



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

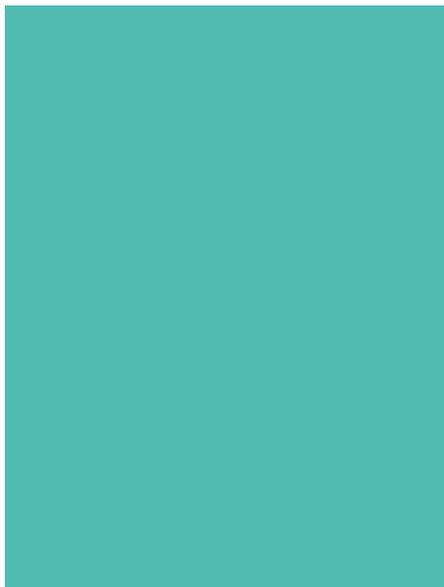
V INFORME TRIMESTRAL

# Predicciones del mercado de trabajo

NOVIEMBRE 2023

# Índice

Titulares	3
Introducción	5
Ocupados y parados EPA	9
Tasa de paro	12
Afiliación media a la Seguridad Social	14
PIB	16
Anexo	18





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Titulares

# Titulares

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO	PIB EN VOLUMEN
<b>3º TRIMESTRE 2023</b>	21.265,9	2.855,2	11,8%	113,5
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	+1,0%	+3,4%	+0,2 p.p.	+0,3%
VARIACIÓN INTERANUAL	+3,5%	-4,2%	-0,8 p.p.	+1,8%
<b>PREVISIONES 4º TRIMESTRE 2023</b>	21.182,8	2.829,8	11,6%	113,6
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	-0,4%	-0,9%	-0,2 p.p.	+0,1%
VARIACIÓN INTERANUAL	+3,5%	-6,4%	-1,2 p.p.	+1,4%
<b>PREVISIONES 1º TRIMESTRE 2024</b>	21.120,8	2.951,3	11,8%	-
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	-0,3%	+4,3%	+0,2 p.p.	-
VARIACIÓN INTERANUAL	+3,3%	-5,6%	-1,5 p.p.	-

	OCTUBRE 2023	NOVIEMBRE 2023	DICIEMBRE 2023	ENERO 2024
<b>AFILIACIÓN</b>	20.817.657	20.785.217	20.729.361	20.683.358
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	+0,4%	-0,2%	-0,3%	-0,2%
VARIACIÓN INTERANUAL	+2,6%	+2,5%	+2,1%	+3,0%

## Ocupados

La previsión para el número de ocupados es de 21.182,8 para el cuarto trimestre de 2023 (-0,4% intertrimestral; +3,5% interanual) y de 21.120,8 para el primer trimestre de 2024 (-0,3% intertrimestral; +3,3% interanual).

## Parados

La previsión para el número de parados es de 2.741,7 para el tercer trimestre de 2023 (-0,8% intertrimestral; -8,0% interanual) y de 2.782,0 para el cuarto trimestre (+1,5% intertrimestral; -8% interanual).

## Tasa de paro

La previsión para la tasa de paro es de 11,6% para el cuarto trimestre de 2023 (-0,2 p.p. intertrimestral; +1,2 p.p. interanual) y de 11,8% para el primer trimestre de 2024 (+0,2 p.p. intertrimestral; -1,5 p.p. interanual).

## Afiliación media a la Seguridad Social

La afiliación prevista para noviembre de 2023 es de 20.785.217 (-0,2% intermensual; +2,5% interanual), en diciembre disminuiría hasta los 20.729.361 (-0,3% intermensual; +2,1% interanual) y en enero de 2024 hasta 20.683.358 (-0,2% intermensual; +3,0% interanual).

## PIB

La previsión para el PIB español registra una variación del +0,1% en el cuarto trimestre de 2023 respecto al trimestre anterior y del +1,4% con respecto al año anterior medido en términos de volumen encadenado con referencia en el año 2015.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Introducción



## Introducción

**E**n un contexto de alta inflación y perspectivas inciertas debido a las tensiones geopolíticas, el estancamiento de las economías europeas, la caída del sector industrial y las principales variables macro (inversión, exportaciones, importaciones, gasto público... y previsible caída del consumo) la economía española ha pasado de tener un destacado repunte durante los años 2021 y 2022 -tras la debacle pandémica de 2020- a la sensación de agotamiento a lo largo de este año. Aunque las revisiones habidas para las previsiones de incremento del PIB han sido inicialmente al alza para el cierre de 2023, aún hay muchas incógnitas sobre cómo acabaremos el año, y las revisiones para 2024 son claramente a la baja.

El costo de vida ha aumentado, impulsado por el aumento de los precios de los alimentos y la energía, y ante una mayor inflación, una menor demanda externa y un aumento de los tipos de interés, la actividad económica ha demostrado bastante resiliencia y el apoyo de los fondos *Next Generation* deberían justificar las previsiones más optimistas. Según Eurostat, el poder adquisitivo en nuestro país es un 7% inferior al de la media de la Unión Europea y se ha reducido un 5,5% desde 2007, mientras que en la OCDE se ha incrementado un 17,9%. La inflación general se redujo significativamente en 2023 con la caída de los precios de la energía, pero ha vuelto a repuntar a partir de junio y la inflación subyacente sigue siendo alta. A pesar de los avances en materia de desigualdad y pobreza, una cuarta parte de la población española está en riesgo de pobreza y exclusión social. La caída de la renta de los últimos años nos ha devuelto al grupo de países menos prósperos de la Unión Europea, por lo que volvemos a ser elegibles para la percepción de los Fondos de Cohesión.

El envejecimiento de la población, el lento avance en materia de productividad y la baja inver-

sión pesan sobre el potencial de crecimiento de nuestro país. Asimismo, hacer que el crecimiento sea más sostenible requiere mayores esfuerzos para reducir la dependencia de los combustibles fósiles, luchar contra el cambio climático y abordar los problemas del agua.

El crecimiento del empleo ha sido constante en los últimos trimestres y la reforma del mercado laboral de 2021, más allá de algunas sombras, ha conseguido reducir la tasa de temporalidad no deseada, y eso es importante de cara a las exigencias de la Unión Europea. La tasa de desempleo ha disminuido, pero sigue siendo la más alta de la OCDE y el desempleo, como característica secular de nuestro mercado de trabajo, refleja problemas estructurales que requieren la continuación de los esfuerzos de reforma en curso para abordar los desajustes en materia de recualificación y habilidades, la mejora de las políticas activas de empleo, y el aumento de los incentivos para la activación de las personas paradas después del periodo de desempleo. Si bien la generosidad de las prestaciones por desempleo es similar a la de otros países de la UE, la tasa de reemplazo disminuye más que en otros lugares, lo que reduce los incentivos para volver a trabajar. Por otro lado, junto a las tensiones provocadas por la creciente *job vacancy rate* de nuestro mercado de trabajo, la mano de obra “no disponible” ha crecido casi un 60% desde la pandemia y alcanza la cifra de 334.100 personas.

La integración de los jóvenes en el mercado laboral es aún una de las asignaturas pendientes. La tasa de desempleo de las personas menores de 25 años es del 27%, una de las más altas de la OCDE. Muchos jóvenes en España siguen abandonando el sistema educativo, lo que limita sus perspectivas laborales. Las tasas de repetición de curso y abandono escolar prematuro han disminuido significativamente, pero aún estamos entre los países peores de la clase. Promover la

## Introducción

colaboración entre administraciones educativas, centros de formación y empresas para ofrecer prácticas, proporcionar docentes o compartir cargas administrativas, puede facilitar a muchas PYME y estudiantes la implantación real de la ansiada formación dual. También una mayor participación de los empleadores en el diseño de los planes de estudio universitarios y la mejora en el asesoramiento y orientación a los alumnos ayudarían a alinear la oferta formativa con las necesidades del mercado laboral.

Varios factores explican la débil productividad y su persistencia en el tiempo, en particular una mala asignación de los factores de producción entre empresas, el predominio de pequeñas y microempresas, el insuficiente gasto público en formación y recualificación, la baja inversión en I+D y un stock insuficiente de capital TIC. Según la OCDE la productividad podría aumentar reduciendo las barreras regulatorias, entre ellas las relacionadas con el tamaño de las empresas, siendo necesario reforzar la difusión de la innovación y las tecnologías digitales a las empresas para aumentar la productividad.

España obtiene buenos resultados en general en digitalización, ocupando el séptimo lugar en el Índice de Economía y Sociedad Digitales de la Comisión Europea, con altas puntuaciones en conectividad y digitalización de los servicios públicos, pero hay poca transferencia al sector privado. Es esencial armonizar la regulación en todo el país como medida de apoyo al crecimiento empresarial, especialmente para las pymes. En este sentido, fomentar la colaboración entre las instituciones públicas dedicadas a la investigación y las empresas reforzaría la baja capacidad para la innovación de nuestro modelo productivo. Los especialistas en TIC aún son pocos, representando sólo el 4,1% del empleo, frente a una media de la UE del 4,5%. Por todo

ello, fortalecer la cooperación público-privada para impulsar el crecimiento de la productividad se antoja esencial.

## Afiliación

El ritmo interanual de crecimiento del empleo viene siendo muy estable, de entre 2,6% y 2,8% desde mayo último. En octubre se mantuvo en ese rango, aunque en la parte más baja del mismo, con un incremento de 2,6%. Los 20,82 millones de personas afiliadas a la Seguridad Social constituyen el mayor registro histórico para un mes de octubre. En términos absolutos se ganaron 533.900 empleos a lo largo de los últimos 12 meses. En los últimos 31 meses (desde marzo de 2021), la variación interanual del número de afiliados no ha bajado de 450.000 cada 12 meses.

No obstante, el 4% de las afiliaciones responden a la pluriactividad, es decir, al segundo o tercer empleo que puede desempeñar un mismo trabajador. Asimismo, los empleos creados en el sector Servicios equivalen al 90,5% de todo el empleo creado a lo largo de los últimos 12 meses y el empleo industrial crece a un ritmo interanual de menos del 2% desde octubre de 2022. En línea con esa relativa debilidad, en octubre tuvo un aumento de 1,7% interanual.

## Desempleo

Las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal acaban de informarnos del registro de 2,76 millones de parados. Como sabemos, los parados registrados no son la totalidad del colectivo de parados, ya que hay 303.200 parados con “disponibilidad limitada para trabajar” (buscan un empleo con características específicas, por ejemplo, solo

## Introducción

teletrabajo), colectivo que encadena diez meses de aumentos, ahora un 16,3% interanual. Al mismo tiempo, hay otros 194.300 “parados no ocupados” (entre los que se cuentan, por ejemplo, parados que cursan FP o que buscan empleos de menos de 20 horas semanales, entre otros), grupo que se contrajo 11,2% interanual.

Ya van 32 meses seguidos en los que el paro evoluciona peor entre las mujeres (-4,9% interanual), que entre varones (-6%) y el desempleo juvenil (menores de 25 años) bajó menos que el de adultos: -0,3% y -5,7% interanual, respectivamente.

## Contratación

Por sexto mes consecutivo, en octubre se redujo la firma de todos los tipos de contratos: fijos, temporales, fijos-discontinuos, de tiempo completo y parcial. En el caso de los contratos indefinidos, se produjo un descenso de 12,7% interanual y los firmados a tiempo completo disminuyeron un 7,3%, 19.400 contratos menos que hace un año. Los contratos indefinidos fueron el 43,6% del total de los contratos iniciales, una proporción inferior a la de hace un año (45,8%). Asimismo, la firma de contratos fijos-discontinuos fue la que más disminuyó: 18,3% interanual (47.500 contratos menos). El número de fijos-discontinuos trabajando es ahora de 1,03 millones, 6,2% más que un año antes.

Además, la firma de contratos temporales también cayó un 4,7% en la comparativa interanual, hasta los 787.700 contratos, en su 20º retroceso consecutivo. En este grupo, el contrato formativo apenas supone el 1% del total de la contratación de duración determinada, siendo relevante la caída del 28% en los contratos en prácticas, situación que parece agravada por la incertidumbre sobre el devenir legislativo en relación con las prácticas no laborales.



**Javier Blasco**  
Director, The Adecco Group Institute



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

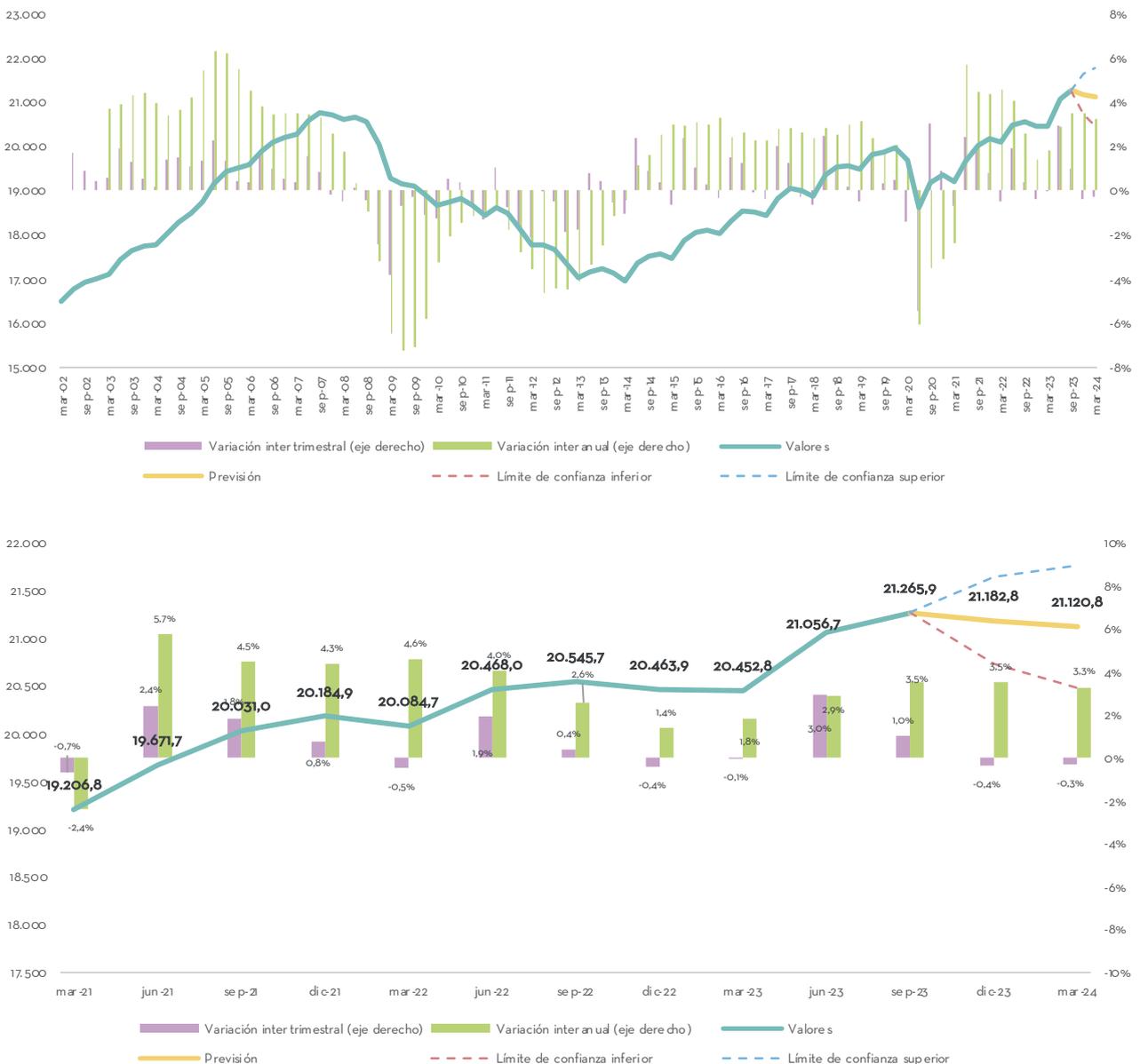
# Ocupados y parados EPA

# Ocupados EPA

**E**l número de ocupados previstos para el cuarto trimestre de 2023 es de 21.182,8 (-0,4% intertrimestral; +3,5% interanual). La previsión para el primer trimestre de 2024 es de 21.120,8 ocupados (-0,3% intertrimestral; +3,3% interanual).

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los ocupados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 1**  
Ocupados EPA: evolución y previsión.

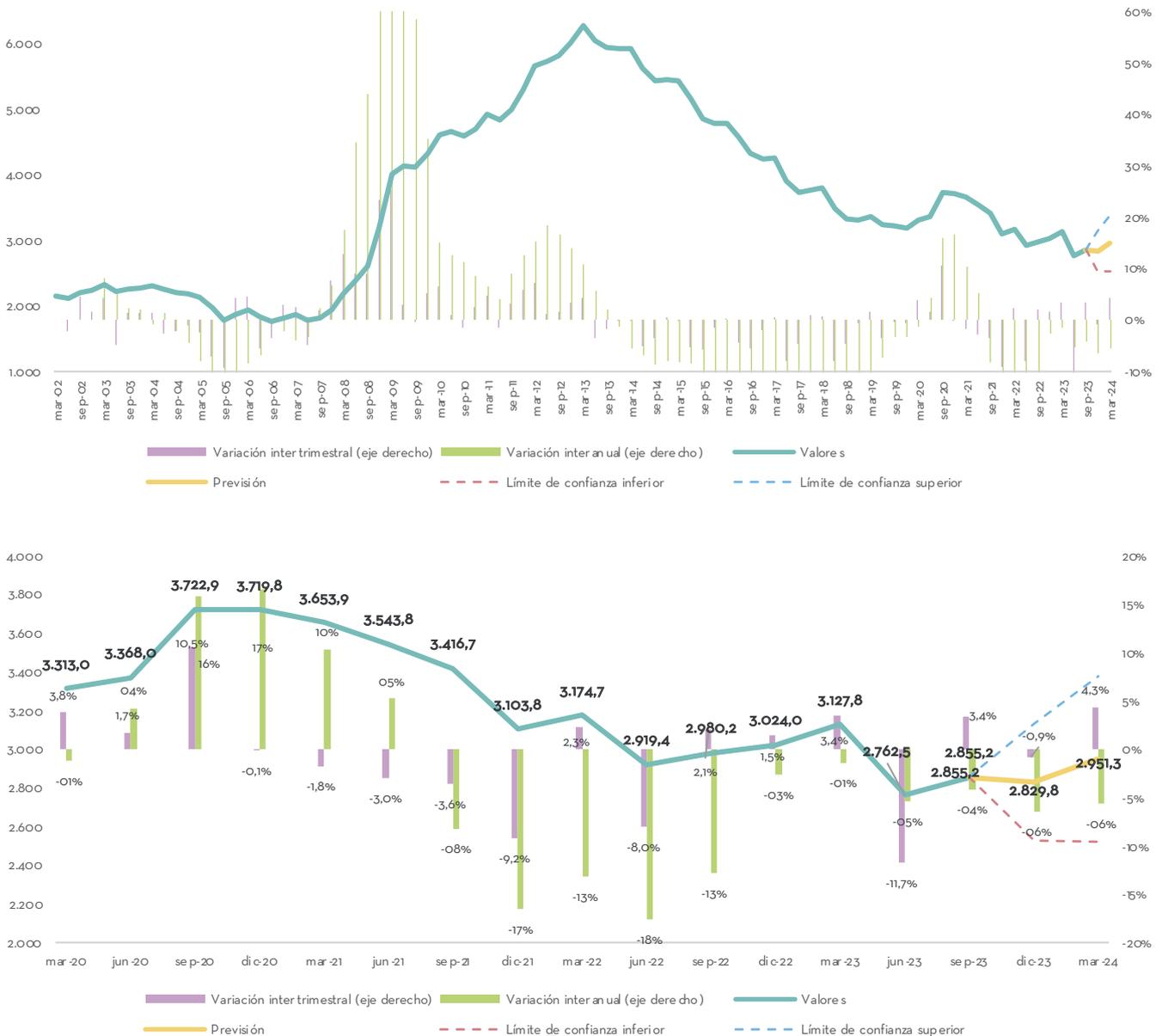


# Parados EPA

**E**l número de parados previstos para el cuarto trimestre de 2023 es de 2.829,8 (-0,9% intertrimestral; -6,4% interanual). La previsión para el primer trimestre de 2024 es de 2.951,3 parados (+4,3% intertrimestral; -5,6% interanual).

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los parados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 2**  
Parados EPA: evolución y previsión.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

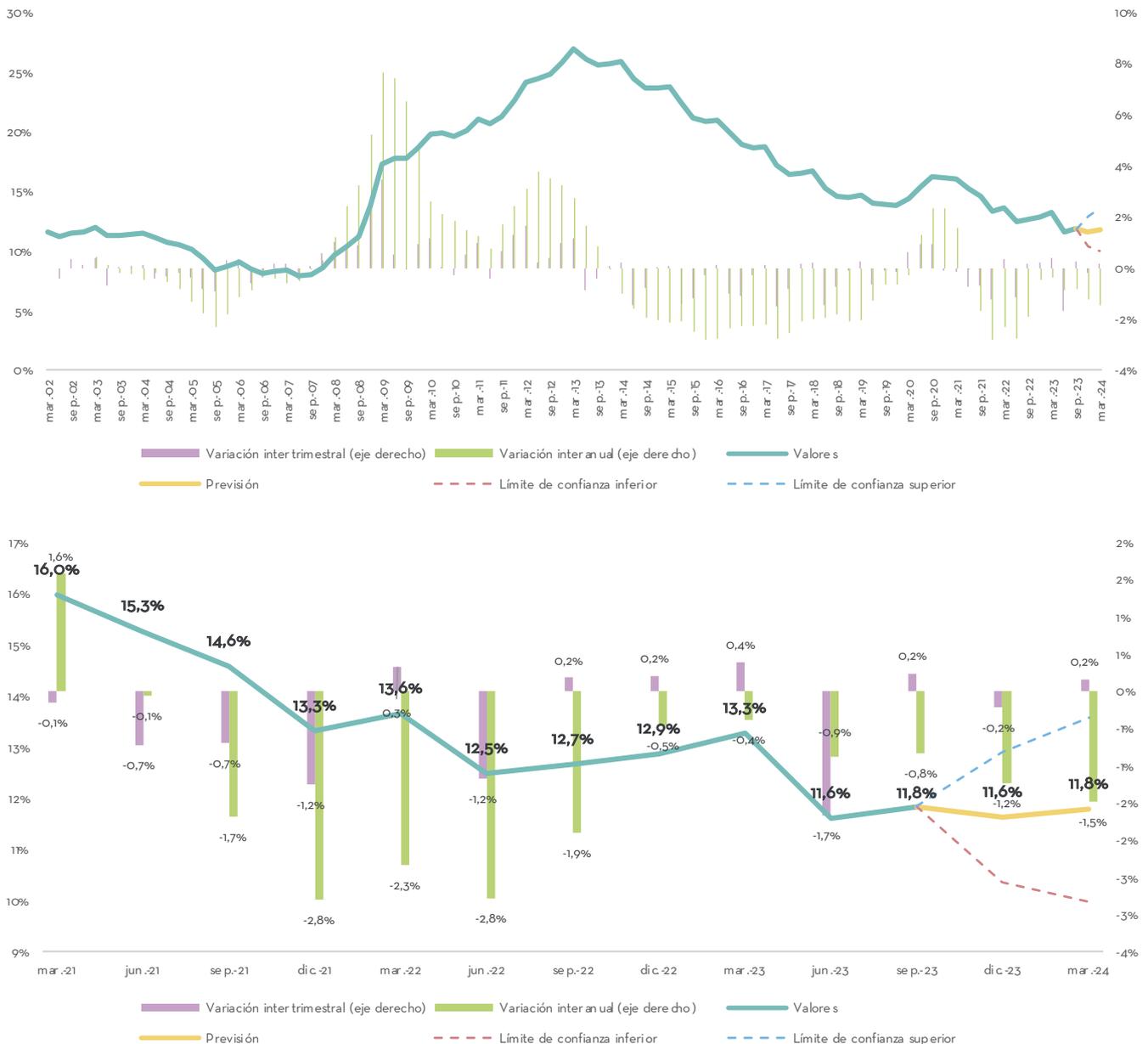
# Tasa de paro

# Tasa de paro

**L**a tasa de paro prevista para el cuarto trimestre de 2023 es de **11,6%** (-0,2 p.p. intertrimestral; -1,2 p.p. interanual). La previsión para el primer trimestre de 2024 es de **11,8%** (+0,2 p.p. intertrimestral; -1,5 p.p. interanual).

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la tasa de paro, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 3**  
Tasa de paro: evolución y previsión.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

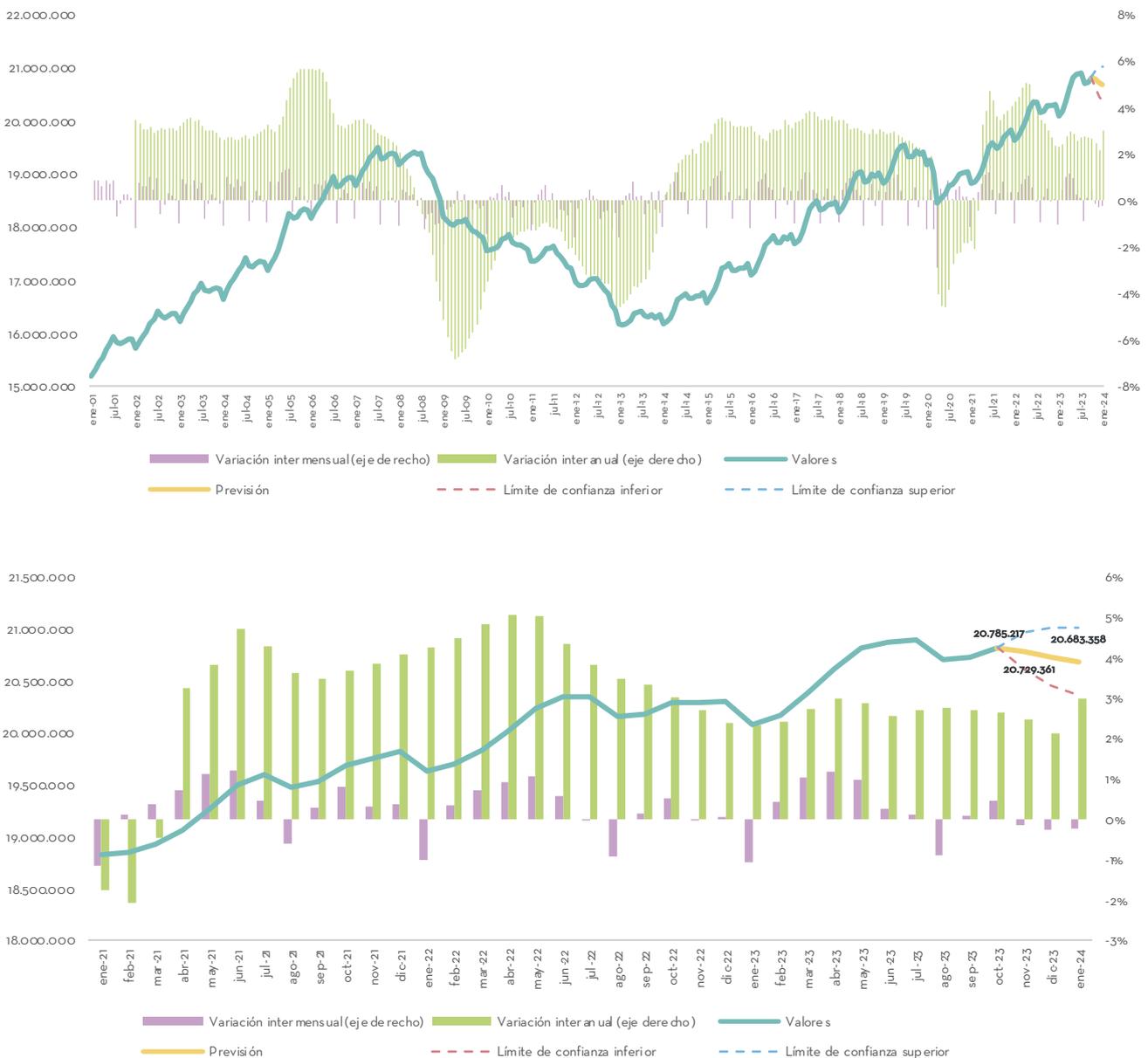
# Afiliación media a la Seguridad Social

# Afiliación media a la Seguridad Social

**L**a afiliación prevista para noviembre de 2023 es de **20.785.217** (-0,2 intermensual; +2,5% interanual), en diciembre disminuiría hasta los **20.729.361** (-0,3% intermensual; +2,1% interanual) y en enero de 2024 hasta **20.683.358** (-0,2% intermensual; +3% interanual).

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la afiliación media a la S.S., como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

**Gráfico 4**  
Afiliación media a la S.S.: evolución y previsión.





**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

**PIB**



# PIB

La previsión para el PIB español registra una variación del +0,1% en el cuarto trimestre de 2023 respecto al trimestre anterior medido en términos de volumen encadenado con referencia en el año 2015. Esta tasa de variación es 0,2 puntos inferior a la del tercer trimestre de 2023. A nivel interanual, la variación prevista es del +1,4%, tasa que es 0,4

puntos inferior a la del tercer trimestre de 2023. A continuación, se presenta el gráfico con la evolución interanual del PIB, donde incluimos la previsión para el cuarto trimestre de 2023. Asimismo, se incluye un gráfico con las tasas de variación intertrimestral donde también se incluye la previsión para el cuarto trimestre de 2023.

**Gráfico 5**  
**PIB: evolución y previsión. 2023 T4**





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

Anexo



## Anexo

### Fuentes de información utilizadas:

- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Contabilidad nacional trimestral de España (CNTR) del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los valores de las predicciones para afiliados, ocupados, parados y tasa de paro se han calculado mediante un algoritmo de Suavizado exponencial triple que predice valores futuros en base a valores históricos y se ha empleado un intervalo de confianza del 95%.

---

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

## Anexo



### ¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:

[adeccoinstitute.es](http://adeccoinstitute.es)

## Anexo



### THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

**Adecco**

**LHH**

**AKKODIS**

  
FUNDACIÓN ADECCO



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

