



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



**Informe trimestral: absentismo y
siniestralidad laboral**
Abril 2022

Introducción

Hoy presentamos este primer *informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral*, en el que desde el Adecco Group Institute queremos ayudar a divulgar, entender y opinar sobre la evolución en el tiempo de todos los aspectos relacionados con la salud de las personas trabajadoras, en una edición que se publicará cada tres meses, y que sirve de complemento al ya veterano *Informe Adecco sobre Empresa Saludable y gestión del Absentismo*, que en formato anual este año publicará su decimoprimer edición.

La tasa del absentismo en España en el cuarto trimestre de 2021 fue del 6,6%, la misma cifra del trimestre anterior, pero 0,3 puntos porcentuales menos que en 2020. De esta cifra, debe señalarse que la tasa por Incapacidad Temporal (que supone la causa de la mayor parte de las ausencias en nuestro país) fue del 4,9%, que ha descendido un 0,4% con respecto a 2020 y es idéntica al trimestre previo.

Parece que volvemos a los “clásicos” de las ausencias. La mayor incidencia se da entre la población más joven, patrón que se repite en las ausencias por Covid, debiendo destacarse que los riesgos de la pandemia siguen estando ahí... la incidencia se ha reducido un 64% con respecto a 2020 pero se ha incrementado un 8% con respecto al trimestre anterior.

Vemos, además, que nuevamente las ausencias tienen una importante “identidad” geográfica, concentrándose sobre todo en las comunidades autónomas de Asturias, Navarra, La Rioja y País Vasco, tanto en tasa de

absentismo general como en la de Incapacidad Temporal por enfermedad común, lo que nos retrotrae a un mapa que se viene repitiendo desde hace años. Esta distribución territorial parece reforzarse por el hecho de que, si segmentamos por sectores de actividad, también aparecen las mismas Comunidades Autónomas, tanto en industria como en construcción y servicios.

Nuevamente vemos que es la Administración Pública donde las ausencias destacan, habiéndose duplicado las horas de ausencias en comparación con el trimestre anterior, y triplicado con respecto al segundo. Algunas voces apuntan que el PIB del final de año se podría haber incrementado en medio punto de haberse evitado este gasto público. Desde el punto de visto de productividad y eficiencia, este problema cobra mayor dimensión si consideramos el sensible incremento de población funcionaria en los dos últimos años, y el hecho de que los salarios públicos superan en mil euros/mes los salarios medios del sector privado.

Si hablamos de siniestralidad laboral, debe señalarse que la comparativa 2021 frente a 2020 viene distorsionada, a favor del ejercicio 2021, por el hecho de que el año de la pandemia vino marcado por una menor actividad productiva, actividad normalmente precursora de más accidentes de trabajo, y motivado por los confinamientos, la ralentización de la actividad económica, los ERTE o el uso generalizado del teletrabajo.

La recuperación económica arranca con menor siniestralidad que en otros ciclos económicos y los accidentes con baja en 2021 suponen el segundo ejercicio con un nivel menor de siniestralidad de la serie histórica, tras el atípico 2020, donde sí se produjeron más accidentes laborales mortales, a buen seguro motivados en gran parte por el Covid en determinados sectores (sanitario y sociosanitario), situación que en parte se prolongó hasta bien entrado 2021.

No obstante, la evolución de los accidentes va a depender mucho del ritmo de recuperación en cada sector. En los dos primeros meses de 2022, la incidencia ha repuntado un +9%, pero en gran parte esta subida se debe al protagonismo que cobra la recuperación de la actividad en el sector de la hostelería, cuya incidencia crece un 43,6%, mientras que otros sectores más asentados en la recuperación están ya en descensos de la siniestralidad, como es el caso de la industria (-13,8%).

La incidencia en accidentes de trabajo dejó en 2021 en el “top-3” a las Comunidades de Baleares, Castilla-La Mancha y Navarra, siendo Madrid la comunidad de menor incidencia, y en el comienzo de 2022 vemos que nuevamente Madrid, junto con Cataluña y País Vasco, tienen las mejores cifras de siniestralidad, frente -nuevamente- a comunidades como Baleares, Castilla-La Mancha o Navarra, que ocupan las peores posiciones, junto con Rioja y Cantabria.

Por otro lado, en tiempos de postrera transitoriedad en la implantación de la reforma laboral y en pleno proceso de monitorización de la evolución de las

diversas modalidades de contratación, debe llamarse la atención de que los trabajadores con contratos *fijos discontinuos* muestran una incidencia sensiblemente superior (4,695) a la del resto de trabajadores indefinidos (2,673), casi idéntica a la media de los trabajadores temporales (4,494) y más que los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal (2,623, índice mensual de incidencia por relaciones de trabajo en 2020, últimas cifras publicadas por el Ministerio).

En definitiva, esperamos que este nuevo año 2022 nos permita seguir mejorando las cifras de siniestralidad a medida que la recuperación económica se vaya asentando y la estabilidad en los diversos sectores permita poner en valor planes de prevención y la adecuada protección de las personas trabajadoras. Por otro lado, no cabe duda de que harán falta medidas legales que permitan cambiar el rumbo de las preocupantes cifras de absentismo, sobre todo las referidas a la enfermedad común, ya que la inacción seguirá restando productividad y competitividad a nuestras empresas, y recursos a las arcas públicas.



Javier Blasco
Director The Adecco Group Institute

Titulares

Absentismo

Los datos que se reflejan en el informe proceden de las cifras oficiales de la **Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE)**, a partir de los cuales se ha realizado un análisis detallado del absentismo *a nivel* de CC.AA, sectores, secciones y divisiones de actividad económica. Para ello, se ha tenido en cuenta además tanto el absentismo general (absentismo debido a incapacidad temporal y resto de ausencias) como el absentismo por I.T (incapacidad temporal).

El análisis refleja que la **tasa de absentismo* en España para el cuarto trimestre de 2021** es del **6,6%**. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 y ha descendido 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T, la tasa*** es del **4,9%**, cifra que tampoco ha variado con respecto al trimestre anterior y que ha descendido 0,4 puntos porcentuales con respecto al año anterior. Las **CC.AA más afectadas** se sitúan en el norte de España con **Asturias** a la cabeza (**7,8%**), seguido de **Navarra (7,6%)**, **La Rioja (7,2%)** y **País Vasco (7,2%)**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, **Asturias** continúa siendo la más perjudicada (**5,9%**), seguida de **Navarra (5,7%)**, **La Rioja (5,4%)** y **País Vasco (5,4%)**.

El análisis por sectores muestra que el sector **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2021: **6,8% para la tasa general y 5,1% por I.T.**

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2021:

- En el sector Industria se encuentran **Cantabria (7,9%)**, **Asturias (7,8%)**, **La Rioja (7,7%)** y **Navarra (7,7%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (6,4%)** y **Asturias (7,3%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (7,7%)**, **Navarra (7,4%)** y **País Vasco (7,2%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 25% del total**, siendo el sector **Servicios el más afectado** en el cuarto trimestre de 2021 (**27,4%**).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2021:

- En el sector Industria se encuentran **Cantabria (5,9%)**, **Asturias (5,8%)**, **La Rioja (5,8%)** y **Navarra (5,7%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (5%)** y **Asturias (5,8%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (5,9%)**, **Navarra (5,6%)** y **País Vasco (5,5%)**.

*Ver Anexo

La **división económica con mayor nivel de absentismo general (17,3%)** y por I.T **(13,8%)** es “**actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas**”.

Siniestralidad

Los datos que se reflejan en el informe proceden de las cifras oficiales de la **Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social** y de la **Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social**, a partir de los cuales se ha realizado un análisis detallado a nivel de incidencia y accidentes según sexo y edad, gravedad del accidente, CC.AA, sectores, secciones y divisiones de actividad económica. Asimismo, se ha dedicado un apartado para el análisis del Covid-19 según sexo, edad y CC.AA.

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **222 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo** y en **35 para itinere**. La **incidencia in itinere ha aumentado un 20% con respecto a 2020**.

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que más del **99% son de carácter leve en jornada de trabajo (130.928 accidentes)**, cifra que es casi igualada **in itinere con un 98,6% (20.476 accidentes)**. Los **accidentes mortales in itinere** pasan de 27 (cuarto trimestre de 2020) a 33 (cuarto trimestre de 2021), lo que supone un **aumento interanual del 22%**.

Son **los más jóvenes (16-19 años, seguidos del tramo 20-25 y 26-29)** los que **tienen la incidencia más alta de accidentes** para ambos tipos de jornada (tanto hombres como mujeres).

El mayor número de accidentes sucede entre **los 40 y 44 años (hombres) y entre los 45 y 49 (mujeres) en jornada de trabajo**, y entre **los 40 y 44 años in itinere** (para ambos sexos).

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares (302), La Rioja (293) y Castilla-La Mancha (286)**. Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Cataluña (47) y Baleares (42)**.

En **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción (504)**, que a pesar de haber **reducido en un 11% su incidencia con respecto al anterior trimestre**, es un **6% mayor con respecto al año 2020**.

En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **6 por cada 100.000 personas**, por lo que se ha logrado una **reducción del 64% con respecto al mismo trimestre del año anterior (5600 casos menos)**. No obstante, se ha producido un **incremento del 8% con respecto al tercer trimestre de 2021**, es decir, **293 casos más**.

Las **CC.AA con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19** son para **Cantabria (33) y La Rioja (28)**.

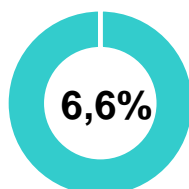
Las **personas de entre 25 y 29 años** sufren la mayor incidencia, con **13 casos por cada 100.000 habitantes**.

Al centrarnos en la **incidencia de accidentes por covid-19 según sexos**, las **mujeres (9)** sufren una mayor incidencia frente a los **hombres (2)**.

Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2021T4



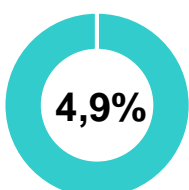
Variaciones a nivel nacional. 2021 T4



La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2021 es del 6,6%. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 y ha descendido 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior (cuarto trimestre de 2020). Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, éste es del 4,9%, cifra que tampoco ha variado con respecto al trimestre anterior y que ha descendido 0,4 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2021T4



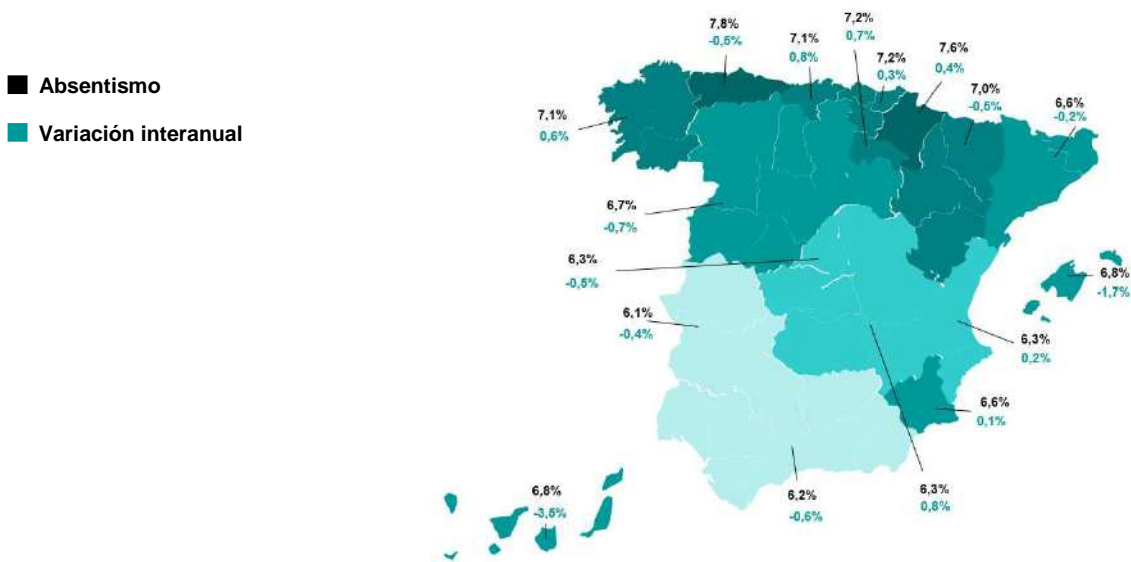
Variaciones I.T a nivel nacional. 2021 T4



Análisis absentismo laboral: nacional según CC.AA

Gráfico 1.3

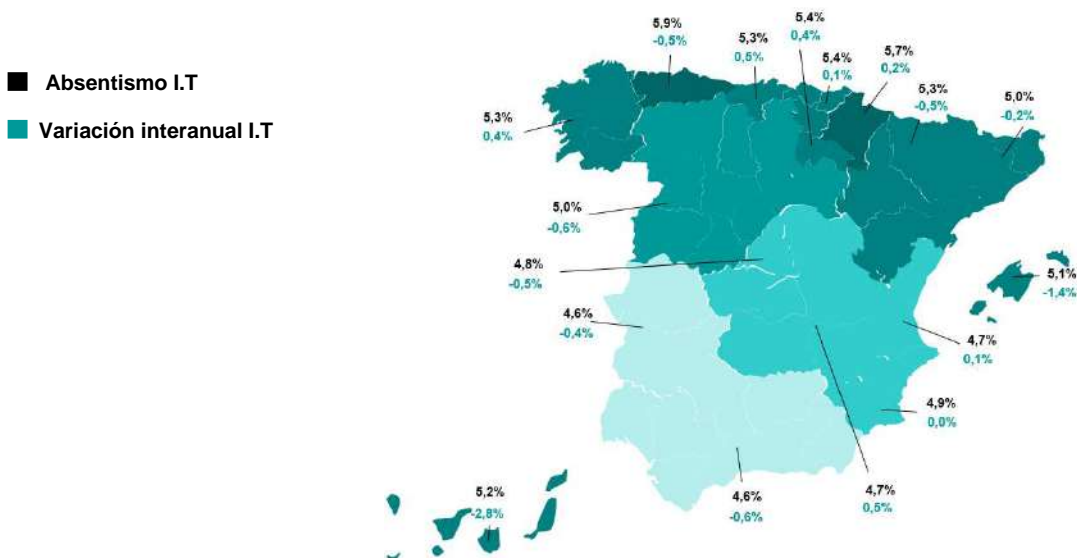
Absentismo según CC.AA. 2021T4



Las CC.AA más afectadas se sitúan en el norte de España con Asturias a la cabeza (7,8%), seguido de Navarra (7,6%), La Rioja (7,2%) y País Vasco (7,2%). En el caso de Asturias, observamos una disminución de 0.5 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que Navarra, La Rioja y País Vasco han incrementado sus tasas, especialmente La Rioja con 0,4 puntos porcentuales. Las menores tasas de absentismo se localizan en Extremadura (6,1%) y Andalucía (6,2%). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, Asturias continúa siendo la más perjudicada (5,9%), seguida de Navarra (5,7%), La Rioja (5,4%) y País Vasco (5,4%).

Gráfico 1.4

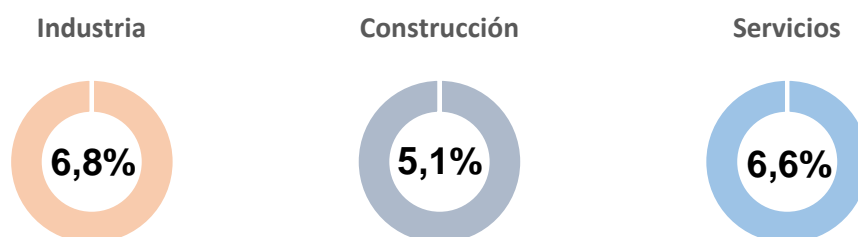
Absentismo por I.T según CC.AA. 2021T4



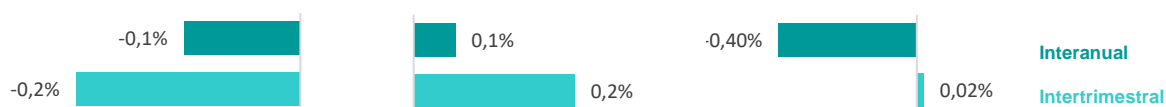
Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

Absentismo laboral según sectores. 2021T4



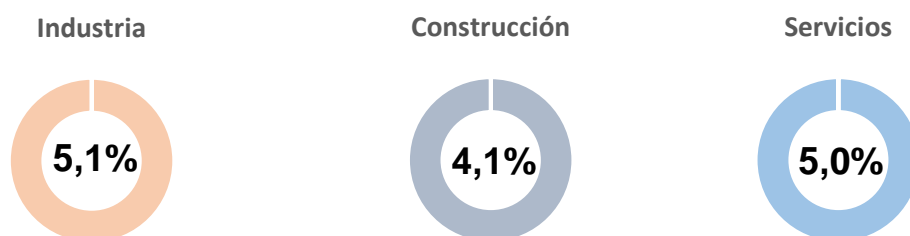
Variaciones según sectores. 2021 T4



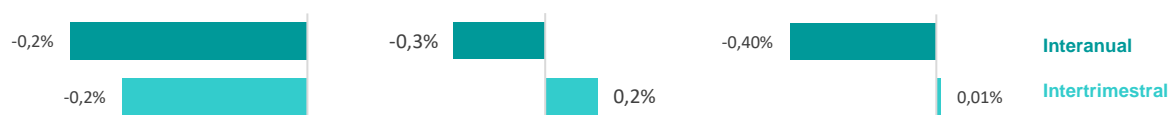
El sector Industria es el más afectado por el absentismo laboral en el cuarto trimestre de 2021 (6,8%) pese a haber disminuido su tasa 0,2 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre (6,6%) y 0,1 con respecto al cuarto trimestre de 2020 (6,7%). En contraste, el sector de la construcción es el menos afectado con una tasa del 5,1%. Al tener en cuenta únicamente el absentismo por incapacidad temporal, observamos que el sector industria continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,1%.

Gráfico 2.2

Absentismo laboral por I.T según sectores. 2021T4



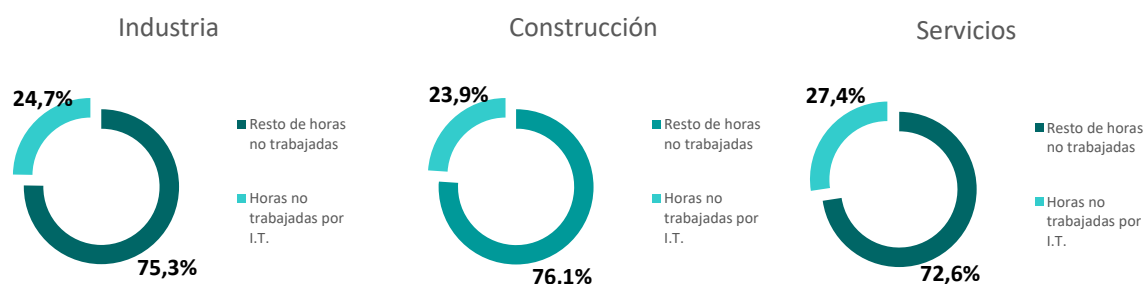
Variaciones I.T según sectores. 2021 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

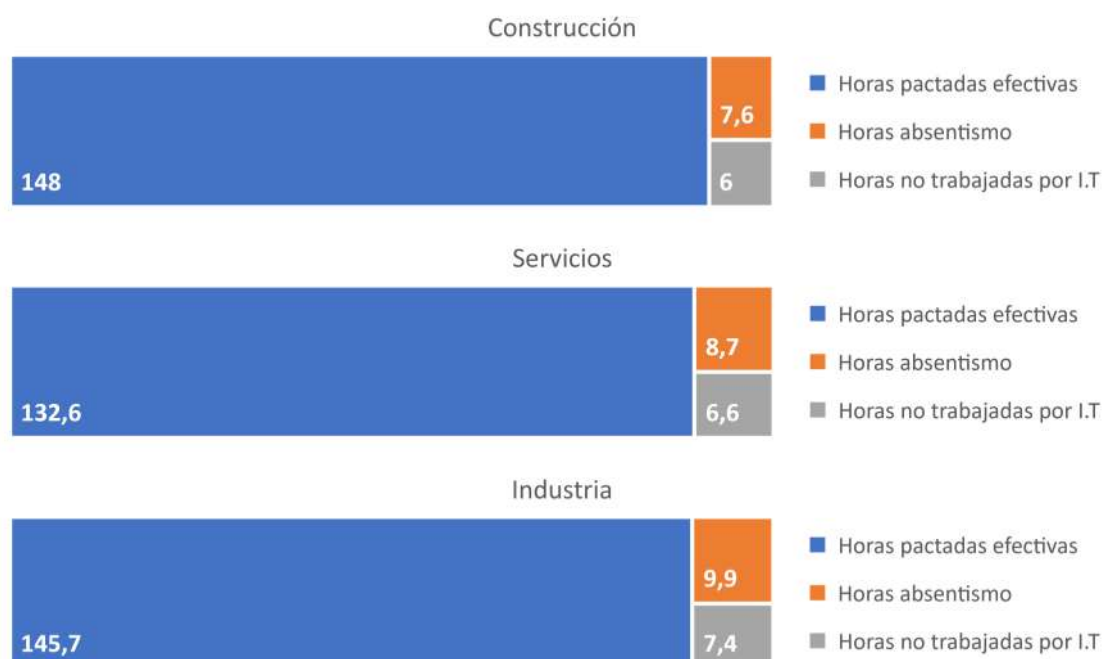
Horas no trabajadas según sectores. 2021T4



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente el 25% del total, siendo el sector Servicios el más afectado en el cuarto trimestre de 2021. En cuanto al número de horas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número de horas pactadas efectivas al mes.

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2021T4



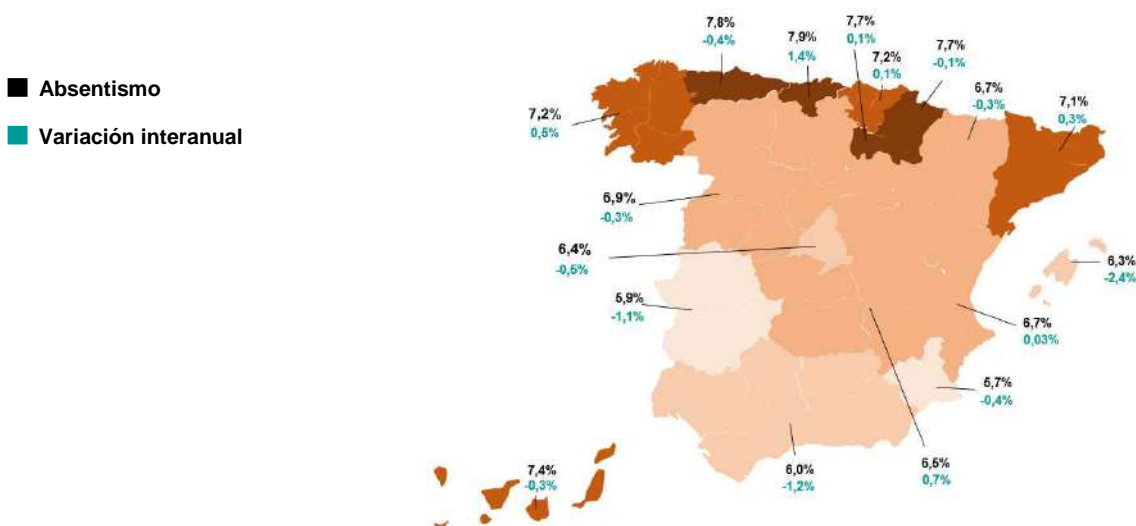
Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T., por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.5

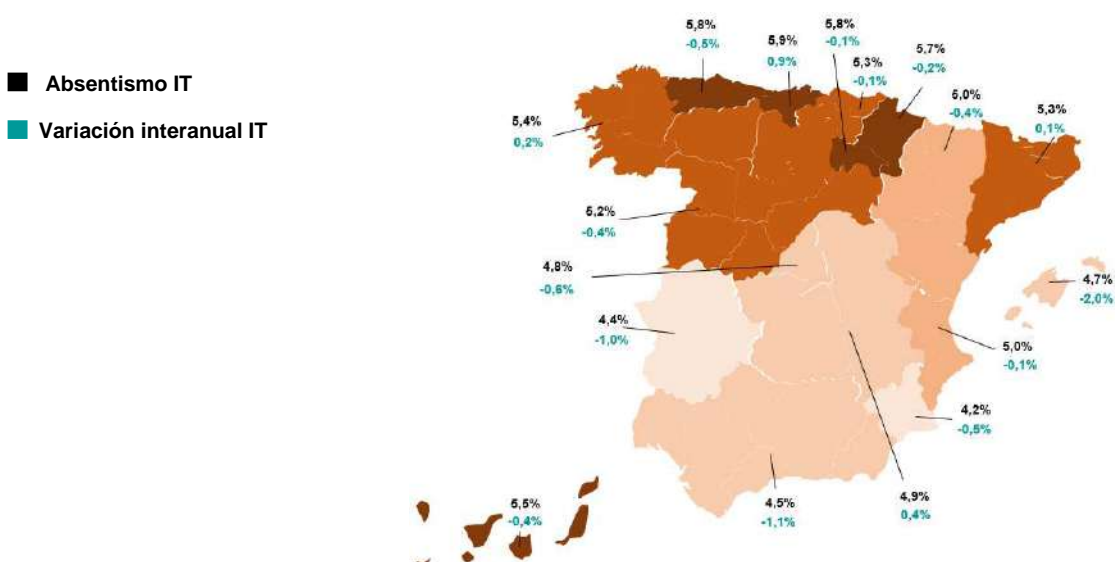
Absentismo en Industria según CC.AA. 2021T4



El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en el norte de España, especialmente en Cantabria (7,9%), Asturias (7,8%), La Rioja (7,7%) y Navarra (7,7%). Además, en el caso de Cantabria los niveles de absentismo se sitúan 1,4 puntos porcentuales por encima con respecto al mismo periodo del año anterior. Los niveles más bajos se localizan en Extremadura (5,9%) y Murcia (5,7%), que mejoran además su situación con respecto al año anterior en 1,1 y 0,4 puntos porcentuales respectivamente. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, observamos un patrón similar con Cantabria (5,9%), Asturias (5,8%), La Rioja (5,8%) y Navarra (5,7%) a la cabeza.

Gráfico 2.6

Absentismo por I.T en Industria según CC.AA. 2021T4

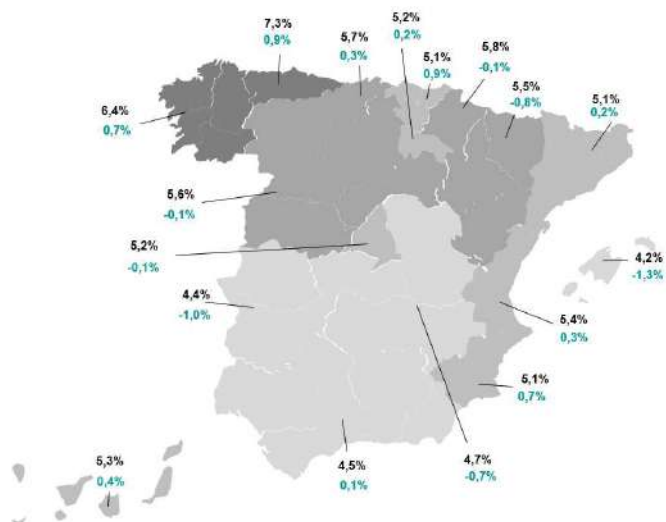


Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.7

Absentismo en Construcción según CC.AA. 2021T4

- Absentismo
- Variación interanual

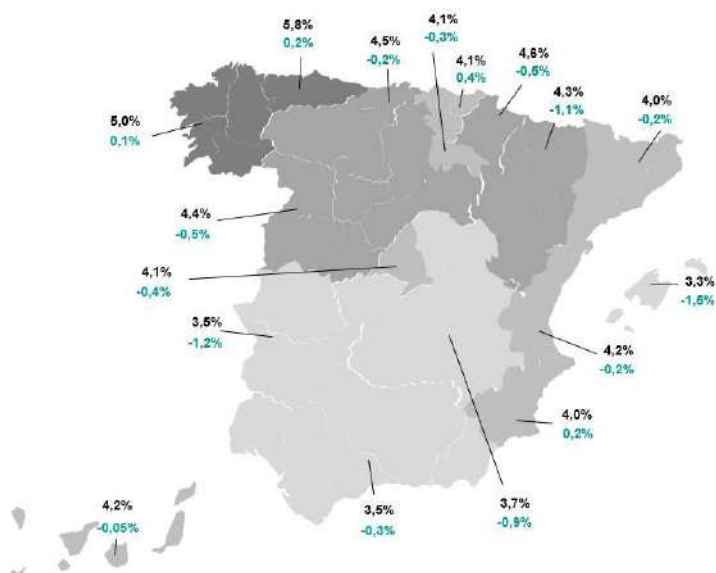


Galicia (6,4%) y Asturias (7,3%) son las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Construcción. Los niveles más bajos se sitúan en Baleares (4,2%) y Extremadura (4,4%), que además han reducido su absentismo en más de un punto porcentual con respecto al cuarto trimestre de 2020. Poniendo el foco en las bajas por incapacidad temporal, encontramos a Galicia (5%) y Asturias (5,8%) como comunidades más afectadas y Extremadura (3,5%), Baleares (3,3%) y Andalucía (3,5%) como comunidades con los niveles más bajos.

Gráfico 2.8

Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2021T4

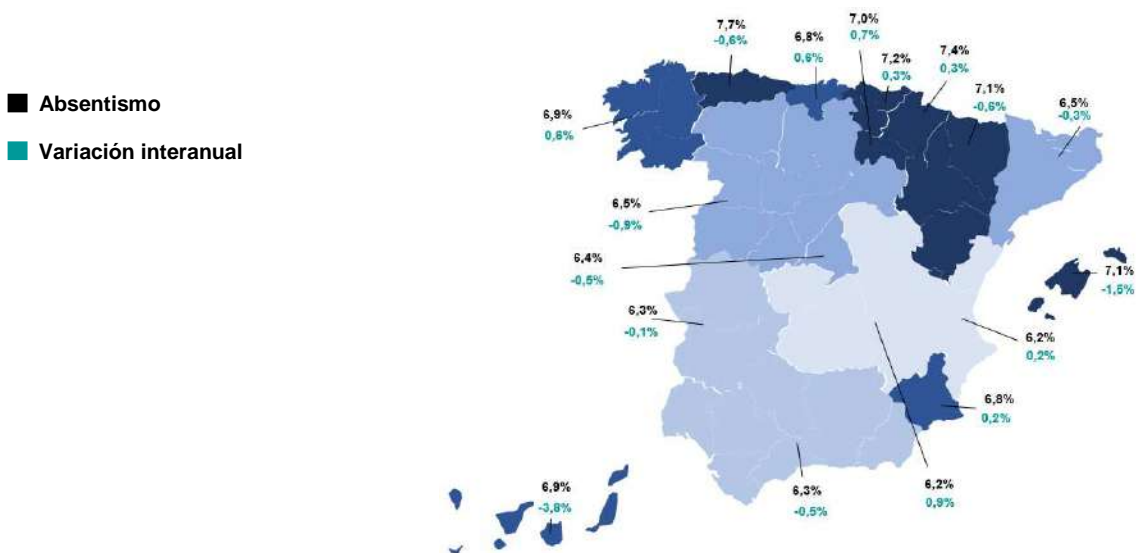
- Absentismo IT
- Variación interanual IT



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.9

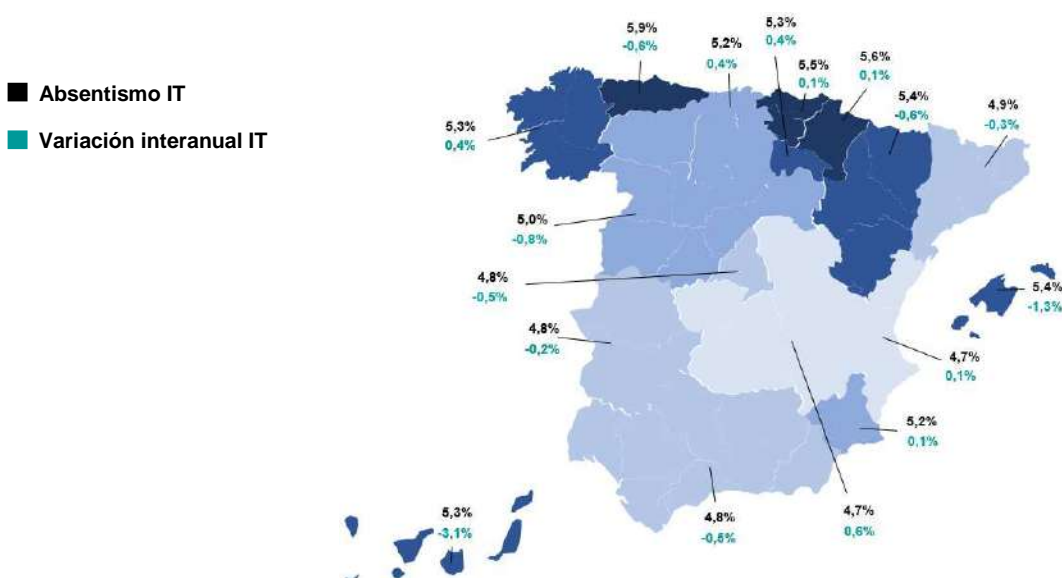
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2021T4



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son Asturias (7,7%), Navarra (7,4%) y País Vasco (7,2%), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Valencia (6,2%) y Castilla La Mancha (6,2%). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, observamos un patrón similar para estas comunidades, con Asturias (5,9%), Navarra (5,6%) y País Vasco (5,5%) a la cabeza y Castilla-La Mancha (4,7%) y Valencia (4,7%) como CC.AA. menos afectadas, pero observamos un aumento interanual más pronunciado para Castilla La Mancha.

Gráfico 2.10

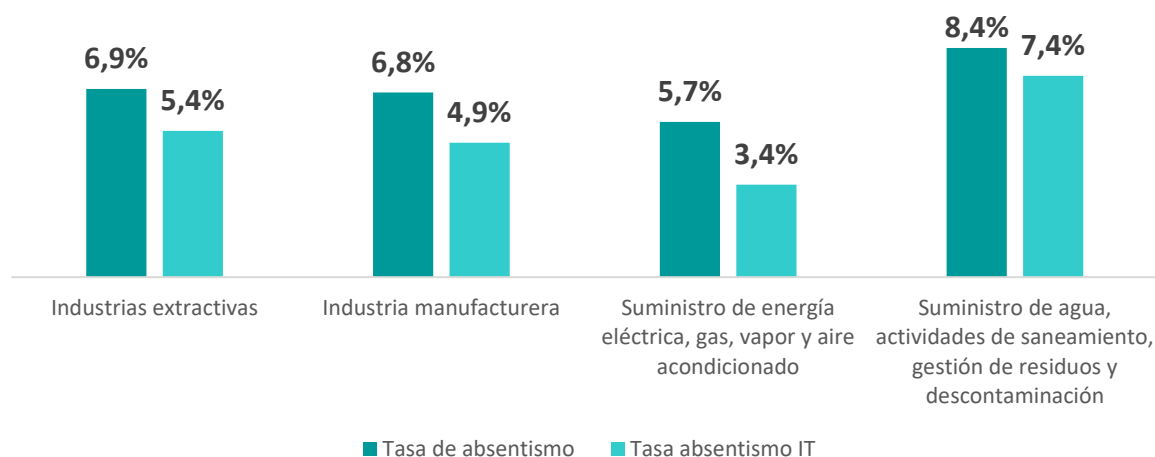
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2021T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

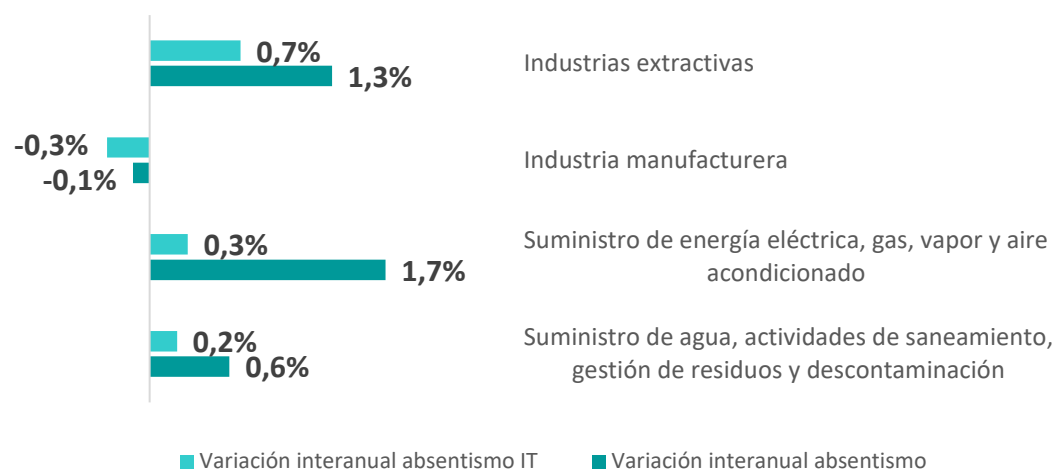
Absentismo en Industria según secciones. 2021T4



Dentro del sector Industria, es la sección “suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global como por incapacidad temporal. Estas cifras se han incrementado en 0,3 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2021 y casi 2 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

Gráfico 3.2

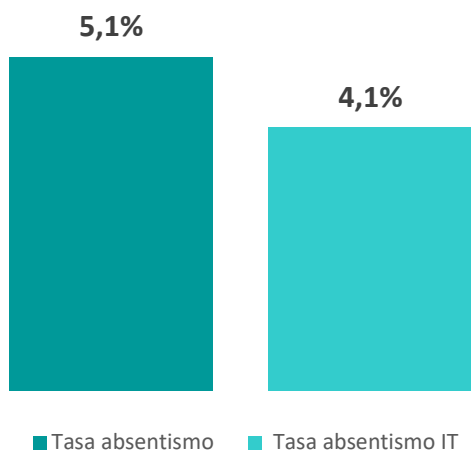
Variación interanual en Industria según secciones. 2021T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

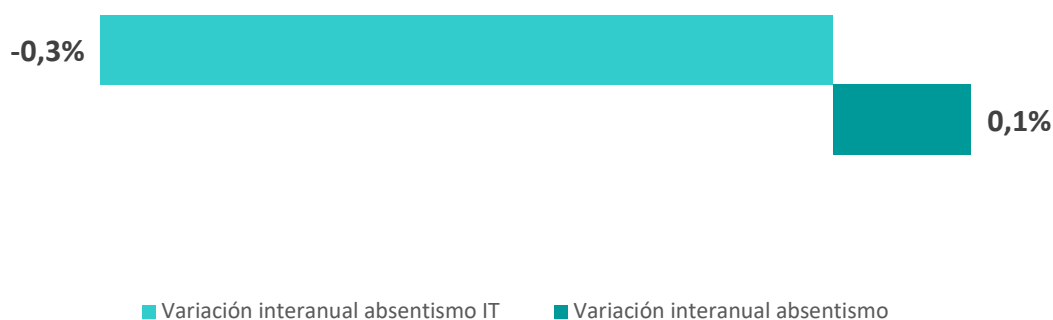
Absentismo en Construcción según secciones. 2021T4



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 5,1%, la cual se encuentra 0,1 puntos porcentuales por encima de la tasa obtenida en el cuarto trimestre de 2020. En cambio, al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, observamos que la tasa del cuarto trimestre de 2021 (4,1%) ha logrado una disminución interanual de 0,3 puntos porcentuales.

Gráfico 3.4

Variación interanual en Construcción según secciones. 2021T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

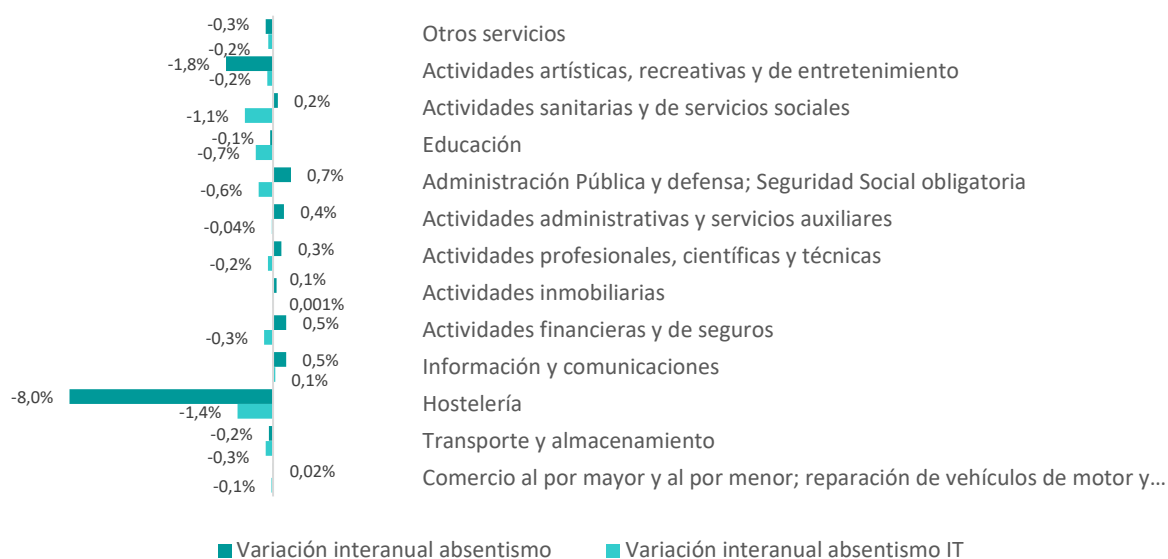
Absentismo en Servicios según secciones. 2021T4



Dentro de las secciones de Servicios, es “actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo total (9,6%) y por incapacidad temporal (7,6%). Los niveles más bajos serían para “información y comunicaciones” con un 3,5% de absentismo total y 2,2% por incapacidad temporal. A nivel de variaciones, destaca la disminución interanual de 8 puntos porcentuales para la sección de hostelería.

Gráfico 3.6

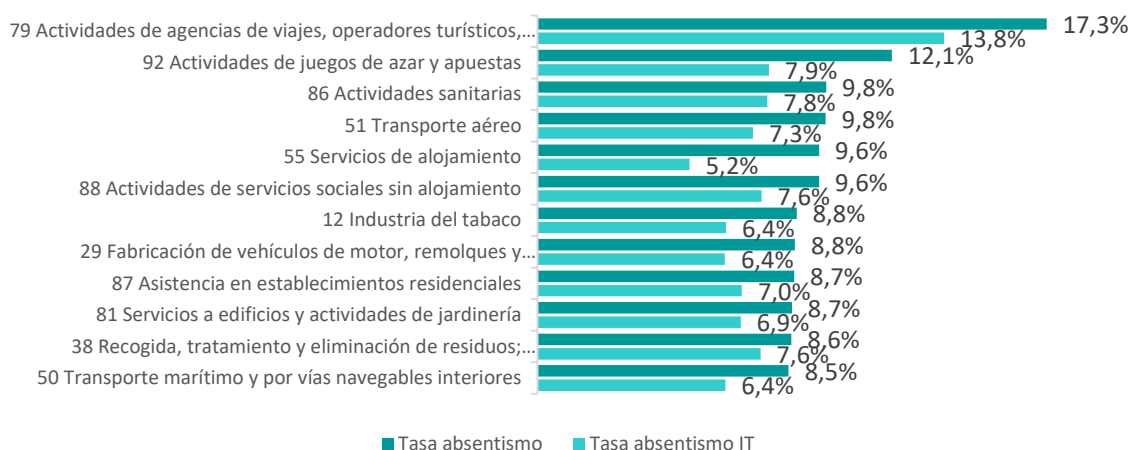
Variación interanual en Servicios según secciones. 2021T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

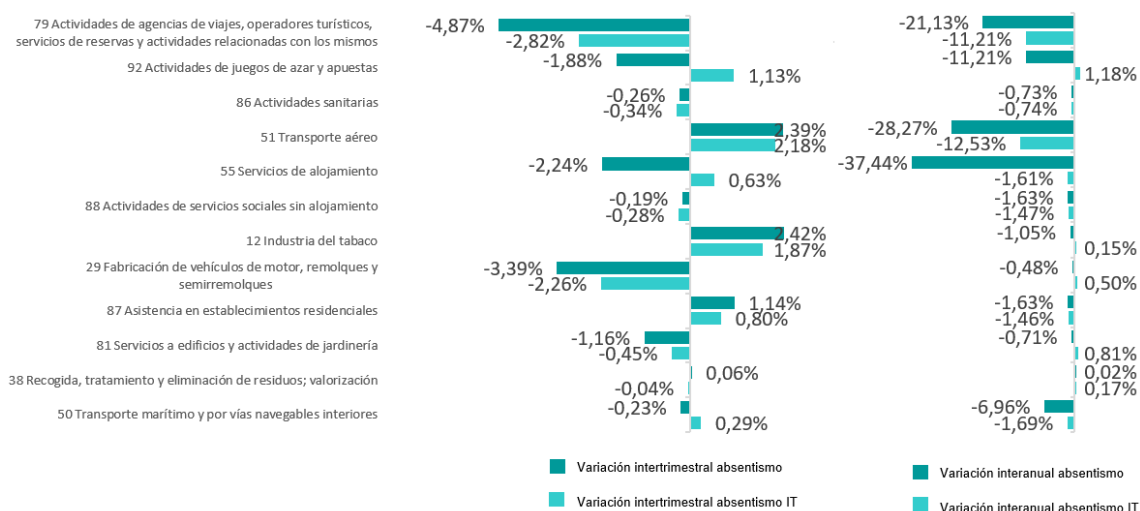
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2021T4



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo observamos que el máximo (17,3% absentismo total) es para “actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas”, que ha reducido su variación intertrimestral e interanual en 4,87 y 21,13 puntos porcentuales respectivamente. En cuanto al absentismo por I.T, el máximo continúa en la actividad económica 79 (13,8%), habiéndose reducido 2,82 y 11,21 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre y mismo periodo del año anterior.

Gráfico 4.2

Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2021T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

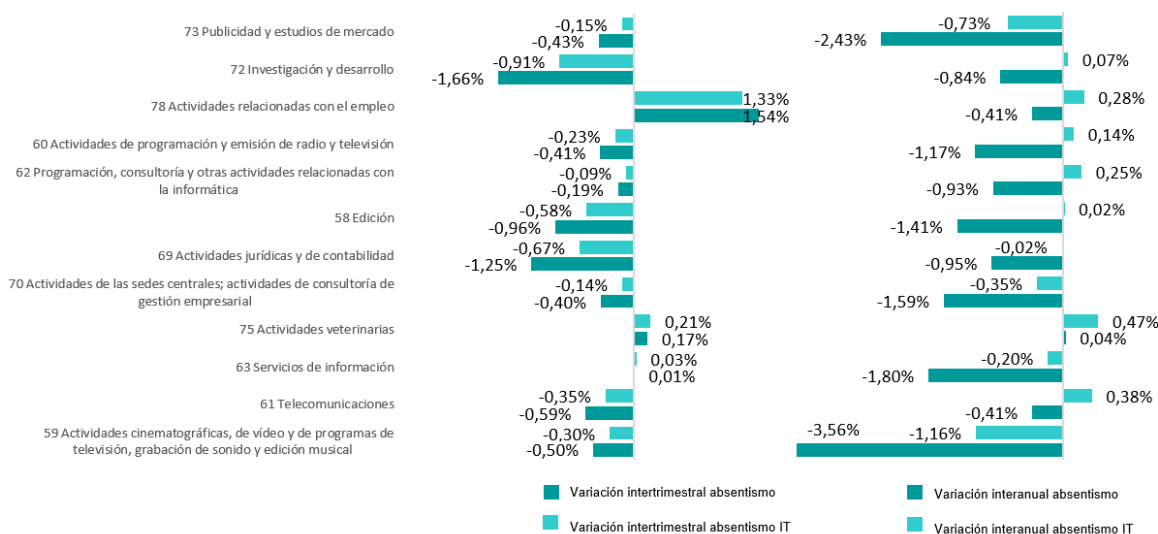
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2021T4



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo observamos que el mínimo (2,5% absentismo total) es para “actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical”, que ha reducido su variación relativa intertrimestral e interanual en 0,5 y 3,56 puntos porcentuales respectivamente. En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra de nuevo en la actividad económica 59 (1,6%), y se ha reducido 0,3 y 1,16 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre y mismo periodo del año anterior.

Gráfico 4.4

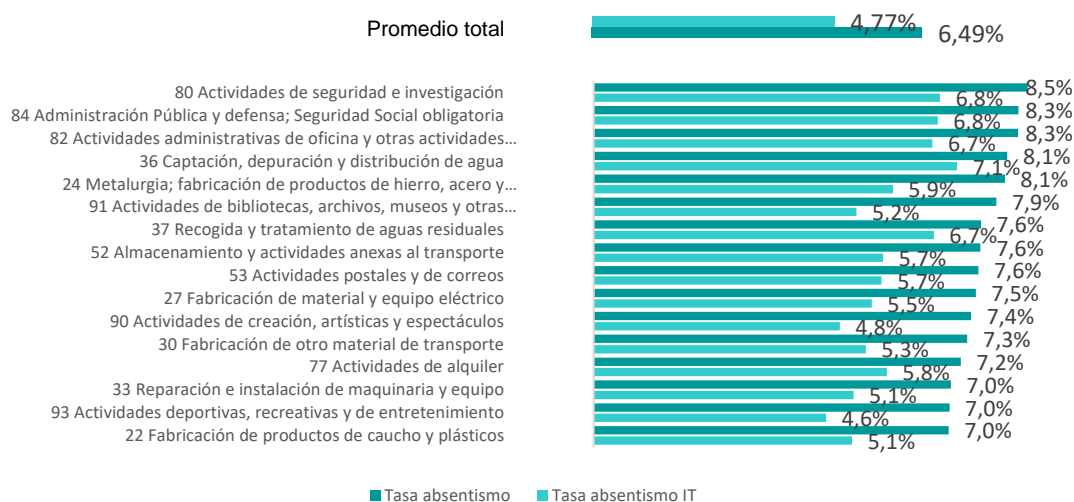
Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2021T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

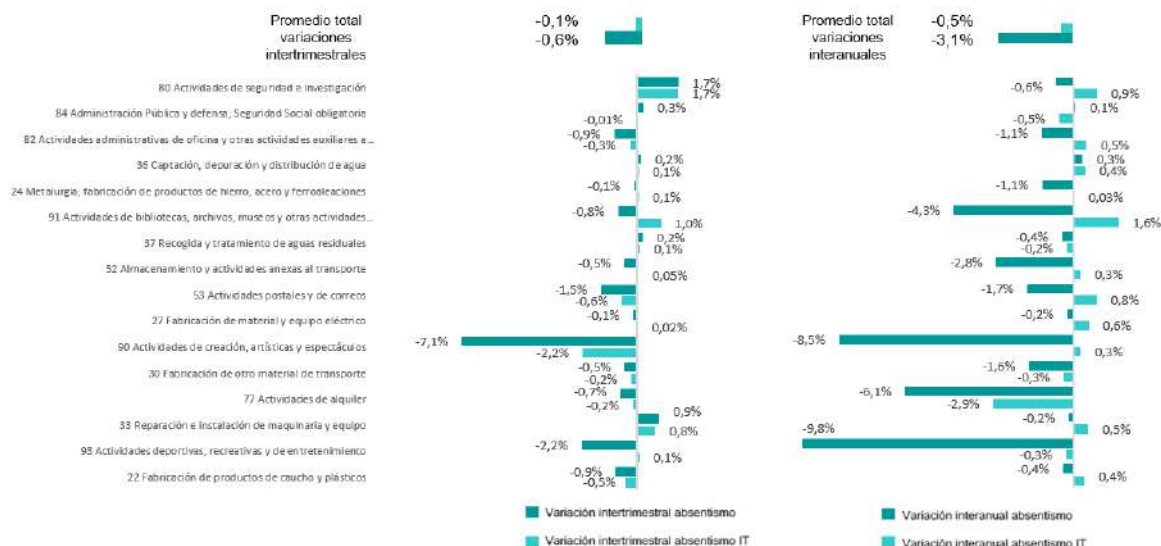
Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2021T4



Contamos con un total de 16 divisiones por encima del promedio (6,49% para absentismo total y 4,77% para absentismo I.T). Dentro de esta lista, “actividades de seguridad e investigación” es la que cuenta con un mayor absentismo total, que además ha aumentado en 1,7 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2021. Para el absentismo por I.T, tanto la actividad mencionada, como “administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria”, tendrían las tasas más altas.

Gráfico 4.6

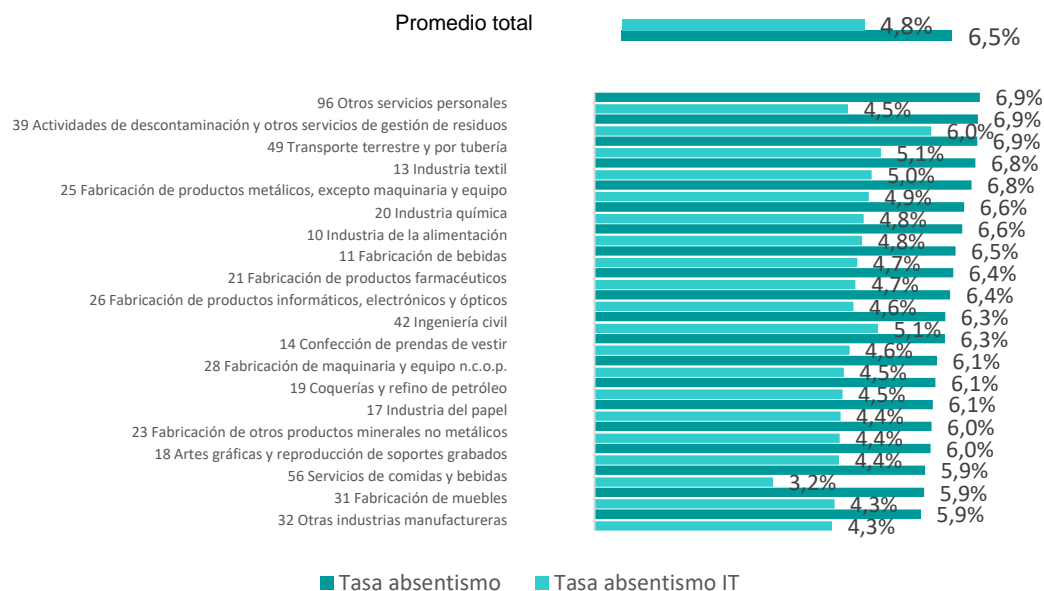
Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2021T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

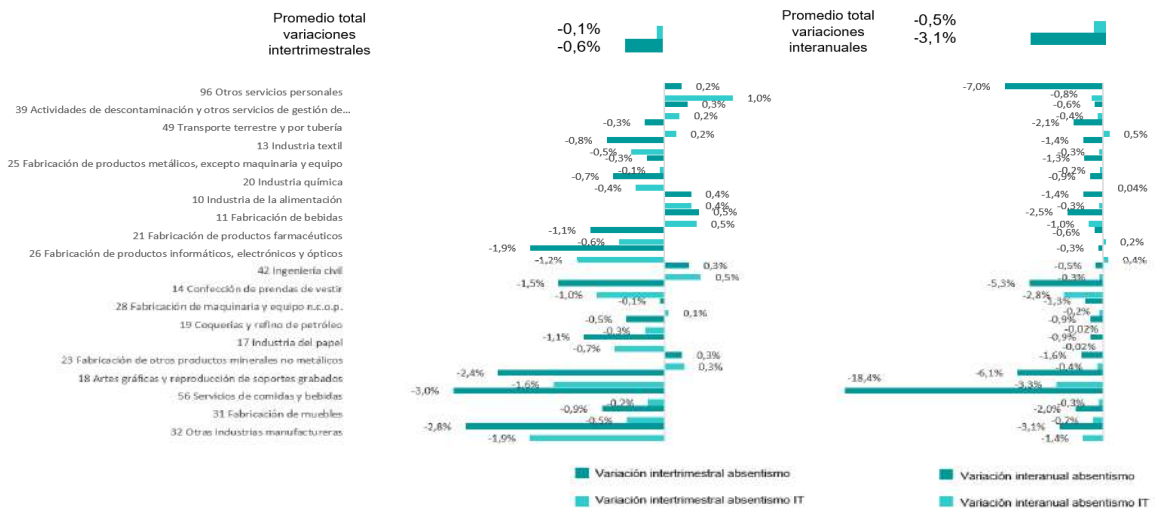
Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2021T4



Contamos con un total de 20 divisiones cercanas al promedio (6,5% para absentismo total y 4,8% para absentismo I.T). Dentro de esta lista, “fabricación de productos farmacéuticos” y “fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos” serían las que más se acercan al promedio total. Para el absentismo por I.T, serían “fabricación de bebidas” y “fabricación de productos farmacéuticos”.

Gráfico 4.8

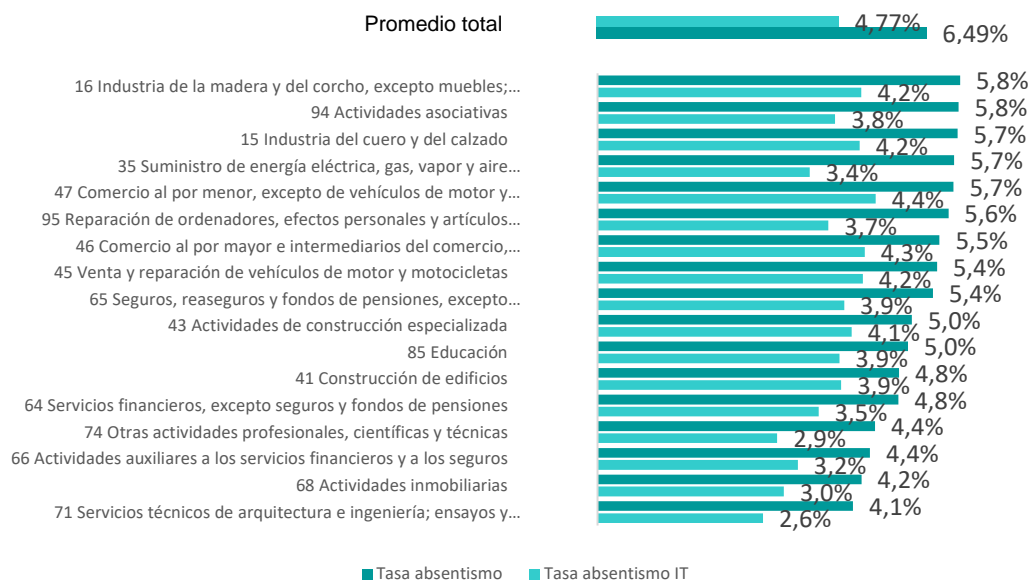
Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2021T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

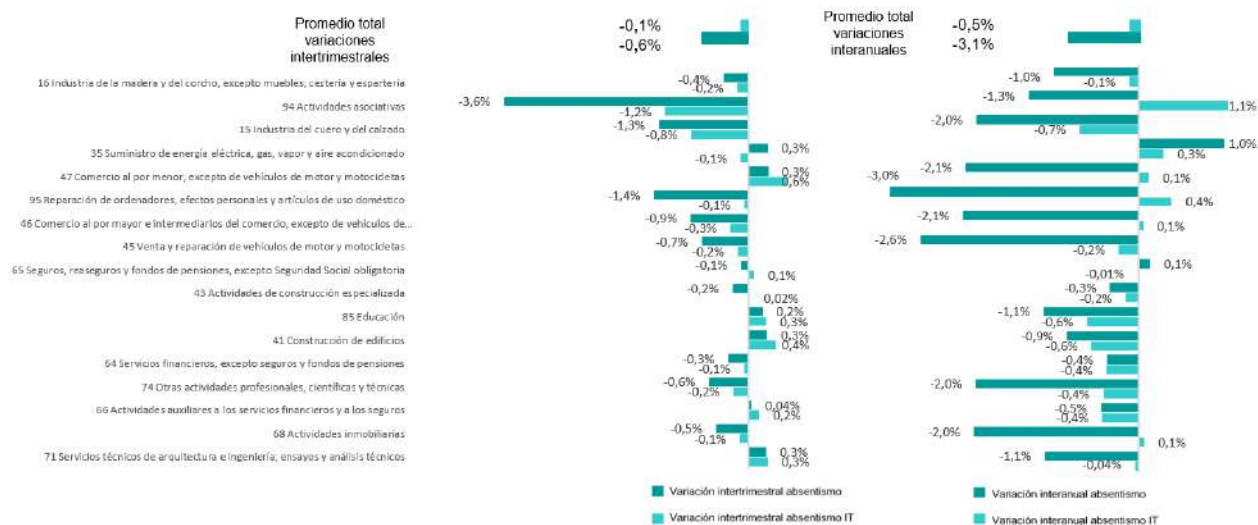
Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2021T4



Contamos con un total de 17 divisiones por debajo del promedio (6,49% para absentismo total y 4,77% para absentismo I.T). Dentro de esta lista, “servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos” es la que cuenta con un menor absentismo total y por I.T.

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2021T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes total

Gráfico 5.1

Incidencia de accidentes y variaciones relativas. 2021T4

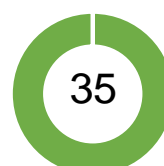
Incidencia accidentes en jornada de trabajo



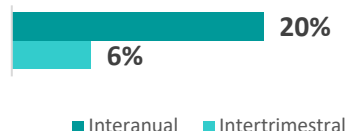
Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo



Incidencia accidentes in itinere



Variación relativa de incidencia in itinere

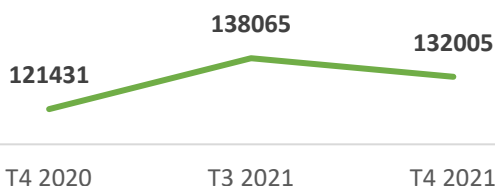


En el cuarto trimestre de 2021, la incidencia se sitúa en 222 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo y en 35 para itinere. La variación relativa al mismo periodo del año anterior ha aumentado para ambas, destacando la incidencia in itinere, que ha aumentado un 20%. Lo mismo sucede con el número de accidentes, cuyo incremento relativo al año anterior es casi del 10% para jornada de trabajo y del 26% para itinere.

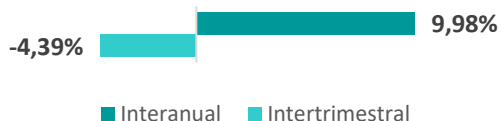
Gráfico 5.2

Número de accidentes y variaciones relativas. 2021T4

Número de accidentes en jornada de trabajo



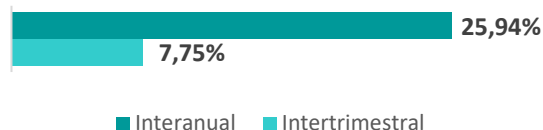
Variación relativa de accidentes en jornada de trabajo



Número de accidentes in itinere



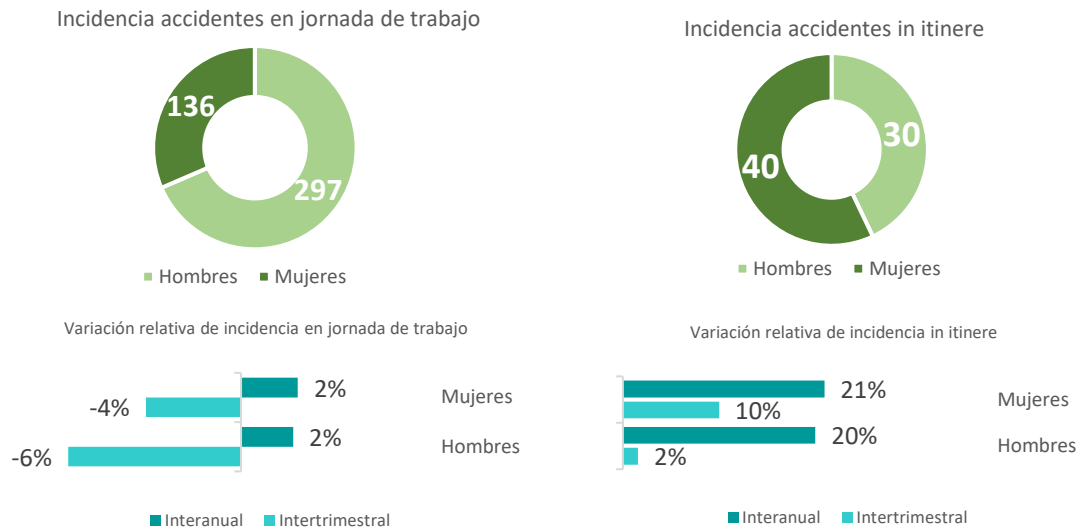
Variación relativa de accidentes in itinere



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.3

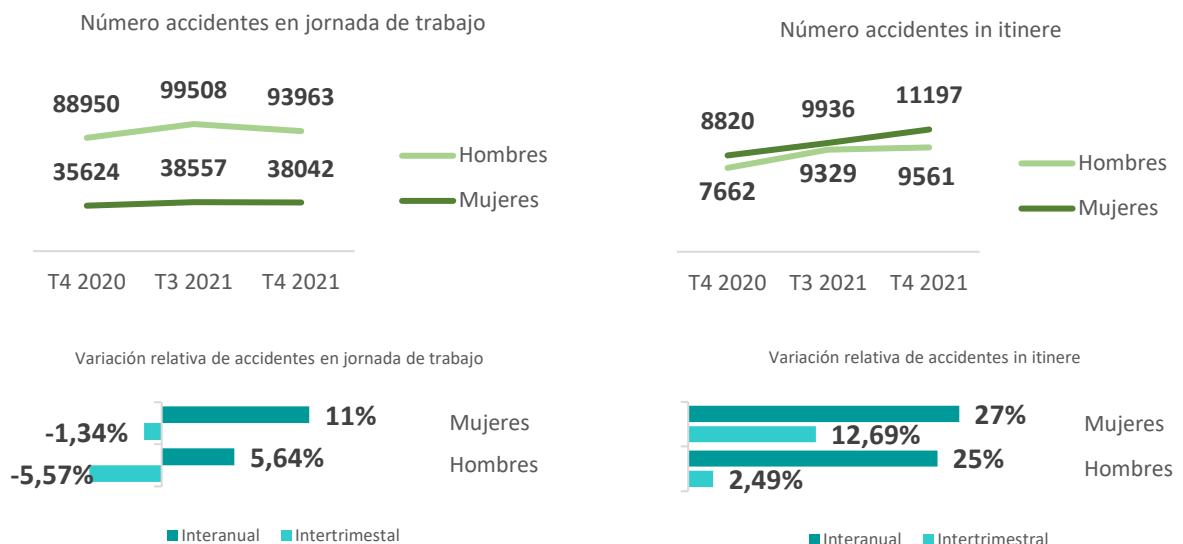
Incidencia de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2021T4



En el cuarto trimestre de 2021, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los hombres (297) con respecto a las mujeres (136), mientras que para itinere vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta (40 frente a 30). Además, observamos que estos datos han aumentado de forma homogénea para ambos sexos con respecto al cuarto trimestre de 2020 (2% y 20% aproximadamente). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos han aumentado en 5.013 (mujeres) y 2.418 (hombres) con respecto al año anterior, lo que supone una variación relativa del 11% para las mujeres frente a un 5,64% para los hombres.

Gráfico 5.4

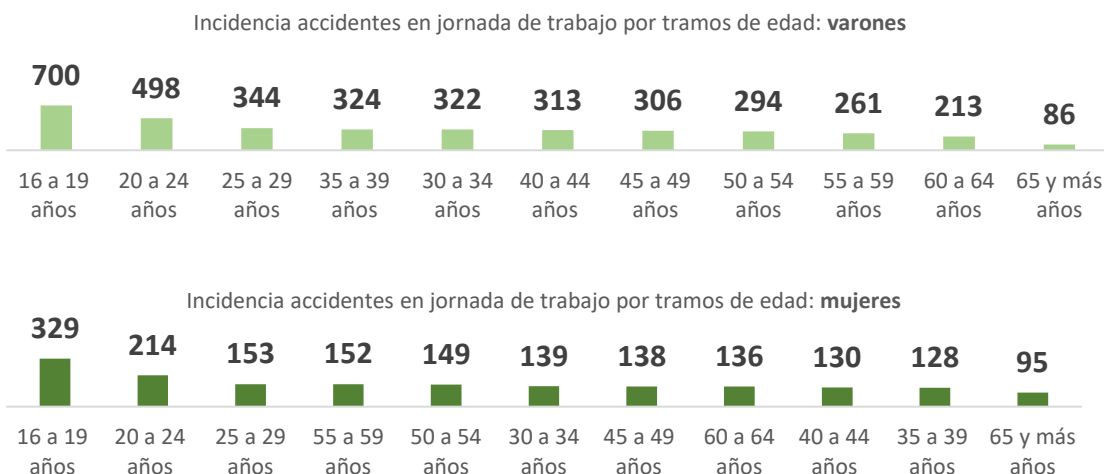
Número de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2021T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.5

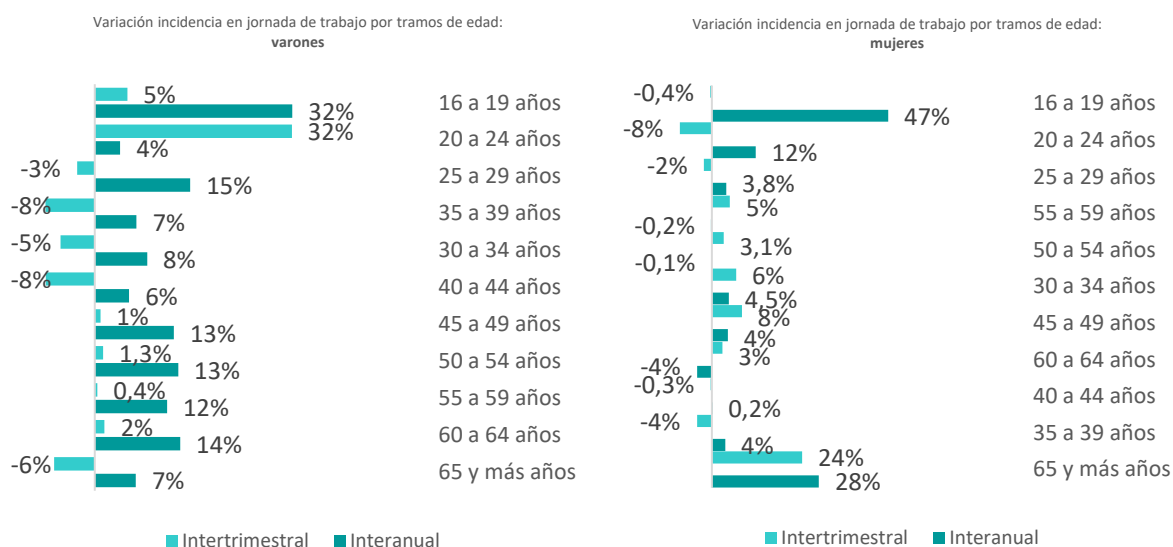
Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2021T4



En el cuarto trimestre de 2021, son los más jóvenes los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo, viéndose especialmente afectados los varones. Además, la variación relativa al año anterior ha aumentado para ambos sexos en este tramo de edad (un 32% los hombres y un 47% las mujeres).

Gráfico 5.6

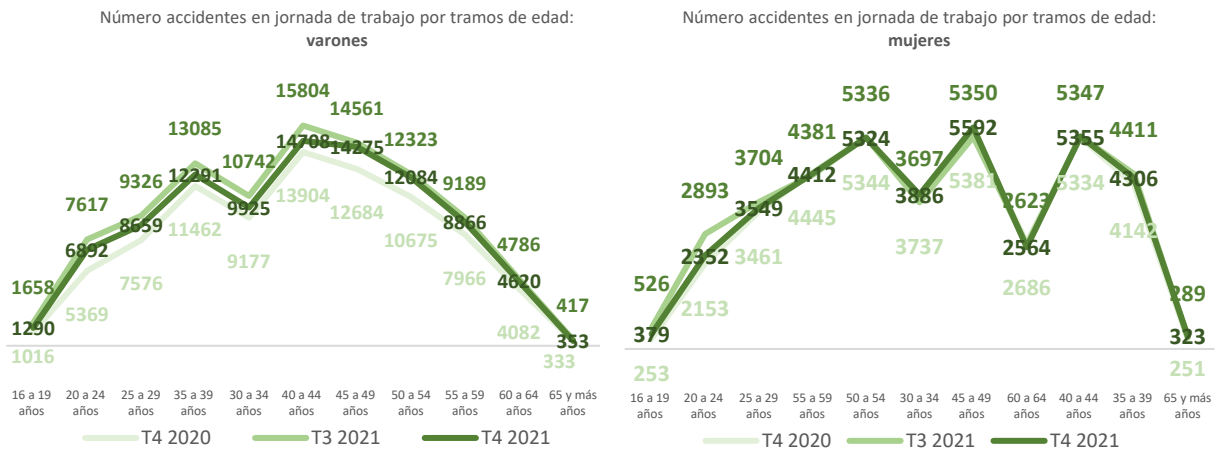
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.7

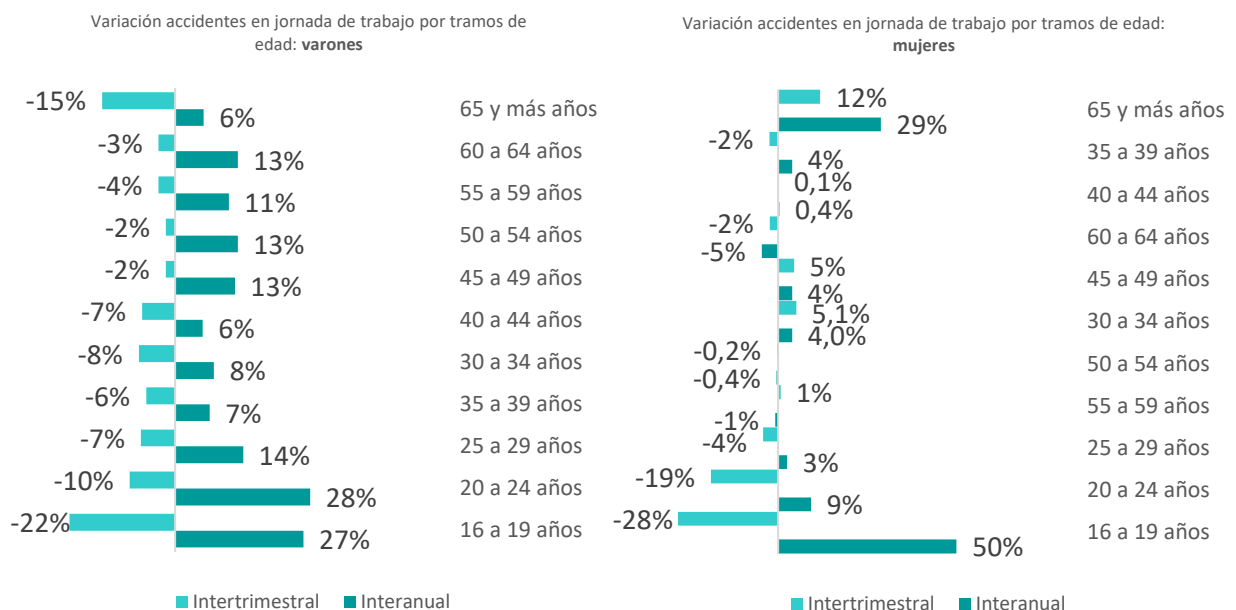
Número de accidentes por sexos y edad en jornada de trabajo. 2021T4



Teniendo en cuenta únicamente el número de accidentes, vemos que el mayor número suceden entre los 40 y 44 años en el caso de los hombres y entre los 45 y 49 en el caso de las mujeres. Además, este patrón se repite tanto para el trimestre, como para el año anterior, observándose un incremento generalizado con respecto al cuarto trimestre de 2020.

Gráfico 5.8

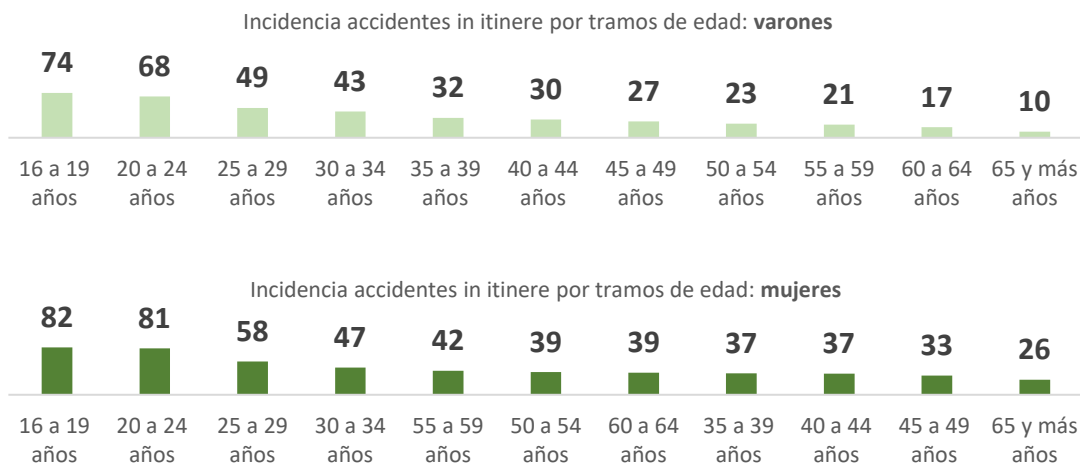
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.9

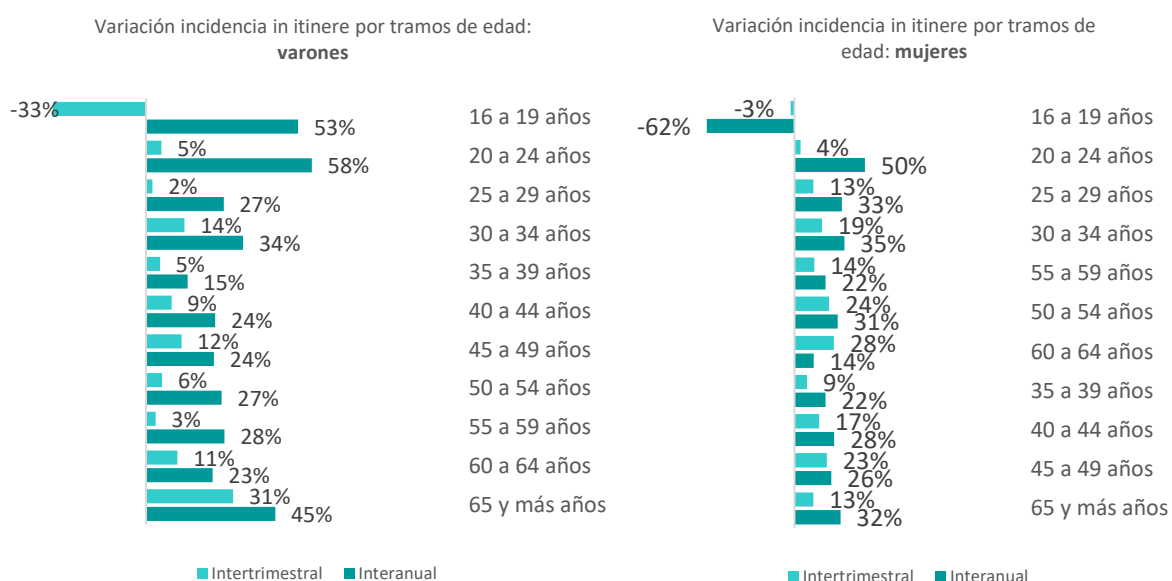
Incidencia de accidentes por sexo y edad in itinere. 2021T4



En el cuarto trimestre de 2021, son los más jóvenes los que sufren la mayor incidencia de accidentes in itinere, viéndose especialmente afectadas las mujeres. La variación relativa al año anterior ha aumentado un 53% para los hombres en este tramo de edad, mientras que en el caso de las mujeres se ha producido una disminución del 62%.

Gráfico 5.10

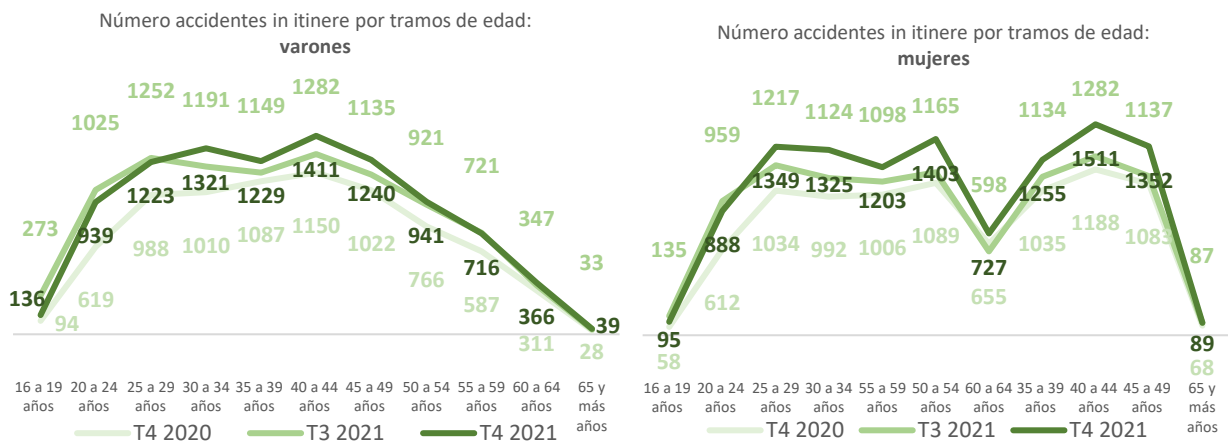
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2021T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.11

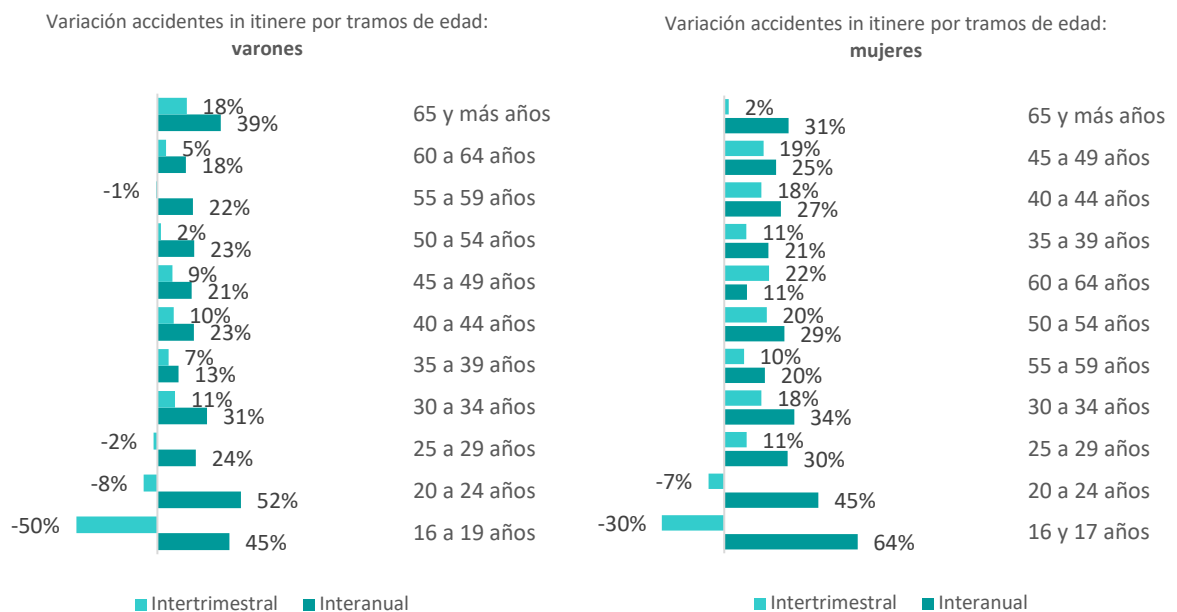
Número de accidentes por sexos y edad in itinere. 2021T4



Centrándonos en el número de accidentes in itinere, vemos que el mayor número suceden entre los 40 y 44 años para ambos sexos. Además, este patrón se repite tanto para el trimestre, como para el año anterior, observándose un incremento generalizado con respecto al cuarto trimestre de 2020.

Gráfico 5.12

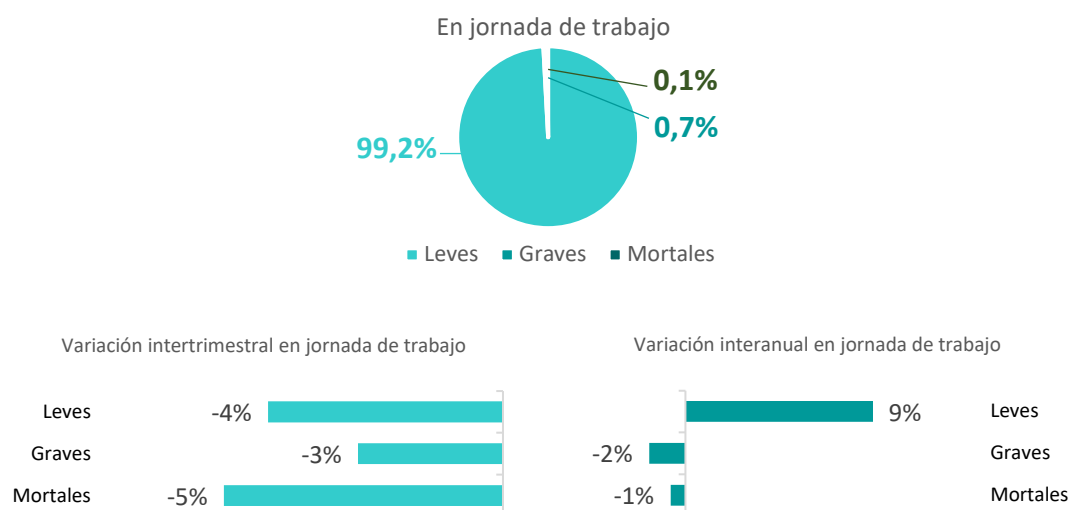
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2021T4



Análisis siniestralidad: porcentaje de accidentes según gravedad

Gráfico 6.1

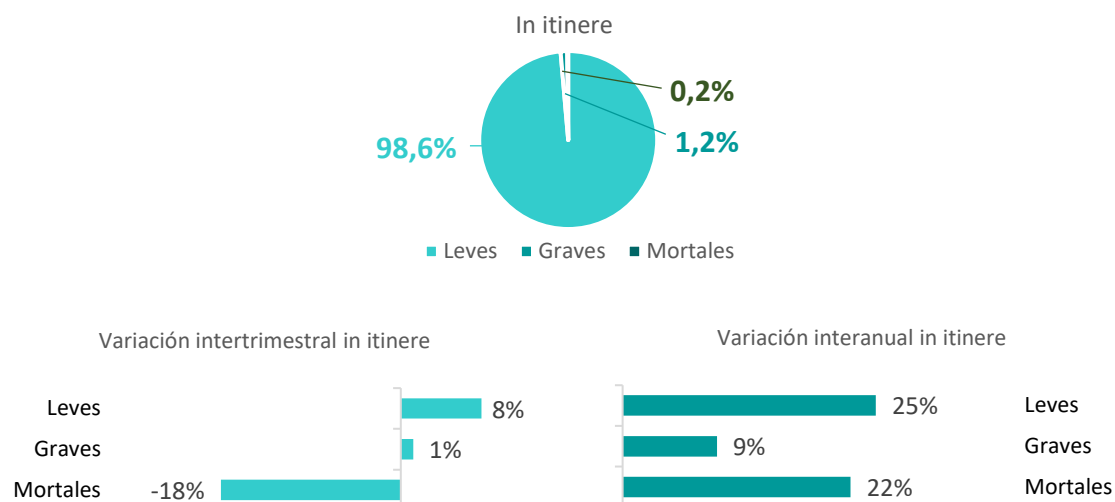
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad y variaciones. 2021T4



En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que más del 99% son de carácter leve en jornada de trabajo (130.928 accidentes), cifra que es casi igualada in itinere con un 98,6% (20.476 accidentes). Destaca el incremento en la variación relativa interanual para itinere, donde se observa un incremento del 25% para accidentes leves (20.476 frente a 16.422). El porcentaje de accidentes mortales in itinere se incrementa en un 22% con respecto al año anterior (33 accidentes frente a 27), mientras que en jornada de trabajo se produce una disminución del 1% (145 en 2021 frente a 146 en 2020).

Gráfico 6.2

Porcentaje de accidentes in itinere según gravedad y variaciones. 2021T4

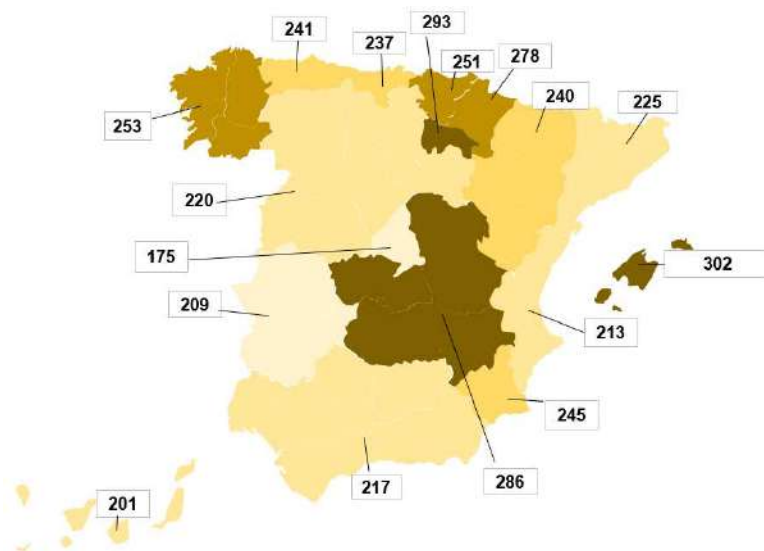


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.1

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2021T4

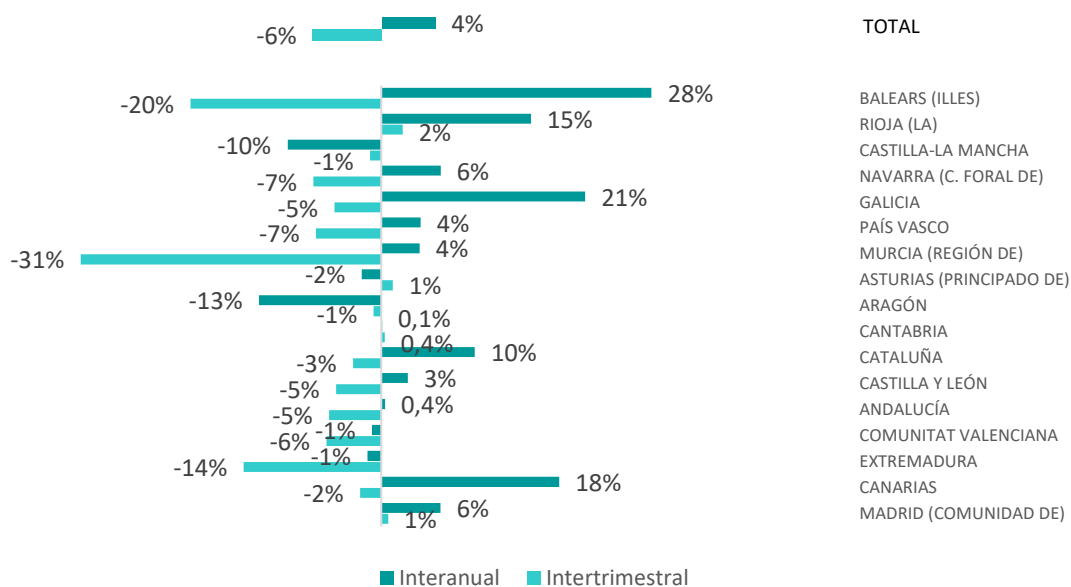
Incidencia total: 222



Las CC.AA más afectadas son Baleares (302), La Rioja (293) y Castilla-La Mancha (286). Además, la incidencia ha aumentado un 28% y 15% con respecto al mismo periodo del año anterior en Baleares y La Rioja, mientras que para Castilla-La Mancha, la incidencia se ha reducido un 10%. Los niveles más bajos se localizan en Madrid (175) y Canarias (201), a pesar de que su variación interanual también ha crecido (6% y 18% respectivamente).

Gráfico 7.2

Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo. 2021T4

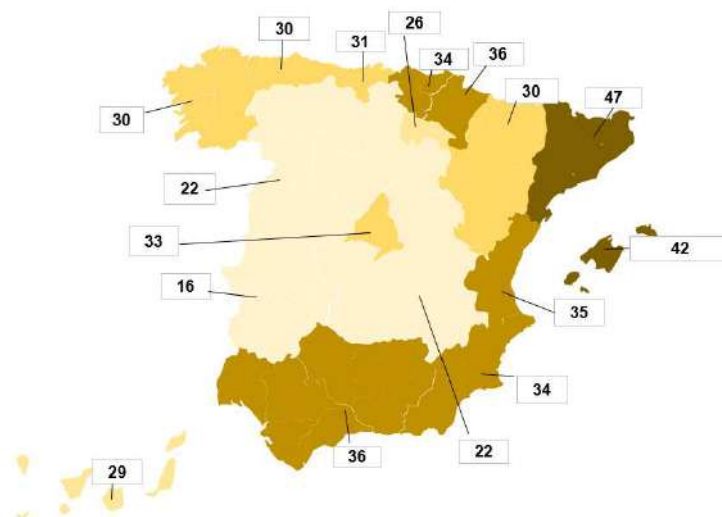


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.3

Incidencia de accidentes in itinere. 2021T4

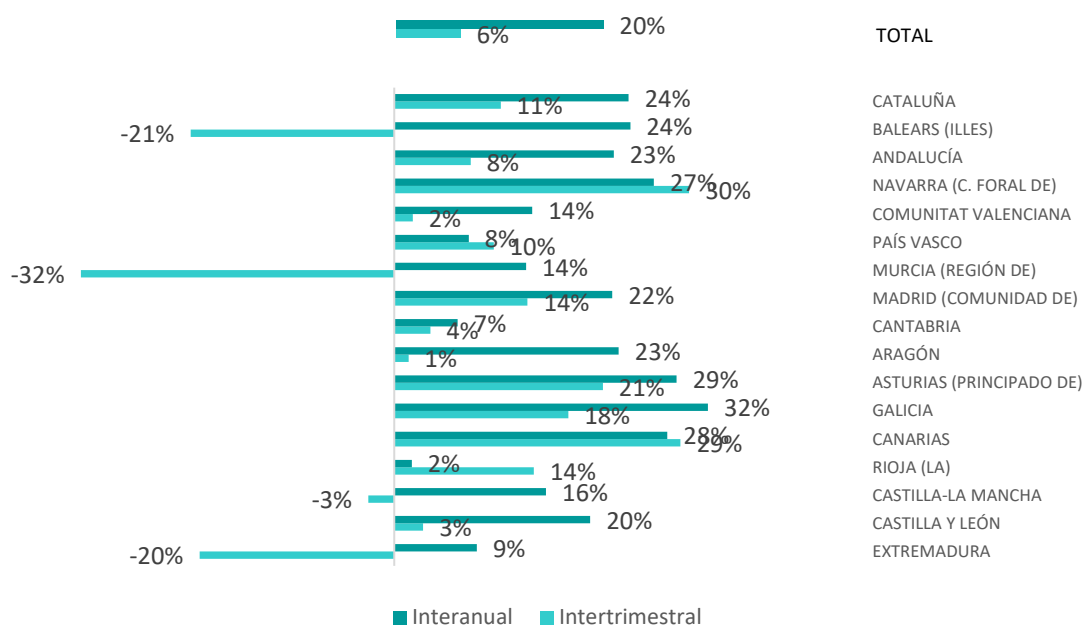
Incidencia total: 35



Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las CC.AA más afectadas son Cataluña (47) y Baleares (42). En cambio, los niveles más bajos se localizan en Extremadura (16), Castilla y León (22) y Castilla-La Mancha (22). Además, se observa un incremento generalizado de la incidencia con respecto al cuarto trimestre de 2020.

Gráfico 7.4

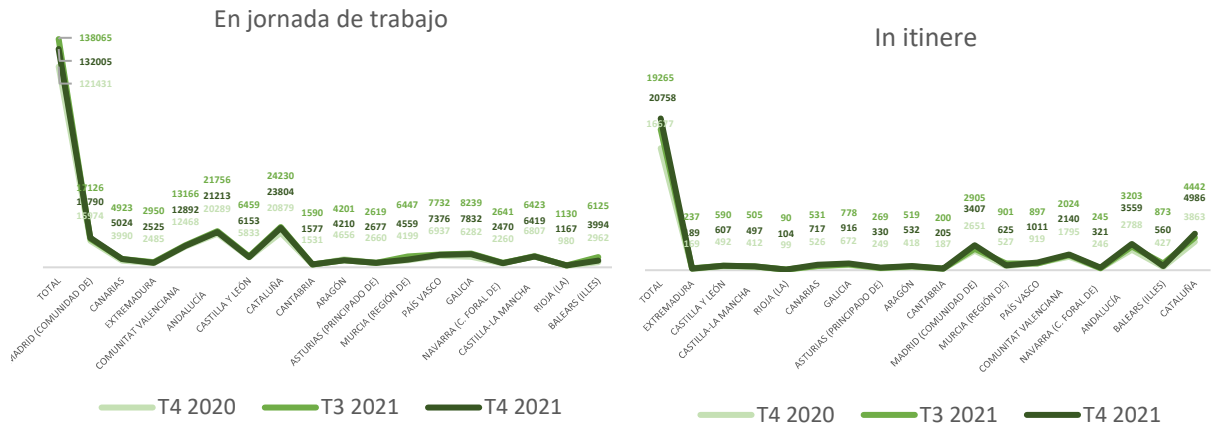
Variación relativa de incidencia in itinere. 2021T4



Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.5

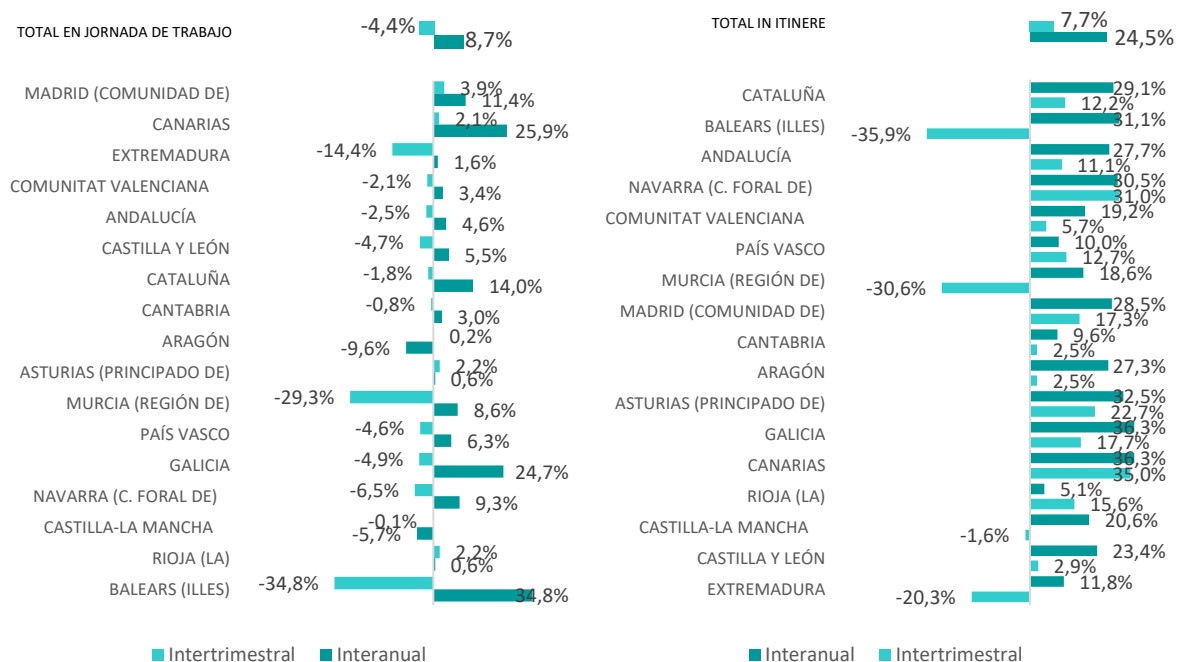
Número de accidentes según CC.AA. 2021T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que Cataluña (23.804) y Andalucía (21.213) son las más perjudicadas en jornada de trabajo, mientras que in itinere serían Cataluña (4.986) y Madrid (3.407). Para todos los casos, se habría producido un incremento del número de accidentes con respecto al anterior año, destacando el incremento de casi el 30% para Cataluña y Madrid in itinere.

Gráfico 7.6

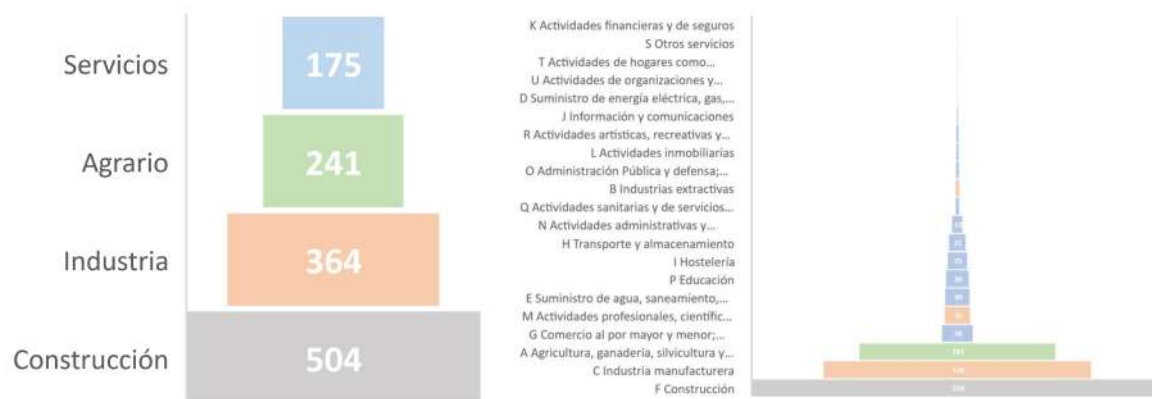
Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2021T4



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.1

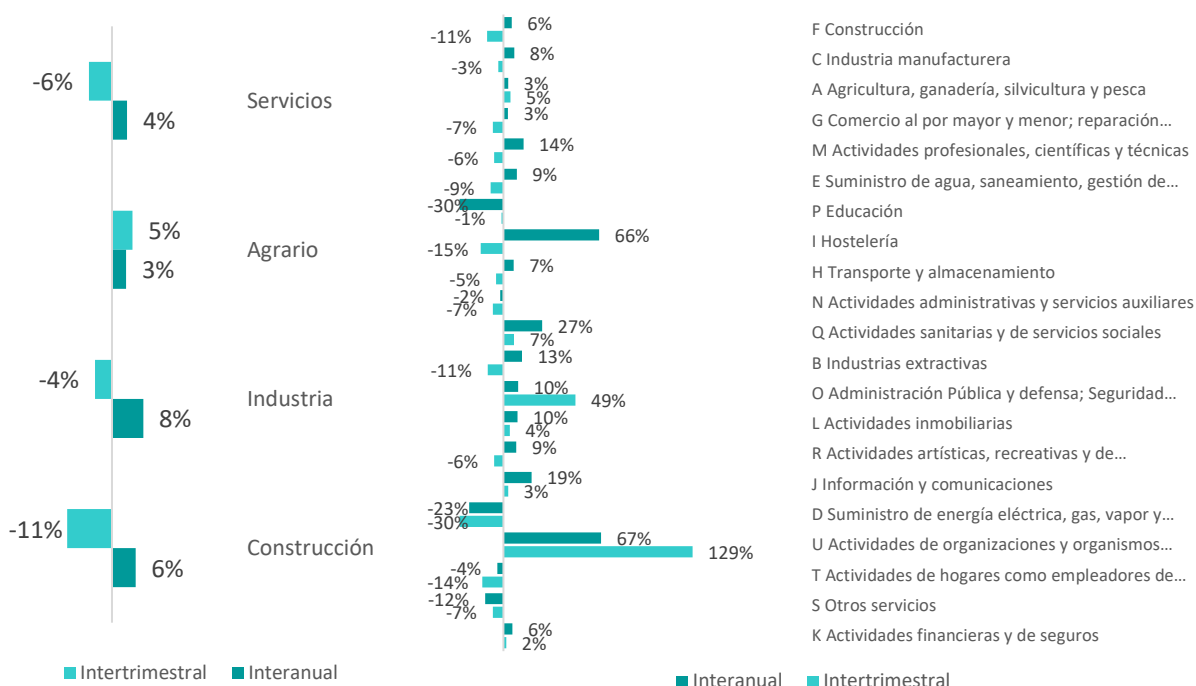
Incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2021T4



En sector más afectado por la incidencia de accidentes es Construcción (504), mientras que los niveles más bajos se encontrarían en el sector Servicios (175). Para ambos sectores, se ha producido una reducción en las cifras con respecto al anterior trimestre (reducción del 11% en Construcción y del 6% en Servicios), sin embargo, éstas siguen siendo mayores con respecto al cuarto trimestre del 2020, con un incremento del 6% para Construcción y del 4% para Servicios.

Gráfico 8.2

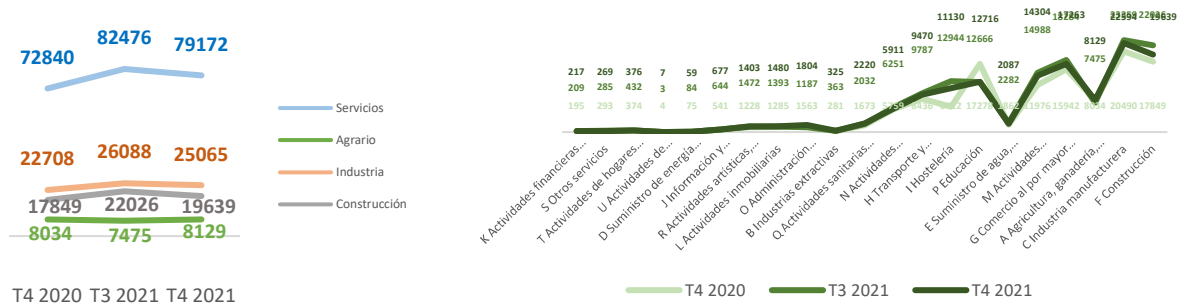
Variación relativa de incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.3

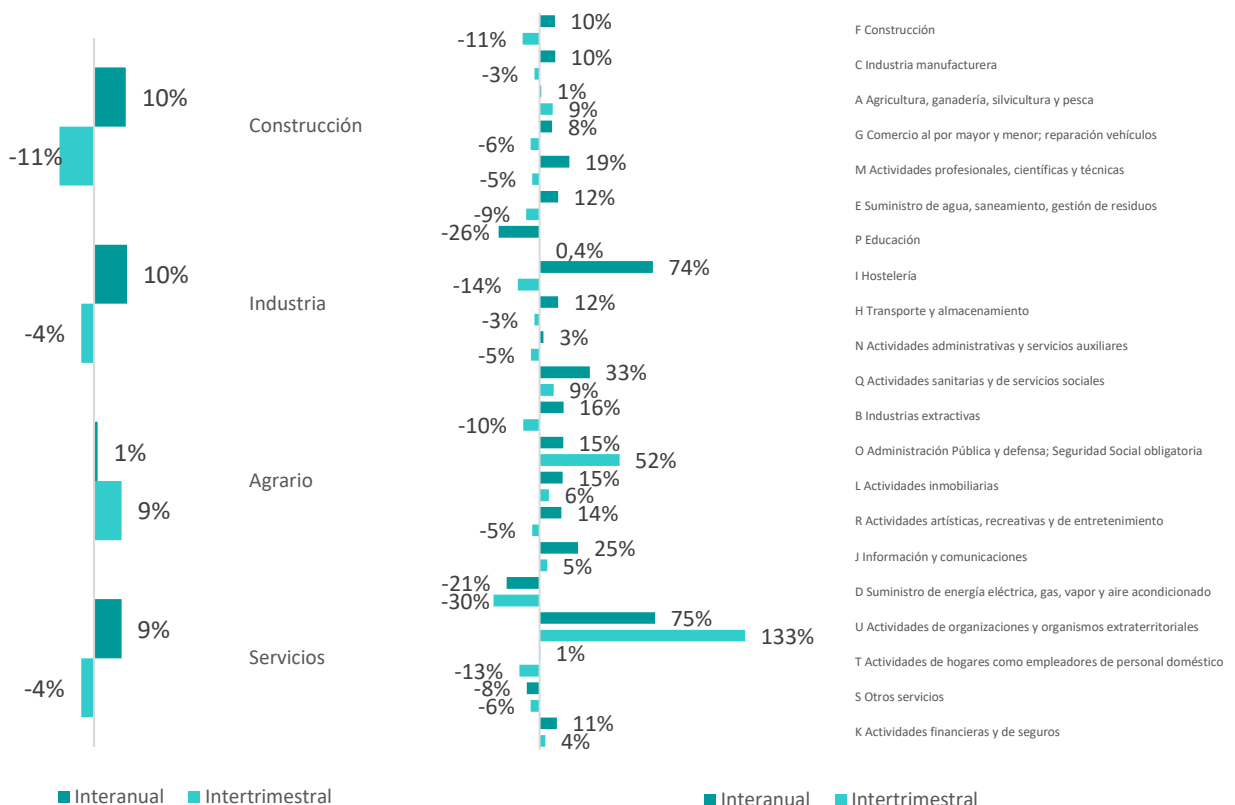
Número de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2021T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “construcción” (19.639) y “comercio al por mayor y menor; reparación vehículos” (17.263) son las secciones con mayor número de accidentes. Además, se ha producido un incremento en el número de accidentes del 10% y 8% respectivamente en relación con el cuarto trimestre de 2020.

Gráfico 8.4

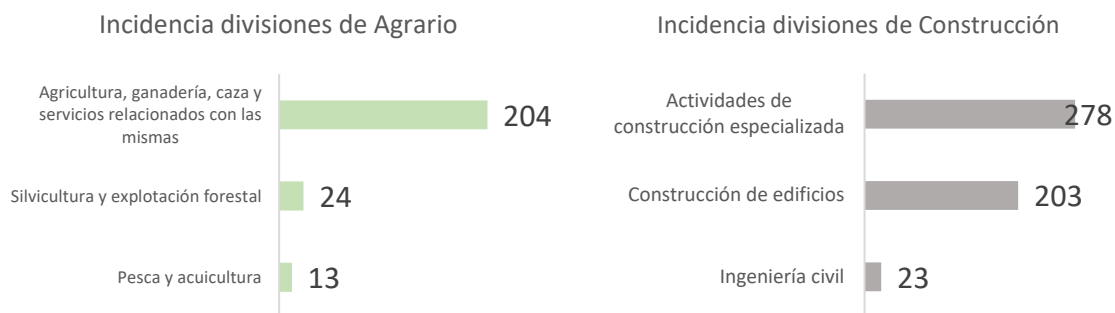
Variación relativa de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.1

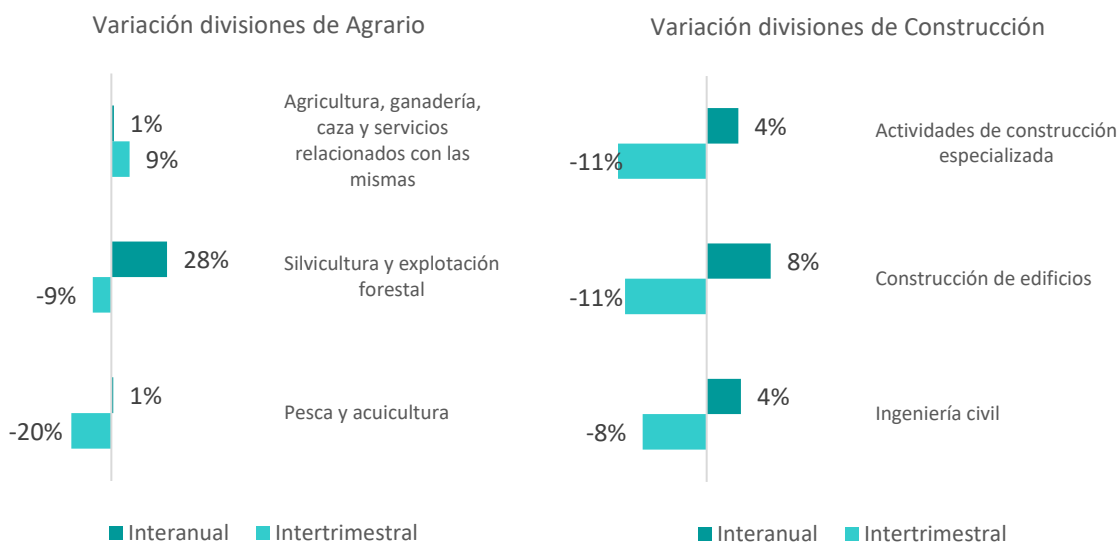
Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas” (204) sería la más perjudicada dentro del sector Agrario, mientras que para el sector Construcción, la división más afectada sería “actividades de construcción especializada” (278). Ésta última, ha reducido su incidencia un 11% con respecto al anterior trimestre.

Gráfico 9.2

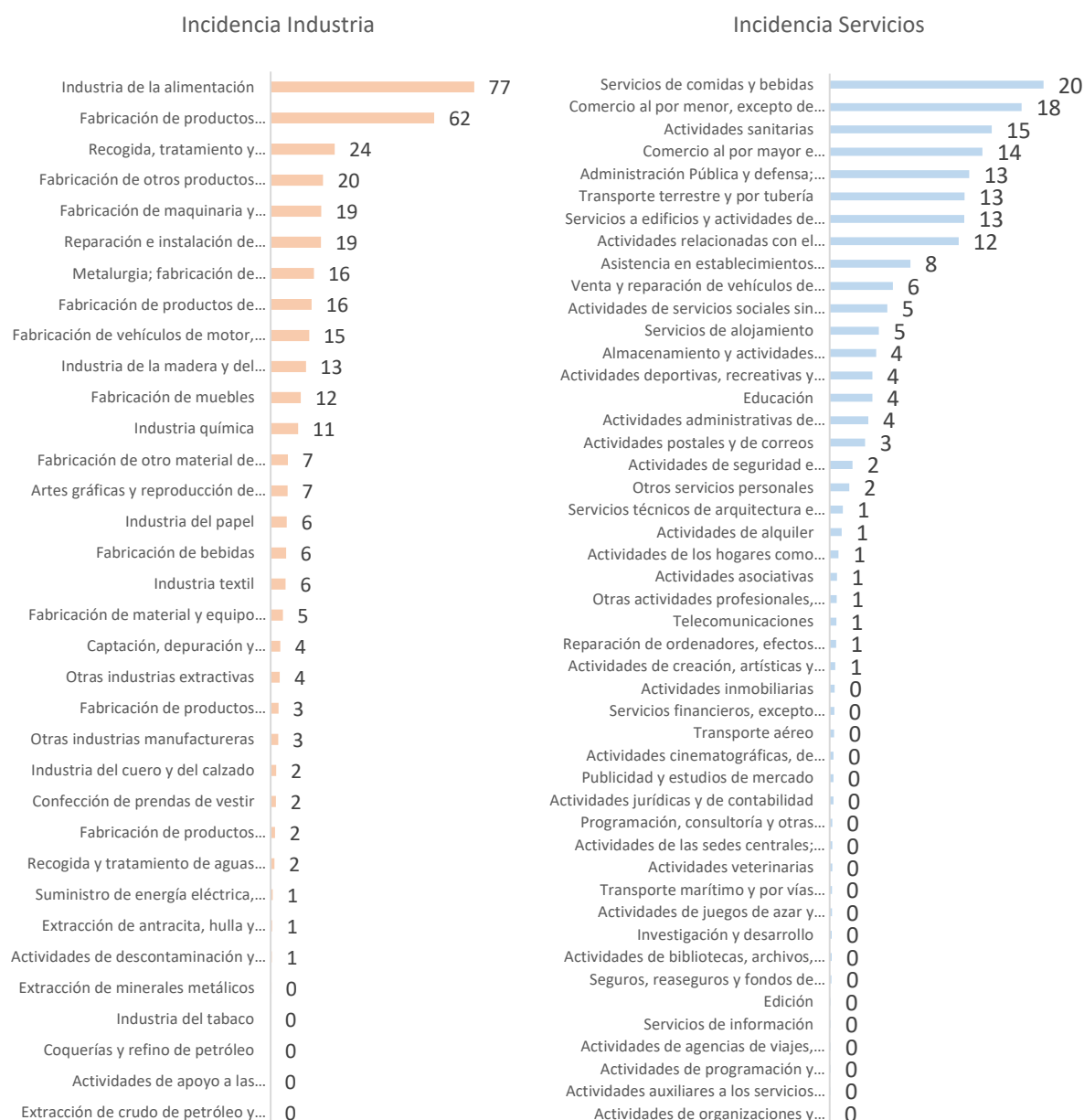
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.3

Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4

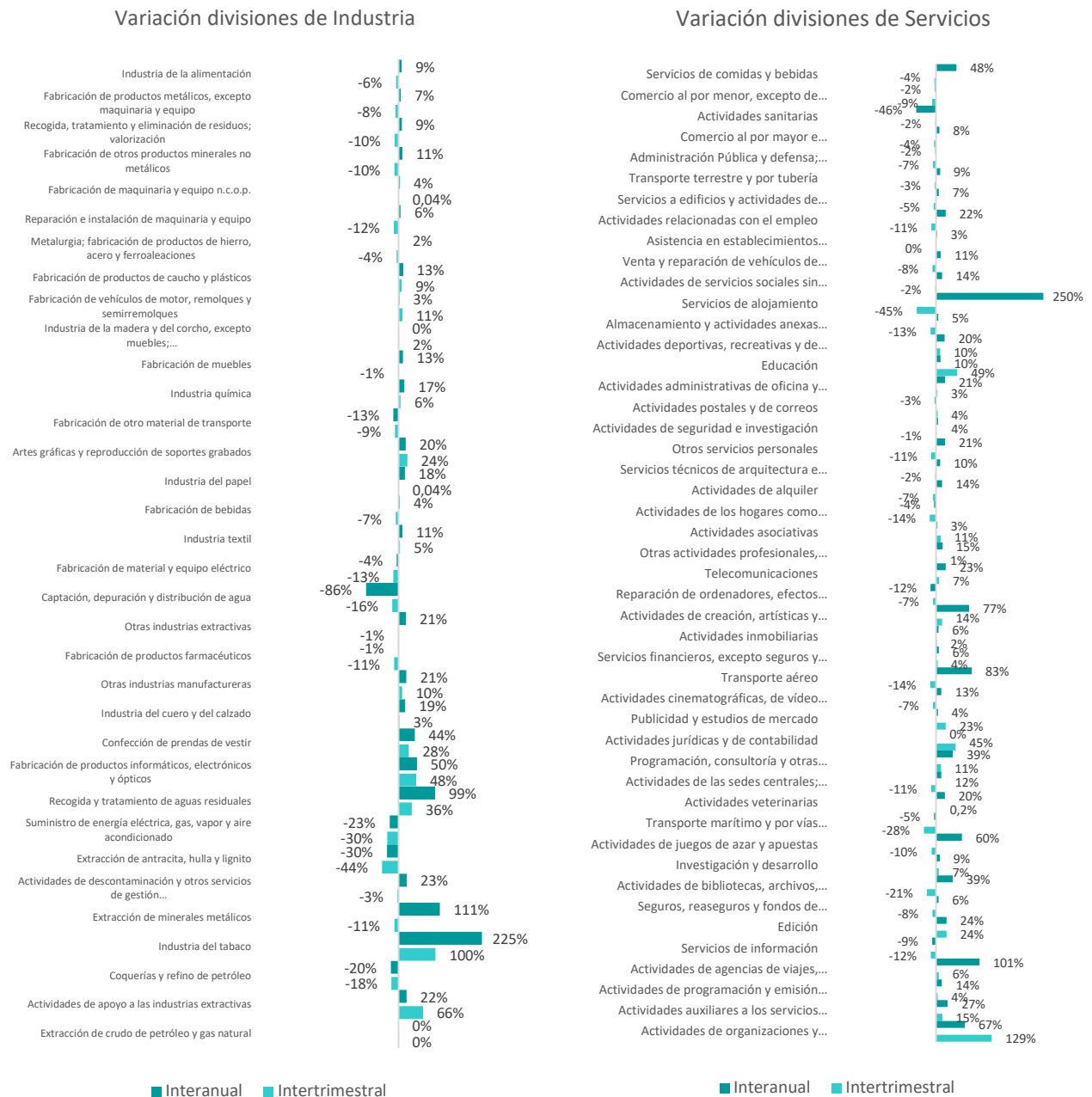


Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “industria de la alimentación” (77) sería la más perjudicada dentro del sector Industria, mientras que para el sector Servicios, la división más afectada sería “servicios de comidas y bebidas” (20).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.4

Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4



En cuanto a las variaciones relativas al año anterior, ambas habrían incrementado su incidencia de accidentes en un 9% (“industria de la alimentación”) y 48% (“servicios de comidas y bebidas”). Asimismo, destaca el aumento interanual de la incidencia para “servicios de alojamiento” (250%) e “industria del tabaco” (225%).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.5

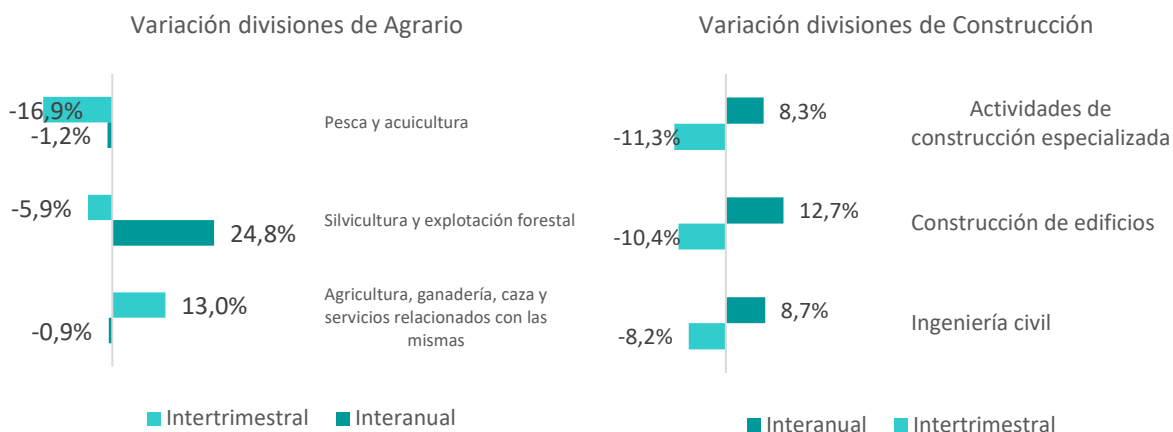
Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas” (6.895) sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Agrario, mientras que para Construcción continuaría siendo “actividades de construcción especializada” (10.840). Ésta última habría disminuido en un 11,3% el número de accidentes con respecto al anterior trimestre, mientras que la división de Agrario habría incrementado su número de accidentes en un 13%.

Gráfico 9.6

Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.7

Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4

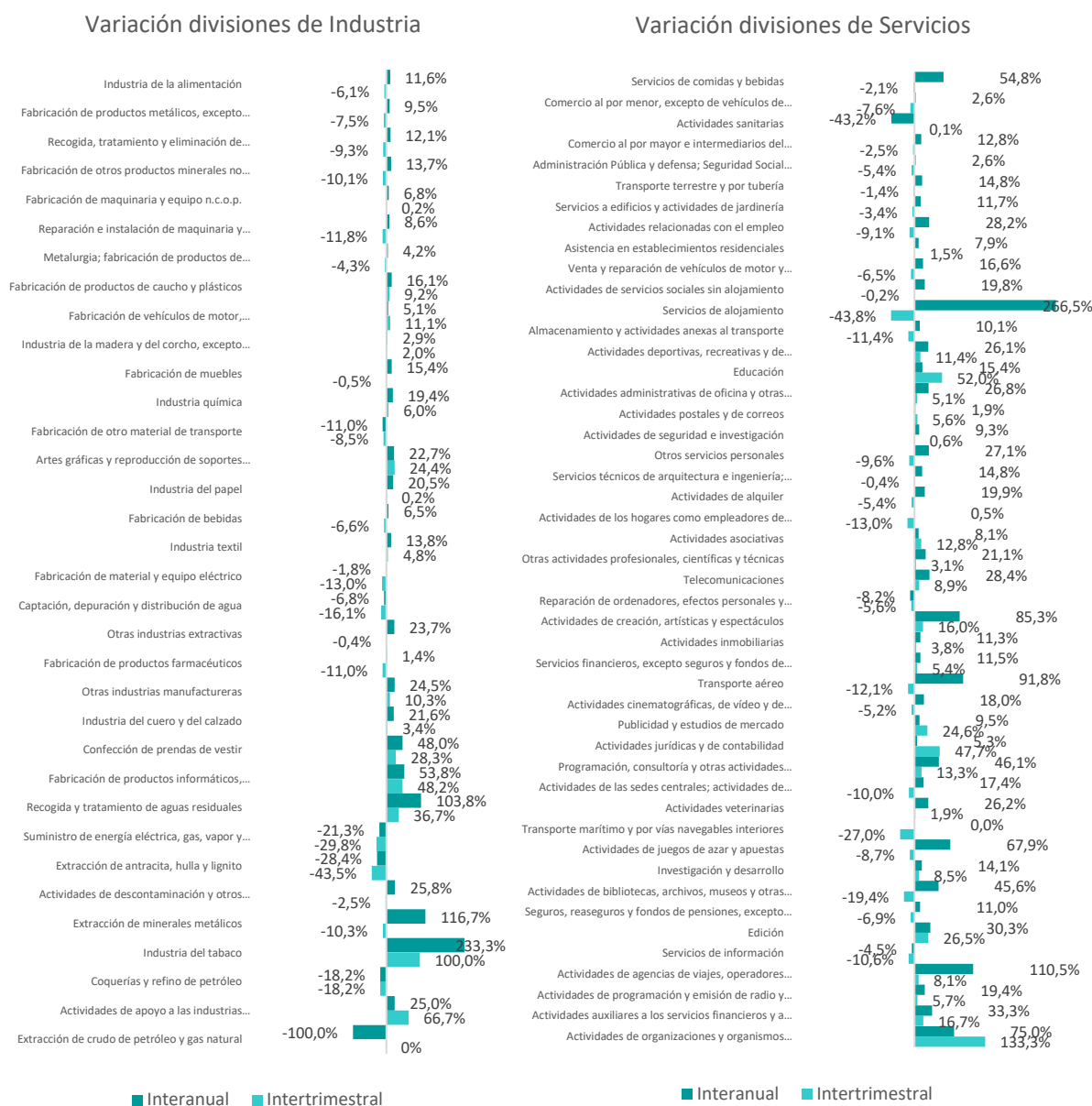


Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “industria de la alimentación” (5.316) sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Industria, mientras que para Servicios continuaría siendo “servicios de comidas y bebidas” (9.048). Llama la atención la reducción en el número de accidentes para “comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos a motor y motocicletas”, que ha pasado de 12.074 en el cuarto trimestre de 2020 a 6.858 en 2021.

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.8

Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2021T4

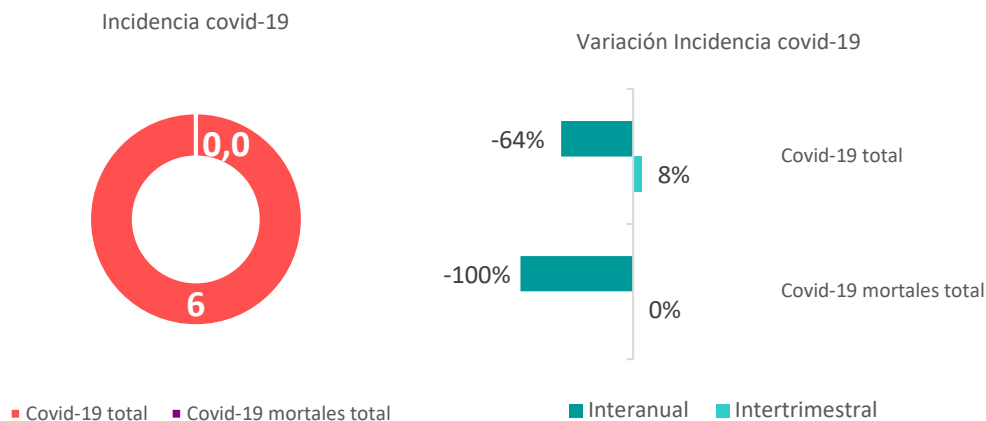


En cuanto a las variaciones relativas del número de accidentes, observamos que “industria de la alimentación” ha aumentado un 11,6% con respecto al año anterior, y “servicios de comidas y bebidas” un 54,8%. Asimismo, destaca el aumento interanual del 266,5% para el número de accidentes en “servicios de alojamiento”.

Análisis siniestralidad: covid-19 total

Gráfico 10.1

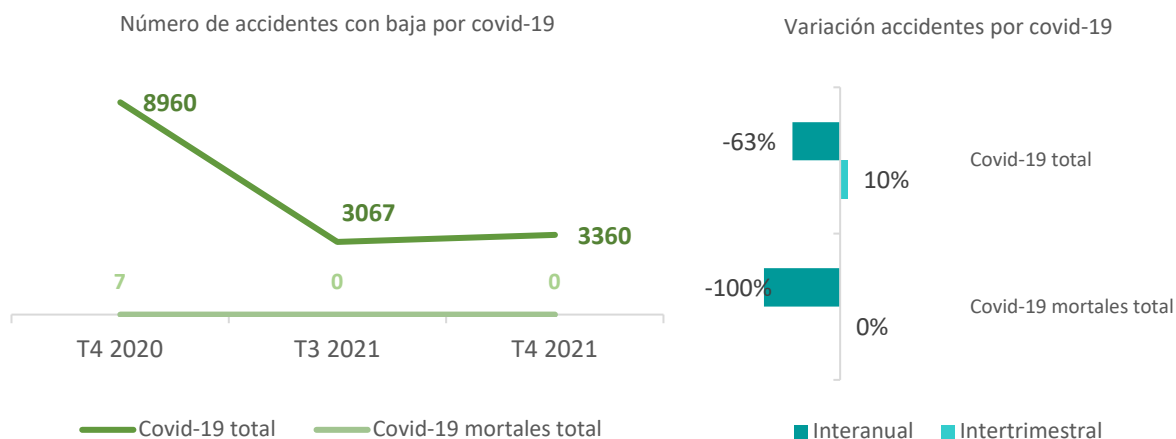
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2021T4



En cuanto a la incidencia de accidentes por covid-19, ésta es de 6 por cada 100.000 personas, por lo que se ha logrado una reducción del 64% con respecto al mismo trimestre del año anterior (5600 casos menos). No obstante, se ha producido un incremento del 8% con respecto al tercer trimestre de 2021, es decir, 293 casos más. La incidencia para casos mortales es prácticamente nula, habiéndose reducido un 100% con respecto al año anterior.

Gráfico 10.2

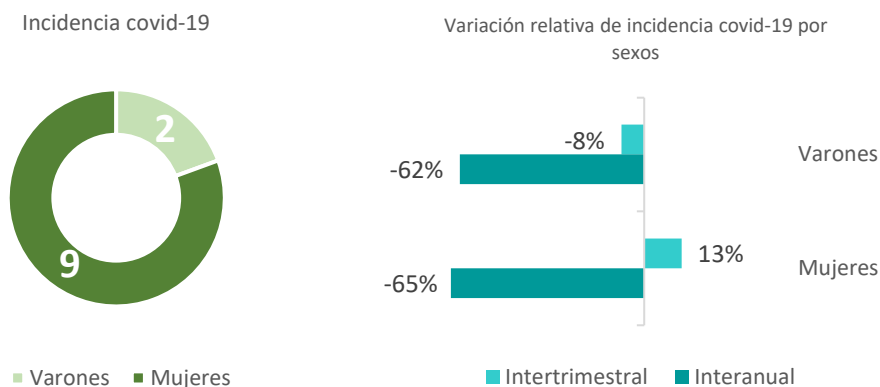
Número de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2021T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según sexos

Gráfico 10.3

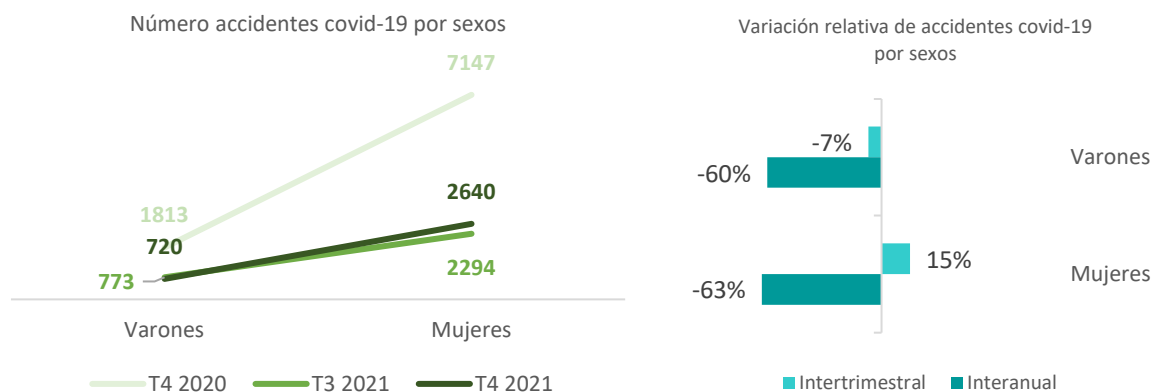
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 según sexos y variación relativa. 2021T4



Al centrarnos en la incidencia de accidentes por covid-19 según sexos, vemos una gran disparidad entre varones y mujeres, siendo ellas las que sufren una mayor incidencia (9 frente a 2). Para ambos sexos, estas cifras se han reducido considerablemente con respecto al cuarto trimestre de 2021, en concreto, un 62% en el caso de los hombres (1.093 casos menos) y un 65% en el caso de las mujeres (4.507 casos menos).

Gráfico 10.4

Número de accidentes con baja por covid-19 según sexos y variación relativa. 2021T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según tramos de edad

Gráfico 10.5

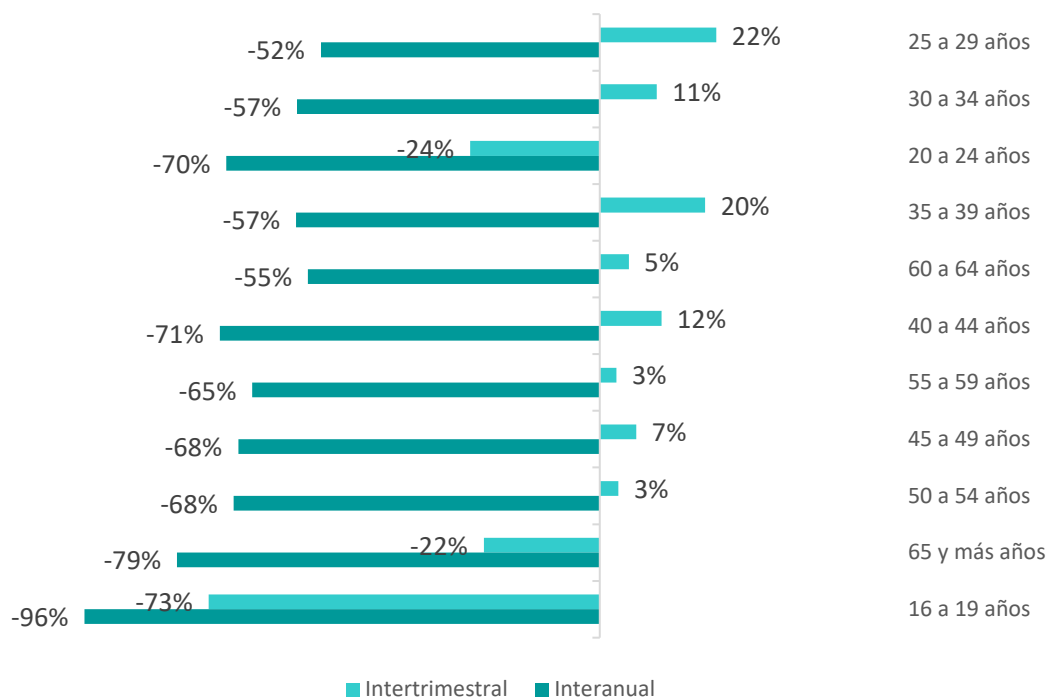
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 según tramos de edad. 2021T4



Las personas de entre 25 y 29 años son las más afectadas, con una incidencia de 13 casos por cada 100.000 habitantes. Esta cifra se ha reducido un 52% con respecto al cuarto trimestre de 2020, pero ha aumentado un 22% con respecto al último trimestre de 2021. Los menos perjudicados, serían aquellos que se encuentran en la franja de edad 16-19 años, habiendo obtenido a su vez la mayor reducción de incidencia interanual (96%).

Gráfico 10..6

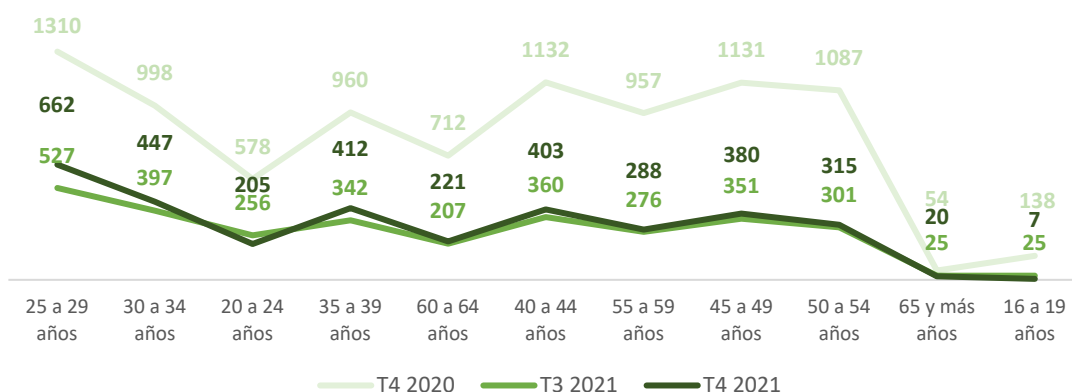
Variación relativa de accidentes según tramos de edad. 2021T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según tramos de edad

Gráfico 10.7

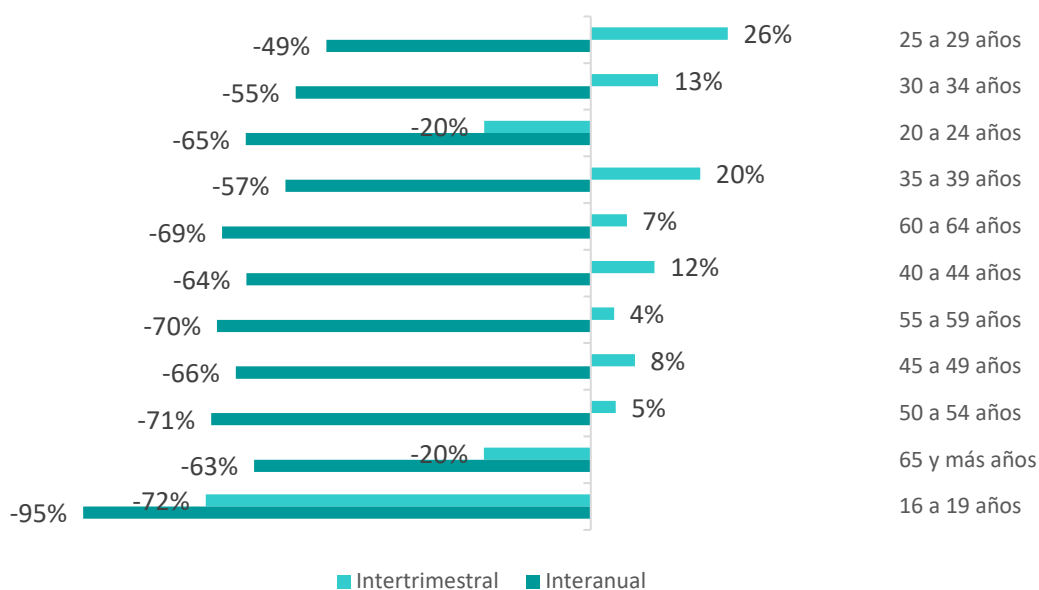
Número de accidentes con baja por covid-19 según tramos de edad. 2021T4



En cuanto al número de accidentes, las cifras más altas son para los jóvenes de 25 a 29 años, que se han reducido en 648 casos con respecto al año anterior. El menor número de accidentes con baja por covid-19, que sería el de jóvenes de 16 a 19 años, ha disminuido en 131 casos con respecto al año anterior.

Gráfico 10.8

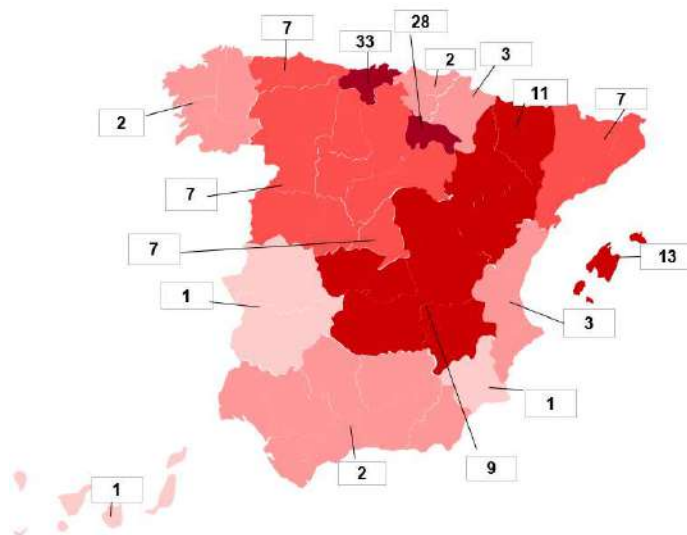
Variación relativa de accidentes según tramos de edad. 2021T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según CC.AA

Gráfico 10.9

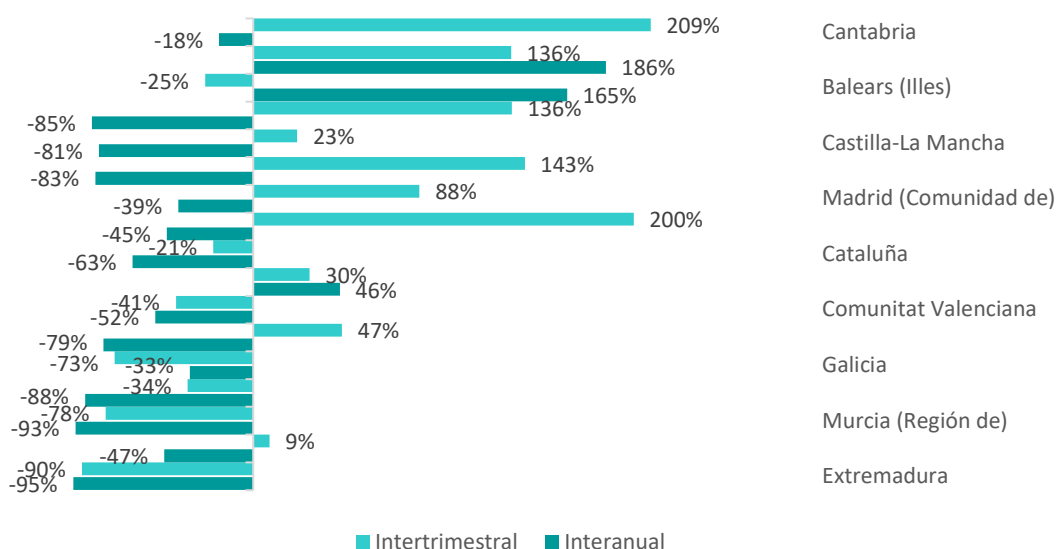
Incidencia accidentes con baja por covid-19 según CC.AA. 2021T4



Al centrarnos en las CC.AA, observamos que los niveles más altos de incidencia de accidentes con baja por covid-19 son para Cantabria (33) y La Rioja (28), mientras que las menos afectadas serían Murcia, Canarias y Extremadura. Destaca el aumento intertrimestral de la incidencia para las CC.AA de Cantabria y Castilla y León, que llegan al 200% a pesar de haber reducido sus cifras con respecto al año anterior en un 18% y 45% respectivamente.

Gráfico 10.10

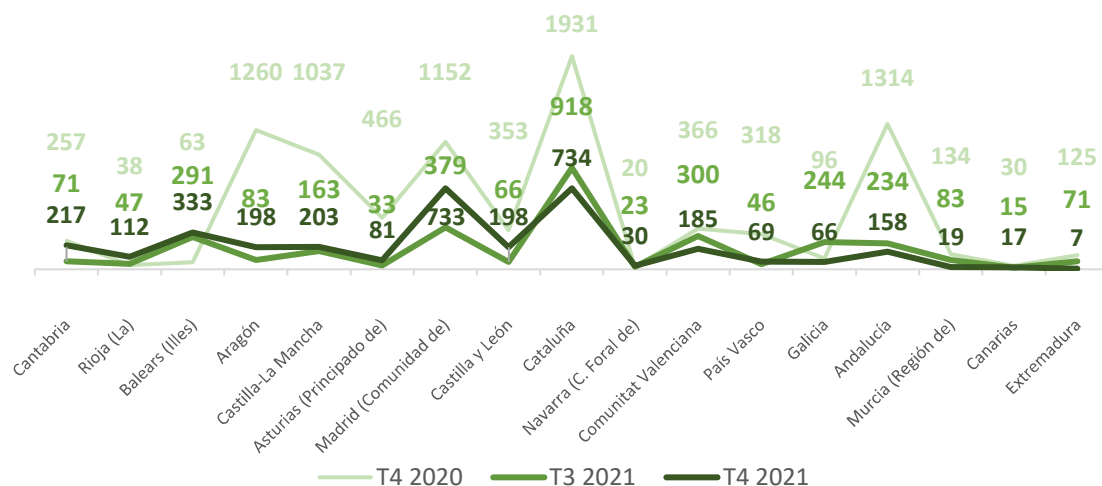
Variación relativa de incidencia por covid-19 según CC.AA. 2021T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según CC.AA

Gráfico 10.11

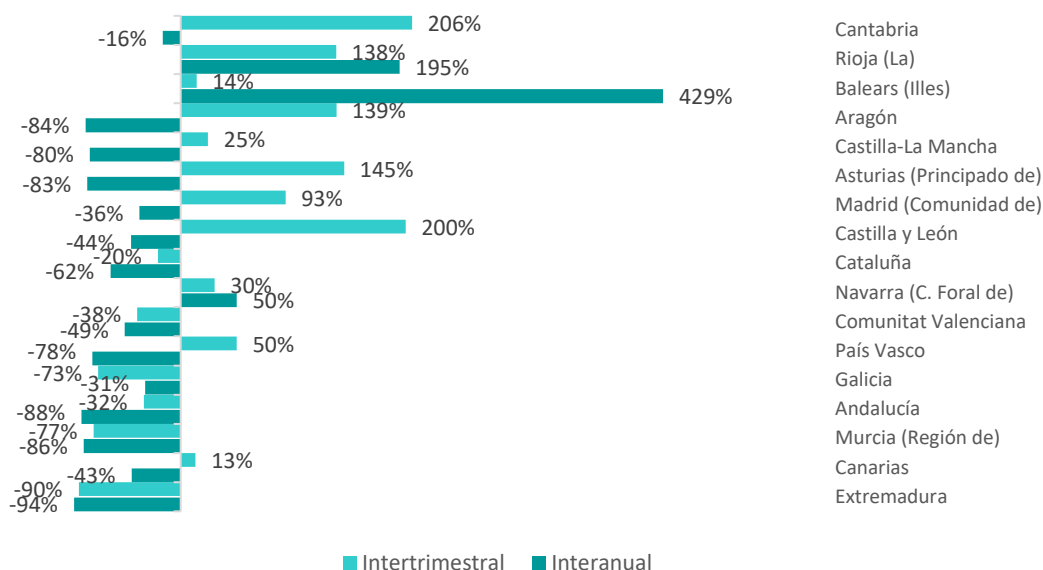
Número de accidentes con baja por covid-19 según CC.AA. 2021T4



En cuanto al número de accidentes, Madrid (733) y Cataluña (734) serían las CC.AA más afectadas, aunque ambas han reducido su número de accidentes en 419 y 1.197 casos respectivamente. Destaca también la reducción de casos en Andalucía con respecto al año anterior, 1.156 casos menos que suponen una reducción del 88%. En cambio, Baleares habría aumentado en un 429% el número de accidentes con respecto al año anterior, que se traducen en 270 casos más.

Gráfico 10.12

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2021T4



Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que:



Incidencia de accidentes:

Para el cálculo de la incidencia se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr}{afi} * 100.000$$

Afi = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia.

Atr = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta, calculada con los datos de afiliación a último día del mes para el periodo de referencia.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).











