



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Septiembre 2022



Índice de contenidos

A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de absentismo
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA

7. Incidencia según sectores y secciones

C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

D. ANEXO

11. Acceso al informe completo



Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo* en España para el segundo trimestre de 2022** es del **6,5%**. Esta cifra ha disminuido **1 p.p.** con respecto al primer trimestre de 2022 y ha aumentado **0,1 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T**, la **tasa*** es del **5,1%**, cifra que también disminuye con respecto al trimestre anterior (**-0,8 p.p.**) y al segundo trimestre de 2021 (**+0,2 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **Canarias (7,5%)** y **Galicia (7,4%)**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, **Canarias (5,9%)** y **Galicia (5,8%)** continúan siendo las más perjudicadas.

El análisis por sectores muestra que el sector **Servicios es el más afectado por el absentismo laboral** en el segundo trimestre de 2022: **7,5% para la tasa general (+0,9 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual) y 5,9% por I.T (+1 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual)**, seguido de **Industria** con una tasa general de **6,7% (-0,8 p.p. intertrimestral; +0,05 p.p. interanual)** y por I.T. de **5% (-0,9 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general de 5% (-0,7 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual)** y **4% por I.T (-0,8 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el segundo trimestre de 2022 según sectores:

- En el sector **Industria** se encuentran **Cantabria (9,8%)**, **Galicia (8,2%)** y **Asturias (8%)**.
- En el sector **Construcción** se encuentran **Asturias (6,3%)** y **Galicia (5,9%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **Canarias (7,9%)**, **País Vasco (7,8%)** y **Galicia (7,5%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 33% del total en Industria y Construcción**, mientras que el sector **Servicios** es el más afectado (**45%**).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el segundo trimestre de 2022:

- En el sector **Industria** se encuentran **Cantabria (7,4%)** y **Galicia (6,2%)** y **Asturias (6%)**.
- En el sector **Construcción** se encuentran **Asturias (5%)** y **Galicia (4,7%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **País Vasco (6,1%)** y **Canarias (6,2%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** con **11,3% (+0,3 p.p. intertrimestrales, +1,2 p.p. interanuales)** y por I.T con **8,8% (-0,3 p.p. intertrimestrales, +1,1 p.p. interanuales)** es “**Asistencia en establecimientos residenciales**”,

A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 1

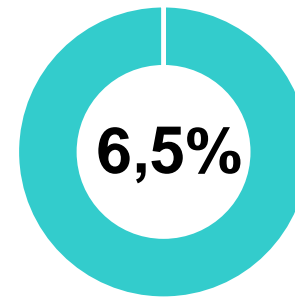
Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2022 T2

La **tasa de absentismo** en España para el segundo trimestre de 2022 es del 6,5%. Esta cifra ha disminuido 1 punto porcentual con respecto al primer trimestre de 2022 y ha aumentado 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

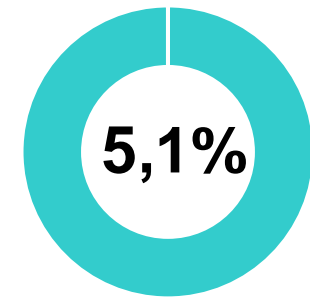
Al focalizarnos la **tasa absentismo por incapacidad temporal**, ésta es del 5,1% (-0,8 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Tasa de absentismo



Tasa de absentismo por I.T.



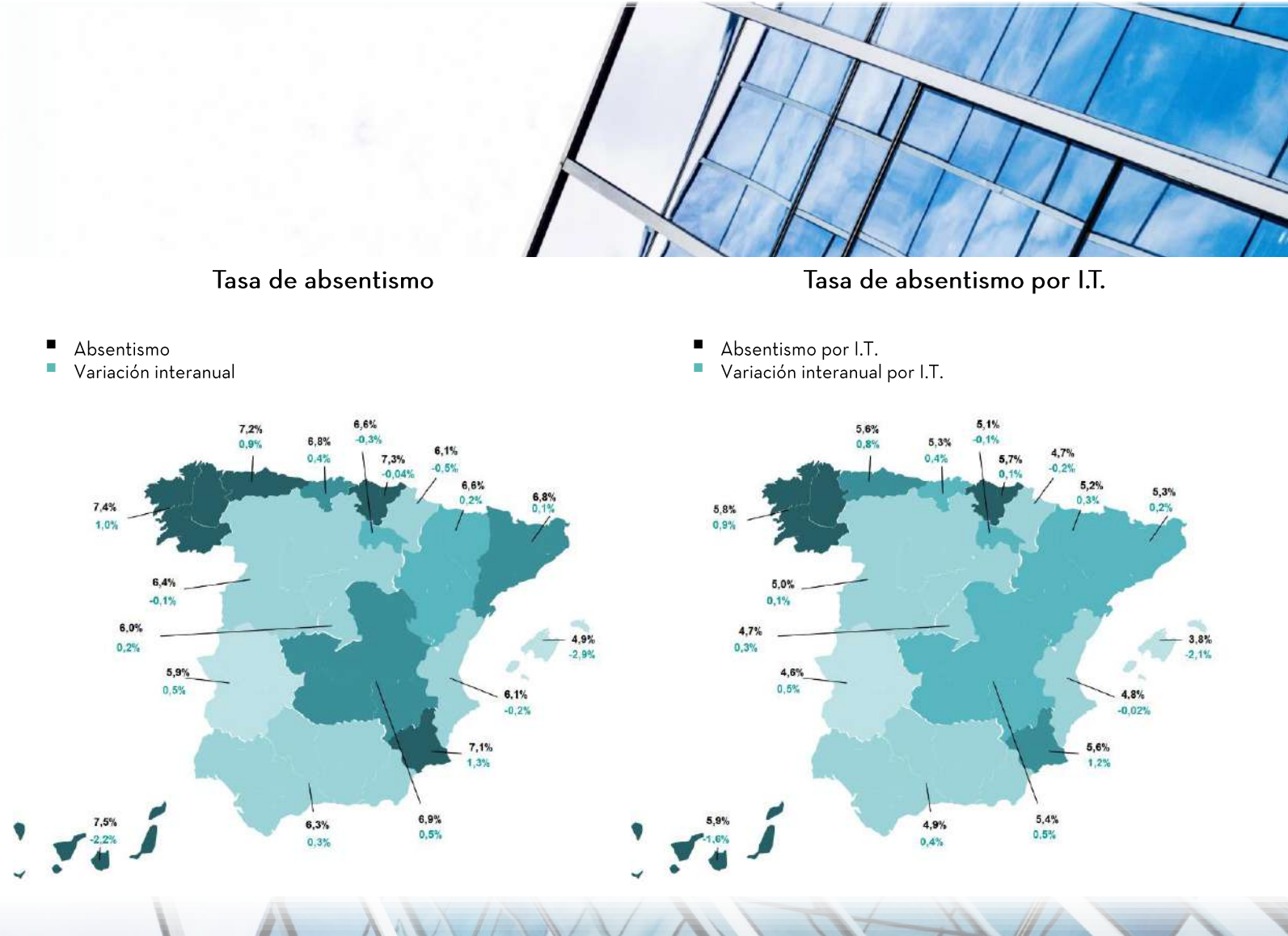
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 2

Absentismo según CC.AA. 2022 T2

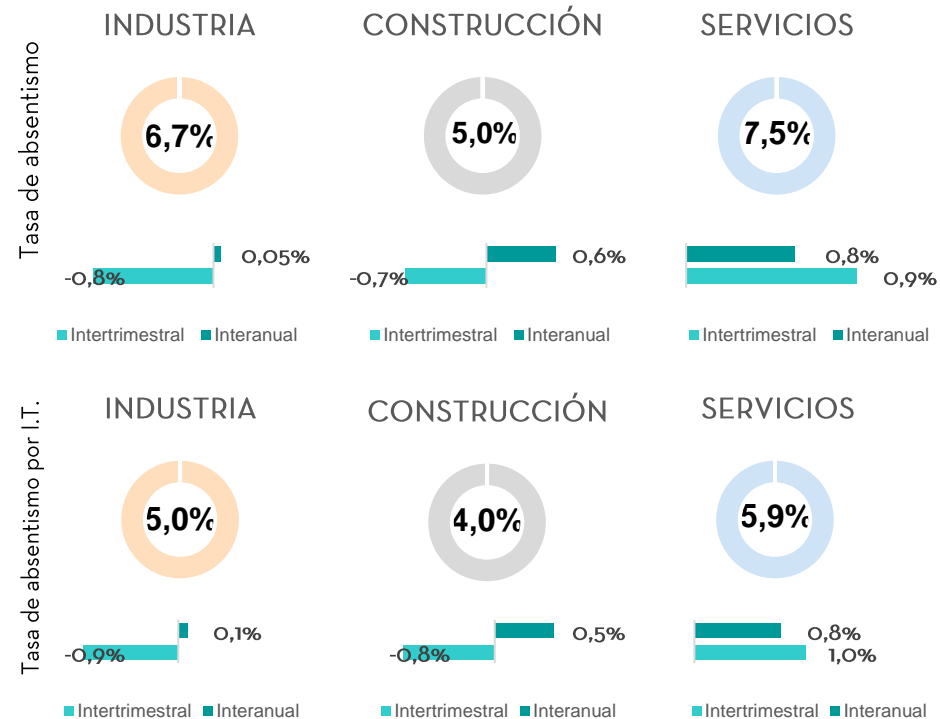
Las CC.AA más afectadas son Canarias con una **tasa de absentismo** de 7,5 (-2,2 p.p interanuales) y Galicia con 7,4 (+1 p.p interanual). Las menores tasas de absentismo se localizan en Baleares con 4,9 (-2,9 p.p interanuales) y Extremadura con 5,9 (+0,5 p.p interanuales).

Al poner el foco sobre **el absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son Canarias con 5,9 (-1,6 p.p interanuales) y Galicia con 5,8 (+0,9 p.p interanuales), mientras que Baleares con 3,8 (-2,1 p.p interanuales) y Extremadura con 4,6 (+0,5 p.p interanuales) logran la menores tasas de absentismo por incapacidad temporal.



A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 3
Absentismo según sectores. 2022 T2



El sector **Servicios** es el más afectado por el **absentismo laboral** con una tasa de 7,5% (+0,9 p.p intertrimestrales; +0,8 p.p interanuales) en el segundo trimestre de 2022, seguido de **Industria** con un 6,7% (-0,8 p.p intertrimestrales; +0,05 p.p interanuales) y **Construcción** con un 5% (-0,7 p.p intertrimestrales; +0,6 p.p interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Servicios** continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,9% (+1 p.p intertrimestral; +0,8 p.p interanuales), seguido de **Industria** con un 5% (-0,9 p.p intertrimestrales; +0,1 p.p interanuales) y **Construcción** con un 4% (-0,8 p.p intertrimestrales; +0,5% interanuales).

El **porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 33% en los sectores de **Industria** y **Construcción**, mientras que en **Servicios** es un 45%. En cuanto al número de horas por trabajador, es el sector de la **Construcción** el que logra el mayor número de horas pactadas efectivas al mes.

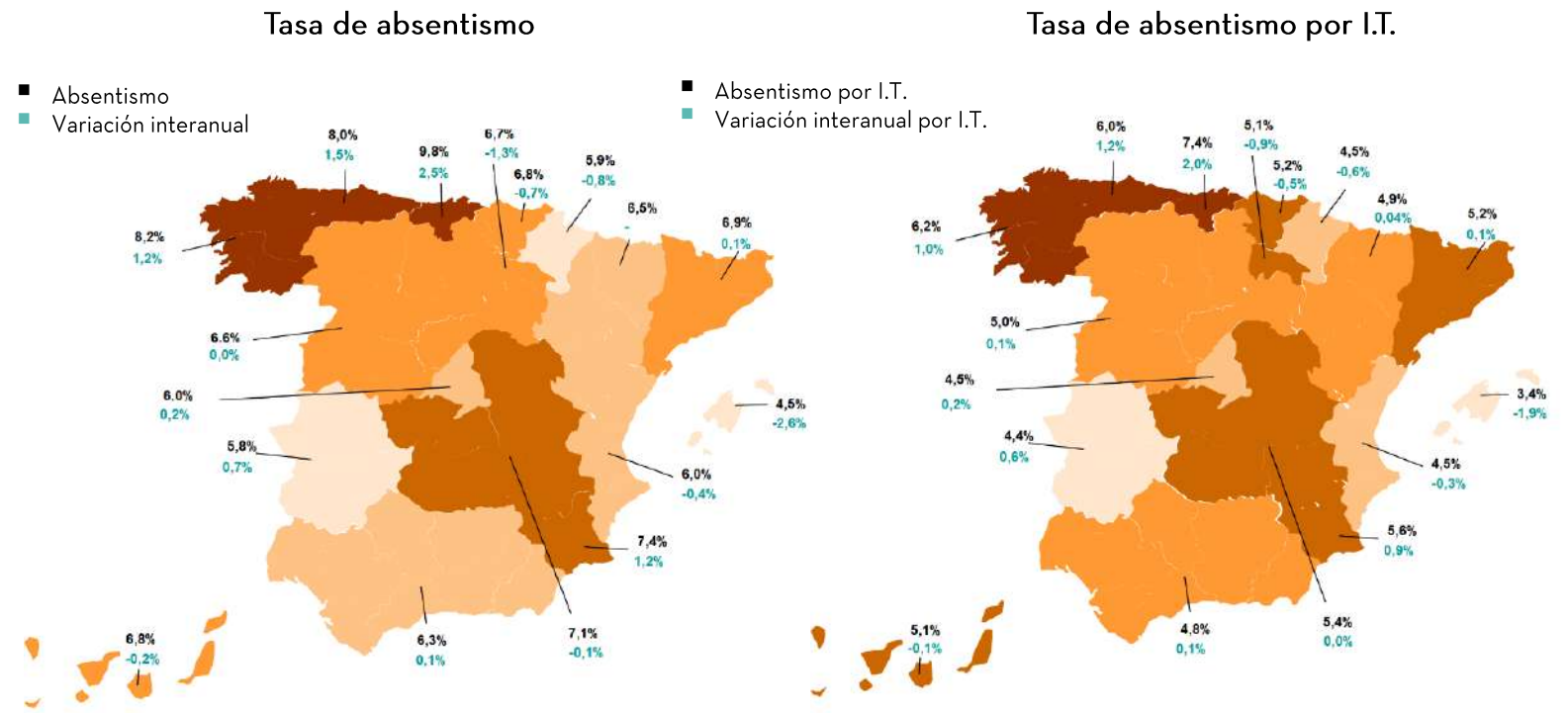
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 4

Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2022 T2

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral** en el **sector Industria** son Cantabria con una tasa de absentismo de 9,8% (+2,5 p.p. interanuales), Galicia con 8,2% (+1,2 p.p. interanuales) y Asturias con 8% (+1,5 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 4,5% (-2,6 p.p. interanuales) y Extremadura con 5,8% (+0,7 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, observamos un patrón similar con Cantabria a la cabeza con un 7,4% (+2 p.p. interanuales) y Baleares como la CC.AA menos afectada con un 3,4% (-1,9 p.p. interanuales).



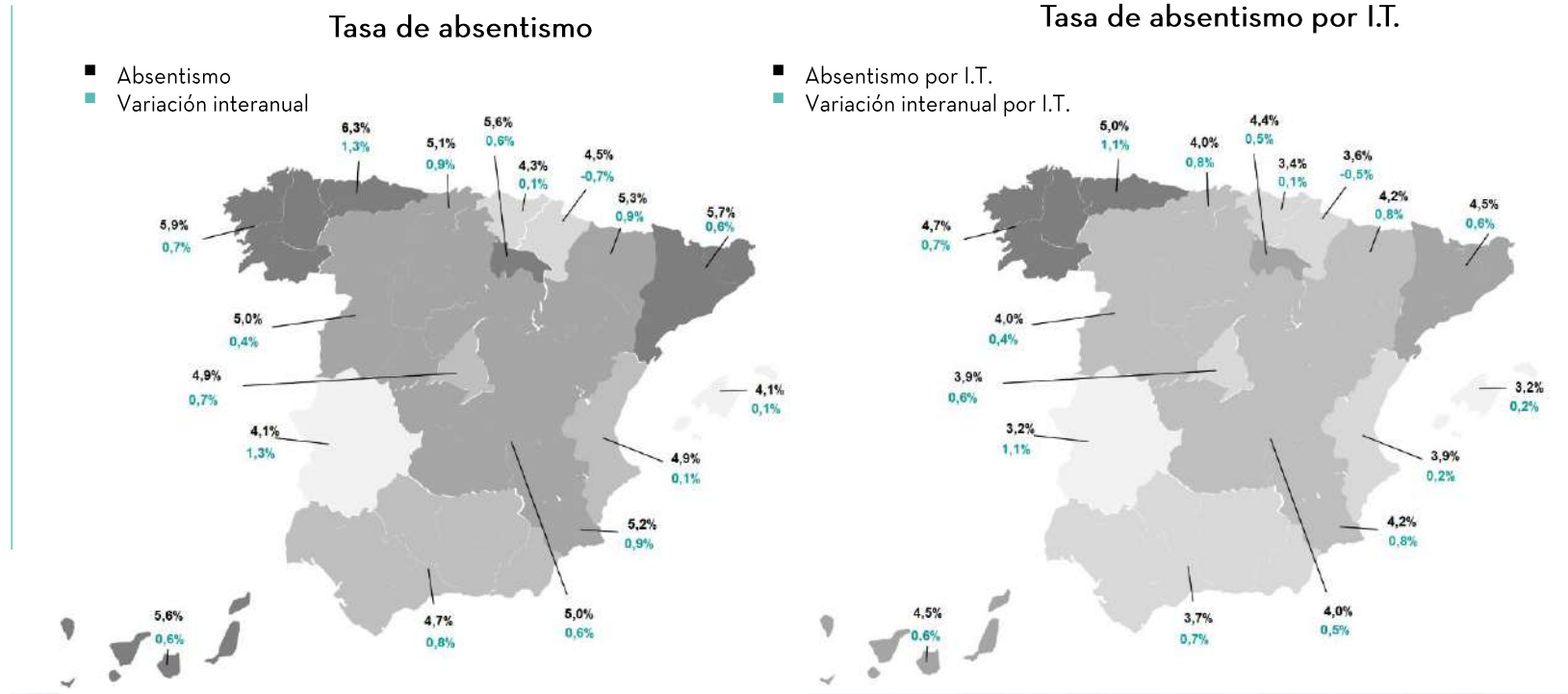
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 5

Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2022 T2

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral en Construcción** son Asturias con un 6,3% (+1,3 p.p. interanuales) y Galicia con 5,9% (+0,7 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura (+1,3 p.p. interanuales) y Baleares (+0,1 p.p. interanuales) con un 4,1%.

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo Asturias con un 5% (+1,1 p.p. interanuales) y Galicia con un 4,7% (+0,7 p.p. interanuales), mientras que Baleares (+0,2 p.p. interanuales) y Extremadura (+1,1 p.p. interanuales) son las menos afectadas con un 3,2%.



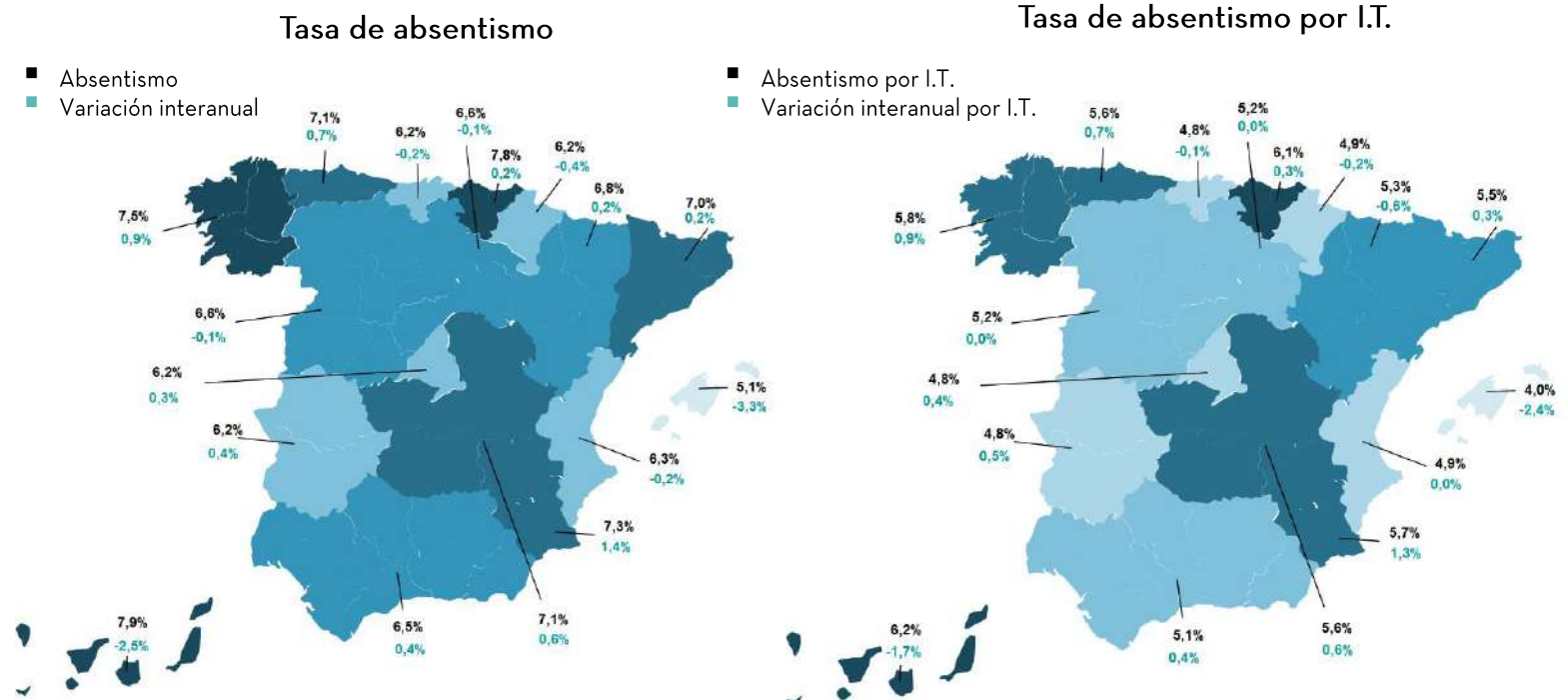
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 6

Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2022 T2

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el **sector Servicios** son Canarias con un 7,9% (-2,5 p.p. interanuales), País Vasco con un 7,8% (+0,2 p.p. interanuales) y Galicia con un 7,5% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 5,1% (-3,3 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son País Vasco con un 6,1% (+0,3 p.p. interanuales) y Canarias con un 6,2% (-1,7 p.p. interanuales), mientras que Baleares es la menos perjudicada con un 4% (-2,4 p.p. interanuales).



Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **234** accidentados por cada 100.000 habitantes **en jornada de trabajo** (+7% intertrimestral; +19% interanual) y en **32 para itinere** (+12% intertrimestral; +22% interanual). En cuanto a la **gravidad de los accidentes**, se observa que más del **99%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (141.788 accidentes), cifra que es casi igualada **in itinere** con un **98,7%** (19.456 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** disminuyen hasta el **0,1%** (-14% intertrimestral; +6% interanual), que suponen 145 accidentes **y aumentan** hasta el **0,2% in itinere** (+18% intertrimestral; +25% interanual) con 40 accidentes.

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los **varones de 16-19 años con 582** (+14% intertrimestral; +30% interanual) y las **mujeres de 20 a 24 con 188** (+3% intertrimestral; +28% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **40 y 44 años** para los **hombres (15.352)** y entre los **45 y 49** para las **mujeres (5.861) en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años con 57** (+5% intertrimestral; +42% interanual) y las **mujeres de 20 a 24 con 58** (+10% intertrimestral; +15% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **40-44 años** para los **varones (1.164)** y las **mujeres (1.254)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Cantabria** con una incidencia de **420** (+19% intertrimestral; +105% interanual), **La Rioja** con **372** (+3% intertrimestral; +53% interanual) y **Baleares** con **353** (+1% intertrimestral; +45% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia** de

accidentes **in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **46** (+36% intertrimestral; +66% interanual), **Cataluña** con **41** (+12% intertrimestral; 0% interanual) **y Andalucía** con **37** (+12% intertrimestral; -2% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **521** (+9% intertrimestral; +7% interanual), seguido de **Industria** con **375** (+6% intermensual; +9% interanual) y del sector **Agrario** con **228** (-3% intertrimestral; +2% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **174** (+8,2% intertrimestral; +30% interanual).

En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **18 por cada 100.000 personas** (-4% intertrimestral; +582% interanual). Las **CC.AA con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19** son para **Cantabria** con **200** (+42% intertrimestral; +6.230% interanual) **y La Rioja** con **97** (+19% intertrimestral; +2.827 interanual). Las personas **más afectadas según edad** son las de **60 a 64 años** (+70% intertrimestral; +743% interanual) junto con las de **25 a 29** (-34% intertrimestral; +410% interanual) con una incidencia de **24**. Al centrarnos en la **incidencia de accidentes por covid-19 según sexos**, las **mujeres** sufren una mayor incidencia frente a los **hombres**, de **30** (-5% intertrimestral; +591% interanual) **y 7** respectivamente (-3% intertrimestral; +537% interanual).

B. Análisis siniestralidad.

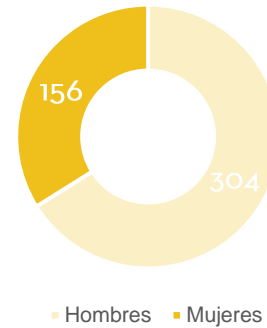
Gráfico 7 Incidencia de accidentes y variaciones. 2022. T2

En el segundo trimestre de 2022, la **incidencia** se sitúa en **234 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo (+7% intertrimestral; +19% interanual)** y en **32 in itinere (+12% intertrimestral; +22% interanual)**. En cuanto al número de accidentes, éstos han aumentado tanto en jornada de trabajo, donde alcanzan los 142.997 (+10% intertrimestral; +25% interanual), como in itinere, donde llegan a 19.720 (+15% intertrimestral; +28% interanual).

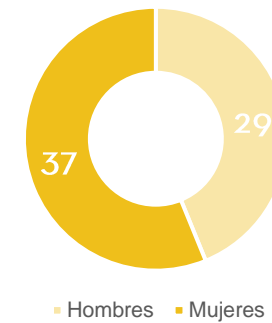
Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de casi el doble para los **hombres** con 304 (+7% intertrimestral; +12% interanual) frente a las **mujeres** con 156 (+7% intertrimestral; +39% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 37 (+10% intertrimestral; +20% interanual) frente a 29 (+14% intertrimestral; +25% interanual).



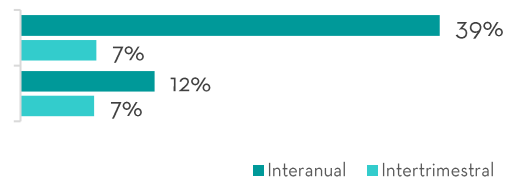
Incidencia accidentes en jornada de trabajo



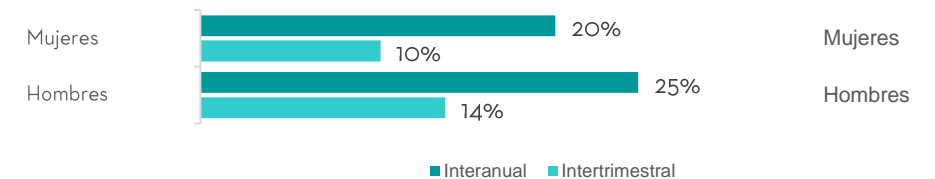
Incidencia accidentes in itinere



Variación incidencia en jornada de trabajo



Variación incidencia in itinere



B. Análisis siniestralidad.

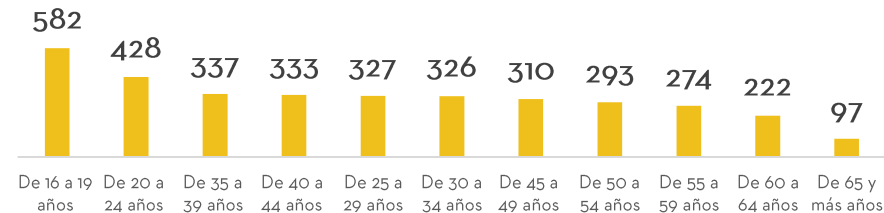
Gráfico 8

Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2022 T2

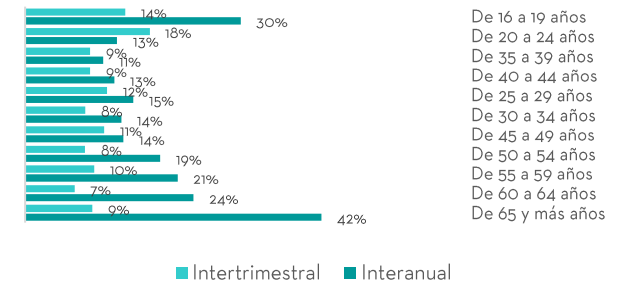
En el segundo trimestre de 2022, los **varones más jóvenes (582)** y las **mujeres de entre 20 y 24 años (188)** son los que **sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo.**

Además, la **variación relativa al año anterior ha aumentado para ambos en estos tramos de edad (un 30% para los hombres y un 28% para las mujeres).** Asimismo, cabe destacar el **aumento interanual en los mayores de 65 años para ambos sexos.**

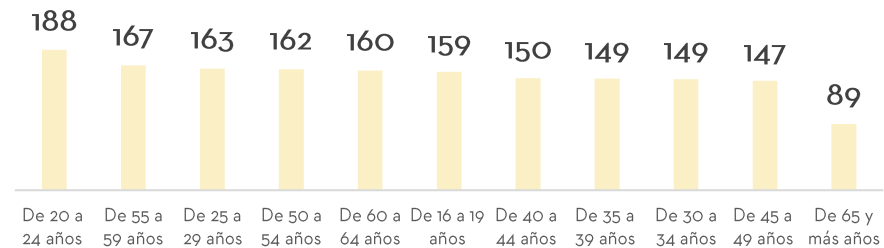
Incidencia accidentes en jornada de trabajo por tramos de edad: **varones**



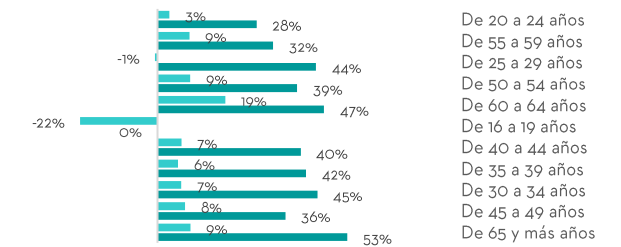
Variación incidencia en jornada de trabajo: **varones**



Incidencia accidentes en jornada de trabajo por tramos de edad: **mujeres**



Variación incidencia en jornada de trabajo: **mujeres**



B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 9 Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2022 T2

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que más del 99% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (141.788 accidentes), cifra que es casi igualada **in itinere** con un 98,7% (19.456 accidentes).

A pesar de la reducción intertrimestral del 14% en el número de **accidentes mortales en jornada de trabajo** (148), éstos presentan un aumento del 6% con respecto al mismo periodo del año anterior.

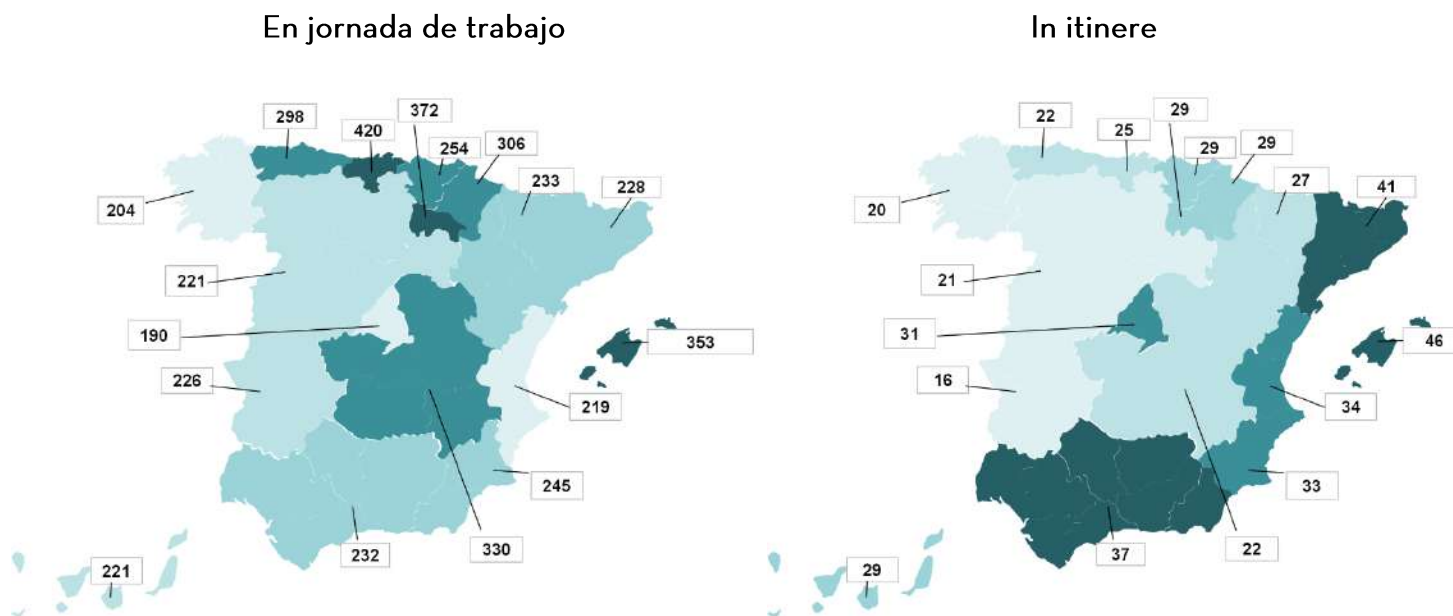


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 10 Incidencia de accidentes según CC.AA. 2022 T2

Las **CC.AA más afectadas** son Cantabria con una incidencia de 420 (+19% intertrimestral; +105% interanual), La Rioja con 372 (+3% intertrimestral; +53% interanual) y Baleares con 353 (+1% intertrimestral; +45% interanual). Los **niveles más bajos** se localizan intertrimestral; +17% interanual). en Madrid con 190 (+7% intertrimestral; +15% interanual) y Galicia con 204 (0%

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las **CC.AA más afectadas** son Baleares con 46 (+36% intertrimestral; +66% interanual), Cataluña con 41 (+27% intertrimestral; +24% interanual) y Andalucía con 37 (+12% intertrimestral; 0% interanual). Los **niveles más bajos** son para Extremadura con 16 (+14% intertrimestral; -2% interanual) y Galicia con 20 (-4% intertrimestral; +37% interanual).

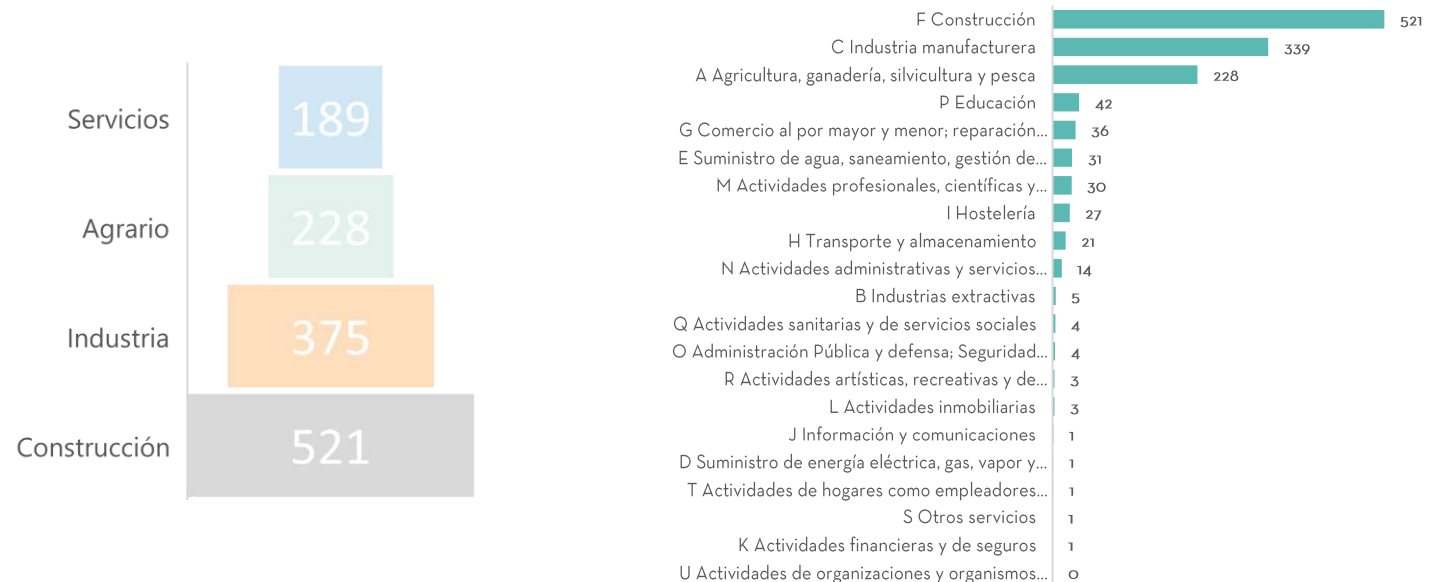


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 11 Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2022 T2

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 521 (+9% intertrimestral; +7% interanual), seguido de **Industria** con 375 (+6% intermensual; +9% interanual) y del sector **Agrario** con 228 (-3% intertrimestral; +2% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 174 (+8,2% intertrimestral; +30% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 88.133 (+11% intertrimestral; +37% interanual) es el más perjudicado en el segundo trimestre de 2022, seguido de **Industria** con 26.299 (+7% intertrimestral; +11% interanual) y **Construcción** con 21.061 (+11% intertrimestral; +10% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 7.504 accidentes en jornada de trabajo (-3% intertrimestral; -1% interanual).



Enfermedades profesionales

En el segundo trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **4 por cada 100.000 trabajadores** (-1,7% intertrimestral; -4,2% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **50 a 54 años** (-2,9% intertrimestral; -6,9% interanual) con una incidencia de **6**. Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **4** (-4,5% intertrimestral; -9,9% interanual) frente a **2** para los **hombres** (+0,9% intertrimestral; +0,4% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **26** (+121% intertrimestral; -2,8% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **pesca y acuicultura** con **220 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores (-13,2% intertrimestral; -8,6% interanual). Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas”** con **61** (+15,9% intertrimestral; -33,4% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la **mayor incidencia** se produce en **Navarra** con **58** (-2,5% intertrimestral; -6,9% interanual), y **Murcia** con **54** (+2,1% intertrimestral; -2,5% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con **5** (+8,5% intertrimestral; +8,5% interanual), **Baleares** con **7** (-28,2% intertrimestral; -7,8% interanual) y **Andalucía** con **7** (+9,1% intertrimestral; -7,1% interanual). Al segmentar **según sectores**:

Industria: Las CC.AA más afectadas son **Murcia (152)**, **Navarra (131)** y **País Vasco (111)**, mientras que **Canarias (10)** y **Madrid (14)** cuentan con las cifras más bajas.

Construcción: Las CC.AA más afectadas son **Navarra (66)** y **La Rioja (57)**, mientras que **Castilla y León (6)**, **Madrid (9)** y **Castilla La Mancha (11)** tienen las incidencias más bajas.

Servicios: Las CC.AA más afectadas son **Navarra (31)** y **Murcia (29)**, mientras que **Extremadura (3)** y **Madrid (4)** cuentan con la menor incidencia.

Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca: Las CC.AA más afectadas son **Murcia (227)** y **Cantabria (126)**, mientras que **Baleares (0)**, **Canarias (0)**, **Asturias (0)** y **País Vasco (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **46** (-0,3% intertrimestral; -5,5% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **24** (-21,5% intertrimestral; -23,9% interanual) y **Construcción** con **19** (+14,9% intertrimestral; +6,1% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **8** (-3,3% intertrimestral; -2,4% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja**.



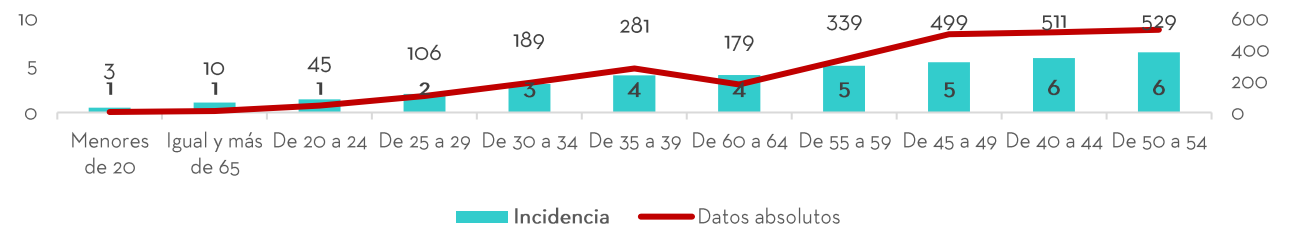
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2022 T2

En el segundo trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 4 por cada 100.000 personas (-1,7% intertrimestral; -4,2% interanual), que se traducen en 2.691 partes comunicados con baja (+0,9% intertrimestral; -0,1% interanual).

La **mayor incidencia** se da en las **personas de 50 a 54 años** con un total de 6 (-2,9% intertrimestral; -6,9% interanual), mientras que la **menor incidencia** es para **los más jóvenes** con una incidencia aproximada de 1 (+8,7% intertrimestral; -32,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	1	-32,7%	8,7%	3	0,0%	50,0%
Igual y más de 65	1	-27,0%	19,3%	10	-16,7%	25,0%
De 20 a 24	1	-20,6%	-13,9%	45	-8,2%	-6,3%
De 25 a 29	2	2,7%	-3,3%	106	8,2%	0,0%
De 30 a 34	3	-1,0%	2,6%	189	2,2%	5,0%
De 35 a 39	4	-10,7%	-5,3%	281	-10,8%	-4,1%
De 40 a 44	6	1,5%	9,8%	511	1,2%	10,8%
De 45 a 49	5	-8,8%	-4,6%	499	-4,8%	-2,7%
De 50 a 54	6	-6,9%	-2,9%	529	-2,6%	-0,9%
TOTALES	4	-4,2%	-1,7%	2.691	-0,1%	0,9%

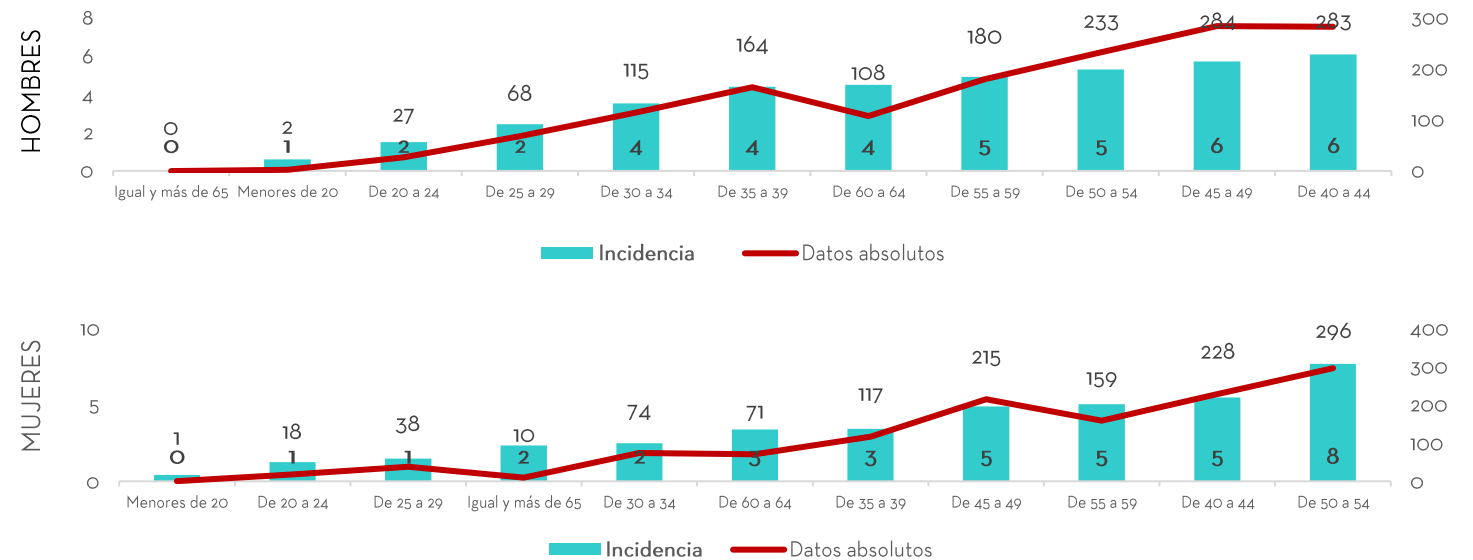
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 13

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2022

En el segundo trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 2 para los **hombres** (+0,9% intertrimestral; +0,4% interanual) y de 4 para las **mujeres** (-4,5% intertrimestral; -9,9% interanual). La **mayor incidencia** se produce en las personas de entre **40 y 44** años para los **hombres** y entre los **50 y 54** para las **mujeres**, mientras que la **menor incidencia** se da en los más **jóvenes** (menores de 20 años) para ambos sexos.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.464 en el caso de los hombres (+3,5% intertrimestral; +4,8% interanual) y 1.227 para el caso de las mujeres (-2,2% intertrimestral; -5,3% interanual).



C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 14

Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2022 T2

En el segundo trimestre de 2022, la mayor **incidencia según grupo de enfermedad** es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 26 por cada 100.000 personas (+121,1% intertrimestral; -2,8% interanual), que se traducen en 5.272 partes comunicados con baja.

