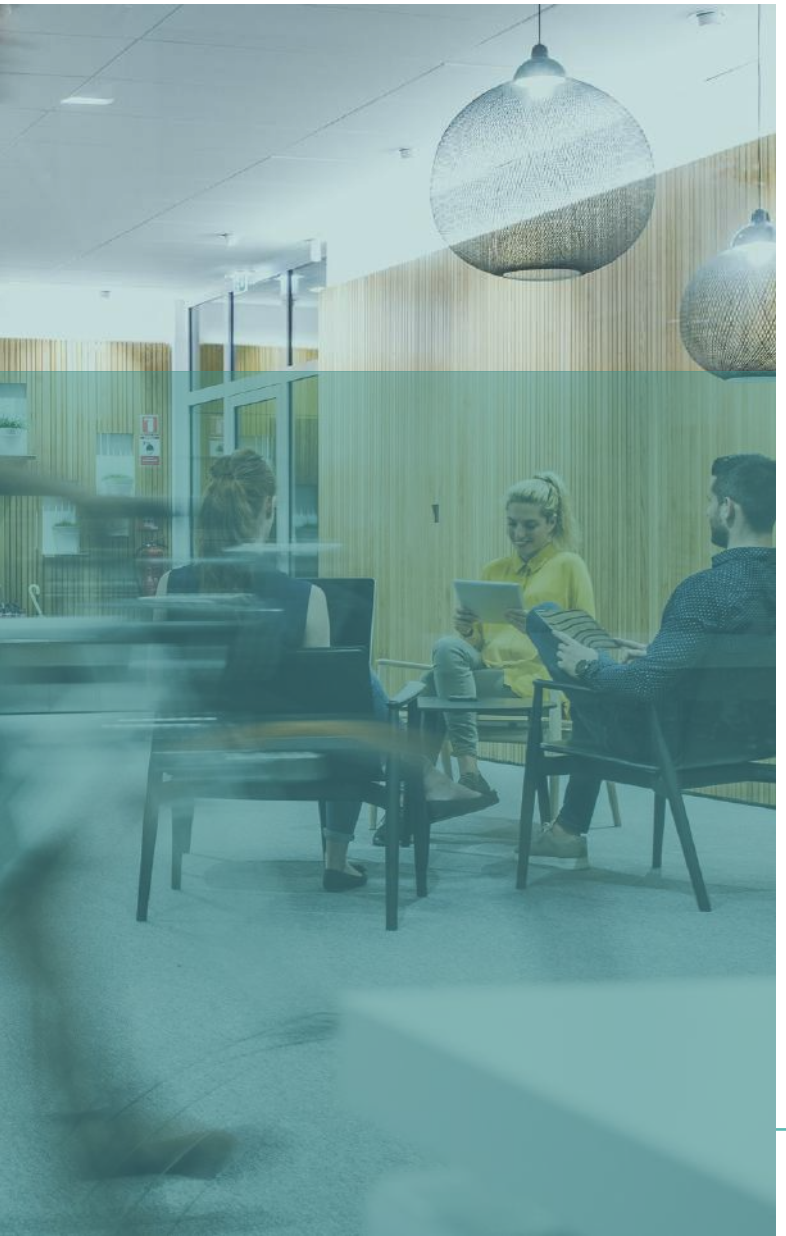


THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Enero 2023

Índice de contenidos

A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de absentismo
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA
7. Incidencia según sectores y secciones

C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

D. ANEXO

11. Acceso al informe completo

Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo* en España para el tercer trimestre de 2022** es del 6,7%. Esta cifra ha aumentado +0,1 p.p. con respecto al segundo trimestre de 2022 y +0,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T, la tasa*** es del 5%, cifra que disminuye con respecto al trimestre anterior (-0,1 p.p.) y aumenta con respecto al tercer trimestre de 2021 (+0,1 p.p.). **Las CC.AA más afectadas** son **País Vasco** con una tasa de absentismo de 9,8% y **Navarra** con 8,1%. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **País Vasco** (7,4%) y **Navarra** (6,2%).

El análisis por sectores muestra que el sector **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2022: 7,3% **para la tasa general** (+0,6 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual) **y** 5,4% **por I.T.** (+0,4 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual), seguido de **Servicios** con una tasa general de 6,6% (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual) **y por I.T.** de 5% (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual), mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general** de 5% (-0,05 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual) y 3,9% **por I.T.** (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2022 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran **País Vasco** (10,8%), y **Navarra** (10,2%).
- En el sector Construcción se encuentran **País Vasco** (7,7%), **La Rioja** (5,9%) **y Cataluña** (5,9%).
- En el sector Servicios se encuentran **País Vasco** (9,4%), **Navarra** (7,1%) y **Cataluña** (7,1%).

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T. supone aproximadamente el** 19% **del total** en **Industria** (18,5%) y **Construcción** (19,7%), mientras que el sector **Servicios** es el más afectado (21,1%).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el tercer trimestre de 2022:

- En el sector Industria se encuentran **País Vasco** (8,1%) y **Navarra** (7,6%).
- En el sector Construcción se encuentran **País Vasco** (6,1%), **La Rioja** (4,7%) y **Cataluña** (4,7%).
- En el sector Servicios se encuentran **País Vasco** (7,2%), **Murcia** (5,4%), **Cataluña** (5,4%) y **Navarra** (5,4%).

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es **"Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques"** con 12,1% (+4 p.p. intertrimestrales, -0,1 p.p. interanuales) **y por I.T.** con 8,9% (+3 p.p. intertrimestrales, +0,2 p.p. interanuales).

A. Análisis absentismo laboral.

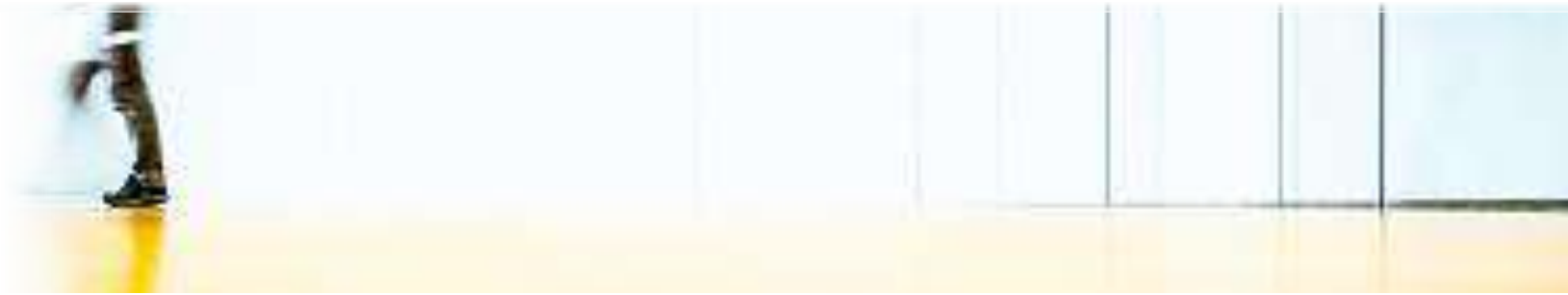
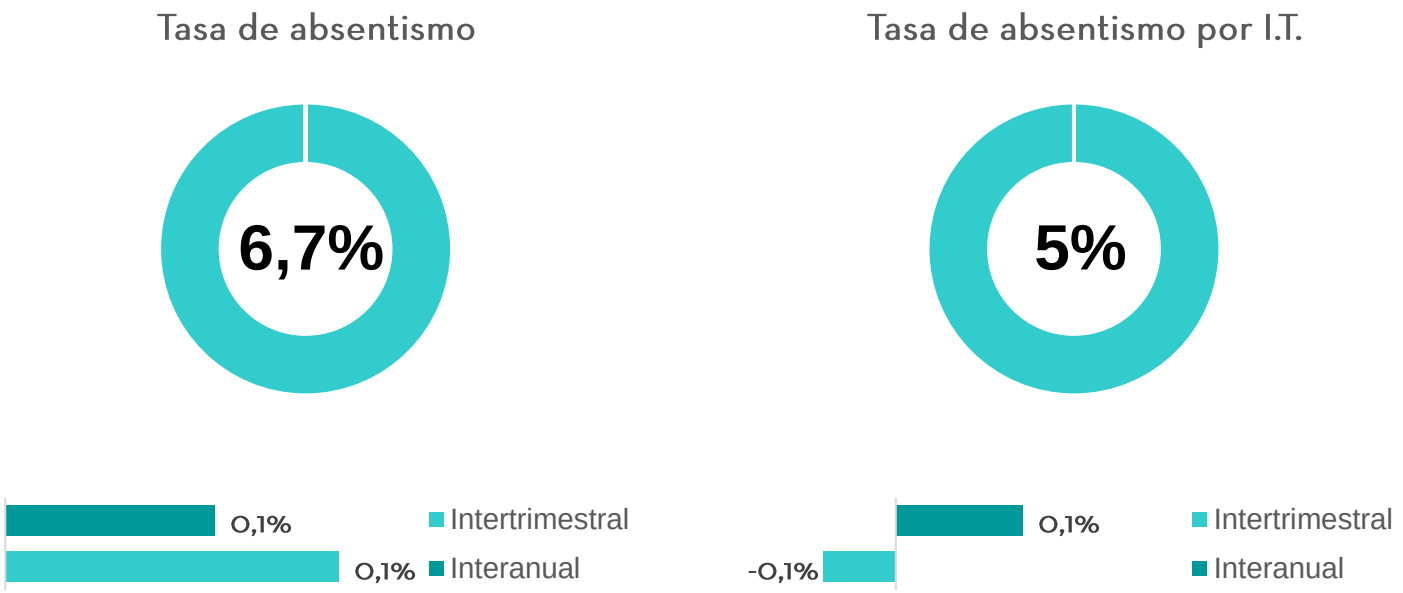


Gráfico 1
Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2022 T3

La **tasa de absentismo** en España para el tercer trimestre de 2022 es del 6,7%. Esta cifra ha aumentado 0,1 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2022 y 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

Al focalizarnos en la **tasa de absentismo por incapacidad temporal**, ésta es del 5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).



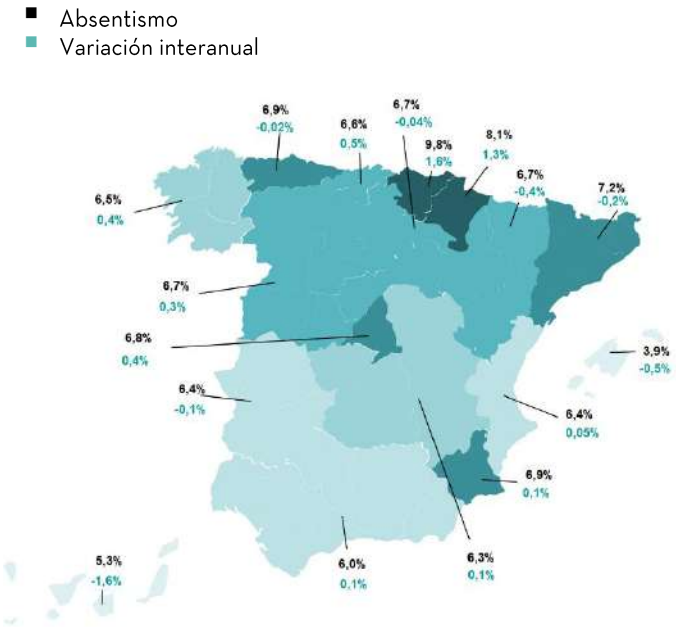
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 2
Absentismo según CC.AA. 2022 T3

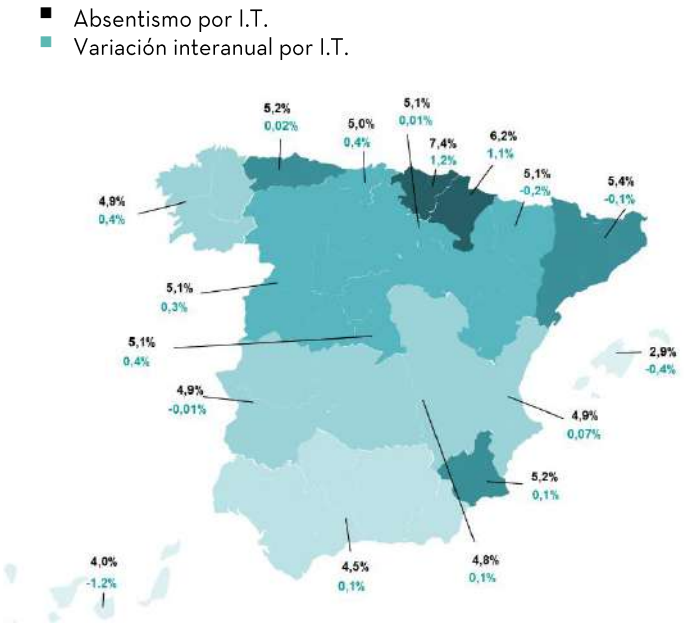
Las CC.AA más afectadas son País Vasco con una **tasa de absentismo** de 9,8% (+1,6 p.p. interanuales) y Navarra con 8,1% (+1,3 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Baleares con 3,9% (-0,5 p.p. interanuales) y Canarias con 5,3% (-1,6 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre **el absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo País Vasco con 7,4% (+1,2 p.p. interanuales) y Navarra con 6,2% (+1,1 p.p. interanuales), mientras que Baleares con 2,9% (-0,4 p.p. interanuales) y Canarias con 4% (-1,2 p.p. interanuales) logran la menores tasas de absentismo por incapacidad temporal.

Tasa de absentismo

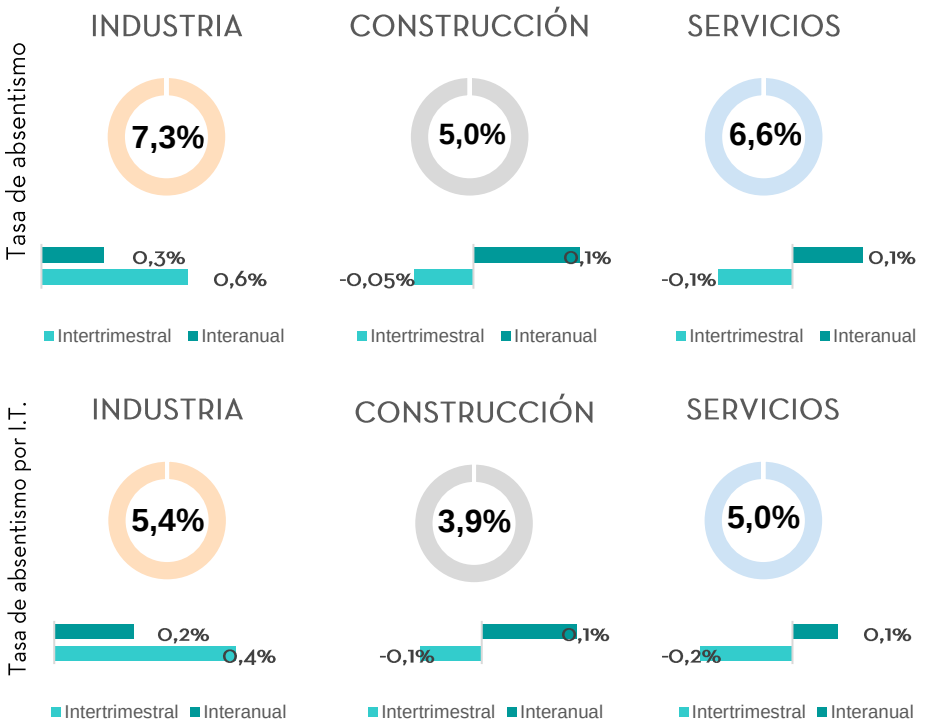


Tasa de absentismo por I.T.



A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 3
Absentismo según sectores. 2022 T3



El sector **Industria** es el más afectado por el **absentismo laboral** con una tasa de 7,3% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales) en el tercer trimestre de 2022, seguido de **Servicios** con un 6,6% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 5% (-0,05 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria** continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,4% (+0,4 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5% (-0,2 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 3,9% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1% interanuales).

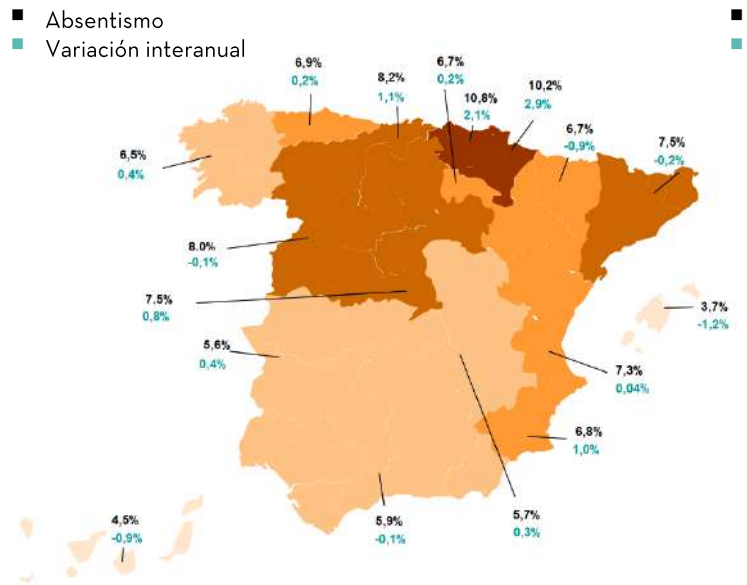
El porcentaje de **horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 18,5% en **Industria** y un 19,7% en **Construcción**, mientras que en **Servicios** es un 21,1%. En cuanto al **número de horas por trabajador**, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número de horas pactadas efectivas al mes.

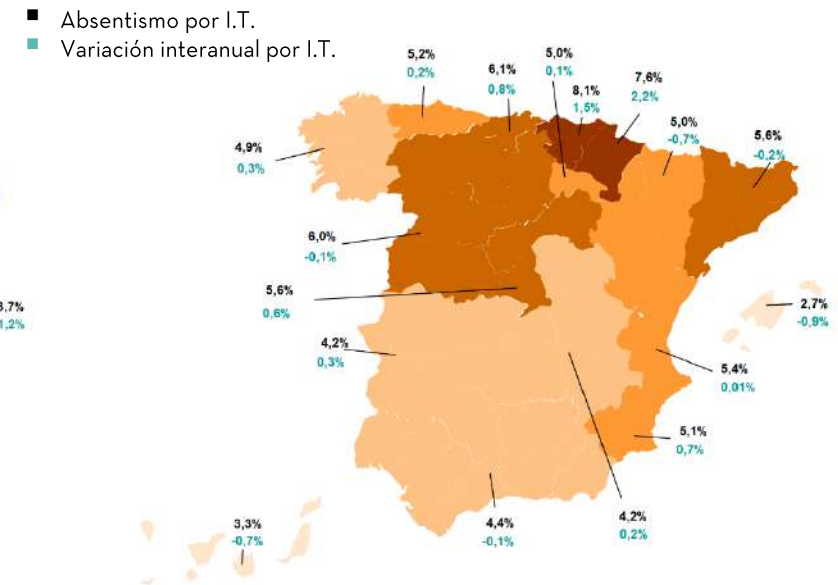
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 4
Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2022 T3

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral** en el **sector Industria** son País Vasco con una tasa de absentismo de 10,8% (+2,1 p.p. interanuales) y Navarra con 10,2% (+2,9 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 3,7% (-1,2 p.p. interanuales) y Canarias con 4,5% (-0,9 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el absentismo **por incapacidad temporal**, observamos un patrón similar con País Vasco a la cabeza con un 8,1% (+1,5 p.p. interanuales) y Baleares como la CC.AA menos afectada con un 2,7% (-0,9 p.p. interanuales).



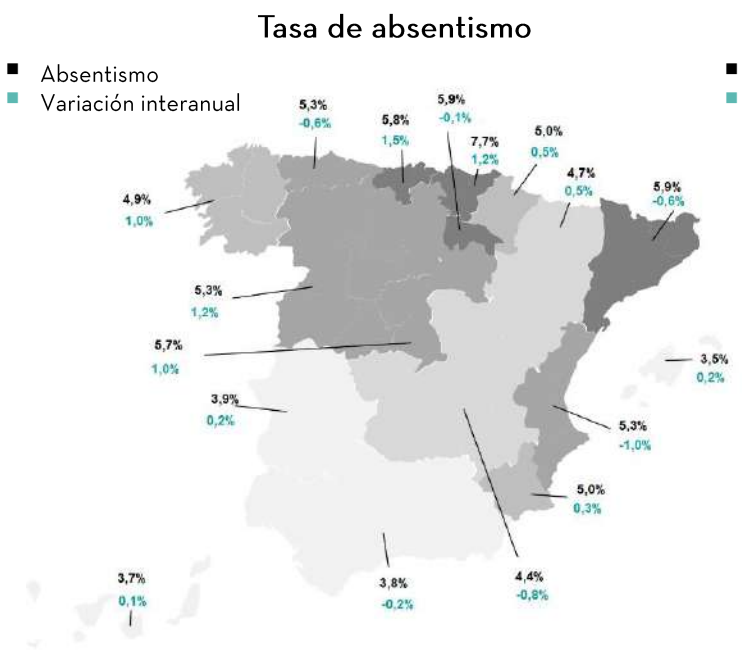


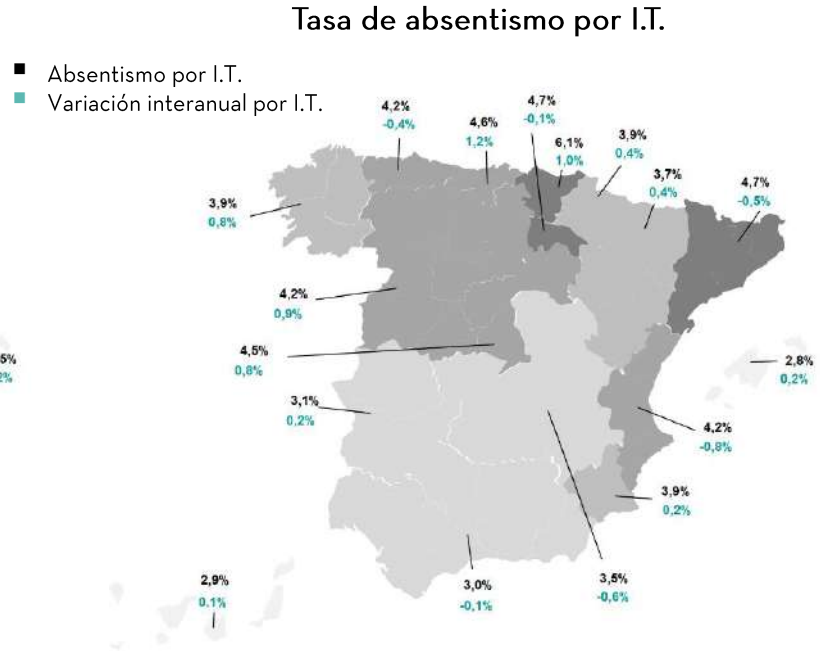
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 5
Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2022 T3

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral** en **Construcción** son País Vasco con un 7,7% (+1,2 p.p. interanuales), La Rioja (-0,1 p.p. interanuales) y Cataluña (-0,6 p.p. interanuales) con 5,9%, mientras que los niveles más bajos se sitúan en Baleares con 3,5% (+0,2 p.p. interanuales) y Canarias con un 3,7% (+0,1 p.p. interanuales).

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, la CC.AA más afectada es de nuevo País Vasco con un 6,1% (+1 p.p. interanuales), mientras que Baleares sería la menos perjudicada con un 2,8% (+0,2 p.p. interanuales).



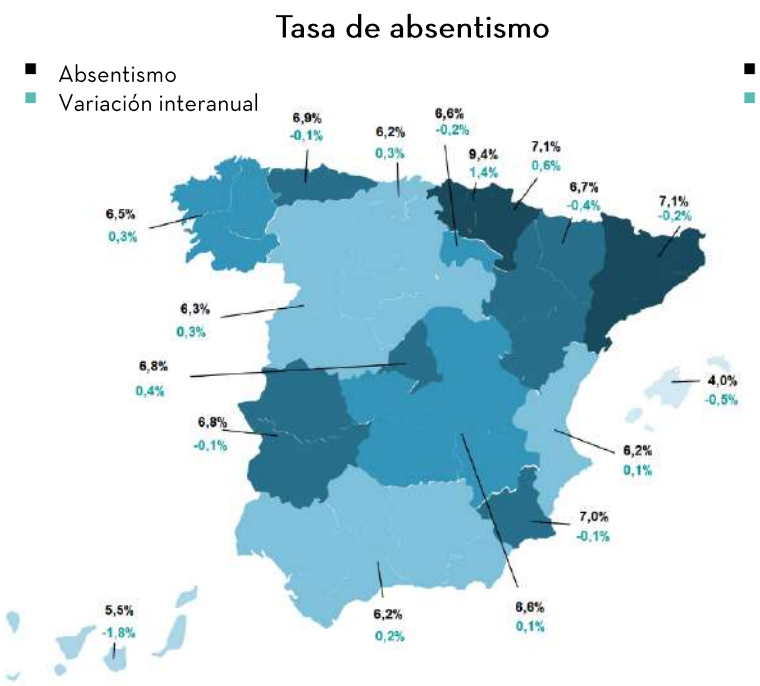


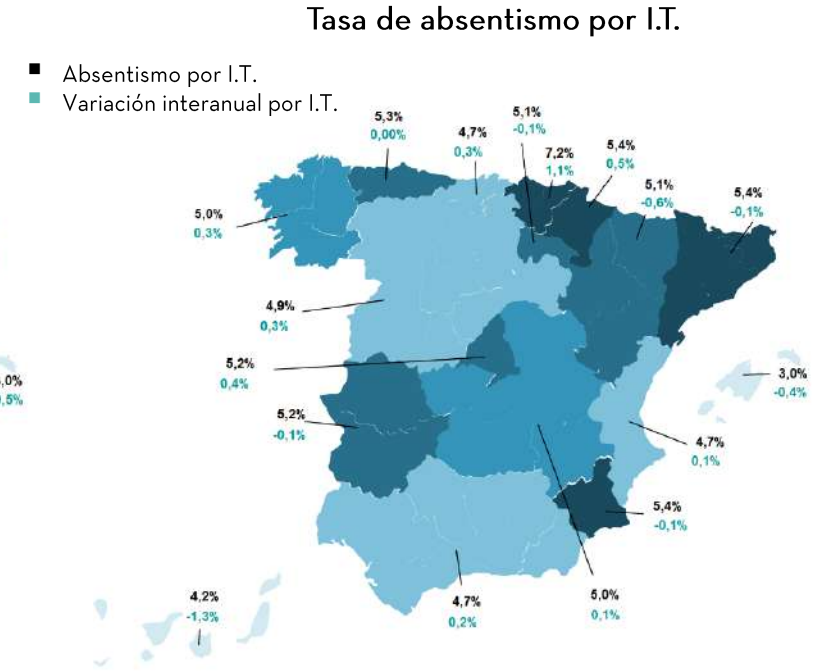
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 6
Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2022 T3

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el **sector Servicios** son País Vasco con un 9,4% (+1,4 p.p. interanuales), Navarra (+0,6 p.p. interanuales) y Cataluña con 7,1% (-0,2 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 4% (-0,5 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, la CC.AA más afectada es País Vasco con un 7,2% (+1,1 p.p. interanuales), mientras que Baleares es la menos perjudicada con un 3% (-0,4 p.p. interanuales).





Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en 234 accidentados por cada 100.000 habitantes **en jornada de trabajo** (+0,1% intertrimestral; -0,5% interanual) y en 34 **para itinere** (+4% intertrimestral; +3% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de **carácter leve en jornada de trabajo** (140.826 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el 98,6% (20.142 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** aumentan hasta el 0,1% (+31% intertrimestral; +27% interanual) y suponen 194 accidentes.

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes **(16-19 años),** en el caso de los **varones** con 641 (+50% intertrimestral; -4% interanual) y en el de las **mujeres** con 326 (+105% intertrimestral; -1% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **40 y 44 años** para los **hombres** con 14.765 (-4% intertrimestral; -7% interanual) y entre los **45 y 49** para las **mujeres** con 6.150 (-4% intertrimestral; +15% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los más jóvenes **(16 a 19 años)**, alcanzando los **varones** un 98 (+72% intertrimestral; -11% interanual) y las **mujeres** un 95 (+91% intertrimestral; +13% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **40-44** años para los **varones** (1.354) y las **mujeres** (1.353).

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de 468 (+32% intertrimestral; +24% interanual), **La Rioja** con 338 (-9% intertrimestral; +18% interanual) y **Castilla La Mancha** con 331 (+0,1% intertrimestral; +14% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia** de accidentes **in itinere**, las CC.AA más afectadas son de nuevo **Baleares** con 74 (+61% intertrimestral; +38% interanual), **Cataluña** con 42 (+1% intertrimestral; -2% interanual) **y Andalucía** con 38 (+4% intertrimestral; 0% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con 523 (+0,4% intertrimestral; -8% interanual), seguido de **Industria** con 362 (-3% intermensual; -4% interanual) y del sector **Agrario** con 212 (-7% intertrimestral; -7% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 192 (+1,5% intertrimestral; +4% interanual).

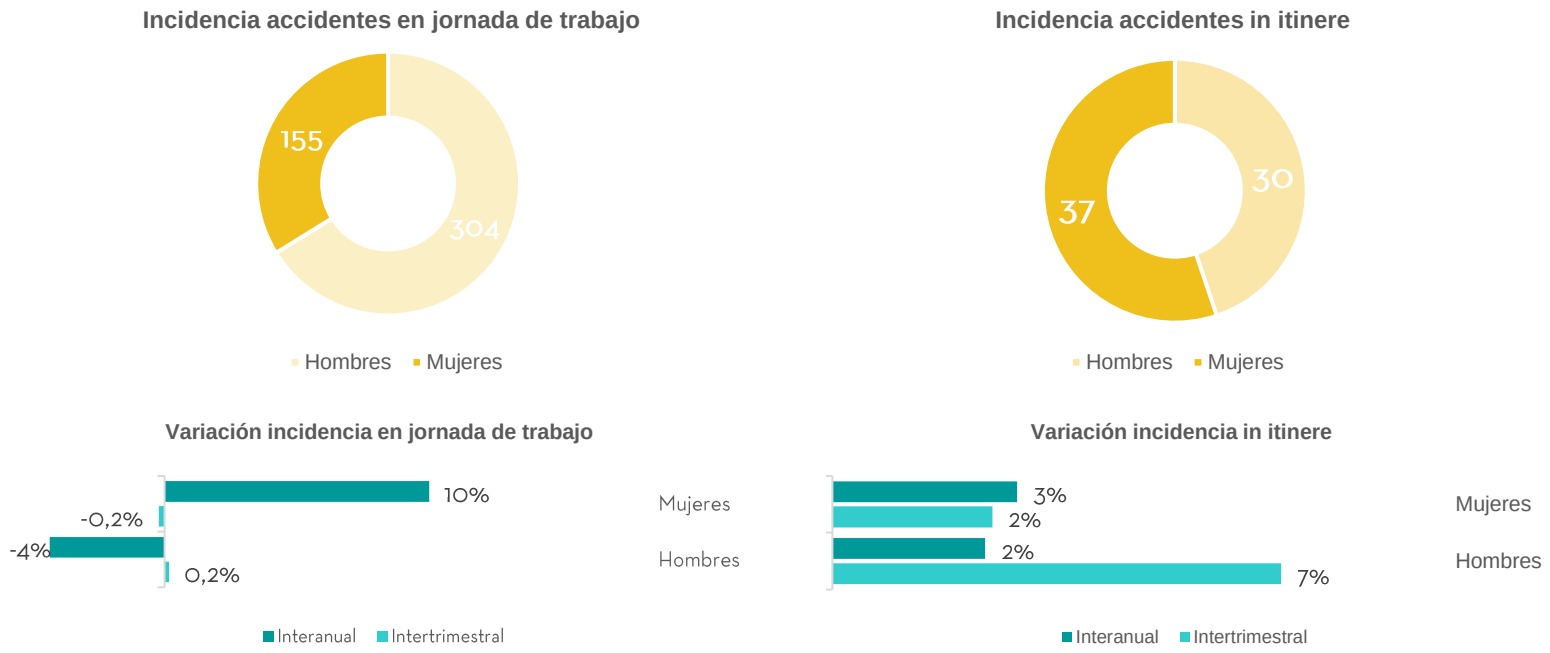
En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de 12 por cada 100.000 personas (-31% intertrimestral; +136% interanual**).** Las **CC.AA con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19** son para **Cantabria** con 91 (-55% intertrimestral; +761% interanual), **Baleares** con 49 (-26% intertrimestral; +175 interanual) y **La Rioja** con 48 (-51% intertrimestral; +299% interanual). Las personas **más afectadas según la edad** son las de **60 a 64 años** con una incidencia de 17 (-31% intertrimestral; +242% interanual). Al centrarnos en la **incidencia de accidentes por covid-19 según sexos**, las **mujeres** sufren una mayor incidencia frente a los **hombres,** de 21 (-31% intertrimestral; +150% interanual) y **5** respectivamente (-30% intertrimestral; +93% interanual**).**

B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 7
Incidencia de accidentes y variaciones. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, la **incidencia** se sitúa en **234 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo (+0,1% intertrimestral; -0,5% interanual)** y en **34 in itinere (+4% intertrimestral; +3% interanual).** En cuanto al número de accidentes, éstos han disminuido en jornada de trabajo hasta los 141.954 (-1% intertrimestral; +3% interanual) y aumentado in itinere, donde alcanzan los 20.422 (+4% intertrimestral; +6% interanual).

Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de casi el doble para los **hombres** con 304 (+0,2% intertrimestral; -4% interanual) frente a las **mujeres** con 155 (-0,2% intertrimestral; +10% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 37 (+2% intertrimestral; +3% interanual) frente a 30 (+7% intertrimestral; +2% interanual).

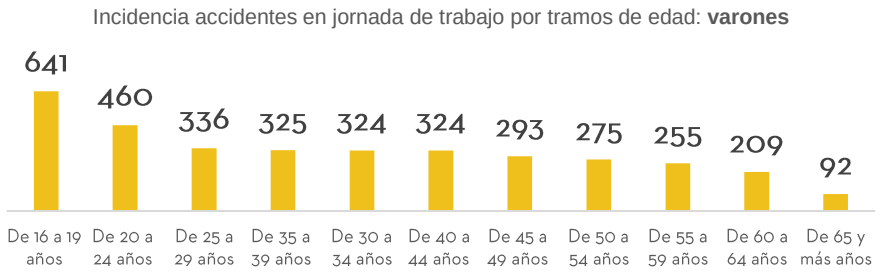


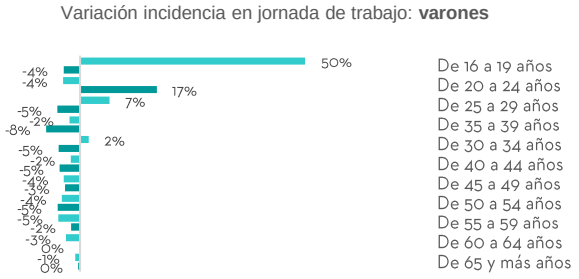
B. Análisis siniestralidad.

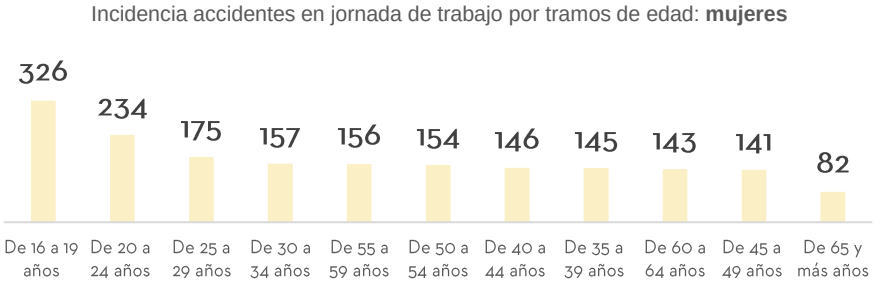
Gráfico 8
Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2022 T3

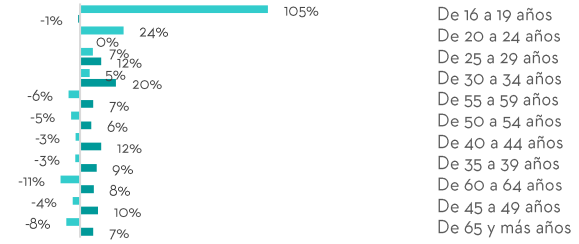
En el tercer trimestre de 2022, son los **más jóvenes** los que **sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo,** alcanzando los **varones** una incidencia de **641 (+50% intertrimestral; -4% interanual) y** las **mujeres** de **326 (+105% intertrimestral; -1% interanual).**

En cambio, los menos perjudicados son los mayores de 65 para ambos sexos, con una incidencia de 92 en el caso de los hombres (-1% intertrimestral; -0,4% interanual) y 82 para las mujeres (-8% intertrimestral; +7% interanual).







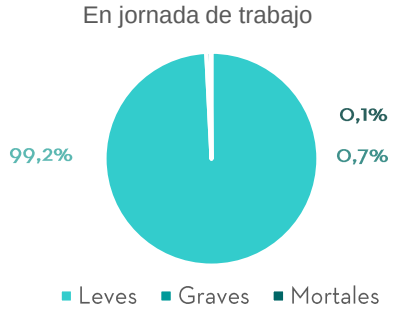


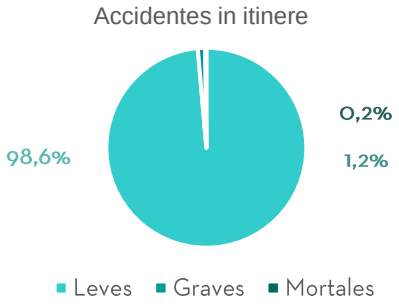
B. Análisis siniestralidad.

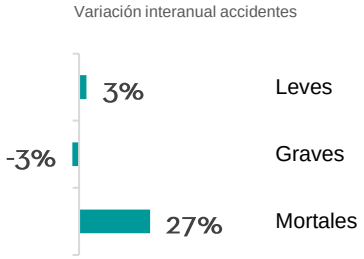
Gráfico 9
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2022 T3

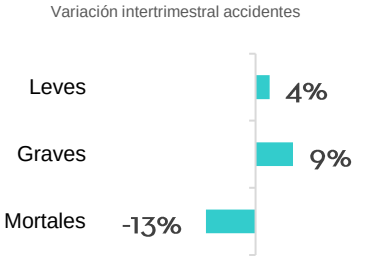
En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (140.826 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan un 98,6% (20.142 accidentes).

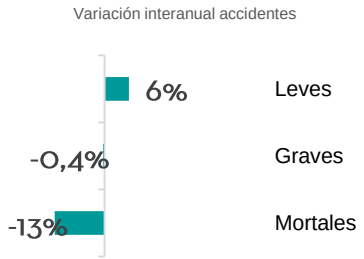
Cabe destacar el aumento en el número de **accidentes mortales** en jornada de trabajo, que se elevan hasta 194 (+31% intertrimestral; +27% interanual).









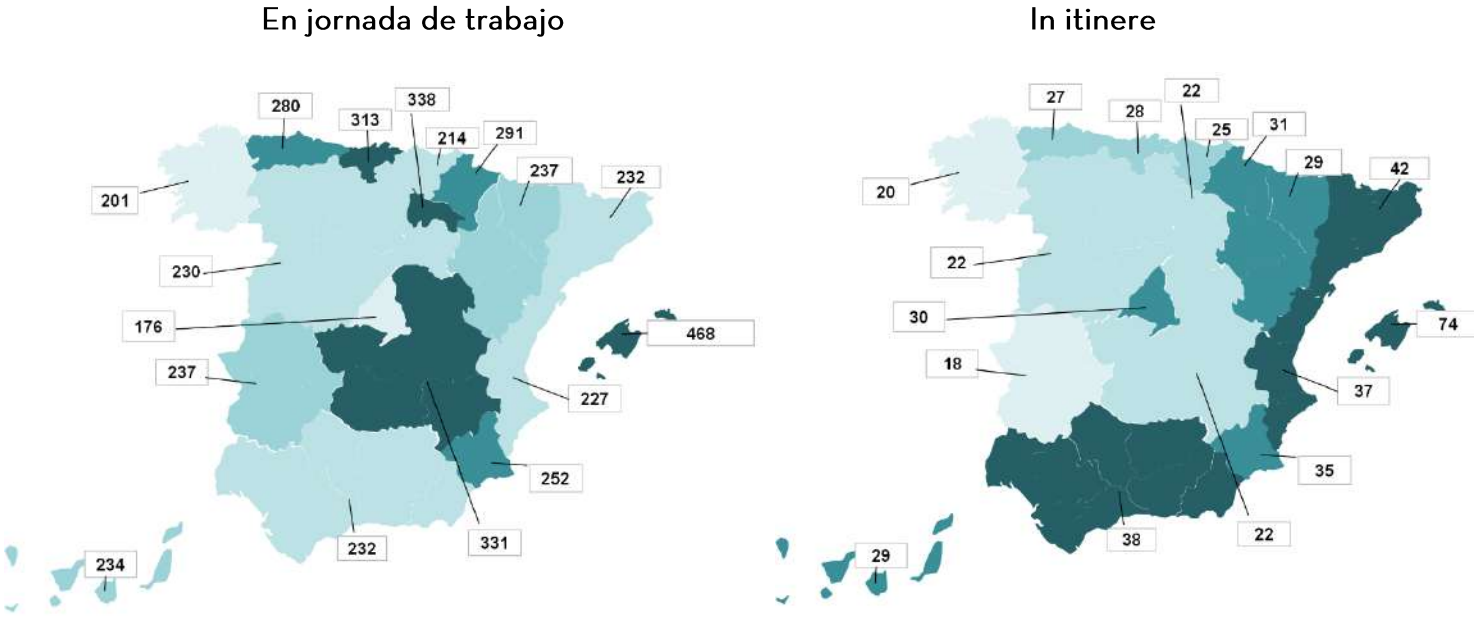


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 10
Incidencia de accidentes según CC.AA. 2022 T3

Las **CC.AA más afectadas** son Baleares con una incidencia de 468 (+32% intertrimestral; +24% interanual), La Rioja con 328 (-9% intertrimestral; +18% interanual) y Castilla La Mancha con 331 (+0,1% intertrimestral; +14% interanual). Los **niveles más bajos** se localizan en Madrid con 176 (-7% intertrimestral; +1% interanual) y Galicia con 201 (-1% intertrimestral; -24% interanual)

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las **CC.AA más afectadas** son Baleares con 74 (+61% intertrimestral; +38% interanual), Cataluña con 42 (+1% intertrimestral; -2% interanual) y Andalucía con 38 (+4% intertrimestral; 0% interanual). Los **niveles más bajos** son para Extremadura con 18 (+11% intertrimestral; -9% interanual) y Galicia con 20 (-1% intertrimestral; -22% interanual).

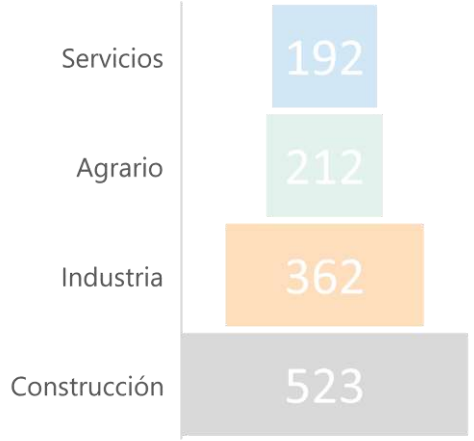


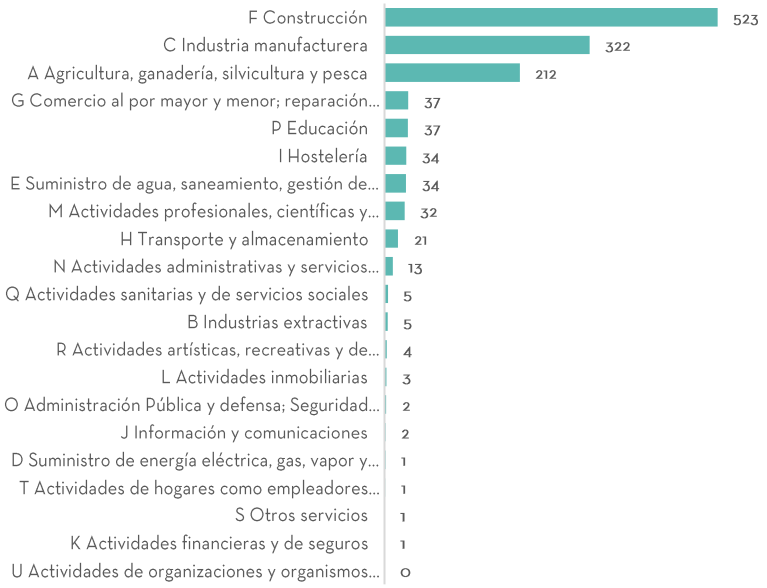
B. Análisis siniestralidad.

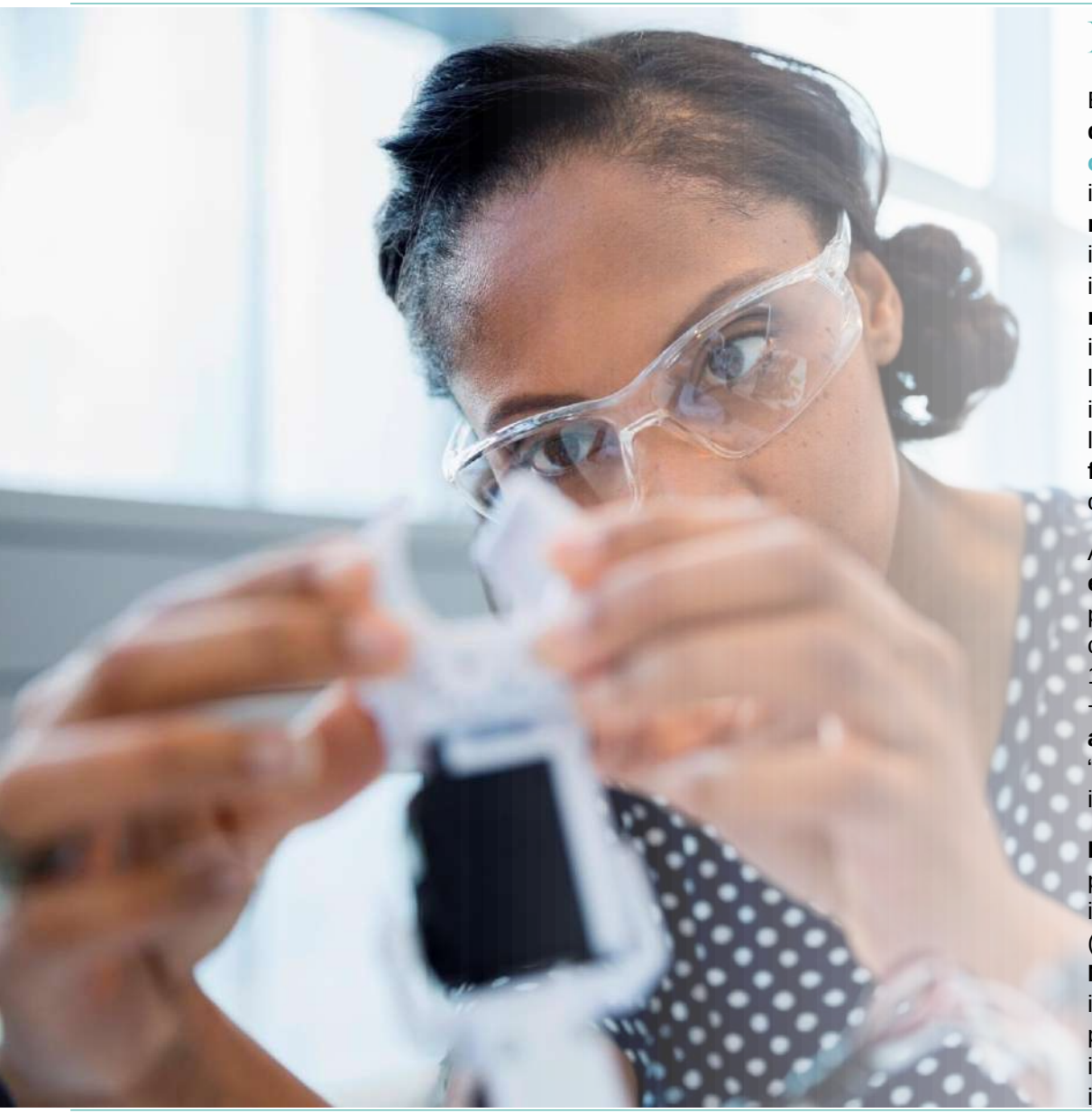
Gráfico 11
Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2022 T3

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 523 (+0,4% intertrimestral; -8% interanual), seguido de **Industria** con 362 (-3% intermensual; -4% interanual) y del sector **Agrario** con 212 (-7% intertrimestral; -7% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 192 (+1,5% intertrimestral; +4% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 88.827 (+1% intertrimestral; +8% interanual) es el más perjudicado, seguido de **Industria** con 25.441 (-3% intertrimestral; -2% interanual) y **Construcción** con 20.964 (-0,5% intertrimestral; -5% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 6.722 accidentes en jornada de trabajo (-10% intertrimestral; -10% interanual).







Enfermedades profesionales

En el tercer trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **3 por cada 100.000 trabajadores** (-24,3% intertrimestral; +0,3% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **50 a 54 años** (-30,9% intertrimestral; +0,9% interanual) con una incidencia de 4. Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de 3 (-22,2% intertrimestral; -1,7% interanual) frente a 2 para los **hombres** (-26% intertrimestral; +1,6% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con 9 (-66,7% intertrimestral; +2,5% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **"Extracción de antracita, hulla y lignito"** con 882 **partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores (+100% intertrimestral; +100% interanual). Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para "**Industrias extractivas"** con 37 (-38,6% intertrimestral; -39,8% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la **mayor incidencia** se produce en **Valencia** con 55 (+267,3% intertrimestral; +51,4% interanual), **Murcia** con 46 (-15,4% intertrimestral; +23,4% interanual) y **Navarra** con 44 (-24% intertrimestral; -14,9% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** (-42,7% intertrimestral; +22% interanual) y **Andalucía** con 3 (-58,4% intertrimestral; +13,4% interanual).

Al segmentar **según sectores**:

- **Industria**: Las CC.AA más afectadas son **Murcia** (95), **Navarra** (79) **y La Rioja** (79), mientras que **Madrid** (10) y **Andalucía** (11) cuentan con las cifras más bajas.

Construcción: Las CC.AA más afectadas son **Cantabria** (66) y **Asturias** (42), mientras que **Madrid** (2) y **Canarias** (5) tienen las incidencias más bajas.

- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia** (25) y **Navarra** (18), mientras que **Madrid** (2) y **Extremadura** (3) cuentan con la menor incidencia.

- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia** (294) **y Baleares** (55), mientras que **Canarias** (0), **Asturias** (0), **La Rioja** (0) y **País Vasco** (0) son las que cuentan con la incidencia más baja.

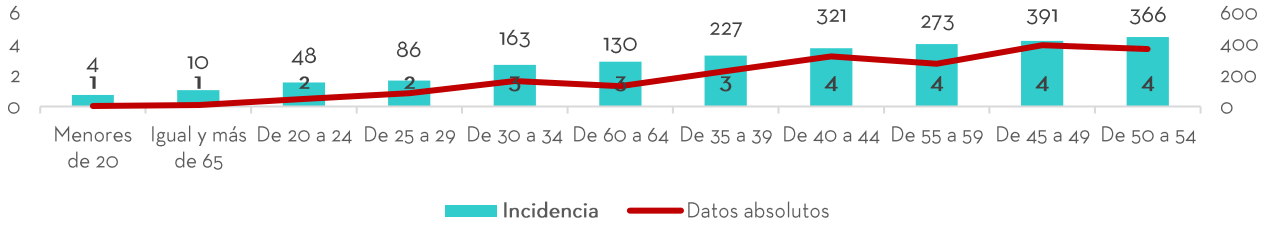
Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con 34 (-26,7% intertrimestral; +6,5% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con 24 (+2,9% intertrimestral; +10,6% interanual) y **Construcción** con 14 (-24% intertrimestral; -3,4% interanual), mientras que el sector **Servicios con** 6 (-24,9% intertrimestral; -3,9% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**

C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 12
Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 3 por cada 100.000 personas (-24,3% intertrimestral; +0,3% interanual), que se traducen en 2.019 partes comunicados con baja (-25% intertrimestral; +3,6% interanual).

La **mayor incidencia** se da en las **personas de 50 a 54 años** con un total de 4 (-30,9% intertrimestral; +0,9% interanual), mientras que la **menor incidencia** es para **los más jóvenes** con una incidencia aproximada de 1 (+33,3% intertrimestral; -33,3% interanual)



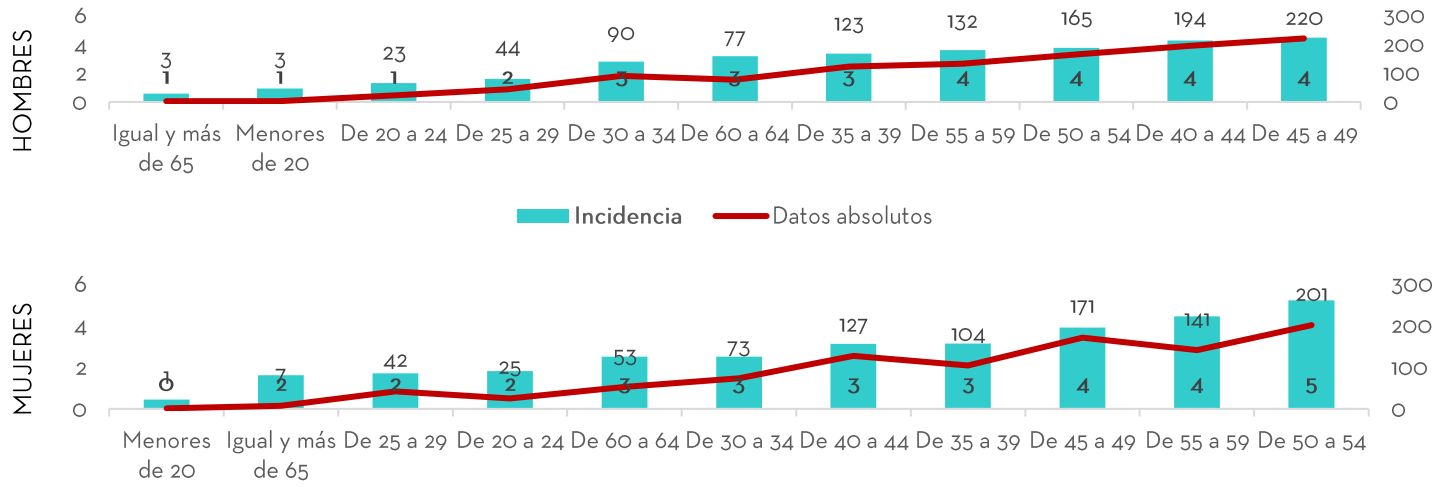
Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	1	-49,8%	39,3%	4	-33,3%	33,3%
Igual y más de 65	1	25,4%	-2,3%	10	42,9%	0,0%
De 20 a 24	2	23,8%	9,0%	48	37,1%	6,7%
De 25 a 29	2	-17,9%	-17,1%	86	-14,9%	-18,9%
De 30 a 34	3	2,7%	-12,4%	163	5,2%	-13,8%
De 60 a 64	3	49,0%	-28,2%	130	58,5%	-27,4%
De 35 a 39	3	0,7%	-17,6%	227	0,0%	-19,2%
De 40 a 44	4	-3,6%	-36,0%	321	-4,7%	-37,2%
De 55 a 59	4	3,4%	-20,0%	273	8,3%	-19,5%
De 45 a 49	4	-4,9%	-21,4%	391	-1,5%	-21,6%
De 50 a 54	4	0,9%	-30,9%	366	4,9%	-30,8%
TOTALES	**3**	**0,3%**	**-24,3%**	**2.019**	**3,6%**	**-25,0%**

C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 13
Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, **la incidencia total de partes comunicados con baja** es de 2 para los **hombres** (-26% intertrimestral; +1,6% interanual) y de 3 para las **mujeres** (-22,2% intertrimestral; -1,7% interanual). La **mayor incidencia** se produce en las personas de **entre 45 y 49 años** para los **hombres** y entre los **50 y 54** para las **mujeres**, mientras que la **menor incidencia** se da en las más **jóvenes para las mujeres** y en los **mayores de 65 para los hombres**.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.074 en el caso de los hombres (-26,6% intertrimestral; +5% interanual) y 945 para el caso de las mujeres (-23% intertrimestral; +2,2% interanual).



C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 14

Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, la **mayor incidencia según grupo de enfermedad** es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 9 por cada 100.000 personas (-66,7% intertrimestral; +2,5% interanual), que se traducen en 1.741 partes comunicados con baja.

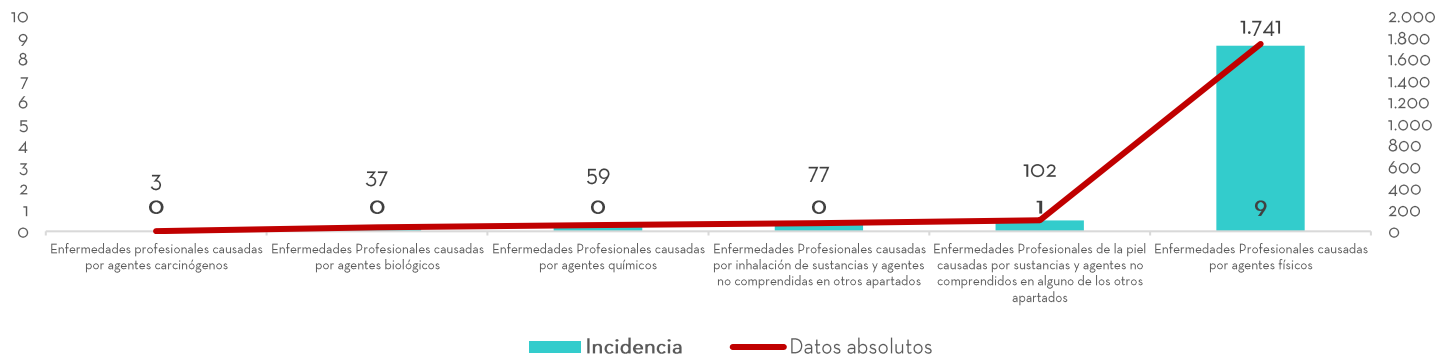
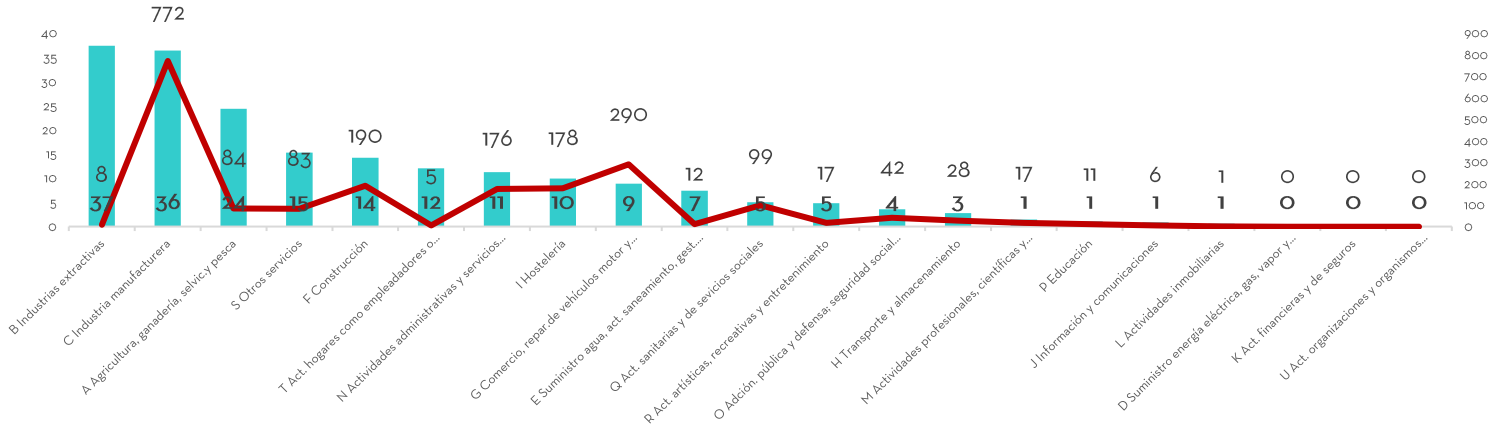


Gráfico 15

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, es **"Extracción de antracita, hulla y lignito"** la división de actividad económica con mayor **incidencia**, alcanzando los 882 **partes comunicados con baja** por cada 100.000 personas (+100% intertrimestral; +100% interanual). No obstante, es en **"Industria de la alimentación"** donde se produce el mayor **número de partes comunicados** con 233 (-25,6% intertrimestral; +5,4% interanual).

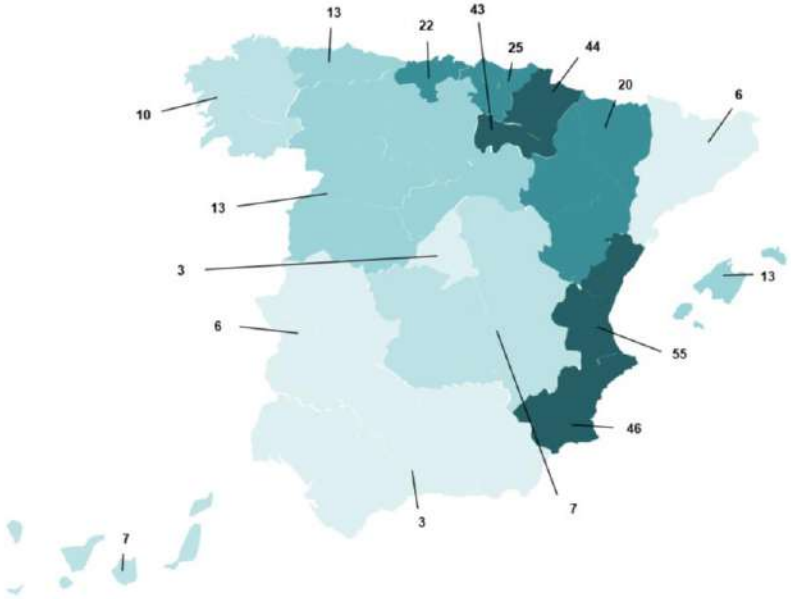


C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 16
Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2022 T3

En el tercer trimestre de 2022, la **mayor incidencia de partes comunicados con baja** es para Valencia con 55 (+267,3% intertrimestral; +51,4% interanual), Murcia con 46 (-15,4% intertrimestral; +23,4% interanual) y Navarra con 44 (-24% intertrimestral; -14,9% interanual).

En cambio, la **menor incidencia** sería para Madrid (-42,7% intertrimestral; +22% interanual) y Andalucía con 3 (-58,4% intertrimestral; +13,4% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	3	13,4%	-58,4%
ARAGON	20	18,4%	-23,9%
ASTURIAS (PPDO. DE)	13	-9,7%	-33,0%
BALEARES (ISLAS)	13	47,3%	72,5%
CANARIAS	7	1,7%	-8,4%
CANTABRIA	22	-18,1%	-24,8%
CASTILLA Y LEON	13	83,4%	6,3%
CASTILLA-LA MANCHA	7	11,6%	-38,2%
CATALUÑA	6	-4,3%	-24,1%
CMDAD. VALENCIANA	55	51,4%	267,3%
EXTREMADURA	6	51,5%	-32,9%
GALICIA	10	-10,1%	-58,2%
MADRID (CMDAD. DE)	3	22,0%	-42,7%
MURCIA (REGION DE)	46	23,4%	-15,4%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	44	-14,9%	-24,0%
PAIS VASCO	25	14,0%	-36,5%
LA RIOJA	43	-2,7%	6,2%
TOTAL	**3**	**0,3%**	**-24,3%**

D. ANEXO

ACCESO AL INFORME COMPLETO

Haz click aquí para acceder al informe completo

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

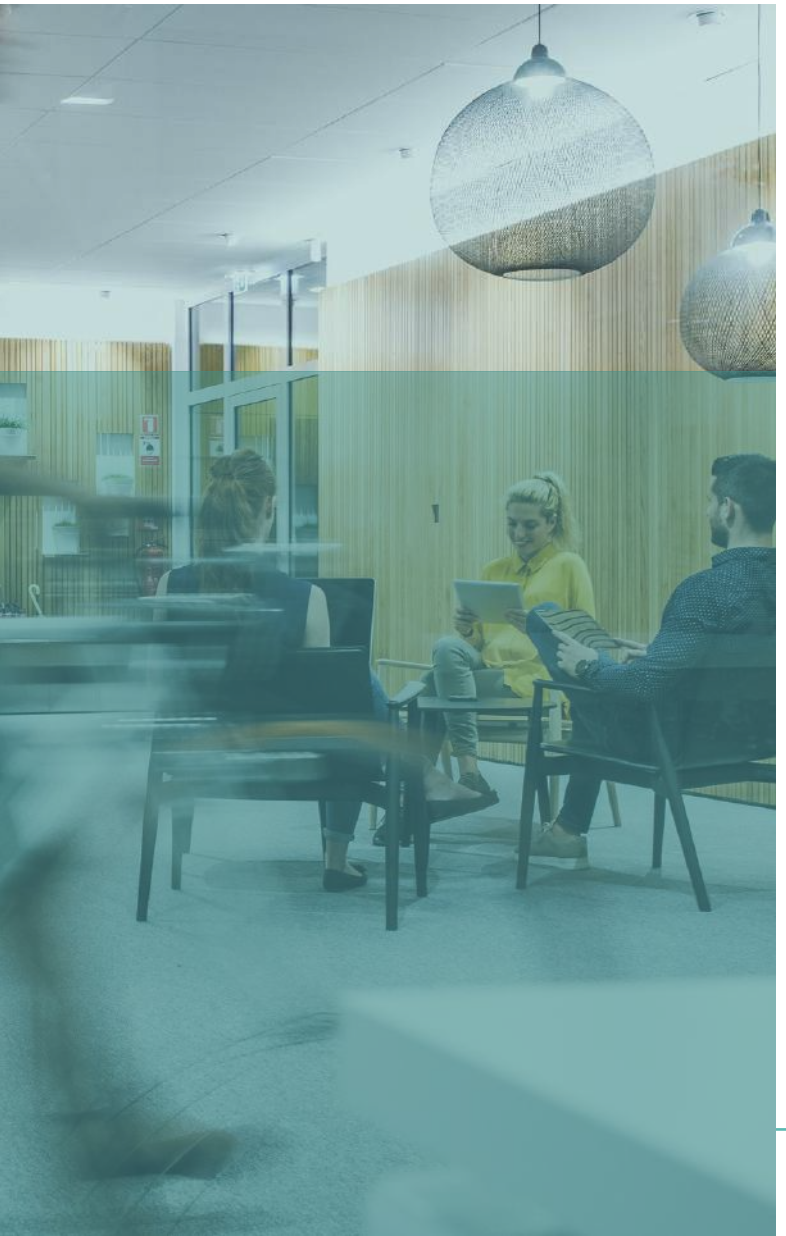
El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco · BADENOCH + CLARK · LHH · AKKA modis · Spring Professional · FUNDACIÓN ADECCO



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE