



# Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Diciembre 2023



# Índice de contenidos

## A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de absentismo
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

## B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA

7. Incidencia según sectores y secciones

## C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

## D. ANEXO

11. Acceso al informe completo



## Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo\* en España para el tercer trimestre de 2023** es del **7,0%**. Esta cifra ha aumentado **+0,3 p.p.** con respecto al segundo trimestre de 2023 y **+0,3 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T.**, la **tasa\*** es del **5,5%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,3 p.p.**) y con respecto al tercer trimestre de 2022 (**+0,5 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **País Vasco** con una **tasa de absentismo** de **9,7%**, **Navarra** y **Cataluña** con **7,9%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **País Vasco (7,6%)**, **Navarra (6,3%)** y **Cataluña (6,2%)**.

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2023: **7,8%** para la **tasa general (+0,6 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)** y **5,9%** por **I.T (+0,5 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una **tasa general de 7,1% (+0,3 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)** y por **I.T. de 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general de 5,6% (+0,5 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual)** y **4,7% por I.T (+0,5 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2023 según sectores:

- En el sector **Industria** se encuentran **País Vasco (10,6%)**, **Navarra (9,6%)** y **Cantabria (9,0%)**.

- En el sector **Construcción** se encuentran **Cataluña (8,7%)**, **País Vasco (7,4%)** y **La Rioja (6,5%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **País Vasco (9,7%)**, **Murcia (8,1%)** y **C. Valenciana (8,1%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 22,5% del total en Servicios** y el **21,1% en Construcción**, mientras que el sector **Industria** es el menos afectado con un **20,4%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el tercer trimestre de 2023:

- En el sector **Industria** se encuentran **País Vasco (8,1%)**, **Navarra (7,4%)** y **Cantabria (6,9%)**.
- En el sector **Construcción** se encuentran **Cataluña (7,3%)**, **País Vasco (6,2%)** y **La Rioja (5,4%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **País Vasco (7,6%)**, **Murcia (6,3%)** y **C. Valenciana (6,3%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es "**Actividades sanitarias**" con **12,2% (+1,7 p.p. intertrimestrales, +0,7 p.p. interanuales)**, mientras que "**Actividades relacionadas con el empleo**" presenta el menor absentismo con **2,6% (-1,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales)**.

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del tercer trimestre de 2023, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.074.897 asalariados no trabajaron durante este periodo (-3,0% intertrimestral; +8,9% interanual)**.

## A. Análisis absentismo laboral.

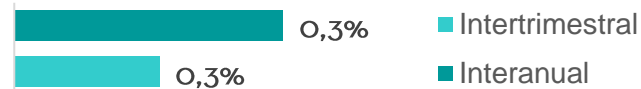
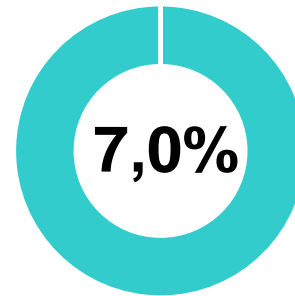
### Gráfico 1

#### Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2023 T3

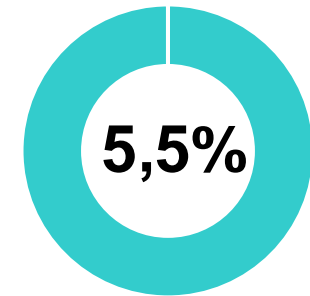
La **tasa de absentismo** en España para el tercer trimestre de 2023 es del 7,0%. Esta cifra ha aumentado 0,3 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2023 y 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

Al focalizarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, éste es del 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Tasa de absentismo



Tasa de absentismo por I.T.



## A. Análisis absentismo laboral.

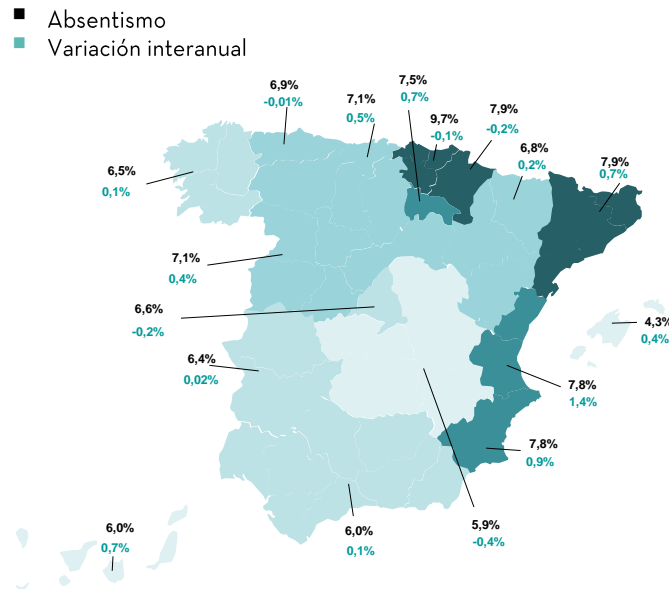
**Gráfico 2**  
**Absentismo según CC.AA. 2023 T3**

Las CC.AA más afectadas son País Vasco con una **tasa de absentismo** de 9,7% (-0,1 p.p. interanuales), Navarra con 7,9% (-0,2 p.p. interanuales) y Cataluña con 7,9% (+0,7 p.p. interanuales). La menor tasa de absentismo se localiza en Baleares con 4,3% (+0,4 p.p. interanuales), seguida de Castilla La mancha con un 5,9% (-0,4 p.p. interanuales) y Canarias con un 6,0% (+0,7 p.p. interanuales).

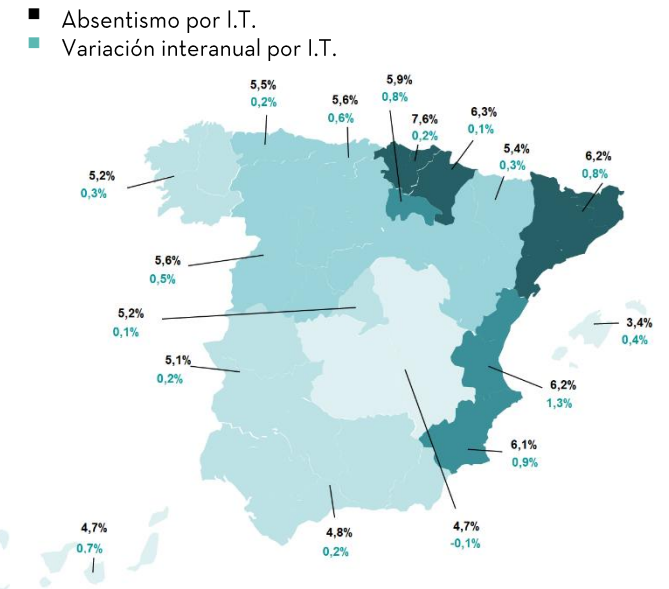
Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo País Vasco con 7,6% (+0,2 p.p. interanuales), Navarra con un 6,3% (+0,1 p.p. interanuales) y Cataluña con un 6,2% (+0,8 p.p. interanuales).



Tasa de absentismo

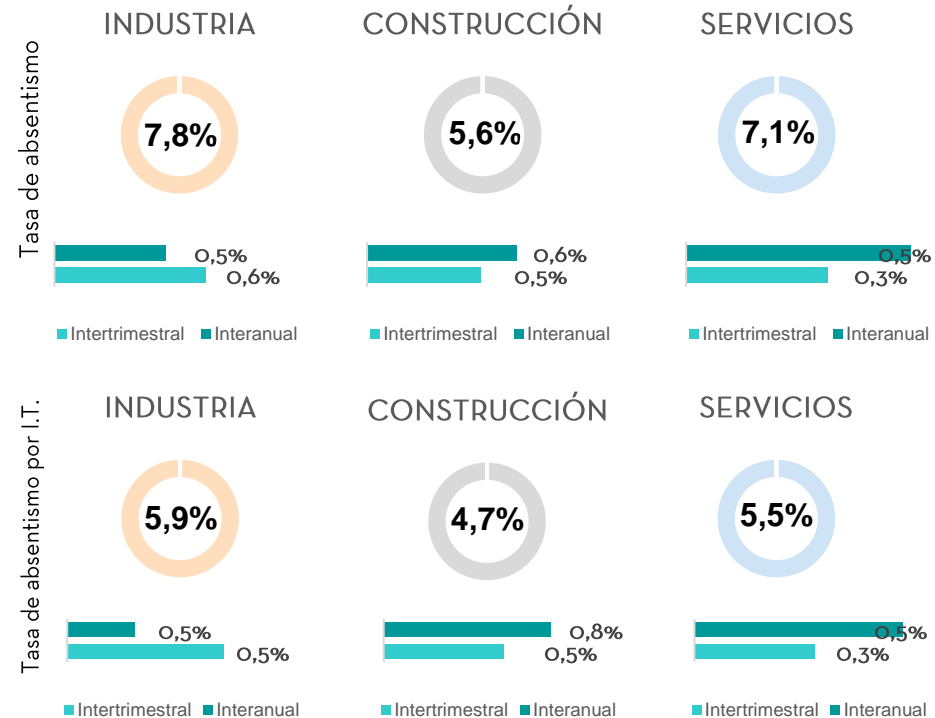


Tasa de absentismo por I.T.



## A. Análisis absentismo laboral.

**Gráfico 3**  
**Absentismo según sectores. 2023 T3**



El sector **Industria** es el más afectado por el **absentismo laboral** con una tasa de 7,8% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales) en el tercer trimestre de 2023, seguido de **Servicios** con un 7,1% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 5,6% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria** continúa siendo el más perjudicado con una tasa de 5,9% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 4,7% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,8% interanuales).

El porcentaje **de horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 22,5% en **Servicios**, un 20,4% en **Industria** y un 21,5% en **Construcción**. En cuanto al **número de horas pactadas efectivas por trabajador**, es el sector de la **Construcción** el que logra el mayor número por persona/mes con 142,7.

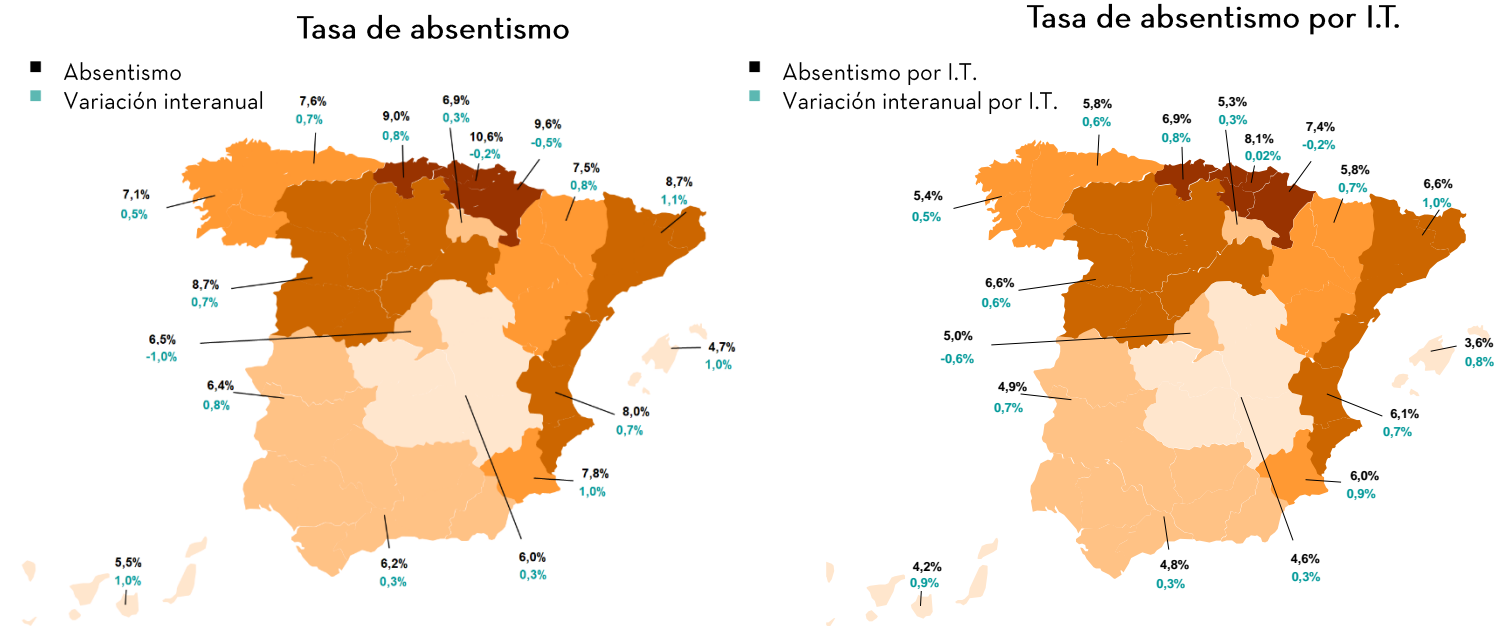
## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 4

#### Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2023 T3

El sector **Industria** se ha visto afectado en mayor medida en País Vasco con una **tasa de absentismo** de 10,6% (-0,2 p.p. interanuales), Navarra con 9,6% (-0,5 p.p. interanuales) y Cantabria con 9,0% (+0,8 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 4,7% (+1,0 p.p. interanuales), Canarias con 5,5% (+1,0 p.p. interanuales) y C. La Mancha con 6% (+0,3 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, País Vasco continúa a la cabeza con un 8,1% (+0,02 p.p. interanuales), mientras que Baleares permanece como la CC.AA menos afectada con un 3,6% (+0,8 p.p. interanuales).



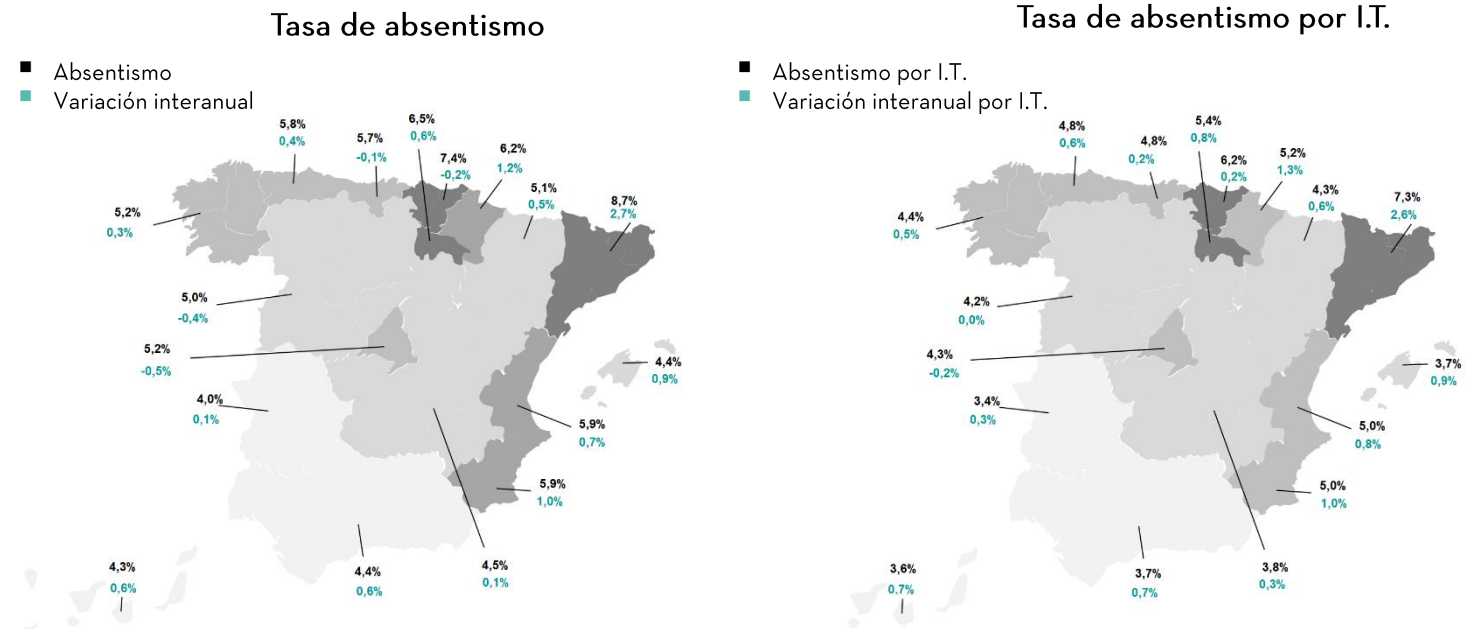
## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 5

#### Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2023 T3

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral** en **Construcción** son Cataluña con un 8,7% (+2,7 p.p. interanuales), País Vasco con 7,4% (-0,2 p.p. interanuales) y La Rioja con 6,5% (+0,6 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 4,0% (+0,1 p.p. interanuales), Canarias con 4,3% (+0,6 p.p. interanuales) y Andalucía con 4,4% (+0,6 p.p. interanuales).

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son Cataluña, País Vasco y La Rioja, mientras que Extremadura es de nuevo la menos perjudicada con un 3,4% (+0,3 p.p. interanuales).





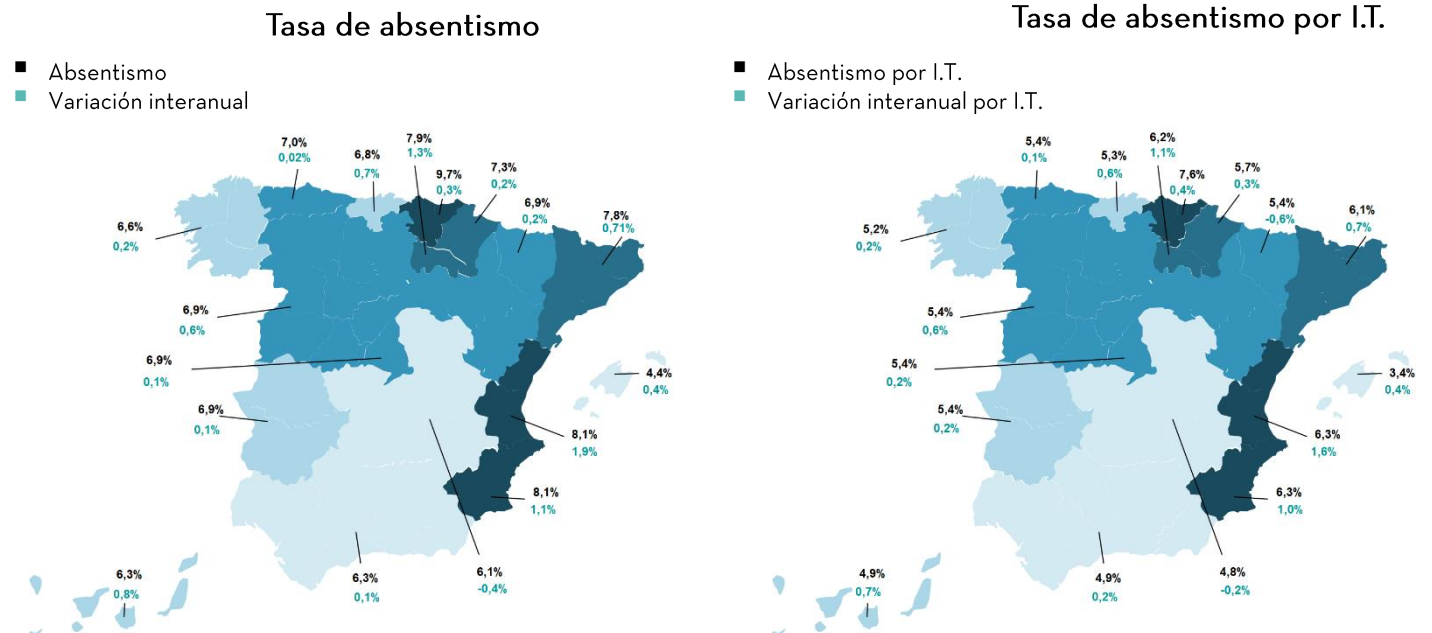
## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 6

#### Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2023 T3

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el sector **Servicios** son País vasco con un 9,7% (+0,3 p.p. interanuales), C Valenciana con un 8,1% (+1,9 p.p. interanuales) y Murcia con un 8,1% (+1,1 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 4,4% (+0,4 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con un 6,1% (-0,4 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son País Vasco, C. Valenciana y Murcia, mientras que Baleares, Andalucía y C. La Mancha son las menos perjudicadas.



## Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia\*** se sitúa en **226** accidentados por cada 100.000 habitantes en **jornada de trabajo** (+3% intertrimestral; -4% interanual) y en **35 para itinere** (+4% intertrimestral; +4% interanual). En cuanto a la **gravidad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (139.197 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,7%** (21.497 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 154 accidentes (+0,3% intertrimestral; +0,2% interanual).

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **634** (+48% intertrimestral; -1% interanual) y en el de las **mujeres** con **321** (+95% intertrimestral; -1% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.636** (-2% intertrimestral; +1% interanual) y para las **mujeres** con **6.118** (+5% intertrimestral; -1% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **108** (+84% intertrimestral; +10% interanual) y las **mujeres** con un **114** (+117% intertrimestral; +19% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **30-34 años** para los **varones**

(**1.403**) y entre los **45-49 años** para las **mujeres** (**1.475**).

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **433** (+25% intertrimestral; -7% interanual), **Navarra** con **301** (-1% intertrimestral; +3,0% interanual) y **Castilla La Mancha** con **285** (+6% intertrimestral; -14% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **71** (+50% intertrimestral; -4% interanual) y **Cataluña** con **40** (-4% intertrimestral; -3% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **523** (+1% intertrimestral; +0,05% interanual), seguido de **Industria** con **372** (-2% intermensual; +3% interanual) y del sector **Agrario** con **218** (-4% intertrimestral; +3% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **179** (+6% intertrimestral; -7% interanual).

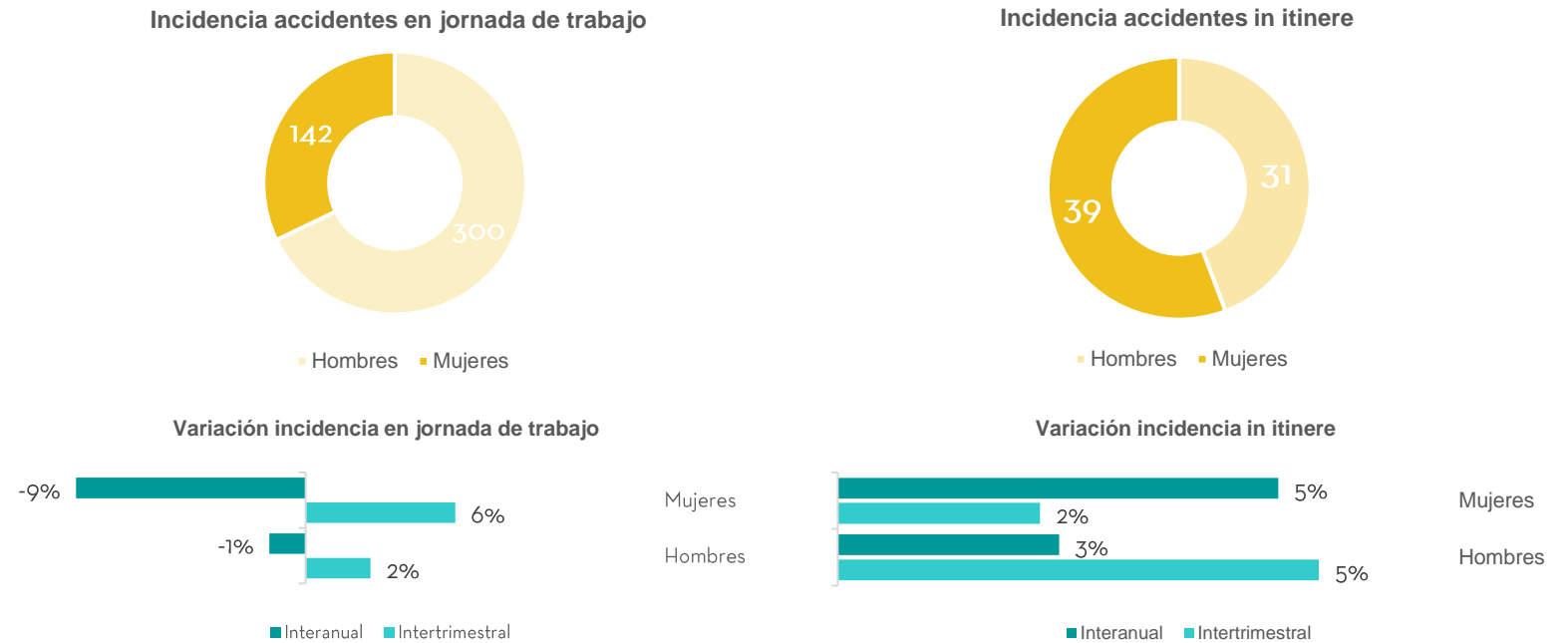
En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **0,4 por cada 100.000 trabajadores** (-72% intertrimestral; -97% interanual). En cuanto al número de accidentes con baja por covid-19, se han producido 256 (-72% intertrimestral; -97% interanual), ninguno mortal.

## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 7 Incidencia de accidentes y variaciones. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, la **incidencia** se sitúa en **226 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+3% intertrimestral; -4% interanual)** y en **35 in itinere (+4% intertrimestral; +4% interanual)**. Al observar el número de accidentes, éstos han aumentado en jornada de trabajo hasta los 140.287 (+3% intertrimestral; -1% interanual), así como in itinere, donde llegan a 21.781 (+3% intertrimestral; +7% interanual).

Al **segmentar por sexos**, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los **hombres** con 300 (+2% intertrimestral; -1% interanual) frente a las **mujeres** con 142 (+6% intertrimestral; -9% interanual). En cambio, ellas obtienen la incidencia más alta in itinere con 39 (+2% intertrimestral; +5% interanual) frente a 31 (+5% intertrimestral; +3% interanual). En cuanto al número de accidentes en jornada de trabajo, éstos suponen 98.744 para los hombres frente a 41.543 para las mujeres.

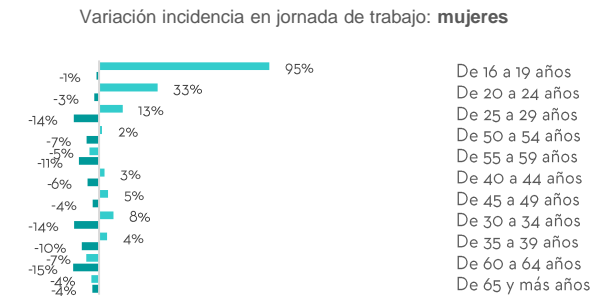
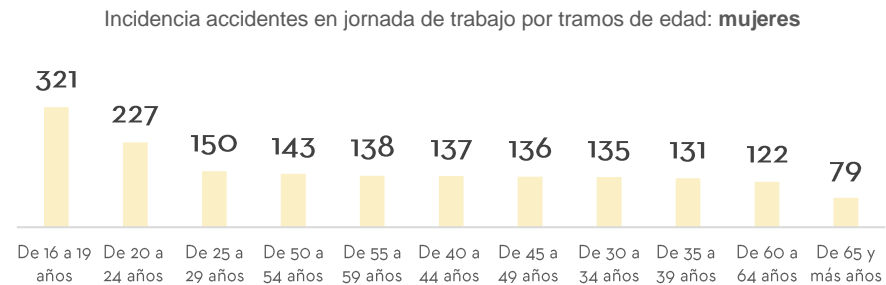
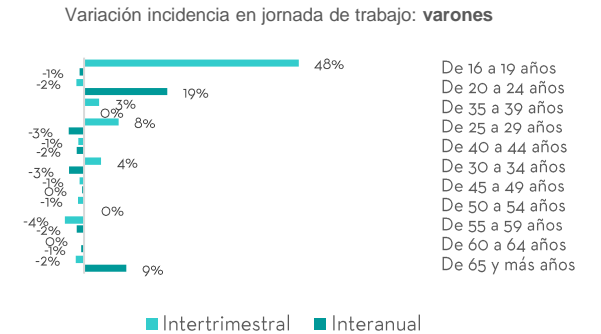
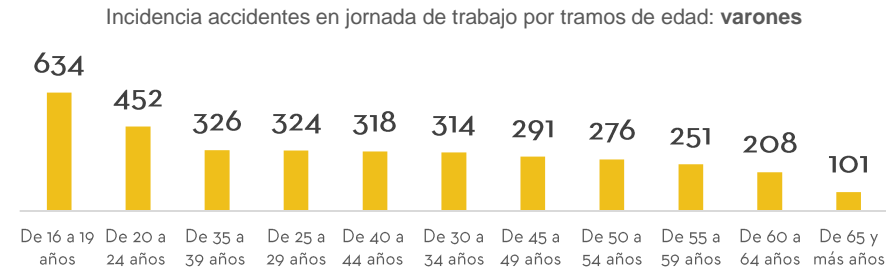


## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 8 Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, **los varones (634) y las mujeres (321) de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo.**

Además, ellas aumentan sus cifras con respecto al trimestre anterior un 95% para ese tramo de edad y los varones un 48%. A nivel interanual, los hombres de entre 20 y 24 años aumentan sus cifras un 19%.

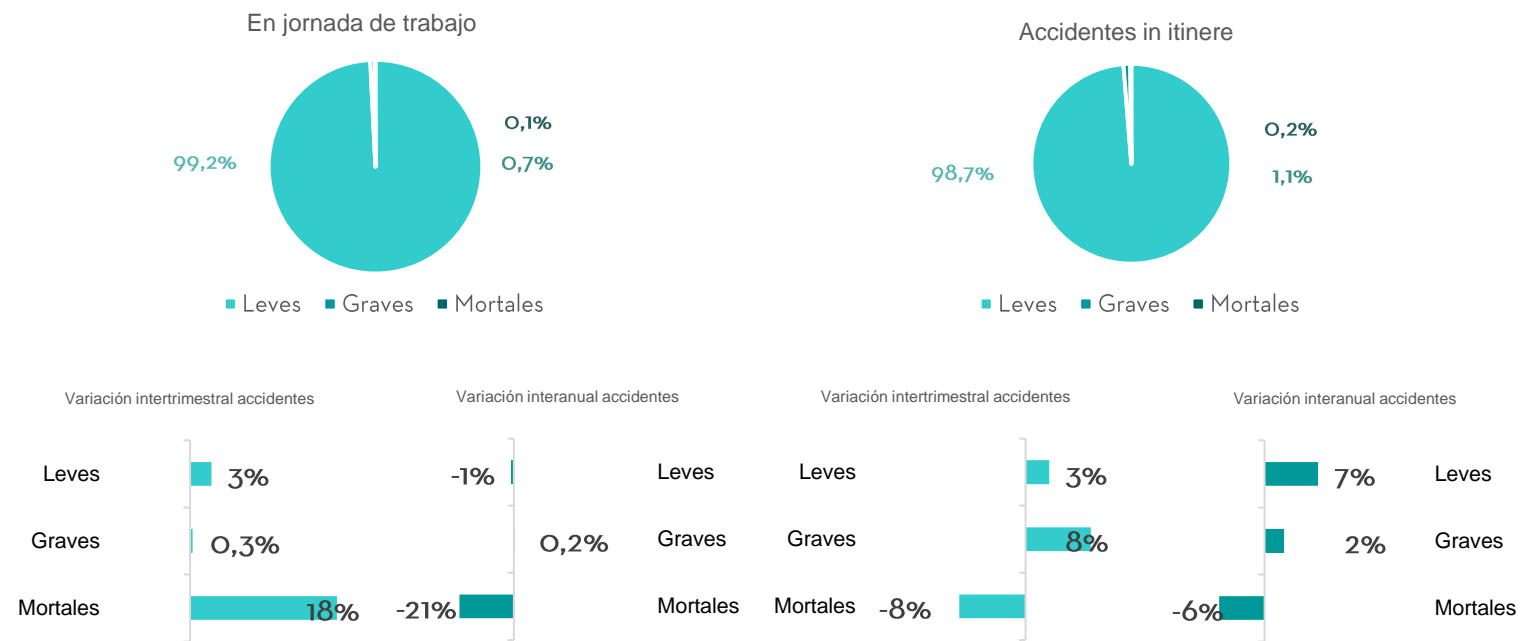


## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 9 Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2023 T3

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (139.197 accidentes) y el 98,7% **in itinere** (21.497 accidentes).

Aumenta el número de **accidentes mortales en jornada de trabajo** hasta 154 (+18% intertrimestral; -21% interanual) y disminuyen hasta 33 **in itinere** (-8% intertrimestral; -6% interanual).

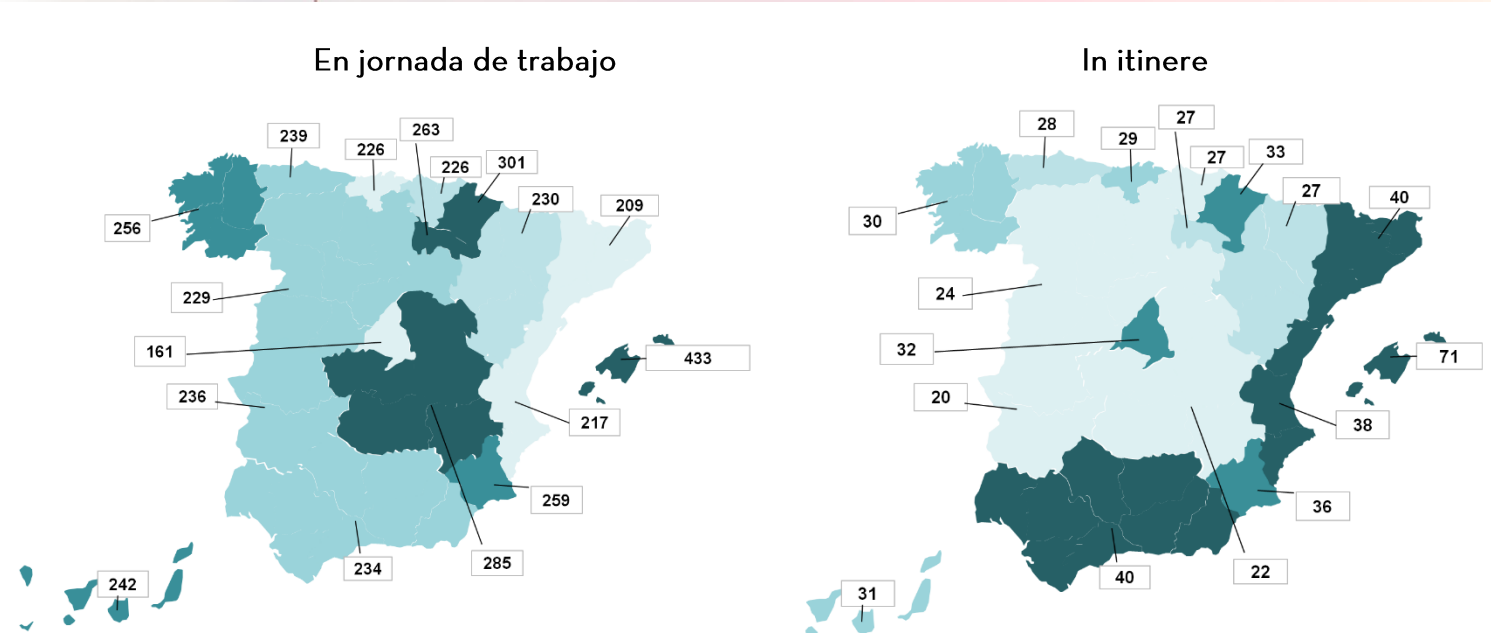


## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 10 Incidencia de accidentes según CC.AA. 2023 T3

Las **CC.AA más afectadas** son Baleares con una incidencia de 433 (+35% intertrimestral; -7% interanual), Navarra con 301 (-1% intertrimestral; +3% interanual) y Castilla La Mancha con 285 (+6% intertrimestral; -14% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 161 (-4% intertrimestral; -8% interanual) y Cataluña con 209 (+0,5% intertrimestral; -10% interanual).

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son Baleares con 71 (+50% intertrimestral; -4% interanual) y Cataluña con 40 (-4% intertrimestral; -3% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 20 (+2% intertrimestral; +12% interanual) y Castilla La Mancha con 22 (+10% intertrimestral; -2% interanual).

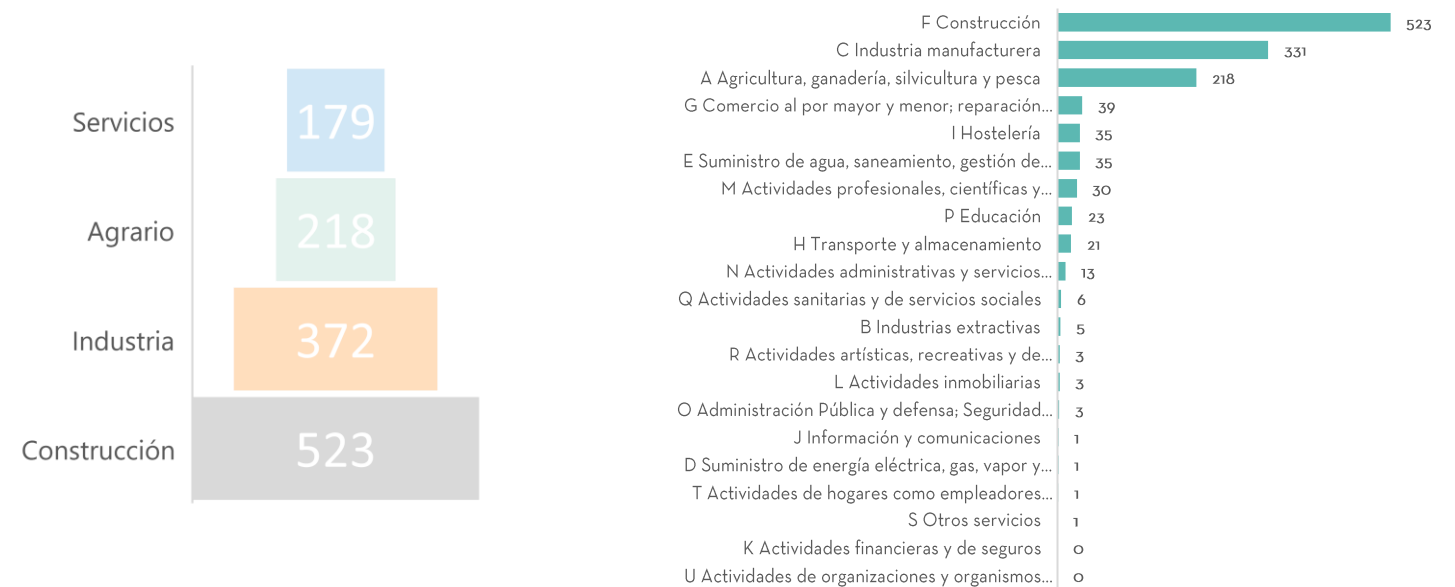


## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 11 Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2023 T3

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 523 (+1% intertrimestral; +0,05% interanual), seguido de **Industria** con 372 (-2% intertrimestral; +3% interanual) y del sector **Agrario** con 218 (-4% intertrimestral; +3% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 179 (+6% intertrimestral; -7% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 85.345 (+6% intertrimestral; -4% interanual) es el más perjudicado en el tercer trimestre de 2023, seguido de **Industria** con 26.529 (-2% intertrimestral; +4% interanual) y **Construcción** con 21.680 (-0,3% intertrimestral; +3% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 6.733 accidentes en jornada de trabajo (-7% intertrimestral; +0,2% interanual).



## Enfermedades profesionales

En el tercer trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **12 por cada 100.000 trabajadores** (-19,3% intertrimestral; +19,3% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **45 a 49 años** con una incidencia de **17** (-12,1% intertrimestral; +31,2% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **13** (-18,7% intertrimestral; +26,2% interanual) frente a **11** para los **hombres** (-19,8% intertrimestral; +13,2% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con 10 (-24,6% intertrimestral; +11,3% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Extracción de antracita, hulla y lignito”** con **1.004 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas”** con **85** (+51,4% intertrimestral; +127% interanual).

**En cuanto a las CC.AA**, la **mayor incidencia** se produce en **Murcia** con **64** (-4,8% intertrimestral; +39,2% interanual), **La Rioja** con **39** (+1,9% intertrimestral; -8,6% interanual) y **Navarra** con **38** (-35,8% intertrimestral; -13,5% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con 4 (-11,9% intertrimestral; +68,3% interanual) y **Andalucía** con **6** (-12% intertrimestral; +105,5% interanual).

Al segmentar **según sectores**:

- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (147)**, **La Rioja (107)** y **País Vasco (103)**, mientras que **Madrid (12)** y **Canarias (12)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (62)** y **Asturias (52)**, mientras que **Castilla La Mancha (6)** y **Extremadura (7)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (36)** y **Navarra (29)**, mientras que **Madrid (4)** y **Extremadura (4)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (414)** y **La Rioja (57)**, mientras que **Asturias (0)**, **Cantabria (0)**, **Cataluña (0)** y **Madrid (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **38** (+11,9% intertrimestral; -24,6% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **28** (+14,3% intertrimestral; -12,6% interanual) y **Construcción** con **18** (+23,7% intertrimestral; -12,6% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **8** (+25,5% intertrimestral; -17,4% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**



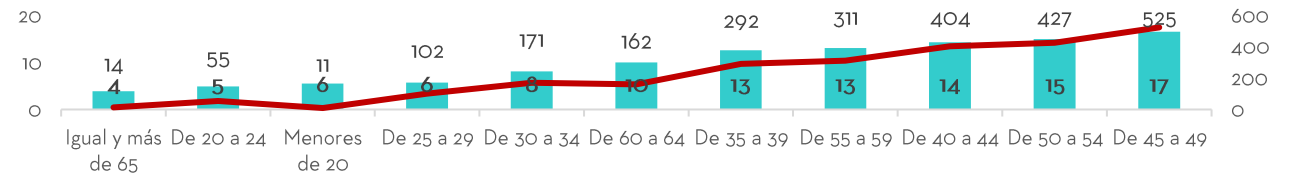
## C. Análisis enfermedades profesionales.

### Gráfico 12

#### Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 12 por cada 100.000 trabajadores (-19,3% intertrimestral; +19,3% interanual), que se traducen en 2.474 partes comunicados con baja (-19,9% intertrimestral; +22,5% interanual).

La **mayor incidencia** se da en las **personas de 45 a 49 años** con un total de 17 (-12,1% intertrimestral; +31,2% interanual), mientras que **la menor incidencia es para los mayores de 65** con una incidencia de 4 (-27,8% intertrimestral; +24,2% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Igual y más de 65	4	24,2%	-27,8%	14	40,0%	-26,3%
De 20 a 24	5	6,7%	0,5%	55	14,6%	-1,8%
Menores de 20	6	149,8%	67,8%	11	175,0%	57,1%
De 25 a 29	6	15,5%	-10,5%	102	18,6%	-12,1%
De 30 a 34	8	2,1%	-18,7%	171	4,9%	-19,7%
De 60 a 64	10	17,0%	-19,5%	162	24,6%	-18,2%
De 35 a 39	13	29,1%	-6,1%	292	28,6%	-7,6%
De 55 a 59	13	9,2%	-33,0%	311	13,9%	-32,7%
De 40 a 44	14	28,3%	-19,4%	404	25,9%	-20,8%
De 50 a 54	15	12,6%	-27,8%	427	16,7%	-27,6%
De 45 a 49	17	31,2%	-12,1%	525	34,3%	-12,5%
<b>TOTALES</b>	<b>12</b>	<b>19,3%</b>	<b>-19,3%</b>	<b>2.474</b>	<b>22,5%</b>	<b>-19,9%</b>

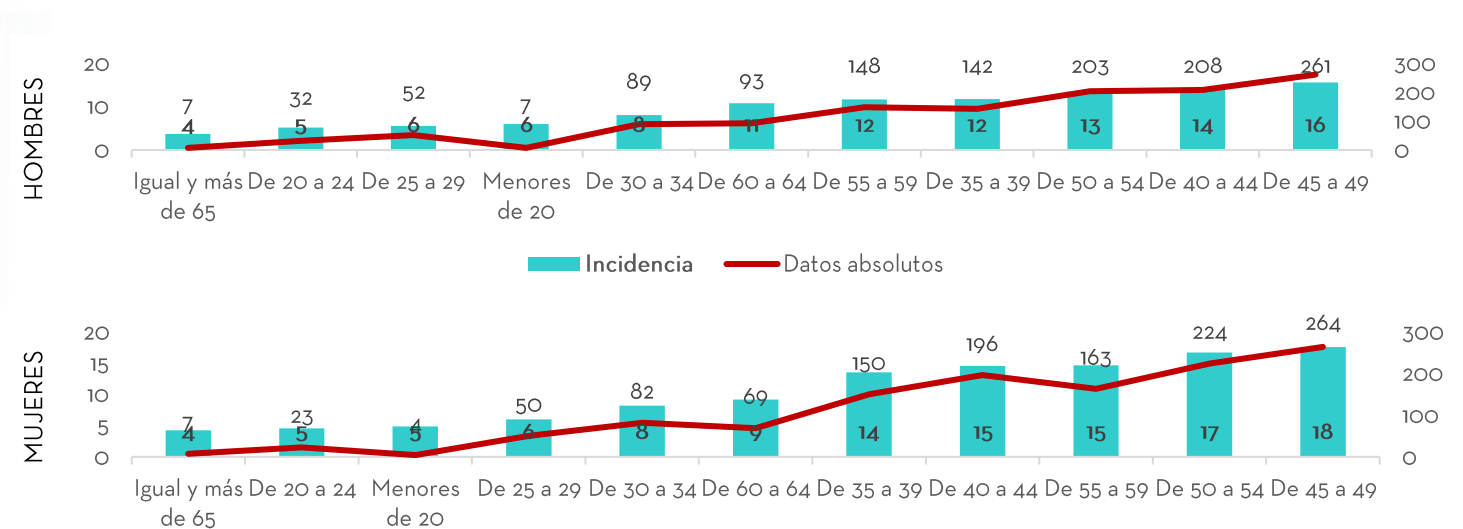
## C. Análisis enfermedades profesionales.

### Gráfico 13

#### Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 11 para los hombres (-19,8% intertrimestral; +13,2% interanual) y de 13 para las mujeres (-18,7% intertrimestral; +26,2% interanual). **La mayor incidencia** se produce en las personas de **entre 45 y 59 años para los hombres y las mujeres**, mientras que **la menor incidencia** se da en **mayores de 65 para los hombres y las mujeres**.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.242 en el caso de los hombres (-20,3% intertrimestral; +15,6% interanual) y 1.232 para el caso de las mujeres (-19,4% intertrimestral; +30,4% interanual).

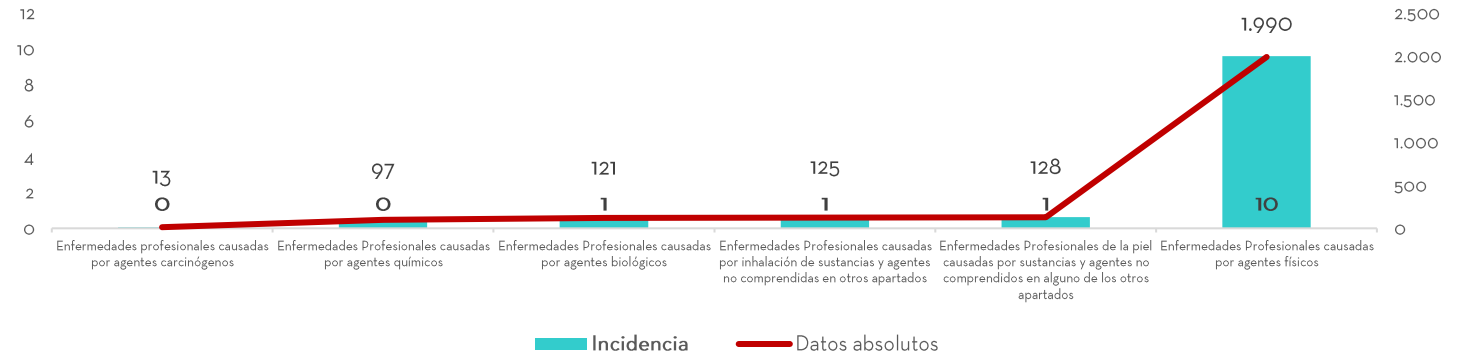


## C. Análisis enfermedades profesionales.

### Gráfico 14

#### Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2023 T3

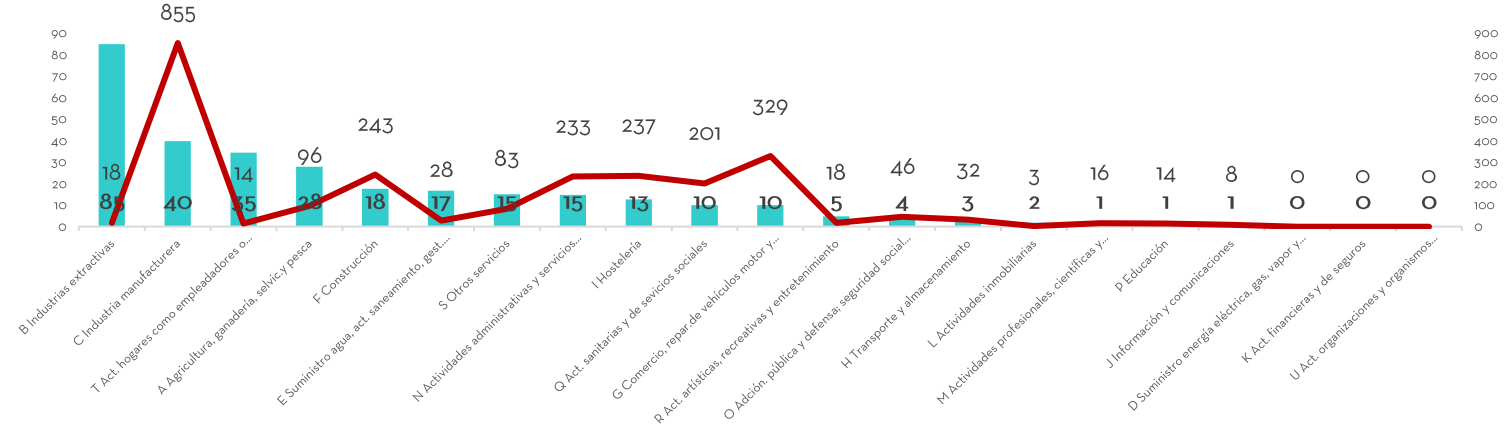
En el tercer trimestre de 2023, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 10 por cada 100.000 trabajadores (-24,6% intertrimestral; +11,3% interanual), que se traducen en 1.990 partes comunicados con baja (-25,1% intertrimestral; +14,3% interanual).



### Gráfico 15

#### Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, “Industria extractivas” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 85 por cada 100.000 trabajadores (+51,4% intertrimestral; +127% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 855 (-25,7% intertrimestral; +10,8% interanual).



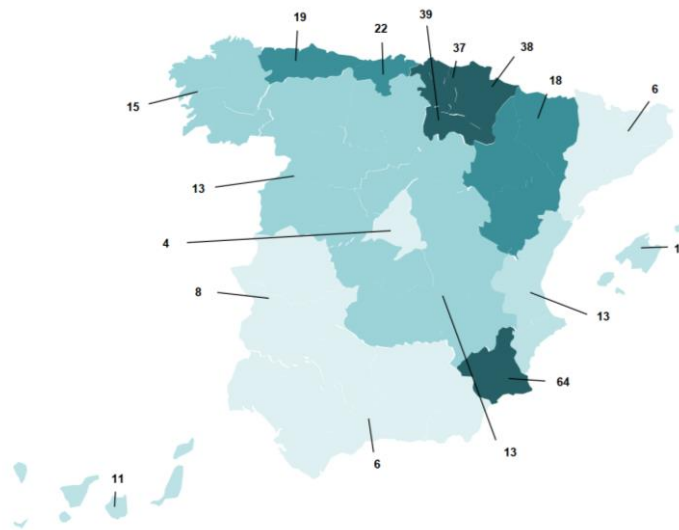
## C. Análisis enfermedades profesionales.

### Gráfico 16

#### Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2023 T3

En el tercer trimestre de 2023, la **mayor incidencia de partes comunicados con baja** es para Murcia con 64 (-4,8% intertrimestral; +39,2% interanual), La Rioja con 39 (+1,9% intertrimestral; -8,6% interanual) y Navarra con 38 (-35,8% intertrimestral; +68,3% interanual).

En cambio, la **menor incidencia** sería para Madrid con 4 (-11,9% intertrimestral; +68,3% interanual) y Andalucía con 6 (-12% intertrimestral; +105,5% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	6	105,5%	-12,0%
ARAGON	18	-10,8%	-24,8%
ASTURIAS (PPDO. DE)	19	47,4%	-37,6%
BALEARES (ISLAS)	12	-6,8%	54,6%
CANARIAS	11	49,6%	-10,3%
CANTABRIA	22	0,5%	-25,3%
CASTILLA Y LEON	13	-4,4%	-16,1%
CASTILLA-LA MANCHA	13	92,4%	5,5%
CATALUÑA	6	2,9%	-27,0%
CMIDAD. VALENCIANA	13	-76,7%	-32,1%
EXTREMADURA	8	31,8%	-20,6%
GALICIA	15	58,9%	-21,8%
MADRID (CMDAD. DE)	4	68,3%	-11,9%
MURCIA (REGION DE)	64	39,2%	-4,8%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	38	-13,5%	-35,8%
PAIS VASCO	37	45,2%	-25,0%
LA RIOJA	39	-8,6%	1,9%
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>19,3%</b>	<b>-19,3%</b>

## D. ANEXO

### ACCESO AL INFORME COMPLETO

Haz click aquí para acceder al informe completo

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.



Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH  
CLARK

LHH

AKKA  
modis

Spring  
Professional

FUNDACIÓN ADECCO



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE