



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

II INFORME TRIMESTRAL

# Predicciones del mercado de trabajo

FEBRERO 2023

# Índice

Introducción	3
Ocupados y parados EPA	7
Tasa de paro	10
Afiliación media a la Seguridad Social	12
PIB	14
Anexo	16





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Introducción

## Introducción

**P**resentamos el II Informe trimestral sobre predicciones del mercado de trabajo, donde analizaremos la evolución de las principales magnitudes que tienen que ver con el empleo en nuestro país, tratando de anticipar las previsiones a futuro de estas.

### Evolución de la economía

El marco macroeconómico general sigue evolucionando según lo previsto: la economía terminó en 2022 la etapa “fácil” de recuperación tras el hundimiento que provocó la pandemia en 2020, entrando en 2023 en una etapa de crecimiento muy lento.

El año pasado habría terminado con un incremento del PIB del 5,5%, algo mayor al proyectado inicialmente. Sin embargo, se entra a la nueva fase de menor crecimiento en 2023 desde una posición de debilidad y no de fortaleza, ya que en el cuarto trimestre cayeron en consumo de los hogares, la inversión en bienes de equipo, y cuatro veces más las importaciones que las exportaciones. La previsión de crecimiento del PIB para 2023 es del 1,1% en España y del 0,7% para la zona euro, con el importante matiz de que nuestro país aún no alcanzado los niveles (empleo, etc.) prepandemia, algo que sí han hecho nuestros vecinos.

Eso es una diferencia fundamental con el resto de los países de la UE, que en todos los casos tienen un PIB que supera al que tenían antes de la pandemia.

El debate sobre si será posible evitar una recesión es inútil porque se basa en una definición teórica del concepto “recesión” (dos trimestres seguidos con variación inter trimestral negativa del PIB, tomando sus niveles corregidos de estacionalidad). Aunque es mejor que crezca algunas décimas a que esa variación sea en sentido negativo, lo

cierto es que, para las expectativas, la evolución del empleo o las decisiones de inversión, no hay mucha diferencia entre que el PIB avance 0,3% o que se contraiga en una medida similar: en ambos casos estaríamos frente a una economía en clara desaceleración, al menos durante el primer trimestre de este año.

El último tramo del 2022 trajo dos datos inquietantes: la producción industrial y el número de empresas. Pero también mostró otro esperanzador: la resistencia de los ingresos de los hogares, pese a la inflación y los crecientes tipos de interés.

Por otro lado, la constitución de sociedades descendió un 2% en 2022, hasta las 104.668 nuevas empresas, según datos del Consejo General del Notariado. El número de empresas es un dato muy estable: una vez que empieza a caer (o a subir) suele conservar la tendencia durante mucho tiempo. Por eso resulta muy adecuado para captar la tendencia general de la economía.

No obstante, lo que nos sugiere la reducción en el número de empresas es que hay una debilidad de fondo en la economía. Debilidad que es más preocupante porque, si ya se produce pese a una fuerte, aunque incompleta, recuperación del PIB, cabe suponer que se profundizará cuando el PIB se estanque.

Sin embargo, es muy probable que esto cambie a medida que avance 2023. Por un lado, es previsible que la creación de empleo se ralentice, pero eso sería compensado por la mejoría de los salarios, que tendería a acelerarse. Por su parte, la masa de pensiones y prestaciones sociales aceleraría su incremento, fundamentalmente por el fuerte ajuste de las mismas decidido por el gobierno. Lo anterior, unido a una progresiva reducción de la inflación, permitiría que los ingresos corrientes de las familias ganen poder adquisitivo a lo largo del año.

# Introducción

Así, la perspectiva de menor crecimiento para 2023 sería el resultado de menor inversión empresarial y menores exportaciones (como consecuencia del nivel de actividad más flojo en los principales socios comerciales), que se compensaría con un consumo privado que podría mantenerse en pie. Ciertamente es que esto último se conseguiría, en una medida importante, al precio de seguir aumentando la deuda pública, lo que crea otras debilidades que tarde o temprano deberán ser atendidas.

## Empleo

En términos generales, la creación de empleo se mantiene en niveles aceptables dado el difícil contexto económico general. Sin embargo, es un aumento del empleo que no alcanza para evitar la aparición de problemas en colectivos concretos (como los autónomos, que sufren un retroceso, o quienes buscan su primer empleo, que aumentan).

El escenario central para el primer trimestre de 2023 es el de un debilitamiento adicional en la creación de empleo. La ocupación crecería 1,4% interanual, cosa que permitiría alcanzar a 20,24 millones de ocupados en el primer trimestre y 20,49 en el segundo.

Ocho de cada diez empleos ganados en los últimos doce meses fueron de carácter fijo-discontinuo. Esa es la consecuencia más visible de la última reforma laboral, que ha provocado el protagonismo de esa forma de contratación en detrimento de los contratos temporales. Aunque el número de asalariados con contrato fijo-discontinuo aumentó un 59,1% interanual, siguen siendo un grupo menor dentro del colectivo de asalariados: 3,4% del total, que equivale a 594.200 personas.

El número de asalariados temporales se redujo 27,7% (1.193.800 menos), hasta 3,11 millones, su menor número desde marzo de 2013. Esos temporales se han convertido en asalariados fijos, en cualquiera de sus variantes (fijos de tiempo completo, de tiempo parcial o discontinuos).

## Paro

La creación de empleo permitió dar un puesto de trabajo a las 199.100 personas que comenzaron a buscar empleo (aumento de la población activa) y, además, a 79.800 personas que estaban paradas. Así, el colectivo de parados ha caído al final de año un 2,6%, hasta 3,02 millones de desempleados.

La tasa de paro total se redujo 0,5 puntos porcentuales respecto del cuarto trimestre de 2021, hasta 12,9%. La misma bajó 0,4 p.p. en el caso de las mujeres, hasta 14,6%, en tanto que se redujo 0,5 p.p. en el de los varones, bajando hasta 11,3%. Y para aquellos trabajadores de menos de 25 años, la proporción de desocupados tuvo el mayor recorte, de 1,4 puntos porcentuales,

Pero la definición más amplia de paro registrado (la que incluye personas en ERTE y a los fijos-discontinuos que no trabajan y están cobrando la prestación por desempleo), muestra una realidad muy diferente a la del paro registrado, con una caída que es casi una tercera parte que la del paro registrado convencional: -2,5% y -6,9%, respectivamente.

Para el primer trimestre, la cantidad de parados se mantendría por encima de los 3 millones, con una caída interanual del -4,1%, alcanzando los 3.043.700 desempleados, mientras que en el segundo trimestre caería un -3,1% en relación al trimestre anterior, bajando la cifra de parados a



los 2.948.400 . La tasa de paro se situaría en el 12,9% y 13% para el primer y segundo trimestre, respectivamente.

## Contratación

Cuatro de cada diez empleos ganados en los últimos doce meses fueron de carácter fijo-discontinuo. Esa es la consecuencia más visible de la última reforma laboral, que ha provocado el protagonismo de esa forma de contratación en detrimento de los contratos temporales.

El cuadro general ha sido similar al de los meses anteriores: suben los contratos indefinidos (+122% interanual, con la firma de 291.600 contratos, aunque tienen a moderarse; en junio pasado crecían a un ritmo del 353%) porque se disparan los fijos-discontinuos (se multiplicaron por 6,5 hasta 174.000; estos contratos son aquellos en los que el empleado tiene una relación indefinida con el empleador, aunque solo trabaje en determinados períodos del año). Mientas, la firma de contratos temporales cayó a la mitad (-50,6% interanual en enero, hasta 670.400 contratos).

Pese a su gran crecimiento interanual, los contratos fijos-discontinuos también tienden a moderar su ritmo de avance: en abril último llegaron a multiplicarse casi por 14 con relación a un año antes. De hecho, la firma de contratos fijos-discontinuos fue, proporcionalmente, la segunda más baja desde abril pasado (cuando se puso en marcha de la última reforma laboral, que asignó un nuevo rol a estos contratos en detrimento de los temporales). Así, en enero equivalieron al 14,5% del total de contratos firmados, que se compara, por ejemplo, con 17% en octubre. Un año antes, en enero de 2022, fueron el 1,7% del total.

Los contratos indefinidos fueron el 44,2% del

total, una proporción que es tres veces mayor que la de hace un año (15%), como consecuencia del nuevo papel que la legislación laboral otorga a los contratos fijos discontinuos. Los contratos para empleos de jornada completa (tanto fijos como temporales) equivalieron al 58,5% del total, una proporción sensiblemente menor que la de hace un año (69%). Las mujeres firmaron el 45,5% de todos los contratos, porcentaje superior al de un año atrás (44,7%).

La rotación entre los contratados de forma indefinida se mantiene en niveles elevados. En 2021, de media, se firmaron 1,38 contratos temporales por cada persona contratada de ese modo. Al mismo tiempo, se firmaron 1,01 contratos fijos por cada contratado de manera indefinida. En enero pasado, se firmaron 1,33 contratos por cada contratado de forma temporal (es decir, hubo una ligera reducción de la rotación entre los temporales), pero al precio de aumentarla entre los “fijos”, que firmaron 1,08 contratos. Si nos restringimos a los contratos indefinidos que no son de tiempo completo, la rotación aumentó más, hasta 1,15 en enero, que es el máximo de la serie histórica.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

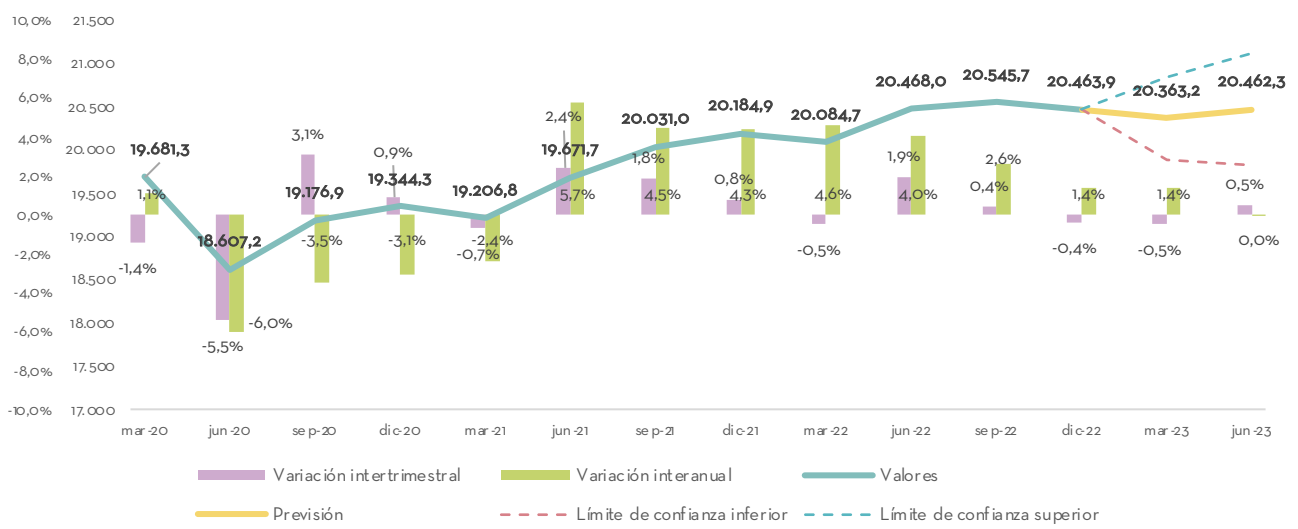
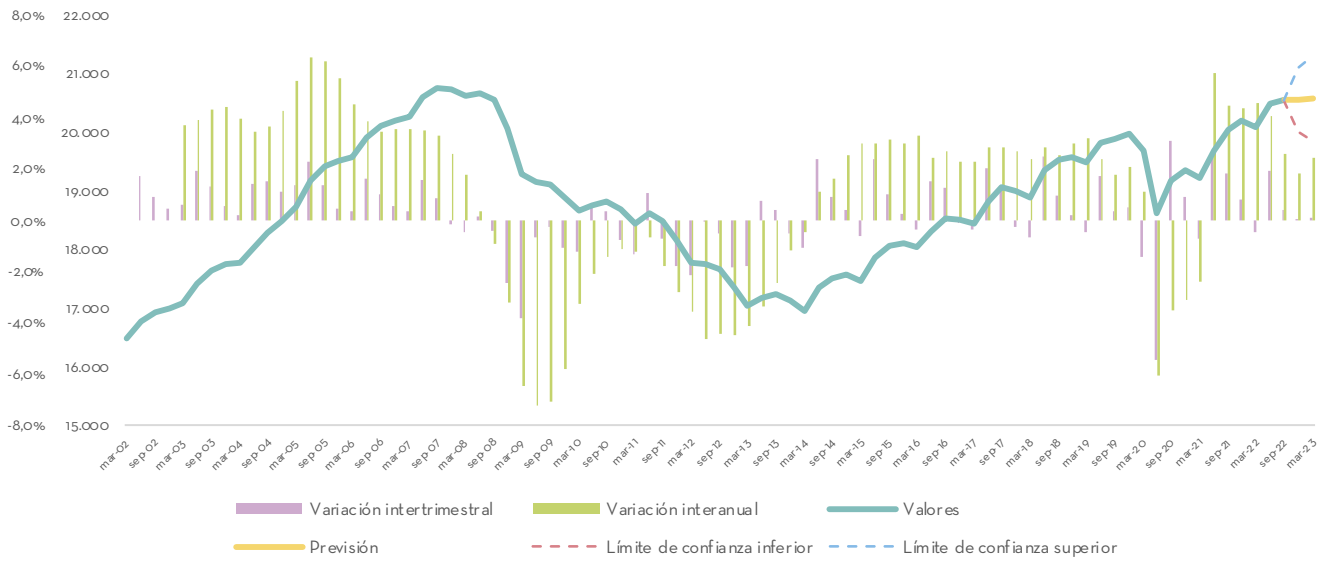
# Ocupados y parados EPA

# Ocupados EPA

**E**l número de ocupados previstos para el primer trimestre de 2023 es de **20.363,2 (-0,5% intertrimestral; +1,4% interanual)**. La previsión para el segundo trimestre de 2023 es de **20.462,3 ocupados (+0,5% intertrimestral; +0,0% interanual)**.

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los ocupados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 1**  
**Ocupados EPA: evolución y previsión.**



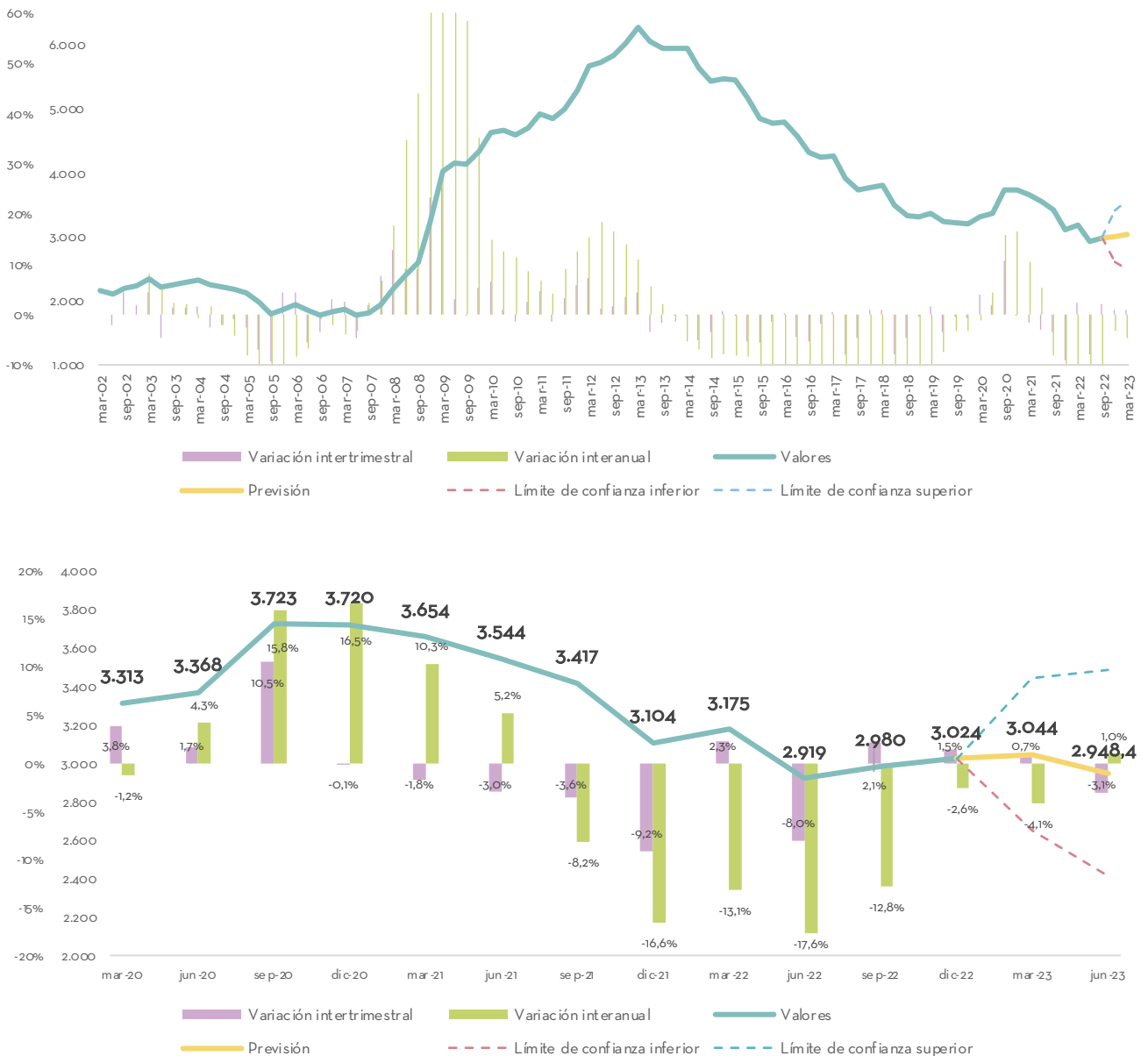


# Parados EPA

**E**l número de parados previstos para el primer trimestre de 2023 es de **3.043,7 (+0,7% intertrimestral; -4,1% interanual)**. La previsión para el segundo trimestre es de **2.948,4 parados (-3,1% intertrimestral; +1,0% interanual)**.

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los parados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 2**  
**Parados EPA: evolución y previsión.**





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE



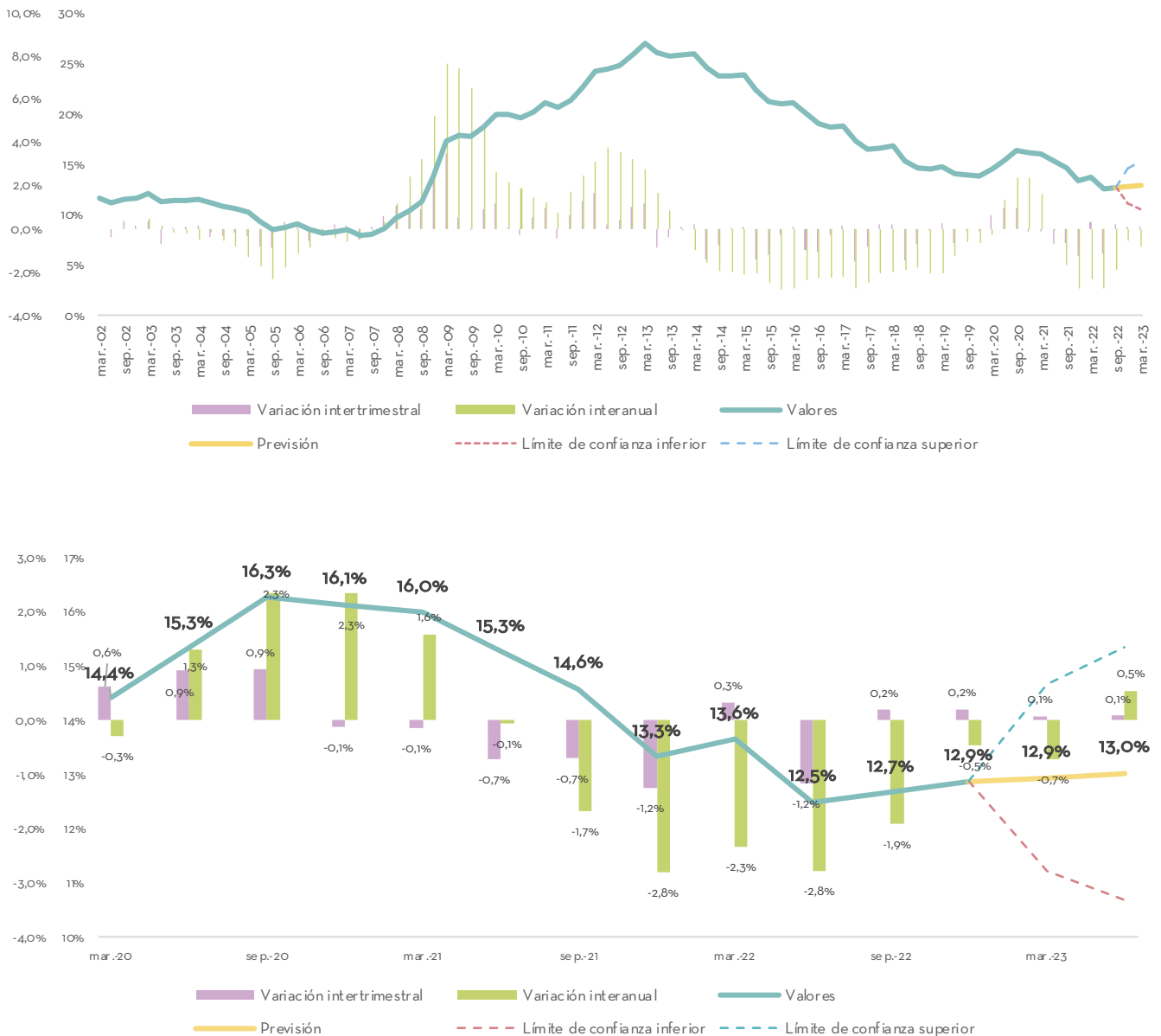
# Tasa de paro

# Tasa de paro

**L**a tasa de paro prevista para el primer trimestre de 2023 es de **12,9%** (+0,1 p.p. intertrimestral; -0,7 p.p. interanual). La previsión para el segundo trimestre de 2023 es de **13,0%** (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual).

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la tasa de paro, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 3**  
Tasa de paro: evolución y previsión.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

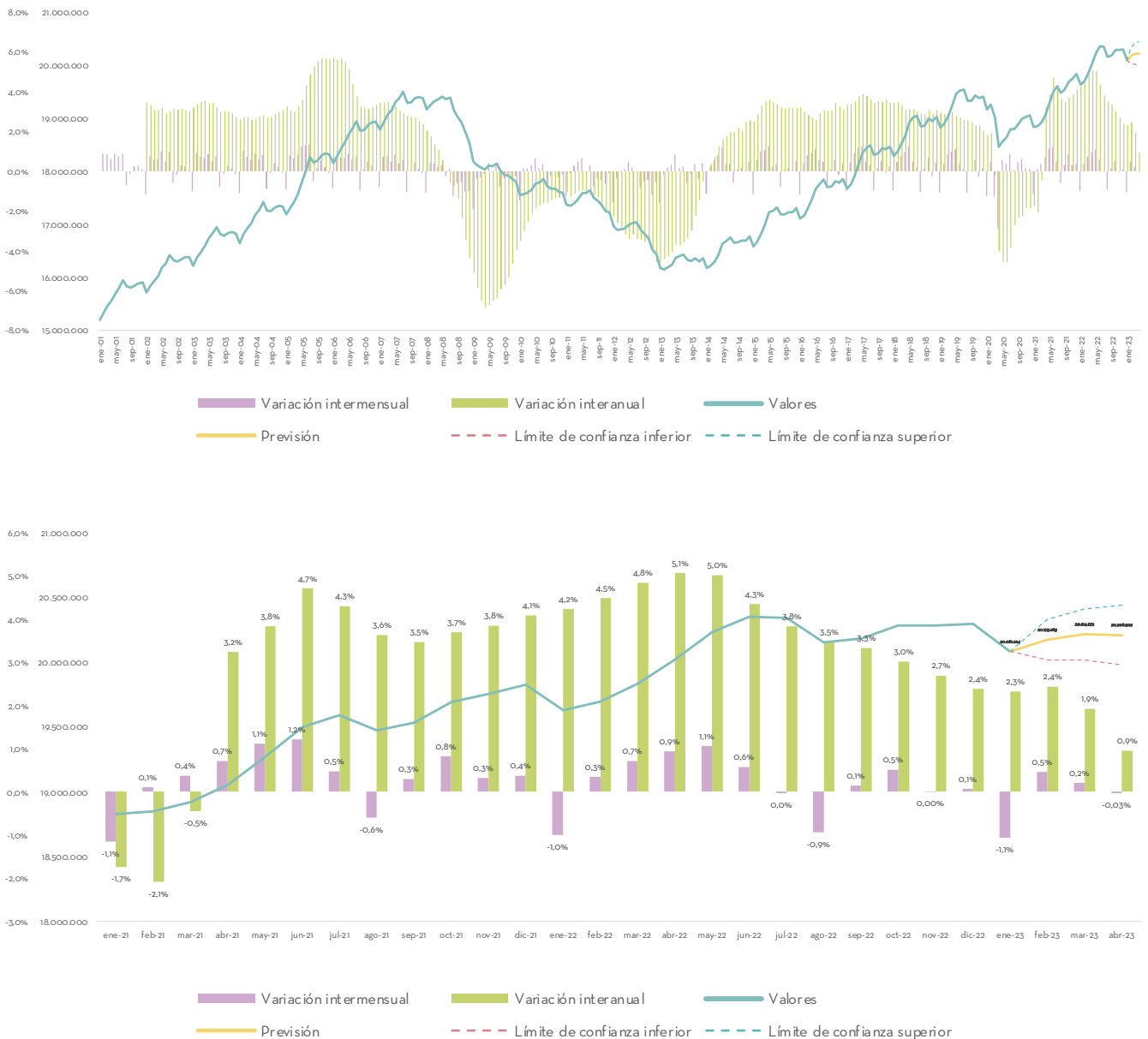
# Afiliación media a la Seguridad Social

# Afiliación media a la Seguridad Social

**L**a afiliación prevista para febrero de 2023 es de **20.173.283 (+0,5 intermensual; +2,4% interanual)**, en marzo alcanzaría los **20.214.672 (+0,2% intermensual; +1,9% interanual)** y en abril de 2023 disminuiría hasta **20.208.502 (-0,03% intermensual; +0,9% interanual)**.

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la afiliación media a la S.S., como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 4**  
**Afiliación media a la S.S.: evolución y previsión.**







THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

PIB





# PIB

La previsión para el PIB español registra una variación del -0,6% en el primer trimestre de 2023 respecto al trimestre anterior medido en términos de volumen encadenado con referencia en el año 2015. Esta tasa es 0,8 puntos inferior a la del cuarto trimestre de 2022. A nivel interanual, la variación prevista es del +2,1%, tasa 0,6 puntos

inferior a la del cuarto trimestre de 2022. A continuación, se presenta el gráfico con la evolución interanual del PIB, donde incluimos la previsión para el primer trimestre de 2023. Asimismo, se incluye un gráfico con las tasas de variación intertrimestral donde también se incluye la previsión para el primer trimestre de 2023.

**Gráfico 5**  
**PIB: evolución y previsión. 2023 T1**





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

Anexo



## Anexo

### Fuentes de información utilizadas:

- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Contabilidad nacional trimestral de España (CNTR) del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los valores de las predicciones para afiliados, ocupados, parados y tasa de paro se han calculado mediante un algoritmo de Suavizado exponencial triple que predice valores futuros en base a valores históricos y se ha empleado un intervalo de confianza del 95%. Para elaborar dichos cálculos se han tomado todos los datos disponibles de la Encuesta de Población Activa, que comprenden un total de 84 observaciones para cada una de las previsiones (primer trimestre de 2002 a cuarto trimestre de 2022), y un total de 265 observaciones procedentes de la afiliación media a la Seguridad Social (enero del 2001 a enero de 2023).

---

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, técnico de investigación y desarrollo del Adecco Group Institute.

## Anexo



### ¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:

[adeccoinstitute.es](http://adeccoinstitute.es)

## Anexo



### THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

LHH

AKKODIS

  
FUNDACIÓN ADECCO



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