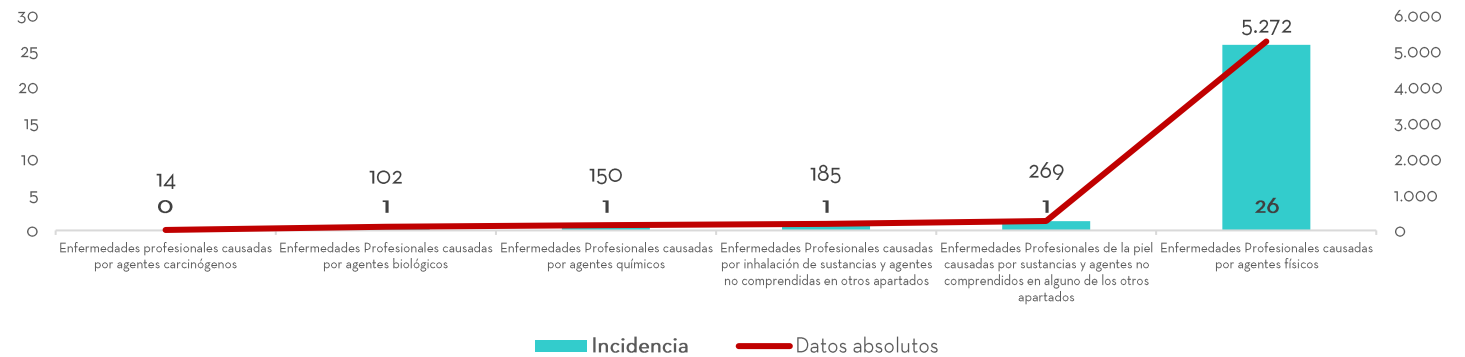
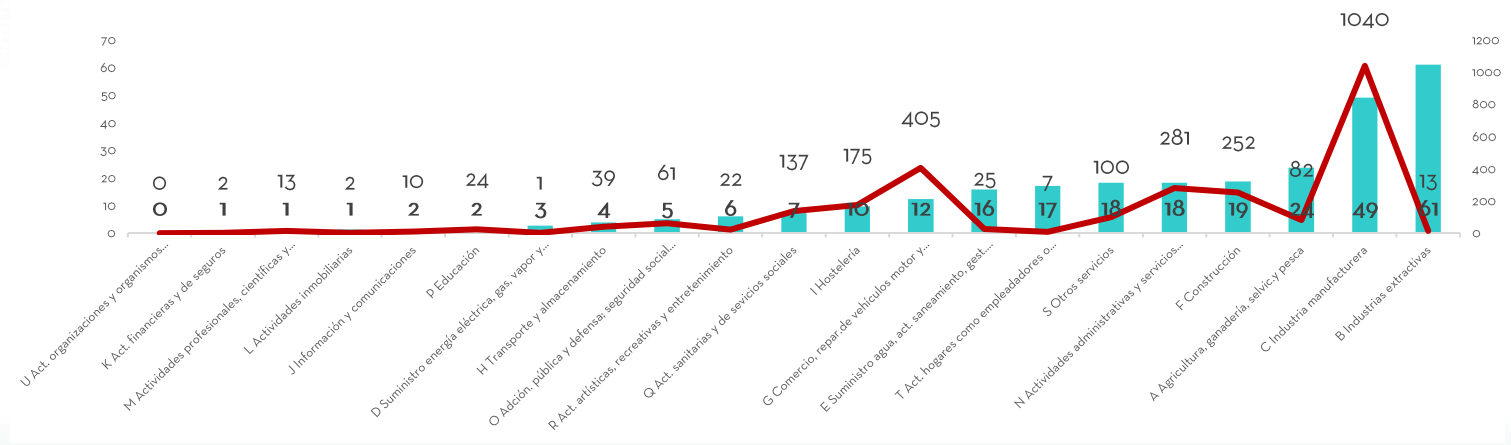


Gráfico 15

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2022 T2

En el segundo trimestre de 2022, “**Industrias extractivas**” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de **partes comunicados con baja** con un total de 61 (+15,9% intertrimestral; -33,4% interanual), seguida de “**Industria manufacturera**” con 49 (-0,1% intertrimestral; -4,6% interanual) y “**Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca**” con 24 (-21,5% intertrimestral; -23,9% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “**Industria manufacturera**” la que cuenta con el dato más alto con 1.040 (+1% intertrimestral; -2,3% interanual).



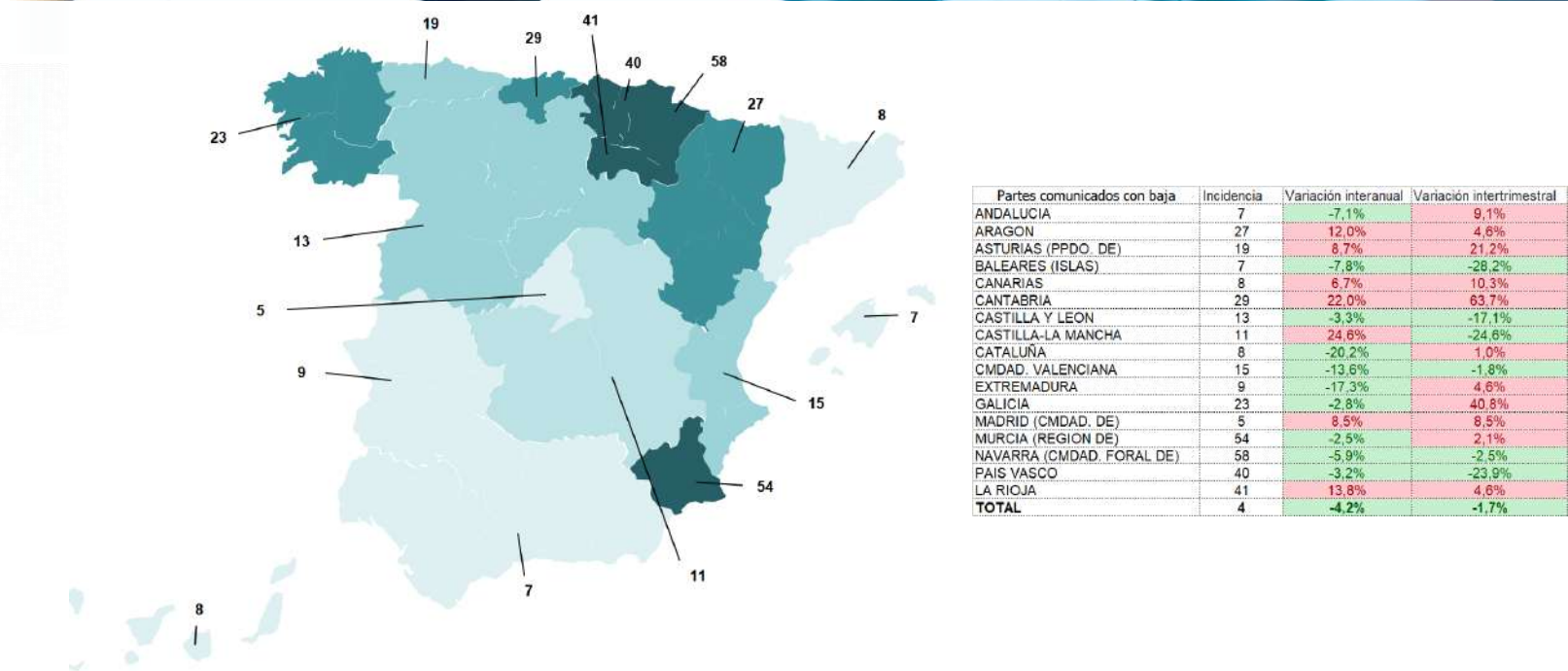
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 16

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2022 T2

En el segundo trimestre de 2022, la **mayor incidencia de partes comunicados con baja** es para Navarra con 58 (-2,5% intertrimestral; -5,9% interanual), Murcia con 54 (+2,1% intertrimestral; -2,5% interanual) y La Rioja con 41 (+4,6% intertrimestral; +13,8% interanual).

En cambio, la **menor incidencia** sería para Madrid con 5 (+8,5% intertrimestral; +8,5% interanual), Baleares con 7 (-28,2% intertrimestral; -7,8% interanual) y Andalucía con 7 (+9,1% intertrimestral; -7,1% interanual).



D. ANEXO

ACCESO AL INFORME COMPLETO

[Haz click aquí para acceder al informe completo](#)

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.



Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE