale a 844.200 nuevos empleos en los últimos 12 meses. El número medio de **afiliados a la Seguridad Social fue de 19,69 millones de personas.**
- Ya van tres meses consecutivos con aumentos interanuales de la afiliación superiores al 4%, cosa que no ocurría desde junio de 2006.
- Los **Servicios** aportaron 9 de cada 10 empleos creados en los últimos 12 meses (+5,4% interanual, su mayor incremento desde mayo de 2006). Crecieron más los empleos **asalariados** (+5,1% interanual) que los **no asalariados** (+1,6%).
- El número de parados tuvo su mejor evolución intermensual en al menos 12 años, con un descenso de 0,4% con relación a enero. Así, por décimo mes consecutivo, el número de **parados aceleró su ritmo de reducción** (-22,4% interanual; el mayor descenso, al menos, desde 1996), en especial entre los **varones** (-25,4%; el paro **femenino** bajó 20,1%).
- **Hay 3,11 millones de parados.** Son el segundo dato más bajo desde septiembre de 2019 y 897.100 menos que hace un año.
- Las nuevas regulaciones, que favorecen la utilización de los **contratos fijos-discontinuos**, dispararon la contratación indefinida, que saltó 139% interanual. En cambio, los temporales solo crecieron 4,4%, su menor incremento en un año. En total se firmaron **1,44 millones de contratos** (+19,1% interanual). Los de mayor crecimiento fueron los indefinidos de tiempo parcial (+379%).
- **Al final de febrero había 115.300 asalariados en ERTE, apenas 1.500 menos que un mes antes.**
- Lo más habitual es que en **marzo** se produzca un incremento intermensual de la afiliación. De ahí que la subida interanual podría alcanzar a +4,6%, con **19,79 millones de ocupados.** El paro podría descender 21,9% interanual, con un total de 3,09 millones de parados.

Afiliados a la Seguridad Social



La afiliación a la Seguridad Social continúa evolucionando positivamente, pese a la incertidumbre provocada por el conflicto en Ucrania y a la inflación más alta desde 1986, que carcome el poder adquisitivo de los salarios. En febrero, por undécimo mes consecutivo, **el número medio de cotizantes superó los 19 millones de personas**, ahora con 19,69 millones.



Al mismo tiempo, el incremento interanual encadena tres meses superando el 4%, cosa que no ocurría desde junio de 2006. El número de afiliados del último mes resulta 4,5% mayor que el del mismo período de 2021; en términos absolutos se ganaron **844.200 empleos**.

Recuérdese que entre esos 19,69 millones de afiliados se cuentan los 115.300 asalariados que estaban en ERTE al final del mes pasado. Es decir que el 0,6% del total de afiliados, en rigor, no está trabajando.

Aumentó tanto el empleo masculino como el femenino y ganaron puestos de trabajo tanto los españoles como los extranjeros, así como los asalariados y los no asalariados.

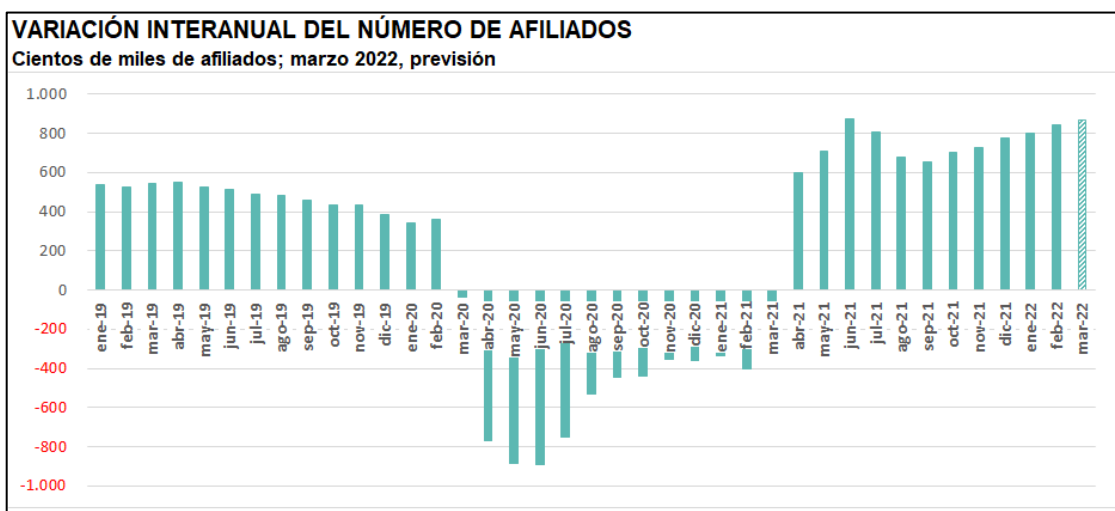
El número de **asalariados** aumentó en 791.000 respecto a un año antes (+5,1%). Mientras, el número de **no asalariados** creció 1,6% (53.200 empleos más).

Sectores

Los **Servicios** mantuvieron un fuerte dinamismo, mostrando un incremento interanual de 5,4%, que es su mayor avance desde mayo de 2006 (que equivale a 761.300 ocupados más). Un total de 9 de cada 10 empleos creados en los últimos 12 meses correspondieron a dicho sector.

El empleo en la **Construcción** también creció más que la media, +5,1%, equivalente a 63.900 empleos más que un año antes. El sector constructor es el único que muestra incrementos interanuales en el empleo durante doce meses consecutivos.

El empleo industrial, aunque se aceleró hasta el 3% (su mejor resultado desde abril de 2018, equivalente a 66.000 nuevos empleos), sigue creciendo menos que la media.



Comparando los datos de febrero pasado con los del mismo mes de 2020 se nota el impacto del diferente ritmo de recuperación del empleo: en tanto el empleo **industrial** es 0,9% mayor, el de los **Servicios** es 2,7% más alto y el de la **Construcción** un 4,1% mayor.

Distinto es el caso del empleo en el sector **agrícola-ganadero**, que mostró su séptimo descenso interanual consecutivo, cosa que no ocurría desde octubre de 2020. **De los últimos doce meses, nueve terminaron con caídas del empleo.** En el caso particular de febrero pasado, se observó una caída interanual del empleo de 4,1% (la más profunda desde noviembre de 2013), que supuso la pérdida de 47.000 puestos de trabajo. En comparación con febrero de 2020, ahora trabaja en el sector primario un 2,1% menos de personas.

Sexo y Nacionalidad

El empleo aumentó en ambos sexos y, por noveno mes consecutivo, de forma más marcada en el caso femenino. En tanto ellos ganaron 399.500 puestos de trabajo (+4% interanual), las mujeres obtuvieron 444.600 empleos a lo largo de los últimos doce meses (+5,1%).

Los **inmigrantes** ganaron puestos de trabajo a un ritmo aún mayor: +10% interanual (204.700 puestos más), casi tres veces más que en el caso de los españoles (+3,8%, equivalente a 639.500 nuevos empleos).

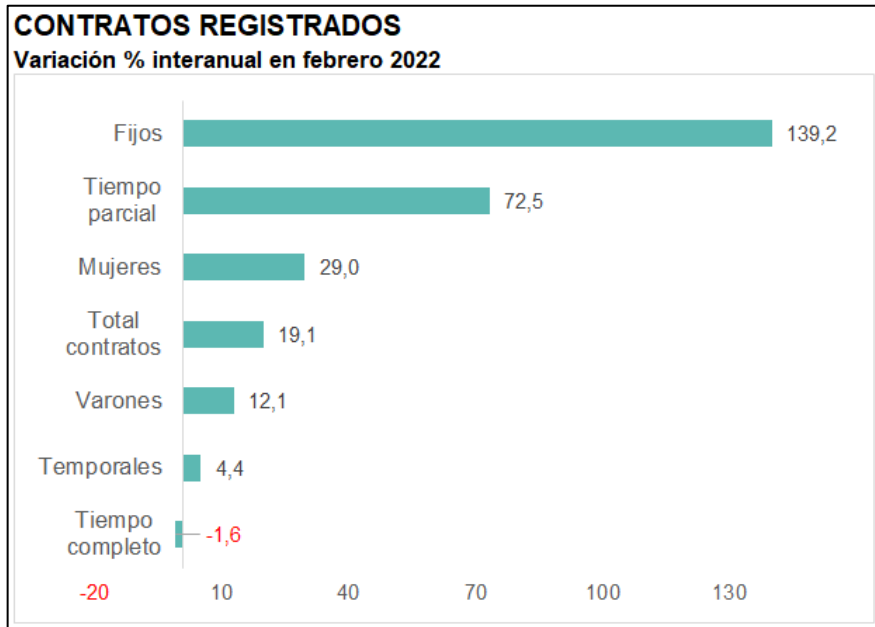
Son **2,26 millones los inmigrantes afiliados a la Seguridad Social, frente a 17,44 millones de españoles.** Es destacable que ese número de inmigrantes trabajando resulta 6,7% mayor al de 24 meses antes. En cambio, en el mismo período, el empleo de españoles creció 1,8%. Esto es así porque de los 444.000 puestos de trabajo creados en los últimos 24 meses, casi el 32% benefició a extranjeros (concretamente, 141.000 para los inmigrantes y 303.000 para los españoles).

Contratos

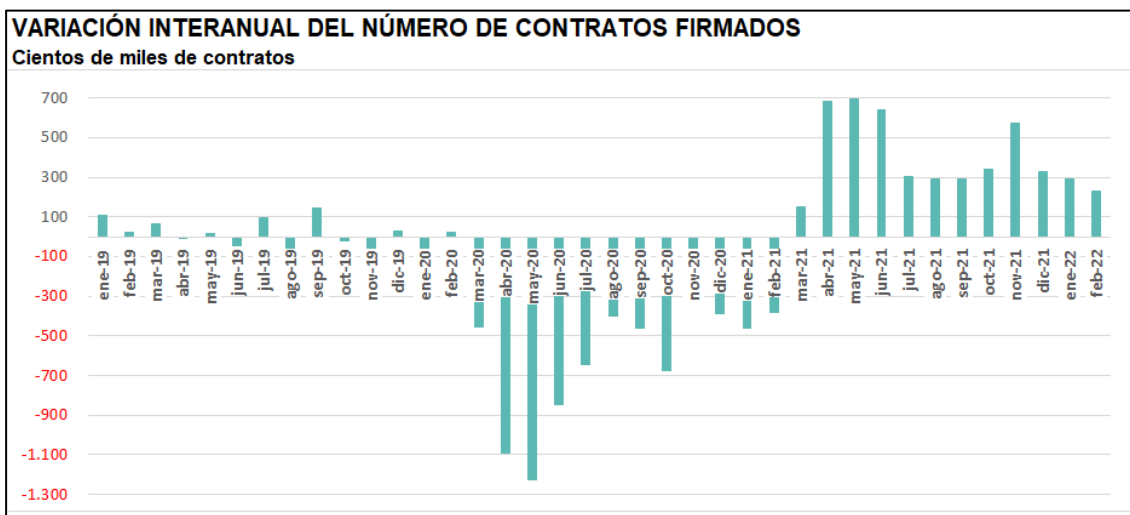
Por duodécimo mes consecutivo, subió al mismo tiempo la firma de contratos indefinidos y temporales, algo que no sucedía desde noviembre de 2017. Se firmaron en total 1,44 millones de contratos, que es un 19,1% más que un año antes.

La novedad, que ya se había insinuado el mes pasado, es **la irrupción de los contratos fijos-discontinuos** (aquellos en los que el empleado tiene una relación indefinida con el empleador, aunque solo trabaje en determinados períodos del año), al calor de las últimas modificaciones de la legislación laboral, que estimulan su utilización. Los mismos fueron 47.600, multiplicándose por más de cuatro con relación a un año antes.

Eso explica el fuerte crecimiento de los contratos **indefinidos** (+139% interanual), mientras que los **temporales** tuvieron un incremento lánguido (+4,4%, el más bajo en un año). Cuando comparamos los últimos datos con los de febrero de 2020, encontramos que en estos 24 meses el número de contratos indefinidos firmados aumentó un 78% mientras que, en el caso de los temporales, se registra un descenso de 20,4%.

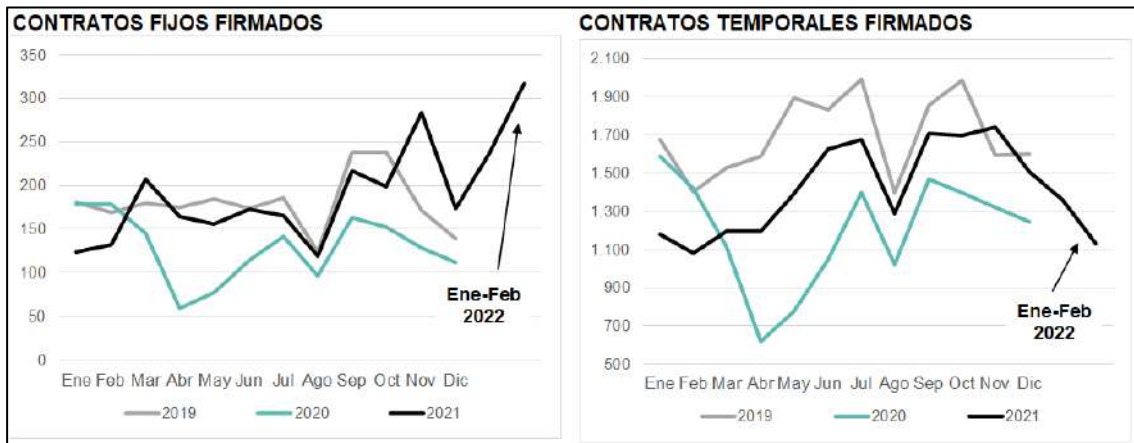


Aumentó la cantidad de contratos firmados por **varones** (+12,1%) y por **mujeres** (+29%), pero se redujo la firma de contratos de **jornada completa** (-1,6%). En cambio, la de aquellos de **jornada parcial** avanzó con fuerza (+72,5%). Los de mayor crecimiento fueron los **indefinidos de jornada parcial**, con un aumento interanual de 379%.



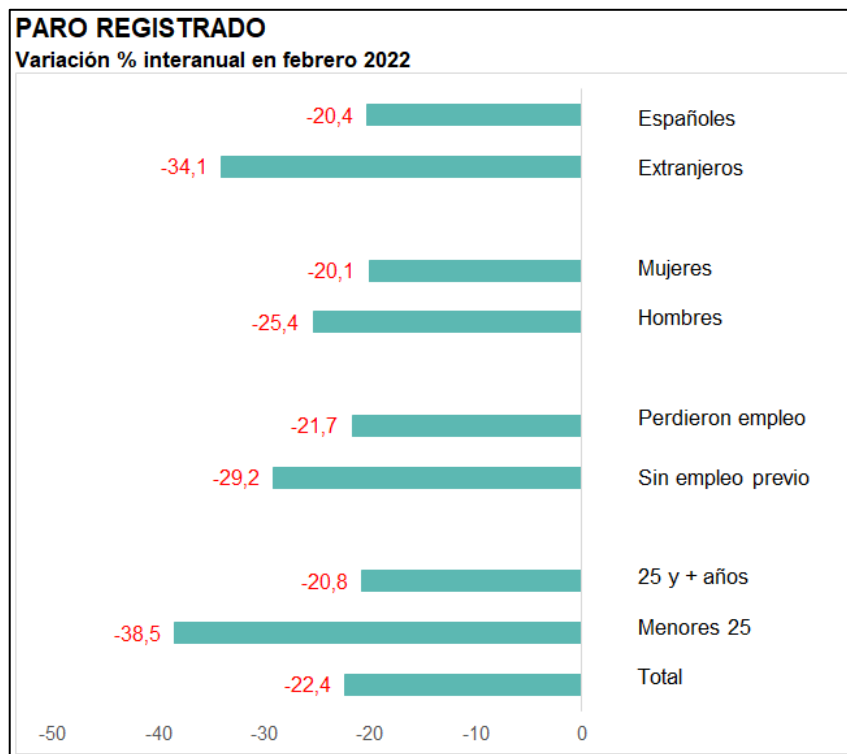
Los contratos **indefinidos fueron el 21,9% del total**, una proporción que es el doble que la de hace un año (10,9%). Los contratos para empleos de jornada completa (tanto fijos como temporales) equivalieron al 59,5% del total, una proporción mucho más baja a la de hace un año (72%). **Las mujeres firmaron**

el **44,9%** de todos los contratos, porcentaje superior al de un año atrás (41,5%).



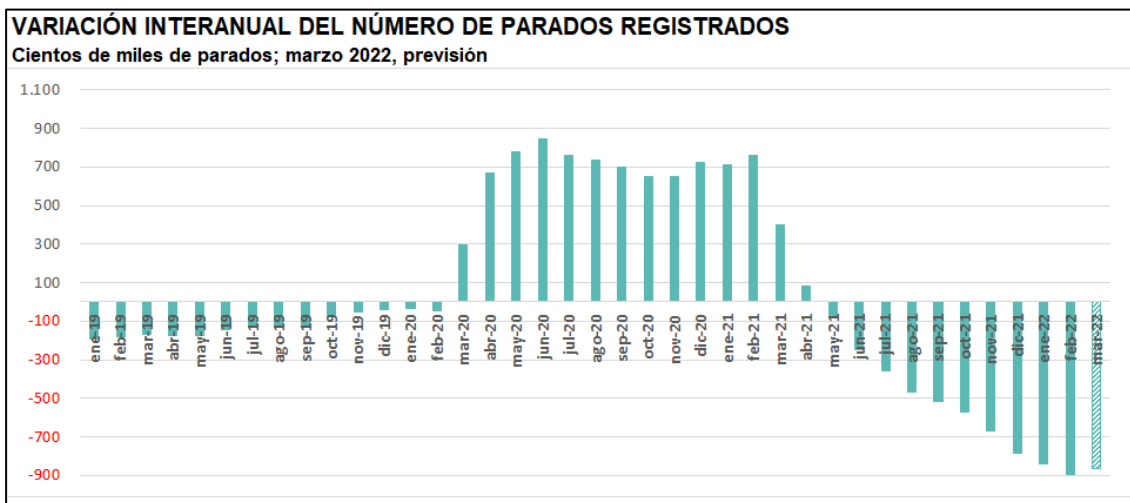
Paro registrado

Las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal registran **3,11 millones de parados**, cifra que supone un descenso interanual de 22,4% y equivale a 897.100 parados menos que un año antes. Es el mayor descenso porcentual del colectivo de desocupados desde, al menos, 1996.



Más significativo resulta el hecho de que la cantidad de parados es inferior a la de antes del confinamiento domiciliario a raíz de la pandemia. En efecto, esos 3,11 millones de parados son 134.400 menos (-4,1%) que los que había hace 24 meses. Sin embargo, si incluyéramos a los 115.300 asalariados en ERTE entre los parados, este colectivo sería de 3,23 millones, es decir, prácticamente el mismo que entonces.

Por duodécimo mes consecutivo, el paro evolucionó peor entre las **mujeres** (-20,1% interanual), que entre **varones** (-25,4%). En cambio, el paro juvenil (menores de 25 años) acumula nueve meses bajando más que el de los adultos: -38,5% y -20,8% interanual, respectivamente, en el último mes. Para los adultos es la mayor caída interanual, al menos, desde 1996.



El paro entre **inmigrantes** cayó 34,1%, mientras que entre los **españoles** lo hizo 20,4%.

El mejor comportamiento lo tuvo el colectivo de varones de menos de 25 años, con una caída del paro de 38,8% interanual (73.100 parados menos). La menor reducción correspondió a las mujeres españolas, con un descenso de 18,1%, que aun así es muy significativo.

Conclusiones

Si el escenario económico era de por sí complicado, **la guerra en Ucrania supone un agravamiento adicional** cuya profundidad dependerá de la duración y escala del conflicto. Por lo pronto, la situación bélica en el este europeo ya está teniendo varias **repercusiones negativas**: la confianza de empresarios e inversores se resiente, las cotizaciones de las acciones caen y el precio del petróleo y otras materias primas reforzó su tendencia ascendente.

El único elemento que, aunque solo parcialmente, compensa tales impactos negativos sobre la economía es la **rentabilidad de los títulos públicos** que, tras haber alcanzado máximos de dos años a mitad de febrero, cayó rápidamente. El bono a 10 años del Tesoro español pasó de 0,3% a 1,3% en solo 60 días, pero a partir del 15 de febrero inició un descenso que, de momento, lo deja en torno a 0,8%. Lo mismo ocurrió con el bono alemán, cuya rentabilidad escaló al mismo tiempo desde -0,4% hasta +0,3%, para luego caer a 0%.

La incidencia que todo esto puede tener en la evolución del empleo es clara. Por un lado, **la menor confianza puede detener o postergar proyectos de inversión**, así como también dilatar la compra de bienes duraderos. Por otro, la mayor **inflación** (la variación interanual del IPC a impuestos constantes de febrero habría superado el 8%, algo no visto desde 1986), carcome el poder de compra de ahorros, salarios y pensiones, por lo que forzosamente deriva en una menor demanda.

SÍNTESIS DE AFILIACIÓN Y PARO REGISTRADO					Previsión		
Datos medios en miles para el conjunto de España					Mar 22		
	Febrero 2021	Febrero 2022	Variación interanual		Previsión (*)	Variación interanual	
			Absoluta	%		Absoluta	%
Afiliados	18.850,1	19.694,3	844,2	4,5	19.788	867,3	4,6
Hombres	10.068,5	10.468,1	399,5	4,0	10.505	405,6	4,0
Mujeres	8.781,6	9.226,2	444,6	5,1	9.284	461,8	5,2
Parados registrados	4.008,8	3.111,7	-897,1	-22,4	3.086	-863,2	-21,9
Hombres	1.704,0	1.271,0	-433,0	-25,4	1.273	-398,4	-23,8
Mujeres	2.304,8	1.840,6	-464,1	-20,1	1.813	-464,8	-20,4
Contratos firmados	1.212,3	1.444,1	231,8	19,1			
Indefinidos	132,4	316,8	184,4	139,2			
Temporales	1.079,9	1.127,2	47,4	4,4			

(*) Las previsiones deben interpretarse como el punto medio de un rango de valores probables.

En el caso de los **empleos no cualificados**, el impacto adverso podría ser mayor, pues hay que sumar el incremento de costes que conlleva el nuevo aumento del salario mínimo. Los mil euros que ahora alcanza la remuneración mínima legal equivalen a **casi al 70% del salario medio de las empresas pequeñas** y a más del 65% del salario promedio de sectores que emplean a 6,5 millones de personas, entre ellos la **Hostelería** y el **Comercio**.

El número de **asalariados en ERTE, 115.300 personas**, es ahora el más bajo desde el inicio de la pandemia.

Marzo es un mes en el que la afiliación sube. Así ocurre desde hace varios años, con la sola excepción de 2020, que fue el mes en el que comenzó el confinamiento domiciliario por la pandemia. Una previsión prudente permite esperar que el número de afiliados se eleve hasta 19,69 millones (+4,5% interanual). El número de parados, por su parte, tiende a caer en marzo. Así sucedió en ocho de los últimos nueve años, con la única excepción, otra vez, de 2020. Sin embargo, este colectivo viene teniendo un comportamiento muy positivo, por lo que parece razonable proyectar una reducción intermensual modesta, hasta 3,09 millones. En comparación con marzo de 2021, dicha cifra marcaría un descenso de 22,4%.

Parece claro que todos los esfuerzos deben centrarse en **reforzar la economía productiva y favorecer la creación de empleo**. Es necesaria una **normativa adaptativa y flexible**, que dé seguridad jurídica y permita impulsar las **políticas activas de empleo** y la colaboración público-privada en materia de intermediación. Conforme a los modelos más exitosos de la Unión Europea, debe **flexibilizarse el mercado laboral, favoreciendo la contratación**, al tiempo de dar seguridad a las personas. Para ello es fundamental un **diálogo social y negociación colectiva** que ayuden hacia esta flexibilidad como garantía del empleo, **minimizando impuestos y cotizaciones** sobre empleadores, empresas y autónomos, y potenciando la **formación y recualificación** de las personas trabajadoras, en especial de los colectivos más vulnerables, jóvenes, parados de larga de duración, mayores de 55, mujeres y personas con capacidades distintas.

Glosario

Cotizantes a la Seguridad Social: número de trabajadores en **alta laboral**, en cualquiera de los regímenes existentes (General y Especiales del Carbón, Agrario, de Empleados del Hogar, Autónomos y de Trabajadores del Mar). Los datos de cotizantes se refieren al número medio a lo largo de cada mes.

Alta laboral: trabajadores, sea por cuenta propia o ajena, que estén **trabajando**. Se incluyen también quienes estén en otras situaciones tales como incapacidad temporal o suspensión por regulación de empleo.

Paro registrado: son **solicitudes de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes**. No se incluyen, entre otras, las solicitudes de trabajadores ocupados (por ejemplo, buscan para cambiar de empleo), ni las de los mayores de 65 años, ni las de aquellos que no tengan una disponibilidad inmediata para el trabajo (por ejemplo, estudiantes de estudios oficiales reglados menores de 25 años). Los datos proceden del Servicio Público de Empleo Estatal.

Contratos registrados: son los contratos de trabajo (indefinidos o temporales) formalizados y registrados en las oficinas públicas de empleo y las comunicaciones de contratos realizados por empresarios, realizados a lo largo de cada mes. Incluye **nuevos** contratos, **prórrogas** de contratos temporales existentes y **conversiones** de temporales en indefinidos.

Variación interanual: comparación entre el dato de un mes (u otro período, por ejemplo, un trimestre) y el dato del mismo mes (o período) del año previo. Tiene la ventaja de no estar distorsionada por factores estacionales (cosa que sí ocurre cuando se compara un mes o trimestre con el período inmediato anterior, por ejemplo).

+ 0,3%

intermensual



19.694.272

afiliados

- 0,4%

intermensual



3.111.684

parados

1.444.057

Contratos

-9,5%

+32,8%

Indefinidos

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

