



# **Informe sobre necesidades del mercado de trabajo**

Introducción	3
Titulares	7
Intersección entre formación y empleo para el mejor desempeño del joven talento en la empresa	12
Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE)	16
Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) y CC.AA.	18
Ofertas de perfiles vacantes	31
Perfiles de difícil cobertura según Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11)	33
Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11) por CC.AA.	35
Top perfiles de difícil cobertura según sectores	45
Formación y competencias necesarias para el top perfiles de difícil cobertura según sectores	48
Anexo	71





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Introducción

Por **Francisco Javier Blasco de Luna**

**P**resentamos el primer Informe sobre Necesidades del Mercado de Trabajo, publicación que, centrada en los perfiles profesionales de más difícil cobertura, pretende abordar los desajustes que actualmente lastran la creación de empleo en nuestro país.

En efecto, la aproximación entre la oferta de vacantes por las empleadoras, las preferencias de las personas y la oferta deseable de formación no dejan de ser la *pedra filosofal* de un mercado de trabajo donde se maximice la creación de empleo y que este sea el deseado por todas las partes. Esta aproximación no va a ser sencilla. Cada uno de estos tres vértices del hipotético *triángulo que dibujamos, hoy imperfecto*, a su vez permite múltiples perspectivas de análisis, y el objetivo de esta serie de informes que hoy iniciamos pretende profundizar en cada una de ellas.

En esta primera entrega hemos consolidado, a partir de nuestra experiencia y la opinión de empresas y empleadoras, una recopilación de ofertas de difícil cobertura clasificados según los sectores de actividad (CNAE) y códigos de ocupación (CNO-11), a partir de la oferta de perfiles recogidos en nuestro histórico más reciente de

vacantes, y donde se incluyen competencias y habilidades, junto con las cualificaciones requeridas.

De alguna manera, podríamos decir que, más allá de la fotografía estática de las *necesidades por la parte de la oferta*, también se pretende entender qué demandan las personas (estudiantes, candidatos, desempleados, trabajadores dispuestos a mejorar su carrera profesional) de las empleadoras, y de la oferta de formación que parte de múltiples entidades. Y también queremos entender qué necesitamos para avanzar en el reto de la sostenibilidad del empleo y su aportación de valor y riqueza a través de la formación continua y la recualificación.

Asistimos desde hace semanas al baile de cifras sobre este problema. Según datos de Eurostat (*job vacancy statistics*) España es el país con menor porcentaje de empleos vacantes (0,7%) frente a la eurozona (3,1%). Esta cifra podría aliviarnos, al menos en la comparativa de la escasez de talento, si no tuviésemos en cuenta que uno de cada cinco desempleados de la Unión reside en nuestro país. Es decir, que nuestra patología difiere ostensiblemente de la de nuestros vecinos. A este debate

## Introducción

de las estadísticas los últimos en sumarse han sido el Consejo Económico y Social y el Banco de España.

A todos nos interesa este bienvenido debate. Y este es uno de tantos nudos gordianos cuya resolución tenemos que acometer: cómo maximizar la ocupación y la generación de riqueza, cómo potenciar sectores y profesiones de valor, cómo garantizar la formación continua en competencias técnicas y en habilidades, cómo mejorar nuestras ratios de productividad, cómo conseguir motivar a aquellos que ni estudian ni trabajan, cómo asegurar la oferta de profesionales que en cada momento demanda el mercado de trabajo...

Detrás de este largo etcétera de propósitos se esconden enormes desajustes en sectores, territorios, titulaciones, ocupaciones, habilidades, propósitos... y nuevos bailes de cifras que nos deben llevar a la reflexión: de los miles de vacantes, los más mediáticos son los 20.000 que corresponden al sector transporte, los 30.000 en la construcción ... o los 50.000 del empleo público... y todo ello sin parecer se reconozcan las necesidades del comercio, la hostelería, la industria, la agricultura, el sector tecnológico o la sanidad y la investigación, por poner algunos ejemplos.

Las propuestas de soluciones son variopintas. En unos casos se habla de pagar más para atraer profesionales. Sin duda que la mejora en la cualificación, el diálogo social y la escasez de talento en algunos sectores -mal llamados de *menor valor*- permitirá una presión al alza de los salarios. Pero los bajos salarios no siempre son culpables de las vacantes... tampoco hay candidatos para puestos de trabajo en la industrial o la construcción con salarios en torno a los 40.000 euros/año.

En otros, tendremos que centrarnos en cómo conseguir talento fuera de nuestro país. Sabemos que los desplazamientos *intracomunitarios* como país receptor, sobre todo en construcción e industria, provienen mayoritariamente de países como Portugal y Rumania, así como de Alemania, Francia e Italia en otros sectores (profesiones liberales, TIC, AAPP, etc.). Si a ello sumamos que la movilidad geográfica dentro de España sigue siendo una de nuestras debilidades históricas, parece más que deseable complementar el modelo trayendo profesionales extracomunitarios en cualquiera de sus opciones: regularizando y cualificando a los que ya residen de facto en nuestro país, facilitando la contratación en origen, y flexibilizando o mejorando los criterios de inclusión en el catálogo de ocupaciones difícil cobertura.



Dibujado a grandes trazos el terreno de juego, la atracción del binomio talento y empresas se confirma como un “reto país” en la salida de la crisis. Muchos paradigmas han caído con la pandemia. La flexibilidad y el teletrabajo permitirán que muchas organizaciones se reubiquen donde se concentre el talento, las preferencias de los profesionales más demandados ya no tienen que ver sólo con el salario, la escasez de profesionales y el envejecimiento de la población exigen que la cultura de la inserción, retención, recualificación... y compromiso, pongan en el centro a las personas si no queremos fracasar en el intento.

Finalmente, tendremos que fomentar también la deseada rotación entre sectores y profesiones como *ascensor salarial* a través de la adecuada recualificación, al tiempo de solventar la rotación indeseada derivada de los efectos colaterales del marco regulador. Para ello hay que fomentar la colaboración público-privada y la promoción de aquellas propuestas que desde sectores y/o la intermediación profesional en el mercado de trabajo aseguren la formación continua y la empleabilidad de las personas trabajadoras. Sin duda, necesitamos todas las manos posibles para encarar tantos desafíos en nuestro mercado de trabajo.



**Francisco Javier Blasco de Luna**  
Director, The Adecco Group Institute



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Titulares



**A**l analizar las **ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE)** para mayo de 2022, observamos que la mayor oferta de puestos de trabajo a nivel nacional se da en la división de actividad económica **“Transporte y almacenamiento” (19,6%)**. Por CC.AA, las divisiones con el porcentaje más alto de ofertas de difícil cobertura son:

- **Andalucía:** “Comercio y ventas” (18,2%)
- **Aragón:** “Transporte y almacenamiento” (30,4%)
- **Asturias:** “Actividades de las sedes centrales” (33%), “Comercio y ventas” (33%) y “Actividades administrativas de oficina” (33%).
- **Canarias:** “Hostelería” (33%), “Actividades de las sedes centrales” (33%) y “Actividades administrativas de oficina” (33%).
- **Cantabria:** “Actividades de las sedes centrales” (20%), “Comercio y ventas” (20%), “Educación” (20%), “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” (20%) y “Transporte y almacenamiento” (20%).
- **Castilla y León:** “Comercio y ventas” (25%).
- **Castilla La Mancha:** “Transporte y almacenamiento” (38,5%).
- **Cataluña:** “Transporte y almacenamiento” (21,8%).
- **País Vasco:** “Industria” (26,9%) y “Transporte y almacenamiento” (26,9%).
- **Madrid:** “Actividades de las sedes centrales” (18,4%).
- **Baleares:** “Transporte y almacenamiento” (50%).
- **Valencia:** “Transporte y almacenamiento” (35,7%).
- **Extremadura:** “Industria” (33%), “Hostelería” (33%) y “Actividades de las sedes centrales” (33%).
- **Galicia:** “Actividades de centros de llamada” (12,5%) y “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” (12,5%).
- **Navarra:** “Industria” (66,7%).
- **Murcia:** “Transporte y almacenamiento” (33%) y “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” (33%).

## Titulares

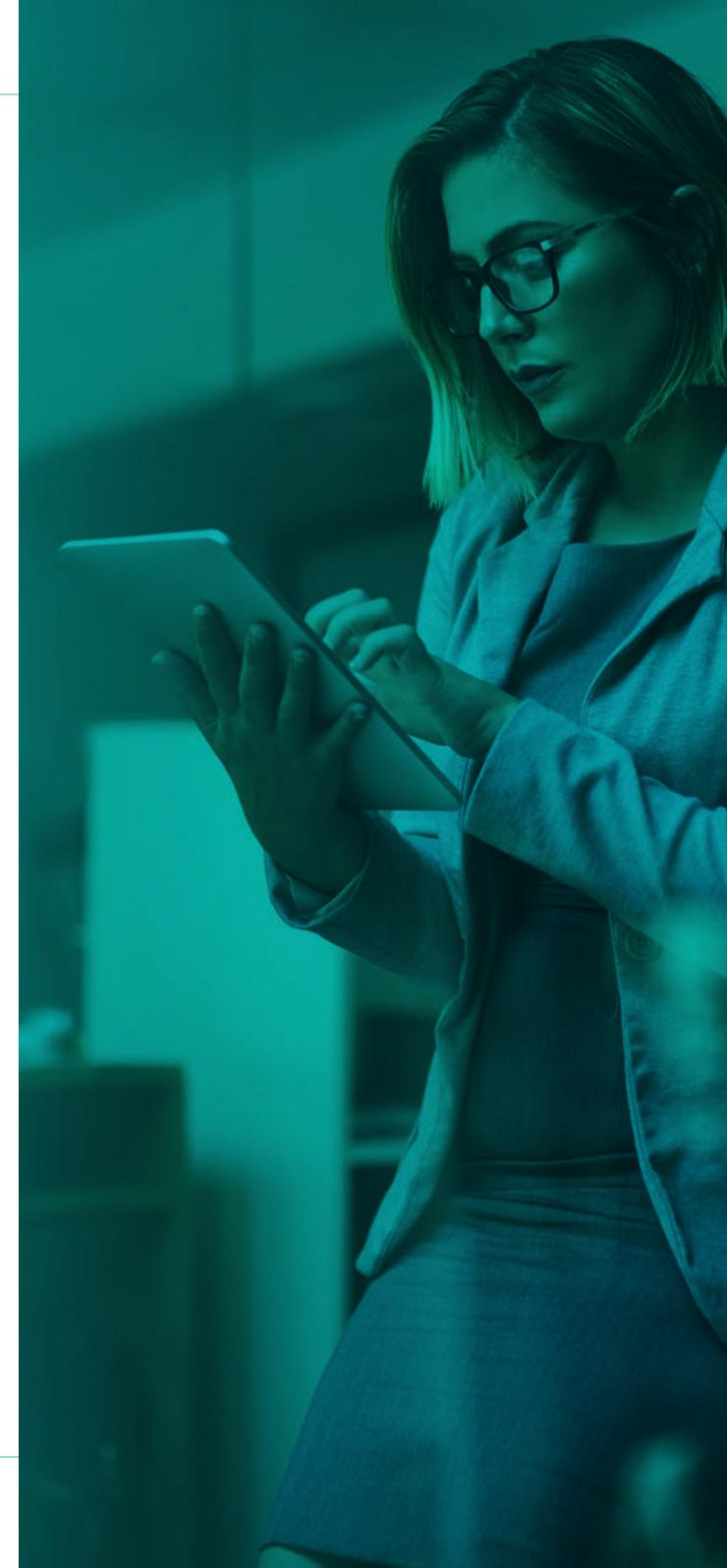
Al analizar las **ofertas de perfiles vacantes** a nivel nacional para el periodo enero-mayo 2022, observamos que la mayor parte de puestos ofertados pertenecen al grupo **“Administrativo y auxiliar administrativo”**. **El sector servicios, donde se incluyen subsectores en expansión como la sanidad o muchos profesionales de las TIC, sigue dominando las ofertas** pero hay muchos otros perfiles en todo tipo de sectores y actividades que también figuran en la lista.

A partir de los datos obtenidos en la **Encuesta sobre necesidades del mercado de trabajo** realizada por Adecco, se ha realizado un análisis detallado de los **perfiles de difícil cobertura**, mostrando los datos totales y por CC.AA. También se muestra el análisis para el top de perfiles con mayor dificultad de cobertura según sectores, las competencias demandadas para dichos perfiles, así como la formación necesaria para cubrirlos con éxito.

El análisis de los datos revela que **los perfiles más difíciles de cubrir** a nivel nacional son **“Mecánicos y ajustadores de maquinaria”** y **“Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”**. En ambos casos, las habilidades que lideran la lista de **competencias demandadas** son el **“Trabajo en**

**equipo”** y la **“Resolución”**, y la formación más demandada para ambos es **“Formación profesional grado superior”**. En cuanto al análisis por CC.AA, éste revela que los perfiles cuya cobertura es más difícil son los siguientes:

- **Andalucía:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo”.
- **Aragón:** “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **Asturias:** “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas”.
- **Baleares:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información”, “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines”, “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **Canarias:** “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” y “Trabajadores espe-





cializados en electricidad y electrotecnología”.

- **Cantabria:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **Castilla-La Mancha:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **Castilla y León:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria”.
- **Cataluña:** “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas”.
- **Comunidad Valenciana:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria”.
- **Extremadura:** “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **Galicia:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”.
- **La Rioja:** “Técnicos especialistas y profesio-

nales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud”, “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera”.

- **Madrid:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información”.
- **Murcia:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información”.
- **Navarra:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria”.
- **País Vasco:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías”.

Al analizar el top de perfiles de difícil cobertura según sectores, los perfiles más difíciles de cubrir son:

- **Industria:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria”, “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnia” y “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines”.
- **Tecnología y salud:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías”, “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información” y “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud”.
- **Agricultura, ganadería y pesca:** “Trabajadores cualificados en actividades agrícolas”, “Trabajadores cualificados en actividades ganaderas (incluidas avícolas, apícolas y similares”, y “Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas”.
- **Construcción:** “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines” y “Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines”.
- **Gestión:** “Directores de operaciones”, “Directores de departamentos administrativos

- comerciales” y “Presidentes ejecutivos y directores generales”.
- **Transporte:** “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera”, “Peones del transporte, descargadores y reponedores” y “Empleados de servicios de apoyo al transporte”.
- **Hostelería:** “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” y “Directores y gerentes de empresas de alojamiento”.
- **Servicios:** “Otros trabajadores de los cuidados a las personas”, “Dependientes en tiendas y almacenes” y “Otro personal de limpieza”.

Nuevamente llama la atención que, con la mitad de la población estudiantil, sea la Formación Profesional la titulación con mayor demanda en muchas de las ocupaciones de difícil cobertura, y en especial, el grado superior. No obstante, la relación entre formación y empleabilidad sigue teniendo una progresión exponencial, y además de la formación de grado superior, las formaciones de **“Grado/Diplomatura”** y **“Máster”** cobran también importancia para los perfiles relacionados con las **ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías**, así como con las **tecnologías de la información** y con la **salud** (enfermería, medicina y

otros profesionales de la investigación biomédica).

**Desde la perspectiva de las competencias y habilidades**, aunque hay una enorme diferencia en función de las profesiones, su nivel de responsabilidad y titulaciones, **el trabajo en equipo, la resolución de problemas, la iniciativa, la capacidad de aprendizaje (“aprender a aprender”), las habilidades de comunicación, la autonomía, la orientación a resultados y la capacidad de adaptación a los cambios**, entre otras, son las que están más presentes de forma transversal a todas las ocupaciones de más difícil cobertura.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Intersección entre formación y empleo para el mejor desempeño del joven talento en la empresa

Por Francisca Morán Redondo

**E**n la actualidad existe una tendencia clara en el ámbito de la formación superior universitaria (oficial y propia) y de formación profesional: el impulso de la formación con apoyo en la aplicación práctica en un contexto profesional real.

Todos estamos de acuerdo en la necesidad de que la formación de los profesionales españoles sea de alta calidad académica, y que se complemente con la posibilidad real de aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en el aula con la oportunidad de realizar prácticas formativas en empresas e instituciones. Sirva como referente el sistema educativo alemán donde hay una clara tradición de colaboración entre los centros educativos y el sector productivo.

En esta línea, se han aprobado recientemente distintas normativas encaminadas a impulsar los programas duales de Grados y Másteres universitarios y ciclos superiores de Formación Profesional.

Las instituciones educativas de formación superior deben diseñar programas y modelos de gestión que se

adecuen a la demanda del mercado laboral de forma ágil y, cómo no, contar con docentes con un alto nivel académico en todas las materias, incluso en las que se están configurando actualmente para responder a las nuevas tendencias laborales. En este contexto, son de especial relevancia los títulos propios universitarios que cumplen con esta función, complementando la oferta universitaria de títulos oficiales.

El sistema debe asegurar que las empresas cuentan con los recursos y ayudas necesarias para acoger alumnos en prácticas de una forma cualificada. Y los alumnos tienen derecho a complementar su formación en el ámbito laboral contando con el apoyo de un profesional que sepa generar la aplicación práctica de sus estudios teóricos en el contexto profesional real. Para ello los tutores de empresa, como figura de referencia en esta formación práctica, deben estar cualificados adecuadamente. De la misma manera que un profesor tradicional no puede impartir clase sin la capacitación requerida, un tutor de empresa no debe acoger a un alumno en prácticas sólo porque sea un buen profesional.

## Intersección entre formación y empleo para el mejor desempeño del joven talento en la empresa

Por otro lado, el alumno debe adaptarse a los dos contextos y ser consciente de que para ser un profesional competitivo en el mercado laboral necesita - además de los conocimientos teóricos tradicionales reconocidos en su expediente académico - unas competencias y capacidades de aplicación práctica que sólo puede adquirir a través de estas oportunidades de formación en la empresa. El compromiso del alumno con este modelo educativo es imprescindible para que se consiga el objetivo de las prácticas, y para que la empresa aprecie el valor que le puede aportar el alumno.

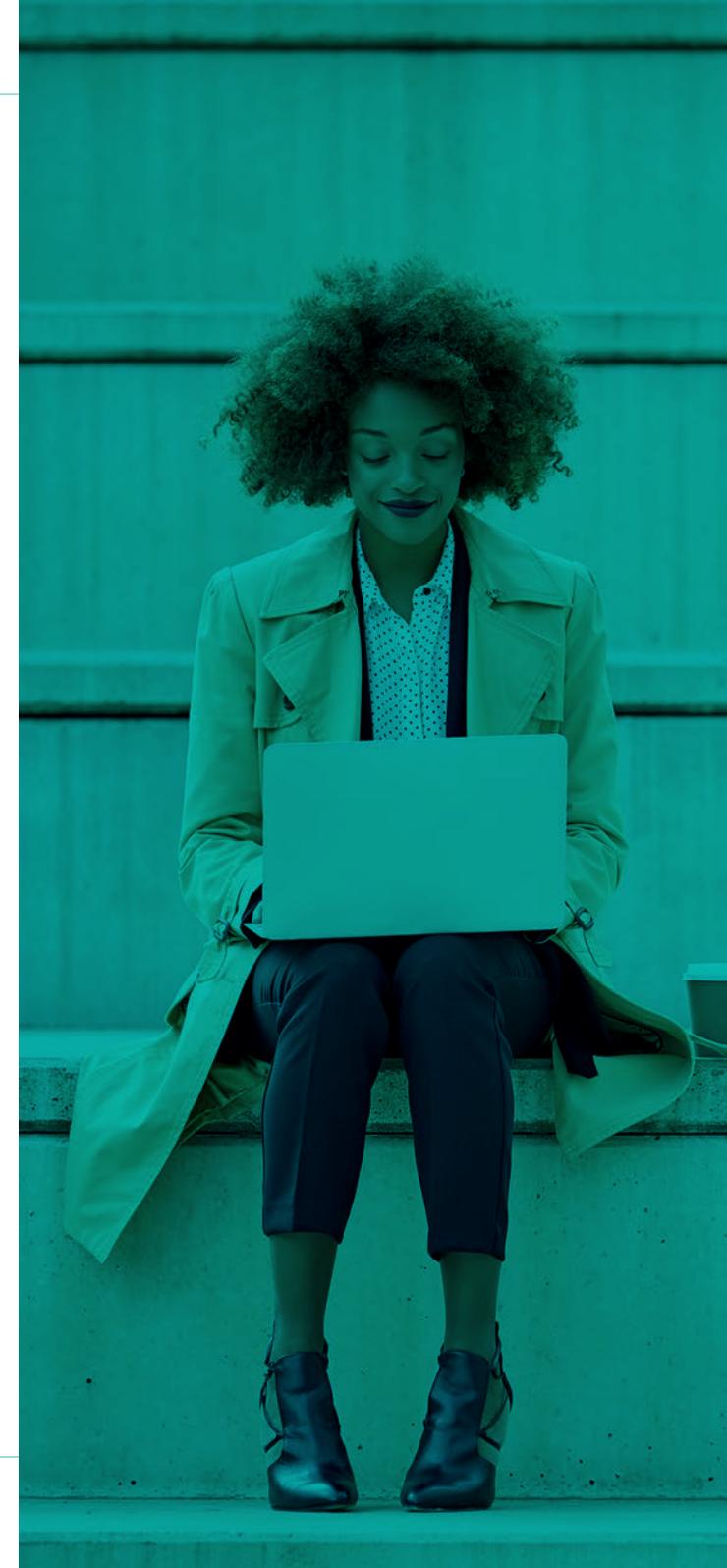
Todo esto, que por ser de gran interés global sería apoyado por toda la sociedad, requiere una reflexión conjunta que permita alinear las intenciones de todos los agentes que intervienen con la capacidad real que tienen para llevarlo a cabo, y exige un marco normativo que garantice y facilite las mejores condiciones para la universidad, la empresa, el alumno y, como consecuencia, la sociedad.

Se debe crear un espacio de colaboración dinámica en el que las instituciones educativas y las empresas encuentren el apoyo necesario para llevar este proyecto al éxito y para que tenga un impacto positivo en la sociedad. Nada de esto es posible sin la implicación coordinada de la Administración, responsable final de

generar un marco que impulse y fomente el éxito de esta colaboración.

En este momento se está trabajando en la creación del marco normativo que facilite al estudiante la realización de prácticas no laborales es las condiciones más adecuadas para completar una formación integral. Tenemos grandes ejemplos de entidades implicadas en ello, referentes perfectos para la definición de una normativa que fomente un contexto con las mejores condiciones para estas prácticas no laborales, potenciando la implicación de todos los agentes que sostienen el mercado laboral y facilite la incorporación del joven talento a él, con garantía de éxito.

El hecho de que esta formación se haga en un contexto profesional real, es su gran valor, y a veces su mayor condena, porque provoca una tendencia a “laboralizar” el concepto de prácticas formativas - tanto las curriculares (que son obligatorias para la obtención del título correspondiente) como las extracurriculares - confundiendo la formación en el puesto de trabajo **con las prácticas asociadas a un plan de estudios en el que el estudiante consolida el conocimiento teórico adquirido en el aula**, universitaria o de formación profesional, con la aplicación práctica en la empresa.



Quienes estamos implicados en esto, necesitamos un marco regulador que impulse las estancias de formación del alumno en la empresa, que se entienda el valor formativo de estas y facilite que al final de todo el proceso formativo los egresados tengan con capacidad productiva real tras una formación teórico-práctica que les permita el ejercicio de las diferentes profesiones a las que puede tener acceso, y que no lleguen con carencias reales. Está comprobado que la curva de aprendizaje del egresado en el puesto de trabajo es mucho más lenta cuando no ha tenido la oportunidad de realizar prácticas formativas durante sus estudios.

Si esta norma no está bien enfocada y no es clara, puede tener efectos contrarios a este objetivo principal, por lo que el esfuerzo en garantizar la seguridad jurídica de todos los afectados - instituciones de enseñanza superior, empresas y, desde luego, estudiantes - es vital para su correcto funcionamiento.

La relevancia de esta normativa merece un trabajo coordinado entre administración, universidades y agentes sociales que se integre en la normativa ya existente.



**Francisca Morán Redondo**  
Directora Adjunta, Fundación Universidad-Empresa



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

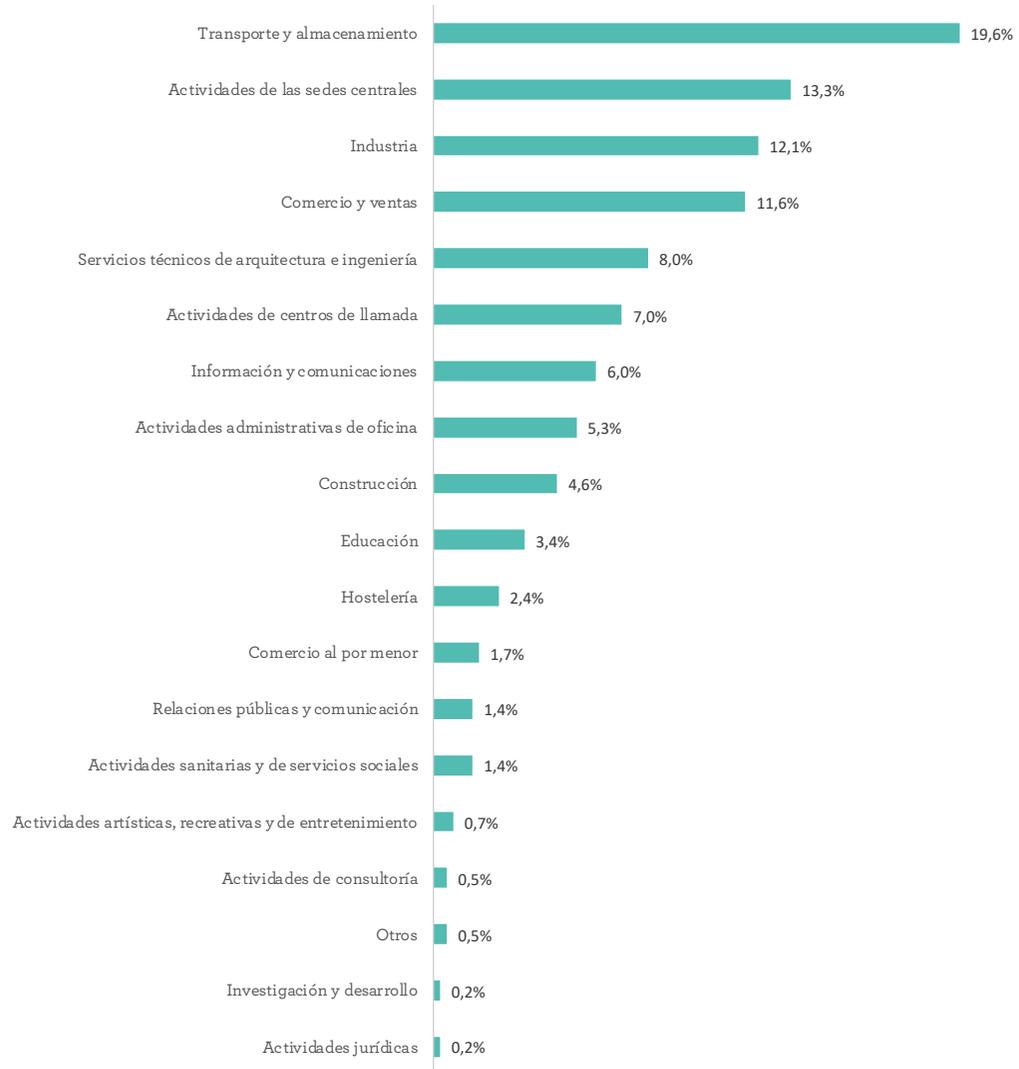
# Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE)



Gráfico 1

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura a nivel nacional

En mayo de 2022, los puestos cuya cobertura es más difícil son aquellos que pertenecen a la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento” (19,6%).





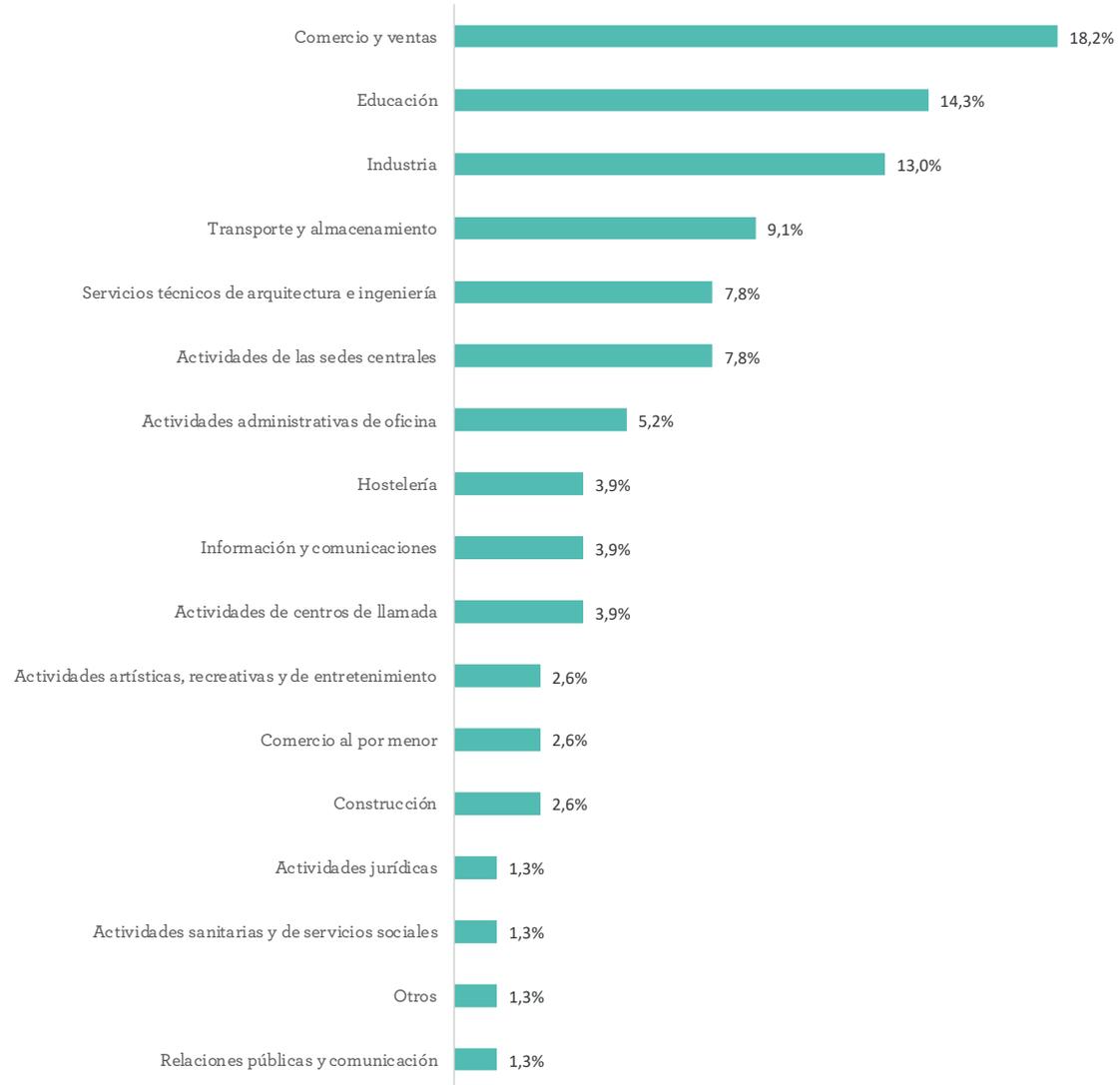
THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) y CC.AA.

Gráfico 2.1

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura según CC.AA: Andalucía**

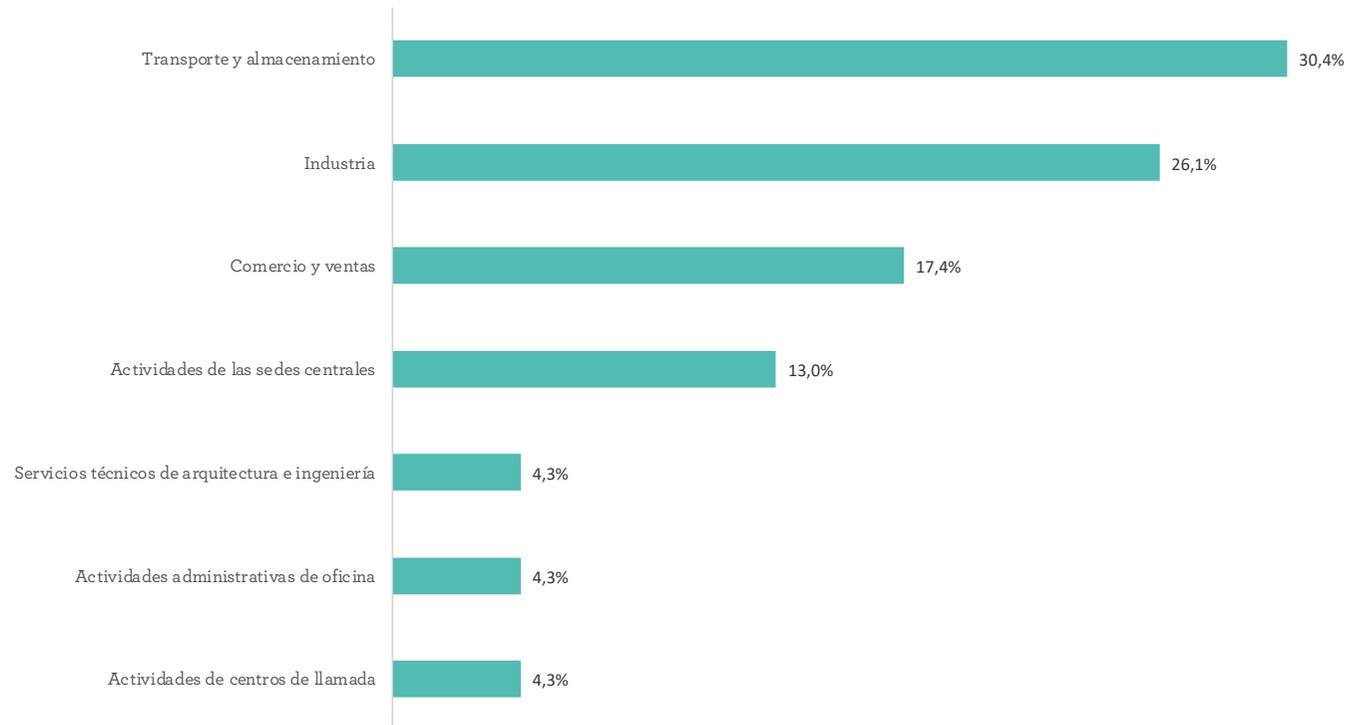
Del total de ofertas de difícil cobertura para Andalucía en el mes de mayo 2022, es “Comercio y ventas” la división de actividad económica que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (18,2%).



**Gráfico 2.2**

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura según CC.AA: Aragón**

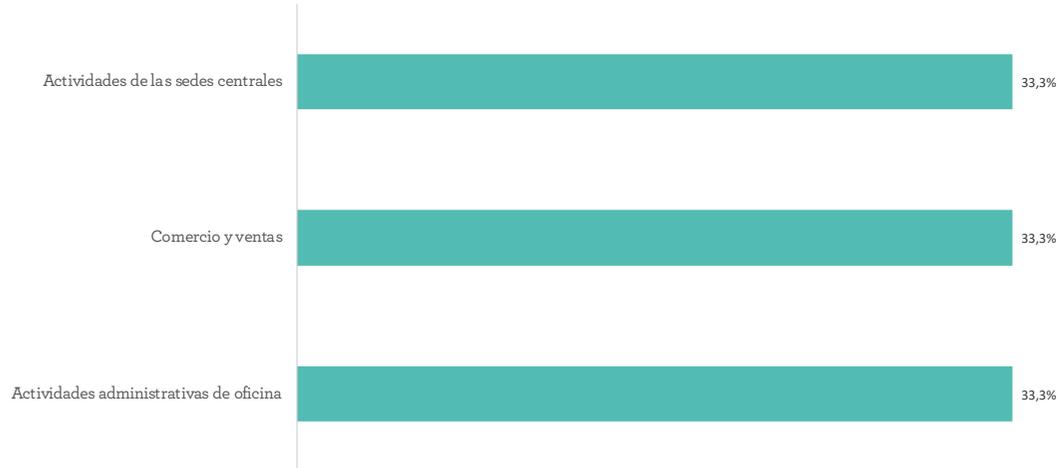
Del total de ofertas de difícil cobertura para Aragón en el mes de mayo 2022, es “Transporte y almacenamiento” la división de actividad económica que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (30,4%).



**Gráfico 2.3**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Asturias**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Asturias en el mes de mayo 2022, éstas se reparten de forma equitativa (33,3%) entre las divisiones de actividad económica “Actividades de las sedes centrales”, “Comercio y ventas” y “Actividades administrativas de oficina”.



**Gráfico 2.4**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Canarias.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Canarias en el mes de mayo 2022, éstas se reparten de forma equitativa (33,3%) entre las divisiones de actividad económica “Hostelería”, “Actividades de las sedes centrales” y “Actividades administrativas de oficina”.



**Gráfico 2.5**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Cantabria.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Cantabria en el mes de mayo 2022, éstas se reparten de forma equitativa (20%) entre las divisiones de actividad económica “Actividades de las sedes centrales”, “Comercio y ventas”, “Educación”, “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” y “Transporte y almacenamiento”.

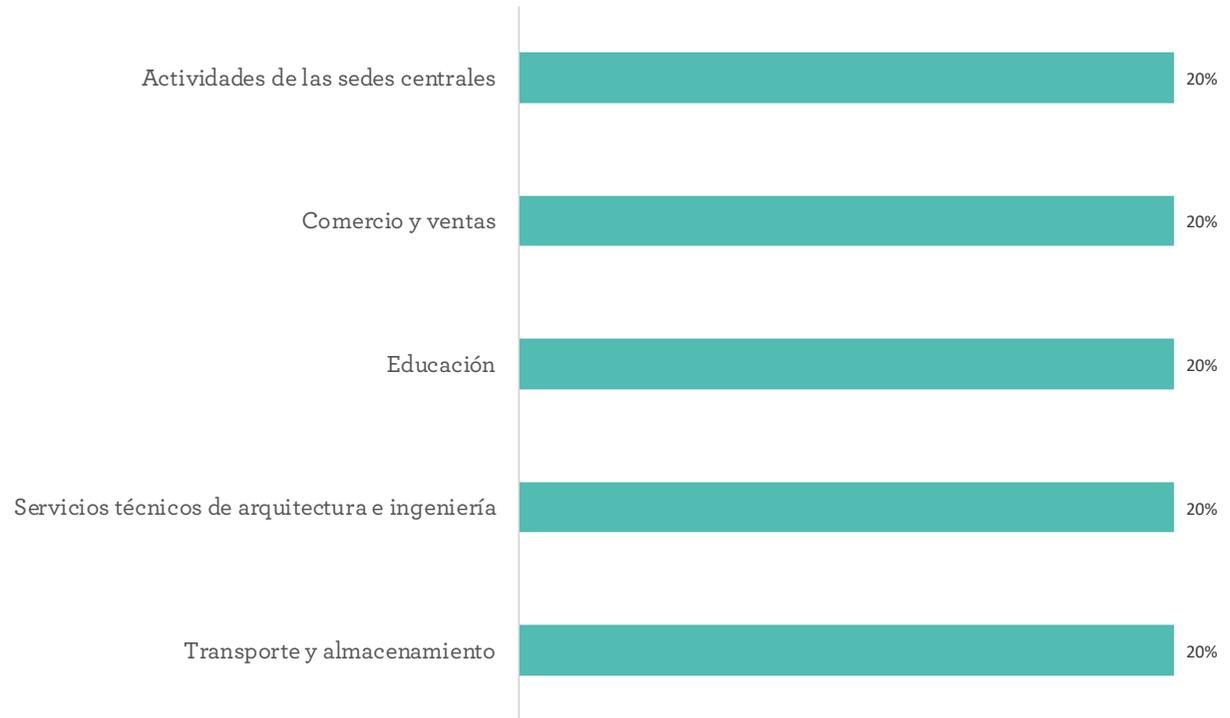
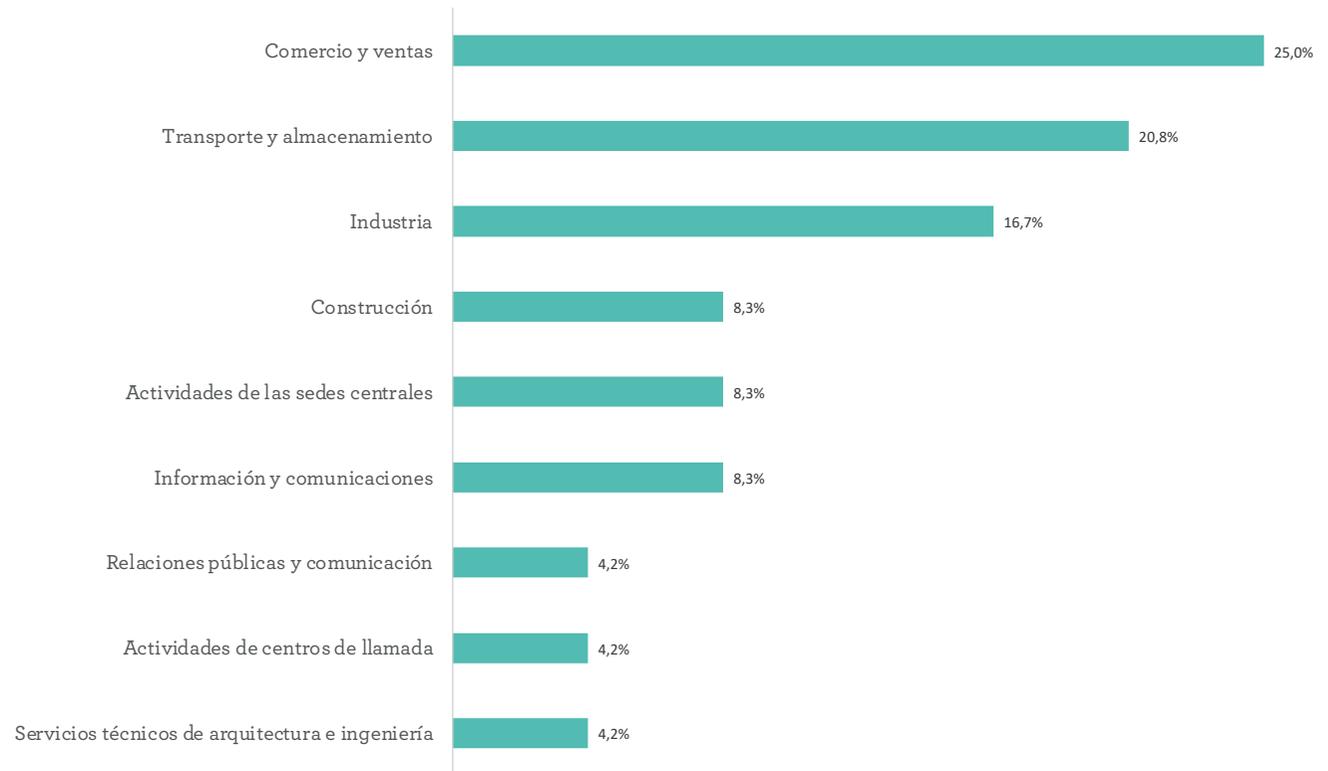


Gráfico 2.6

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Castilla y León.

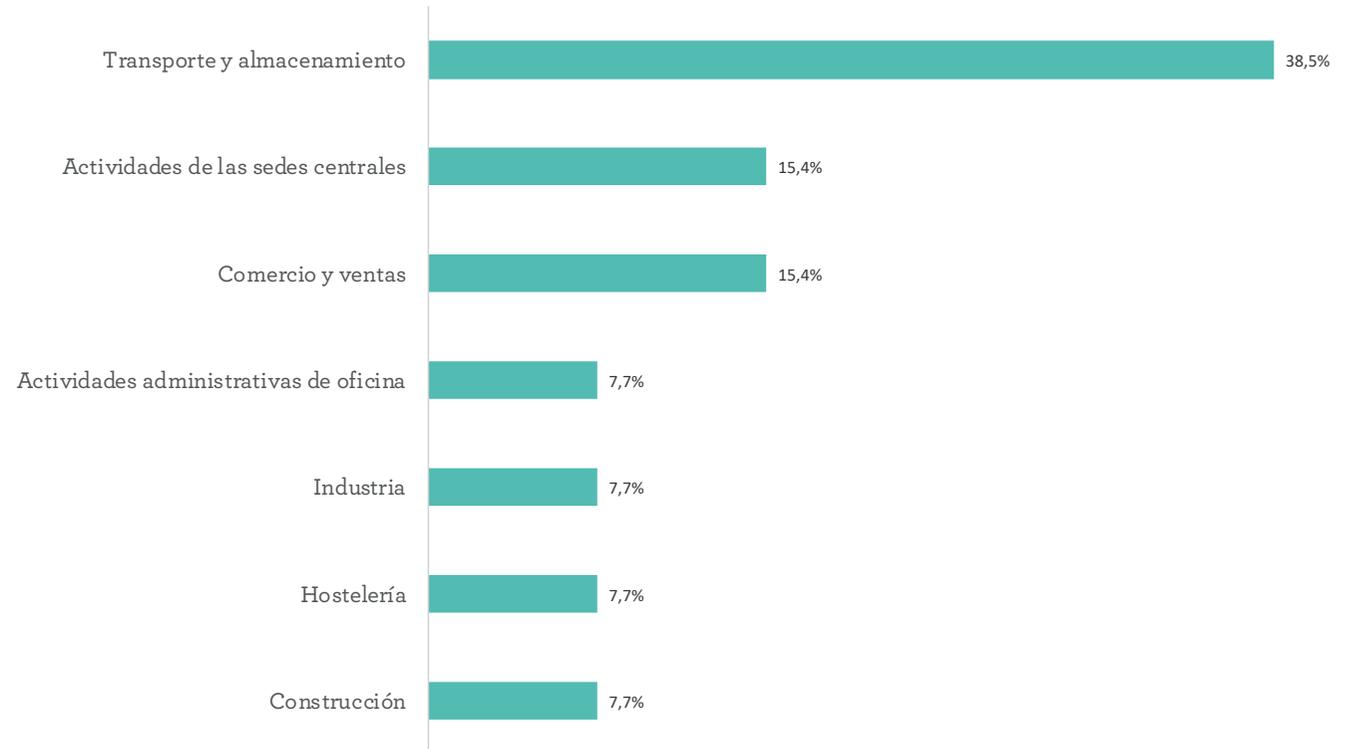
Del total de ofertas de difícil cobertura para Castilla y León en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Comercio y ventas” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (25%).



**Gráfico 2.7**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Castilla-La Mancha.**

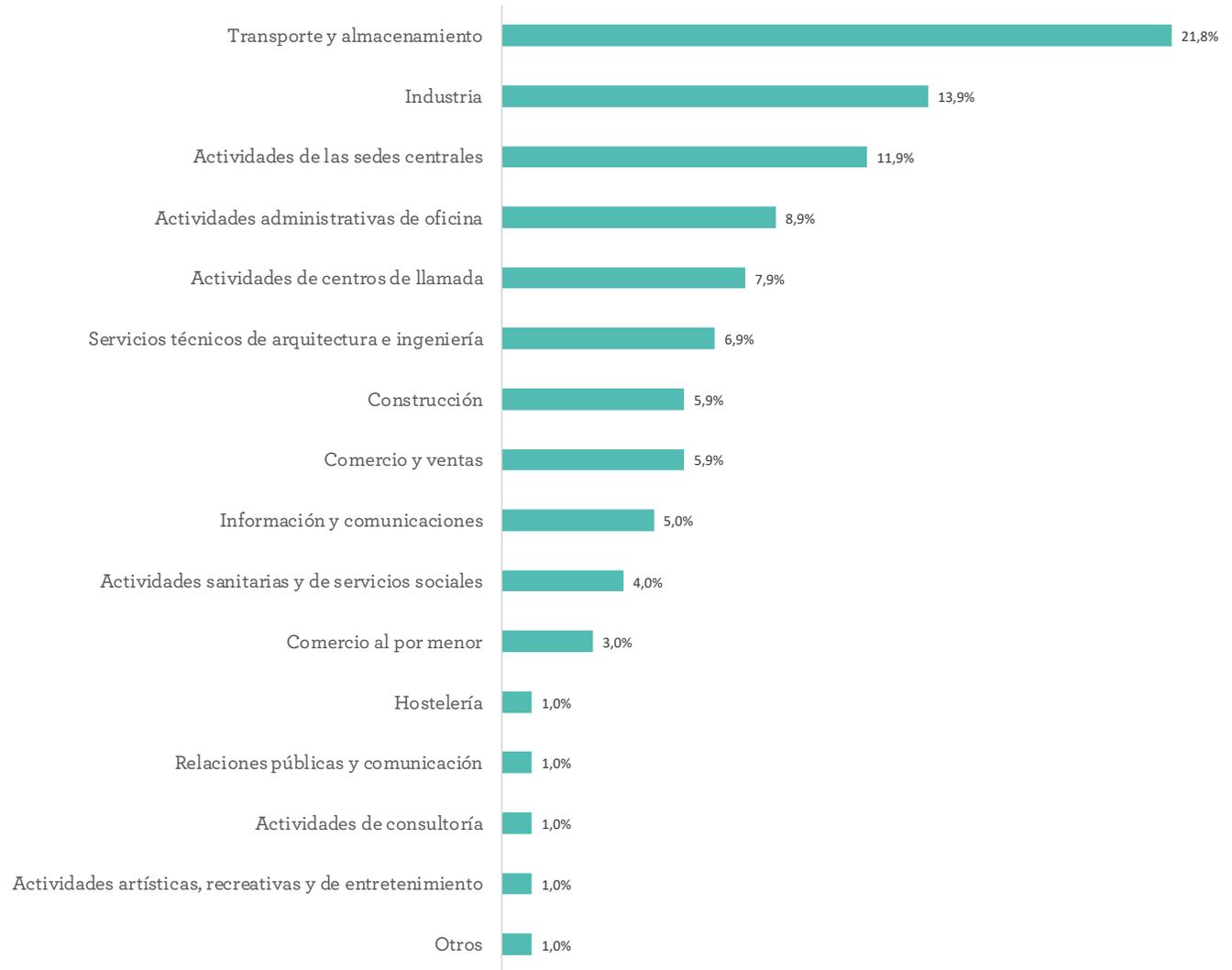
Del total de ofertas de difícil cobertura para Castilla La Mancha en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (38,5%).



**Gráfico 2.8**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Cataluña.**

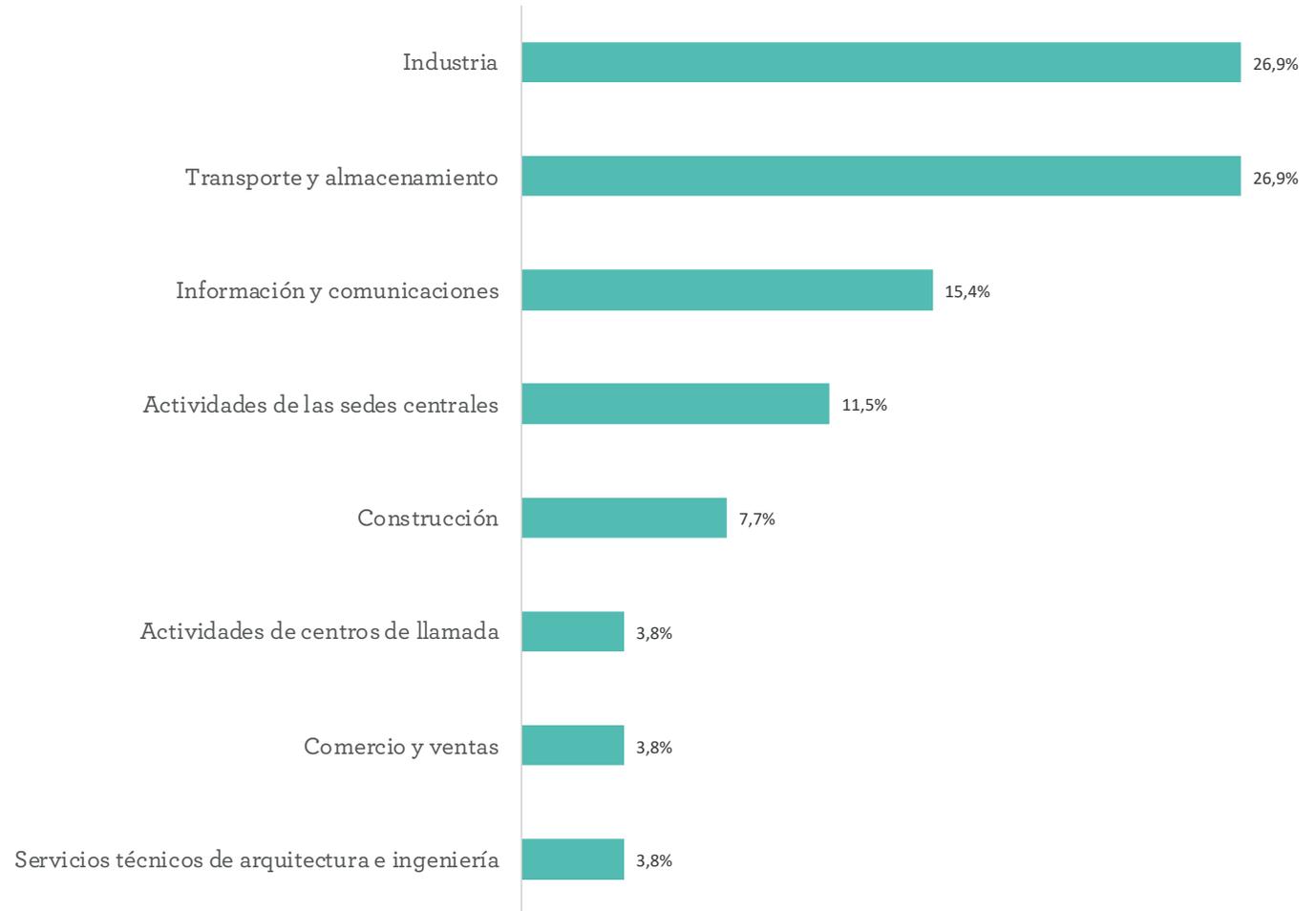
Del total de ofertas de difícil cobertura para Cataluña en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (21,8%).



**Gráfico 2.9**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: País Vasco.**

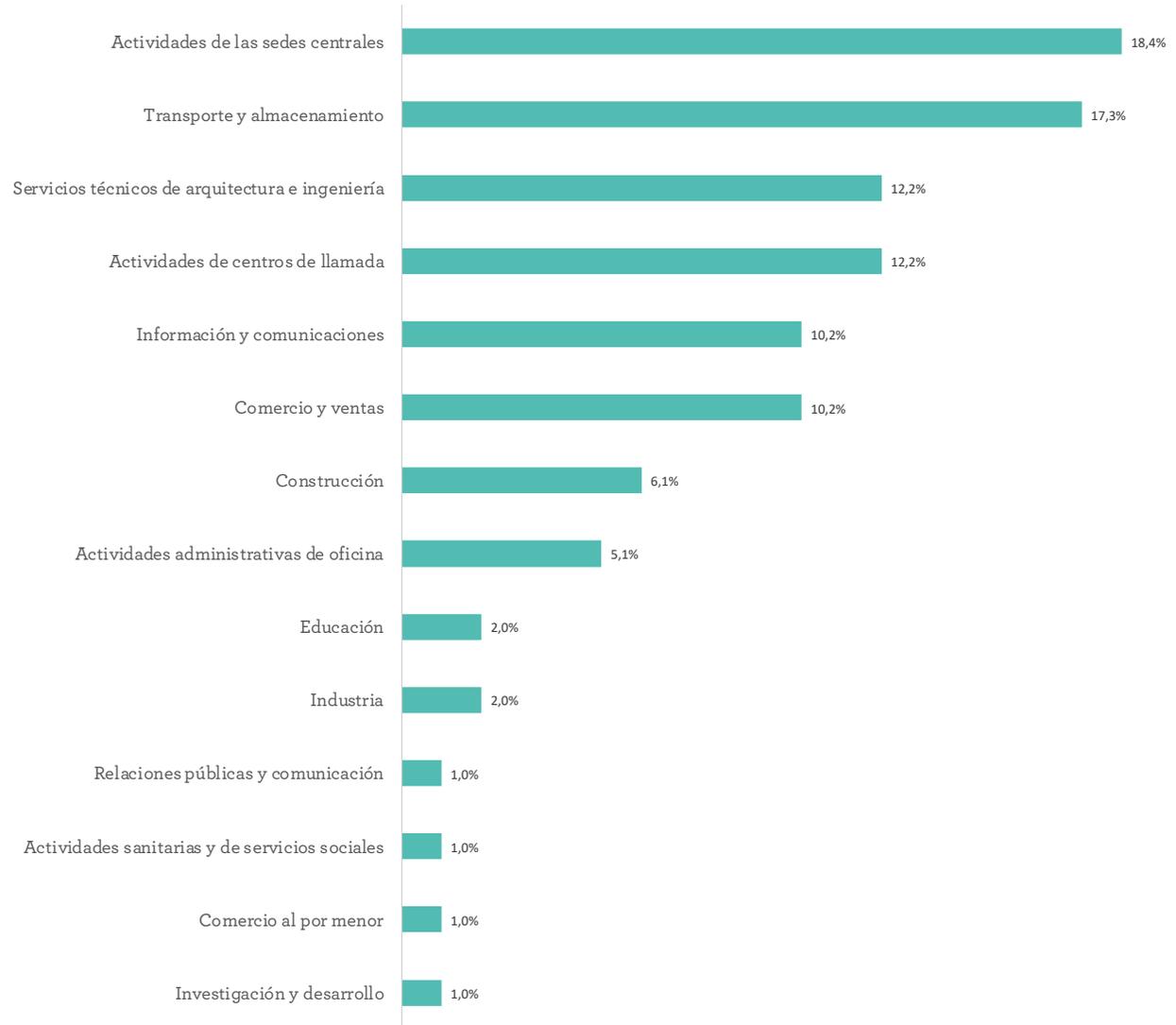
Del total de ofertas de difícil cobertura para País Vasco en el mes de mayo 2022, son las divisiones de actividad económica “Industria” y “Transporte y almacenamiento” las que cuentan con el mayor porcentaje de ellas (26,9%).



**Gráfico 2.10**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Madrid.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Madrid en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Actividades de las sedes centrales” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (18,4%).



**Gráfico 2.11**

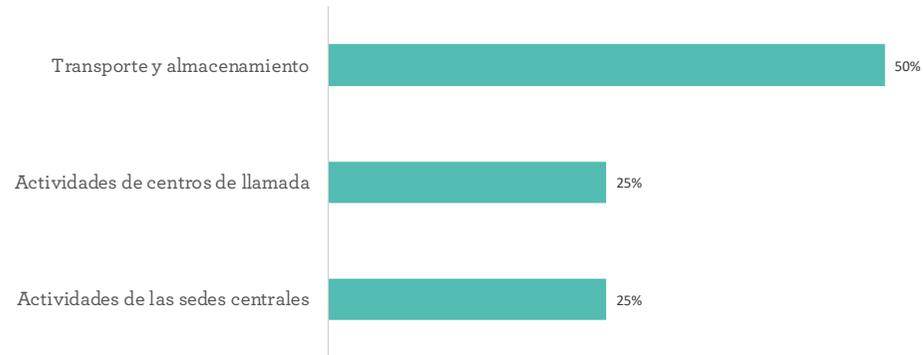
**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Baleares.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Baleares en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (50%).

**Gráfico 2.12**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Valencia.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Valencia en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (35,7%).



**Gráfico 2.13**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Extremadura.**

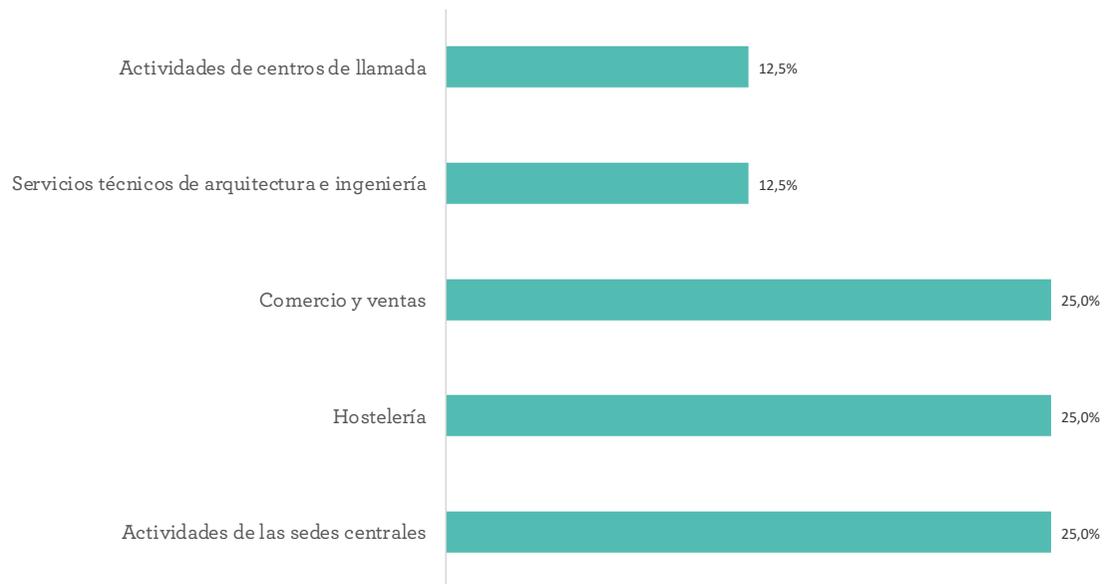
Del total de ofertas de difícil cobertura para Extremadura en el mes de mayo 2022, éstas se dividen de forma equitativa (33,3%) entre las divisiones de actividad económica “Industria”, “Hostelería” y “Actividades de las sedes centrales”.



**Gráfico 2.14**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Galicia.**

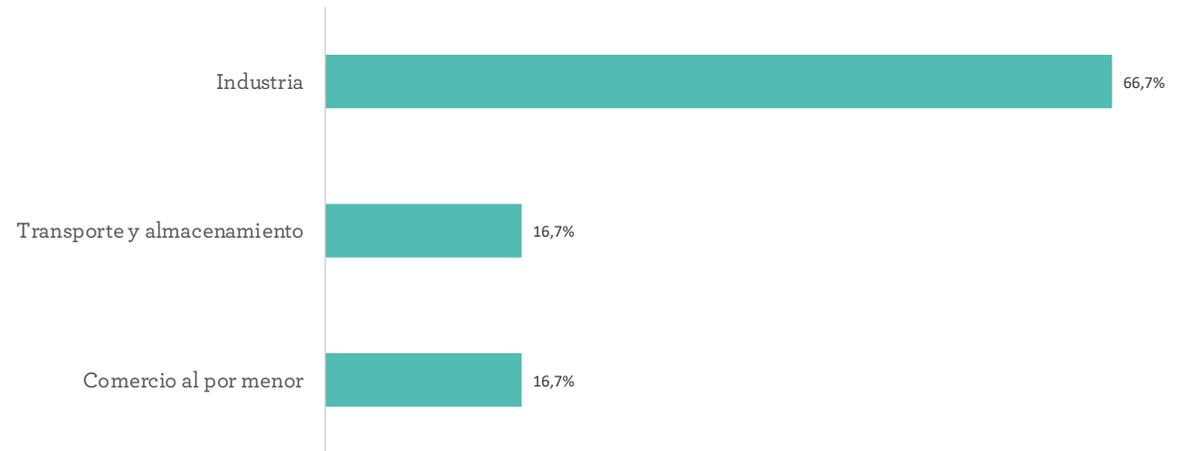
Del total de ofertas de difícil cobertura para Galicia en el mes de mayo 2022, éstas se dividen de forma equitativa (12,5%) entre las divisiones de actividad económica “Actividades de centros de llamada” y “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería”.



**Gráfico 2.15**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Navarra.**

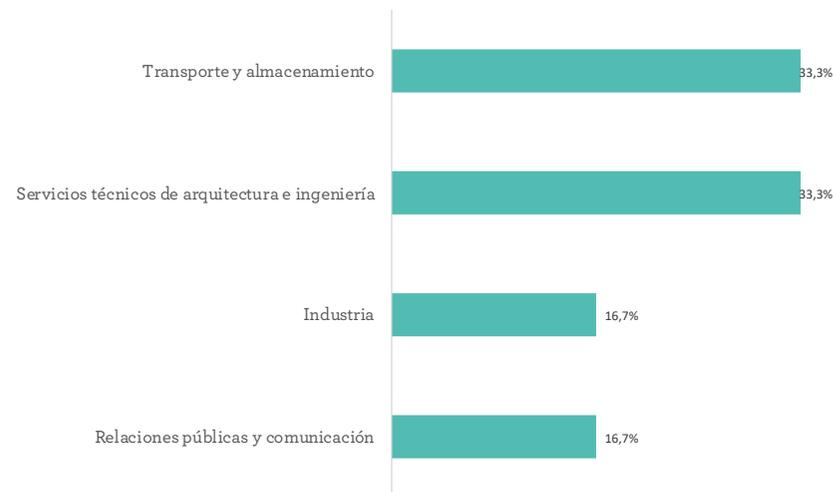
Del total de ofertas de difícil cobertura para Navarra en el mes de mayo 2022, es la división de actividad económica “Industria” la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (66,7%).



**Gráfico 2.16**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Murcia.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para Murcia en el mes de mayo 2022, éstas están repartidas de forma equitativa (33,3%) en las divisiones de actividad económica “Transporte y almacenamiento” y “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería”.





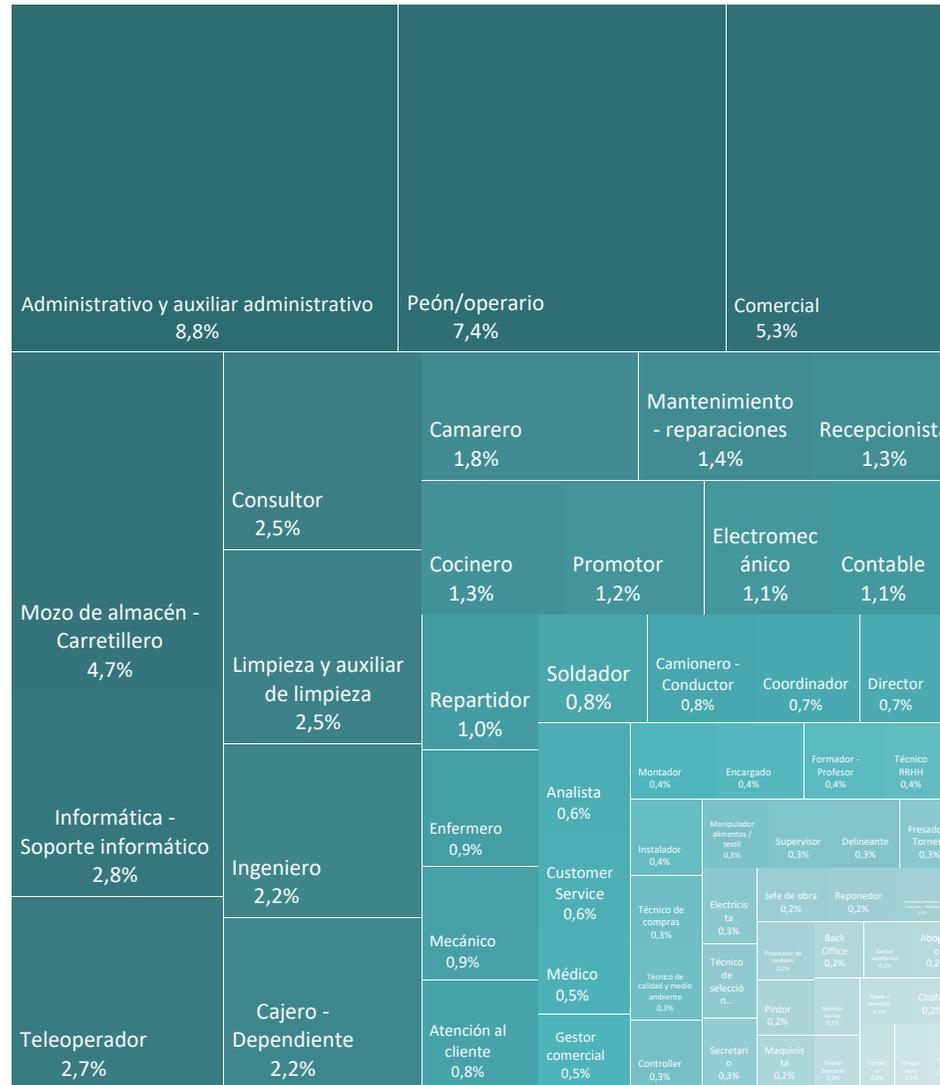
THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Ofertas de perfiles vacantes

Gráfico 3

Top 60 de perfiles vacantes a nivel nacional

Del total de puestos ofertados a nivel nacional en el periodo enero-mayo 2022, es “Administrativo y auxiliar administrativo” el perfil que cuenta con el mayor porcentaje de ofertas.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11).



Gráfico 4.1

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura a nivel nacional

Al tratarse de una encuesta con múltiples opciones de respuesta, los resultados están dados sobre el porcentaje de casos. De este modo, al menos el 29% de los expertos encuestados consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfil de difícil cobertura. Ambos encabezan la lista de perfiles de difícil cobertura, mientras que “Cajeros y taquilleros (excepto bancos)” ocuparía el nivel más bajo (1%).

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 29%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 29%		Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 26%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 26%		
Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 25%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 15%		Presidentes ejecutivos y directores generales 14%		Directores de producción 14%		
	Directivos de organizaciones de interés social 12%		Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines... 9%		Peones de las industrias manufactureras 9%		
Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la información 12%	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios 8%		Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares)... 8%		Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 8%		
	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 12%		Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 7%		Vendedores en tiendas y almacenes 7%		
Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud 21%	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 10%		Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 7%		Peones del transporte, descargadores y reponedores 7%		
	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 8%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la enseñanza 6%		Empleados de servicios de apoyo al transporte 6%		
Directores de operaciones 16%	Montadores y ensambladores en fábricas 9%		Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio 6%		Peones de la construcción y de la minería 5%		
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud 21%		Directores y gerentes de otras empresas de servicios 8%		Empleados de servicios de apoyo al transporte 6%		
Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 16%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 9%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 5%		Peones agrarios, forestales y de la pesca 5%		
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la organización de la Administración Pública y de las empresas, en la comercialización y ocupaciones relativas al proceso administrativo 8%		Otros trabajadores de los cuidados a las personas 6%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito del derecho 3%		
Otros trabajadores de los cuidados a las personas 6%		Dependientes en tiendas y almacenes 5%		Ayudantes de preparación de alimentos 3%		Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 3%	
Otro personal de limpieza 5%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 5%		Trabajadores de los servicios personales 4%		Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 3%	
Empleados domésticos 4%		Otro personal de limpieza 5%		Trabajadores de los servicios personales 4%		Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 3%	



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# **Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11) por CC.AA.**

Gráfico 4.2

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Andalucía

Al menos el 36% de los expertos encuestados de Andalucía consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías” como perfil de difícil cobertura.

Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 36%	Presidentes ejecutivos y directores generales 28%	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 21%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud, 17,95%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 15%	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio, 10,26%	Otros trabajadores de los cuidados a las personas 10%		Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas, 10,26%			
	Directores de departamentos administrativos y comerciales 26%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 21%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información, 17,95%	Miquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros, 15,38%	Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines 10%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la construcción civil, 10%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la agricultura, 10%	Trabajadores de los servicios de restauración, 7,6%			
				Trabajadores cualificados en actividades agrícolas, 12,82%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 10%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 8%	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto eléctricas), pintores y afines 8%	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios 8%	Montadores y ensambladores en fábricas 8%		
	Directores de operaciones 31%	Directores de producción 26%	Directivos de organizaciones de interés social 18%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines, 17,95%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 13%	Otro personal de limpieza 10%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 8%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 10%	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas peceras, apícolas y similares) 8%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 5%	Trabajadores de la construcción y de la minería, 5,13%

Gráfico 4.3

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Aragón

Al menos el 57,1% de los expertos encuestados de Aragón consideran “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfil de difícil cobertura.

Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 57%	Directores de producción 43%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 36%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 29%	Montadores y ensambladores en fábricas 21%	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 21%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 21%		Directivos de organizaciones de interés social 14%
	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 43%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 36%	Directores de operaciones 21%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 14%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 14%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 14%	Trabajadores de los servicios de restauración, 7,6%	Trabajadores de los servicios de restauración, 7,6%
				Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio 14%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 7%	Cajeros y trapeiros (excepto bancario) 7%		
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 50%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 36%	Presidentes ejecutivos y directores generales 29%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 21%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la enseñanza 14%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 14%	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines 7%	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 7%

**Gráfico 4.4**

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Asturias**

Al menos el 33% de los expertos encuestados de Asturias consideran “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” como perfil de difícil cobertura.

**Gráfico 4.5**

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Baleares**

Al menos el 67% de los expertos encuestados de Baleares consideran a los “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información”, “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines”, “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como los perfiles cuya cobertura es más complicada.

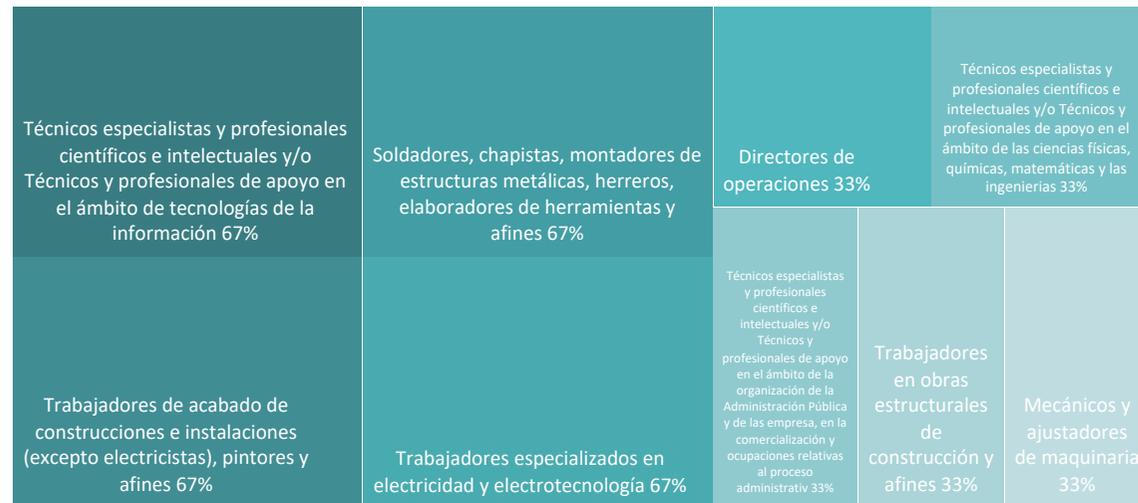
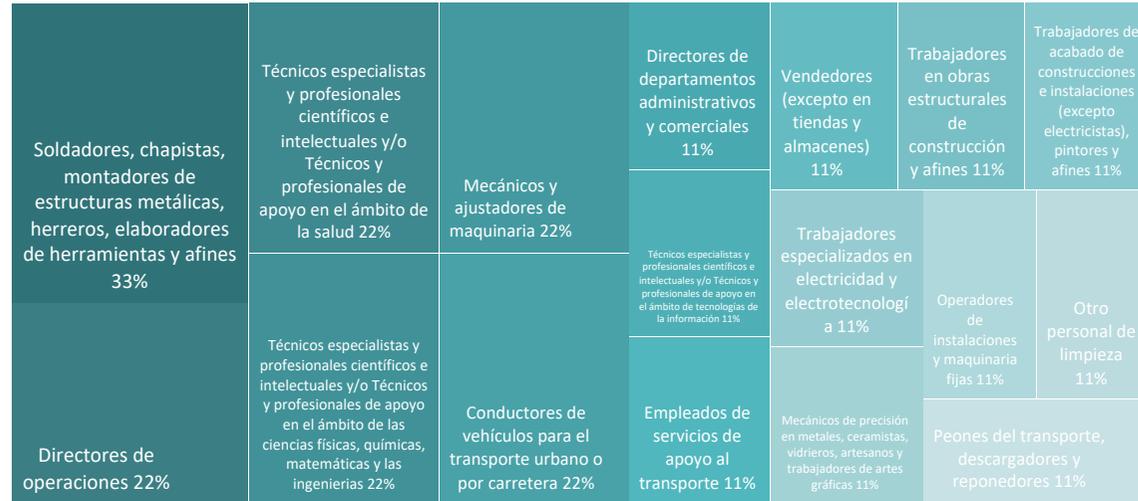


Gráfico 4.6

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Canarias

Al menos el 20% de los expertos encuestados de Canarias consideran “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura.

Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 20%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 13%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 13%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 7%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 7%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 7%	Otros trabajadores de los cuidados a las personas 7%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 7%
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 13%	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 13%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 7%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 7%	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 7%	Otro personal de limpieza 7%	Ayudantes de preparación de alimentos 7%
	Dependientes en tiendas y almacenes 13%	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 13%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 7%	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios 7%	Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios 7%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 7%	Peones de la construcción y de la minería 7%
	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 20%		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 13%	Montadores y ensambladores en fábricas 7%	Peones de las industrias manufactureras 7%		

Gráfico 4.7

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Cantabria

Al menos el 56% de los expertos encuestados de Cantabria consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura.

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 56%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 50%	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 25%	Directores de producción 19%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 19%		Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 19%		
		Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 25%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 13%	Dependientes en tiendas y almacenes 13%	Montadores y ensambladores en fábricas 13%	Peones de las industrias manufactureras 13%		
	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 25%	Peones del transporte, descargadores y reponedores 25%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 13%	Directores de operaciones 13%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 13%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 6%	Trabajadores en otros estructurales de la construcción y afines 6%	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco 6%
						Trabajadores cualificados en industrias manufactureras y de la construcción 6%	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco 6%	

Gráfico 4.8

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Castilla-La Mancha

Al menos el 50% de los expertos encuestados de Castilla-La Mancha consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura.

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 50%	Directores de operaciones 33%	Directivos de organizaciones de interés social 17%	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio 17%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 17%
Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 50%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 33%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 17%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 17%	Peones de las industrias manufactureras 17%
		Directores de producción 17%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 17%	

Gráfico 4.9

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Castilla y León

Al menos el 48% de los expertos encuestados de Castilla y León consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfil de difícil cobertura.

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 48%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 36%	Directores de producción 28%	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares) 24%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 20%	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 16%	Presidentes ejecutivos y directores generales 12%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 12%		
	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 36%		Directivos de organizaciones de interés social 20%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 20%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 12%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la enseñanza 12%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 12%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 12%	
Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 40%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 32%	Directores de operaciones 24%	Directivos de organizaciones de interés social 20%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito del derecho 16%	Montadores y ensambladores en fábricas 12%	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio 8%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 8%	Trabajadores de la madera (leñeros, confitección, pino, corte, calado y otros operarios móviles, y marmeros) 8%	Miquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marmeros 8%
		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 24%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 20%	Trabajadores en obras de construcción y afines 16%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 12%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 8%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 8%	Trabajadores de la confección de prendas de vestir y de otros artículos de uso personal 8%	Trabajadores de la confección de prendas de vestir y de otros artículos de uso personal 8%

Gráfico 4.10

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Cataluña

Al menos el 30% de los expertos encuestados de Cataluña consideran “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas” como perfil de difícil cobertura.

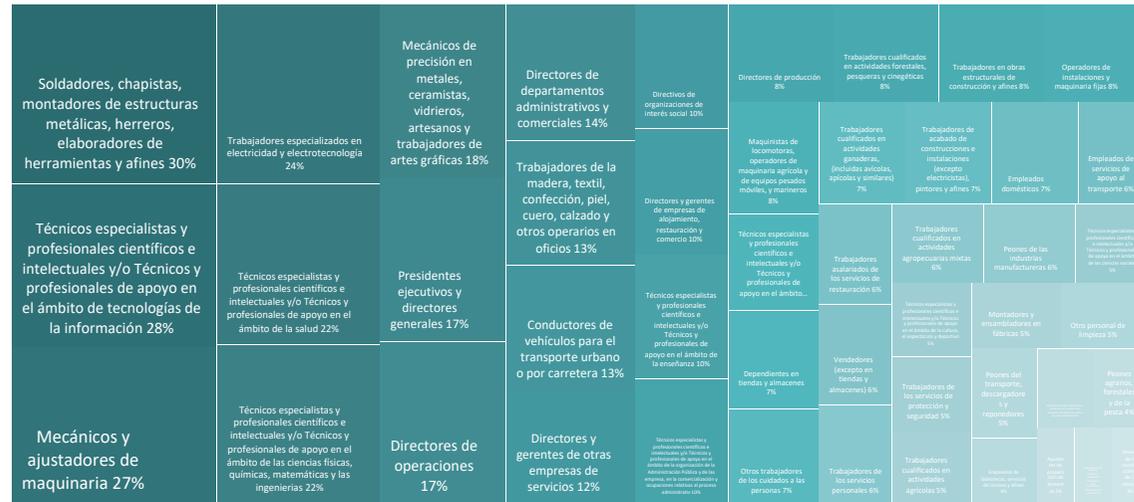


Gráfico 4.11

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Comunidad Valenciana

Al menos el 43% de los expertos encuestados de Comunidad Valenciana consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfil de difícil cobertura.



Gráfico 4.12

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Extremadura

Al menos el 80% de los expertos encuestados de Extremadura consideran “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura.

Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 80%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 60%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 60%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la...	Directivos de organizaciones de interés social 20%	Presidentes ejecutivos y directores generales 20%	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración...	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 20%	
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 60%	Directores de producción 40%	Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines 40%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 20%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 20%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 20%	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 20%	
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 60%	Directores de operaciones 40%	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 40%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 20%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas...	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco 20%	Trabajadores de la madera, textil, cuero, calzado y otros operarios en oficios 20%	
					Mecánicos y ajustadores de maquinaria 20%	Maquinistas de locomotoras, operarios de maquinaria agrícola y de otros medios pesados móviles, y marineros 20%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 20%	Peones de la construcción y de la minería 20%

Gráfico 4.13

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Galicia

Al menos el 64% de los expertos encuestados de Galicia consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura.

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 64%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 36%	Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines 27%	Maquinistas de locomotoras, operarios de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 27%	Peones de las industrias manufactureras 27%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 18%	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares) 18%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 18%	
	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 36%	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 27%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 27%	Directores de operaciones 18%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 18%	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 18%	Montadores y ensambladores en fábricas 18%	
	Peones del transporte, descargadores y reponedores 36%	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios 27%	Ayudantes de preparación de alimentos 27%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 18%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 18%	Empleados domésticos 18%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 18%	Directores de producción 9%
					Otro personal de limpieza 18%	Peones de la construcción y de la minería 18%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 18%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 9%

Gráfico 4.14

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: La Rioja

Al menos el 60% de los expertos encuestados de La Rioja consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo”, “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera” como perfiles de difícil cobertura.

Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 60%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 40%	Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines 40%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 40%	Directivos de organizaciones de interés social 20%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 20%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias sociales 20%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la cultura, el espectáculo y deportivo 20%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 20%
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito...	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 40%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas 40%	Presidentes ejecutivos y directores generales 20%	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y...	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad...	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 20%	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares) 20%
	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 60%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 40%	Peones de la construcción y de la minería 40%	Directores de producción 20%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 20%	Trabajadores de los cuidados a las personas 20%	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficinas 20%	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 20%
	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 60%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el...		Directores de operaciones 20%	Otros trabajadores de los cuidados a las personas 20%	Trabajadores de los servicios personales 20%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 20%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 20%

Gráfico 4.15

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Madrid

Al menos el 41% de los expertos encuestados de Madrid consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información” como perfil de difícil cobertura.

Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 41%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 30%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 17%	Directores de operaciones 13%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 11%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 8%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 8%	Otros trabajadores de los cuidados a las personas 8%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 8%	
	Presidentes ejecutivos y directores generales 18%	Directivos de organizaciones de interés social 16%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 12%	Montadores y ensambladores en fábricas 11%	Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines 8%	Peones del transporte, descargadores y reponedores 8%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 7%	Peones de las industrias manufactureras 7%	
	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 33%	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 17%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas...	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares) 10%	Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 8%	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio 6%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 6%	Peones de las industrias manufactureras y de la minería 5%	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad 5%
			Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y...	Directores de producción 8%	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas 8%	Directores y gerentes de otras empresas de servicios 6%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 5%	Peones de la construcción y de la minería 5%	Trabajadores de los servicios personales 4%

Gráfico 4.16

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Murcia

Al menos el 28,6% de los expertos encuestados de Murcia consideran “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración”, “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” y “Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco” como perfiles de difícil cobertura.

Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 29%	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco 29%	Directores de producción 14%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 14%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas 14%	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 14%
		Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 14%	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas 14%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 14%	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros 14%
Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 29%	Directivos de organizaciones de interés social 14%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la organización de la Administración Pública y de las empresas, en la comercialización y ocupaciones relativas al proceso administrativo 14%	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas 14%	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de...	Peones de las industrias manufactureras 14%

Gráfico 4.17

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Navarra

Al menos el 33% de los expertos encuestados de Navarra consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfil de difícil cobertura.

Mecánicos y ajustadores de maquinaria 33%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 22%	Ayudantes de preparación de alimentos 22%	Directores de operaciones 11%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 11%	Empleados de servicios de apoyo al transporte 11%
			Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 11%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras...	
Directores de departamentos administrativos y comerciales 22%	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 22%	Directores de producción 11%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 11%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 11%	

Gráfico 4.18

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: País Vasco

Al menos el 30% de los expertos encuestados de País Vasco consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías” como perfil de difícil cobertura.

Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías 30%	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines 18%	Mecánicos y ajustadores de maquinaria 15%	Peones de la construcción y de la minería 12%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la organización de la Administración Pública y de las empresas, en la comercialización y operaciones relativas al proceso administrativo 9%	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) 9%	Trabajadores de albañilería de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines 9%	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera 9%			
	Peones de las industrias manufactureras 18%	Montadores y ensambladores en fábricas 15%	Directores de producción 9%	Empleados domésticos 9%	Directores de departamentos administrativos y comerciales 6%	Trabajadores de los servicios personales...	Peones del transporte, descargadores y reponedores 6%	Directores de operaciones 3%		
					Empleados de organización es de interés social 6%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales...	Cajeros y taquilleros (excepto bancos) 3%	Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y...	Trabajadores en otras estructuras de construcción y afines 3%	
						Trabajadores de apoyo al...	Mecánicos de precisión en metales, cerámicas, vidrios, artesanos y trabajador...	Trabajadores...	Operadores de...	
Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología 21%	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración 15%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información 12%	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de la salud 9%	Presidentes ejecutivos y directores generales 6%	Otros trabajadores de los cuidados a las personas 6%	Dependientes en tiendas y almacenes 3%	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco 3%	Mecánicos de precisión en metales, cerámicas, vidrios, artesanos y trabajador...	Otro personal de limpieza 3%	Peones agrarios, forestales y de la pesca 3%



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Top de perfiles de difícil cobertura según sectores



Gráfico 5

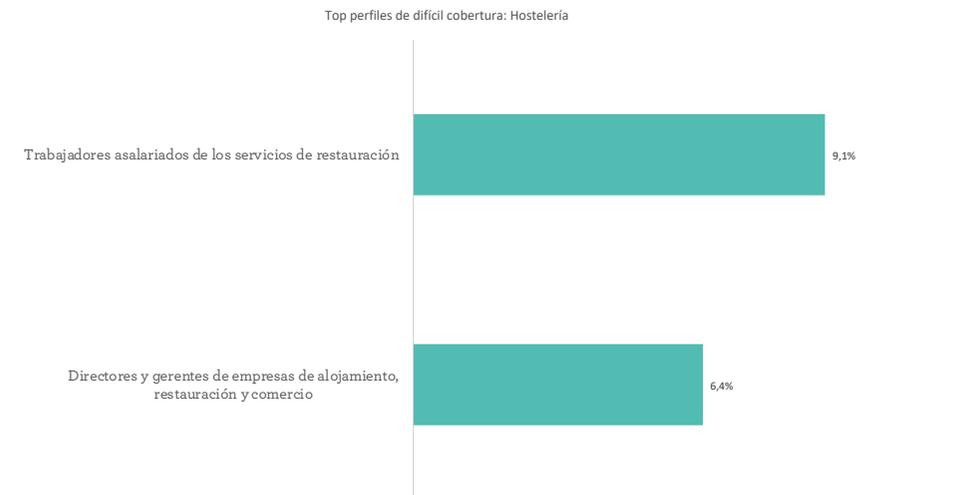
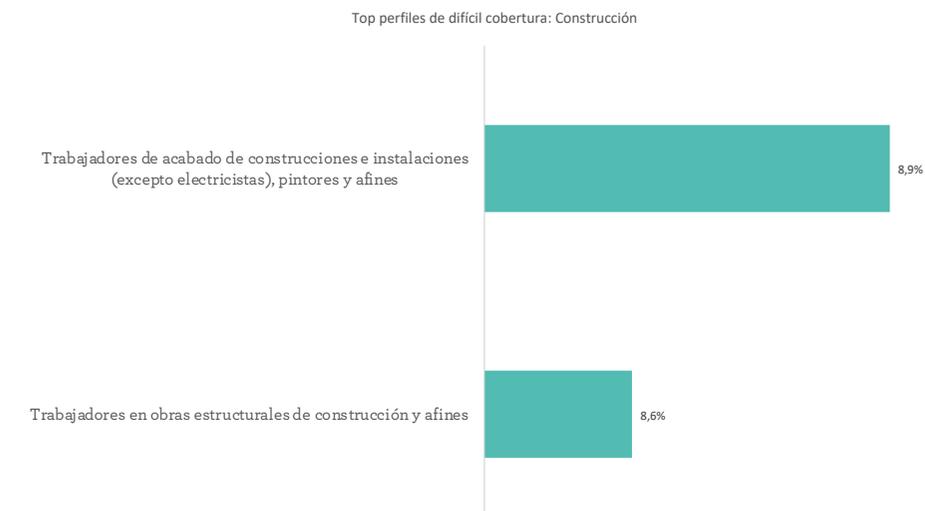
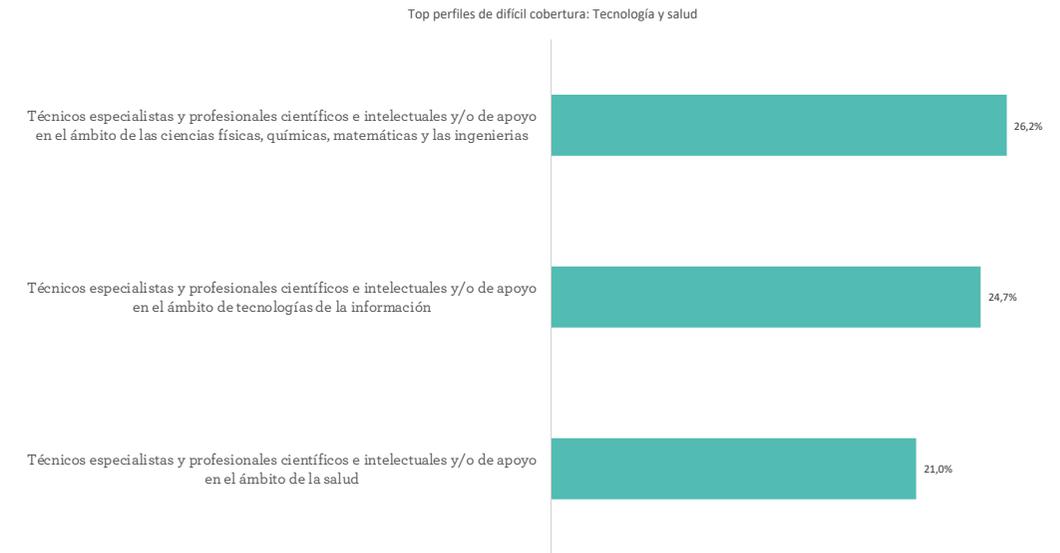
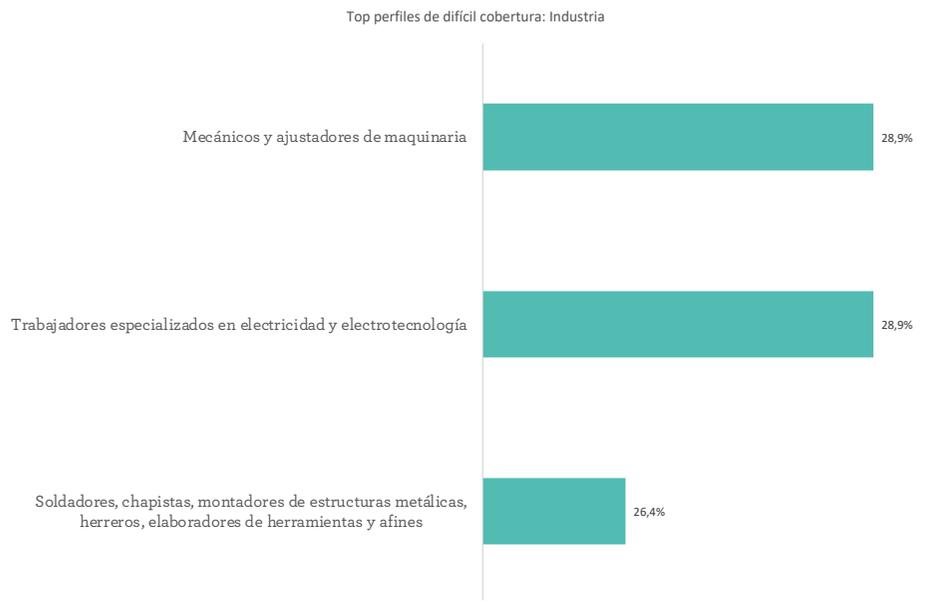
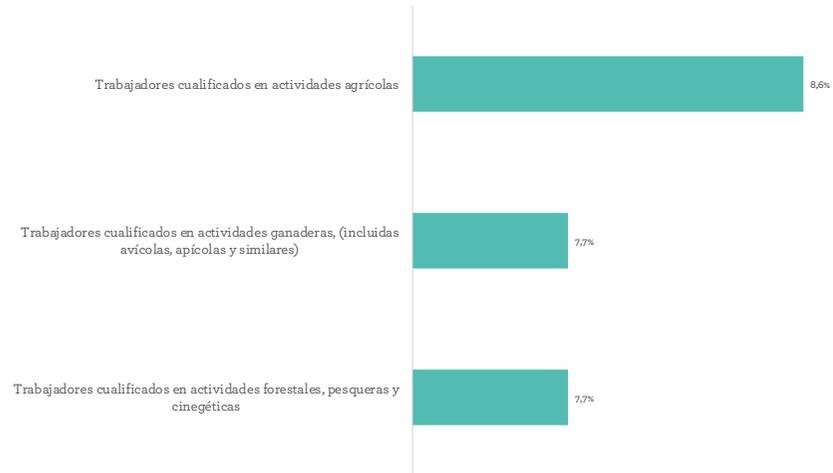
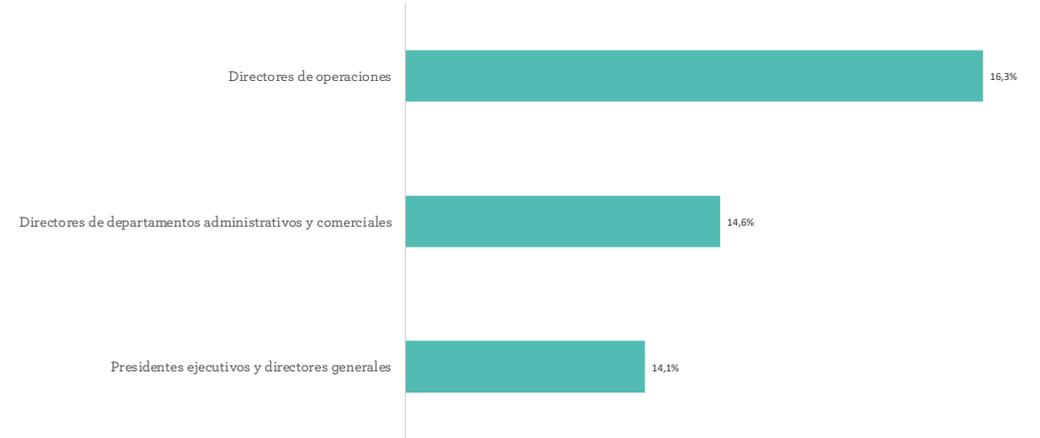


Gráfico 5

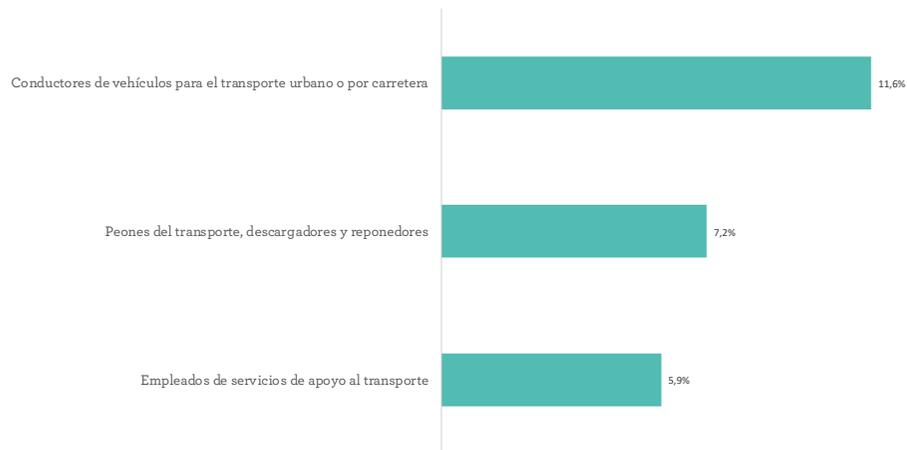
Top perfiles de difícil cobertura: Agricultura, Ganadería y Pesca



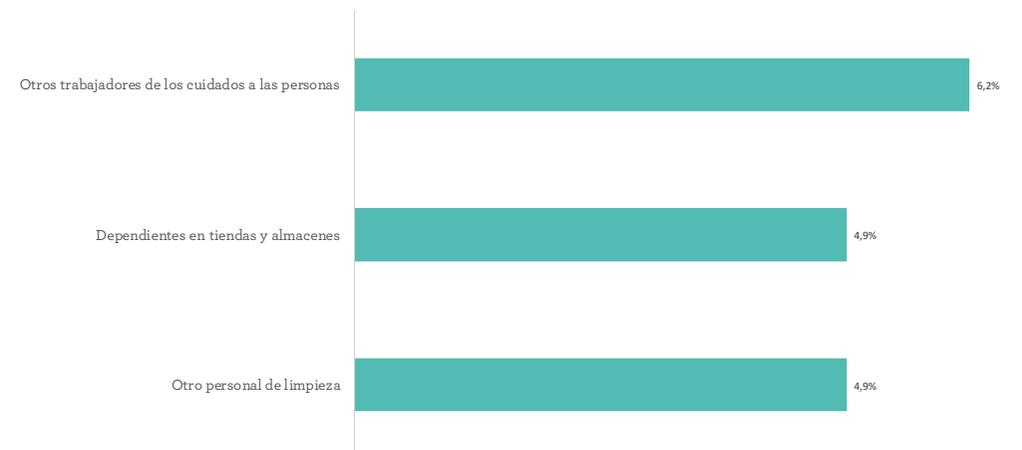
Top perfiles de difícil cobertura: Gestión



Top perfiles de difícil cobertura: Transporte



Top perfiles de difícil cobertura: Otros servicios





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Formación y competencias necesarias para el top de perfiles de difícil cobertura según sectores

Gráfico 6.1

Industria: formación y competencias necesarias para mecánicos y ajustadores de maquinaria

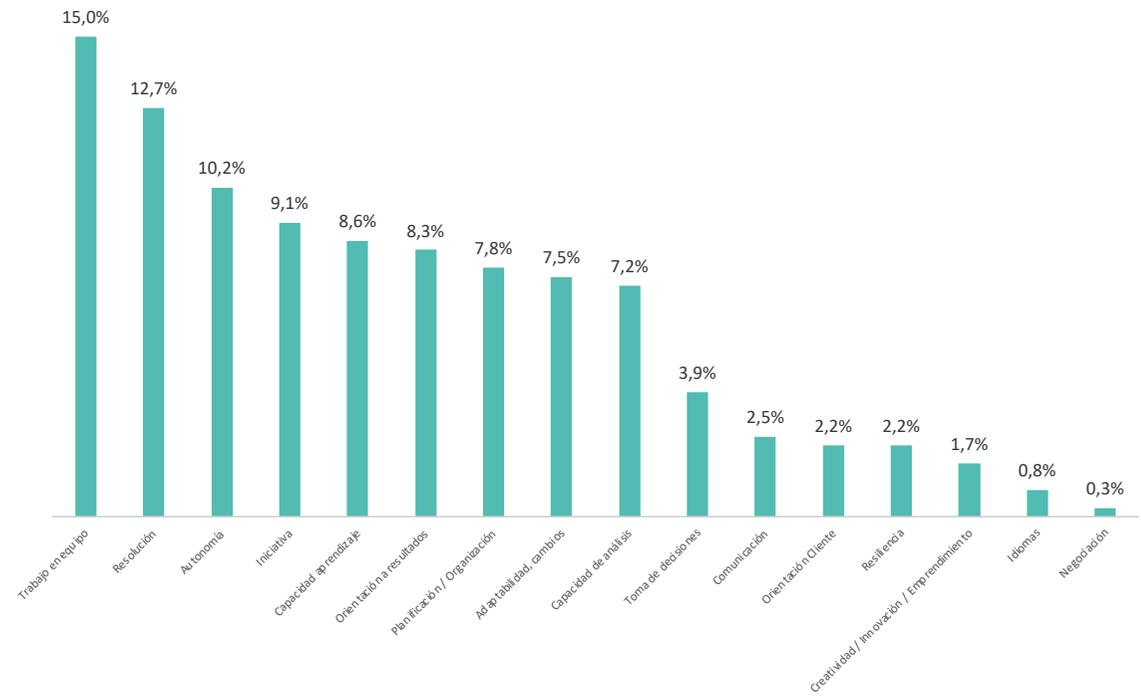
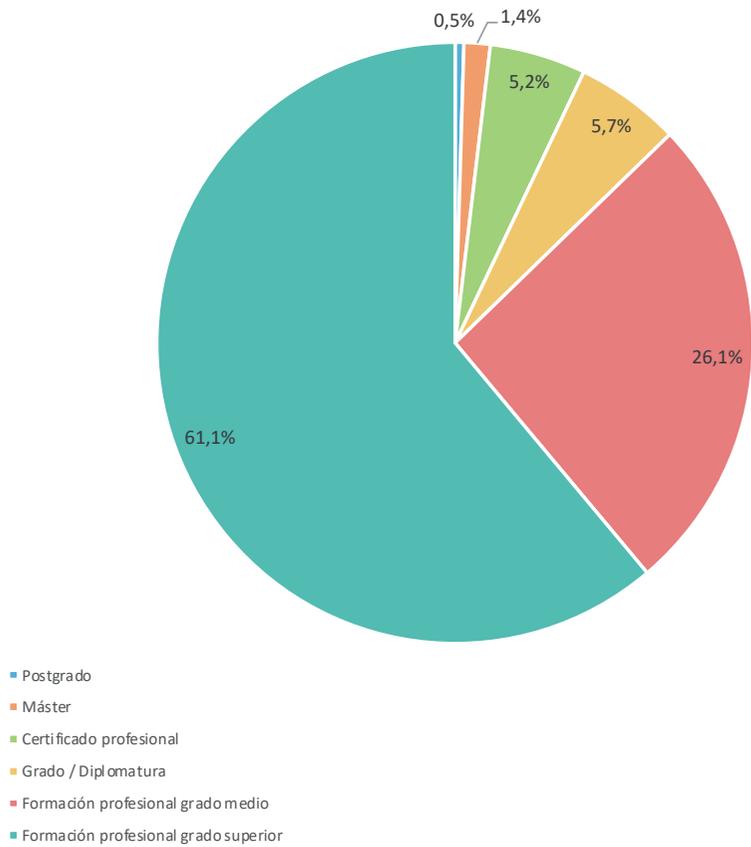
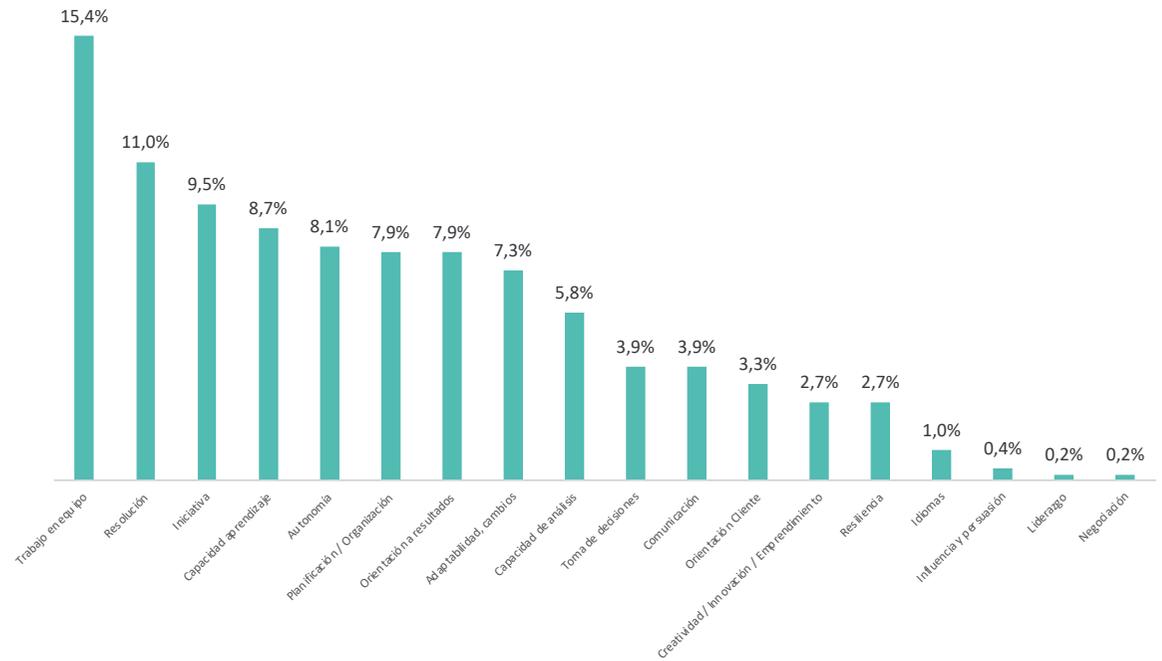
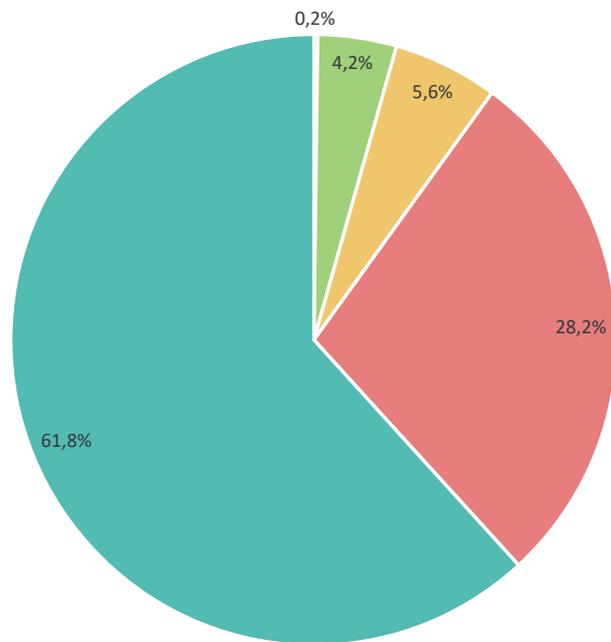


Gráfico 6.2

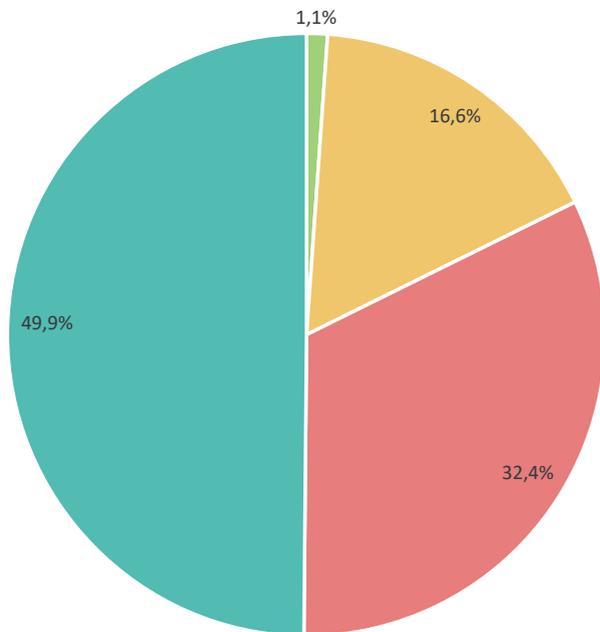
Industria: formación y competencias necesarias para trabajadores especializados en electricidad y electrotecnia



- Postgrado
- Certificado profesional
- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior

Gráfico 6.3

Industria: formación y competencias necesarias para Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines



- Grado / Diplomatura
- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior

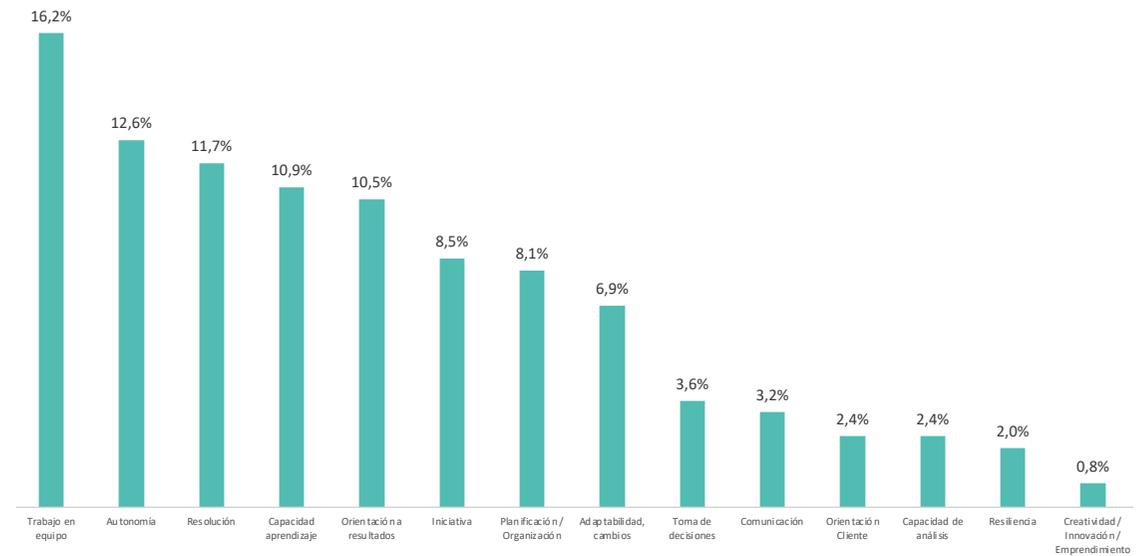


Gráfico 6.4

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías

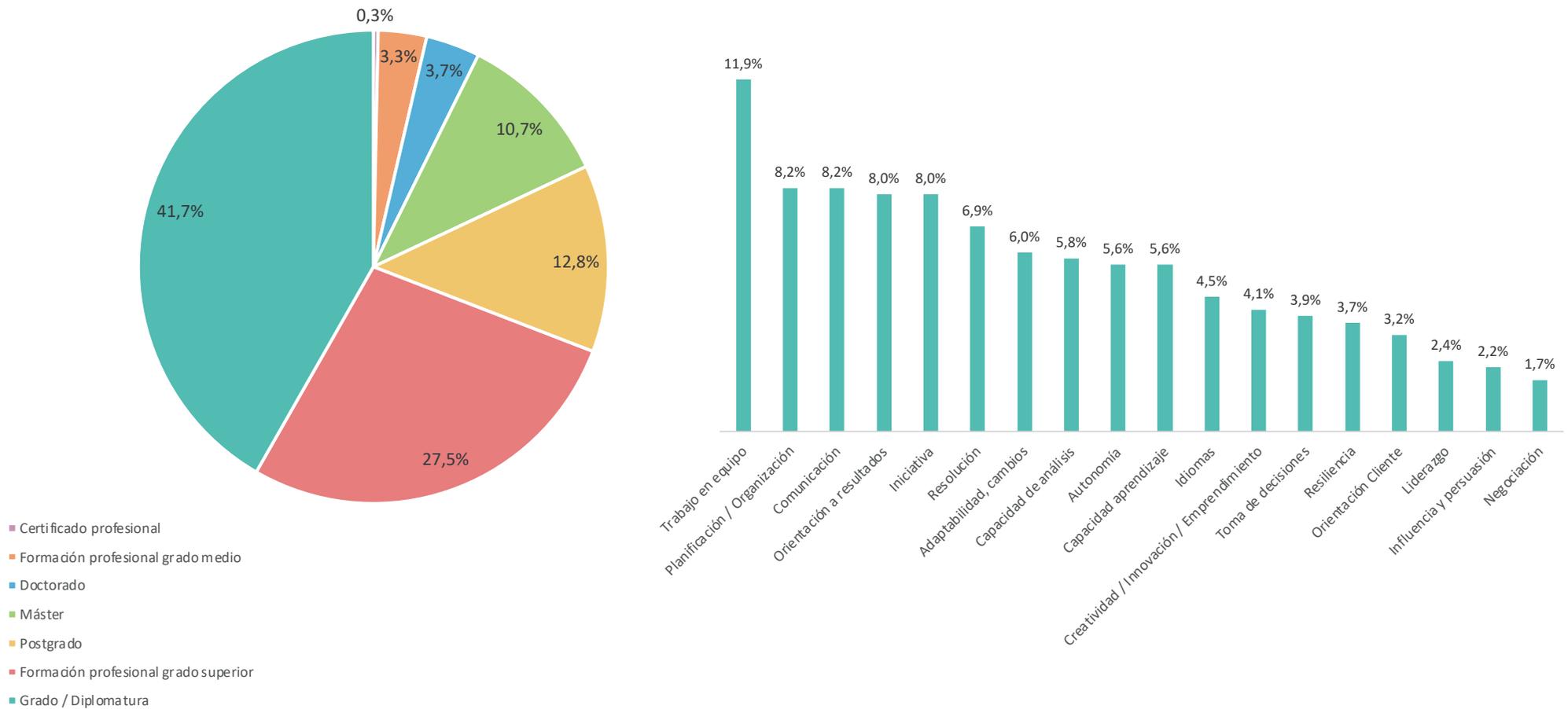


Gráfico 6.5

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información

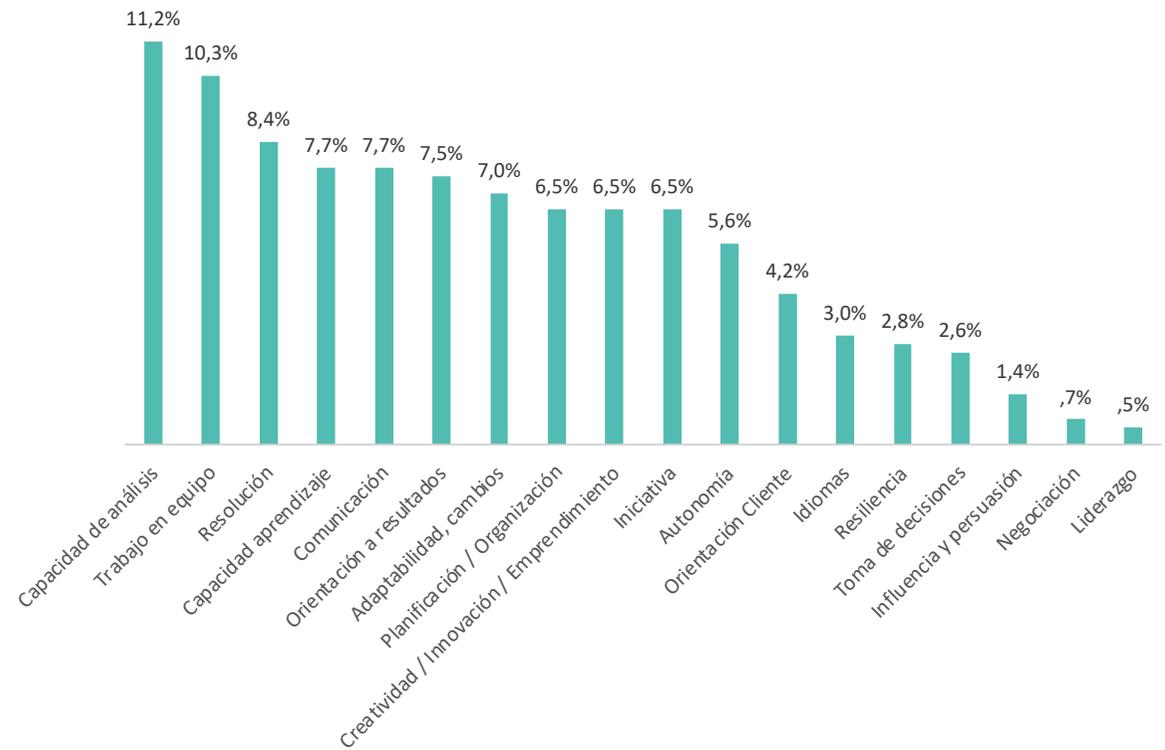
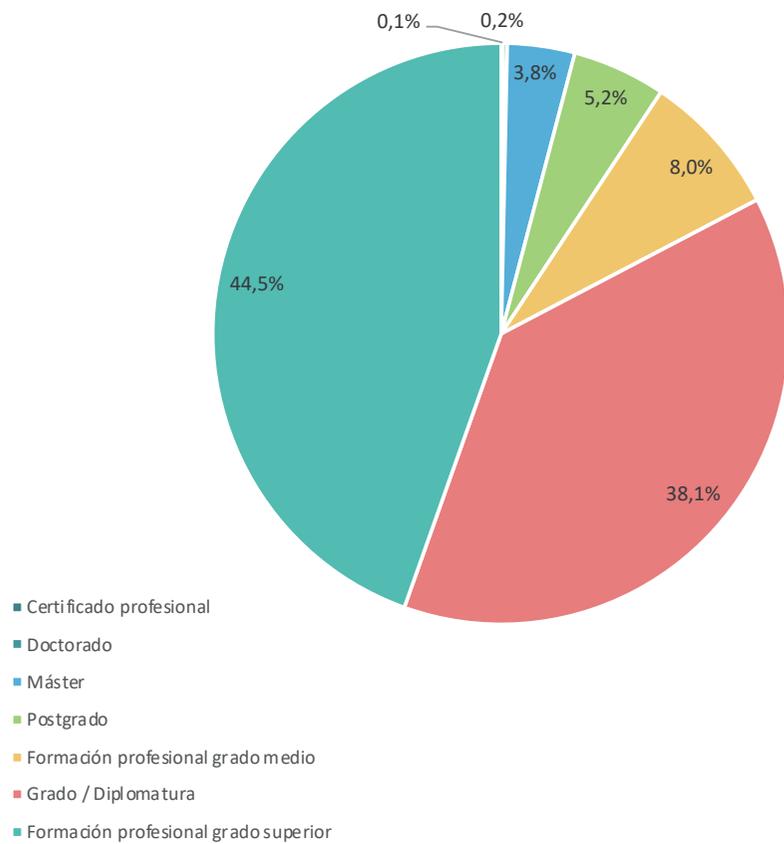


Gráfico 6.6

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud

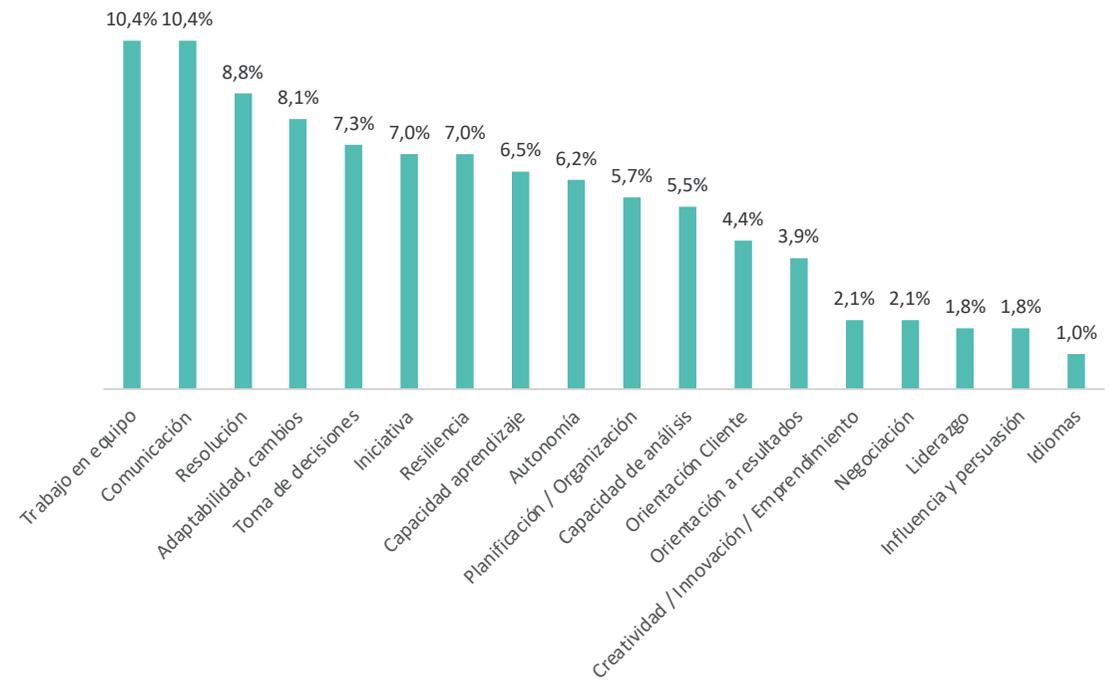
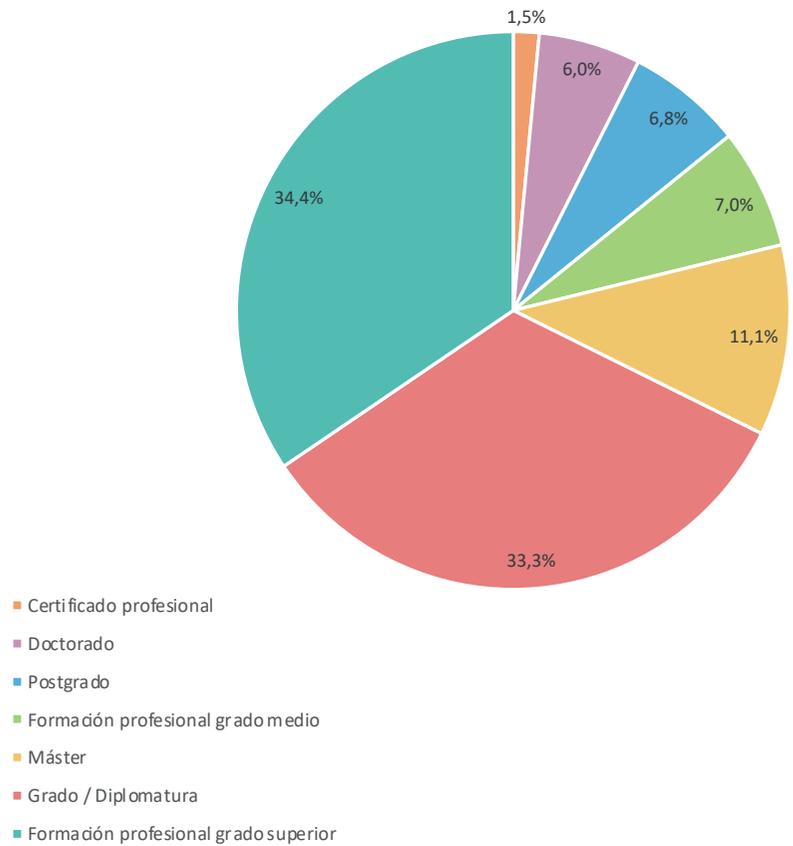
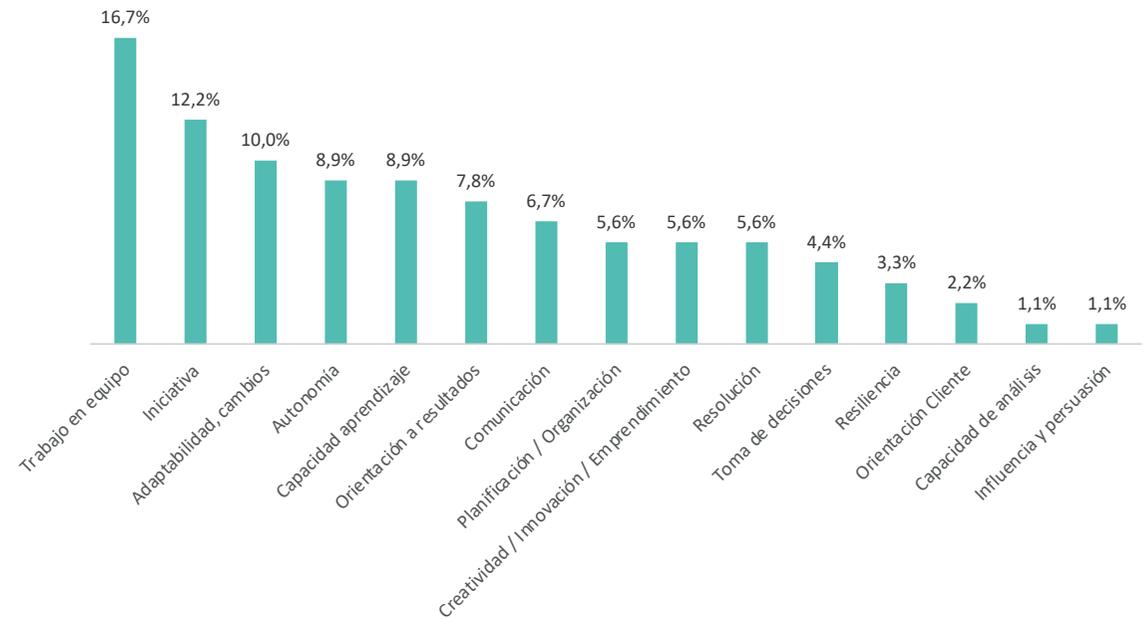
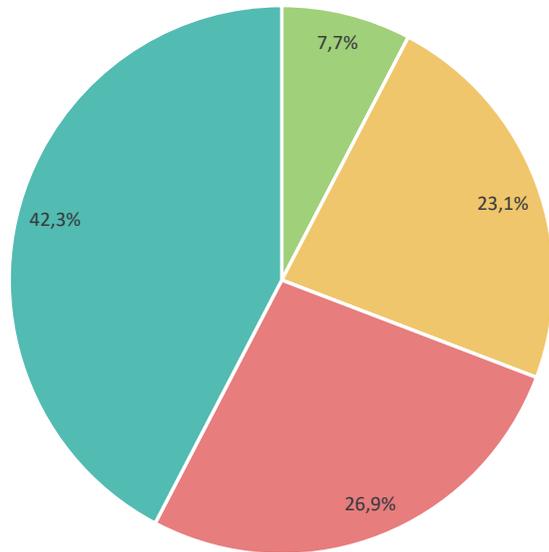


Gráfico 6.7

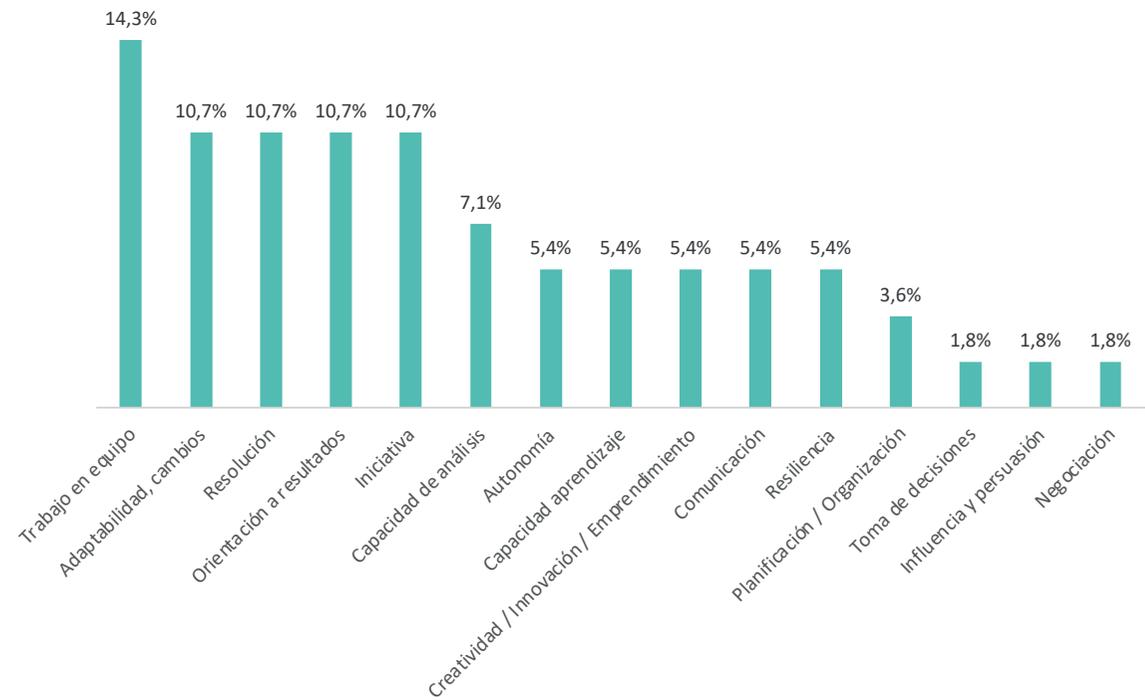
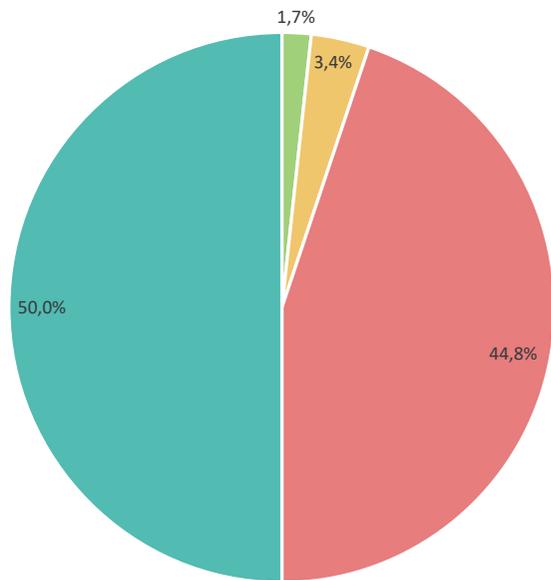
Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para Trabajadores cualificados en actividades agrícolas



- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Certificado profesional

Gráfico 6.8

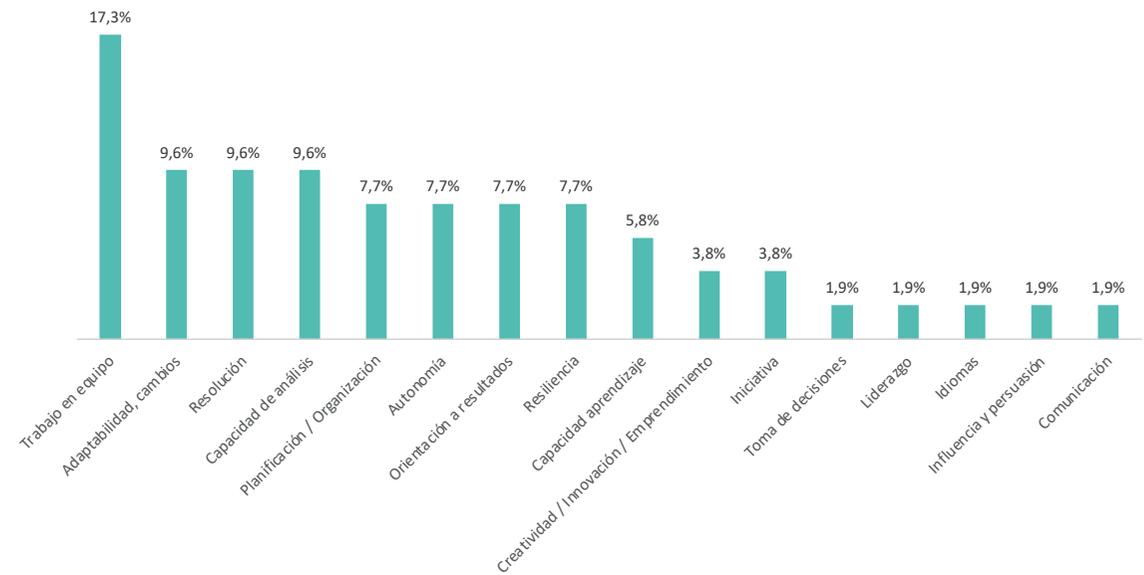
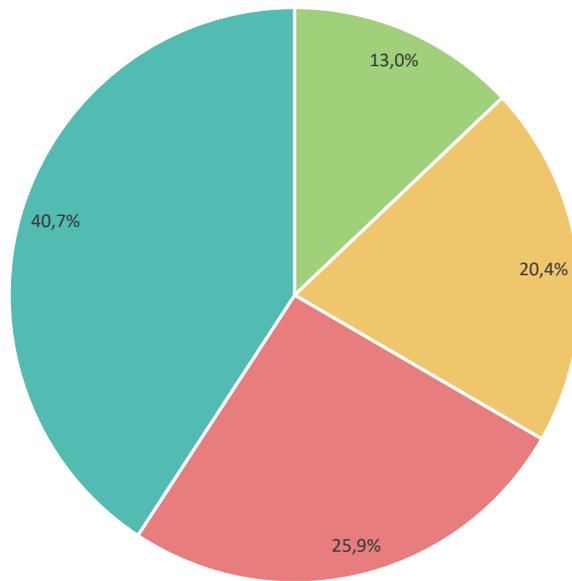
Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, incluidas avícolas, apícolas y similares



- Formación profesional grado medio
- Grado / Diplomatura
- Certificado profesional
- Formación profesional grado superior

Gráfico 6.9

Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas



- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado medio
- Certificado profesional
- Formación profesional grado superior

Gráfico 6.10

Construcción: formación y competencias necesarias para trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines

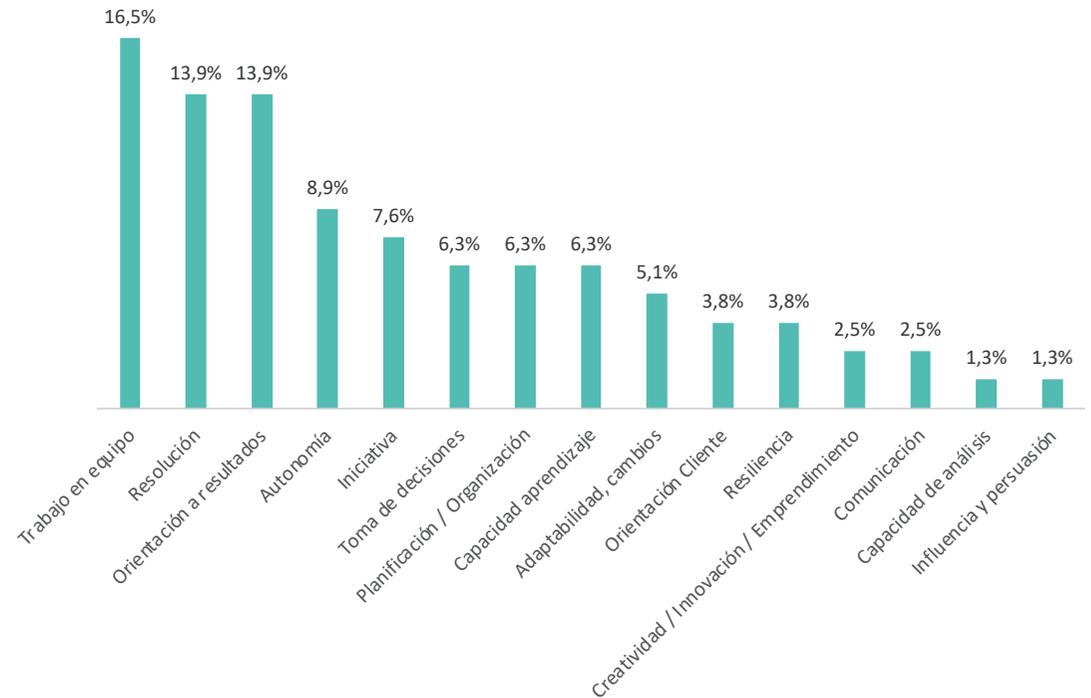
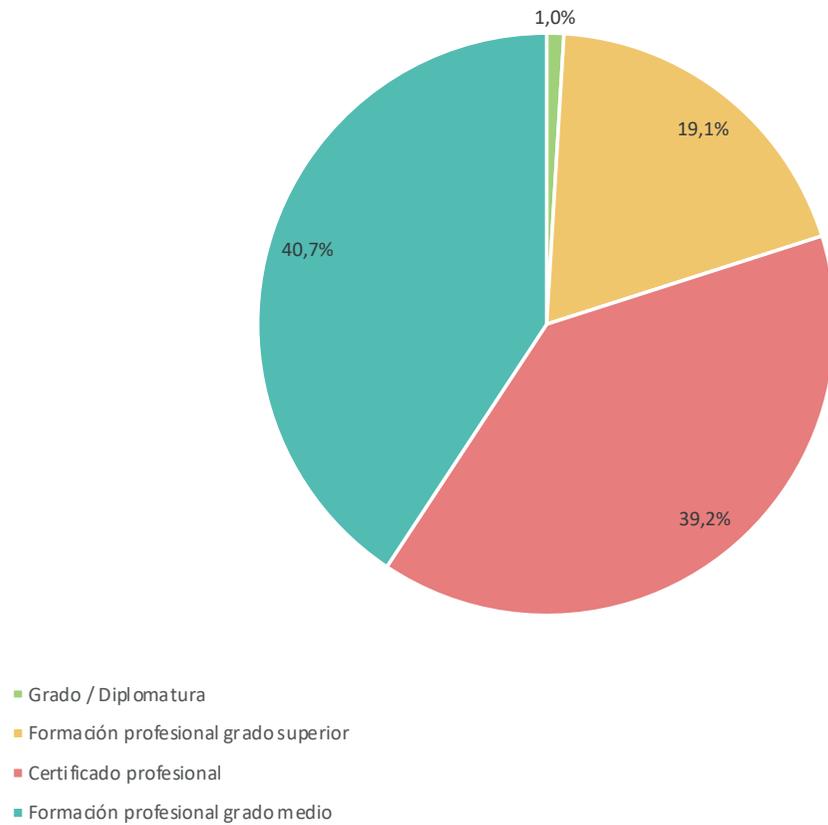
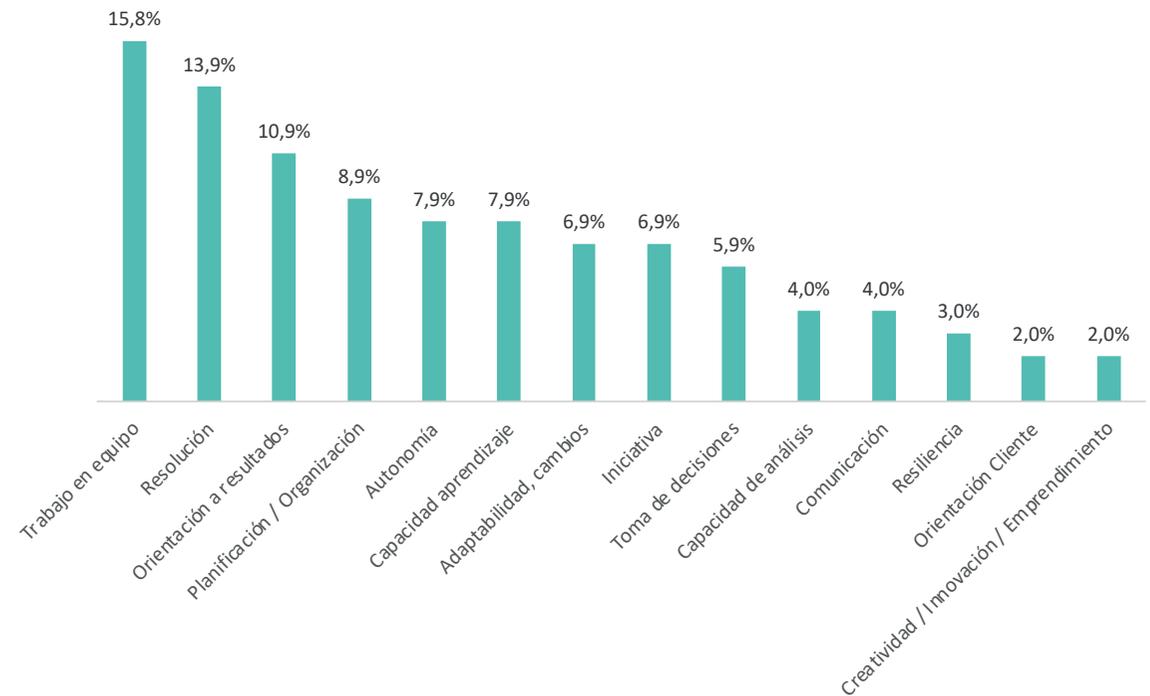
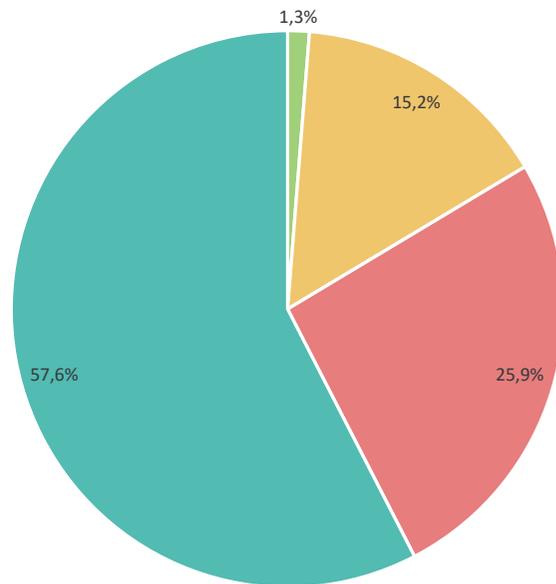


Gráfico 6.11

Construcción: formación y competencias necesarias para Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines



- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Certificado profesional

Gráfico 6.12

Gestión: formación y competencias necesarias para directores de operaciones

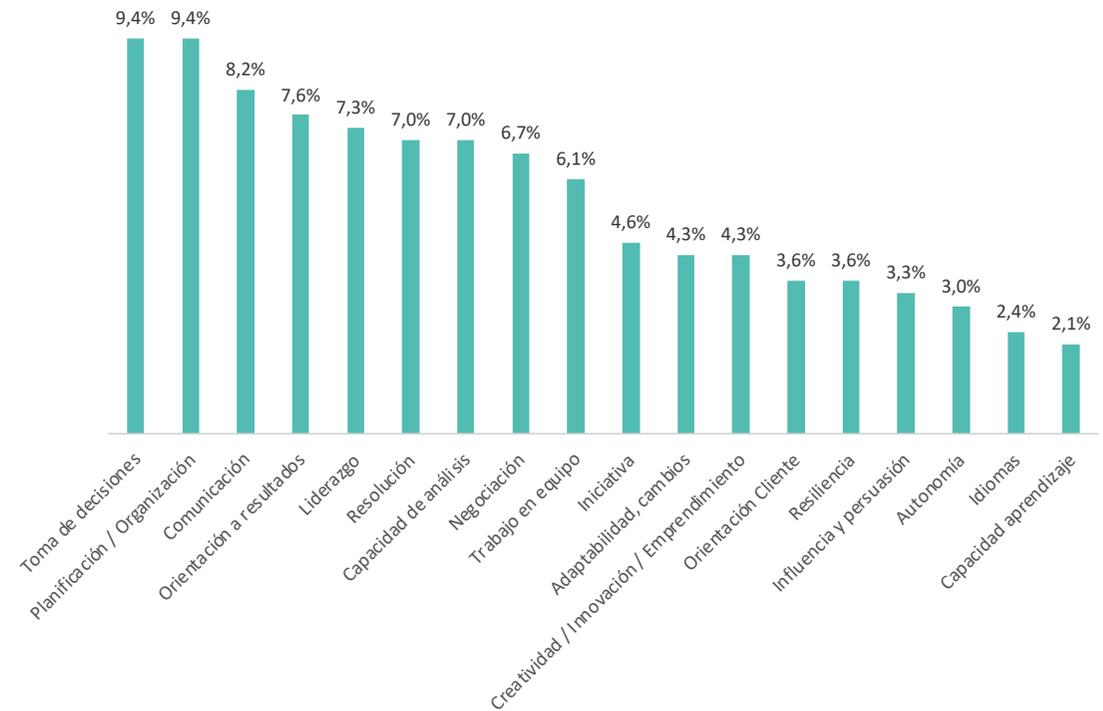
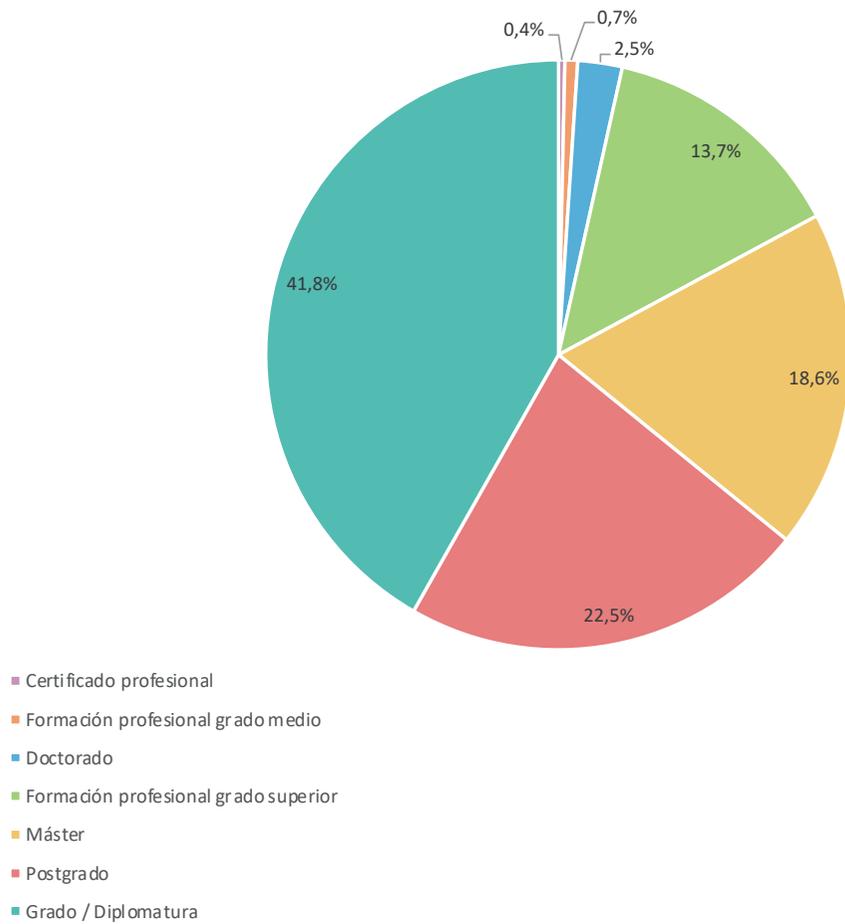


Gráfico 6.13

Gestión: formación y competencias necesarias para directores de departamentos administrativos y comerciales

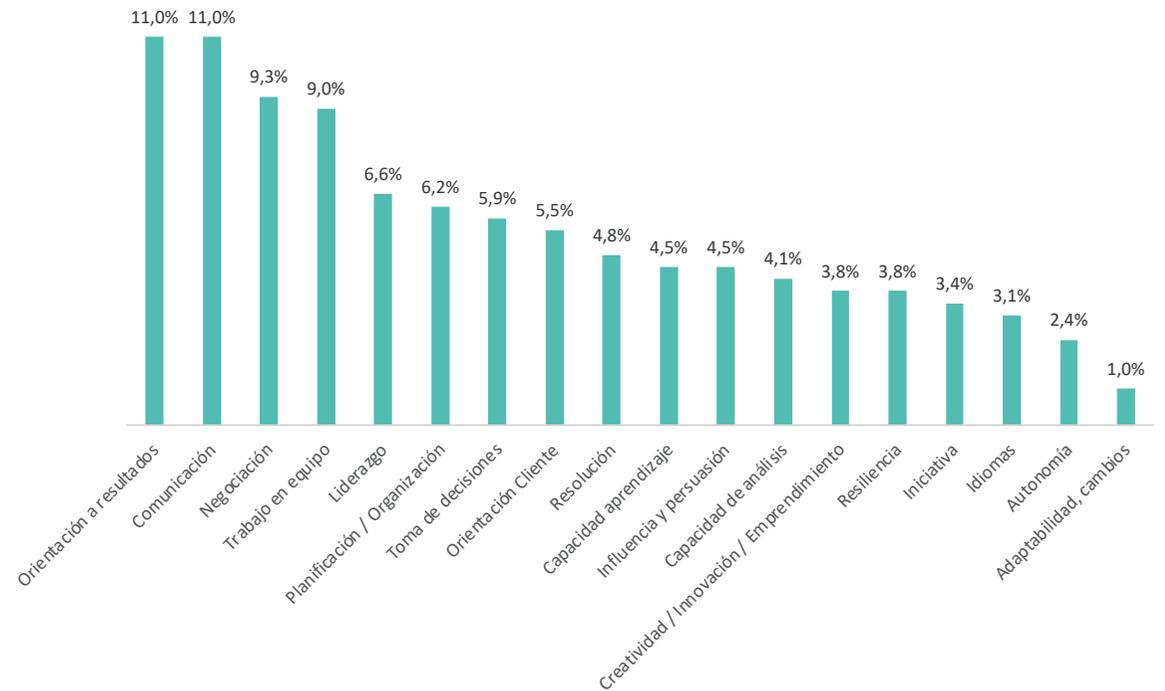
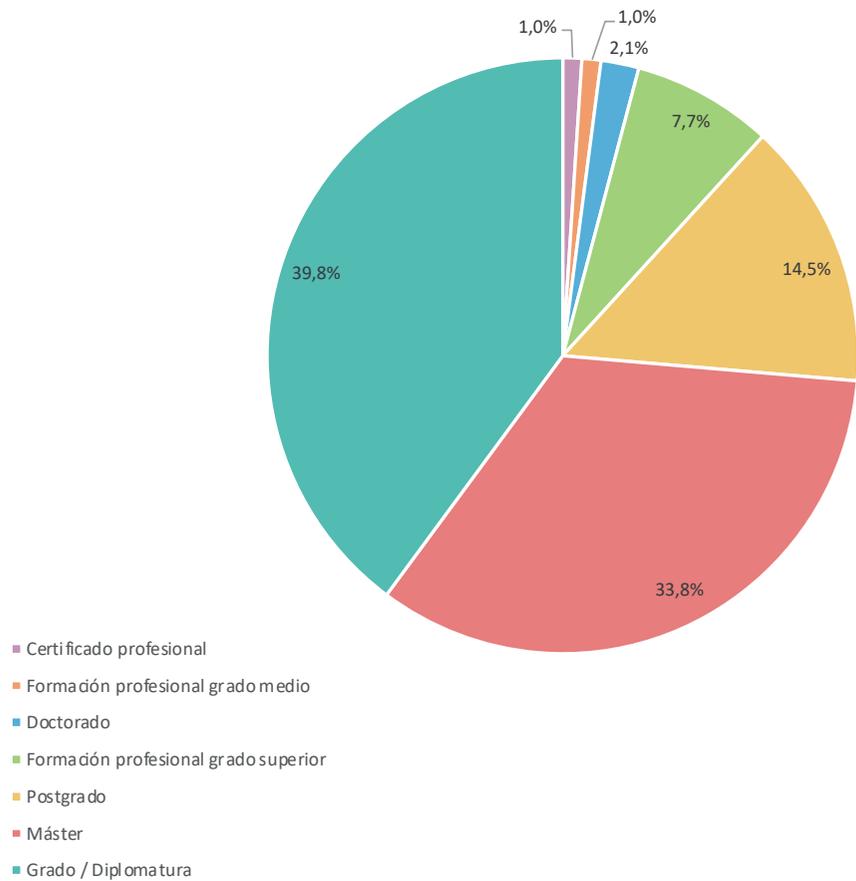
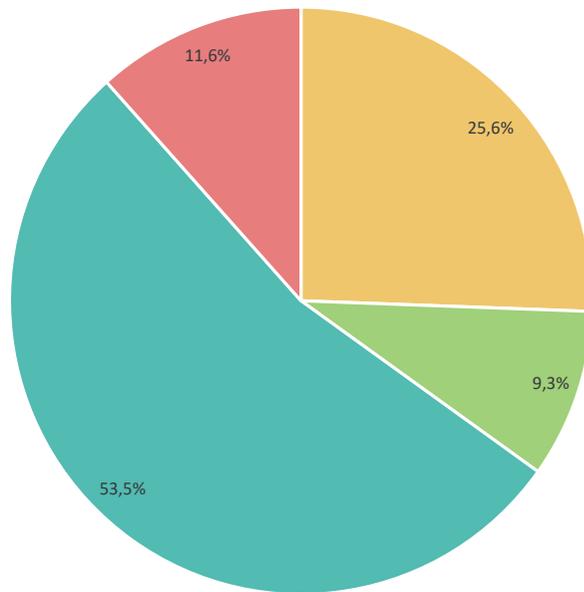


Gráfico 6.14

Gestión: formación y competencias necesarias para presidentes ejecutivos y directores generales



- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

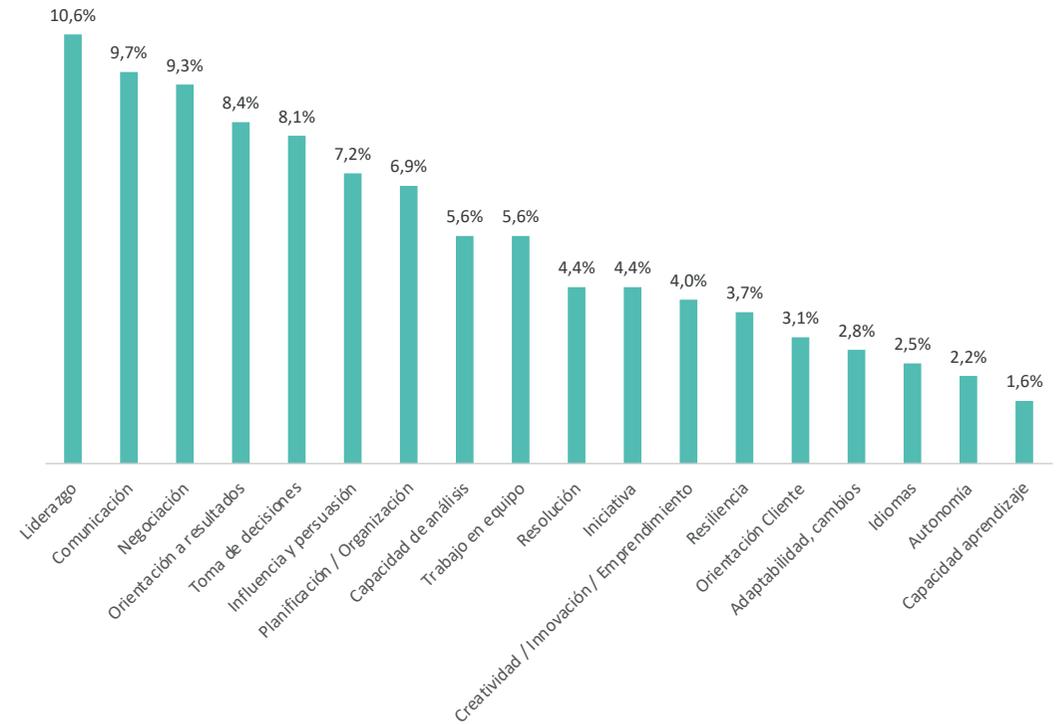
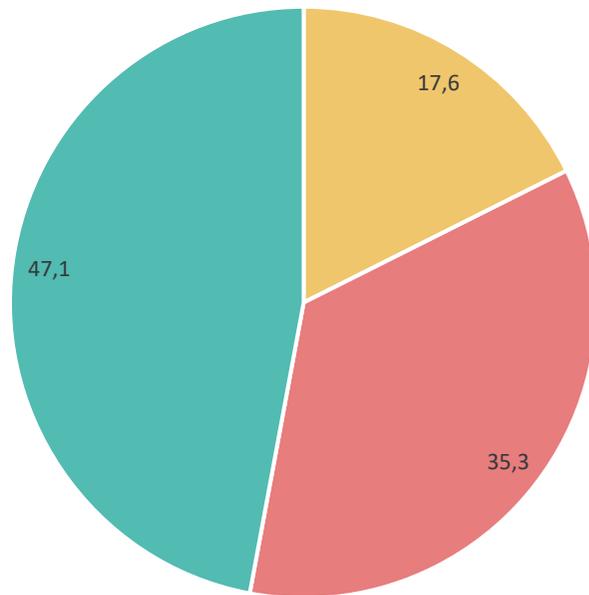


Gráfico 6.15

Transporte: formación y competencias necesarias para empleados de servicios de apoyo al transporte



- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Certificado profesional

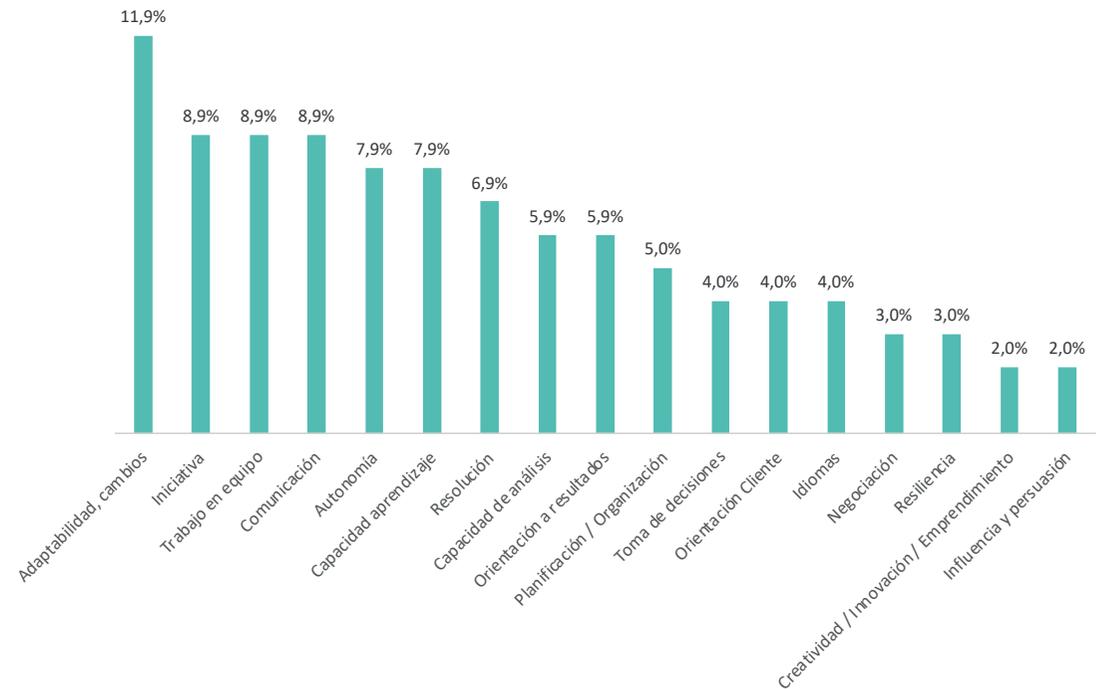


Gráfico 6.16

Transporte: formación y competencias necesarias para conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera

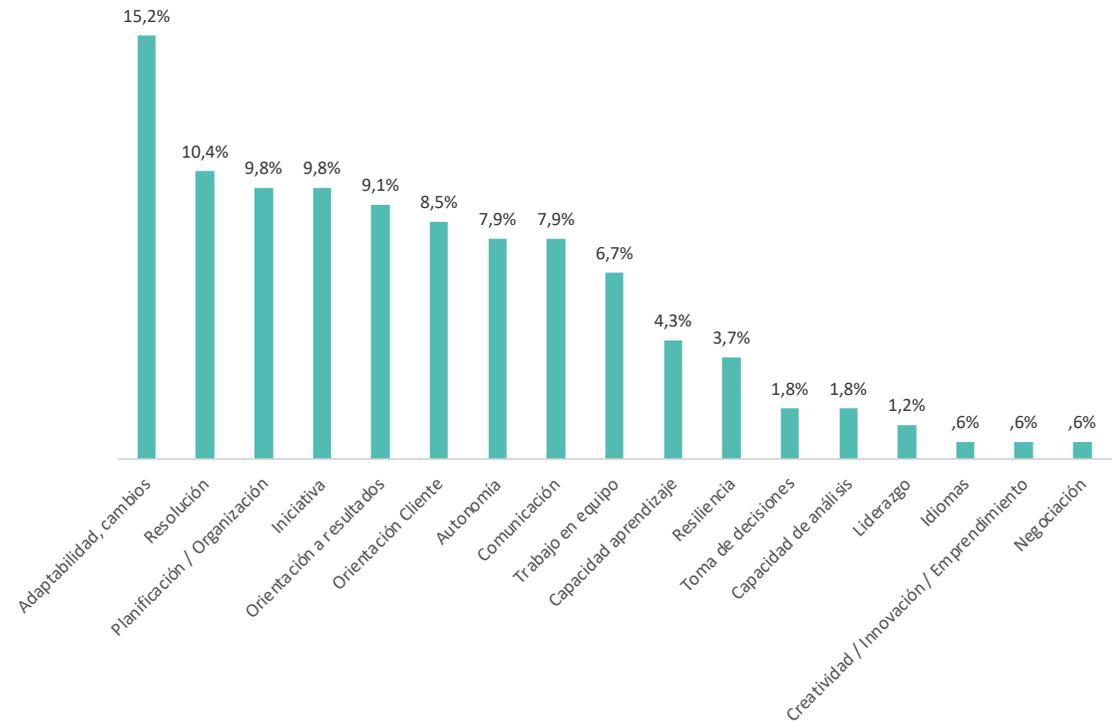
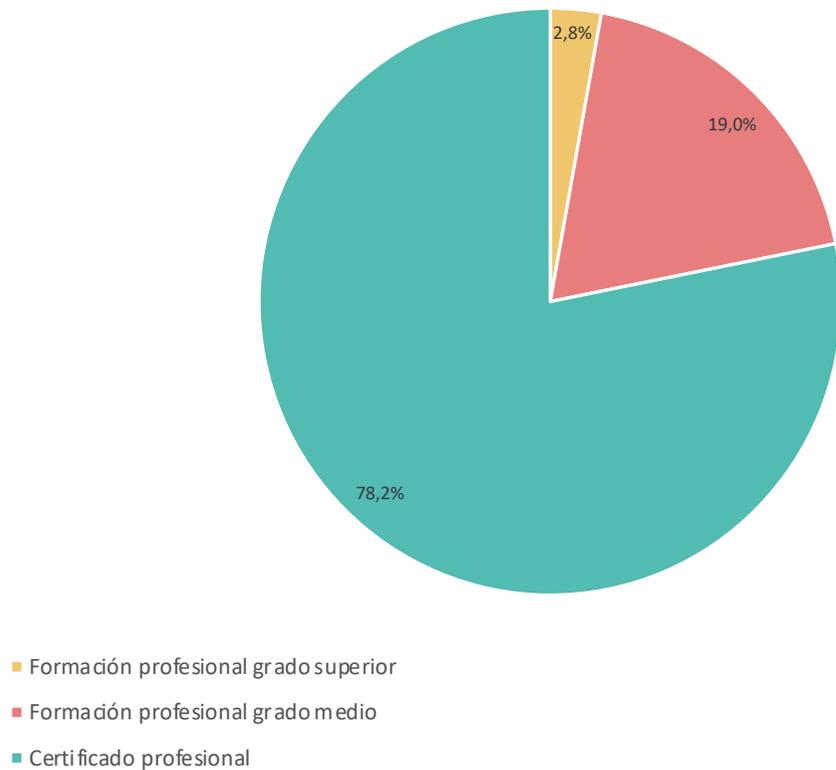
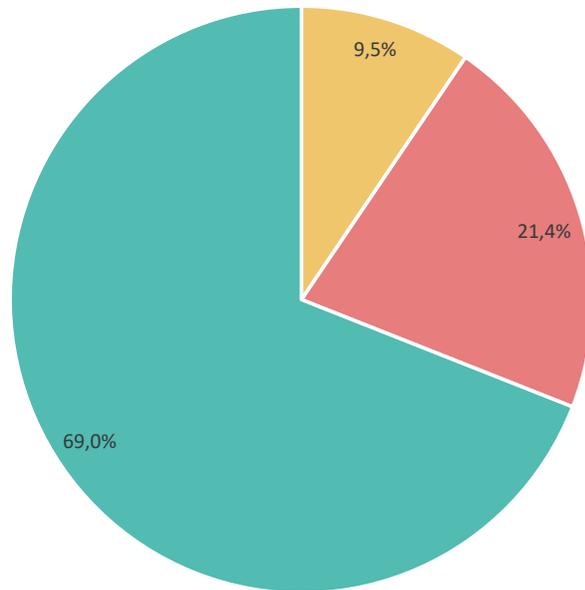


Gráfico 6.17

Transporte: formación y competencias necesarias para peones del transporte, descargadores y reponedores



- Formación profesional grado superior
- Formación profesional grado medio
- Certificado profesional

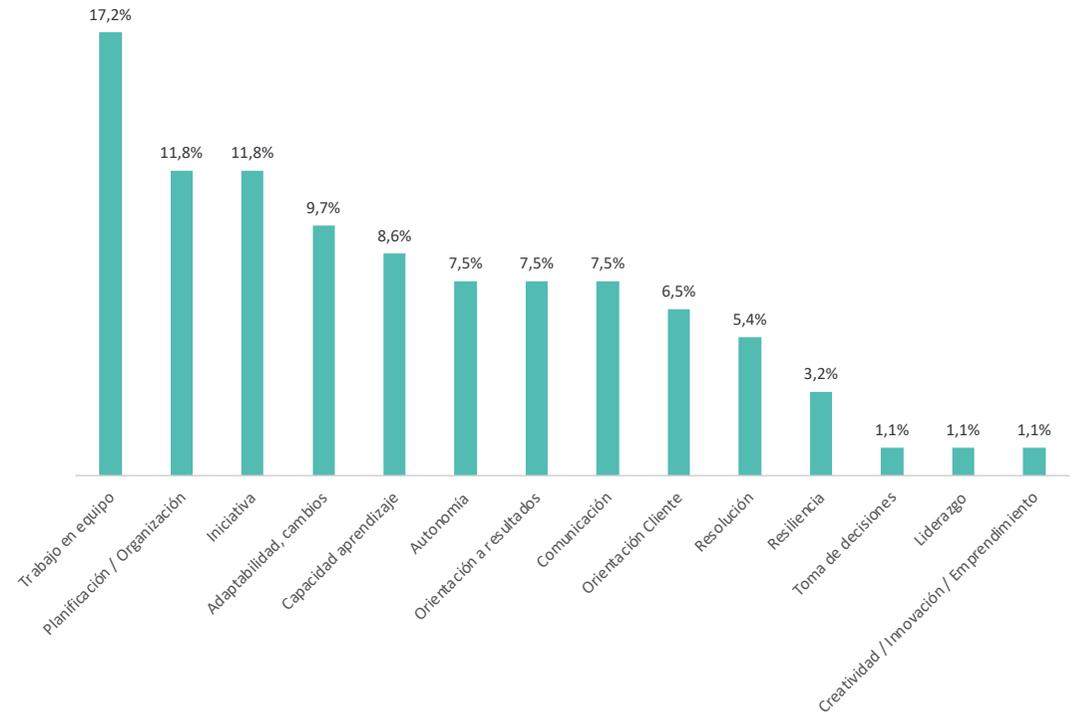


Gráfico 6.18

Hostelería: formación y competencias necesarias para trabajadores asalariados de los servicios de restauración

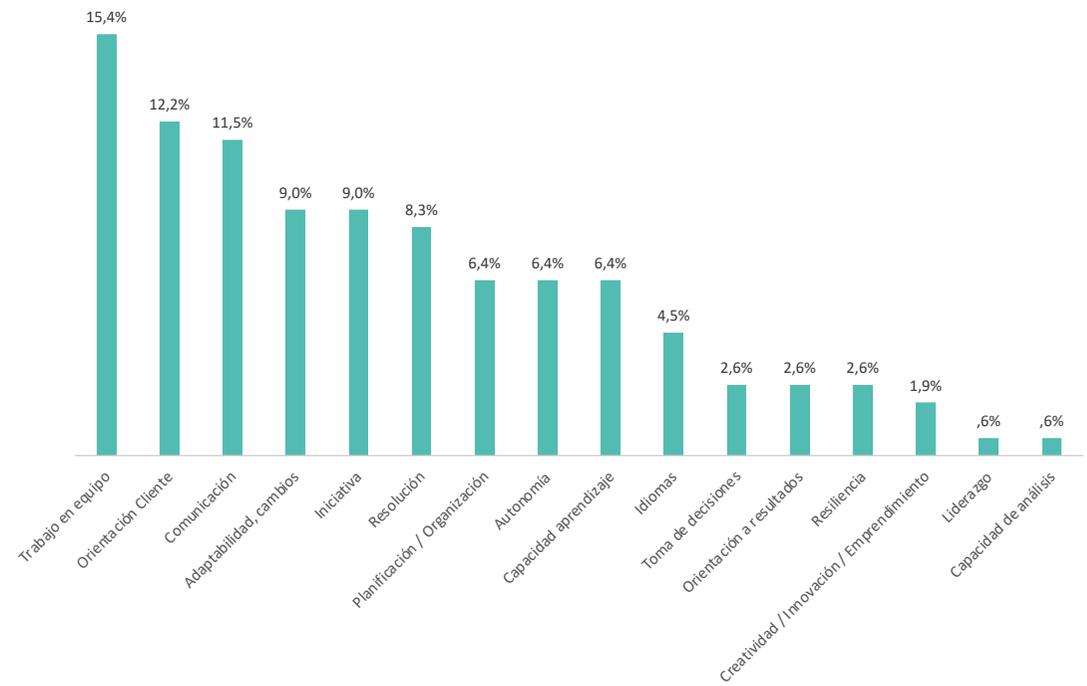
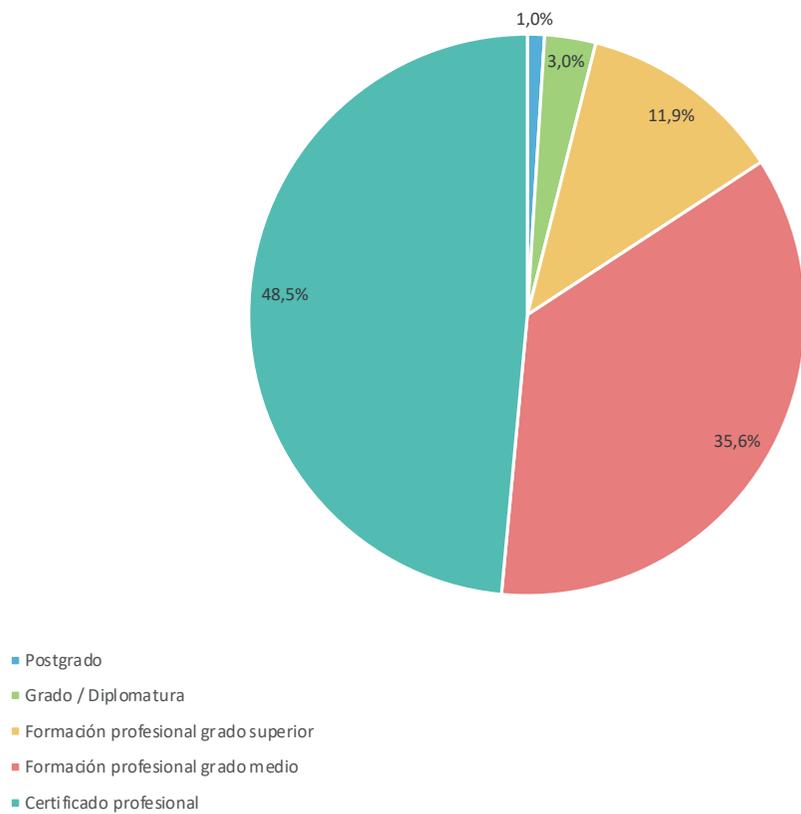
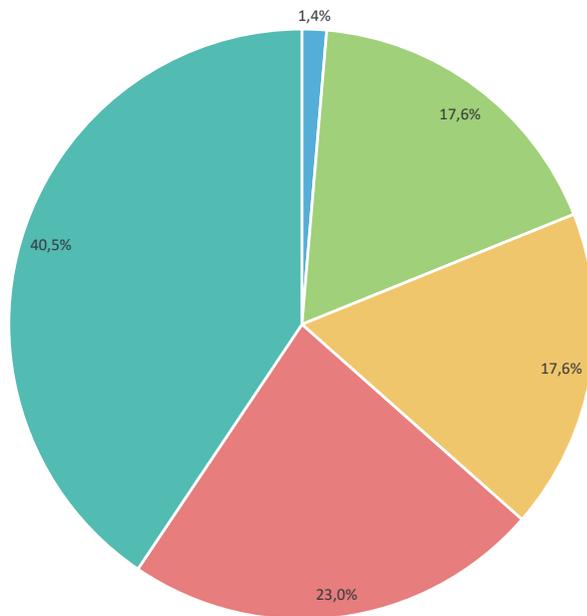


Gráfico 6.19

Hostelería: formación y competencias necesarias para directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio



- Certificado profesional
- Formación profesional grado superior
- Máster
- Postgrado
- Grado / Diplomatura

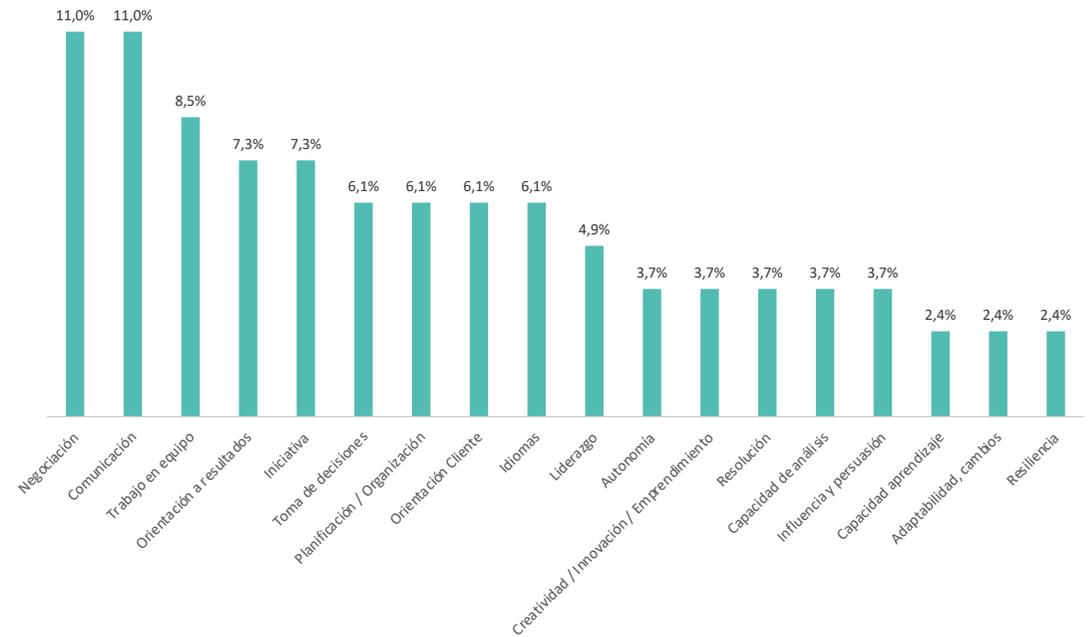
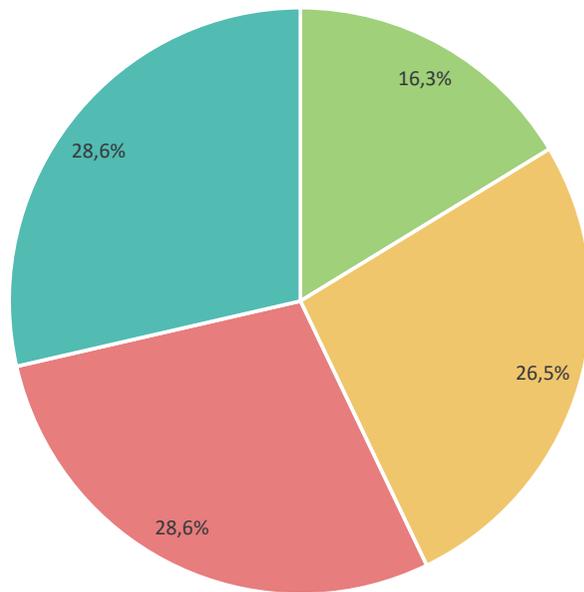


Gráfico 6.20

Otros servicios: formación y competencias necesarias para otros trabajadores de los cuidados a las personas



- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado superior
- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio

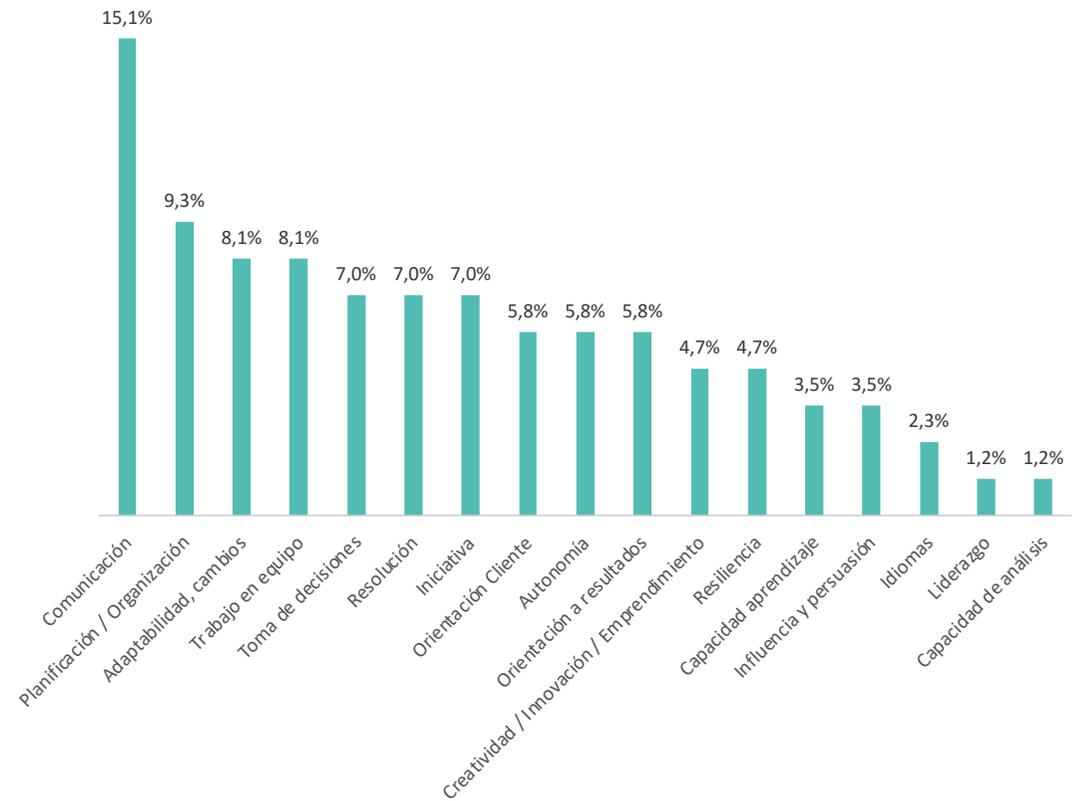
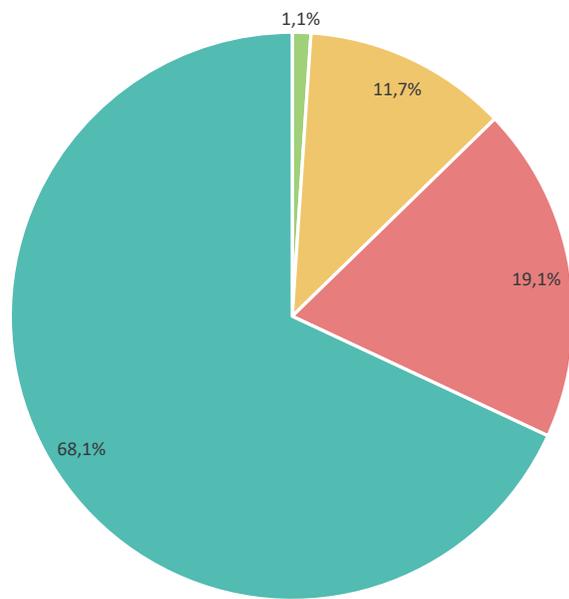


Gráfico 6.21

Otros servicios: formación y competencias necesarias para dependientes en tiendas y almacenes



- Grado / Diplomatura
- Formación profesional grado superior
- Formación profesional grado medio
- Certificado profesional

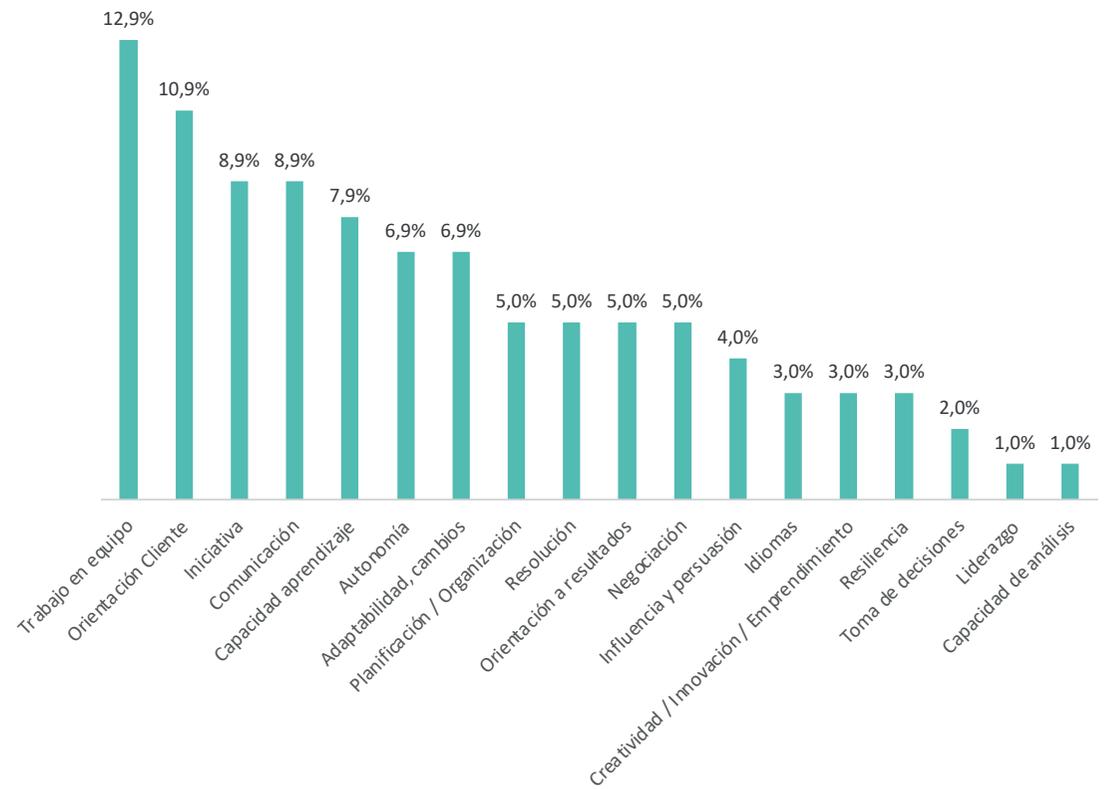
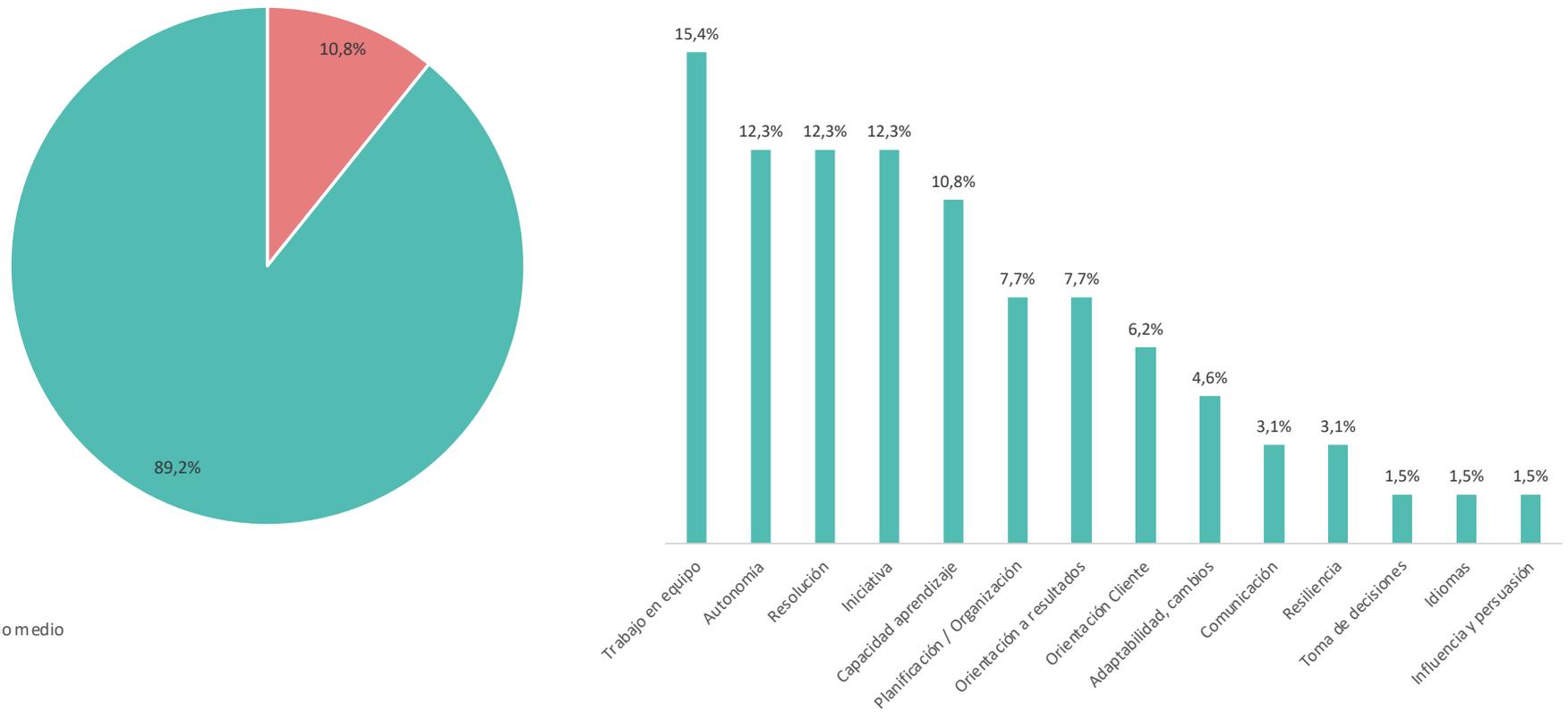


Gráfico 6.22

Otros servicios: formación y competencias necesarias para otro personal de limpieza





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE



# Anexo

Los datos que se reflejan en el apartado de **perfiles de difícil cobertura** del informe proceden de los resultados obtenidos en la **Encuesta sobre necesidades del mercado de trabajo** realizada por Adecco. Dicha encuesta fue enviada a **27.870 empresas** y se obtuvo una muestra representativa con un nivel de confianza del 95% y un margen de error de  $\pm 5\%$  de acuerdo con la siguiente ecuación para el cálculo del tamaño muestral\*:

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Donde n: tamaño de muestra; N: tamaño de la población; z = parámetro estadístico que depende del nivel de confianza; e: error de estimación; p: probabilidad de que ocurra el evento estudiado; q: probabilidad de que no ocurra el evento estudiado.

Al tratarse de una encuesta con múltiples opciones de respuesta, los resultados están dados sobre el porcentaje de casos para el apartado de perfiles de difícil cobertura. Para el apartado de formación y competencias necesarias se han dado los resultados sobre el porcentaje de respuestas.

Los datos relacionados con los **puestos vacantes y empleos ofertados** se han seleccionado a partir de las **bases de datos de Adecco**. Para las ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) a nivel nacional y por CC.AA se presentaron los datos relativos a mayo 2022. Para los perfiles vacantes a nivel nacional se presentaron los datos relativos al periodo enero-mayo 2022.

---

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, técnico de investigación y desarrollo del Adecco Group Institute.



El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: [adeccoinstitute.es](https://adeccoinstitute.es)



---

## THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

Adecco

BADENOCH  
+ CLARK

Spring  
Professional

LHH Recruitment  
Solutions

AKKA  
modis

LHH





**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE