



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



**Informe trimestral: absentismo,
siniestralidad laboral y
enfermedades profesionales.**

Abril 2023

Titulares

Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo*** en España para el cuarto trimestre de 2022 es del **6,7%**. Esta cifra ha aumentado **+0,02 p.p.** con respecto al tercer trimestre de 2022 y **+0,1 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T**, la **tasa*** es del **5,1%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,1 p.p.**) y con respecto al cuarto trimestre de 2021 (**+0,2 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **Asturias** con una **tasa de absentismo** de **7,8%** y **Aragón** con **7,4%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **Asturias (6%)** y **Aragón (5,7%)**.

El análisis por sectores muestra que el sector **Industria** es el **más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2022: **7,1% para la tasa general (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)** y **5,4% por I.T (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una tasa general de **6,8% (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)** y por I.T. de **5,2% (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general de 5,2% (+0,3 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)** y **4,2% por I.T (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2022 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (8,5%)**, y **Cantabria (8,5%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (6,5%)**, **Asturias (6,3%)** y **Cantabria (6,2%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (7,9%)**, **Aragón (7,6%)** y **Castilla y León (7,4%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 29% del total** en **Servicios** y el **26,4%** en **Industria**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado con un **24,3%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2022:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (6,5%)** y **Cantabria (6,4%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (5,2%)**, **Asturias (5%)** y **Aragón (4,8%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (6%)**, **Aragón (5,8%)** y **Castilla y León (5,6%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Actividades de servicios sociales sin alojamiento**” con **10,6% (-0,6 p.p. intertrimestrales, +1 p.p. interanuales)**, mientras que “**Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión, grabación de sonido y edición musical**” presenta el menor absentismo (2,5%).

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2022, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 de asalariados no trabajaron durante este periodo**.

Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **225** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (-4% intertrimestral; +1% interanual) y en **36 para itinere** (+8% intertrimestral; +5% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (135.830 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,6%** (21.934 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** (-15% intertrimestral; +14% interanual) y suponen 165 accidentes.

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**), en el caso de los **varones** con **517** (-19% intertrimestral; +1% interanual) y en el de las **mujeres** con **215** (-34% intertrimestral; -1% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.825** (+2% intertrimestral; +4% interanual) y para las **mujeres** con **5.915** (-4% intertrimestral; +6% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los más jóvenes (**16 a 19 años**), alcanzando los **varones** un **69** (-30% intertrimestral; +28% interanual) y las **mujeres** de entre **20 y 24 años** un **67** (-10% intertrimestral; +1% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **25-29 años** para los **varones (1.390)** y **40-44 las mujeres (1.537)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **358** (-23% intertrimestral; +18% interanual), **Navarra** con **308** (+6% intertrimestral; +10% interanual) y **Castilla La Mancha** con **292** (-12% intertrimestral; +2% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia** de accidentes **in itinere**, las CC.AA más afectadas son de nuevo **Baleares** con **53** (-29% intertrimestral; +24% interanual), **Cataluña** con **47** (+13% intertrimestral; -1% interanual) y **Andalucía** con **40** (+3% intertrimestral; +9% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **507** (-3% intertrimestral; +1% interanual), seguido de **Industria** con **372** (+3% intermensual; +2% interanual) y del sector **Agrario** con **221** (+4% intertrimestral; -8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **179** (-6,8% intertrimestral; +2% interanual).

En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **7 por cada 100.000 personas** (-47% intertrimestral; +15% interanual). Las **CC.AA con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19** son para **Cantabria** con **59** (-35% intertrimestral; +81% interanual), **Asturias** con **51** (+26% intertrimestral; +605 interanual) y **Baleares** con **35** (-28% intertrimestral; +40% interanual). Las personas **más afectadas según la edad** son las de **60 a 64 años** con una incidencia de **10** (-43% intertrimestral; +86% interanual). Al centrarnos en la **incidencia de accidentes por covid-19 según sexos**, las **mujeres** sufren una mayor incidencia frente a los **hombres**, de **11** (-47% intertrimestral; +18% interanual) y **2** respectivamente (-51% intertrimestral; +3% interanual).

Enfermedades profesionales (CEPROSS)

En el cuarto trimestre de 2022, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **4 por cada 100.000 trabajadores** (+15,1% intertrimestral; -4,3% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **45 a 49 años** con una incidencia de **5** (+24,7% intertrimestral; +2,2% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una

incidencia de **4** (+16% intertrimestral; -6,2% interanual) frente a **2** para los **hombres** (+13,7% intertrimestral; -3% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **10** (+13,5% intertrimestral; -5,6% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para “**Pesca y acuicultura**” con **326 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores (+12,4% intertrimestral; +57,8% interanual). Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para “**Industrias extractivas**” con **66** (+77,3% intertrimestral; +25,4% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la **mayor incidencia** se produce en **Murcia** con **46** (+0,6% intertrimestral; +5% interanual), **Navarra** con **38** (-14,1% intertrimestral; -17,4% interanual) y **País Vasco** con **36** (+42,9% intertrimestral; -5% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con **4** (+42,6% intertrimestral; -11,5% interanual) y **Andalucía** con **6** (+105,7% intertrimestral; -2,8% interanual). Al segmentar **según sectores**:

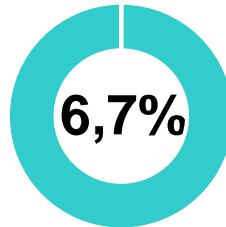
- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (114)**, **País Vasco (99)** y **Navarra (84)**, mientras que **Madrid (7)** y **Baleares (10)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (43)** y **País Vasco (43)**, mientras que **Canarias (4)** y **Cataluña (6)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (26)** y **Navarra (21)**, mientras que **Madrid (3)** y **Extremadura (4)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (233)** y **Baleares (50)**, mientras que **Canarias (0)**, **Madrid (0)** y **La Rioja (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **40** (+17,3% intertrimestral; -2,6% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **24** (-1,6% intertrimestral; +4,1% interanual) y **Construcción** con **13** (-8,2% intertrimestral; -20,4% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **8** (+20,5% intertrimestral; -3,3% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja**.

Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2022 T4



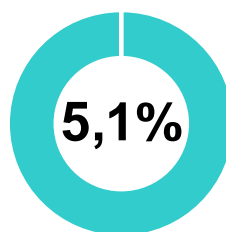
Variaciones a nivel nacional. 2022 T4



La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%. Esta cifra ha aumentado 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, éste es del 5,1% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2022 T4



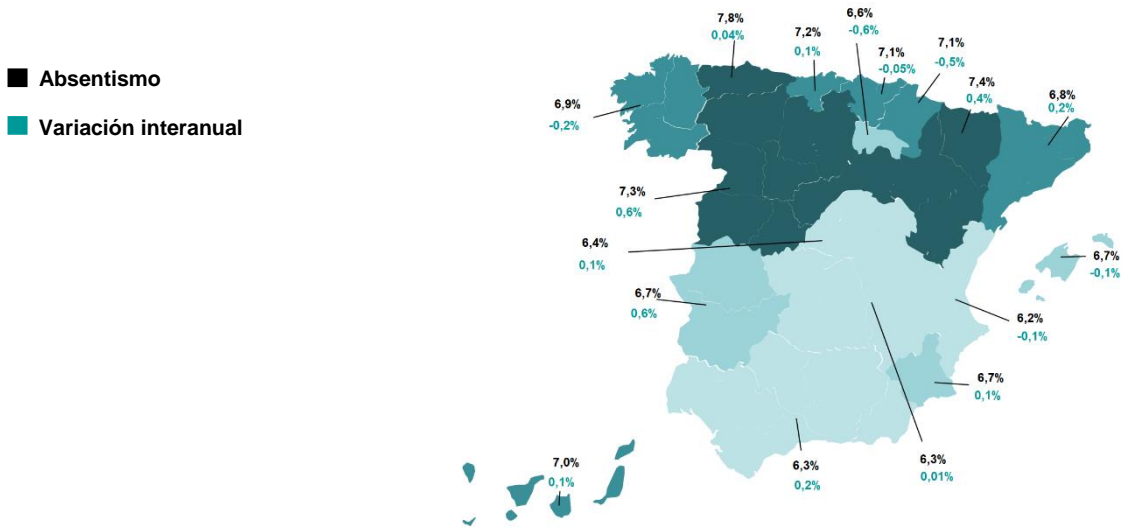
Variaciones I.T a nivel nacional. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: nacional según CC.AA

Gráfico 1.3

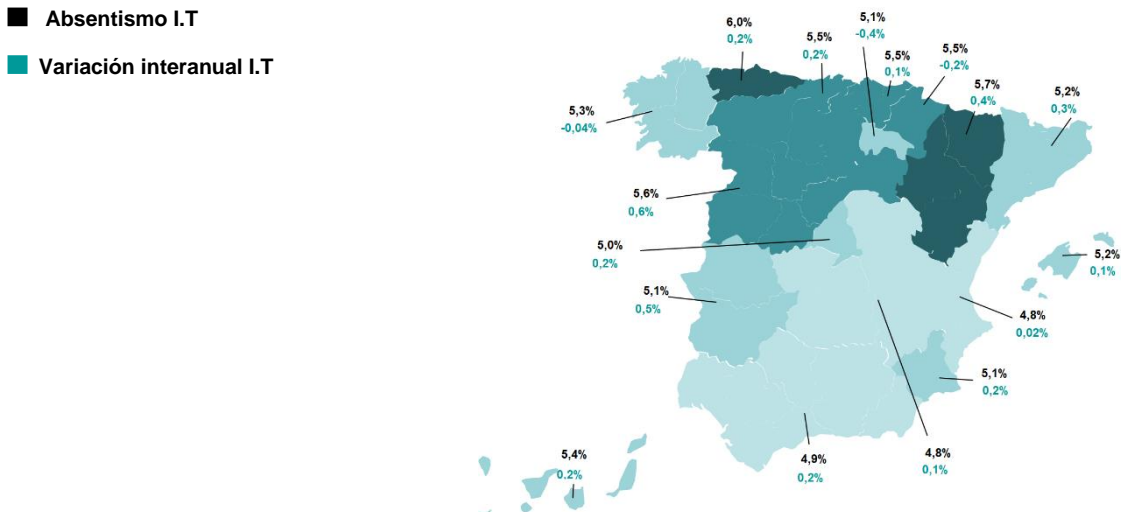
Absentismo según CC.AA. 2022 T4



Las CC.AA más afectadas son Asturias con una tasa de absentismo de 7,8% (+0,04 p.p. interanuales) y Aragón con 7,4% (+0,4 p.p. interanuales). Las menor tasa de absentismo se localiza en Comunidad Valenciana con 6,2% (-0,1 p.p. interanuales), seguida de Andalucía y Castilla La Mancha con un 6,3%. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo Asturias con 6% (+0,2 p.p. interanuales) y Aragón con 5,7% (+0,4 p.p. interanuales), mientras que Castilla La Mancha y Comunidad Valenciana logran la menores tasas de absentismo por incapacidad temporal con un 4,8%.

Gráfico 1.4

Absentismo por I.T según CC.AA. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

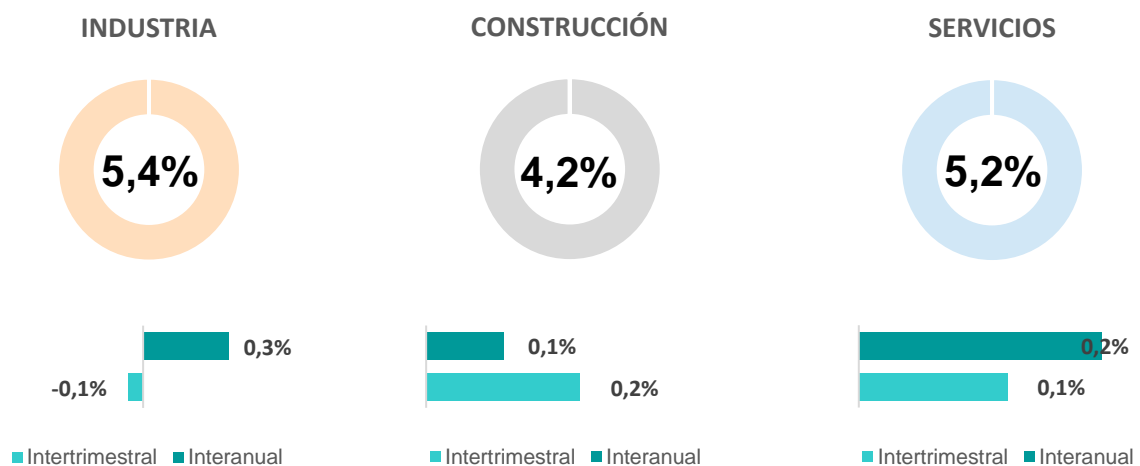
Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2022 T4



El sector Industria es el más afectado por el absentismo laboral con una tasa de 7,1% (-0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales) en el cuarto trimestre de 2022, seguido de Servicios con un 6,8% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales) y Construcción con un 5,2% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales). Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,4% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 5,2% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales) y Construcción con un 4,2% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,1% interanuales).

Gráfico 2.2

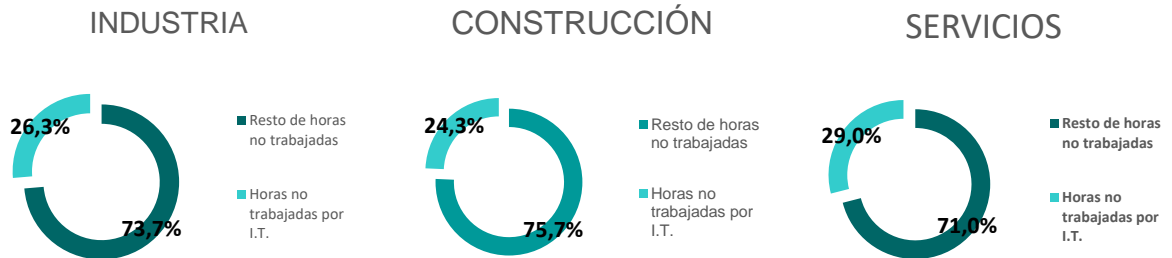
Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

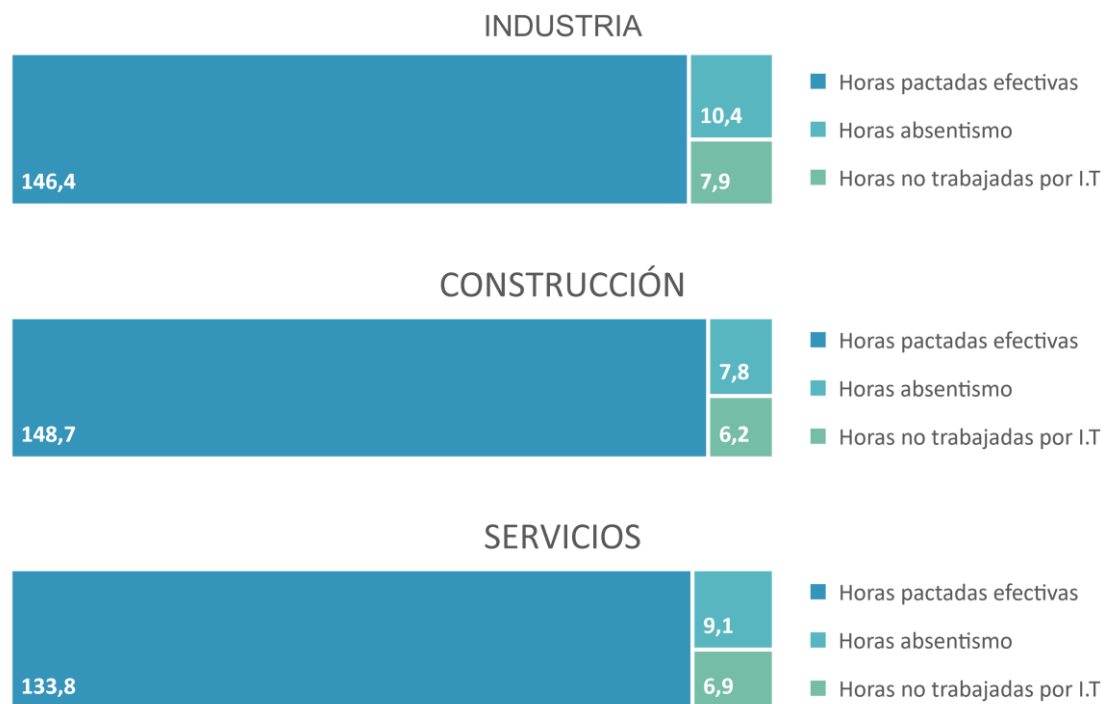
Horas no trabajadas según sectores. 2022 T4



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente un 29% en Servicios y un 26,3% en Industria, mientras que en Construcción es un 24,3%. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número por persona/mes con 148,7. Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el cuarto trimestre de 2022 la jornada pactada fue de 454 horas/trabajador y hubo 27 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo.

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2022 T4



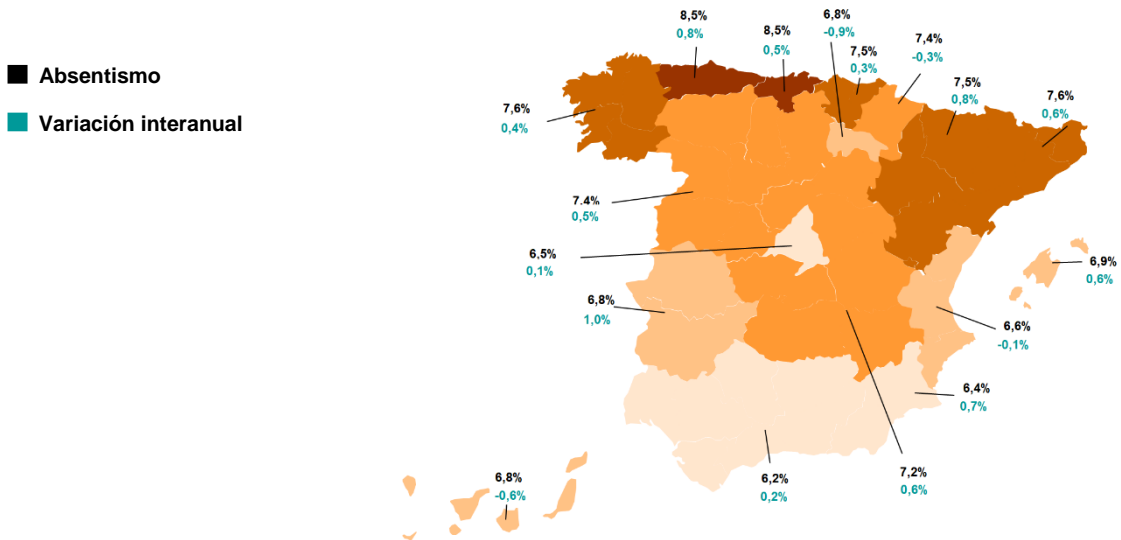
Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T, por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.5

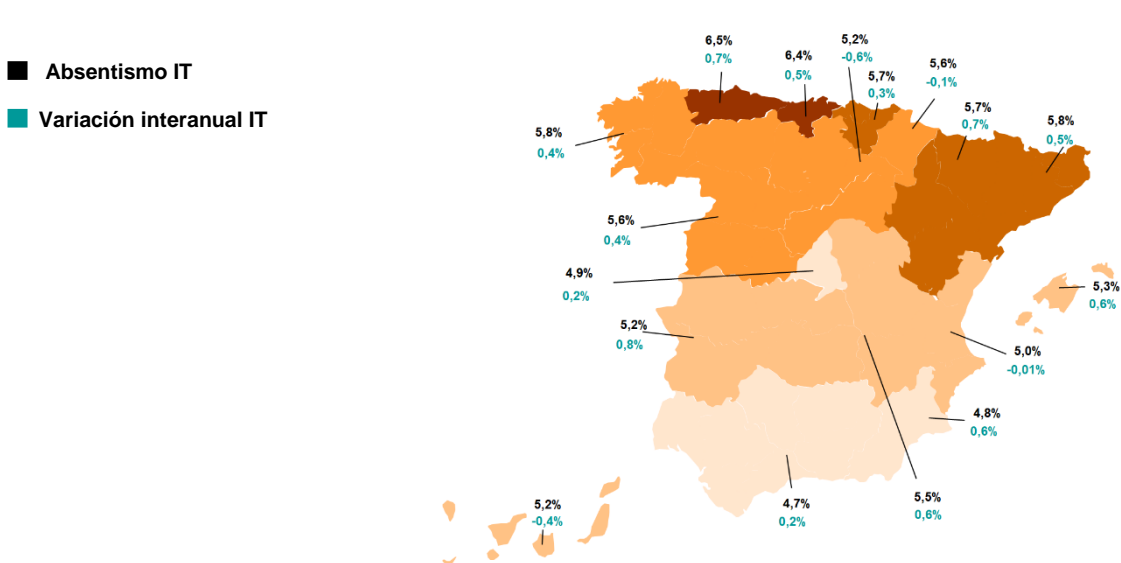
Absentismo en Industria según CC.AA. 2022 T4



El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en Asturias con una tasa de absentismo de 8,5% (+0,8 p.p. interanuales) y Cantabria con 8,5% (+0,5 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Andalucía con 6,2% (+0,2 p.p. interanuales) y Murcia con 6,4% (+0,7 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, Asturias y Cantabria continúan a la cabeza con un 6,5% y 6,4% respectivamente, mientras que Andalucía permanece como la CC.AA. menos afectada con un 4,7% (+0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 2.6

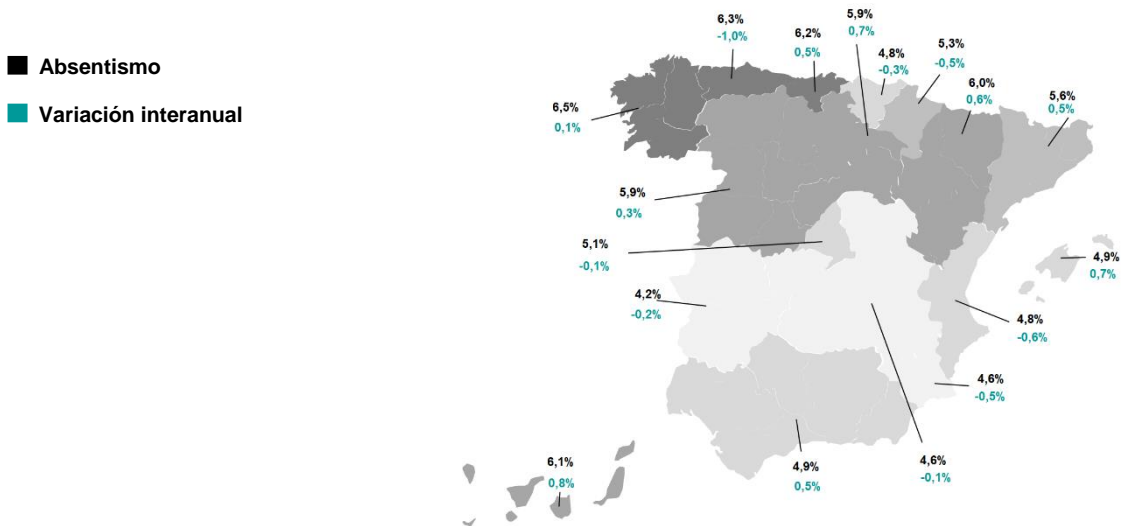
Absentismo por I.T. en Industria según CC.AA. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.7

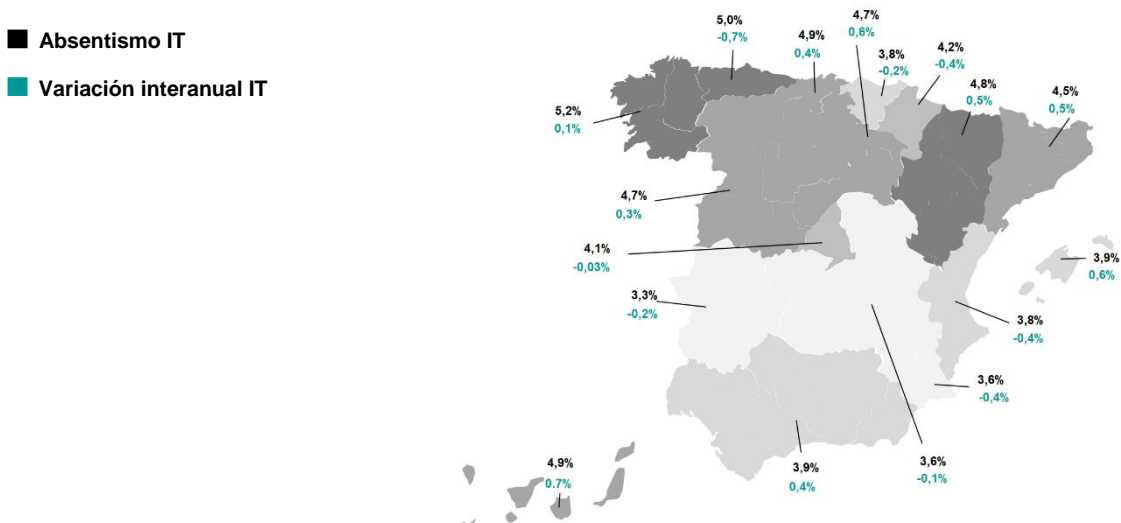
Absentismo en Construcción según CC.AA. 2022 T4



Las CC.AA más afectadas en Construcción son Galicia con un 6,5% (+0,1 p.p. interanuales), Asturias con 6,3% (-1 p.p. interanuales) y Cantabria con 6,2% (+0,5 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 4,2% (-0,2 p.p. interanuales), Murcia con 4,6% -0,5 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con 4,6% (-0,1 p.p. interanuales). Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más afectadas son Galicia, Asturias y Aragón, mientras que Extremadura es de nuevo la menos perjudicada con un 3,3% (-0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 2.8

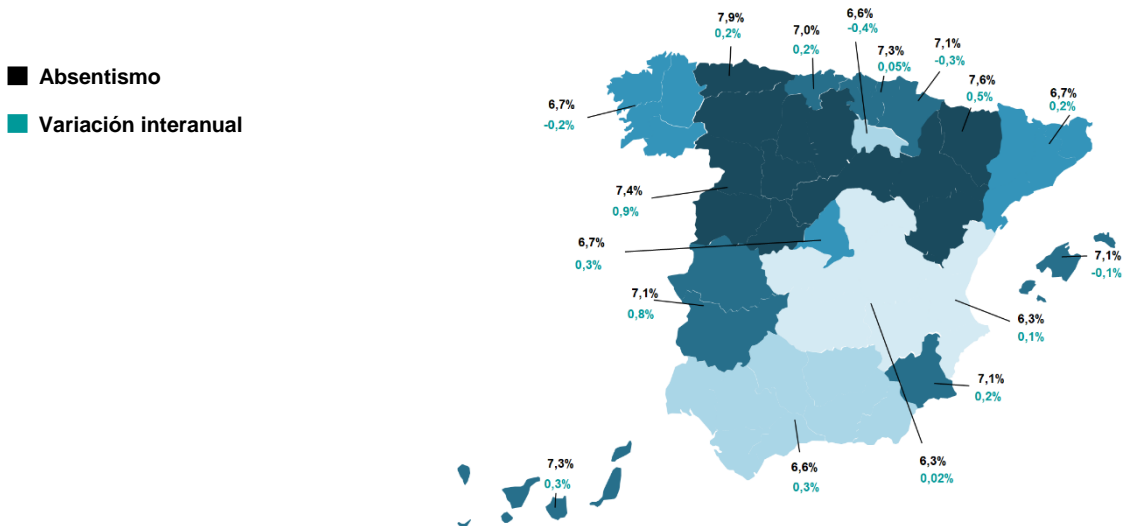
Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.9

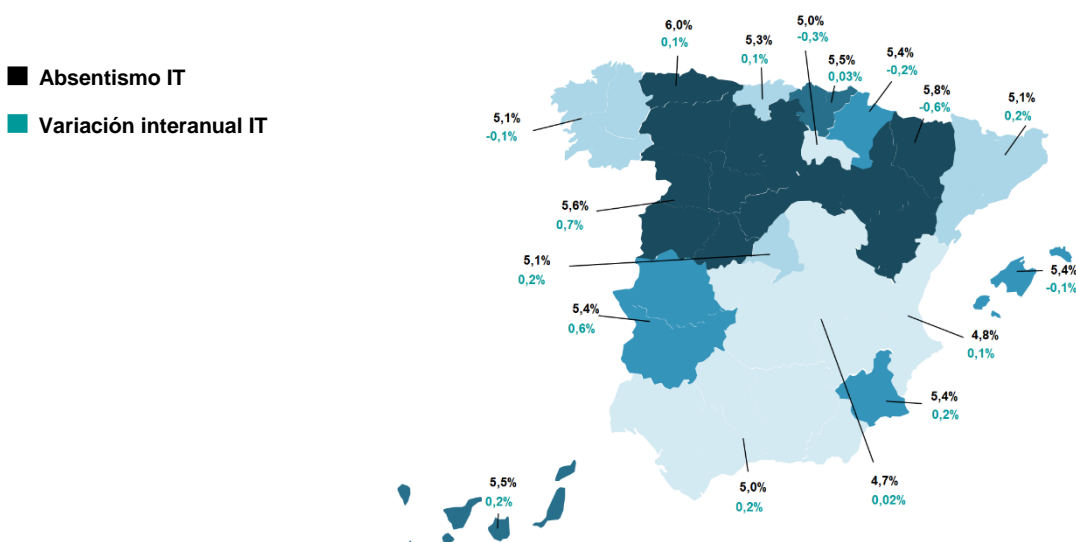
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2022 T4



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son Asturias con un 7,9% (+0,2 p.p. interanuales), Aragón con un 7,6% (+0,5 p.p. interanuales) y Castilla y León con un 7,4% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Comunidad Valenciana con un 6,3% (+0,1 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con un 6,3% (+0,02 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la CC.AA más afectada es Asturias con un 6% (+0,1 p.p. interanuales), mientras que Castilla La Mancha es la menos perjudicada con un 4,7% (+0,02 p.p. interanuales).

Gráfico 2.10

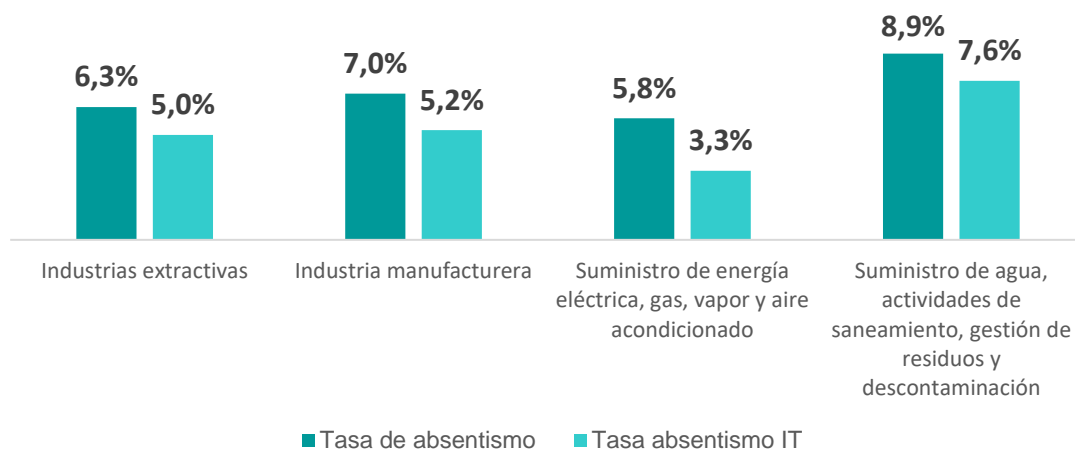
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

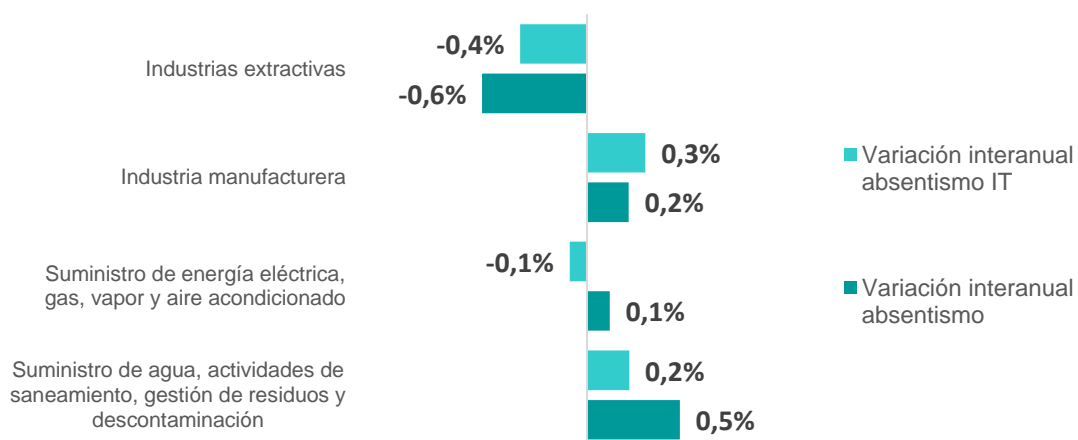
Absentismo en Industria según secciones. 2022 T4



Dentro del sector Industria, es la sección “Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global, con una tasa de 8,9% (+0,5 p.p. interanuales), como por incapacidad temporal con una tasa de 7,6% (+0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 3.2

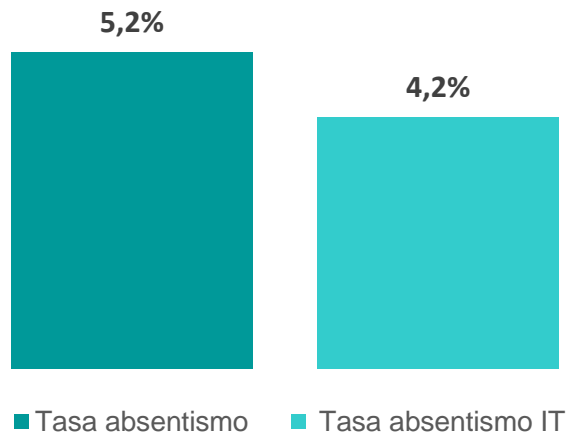
Variación interanual en Industria según secciones. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

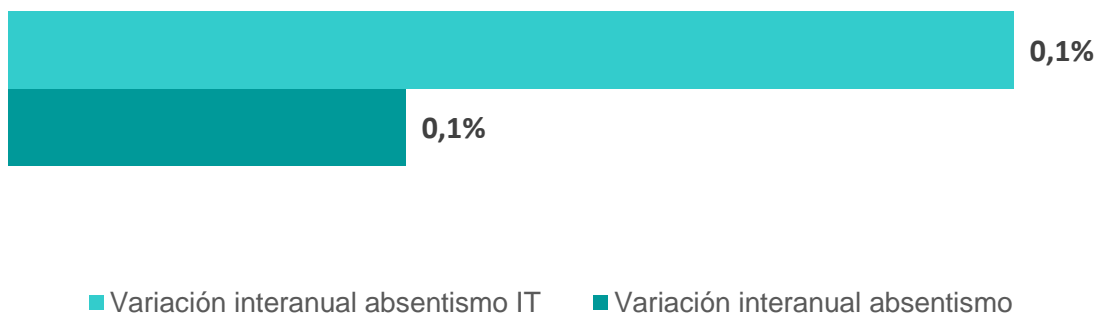
Absentismo en Construcción según secciones. 2022 T4



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 5,2% (+0,1 p.p. interanuales) para el cuarto trimestre de 2022. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la tasa para el cuarto trimestre de 2022 es del 4,2% (+0,1 p.p. interanuales).

Gráfico 3.4

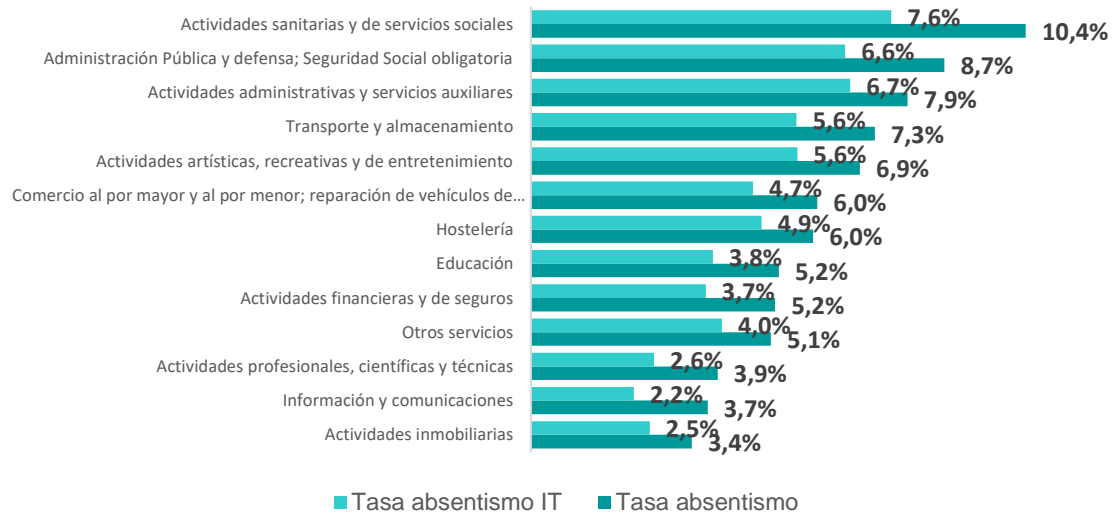
Variación interanual en Construcción según secciones. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

Absentismo en Servicios según secciones. 2022 T4



Dentro de las secciones de Servicios, es “Actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo con 10,4% (+0,8 p.p. interanuales) y por incapacidad temporal con 7,6% (-0,03 p.p. interanuales). Los niveles más bajos serían para “Actividades inmobiliarias” con un 3,4% de absentismo general (-0,8 p.p. interanuales) y 2,5% (-0,5 p.p. interanuales) por incapacidad temporal.

Gráfico 3.6

Variación interanual en Servicios según secciones. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

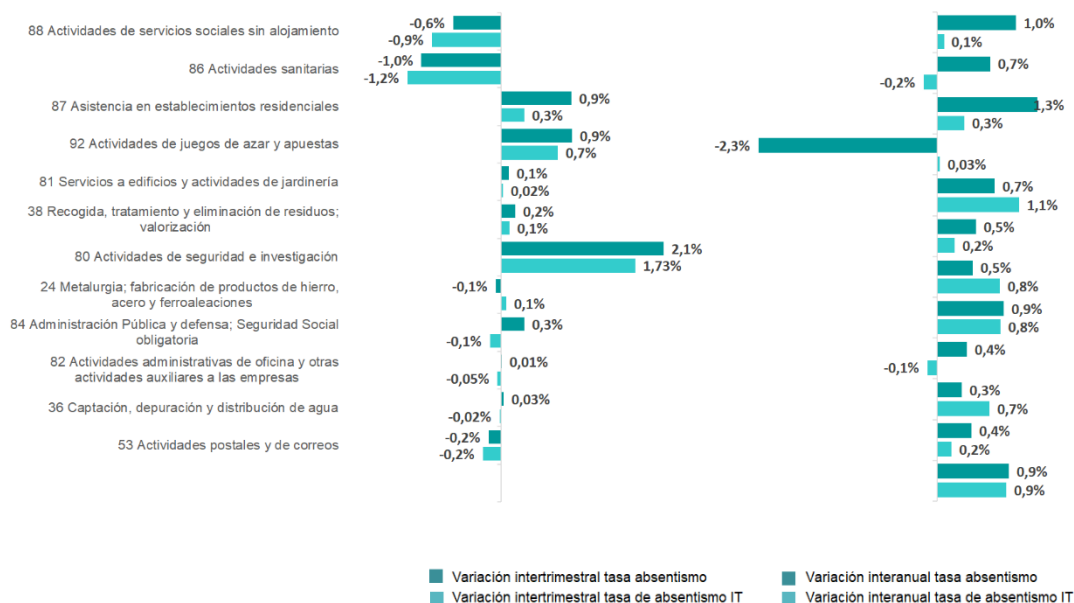
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2022 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo, la tasa de absentismo más alta es para “Actividades de servicios sociales sin alojamiento” con un 10,6% (-0,6 p.p. intertrimestrales, +1 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el máximo continúa en la actividad económica 88 con un 7,7% (-0,9 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales), junto con Actividades sanitarias (-1,2 p.p. intertrimestrales; -0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 4.2

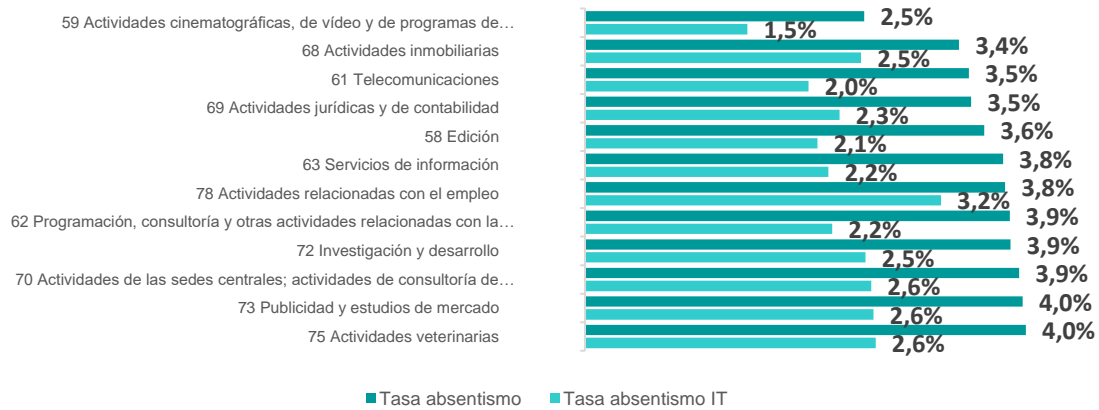
Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2022 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

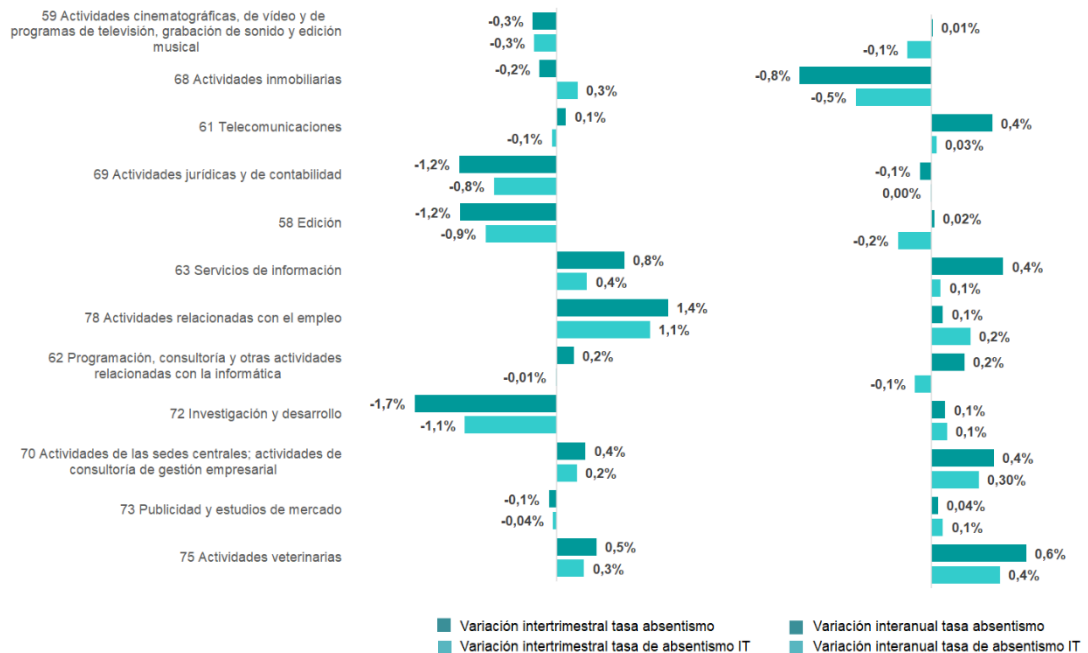
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2022 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo, "Actividades cinematográficas, de vídeos y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical" es la que cuenta con la menor tasa con un 2,5% (-0,3 p.p. intertrimestrales; +0,01 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra también en la actividad 59 con un 1,5% (-0,3 p.p. intertrimestrales; -0,1 p.p. interanuales).

Gráfico 4.4

Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2022 T4



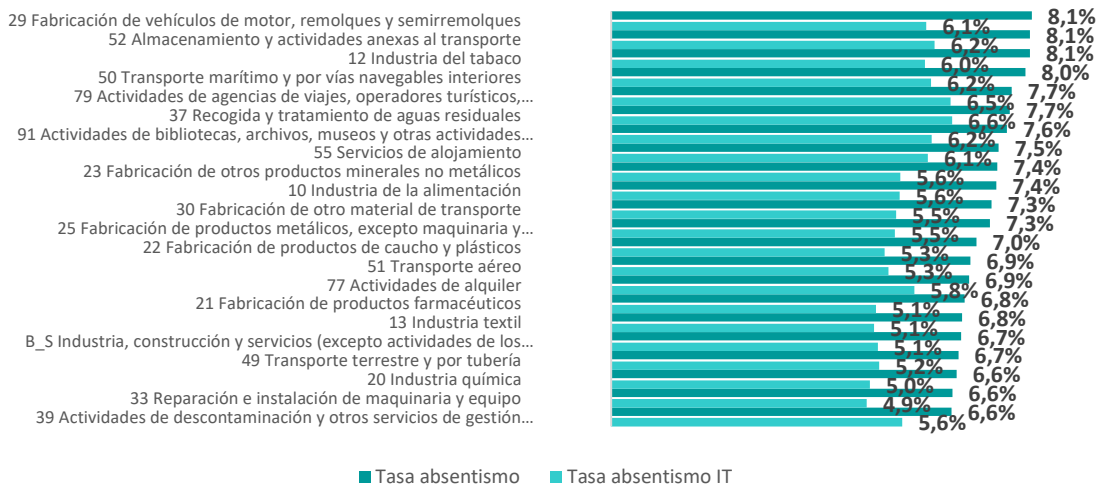
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2022 T4

Promedio tasa de absentismo: 6,7% (+0,02 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).

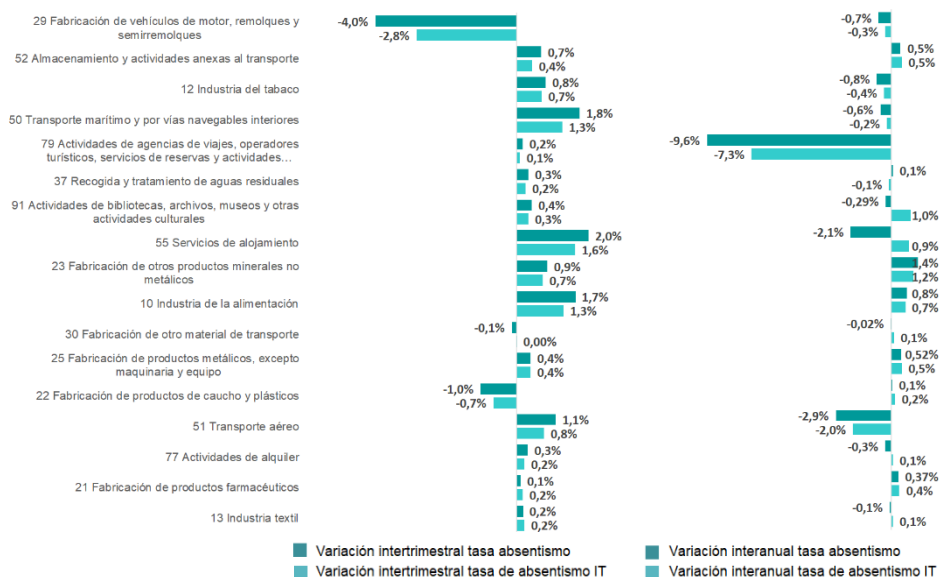
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,1% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 17 divisiones por encima del promedio (6,7% para absentismo total). Dentro de esta lista, son “Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques”, “Almacenamiento y actividades anexas al transporte” e “Industria del tabaco” las que cuentan con la mayor tasa de absentismo con un 8,1%. En cuanto al absentismo por I.T. para estas divisiones, es “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la tasa más alta con un 6,6%.

Gráfico 4.6

Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2022 T4



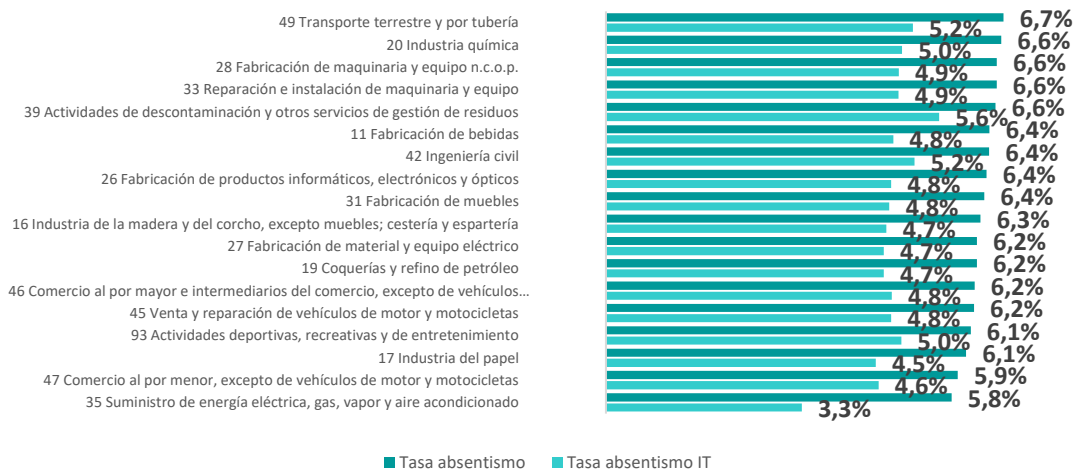
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2022 T4

Promedio tasa de absentismo: 6,7% (+0,02 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).

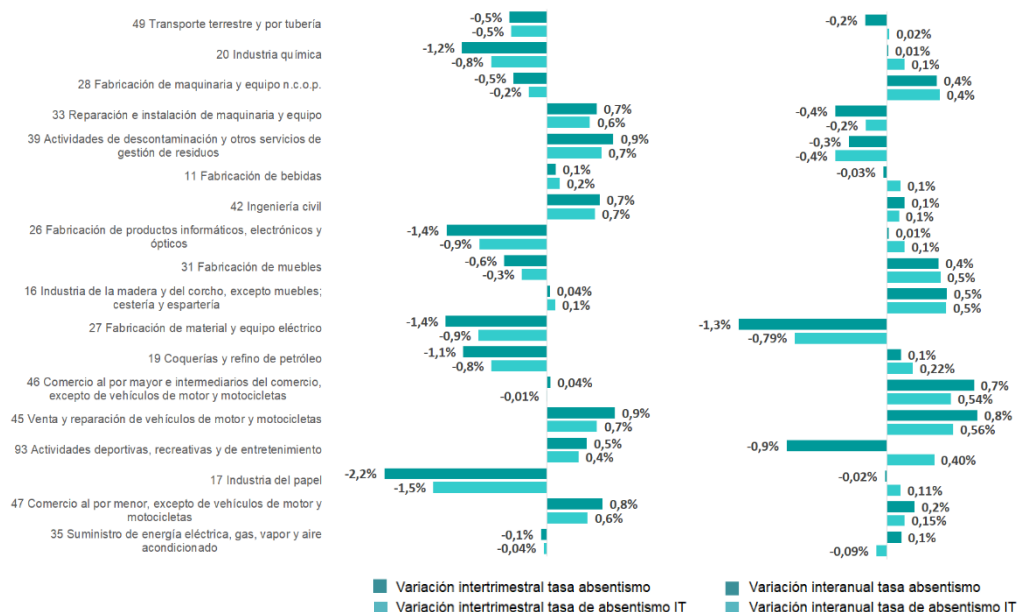
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,1% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 19 divisiones cercanas al promedio (6,7%). Dentro de esta lista, “Transporte terrestre y por tubería” cuenta con la tasa de absentismo más cercana al promedio con casi un 6,7% (-0,5 p.p. intertrimestrales, -0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 4.8

Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2022 T4



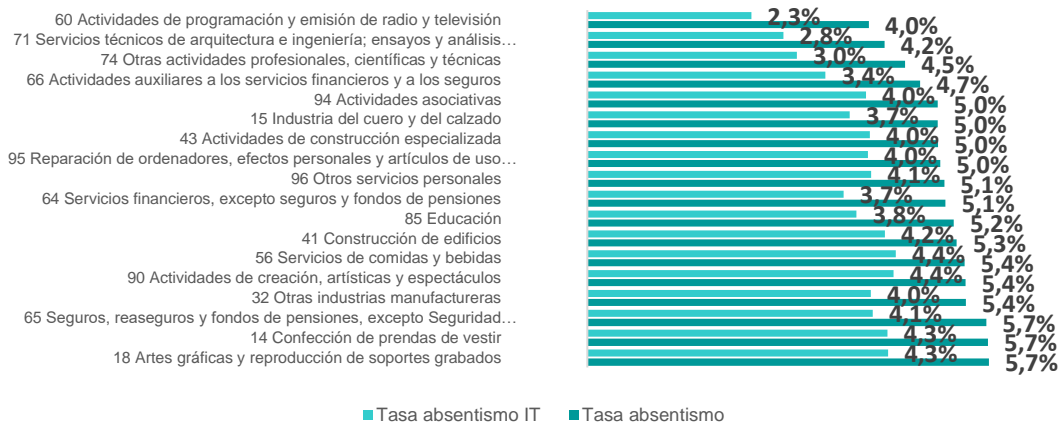
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2022 T4

Promedio tasa de absentismo: 6,7% (+0,02 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales).

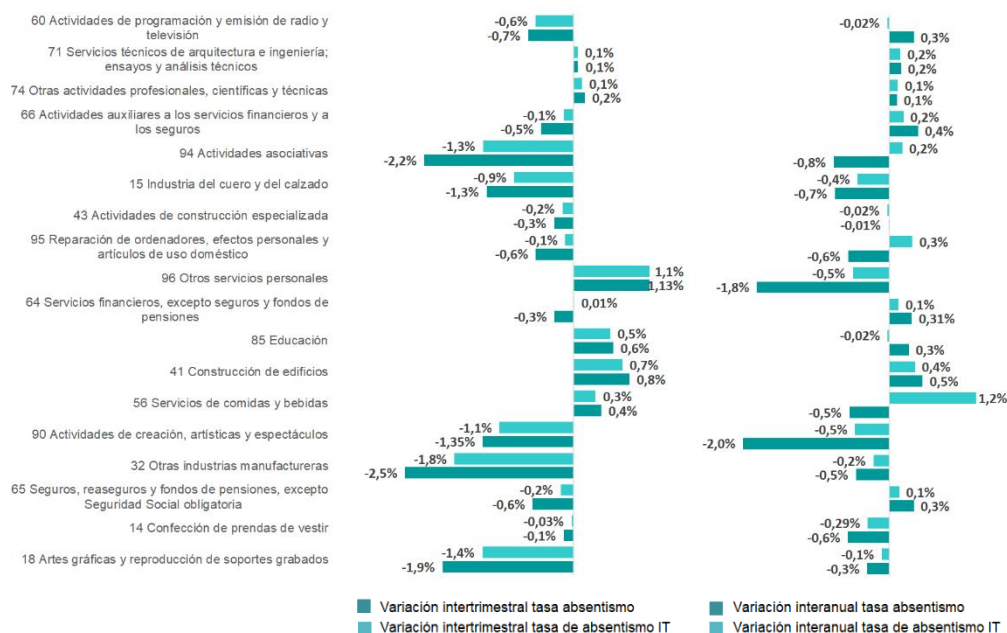
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,1% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 18 divisiones por debajo del promedio (6,7%). Dentro de esta lista, “Actividades de programación y emisión de radio y televisión” es la que cuenta menor tasa con un 4% (-0,7 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales). Al focalizarnos en absentismo por incapacidad temporal, sería de nuevo la actividad 60 la que cuenta con la menor tasa con un 2,3% (-0,6 p.p. intertrimestrales; -0,02 p.p. interanuales).

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2022 T4

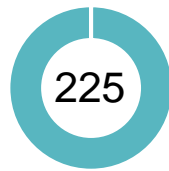


Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes total

Gráfico 5.1

Incidencia de accidentes y variaciones relativas. 2022 T4

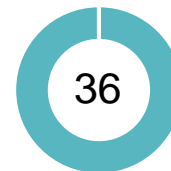
Incidencia accidentes en jornada de trabajo



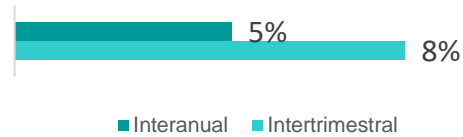
Variación incidencia en jornada de trabajo



Incidencia accidentes in itinere



Variación incidencia in itinere

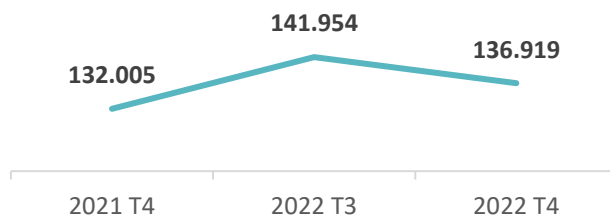


En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia se sitúa en 225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (-4% intertrimestral; +1% interanual) y en 36 in itinere (+8% intertrimestral; +5% interanual). Al observar el número de accidentes, éstos han disminuido en jornada de trabajo hasta los 136.919 (-4% intertrimestral; +4% interanual), y aumentan in itinere, donde llegan a 22.218 (+9% intertrimestral; +7% interanual).

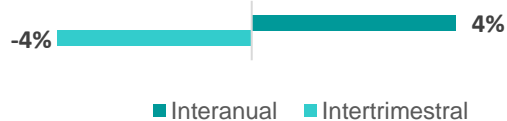
Gráfico 5.2

Número de accidentes y variaciones relativas. 2022 T4

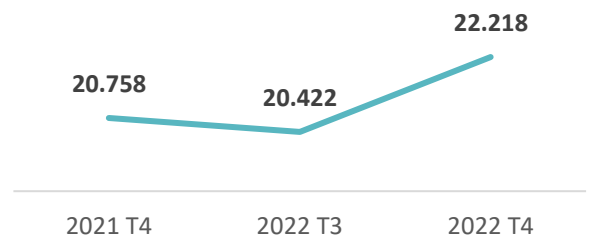
Número de accidentes en jornada de trabajo



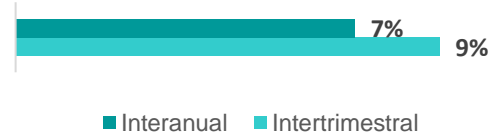
Variación accidentes en jornada de trabajo



Número de accidentes in itinere



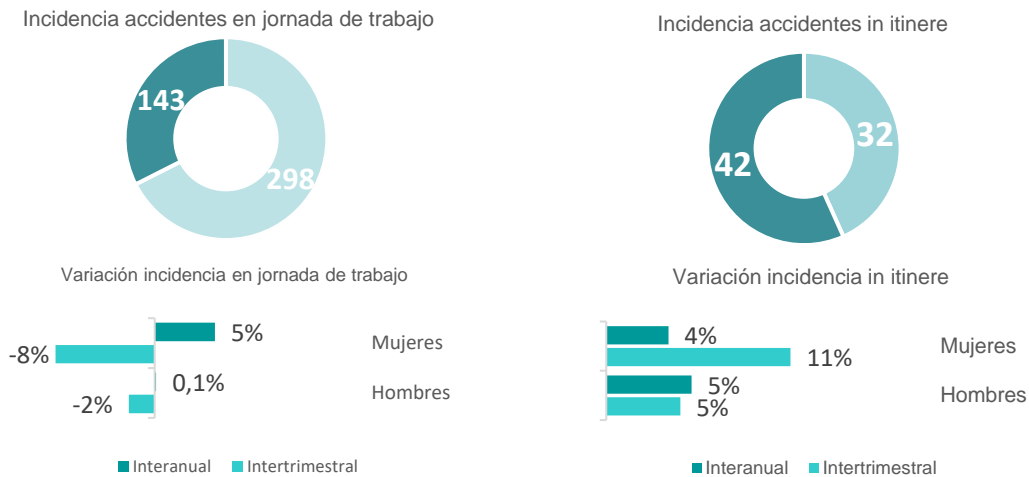
Variación accidentes in itinere



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.3

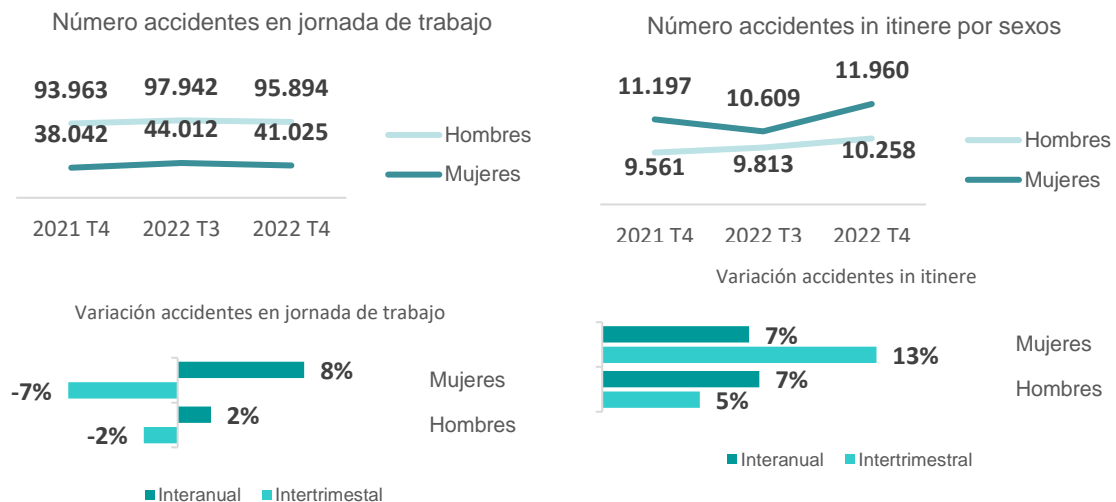
Incidencia de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2022 T4



Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los hombres con 298 (-2% intertrimestral; +0,1% interanual) frente a las mujeres con 143 (-8% intertrimestral; +5% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 42 (+11% intertrimestral; +4% interanual) frente a 32 (+5% intertrimestral; +5% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos disminuyen hasta los 95.894 para los hombres frente a los 41.025 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 11.960 frente a los 10.258 de los hombres.

Gráfico 5.4

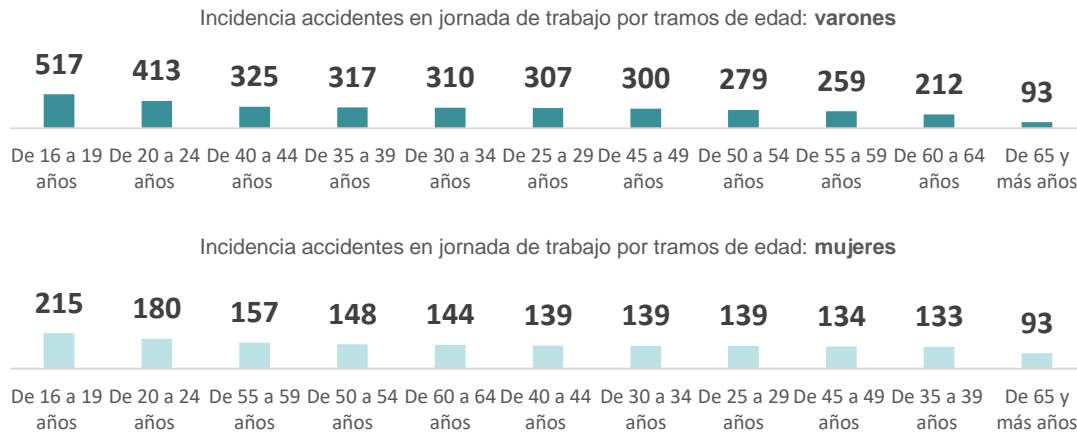
Número de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2022 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.5

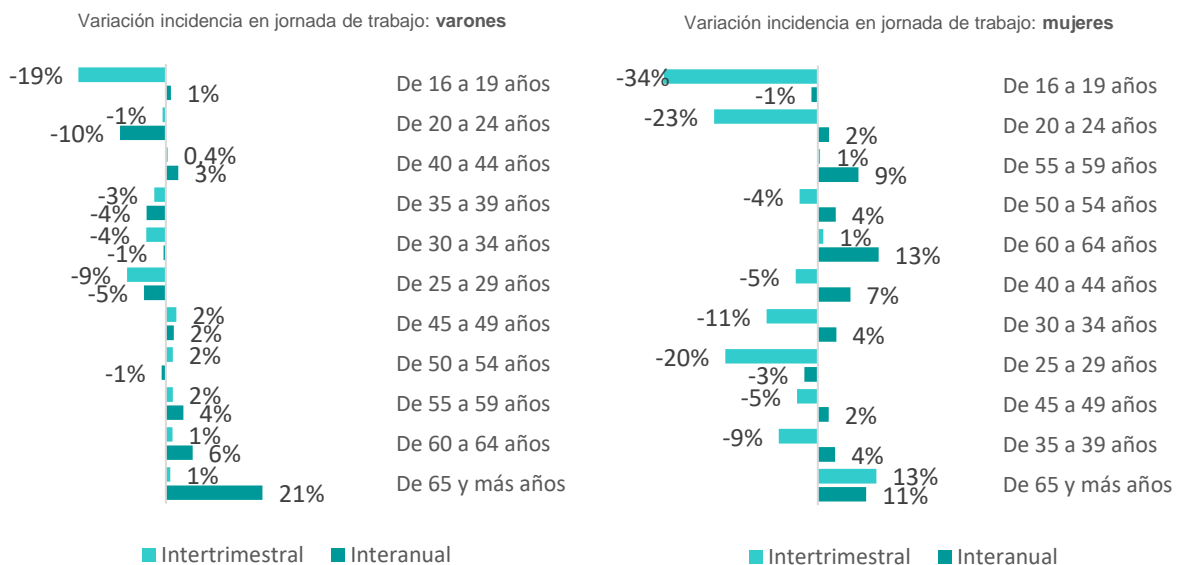
Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2022 T4



En el cuarto trimestre de 2022, tanto los varones (517) como las mujeres (215) más jóvenes son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo. No obstante, las cifras se han reducido para ambos en estos tramos de edad con respecto al trimestre anterior, un 19% para los hombres y un 34% para las mujeres. A nivel interanual los hombres incrementan un 1%, mientras que ellas lo reducen.

Gráfico 5.6

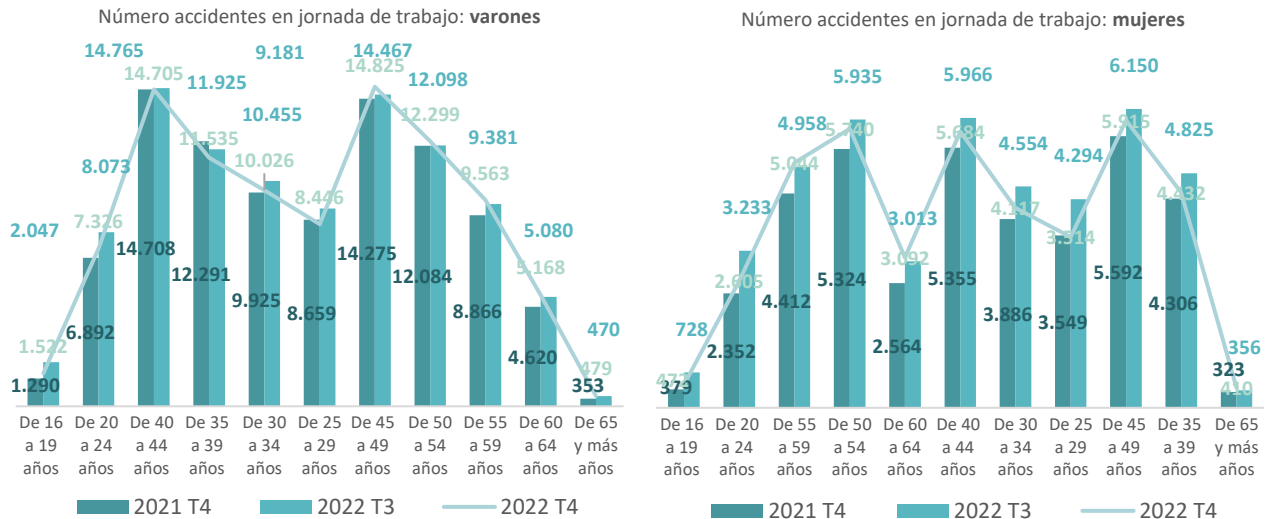
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.7

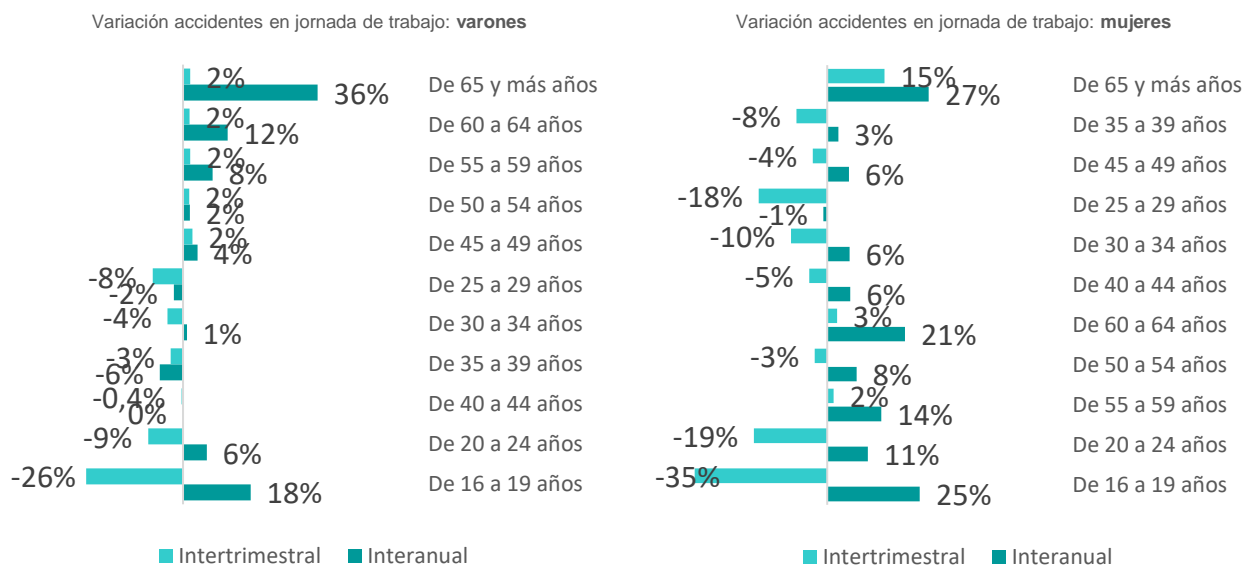
Número de accidentes por sexos y edad en jornada de trabajo. 2022 T4



Centrándonos en el número de accidentes, vemos que el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (14.825) y las mujeres (5.915). Destaca el aumento interanual para los mayores de 65 años en ambos sexos, +36% en el caso de los hombres y +27% en el caso de las mujeres.

Gráfico 5.8

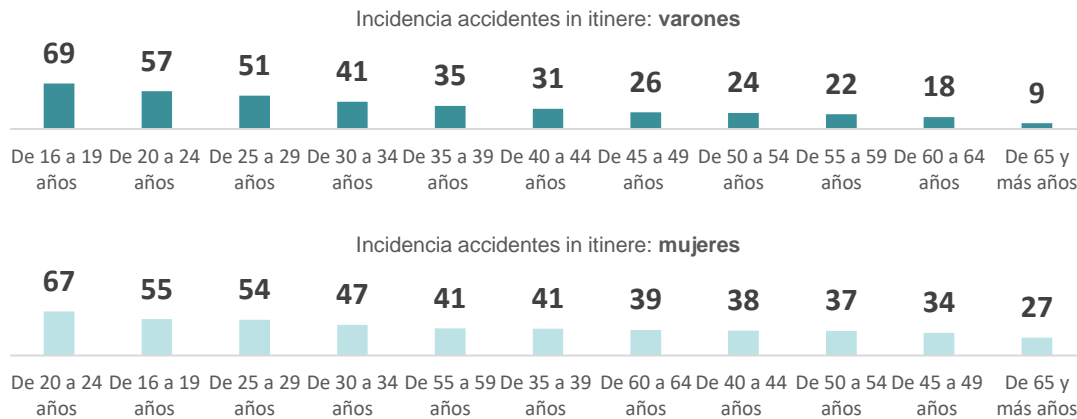
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.9

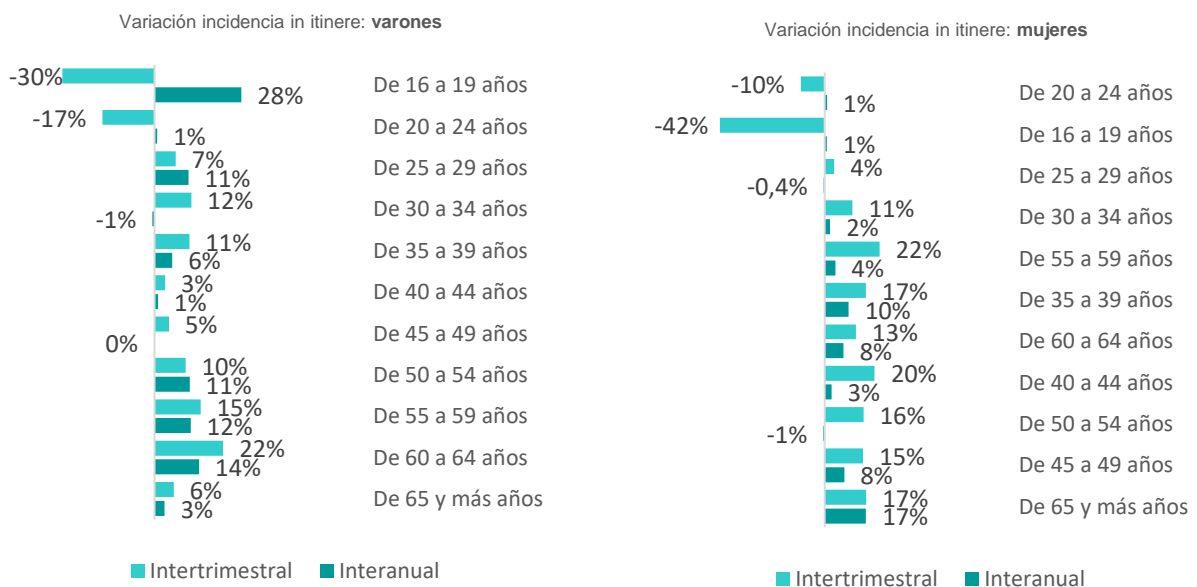
Incidencia de accidentes por sexo y edad in itinere. 2022 T4



En el cuarto trimestre de 2022, son los más jóvenes, con 69 para los varones (-30% intertrimestral; +28% interanual) y 67 (-10% intertrimestral; +1% interanual) para las mujeres, los que sufren la mayor incidencia de accidentes in itinere.

Gráfico 5.10

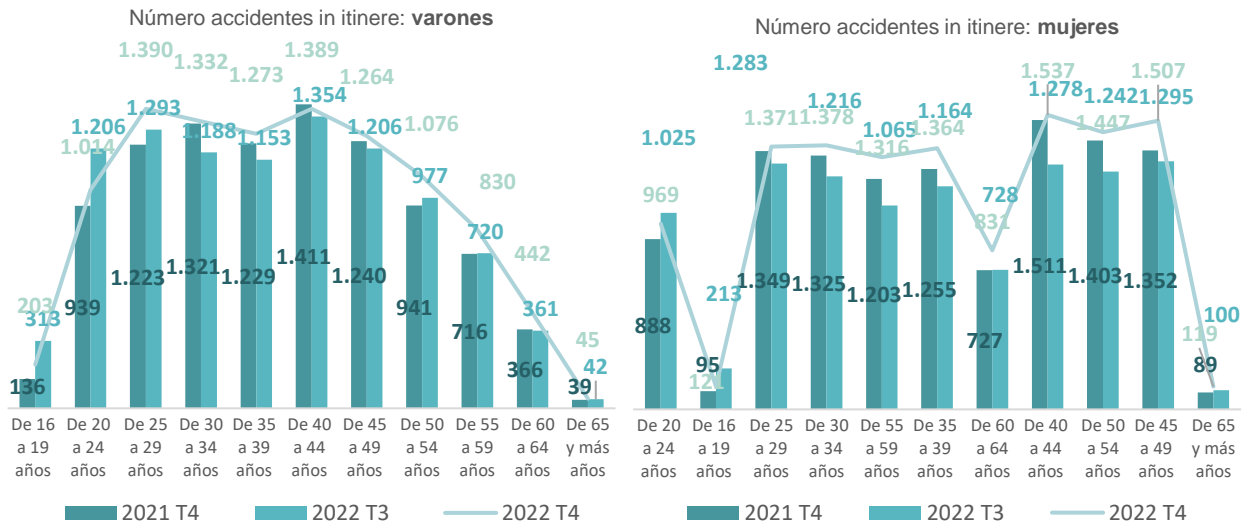
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2022 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.11

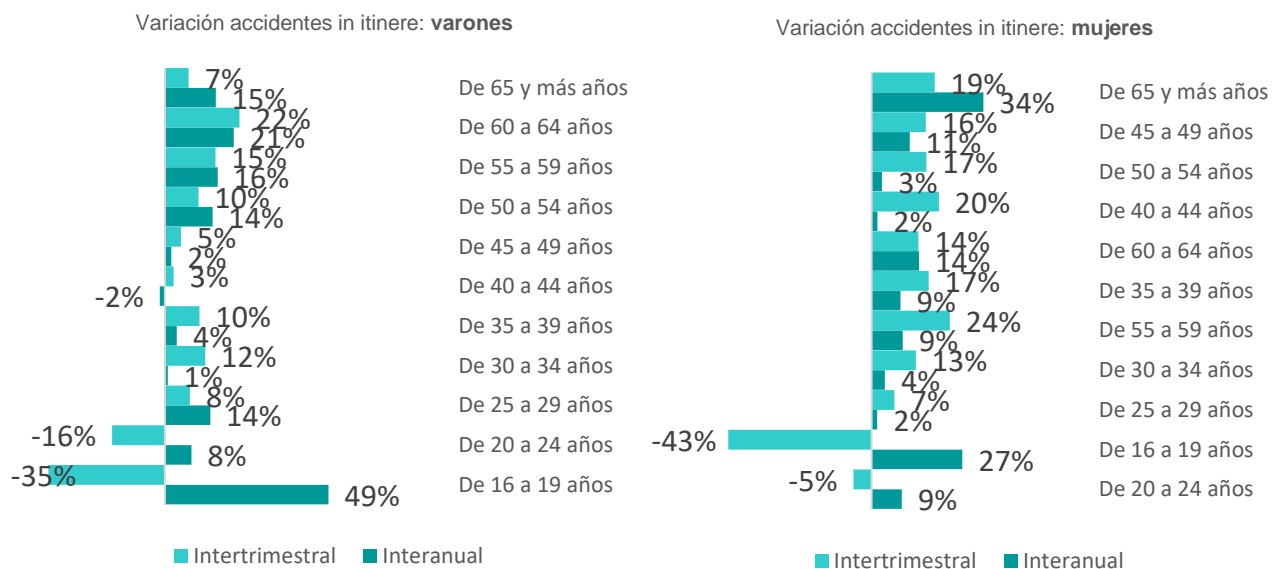
Número de accidentes por sexos y edad in itinere. 2022 T4



Centrándonos en el número de accidentes in itinere para el cuarto trimestre de 2022, vemos que el mayor número suceden entre los 25 y 29 años para los hombres (1.390) y entre los 40 y 44 años para las mujeres (1.537). Destaca el aumento interanual para los varones más jóvenes (+49%) y las mujeres mayores de 65 años (+34%).

Gráfico 5.12

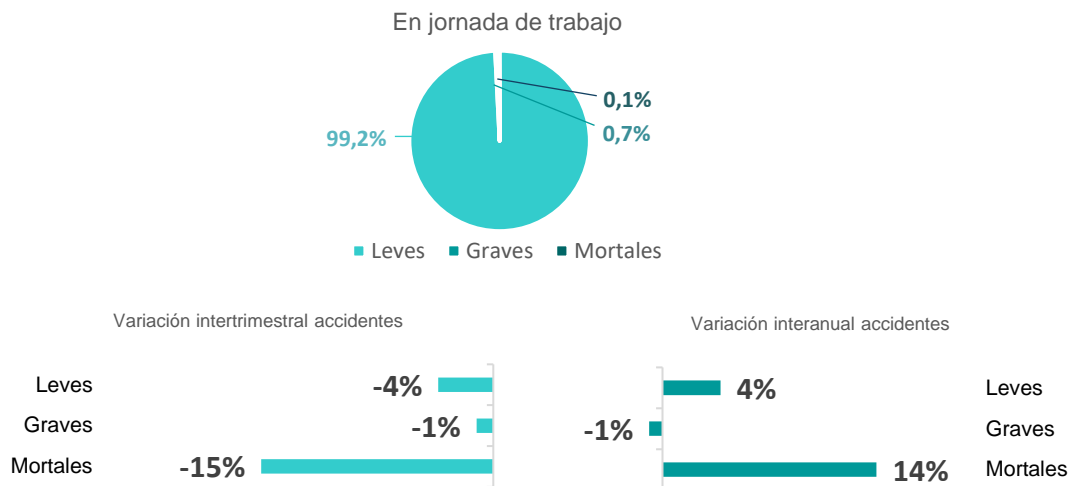
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2022 T4



Análisis siniestralidad: porcentaje de accidentes según gravedad

Gráfico 6.1

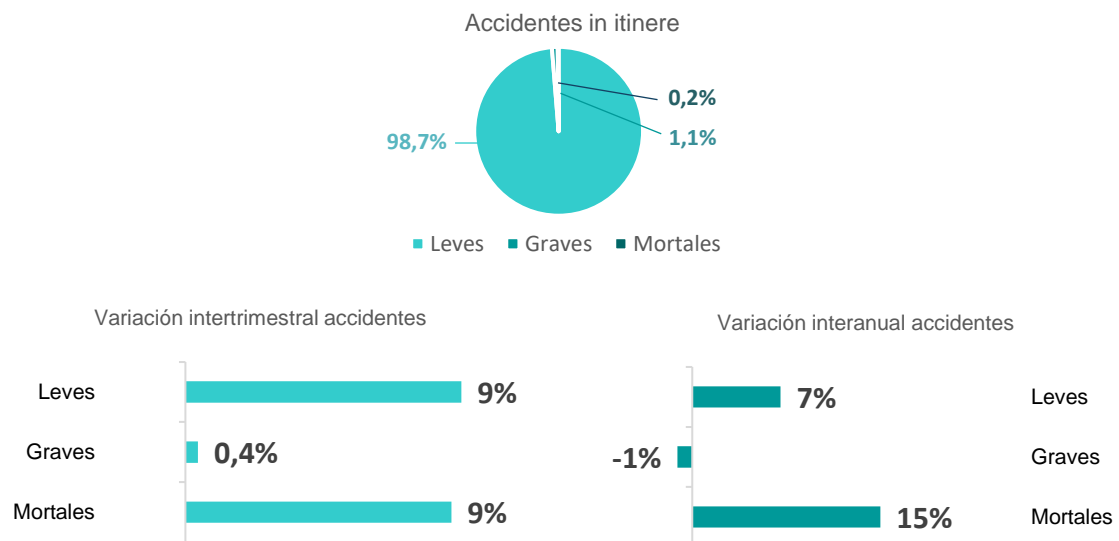
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad y variaciones. 2022 T4



En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que el 99,2% son de carácter leve en jornada de trabajo (135.830 accidentes) y el 98,6% in itinere (21.934 accidentes). Cabe destacar el aumento en el número de accidentes mortales en jornada de trabajo, que se elevan hasta 165 (-15% intertrimestral; +14% interanual).

Gráfico 6.2

Porcentaje de accidentes in itinere según gravedad y variaciones. 2022 T4

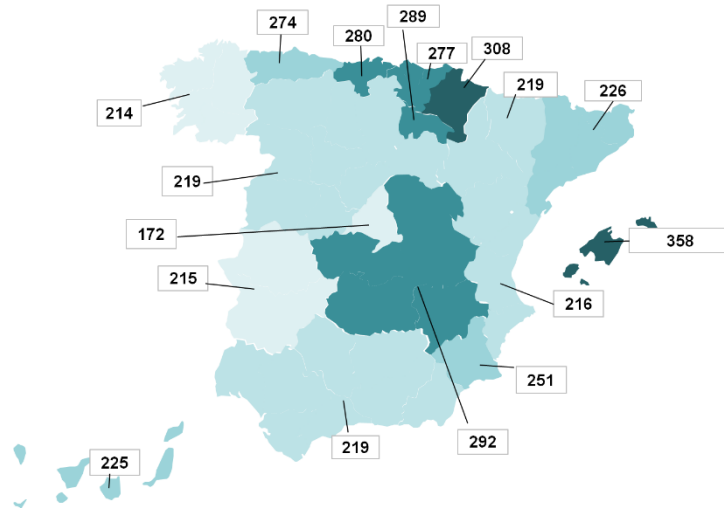


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.1

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2022 T4

Incidencia total: 225

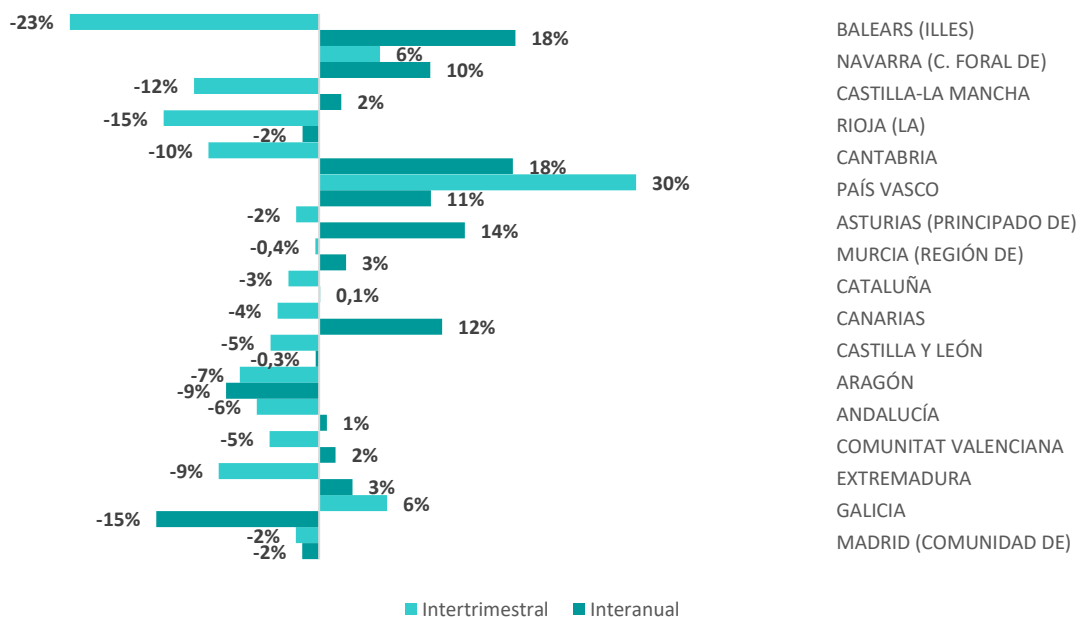


Las CC.AA más afectadas son Baleares con una incidencia de 358 (-23% intertrimestral; +18% interanual), Navarra con 308 (+6% intertrimestral; +10% interanual) y Castilla La Mancha con 292 (-12% intertrimestral; +2% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 172 (-2% intertrimestral; -2% interanual) y Galicia con 214 (+6% intertrimestral; -15% interanual).

Gráfico 7.2

Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo. 2022 T4

Total: -4% intertrimestral; +1% interanual

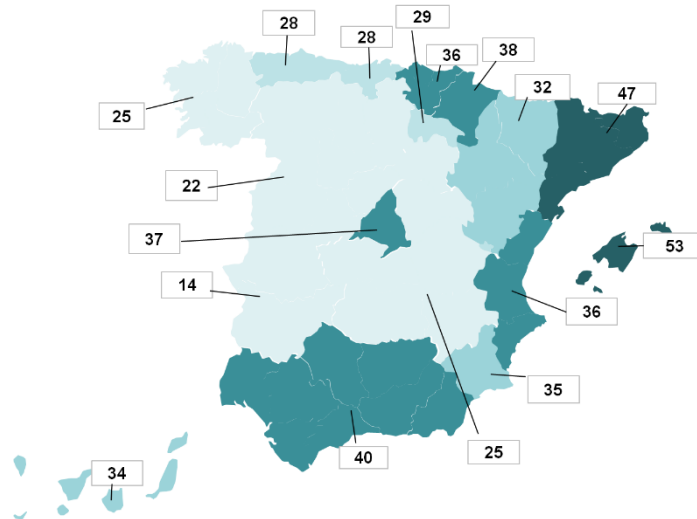


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.3

Incidencia de accidentes in itinere. 2022 T4

Incidencia total: 36

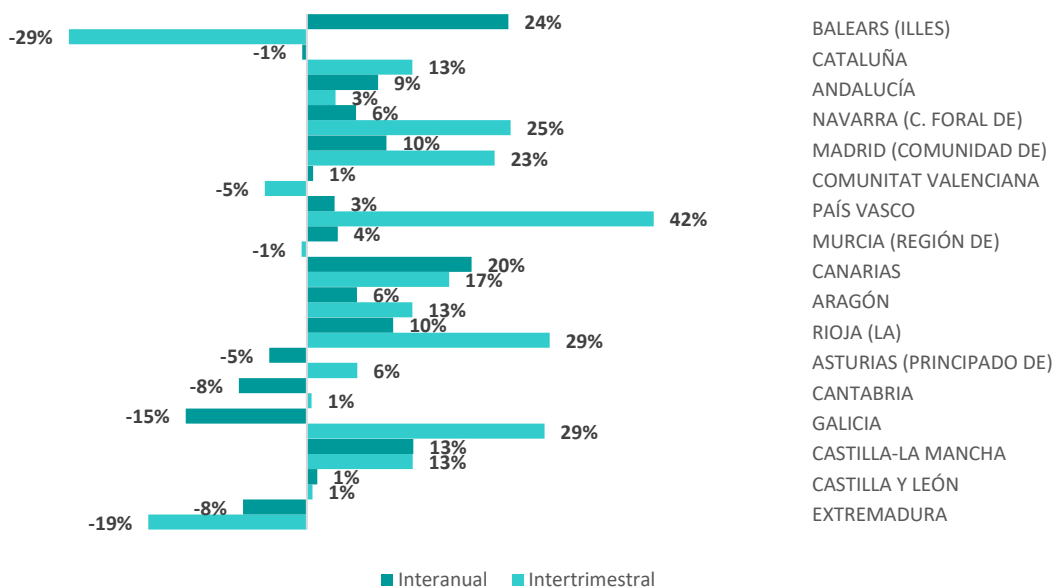


Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las CC.AA más afectadas son Baleares con 53 (-29% intertrimestral; +24% interanual), Cataluña con 47 (+13% intertrimestral; -1% interanual) y Andalucía con 40 (+3% intertrimestral; +9% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 14 (-19% intertrimestral; -8% interanual) y Castilla y León con 22 (+1% intertrimestral; +1% interanual).

Gráfico 7.4

Variación relativa de incidencia in itinere. 2022 T4

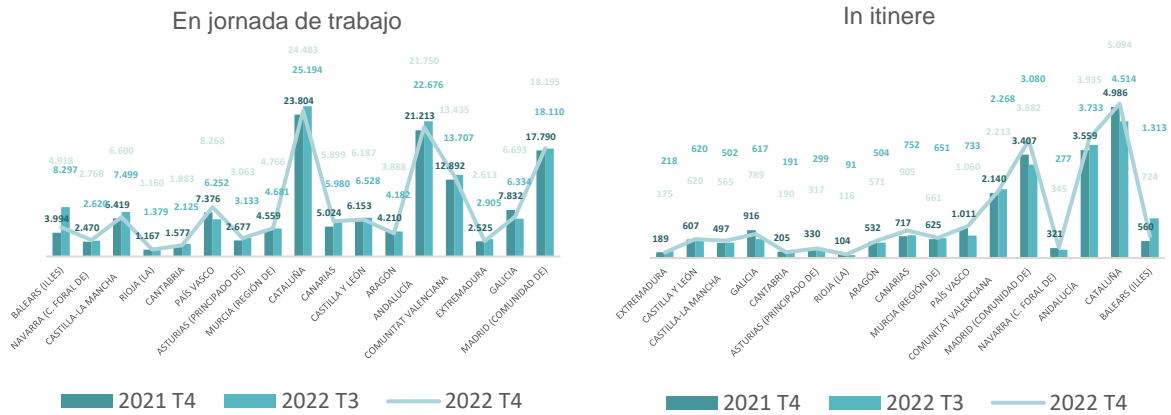
Total: +8% intertrimestral; +5% interanual



Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.5

Número de accidentes según CC.AA. 2022 T4



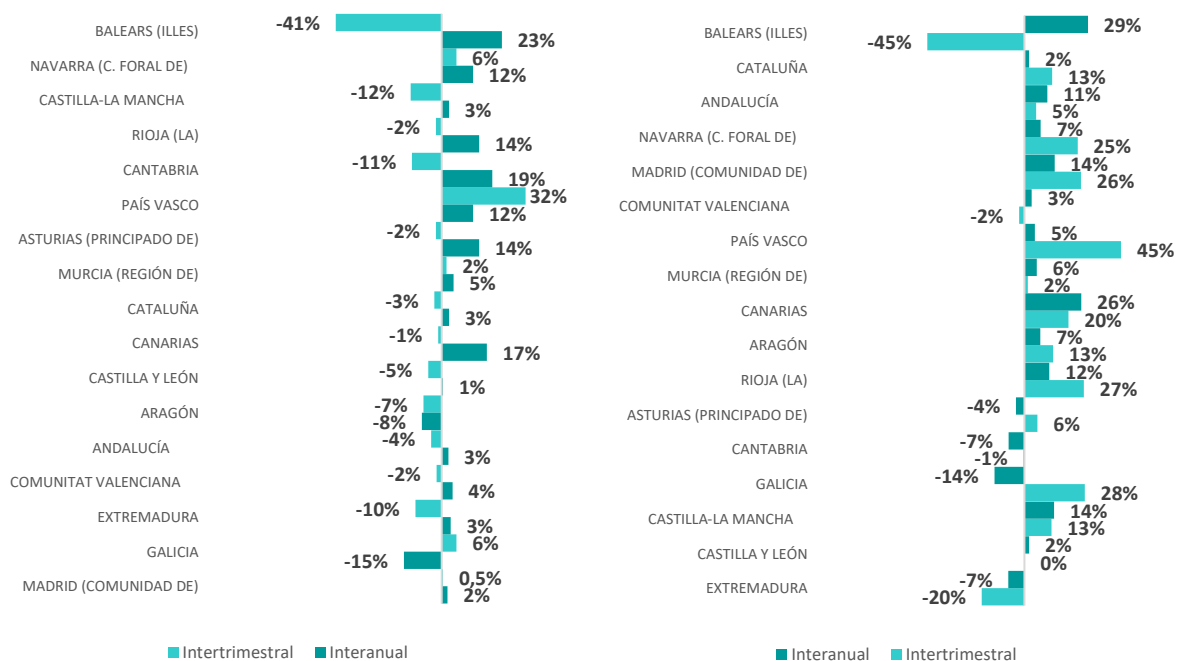
Poniendo el foco en el número de accidentes en jornada de trabajo (136.919 en total), observamos que Cataluña con 24.483 (-3% intertrimestral; +3% interanual) y Andalucía con 21.750 (-4% intertrimestral; +3% interanual) son las más perjudicadas. In itinere (22.218 en total), Cataluña alcanza los 5.094 accidentes (+13% intertrimestral; +2% interanual) y Andalucía 3.935 (+5% intertrimestral; +11% interanual).

Gráfico 7.6

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2022 T4

Total en jornada de trabajo: -4% intertrimestral; +4% interanual

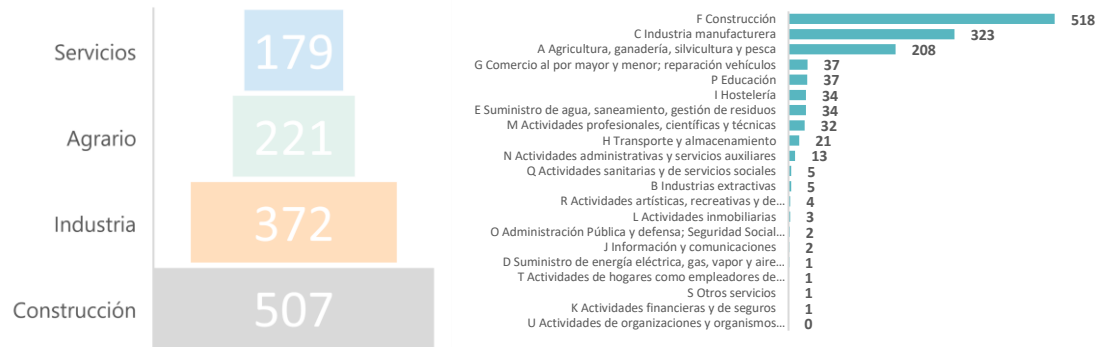
Total in itinere: +9% intertrimestral; +7% interanual



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.1

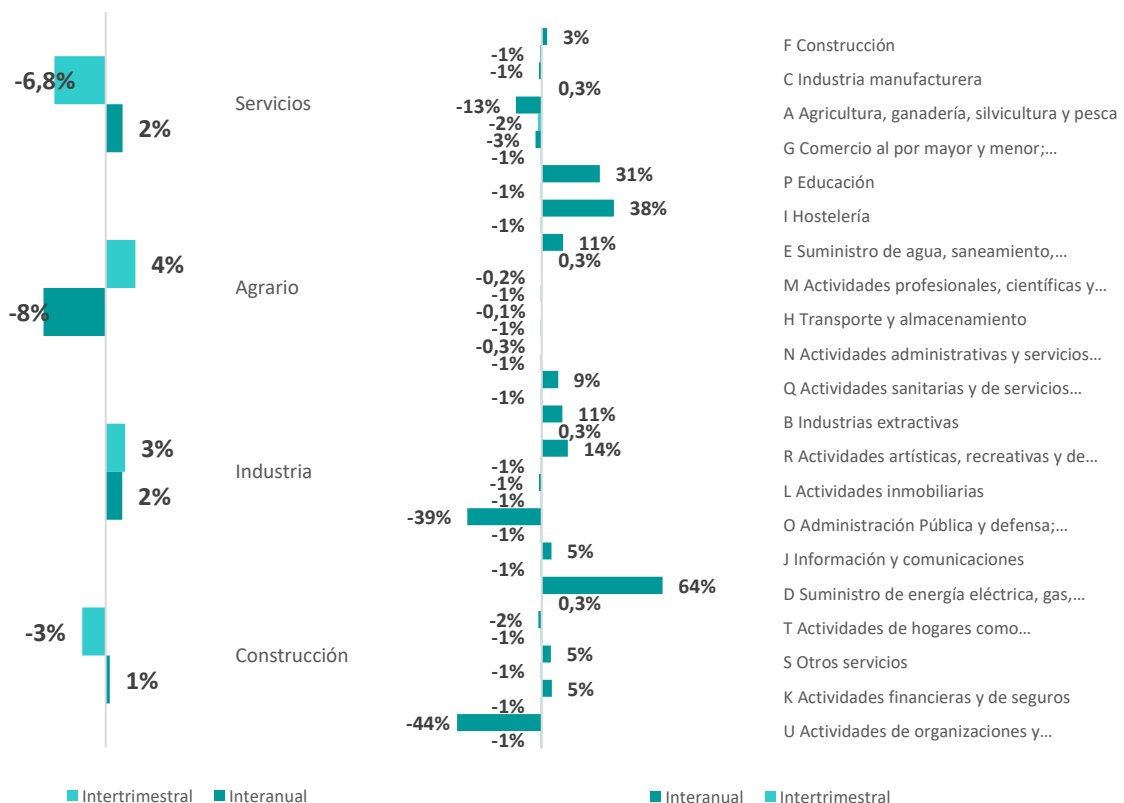
Incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2022 T4



El sector más afectado por la incidencia de accidentes es Construcción con 507 (-3% intertrimestral; +1% interanual), seguido de Industria con 372 (+3% intermensual; +2% interanual) y del sector Agrario con 221 (+4% intertrimestral; -8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector Servicios con 179 (-6,8% intertrimestral; +2% interanual).

Gráfico 8.2

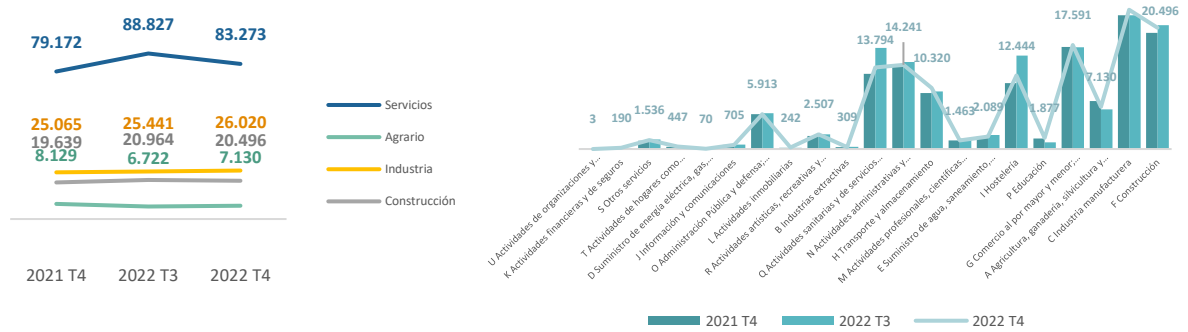
Variación relativa de incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.3

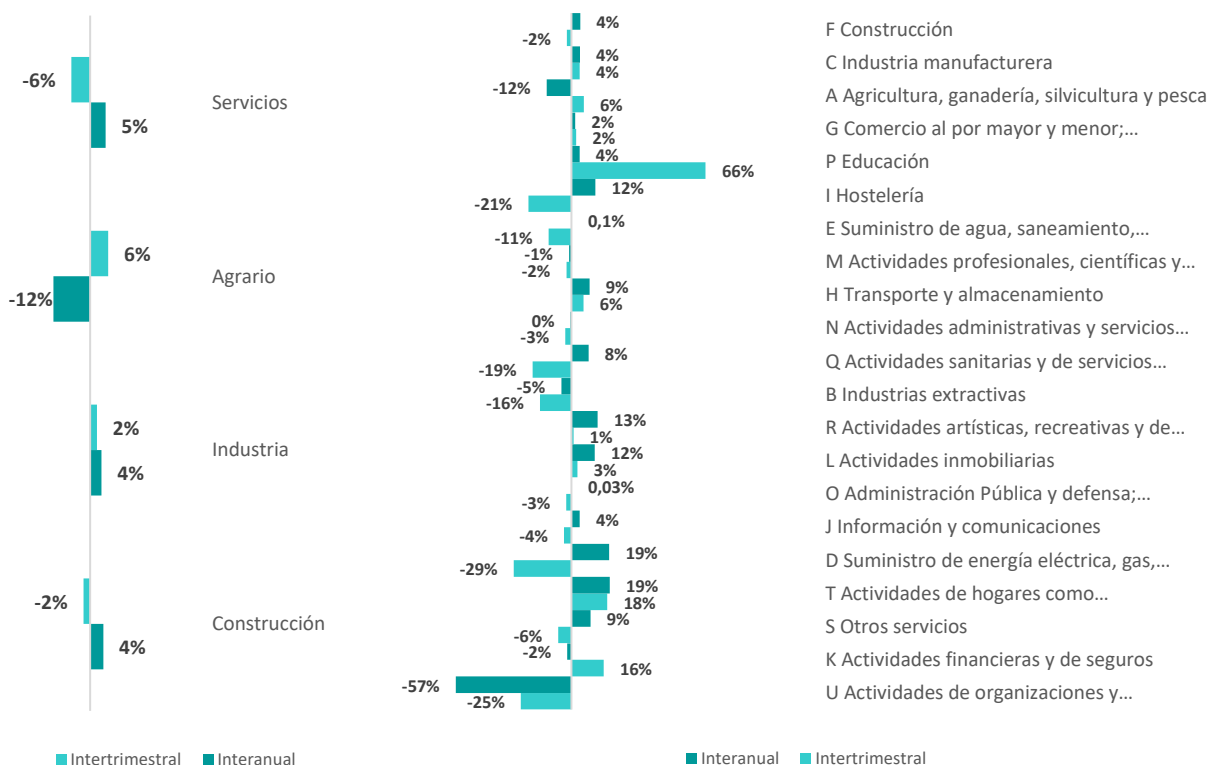
Número de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2022 T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, Servicios con 83.273 (-6% intertrimestral; +5% interanual) es el más perjudicado en el cuarto trimestre de 2022, seguido de Industria con 26.020 (+2% intertrimestral; +4% interanual) y Construcción con 20.496 (-2% intertrimestral; +4% interanual). En cambio, el sector Agrario sería el menos afectado con 7.130 accidentes en jornada de trabajo (+6% intertrimestral; -12% interanual).

Gráfico 8.4

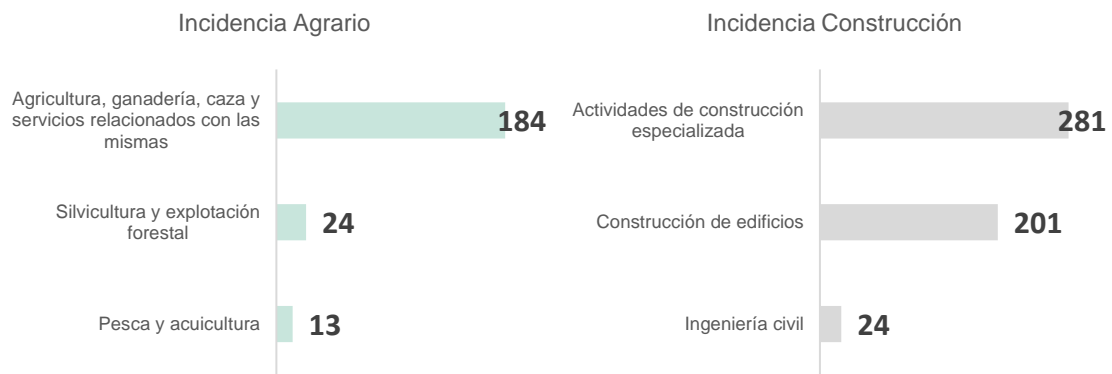
Variación relativa de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.1

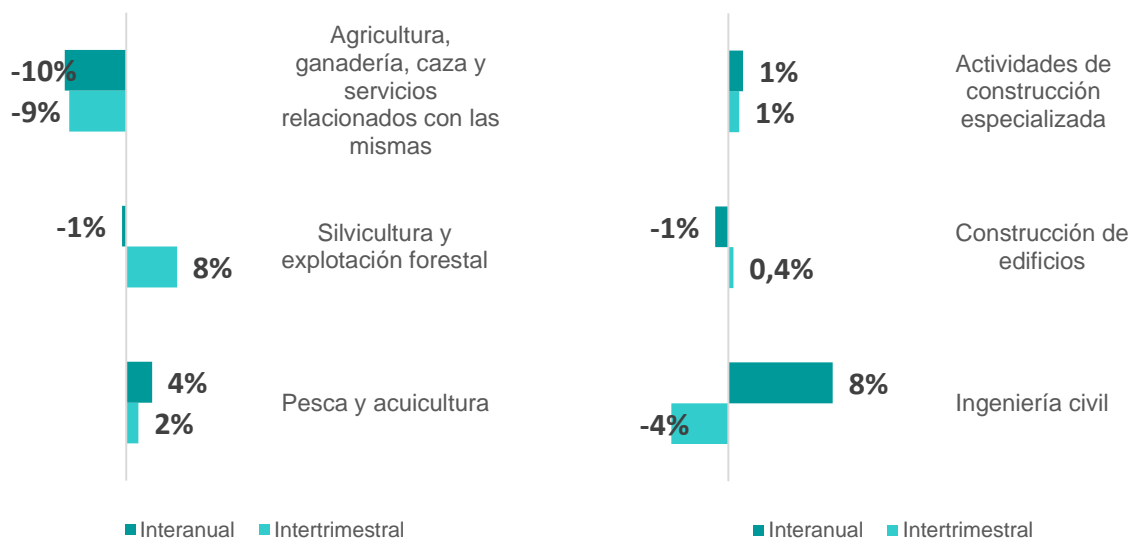
Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería la más perjudicada dentro del sector Agrario con una incidencia de 184 (-9% intertrimestral; -10% interanual), mientras que para el sector Construcción, la división más afectada sería “actividades de construcción especializada” con una incidencia de 281 (+1% intertrimestral; +1% interanual).

Gráfico 9.2

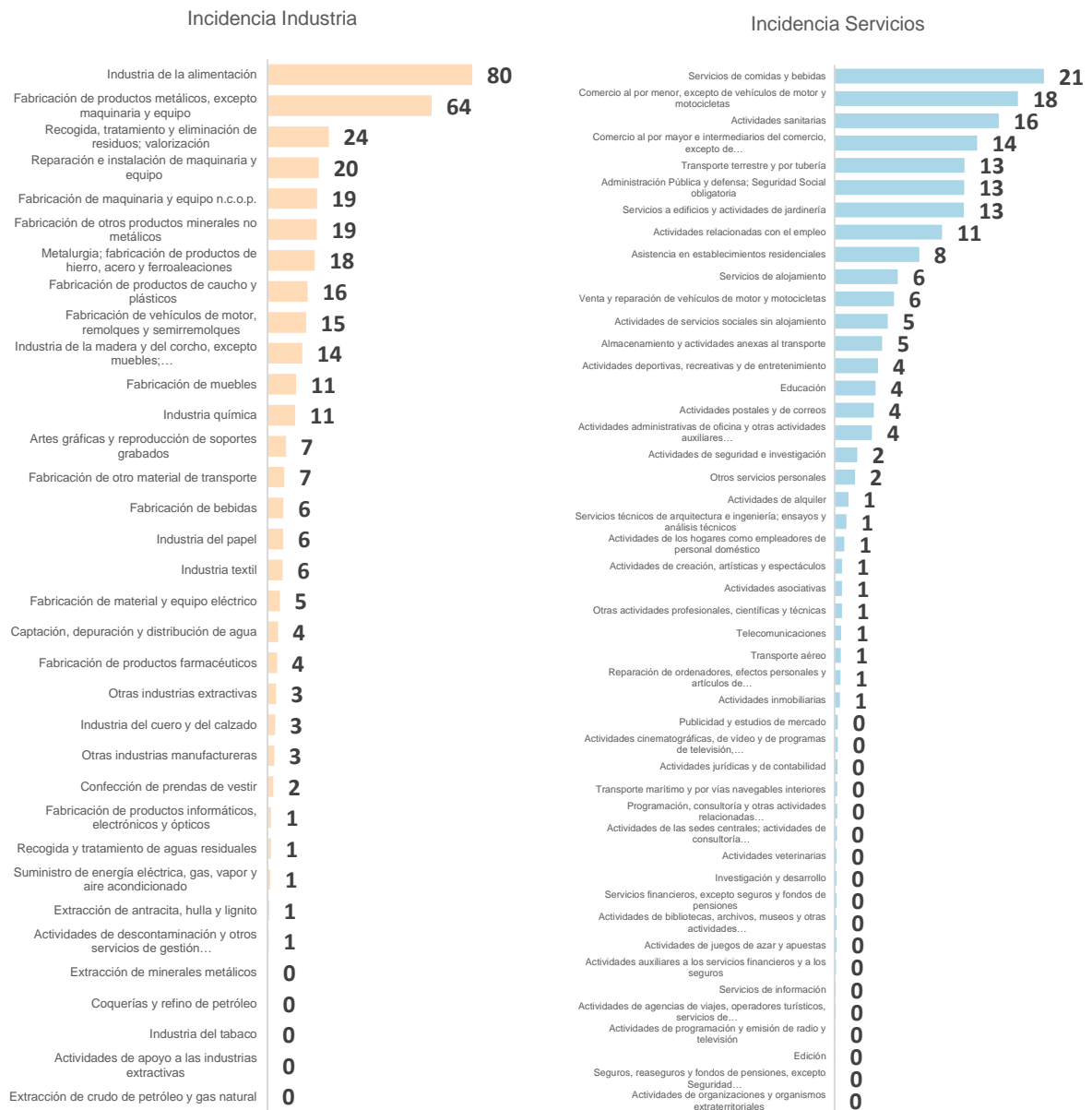
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.3

Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Industria de la alimentación” con 80 (+6% intertrimestral; +3% interanual) sería la más perjudicada dentro del sector Industria, mientras que para el sector Servicios, la división más afectada sería “Servicios de comidas y bebidas” con 21 (+13% intertrimestral; +3 interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.4

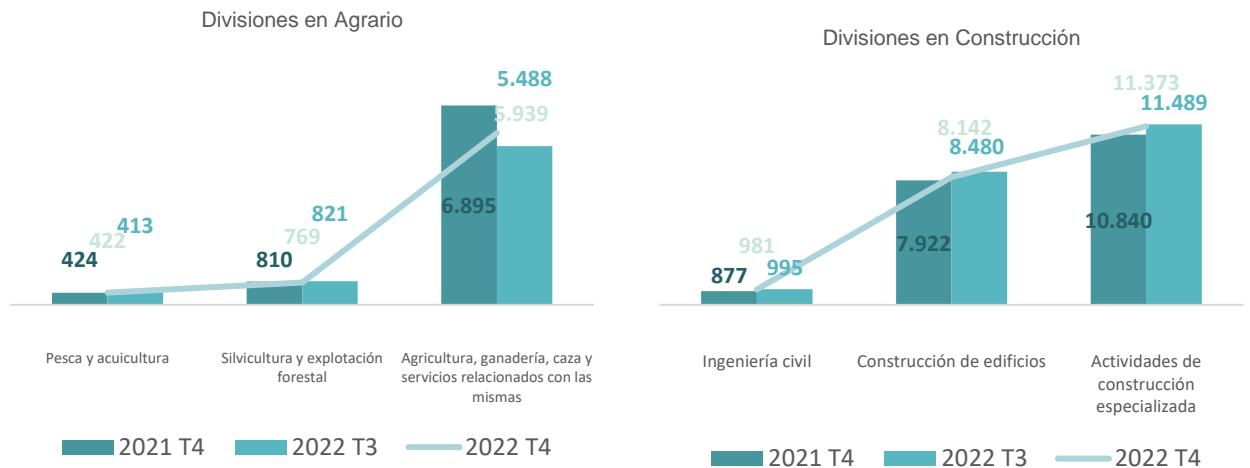
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.5

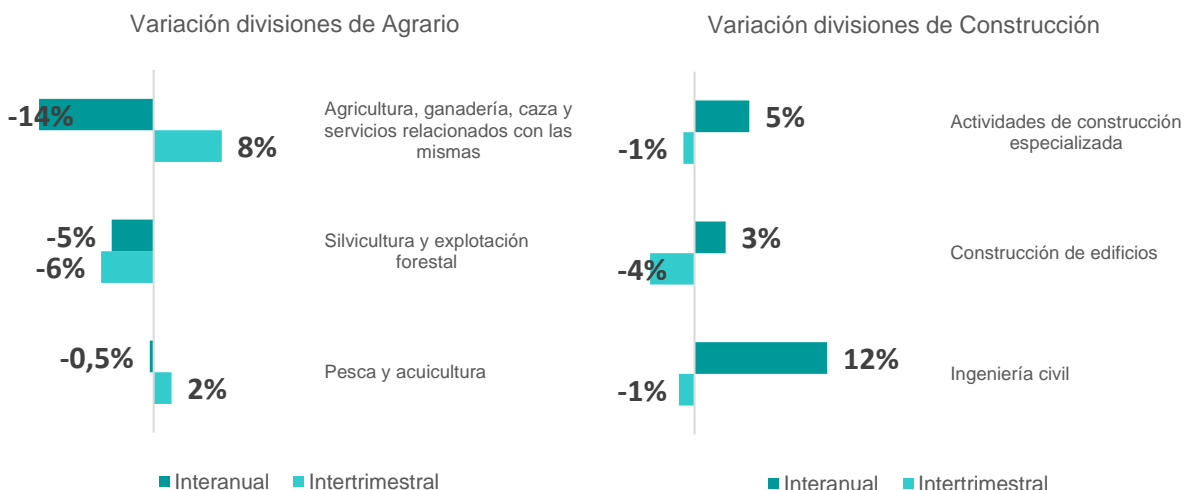
Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Agrario con 5.939 accidentes (+8% intertrimestral; -14% interanual), mientras que para Construcción continuaría siendo “actividades de construcción especializada” con 11.373 (-1% intertrimestral; +5% interanual).

Gráfico 9.6

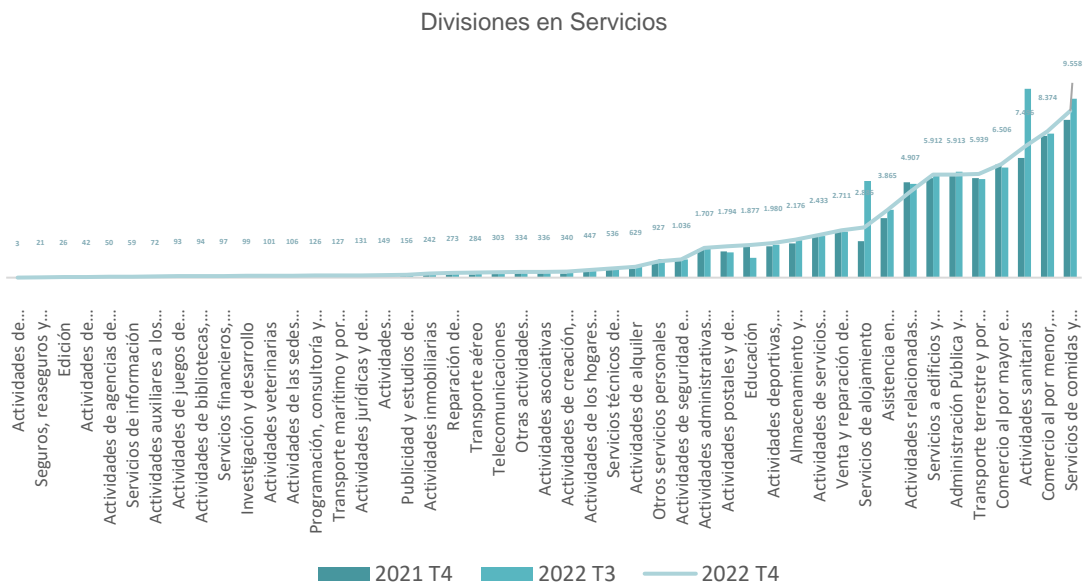
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.7

Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4

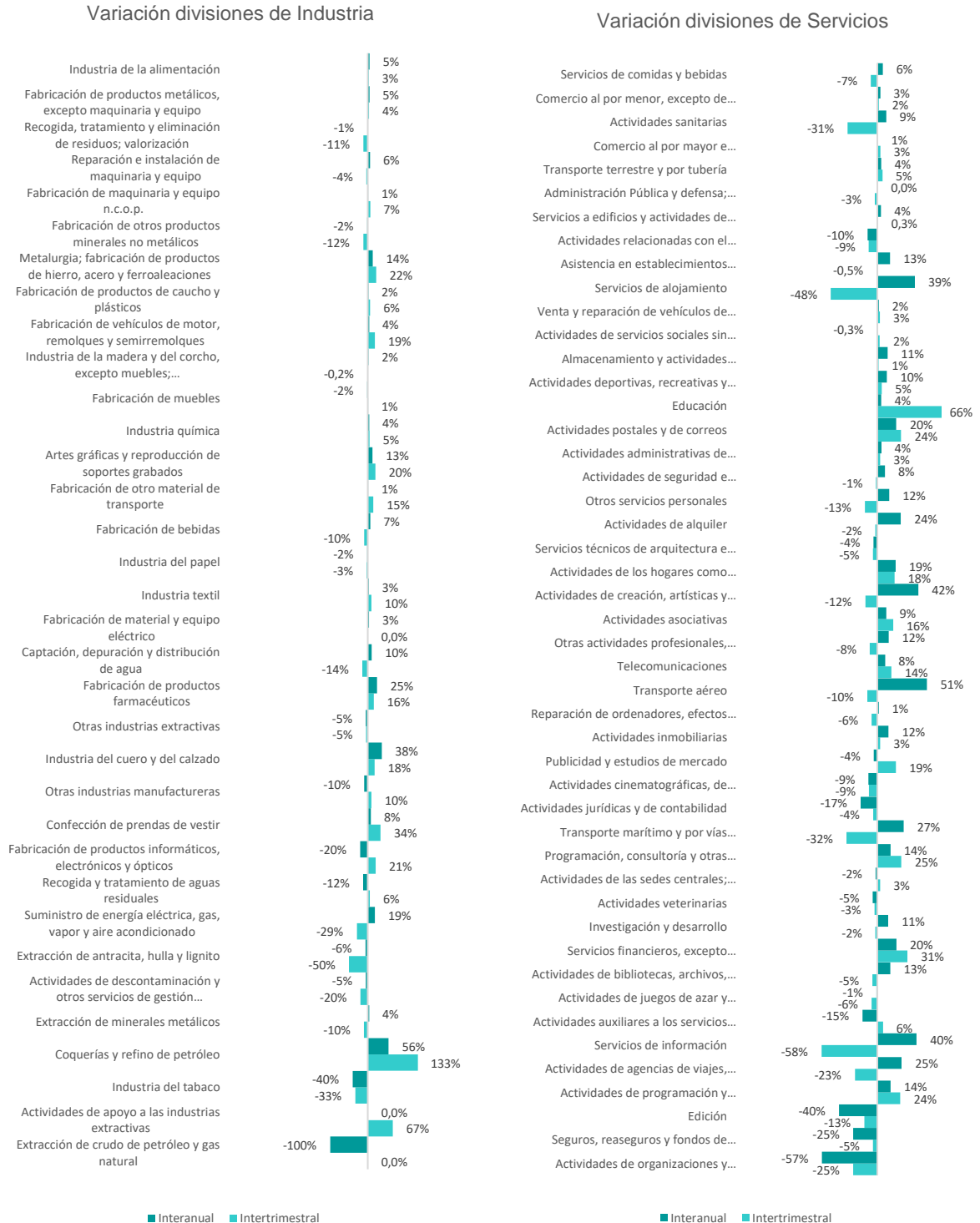


Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Industria de la alimentación” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Industria con 5.580 accidentes (+3% intertrimestral; +5% interanual), mientras que para Servicios continuaría siendo “Servicios de comidas y bebidas” con 9.558 accidentes (-7% intertrimestral; +6% interanual). Destaca el aumento interanual de “Coquerías y servicios de petróleo” (+56%).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.8

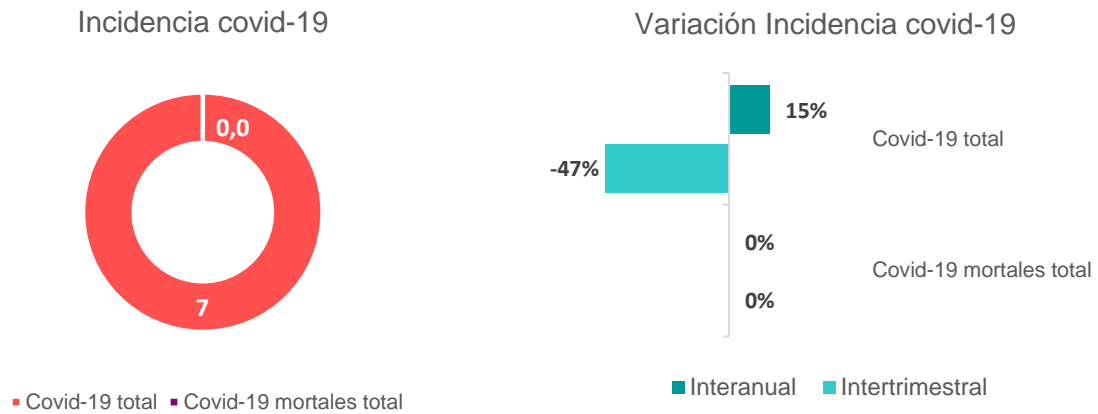
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2022 T4



Análisis siniestralidad: covid-19 total

Gráfico 10.1

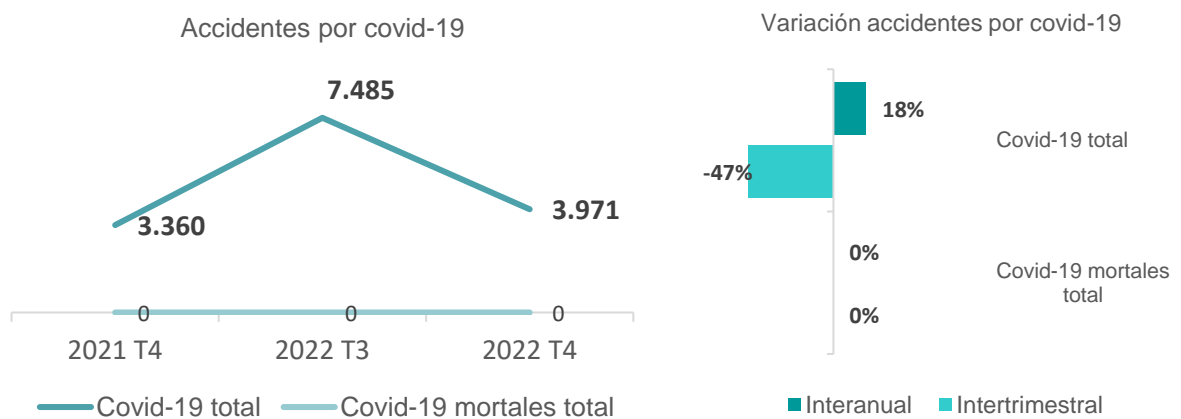
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2022 T4



En cuanto a la incidencia de accidentes con baja por covid-19, ésta es de 7 por cada 100.000 personas en el cuarto trimestre de 2022 (-47% intertrimestral; +15% interanual). La incidencia para casos mortales continúa en 0. En cuanto al número de accidentes con baja por covid-19, se han producido 3.971 (-47% intertrimestral; +18% interanual), ninguno mortal (0% intertrimestral; 0% interanual).

Gráfico 10.2

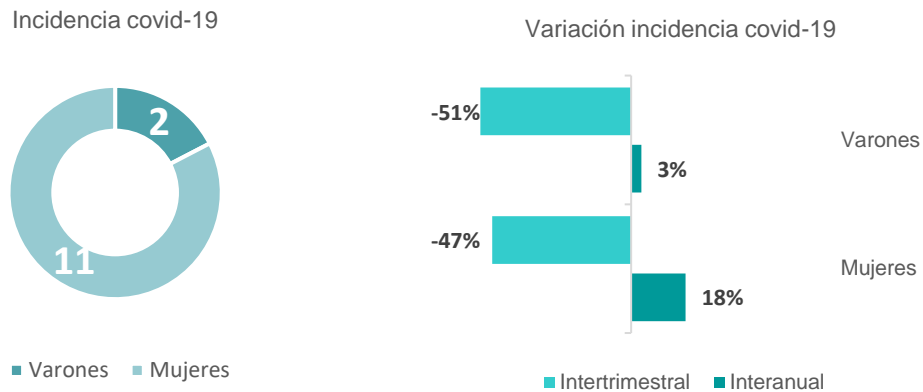
Número de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2022 T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según sexos

Gráfico 10.3

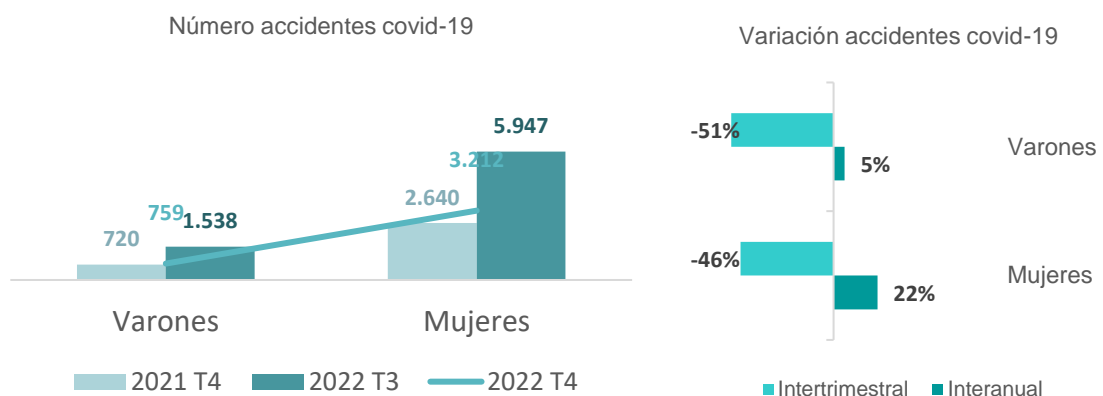
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 según sexos y variación relativa. 2022 T4



Al centrarnos en la incidencia de accidentes por covid-19 según sexos, las mujeres son las más afectadas con una incidencia de 11 (-47% intertrimestral; +18% interanual), mientras que los hombres cuentan con una incidencia de 2 (-51% intertrimestral; +3% interanual). En cuanto al número de accidentes, son 3.212 para las mujeres (-46% intertrimestral; +22% interanual) y 759 para los hombres (-51% intertrimestral; +5% interanual).

Gráfico 10.4

Número de accidentes con baja por covid-19 según sexos y variación relativa. 2022 T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según tramos de edad

Gráfico 10.5

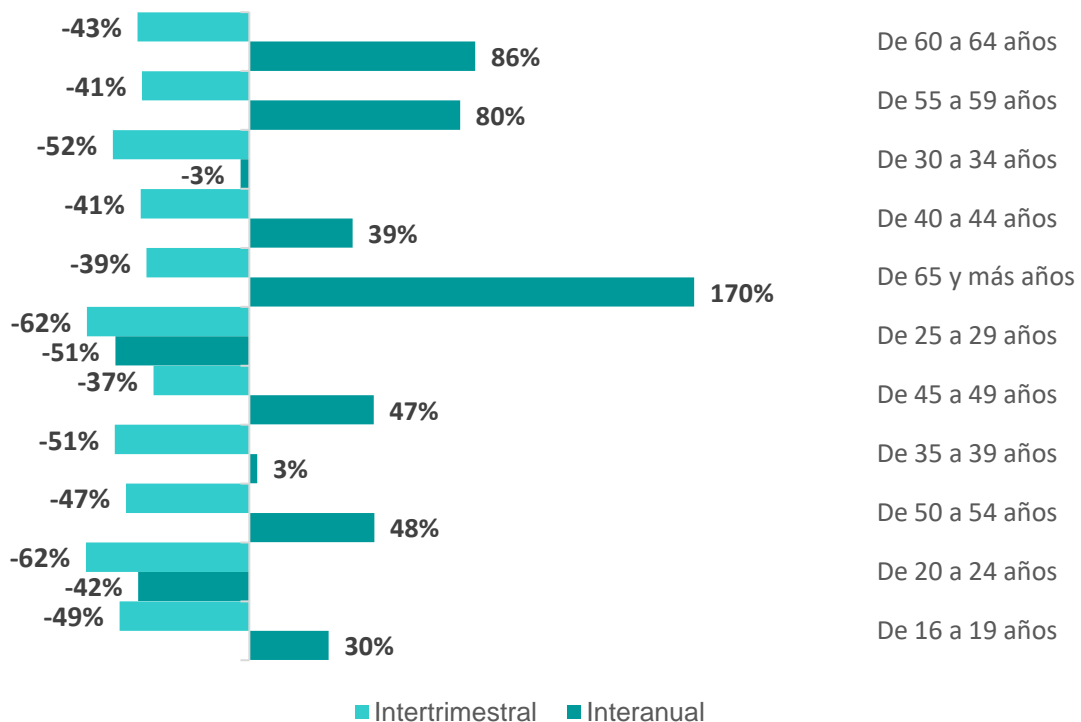
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 según tramos de edad. 2022 T4



Las personas de entre 60 y 64 años son las más afectadas con una incidencia de 10 casos por cada 100.000 trabajadores (-43% intertrimestral; +86% interanual). Se produce un aumento generalizado con respecto al mismo periodo del año anterior, siendo los adultos de 25 a 29 y 20 a 24 los únicos que reducen sus cifras. Destacan los mayores de 65, que aumentan su incidencia interanual un +170%.

Gráfico 10.6

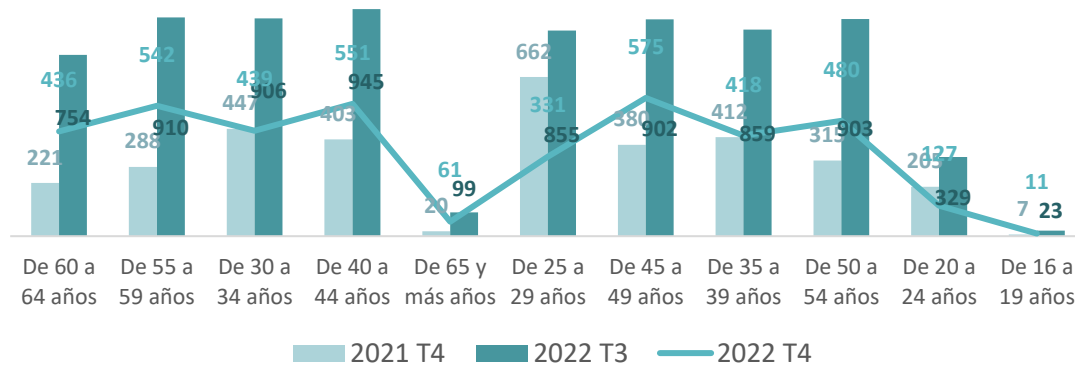
Variación relativa de incidencia según tramos de edad. 2022 T4



Análisis siniestralidad: covid-19 según tramos de edad

Gráfico 10.7

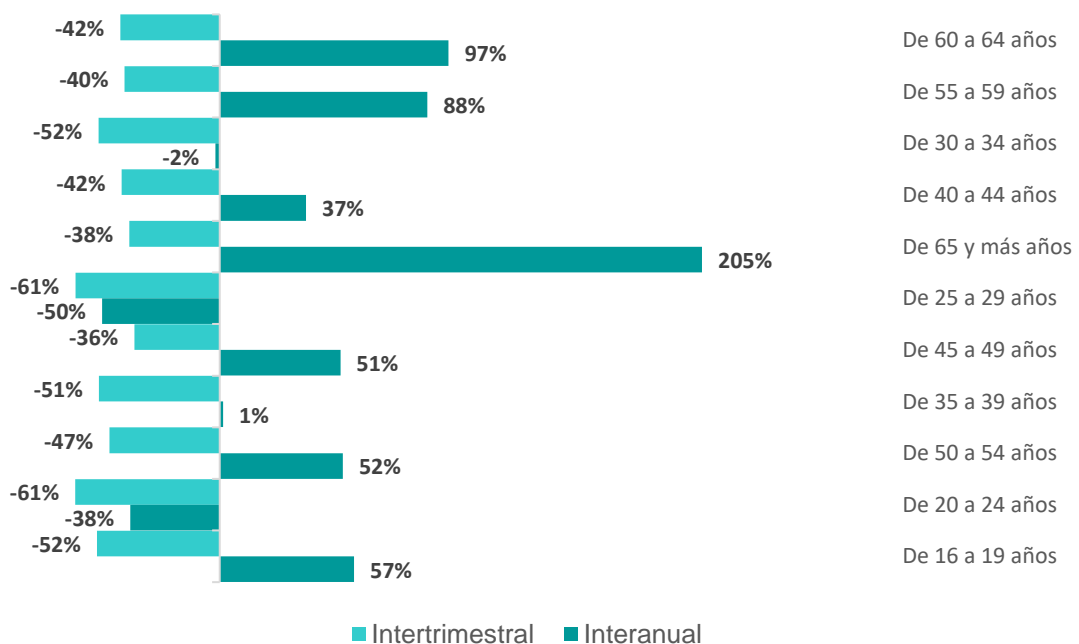
Número de accidentes con baja por covid-19 según tramos de edad. 2022 T4



En cuanto al número de accidentes, las cifras más altas son para las personas de entre 45 y 49 años con 575 (-36% intertrimestral; +51 interanual). En cambio, el menor número de accidentes es para los más jóvenes con una cifra de 11 (-52% intertrimestral; +57% interanual). Los mayores de 65 años pasan de 20 casos en el cuarto trimestre de 2021 a 61 en el mismo periodo de 2022 (+205% interanual).

Gráfico 10.8

Variación relativa de accidentes según tramos de edad. 2022 T4

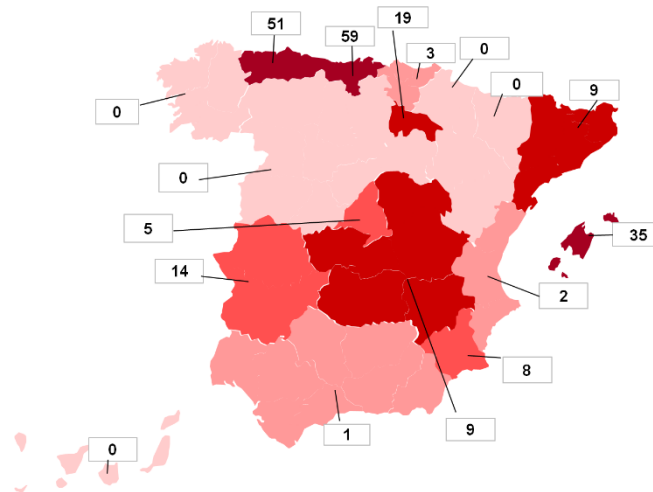


Análisis siniestralidad: covid-19 según CC.AA

Gráfico 10.9

Incidencia accidentes con baja por covid-19 según CC.AA. 2022 T4

Incidencia total: 7

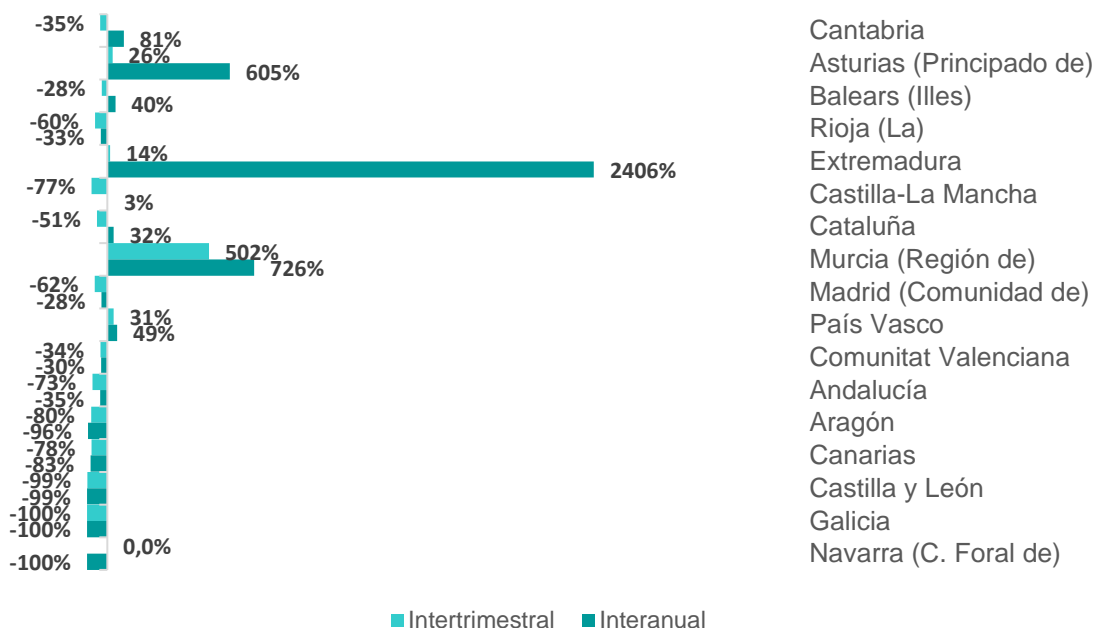


En cuanto a las CC.AA, los niveles más altos de incidencia de accidentes con baja por covid-19 son para Cantabria con 59 (-35% intertrimestral; +81% interanual), Asturias con 51 (+26% intertrimestral; +605% interanual) y Baleares con 35 (-28% intertrimestral; +40% interanual). En cambio, Navarra, Galicia, Canarias, Castilla y León y Aragón serían las menos perjudicadas.

Gráfico 10.10

Variación relativa de incidencia por covid-19 según CC.AA. 2022 T4

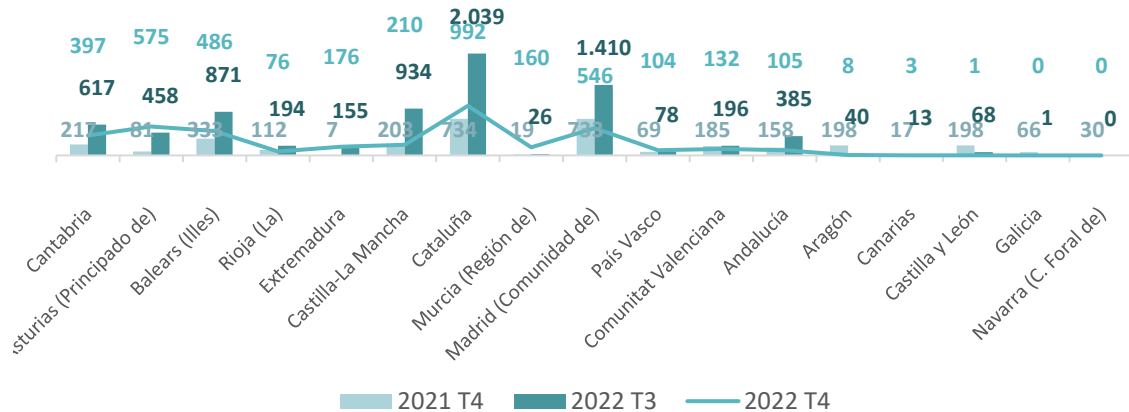
Variación total: -47% intertrimestral; +15% interanual



Análisis siniestralidad: covid-19 según CC.AA

Gráfico 10.11

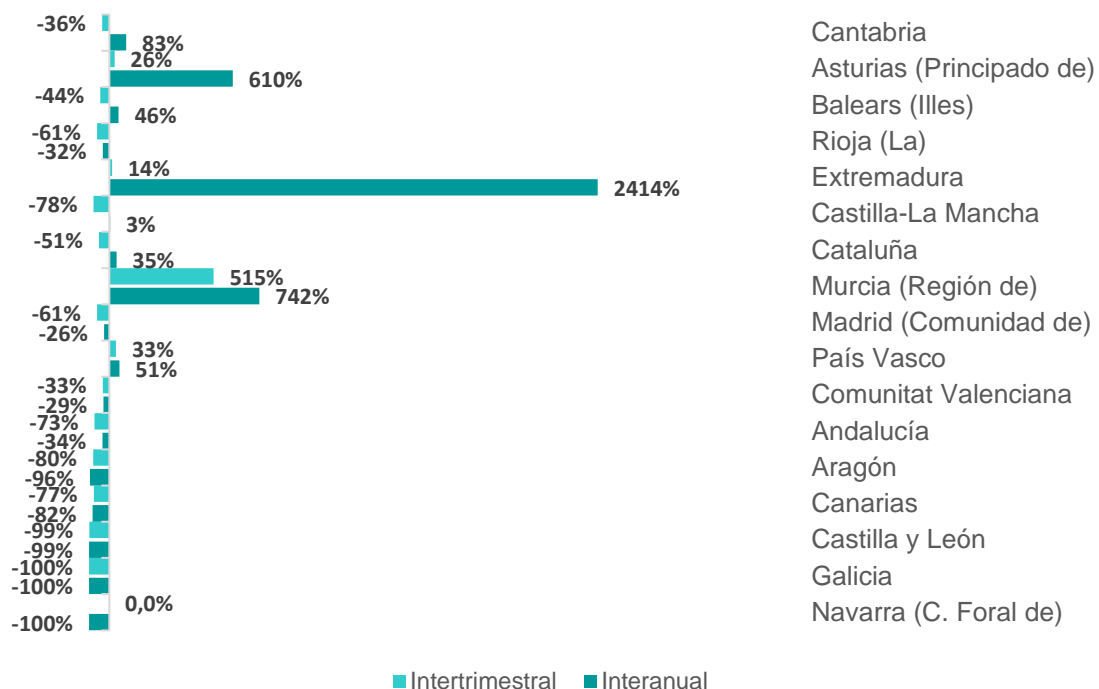
Número de accidentes con baja por covid-19 según CC.AA. 2022 T4



En cuanto al número de accidentes por covid-19, las CC.AA más afectadas son Cataluña con 992 (-51% intertrimestral; +35% interanual) y Madrid con 546 (-61% intertrimestral; -26% interanual), mientras que Navarra y Galicia son las menos perjudicadas al no contar con ningún accidente para el cuarto trimestre de 2022. Extremadura pasa de 7 casos en el cuarto trimestre de 2021 a 176 en 2022.

Gráfico 10.12

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2022 T4

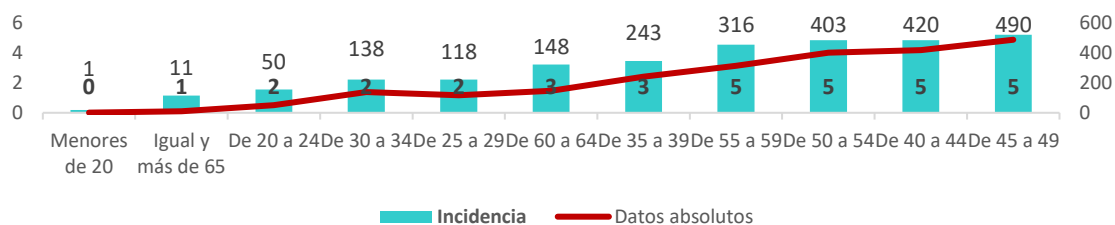


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.1

Partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 4 por cada 100.000 personas (+15,1% intertrimestral; -4,3% interanual), que se traducen en 2.338 partes comunicados con baja (-15,8% intertrimestral; -2,1% interanual). La mayor incidencia se da en las personas de 45 a 49 años con un total de 5 (+24,7% intertrimestral; +2,2% interanual), mientras que la menor incidencia es para los más jóvenes con una incidencia de 0 (-73,6% intertrimestral; -17,1% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-17,1%	-73,6%	1	0,0%	-75,0%
Igual y más de 65	1	39,0%	8,5%	11	57,1%	10,0%
De 20 a 24	2	10,7%	1,6%	50	19,0%	4,2%
De 30 a 34	2	-25,4%	-16,2%	138	-24,2%	-15,3%
De 25 a 29	2	8,9%	34,9%	118	11,3%	37,2%
De 60 a 64	3	-9,9%	12,9%	148	-4,5%	13,8%
De 35 a 39	3	-5,9%	7,2%	243	-7,3%	7,0%
De 55 a 59	5	-8,8%	14,8%	316	-4,8%	15,8%
De 50 a 54	5	-6,6%	9,6%	403	-3,6%	10,1%
De 40 a 44	5	3,1%	31,3%	420	1,2%	30,8%
De 45 a 49	5	2,2%	24,7%	490	4,9%	25,3%
TOTALES	4	-4,3%	15,1%	2.338	-2,1%	15,8%

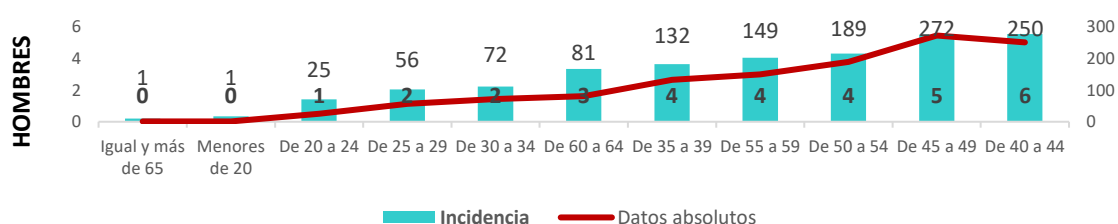
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.2

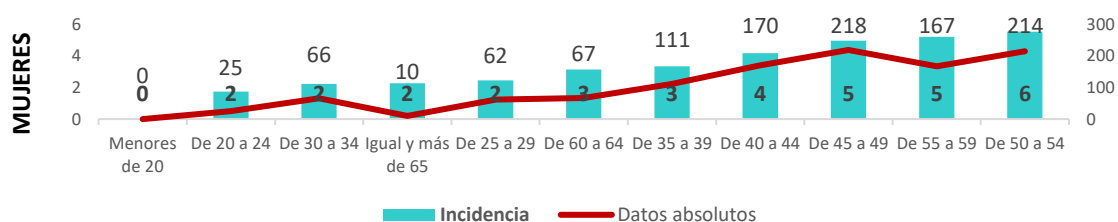
Partes comunicados con baja: incidencia y número según sexos. 2022 T4

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 2 para los hombres (+13,7% intertrimestral; -3% interanual) y de 4 para las mujeres (+16% intertrimestral; -6,2% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 40 y 44 años para los hombres y entre los 50 y 54 para las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en las más jóvenes para las mujeres y en los mayores de 65 para los hombres.

En cuanto al número de comunicados con baja, hay un total de 1.228 en el caso de los hombres (+14,3% intertrimestral; -0,7% interanual) y 1.110 para el caso de las mujeres (+17,5% intertrimestral; -3,5% interanual).



Hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Igual y más de 65	0	-10,5%	-67,0%	1	0,0%	-66,7%
Menores de 20	0	0,0%	-63,8%	1	100,0%	-66,7%
De 20 a 24	1	11,2%	7,6%	25	19,0%	8,7%
De 25 a 29	2	1,2%	26,5%	56	3,7%	27,3%
De 30 a 34	2	-33,7%	-20,2%	72	-32,7%	-20,0%
De 60 a 64	3	-1,7%	4,9%	81	3,8%	5,2%
De 35 a 39	4	-7,1%	8,1%	132	-9,0%	7,3%
De 55 a 59	4	-2,4%	12,4%	149	1,4%	12,9%
De 50 a 54	4	-5,2%	14,4%	189	-2,6%	14,5%
De 45 a 49	5	7,4%	23,5%	272	9,7%	23,6%
De 40 a 44	6	6,2%	29,9%	250	3,3%	28,9%
TOTALES	2	-3,0%	13,7%	1.228	-0,7%	14,3%



Mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
De 20 a 24	2	10,1%	-4,4%	25	19,0%	0,0%
De 30 a 34	2	-13,5%	-11,3%	66	-12,0%	-9,6%
Igual y más de 65	2	45,4%	40,1%	10	66,7%	42,9%
De 25 a 29	2	16,8%	43,5%	62	19,2%	47,6%
De 60 a 64	3	-18,1%	24,7%	67	-13,0%	26,4%
De 35 a 39	3	-4,3%	6,2%	111	-5,1%	6,7%
De 40 a 44	4	-0,8%	33,7%	170	-1,7%	33,9%
De 45 a 49	5	-3,7%	26,4%	218	-0,5%	27,5%
De 55 a 59	5	-13,9%	17,0%	167	-9,7%	18,4%
De 50 a 54	6	-7,9%	5,6%	214	-4,5%	6,5%
TOTALES	4	-6,2%	16,0%	1.110	-3,5%	17,5%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

En el cuarto trimestre de 2022, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 10 por cada 100.000 personas (+13,5% intertrimestral; -5,6% interanual), que se traducen en 1.988 partes comunicados con baja (+14,2% intertrimestral; -3,4% interanual).



Grupo de enfermedad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-81,2%	32,8%	4	-80,0%	33,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-31,4%	-12,4%	52	-29,7%	-11,9%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	1,7%	104,2%	76	4,1%	105,4%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	0	3,1%	22,7%	95	5,6%	23,4%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	43,0%	19,9%	123	46,4%	20,6%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	-5,6%	13,5%	1.988	-3,4%	14,2%

Este grupo es el de mayor incidencia para ambos sexos, donde observamos una incidencia de 10 para los hombres (+15,5% intertrimestral; -3,2% interanual) que se traducen en 1.047 partes comunicados con baja (+15,4% intertrimestral; -1,3% interanual), y de 10 para las mujeres (+11,4% intertrimestral; -8,3% interanual) que suponen 941 partes comunicados con baja (+12,8% intertrimestral; -5,6% interanual).

Grupo de enfermedad: hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-51,0%	33,4%	4	-50,0%	33,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-14,2%	75,0%	21	-12,5%	75,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	-19,2%	-17,6%	28	-17,6%	-17,6%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	0	39,7%	-12,9%	47	42,4%	-13,0%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	1	3,2%	26,6%	81	5,2%	26,6%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	-3,2%	15,5%	1.047	-1,3%	15,4%

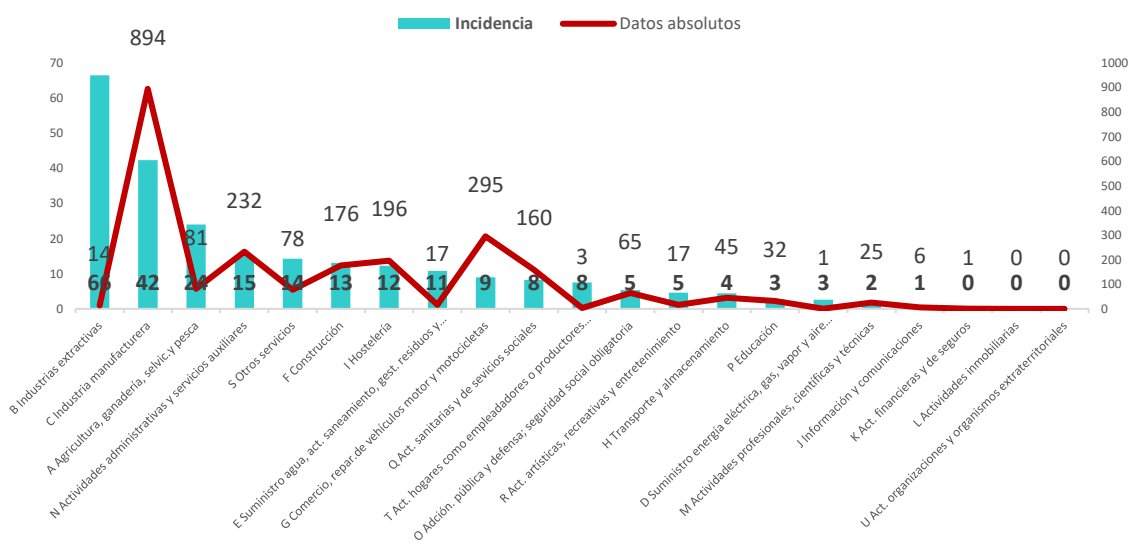
Grupo de enfermedad: mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	0	4,7%	6,4%	14	7,7%	7,7%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-41,7%	-5,2%	24	-40,0%	-4,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	9,1%	117,3%	55	12,2%	120,0%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	44,9%	56,4%	76	49,0%	58,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	-8,3%	11,4%	941	-5,6%	12,8%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.2

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE

En el cuarto trimestre de 2022, “Industrias extractivas” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 66 (+77,3% intertrimestral; +25,4% interanual), seguida de “Industria manufacturera” con 42 (+16% intertrimestral; -2,5% interanual) y “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” con 24 (-1,6% intertrimestral; +4,1% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 894 (+15,8% intertrimestral; -1,1% interanual).



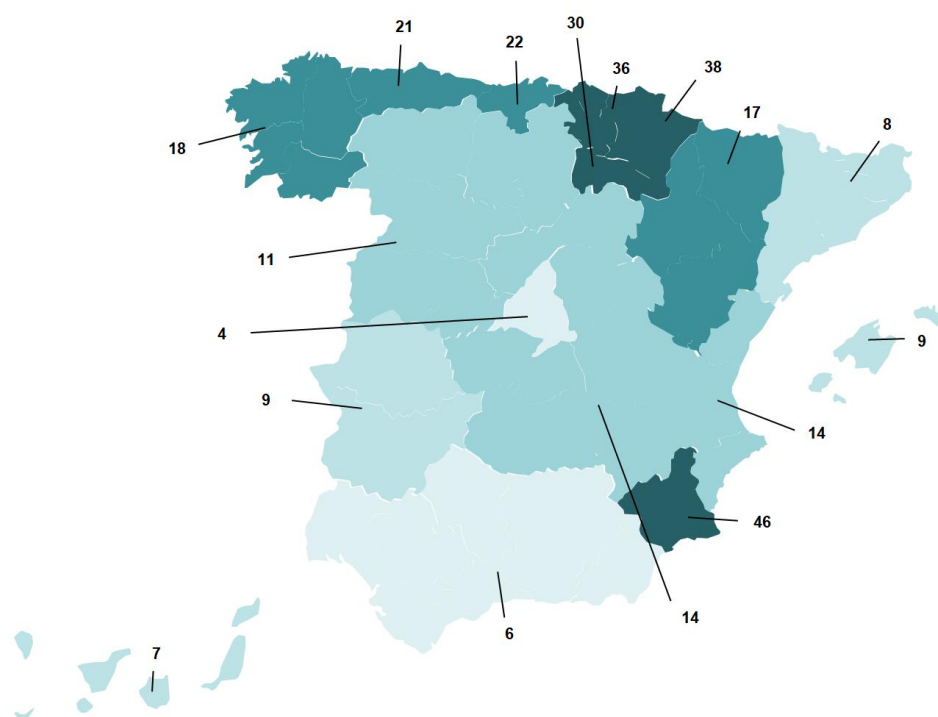
Secciones	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
B Industrias extractivas	66	25,4%	77,3%	14	27,3%	75,0%
C Industria manufacturera	42	-2,5%	16,0%	894	-1,1%	15,8%
A Agricultura, ganadería, selvicultura y pesca	24	4,1%	-1,6%	81	3,8%	-3,6%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	15	-4,6%	33,6%	232	-3,7%	31,8%
S Otros servicios	14	-11,2%	-6,9%	78	-9,3%	-6,0%
F Construcción	13	-20,4%	-8,2%	176	-17,4%	-7,4%
I Hostelería	12	-6,2%	23,1%	196	-1,0%	10,1%
E Suministro agua, act. saneamiento, gest. residuos y descontam.	11	-21,1%	45,1%	17	-19,0%	41,7%
G Comercio, repar. de vehículos motor y motocicletas	9	-12,0%	0,4%	295	-11,4%	1,7%
Q Act. sanitarias y de servicios sociales	8	11,1%	63,1%	160	14,3%	61,6%
T Act. hogares como empleadores o productores bienes y servicios	8	53,5%	-37,4%	3	50,0%	-40,0%
O Adción. pública y defensa; seguridad social obligatoria	5	22,2%	50,2%	65	25,0%	54,8%
R Act. artísticas, recreativas y entretenimiento	5	-24,6%	-5,0%	17	-19,0%	0,0%
H Transporte y almacenamiento	4	16,6%	59,9%	45	21,6%	60,7%
P Educación	3	18,7%	148,4%	32	23,1%	190,9%
D Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.	3	100,0%	100,0%	1	100,0%	100,0%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	2	48,4%	44,7%	25	56,3%	47,1%
J Información y comunicaciones	1	38,0%	-1,8%	6	50,0%	0,0%
K Act. financieras y de seguros	0	-49,9%	0,0%	1	-50,0%	100,0%
L Actividades inmobiliarias	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
U Act. organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.1

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA

En el cuarto trimestre de 2022, la mayor incidencia de partes comunicados con baja es para Murcia con 46 (+0,6% intertrimestral; +5% interanual), Navarra con 38 (-14,1% intertrimestral; -17,4% interanual) y País Vasco con 36 (+42,9% intertrimestral; -5% interanual). En cambio, la menor incidencia sería para Madrid con 4 (+42,6% intertrimestral; -11,5% interanual) y Andalucía con 6 (+105,7% intertrimestral; -2,8% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	6	-2,8%	105,7%
ARAGON	17	-30,4%	-15,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	21	6,2%	67,5%
BALEARES (ISLAS)	9	-22,5%	-26,4%
CANARIAS	7	81,2%	0,5%
CANTABRIA	22	-7,0%	-1,2%
CASTILLA Y LEÓN	11	-14,2%	-21,0%
CASTILLA-LA MANCHA	14	562,4%	111,5%
CATALUÑA	8	-6,8%	26,9%
CMDAD. VALENCIANA	14	0,2%	-74,4%
EXTREMADURA	9	18,1%	49,1%
GALICIA	18	1,3%	84,3%
MADRID (CMDAD. DE)	4	-11,5%	42,6%
MURCIA (REGION DE)	46	5,0%	0,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	38	-17,4%	-14,1%
PAIS VASCO	36	-5,0%	42,9%
LA RIOJA	30	-32,9%	-31,0%
TOTAL	4	-4,3%	15,1%

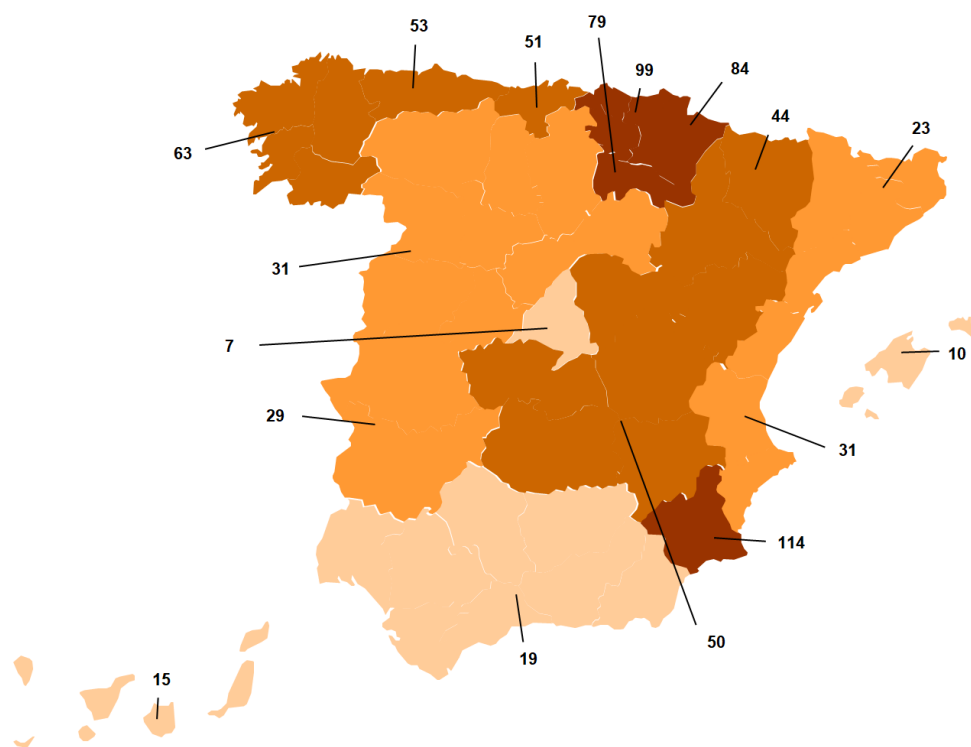
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.2

Partes comunicados con baja: incidencia en Industria

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector industria es de 40 por cada 100.000 personas (+17,3% intertrimestral; -2,6% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 114 (+20,8% intertrimestral; +13,6% interanual), País Vasco con 99 (+26,1% intertrimestral; +0,0% interanual) y La Rioja con 79 (-14,5% intertrimestral; -29,4% interanual), mientras que Madrid con 7 (-27,9% intertrimestral; -48,3% interanual) y Baleares con 10 (-22,7% intertrimestral; -51,9% interanual) serían las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Industria	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	19	64,5%	78,1%
ARAGON	44	-35,4%	-10,9%
ASTURIAS (PPDO. DE)	53	-9,9%	16,3%
BALEARES (ISLAS)	10	-51,9%	-22,7%
CANARIAS	15	48,5%	19,9%
CANTABRIA	51	6,2%	15,7%
CASTILLA Y LEON	31	-13,6%	-22,5%
CASTILLA-LA MANCHA	50	84,1%	102,7%
CATALUÑA	23	-12,5%	22,1%
CMDAD. VALENCIANA	31	8,9%	10,6%
EXTREMADURA	29	98,2%	3,2%
GALICIA	63	0,2%	31,9%
MADRID (CMDAD. DE)	7	-48,3%	-27,9%
MURCIA (REGION DE)	114	13,6%	20,8%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	84	-25,1%	6,6%
PAIS VASCO	99	0,0%	26,1%
LA RIOJA	79	-24,9%	-14,5%
TOTAL	40	-2,6%	17,3%

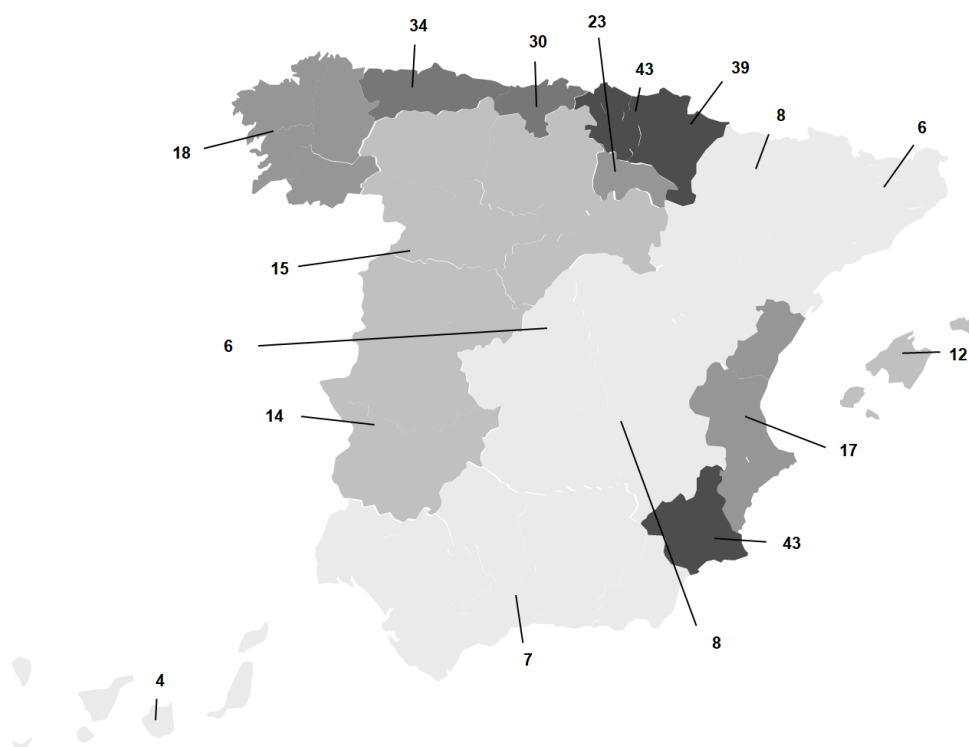
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.3

Partes comunicados con baja: incidencia en Construcción

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector Construcción es de 13 por cada 100.000 personas (-8,2% intertrimestral; -20,4% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 43 (+9,2% intertrimestral; -4,9% interanual) y País Vasco con 43 (+55,4% intertrimestral; -33,6% interanual). En cambio, Canarias con una incidencia de 4 (-33,8% intertrimestral; +91% interanual), Madrid con 6 (+222,6% intertrimestral; +13,6% interanual) y Cataluña con 6 (-24,6% intertrimestral; -30,4% interanual) son las menos perjudicadas.



Partes comunicados con baja: Construcción	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	7	-11,6%	-25,1%
ARAGON	8	-51,1%	-75,0%
ASTURIAS (PPDO. DE)	34	-25,7%	-18,2%
BALEARES (ISLAS)	12	-27,2%	9,3%
CANARIAS	4	91,0%	-33,8%
CANTABRIA	30	-59,5%	-54,9%
CASTILLA Y LEON	15	-34,3%	0,8%
CASTILLA-LA MANCHA	8	-45,2%	-28,2%
CATALUÑA	6	-30,4%	-24,6%
COMDAD. VALENCIANA	17	63,4%	-6,2%
EXTREMADURA	14	31,8%	100,3%
GALICIA	18	-22,9%	-25,6%
MADRID (CMDAD. DE)	6	13,6%	222,6%
MURCIA (REGION DE)	43	-4,9%	9,2%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	39	14,6%	17,3%
PAIS VASCO	43	-33,6%	55,4%
LA RIOJA	23	-67,0%	0,9%
TOTAL	13	-20,4%	-8,2%

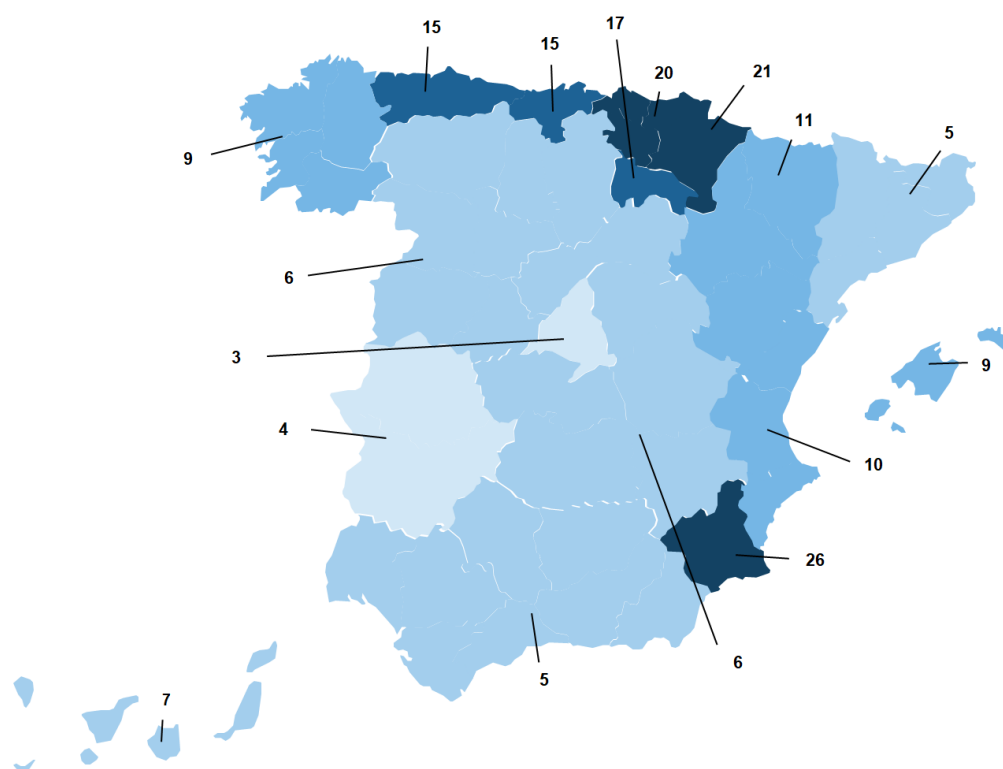
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.4

Partes comunicados con baja: incidencia en Servicios

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector servicios es de 8 por cada 100.000 personas (+20,5% intertrimestral; -3,3% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 26 (+4,9% intertrimestral; +3,9% interanual) y Navarra con 21 (+16,8% intertrimestral; -10,5% interanual), mientras que Madrid con 3 (+49,3% intertrimestral; -3% interanual) y Extremadura con 4 (+31,7% intertrimestral; +17,8% interanual) cuentan con la menor incidencia.



Partes comunicados con baja: Servicios	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	5	-13,7%	17,5%
ARAGÓN	11	-28,2%	-9,7%
ASTURIAS (PPDO. DE)	15	26,7%	45,9%
BALEARES (ISLAS)	9	-16,7%	16,3%
CANARIAS	7	85,7%	26,8%
CANTABRIA	15	17,6%	5,2%
CASTILLA Y LEÓN	6	-18,5%	-7,9%
CASTILLA-LA MANCHA	6	-1,1%	-17,3%
CATALUÑA	5	2,5%	48,2%
CMDAD. VALENCIANA	10	-9,2%	6,7%
EXTREMADURA	4	17,8%	31,7%
GALICIA	9	1,9%	20,9%
MADRID (CMDAD. DE)	3	-3,0%	49,3%
MURCIA (REGION DE)	26	3,9%	4,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	21	-10,5%	16,8%
PAIS VASCO	20	-2,2%	46,2%
LA RIOJA	17	-18,0%	64,3%
TOTAL	8	-3,3%	20,5%

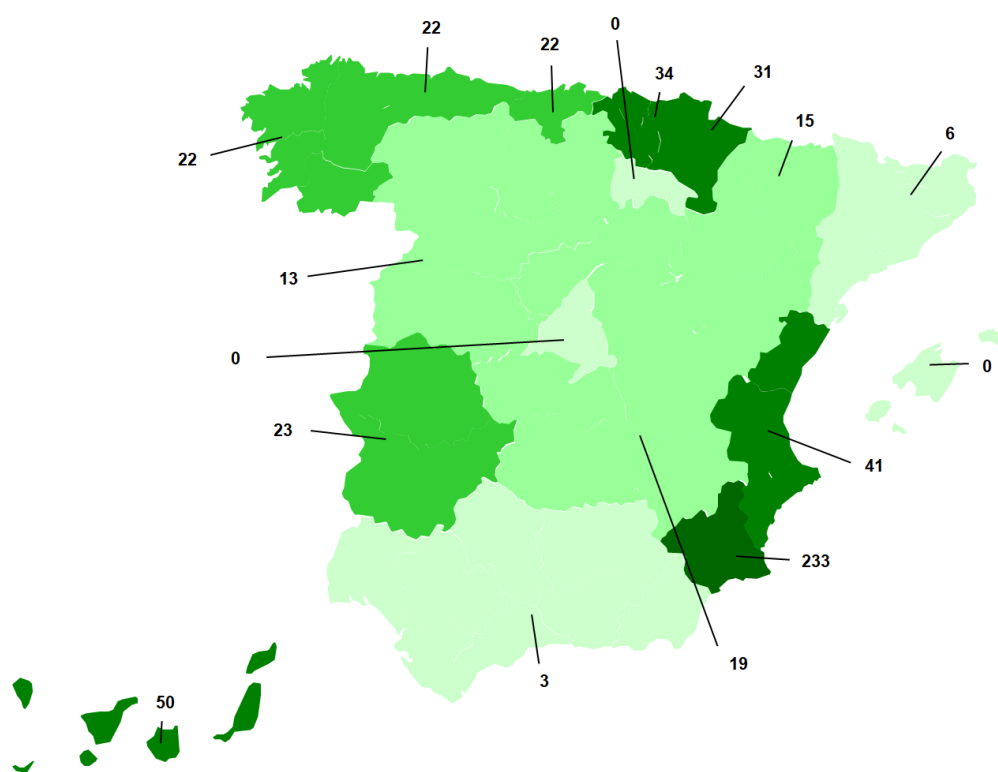
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.5

Partes comunicados con baja: incidencia en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca

En el cuarto trimestre de 2022, la incidencia de partes comunicados con baja en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca es de 24 por cada 100.000 personas (-1,6% intertrimestral; +4,1% interanual).

La incidencia es mayor para las comunidades de Murcia con 223 (-20,7% intertrimestral; -4,1% interanual) y Canarias con 50 (+100% intertrimestral; +79,6% interanual), mientras que Baleares con 0 (-100% intertrimestral; 0% interanual) y La Rioja con 0 (0% intertrimestral; -100% interanual) son las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Agricultura	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	3	-71,7%	0,1%
ARAGÓN	15	296,8%	36,3%
ASTURIAS (PPDO. DE)	22	100,0%	100,0%
BALEARES (ISLAS)	0	0,0%	-100,0%
CANARIAS	50	79,6%	100,0%
CANTABRIA	22	-48,0%	2,4%
CASTILLA Y LEÓN	13	202,4%	221,6%
CASTILLA-LA MANCHA	19	196,3%	51,3%
CATALUÑA	6	-32,5%	-49,5%
CMDAD. VALENCIANA	41	0,0%	-21,4%
EXTREMADURA	23	-42,8%	-33,2%
GALICIA	22	261,7%	-19,8%
MADRID (CMDAD. DE)	0	0,0%	-100,0%
MURCIA (REGION DE)	233	-4,1%	-20,7%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	31	99,9%	102,7%
PAIS VASCO	34	-50,8%	100,0%
LA RIOJA	0	-100,0%	0,0%
TOTAL	24	4,1%	-1,6%

Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

Para obtener más información se recomienda acceder al “Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”.

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Incidencia de accidentes y partes comunicados con baja:

Para el cálculo de la incidencia de accidentes se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr^*}{afi} \cdot 100.000$$

Atr = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia.

Afi = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta, calculada con los datos de afiliación a último día del mes para el periodo de referencia.

Para el cálculo de la incidencia de partes comunicados con baja:

A efectos de cálculo, se ha utilizado el número de partes comunicados con baja (P) y la media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta, calculada con los datos de afiliación a último día del mes para el periodo de referencia (Afi) para elaborar los índices de incidencia (número de partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores).

Para ello, se utiliza la siguiente fórmula: $\frac{P}{Afi} \cdot 100.000$.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Enfermedades profesionales del Observatorio de las Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, técnico de investigación y desarrollo del Adecco Group Institute.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

**AKKA
modis**

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO