THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Anuario del Mercado de Trabajo 2023

ÍNDICE

Introducción 3

Capítulos:

1· POBLACIÓN 8

2· ECONOMÍA 17

3· OCUPACIÓN, DESEMPLEO Y CONTRATACIÓN 31

4· SEGURIDAD SOCIAL 74

5· SALARIOS 87

6· NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL 100

7· FORMACIÓN Y TRABAJO 121

8· SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 131

Fuentes y Colaboradores 148

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Introducción

Anuario del Mercado de Trabajo 2023

Presentamos la cuarta edición del Anuario, publicación con la que esperamos ilustrar de forma resumida sobre una visión panorámica de las diversas variables que tienen que ver con el Empleo y los Recursos Humanos en nuestro país.

La economía terminó en 2022 la etapa "fácil" de recuperación tras el hundimiento que provocó la pandemia en 2020, entrando en 2023 en una etapa prevista como de crecimiento o menor, si bien la evolución del primer cuatrimestre está -positivamente- rompiendo pronósticos.

No obstante, el último tramo del 2022 trajo dos tendencias inquietantes: la caída en la producción industrial y del número de empresas. A lo que el comienzo del año ha sumado el descenso en el consumo y el fin de la resistencia -numantina y postpandémica- de los ingresos de los hogares, que empiezan a sucumbir a la inflación y los crecientes tipos de interés.

En términos generales, la creación de empleo se mantiene en niveles aceptables dado el difícil contexto económico general. Sin embargo, es un aumento del empleo que no alcanza para evitar la aparición de problemas en colectivos concretos (como los autónomos, que sufren un retroceso, o quienes buscan su primer empleo, que aumentan).

Entorno demográfico y económico

España, ya es el tercer país la UE con menor proporción de menores de 20 años, el envejecimiento es un hecho: la tasa de fecundidad cae por octavo año consecutivo, los pensionistas ya son el 18% de la población y la población de nacionalidad exclusivamente española volvió a caer en 2022, aunque más moderadamente que en 2021.

Aunque el año pasado habríamos terminado con un incremento del PIB del 5,5%, algo mayor al proyectado inicialmente, el PIB per cápita de España es un 21% menor que la media de la UE, existiendo una gran diferencia entre territorios y siendo la Comunidad de Madrid la que continúa liderando esta cifra. Se ha producido una leve recuperación de la productividad, una de nuestras asignaturas pendientes, si bien aún estamos en el mismo nivel de 2020. Entre las variables desencadenantes de esta situación, una es el tamaño de las empresas, donde España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados per cápita. La otra es la innovación y grado de digitalización, donde la inversión española en I+D+i es la mitad que la media de la Unión.

Empleo y Contratación

Desde la óptica del empleo, y por segundo año consecutivo, la población activa creció más que la inactiva, y el paro registrado bajó de los 3 millones por primera vez desde 2008. Pero la definición más amplia de paro registrado (la que incluye personas en ERTE y a los fijos-discontinuos que no trabajan y están cobrando la prestación por desempleo), muestra una realidad muy diferente a la del paro registrado

Con la reforma laboral, ha crecido el empleo a tiempo parcial y los contratos indefinidos iniciales se multiplicaron por más de 4, si bien la cantidad de asalariados fijos-discontinuos se ha disparado un 42,7%, siendo esta modalidad el 35% de los contratos indefinidos. Por otro lado, el empleo por cuenta propia

ha caído en 4 de los últimos 6 años mientras que el empleo público se ha multiplicado de forma sensible: el número de empleados públicos autonómicos crece un 102% entre 2002 y 2022, y su tasa de temporalidad supera el 30%.

Otra de las patologías de nuestro mercado de trabajo, el desempleo juvenil, se reduce, pero no logra contrarrestar el impacto del envejecimiento de la población, y por 14º año consecutivo, España es el país con mayor número de parados de la UE, al tiempo que la tasa de temporalidad española continúa entre las más altas de la UE y preocupa la evolución creciente de los desempleados de larga duración.

La evolución de las variables de nuestro mercado de trabajo tras la Reforma Laboral nos enseña que la gran mayoría de las empresas siempre van a tomar decisiones racionales y responsables: la norma no puede cambiar las reglas de juego de un mercado global, enormemente competitivo y lleno de complejidad e incertidumbre, y la crisis de la pandemia nos ha enseñado que las personas han confiado más en sus empresas que en otros stakeholders, y la apuesta por el mantenimiento del empleo es una buena prueba de ello.

La fotografía de los fijos discontinuos como nuevo paradigma de la calidad y sostenibilidad del trabajo, merece una reflexión y es una de las áreas de mejora del cambio legislativo. Las empresas han perdido flexibilidad y soluciones a las legítimas necesidades de cubrir necesidades de contratación temporal, y deberán convivir con otras fórmulas, estables o pseudo estables, de ocupación.

El devenir de los contratos formativos nos indica que sobran rigideces, en plazos, operativa, y encaje con el modelo de contratación laboral existente, y la formación sólo servirá si facilita la empleabilidad, es práctica y tiene un alto contenido en competencias blandas. La figura del fijo discontinuo no ha

desplegado aún todo su potencial. No es por ello de extrañar la reivindicación del sector de agencias de empleo privadas de incrementar su participación en esta modalidad contractual, dando soluciones a necesidades fijo-discontinuas, para aportar mayor estabilidad en el empleo, facilitando las transiciones, y asegurando ambiciosos planes de orientación y recualificación.

Relaciones colectivas y conflictividad laboral

Aunque España se sitúa entre los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado, desde 2018 se observa una tendencia hacia una menor cantidad de convenios colectivos, pero con un mayor alcance individual. El número de convenios se redujo en 2022 por quinto año consecutivo.

Estando en mínimos el volumen de personas afectadas por ERTE, crece sin embargo la conflictividad laboral. Asimismo, tras la subida de 2021, en especial en el sector industrial y en el de servicios, cayeron en 2022 los despidos colectivos en todos los sectores. No obstante, tras un bienio (2020-2021) con un número anormalmente bajo de huelgas (los de esos años fueron los dos registros más bajos desde 1969), en 2022 la cantidad de conflictos creció hasta un total de 679. Aun tras la subida, sigue siendo un número de huelgas relativamente bajo. Por ejemplo, en 2019 fueron 898.

Salarios y Formación

En tiempos de necesaria atracción y retención del talento, retribución y formación son claves en la gestión de personas.

Ahora que la inflación presiona a la baja el poder adquisitivo de los salarios (el poder adquisitivo del salario en 2022 fue equivalente al que tuvo en 1996) y que el Acuerdo salarial entre patronal y sindicatos está prácticamente cerrado para los próximos 3 años, llama la atención el esfuerzo por compensar a las rentas más bajas: en España, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, el salario mínimo se situó en 2022 en 1.167 euros. Es un nivel similar al de Estados Unidos, pese a que el PIB per cápita del país norteamericano multiplica por 2,5 al español.

Los datos para los países de la UE ratifican el estrecho vínculo entre la productividad laboral media y el salario promedio. En el bienio 2021-2022, el salario ordinario bruto aumentó 10,9%. Es su mayor incremento nominal desde el bienio 1993-1994.

En relación a la formación en la empresa, nuevamente los datos de matriculación de alumnos en educación terciaria (grado, master, doctorado y terciaria no universitaria) muestran que en España, con relación a la media de la Unión Europea, hay proporcionalmente menos alumnos de ingenierías, arquitectura y Ciencias Exactas. Por el contrario, la proporción de alumnos matriculados en Artes, Humanidades y ciencias de la Salud, es mayor.

Luego, y pese a que el número de alumnos matriculados en Formación Profesional crece al mayor ritmo en diez años, parece que aún existen enormes brechas en nuestro mercado de trabajo entre la oferta formativa, el propósito y la carrera académica y por el empleo que afrontan de las personas, y las demandas de profesionales de las empleadoras, mayoritariamente las empresas. Esto quiere decir que nuestros estudiantes, desempleados y trabajadores necesitan una adecuada orientación para elegir aquella formación que les permita desarrollarse como personas a través de un empleo acorde con lo que demanda el mercado, así como aquella recualificación que les haga más resilientes y versátiles ante venideros cambios y retos. Por otro lado, aún queda mucho recorrido en la mejora de la formación profesional y para el empleo, haciéndola mucho más práctica, con mayor contenido en competencias, y con mayor oferta de plazas -sobre todo en las ramas con mayor demanda- en los diversos territorios.

Seguridad y salud

En el año 2022 y fruto del incremento de la actividad económica, ha vuelto a repuntar la siniestralidad laboral. El número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral, que provocaron bajas, aumentó hasta más de 552.000, el segundo mayor número desde 2010. Peor aún fue el incremento de los accidentes mortales, que crecieron un 10,9% con relación al año anterior y llegaron a 679, la mayor cantidad desde 2008.

La dispar evolución de la siniestralidad laboral acentuó las diferencias en los respectivos índices de incidencia entre autonomías y sectores. Nuevamente las ausencias tienen una importante "identidad" geográfica, concentrándose sobre todo en las comunidades autónomas del norte de España, tanto en tasa de absentismo general como en la de Incapacidad Temporal por enfermedad común, lo que nos retrotrae a un mapa que se viene repitiendo desde hace años. Esta distribución territorial parece reforzarse por el hecho de que, si segmentamos por sectores de actividad, también aparecen las mismas Comunidades Autónomas, tanto en industria como en construcción y servicios.

Asimismo, el carácter cíclico del absentismo vuelve a repetirse, y superado ya el suelo de cristal (en nuestro país el descenso del absentismo en momentos de crisis siempre es menor a la majada del PIB), vuelven a repuntar las ausencias, en especial aquellas ajenas al lugar de trabajo (contingencias comunes). Destacan las ausencias en las Administraciones Públicas, Salud y servicios sociales, únicas actividades donde las mismas superan el 9%.

Javier Blasco
Director The Adecco Group Institute

Población

El mercado laboral español en 2023, de un vistazo

Datos en millones de personas o %

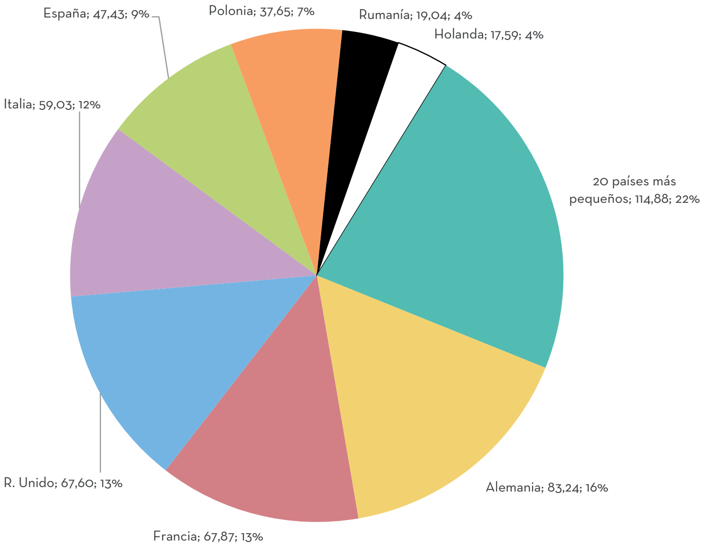
<table>
<tr><td colspan="8">Población en viviendas familiares: 47,02</td></tr>
<tr><td colspan="4">Población activa: 23,42</td><td colspan="2">Población inactiva: 16,51</td><td colspan="2" rowspan="2">Menores 16 años</td></tr>
<tr><td colspan="2">Ocupados: 20,39</td><td colspan="2">Parados: 3,03</td><td>Pensionistas</td><td>Estudiantes</td><td>Resto</td></tr>
<tr><td>Varones: 10,97</td><td>Mujeres: 9,42</td><td>Varones: 1,39</td><td>Mujeres: 1,64</td><td rowspan="11">8,52</td><td rowspan="11">3,20</td><td rowspan="11">4,73</td><td rowspan="11">7,09</td></tr>
<tr><td>Menores 40 años: 7,35</td><td>40 y + años: 13,04</td><td>Menores 40 años: 1,44</td><td>40 y + años: 1,59</td></tr>
<tr><td>Españoles: 16,95</td><td>Inmigrantes: 3,44</td><td>Españoles: 2,25</td><td>Inmigrantes: 0,78</td></tr>
<tr><td>Formación superior: 9,45</td><td>Resto: 10,94</td><td>Formación superior: 0,78</td><td>Resto: 2,25</td></tr>
<tr><td>Tiempo completo: 17,63</td><td>Tiempo parcial: 2,76</td><td>Menos 2 años: 2,12</td><td>2 años o más: 0,91</td></tr>
<tr><td>Sector público: 3,49</td><td>Sector privado: 16,90</td><td colspan="2">Tasa de paro: 12,9%</td></tr>
<tr><td>Alta cualificación: 7,22</td><td>Resto: 13,17</td><td>Varones: 11,3%</td><td>Mujeres: 14,8%</td></tr>
<tr><td>Servicios: 15,52</td><td>Resto: 4,87</td><td>Menores 40 años: 16,4%</td><td>40 y + años: 10,8%</td></tr>
<tr><td>Asalariados: 17,26</td><td>Cuenta propia: 3,13</td><td>Españoles: 11,7%</td><td>Inmigrantes: 19,3%</td></tr>
<tr><td>Fijos: 13,61</td><td>Temp.: 3,65</td><td>Formación superior: 7,6%</td><td>Resto: 17%</td></tr>
</table>

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Casi 1 de cada 5 habitantes de la UE vive en Alemania

POBLACIÓN EN LA UE + Reino Unido

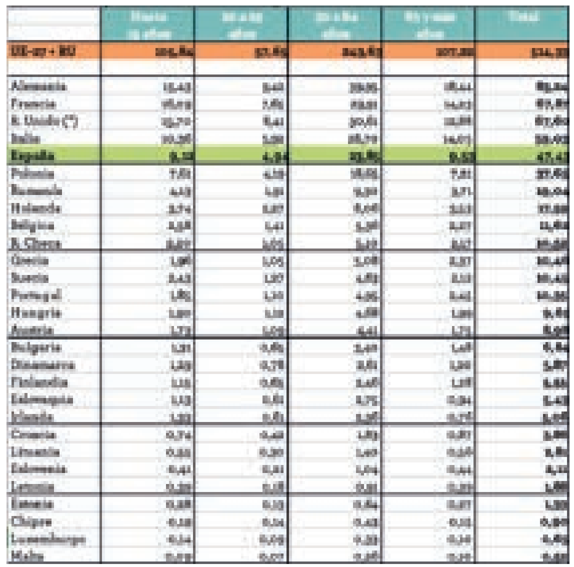
Estimaciones para 2022 en millones de personas y % sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

UE + REINO UNIDO: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

Estimaciones para 2022 en millones de personas



	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	Total
UE-27 + RU	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Alemania	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Francia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
R. Unido (*)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Italia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
España	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Polonia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Rumanía	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Holanda	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Bélgica	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
R. Checa	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Grecia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Suecia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Portugal	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Hungría	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Austria	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Bulgaria	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Dinamarca	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Finlandia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Eslovaquia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Irlanda	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Croacia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Lituania	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Eslovenia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Letonia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Estonia	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Chipre	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Luxemburgo	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Malta	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Los cinco países más poblados (Alemania, Francia, Reino Unido, Italia y España) concentran casi 2 de cada 3 habitantes del conjunto de la UE + Reino Unido. Alemania, con 83,2 millones de habitantes, es el país más poblado de la Unión. Un 18,6% de la población de la UE reside en el país germano. En el extremo opuesto se coloca Malta, con poco más de medio millón.

España, con 47,4 millones de habitantes, continúa como el quinto país más poblado de la UE, albergando al 10,6% del total.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

España, tercer país la UE con menor proporción de menores de 20 años

MENORES DE 20 AÑOS COMO % DEL TOTAL DE LA POBLACIÓN

Estimaciones para 2022

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

UE + REINO UNIDO: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR EDAD

Datos para 2021

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

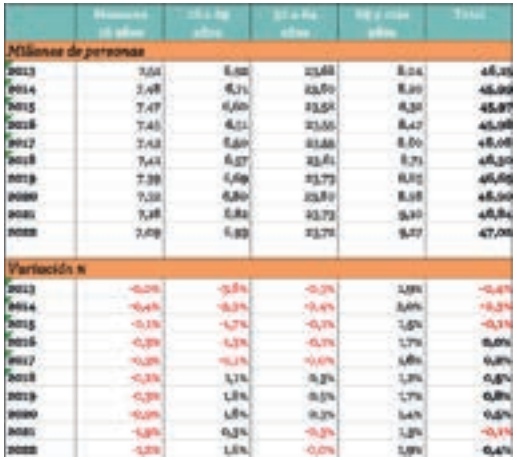
En mayor o menor medida, todos los países de la UE sufren un proceso de aumento de la edad media de la población (envejecimiento). Sin embargo, el mismo no tiene la misma magnitud en todos ellos.

Una forma de verlo es comparar la proporción de menores de 20 años dentro de la población total. Mientras en cinco países es más del 22% (Letonia, Irlanda, Holanda, Chipre y Rumanía), en otros tres es menos del 18% (Portugal, Eslovaquia y España).

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

Desde 2007, los mayores de 65 años aumentan 28%, pero los menores de 16 permanecen igual

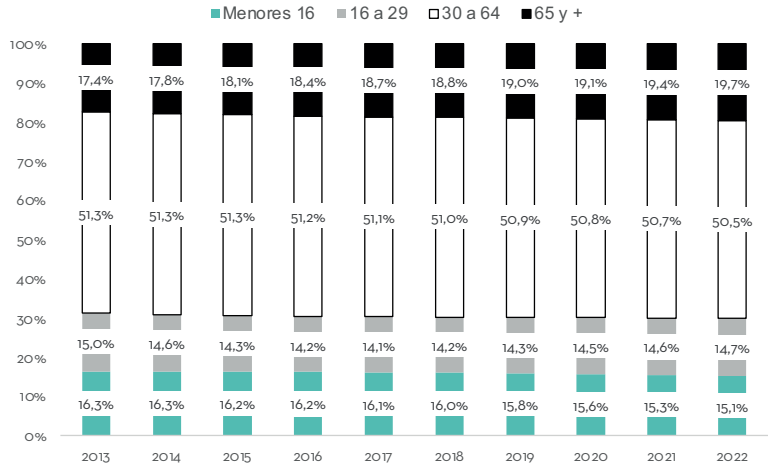
ESPAÑA: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD



Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La población de menos de 16 años de edad cayó por décimo año consecutivo, aunque moderó su ritmo de caída. Con 7,09 millones de personas, este grupo de edad suma casi lo mismo que en 2007.

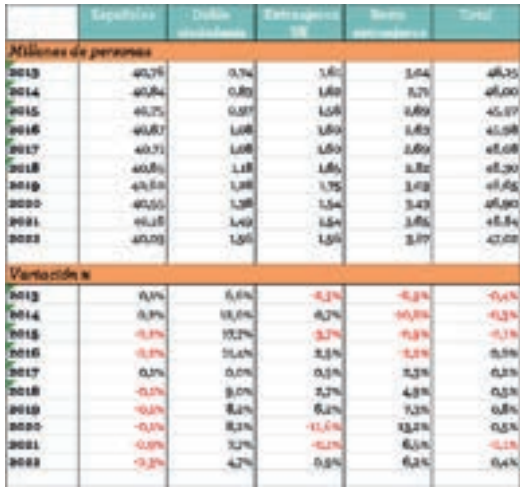
En cambio, en 12 de los últimos 14 años, la franja de 65 y más años de edad fue la de mayor crecimiento. Desde 2007, han sumado 2 millones de personas más, para alcanzar ahora a los 9,27 millones.

Aunque encadena cinco años creciendo, la franja de 16 a 29 años, con 6,93 millones, no logra todavía recuperar los 7 millones, que perdió en 2013.

Este dato de población difiere del incluido en la comparación con países de la UE porque el de esta tabla solo incluye la población en viviendas unifamiliares.

Hay 40 millones de españoles, tantos como en 2007

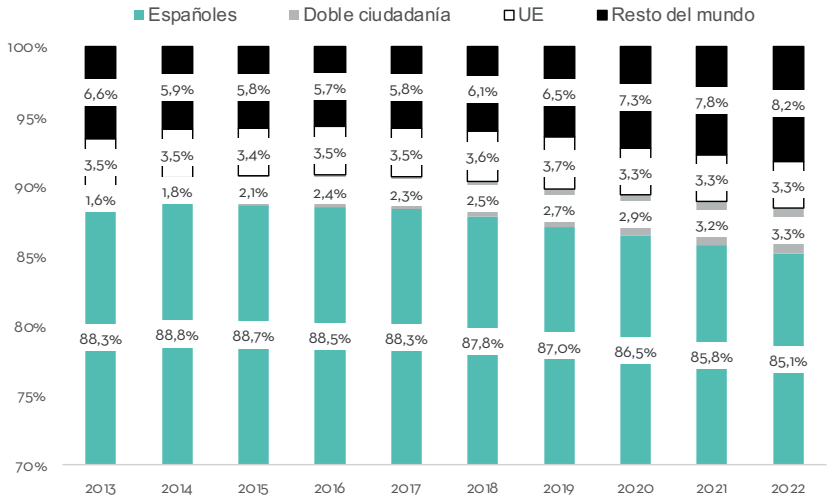
ESPAÑA: POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tras haber tenido su mayor caída histórica en 2021, la población de nacionalidad exclusivamente española volvió a caer en 2022, pero más moderadamente: -0,3%. Es su quinta caída consecutiva.

Los 40,03 millones de españoles son 810.000 menos que en 2014 (máximo histórico) y suman tantos como en 2007.

Los inmigrantes de países que no forman parte de la UE continuaron aumentando hasta alcanzar un nuevo máximo histórico, con 3,87 millones de personas.

En cambio, el grupo de extranjeros procedentes de otros países de la UE está estabilizado en poco más de 1,5 millones de personas.

Los pensionistas ya son el 18% de la población española

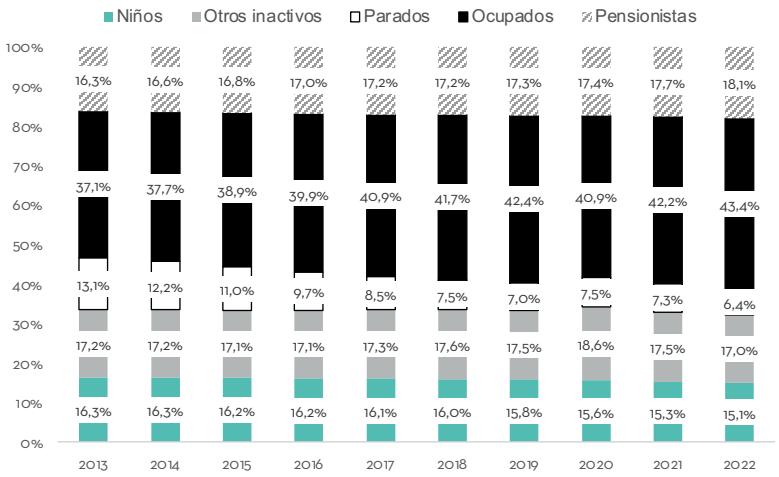
ESPAÑA: POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

	Niños (1)	Otros inactivos	Parados	Ocupados	Pensionistas (2)	Total
Millones de personas						
2013	7,51	7,03	6,05	17,14	7,51	45,15
2014	7,49	7,03	5,61	17,34	7,64	45,09
2015	7,47	7,04	5,06	17,87	7,74	45,07
2016	7,45	7,07	4,49	18,34	7,84	45,08
2017	7,43	7,08	3,89	18,82	7,94	46,08
2018	7,41	8,13	3,48	19,33	7,95	46,30
2019	7,38	8,27	3,25	19,78	8,08	46,65
2020	7,35	8,71	3,53	19,30	8,14	46,90
2021	7,18	8,18	3,43	19,77	8,27	46,84
2022	7,09	7,99	3,03	20,39	8,52	47,02
Variación %						
2013	-0,0%	-0,4%	4,1%	-1,8%	1,5%	-0,4%
2014	-0,4%	-0,1%	-7,3%	1,1%	1,6%	-0,1%
2015	-0,1%	0,1%	-9,8%	3,0%	1,3%	-0,1%
2016	-0,3%	0,4%	-11,4%	2,7%	1,3%	0,0%
2017	-0,3%	1,3%	-13,6%	2,6%	1,3%	0,2%
2018	-0,3%	1,9%	-11,3%	2,7%	0,8%	0,5%
2019	-0,4%	0,5%	-6,6%	2,3%	1,6%	0,5%
2020	-0,5%	6,7%	8,7%	-1,5%	0,7%	0,5%
2021	-1,0%	-6,2%	-2,8%	2,4%	1,7%	-0,1%
2022	-1,3%	-2,3%	-11,7%	3,1%	3,0%	0,4%

(1) Menores de 16 años; (2) Solo pensionistas en situación de inactividad.
Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En los últimos 10 años, el número de pensionistas en situación de inactividad creció 15%, que es un incremento similar al del total de ocupados (+15,6%).

Al mismo tiempo, el número de menores de 16 años se redujo 5,6% y la población total apenas creció 1,5%.

Nota: el total de pensionistas de 2022 (contributivas y no contributivas) fue de 10,4 millones. La diferencia entre dicho número y los 8,52 millones indicados en la tabla se expica fundamentalmente por las pensiones de orfandad (342.000), que en la mayoría de casos aparecen en la columna "Niños" y por los pensionistas que compatibilizan el cobro de la pensión con el desarrollo de una actividad económica.

En 2022 nacieron 330.000 niños, el menor número desde 1884

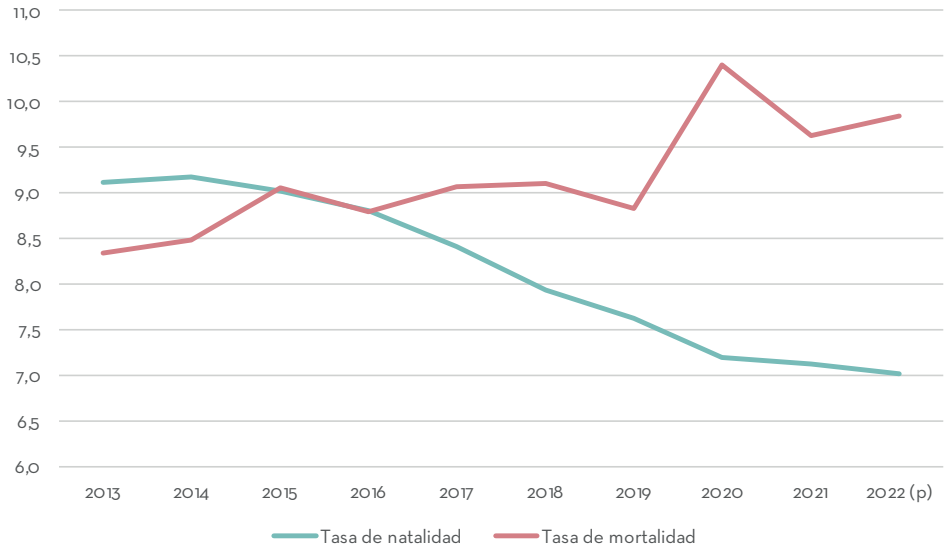
ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS

	Nacimientos	Defunciones	Crecimiento vegetativo (1)	Saldo migratorio	Tasa bruta de (2) Natalidad	Tasa bruta de (2) Mortalidad
Millones de personas						
2013	425,7	390,4	35,3	-252,8	9,11	8,34
2014	427,6	395,8	31,8	-95,2	9,17	8,48
2015	420,3	422,6	-2,3	-1,9	9,02	9,06
2016	410,8	410,8	-0,0	87,8	8,80	8,79
2017	393,1	434,5	-31,3	164,3	8,41	9,07
2018	371,8	417,7	-54,9	396,1	7,94	9,10
2019	360,6	418,7	-58,1	457,1	7,68	8,83
2020	341,3	493,8	-152,5	219,8	7,19	10,40
2021	337,4	450,7	-113,4	148,1	7,12	9,63
2022 (p)	329,9	462,6	-132,7	258,5	7,00	9,81
Variación %						
2013	-5,4%	-3,1%			-8,0%	-2,8%
2014	0,4%	1,4%			0,7%	1,7%
2015	-1,7%	6,8%			-1,6%	6,8%
2016	-2,3%	-2,8%			-2,4%	-2,9%
2017	-4,3%	3,4%			-4,4%	3,2%
2018	-5,5%	0,8%			-5,6%	0,3%
2019	-3,0%	-0,1%			-4,0%	-3,0%
2020	-5,4%	17,9%			-6,6%	17,8%
2021	-1,2%	-8,7%			-1,0%	-7,4%
2022 (p)	-2,2%	2,6%			-1,4%	2,2%

(1) Crecimiento vegetativo: diferencia entre nacimientos y defunciones; (2) Tasa bruta de natalidad/mortalidad: nacimientos/defunciones cada mil habitantes; 2022: datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASAS DE NATALIDAD Y MORTALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de nacimientos cayó por octavo año consecutivo. Así, esta variable disminuyó en 13 de los últimos 14 años. En 2022 nació un 37% menos de niños que en 2008.

Peor aún: los 329.900 nacimientos de 2022 constituyen el dato más bajo que muestran las estadísticas, que comienzan en 1884.

Por tercer año consecutivo, el crecimiento vegetativo fue negativo en más de 100.000 personas, porque la mortalidad, que en 2020 subió por el COVID, aún no volvió a sus niveles prepandemia.

La tasa de fecundidad cae por octavo año consecutivo

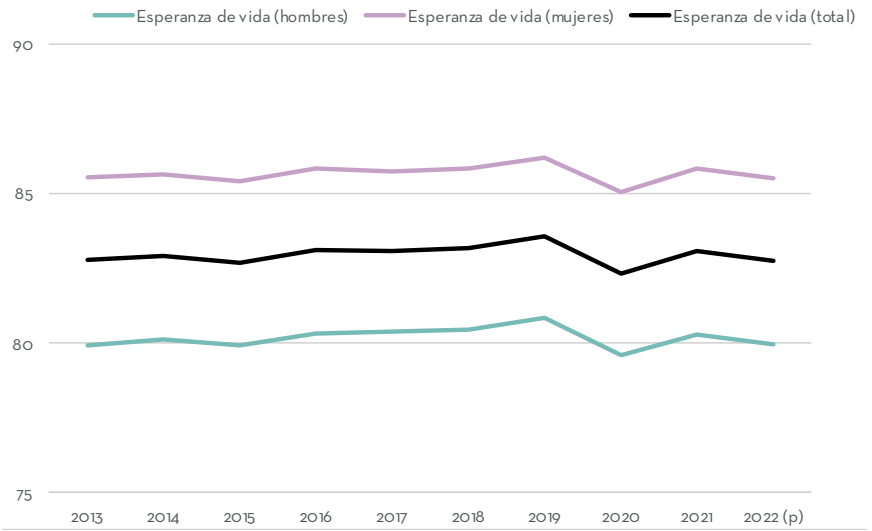
ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS II

	Tasa de fecundidad (1)	Esperanza de vida al nacer (años)		
		Total	Hombres	Mujeres
2013	38,3	82,8	79,9	85,5
2014	39,1	82,9	80,1	85,6
2015	39,0	82,7	79,9	85,4
2016	38,5	83,1	80,3	85,8
2017	37,2	83,1	80,4	85,7
2018	35,4	83,2	80,5	85,9
2019	34,2	83,6	80,9	86,2
2020	32,5	82,3	79,6	85,1
2021	32,4	83,1	80,3	85,8
2022 (p)	32,1	82,8	80,0	85,5
2013	-4,7%	0,5%	0,7%	0,5%
2014	2,2%	0,2%	0,2%	0,1%
2015	-0,4%	-0,3%	-0,2%	-0,3%
2016	-1,2%	0,5%	0,5%	0,5%
2017	-3,4%	-0,0%	0,1%	-0,1%
2018	-4,8%	0,1%	0,1%	0,1%
2019	-3,4%	0,5%	0,5%	0,4%
2020	-5,0%	-1,5%	-1,6%	-1,3%
2021	-0,2%	0,9%	0,9%	0,9%
2022 (p)	-1,1%	-0,4%	-0,4%	-0,4%

(1) Tasa de fecundidad: nacimientos cada mil mujeres en edad fértil (15 a 49 años).
2022: datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ESPERANZA DE VIDA POR SEXOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

A partir de la pandemia, la esperanza de vida dejó de subir e, incluso, ha retrocedido un poco. En 2022 registró un valor de 82,8 años para el total, de 80 años para los varones y de 85,5 años para las mujeres. Son valores similares a los de 2015.

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Economía

El PIB per cápita de España es un 21% menor que la media de la UE

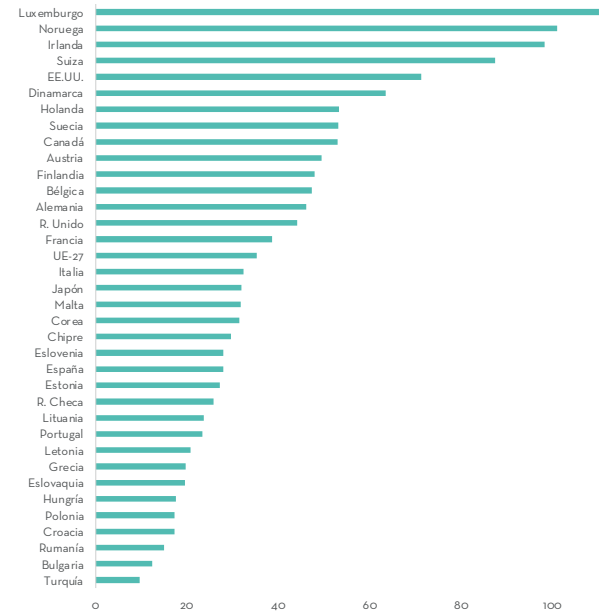
PIB PER CÁPITA EN 2022: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

Menos de 18.000 euros/año		18.000 a 28.000 euros/año		28.000 a 40.000 euros/año		40.000 a 55.000 euros/año		55.000 y + euros/año	
Miles de euros									
Turquía	9,8	Eslovaquia	19,6	Chipre	29,6	R. Unido	44,8	Dinamarca	63,5
Bulgaria	12,4	Grecia	19,7	Corea	31,4	Alemania	46,9	EE.UU.	71,3
Rumanía	15,0	Letonia	20,7	Malta	31,8	Bélgica	47,3	Suiza	87,4
Croacia	17,2	Portugal	23,1	Japón	32,0	Finlandia	48,0	Irlanda	98,3
Polonia	17,3	Lituania	23,6	Italia	32,4	Austria	49,4	Noruega	101,0
Hungría	17,5	R. Checa	25,8	UE-27	35,1	Canadá	53,0	Luxemburgo	119,1
		Estonia	27,2	Francia	38,6	Suecia	53,2		
		España	**27,9**			Holanda	53,3		
		Eslovenia	28,0						
Diferencia % con España									
Turquía	-65,0%	Eslovaquia	-29,7%	Chipre	6,1%	R. Unido	58,2%	Dinamarca	128%
Bulgaria	-55,6%	Grecia	-29,5%	Corea	12,6%	Alemania	65,4%	EE.UU.	156%
Rumanía	-46,1%	Letonia	-25,8%	Malta	13,9%	Bélgica	69,3%	Suiza	213%
Croacia	-38,2%	Portugal	-16,5%	Japón	14,5%	Finlandia	71,9%	Irlanda	252%
Polonia	-38,0%	Lituania	-15,4%	Italia	16,1%	Austria	77,1%	Noruega	262%
Hungría	-37,2%	R. Checa	-7,5%	UE-27	26,2%	Canadá	89,8%	Luxemburgo	
		Estonia	-2,7%	Francia	38,3%	Suecia	90,5%		
		España				Holanda	90,8%		
		Eslovenia	0,3%						

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

PIB PER CÁPITA

Datos para 2022 en miles de euros



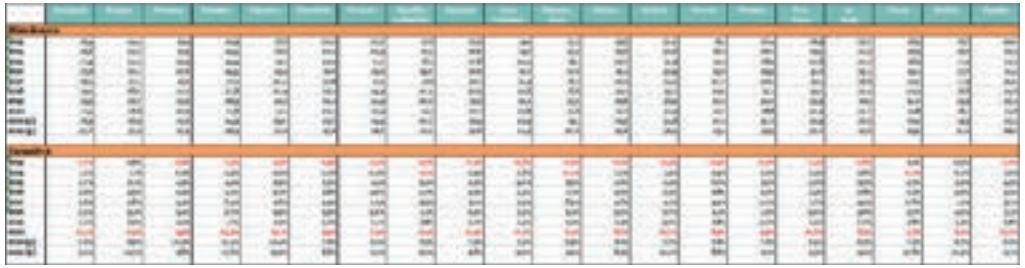
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El PIB per cápita de España, que en 2021 había sido superado por el de Chipre, en 2022 también lo fue por el de Eslovenia. Entre los 27 países de la UE, España ocupa el puesto 15 en cuanto al PIB per cápita, que es un 20,7% inferior a la media de la Unión.

El PIB per cápita de España, medido en euros corrientes, más que duplica el de los países más pobres del área (Turquía y Bulgaria), pero al mismo tiempo es menos de la mitad que el de los seis países más ricos (Luxemburgo, Suiza, Irlanda, Noruega, EE.UU. y Dinamarca).

La Comunidad de Madrid continúa liderando el PIB per cápita

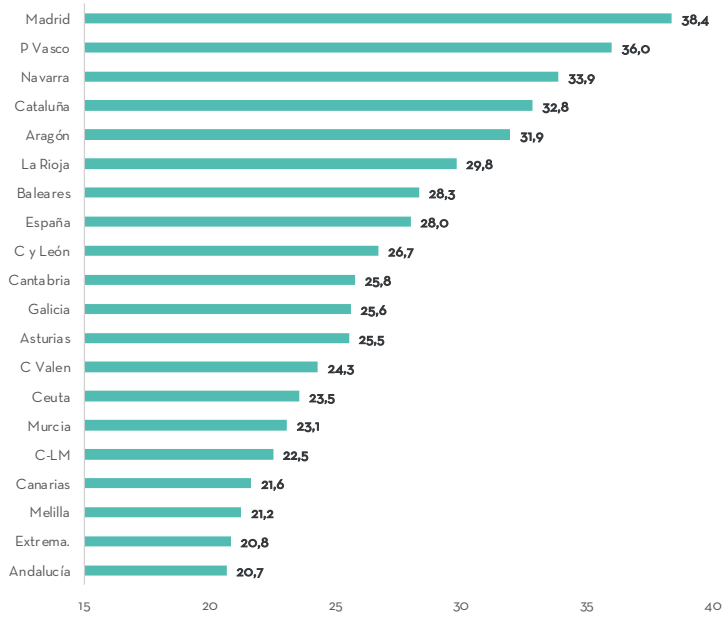
PIB POR HABITANTE



(p) datos provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

PIB POR HABITANTE

Datos para 2022 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

Por segundo año consecutivo, todas las autonomías vieron aumentar su PIB por habitante. Eso sirivió para que todas ellas pudieran recuperar sus niveles prepandemia.

Madrid se mantuvo como la región con mayor PIB por habitante, con 38.400 euros. Andalucía y Extremadura tienen los PIB per cápita más bajos de España, siendo las únicas regiones en donde el mismo es inferior a 21.000 euros.

El PIB por habitante va desde € 18.600 en Jaén hasta € 40.800 en Álava

PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS

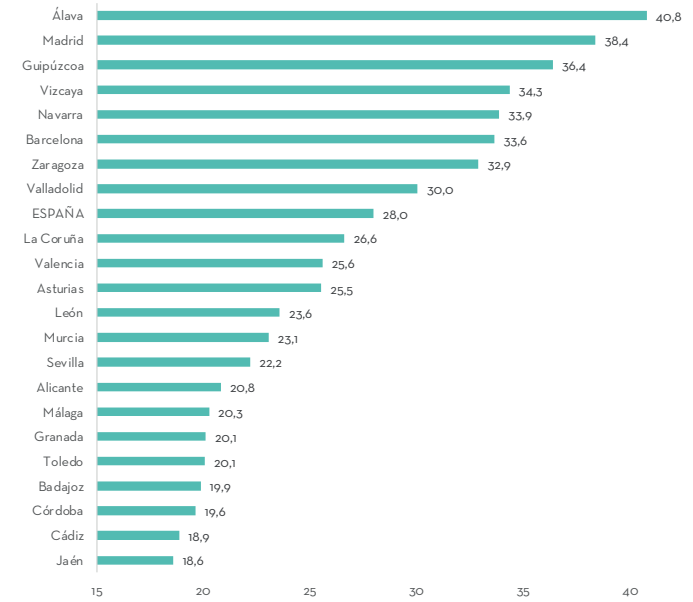
Estimaciones para 2022 en miles de euros

1	Álava	40,8	19	Teruel	28,2	37	Cáceres	22,5
2	Madrid	38,4	20	ESPAÑA	28,0	38	Guadalajara	22,3
3	Guipúzcoa	36,4	21	La Coruña	26,6	39	Sevilla	22,2
4	Vizcaya	34,3	22	Lugo	26,2	40	Zamora	22,2
5	Navarra	33,9	23	Cantabria	25,8	41	Las Palmas	21,7
6	Barcelona	33,6	24	Valencia	25,6	42	Ávila	21,7
7	Zaragoza	32,9	25	Asturias	25,5	43	SC de Tenerife	21,6
8	Burgos	32,0	26	Orense	25,3	44	Melilla	21,5
9	Tarragona	31,7	27	Cuenca	24,8	45	Huelva	21,1
10	Soria	30,4	28	Pontevedra	24,3	46	Alicante	20,8
11	Lérida	30,4	29	Ciudad Real	24,1	47	Málaga	20,3
12	Huesca	30,1	30	Albacete	24,0	48	Granada	20,1
13	Valladolid	30,0	31	Segovia	24,0	49	Toledo	20,1
14	Castellón	30,0	32	Almería	23,7	50	Badajoz	19,9
15	Palencia	29,9	33	León	23,6	51	Córdoba	19,6
16	La Rioja	29,8	34	Ceuta	23,5	52	Cádiz	18,9
17	Gerona	29,5	35	Salamanca	23,4	53	Jaén	18,6
18	Baleares	28,8	36	Murcia	23,1			

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS SELECCIONADAS

Datos para 2022 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La diferencia máxima entre los PIB por habitante de las distintas provincias españolas corresponde a Álava (40.800 euros) y Jaén (18.600 euros).

Una forma de visualizar esas diferencias es saber que, dentro de España, hay provincias con un PIB per cápita similar al de Francia (Álava y Madrid), Japón, Corea del Sur (Zaragoza, Burgos y Tarragona), Portugal (León, Salamanca y Murcia) y otras con un ingreso por habitante equivalente al de Eslovaquia (Cádiz, Córdoba y Jaén).

La productividd se recupera, pero aún está en el mismo nivel de 2010

PIB TOTAL, POR OCUPADO Y POR HABITANTE

	PIB	PIB por ocupado (por trabajador)	PIB por habitante
	Índices de volumen 2015 = 100		
2013	95,0	99,0	94,8
2014	96,3	99,7	96,2
2015	100,0	100,0	100,0
2016	103,0	100,4	103,0
2017	106,1	100,7	105,8
2018	108,5	100,3	107,8
2019	110,7	100,0	109,0
2020	98,1	91,4	96,2
2021	103,6	93,0	100,4
2022	109,2	95,7	105,9
	Variación %		
2013	-3,4%	1,4%	-3,1%
2014	1,4%	0,7%	1,7%
2015	3,8%	0,3%	3,9%
2016	3,0%	0,4%	3,0%
2017	3,0%	0,3%	2,8%
2018	2,3%	-0,4%	1,8%
2019	2,0%	-0,3%	1,2%
2020	-11,3%	-8,6%	-11,8%
2021	5,5%	1,7%	4,4%
2022	5,5%	2,8%	5,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

PIB, NIVEL Y VARIACIÓN

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2022, el PIB volvió a incrementarse 5,5%, aunque no alcanzó para recuperar el nivel prepandemia: el PIB de 2022 fue 1,3% inferior al de 2019.

La productividad (PIB por persona ocupada) tuvo una fuerte mejoría por segundo año consecutivo, aunque tampoco suficiente como para recuperar su nivel anterior a la pandemia: la productividad de 2022 resultó 4,2% más baja que la de 2019 y casi igual, por otra parte, que la de 2010.

El PIB por habitante, medido en euros de un mismo poder de compra, que es una medida más cercana a la percepción general, mejoró 5,4%. Así, volvió a un nivel muy parecido al que tuvo en 2017.

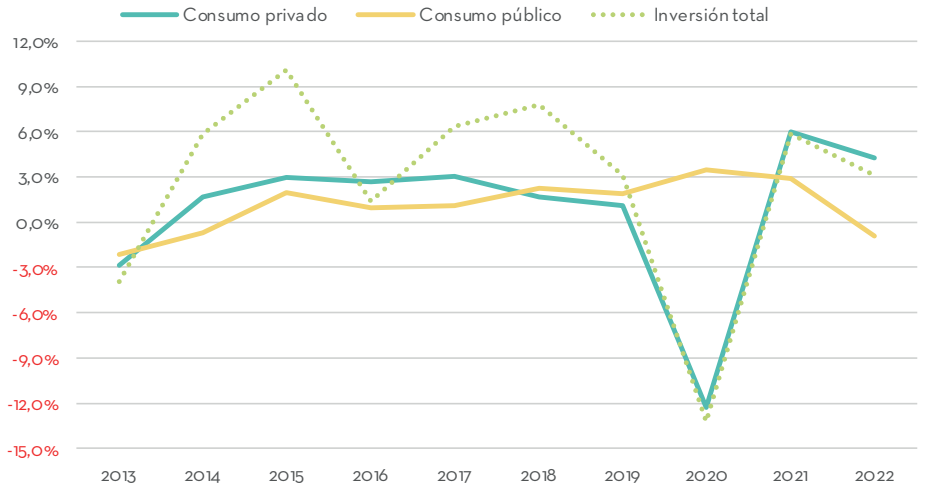
Ni el consumo ni la inversión recuperaron sus niveles de 2019

CONSUMO E INVERSIÓN

	Consumo			Formación bruta de capital		
	Total	Sector privado	Sector público	Total	En construcciones	En equipos y maquinaria
Índices de volumen 2015 = 100						
2013	96,3	95,5	98,8	85,9	95,7	86,0
2014	97,4	97,1	98,1	90,9	93,6	91,7
2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2016	102,3	102,7	101,0	103,4	101,6	106,8
2017	104,9	105,8	102,1	107,8	108,4	114,1
2018	106,8	107,0	104,4	115,2	118,7	116,3
2019	108,1	108,0	106,3	119,8	127,3	118,7
2020	99,1	95,4	110,0	104,0	114,3	103,0
2021	104,2	101,7	113,1	110,1	110,1	109,4
2022	107,1	105,5	112,1	113,2	114,8	113,6
Variación %						
2013	-2,7%	-3,9%	-1,1%	-4,0%	-8,2%	3,4%
2014	1,1%	1,7%	-0,7%	5,8%	3,0%	5,0%
2015	2,7%	2,9%	2,0%	10,1%	1,5%	9,1%
2016	2,3%	2,7%	1,0%	3,4%	1,6%	1,8%
2017	2,5%	3,0%	1,1%	4,3%	6,7%	9,3%
2018	1,8%	1,7%	2,2%	7,8%	9,5%	4,7%
2019	1,3%	1,1%	1,8%	3,1%	7,2%	2,0%
2020	-8,4%	-12,2%	3,5%	-13,2%	-10,2%	-13,3%
2021	5,1%	6,0%	2,8%	5,9%	-3,7%	6,3%
2022	2,8%	4,3%	-0,9%	3,1%	4,3%	3,2%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN DEL CONSUMO Y LA INVERSIÓN (VOLUMEN)



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tanto el conumo total como la inversión se desaceleraron en 2022. Ninguno de los dos recuperó aún el nivel que tenían en 2019.

En camparación con 2019, el consumo del sector privado resultó un 3% inferior y el del sector público un 5,4% mayor, pese a su ligero retroceso en 2022.

Por su parte, la inversión fue en 2022 un 5,4% más baja que en 2019. La mayor diferencia se observa en la inversión en construcción, que fue 9,8% inferior. La inversión en maquinaria y bienes de equipo resultó un 4,3% menor que en 2019.

Construcción e Industria, en 2022 por debajo de 2019

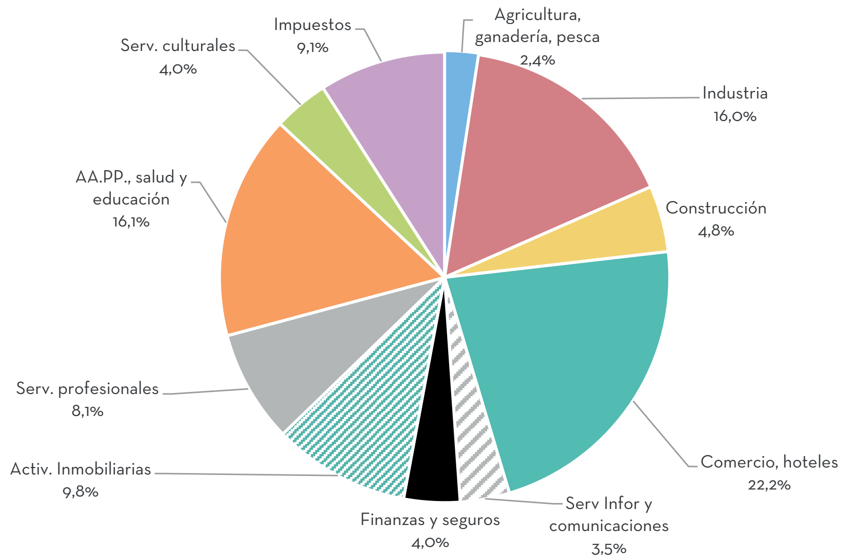
PIB POR SECTORES PRODUCTIVOS

	Agro y ganadería	Industria (1)	Construcción	Servicios				
				Total	Comercio	Inf y comunic	Finanzas	AA.PP. (2)
Índices de volumen 2015 = 100								
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Variación %								
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.
(2) Incluye también los servicios de educación y salud, inclusive privados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN DEL PIB DEL LADO DE LA OFERTA

Datos para 2022 a precios corrientes



Nota: Industria incluye manufacturas, energía y minería; Actividades inmobiliarias incluye la renta imputada a quienes viven en sus propias viviendas; Impuestos: solo los que forman parte del precio final de los productos (IVA, especiales, etc.).
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si se compara el PIB de 2019 y 2022 de los principales sectores, se encuentra una situación dispar. La Construcción quedó un 12,4% por debajo de aquel año, en tanto que en la Industria, el saldo desfavorable es de 4,7%.

En el otro extremo, el sector primario alcanzó en 2022 un PIB que era un 5,4% mayor que el de 2019. Entre medio, los Servicios, como un todo, tuvieron un PIB igual al de tres años antes.

El IPC subió 8,4%, el mayor incremento desde 1986

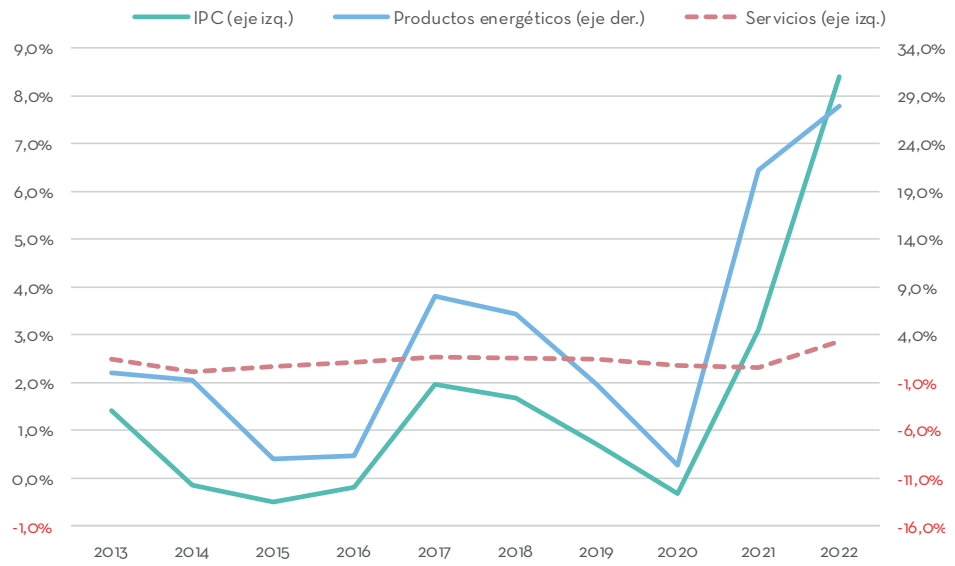
PRECIOS AL CONSUMO

Índices base 2021 = 100; promedios anuales

	IPC total	Alimentos no elaborados	Productos energéticos	Servicios	IPC básico (1)
2013	94,0	85,0	97,7	92,6	94,4
2014	93,9	83,9	96,9	92,7	94,4
2015	93,4	85,4	88,2	93,4	95,0
2016	93,3	87,4	80,6	94,4	95,8
2017	95,0	89,6	87,1	95,9	96,8
2018	96,6	93,4	92,4	97,3	97,7
2019	97,3	94,2	94,3	98,7	98,6
2020	97,0	93,7	82,5	99,4	99,1
2021	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2022	108,4	110,9	127,9	103,3	105,2
	Variación %				
2013	1,4%	3,6%	0,0%	1,4%	1,4%
2014	-0,2%	-1,2%	-0,8%	0,1%	0,0%
2015	-0,5%	1,8%	-9,0%	0,7%	0,6%
2016	-0,1%	2,3%	-8,6%	1,1%	0,8%
2017	2,0%	2,6%	8,0%	1,6%	1,1%
2018	1,7%	3,1%	6,1%	1,5%	0,9%
2019	0,7%	1,9%	-1,2%	1,4%	0,9%
2020	-0,3%	-0,7%	-5,0%	0,7%	0,5%
2021	3,1%	6,4%	21,2%	0,6%	0,8%
2022	8,4%	10,9%	27,9%	3,3%	5,2%

(1) Es el IPC excluyendo los alimentos no elaborados y los productos energéticos.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN DE LOS PRECIOS AL CONSUMO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El precio de los productos energéticos, que en 2021 había tenido su mayor incremento desde 1984, en 2022 aumentó aún más: +27,9%. Eso disparó el incremento anual del IPC hasta 8,4%, algo que no se veía desde 1986.

El IPCA básico, que no tiene en cuenta los elementos volátiles (energía y alimentos no elaborados), se disparó hasta 5,2%, que es su mayor incremento desde 1993.

Por segundo año consecutivo, el precio del petróleo aumentó más del 50%

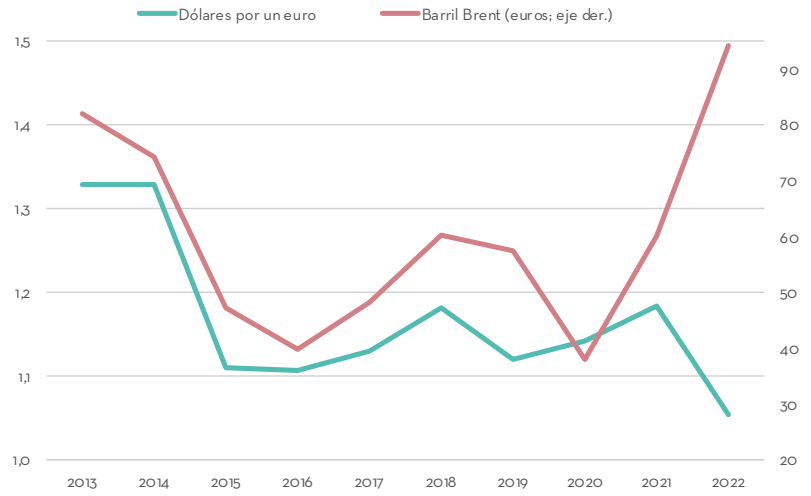
PETRÓLEO Y TIPOS DE CAMBIO DEL EURO

Promedios anuales

	Dólar EE.UU.	Yen japonés	Franco suizo	Libra esterlina	Corona sueca	Petróleo Brent €/barril
	Variación de cada moneda por €1					
2013	1,33	129,66	1,23	0,85	8,65	82,0
2014	1,33	140,38	1,21	0,81	9,10	74,1
2015	1,11	134,29	1,07	0,73	9,35	47,2
2016	1,11	120,31	1,09	0,82	9,47	35,8
2017	1,13	126,65	1,11	0,88	9,64	48,2
2018	1,18	130,41	1,15	0,88	10,26	59,3
2019	1,12	122,06	1,11	0,88	10,59	57,2
2020	1,14	121,78	1,07	0,89	10,48	38,0
2021	1,18	129,86	1,08	0,86	10,15	60,9
2022	1,05	138,01	1,01	0,85	10,63	94,1
	Variación %					
2013	3,3%	26,1%	8,1%	4,7%	-0,6%	-5,9%
2014	0,1%	8,3%	-1,3%	-5,0%	5,2%	-9,5%
2015	-16,1%	-4,3%	-11,1%	-10,0%	2,8%	-36,3%
2016	-0,2%	-10,4%	2,1%	12,8%	1,2%	-24,2%
2017	2,0%	5,3%	2,0%	7,0%	1,8%	34,6%
2018	4,6%	3,0%	3,9%	1,0%	6,4%	24,9%
2019	-5,2%	-6,4%	-3,7%	-0,8%	3,2%	-4,8%
2020	1,9%	-0,2%	-3,8%	1,4%	-1,0%	-33,5%
2021	3,7%	6,6%	1,0%	-3,3%	-3,2%	58,1%
2022	-11,0%	6,3%	-7,0%	-0,9%	4,7%	55,9%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

PRECIO DEL PETRÓLEO Y DEL DÓLAR FRENTE AL EURO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

El precio del petróleo Brent continuó la tendencia al alza que había comenzado a comienzos de 2021. Eso lo llevó a un máximo de 105,2 euros/barril en el segundo trimestre de 2022, su mayor precio en décadas. Luego, se moderó en la segunda mitad del año, para promediar 94,1 euros/barril en el conjunto de 2022. Así, el precio del petróleo aumentó más de un 50% por segundo año consecutivo.

Como España importa todo el petróleo que consume, un aumento de su precio equivale a un impuesto que recae sobre toda la economía, con efectos contractivos similares, que se acrecientan por su impacto sobre la inflación.

El euro se debilitó frente al dólar de EE.UU. y el franco suizo, pero se fortaleció con relación al yen japonés y la corona sueca.

Por segundo año consecutivo, crecen las empresas de entre 1 y 4 empleados

ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles

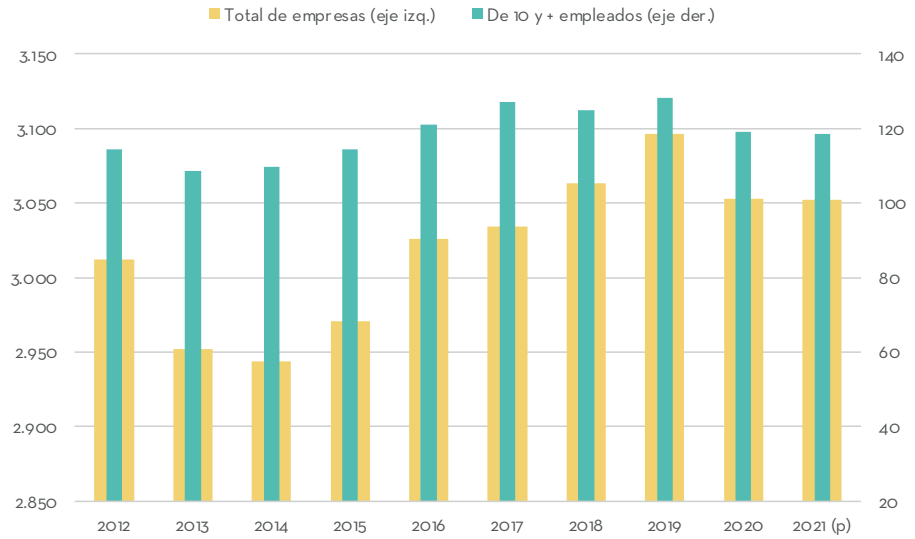
2012	1.668,2	1.067,5	168,2	114,4	3.018,4
2013	1.633,1	1.067,6	163,4	108,7	2.981,8
2014	1.657,2	1.023,6	153,3	109,8	2.943,9
2015	1.688,2	1.010,3	158,0	114,5	2.970,9
2016	1.720,8	1.030,4	164,4	120,9	3.036,2
2017	1.701,9	1.036,1	169,3	127,0	3.034,2
2018	1.738,3	1.032,1	167,8	134,8	3.073,0
2019	1.747,7	1.030,6	170,0	138,4	3.096,6
2020	1.734,7	1.037,5	166,4	138,0	3.052,6
2021 (p)	1.734,4	1.034,0	165,4	118,5	3.052,3
			Variación %		
2012	-4,2%	4,7%	-4,4%	-7,5%	-1,4%
2013	-1,8%	-0,5%	-2,8%	-4,9%	-0,6%
2014	1,5%	-3,8%	-6,1%	1,0%	-1,3%
2015	1,9%	-1,3%	3,0%	4,3%	0,9%
2016	1,9%	1,9%	4,0%	5,6%	2,2%
2017	-1,1%	0,6%	3,0%	5,0%	0,0%
2018	2,1%	-0,4%	-0,8%	6,1%	1,3%
2019	1,7%	-0,1%	1,3%	2,7%	0,8%
2020	-0,7%	0,7%	-2,1%	-0,3%	-1,4%
2021 (p)	-0,0%	0,3%	-0,6%	-14,1%	-0,0%

(p) dato provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El número de empresas de todos los tamaños permaneció constante durante 2021. Es algo que sirvió para cortar los dos descensos de los años previos.
En ese contexto, se destacaron las empresas con entre 1 y 4 empleados, pues su número aumentó por segundo año consecutivo.

España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados

NÚMERO DE EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO

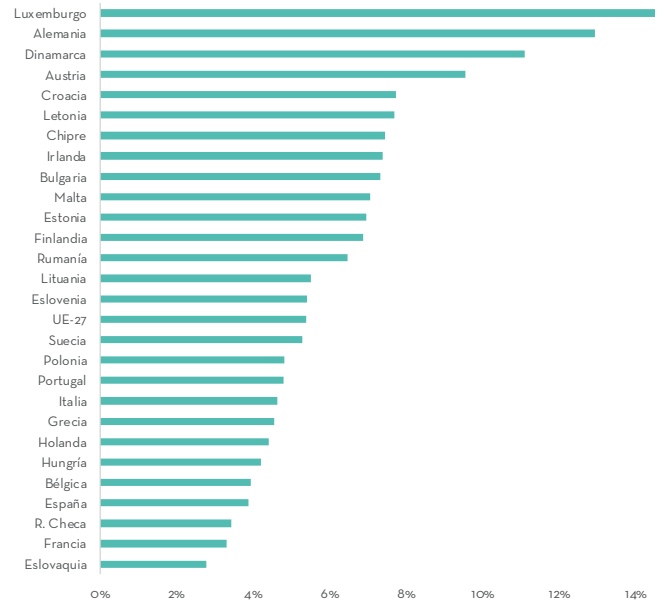
Datos provisionales para 2021

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
Miles de empresas									
Total empresas	3.052,3	3.584,8	4.740,7	1.434,8	3.756,9	2.102,8	933,2	888,7	26.747,1
Sin empleados	1.736,4	901,2	3.894,0	1.282,0	2.430,3	1.392,5	913,8	533,2	17.044,8
1 a 4 empleados	1.034,0	1.058,7	711,1	144,0	964,0	511,9	644,1	199,9	6.931,7
5 a 9 empleados	168,4	290,7	167,8	48,0	196,0	115,0	97,5	40,1	1.488,3
10 o + empleados	118,5	334,2	168,7	83,2	174,2	103,2	44,7	43,4	1.433,0
Composición %									
Sin empleados	56,9%	34,3%	77,3%	82,4%	64,4%	65,6%	63,6%	65,6%	63,6%
1 a 4 empleados	33,9%	41,0%	15,2%	10,0%	25,7%	24,1%	26,2%	24,3%	25,6%
5 a 9 empleados	5,4%	11,3%	3,5%	3,3%	5,3%	5,4%	5,4%	4,9%	5,4%
10 o + empleados	3,9%	13,3%	3,3%	4,4%	4,6%	4,8%	4,8%	5,3%	5,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

EMPRESAS DE 10 O MÁS EMPLEADOS, % DEL TOTAL

Datos provisionales para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Entre los 27 países de la UE, España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados. Mientras en nuestro país el 3,9% de las firmas tiene 10 o más empleados, hay seis países en donde esa proporción al menos se duplica, entre ellos Alemania, Austria y Dinamarca.

Ligera recuperación del personal dedicado a I+D+i en España, que sigue por debajo de la media europea

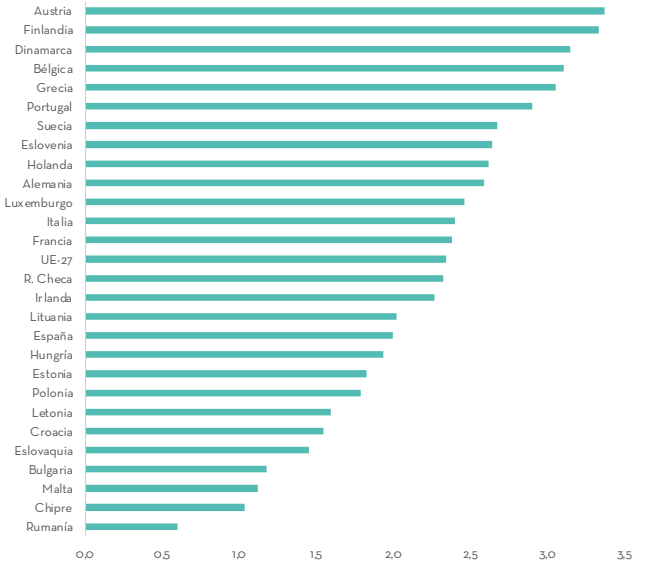
PERSONAL DEDICADO A I+D+i

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
Investigadores y personal de apoyo como % del empleo total									
2011	1,04	2,20	2,08	2,11	1,55	0,88	2,11	2,79	1,87
2012	1,08	2,21	2,17	2,26	1,64	0,98	2,18	2,87	1,92
2013	1,06	2,23	2,20	2,41	1,71	0,95	2,29	2,94	1,97
2014	1,03	2,28	2,21	2,43	1,70	0,98	2,28	2,98	2,00
2015	1,06	2,34	2,24	2,59	1,77	1,00	2,40	2,97	2,03
2016	1,08	2,37	2,28	2,52	1,86	1,03	2,37	2,85	2,08
2017	1,09	2,40	2,34	2,59	2,15	1,49	2,47	2,73	2,14
2018	1,13	2,40	2,36	2,54	2,33	1,51	2,53	2,76	2,24
2019	1,23	2,36	2,38	2,55	2,42	1,70	2,67	2,78	2,27
2020 (p)	2,40	2,59	2,38	2,68	2,60	1,78	2,80	2,67	2,34
Variación absoluta de la proporción									
2011	-0,04	0,07	0,07	0,55	-0,09	0,03	0,16	0,07	0,08
2012	0,03	0,01	0,09	0,15	0,08	0,03	0,09	0,07	0,05
2013	-0,00	0,02	0,04	0,14	0,07	0,04	0,11	0,07	0,05
2014	-0,03	0,05	0,00	0,02	-0,01	0,03	-0,01	0,03	0,03
2015	-0,03	0,05	0,04	0,07	0,07	0,01	0,12	0,03	0,03
2016	-0,03	0,03	0,04	0,03	0,08	0,03	-0,03	-0,12	0,05
2017	0,01	0,03	0,06	-0,02	0,29	0,46	0,01	-0,12	0,06
2018	0,03	0,02	0,02	0,04	0,18	0,02	0,11	0,04	0,10
2019	0,00	0,14	0,02	0,02	0,09	0,05	0,13	0,01	0,03
2020 (p)	0,17	0,23	0,00	0,06	-0,08	0,09	0,13	-0,11	0,07

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

PERSONAL DEDICADO A I+D+i

Como % del empleo total; datos para 2020



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Una de las formas más objetivas de medir el esfuerzo realizado por cada país en I+D+i es el porcentaje de personas que se ocupa de ese tipo de tareas dentro del total de ocupados.

Ese indicador lleva cuatro años sin descender en nuestro país, lo que es alentador. Sin embargo, la media europea también crece, por lo que España continúa por debajo de la misma. Aun así, la proporción de ocupados en tareas de I+D+i en España, que es menor que en Grecia y Portugal, es superior a la de diez países de la UE, todos ellos del Este del continente.

La inversión española en I+D+i es la mitad que la media de la UE

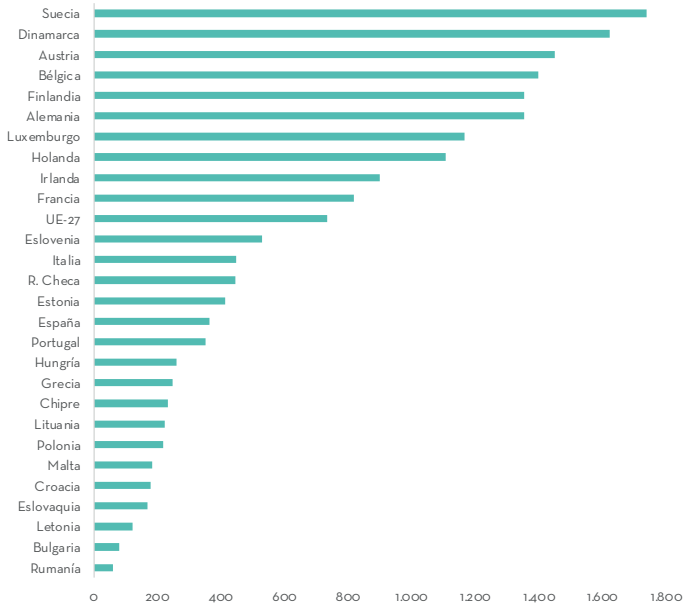
INVERSIÓN EN I+D+i

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
Euros por habitante									
2012	286	985	713	748	345	90	220	1.465	537
2013	279	990	722	849	352	90	215	1.508	547
2014	276	1.043	784	867	358	102	214	1.411	581
2015	284	1.093	737	876	365	114	215	1.504	583
2016	286	1.122	745	897	382	108	232	1.537	597
2017	302	1.206	756	941	393	127	252	1.615	632
2018	320	1.264	775	964	417	159	269	1.545	663
2019	332	1.325	795	1.028	439	186	298	1.579	699
2020	333	1.282	792	1.062	420	192	314	1.624	693
2021	364	1.354	818	1.105	448	218	354	1.737	734
Variación %									
2012	-5,3%	4,5%	2,6%	1,8%	3,4%	20,9%	-5,1%	4,8%	3,5%
2013	-2,8%	0,5%	1,3%	13,5%	1,9%	0,2%	-2,1%	2,9%	1,9%
2014	-1,0%	5,4%	0,3%	2,2%	1,9%	12,5%	-0,6%	6,4%	2,5%
2015	2,9%	4,8%	1,7%	1,0%	1,7%	11,8%	0,6%	6,5%	3,9%
2016	0,7%	2,6%	1,1%	2,4%	4,8%	-4,7%	7,2%	2,2%	2,4%
2017	5,8%	7,6%	1,5%	4,9%	2,8%	17,5%	8,5%	5,1%	5,7%
2018	6,0%	4,8%	2,4%	2,3%	6,2%	24,5%	7,3%	-4,4%	4,9%
2019	3,8%	4,8%	2,7%	6,7%	5,2%	17,1%	8,2%	2,2%	5,4%
2020	0,4%	-3,3%	-0,6%	3,4%	-4,4%	3,5%	8,0%	2,8%	-0,8%
2021	9,2%	5,6%	3,4%	4,0%	6,7%	13,5%	11,5%	7,0%	5,9%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

INVERSIÓN EN I+D+i

Euros por habitante; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

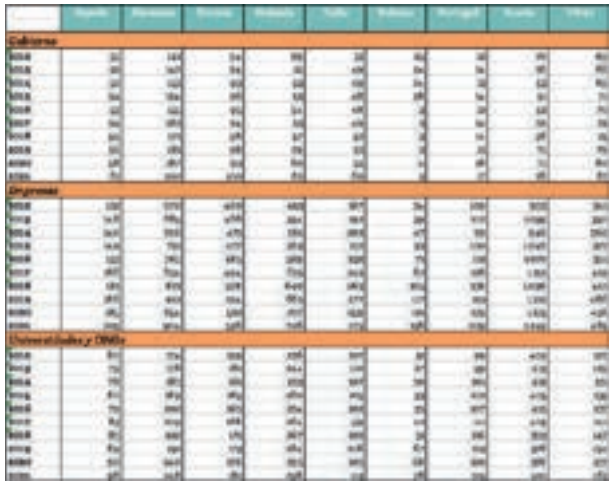
En 2021, la inversión española en Investigación, Desarrollo e innovación, medido en euros por habitante, aceleró su incremento, fundamentalmente por un mayor esfuerzo inversor en las empresas privadas. Eso sirvió para reducir ligeramente la brecha con relación a la media de la UE. Sin embargo, dicha media aún duplica el dato español.

Países con una inversión en I+D+i más baja que España, la están incrementando en una medida mucho mayor. Es el caso de Portugal, cuya inversión en I+D+i per cápita era en 2011 un 20% inferior a la española y en 2021 fue solo un 3,6% menor.

Dispar composición de la inversión en I+D+i entre países europeos

INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTOR INVESTIGADOR

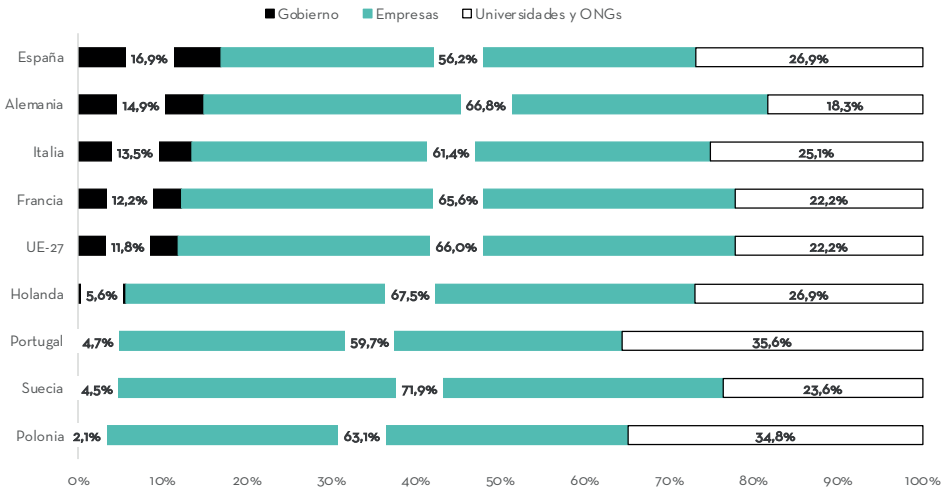
Euros por habitante



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

COMPOSICIÓN DE LA INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTORES

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Desglosando la inversión en I+D+i por sector inversor, se encuentran matices relevantes.

España se sitúa por debajo de la media de la UE-27 en todos los sectores, aunque en una medida diferente. Mientras la inversión gubernamental es un 29% inferior, la de las empresas privadas resulta un 58% más baja y la de las Universidades y ONGs un 40%.

La composición de la inversión en I+D+i difiere significativamente entre países, lo que puede incidir tanto en las materias investigdas como en la traslación de sus resultados Entre los países más grandes de la UE, España es el que tiene una mayor proporción de inversión pública en I+D+i. Por ejemplo, en tanto que en Suecia, Holanda y Portugal, las empresas invierten, de media, más de 10 veces más que el gobierno, en nuestro país solo lo hacen el triple.

Ocupación, desempleo y contratación

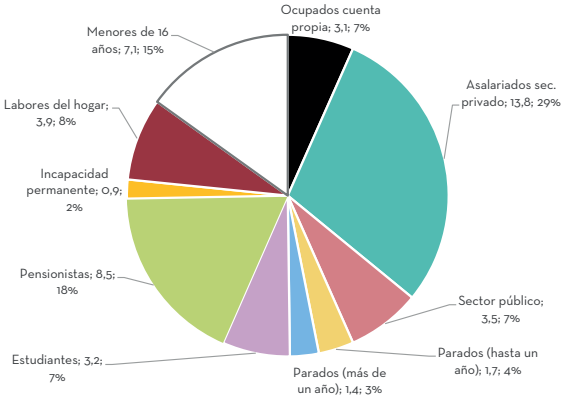
Por segundo año consecutivo, la población activa creció más que la inactiva

POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Millones de personas y % del total; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año consecutivo, la población activa creció más que la poblacion total, lo que es positivo. Sin embargo, los 23,40 millones de activos de 2022 son ligeramente menos que los que había en 2012.

El crecimiento del empleo asalariado privado (+4,5%) de 2022 fue el más robusto desde 2006.

Entre la población inactiva, llama la atención el fuerte descenso, por segundo año consecutivo, del número de personas con incapacidad permanente. El número de menores de 16 años cayó más de 1% por segundo año seguido.

Nota: Población activa = ocupados + parados
Parados = personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran

A lo largo de todo este trabajo, "paro", "desocupación" y "desempleo" se utilizan como sinónimos. Lo mismo ocurre con "parado", "desocupado" y "desempleado".

Todos los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) son medias anuales.

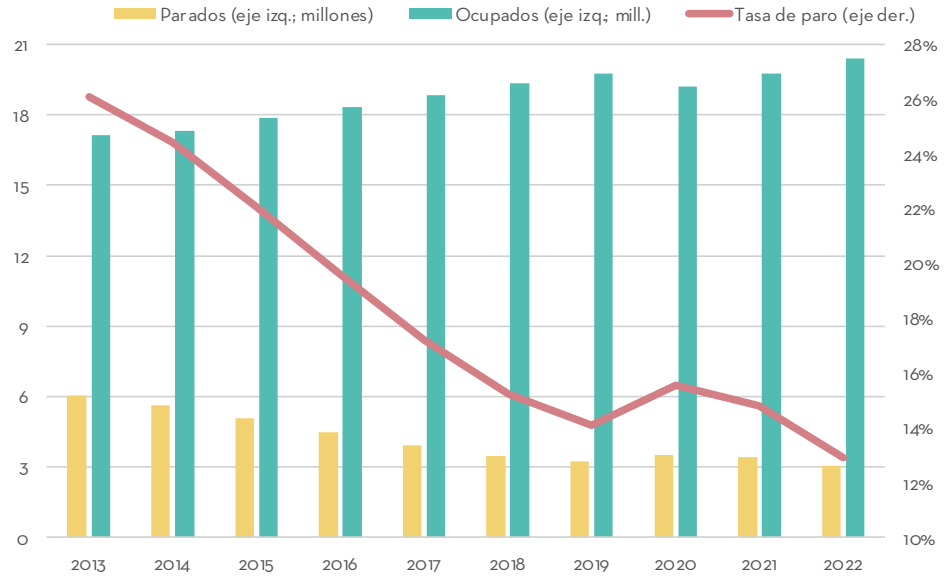
En 2022 se alcanzó el mayor nivel de empleo desde 2008

OCUPACIÓN Y PARO

	Ocupados	Parados	Población activa	Tasa de paro
	Millones de personas			
2013	17,14	6,05	23,19	26,1%
2014	17,34	5,81	23,15	24,4%
2015	17,87	5,06	22,92	22,1%
2016	18,34	4,48	22,82	19,6%
2017	18,81	3,92	22,74	17,2%
2018	19,33	3,48	22,81	15,3%
2019	19,78	3,25	23,03	14,1%
2020	19,20	3,53	22,73	15,5%
2021	19,77	3,43	23,20	14,8%
2022	20,39	3,03	23,42	12,9%
	Variación %			Var. absoluta
2013	-2,8%	4,1%	-1,1%	1,5%
2014	1,2%	-3,9%	-1,0%	-1,7%
2015	3,0%	-12,9%	-1,1%	-2,4%
2016	2,7%	-11,4%	-0,4%	-2,4%
2017	2,6%	-12,6%	-0,4%	-2,4%
2018	2,7%	-11,3%	0,3%	-2,0%
2019	2,3%	-6,6%	1,0%	-1,2%
2020	-2,9%	8,7%	-1,3%	1,4%
2021	3,0%	-2,8%	2,1%	-2,7%
2022	3,1%	-11,8%	0,9%	-1,9%

Población activa = ocupados + parados
Tasa de paro = parados / población activa
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPACIÓN, PARO Y TASA DE DESEMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La continuidad de la creación de empleo permitió alcanzar los mayores niveles de ocupación de los últimos 14 años.

Así, fue posible que el número de parados se redujera, no solo hasta menos de lo que era antes de la pandemia, sino también a su menor nivel en 14 años. Esto último tiene el mérito adicional de haber sido posible pese a que la población activa de 2022 fue de casi 400.000 personas más que en 2019.

La tasa de paro bajó 1,9 puntos porcentuales hasta 12,9%, que es su nivel más bajo desde 2008 y, por ejemplo, menos de la mitad de lo que era en 2013.

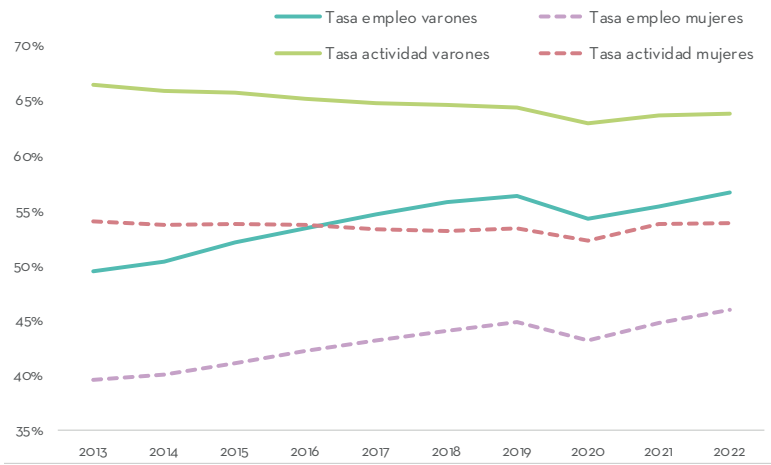
La tasa de empleo de mujeres alcanzó un nuevo máximo histórico en 2022

TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO

	Tasa de actividad			Tasa de empleo		
	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres
	% de la población total mayor de 16 años					
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	Variación absoluta					
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Tasa de actividad = personas económicamente activas / población de 16 años o más.
Tasa de empleo = ocupados / población de 16 años o más.
Personas económicamente activas = ocupados + parados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de actividad (porcentaje de la población de 16 o más años de edad, que vive en viviendas familiares, que trabaja o busca empleo) creció por segundo año consecutivo, lo que no sucedía desde 2010. Eso le permitió recuperar su nivel de 2019: 58,6%. Sin embargo, aún permanece casi 2 puntos porcentuales por debajo que el máximo alcanzado en 2012. Esa diferencia se explica casi en su totalidad por la tasa de actividad masculina, ya que la de mujeres quedó a solo 2 décimas de su máximo histórico de 2012.

La tasa de empleo (proporción de la población de 16 años o más que trabaja) siguió en fuerte recuperación, llegando a 51,1%, la más alta desde 2008. En el caso femenino, la proporción de mujeres trabajando (45,9%) es la mayor de la serie histórica y, por ejemplo, 1,1 puntos porcentuales más elevada que en 2019.

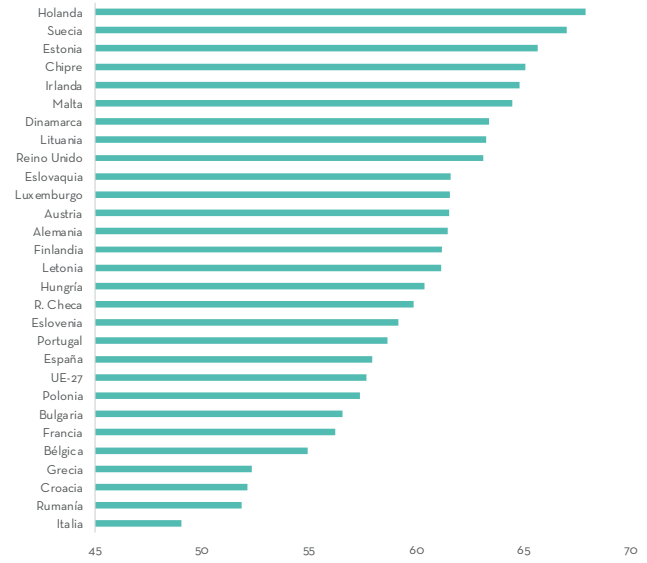
La tasa de actividad española sigue siendo relativamente baja, aunque supera la media de la UE

TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

(1) Nótese la ligera diferencia respecto de la definición utilizada por el INE, que se refiere a la población de 16 o más años de edad en viviendas familiares. Aunque sutil, ese cambio en la definición genera unas décimas de diferencia entre una y otra tasa de actividad.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En 15 países de la UE, la tasa de actividad supera el 60%. Lo mismo ocurre en Reino Unido. Desde ese punto de vista, el 57,9% de España puede considerarse relativamente reducido.

Sin embargo, aunque por estrecho margen, el dato español se mantuvo por encima de la media europea. Eso es posible porque dos de los países más poblados (Francia e Italia), tienen tasas de actividad inferiores a la española.

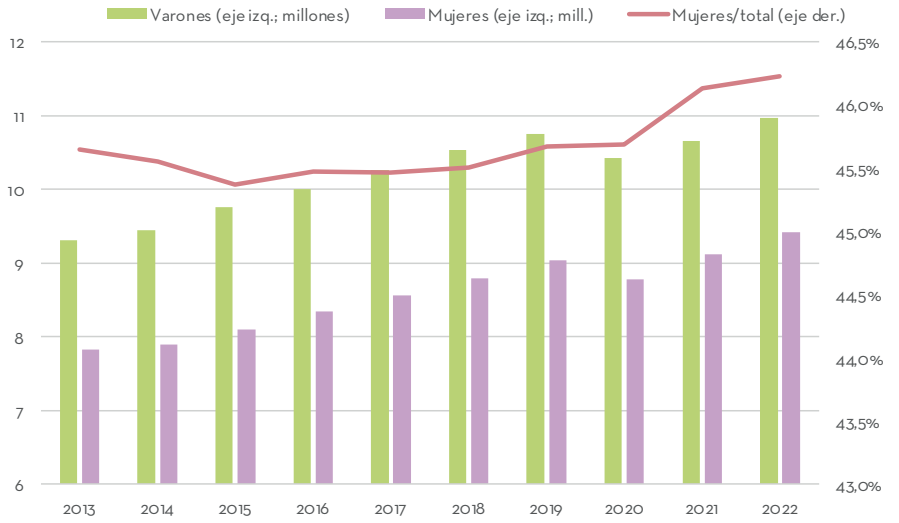
El empleo de mujeres sigue creciendo con más fuerza que el de varones

OCUPACIÓN POR SEXO

	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
	Millones de personas		
2013	9,32	7,82	45,6%
2014	9,44	7,90	45,6%
2015	9,76	8,11	45,4%
2016	10,00	8,34	45,5%
2017	10,27	8,56	45,5%
2018	10,53	8,80	45,5%
2019	10,75	9,03	45,7%
2020	10,43	8,77	45,7%
2021	10,65	9,12	46,1%
2022	10,97	9,43	46,2%
	Variación %		Var. absoluta
2013	-3,0%	-2,5%	0,1%
2014	1,4%	1,0%	-0,1%
2015	3,4%	2,6%	-0,3%
2016	2,5%	2,9%	0,1%
2017	2,7%	2,6%	-0,0%
2018	2,5%	2,8%	0,0%
2019	2,0%	2,7%	0,2%
2020	-2,9%	-2,9%	0,0%
2021	2,1%	4,0%	0,4%
2022	2,9%	3,3%	0,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPACIÓN POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Excluyendo el atípico 2020, ya van cuatro años en que el empleo femenino crece más deprisa que el de varones. Por eso, las 9,43 millones de mujeres trabajando son un máximo histórico, mientras que los 10,97 millones de varones ocupados resultan 1,1 millones menos que en 2007.

La participación de las mujeres en el empleo total aumentó hasta el 46,2%, lo que marca un nuevo máximo histórico.

Entre 2017 y 2022, mientras el número de varones trabajando creció 6,8%, el de mujeres lo hizo 10,1%. Las mujeres captaron el 55% de los nuevos empleos en dicho período.

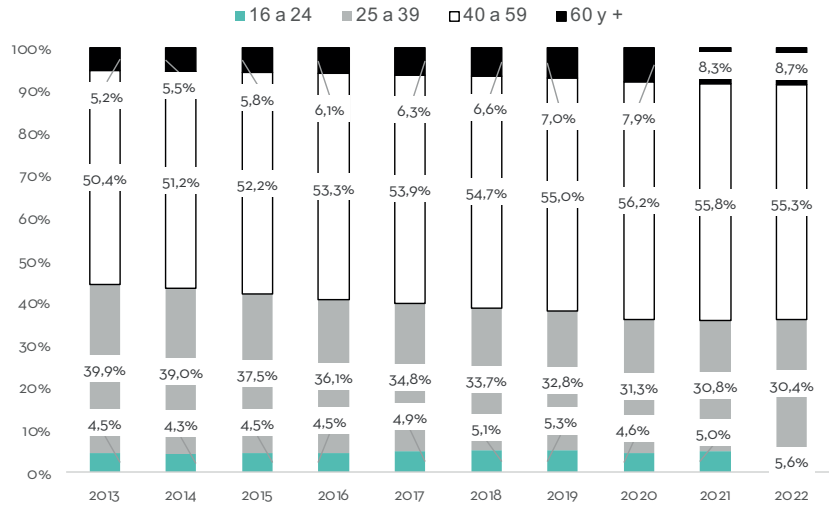
Crece el empleo juvenil, pero no logra contrarrestar el impacto del envejecimiento de la población

OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
Millones de personas					
2013	0,76	6,83	8,64	0,90	17,14
2014	0,75	6,76	8,88	0,86	17,34
2015	0,80	6,70	9,35	1,04	17,87
2016	0,82	6,63	9,78	1,11	18,34
2017	0,88	6,56	10,15	1,19	18,82
2018	0,99	6,51	10,56	1,27	19,33
2019	1,04	6,48	10,87	1,39	19,78
2020	0,88	6,02	10,78	1,52	19,20
2021	1,00	6,09	11,04	1,65	19,77
2022	1,14	6,21	11,27	1,77	20,39
Variación %					
2013	-10,5%	-5,1%	0,1%	-4,4%	-2,8%
2014	-1,0%	-1,0%	2,7%	6,1%	1,2%
2015	7,1%	-0,9%	5,0%	8,7%	3,0%
2016	2,1%	-1,1%	4,5%	7,1%	2,7%
2017	12,1%	-1,1%	3,8%	7,1%	2,6%
2018	7,4%	-0,8%	4,0%	6,3%	2,7%
2019	5,0%	-0,5%	2,9%	9,4%	2,3%
2020	-14,5%	-7,1%	-0,8%	9,4%	-2,9%
2021	12,6%	1,1%	2,4%	8,7%	3,0%
2022	14,5%	1,9%	2,1%	7,1%	3,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LOS OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo se recuperó en todas las franjas de edad por segundo año consecutivo, lo que no ocurría desde 2006. El mayor incremento del número de ocupados volvió a corresponder a los menores de 25 años (+14,5%), por lo que alcanzaron su mayor nivel de empleo desde 2010.

El progresivo envejecimiento de la población se deja ver con claridad: el empleo de personas de entre 25 y 39 años, que en 2001 era el 40% del total de ocupados, ahora es el 30,4%. En cambio, las personas de 60 y más años de edad, que entonces eran el 4% del total de ocupados, ahora equivalen al 8,7%.

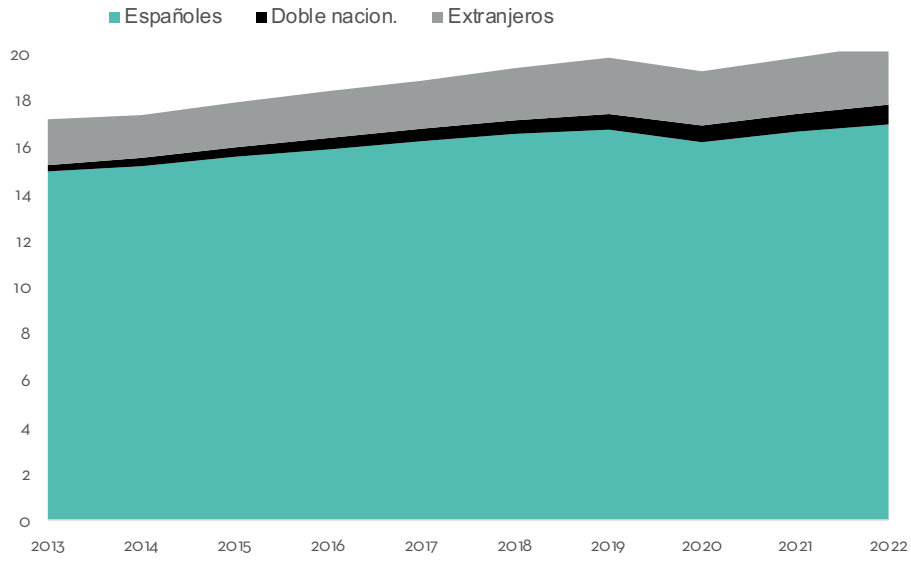
La participación de los españoles en el empleo cae 10 puntos en 20 años

OCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional	Extranjeros				Total
			Total	UE	Iberoam.	Resto	
Millones de personas							
2013	14,98	0,39	1,93	0,73	0,59	0,61	17,14
2014	15,16	0,34	1,84	0,74	0,61	0,50	17,34
2015	15,53	0,43	1,91	0,74	0,66	0,50	17,87
2016	15,85	0,51	1,98	0,78	0,59	0,61	18,34
2017	16,22	0,53	2,08	0,82	0,64	0,62	18,82
2018	16,53	0,60	2,20	0,86	0,67	0,68	19,33
2019	16,71	0,67	2,40	0,94	0,72	0,74	19,78
2020	16,19	0,70	2,32	0,81	0,75	0,76	19,20
2021	16,63	0,76	2,39	0,76	0,88	0,75	19,77
2022	16,95	0,81	2,60	0,81	0,98	0,81	20,39
Variación %							
2013	-2,0%	-0,6%	-8,6%	-1,6%	-18,0%	-3,3%	-2,8%
2014	1,6%	17,4%	-4,1%	1,7%	-11,7%	-17,3%	1,2%
2015	2,5%	24,7%	3,5%	0,8%	-8,2%	21,8%	3,0%
2016	2,1%	19,1%	3,8%	5,1%	5,6%	0,4%	2,7%
2017	2,3%	3,1%	5,0%	4,9%	7,6%	2,5%	2,6%
2018	1,9%	13,6%	6,0%	4,9%	4,9%	8,5%	2,7%
2019	1,1%	12,6%	8,9%	10,1%	7,3%	9,0%	2,3%
2020	-3,1%	3,3%	-3,3%	-13,9%	4,2%	3,0%	-2,9%
2021	2,7%	9,0%	2,9%	-5,8%	17,7%	-1,4%	3,0%
2022	1,9%	11,6%	8,7%	6,2%	11,0%	8,4%	3,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPADOS POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El mayor crecimiento del empleo de inmigrantes hizo que siguera disminuyendo la participación de los trabajadores españoles (excluyendo a quienes tengan doble nacionalidad, es decir, española y otra) en el total.

En 2022, la participación de las personas que solo tienen nacionalidad española en el empleo fue de 83,1%, un punto porcentual menos que en 2021 y más de 10 p.p. por debajo de su marca de 2002, cuando era de 93,3%.

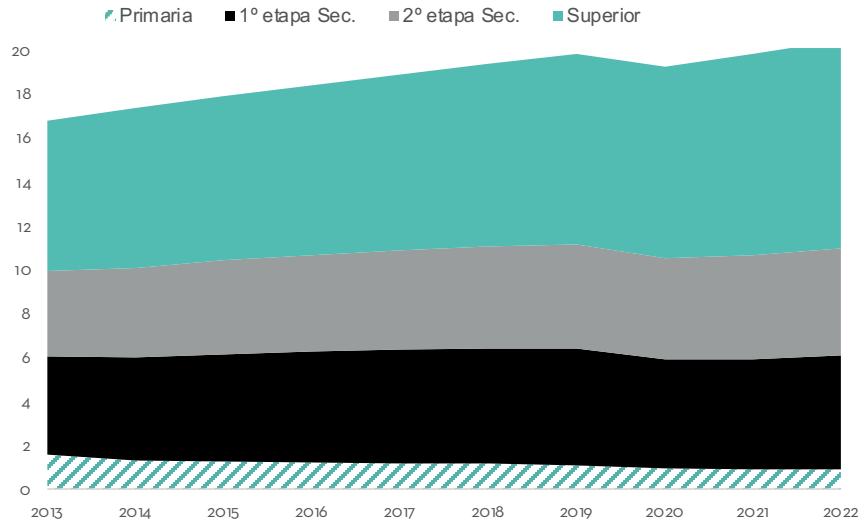
El 46,4% de los ocupados tiene estudios superiores

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior	Total
Millones de personas					
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,20	17,34
2015	1,24	4,89	4,15	7,48	17,87
2016	1,20	5,03	4,29	7,72	18,24
2017	1,17	5,19	4,51	7,99	18,86
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,90	4,97	4,74	9,14	19,77
2022	0,90	5,15	4,89	9,45	20,39
Variación %					
2013	-11,4%	-3,5%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,8%	5,4%	4,1%	5,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,3%	4,2%	3,7%	3,0%
2016	-3,0%	2,9%	3,1%	3,2%	2,1%
2017	-2,8%	3,5%	5,2%	3,5%	3,4%
2018	-3,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,5%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-13,7%	-7,0%	-3,0%	0,8%	-2,9%
2021	-3,5%	0,4%	3,2%	4,7%	3,0%
2022	0,1%	3,5%	2,7%	3,4%	3,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Luego de seis años seguidos en que los ocupados con estudios superiores fueron el grupo que más creció, en 2022 fue superado ligeramente por el de ocupados con la primera etapa de los estudios secundarios.

En todo caso, la porción del empleo total que captan aquellos con estudios superiores siguió en aumento: en 2022 tenían estudios universitarios, al menos incompletos, el 46,4% del total de ocupados, casi 10 puntos porcentuales más que en 2010.

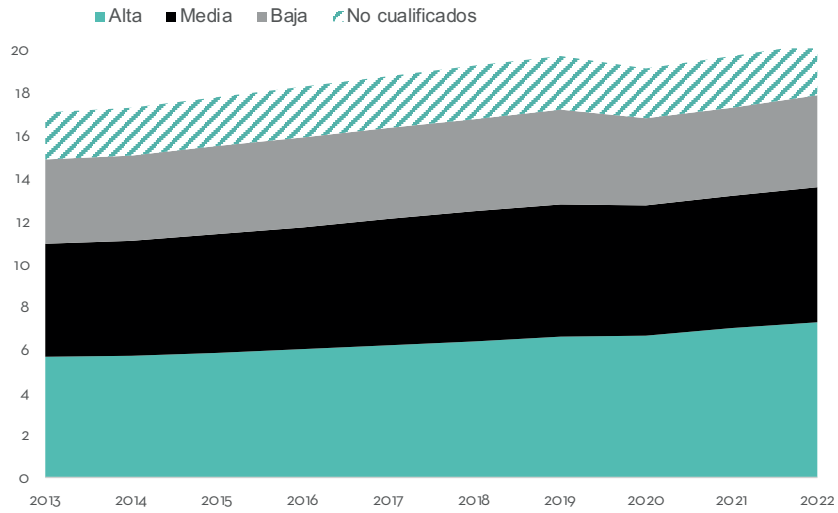
Por primera vez, al menos desde 2005, el número de ocupados con no más que educación primaria tuvo un ligero incremento. No obstante, son solo el 4,4% del total, frente al 17% en 2005.

Las ocupaciones de baja cualificación, las que más crecieron en 2022

OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO

(1) Incluye ocupaciones directivas, técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y técnicos y profesionales de apoyo.
(2) Incluye empleos de oficina, trabajadores cualificados agroganaderos, de la industria y la construcción, y operadores de maquinaria.
(3) trabajadores de servicios personales, de restauración, vendedores, etc.
(4) ocupaciones elementales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

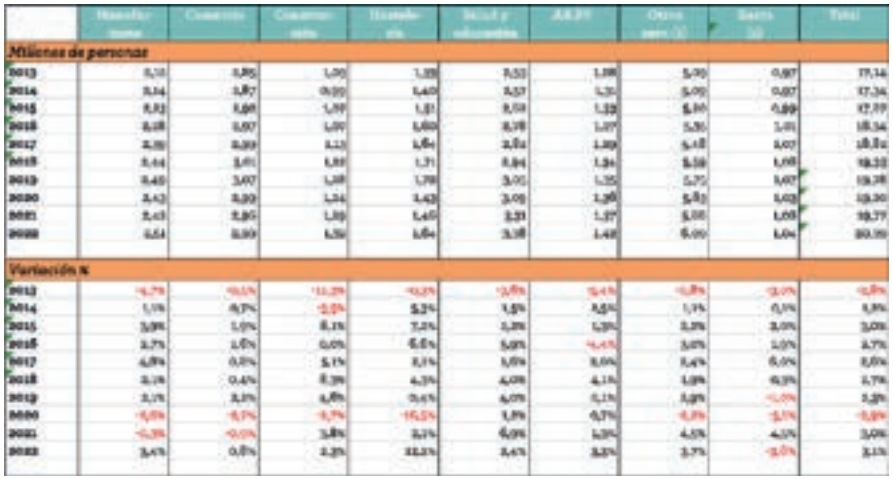
Por primera vez desde 2014, las ocupaciones que implican una baja cualificación fueron en 2022 las que más incrementaron su número de ocupados.

Sin embargo, si se analiza el trienio 2019-2022, son los empleos de alta cualificación los que más crecieron (+9,9%), mientras que los de baja cualificación caeyron (-2,4%), del mismo modo que lo hicieron las tareas elemantales (-1,8%) y las ocupaciones militares (-3,7%). Las ocupaciones de cualificación media tuvieron un incremento moderado (+1,9%).

Un 35,4% de los ocupados desarrollan tareas de alta cualificación, sumando 7,2 millones de personas.

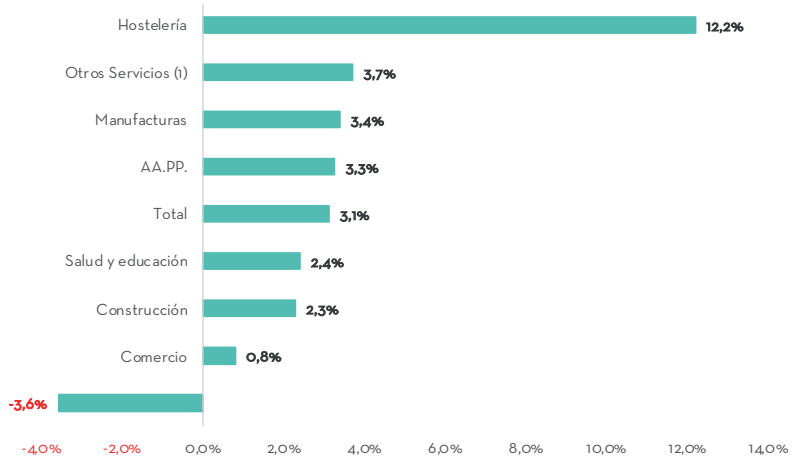
La Hostelería lideró la subida de la ocupación, pero aún no recuperó su empleo de 2019

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD



(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.
(2) Incluye agricultra, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2022, POR RAMA DE ACTIVIDAD



(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.
(2) Incluye agricultra, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La Hostelería fue, entre las principales ramas de actividad y por amplia diferencia, la que más incrementó el número de ocupados en 2022. Sin embargo, junto con Comercio, son las únicas que no recuperaron el nivel de empleo de 2019.

En el otro extremo, las ramas de Salud y educación tuvieron en 2022 un 10,8% más de ocupados que en 2019.

El número de empleados públicos autonómicos crece 102% entre 2002 y 2022

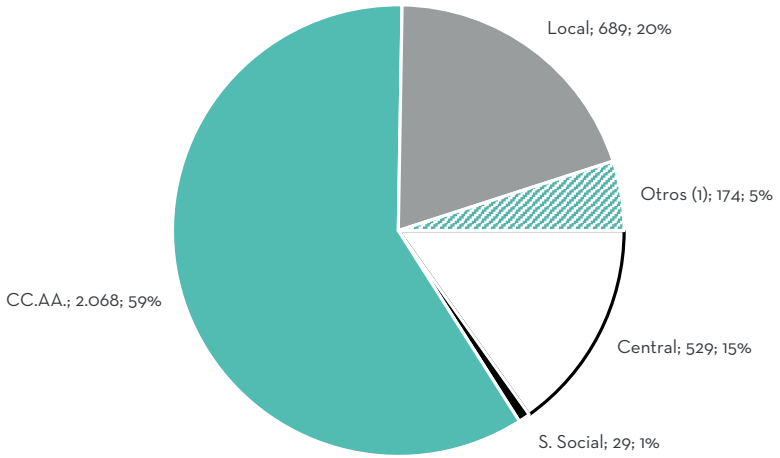
ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

	Central	Seg. Social	Comun. autónomas	Local	Otros (1)	Total
Miles de personas						
2013	522	33	1.811	690	173	3.227
2014	533	30	1.934	608	159	3.264
2015	538	28	1.842	612	158	3.178
2016	501	33	1.704	596	167	3.001
2017	496	31	1.722	615	165	3.029
2018	532	25	1.789	652	154	3.151
2019	536	24	1.838	666	164	3.223
2020	552	25	1.887	654	180	3.298
2021	518	31	2.042	673	181	3.449
2022	529	29	2.068	689	174	3.489
Variación %						
2013	-4,3%	-30,6%	-3,8%	-1,5%	2,9%	-5,0%
2014	2,0%	-8,9%	-4,0%	1,3%	-7,9%	-4,4%
2015	-0,7%	7,8%	3,0%	0,8%	-0,9%	1,7%
2016	-6,8%	1,0%	3,7%	-2,5%	5,8%	-0,9%
2017	-1,0%	-4,3%	1,1%	3,1%	-1,3%	0,9%
2018	7,3%	-20,3%	3,9%	5,8%	-6,9%	4,0%
2019	0,8%	-3,8%	2,7%	1,4%	6,8%	2,3%
2020	3,0%	4,1%	2,6%	-1,8%	9,6%	2,3%
2021	-6,2%	25,2%	8,1%	2,9%	2,9%	4,6%
2022	2,1%	-6,2%	1,3%	2,4%	-4,1%	1,1%

(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO

Por tipo de administración; miles de personas y % del total



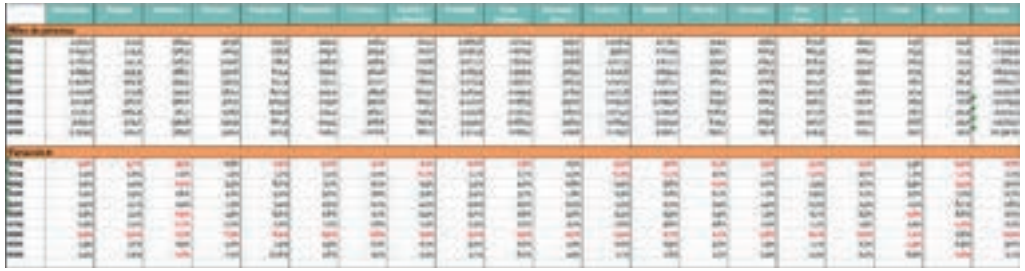
(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número total de asalariados del sector público aumentó por octavo año consecutivo, alcanzando un nuevo máximo histórico, ahora con 3,49 millones. De ellos, poco más de 2 millones (casi el 60% del total) corresponde a las Comunidades Autónomas.

En los últimos 20 años, el número de empleados públicos de las autonomías creció un 102%, en tanto que el de las Administraciones Locales lo hizo un 30,8%. Por su parte, la Administración Central (incluyendo la Seguridad Social), redujo un 33,9% su número de empleados.

Sólo Asturias y Aragón no recuperaron en 2022 el nivel de empleo prepandemia

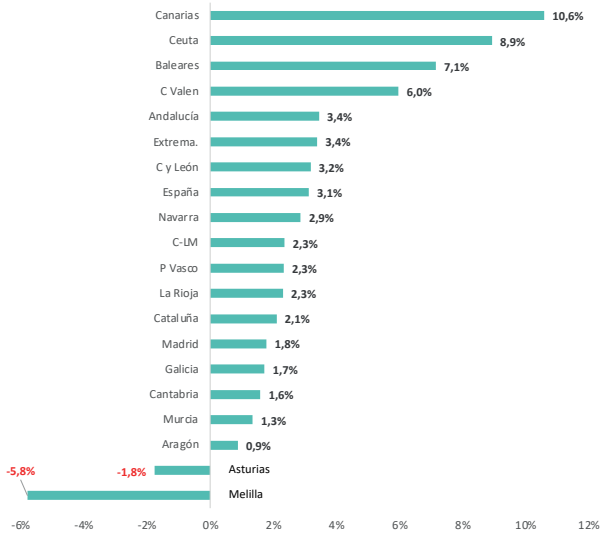
OCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2022, POR AUTONOMÍAS

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2022 creció el empleo en todas las autonomías, con la sola excepción de Asturias.

Canarias (+10,6%), Baleares (+7,1%) y la Comunidad Valenciana (+6,0%) obtuvieron los mayores incrementos. Los resultados más desfavorables correspondieron a Asturias (-1,8%), Aragón (+0,9%) y Murcia (+1,3%).

Asturias y Aragón son las únicas autonomías que no recuperaron en 2022 el volumen de empleo que tenían en 2019, es decir, antes de la pandemia.

Con la reforma laboral, los contratos indefinidos iniciales se multiplican por más de 4

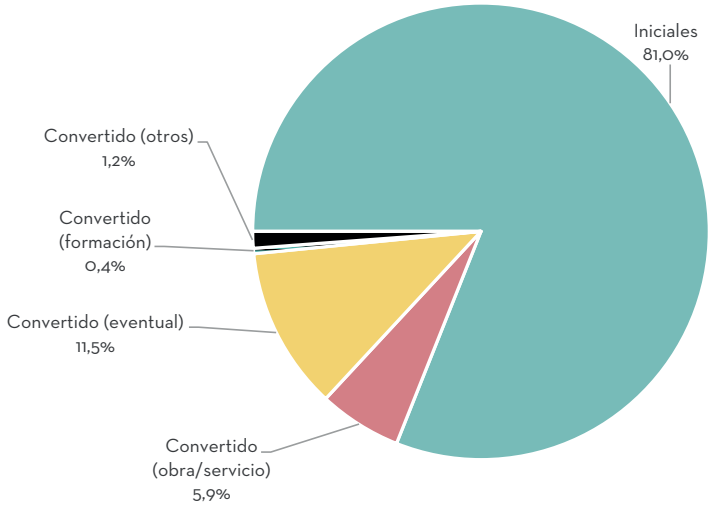
CONTRATOS INDEFINIDOS INICIALES Y CONVERTIDOS

	Iniciales	Convertidos, según contrato de origen					Total
		Total	Obra/servicio	Eventual	Formación	Otros	
Miles de contratos registrados							
2013	735,0	399,0	84,4	293,3	23,8	9,1	1.134,0
2014	935,8	414,5	95,4	287,1	13,5	18,5	1.350,3
2015	1.030,5	478,7	115,8	320,5	21,4	21,1	1.509,2
2016	1.131,2	582,0	144,2	386,5	27,6	24,2	1.713,3
2017	1.242,8	686,4	165,5	455,0	36,2	29,8	1.929,3
2018	1.446,9	838,0	250,4	517,5	38,1	31,9	2.284,9
2019	1.323,9	835,5	228,7	540,3	32,1	34,4	2.159,4
2020	936,5	609,1	256,5	398,6	25,0	28,1	1.545,6
2021	1.235,5	877,6	331,9	481,1	24,1	40,7	2.113,3
2022	5.694,2	1.332,9	412,8	810,1	27,0	83,0	7.027,2
Variación %							
2013	-29,1%	1,0%	557,7%	300,4%	-91,8%	-56,8%	-90,8%
2014	27,3%	3,7%	13,1%	-2,1%	-43,3%	104,1%	19,0%
2015	10,1%	15,5%	21,3%	11,6%	58,3%	14,1%	11,8%
2016	9,8%	21,6%	24,6%	20,6%	29,2%	10,7%	13,5%
2017	9,9%	17,9%	14,8%	17,7%	31,0%	20,3%	12,6%
2018	16,4%	22,1%	51,3%	13,7%	5,4%	7,1%	18,4%
2019	-8,5%	-0,3%	-8,7%	4,4%	-25,8%	7,7%	-5,5%
2020	-29,3%	-27,1%	-31,6%	-28,2%	-19,1%	-18,3%	-28,4%
2021	31,9%	44,1%	112,1%	20,7%	-7,0%	44,9%	36,7%
2022	360,9%	51,8%	24,4%	68,4%	11,7%	103,9%	232,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS INDEFINIDOS

Datos para 2022



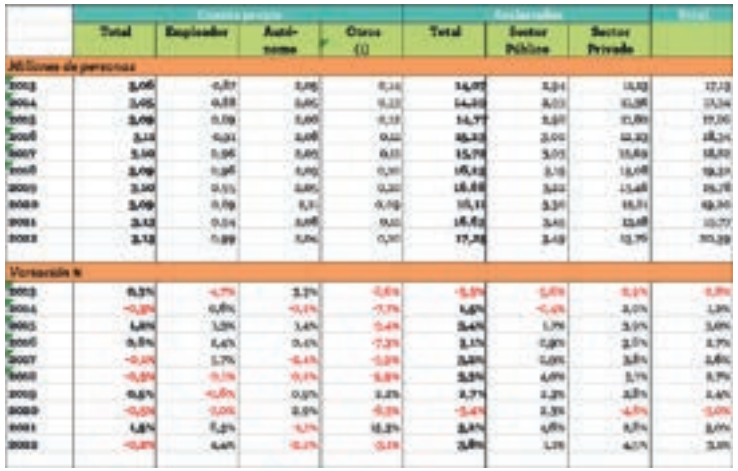
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La reforma laboral de 2022 tuvo un impacto muy marcado en la contratación indefinida. Los contratos indefinidos iniciales se multiplicaron por más de cuatro, para llegar casi a 5,7 millones. Al mismo tiempo, la conversión de contratos temporales en indefinidos superó largamente el millón.

Así, la suma de contratos fijos iniciales y conversiones de temporales a indefinidos alcanzaron a poco más de 7 millones, frete a 2,1 millones del año anterior.

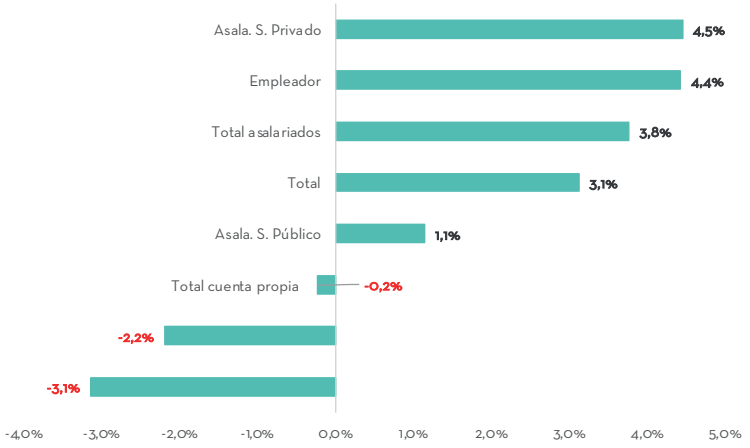
El empleo por cuenta propia ha caído en 4 de los últimos 6 años

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL



(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2022, POR SITUACIÓN PROFESIONAL



(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El crecimiento del empleo de 2022 se explica por un aumento del número de asalariados, ya que el empleo por cuenta propia se redujo.

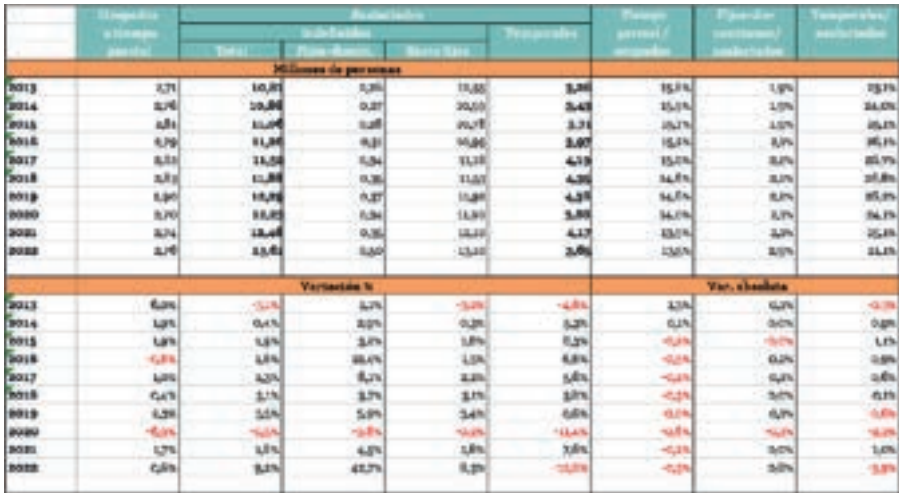
A diferencia de 2021, en 2022 fue el sector privado el que más incrementó su cantidad de asalariados.

Dentro del empleo por cuenta propia hubo diferencias: mientras disminuyó el número de autónomos (no tienen personal a cargo) y del grupo "Otros", aumentó la cantidad de empleadores.

El empleo total de 2022 fue solo 0,9% inferior al de 2007 (189.000 ocupados menos). Pero el empleo por cuenta propia es ahora 13,2% más bajo que entonces (477.000 personas menos) y el empleo asalariado es 1,7% mayor (284.000 ocupados más).

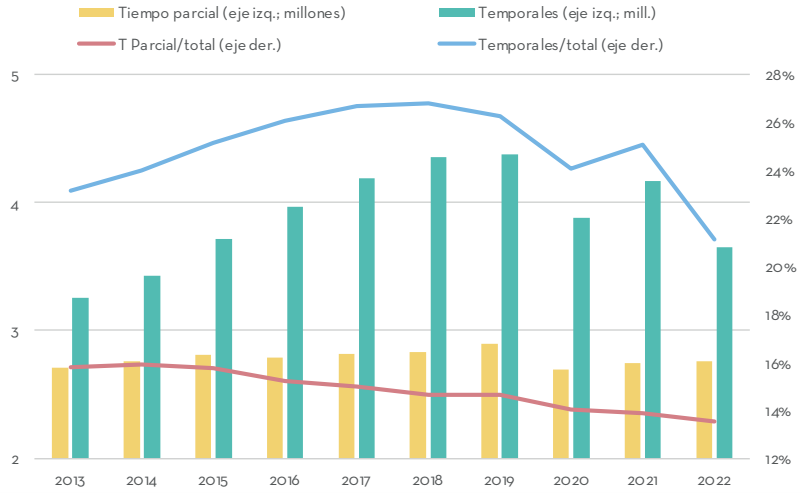
La cantidad de asalariados fijos-discontinuos se dispara un 42,7%

TEMPORALIDAD, TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TEMPORALIDAD Y TIEMPO PARCIAL



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo a tiempo parcial cayó, como proporción del total, por octavo año consecutivo. Ahora trabaja a tiempo parcial el 13,5% del total de ocupados, que es la menor proporción desde 2010. Eso conlleva una mayor dificultad para conciliar las responsabilidades laborales con las familiares y personales.

El empleo temporal tuvo su retroceso más grande desde 2009, debido a la reforma laboral que potenció el uso de los contratos fijos-discontinuos en detrimento de los primeros. De hecho, el número de asalariados fijos-discontinuos se disparó un 42,7%, para pasar a representar al 2,9% del total de asalariados, que es su mayor marca histórica. La proporción de temporales en el total de asalariados bajó hasta 21,1%, la más baja desde 1987.

Se amplía la brecha española en empleo a tiempo parcial respecto de la UE

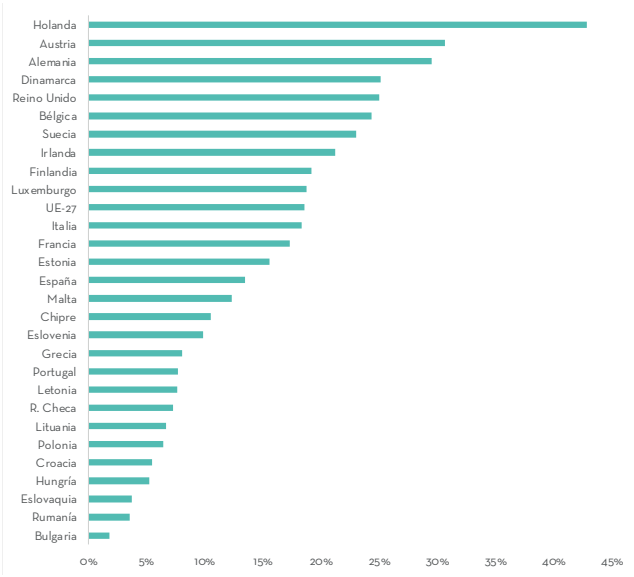
EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial									
2013	15,8%	27,7%	18,5%	17,9%	7,8%	14,3%	26,3%	26,9%	19,4%
2014	15,9%	27,6%	18,0%	18,4%	7,8%	13,1%	26,1%	26,8%	19,4%
2015	15,7%	28,0%	18,0%	18,5%	7,4%	12,6%	25,9%	26,7%	19,4%
2016	15,2%	27,9%	18,0%	18,8%	7,1%	11,9%	25,5%	26,7%	19,3%
2017	15,0%	28,2%	18,0%	18,7%	7,3%	11,3%	25,1%	26,4%	19,3%
2018	14,8%	28,2%	18,1%	19,0%	7,2%	10,8%	24,4%	26,2%	19,2%
2019	14,8%	28,6%	18,1%	19,0%	6,9%	10,3%	24,3%	26,0%	19,2%
2020	14,0%	28,0%	17,6%	18,5%	6,7%	9,8%	24,2%	25,3%	18,8%
2021	13,9%	29,2%	18,0%	18,5%	6,2%	7,9%	23,2%	24,4%	18,6%
2022	13,5%	29,6%	17,3%	18,3%	6,4%	7,7%	23,6%	25,0%	18,5%
Variación absoluta de la proporción									
2013	1,3%	0,9%	0,4%	0,9%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	0,6%
2014	0,1%	-0,1%	0,5%	0,5%	-0,0%	-1,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%
2015	-0,2%	0,3%	-0,1%	0,2%	-0,4%	-0,6%	-0,2%	-0,1%	0,0%
2016	-0,5%	-0,0%	-0,0%	0,2%	-0,3%	-0,5%	-0,4%	0,1%	-0,1%
2017	-0,2%	0,2%	-0,0%	-0,1%	0,2%	-0,7%	-0,4%	-0,3%	-0,1%
2018	-0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,8%	-0,7%	-0,2%	-0,2%
2019	-0,0%	0,4%	-0,4%	0,4%	-0,3%	-0,5%	-0,1%	-0,2%	0,0%
2020	-0,5%	-0,6%	-0,4%	-0,5%	-0,3%	-0,5%	-0,1%	-0,7%	-0,3%
2021	-0,2%	1,3%	0,4%	0,0%	-0,5%	-1,9%	-1,0%	-0,9%	-0,2%
2022	-0,3%	0,3%	-0,7%	-0,2%	0,2%	-0,2%	-0,2%	0,6%	-0,1%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial; datos para 2022



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En España, el empleo a tiempo parcial tiene tradicionalmente una menor penetración que en la media de la UE. La brecha entre ambas proporciones se viene ampliando desde 2014, y en 2022 llegó a los 5 puntos porcentuales: la más grande desde 2008.

El 13,5% de España supera a las proporciones de Grecia, Portugal y de la mayoría de países del este europeo. Sin embargo, es menos de la mitad que las de Holanda, Austria y Alemania.

La tasa de temporalidad española continúa entre las más altas de la UE

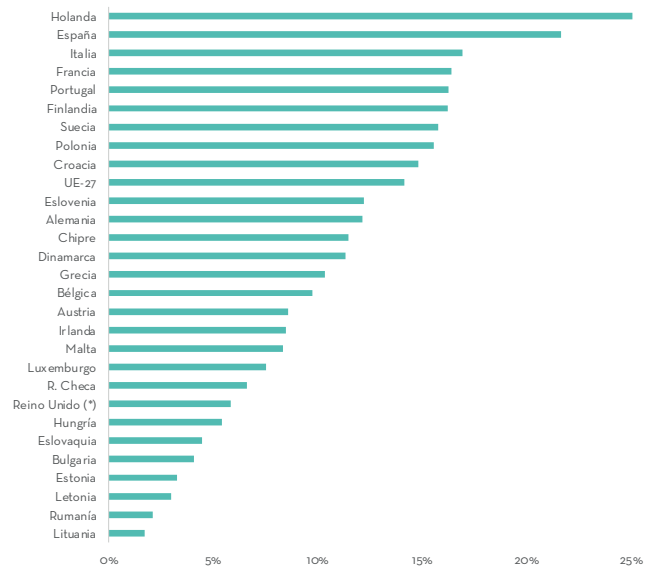
TEMPORALIDAD EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
% del total de asalariados que trabaja con un contrato temporal									
2013	23,1%	13,3%	15,4%	13,2%	26,0%	21,4%	16,9%	6,1%	13,7%
2014	24,0%	13,1%	15,4%	13,6%	28,4%	21,4%	17,5%	6,4%	14,0%
2015	23,1%	13,1%	16,1%	14,0%	28,0%	22,0%	17,2%	6,1%	14,1%
2016	26,1%	13,2%	16,2%	14,0%	27,5%	22,3%	16,7%	6,6%	14,2%
2017	26,7%	12,9%	15,9%	13,4%	26,3%	22,0%	16,9%	5,7%	14,3%
2018	26,8%	12,5%	16,8%	17,0%	24,4%	22,0%	16,8%	5,0%	14,3%
2019	26,2%	12,0%	16,4%	17,0%	21,8%	20,8%	16,6%	5,1%	13,6%
2020	24,1%	11,6%	15,4%	15,1%	18,6%	17,8%	15,4%	5,5%	13,7%
2021	25,1%	11,3%	15,1%	16,4%	25,1%	18,9%	15,2%	5,9%	14,0%
2022	23,1%	12,1%	15,4%	16,9%	25,5%	16,2%	15,8%	5,8%	14,1%
Variación absoluta de la proporción									
2013	-0,2%	-0,4%	0,1%	-0,6%	0,0%	0,9%	0,5%	-0,1%	0,0%
2014	0,9%	-0,2%	0,0%	0,4%	1,5%	0,0%	0,6%	0,2%	0,3%
2015	1,1%	0,0%	0,7%	0,4%	-0,4%	0,6%	-0,3%	-0,2%	0,1%
2016	0,9%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,5%	0,3%	-0,5%	-0,5%	0,1%
2017	0,6%	-0,3%	0,7%	1,4%	-1,3%	-0,3%	0,2%	-0,3%	0,1%
2018	0,1%	-0,4%	-0,1%	1,6%	-1,8%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2019	-0,6%	-0,5%	-0,4%	0,0%	-2,6%	-1,2%	-0,2%	-0,4%	-0,6%
2020	-2,1%	-0,4%	-1,0%	-1,9%	-3,2%	-3,0%	-1,2%	0,3%	0,1%
2021	1,0%	-0,3%	-0,3%	1,3%	-3,5%	-0,9%	-0,2%	0,4%	0,3%
2022	-4,0%	0,8%	1,3%	0,5%	0,4%	-0,7%	0,6%	-0,1%	0,1%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

TEMPORALIDAD EN LA UE

% del total de asalariados que trabaja con contrato temporal; datos para 2022



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Quince de los 27 países de la UE mostraron un incremento en la proporción de empleados temporales en 2022. En España, en cambio, esa proporción tuvo la reducción más grande, por el impacto de la reforma laboral que impulsó los contratos fijos-discontinuos en detrimento de los temporales.

Aun así, la tasa de temporalidad española es la segunda más elevada de la UE.

Por 14º año consecutivo, España es el país con mayor número de parados de la UE

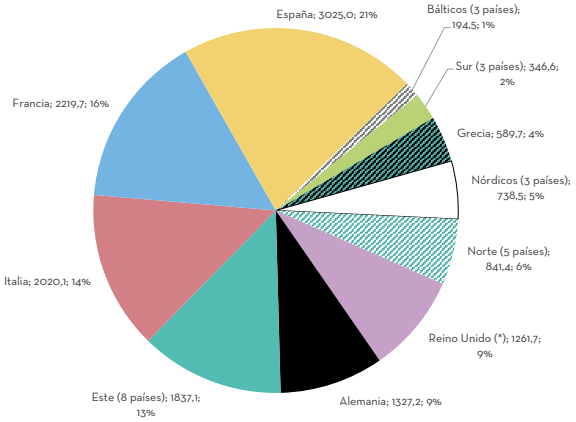
PERSONAS SIN EMPLEO EN LA UE

	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Miles de parados (personas que buscan empleo y no lo encuentran)									
2013	6.051	2.182	3.026	3.069	1.793	855	411	2.437	23.908
2014	5.610	2.090	3.026	3.236	1.567	729	412	1.936	22.845
2015	5.008	1.960	3.054	3.032	1.304	648	387	1.748	21.257
2016	4.481	1.774	2.972	3.012	1.063	573	366	1.599	19.386
2017	3.917	1.681	2.788	2.907	844	465	358	1.447	17.331
2018	3.479	1.488	2.702	2.715	660	383	344	1.347	15.528
2019	3.148	1.373	2.506	2.582	558	339	326	1.306	14.509
2020	3.531	1.564	2.381	2.301	537	351	457	1.550	15.182
2021	3.430	1.536	2.365	2.367	580	339	419	1.524	14.853
2022	3.065	1.367	2.220	2.080	490	306	409	1.262	13.140
Variación %									
2013	4,1%	-1,5%	6,0%	14,0%	2,5%	2,4%	2,0%	-1,8%	5,0%
2014	-7,3%	-4,2%	0,0%	5,4%	-12,6%	-14,7%	0,0%	-18,1%	-4,4%
2015	-10,7%	-6,1%	0,9%	-6,3%	-16,8%	-11,1%	-6,1%	-12,5%	-7,4%
2016	-11,4%	-9,5%	-2,7%	-0,7%	-18,5%	-11,9%	-5,4%	-8,4%	-8,7%
2017	-12,6%	-5,2%	-6,2%	-3,5%	-20,6%	-18,8%	-2,2%	-9,5%	-10,6%
2018	-11,2%	-11,4%	-3,1%	-6,6%	-21,9%	-21,9%	-3,9%	-6,9%	-10,4%
2019	-9,5%	-8,1%	-7,2%	-5,1%	-15,3%	-15,5%	-5,2%	-3,1%	-6,6%
2020	8,7%	13,1%	-5,0%	-10,9%	-3,9%	3,4%	24,1%	18,7%	4,7%
2021	-2,9%	-1,8%	-0,6%	2,9%	8,0%	-3,5%	4,8%	-1,7%	-1,5%
2022	-11,8%	-13,6%	-6,2%	-14,7%	-15,4%	-9,7%	-18,4%	-17,2%	-12,1%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

DISTRIBUCIÓN DE LOS PARADOS EN LA UE

Miles de parados y % sobre el total; datos para 2022



Este: incluye Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Bulgaria, Hungría, Croacia, R. Checa y Eslovenia.
Norte: incluye Holanda, Bélgica, Austria, Irlanda y Luxemburgo.
Nórdicos: incluye Suecia, Finlandia y Dinamarca.
Bálticos: incluye Letonia, Estonia y Lituania.
Sur: incluye Portugal, Chipre y Malta.
(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

El 2022 fue el mejor año para la evolución del paro en la UE desde 2017. En efecto, en 2022, el número de parados se redujo en todos los países, con la sola excepción de Rumanía.

Sin embargo, España continúa siendo el país de la UE con mayor número de parados, con poco más de 3 millones, que equivalen casi a 1 de cada 4 del total comunitario.

Por segundo año consecutivo, España tiene la tasa de paro más alta de la UE

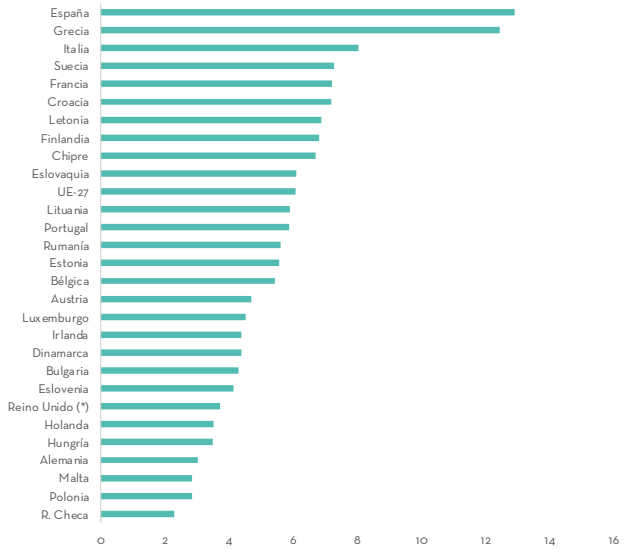
TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
% de la población activa que busca empleo									
2013	26,1	5,2	9,9	12,1	10,3	16,4	8,1	7,5	10,8
2014	24,5	5,0	10,3	12,7	9,0	14,1	8,0	6,1	10,2
2015	22,1	4,6	10,4	11,9	7,5	13,8	7,4	5,3	9,4
2016	19,6	4,1	10,1	11,7	6,2	11,2	7,0	4,8	8,6
2017	17,2	3,8	9,4	11,2	4,9	9,0	6,7	4,3	7,8
2018	15,3	3,4	9,1	10,6	3,9	7,1	6,4	4,0	6,8
2019	14,1	3,1	8,5	10,0	3,3	6,5	6,8	3,8	6,7
2020	15,5	3,9	8,0	9,2	3,2	6,9	8,3	4,5	7,1
2021	14,8	3,6	7,9	9,5	3,4	6,6	8,8	4,5	7,0
2022	12,9	3,0	7,3	8,0	2,8	5,9	7,5	3,7	6,1
Variación absoluta de la proporción									
2013	1,3	-0,2	0,5	1,5	0,2	0,8	0,1	-0,4	0,3
2014	-1,6	-0,2	0,4	0,5	-1,3	-2,3	-0,1	-1,4	-0,6
2015	-2,4	-0,4	0,1	-0,8	-1,5	-1,3	-0,6	-0,8	-0,8
2016	-2,5	-0,5	-0,3	-0,2	-1,3	-1,4	-0,4	-0,5	-0,8
2017	-2,4	-0,3	-0,7	-0,5	-1,3	-2,2	-0,3	-0,5	-1,0
2018	-1,9	-0,4	-0,3	-0,6	-1,0	-1,9	-0,3	-0,3	-0,8
2019	-1,2	-0,3	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6	0,4	-0,2	-0,1
2020	1,4	0,7	-0,5	-0,8	-0,1	0,4	1,5	0,7	0,4
2021	-0,7	-0,3	-0,1	0,3	0,2	-0,3	0,5	0,0	-0,1
2022	-1,9	-0,6	-0,7	-1,5	-0,6	-0,7	-1,3	-0,8	-0,9

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.
(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

% de la población activa que busca empleo y no lo encuentra; datos para 2022



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Por segundo año consecutivo, nuestro país se mantuvo con la mayor tasa de desempleo de la UE. Junto con Grecia, es el único país de la Unión con una tasa de paro superior al 10%.

Cuatro países tienen tasas de paro inferiores de 3% o menos: Alemania (3%), Malta, Polonia (2,8% en ambos casos) y República Checa (2,3%).

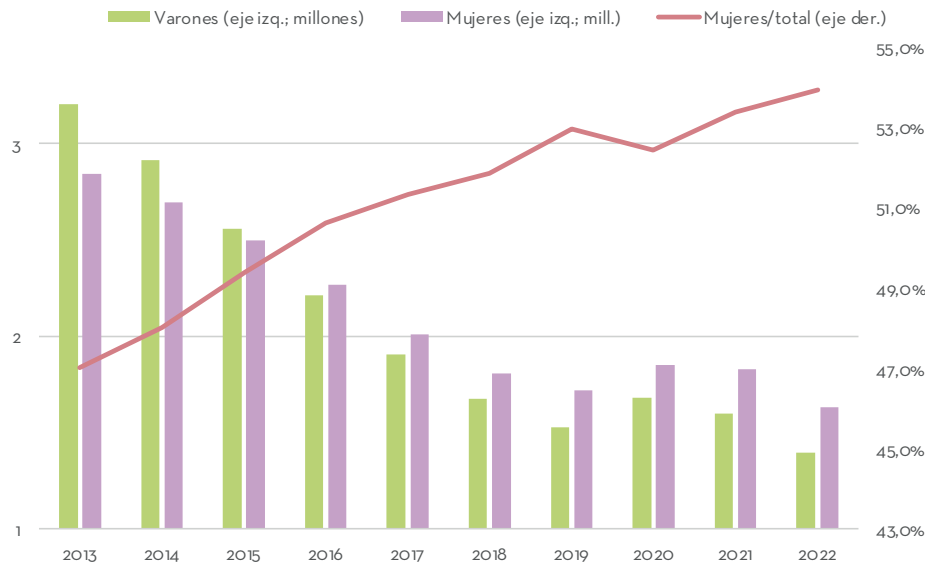
El paro masculino siguió bajando más que el femenino

DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
	Millones de personas		
2013	3,21	2,85	47,0%
2014	2,92	2,69	48,0%
2015	2,58	2,50	49,4%
2016	2,21	2,27	50,6%
2017	1,86	2,01	51,3%
2018	1,67	1,80	51,9%
2019	1,53	1,72	53,0%
2020	1,68	1,85	52,4%
2021	1,60	1,83	53,4%
2022	1,39	1,63	54,0%
	Variación %		Var. absoluta
2013	2,4%	6,2%	0,8%
2014	-9,0%	-5,3%	1,0%
2015	-13,2%	-7,3%	1,4%
2016	-13,5%	-9,3%	1,2%
2017	-13,8%	-11,3%	0,7%
2018	-12,1%	-10,3%	0,5%
2019	-8,8%	-4,7%	1,1%
2020	9,0%	7,7%	-0,5%
2021	-4,8%	-1,1%	0,8%
2022	-13,0%	-10,9%	0,6%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si bien el número de parados de ambos sexos cayó por debajo de donde estaba antes de la pandemia, el paro masculino volvió a reducirse en mayor medida que el femenino. De ahí que la proporción de mujeres en el total de parados creciera hasta el 54%, casi 10 puntos porcentuales más que en 2009.

Para ambos sexos, la cantidad de parados de 2022 fue la más baja desde 2008.

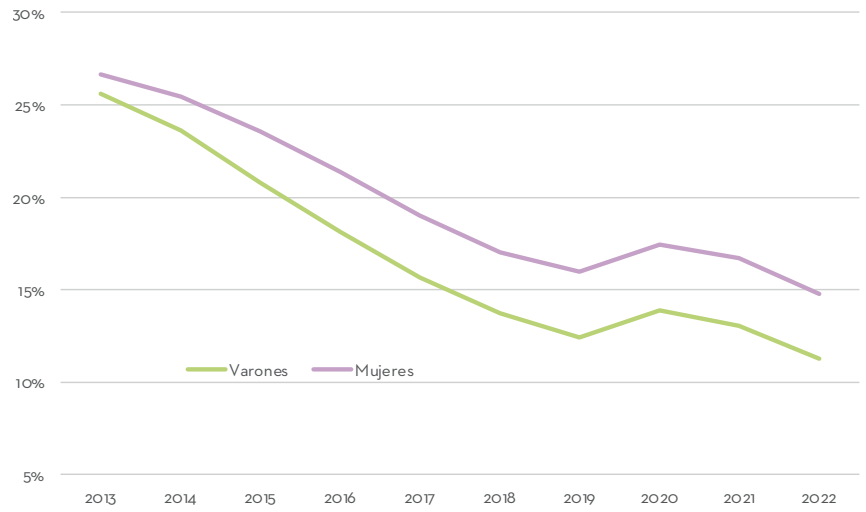
La tasa de paro de las mujeres sigue siendo más alta que la de los hombres, aunque ambas son las más bajas desde 2008

TASA DE DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Total
	% de la población activa		
2013	25,0%	26,7%	26,1%
2014	23,6%	25,4%	24,4%
2015	21,8%	23,5%	22,1%
2016	18,1%	21,4%	19,6%
2017	15,7%	19,0%	17,2%
2018	13,7%	17,0%	15,3%
2019	13,4%	16,0%	14,1%
2020	13,9%	17,4%	15,5%
2021	13,1%	16,7%	14,8%
2022	11,2%	14,8%	12,9%
	Variación absoluta		
2013	1,0%	1,6%	1,3%
2014	-0,0%	-1,3%	-1,7%
2015	-1,8%	-1,9%	-2,4%
2016	-3,7%	-2,2%	-2,4%
2017	-2,5%	-2,4%	-2,4%
2018	-1,9%	-2,0%	-2,0%
2019	-1,3%	-1,0%	-1,2%
2020	1,4%	1,4%	1,4%
2021	-0,8%	-0,7%	-0,8%
2022	-1,9%	-2,0%	-1,9%

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de desempleo femenina disminuyó ligeramente más que la de varones, aunque sigue siendo más alta que la de éstos. En todo caso, las tasas de paro de 2022 de ambos sexos son las más reducidas desde 2008.

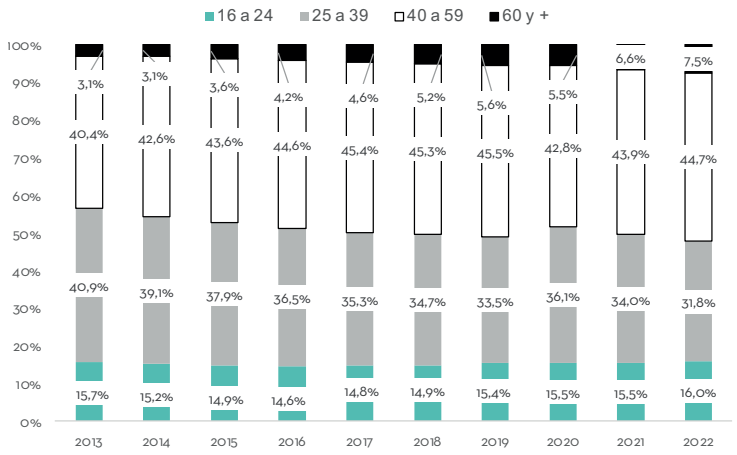
El paro entre las personas de 60 y más años de edad crece por cuarto año consecutivo

DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
Millones de personas					
2013	0,95	2,47	2,44	0,18	6,05
2014	0,85	2,19	2,39	0,17	5,61
2015	0,71	1,88	2,31	0,18	5,08
2016	0,66	1,64	2,00	0,19	4,48
2017	0,58	1,38	1,78	0,16	3,91
2018	0,52	1,21	1,57	0,18	3,48
2019	0,50	1,09	1,48	0,18	3,25
2020	0,55	1,18	1,52	0,20	3,53
2021	0,53	1,17	1,51	0,23	3,43
2022	0,48	0,96	1,35	0,23	3,02
Variación %					
2013	-0,5%	1,2%	8,4%	17,0%	4,1%
2014	-10,6%	-11,3%	-2,1%	-5,6%	-7,3%
2015	-16,8%	-14,2%	-3,6%	5,3%	-9,5%
2016	-7,6%	-12,7%	-13,4%	3,2%	-11,8%
2017	-11,9%	-15,6%	-11,2%	-14,1%	-12,6%
2018	-10,5%	-12,0%	-11,3%	-0,9%	-11,2%
2019	-3,8%	-10,0%	-6,1%	1,3%	-6,6%
2020	8,4%	17,4%	2,3%	7,4%	8,7%
2021	-3,0%	-0,5%	-0,5%	15,4%	-2,9%
2022	-9,1%	-17,8%	-10,1%	0,7%	-11,8%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LOS DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año consecutivo, el número de desocupados disminuyó en las franjas de edad de menos de 60 años. En especial, tal fue el caso de las personas de entre 25 y 39 años, cuyo número de parados bajó 17,6%.

En cambio, en el caso de las personas de 60 y más años de edad, la cantidad de parados acumula cuatro años consecutivos de aumentos. Por eso, si en 2012 equivalían apenas al 2,7% del total de parados, en 2022 fueron el 7,5%.

Excepto entre los mayores de 60 años, el número de parados de 2022 quedó por debajo del de 2019.

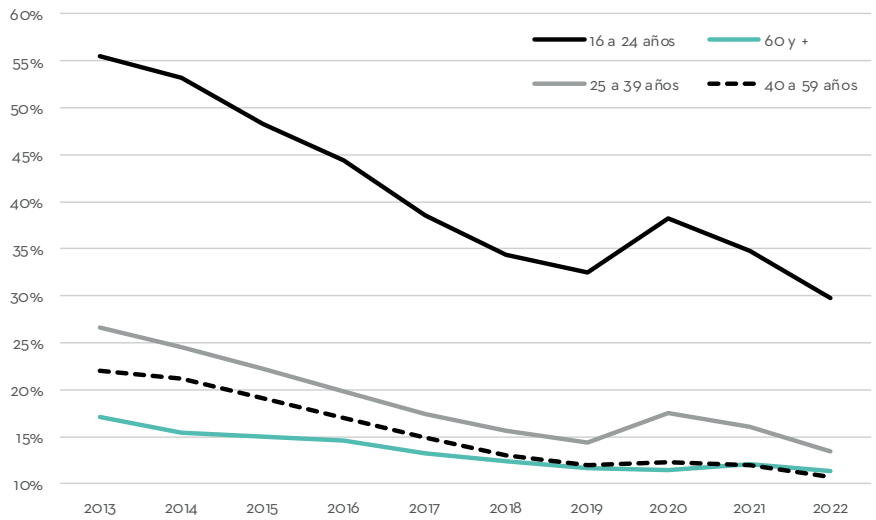
Por primera vez, la tasa de paro del grupo de 60 y más años es mayor que la del de 40 a 59

TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
	% de la población activa				
2013	55,5%	30,0%	22,0%	17,1%	25,1%
2014	53,2%	34,5%	21,2%	15,5%	24,4%
2015	48,1%	32,2%	19,1%	15,1%	22,1%
2016	44,4%	29,8%	17,0%	14,6%	19,6%
2017	38,6%	17,4%	14,2%	13,8%	17,2%
2018	34,2%	15,6%	13,0%	12,4%	15,3%
2019	32,5%	14,4%	12,0%	11,6%	14,1%
2020	38,1%	17,5%	13,3%	11,4%	15,5%
2021	34,8%	16,1%	12,0%	12,0%	14,8%
2022	29,8%	13,4%	10,7%	11,4%	12,9%
	Variación absoluta				
2013	2,6%	1,2%	1,3%	2,7%	1,3%
2014	-2,3%	-2,1%	-0,8%	-1,6%	-1,7%
2015	-4,8%	-2,3%	-2,1%	-0,4%	-2,4%
2016	-3,6%	-2,4%	-2,2%	-0,5%	-2,4%
2017	-5,9%	-5,4%	-2,1%	-1,4%	-2,4%
2018	-4,4%	-1,7%	-1,3%	-0,8%	-2,0%
2019	-1,8%	-1,3%	-1,0%	-0,8%	-1,1%
2020	5,7%	3,1%	0,3%	-0,3%	1,4%
2021	-3,3%	-1,4%	-0,3%	0,6%	-0,8%
2022	-5,0%	-2,7%	-1,3%	-0,7%	-1,9%

Tasa de paro = desocupados del grupo de edad que corresponda / población económicamente activa del mismo grupo.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

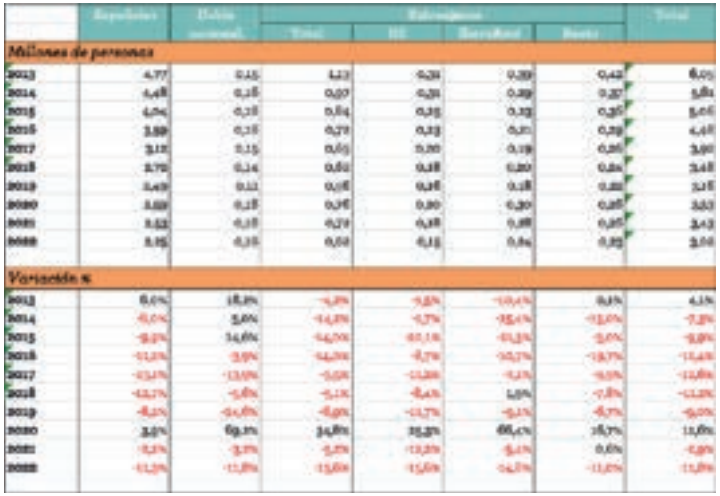
La tasa de paro bajó en todas las franjas de edad, lo que no ocurría desde 2019.

El descenso, sin embargo, fue dispar: un recore de 5 puntos porcentuales para las personas de 16 a 24 años y uno de solo 7 décimas para las de 60 y más años de edad.

El deterioro de la situación laboral del grupo de mayor edad es claro: por primera vez en al menos 20 años, la tasa de paro es mayor entre las personas de 60 y más años, que entre las de 40 a 59.

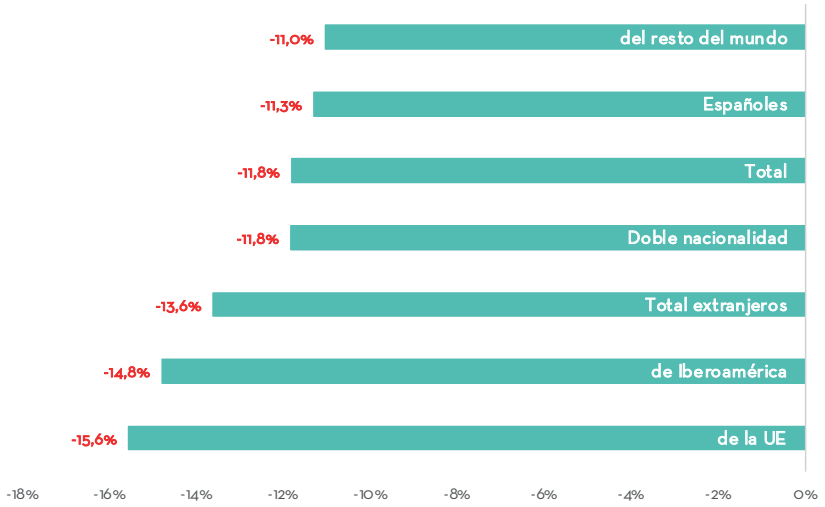
El paro entre inmigrantes siguió por encima del nivel prepandemia

DESOCUPADOS POR NACIONALIDAD



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN DEL PARO EN 2022 SEGÚN NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados se redujo en todos los colectivos según su nacionalidad, algo que no ocurría desde 2019.

Sin embargo, la cantidad de parados inmigrantes siguió superando su nivel prepandemia, en especial entre los procedentes de Iberoamérica.

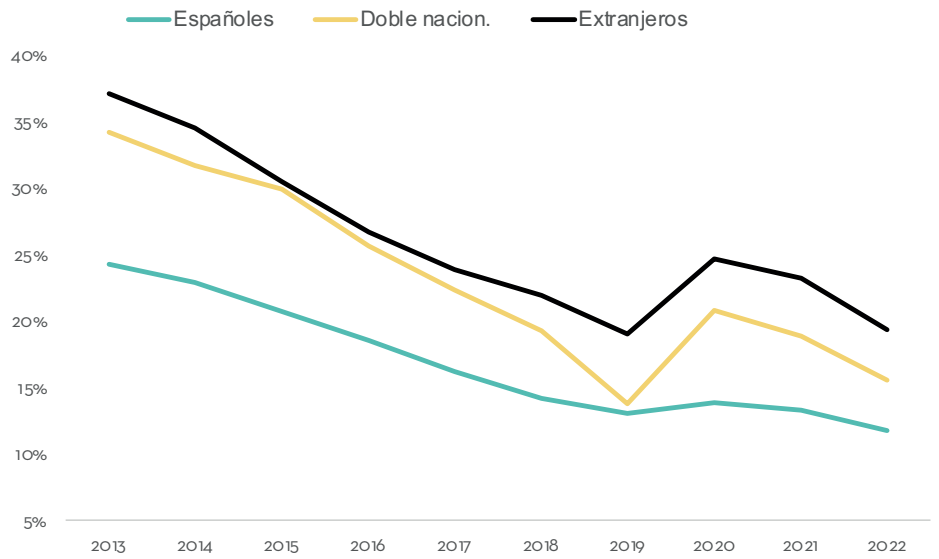
La tasa de paro de españoles es la más baja desde 2008

TASA DE PARO POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional	Extranjeros				Total
			Total	UE	Iberoamérica	Resto	
	% de la población activa						
2013	24,2%	34,1%	37,0%	30,3%	36,2%	45,5%	26,1%
2014	22,8%	31,7%	34,5%	29,6%	33,4%	42,6%	24,4%
2015	20,6%	29,0%	30,5%	25,0%	29,1%	37,2%	22,1%
2016	18,5%	25,6%	26,6%	22,5%	25,8%	32,1%	19,6%
2017	16,1%	22,3%	23,8%	19,7%	23,0%	29,4%	17,2%
2018	14,1%	19,2%	21,6%	17,6%	22,5%	26,1%	15,3%
2019	13,0%	13,8%	19,0%	14,6%	19,8%	23,2%	14,1%
2020	13,8%	20,7%	24,6%	20,0%	28,2%	25,5%	15,5%
2021	13,2%	18,8%	23,1%	19,0%	24,0%	25,9%	14,8%
2022	11,7%	15,5%	19,3%	15,8%	19,5%	22,3%	12,9%
	Variación absoluta						
2013	1,4%	3,5%	1,1%	0,0%	2,0%	0,9%	1,3%
2014	-1,4%	-2,5%	-2,5%	-0,7%	-2,8%	-2,9%	-1,7%
2015	-2,2%	-1,8%	-4,0%	-4,6%	-3,3%	-5,5%	-2,4%
2016	-2,2%	-4,3%	-3,8%	-2,5%	-3,4%	-5,1%	-2,4%
2017	-2,3%	-3,3%	-2,8%	-2,8%	-2,7%	-2,7%	-2,4%
2018	-2,0%	-3,0%	-2,0%	-1,1%	-0,5%	-3,3%	-2,0%
2019	-1,1%	-5,5%	-2,9%	-3,0%	-2,8%	-2,9%	-1,1%
2020	0,8%	7,0%	5,6%	5,3%	8,5%	2,3%	1,4%
2021	-0,6%	-1,8%	-1,5%	-0,9%	-4,2%	0,4%	-0,8%
2022	-1,5%	-3,3%	-3,8%	-3,3%	-4,5%	-3,6%	-1,9%

Tasa de paro = desocupados del grupo de nacionalidad correspondiente / población económicamente activa del mismo grupo.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE PARO POR NACIONALIDAD



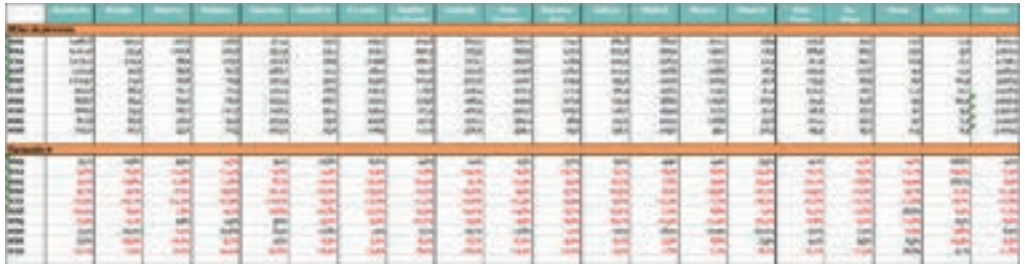
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó en todos los grupos según nacionalidad, algo que había ocurrido por última vez en 2019. El recorte en los diferentes grupos de inmigrantes fue de una magnitud que más que duplicó el de la tasa de paro de españoles.

No obstante, su siginificado es muy diferente. Para los españoles, su tasa de paro de 2022 fue la menor desde 2008, pero para los inmigrantes y las personas con doble nacionalidad siguió siendo superior a la de 2019.

El paro bajó en todas las autonomías, lo que no ocurría desde 2018

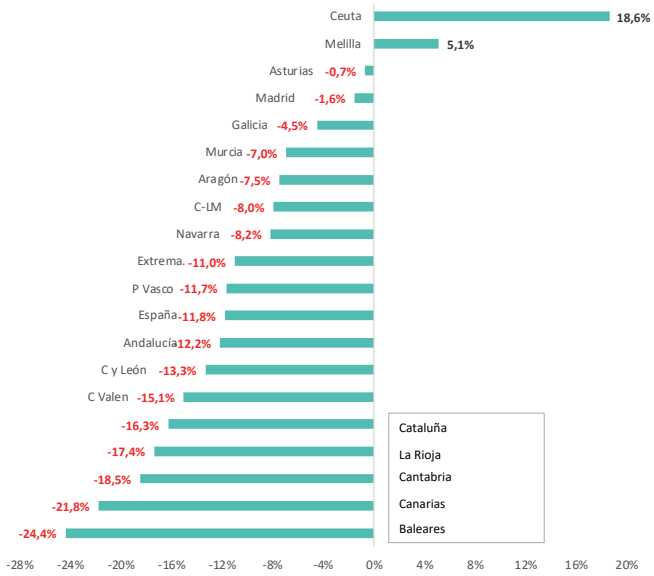
DESOCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN % DEL PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados bajó en todas las autonomías, pero subió en las dos ciudades autónomas.

El descenso en las autonomías fue muy dispar. Se registraron descensos marcados, como los de Baleares y Canarias (superiores al 20%) y otros mínimos, como los de Asturias y Madrid (inferiores al 2%).

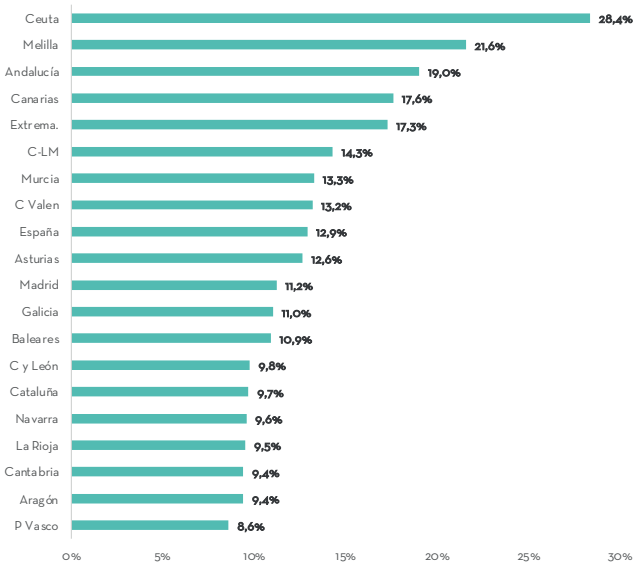
Ceuta y Melilla, únicos lugares con una tasa de paro superior al 20%

TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2022 en %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó en todas las comunidades autónomas, con la sola excepción de Asturias. También se incrementó en ambas ciudades autónomas.

Por primera vez desde 2008, no hay ninguna autonomía con una tasa de paro superior al 20%: la mayor tasa de paro corresponde a Andalucía, y es de 19%.

El País Vasco es la única comunidad con una tasa de paro inferior al 9%.

Un 45% de los parados lo está desde hace al menos un año

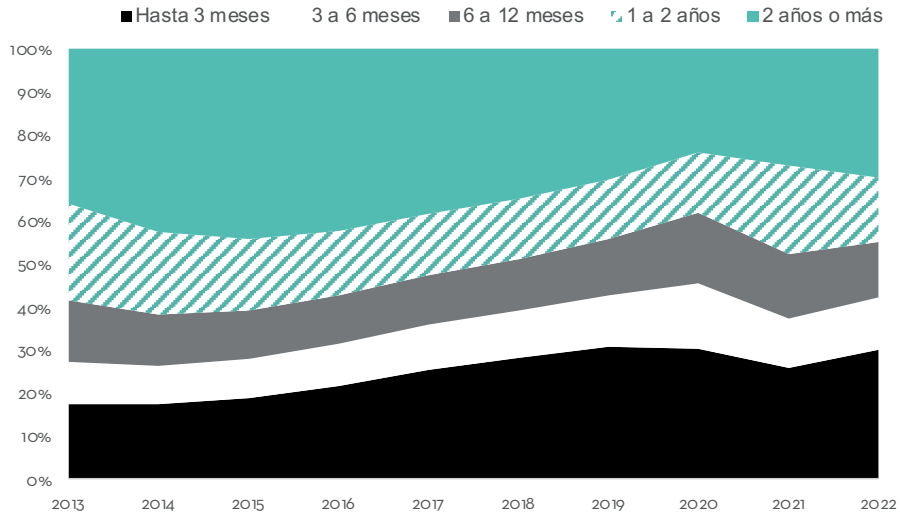
DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

	Hasta 3 meses	3 a 6 meses	6 meses a 1 año	1 a 2 años	2 años o más	Total
Millones de personas						
2013	1,05	0,50	0,67	1,35	2,18	6,05
2014	0,97	0,50	0,67	1,08	2,36	5,61
2015	0,85	0,46	0,57	0,84	2,33	5,05
2016	0,96	0,44	0,51	0,67	1,90	4,48
2017	0,99	0,41	0,45	0,58	1,50	3,93
2018	0,98	0,39	0,43	0,49	1,23	3,48
2019	1,00	0,39	0,42	0,45	0,99	3,25
2020	1,07	0,54	0,50	0,50	0,86	3,53
2021	0,88	0,40	0,53	0,71	0,93	3,43
2022	0,91	0,37	0,39	0,45	0,91	3,02
Variación %						
2013	-8,7%	-13,4%	-6,3%	3,8%	25,4%	4,1%
2014	-7,5%	-15,1%	-22,6%	-20,0%	8,3%	-7,3%
2015	-12,4%	-7,5%	-15,5%	-22,0%	-6,4%	-9,9%
2016	1,6%	-4,6%	-10,4%	-21,1%	-14,8%	-11,4%
2017	3,2%	-7,1%	-11,2%	-18,6%	-21,8%	-12,6%
2018	-1,8%	-6,0%	-6,2%	-15,8%	-18,2%	-11,3%
2019	2,2%	1,0%	2,3%	-8,5%	-18,4%	-6,6%
2020	7,0%	37,2%	23,1%	10,6%	-14,6%	8,7%
2021	-17,3%	-26,0%	-11,7%	42,6%	8,5%	-2,8%
2022	3,7%	-5,9%	-25,2%	-36,2%	-2,0%	-11,8%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Composición %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

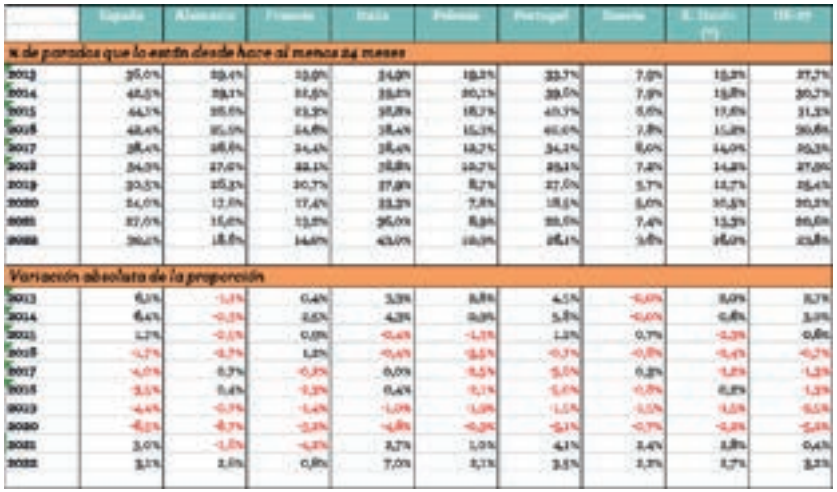
El número de parados se redujo en todos los grupos según la duración del período de desempleo. La única excepción fue la de los parados que llevan en tal situación hasta 3 meses.

En cualquier caso, todos los grupos incluyen menos parados que en 2018.

Del total de parados, 1,36 millones buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos un año.

Continúa en aumento el paro de larga duración en España y Europa

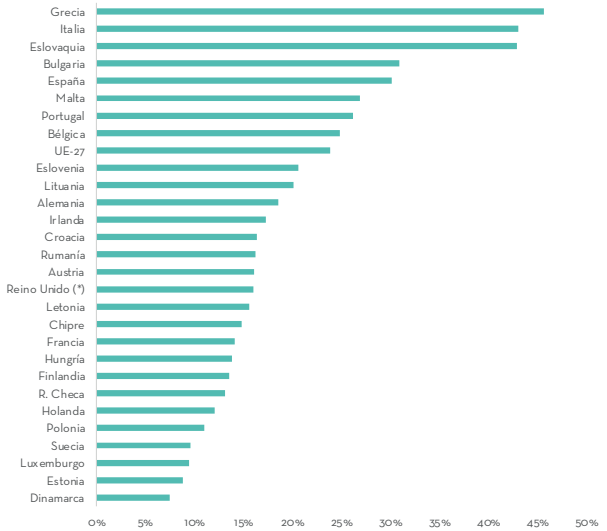
PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses; datos para 2022



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

La proporción de personas que buscan empleo y no lo encuentran desde hace al menos 24 meses, creció en todos los países de la UE con la sola excepción de Croacia. En 17 países de la Unión, así como en Reino Unido, es el segundo incremento anual consecutivo. Eso sugiere que la reducción del desempleo se concentró en personas que llevaban desocupadas menos tiempo.

Grecia, Italia y Eslovaquia se destacan por ser los únicos en los que esta proporción supera el 40%. Por detrás, Bulgaria y España son los únicos dos en donde excede el 30%.

En cambio, hay cuatro países en los que la proporción de parados de larga duración es inferior al 10%: Dinamarca, Estonia, Suecia y Luxemburgo.

La reforma laboral impulsó la contratación indefinida

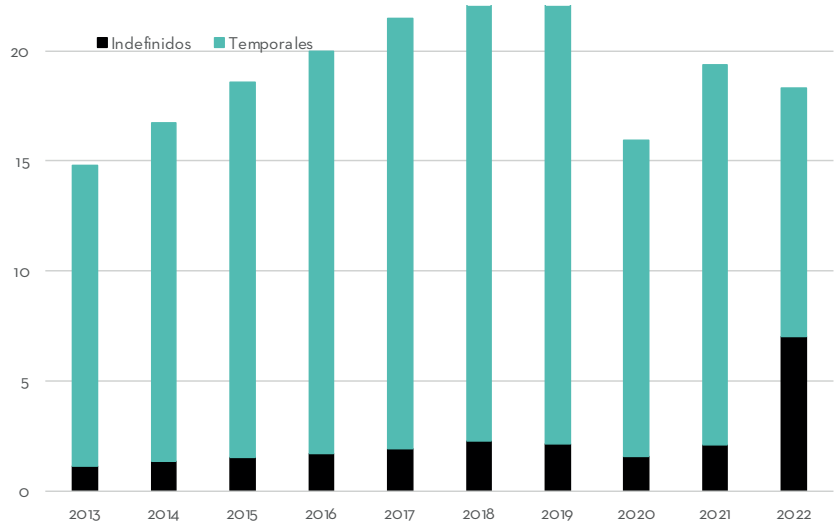
CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

	Indefinidos	Temporales					Total
		Total	Obra/servicio	Eventual	Interinidad	Formación	
Miles de contratos registrados							
2013	1.134,9	13.857,7	5.932,5	8.079,0	1.347,6	298,7	14.792,6
2014	1.350,3	15.376,8	6.681,7	6.883,2	1.455,2	357,7	16.727,1
2015	1.509,2	17.067,1	7.334,8	7.722,4	1.581,7	428,2	18.576,3
2016	1.713,3	18.265,7	7.715,1	8.641,6	1.591,3	317,6	19.979,0
2017	1.925,3	19.572,1	8.278,3	9.412,9	1.583,1	317,7	21.501,3
2018	2.284,9	20.006,8	8.274,5	9.830,7	1.570,0	331,6	22.291,7
2019	2.159,4	20.352,8	8.193,2	10.342,0	1.555,4	262,3	22.512,2
2020	1.545,6	14.397,5	6.241,1	6.777,2	1.188,7	190,4	15.943,1
2021	2.113,3	17.271,0	6.998,7	8.683,5	1.347,9	240,9	19.384,4
2022	7.008,9	11.301,5	1.305,1	7.746,7	1.520,4	739,2	18.310,3
Variación %							
2013	-20,8%	6,6%	7,7%	7,5%	-3,9%	25,0%	3,9%
2014	19,0%	12,8%	12,6%	13,2%	8,0%	19,7%	13,1%
2015	11,8%	11,0%	9,8%	12,2%	8,7%	19,7%	11,1%
2016	13,5%	7,0%	5,2%	11,9%	0,6%	-25,8%	7,6%
2017	12,5%	7,2%	7,3%	8,9%	-1,6%	0,0%	7,6%
2018	18,4%	2,2%	-0,0%	4,4%	0,4%	4,4%	3,7%
2019	-5,5%	1,7%	-1,0%	5,2%	-0,9%	-20,9%	1,0%
2020	-28,4%	-29,3%	-23,8%	-34,5%	-23,6%	-27,4%	-29,2%
2021	36,7%	20,0%	12,1%	28,1%	13,4%	26,5%	21,6%
2022	231,6%	-34,6%	-81,4%	-10,8%	12,1%	206,9%	-5,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

Datos en millones



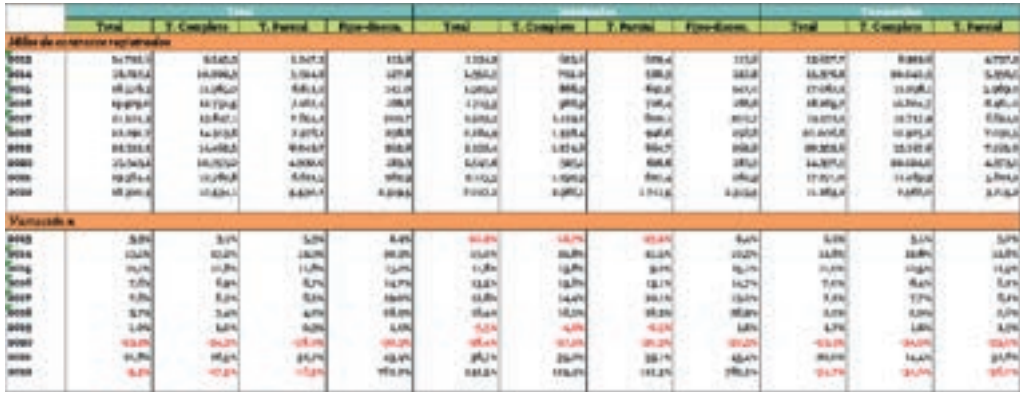
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La reforma laboral que comenzó a regir en los primeros meses de 2022, tuvo un impacto decisivo en la firma de contratos. Se disparó la firma de contratos indefinidos, por el impulso que la reforma otorgó a los fijos-discontinuos. Por el contrario, la reforma desalentó los contratos temporales, que se redujeron con fuerza, en especial los contratos por obra y servicio.

Del impulso a los indefinidos y el desaliento a los temporales, surgió un retroceso en el número total de contratos firmados.

La reforma laboral de 2022 llevó a la irrupción de los contratos fijos-discontinuos

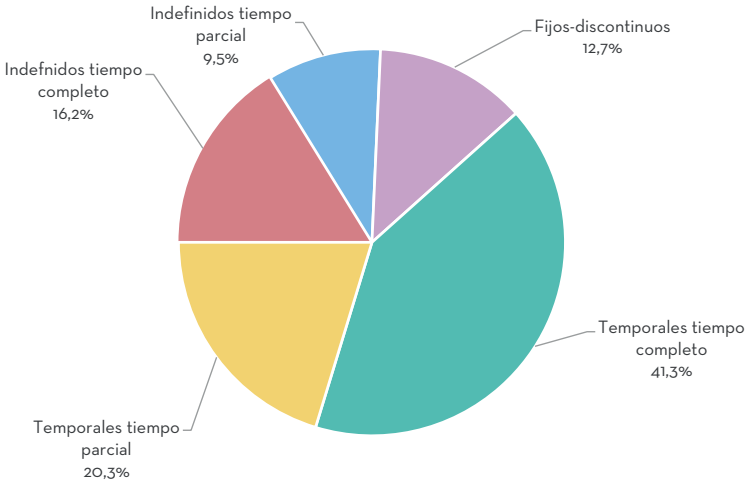
CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La reforma laboral de 2022 alteró por completo la composición de los contratos, potenciando a los fijos-discontinuos, y por ende a los indefinidos, y relegando a los contratos temporales.

Los contratos fijos-discontinuos, que eran marginales, se multiplicaron casi por 9, pasando de 262.900 a 2,3 millones. Al mismo tiempo, los contratos indefinidos tradicionales se más que duplicaron, tanto a tiempo completo como parcial.

En cambio, la firma de contratos temporales disminuyó 34,7% hasta 11,3 millones, que son menos de los firmados incluso en años de crisis, como 2012 o 2013, y el menor número, al menos, desde 2000.

El paro registrado baja de los 3 millones por primera vez desde 2008

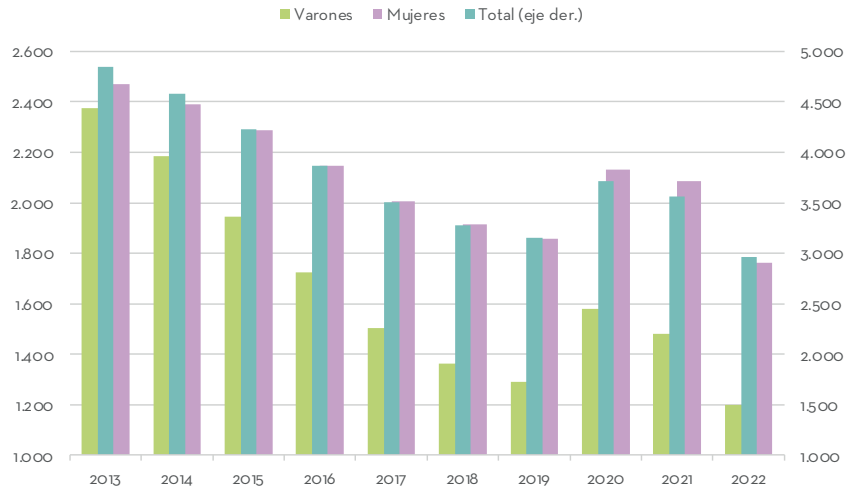
PARO REGISTRADO POR SEXO

	Total	Varones	Mujeres
Miles de parados (medias anuales)			
2013	4.945,2	2.373,7	2.469,6
2014	4.573,9	2.185,0	2.291,0
2015	4.233,1	1.943,5	2.288,7
2016	3.801,9	1.723,8	2.148,1
2017	3.507,7	1.503,1	2.004,7
2018	3.279,1	1.363,6	1.915,5
2019	3.148,8	1.291,0	1.857,7
2020	3.703,8	1.578,0	2.125,8
2021	3.585,2	1.481,4	2.083,9
2022	2.962,8	1.198,7	1.764,1
Variación %			
2013	2,6%	1,1%	3,8%
2014	-7,5%	-8,0%	-7,2%
2015	-7,5%	-11,0%	-0,1%
2016	-8,6%	-11,3%	-6,1%
2017	-7,7%	-12,8%	-6,7%
2018	-6,5%	-9,3%	-4,5%
2019	-4,0%	-5,3%	-3,0%
2020	17,6%	22,2%	14,4%
2021	-3,2%	-6,1%	-1,9%
2022	-17,3%	-19,1%	-15,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PARO REGISTRADO POR SEXO

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

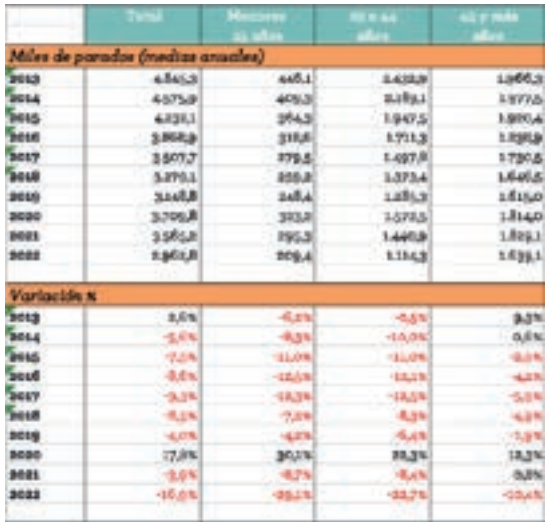
El colectivo de parados registrados tuvo una reducción significativa, que dejó su número por debajo de los 3 millones, lo que no sucedía desde 2008.

La misma fue más marcada en el caso masculino (-19,1%), que en el femenino (-15,3%). Así, las mujeres pasaron a representar el 59,5% del total de parados registrados, que es la proporción más alta desde 2007.

Nota: el paro "registrado" es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

El paro de los menores de 25 años, en mínimos en 30 años

PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

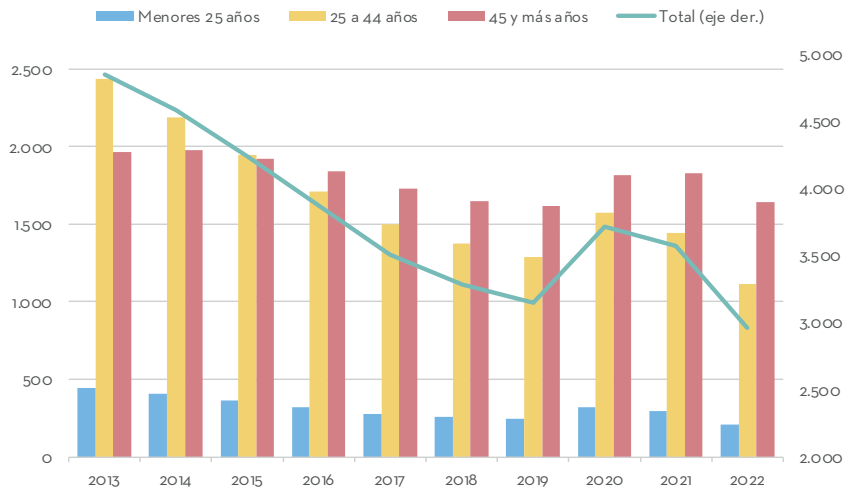


	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
Miles de parados (medias anuales)				
2013	4.845,3	446,1	2.432,9	1.966,3
2014	4.575,9	405,3	2.293,1	1.877,5
2015	4.231,1	364,3	1.947,5	1.919,4
2016	3.868,9	318,6	1.711,3	1.838,9
2017	3.507,7	279,5	1.497,8	1.730,5
2018	3.270,1	255,2	1.373,4	1.641,5
2019	3.148,8	248,4	1.285,3	1.615,0
2020	3.709,8	323,2	1.572,5	1.814,0
2021	3.561,2	295,3	1.449,9	1.815,1
2022	2.961,8	209,4	1.114,3	1.638,1
Variación %				
2013	2,6%	-6,2%	-0,5%	9,3%
2014	-5,6%	-9,3%	-10,0%	0,6%
2015	-7,5%	-11,0%	-11,0%	-2,0%
2016	-8,6%	-12,5%	-12,1%	-4,2%
2017	-9,3%	-12,3%	-12,5%	-5,9%
2018	-6,8%	-7,8%	-8,3%	-4,9%
2019	-4,0%	-4,2%	-6,4%	-1,9%
2020	17,8%	30,1%	22,3%	12,3%
2021	-4,0%	-8,7%	-7,8%	0,1%
2022	-16,8%	-29,1%	-23,1%	-9,8%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todas las franjas de edad redujeron su número de parados registrados. Sin embargo, la intensidad de la reducción fue más significativa cuanto menor la edad.

Los parados de menos de 25 años son ahora el grupo menos numeroso en al menos 30 años. Los parados de 25 a 44 años suman ahora menos que en cualquier otro año desde 2007. En cambio, en 2022 hubo más parados de 45 y más años de edad que en 2018 y 2019.

Nota: el paro "registrado" es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

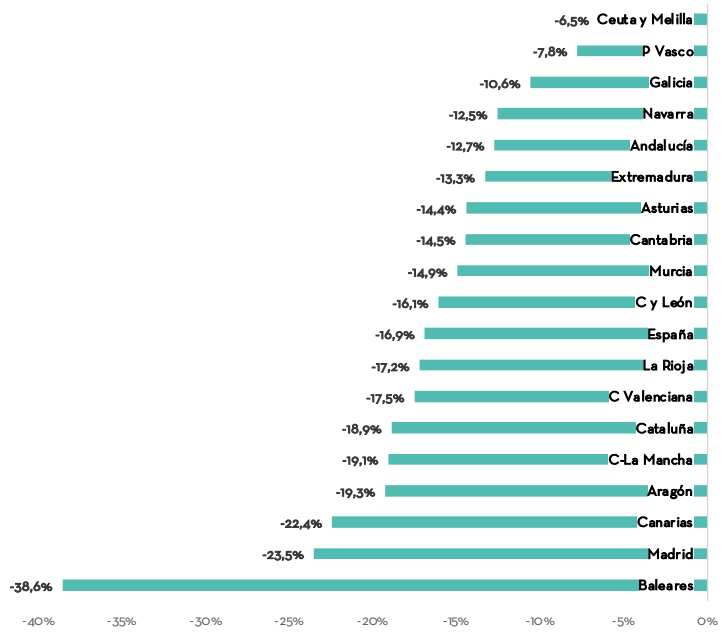
Baja el paro en todas las comunidades autónomas

PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

VARIACIÓN % DEL PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de parados registrados se redujo en todas las autonomías, cosa que no había ocurrido en los dos años anteriores.

Baleares (-38,6%) y Madrid (-23,5%) tuvieron los descensos más pronunciados, mientras que las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y el País Vasco fueron los únicos territorios en donde el número de parados bajó menos de un 10% (-6,5% y -7,8%, respectivamente).

La reforma laboral lleva a una reducción del número de contratos de puesta a disposición

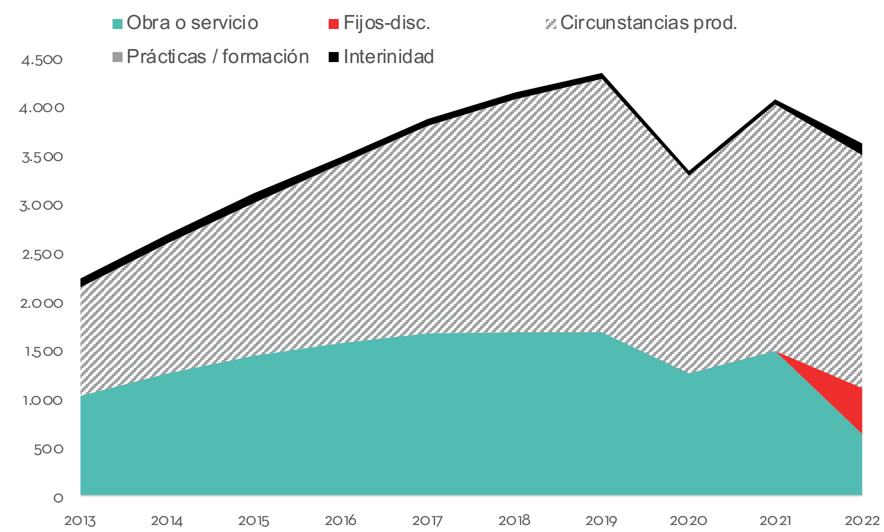
CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

	Obra o servicio	Circunstancias producción	Prácticas / Formación	Fijos-discontinuos	Interinidad	Total
Miles de contratos						
2012	915,5	1.000,7	0,0		87,1	2.003,4
2013	1.029,9	1.114,9	0,1		87,7	2.232,6
2014	1.258,6	1.333,2	1,0		97,4	2.689,9
2015	1.434,3	1.684,8	2,1		104,2	3.225,4
2016	1.569,6	1.890,3	3,8		77,8	3.541,5
2017	1.675,8	2.123,8	3,6		69,4	3.872,6
2018	1.679,2	2.389,3	4,1		61,8	4.134,8
2019	1.683,0	2.595,8	3,4		60,2	4.342,8
2020	1.257,8	2.030,8	2,0		44,4	3.334,9
2021	1.487,2	2.520,0	1,8		48,7	4.057,7
2022	637,7	2.390,2	7,5	465,1	112,2	3.612,8
Variación %						
2012	3,2%	-4,7%			-8,4%	-1,9%
2013	10,2%	11,4%			0,7%	10,2%
2014	22,2%	19,6%	913,8%		11,0%	20,5%
2015	14,0%	27,1%	118,0%		7,0%	19,8%
2016	9,4%	18,8%	55,3%		-25,3%	12,0%
2017	6,8%	16,0%	-7,2%		-10,8%	11,2%
2018	0,2%	12,5%	13,8%		-5,3%	6,9%
2019	0,2%	8,6%	-17,2%		-7,4%	4,9%
2020	-25,3%	-21,8%	-41,0%		-27,1%	-23,2%
2021	18,2%	24,1%	-9,2%		9,6%	22,0%
2022	-57,1%	-5,2%	316,6%		130,8%	-11,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

Miles de contratos



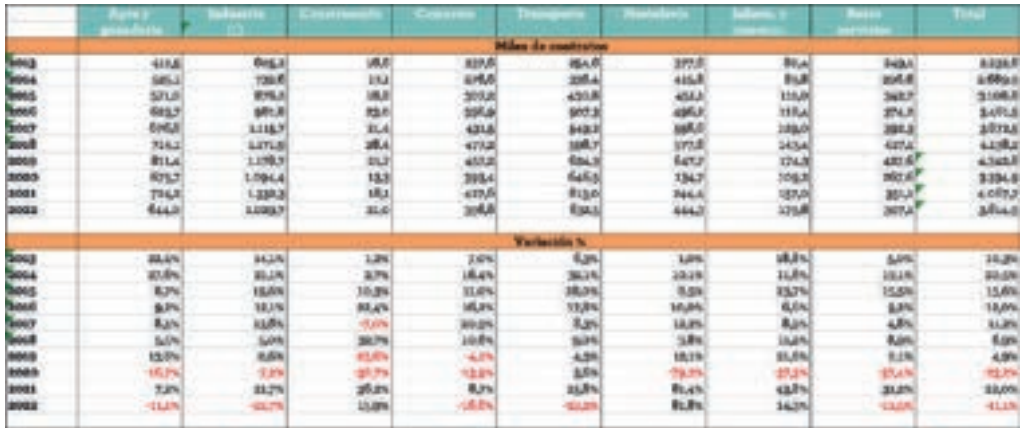
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La reforma laboral, al desalentar la contratación temporal, derivó en una reducción del número total de contratos de puesta a disposición, que bajó hasta 3,6 millones (por ejemplo, menos de los que se firmaron en 2017).

También como consecuencia de la reforma, más de 1 de cada 8 contratos de puesta a disposición firmados fueron fijos-discontinuos, mientras que los contratos por obra o servicio, que en 2021 habían sido el 37% del total, en 2022 equivalieron al 18%.

Caen los contratos en la industria y el transporte, pero crecen en la hostelería y la construcción

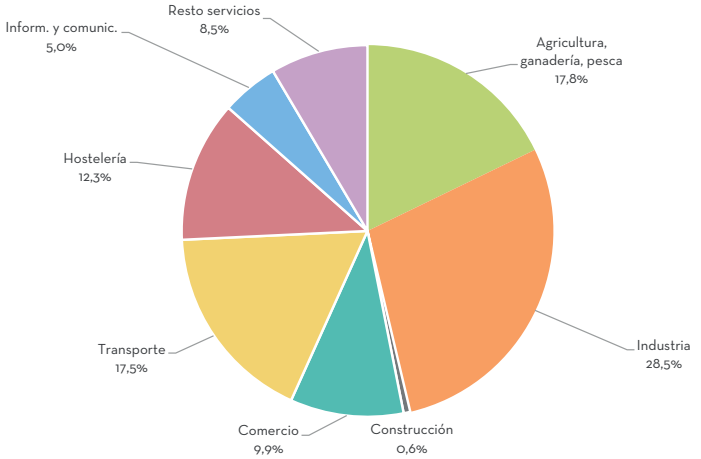
CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN



(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos para 2022



Nota: Industria incluye manufacturas, energía y minería.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La reducción del número de contratos de puesta a disposición se concentró en la Industria (-22,7%), el Comercio (-16,6%) y el Transporte (-22,2%). En cambio siguió aumentando con fuerza en la Hostelería (+81,8%) y, en menor medida, en la Construcción (+15,9%) e Información y comunicaciones (+14,3%).

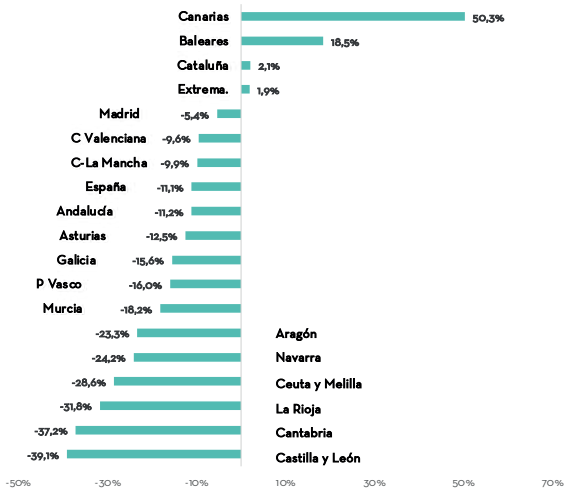
Los contratos de puesta a disposición bajan en 13 regiones, pero crecen con fuerza en los archipiélagos

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR AUTONOMÍA

Variaciones % en 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición firmados se redujo en 2022 en 13 comunidades autónomas. Las mayores caídas correspondieron a Castilla y León (-39,1%) y Cantabria (-37,2%).

Los archipiélagos fueron las principales excepciones, como consecuencia de la recuperación de la actividad turística, con aumentos de 50,3% en el caso de Canarias y de 18,5% en el de Baleares. También tuvieron incrementos menores Cataluña y Extremadura.

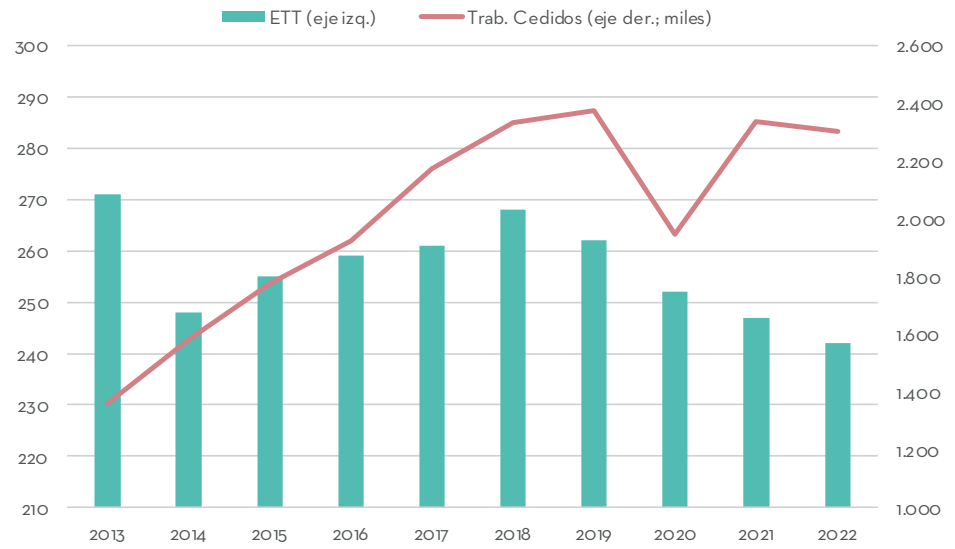
Cae el número de ETTs por cuarto año consecutivo

ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS

	ETT	Trabajadores cedidos (1)	Trab. cedidos/ ETT
	Número	Miles	Número
2013	271	1.357,47	5.009
2014	248	1.584,62	6.390
2015	255	1.774,34	6.958
2016	259	1.925,54	7.435
2017	261	2.173,58	8.328
2018	268	2.331,35	8.699
2019	262	2.375,22	9.066
2020	252	1.946,07	7.722
2021	247	2.338,05	9.466
2022	242	2.303,04	9.517
	Variación %		
2013	-6,4%	6,9%	16,8%
2014	-8,5%	16,7%	27,6%
2015	2,8%	12,0%	8,9%
2016	1,6%	8,5%	6,8%
2017	0,8%	12,9%	12,0%
2018	2,7%	7,3%	4,5%
2019	-2,2%	1,9%	4,2%
2020	-3,8%	-18,1%	-14,8%
2021	-2,0%	20,1%	22,6%
2022	-2,0%	-1,5%	0,5%

(1) Cada trabajador se cuenta tantas veces como haya sido cedido.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de ETTs se redujo por cuarto año consecutivo, lo que no ocurría desde 2014. Las 242 ETT de 2022 fueron, por ejemplo, 93 menos que veinte años antes.

Tras la recuperación de 2021, el número de trabajadores cedidos bajó ligeramente en 2022. Sin embargo, fue suficiente para que su número quedara, por estrecho margen, por debajo que el de 2018.

El número medio de trabajadores cedidos por ETT alcanzó un nuevo máximo, con 9.517, más del doble que diez años antes.

La contratación de trabajadores por ETTs supera las 800.000 personas

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

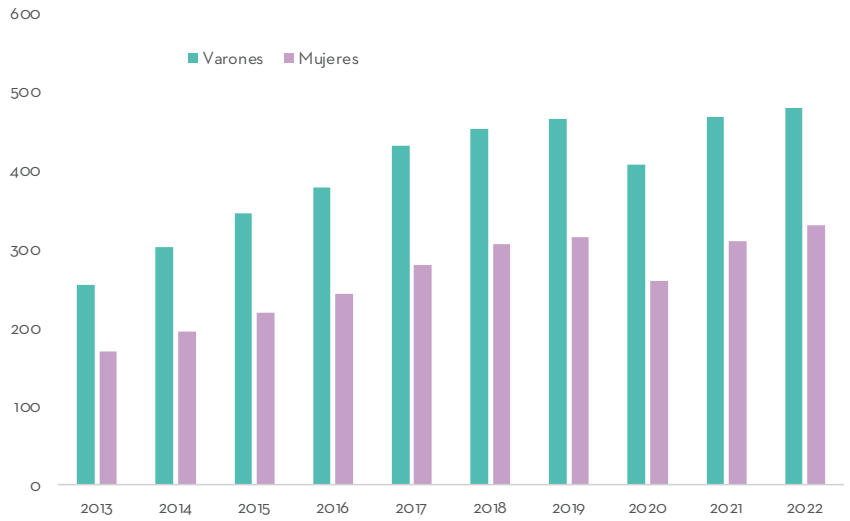
	Total	Sexo		Nacionalidad	
		Varones	Mujeres	España	Extranjero
Miles de trabajadores					
2013	433,6	253,9	168,6	337,1	96,4
2014	495,7	301,0	194,7	387,2	108,4
2015	562,3	344,1	218,2	444,1	118,3
2016	619,0	377,8	241,4	499,0	120,0
2017	708,6	430,1	278,5	553,0	155,6
2018	757,6	458,6	298,9	585,4	172,2
2019	779,1	464,4	314,7	584,6	194,5
2020	695,7	406,6	289,1	488,3	177,4
2021	776,8	467,8	309,0	576,0	200,7
2022	807,7	478,4	329,4	589,5	218,2
Variación %					
2013	2,9%	5,5%	-0,8%	5,7%	-5,8%
2014	17,3%	18,5%	15,5%	15,4%	12,7%
2015	13,5%	14,3%	12,1%	14,7%	9,1%
2016	10,1%	9,7%	11,1%	12,3%	1,4%
2017	14,5%	13,9%	14,9%	10,9%	29,6%
2018	6,9%	6,6%	7,3%	5,9%	10,6%
2019	2,8%	1,3%	5,2%	-0,1%	13,0%
2020	-10,7%	-12,5%	-8,1%	-16,5%	-8,8%
2021	11,7%	15,1%	6,9%	18,0%	13,1%
2022	4,0%	2,3%	6,6%	2,3%	8,7%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR SEXO

Miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de trabajadores contratados por ETTs (una vez eliminadas las duplicidades por la contratación del mismo trabajador en más de una ocasión durante el mismo período) moderó su crecimiento, pero lo hizo lo suficiente como para alcanzar el máximo en al menos 14 años, superando las 800.000 personas.

Creció su número en ambos sexos y también para los trabajadores españoles y extranjeros. La participación de los trabajadores extranjeros llegó al 27%, que es el máximo desde 2009.

Fuerte crecimiento de la contratación de menores de 20 años

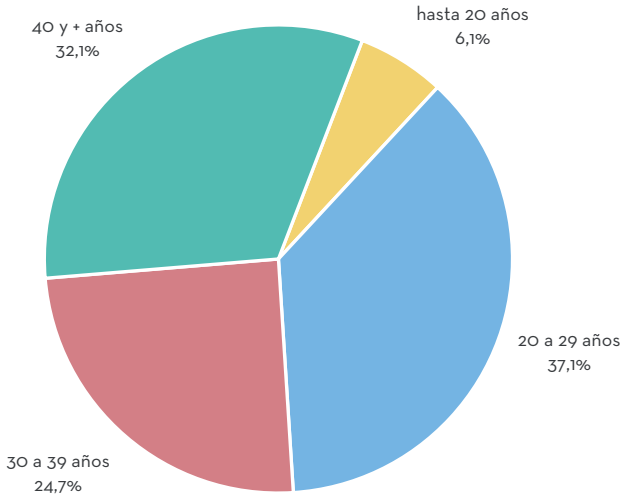
TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

	Total	Menos de 20 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 y + años
Miles de trabajadores					
2013	422,6	11,1	151,4	152,4	107,7
2014	495,7	13,2	171,2	176,0	135,3
2015	582,3	16,5	191,1	192,1	182,7
2016	619,9	21,4	222,4	199,3	186,9
2017	708,6	29,4	247,9	212,3	219,1
2018	757,6	37,1	267,6	214,5	238,4
2019	779,1	41,4	277,3	210,8	249,6
2020	665,7	28,0	240,9	180,7	216,1
2021	776,8	37,9	288,5	202,2	248,2
2022	807,7	40,0	299,5	219,5	250,6
Variación %					
2013	2,9%	-12,5%	-3,8%	5,5%	12,1%
2014	17,3%	18,6%	13,1%	15,5%	25,7%
2015	13,5%	25,4%	11,6%	9,1%	20,3%
2016	10,2%	29,6%	11,2%	3,8%	14,8%
2017	14,3%	37,4%	16,7%	6,5%	17,2%
2018	6,9%	26,5%	7,9%	1,0%	8,8%
2019	2,8%	11,6%	3,6%	-1,7%	4,7%
2020	-14,6%	-32,5%	-13,1%	-14,3%	-13,4%
2021	16,7%	35,4%	19,8%	11,9%	14,9%
2022	4,0%	29,4%	3,8%	-1,3%	4,6%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR EDAD

% sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La contratación de trabajadores por ETTs aumentó en todas las franjas de edad durante 2022, con excepción de las personas de entre 30 y 39 años de edad.

Es destacalable el incremento de la contratación de menores de 20 años, que alcanzó a 49.000 personas, cifra que más que duplica, por ejemplo, la de 2016. Por su parte, el mayor número de contrataciones se produjo entre las personas de 20 a 29 años, con casi 300.000.

La penetración de las ETTs en España continúa por debajo de la media europea

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

Datos para 2020

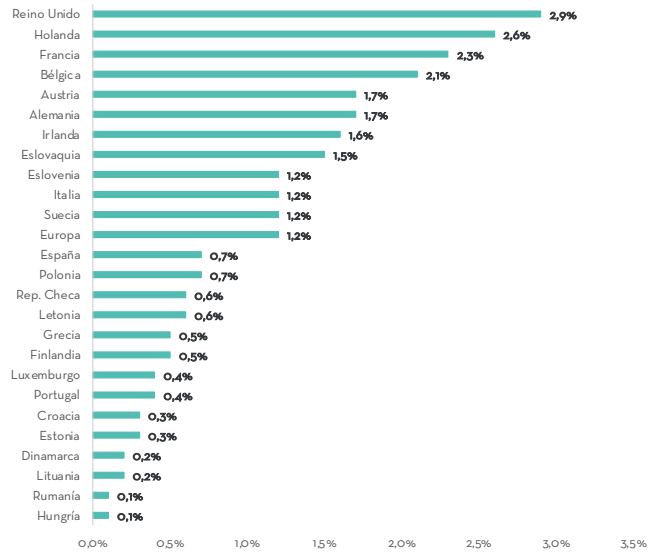
	Millón de trabajadores	Tasa de penetración (1)
Reino Unido	1.400,0	2,9%
Holanda	905,0	2,6%
Francia	2.400,0	2,3%
Bélgica	607,0	2,1%
Alemania	783,0	1,7%
Austria	90,0	1,7%
Irlanda	48,0	1,6%
Eslovaquia	118,0	1,5%
Europa	**9.384,0**	**1,2%**
Suecia	170,0	1,2%
Italia	736,0	1,2%
Eslovenia	34,0	1,2%
Polonia	330,0	0,7%
España	**666,0**	**0,7%**
Letonia	18,0	0,6%
Rep. Checa	81,0	0,6%
Finlandia	33,0	0,5%
Grecia	51,0	0,5%
Portugal	54,0	0,4%
Luxemburgo	3,0	0,4%
Estonia	5,0	0,3%
Croacia	15,0	0,3%
Lituania	10,0	0,2%
Dinamarca	17,0	0,2%
Hungría	13,0	0,1%
Rumanía	33,0	0,1%

(1) Tasa de penetración de ETTs: es el número de horas trabajadas por los trabajadores contratados por ETTs en el año, dividido por el total de horas trabajadas en cada país.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de World Employment Confederation

TASA DE PENETRACIÓN DE LAS ETTs EN EUROPA

% de horas trabajadas por trabajadores contratados por ETTs sobre el total; 2020



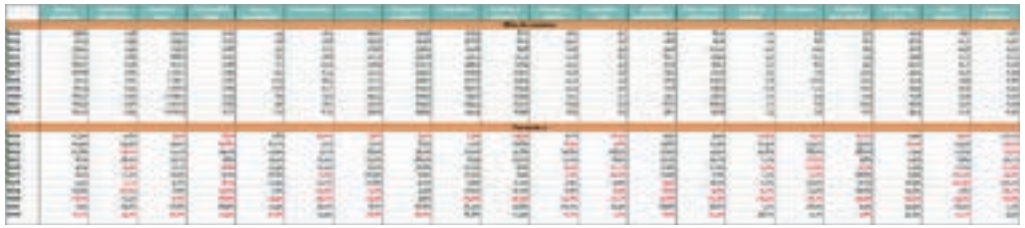
Fuente: Adecco Institute sobre la base de World Employment Confederation

La tasa de penetración de las ETTs (proporción del total de horas trabajadas en un año por los trabajadores contratados por ETTs) profundizó su caída en 2020 (últimos datos disponibles) como consecuencia de las atípicas condiciones surgidas por la pandemia. En ese marco, España se mantuvo claramente por debajo de la media europea: 1,2% y 0,7%, respectivamente.

La diferentes regulaciones del mercado de trabajo en cada país son la principal explicación a la disparidad que se observan en las tasas de penetración en Europa. En general, cuanto mayor es la tasa de penetración, menores son las restricciones y mayor es la flexibilidad del mercado de trabajo.

Evolución dispar en la firma de contratos de puesta a disposición por rama de actividad

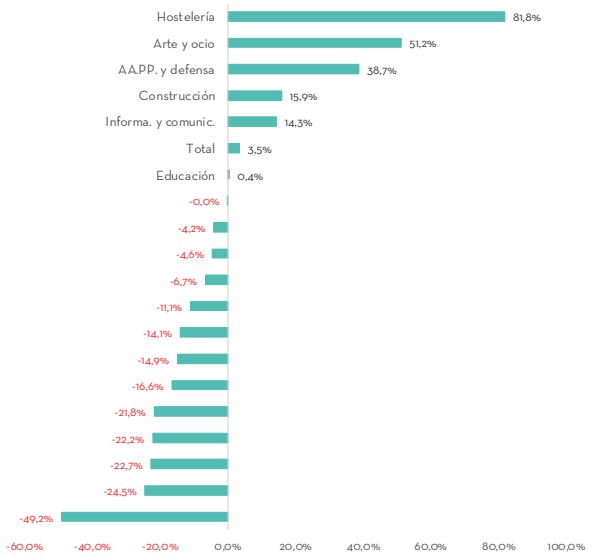
CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Variación en 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma de contratos de puesta a disposición creció en 2022 en siete ramas de actividad y cayó en las trece resetantes.

Hostelería (+81,8%), Actividades de arte y ocio (+51,2%) y Administraciones Públicas y defensa (+38,7%) mostraron los incrementos de mayor magnitud.

Por el contrario, las caídas de mayor magnitud correspondieron a Industrias extractivas (-49,2%), Actividades Administrativas (-24,5%) y Manufacturas (-22,7%).

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Seguridad Social

Nuevo máximo histórico de afiliación, con más de 20 millones

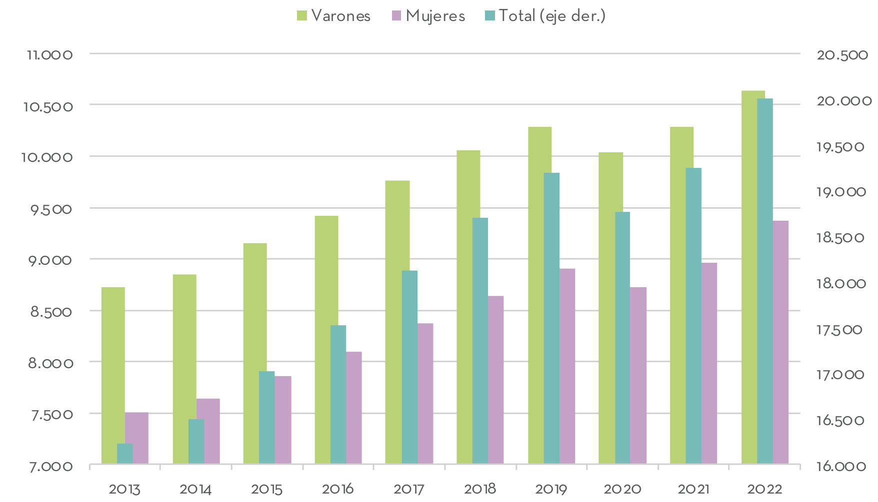
AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

	Total	Varones	Mujeres
Miles de afiliados (medias)			
2013	16.227,7	8.790,7	7.506,0
2014	16.491,7	8.853,0	7.638,7
2015	17.001,5	9.102,7	7.883,5
2016	17.518,4	9.421,3	8.097,1
2017	18.126,9	9.756,0	8.368,9
2018	18.701,1	10.058,0	8.643,0
2019	19.189,2	10.286,0	8.903,2
2020	18.787,1	10.078,2	8.722,0
2021	19.249,8	10.285,4	8.963,8
2022	20.005,3	10.694,4	9.370,9
Variación %			
2013	-3,1%	-3,5%	-2,5%
2014	1,6%	1,5%	1,8%
2015	3,2%	3,4%	2,9%
2016	3,0%	3,0%	3,0%
2017	3,5%	3,6%	3,4%
2018	3,2%	3,1%	3,3%
2019	2,6%	2,3%	3,0%
2020	-2,1%	-2,4%	-2,0%
2021	2,6%	2,2%	2,7%
2022	3,9%	3,4%	4,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Medias anuales en miles de afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La afiliación alcanzó un máximo histórico por segundo año consecutivo, superando por primera vez los 20 millones de afiliaciones.

El incremento de la afiliación fue, una vez más, más marcado en el caso de las mujeres. De hecho, el máximo histórico de afiliaciones se logra gracias al empleo femenino: el número de varones ocupados fue en 2022 un 4,9% menor que el máximo alcanzado en 2007; al mismo tiempo, hay un 17,5% más de mujeres ocupadas que en dicho año.

En otras palabras: hay 544.100 varones ocupados menos que en 2007, pero hay 1,4 millones de mujeres ocupadas más que entonces.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

Las personas de 45 y más edad son el 20% de los ocupados; en 2002 eran el 10,8%

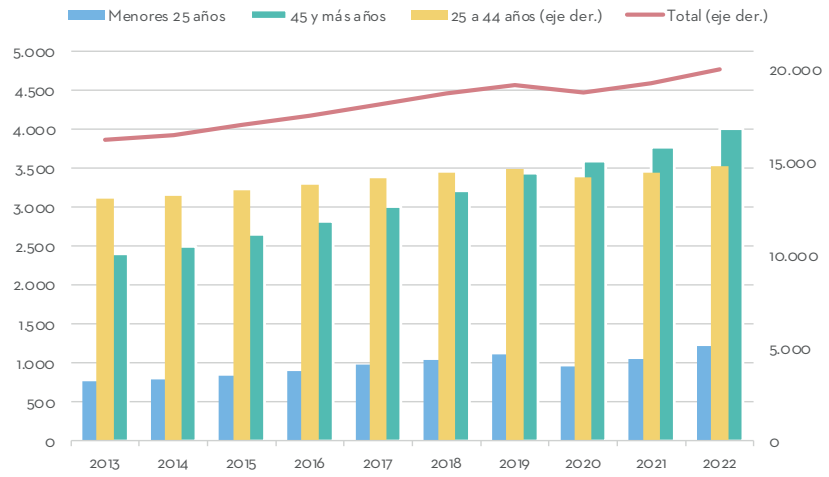
AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
Miles de afiliados (medias)				
2013	16.227,7	761,7	13.060,3	2.405,4
2014	16.491,7	785,1	13.104,6	2.601,8
2015	17.017,3	840,1	13.539,0	2.655,1
2016	17.518,4	899,0	13.802,6	2.816,8
2017	18.126,0	975,1	14.148,5	3.002,1
2018	18.701,1	1.044,6	14.444,4	3.212,0
2019	19.189,2	1.105,1	14.648,2	3.435,4
2020	18.747,1	961,3	14.220,3	3.585,5
2021	19.548,8	1.048,8	14.430,5	3.769,7
2022	20.005,3	1.111,8	14.380,7	4.008,8
Variación %				
2013	-3,1%	-12,1%	-3,0%	-0,0%
2014	1,6%	3,1%	1,1%	4,0%
2015	3,2%	6,0%	3,4%	5,2%
2016	2,9%	7,0%	2,1%	6,1%
2017	3,5%	8,5%	2,5%	6,6%
2018	3,2%	7,1%	2,1%	7,0%
2019	2,6%	5,8%	1,4%	7,0%
2020	-2,3%	-13,0%	-2,9%	4,3%
2021	4,3%	9,1%	1,5%	5,1%
2022	2,3%	6,1%	0,4%	6,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

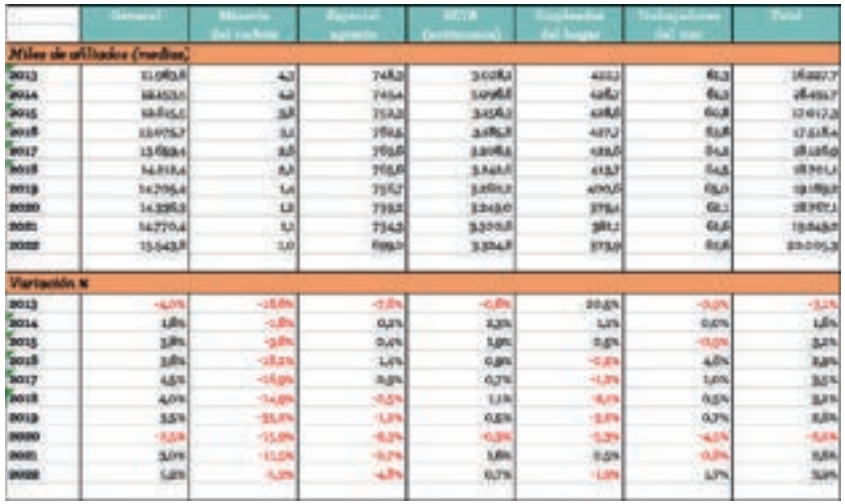
El máximo histórico de afiliaciones se explica solo por el empleo de las personas de 45 y más años de edad, de los cuales hay 1,77 millones más de ocupados que en 2007.

En cambio, los menores de 25 años ocupados, pese a ser el grupo que más aumentó su empleo por segundo año seguido, suma 609.700 ocupados menos que entonces. Por su parte, hay 305.200 ocupados menos de 25 a 55 años que en 2007.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

El Régimen General sigue consolidándose como el más importante

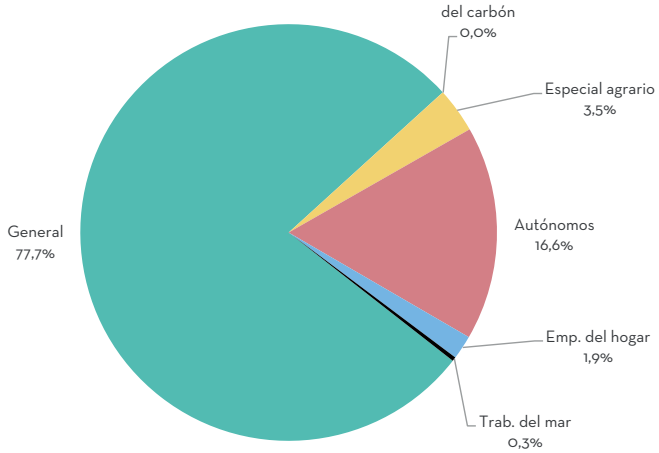
AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El Régimen General continúa consolidándose como el más importante, alcanzando en 2022 al 77,7% del total de afiliaciones (un punto porcentual más que en el año anterior).

En cambio, los regímenes del carbón, especial agrario y de empleados del hogar, continuaron su tendencia declinante, en los dos últimos casos acelerada por el impacto de las exageradas subidas del salario mínimo interprofesional.

El RETA (autónomos) creció de forma débil: en 2022 aún no se recuperó el número de autónomos de 2008.

Nota: en el pasado la Seguridad Social tenía más regímenes, que gradualmente se van unificando en el Régimen General.

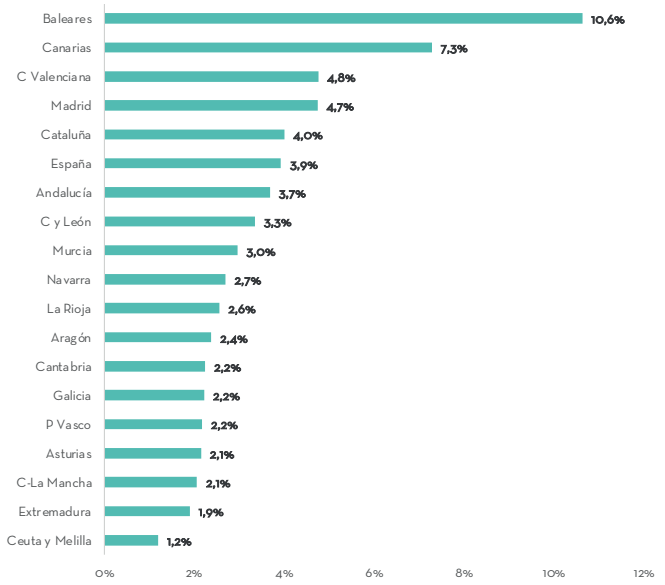
Asturias, Cantabria, Galicia, La Rioja y ambas Castillas aún no recuperaron el empleo de 2007

AFILIADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIACIÓN POR AUTONOMÍA: VARIACIÓN EN 2021

Calculado con las medias anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de afiliados a la Seguridad Social volvió a crecer en todas las autonomías así como en ambas ciudades autónomas. Eso alcanzó para que todas las comunidades recuperaran sus respectivos niveles de afiliación de 2019, aunque eso no ocurrió en las ciudades autónomas.

Pese al máximo histórico de afiliación para el total nacional, hay seis regiones que aún no lograron superar sus niveles de empleo de 2007: Asturias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Galicia y La Rioja.

Hay un 61% más de ingenieros y licenciados ocupados que en 2007, pero un 14% menos de empleos no cualificados

AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN

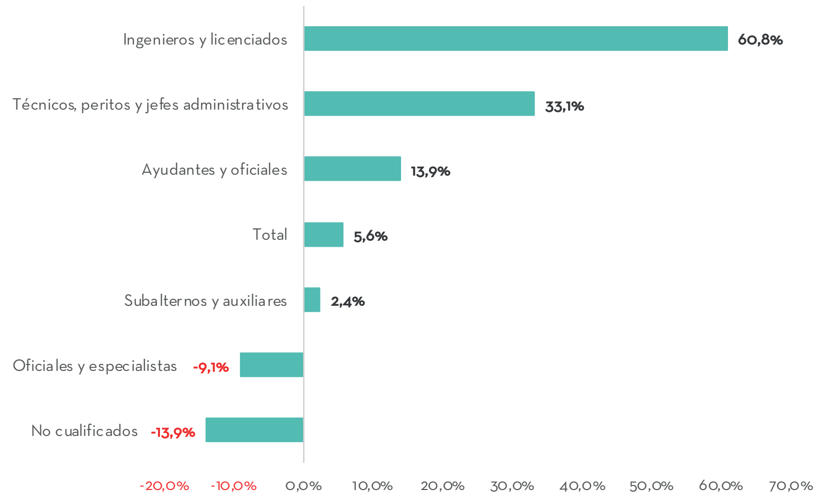
Solo regímenes General y de la Minería del Carbón

	Ingenieros y licenciados	Técnicos, peritos, jefes	Ayudantes y oficiales	Subalternos y auxiliares	Oficiales y especialistas	No cualificados	Total
Miles de afiliados (medias)							
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Variación %							
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN: VARIACIÓN 2007-2022

Solo regímenes General y de la Minería del Carbón



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Aunque todos los grupos de cotización aumentaron su número de afiliados en 2022, su evolución de largo plazo es muy dispar.

Comparando los datos de 2007 con los de 2022, se observa un gran cambio estructural en el empleo: hay un 60,8% más de ocupados en el grupo de Ingenieros y licenciados, pero el de los trabajadores no cualificados disminuyó un 13,9%.

Los Ingenieros y licenciados son ahora el 11,7% del total, cuatro puntos porcentuales más que en 2007.

La Hostelería recuperó su nivel de empleo de 2019

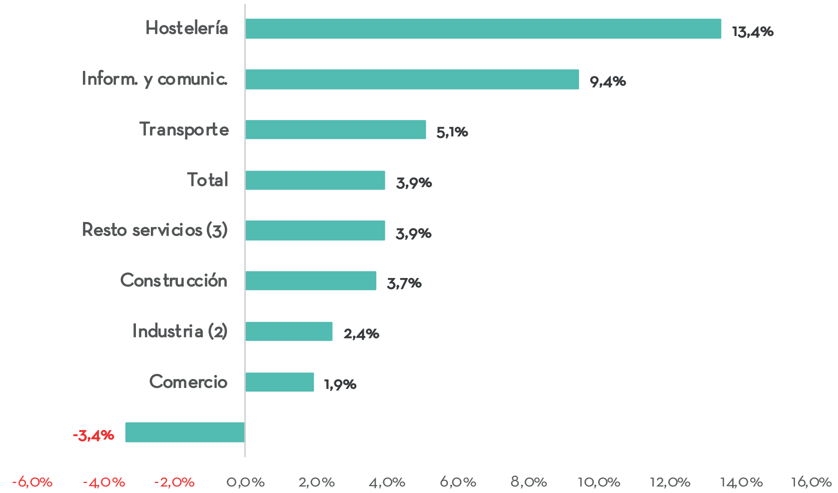
AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
Miles de afiliados (medias)									
2013	1.100,6	2.014,2	988,0	2.899,3	788,9	1.294,7	408,1	6.732,9	16.227,7
2014	1.105,4	2.016,9	975,3	2.939,3	793,2	1.346,3	418,8	6.896,3	16.491,7
2015	1.111,2	2.062,5	1.021,9	3.025,0	817,1	1.415,7	444,7	7.126,2	17.014,3
2016	1.122,1	2.119,3	1.049,8	3.085,9	846,4	1.492,5	467,2	7.355,3	17.508,2
2017	1.132,2	2.185,2	1.115,2	3.154,3	886,9	1.563,6	491,0	7.558,6	18.128,9
2018	1.131,6	2.242,2	1.188,3	3.198,8	925,4	1.616,0	526,7	7.870,6	18.699,2
2019	1.127,9	2.273,9	1.246,0	3.227,9	959,1	1.663,5	561,1	8.128,8	19.189,2
2020	1.111,6	2.229,0	1.223,3	3.146,1	927,1	1.463,3	567,6	8.069,1	18.767,1
2021	1.106,7	2.262,6	1.281,6	3.183,7	959,6	1.468,6	605,1	8.380,1	19.249,2
2022	1.069,5	2.317,9	1.329,6	3.244,2	1.008,5	1.665,7	661,9	8.708,0	20.005,3
Variación %									
2013	-5,7%	-4,2%	-12,0%	-2,1%	-2,3%	0,4%	-2,4%	-2,0%	-3,1%
2014	0,4%	0,1%	-1,3%	1,4%	0,6%	4,0%	2,6%	2,4%	1,6%
2015	0,5%	2,2%	4,8%	2,6%	3,0%	5,2%	6,2%	3,3%	3,2%
2016	1,0%	2,8%	2,7%	2,2%	3,6%	5,4%	5,1%	3,2%	2,9%
2017	0,9%	3,1%	6,2%	2,2%	4,8%	4,8%	5,1%	2,7%	3,5%
2018	-0,1%	2,6%	6,6%	1,4%	4,4%	3,4%	7,3%	3,6%	3,1%
2019	-0,3%	1,4%	5,0%	0,9%	3,6%	2,9%	6,6%	3,3%	2,6%
2020	-1,5%	-2,0%	-2,0%	-2,5%	-3,3%	-12,0%	1,2%	-0,7%	-2,2%
2021	-0,4%	1,5%	4,8%	1,2%	3,4%	0,4%	6,6%	3,6%	2,6%
2022	-3,4%	2,4%	3,7%	1,9%	5,1%	13,4%	9,4%	3,9%	3,9%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD, VARIACIÓN %

Datos para 2022



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al igual que el año pasado, el sector primario se destacó por ser el único que continuó perdiendo empleo. El caso opuesto es el de Información y comunicaciones, que no dejó de ganar empleo ni durante la pandemia.

La Hostelería lideró la recuperación, con un incremento de 13,4% en su número de afiliados, lo que le permitió volver a su nivel de empleo de 2019 de acuerdo con los datos de afiliación.

La Industria, el Comercio y el Transporte aceleraron su ritmo de incorporación de mano de obra, mientras que lo contrario ocurrió con la Construcción.

Se acelera el crecimiento de las pensiones, pero no llega al ritmo prepandemia

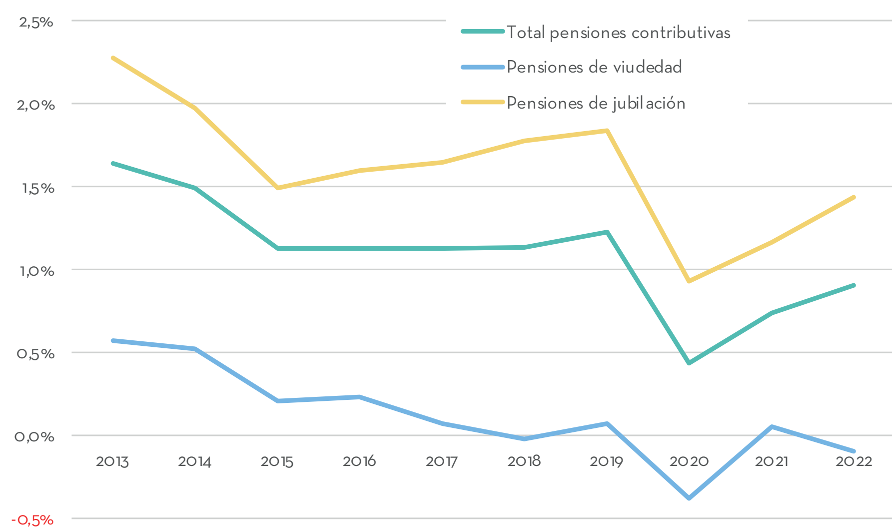
PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
Miles de pensiones (medias)						
2013	935,2	5.451,5	2.336,2	325,4	37,7	9.085,8
2014	929,5	5.558,6	2.348,4	325,9	38,2	9.201,1
2015	931,7	5.641,9	2.355,3	338,1	38,6	9.304,6
2016	938,3	5.731,0	2.358,7	340,5	39,7	9.409,2
2017	947,1	5.825,1	2.360,4	340,4	40,7	9.524,8
2018	951,8	5.929,6	2.359,6	339,6	40,7	9.620,6
2019	957,5	6.038,3	2.361,6	340,0	42,6	9.740,1
2020	952,7	6.094,4	2.350,7	339,5	43,0	9.780,3
2021	948,8	6.153,3	2.354,0	341,4	43,6	9.841,7
2022	951,1	6.253,8	2.351,7	342,0	44,4	9.943,7
Variación %						
2013	-0,0%	2,2%	0,8%	7,0%	-1,2%	1,6%
2014	-0,6%	2,0%	0,5%	6,8%	1,6%	1,5%
2015	-0,3%	1,5%	0,3%	3,8%	1,5%	1,1%
2016	0,7%	1,6%	0,2%	0,5%	1,9%	1,1%
2017	0,9%	1,6%	0,1%	-0,0%	2,6%	1,1%
2018	0,5%	1,8%	-0,0%	-0,2%	8,4%	1,1%
2019	0,6%	1,8%	0,1%	0,1%	8,0%	1,2%
2020	-0,5%	0,9%	-0,4%	-0,2%	1,0%	0,4%
2021	-0,3%	1,0%	0,1%	0,6%	1,4%	0,7%
2022	0,1%	1,4%	-0,1%	0,2%	1,8%	0,9%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Variaciones % anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número total de pensiones contiributivas volvió a acelerar su ritmo, aunque todavía crece menos que antes de la pandemia. Sin embargo, la cantidad de pensiones de viudedad fue en 2022 casi igual que la de 2015.

Nota: las pensiones contributivas son aquellas cuyo valor inicial depende de la "base de cotización" (el salario bruto, en el caso más habitual). Es decir, son "contributivas" pues dependen de la contribución realizada por el afiliado.

La pensión media llega a 1.090 € y se duplica desde 2003

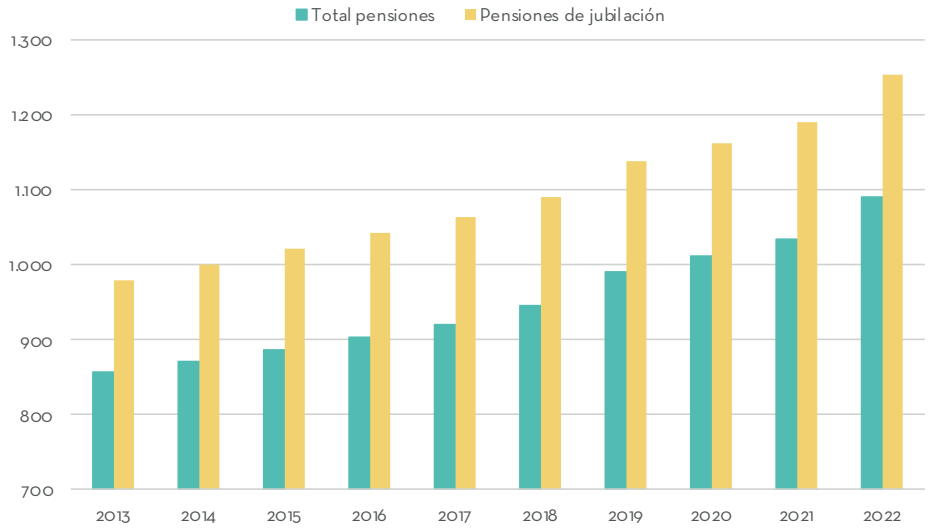
IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
Euros por mes (medias)						
2013	907,6	979,5	617,6	371,1	590,9	858,3
2014	915,0	999,8	634,0	369,4	598,3	871,0
2015	923,3	1.021,8	650,6	370,4	603,8	888,8
2016	939,7	1.043,6	671,3	374,6	615,6	903,5
2017	956,0	1.063,5	696,4	378,4	635,3	920,6
2018	976,2	1.090,5	724,4	387,4	658,6	944,6
2019	995,5	1.127,8	751,8	404,3	675,8	990,5
2020	985,0	1.181,9	775,4	430,2	689,9	1.031,0
2021	994,0	1.189,5	760,0	417,1	693,3	1.034,0
2022	1.034,9	1.254,1	779,0	438,2	697,4	1.089,8
Variación %						
2013	2,2%	3,5%	2,7%	1,8%	3,1%	3,3%
2014	0,9%	2,1%	4,0%	-0,5%	4,5%	4,7%
2015	0,8%	2,2%	2,1%	0,3%	4,7%	2,8%
2016	0,7%	2,1%	1,7%	1,1%	1,6%	1,9%
2017	0,7%	2,0%	1,5%	1,3%	1,6%	1,9%
2018	1,1%	2,5%	2,8%	2,1%	2,5%	2,6%
2019	2,1%	4,3%	7,1%	4,4%	5,0%	4,9%
2020	1,0%	2,1%	1,9%	1,5%	2,4%	2,1%
2021	0,9%	5,4%	3,0%	1,7%	3,3%	3,3%
2022	4,1%	5,4%	5,2%	5,1%	5,7%	5,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios anuales en euros por mes



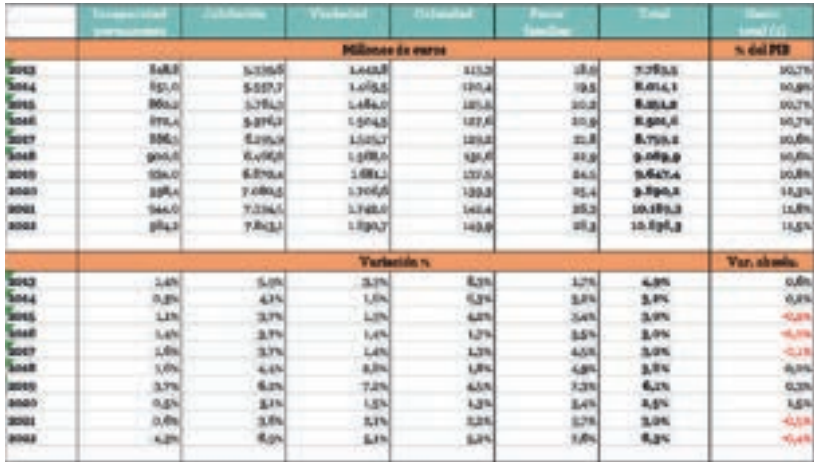
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El importe medio de las pensiones contributivas creció un 5,4% en 2022, que es su mayor incremento desde 2008. Todas las clases de pensión contributiva incrementaron su importe medio en mayor medida que en los últimos años.

La pensión media de jubilación llegó a € 1.254, que es el doble de lo que era en 2003. Lo mismo ocurre con la pensión media total, que alcanzó a # 1.090 en 2022.

El gasto en pensiones contributivas llega casi a 11.000 millones de euros por mes

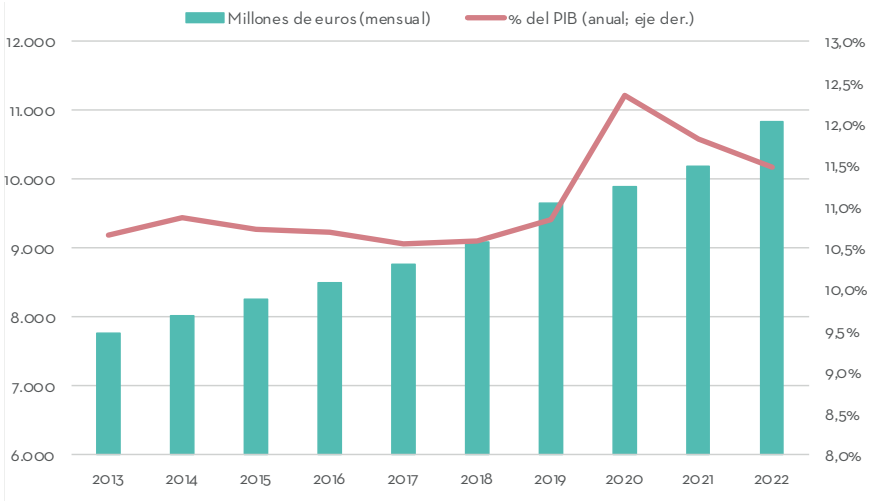
GASTO MENSUAL EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS



(1) Gasto total anual en pensiones contributivas como % del PIB.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

GASTO EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios



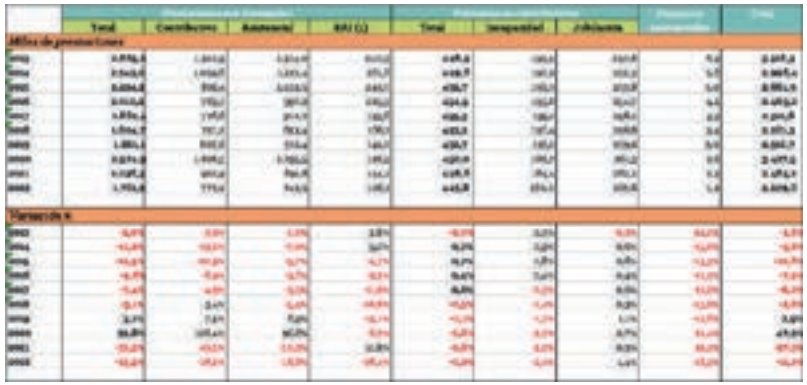
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El gasto mensual medio en pensiones contributivas creció 6,3% en 2022, que es el mayor incremento desde 2007. Así, alcanzó casi a € 11.000 millones por mes.

Sin embargo, como proporción del PIB, dicho gasto se redujo por segundo año consecutivo, lo que no ocurría desde 2017. Eso se explica tanto por la inflación como por el crecimiento del volumen del PIB. El 11,5% del PIB gastado en 2022 es 8 décimas menos que el 12,3% de 2020, máximo histórico.

Las prestaciones por desempleo bajan a su menor número de beneficiarios desde 2007

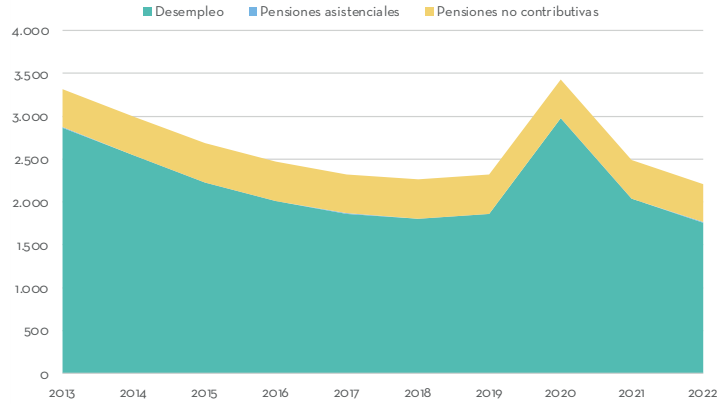
OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL



(1) RAI = Renta Activa de Inserción.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios anuales en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

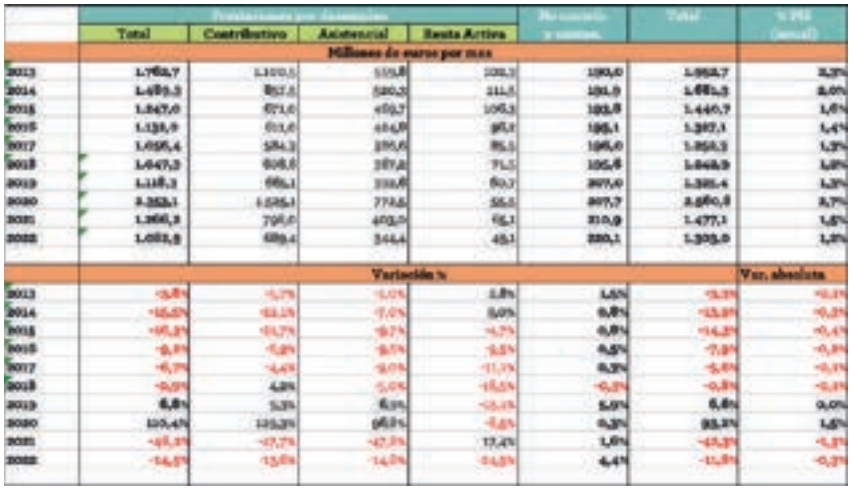
El número medio de perceptores de una prestación por desempleo (donde se incluye el pago de los ERTEs) se redujo hasta 1,76 millones de personas, que es su número más bajo desde 2007 y prácticamente la mitad que en 2020. Tanto las pensiones no contributivas como las asistenciales prolongaron su tendencia declinante.

Pensiones no contributivas y asistenciales: se asignan a personas en situación de necesidad y sin recursos suficientes, que pueden no haber cotizado el tiempo necesario para tener una pensión contributiva o, incluso, pueden no haber cotizado nunca.

Prestaciones por desempleo:
Contributiva: se percibe tras la pérdida involuntaria de un empleo; su cuantía y duración dependen de las cotizaciones realizadas.
Asistencial: comprende diversos tipos de subsidios para quienes hayan agotado la prestación contributiva por desempleo y otras situaciones (liberados de prisión, emigrantes retornados, etc.).
Renta Activa de Inserción: es una prestación para quienes hayan agotado la prestación por desempleo y no tengan ingresos que superen el 75% del salario mínimo interprofesional, entre otros requisitos.

El gasto en prestaciones cae a la mitad desde 2020

GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

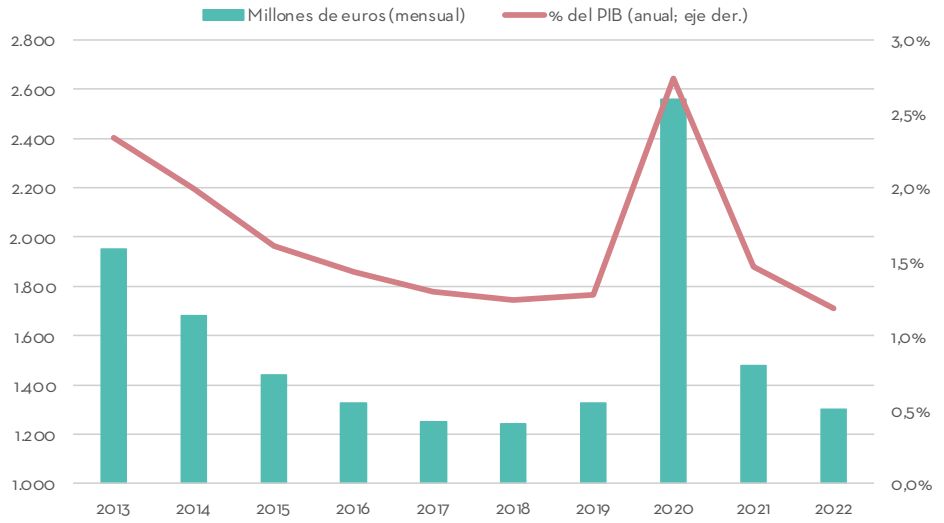


	Prestaciones por desempleo				No contrib. y asimil.	Total	% PIB (anual)
	Total	Contributivo	Asistencial	Renta Activa			
	Millones de euros por mes						
2013	1.762,7	1.310,5	339,8	112,3	190,0	1.952,7	2,3%
2014	1.489,3	957,5	320,2	211,5	191,9	1.681,3	2,0%
2015	1.247,0	671,0	410,7	165,3	193,8	1.440,7	1,6%
2016	1.138,9	613,6	414,8	95,1	195,1	1.387,1	1,4%
2017	1.058,4	584,3	389,6	85,1	196,0	1.254,3	1,3%
2018	1.047,3	608,0	387,8	71,5	195,8	1.243,2	1,2%
2019	1.118,3	686,1	338,8	50,7	207,0	1.325,4	1,2%
2020	2.252,1	1.575,1	773,6	55,5	207,7	2.460,8	2,7%
2021	1.266,3	796,0	403,9	66,1	210,9	1.477,1	1,5%
2022	1.092,9	689,4	344,4	49,1	220,1	1.313,0	1,2%
	Variación %					Var. absoluta	
2013	-3,8%	-1,7%	-1,0%	2,8%	1,5%	-3,3%	-0,1%
2014	-15,5%	-26,9%	-5,7%	88,3%	0,9%	-13,9%	-0,3%
2015	-16,3%	-29,9%	28,3%	-21,9%	0,9%	-14,3%	-0,4%
2016	-8,7%	-8,6%	1,0%	-42,5%	0,6%	-3,7%	-0,2%
2017	-7,0%	-4,8%	-6,0%	-10,5%	0,5%	-9,6%	-0,1%
2018	-1,0%	4,0%	-0,5%	-16,0%	-0,5%	-0,9%	-0,1%
2019	6,8%	12,9%	-12,6%	-29,1%	5,7%	6,6%	0,0%
2020	101,4%	129,6%	128,3%	9,5%	0,3%	85,7%	1,5%
2021	-43,8%	-49,5%	-47,8%	19,1%	1,5%	-39,9%	-1,2%
2022	-13,7%	-13,4%	-14,7%	-25,7%	4,4%	-11,1%	-0,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios



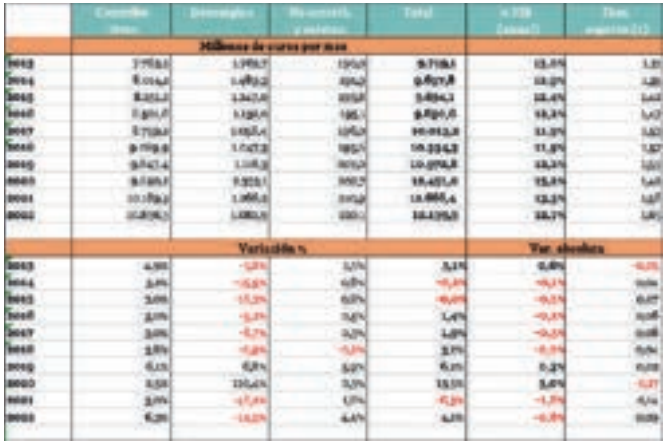
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras haberse disparado en la pandemia, el gasto en prestaciones por desempleo y no contributivas de la Seguridad Social cayó por segundo año consecutivo, quedando en € 1.300 millones por mes. Es casi la mitad que en 2020.

Como proporción del PIB la caída es más marcada aún debido a la inflación y el crecimiento del volumen del PIB: de 2,7% del PIB en 2020 bajó hasta 1,2% en 2022.

El gasto total de la Seguridad Social crece en euros pero baja como % del PIB

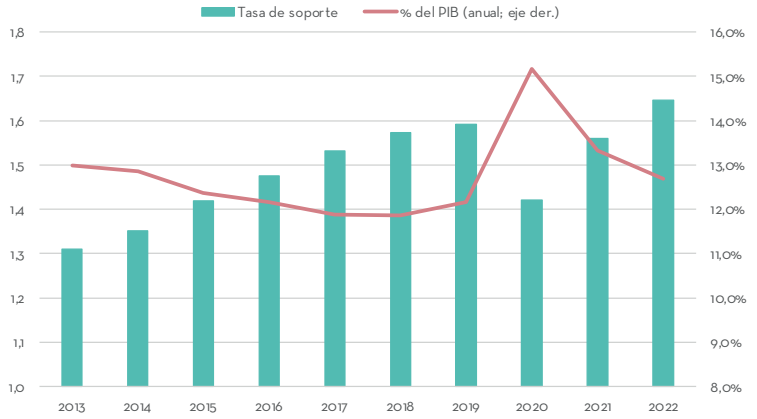
GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE



(1) Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

Datos medios



Nota: Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

A diferencia de 2021, cuando la caída del gasto en prestaciones por desempleo más que compensó el incremento en el pago de pensiones contributivas, en 2022 este último no pudo ser compensado por una nueva reducción en el pago de prestaciones por desempleo.

El gasto total en prestaciones creció hasta una media de € 12.100 millones por mes, que es el segundo mayor valor detrás del de 2020. Como porcentaje del PIB, en cambio, sí fue posible una nueva reducción, hasta 12,7%.

La tasa de soporte es una medida de la sostenibilidad del sistema. Mide la relación entre quienes aportan y quienes cobran prestaciones de la Seguridad Social. En 2022, recuperó todo lo perdido en la pandemia y alcanzó su mayor valor en 15 años.

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Salarios

El salario mínimo español es más alto que el de EE.UU.

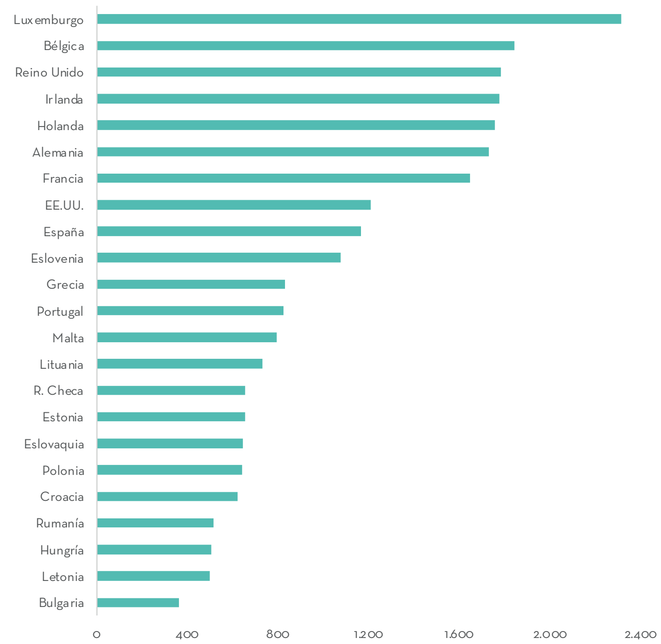
SALARIO MÍNIMO EN 2022: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

Menos de 600		600 a 800		800 a 1.300		1.300 a 1.800		1.800 y +	
Euros por mes									
Bulgaria	363	Croacia	622	Portugal	823	Francia	1.646	Bélgica	1.842
Letonia	500	Polonia	642	Grecia	832	Alemania	1.730	Luxemburgo	2.313
Hungría	504	Eslovaquia	646	Eslovenia	1.074	Holanda	1.756		
Rumanía	516	Estonia	654	**España**	1.167	Irlanda	1.775		
		R. Checa	655	EE.UU.	1.210	Reino Unido	1.783		
		Lituania	730						
		Malta	792						
Diferencia % con España									
Bulgaria	-68,9%	Croacia	-46,6%	Portugal	-29,5%	Francia	41,0%	Bélgica	57,8%
Letonia	-57,1%	Polonia	-45,0%	Grecia	-28,7%	Alemania	48,3%	Luxemburgo	98,2%
Hungría	-56,8%	Eslovaquia	-44,6%	Eslovenia	-7,9%	Holanda	50,5%		
Rumanía	-55,8%	Estonia	-43,9%	**España**		Irlanda	52,1%		
		R. Checa	-43,9%	EE.UU.	3,7%	Reino Unido	52,8%		
		Lituania	-37,4%						
		Malta	-32,1%						

Nota: Dinamarca, Italia, Austria, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia y Suiza no tienen salario mínimo. Chipre aprobó uno, pero comenzó a regir en 2023.
Nota: en todos los casos, se incluye la parte proporcional de la/s paga/s extraordinaria/s.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

SALARIO MÍNIMO

Datos para 2022 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En España, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, el salario mínimo se situó en 2022 en 1.167 euros. Es un nivel similar al de Estados Unidos, pese a que el PIB per cápita del país norteamericano multiplica por 2,5 al español.

En Europa hay una gran diversidad de situaciones. Desde 8 países que no tienen un salario mínimo legal (Dinamarca, Italia, Austria, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia y Suiza), hasta otros 6 en donde el mismo supera los 1.700 euros mensuales.

El salario mínimo sube un 65% desde 2016

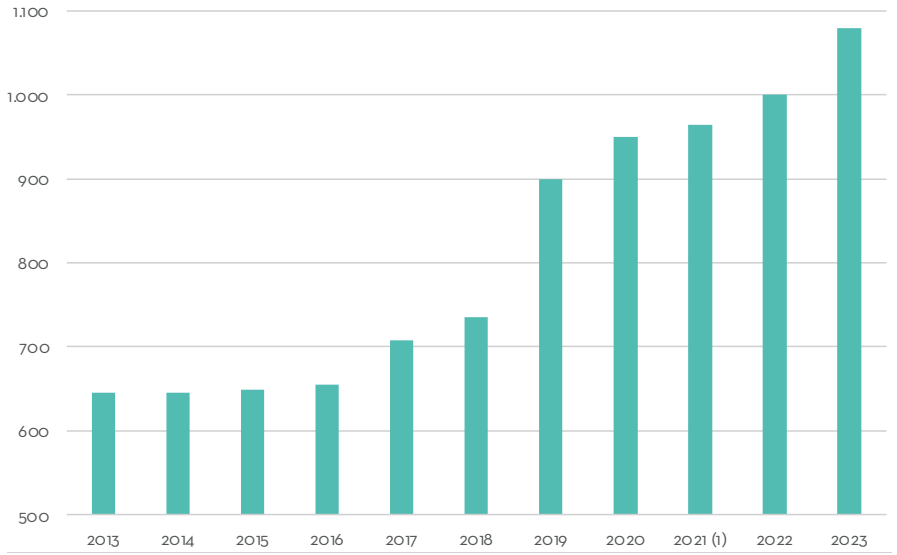
SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

	Euros/mes	Var. %	Var. absoluta
2013	645,3	0,6%	3,9
2014	645,3	0,0%	0,0
2015	648,6	0,5%	3,3
2016	655,2	1,0%	6,6
2017	707,6	8,0%	52,4
2018	735,9	4,0%	28,3
2019	900,0	22,3%	164,1
2020	950,0	5,6%	50,0
2021 (1)	965,0	1,6%	15,0
2022	1.000,0	3,6%	35,0
2023	1.080,0	8,0%	80,0

(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Euros por mes



(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras el fuerte aumento del trienio 2016-2019 (37,4%), el salario mínimo interprofesional había moderado su ritmo de incremento hata una media anual de 3,6% entre 2019 y 2022.

En las primeras semanas de 2023 se aprobó un nuevo incremento, ahora de 8%, que volvió a acelerar el crecimiento de esta variable. Desde 2016 acumula un incremento de 64,8%. En el mismo período, el IPC a impuestos constantes se incrementó 17,8%.

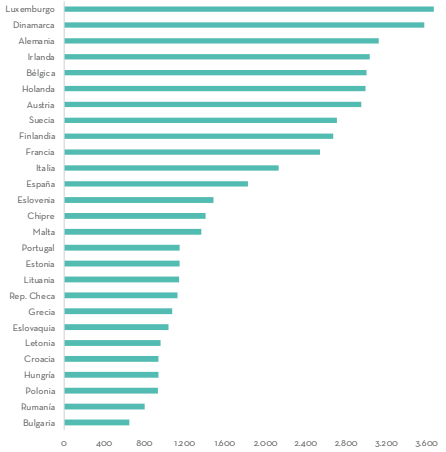
El salario medio español es la mitad que los de Dinamarca o Luxemburgo, pero cerca del doble que el de otros cinco países

SALARIO MEDIO MENSUAL EN 2022: ESPAÑA Y PAÍSES DE LA UE

Nota: salario en términos brutos (es decir, antes de las deducciones y retenciones que correspondan).
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

SALARIO MEDIO MENSUAL

Datos para 2022 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El salario medio español continúa en el puesto número 12 en la UE, lo mismo que un año antes. No obstante, su ventaja respecto de los salarios más bajos continúa estrechándose. En 2010, el salario medio español multiplicaba por seis el de Bulgaria; ahora lo multiplica por 2,8.

Dinamarca y Luxemburgo se mantienen con los salarios más altos (cerca de € 3.600 mensuales), mientras que los más bajos son los de Bulgaria (€ 648) y Rumanía (€ 803).

Salario medio mensual: se refiere a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, premios, horas extras, etc., en términos brutos, es decir, antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan.

Los salarios están determinados por la productividad

SALARIO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA UE

Datos para 2022

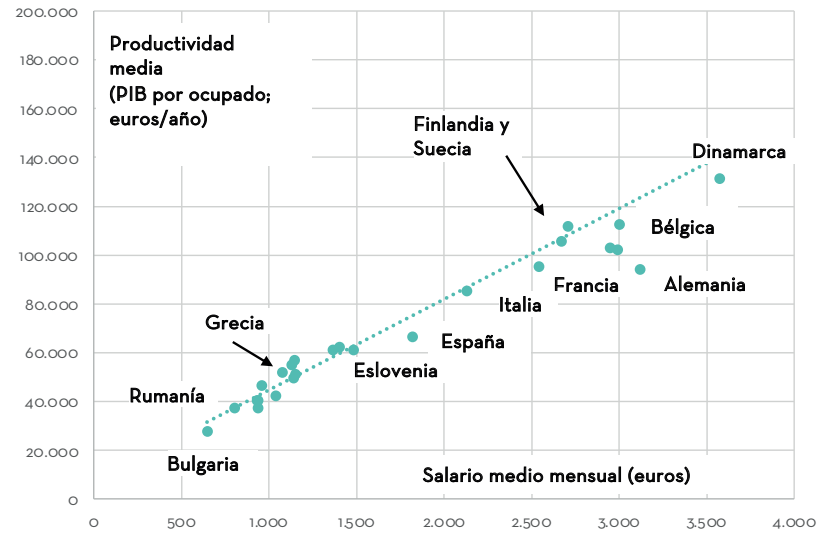
País	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)	País	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)
Alemania	3.120	93.986	Holanda	2.991	102.110
Austria	2.949	103.743	Hungría	935	36.996
Bélgica	3.000	112.263	Irlanda	3.034	205.472
Bulgaria	648	27.698	Italia	2.132	85.184
Chipre	1.404	62.096	Letonia	956	46.535
Croacia	937	40.327	Lituania	1.141	49.423
Dinamarca	3.575	131.020	Luxemburgo	3.670	252.848
Eslovaquia	1.036	42.082	Malta	1.364	61.124
Eslovenia	1.481	61.005	Polonia	930	40.160
España	1.822	66.175	Portugal	1.148	50.964
Estonia	1.148	56.800	Rep. Checa	1.127	54.990
Finlandia	2.672	105.574	Rumanía	803	37.064
Francia	2.541	95.021	Suecia	2.709	111.683
Grecia	1.074	51.620			

(1) Salario ordinario mensual (no incluye horas extras, premios ni otros conceptos no mensuales) en términos brutos (antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan).
(2) Productividad laboral: PIB por persona ocupada.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

LOS SALARIOS SIGUEN A LA PRODUCTIVIDAD

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos para los países de la UE ratifican el estrecho vínculo entre la productividad laboral media (valor de la producción por persona ocupada; en el gráfico es el PIB por ocupado) y el salario promedio.

Puede decirse que la productividad es el determinante último de los salarios. Sobre esa base actúan otros elementos (impuestos, regulaciones, nivel de desempleo, etc.), que hacen que la relación entre los salarios y la productividad no sea perfecta.

El salario medio creció 11% en el bienio 2021-2022

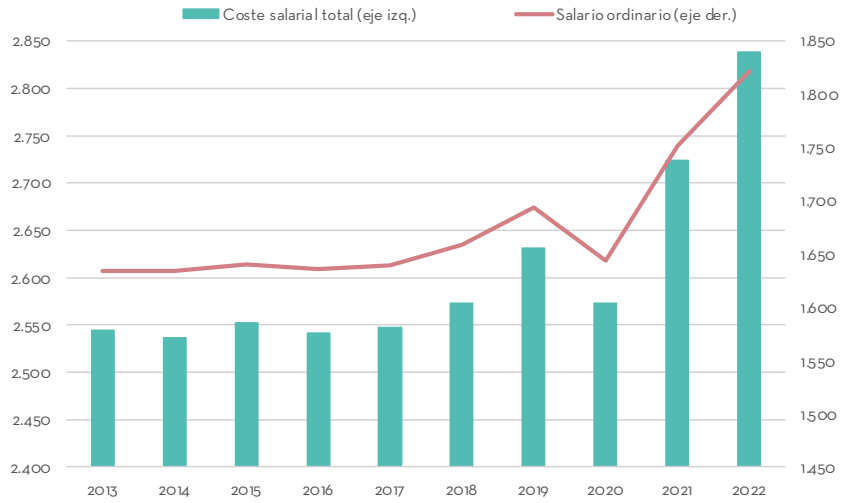
COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

	Coste laboral total (1)		Salario ordinario (2)	
	euros/mes	Var. %	euros/mes	Var. %
2013	2.544	0,2%	1.634	-0,3%
2014	2.536	-0,3%	1.634	-0,0%
2015	2.552	0,6%	1.640	0,4%
2016	2.541	-0,4%	1.636	-0,2%
2017	2.547	0,2%	1.639	0,2%
2018	2.573	1,0%	1.658	1,2%
2019	2.631	2,2%	1.694	2,2%
2020	2.573	-2,2%	1.643	-3,0%
2021	2.724	5,9%	1.751	6,6%
2022	2.838	4,2%	1.822	4,0%

(1) Incluye el salario ordinario y todos los costes que supone para el empresario emplear a un trabajador durante un mes (cotizaciones sociales, percepciones no salariales, indemnizaciones, prestaciones sociales, etc.).
(2) Incluye los pagos de regularidad mensual: salario base, complementos, etc. antes de los descuentos que correspondan (contribuciones a cargo del empleado, impuestos, etc.).
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En el bienio 2021-2022, el salario ordinario bruto aumentó 10,9%. Es su mayor incremento nominal desde el bienio 1993-1994. Sin embargo, el incremento más reciente está distorsionado por la reducción del número de asalariados en ERTE (de media anual, 1,3 millones en 2020, 441.000 en 2021 y 44.700 en 2022).

Las personas en ERTE computan como "ocupados", motivo por el cual las prestaciones que reciben (que salvo que sean complementadas por sus empleadores, son inferiores a sus salarios) se consideran "salarios". De ahí que un aumento significativo de la cantidad de asalariados en ERTE reduzca el salario promedio (como ocurrió en 2022), mientras que su reducción ejerza una influencia ascendente (como en 2021 y 2022).

El poder adquisitivo del salario en 2022 fue equivalente al que tuvo en 1996

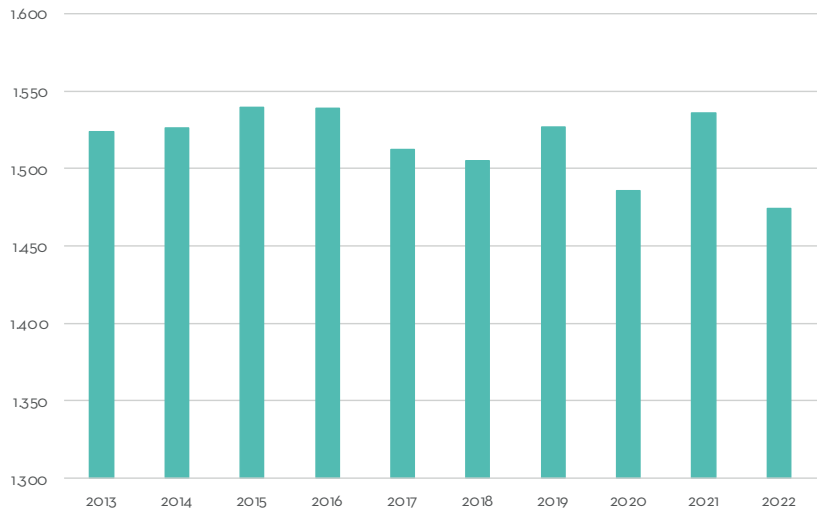
SALARIO NOMINAL Y SALARIO REAL (PODER DE COMPRA)

	Salario nominal (1)		Salario real (2)	
	euros/mes	Var. %	euros de 2010/mes	Var. %
2013	1.634	-0,3%	1.524	-1,7%
2014	1.634	-0,0%	1.526	0,1%
2015	1.640	0,4%	1.539	0,9%
2016	1.636	-0,2%	1.539	-0,0%
2017	1.639	0,2%	1.513	-1,7%
2018	1.658	1,2%	1.505	-0,5%
2019	1.694	2,2%	1.527	1,4%
2020	1.643	-3,0%	1.486	-2,7%
2021	1.751	6,6%	1.536	3,4%
2022	1.822	4,0%	1.474	-4,0%

(1) Salario nominal: es el salario ordinario mensual del cuadro anterior.
(2) Salario real o poder de compra: es el salario nominal expresado en euros de un mismo poder adquisitivo, en este caso, del 2010 (es decir, es el salario nominal corregido de los cambios en el IPC).
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Euros de 2010 por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

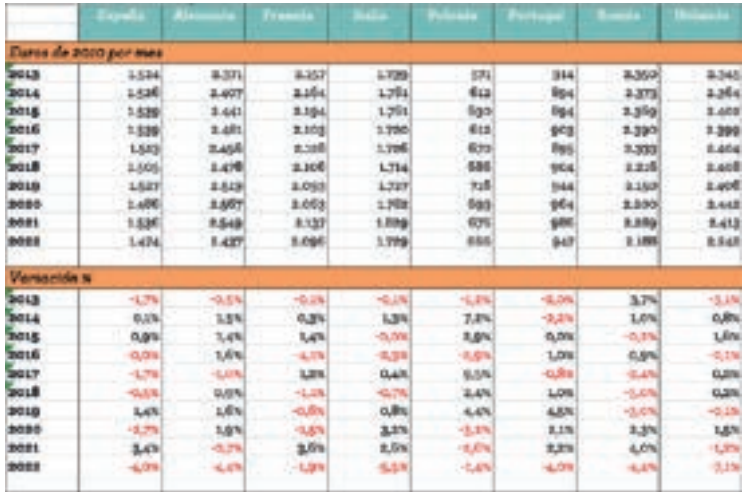
Cuando se corrige el salario nominal (es decir, el salario ordinario mensual expresado en euros) de las variaciones del IPC, se obtiene el salario real. El salario real permite conocer las variaciones en el poder de compra del salario nominal.

El estallido inflacionario carcomió el 4% del poder de compra del salario en 2022. En 8 de los últimos 12 años, el salario perdió poder adquisitivo. Así, en 2022, la cantidad de mercancías y servicios que se pudieron comprar con el salario medio fue equivalente a la que se podía comprar en 1996.

Pérdidas generalizadas en el poder de compra del salario medio

PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Salario medio ordinario expresado en euros de 2010

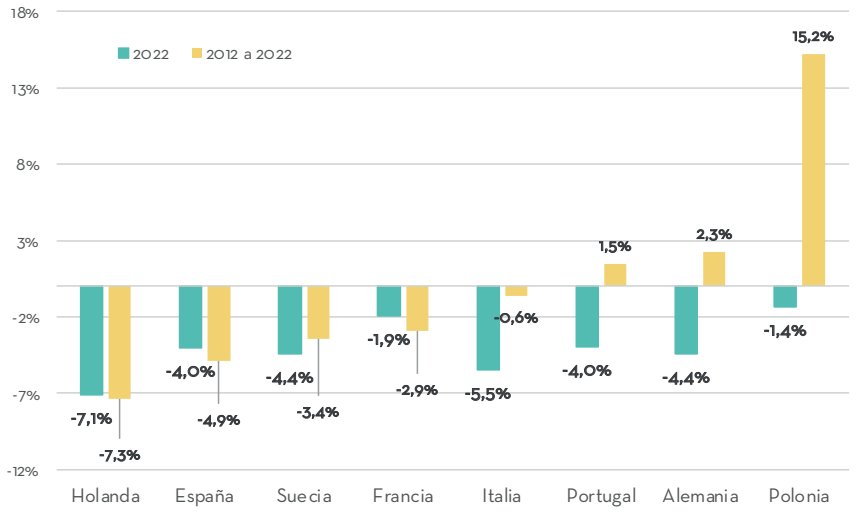


Nota: para expresar el salario de cada año en euros de 2010 se corrige por las variaciones del IPC. De esa forma, toda la serie de datos se expresa en una moneda del mismo poder de compra.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

VARIACIÓN DEL PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

2022 y acumulado en el período 2012-2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En mayor o menor medida, todos los países más grandes de la UE vieron caer el poder de compra de sus respectivos salarios medios en 2022. Por caso, en Francia y Polonia la caída fue inferior al 2%, minetras que en Italia y Holanda superó el 5%.

En cambio, los datos acumulados de los últimos diez años arrojan resultados dispares, que van desde una ganancia del 15,2% en Polonia hasta una pérdida de 7,3% en Holanda.

La relación entre el salario mínimo y el salario medio permanece cerca de sus máximos históricos

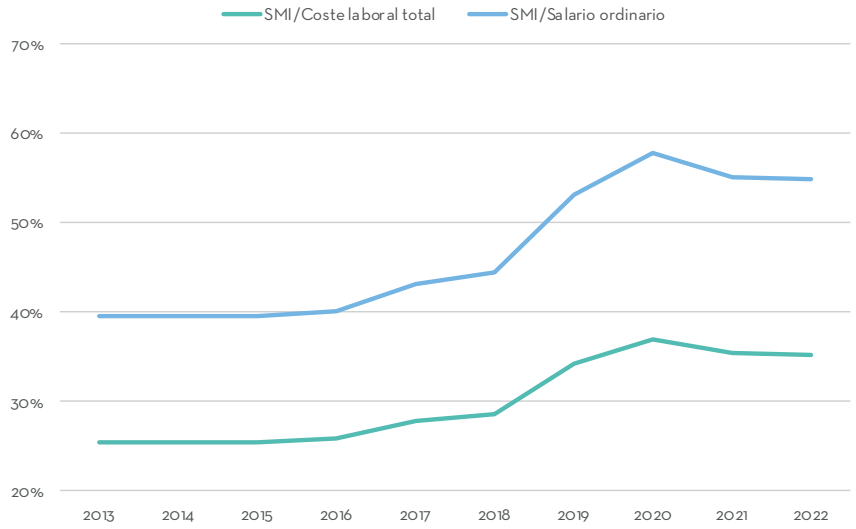
RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y MEDIO

	Salario mínimo/ coste laboral total	Salario mínimo/ salario ordinario
2013	25,4%	39,5%
2014	25,4%	39,5%
2015	25,4%	39,6%
2016	25,8%	40,0%
2017	27,8%	43,2%
2018	28,6%	44,4%
2019	34,2%	53,1%
2020	36,9%	57,8%
2021	35,4%	55,1%
2022	35,2%	54,9%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y SALARIO MEDIO

Euros por mes



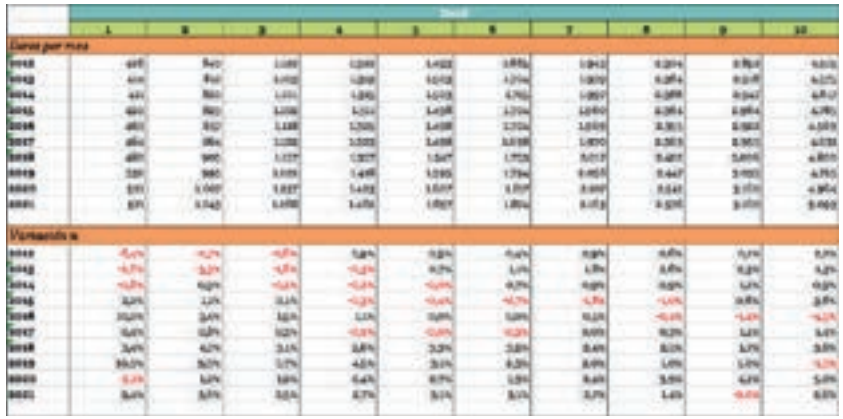
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El incremento del salario medio en 2021-2022 explica el ligero retroceso de la relación entre el salario mínimo y aquel. En todo caso, el 54,9% de 2022 es el tercer dato más alto desde 1975, tras los de 2020 y 2021. Recuérdese que entre 1990 y 2016, el salario mínimo osciló entre el 35% y el 40% del salario medio ordinario.

Los salarios más bajos son los que más crecen en los últimos diez años

SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos cobra hasta el de mayor salario



Nota: valores expresados en términos brutos (antes de retenciones y deducciones).
Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Datos de euros por mes

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los datos de 2021 fueron los inversos a los del año previo: el salario medio más bajo (decil 1) fue el que más subió (+9,4%), en tanto que el segundo más elevado (decil 9), fue el único que presentó un descenso (aunque de apenas unas centésimas).

Tomando las variaciones acumuladas a lo largo de los últimos diez años, puede verse que los salarios más bajos fueron los de mayor crecimiento : +22,8% el decil 1 y +20,7% el decil 2. Los demás deciles tuvieron incrementos muy parecidos, de cerca del 12%, excepto el decil 10, que creció 15,3%.

La recuperación tras la pandemia reduce la disparidad salarial

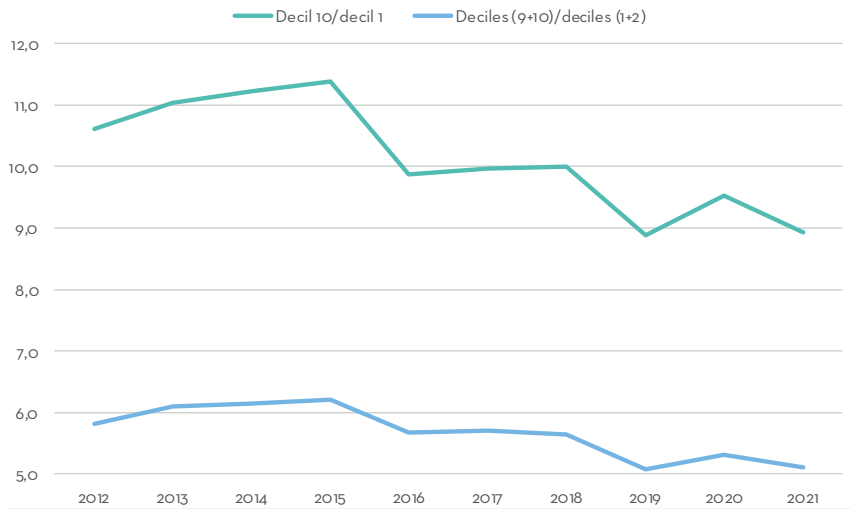
INDICADORES DE DISPARIDAD SALARIAL

Relación entre salarios medios de deciles seleccionados

	Decil 10/ decil 1	Decil 9/ decil 2	Deciles (9 + 10)/ deciles (1+2)	Deciles (8 + 9 + 10)/ deciles (1 + 2 + 3)
2012	10,61	3,39	5,82	4,05
2013	11,04	3,59	6,11	4,23
2014	11,23	3,60	6,15	4,27
2015	11,39	3,58	6,20	4,30
2016	9,87	3,41	5,68	4,04
2017	9,97	3,42	5,71	4,06
2018	10,00	3,32	5,64	4,02
2019	8,88	3,05	5,08	3,71
2020	9,52	3,14	5,32	3,86
2021	8,93	3,03	5,13	3,76

Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

RELACIÓN ENTRE SALARIOS DE DECILES SELECCIONADOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Con la recuperación de 2021, tras la pandemia, se retomó la tendencia a una reducción de la disparidad salarial, que prácticamente volvió a donde se encontraba en 2019.

Si en 2015 el mayor salario resultaba 11,4 veces mayor al más bajo, en 2021 esa diferencia se redujo hasta 8,9 veces.

El salario medio sube 15,6% en dos años en las empresas pequeñas y 6,1% en las grandes

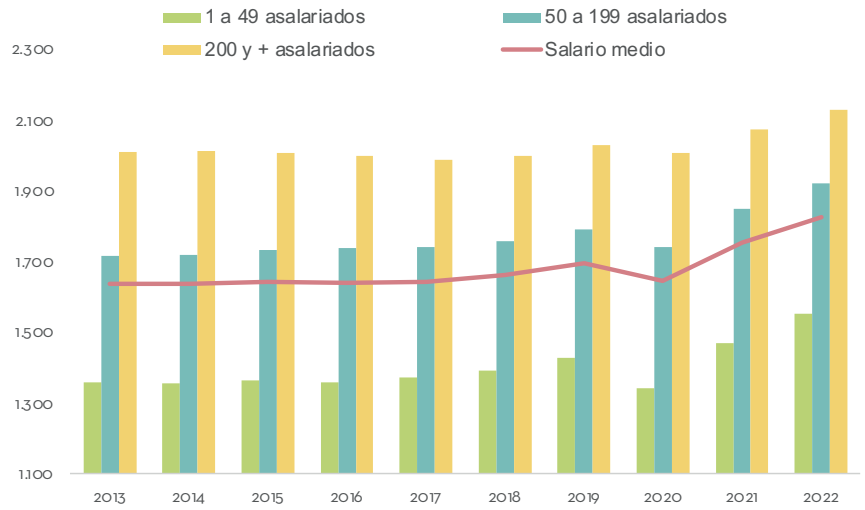
SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

	Asalariados			Total
	1 a 49	50 a 199	200 y +	
Euros por mes				
2013	1.357	1.714	2.007	1.634
2014	1.355	1.717	2.008	1.634
2015	1.362	1.731	2.004	1.640
2016	1.358	1.732	1.996	1.636
2017	1.369	1.739	1.985	1.639
2018	1.391	1.755	1.995	1.658
2019	1.424	1.789	2.006	1.694
2020	1.340	1.735	2.005	1.643
2021	1.469	1.848	2.071	1.751
2022	1.549	1.913	2.127	1.822
Variación %				
2013	-0,7%	0,1%	-0,3%	-0,3%
2014	-0,1%	0,1%	0,1%	-0,0%
2015	0,5%	0,8%	-0,2%	0,4%
2016	-0,4%	0,3%	-0,4%	-0,2%
2017	1,0%	0,1%	-0,5%	0,2%
2018	1,6%	0,9%	0,5%	1,2%
2019	2,4%	2,0%	1,0%	2,2%
2020	-5,9%	-3,0%	-1,0%	-3,0%
2021	9,6%	6,4%	3,3%	6,6%
2022	5,5%	4,0%	2,7%	4,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tal como ocurrió en 2021, el salario medio de las empresas más pequeñas fue también el que más aumentó en 2022.

Esto ocurre por dos motivos: las pequeñas empresas tuvieron una mayor proporción de sus asalariados en ERTE y no suplementaron, al menos en la misma medida que las empresas más grandes, los ingresos más reducidos de los empleados que pasaron a tal situación.Además, el incremento del salario mínimo tiene un mayor impacto en las escalas salariales de las empresas pequeñas, al ser su salario medio inferior.

En el bienio 2021-2022, el salario medio de las firmas pequeñas creció 15,6%, mientras que el de las grandes lo hizo 6,1%.

El salario de los Servicios volvió a ser el de mayor crecimiento

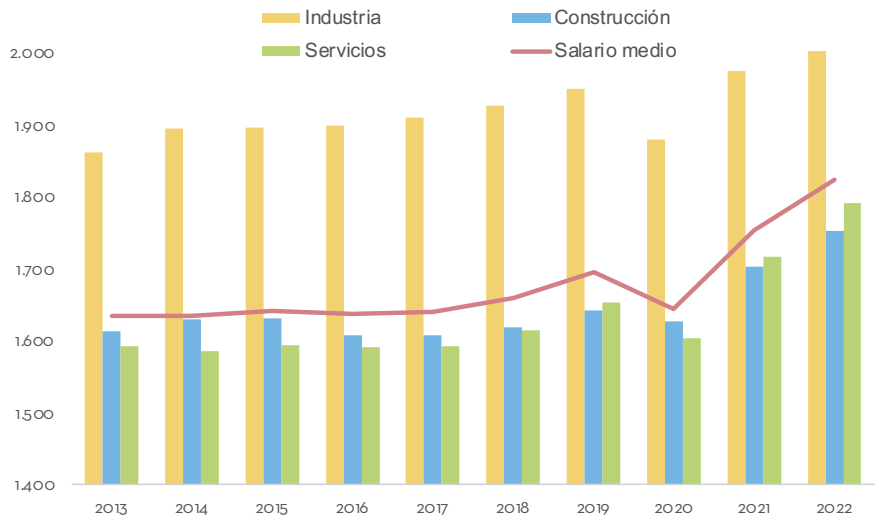
SALARIO MEDIO POR SECTOR

	Industria	Construcción	Servicios	Total
Euros por mes				
2013	1.850	1.613	1.591	1.634
2014	1.893	1.628	1.585	1.634
2015	1.894	1.630	1.593	1.640
2016	1.898	1.607	1.590	1.636
2017	1.909	1.605	1.602	1.639
2018	1.926	1.618	1.613	1.653
2019	1.949	1.642	1.652	1.694
2020	1.879	1.625	1.603	1.643
2021	1.973	1.701	1.716	1.751
2022	2.040	1.751	1.790	1.822
Variación %				
2013	1,6%	0,4%	-0,3%	-0,3%
2014	1,7%	1,0%	-0,4%	-0,0%
2015	0,1%	0,1%	0,5%	0,4%
2016	0,2%	-1,4%	-0,2%	-0,2%
2017	0,6%	-0,0%	0,1%	0,2%
2018	0,9%	0,7%	1,3%	1,2%
2019	1,2%	1,5%	2,5%	2,2%
2020	-3,6%	-1,0%	-3,0%	-3,0%
2021	5,1%	4,7%	7,0%	6,6%
2022	3,4%	2,9%	4,3%	4,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

SALARIO MEDIO POR SECTOR

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año seguido, el salario medio de los Servicios fue el que más aumentó.

De esa forma, se alargó a cinco la serie de años consecutivos en que se reduce la diferencia entre el salario medio industrial (el más elevado) y el mismo de los servicios. En 2017 el primero era un 19,9% superior al segundo; en 2022, esa ventaja se redujo a 14%.

THE ADECCO GROUP INSTITUTE

Negociación colectiva y conflictividad laboral

Sigue cayendo el número de convenios colectivos

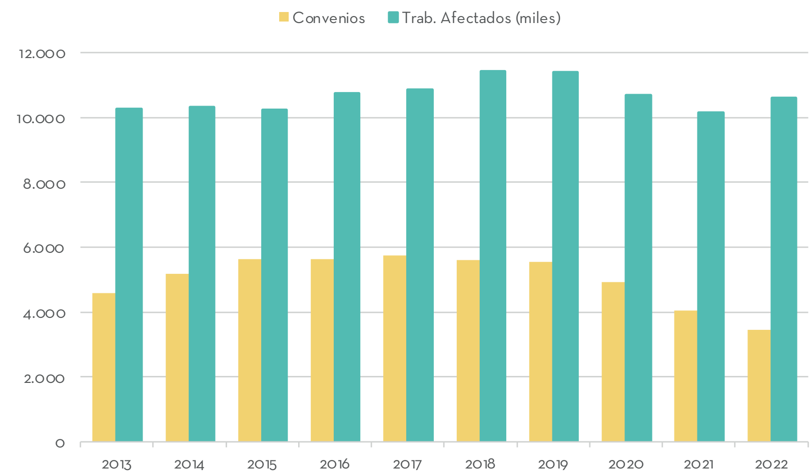
CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior
	Número			Miles			Número		
2013	4.589	3.395	1.194	10.265,4	931,7	9.333,7	2.422	375	7.836
2014	5.185	4.004	1.181	10.304,7	866,2	9.437,5	1.987	217	7.991
2015	5.642	4.482	1.160	10.227,2	846,0	9.381,2	1.813	188	8.164
2016	5.640	4.471	1.169	10.738,6	844,3	9.894,3	1.904	180	8.498
2017	5.744	4.535	1.186	10.852,3	844,8	10.008,1	1.891	184	8.439
2018	5.609	4.413	1.196	11.485,7	897,7	10.588,0	2.044	191	8.963
2019	5.539	4.384	1.155	11.390,8	915,8	10.475,4	2.056	200	9.070
2020	4.916	3.842	1.074	10.710,8	775,8	9.934,9	2.177	203	9.250
2021	4.038	3.130	908	10.160,5	674,1	9.486,3	2.516	221	9.600
2022	3.453	2.605	848	10.650,6	646,4	9.907,0	3.088	248	11.730
Variación %									
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Los datos de 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

Datos en miles



Los datos de 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2021 y 2022 son provisionales.

Desde 2018 se observa una tendencia hacia una menor cantidad de convenios colectivos, pero con un mayor alcance individual. El número de convenios se redujo en 2022 por quinto año consecutivo, desde unos 5.700 en 2017 hasta cerca de 3.500 en 2022. Al mismo tiempo, el número medio de trabajadores afectados por cada convenio colectivo acumula cinco años seguidos de aumentos. Si en 2017, de media, cada convenio afectaba a 1.900 trabajadores, en 2022 alcanzó a más de 3.000.

El número de trabajadores afectados por convenios colectivos viene experimentando cambios más moderados, con un total de algo menos de 11 millones de asalariados.

España, entre los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado

% DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

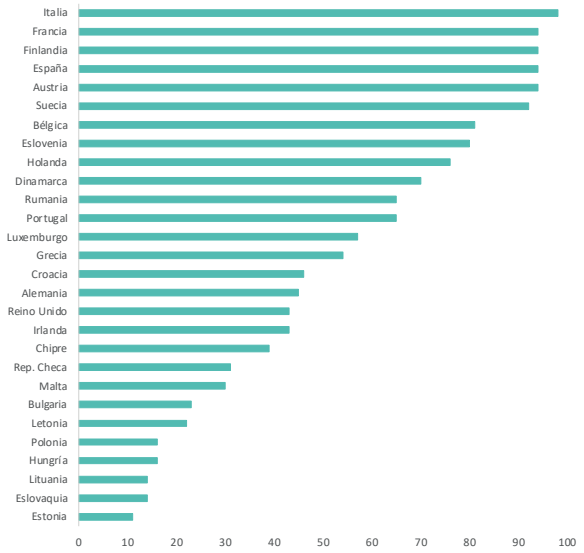
Datos para 2019; sector privado con 10 o más trabajadores

País	%	País	%
Alemania	45	Holanda	76
Austria	94	Hungría	16
Bélgica	81	Irlanda	43
Bulgaria	23	Italia	98
Chipre	39	Letonia	22
Croacia	46	Lituania	14
Dinamarca	70	Luxemburgo	57
Eslovaquia	14	Malta	30
Eslovenia	80	Polonia	16
España	94	Portugal	65
Estonia	11	Reino Unido	43
Finlandia	94	Rep. Checa	31
Francia	94	Rumania	65
Grecia	54	Suecia	92

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

% DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

Datos para 2019; sector privado con 10 o más trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

La proporción de asalariados del sector privado, en empresas con al menos 10 trabajadores, oscila entre un 11% (Estonia) y un 98% (Italia). España es uno de los seis países de la UE-27 en donde esta proporción supera el 90%.

El grado de conflictividad laboral es muy dispar en Europa

HUELGAS EN LA UE + REINO UNIDO

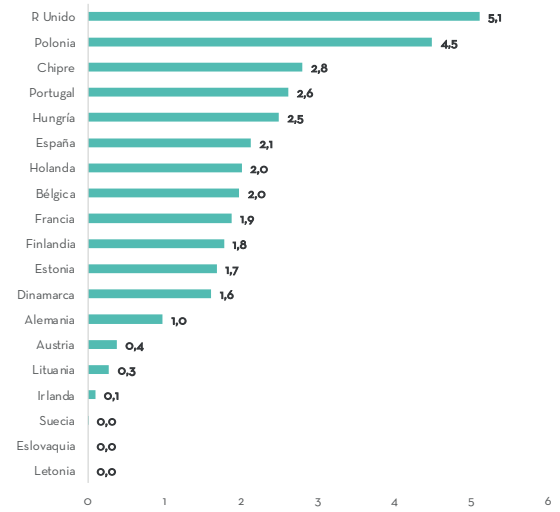
Datos para 2021 o año más reciente

	Días perdidos (unidades)	Huelguistas (miles)	Días perdidos p/huelguista (unidades)	Huelguistas cada 10.000 trab. (unidades)
Austria	1.073	5,3	0,4	12
Bélgica	422.849	214,0	2,0	450
Chipre	24.717	8,8	2,8	220
Dinamarca	8.500	5,3	1,6	19
Estonia	42	0,0	1,7	0
Finlandia	34.050	19,2	1,8	78
Francia	1.965.358	1.043,7	1,9	389
Alemania	372.527	381,5	1,0	81
Hungría	58.034	20,9	2,5	47
Irlanda	4.050	42,7	0,1	183
Letonia	0	0,0	0,0	0
Lituania	1.874	6,8	0,3	49
Holanda	211.000	105,3	2,0	117
Polonia	5.767	1,3	4,5	1
Portugal	50.959	19,5	2,6	40
Eslovaquia	6	0,7	0,0	1
España	422.815	199,0	2,1	104
Suecia	11	7,0	0,0	14
R Unido	205.600	40,2	5,1	12

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

DÍAS PERDIDOS POR HUELGA

Media por huelguista (1); datos para 2021 o año más reciente



(1) Variable que aproxima la duración media de cada huelga.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

Datos de la Organización Internacional del Trabajo muestran una amplia diversidad en la conflictividad laboral en Europa, aunque se ha atenuado un poco respecto a años anteriores.

Por ejemplo, la proporción de huelguistas cada 10.000 ocupados, varía desde menos de 15 (Austria, Estonia, Letonia, Polonia, Eslovaquia, Suecia y Reino Unido), hasta más de 150 (Bélgica, Chipre, Francia e Irlanda).

También hay una amplia disparidad en los días de trabajo perdidos, de media, por cada huelguista (variable que aproxima la duración media de cada huelga). Mientras en unos países es menos de uno (Austria, Irlanda, Letonia, Lituania, Eslovaquia y Suecia), en otros es más de 4 (Polonia y Reino Unido).

Solo 1 de cada 6 asalariados de la OCDE está afiliado a un sindicato

% DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

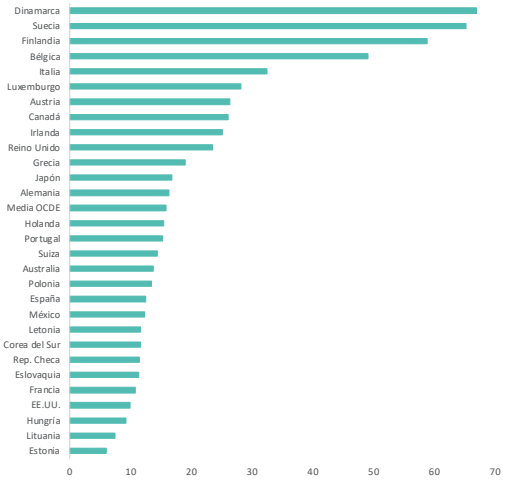
Datos para 2019 o año más reciente

País	%	País	%
Australia	13,7	Corea del Sur	11,6
Austria	26,3	Letonia	11,6
Bélgica	49,1	Lituania	7,4
Canadá	26,1	Luxemburgo	28,9
Rep. Checa	11,4	México	12,3
Dinamarca	67,0	Holanda	15,4
Estonia	6,0	Polonia	13,4
Finlandia	58,8	Portugal	15,3
Francia	10,8	Eslovaquia	11,3
Alemania	16,3	**España**	**12,5**
Grecia	19,0	Suecia	65,2
Hungría	9,2	Suiza	14,4
Irlanda	25,1	Reino Unido	23,5
Italia	32,5	EE.UU.	9,9
Japón	16,8	**Media OCDE**	**15,8**

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

% DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2019 o año más reciente



Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

Entre los países de la OCDE, es también muy amplio el rango de la proporción de asalariados que está afiliado a un sindicato.

En un extremo, en Dinamarca y Suecia, 2 de cada 3 asalariados están afiliados a un sindicato. En la otra punta, hay cuatro países (Estonia, Lituania, Estados Unidos y Hungría), en donde la afiliación no alcanza al 10%.

En España la afiliación está por debajo de la media, con solo 1 de cada 8 asalariados afiliado a una organización sindical. Quitando a Francia, España es, entre los países más avanzados de la UE, el que tiene menor proporción de asalariados afiliados a un sindicato.

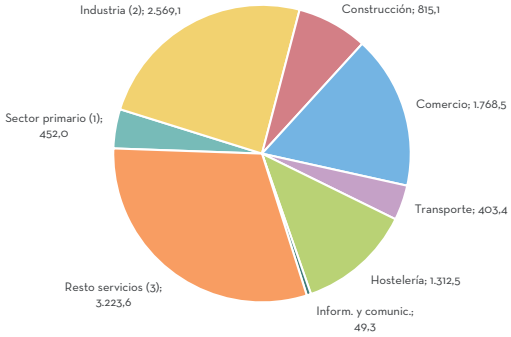
Industria, Comercio y Hostelería, únicos sectores con más de un millón de trabajadores cubiertos por convenios

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN DE ACTIVIDAD

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN

Datos para 2022; miles de trabajadores



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Los datos son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.

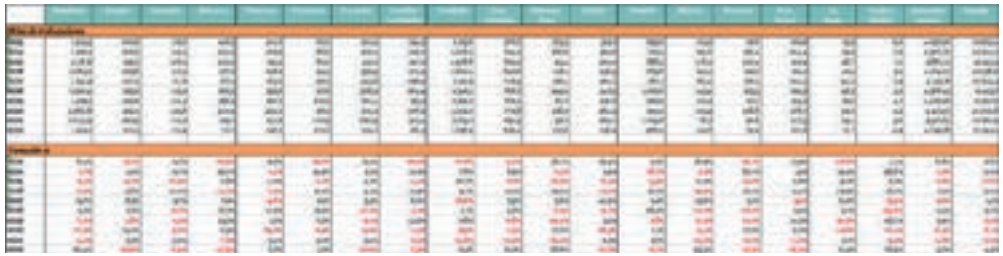
Dentro de una relativa estabilidad en el total de trabajadores cubiertos por convenios colectivos, hay espacio para cambios significativos en cada división de actividad.

La Industria, que era la única actividad, entre las más grandes, en mostrar ocho años seguidos de aumentos en el número de trabajadores cubiertos, tuvo descensos en los últimos dos años, por lo que retrocedió hasta valores de 2017.

El Transporte, tras cuatro años seguidos de caídas, tuvo en 2022 la menor cobertura de trabajadores en al menos 14 años. En cambio, en la Hostelería hubo un marcado incremento, por el que alcanzó su mayor número de trabajadores alcanzados en al menos 15 años.

Ganan importancia relativa los convenios de la Comunidad Valenciana, pero los pierden los de Cataluña

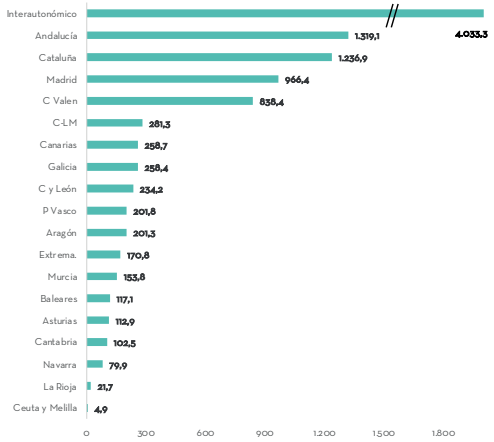
TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS



Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS

Datos para 2022 en miles de trabajadores; año de efectos económicos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los convenios colectivos interautonómicos continúan siendo los que alcanzan a un mayor número de trabajadores, con casi el 40% del total, proporción que ha variado poco en los últimos diez años.

A lo largo de ese mismo período, entre las autonomías descata el aumento de la participación de los convenios de la Comunidad Valenciana en el total, que pasó del 6% al 7,9%.

El caso contrario es el de Cataluña: en 2012, el 13,5% de todos los trabajadores alcanzados por un convenio colectivo correspondían a esa comunidad autónoma; en 2022, fueron el 11,7%.

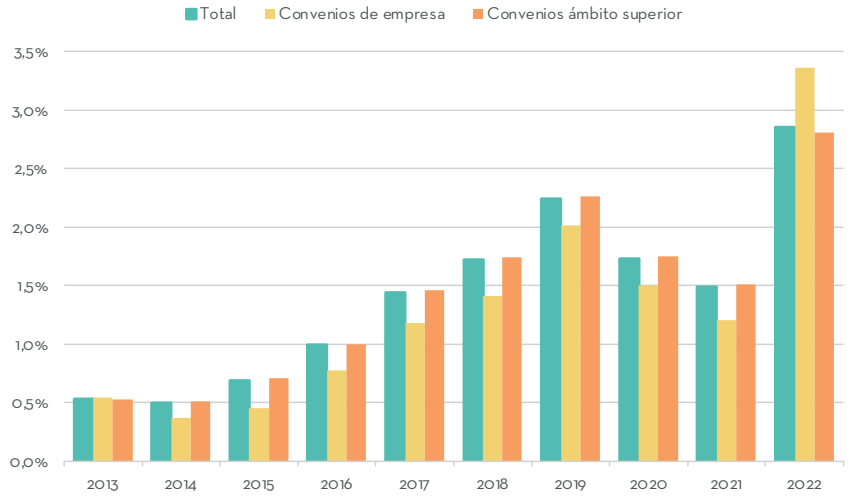
La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.

La inflación deriva en una aceleración de la subida salarial media pactada

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA

Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA



Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

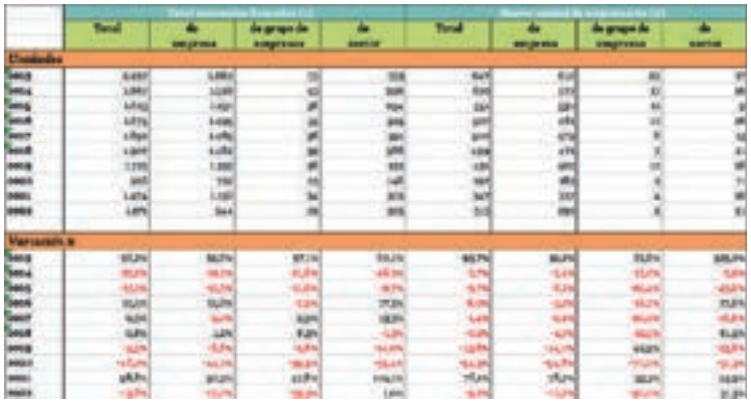
Tras dos años en que el incremento salarial medio pactado se había moderado, la irrupción de la inflación desde al segunda mitad de 2021 derivó en una aceleración de la subida pactada.

La subida media pactada para el total de convenios llegó a 2,85%, la más alta desde 2008 y 1,4 puntos porcentuales más que en el año anterior.

En el caso de los convenios de empresa, la subida pactada fue aún mayor: 3,36%, que es la más elevada, al menos, desde 2004 y supera en 2,2 puntos porcentuales la del año anterior.

Marcada recuperación de los convenios firmados en 2021, que habría continuado en 2022

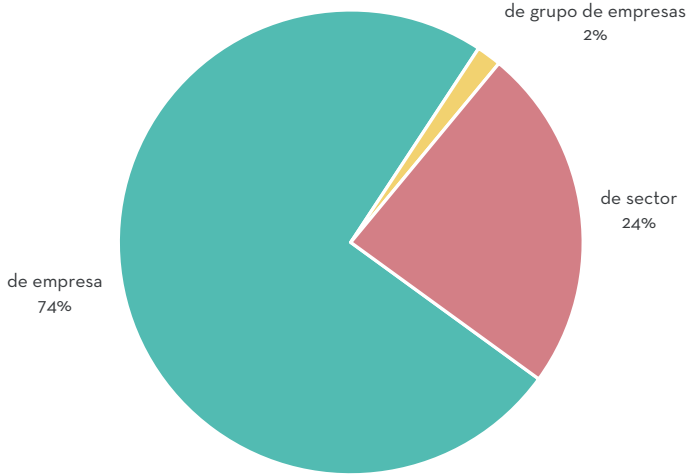
CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA



(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.
(2) Convenios firmados por primera vez.
Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.

Tras la reducción en el número de convenios firmados en 2020 como consecuencia de la pandemia, en 2021 se produjo un marcado incremento.

La información parcial de 2022 sigue mostrando una buen comportamiento relativo de los convenios de nuevas unidades de negociación.

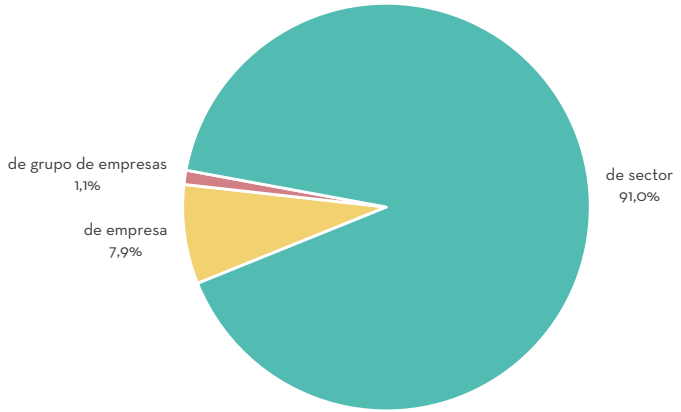
Cae el número de trabajadores afectados por convenios en 2022

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA: TRABAJADORES AFECTADOS

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.
(2) Convenios firmados por primera vez.
Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA; TRABAJADORES AFECTADOS

Datos para 2022; % del total



Los datos son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras un máximo de 5,3 millones en 2013, el número de trabajadores afectados por los convenios colectivos firmados en cada año fue muy variable, pero con una tendencia declinante.

La fuerte subida de 2021, magnificada por los bajos registros del atípico 2020., no anuló esa tendencia descendente. Tendencia que, de confrmarse el retroceso que muestra la información parcial para 2022, habría continuado.

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. De ahí que los datos de 2020, 2021 y 2022 sean provisionales.

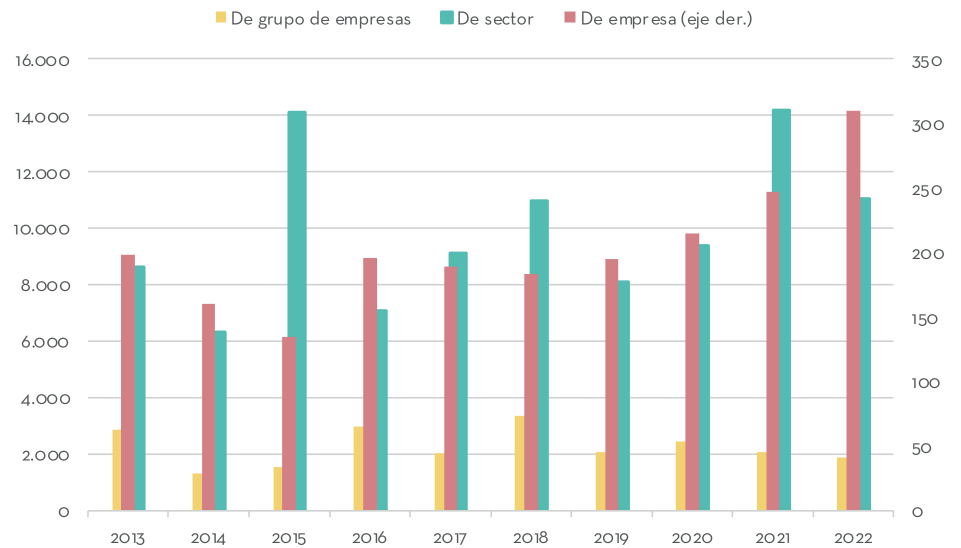
Aumenta el tamaño medio de los convenios firmados

MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA

	En el total de convenios firmados (1)				En nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
Trabajadores								
2013	2.222	198	2.880	8.618	411	83	1.039	6.738
2014	1.184	180	1.358	6.319	237	84	901	4.487
2015	2.596	134	1.580	14.086	711	62	4.388	16.713
2016	1.518	215	2.988	7.068	240	105	3.687	2.280
2017	2.072	189	2.059	9.131	211	92	1.440	3.500
2018	2.431	183	3.388	10.988	156	107	1.188	922
2019	1.794	195	2.063	8.083	257	91	442	4.882
2020	1.758	215	2.437	9.580	515	135	3.818	5.895
2021	3.147	247	2.075	14.195	348	94	1.254	5.273
2022	2.918	310	1.895	11.098	860	216	183	8.472
Variación %								
2013	4,4%	-15,6%	102,4%	-7,7%	89,1%	-44,0%	777,0%	56,3%
2014	-46,8%	-9,2%	-52,7%	-26,7%	-42,4%	1,0%	-97,7%	-33,6%
2015	131,6%	-15,7%	16,8%	125,9%	200,0%	-26,2%	376,5%	271,5%
2016	-42,0%	44,0%	89,4%	-49,8%	-66,4%	69,4%	-14,4%	-34,6%
2017	37,2%	-3,1%	-31,2%	29,2%	-12,4%	-7,8%	-53,8%	53,8%
2018	17,3%	-3,1%	63,4%	20,3%	-25,9%	16,0%	-31,8%	-74,0%
2019	-27,8%	6,5%	-38,7%	-26,3%	61,1%	-15,0%	-62,7%	385,3%
2020	-1,9%	10,4%	18,4%	18,0%	100,4%	44,0%	763,7%	19,8%
2021	81,7%	14,8%	-14,9%	51,3%	-32,7%	-30,4%	-67,2%	-10,7%
2022	-7,3%	25,3%	-8,7%	-22,1%	148,3%	128,1%	-85,4%	60,7%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.
(2) Convenios firmados por primera vez.
Los datos de 2020, 2021 y 2022 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA



Los datos son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El bienio 2021-2022 muestra el mayor número medio de trabajadores afectados por cada convenio, con cerca de 3.000 en cada caso, en al menos 12 años.

Mientras cada convenio de empresa cubre una media de 310 asalariados, los convenios de sector alcanzan a un promedio de más de 11.000 trabajadores.

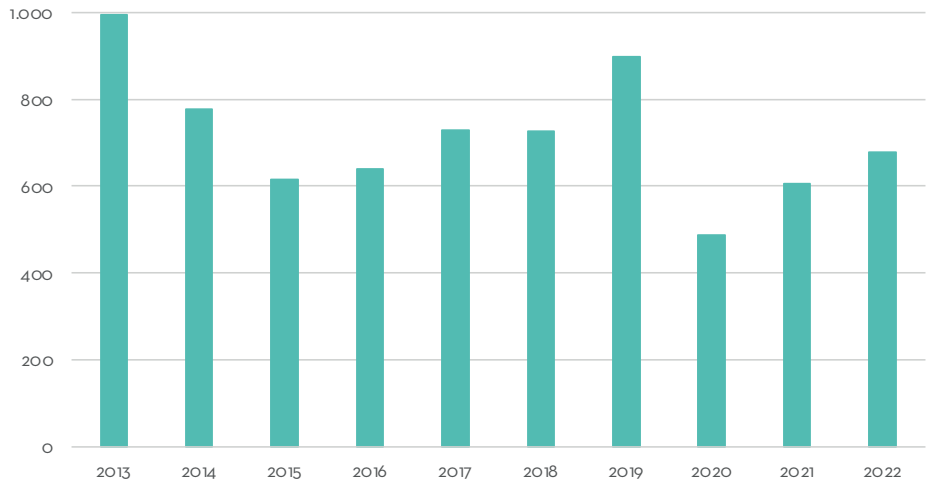
Nueva subida del número de huelgas, aunque sigue siendo relativamente bajo

HUELGAS

	Total	de empresa	de sector
Número			
2013	994		
2014	777	747	30
2015	615	604	11
2016	641	622	19
2017	730	684	46
2018	726	677	49
2019	898	862	36
2020	487	461	26
2021	606	584	22
2022	679	648	31
Variación %			
2013	13,2%		
2014	-21,8%		
2015	-20,8%	-19,1%	-63,3%
2016	4,2%	3,0%	72,7%
2017	13,9%	10,0%	142,1%
2018	-0,5%	-1,0%	6,5%
2019	23,7%	27,3%	-26,5%
2020	-45,8%	-46,5%	-27,8%
2021	24,4%	26,7%	-15,4%
2022	12,0%	11,0%	40,9%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

HUELGAS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras un bienio (2020-2021) con un número anormalmente bajo de huelgas (los de esos años fueron los dos registros más bajos desde 1969), en 2022 la cantidad de conflictos creció hasta un total de 679. Aun tras la subida, sigue siendo un número de huelgas relativamente bajo. Por ejemplo, en 2019 fueron 898.

Baja la participación en huelgas, lo que sugiere un menor seguimiento de cada conflicto

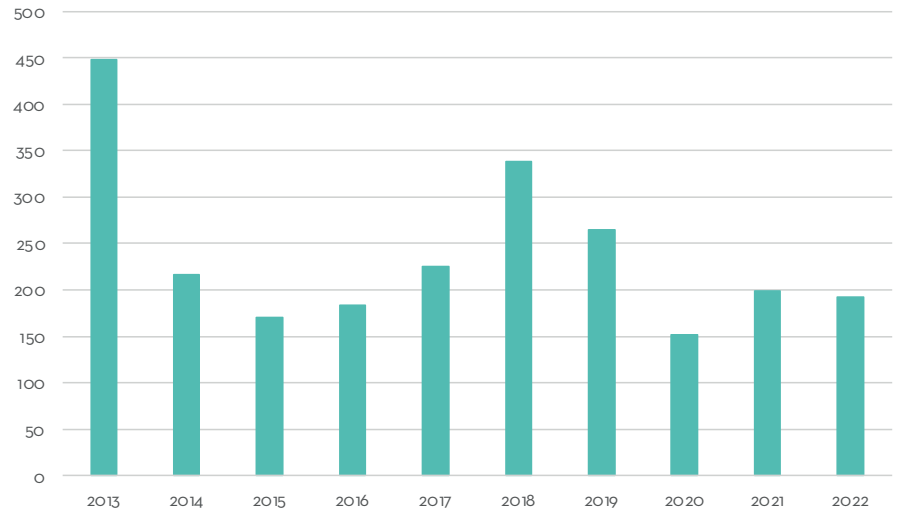
PARTICIPANTES EN HUELGAS

	Total		
Miles de participantes			
2013	448,0		
2014	217,0	189,4	27,7
2015	170,5	157,3	13,3
2016	185,1	136,0	57,1
2017	238,7	132,4	106,3
2018	328,7	171,4	157,3
2019	264,5	165,1	99,4
2020	151,5	85,7	65,8
2021	199,0	81,6	117,4
2022	192,8	80,4	112,4
Variación %			
2013	38,3%		
2014	-51,6%		
2015	-21,4%	-16,9%	-28,2%
2016	7,4%	-13,9%	331,1%
2017	33,3%	-5,1%	86,1%
2018	50,0%	43,5%	57,4%
2019	-19,5%	-3,7%	-40,0%
2020	-42,7%	-50,1%	-13,7%
2021	31,4%	-4,8%	36,9%
2022	-3,2%	-1,5%	-4,3%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PARTICIPANTES EN HUELGAS

Datos en miles de participantes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La subida del número de huelgas en 2022 fue acompañada por un descenso en la cantidad de participantes en las mismas. De ahí se deduce que, de media, cada conflicto tuvo un seguimiento menor.

Aunque con menos participantes, las huelgas ganan en intensidad en 2022

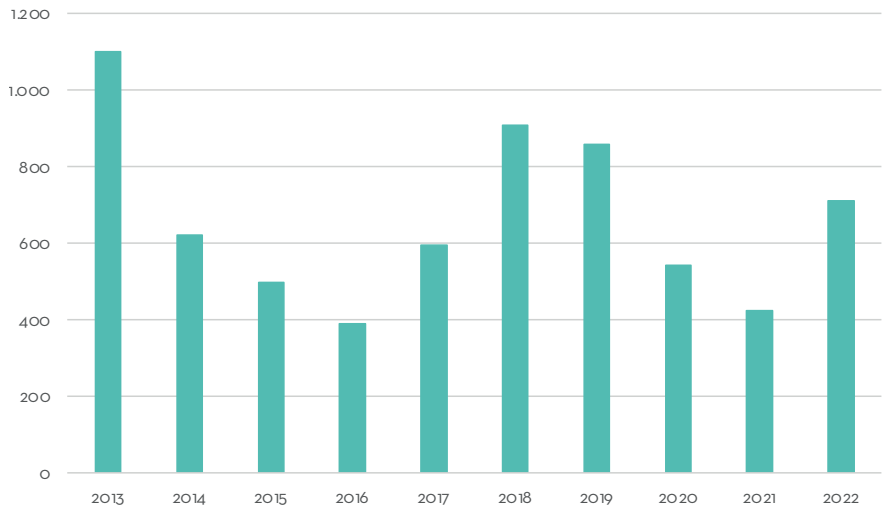
JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

	Total	de empresa	de sector
Miles de jornadas			
2013	1.098,6		
2014	620,6	556,2	64,3
2015	497,5	478,2	19,3
2016	398,9	328,9	70,0
2017	594,3	380,0	214,3
2018	907,6	486,1	421,5
2019	868,4	497,1	371,3
2020	540,8	380,8	159,8
2021	422,8	303,0	119,8
2022	709,1	277,4	431,7
Variación %			
2013	-14,8%		
2014	-43,5%		
2015	-19,8%	-14,0%	-70,1%
2016	-19,8%	-31,3%	263,5%
2017	32,8%	19,8%	206,0%
2018	52,7%	27,9%	96,7%
2019	-4,4%	0,2%	-11,9%
2020	-37,7%	-23,4%	-57,0%
2021	-21,8%	-20,4%	-25,2%
2022	67,7%	-8,5%	260,5%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2022 se perdieron 709.100 jornadas de trabajo por huelgas. Es el tercer mayor dato de los últimos nueve años.

Al haber crecido más que el número de conflictos, el aumento de las jornadas no trabajadas por huelgas sugiere que, en promedio, cada conflicto tuvo una intensidad mayor, a pesar del menor número de participantes en las mismas.

Vuelve a disminuir el número de afectados por regulación de empleo

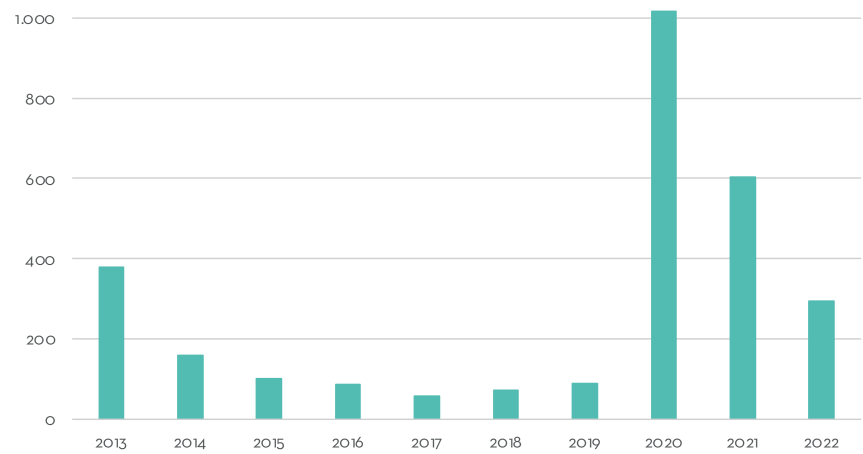
TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

	Total	Despido colectivo	Suspensión de contrato	Reducción de jornada
Miles de trabajadores				
2013	380,0	70,4	234,1	75,5
2014	155,6	35,9	93,2	26,5
2015	100,5	24,8	62,3	13,7
2016	86,4	24,3	53,7	8,6
2017	57,5	20,8	28,3	8,4
2018	72,9	20,0	49,3	3,6
2019	88,9	30,9	55,8	2,8
2020	1.017,8	8,6	890,7	58,5
2021	603,4	43,7	480,9	78,8
2022	294,7	24,2	236,3	34,2
Variación %				
2013	-23,4%	-18,2%	-22,1%	-34,3%
2014	-58,0%	-49,0%	-60,6%	-58,3%
2015	-37,0%	-30,5%	-38,5%	-36,6%
2016	-13,9%	-0,9%	-13,8%	-37,2%
2017	-33,6%	-14,5%	-47,3%	-1,7%
2018	26,8%	-4,1%	74,6%	-57,3%
2019	22,0%	54,7%	13,1%	-23,2%
2020	1044,8%	-78,1%	1509,6%	2040,9%
2021	-40,7%	406,0%	-46,4%	34,8%
2022	-51,2%	-44,5%	-50,9%	-56,6%

Nota: datos de 2020 y 2021 provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La recuperación de la economía y del empleo derivó en una caída significativa del número de trabajadores afectados por EREs durente 2022. Eso fue así tanto para el total como para sus diferentes modalidades.

Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

Bajó la regulación de empleo en todos los sectores

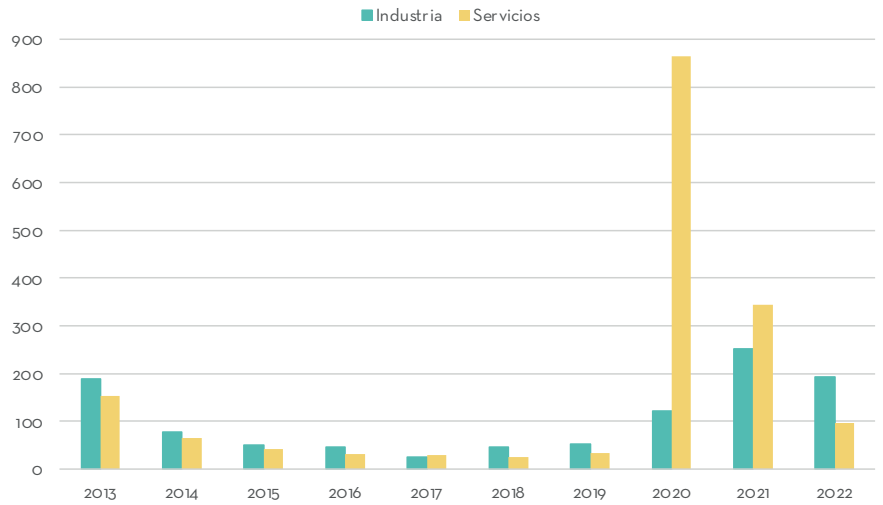
TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs, POR SECTOR

	Total (*)	Sector			
		Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
Miles de trabajadores					
2013	380,0	2,7	189,1	35,1	153,1
2014	158,0	2,1	77,2	11,8	66,5
2015	100,1	1,7	50,1	7,7	41,1
2016	86,6	1,5	46,6	6,7	31,8
2017	57,1	1,0	24,8	3,5	28,2
2018	72,9	1,1	41,0	1,6	25,2
2019	88,9	0,8	52,1	8,8	23,7
2020	1.067,8	7,2	121,0	34,2	905,4
2021	603,4	1,4	232,0	5,0	344,4
2022	294,7	1,4	193,4	4,3	95,7
Variación %					
2013	-71,4%	-35,4%	-78,7%	-37,5%	-13,0%
2014	-58,4%	-23,1%	-59,2%	-67,8%	-57,2%
2015	-37,0%	-19,4%	-35,1%	-48,3%	-37,8%
2016	-13,5%	-7,0%	-6,3%	-13,0%	-22,6%
2017	-33,9%	-35,0%	-46,8%	-48,2%	-11,3%
2018	26,9%	14,9%	80,9%	-54,3%	-10,6%
2019	22,0%	-27,1%	25,9%	42,8%	23,8%
2020	1044,5%	765,4%	131,8%	980,8%	2469,5%
2021	-43,7%	-80,4%	108,4%	-77,2%	-62,1%
2022	-51,2%	-1,8%	-23,2%	-24,3%	-72,2%

(*) Incluye afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada.
Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La cantidad de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo se redujo en los cuatro grandes sectores económicos. El matiz es el del sector agropecuario, que perdió empleo durante todo 2022, lo que justifica un menor número de EREs.

Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

Tras la fuerte subida de 2021, caen los despidos colectivos en 2022

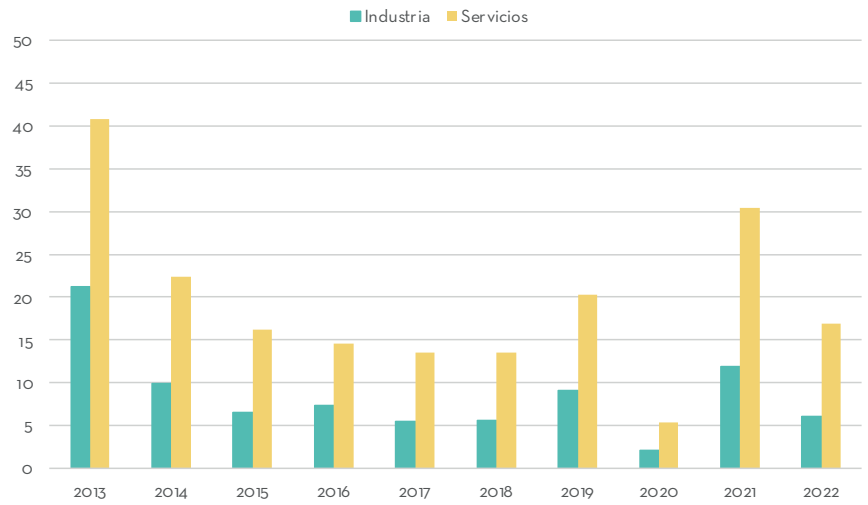
DESPIDOS COLECTIVOS POR SECTOR

	Total	Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
Miles de trabajadores					
2013	70,4	0,5	21,3	7,8	40,8
2014	35,9	0,4	9,9	3,1	22,4
2015	34,6	0,3	6,5	1,6	16,2
2016	24,3	0,2	7,4	2,2	14,6
2017	20,8	0,3	5,4	1,6	13,5
2018	20,0	0,2	5,6	0,7	13,5
2019	31,9	0,1	9,0	1,4	20,3
2020	8,6	0,3	2,1	0,8	5,4
2021	43,7	0,35	11,9	1,06	30,4
2022	24,2	0,20	6,2	1,06	16,9
Variación %					
2013	-15,2%	31,4%	-30,0%	-30,0%	-7,7%
2014	-49,0%	-23,9%	-53,4%	-58,9%	-45,0%
2015	-3,5%	-25,0%	-34,7%	-48,6%	-27,8%
2016	-0,9%	-28,9%	13,5%	38,2%	-9,9%
2017	-14,5%	35,9%	-26,0%	-27,3%	-7,4%
2018	-4,2%	-24,4%	2,2%	-57,4%	0,1%
2019	54,7%	-28,0%	61,7%	101,3%	50,2%
2020	-73,1%	85,8%	-76,3%	-40,8%	-73,4%
2021	406,9%	4,0%	468,0%	29,5%	464,0%
2022	-44,5%	-19,3%	-48,8%	-0,8%	-44,6%

Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

DESPIDOS COLECTIVOS EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras la subida de 2021, en especial en el sector industrial y en el de servicios, cayeron en 2022 los despidos colectivos en todos los sectores.

Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

Las huellas del COVID en los ERTEs casi es cosa del pasado

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

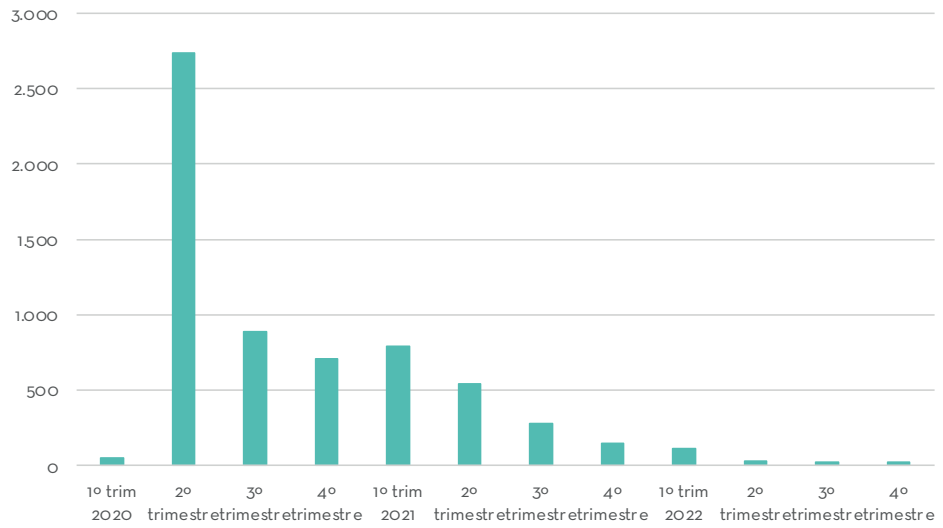
Datos al final de cada mes en miles de personas, según fecha de notificación

	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)
1º trim 2020	49,0					
2º trimestre	2.738,8			5490,8%		
3º trimestre	886,6			-67,6%		
4º trimestre	704,8	407,4	297,3	-20,5%		
1º trim 2021	794,0	240,6	553,4	12,7%	-40,9%	86,1%
2º trimestre	542,7	166,1	376,6	-31,6%	-31,0%	-31,9%
3º trimestre	261,0	99,3	161,6	-48,3%	-40,2%	-51,8%
4º trimestre	146,3	42,9	103,4	-47,9%	-56,8%	-43,1%
1º trim 2022	103,6	14,2	95,4	-25,1%	-67,0%	-7,7%
2º trimestre	37,3	33,5	4,9	-75,0%	58,7%	-94,9%
3º trimestre	20,6	17,8	2,8	-24,8%	-21,1%	-41,9%
4º trimestre	21,1	18,6	2,5	2,0%	4,9%	-12,1%

(1) Por causas Económicas,Técnicas, Organizativas o de Producción (artículo 47.1, RDL 2/2015)
(2) Fuerza mayor (arts 47.5 y 47.6) y Mecanismo RED (art. 47 bis, RDL 2/2015); hasta diciembre 2022, RDL 30/2020.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Datos al final de cada mes en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En 2022 se normalizó casi por completo el número de asalariados afectados por ERTEs, tras el atípico 2020 y la parcial normalización de 2021.

Como referencia, téngase en cuenta que el 10 de marzo de 2020, antes del inicio del confinamiento domiciliario, estaban en ERTE apenas 3.310 personas.

Caen las personas en ERTE en ambos sexos

AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

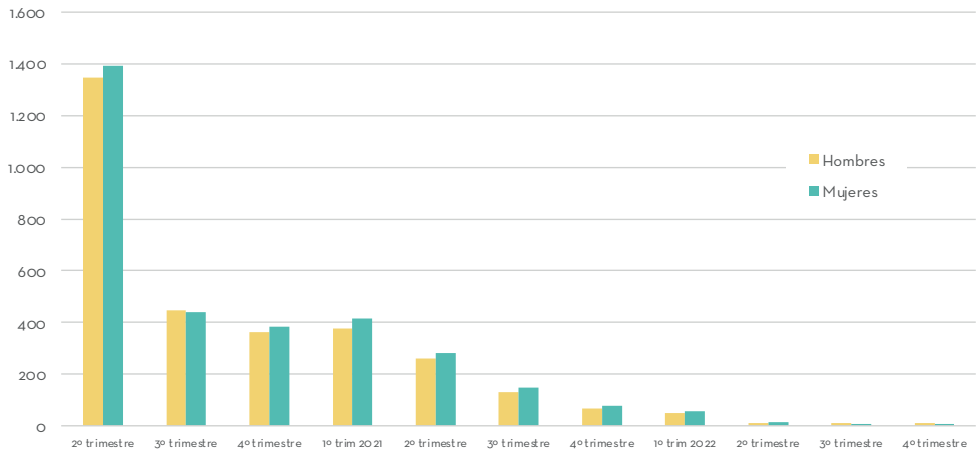
Datos medios trimestrales en miles de personas, según fecha de notificación

	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
1º trim 2020	49,0					
2º trimestre	2.738,8	1.347,2	1.391,6	5490,8%		
3º trimestre	886,6	445,8	440,8	-67,6%		
4º trimestre	743,6	361,2	382,4	-16,1%	-19,0%	-13,3%
1º trim 2021	794,0	377,9	416,1	6,8%	4,6%	8,8%
2º trimestre	542,7	260,8	282,0	-31,6%	-31,0%	-32,2%
3º trimestre	281,0	132,5	148,4	-48,2%	-49,2%	-47,4%
4º trimestre	146,3	68,8	77,6	-47,9%	-48,1%	-47,7%
1º trim 2022	109,6	51,4	58,2	-25,1%	-25,3%	-25,0%
2º trimestre	27,3	13,1	14,2	-75,0%	-74,4%	-75,6%
3º trimestre	20,6	10,9	9,7	-24,8%	-17,3%	-31,7%
4º trimestre	21,1	13,2	7,9	2,6%	21,5%	-18,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

Datos medios trimestrales en miles de personas



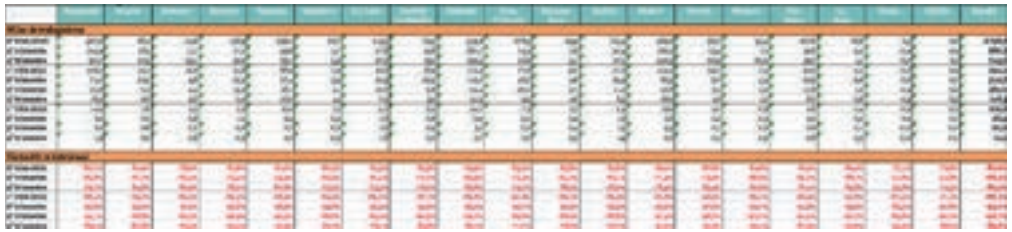
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

El número de afectados por ERTEs bajó de forma proporcional en ambos sexos. Aunque la media anual muestra prácticamente la misma cantidad de hombres y mujeres en ERTE (poco más de 22.000 personas en cada caso), en el último trimestre del 2022, los hombres en tal situación eran el 63% del total.

El número de afectados por ERTEs cayó en todas las autonomías, en todos los trimestres de 2022

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

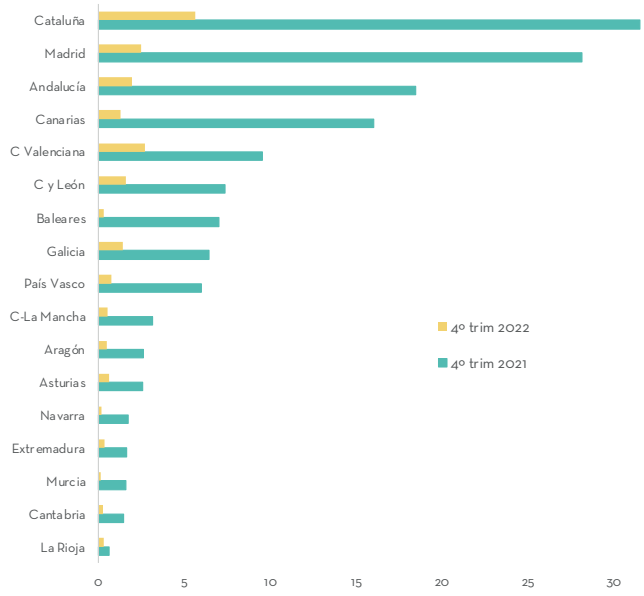
Datos medios trimestrales, según fecha de notificación



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Datos medios trimestrales en miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Al igual que en todos los trimestres de 2021, también en los de 2022 se redujo el número de trabajadores en ERTE en todas las comunidades autónomas, según la comparación interanual.

En el 4º trimestre de 2022, la reducción interanual superó el 90% en Baleares, Canarias, Madrid, Murcia y Navarra. En cambio, las reducciones interanuales más suvaes (aunque todas ellas superiores al 50%), correspondieron a La Rioja, Asturias y la Comunidad Valenciana.

Reducción generalizada del número de asalariados en ERTE en las principales ramas de actividad

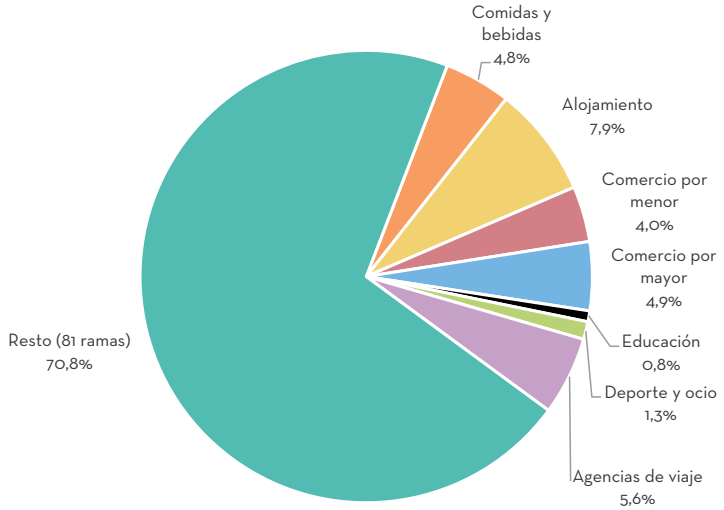
TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos medios trimestrales, según fecha de notificación

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Composición % media del 4º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Todos los trimestres de 2022 vieron una reducción del número de asalariados en ERTE en todas las principales ramas de actividad. En el Comercio minorista, las actividades de alojamiento, las actividades de deporte y ocio, Educación y bares y restaurantes, la reducción fue del 90% o más.

Así, el número de asalariados en ERTE comenzó a responder a las diversas situaciones productivas. Por ejemplo, en la última parte de 2022, la fabricación de vehículos de motor tenía casi el 20% del total de trabajadores en ERTE, con cerca de 4.000 personas.

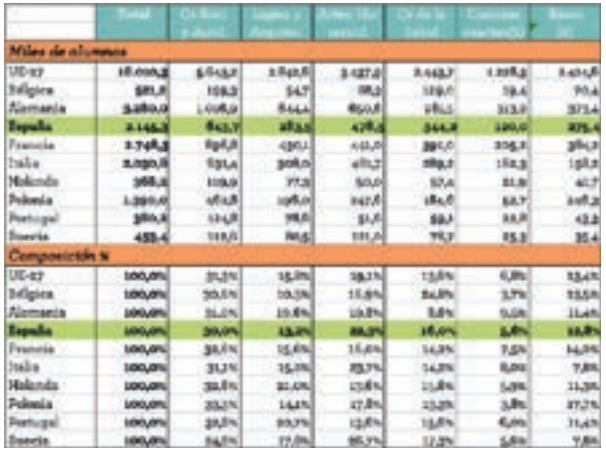
THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Formación y Trabajo

Mayor proporción en España de alumnos en Artes y humanidades y Ciencias de la Salud que la media europea

EDUCACIÓN TERCIARIA EN LA UE: ALUMNOS MATRICULADOS SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO

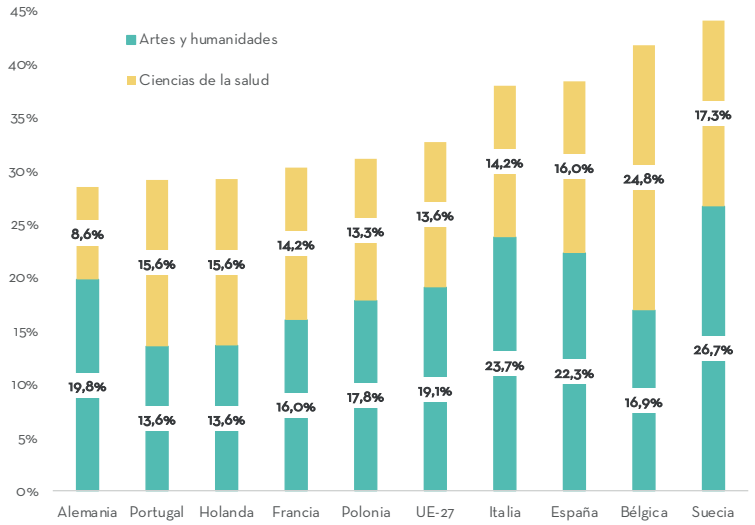
Datos para 2020



(1) Incluye física, química, biología, matemáticas, estadística y similares.
(2) Incluye TIC, Agronomía, grados en deportes, turismo y otros.
Nota: la educación terciaria incluye estudios de grado, master y doctorado, así como también estudios terciarios no universitarios.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

ALUMNOS MATRICULADOS EN CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA

% del total de alumnos de educación terciaria; 2020

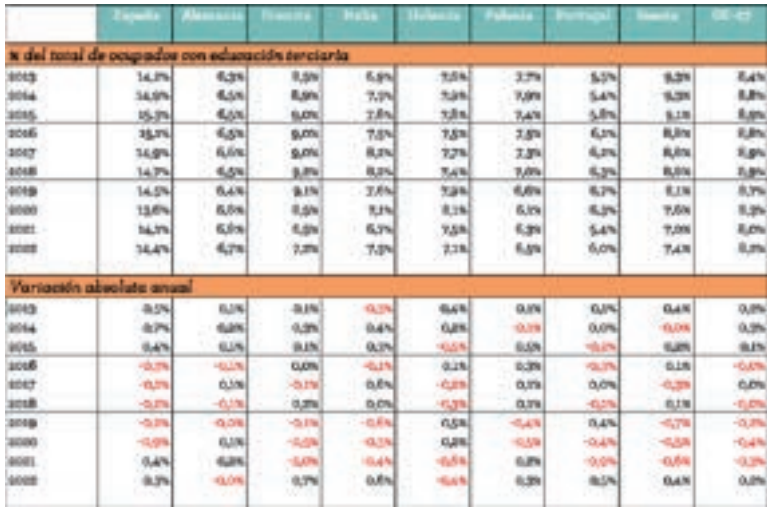


Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos de matriculación de alumnos en educación terciaria (grado, master, doctorado y terciaria no universitaria) muestran que en España, con relación a la media de la Unión Europea, hay proporcionalmente menos alumnos de ingenierías, arquitectura y Ciencias Exactas. Por el contrario, la proporción de alumnos matriculados en Artes, Humanidades y ciencias de la Salud, es mayor.

Vuelve a crecer el % de personas con educación terciaria en tareas no cualificadas en España

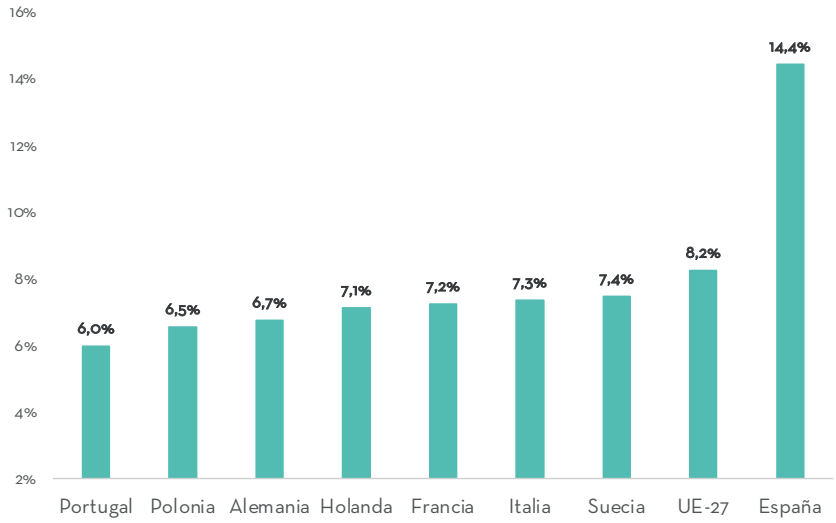
PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA OCUPADOS EN TAREAS QUE NO SON DE ALTA CUALIFICACIÓN



Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).
Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA EN TAREAS NO CUALIFICADAS

% sobre el total de ocupados con educación terciaria; 2022



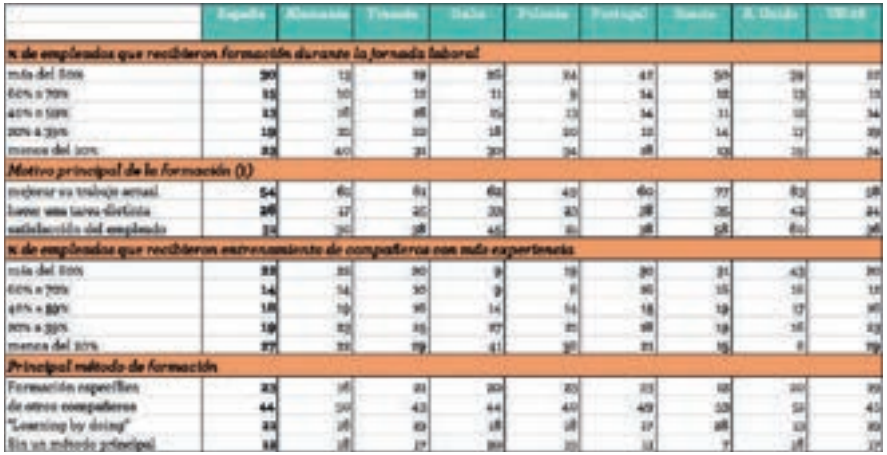
Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).
Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Desde hace años, España tiene una mayor proporción de personas con educación terciaria ocupada en tareas de cualificación media o baja que otros países de la UE.

A partir de 2015, la brecha con relación a la media de la UE insinuó un descenso, que fue revertido en 2021 y 2022. El dato del último año fue el más alto desde 2016.

Formación en la empresa: España no se aleja de las medias europeas

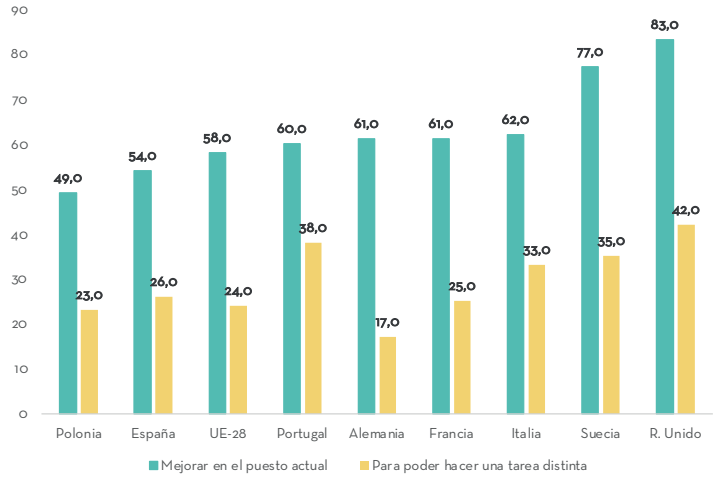
INDICADORES RELEVANTES SOBRE FORMACIÓN CONTINUA EN LA EMPRESA



(1) % de empresas que responde "muy importante" a cada uno de los motivos.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

MOTIVO PRINCIPAL PARA LA FORMACIÓN

Datos para 2019



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

El análisis de algunos indicadores relevantes sobre formación en las empresas muestra que España no solo tiene una situación general similar a la media de la UE, sino que en algunos casos su situación relativa es mejor.

Por ejemplo, un 30% de las empresas responde en España que más de un 80% de sus empleados recibe formación durante la jornada laboral, proporción que supera la media de la UE y los datos de Alemania e Italia.

En España hay una buena correspondencia entre cualificaciones y necesidades del puesto, en relación con otros países de la UE

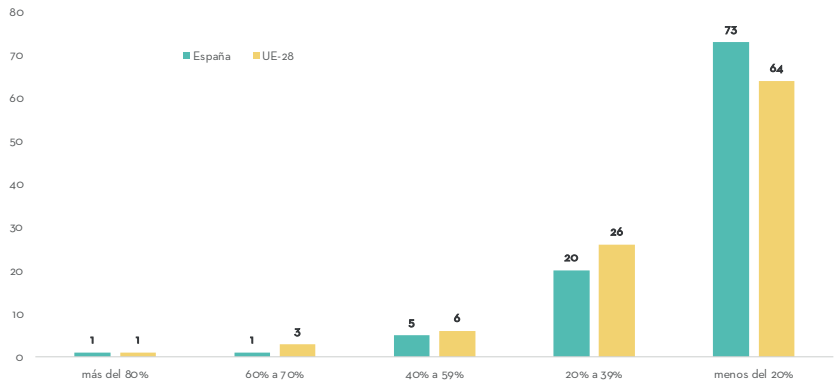
COINCIDENCIA ENTRE CUALIFICACIÓN Y NECESIDADES DEL PUESTO

% de empresas

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

SOBRECUALIFICACIÓN DE TRABAJADORES

% de empresas que responden qué proporción de sus empleados está sobrecualificado



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

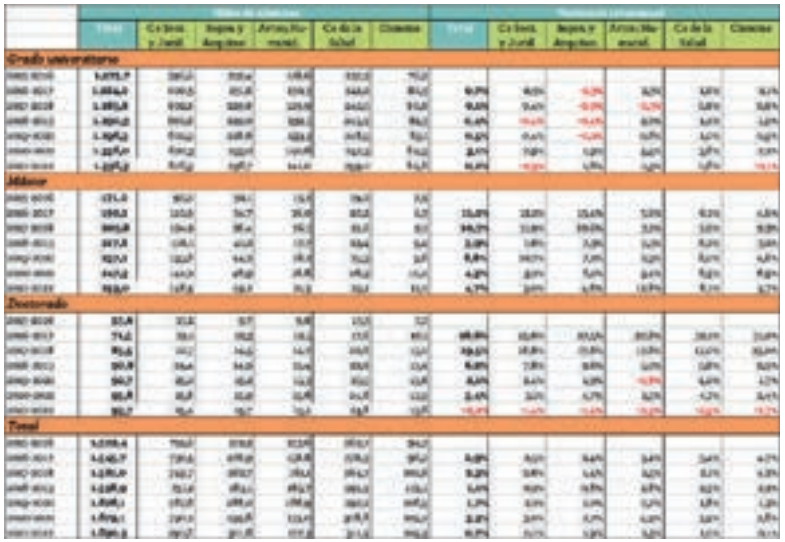
Los datos muestran que en España hay una mayor correspondencia entre las cualificaciones del empleado y las necesidades del puesto, que en otros países europeos.

Por ejemplo, mientas que el 73% de las empresas españolas dice que menos de un 20% de sus empleados está sobrecualificado, la media europea es de 64%.

En el mismo sentido, un 57% de las empresas españolas dice que más del 80% de sus empleados tiene las cualificaciones adecuadas, proporción que resulta 10 puntos porcentuales mayor que la media comunitaria.

Sigue aumentando la matriculación de alumnos en la enseñanza superior

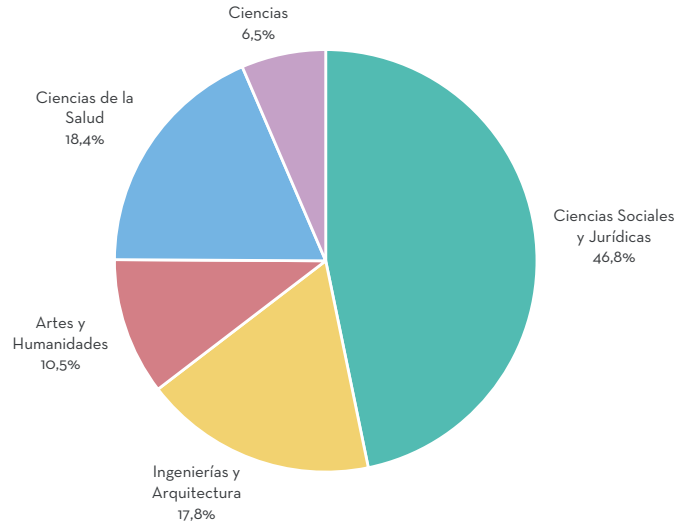
ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ENSEÑANZA SUPERIOR



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

MATRICULACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR, POR RAMA

% del total; curso 2021-2022



Incluye alumnos universitarios de grado, máster y doctorado.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

Por noveno año consecutivo, el número de alumnos matriculados en un máster creció más rápidamente que el de aquellos matriculados en un grado. Si en el curso 2013-2014 los matriculados en máster equivalían al 10,3% de los matriculados en un grado universitario, en el curso 2021-2022 llegaron al 19,4%.

Pese al descenso de los alumnos matriculados en doctorado y las ligeras disminuciones de las matriculaciones en grados de ciencias sociales y jurídicas y ciencas puras, el número total de alumnos de enseñanza superior continuó en aumento, llegando a 1,69 millones.

El número de alumnos matriculados en Formación Profesional crece al mayor ritmo en diez años

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL

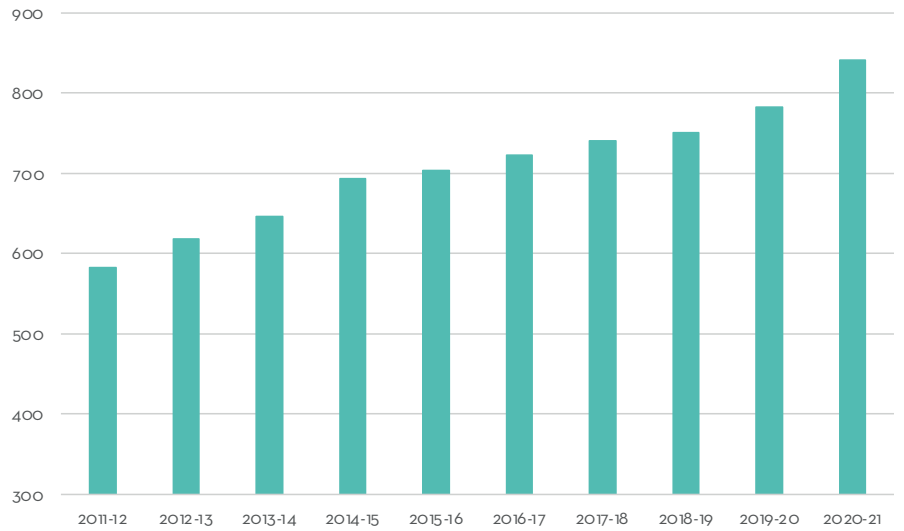
Modalidad presencial

	Formación Profesional de grado ...			
	Total	Básico	Medio	Superior
Miles de alumnos				
2015-2016	703,7	61,9	327,1	314,6
2016-2017	722,0	69,5	319,4	333,1
2017-2018	740,2	72,2	319,3	348,7
2018-2019	751,1	74,0	323,3	353,8
2019-2020	783,0	76,4	336,4	370,2
2020-2021	840,7	76,0	358,9	405,9
Variación interanual				
2015-2016	1,6%	56,3%	-1,9%	-1,5%
2016-2017	2,6%	12,3%	-2,4%	5,9%
2017-2018	2,5%	3,8%	-0,0%	4,7%
2018-2019	1,5%	2,5%	1,3%	1,5%
2019-2020	4,2%	3,3%	4,1%	4,6%
2020-2021	7,4%	-0,6%	6,7%	9,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FP

Miles de alumnos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

Tras una etapa de crecimiento más moderado, entre 2016 y 2019, con aumentos anuales inferiores al 3%, el número de alumnos matriculados en cursos de Formación Profesional se aceleró, incrementándose un 4,2% en el curso 2019-2020 y un 7,4% en el 2020-2021.

Asíl número total de alumnos de FP, de 840.700, alcanzó un nuevo máximo histórico, y es ahora, por ejemplo, el doble que en el curso 2001-2002.

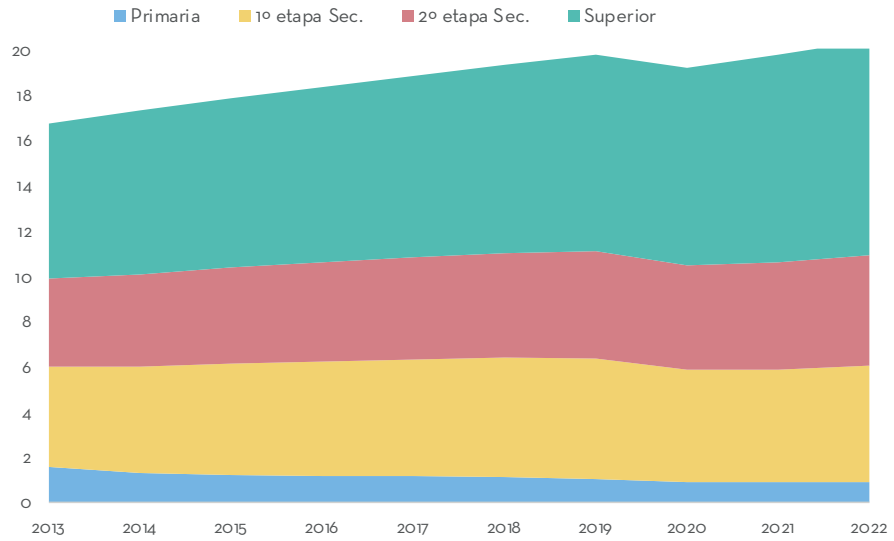
Los ocupados con estudios superiores ya son el 46,4% del total, 10 puntos más que en 2010

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior	Total
Millones de personas					
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,29	17,34
2015	1,24	4,89	4,25	7,48	17,87
2016	1,20	5,03	4,39	7,71	18,34
2017	1,17	5,16	4,51	7,99	18,82
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,90	4,97	4,76	9,14	19,77
2022	0,90	5,15	4,89	9,45	20,39
Variación %					
2013	-11,4%	-3,0%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,5%	5,4%	4,1%	6,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,2%	4,8%	2,7%	3,0%
2016	-2,9%	2,9%	3,1%	3,2%	2,7%
2017	-2,8%	2,5%	2,8%	3,5%	2,6%
2018	-2,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,7%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-12,7%	-7,0%	-3,1%	0,8%	-2,9%
2021	-3,5%	0,4%	3,7%	4,7%	3,0%
2022	0,1%	3,5%	2,7%	3,4%	3,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo creció en 2022 en todos los niveles de formación. Sin embargo, en 14 de los últimos 17 años, el colectivo de ocupados con formación superior fue el que tuvo el mejor comportamiento.

De ese modo, la proporción de ocupados con formación superior ha ido ganando terreno, llegando al 46,4% del total en 2022, que no solo resulta 10 puntos porcentuales más que en 2010, sino que marca un nuevo máximo histórico.

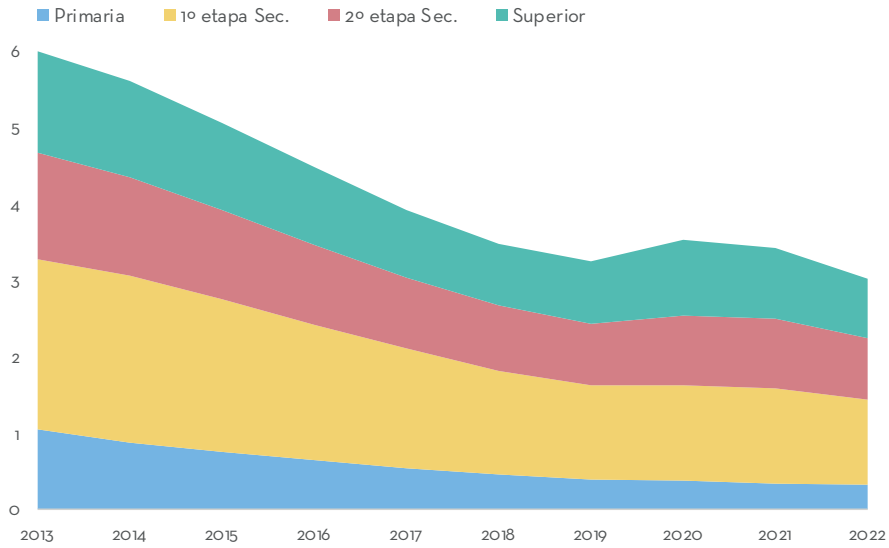
Cae el paro en todos los niveles de formación

DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior	Total
Millones de personas					
2013	1,06	2,21	1,40	1,32	6,00
2014	0,87	2,16	1,19	1,26	5,51
2015	0,75	2,00	1,17	1,14	5,06
2016	0,64	1,91	1,04	1,06	4,65
2017	0,53	1,65	0,92	0,88	3,98
2018	0,46	1,36	0,85	0,81	3,48
2019	0,39	1,24	0,80	0,82	3,26
2020	0,37	1,09	0,91	0,99	3,53
2021	0,34	1,25	0,91	0,93	3,43
2022	0,33	1,12	0,80	0,76	3,00
Variación %					
2013	-6,7%	4,1%	3,9%	9,5%	3,9%
2014	-17,6%	-1,7%	-17,4%	-4,4%	-8,4%
2015	-13,8%	-8,6%	-9,1%	-9,8%	-9,9%
2016	-14,1%	-11,1%	-11,8%	-10,3%	-13,4%
2017	-17,0%	-13,3%	-11,3%	-13,5%	-12,6%
2018	-13,8%	-13,8%	-8,0%	-8,5%	-13,1%
2019	-14,7%	-9,0%	-5,8%	0,6%	-6,7%
2020	-5,1%	1,5%	13,2%	21,8%	8,1%
2021	-8,3%	-0,6%	0,4%	-6,7%	-2,9%
2022	-4,3%	-10,5%	-12,2%	-18,0%	-12,8%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

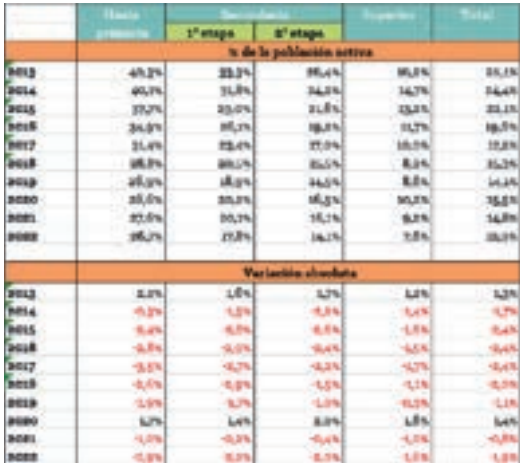
A lo largo de 2022 bajó el paro en todos los niveles de formación. El grupo de parados con formación superior fue el que logró el mayor recorte en el número de desocupados.

El grupo más numeroso de parados continúa siendo el de aquellos que no superaron la primera etapa de la educación secundaria, con 1,12 millones, que equivalen al 37% del total.

La caída de la cantidad de desocupados con educación hasta primaria también tiene que ver con una cuestión demográfica: suelen ser personas de más edad, que se van jubilando o, al menos, retirando del mercado de trabajo.

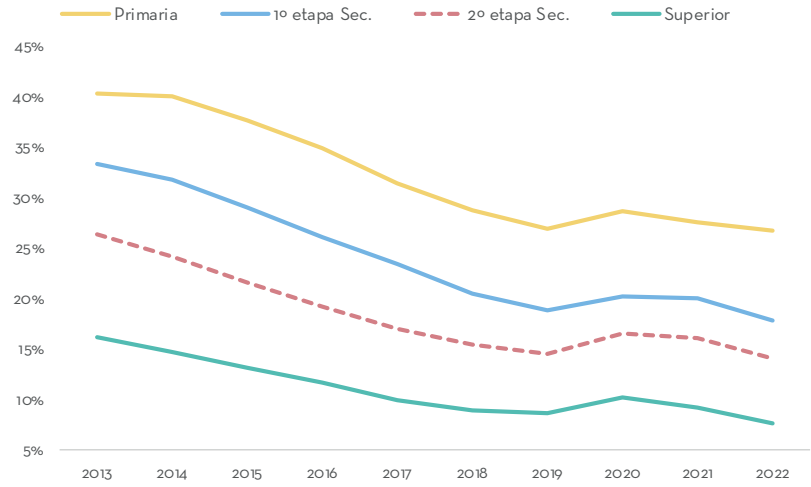
La tasa de paro de aquellos con formación superior es menos de la mitad que la de quienes no superaron la 1º etapa del secundario

TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN



Tasa de paro = desocupados según cada nivel de formación / población económicamente activa del mismo nivel de formación.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año consecutivo, la tasa de desocupación bajó en todos los niveles de formación.

No obstante, permanece vigente el hecho de que cuanto mayor el nivel de formación, mayor es la empleabilidad del individuo y, por lo tanto, menor la tasa de paro.

Así, la tasa de paro de quienes cuentan con educación superior (7,6%) es menos de la mitad que la de aquellos que cuentan con hasta la 1º eapa de la educación secundaria (17,8%) o la de aquellos otros con no más de educación primaria (26,7%).

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Salud y Prevención de Riesgos Laborales

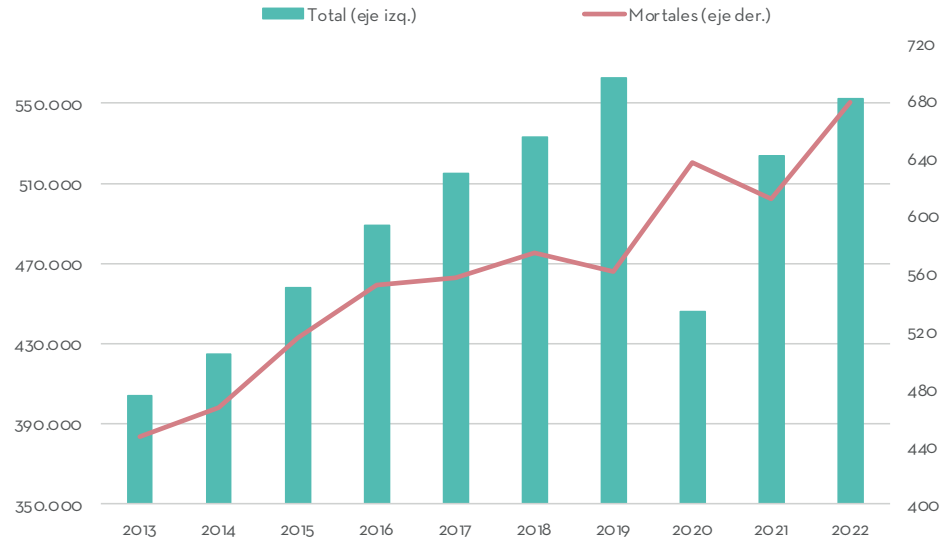
Fuerte repunte de los accidentes laborales mortales

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

	Número			Índice de incidencia (1)	
	Total	Mortales	No mortales	Total	Mortales
2013	404.814	447	403.837	3.009	3.33
2014	424.626	467	424.158	3.121	3.42
2015	458.083	515	457.508	3.352	3.66
2016	489.085	552	488.533	3.564	3.80
2017	535.082	557	534.525	3.409	3.69
2018	532.977	574	532.403	3.409	3.67
2019	588.756	581	549.097	3.080	3.01
2020	446.196	637	445.559	2.455	3.50
2021	523.800	612	523.188	2.811	3.28
2022	552.173	679	551.494	2.857	3.51
			Variación %		
2013	-1,0%	-1,1%	-1,0%	2,6%	2,1%
2014	5,0%	4,5%	5,0%	3,4%	2,7%
2015	7,9%	10,3%	7,9%	4,5%	7,0%
2016	6,8%	7,2%	6,8%	3,4%	3,8%
2017	5,3%	0,9%	5,3%	1,3%	-3,9%
2018	3,5%	3,1%	3,5%	-0,0%	-0,5%
2019	5,6%	-1,3%	3,1%	-11,4%	-18,0%
2020	-90,7%	13,6%	-18,8%	-18,7%	16,3%
2021	17,4%	-3,9%	17,4%	14,5%	-6,3%
2022	5,4%	10,8%	5,4%	1,6%	7,0%

(1) Accidentes cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia de accidentes laborales específicamente cubierta.
En 2019 se incorporaron a esta cobertura unos 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



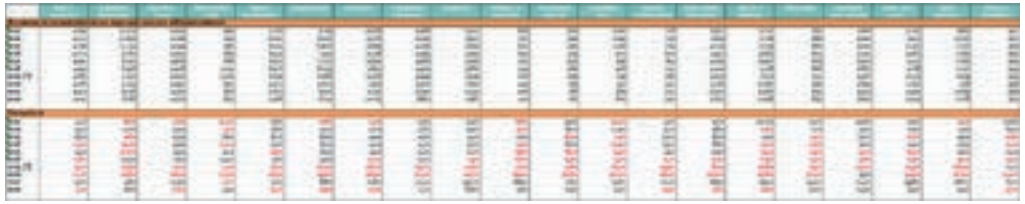
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Min. de Trabajo

El número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral, que provocaron bajas, aumentó hasta más de 552.000, el segundo mayor número desde 2010.

Peor aún fue el incremento de los accidentes mortales, que crecieron un 10,9% con relación al año anterior y llegaron a 679, la mayor cantidad desde 2008.

Hostelería y Sanidad encabezan el incremento de la siniestralidad laboral

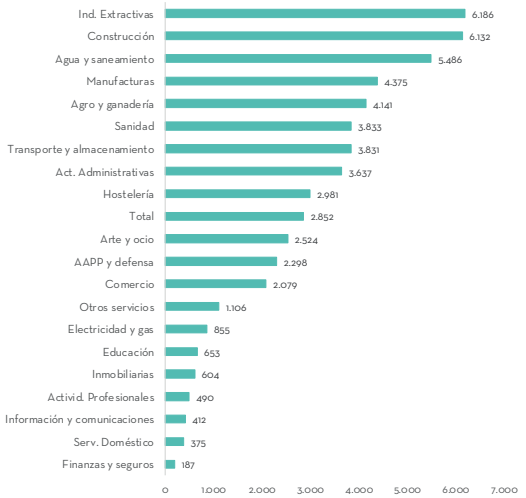
ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE



(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

Accidentes en jornada con baja cada 100.000 afiliados cubiertos; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

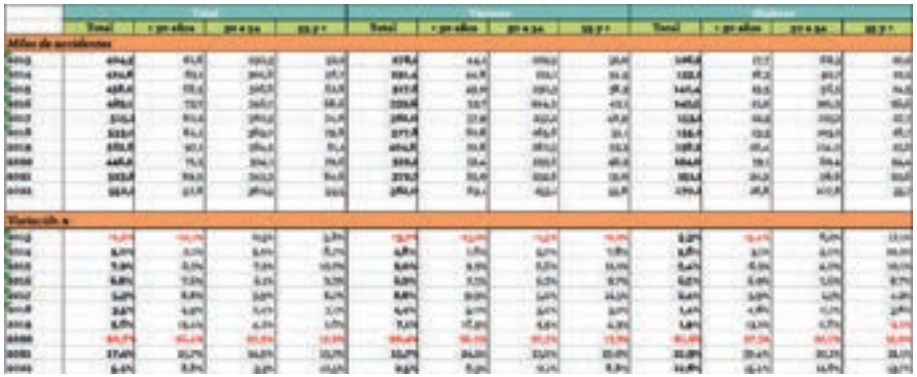
En 2022, 11 ramas de actividad incrementaron sus respectivos índices de incidencia, en tanto que las 9 restantes los disminuyeron. El reseultado general fue un incremento debido a que los descensos fueron moderados y algunos incrementos muy marcados. Hostelería (+16,8%) y Sanidad y servicios sociales (+14,3%), exhibieron los mayores incrementos. Las disminuciones no superaron el 4,1%, que fue el caso de Agricultura y ganadería.

Se mantiene una amplia disparidad entre la siniestralidad de diferentes ramas. Mientras la Construcción y las Industrias extractivas tienen más de 6.100 accidentes cada 100.000 ocupados, el Servicio doméstico y las Finanzas y seguros tienen menos de 400.

Índice de incidencia: accidentes que provocan baja producidos durante la jornada laboral cada 100.000 afiliados cubiertos por esa contingencia.

Vuelve a crecer el número de accidentes laborales en ambos sexos y todas las franjas de edad

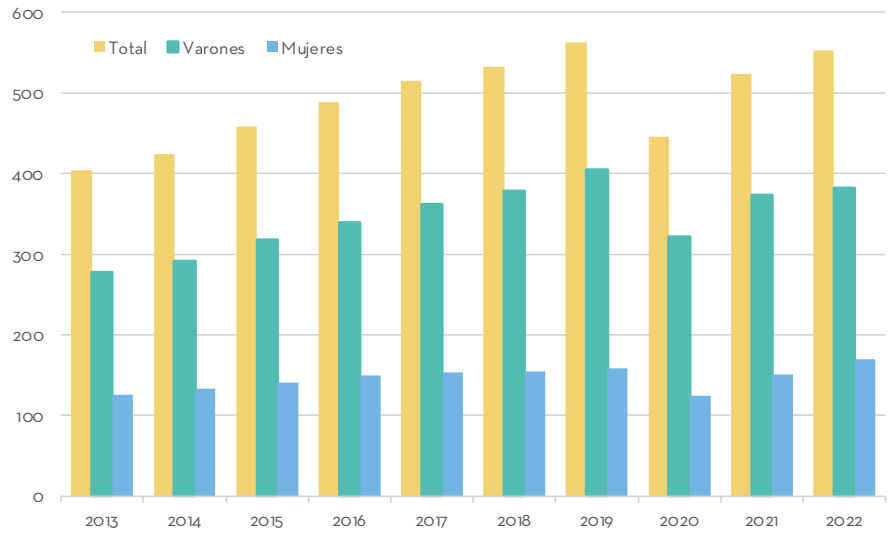
ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO Y EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2022 volvió a incrementarse la cantidad de accidentes laborales en ambos sexos y en todas las franjas de edad.

Tal como ocurrió en los años anteriores, 7 de cada 10 accidentes durante la jornada laboral fueron sufridos por varones.

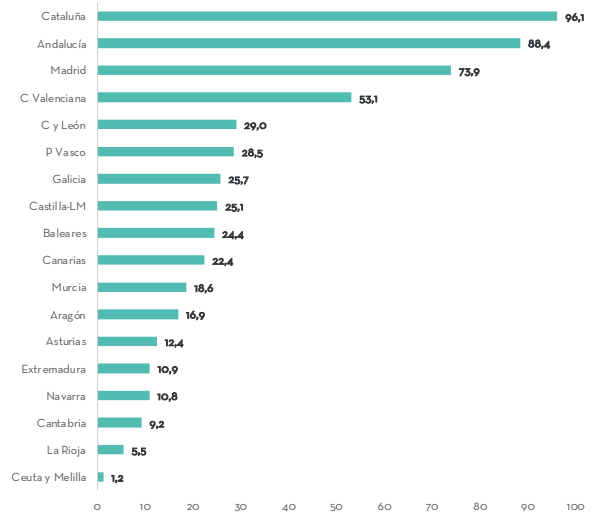
Gran disparidad en la evolución regional de la siniestralidad laboral

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR AUTONOMÍA

Datos para 2022 en miles de accidentes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Dentro de la tendencia creciente de la siniestralidad laboral, hubo espacio para una gran diversidad de situaciones a nivel de las distintas comunidades autónomas.

En un extremo, Cantabria, Asturias, Baleares y Canarias, todas ellas con incrementos superioes al 20%. En la punta contraria, Galicia, Murcia, Castilla-La Mancha y País Vasco, que fueron las únicas regiones en donde la siniestralidad disminuyó.

Entre medio se colocaron regiones como Extremadura y la Comunidad Valenciana, en donde el incremento de la siniestralidad resultó inferior al 3%.

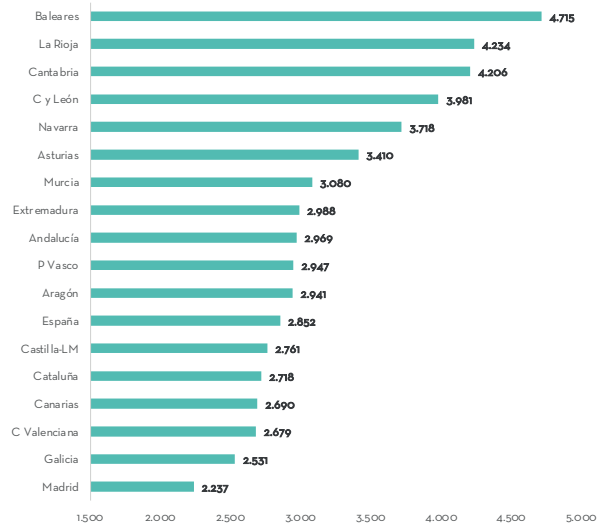
Baleares, Cantabria y La Rioja tienen una siniestralidad laboral un 90% o más superior a la de Madrid

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

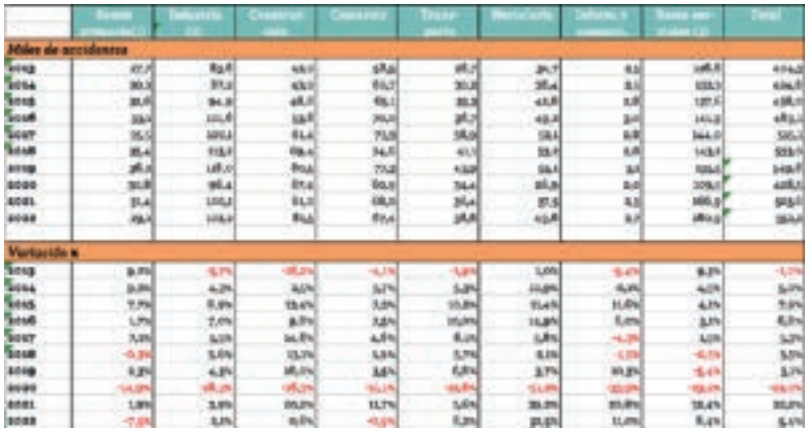
La dispar evolución de la siniestralidad laboral acentuó las diferencias en los respectivos índices de incidencia de las autonomías (número de accidentes laborales en jornada, que provocan una baja, cada 100.000 trabajadores cubiertos por tal contingencia).

Baleares, La Rioja y Cantabria son las únicas autonomías con más de 4.000 accidentes cada 100.000 trabajadores cubiertos. Por su parte, Madrid y Galicia son las únicas con 2.500 siniestros o menos.

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Caen los accidentes laborales en el sector primario y el Comercio

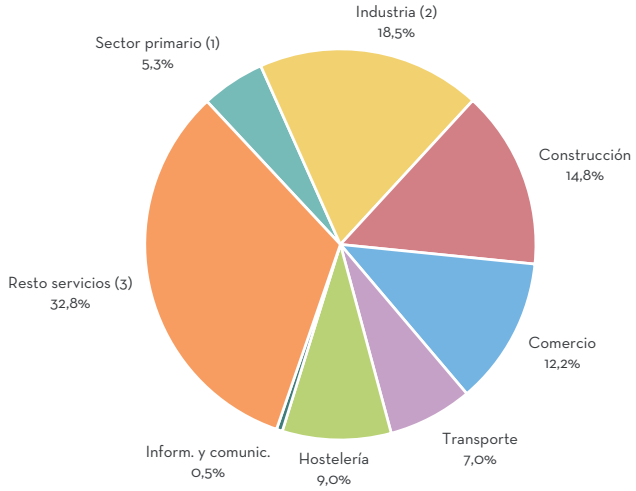
ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

Composición %; datos para 2022



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La Industria, aunque incrementó su número de accidentes de trabajo menos de la mitad que la media general, sigue teniendo la mayor cuota de siniestros, con un 18,5% del total.

Le sigue la Construcción, con 14,8% del total, pese a su incremento mínimo, de 0,6%.

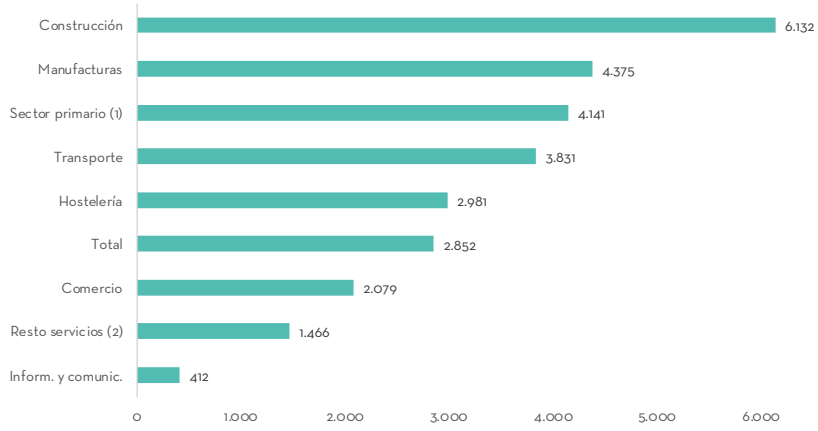
La siniestralidad laboral oscila entre 400 y 6.100 accidentes cada 100.000 ocupados, según la rama de actividad

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2022



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

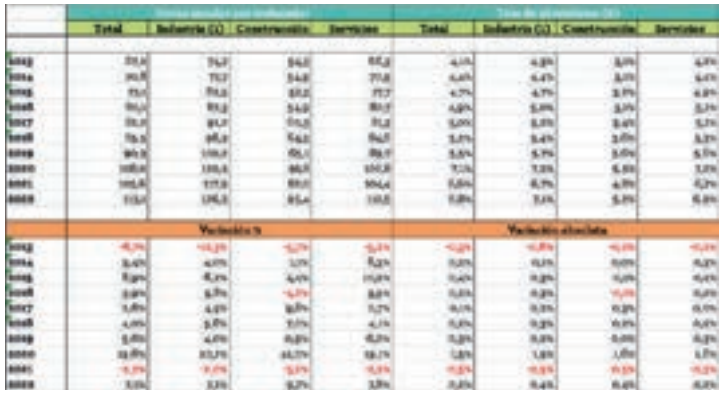
Si agrupamos las diferentes actividades en ocho grandes grupos, veremos que en cuatro de ellos se redujo la siniestralidad y en los cuatro restantes se incrementó.

Destaca el incremento en la Hostelería, mientras que el sector primario sobresalió por ser el que más redujo la siniestralidad.

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.

Las horas perdidas por absentismo por trabajador alcanzan un nuevo máximo histórico

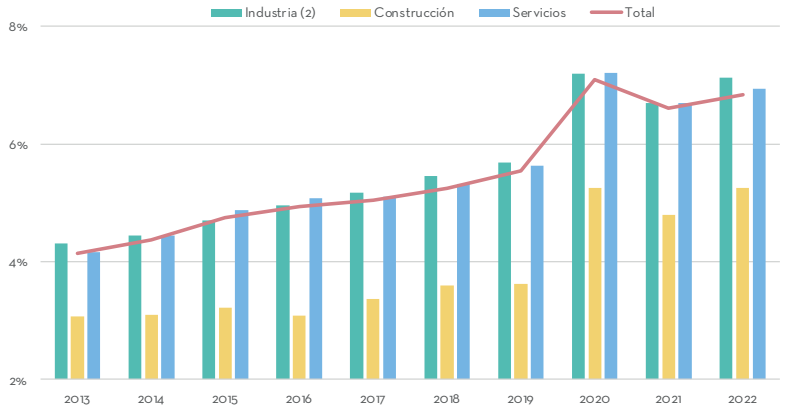
ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO: RESUMEN



(1) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
(2) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.
Nota: entre las horas perdidas se excluyen los ERTEs (son las perdidas por "razones técnicas y económicas").
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO

Tasa de absentismo (1)



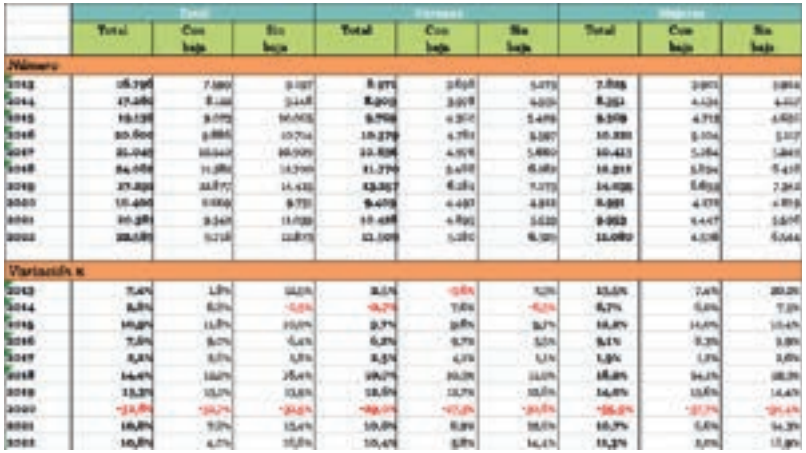
(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.
(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si en 2021 las horas perdidas por absentismo (entendido como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) insinuaron el comienzo de una normalización, los datos de 2022 rebatieron esa posibilidad. En los tres principales sectores económicos las horas perdidas por absentismo por trabajador alcanzaron máximos históricos.

En el conjunto de la economía se perdieron en 2022 113,1 horas por trabajador, equivalentes al 6,8% de la jornada pactada efectiva. Esta tasa de absentismo es la segunda mayor de la serie histórica, solo superada por la de 2020 (7,1%).

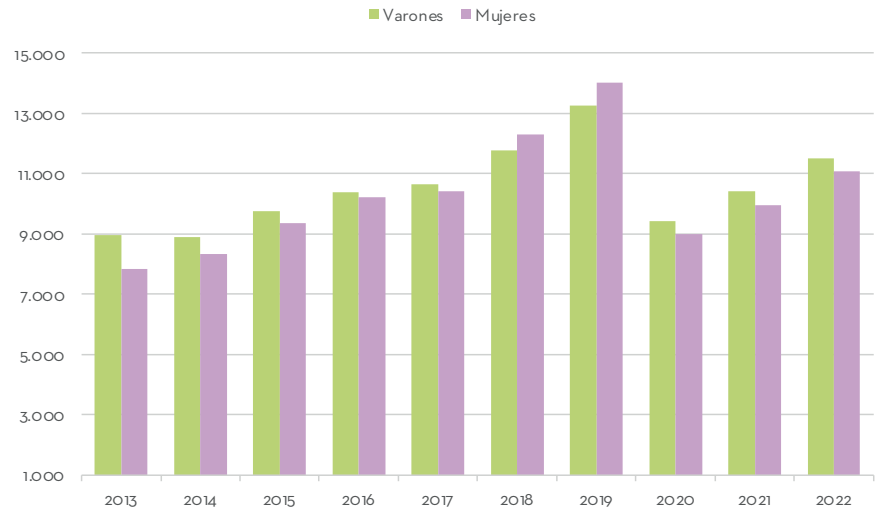
Los partes comunicados subieron por segundo año consecutivo

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por segundo año consecutivo, tras la pausa de 2020 derivada de la menor actividad por la pandemia, en 2022 volvieron a crecer los partes comunicados. El aumento total de los partes comunicados fue muy similar en ambos sexos; los partes sin baja crecieron más deprisa. Tras los datos de 2018 y 2019, los casi 22.600 partes comunicados en 2022 constituyen la mayor cifra, al menos, desde 2006.

Por tercer año consecutivo, fueron más los partes comunicados por varones que por mujeres.

Vuelve a subir la incidencia de enfermedades profesionales, pero es inferior a la del período 2017-2019

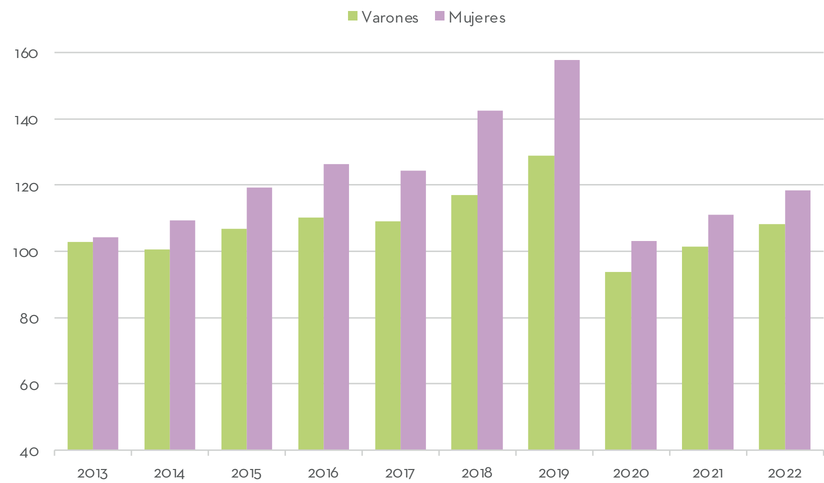
ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

	Total			Varones			Mujeres		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social									
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Variación %									
2013	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2014	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2015	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2016	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2017	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2018	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2019	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2020	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2021	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2022	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

Partes comunicados cada 100.000 afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El índice de incidencia de enfermedades profesionales (relación entre el número de partes comunicados y la cantidad de afiliados a la Seguridad Social) se incrementó en ambos sexos en una medida similar.

De lo anterior se desprende que el índice de incidencia de mujeres se mantuvo en torno a un 10% por encima del de los varones. Sin embargo, la diferencia actual, de 9,3%, es la menor desde 2014.

Pese al nuevo incremento, el índice de incidencia de 2022 para ambos sexos así como para los totales “con baja” y “sin baja”, es inferior a los del trienio 2017-2019.

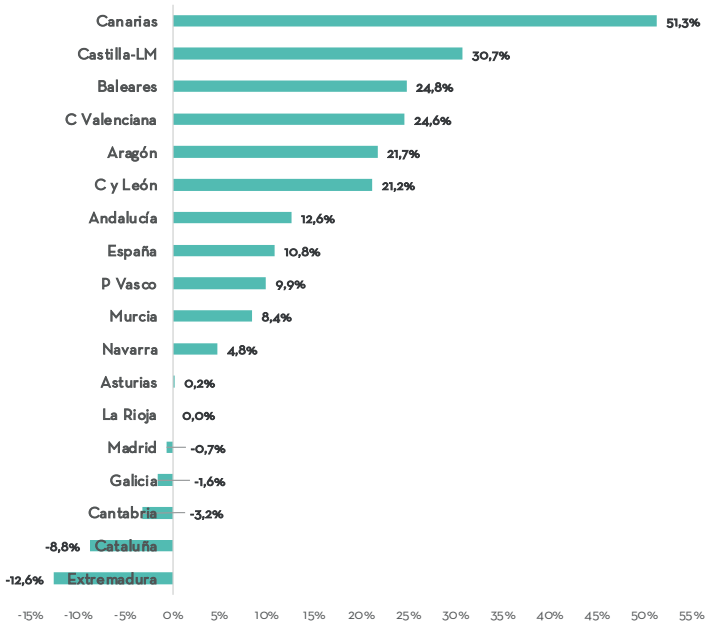
Los partes comunicados crecen en 10 autonomías, pero caen en otras 5

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR CC.AA., CON Y SIN BAJA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

VARIACIÓN DE LOS PARTES COMUNICADOS EN 2022

%; incluye partes con y sin baja



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los partes comunicados por enfermedades profesionales se incrementaron en diez comunidades autónomas, mientras que se redujeron en otras cinco y quedaron sin cambios en las dos restantes.

La magnitud de los incrementos fue muy disímil, yendo desde incrementos superiores al 30% (Canarias y Castilla-La Mancha) hasta reducciones que rondaron el 10% (Cataluña y Extremadura).

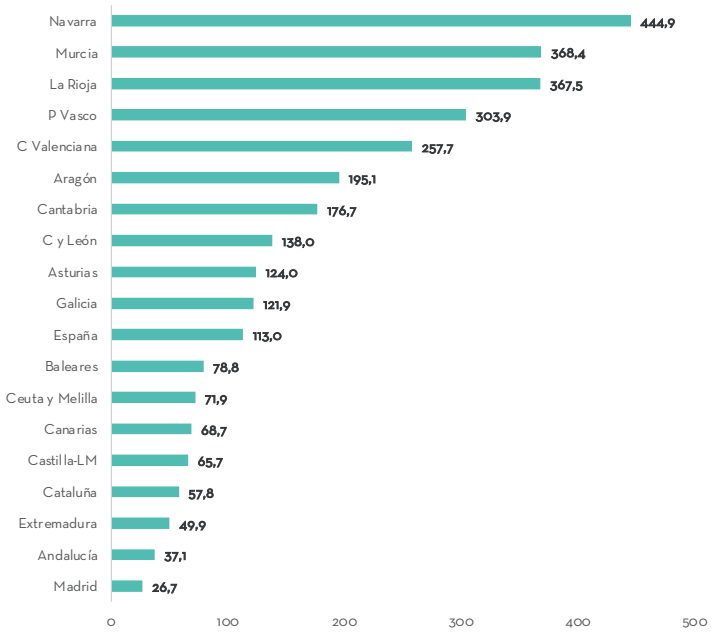
Partes comunicados: amplia diferencia entre autonomías, pero menor que en años anteriores

ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR AUTONOMÍA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PARTES COMUNICADOS CADA 100.000 AFILIADOS

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Las diferencias entre autonomías continúan siendo amplias: desde menos de 50 partes cada 100.000 afiliados en Madrid, Andalucía y Extremadura, hasta más de 350 en Navarra, Murcia y La Rioja.

Sin embargo, la diferencia máxima entre distintas autonomías de los últimos tres años (de poco más de 400 partes), resulta sustancialmente menor que la de años anteriores. Por ejemplo, en 2011 la misma superaba los 600 partes.

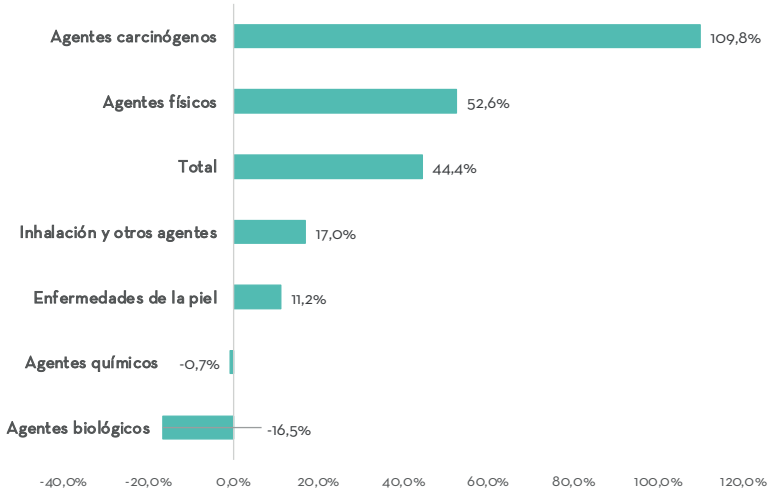
Los agentes físicos son la causa de casi el 87% de los partes comunicados

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR GRUPO DE ENFERMEDAD

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ENFERMEDADES PROFESIONALES SEGÚN AGENTE CAUSANTE

Variación acumulada del número de partes comunicados en el decenio 2012-2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

De los seis grupos de enfermedades, en 2022 solo se redujeron los partes provocados por agentes biológicos, que acumulan cuatro años seguidos de descensos. En cambio, los partes por agentes carcinógenos se más que duplicaron, aunque continúan siendo un número menor (menos del 0,5% del total).

De los 22.600 partes comunicados, 19.600 se deben a agentes físicos, lo que equivale al 86,8% del total.

Analizando las variaciones de los últimos diez años, se observa que los partes comunicados por agentes físicos crecieron un 52,6%, al tempo que los provocados por agentes biológicos disminuyeron 16,5%.

España, tercer país con mayor siniestralidad laboral en la UE

ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

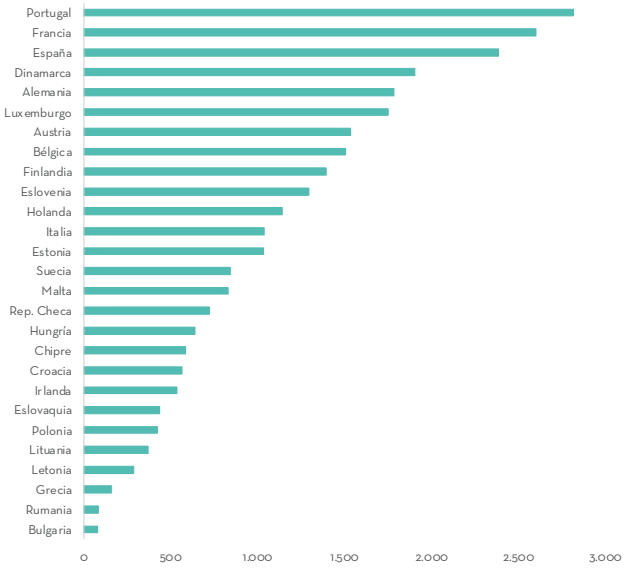
Accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados
Datos para 2020

País	%	País	%
Alemania	1.782	Holanda	1.140
Austria	1.532	Hungría	639
Bélgica	1.503	Irlanda	534
Bulgaria	77	Italia	1.037
Chipre	585	Letonia	285
Croacia	564	Lituania	369
Dinamarca	1.902	Luxemburgo	1.748
Eslovaquia	433	Malta	829
Eslovenia	1.294	Polonia	424
España	2.384	Portugal	2.814
Estonia	1.032	Rep. Checa	720
Finlandia	1.393	Rumanía	81
Francia	2.598	Suecia	842
Grecia	157		

Índices de incidencia estandarizados: son los accidentes laborales no mortales que provocan bajas de al menos 4 días cada 100.000 ocupados. Para mejorar la comparabilidad, Eurostat los ajusta como si todos los países tuvieran la misma estructura productiva (toma los índices sectoriales de cada país y los pondera según la estructura productiva media del conjunto de la UE).
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes no mortales cada cien mil ocupados; datos para 2020



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

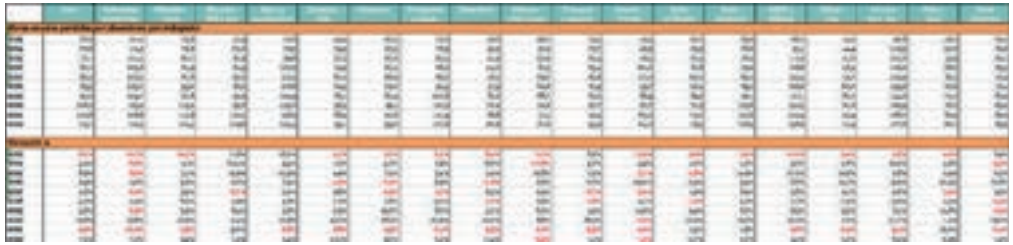
En 2019, España era el país de la UE con mayor proporcion de accidentes de trabajo. En 2020 (últimos datos armonizados publicados por Eurostat), nuestro país pasó a ser el tercero, por detrás de Portugal y Francia. Sin embargo, hay que tener en cuenta que los datos están distorsionados por el grado de severidad de las restricciones decididas en cada país para contrarrestar la pandemia.

Si, en un extremo, Portugal, Francia y España presentan más de 2.300 accidentes no mortales cada 100.000 ocupados, en el otro se encuentran Grecia, Bulgaria y Rumanía con menos de 200.

En 8 de 18 ramas de actividad se pierden más de 100 horas anuales por trabajador por absentismo

ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

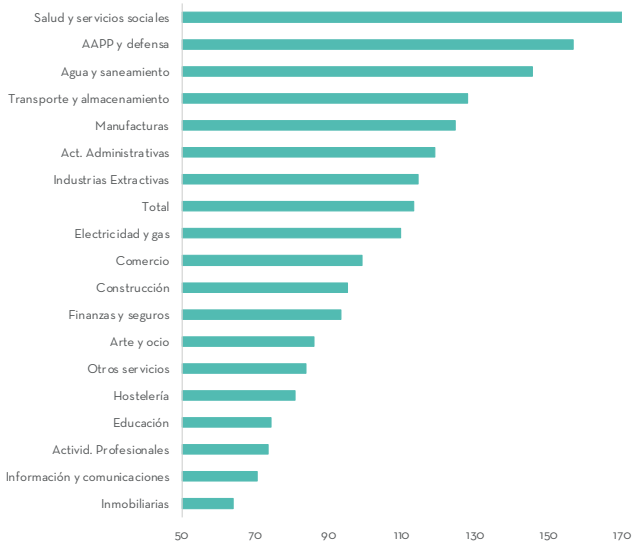
Datos en horas por año y trabajador



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

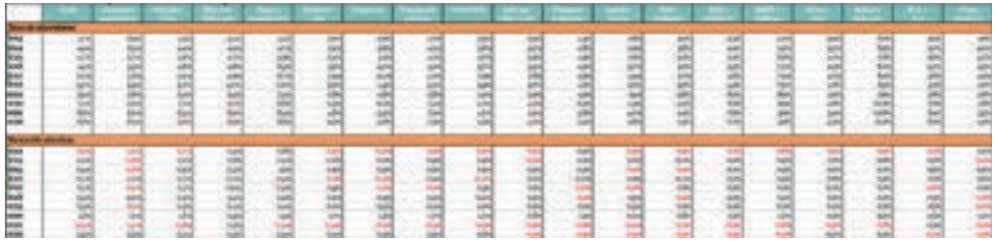
Las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) crecieron en 2022 en 16 de las 18 ramas de actividad. Además, en 13 casos (entre ellos Manufacturas, Construcción, Comercio y Hostelería), las horas perdidas por absentismo en 2022 marcan un nuevo máximo histórico.

En las Administraciones Públicas y en Salud y servicios sociales, el absentismo supone la pérdida de más de 150 horas anuales de trabajo por cada empleado. Hay cuatro ramas en donde esa pérdida es de menos de la mitad: Actividades inmobiliarias, Información y comunicaciones, Actividades profesionales y Educación.

Administraciones Públicas y Salud siguen con las mayores tasas de absentismo

TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD

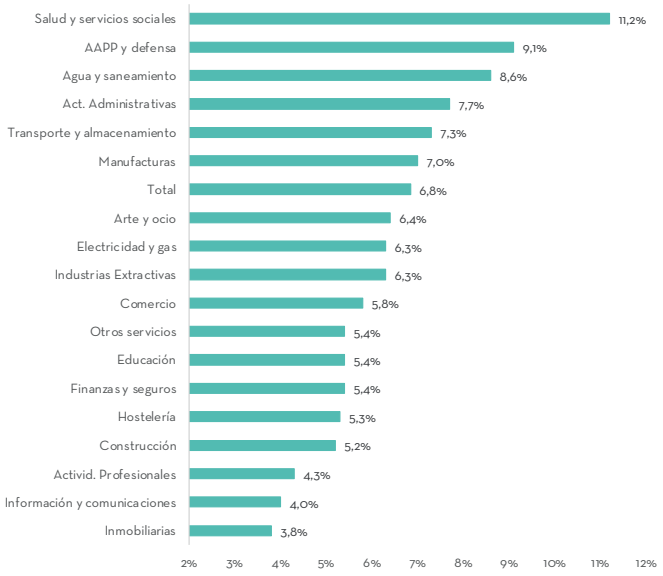
Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD EN 2022

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de absentismo, que es la proporción entre las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) y las horas pactadas efectivas, aumentó 2 décimas en 2022. Así, se situó en 6,8%, que es el segundo dato más alto desde el 2000, solo superado por el de 2020.

Actividades inmobiliarias e Información y comunicaciones son las únicas ramas de actividad con una tasa de absentismo de no más del 4%. En la situación contraria aparecen las Administraciones Públicas y Salud y servicios sociales, que son las únicas en donde la misma supera el 9%.

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Fuentes y Colaboradores

Fuentes

AIReF.

Banco de España.

Cedefop, 2020.

Estadística del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Estadística del Ministerio de Universidades.

Estadísticas de Eurostat y ONS.

Estadísticas de Eurofund.

Estadísticas de OIT/Ilostat.

Estadísticas de OCDE.

European Company Survey, 2019.

Instituto Nacional de Estadística.

World Employment Confederation.

Colaboradores

Barceló & Asociados

THE ADECCO GROUP
INSTITUTE