



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Abril 2023



Índice de contenidos

A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de absentismo
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA

7. Incidencia según sectores y secciones

C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

D. ANEXO

11. Acceso al informe completo



Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo* en España para el cuarto trimestre de 2022** es del **6,7%**. Esta cifra ha aumentado **+0,02 p.p.** con respecto al tercer trimestre de 2022 y **+0,1 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T**, la **tasa*** es del **5,1%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,1 p.p.**) y con respecto al cuarto trimestre de 2021 (**+0,2 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **Asturias** con una **tasa de absentismo** de **7,8%** y **Aragón** con **7,4%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **Asturias (6%)** y **Aragón (5,7%)**.

El análisis por sectores muestra que el sector **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2022: **7,1% para la tasa general (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)** y **5,4% por I.T (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una tasa general de **6,8% (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)** y por I.T. de **5,2% (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general de 5,2% (+0,3 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)** y **4,2% por I.T (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2022 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (8,5%)**, y **Cantabria (8,5%)**.

- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (6,5%)**, **Asturias (6,3%)** y **Cantabria (6,2%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (7,9%)**, **Aragón (7,6%)** y **Castilla y León (7,4%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 29% del total** en **Servicios** y el **26,4%** en **Industria**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado con un **24,3%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2022:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (6,5%)** y **Cantabria (6,4%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (5,2%)**, **Asturias (5%)** y **Aragón (4,8%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (6%)**, **Aragón (5,8%)** y **Castilla y León (5,6%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Actividades de servicios sociales sin alojamiento**” con **10,6% (-0,6 p.p. intertrimestrales, +1 p.p. interanuales)**, mientras que “**Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión, grabación de sonido y edición musical**” presenta el menor absentismo (2,5%).

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2022, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 de asalariados no trabajaron durante este periodo**.

A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 1

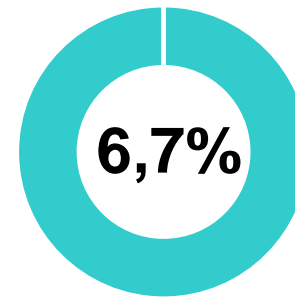
Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2022 T4

La **tasa de absentismo** en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%. Esta cifra ha aumentado 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

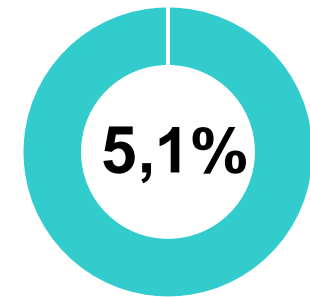
Al focalizarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, éste es del 5,1% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Tasa de absentismo



Tasa de absentismo por I.T.



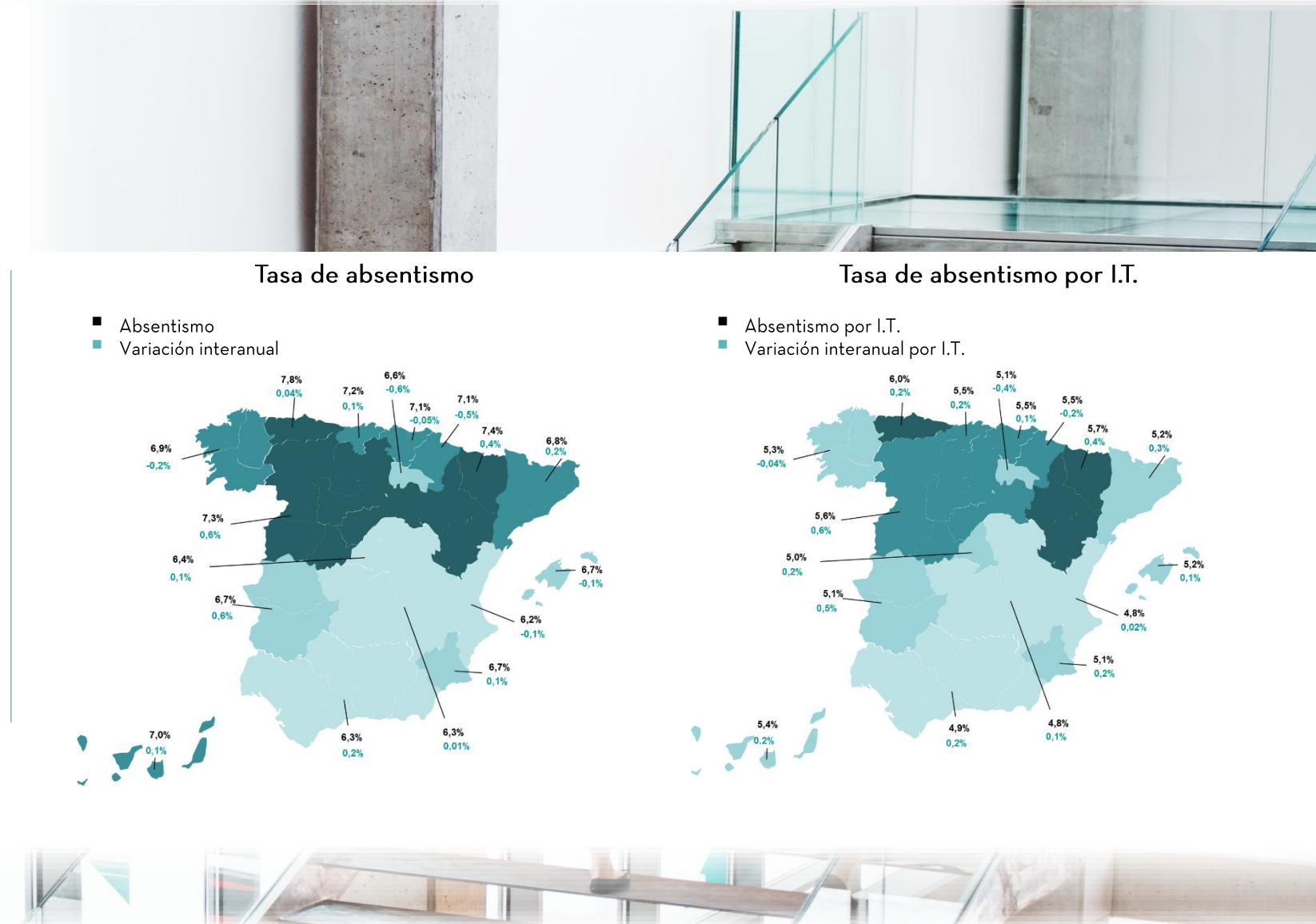
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 2

Absentismo según CC.AA. 2022 T4

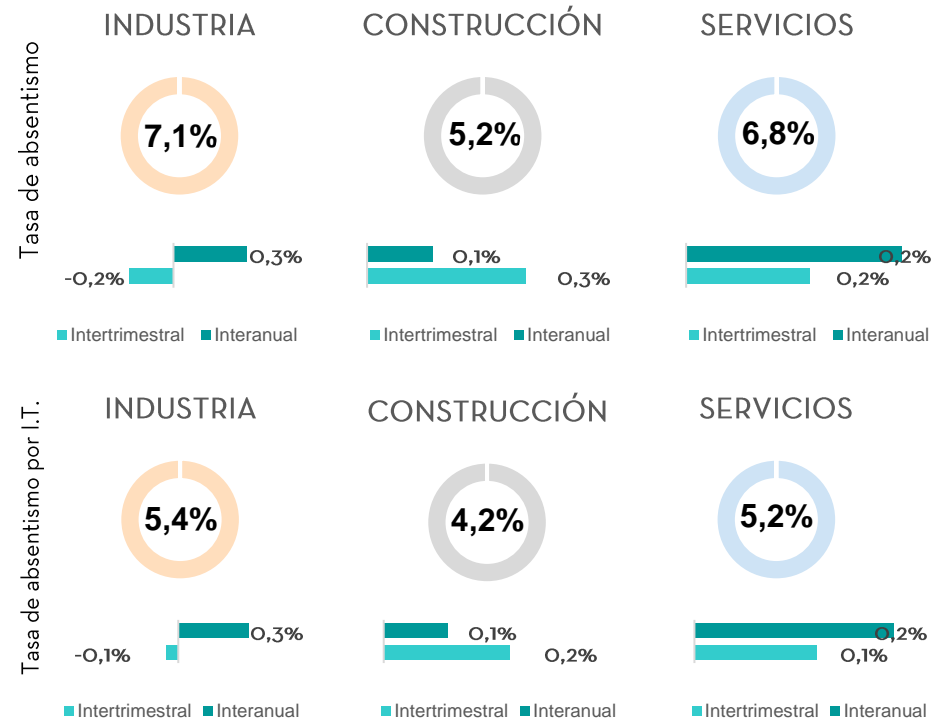
Las CC.AA más afectadas son Asturias con una **tasa de absentismo** de 7,8% (+0,04 p.p. interanuales) y Aragón con 7,4% (+0,4 p.p. interanuales). Las menor tasa de absentismo se localiza en Comunidad Valenciana con 6,2% (-0,1 p.p. interanuales), seguida de Andalucía y Castilla La Mancha con un 6,3%.

Al poner el foco sobre **el absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo Asturias con 6% (+0,2 p.p. interanuales) y Aragón con 5,7% (+0,4 p.p. interanuales), mientras que Castilla La Mancha y Comunidad Valenciana logran la menores tasas de absentismo por incapacidad temporal con un 4,8%.



A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 3
Absentismo según sectores. 2022 T4



El sector **Industria** es el más afectado por el **absentismo laboral** con una tasa de 7,1% (-0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales) en el cuarto trimestre de 2022, seguido de **Servicios** con un 6,8% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 5,2% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria** continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,4% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5,2% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 4,2% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,1% interanuales).

El porcentaje de **horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 29% en **Servicios** y un 26,3% en **Industria**, mientras que en **Construcción** es un 24,3%. En cuanto al **número de horas pactadas efectivas por trabajador**, es el sector de la **Construcción** el que logra el mayor número por persona/mes con 148,7.

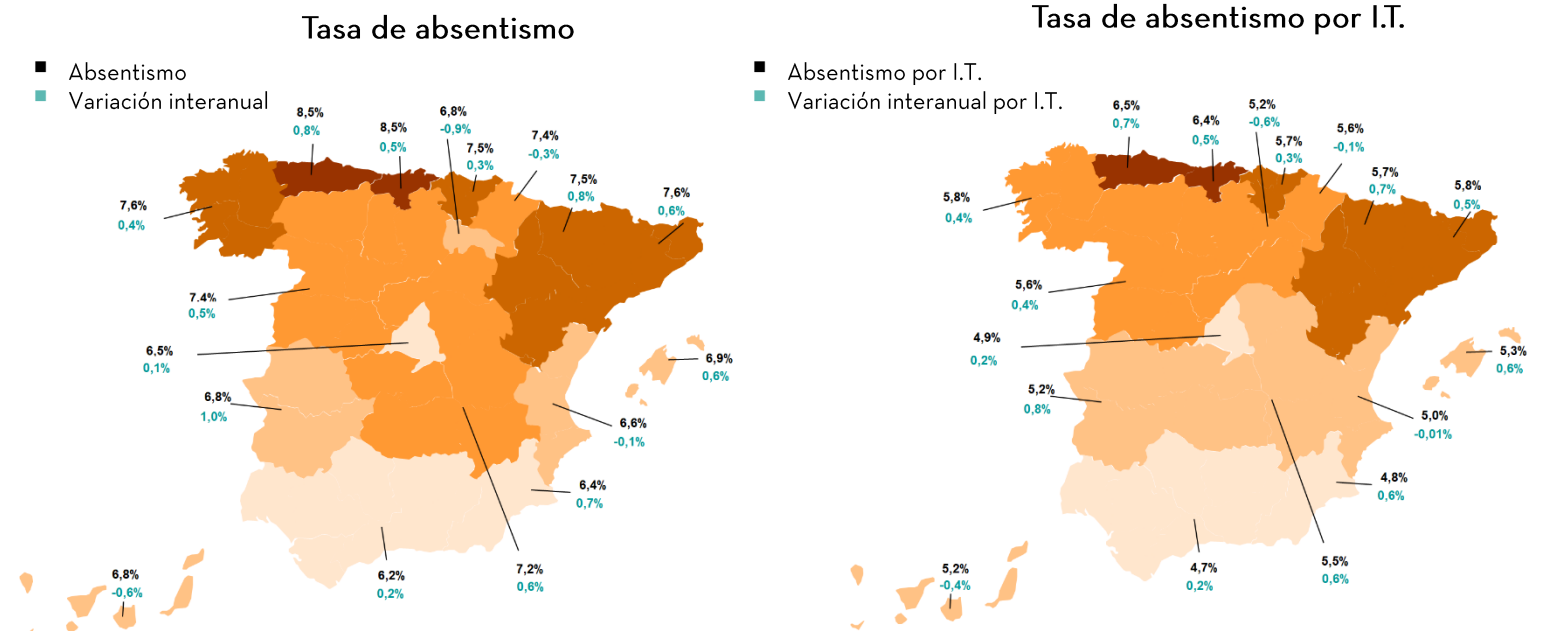
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 4

Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2022 T4

El sector **Industria** se ha visto afectado en mayor medida en Asturias con una **tasa de absentismo** de 8,5% (+0,8 p.p. interanuales) y Cantabria con 8,5% (+0,5 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Andalucía con 6,2% (+0,2 p.p. interanuales) y Murcia con 6,4% (+0,7 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, Asturias y Cantabria continúan a la cabeza con un 6,5% y 6,4% respectivamente, mientras que Andalucía permanece como la CC.AA menos afectada con un 4,7% (+0,2 p.p. interanuales).



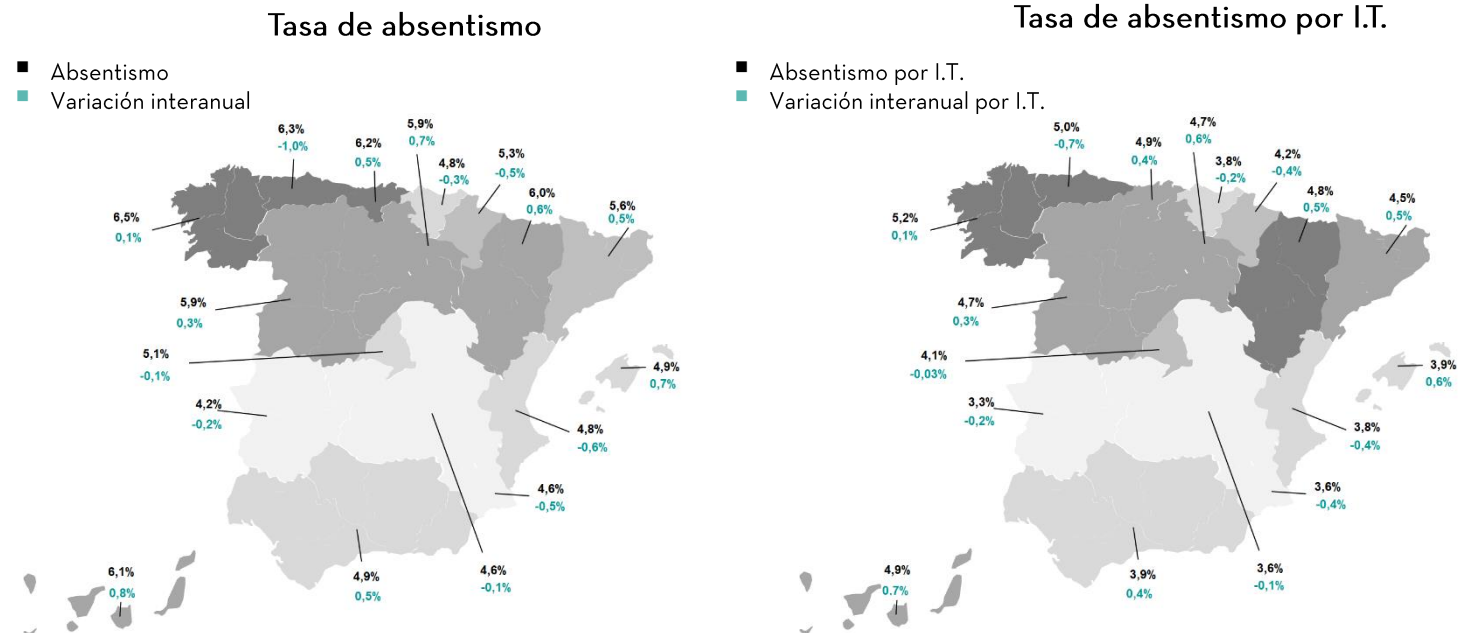
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 5

Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2022 T4

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral en Construcción** son Galicia con un 6,5% (+0,1 p.p. interanuales), Asturias con 6,3% (-1 p.p. interanuales) y Cantabria con 6,2% (+0,5 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 4,2% (-0,2 p.p. interanuales), Murcia con 4,6% -0,5 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con 4,6% (-0,1 p.p. interanuales).

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son Galicia, Asturias y Aragón, mientras que Extremadura es de nuevo la menos perjudicada con un 3,3% (-0,2 p.p. interanuales).



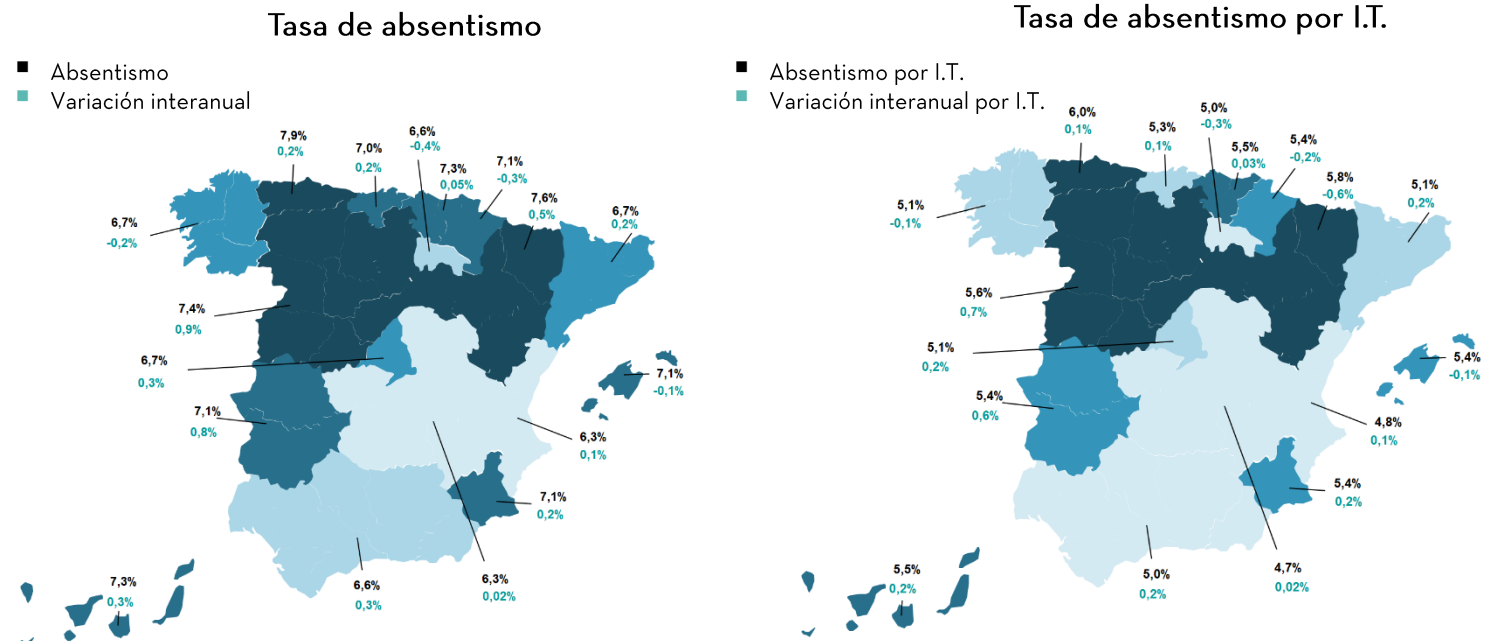
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 6

Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2022 T4

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el sector **Servicios** son Asturias con un 7,9% (+0,2 p.p. interanuales), Aragón con un 7,6% (+0,5 p.p. interanuales) y Castilla y León con un 7,4% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Comunidad Valenciana con un 6,3% (+0,1 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con un 6,3% (+0,02 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, la CC.AA más afectada es Asturias con un 6% (+0,1 p.p. interanuales), mientras que Castilla La Mancha es la menos perjudicada con un 4,7% (+0,02 p.p. interanuales).



Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **225** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (-4% intertrimestral; +1% interanual) y en **36 para itinere** (+8% intertrimestral; +5% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (135.830 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,6%** (21.934 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** (-15% intertrimestral; +14% interanual) y suponen 165 accidentes.

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**), en el caso de los **varones** con **517** (-19% intertrimestral; +1% interanual) y en el de las **mujeres** con **215** (-34% intertrimestral; -1% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.825** (+2% intertrimestral; +4% interanual) y para las **mujeres** con **5.915** (-4% intertrimestral; +6% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los más jóvenes (**16 a 19 años**), alcanzando los **varones** un **69** (-30% intertrimestral; +28% interanual) y las **mujeres** de entre **20 y 24 años** un **67** (-10% intertrimestral; +1% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **25-29 años** para los **varones (1.390)** y **40-44 las mujeres (1.537)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **358** (-23% intertrimestral; +18% interanual), **Navarra** con **308** (+6% intertrimestral; +10%

interanual) y **Castilla La Mancha** con **292** (-12% intertrimestral; +2% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son de nuevo **Baleares** con **53** (-29% intertrimestral; +24% interanual), **Cataluña** con **47** (+13% intertrimestral; -1% interanual) y **Andalucía** con **40** (+3% intertrimestral; +9% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **507** (-3% intertrimestral; +1% interanual), seguido de **Industria** con **372** (+3% intertrimestral; +2% interanual) y del sector **Agrario** con **221** (+4% intertrimestral; -8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **179** (-6,8% intertrimestral; +2% interanual).

En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **7 por cada 100.000 personas** (-47% intertrimestral; +15% interanual). Las **CC.AA con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19** son para **Cantabria** con **59** (-35% intertrimestral; +81% interanual), **Asturias** con **51** (+26% intertrimestral; +605 interanual) y **Baleares** con **35** (-28% intertrimestral; +40% interanual). Las personas **más afectadas según la edad** son las de **60 a 64 años** con una incidencia de **10** (-43% intertrimestral; +86% interanual). Al centrarnos en la **incidencia de accidentes por covid-19 según sexos**, las **mujeres** sufren una mayor incidencia frente a los **hombres**, de **11** (-47% intertrimestral; +18% interanual) y **2** respectivamente (-51% intertrimestral; +3% interanual).

B. Análisis siniestralidad.

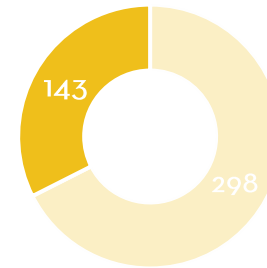
Gráfico 7 Incidencia de accidentes y variaciones. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la **incidencia** se sitúa en **225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (-4% intertrimestral; +1% interanual)** y en **36 in itinere (+8% intertrimestral; +5% interanual)**. Al observar el número de accidentes, éstos disminuyen en jornada de trabajo hasta 136.919 (-4% intertrimestral; +4% interanual) y aumentan in itinere hasta 22.218 (+9% intertrimestral; +7% interanual).

Al **segmentar por sexos**, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los **hombres** con 298 (-2% intertrimestral; +0,1% interanual) frente a las **mujeres** con 143 (-8% intertrimestral; +5% interanual). En cambio, ellas obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 42 (+11% intertrimestral; +4% interanual) frente a 32 (+5% intertrimestral; +5% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos disminuyen hasta 95.894 para los hombres frente a 41.025 para las mujeres.

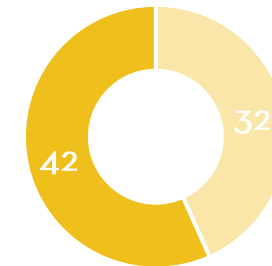


Incidencia accidentes en jornada de trabajo



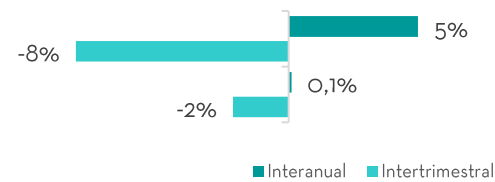
■ Hombres ■ Mujeres

Incidencia accidentes in itinere



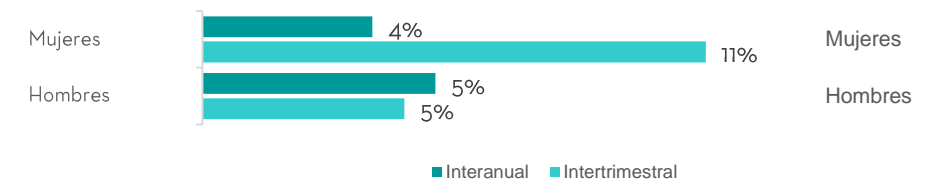
■ Hombres ■ Mujeres

Variación incidencia en jornada de trabajo



■ Interanual ■ Intertrimestral

Variación incidencia in itinere



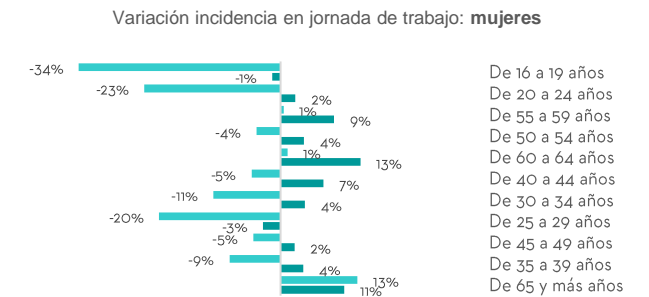
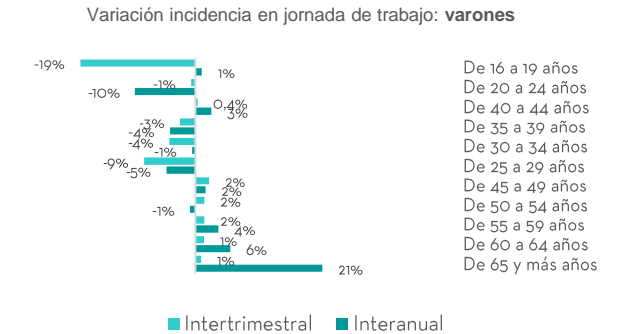
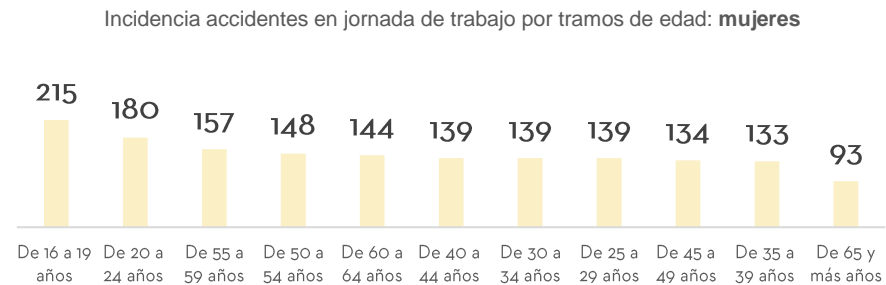
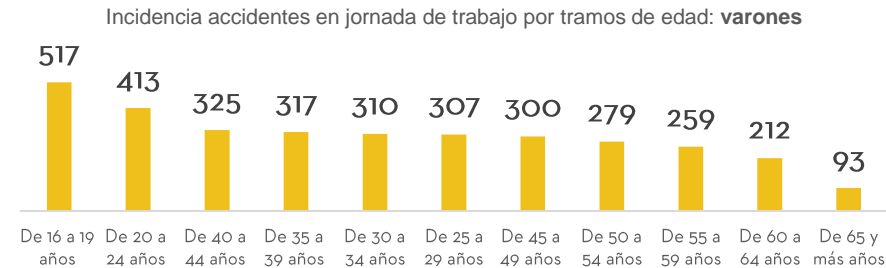
■ Interanual ■ Intertrimestral

B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 8 Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, tanto los varones (517) como las mujeres (215) **más jóvenes son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo.**

No obstante, las cifras se han reducido para ambos en estos tramos de edad con respecto al trimestre anterior, un 19% para los hombres y un 34% para las mujeres. A nivel interanual los hombres incrementan un 1%, mientras que ellas lo reducen.

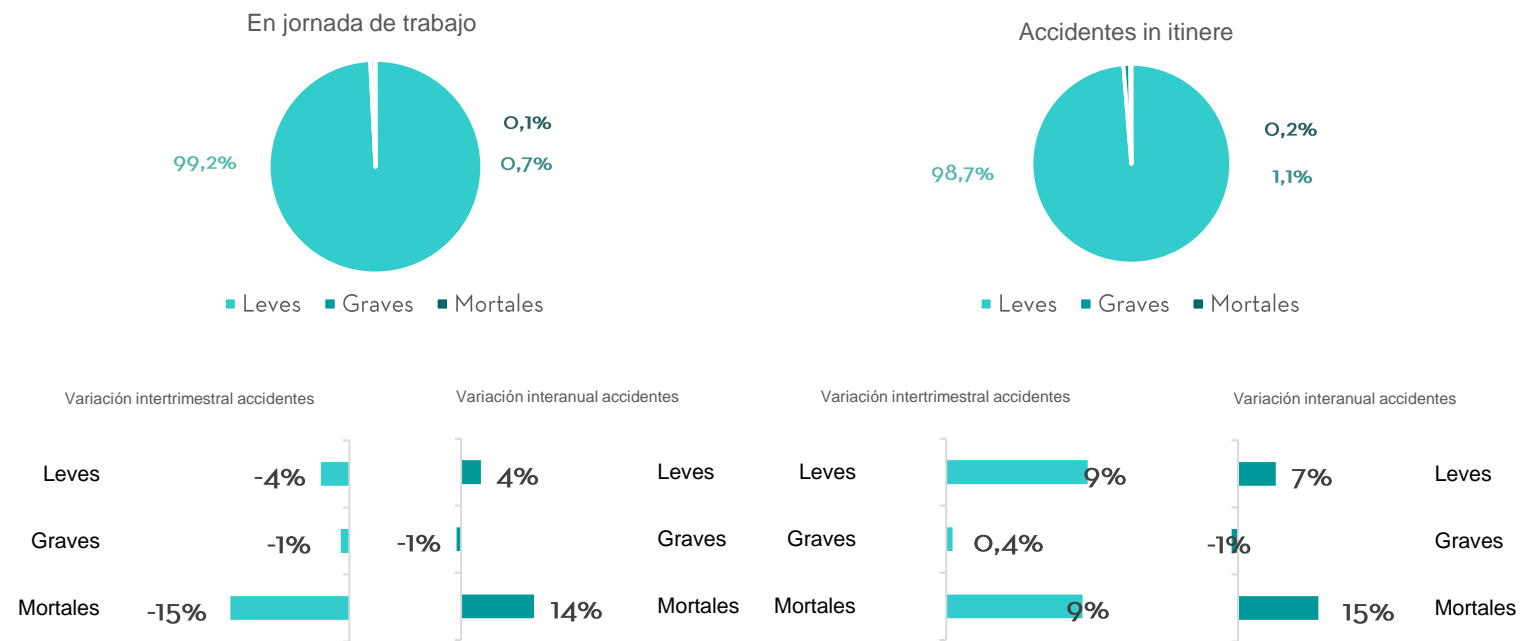


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 9 Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2022 T4

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (135.830 accidentes) y el 98,6% **in itinere** (21.934 accidentes).

Cabe destacar el aumento en el número de **accidentes mortales en jornada de trabajo**, que se elevan hasta 165 (-15% intertrimestral; +14% interanual).

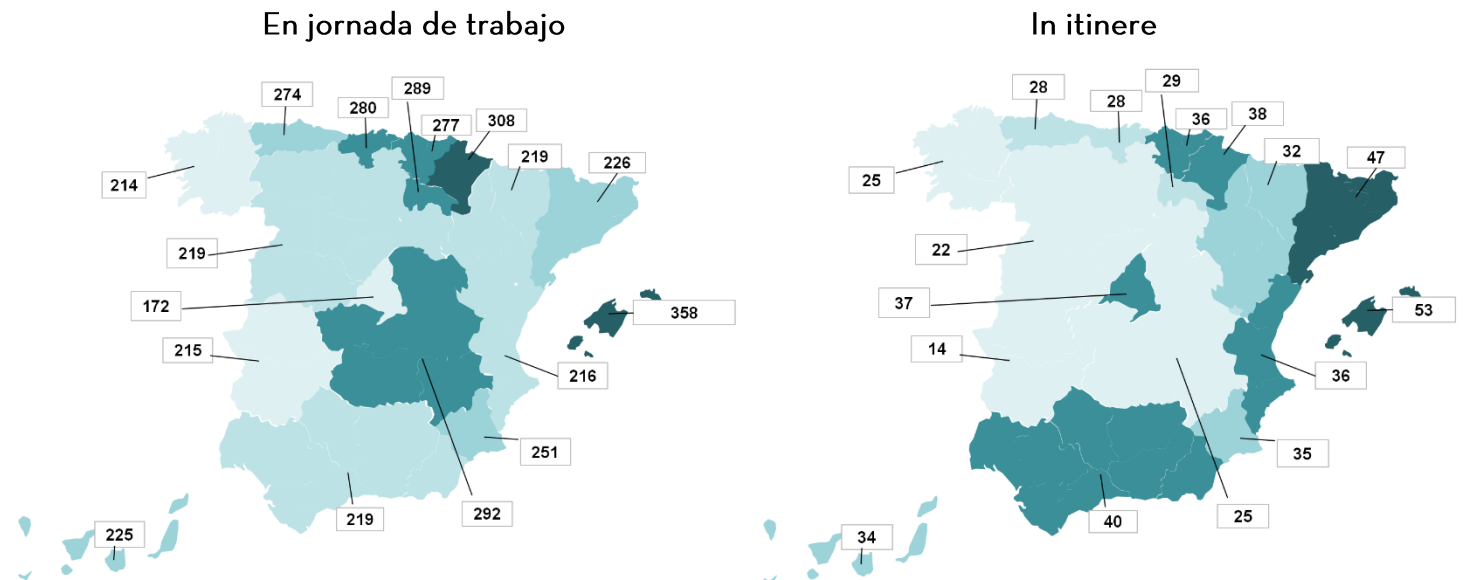


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 10 Incidencia de accidentes según CC.AA. 2022 T4

Las **CC.AA. más afectadas** son Baleares con una incidencia de 358 (-23% intertrimestral; +18% interanual), Navarra con 308 (+6% intertrimestral; +10% interanual) y Castilla La Mancha con 292 (-12% intertrimestral; +2% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 172 (-2% intertrimestral; -2% interanual) y Galicia con 214 (+6% intertrimestral; -15% interanual).

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA. más afectadas son Baleares con 53 (-29% intertrimestral; +24% interanual), Cataluña con 47 (+13% intertrimestral; -1% interanual) y Andalucía con 40 (+3% intertrimestral; +9% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 14 (-19% intertrimestral; -8% interanual) y Castilla y León con 22 (+1% intertrimestral; +1% interanual).

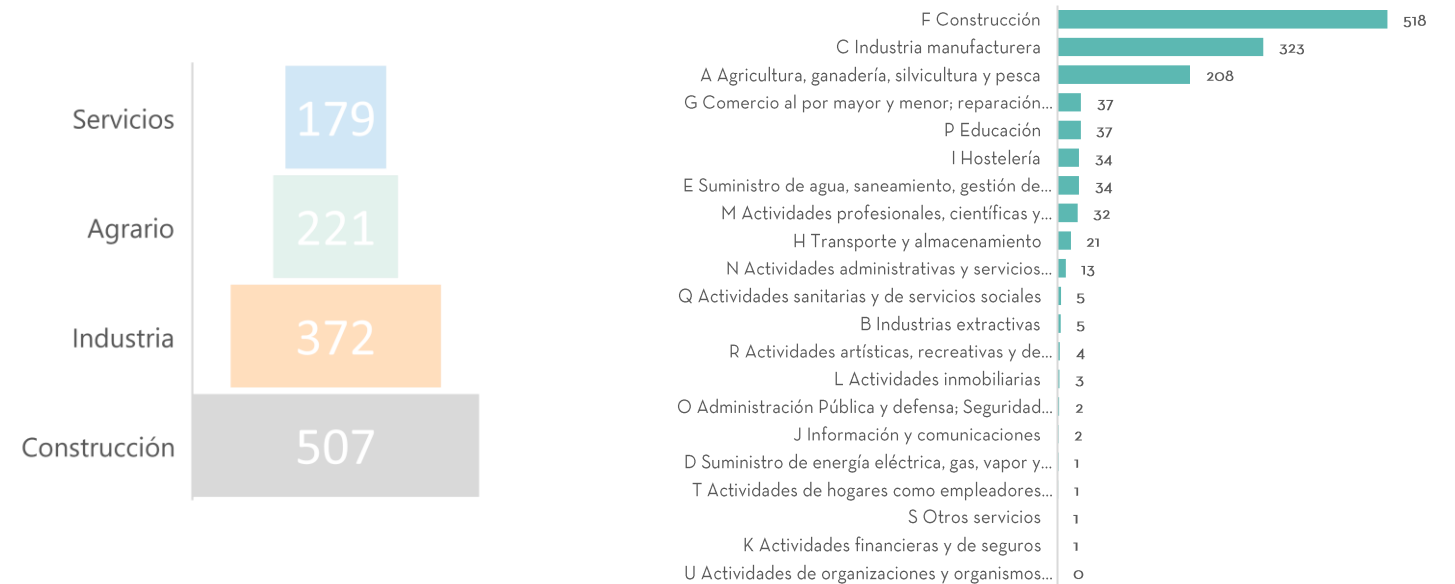


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 11 Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2022 T4

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 507 (-3% intertrimestral; +1% interanual), seguido de **Industria** con 372 (+3% intermensual; +2% interanual) y del sector **Agrario** con 221 (+4% intertrimestral; -8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 179 (-6,8% intertrimestral; +2% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 83.273 (-6% intertrimestral; +5% interanual) es el más perjudicado en el cuarto trimestre de 2022, seguido de **Industria** con 26.020 (+2% intertrimestral; +4% interanual) y **Construcción** con 20.496 (-2% intertrimestral; +4% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 7.130 accidentes en jornada de trabajo (+6% intertrimestral; -12% interanual).



Enfermedades profesionales

En el cuarto trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **4 por cada 100.000 trabajadores** (+15,1% intertrimestral; -4,3% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **45 a 49 años** con una incidencia de **5** (+24,7% intertrimestral; +2,2% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **4** (+16% intertrimestral; -6,2% interanual) frente a **2** para los **hombres** (+13,7% intertrimestral; -3% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **10** (+13,5% intertrimestral; -5,6% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Pesca y acuicultura”** con **326 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores (+12,4% intertrimestral; +57,8% interanual). Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas”** con **66** (+77,3% intertrimestral; +25,4% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la mayor incidencia se produce en **Murcia** con **46** (+0,6% intertrimestral; +5% interanual), **Navarra** con **38** (-14,1% intertrimestral; -17,4% interanual) y **País Vasco** con **36** (+42,9% intertrimestral; -5% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con **4** (+42,6% intertrimestral; -11,5% interanual) y **Andalucía** con **6** (+105,7% intertrimestral; -2,8% interanual).

Al segmentar **según sectores**:

- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (114)**, **País Vasco (99)** y **Navarra (84)**, mientras que **Madrid (7)** y **Baleares (10)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (43)** y **País Vasco (43)**, mientras que **Canarias (4)** y **Cataluña (6)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (26)** y **Navarra (21)**, mientras que **Madrid (3)** y **Extremadura (4)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (233)** y **Baleares (50)**, mientras que **Canarias (0)**, **Madrid (0)** y **La Rioja (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **40** (+17,3% intertrimestral; -2,6% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **24** (-1,6% intertrimestral; +4,1% interanual) y **Construcción** con **13** (-8,2% intertrimestral; -20,4% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **8** (+20,5% intertrimestral; -3,3% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**

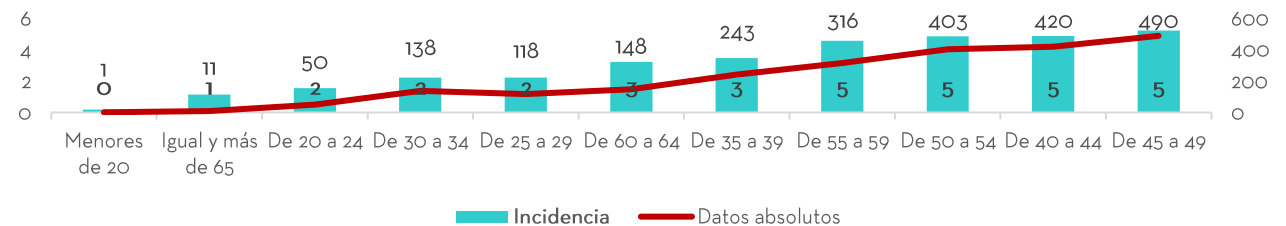
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 4 por cada 100.000 personas (+15,1% intertrimestral; -4,3% interanual), que se traducen en 2.338 partes comunicados con baja (-15,8% intertrimestral; -2,1% interanual).

La **mayor incidencia** se da en **las personas de 45 a 49 años** con un total de 5 (+24,7% intertrimestral; +2,2% interanual), mientras que la **menor incidencia es para los más jóvenes** con una incidencia de 0 (-73,6% intertrimestral; -17,1% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-17,1%	-73,6%	1	0,0%	-75,0%
Igual y más de 65	1	39,0%	8,5%	11	57,1%	10,0%
De 20 a 24	2	10,7%	1,6%	50	19,0%	4,2%
De 30 a 34	2	-25,4%	-16,2%	138	-24,2%	-15,3%
De 25 a 29	2	8,9%	34,9%	118	11,3%	37,2%
De 60 a 64	3	-9,9%	12,9%	148	-4,5%	13,8%
De 35 a 39	3	-5,9%	7,2%	243	-7,3%	7,0%
De 55 a 59	5	-8,8%	14,8%	316	-4,8%	15,8%
De 50 a 54	5	-6,6%	9,6%	403	-3,6%	10,1%
De 40 a 44	5	3,1%	31,3%	420	1,2%	30,8%
De 45 a 49	5	2,2%	24,7%	490	4,9%	25,3%
TOTALES	4	-4,3%	15,1%	2.338	-2,1%	15,8%

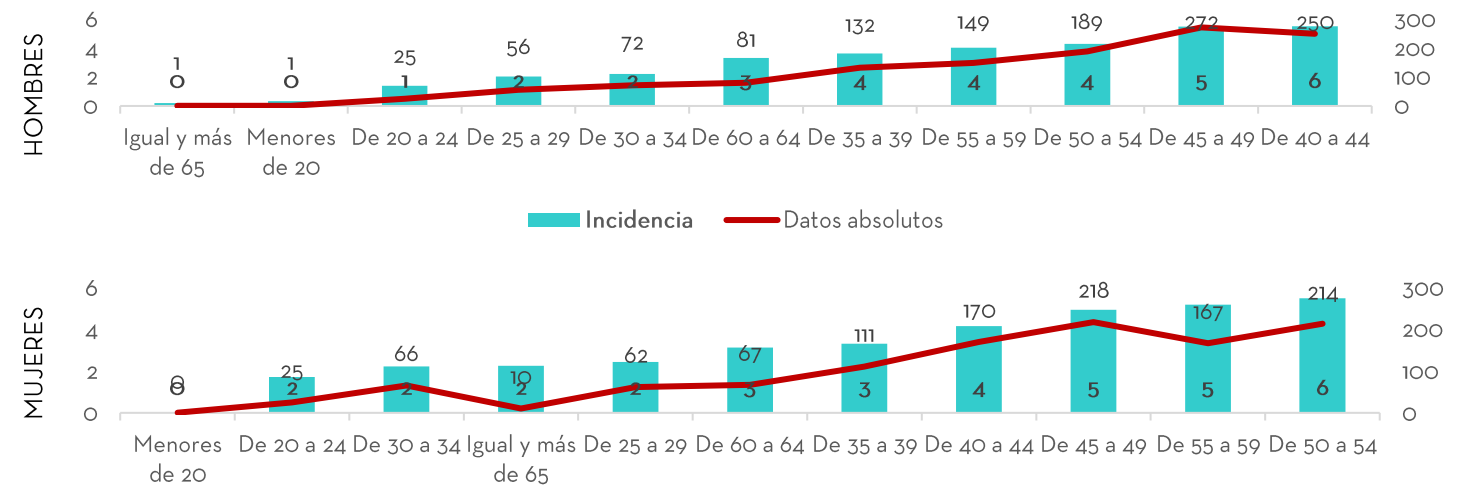
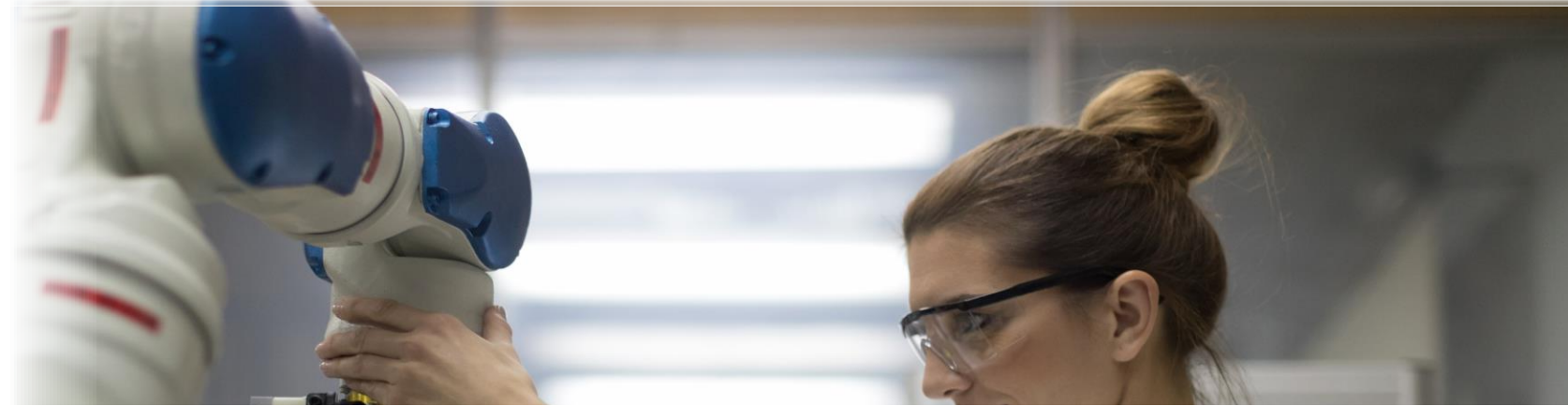
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 13

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 2 para los **hombres** (+13,7% intertrimestral; -3% interanual) y de 4 para las mujeres (+16% intertrimestral; -6,2% interanual). **La mayor incidencia se produce en las personas de entre 40 y 44 años para los hombres** y entre los **50 y 54 años para las mujeres**, mientras que la **menor incidencia se da en las más jóvenes para las mujeres** y en los **mayores de 65 para los hombres**.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.228 en el caso de los hombres (+14,3% intertrimestral; -0,7% interanual) y 1.110 para el caso de las mujeres (+17,5% intertrimestral; -3,5% interanual).



C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 14

Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la **mayor incidencia según grupo de enfermedad** es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 10 por cada 100.000 personas (+13,5% intertrimestral; -5,6% interanual), que se traducen en 1.988 partes comunicados con baja (+14,2% intertrimestral; -3,4% interanual).



Gráfico 15

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, “**Industrias extractivas**” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 66 (+77,3% intertrimestral; +25,4% interanual), seguida de “**Industria manufacturera**” con 42 (+16% intertrimestral; -2,5% interanual) y “**Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca**” con 24 (-1,6% intertrimestral; +4,1% interanual). En cuanto al **número de partes comunicados con baja**, es “**Industria manufacturera**” la que cuenta con el dato más alto con 894 (+15,8% intertrimestral; -1,1% interanual).



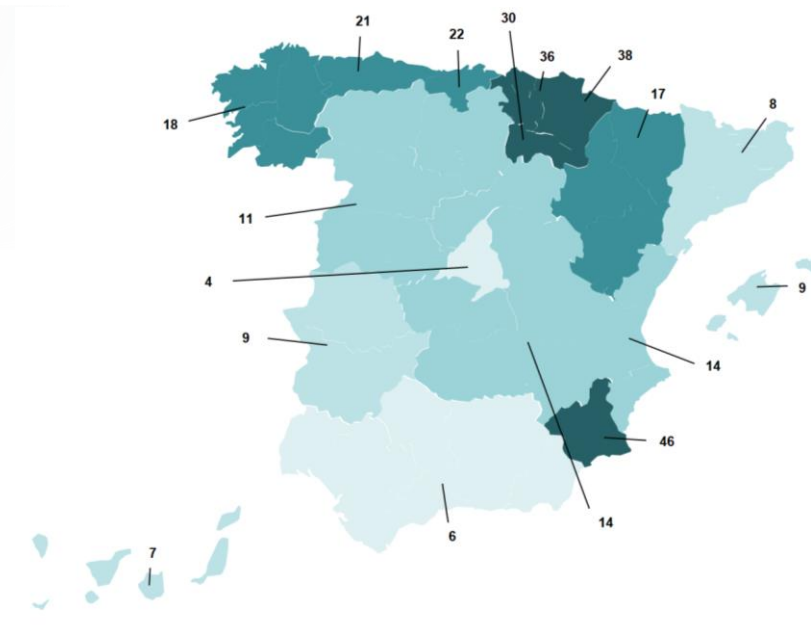
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 16

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la **mayor incidencia de partes comunicados con baja** es para Murcia con 46 (+0,6% intertrimestral; +5% interanual), Navarra con 38 (-14,1% intertrimestral; -17,4% interanual) y País Vasco con 36 (+42,9% intertrimestral; -5% interanual).

En cambio, la **menor incidencia** sería para Madrid con 4 (+42,6% intertrimestral; -11,5% interanual) y Andalucía con 6 (+105,7% intertrimestral; -2,8% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	6	-2,8%	105,7%
ARAGON	17	-30,4%	-15,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	21	6,2%	67,5%
BALEARES (ISLAS)	9	-22,5%	-26,4%
CANARIAS	7	81,2%	0,5%
CANTABRIA	22	-7,0%	-1,2%
CASTILLA Y LEON	11	-14,2%	-21,0%
CASTILLA-LA MANCHA	14	562,4%	111,5%
CATALUNA	8	-6,8%	26,9%
CMDAD. VALENCIANA	14	0,2%	-74,4%
EXTREMADURA	9	18,1%	49,1%
GALICIA	18	1,3%	84,3%
MADRID (CMDAD. DE)	4	-11,5%	42,6%
MURCIA (REGION DE)	46	5,0%	0,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	38	-17,4%	-14,1%
PAIS VASCO	36	-5,0%	42,9%
LA RIOJA	30	-32,9%	-31,0%
TOTAL	4	-4,3%	15,1%

D. ANEXO

ACCESO AL INFORME COMPLETO

[Haz click aquí para acceder al informe completo](#)

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.



Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE