



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

(febrero 2024)

Análisis global

La puntuación global del **Monitor Adecco** acumula nueve trimestres consecutivos con caídas interanuales hasta mitad de 2023, rompiendo esta tendencia en el tercer trimestre con un aumento del 4,1%. En el cuarto trimestre de 2023 logra un incremento interanual del 3,8%, situándose en los 5,9 puntos. Sin embargo, al desglosar los datos por comunidades autónomas, algunas de éstas muestran un decaimiento. En el primer trimestre de 2023, ocho comunidades empeoraban su puntuación a nivel interanual. En el segundo trimestre, siete comunidades autónomas bajaban su nota. Y en el tercer y último trimestre del año pasado, fueron dos las comunidades cuyo indicador presentó un descenso interanual, a pesar de la mejora global.

Baleares, Cantabria y La Rioja presentaron los mayores incrementos, mientras que **Aragón y Extremadura** exhibieron la situación opuesta.

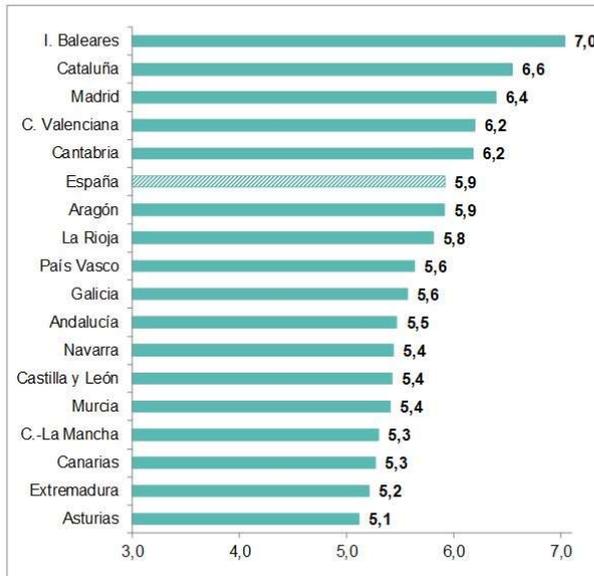
La **Comunidad de Madrid**, que hace dos años ocupaba la primera plaza, se encuentra ahora en tercer lugar. **Cataluña**, que avanzó al primer puesto en 2022, vuelve al segundo en 2023. Y es **Baleares** quien sube un puesto y ocupa la primera posición en el cuarto trimestre de 2023.

Cantabria sube una posición hasta la quinta con respecto al año anterior, mientras que **Aragón**, que ocupó el cuarto puesto en 2022, cae hasta el sexto lugar. El quinto puesto permanece para la **Comunidad Valenciana**.

MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo

Puntuación media; datos del 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

Análisis por áreas

El **Monitor Adecco** está formado por cinco grupos de variables, cada una de las cuales hace referencia a un ámbito del mercado de trabajo desde el punto de vista de las personas que trabajan (ver anexo al final donde se sintetiza la construcción del indicador).

1. Remuneración

En el apartado de **Remuneración** hubo ocho autonomías que recortaron su puntuación. Los mayores incrementos se dieron en **Navarra** y **La Rioja**, que escalaron, respectivamente, hasta la tercera y séptima posición. El primer puesto continúa siendo para **Baleares**, mientras que **Cataluña**, que en 2022 ocupó el segundo lugar, pasa ahora al cuarto. **Madrid** ocupa ahora el segundo lugar tras aumentar dos puestos. **Canarias**, que se encontraba en tercera posición en 2022, cae hasta el quinto lugar.

Para analizar la evolución del salario medio, hay que hacer una aclaración inicial. Para alcanzar conclusiones más relevantes, siempre analizamos las variaciones del salario de los últimos ocho trimestres. Así, los datos del cuarto trimestre de 2023 se comparan con el mismo trimestre de 2021. Al mismo tiempo, para evitar que cambios puntuales distorsionen los resultados, siempre hemos trabajado con las medias móviles de cuatro trimestres.

El salario medio continúa aumentando desde 2021. Así, ya son once trimestres consecutivos en los que el salario medio logra un incremento interanual para todas las autonomías. El salario medio **del conjunto de España tuvo un incremento interanual del 5,4%**. De ese modo, sus actuales **1.920 euros mensuales¹ constituyen un nuevo máximo histórico**.

En términos nominales, el salario de todas las autonomías se encuentra ahora en su máximo nivel histórico. Sin embargo, podemos analizar las diferencias entre dichos aumentos. **Baleares** es la que logra el mayor de ellos con un 7,7%, seguida de **Madrid** con un 6,7% y **Navarra** con un 6,2%. En cambio, **Extremadura**, **Cantabria** y **Canarias** son las que aumentan en menor medida su salario con un 3,1%, 3,2% y 4% respectivamente.

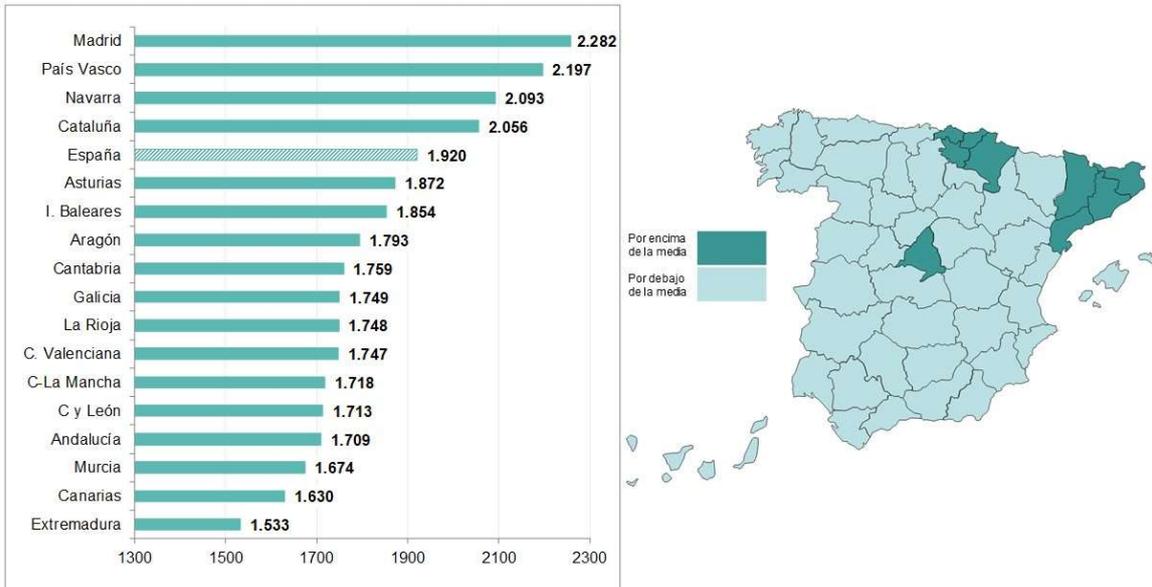
Además, la diferencia entre la comunidad con el mayor salario y aquella con el menor salario se ha acentuado en el 2023, llegando a los 749 euros (+15% interanual). Si en cambio analizamos la diferencia entre la media de las tres

¹ A lo largo de todo el presente trabajo, cuando hablamos de “salarios” hacemos referencia al salario ordinario promedio, en términos brutos, publicado por el INE. Es decir, a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos, antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan. Siempre hacemos referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.

comunidades con mayor salario y las tres comunidades con el menor, ésta diferencia es de 578 euros (+10,3% interanual).

SALARIO NOMINAL ORDINARIO

Datos en euros brutos por mes; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al ordenar las comunidades en función de su salario, observamos cuatro regiones que tienen un salario promedio que supera la media nacional. **Madrid** se mantuvo en la **primera posición** con una remuneración media de **2.282 euros mensuales** (+6,7% interanual). En segundo lugar, se encuentra de nuevo el **País Vasco** con un salario medio de 2.197 euros por mes (+4,6% interanual). **Navarra** continúa a su vez en el tercer puesto con 2.093 euros/mes (+6,2% interanual), seguida de **Cataluña** con 2.056 euros/mes (+5,2% interanual).

Estas cuatro comunidades no sólo aumentaron su salario a nivel interanual, sino que además lo hicieron en mayor medida si comparamos con sus incrementos de 2021 a 2022. Al analizar el crecimiento entre estas cuatro regiones, Navarra logra distanciarse de Cataluña (37 euros por encima en 2023 frente a 17 en 2022) y Madrid de País Vasco (85 euros por encima en 2023 frente a 39 en 2022).

En el otro extremo, **Extremadura** permanece en el último lugar con 1.533 euros mensuales. Presenta además el menor incremento interanual con un 3,1%, que es también inferior al que logró el año anterior. Así, se distancia de la siguiente comunidad con menor salario, quedando como la única región con un salario inferior a 1.600 euros/mes. La siguiente comunidad con menor salario continúa siendo **Canarias** con 1.630 euros/mes, que supone un incremento del 4% interanual, muy inferior al que logró el año anterior, cuando fue la comunidad que más creció. **Murcia** se mantiene tercera por la cola con una remuneración promedio de 1.674 euros mensuales y un incremento del 5,9% interanual, que destaca al encontrarse por encima del crecimiento nacional de 2023 y del crecimiento que obtuvo esta comunidad el año anterior.

Tal como se apuntó más arriba, en todas las autonomías el salario medio actual es el más alto que registran las estadísticas. Sin embargo, debe también tenerse en cuenta la inflación de cada comunidad para entender cómo el conjunto de ambas medidas afecta al poder adquisitivo, ya que éste puede disminuir, aunque el salario aumente.

Así, al descontar la inflación de la evolución del salario promedio, obtenemos la **variación de su poder de compra**. Considerando las variaciones acumuladas en los últimos ocho trimestres (período que considera el **Monitor Adecco** para analizar las variaciones del poder adquisitivo del salario)² puede verse que el salario medio del conjunto de España **pierde poder adquisitivo por segundo año consecutivo, situándose en un -2,6% en 2023**. Y si tenemos en cuenta los promedios de cada trimestre, ya son 6 consecutivos de pérdida. Esta cifra, superior a la pérdida del año anterior, supone 610 euros menos al año.

No obstante, si en lugar de comparar con los últimos ocho trimestres, nos limitáramos a comparar con los últimos cuatro trimestres, observaríamos que en la segunda mitad de 2023 ha habido un aumento en el poder de compra del 0,2% (al comparar con el tercer trimestre de 2023 con el de 2022) y del 1,5% (al comparar el cuarto trimestre de 2023 con el de 2022).

La capacidad de compra del salario medio actual es por tanto un 8,8% inferior al **mayor poder adquisitivo de la serie histórica, que continúa siendo el de 2009, y continúa además siendo inferior al del año 2000**.

PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO ESPAÑOL Media móvil de 4 trimestres; euros a precios de 2011



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al igual que la media nacional, hay **quince regiones que muestran un descenso en su poder adquisitivo**. De entre este grupo, la más perjudicada es

² En el Monitor Adecco, el análisis de la evolución del poder de compra del salario medio se refiere siempre a un período de 8 trimestres. Ver Nota metodológica al final.

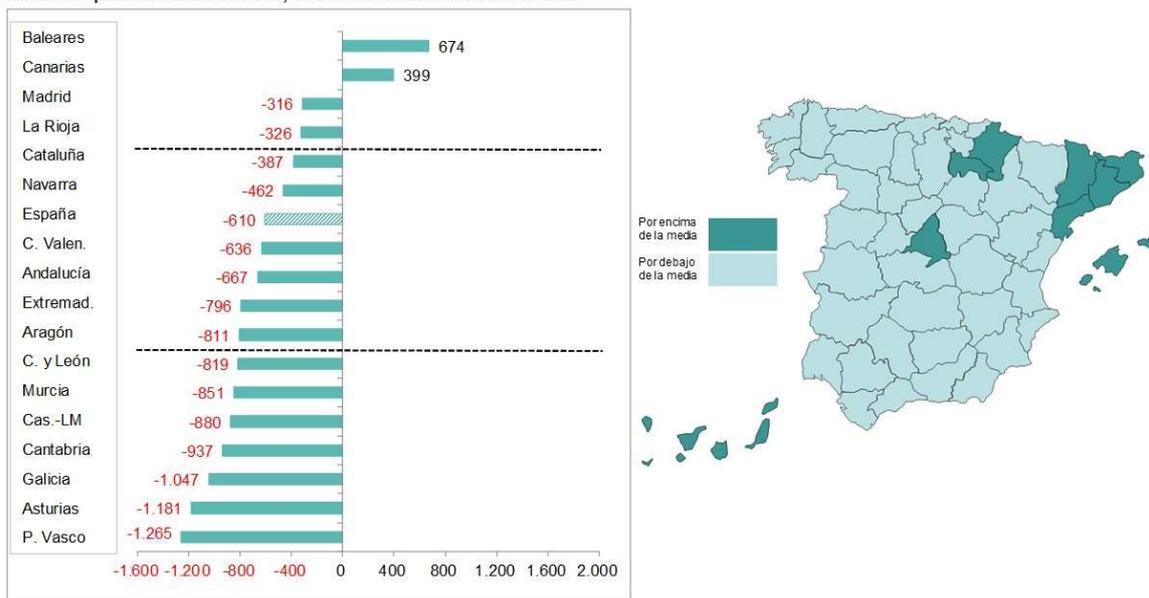
Asturias (-5%), seguida de Galicia (-4,8%) y País Vasco (-4,6%). No obstante, si comparamos con los datos del año anterior, es Canarias la que empeora sus cifras en mayor medida al pasar del +11% en 2022 al +2,1%. Caso similar es el de Baleares, que pasa de un +7,8%, a un +3,1%, siendo la segunda comunidad que más empeora. Otras comunidades que, aunque mejoran sus cifras con respecto a las variaciones del año anterior, permanecen en declive, son Madrid (-1,1%), Castilla La Mancha (-4,1%), Navarra (-1,8%) y La Rioja (-1,5%).

Por otro lado, **sólo dos comunidades muestran un aumento en su poder adquisitivo.** Se trata de las ya nombradas **Canarias (+2,1%) y Baleares (+3,1%).** No obstante, como señalábamos anteriormente, su crecimiento es muy inferior al del año anterior.

Otro modo de expresar estas variaciones del poder de compra del salario medio que se acumularon a lo largo de los **últimos ocho trimestres es en términos de euros.**

Comparando, entonces, el poder de compra del salario medio del cuarto trimestre de 2021 con el del mismo trimestre de 2023, observamos que, en el caso del **salario medio nacional**, la pérdida del 2,6% del poder de compra equivale a que el asalariado medio tiene, al cabo de un año, **610 euros menos en su bolsillo de los que tenía hace dos años.**

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO PROMEDIO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS
Variación equivalente anual en euros; 4º trimestre de 2021 al mismo de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Con respecto a las dos comunidades en las que el poder de compra del salario medio aumenta con respecto al poder de compra del cuarto trimestre de 2021, es **Baleares** con 674 euros anuales de mejora la que se encuentra en primer lugar, mientras que **Canarias** con 399 euros de ganancia se encuentra en segunda posición. A mucha distancia, con pérdidas menores que las de la media nacional, les siguen **Madrid** (316 euros menos que dos años atrás), **La Rioja**

(326 euros de pérdida), **Cataluña** (387 euros de pérdida), y **Navarra** (462 euros menos).

En el extremo opuesto se encuentran las regiones en donde el recorte de poder de compra del salario medio es de más de 1000 euros anuales. Así, los casos más desfavorables corresponden a **País Vasco**, donde la pérdida es equivalente a 1.265 euros/año, **Asturias**, con un recorte equivalente a 1.181 euros anuales, y **Galicia** con 1.047 euros de recorte. Con una menor pérdida, pero también notable, se encuentra **Cantabria** con 937 euros anuales menos. Le sigue **Castilla La Mancha** (880 euros/año menos), **Murcia** (851 euros anuales de pérdida), **Castilla y León** (819 euros/año menos) y **Aragón** (-811 euros anuales de pérdida).

En el rango de 600 a 800 euros de pérdida, se encuentra **Extremadura**, donde el salario medio puede comprar ahora el equivalente a 796 euros menos que hace dos años, seguido de **Andalucía**, donde el descenso en el poder de compra de su salario medio equivale a 667 euros anuales, y **Valencia**, la autonomía mejor colocada de este grupo, con una pérdida equivalente a 636 euros anuales.

Las restantes comunidades presentan, siempre entre diciembre de 2021 y el mismo mes de 2023, variaciones negativas en el poder de compra del salario medio, pero que no alcanzan a 600 euros anuales. Son las ya citadas **Navarra**, **Cataluña**, **La Rioja** y **Madrid**, que se encuentran en el rango de 300 y 500 euros de pérdida aproximadamente.

Los datos anteriores muestran que a lo largo de los últimos dos años se acumularon diferencias en la variación del poder de compra del salario medio de las distintas autonomías **de hasta 1.938 euros por año**. Esta diferencia es resultado de sumar el incremento observado en **Baleares** (674 euros/año) con la pérdida registrada en **País Vasco** (1.265 euros/año).

Por ejemplo, la capacidad de compra del salario medio en **Cataluña** fue 1.060 euros anuales inferior que la de **Baleares** y 785 euros inferior a la de **Canarias**. En el caso de **Madrid**, la diferencia con respecto Baleares es de 990 euros menos al año. Si, en cambio, compramos el poder adquisitivo de **Madrid** con el de **Galicia**, éste primero es 731 euros superior. Al compararlo con **Cataluña**, el poder adquisitivo de **Madrid** es 70 euros superior.

Navarra fue la comunidad con mayor pérdida adquisitiva el año anterior y ahora se encuentra en la sexta posición más favorable con una pérdida de 462 euros anuales. Caso similar es el de **La Rioja**, que el año anterior mostró una pérdida de 481 euros anuales, por encima de la media nacional, y ahora es de 326 euros/año en 2023, es decir, por debajo de la media. En cambio, el poder adquisitivo de la remuneración promedio de **Cataluña**, que el año anterior ganó el equivalente a 497 euros/año, ahora pierde 387 euros anuales. Caso similar es el de **Valencia**, que pasa de ganar 34 euros/año a perder 636.

2. Seguridad en el empleo

Este bloque del **Monitor Adecco** trata el concepto de **Seguridad en el empleo** en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, la magnitud del paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido.

En este grupo de variables sólo 3 autonomías descendieron su calificación. Son **Extremadura** y **Castilla y León**. Las puntuaciones más altas son para **Cantabria**, que sube dos puestos hasta el primer lugar, **Baleares**, que el año anterior se encontraba en la quinta posición, y **Extremadura**, que pasa del primer al tercer puesto. En cambio, **Castilla y León**, que el año anterior ocupaba el segundo puesto, pasa al noveno. Algo similar le sucede a **Aragón**, que pasa de ocupar la cuarta plaza a la séptima. En el otro extremo, se encuentran **Navarra** y **Canarias**.

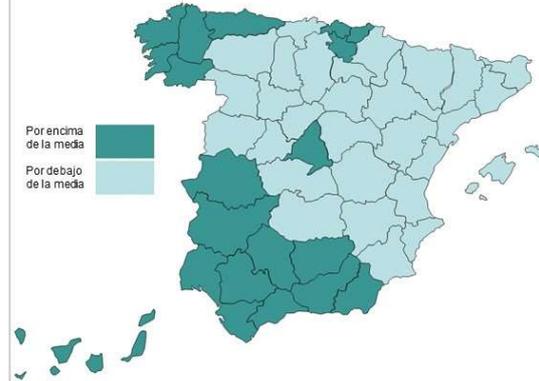
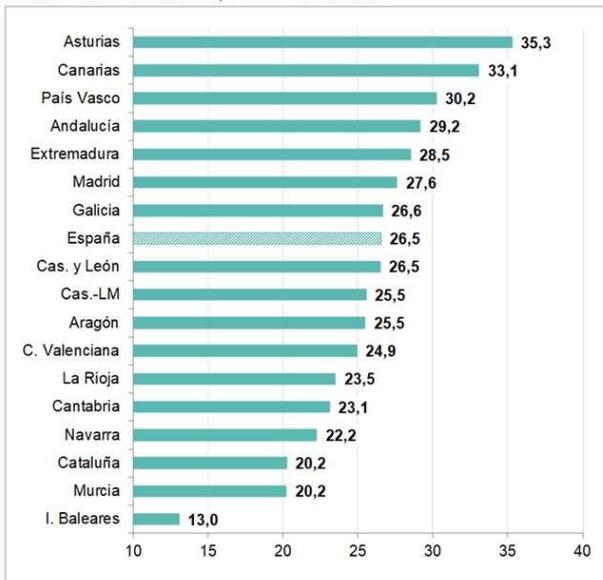


El aumento del número de **parados de larga duración** (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años) terminó en el cuarto trimestre de 2022 con 853.600 parados en esta situación. Afortunadamente, estas cifras han mostrado tendencia a reducirse durante el 2023, aunque todavía se encuentran alrededor de 718.200 parados de larga duración en el último trimestre del año. En cuanto al total de parados en 2023, acabamos el año con 2,83 millones (aproximadamente 193.400 parados menos que un año antes).

Así, analizamos que, en la proporción del promedio total de personas sin empleo de 2023, los parados de larga duración equivalen al **26,5% del total**. Esta cifra supone 3,5 puntos porcentuales menos que en 2022 y 0,5 menos que en 2021, cuando la proporción era del 27%.

A nivel autonómico quince autonomías vieron también reducir su número de parados de larga duración. Fue el caso de **La Rioja, País Vasco, Navarra, Murcia, Madrid, Galicia, Valencia, Cataluña, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cantabria, Baleares, Asturias, Aragón, Andalucía**. Además, sus cifras se redujeron también a nivel general (excepto Murcia y Navarra). En cambio, **Extremadura y Canarias** no lograron disminuir el número de parados de larga duración, aunque en el caso de Extremadura sí redujo el número total de parados.

% DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE.

De este modo, vemos que **Asturias** es la comunidad donde la proporción de parados de larga duración con respecto al total es mayor, un 35,3%. Continúa así en el primer puesto, con una cifra aún superior a la que obtuvo en 2022 (+0,3 puntos porcentuales).

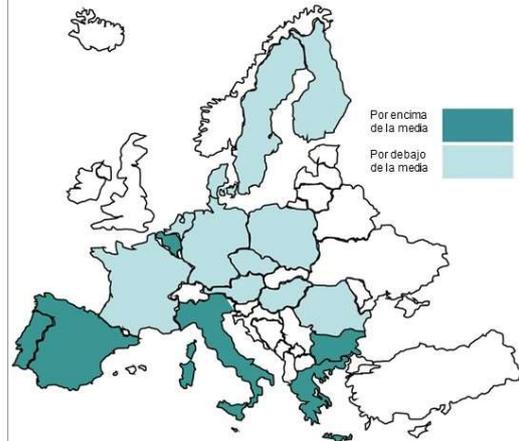
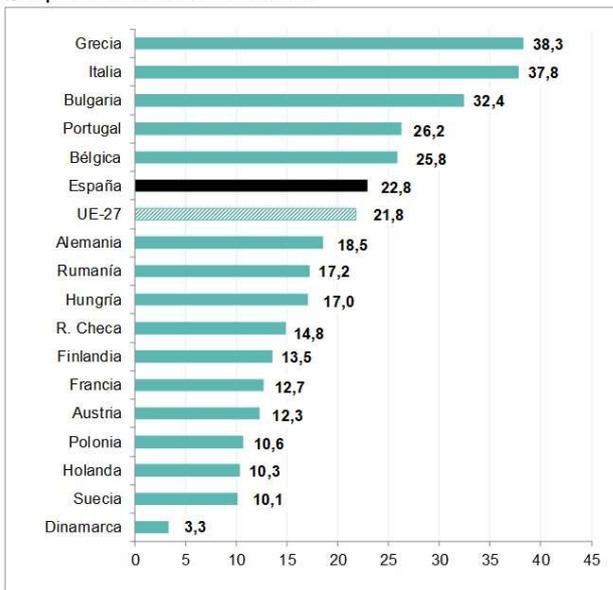
Canarias continúa también en la segunda plaza, pero disminuye su cifra hasta el 33,1% (-1,3 p.p.). Por su parte **País Vasco** pasa del octavo lugar en 2022 hasta el tercero con un 30,2% (+0,1 p.p.). En cambio, **Madrid**, que el año anterior se encontraba en la tercera plaza, disminuye sus cifras hasta el 27,6% (-5,7 p.p.), lo que la sitúa en el sexto lugar.

En el extremo opuesto, **Baleares** vuelve a ser la comunidad con el porcentaje más bajo, un 13,0%, inferior incluso al que obtuvo en 2022 (-6,6 p.p.). **Murcia** sería la segunda por la cola con un 20,2%, muy por debajo de la novena posición que ocupó el año anterior (-9,1 p.p.). **Aragón** pasa a la décima plaza con un 25,5% (+3,1 p.p.). **Cataluña** mantiene la tercera posición por la cola con un 20,2% (-2,8 p.p.).

Así, un total de 4 autonomías aumentaron su porcentaje de parados de larga duración con respecto al año anterior: **Aragón** (+3,1 p.p.), **Asturias** (+0,3 p.p.), **Extremadura** (+2,4 p.p.) y **País Vasco** (+0,1).

De entre las autonomías que redujeron sus cifras, fue **Murcia** la que lo hizo en mayor medida (-9,1 p.p.), seguida de **C. Valenciana** (-7,1 p.p.), **Baleares** (-6,6 p.p.), **Madrid** (-5,7 p.p.), **Castilla La Mancha** (-4,7 p.p.) y **Navarra** (-4,4 p.p.). Estuvieron por tanto por debajo de la reducción a nivel nacional (-3,5 p.p.), mientras que **Andalucía**, **Canarias**, **Castilla y León**, **La Rioja** y **Cataluña** lo hicieron en menor medida.

PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE
% de parados durante 24 meses o más



Medias móviles de cuatro trimestres para el 2º trimestre de 2023

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Si atendemos a los datos de Eurostat, podemos analizar la situación de España en relación con el resto de países. Utilizando los últimos datos disponibles, vemos que el porcentaje de parados de 24 meses o más con respecto al total fue de 21,8% en la **UE** para el segundo trimestre de 2023. **España** se encontraría por encima de esta cifra, pero debajo de **Bélgica, Portugal, Bulgaria, Italia y Grecia**.

En el extremo opuesto se encontrarían **Dinamarca, Suecia y Holanda**, con un 3,3%, 10,1% y 10,3% respectivamente. Así, **España** se encontraría a 19,6 puntos porcentuales de **Dinamarca**, 12,8 p.p. de **Suecia**, y 12,5 p.p. de **Holanda**. También si comparamos nuestra situación con la de **Francia**, nos encontramos a una distancia considerable con 10,2 p.p., pero ésta diferencia se reduce si por ejemplo comparamos con **Alemania**, que está a 4,3 p.p. En cambio, **España** se encontraría en una mejor situación que **Grecia**, con 15,4 p.p. menos, **Italia**, con 15 p.p. menos, o **Portugal** con 3,4 p.p. menos.

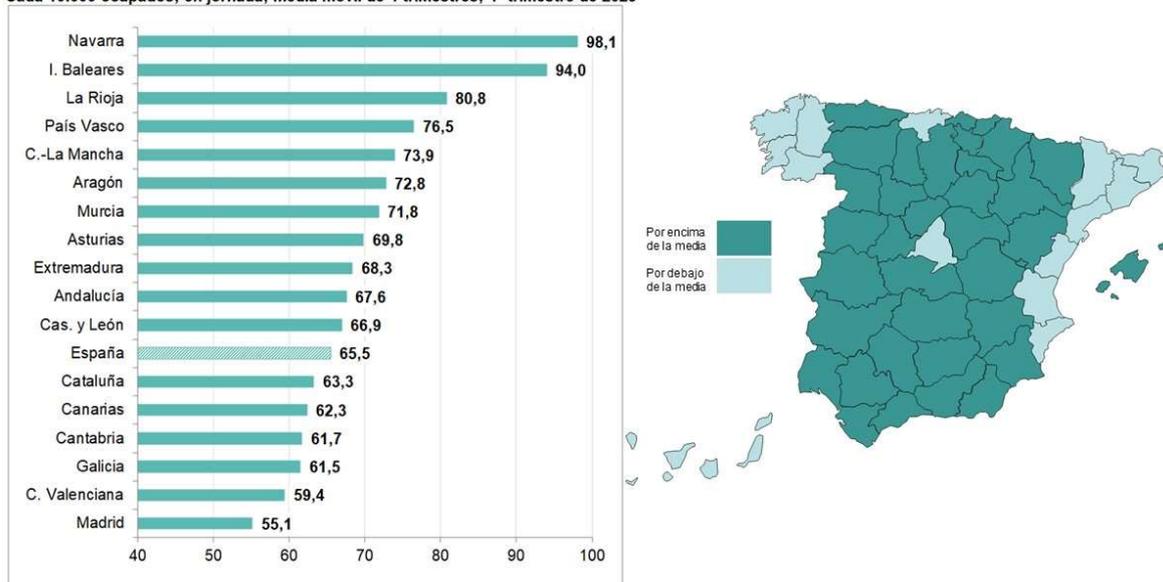
No obstante, cabe destacar que, si tuviéramos en consideración los datos del INE para esta fecha, en lugar de los de Eurostat, la cifra para España sube hasta el 28%, lo que empeoraría las cifras descritas anteriormente.

La **siniestralidad laboral** encadenó 7 trimestres consecutivos de crecimiento, hasta que comenzó a reducirse en el segundo trimestre de 2023. Así, en el cuarto trimestre de 2023 se produjo un decremento interanual del 3,1%, que disminuyó la siniestralidad hasta **65,5 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados**. Es el segundo dato más bajo desde el segundo trimestre de 2022, justo por encima del tercer trimestre de 2023.

La siniestralidad laboral **ha disminuido en nueve comunidades autónomas**, mientras que el año anterior sólo lo hizo en tres. Entre las autonomías que redujeron su siniestralidad, el mayor decremento interanual es para **Cantabria** con un -33,4%, seguido de **La Rioja** con un -15,6%, **Asturias** con un -13,7%, **Castilla La Mancha** con un -11,6% y **Cataluña** con un -7,5%. Decrementos más moderados fueron los de **Andalucía** (-0,3%), **Valencia** (-2,2%) y **Madrid** (-4,9%).

La tendencia creciente de la siniestralidad, ahora interrumpida, puede verse desde otro punto de vista. Hace un año, hubo seis regiones que presentaron más de 80 accidentes por cada 10.000 ocupados (**Baleares, Navarra, La Rioja, Cantabria, Castilla La Mancha y Asturias**). En el cuarto trimestre de 2023, únicamente **Navarra** con 98,1 accidentes, **Baleares** con 94,0 y **La Rioja** con 80,8 superan esa cifra. No obstante, para las dos últimas, sus cifras han disminuido con respecto al mismo periodo del año anterior.

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSARON BAJA
Cada 10.000 ocupados; en jornada; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023

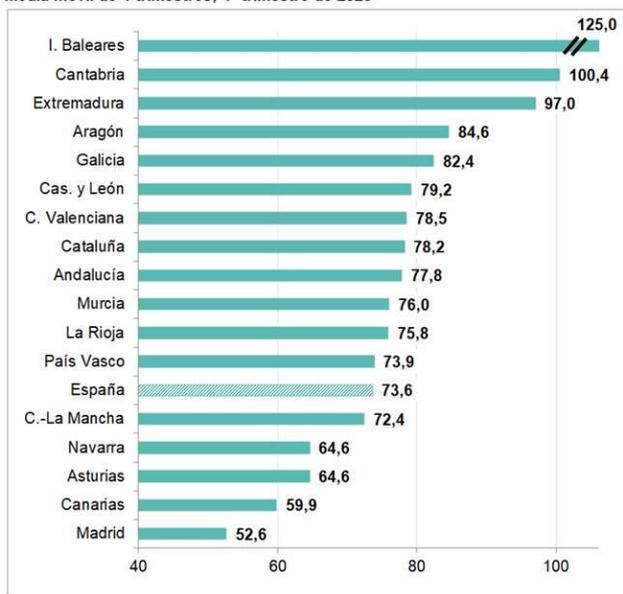


Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

En la situación opuesta, de las seis regiones con menor siniestralidad, dos presentan menos de 60 accidentes cada 10.000 ocupados, son **Madrid** con 55,1 accidentes y **Valencia** con 59,4. Le siguen **Galicia** con 61,5, **Cantabria** con 61,7, **Canarias** con 62,3 y **Cataluña** con 63,3. Así, **Madrid** continúa ocupando la primera posición por la cola y **Galicia** la tercera, pero **Canarias**, que el año anterior ocupaba la segunda, se encuentra ahora en la quinta.

En el conjunto de **España**, un **73,0% de los parados está cobrando una prestación por desempleo**, que es una proporción de 5,2 puntos porcentuales³ más alta que la de un año antes. Además, es 6,0 p.p. superior a la del último trimestre de 2021 y 3,1 p.p. superior a la del 2020.

% DE PARADOS QUE COBRA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



(*) Excluye a parados que ya encontraron empleo o que llevan parados menos de un mes. Incluye Renta Activa de Inserción, Programa de activación para el empleo y renta agraria.

Baleares (125,0%; +43,6 p.p.)⁴ lidera en este campo, y tiene además el mayor incremento entre las 15 autonomías que aumentan esta variable. Un año antes se encontraba en el tercer puesto. Le sigue **Cantabria** (100,4%; +13,3 p.p.), que mantiene su posición con respecto a 2022, y **Extremadura** (97,0%; -3,4%), que pasa de la primera posición a la tercera. En cambio, las proporciones más bajas corresponden a **Madrid** (52,6%; +5,2 p.p.) y **Canarias** (59,9%; +3,5 p.p.), igual que sucedió un año antes, mientras que **Asturias** (64,6%; -2,3 p.p.) intercambia puesto con **Navarra** y pasa a estar tercera por la cola.

Cabe destacar que la brecha entre comunidades aumenta en 2023, pasando de 52,9 puntos porcentuales entre Extremadura y Madrid al 72,4 entre Baleares y Madrid. Esto se debe principalmente al aumento de esta variable en las comunidades que ocupan las primeras posiciones.

³ Recuérdese que para el cálculo de esta proporción excluimos a los parados que ya han encontrado empleo, así como también a aquellos que llevan parados menos de un mes. Además, nos referimos a la media móvil de cuatro trimestres.

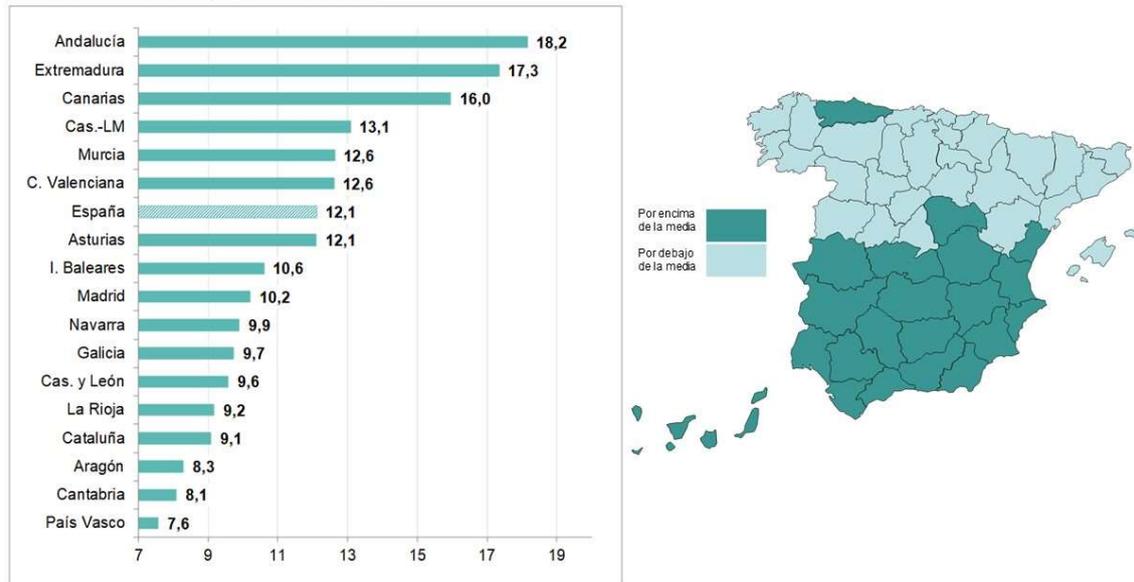
⁴ El hecho de excluir del cálculo a alrededor del 13% de los parados y a que existen varias prestaciones, permite el hecho de que, ocasionalmente se supere el 100% de cobertura.

3. Oportunidades de Empleo y Desarrollo profesional

Al igual que en 2022, esta fue el área con mejor comportamiento del **Monitor Adecco**, con todas las autonomías mejorando su puntuación. **Cataluña** mantuvo de nuevo el primer lugar, seguida por **País Vasco** y **Aragón**, que también mantienen sus posiciones con respecto a 2022. Por su parte, **Murcia**, continúa en la última posición, por debajo de **Extremadura**, que baja un puesto, y **Canarias**, que sube hasta la tercera posición por la cola.

TASA DE DESEMPLEO (%)

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE.

La **tasa de paro** bajó 0,8 puntos porcentuales hasta 12,1%, que es **su valor más bajo desde diciembre de 2008**⁵. Sin embargo, no todas las autonomías acompañaron la tendencia general de disminución. **Extremadura** incrementó su tasa en los dos últimos trimestres de 2023, y **Navarra** en los últimos tres.

Otro caso diferente fue el de **Asturias** que, aunque sí que disminuyó su tasa en el último trimestre, la aumentó en los tres primeros, y el de **Murcia**, que tuvo un ligero aumento en el segundo trimestre antes de disminuir.

Andalucía fue de nuevo la comunidad con la tasa más alta de desempleo a pesar de su reducción (18,2%; -0,9 p.p.). La segunda posición es para **Extremadura**, que sube un puesto con respecto al año anterior hasta el 17,3% (+0,05 p.p.), mientras que **Canarias** baja un puesto hasta la tercera posición con un 16,0% (-1,6 p.p.). Cabe destacar que **Canarias** es la que obtiene la mayor reducción con respecto al resto de comunidades.

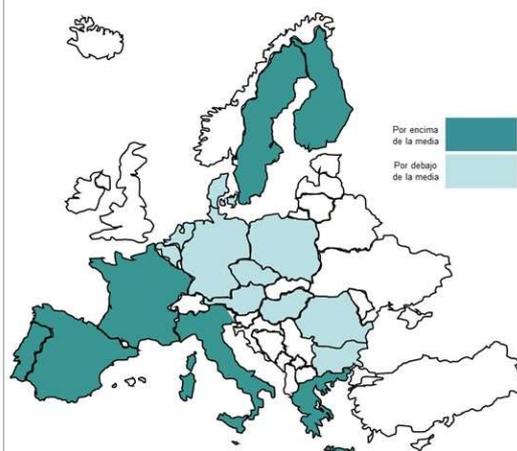
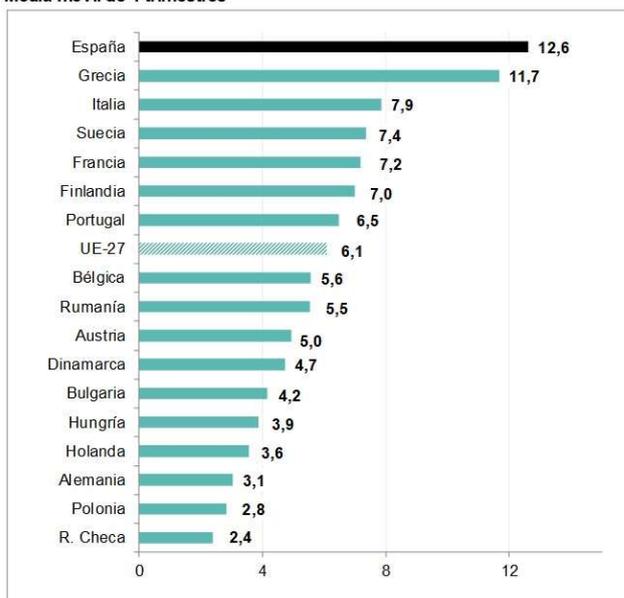
⁵ Recuérdese que nos referimos al promedio móvil de 4 trimestres.

El **País Vasco** permanece como la región española con menor tasa de paro (7,9%; -1,0 p.p.), seguido por **Cantabria** (8,1%, -1,3 p.p.), que baja del tercer al segundo puesto por la cola. Justo por encima de **Cantabria** se encuentra **Aragón** con un 8,3% (-1,1 p.p.), que sube un puesto con respecto al año anterior.

Es importante saber que los actuales niveles de desempleo son los más bajos desde diciembre de 2008 para todas las comunidades excepto para **Extremadura y Navarra**, que aumentan sus tasas con respecto a 2022.

TASA DE PARO EN LA UE

Media móvil de 4 trimestres



Medias móviles de cuatro trimestres para el 2º trimestre de 2023.

Fuente: Adecco Institute sobre la base Eurostat

Si comparamos la situación de España con la del resto de países para los últimos datos disponibles en Eurostat, **España** es el país más perjudicado en cuanto a tasa de paro se refiere con un 12,6%. Le siguen **Grecia** con un 11,7%, y más alejada **Italia** con un 7,9%. Así, **España** se encuentra 6,6 puntos porcentuales por encima de media para la **UE**.

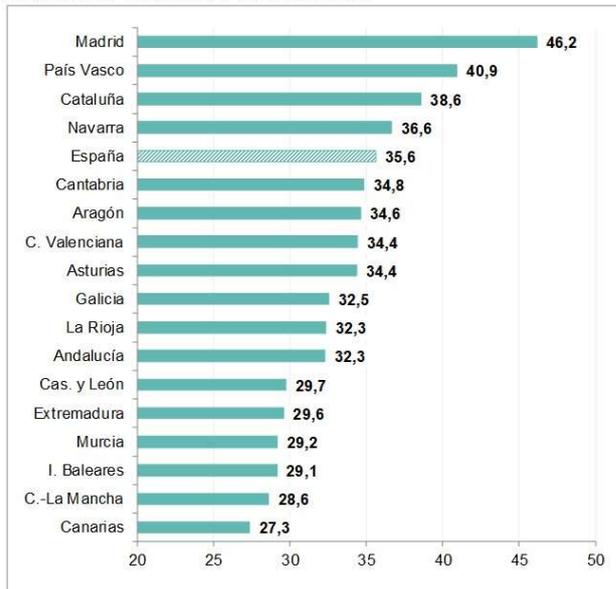
En el extremo opuesto, los países con las tasas de desempleo más bajas son **R. Checa** con un 2,4%, **Polonia** con un 2,8% y **Alemania** con un 3,1%.

La proporción de **empleos de alta cualificación**⁶ subió una décima en la comparación interanual hasta 35,5%, el valor más alto de la serie histórica. A lo largo de 2023 se crearon 813.800 puestos de trabajo (+4% interanual). De ellos, **332.600 empleos fueron de alta cualificación** (+4,6%) y los restantes 481.200 empleos de media o baja cualificación (+3,6%).

⁶ Se trata de los empleos correspondientes a las tres primeras de las diez categorías de la clasificación de ocupaciones de la OIT: 1) directores y gerentes; 2) ocupaciones técnicas y profesionales, científicas e intelectuales (abogados, médicos, profesores, ingenieros, arquitectos, etc.); y 3) ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (anestesiólogos, radiólogos, pilotos, logopedas, fotógrafos, etc.).

La proporción de empleos de alta cualificación en el total de la ocupación aumentó en 10 autonomías. Los mayores incrementos se registraron en **Cantabria** (+2,5 puntos porcentuales) y **Murcia** (+1,8 p.p.).

% DE EMPLEOS CUALIFICADOS (1)
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



(1) Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Madrid continuó, por amplia diferencia, como la comunidad con mayor proporción de empleos de alta cualificación, con 46,2%, (+0,2 p.p.), que igualó el incremento medio nacional. **Madrid** y el **País Vasco** (40,9%; -0,9 p.p.), continúan como las únicas autonomías donde **más del 40%** del empleo es de alta cualificación.

En la situación contraria hay seis regiones (dos más que el año anterior) en donde los empleos de alta cualificación son **menos de un 30%** del total de la ocupación. Son los casos de **Castilla y León** (29,7%; -0,8 p.p.), **Extremadura** (29,6%; +1,6 p.p.), **Murcia** (29,2%; +1,8 p.p.), **Baleares** (29,1%; -2,8 p.p.), **C. La Mancha** (28,6%; +1,2 p.p.), y **Canarias** (27,3%; -2,0 p.p.).

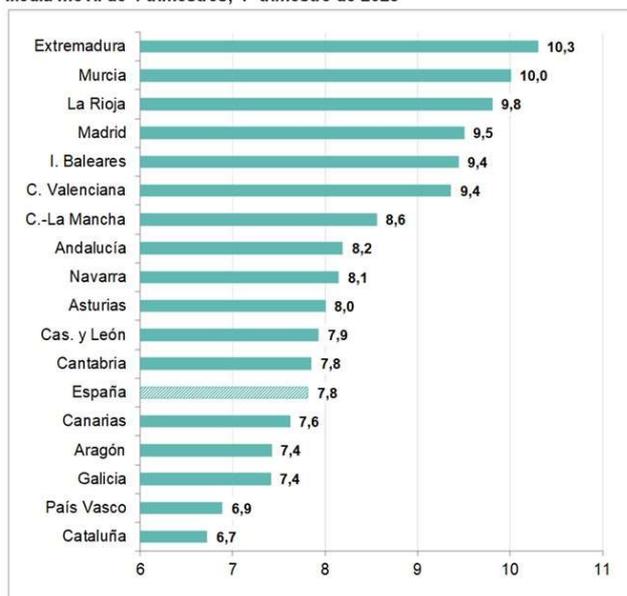
La **subocupación horaria** es la situación que enfrentan aquellos que trabajan menos tiempo que la jornada completa, quieren y están disponibles para trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo. Considerando la media móvil de los últimos cuatro trimestres, puede verse que la proporción de personas en situación de subocupación horaria en el total de ocupados de España es de **7,8%**, **0,5 puntos porcentuales por debajo del cuarto trimestre de 2022**, siendo así el menor porcentaje desde 2008. De este modo, este colectivo se redujo, como proporción del empleo total, en cada uno de los cuatro trimestres del 2023, acumulando ya 8 trimestres de decremento.

Esta variable disminuyó en todas las comunidades autónomas simultáneamente durante todos los trimestres 2023. Encadenando además con los cuatro trimestres de descenso que también tuvieron en 2022, a

excepción de siete comunidades autónomas donde el primer trimestre de 2022 fue positivo.

% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Mientras que en 2021 había seis regiones en donde esta proporción superaba el 11%, en 2022 y 2023 no hubo ninguna. En 2022 hubo en cambio seis comunidades que superaron el 10%, cifra que en 2023 se reduce a dos únicas comunidades; **Extremadura** con un 10,3% (-0,5 p.p.) y **Murcia** con un 10,0% (-0,6 p.p.). Continúa por tanto con la mayor proporción de ocupados en situación de subocupación horaria, seguida de nuevo por **Murcia** y **La Rioja** (9,8%; -0,4 p.p.).

En el extremo contrario, destacan siete (el año anterior fueron cuatro) autonomías con menos de un 8% de ocupados en situación de subocupación horaria. De éstas, las que obtienen los resultados más bajos son **Cataluña** (6,7%; -0,5 p.p.), el **País Vasco** (6,9%; -0,4 p.p.), **Galicia** (7,4%; -0,5 p.p.), **Aragón** (7,4%; -0,4 p.p.) y **Canarias** (7,6%; -0,7 p.p.).

4. Conciliación entre la vida personal y la profesional

En el apartado de **Conciliación** prevalecieron los incrementos en la puntuación, con doce autonomías obteniendo una calificación mayor a la que tenían un año antes. **País Vasco** continúa en el primer puesto, seguida por **C. Valenciana** y por **Madrid**, que se mantiene en el tercer lugar.

Baleares continúa en el último lugar, mientras que **Canarias**, que le seguía a continuación, sube un puesto hasta colocarse en tercer lugar por la cola. Por su parte, **Castilla La Mancha**, que ocupaba la tercera posición por la cola, avanza

dos puestos. Y es ahora **La Rioja**, que baja tres escalones, la que se coloca justo encima de **Baleares**, en penúltimo lugar.

La proporción de ocupados **a tiempo parcial** no crece desde 2014. En los 36 trimestres que pasaron desde entonces, 33 se saldaron con descensos interanuales en esta proporción y los tres restantes no tuvieron cambio alguno. Si al final de 2014 trabajaba a tiempo parcial el 15,9% de los ocupados, nueve años después esa proporción es del 13,3%, que suponen 0,2 puntos porcentuales por debajo de la cifra para 2022.

A lo largo de este período se crearon 3,13 millones de puestos de trabajo de tiempo completo, pero la cantidad de ocupados a tiempo parcial disminuyó en 25.600 personas, hasta los 2,87 millones actuales. La proporción actual de ocupados a tiempo parcial es la más baja desde el marzo de 2011.

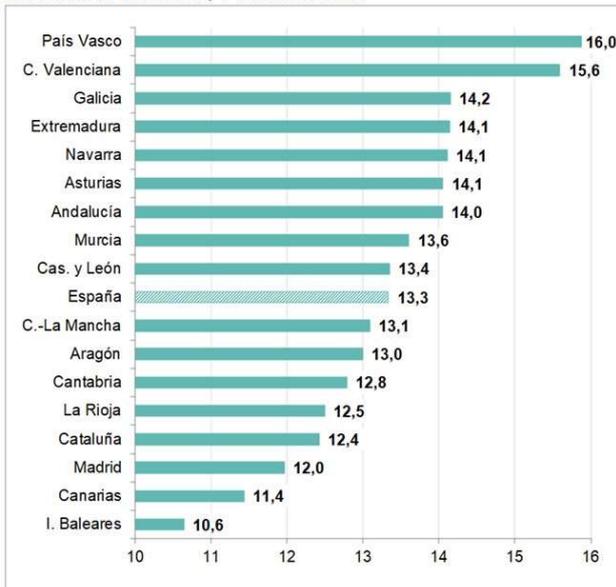
En los últimos doce meses, se perdieron 87.600 empleos de este tipo; al mismo tiempo, se crearon 695.400 puestos de tiempo completo. En cambio, el año anterior, el 15,7% del empleo creado fue a tiempo parcial (43.700 empleos).

Así, el número de ocupados a tiempo parcial disminuyó en seis autonomías, al mismo tiempo que el empleo a tiempo completo aumentaba en todas las regiones simultáneamente a excepción de **La Rioja**. Muy por encima de los datos del año anterior, donde hubo doce comunidades en las que el empleo a tiempo completo aumentó. Los mayores descensos en el colectivo de empleados a tiempo parcial fueron los de **Extremadura** (-10,4% interanual), **Castilla y León** (-8,1%) y **Castilla La Mancha** (-6,6%). A pesar de ello, hubo casos de significativos incrementos en la ocupación a tiempo parcial, como en **Cantabria** (+18,9%) y **País Vascp** (+14,0%).

País Vasco se situó como la autonomía con mayor proporción de ocupados a tiempo parcial (16,0%; +0,2 p.p.), manteniendo su posición con respecto al año anterior. Junto con **C. Valenciana** (15,6%, +0,3 p.p.), que también continúa en el segundo lugar. Son las únicas regiones con más de un 15% de sus ocupados trabajando a tiempo parcial. Les sigue **Galicia** con un 14,2% (+0,1 p.p.) y **Extremadura** con un 14,1% (-0,6 p.p.).

% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023

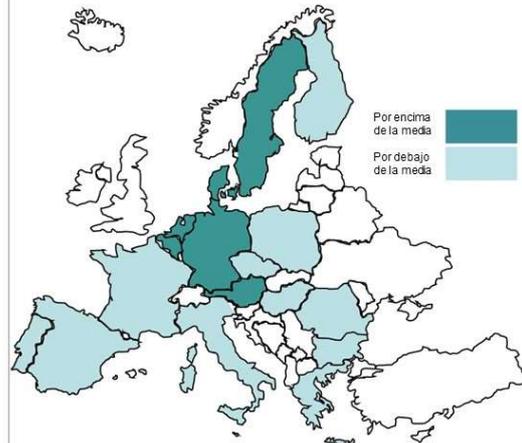
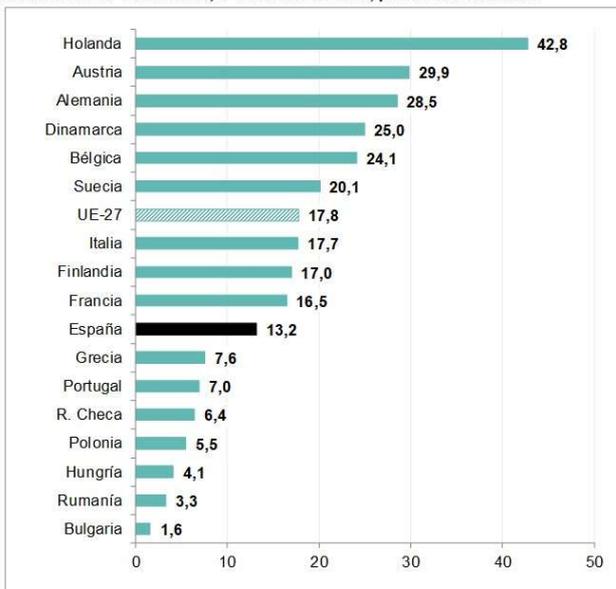


Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En la situación opuesta, hay dos (frente a las tres de 2022) comunidades con menos de un 12% de ocupados a tiempo parcial: **Baleares** (10,6%; +0,2 p.p.) y **Canarias** (11,4%; +0,4 p.p.), que mantienen su posición con respecto a 2022. Le sigue **Madrid** (12,0%; -0,8 p.p.), **Cataluña** (12,4%; -0,2 p.p.), **La Rioja** (12,5%; -2,1 p.p.), **Cantabria** (12,8%; +1,3 p.p.), **Aragón** (13,0%; -1,2 p.p.) y **Castilla La Mancha** (13,1%; -0,1 p.p.), todas por debajo de la media nacional.

% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2023; países seleccionados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Si comparamos la situación de **España** con la del resto de países para los últimos datos disponibles de Eurostat, observamos que la media de la **UE** se sitúa en el 17,8%, es decir, 4,6 p.p. por encima de nuestro país. El que obtiene el porcentaje más alto es **Holanda** con un 42,8%, a una distancia mucho mayor de 29,6 p.p., que se reduce hasta los -15,3 p.p. si comparamos con **Alemania**,

que se encuentra en tercer lugar con un 28,5%. En cambio, **Francia**, que se sitúa justo encima de **España**, se encontraría a -3,3 p.p., y **Grecia**, que estaría justo debajo, a 5,6 p.p.

En la última posición se encontraría **Bulgaria** con un 1,6% y 11,6 p.p. de distancia con respecto a nuestro país.

Hace un año, para esta misma fecha (segundo trimestre de 2022) y de acuerdo con los datos de Eurostat, nos encontrábamos en un 13,5%, es decir, a +0,3 p.p. con respecto a nuestra actual cifra. Nos encontrábamos entonces a -4,1 p.p. de distancia de la media de la **UE**, por lo que la brecha se ha incrementado en la actualidad (como decíamos, -4,6 p.p. con respecto a la **UE** en el segundo trimestre de 2023).

Tras siete trimestres consecutivos en que el número de **teletrabajadores** se reduce en la comparación interanual, el año 2023 muestra incrementos trimestre a trimestre. En el cuarto trimestre se contaron **3,06 millones de personas que trabajaron al menos ocasionalmente desde su hogar**, cifra que es un 19,4% más alta que la de un año antes. La proporción de teletrabajadores en el total de ocupados, tomando como referencia la media móvil de cuatro trimestres, aumentó 0,9 puntos porcentuales en la comparación interanual, hasta el 13,6%. **Es el dato más alto desde diciembre de 2021, donde llegaba al 14,4%**. Y se encuentra a 2,6 p.p. del dato más alto de la serie histórica (marzo de 2021).

Antes de la pandemia, el número de teletrabajadores era de 1,64 millones. Esa cifra creció más del doble, **alcanzando un máximo de 3,55 millones en el segundo trimestre de 2020** (el del confinamiento domiciliario). Actualmente hay 3,06 millones de personas teletrabajando al menos ocasionalmente, lo que quiere decir que del máximo de 1,91 millones de teletrabajadores que se crearon fruto de la pandemia, se han perdido 494.500 (un 25,8%) y permanecen 1,42 millones.

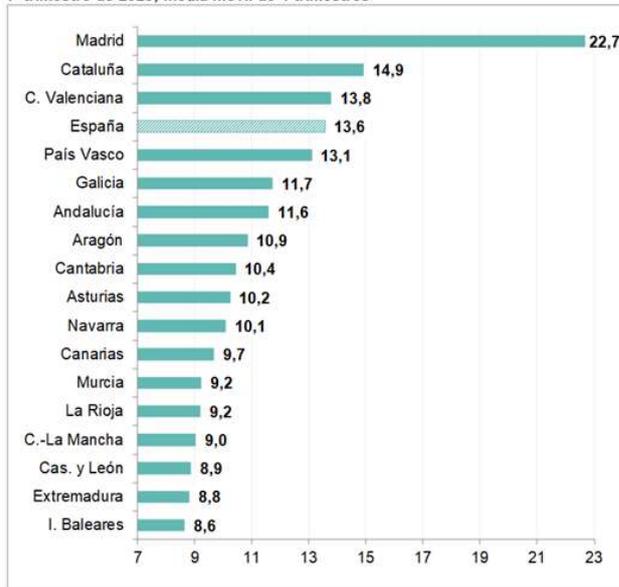
Lo mismo se puede ver a través de la proporción de teletrabajadores en el total de ocupados: **el 13,6% actual está, como decíamos antes, a -2,6 puntos porcentuales del máximo de 16,2% del primer trimestre de 2021 y a +5,3 p.p. del 8,3% del final de 2019.**

No obstante, al analizar los datos según comunidades autónomas, encontramos amplias diferencias entre éstas. Al igual que sucedió en 2022, **el teletrabajo se lleva a cabo fundamentalmente en Madrid**, que alcanza un 22,7% de teletrabajadores (+2,3 p.p. interanual) **y, en menor medida, en Cataluña** con un 14,9% (+0,9 p.p. interanual). Además, en 2023, otra comunidad se suma a las que se encuentran por encima de la media nacional (13,6%; +0,9 p.p.); **C. Valenciana** con un 13,8% (+1,8 p.p.), siendo la segunda comunidad que muestra mayor crecimiento con respecto al año anterior, por detrás de Madrid.

A pesar de que **Madrid** alberga al 15,8% del total de ocupados, tiene al 26,3% de todos los teletrabajadores del país. **Cataluña**, con el 17,5% de los ocupados de España, tiene el 19,1% de todos sus teletrabajadores. Así, entre ambas

autonomías, poseen el 33,3% de todos los ocupados, pero alcanzan al 45,4% del colectivo de teletrabajadores españoles.

% DE OCUPADOS QUE TRABAJA DESDE EL HOGAR (1)
4º trimestre de 2023; media móvil de 4 trimestres



(1) Ocasionalmente o más de la mitad de los días

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Un total de 14 comunidades mostraron un incremento interanual del número de teletrabajadores en el cuarto trimestre del 2023. Además de las ya citadas **Madrid, Cataluña y Valencia**, se encontrarían **País Vasco, Andalucía, Aragón, Cantabria, Navarra, Murcia, La Rioja, Castilla y León, Extremadura y Castilla La Mancha**. Destaca **País Vasco**, que acumula ya siete trimestres consecutivos de incrementos y se sitúa justo por debajo de la media nacional con un 13,1% (+1,3 p.p. interanual). En cambio, tres comunidades mostraron un descenso, el más pronunciado, el de **Asturias** con -1,4 p.p. interanuales que la sitúan en un 10,2%. Descensos más moderados fueron los de **Galicia** (-0,4 p.p.) y **Canarias** (-0,2 p.p.).

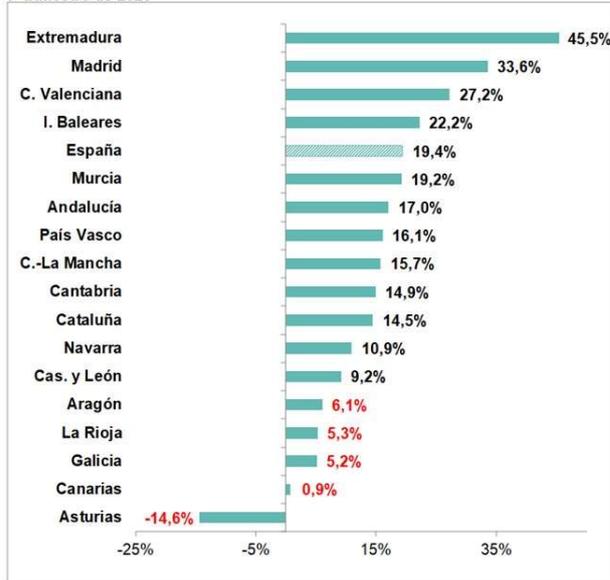
Hace un año, había seis regiones en donde el teletrabajo alcanzaba a menos del 9% de los ocupados, y ahora son sólo tres las regiones en dicha situación. En el final de la cola se encuentra **Baleares**, que baja tres puestos con un 8,6% (+0,2 p.p.), seguido por **Extremadura**, que desciende también tres puestos desde la quinta posición por la cola con un 8,8% (+0,3 p.p.), y **Castilla y León**, que desciende también tres puestos desde la sexta posición con un 8,9% (+0,1 p.p.).

En cambio, **La Rioja**, que se encontraba en última posición en 2022, está ahora en la quinta por la cola con un 9,2% (+1,7 p.p.). **Murcia**, que era la siguiente, está ahora en sexto lugar por la cola con un 9,2% (+1,2 p.p.), y **Castilla La Mancha** sube un puesto hasta el cuarto lugar (9,0%; +0,8 p.p.).

Atendiendo a los datos puntuales de cada trimestre, en lugar de utilizar los promedios móviles, observamos que el incremento más significativo fue el de **Extremadura** con un +45,5%, al pasar de 27.700 teletrabajadores en el cuatro trimestre de 2022 a 40.300 en 2023, seguido del de **Madrid** con un 33,6% y de **C. Valenciana** con un 27,2%. En el extremo contrario, **Asturias** sufrió un

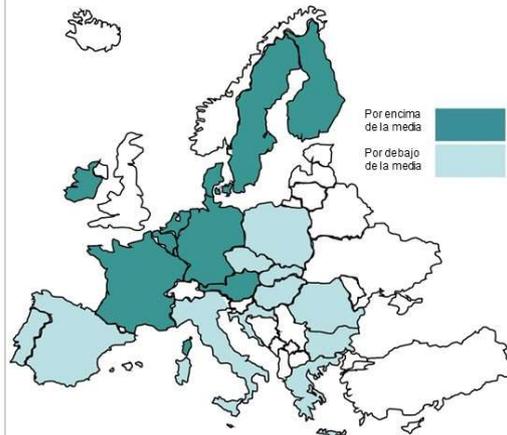
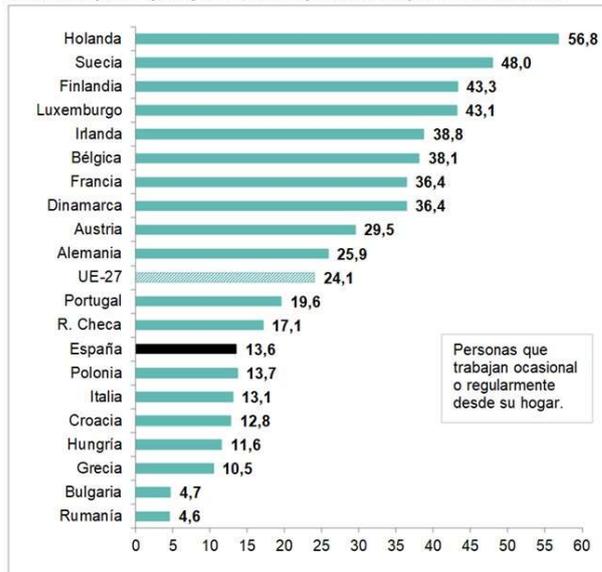
decremento del 14,6%. Ya son diez comunidades donde hay al menos 4 trimestres consecutivos de incrementos, lo cual no sucedía desde el 2020.

VARIACIÓN INTERANUAL DEL NÚMERO DE TELETRABAJADORES
4º trimestre de 2023



Sin embargo, al comparar la situación de **España** con los datos de otros países observamos que, a pesar del incremento de 2023, la brecha con respecto a la **UE** se habría incrementado con respecto al año anterior, donde fue de -8,5 p.p., es decir, 2,0 p.p. más baja que la actual brecha de -10,5 p.p. (24,1% en la UE frente a 13,6% en España).

% DE PERSONAS QUE TRABAJAN DESDE SU HOGAR EN LA UE
2023; datos para España y estimaciones para el resto; países seleccionados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

Entre los 20 mayores países de la UE, España ocupa el puesto 13, uno por encima del que ocupó en cuanto a la penetración del teletrabajo en 2019 de acuerdo con los datos de Eurostat.

Además, **13 de los 20 países analizados** (entre ellos Alemania, Bélgica, Francia, Holanda, Rumanía e Irlanda) **se mantienen por encima de sus niveles de 2020.**

Entre los seis países que en 2023 tuvieron una proporción de teletrabajadores inferior a la de 2020, hay dos en los que al menos 1 de cada 4 ocupados trabajan ocasional o frecuentemente desde su hogar (es decir, tienen una proporción de teletrabajadores que prácticamente duplica la de **España**); son los casos de **Luxemburgo** y **Austria**. El caso de **España** se asemeja al de **Italia y Polonia**, con porcentajes inferiores al 14% y a sus respectivas cifras de 2020. **Portugal** se encontraría a una mayor distancia con un 19,1%.

5. Conflictividad laboral

En lo referido a la conflictividad laboral, hubo trece comunidades que aumentaron su puntuación en tanto que las cuatro restantes, la redujeron. En primera posición se encuentra **Castilla La Mancha**, que escala desde la cuarta posición, seguida de **Baleares**, y de **La Rioja**, que sube desde la octava posición. La comunidad con mayor conflictividad continuó siendo el **País Vasco**, seguido de **Navarra**, que cae dos puestos, y **Asturias**.

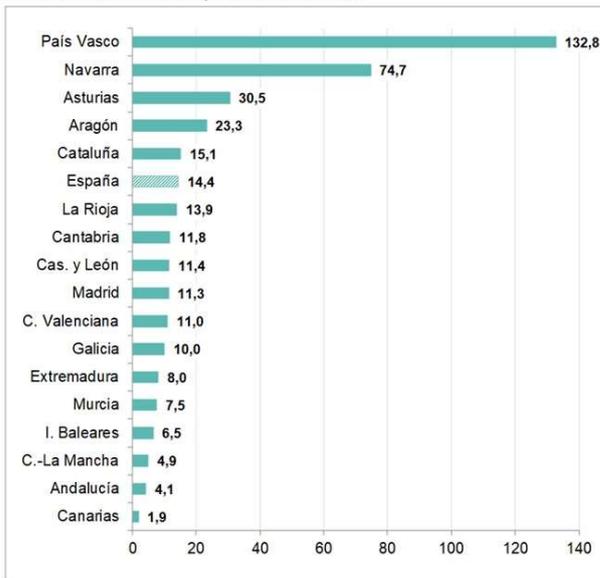
El **número de huelgas** aumentó por décimo trimestre consecutivo, elevando la media nacional hasta 14,4 conflictos cada 100.000 empresas, lo que es un 12,3% más que en el cuarto trimestre de 2022. En la práctica, esta variable supone unas 13 huelgas por trimestre cada 100.000 empresas en 2023. Es una cantidad menor que, por ejemplo, las 16,8 huelgas de 2019 pero superior a las 12 del 2022 y las 11,7 del 2021, para referirnos a años recientes.

La cantidad de conflictos aumentó en diez comunidades. Los mayores incrementos fueron en **Valencia**, donde las huelgas crecieron un 121,1% en un año, pasando de 5 a 11 cada 100.000 empresas. Le sigue el incremento de **Baleares** con +71,3%, que pasa de 3,8 a 6,5 huelgas cada 100.000 empresas, **Andalucía**, que alcanza las 4,1 huelgas (+65,1%), **Castilla y León** con 11,4 (+61,3%) y **Cataluña**, que alcanza las 15,1 huelgas (+50,6%).

Por el contrario, **Canarias** logró reducir sus cifras en un 23,0%, pasando de 2,5 huelgas cada 100.000 empresas en el cuarto trimestre de 2022, a 1,9 en el mismo periodo de 2023. Le sigue **Galicia** con una reducción del 21,1% hasta las 10,0 huelgas, y **La Rioja** con una reducción del 16,6% hasta las 13,9 huelgas.

NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



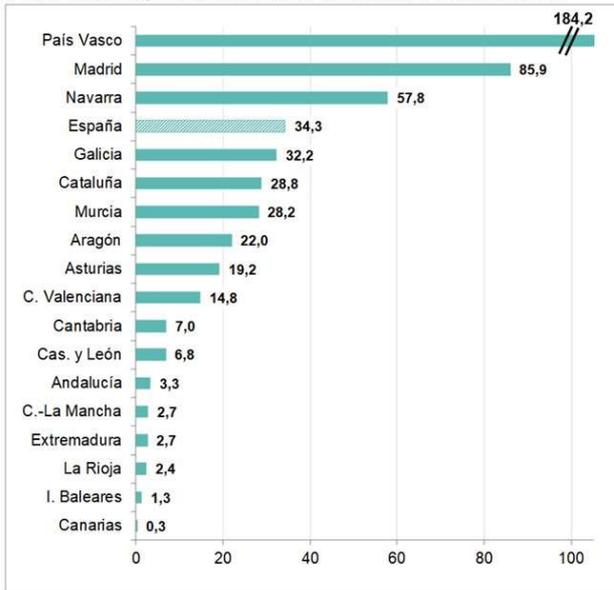
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

Así, **País Vasco, Navarra y Asturias** permanecen a la cabeza, reduciendo respectivamente sus cifras un -4,1%, -8,4%, y -13,5% con respecto al año anterior. En el extremo opuesto se encuentra **Canarias** (1,9; -23,0%), que baja un escalón con respecto al año anterior. En penúltimo lugar está **Andalucía** (4,1; ++65,1%), que sube una posición con respecto a 2022, y tercera por la cola **Castilla La Mancha** (4,9; -10,0%), que baja cuatro posiciones. Hace un año, tanto **Canarias** como **Andalucía** tenían menos de 3 huelgas cada 100.000 firmas, y ahora sólo queda **Canarias**.

La **cantidad de trabajadores participantes en huelgas** subió por tercer trimestre consecutivo en el conjunto de España. En el último trimestre de 2023, aumentó en un 44,9% interanual. Una mayor cantidad de huelgas junto con aumento de los participantes en las mismas sugiere que, de media, cada conflicto ha tenido un seguimiento mayor. En el cuarto trimestre de 2023 se contaron 34,3 huelguistas cada 10.000 ocupados.

TRABAJADORES PARTICIPANTES EN HUELGAS

Nº cada 10.000 ocupados; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base a INE y Ministerio de Trabajo

El número de huelguistas aumentó en 11 comunidades autónomas. Sin embargo, hubo también comunidades con reducciones considerables, como **Canarias** (-74,6%) y **País Vasco** (-34,9% interanual), seguidas de **Castilla La Mancha** (-42,4%) y **Extremadura** (-50,2%), y otras más leves como en **Andalucía** (-6,7%).

El **País Vasco** continuó siendo la región con mayor participación en huelgas, con 184,2 huelguistas. Destaca en segundo lugar **Madrid**, que multiplica por más de 10 sus anteriores resultados y se posiciona con 85,9 participantes en huelgas, muy por encima de los 7,2 que obtuvo en el cuarto trimestre de 2022. Este drástico aumento se debe principalmente al incremento de participantes a partir de marzo de 2023, que eleva sus cifras a final de año alrededor de los 100.000 participantes, lo cual no sucedía desde el año 2018. La tercera autonomía con mayor proporción de huelguistas fue **Navarra**, con 57,8 participantes, siempre cada 10.000 ocupados, cifra que también aumenta considerablemente con respecto al mismo periodo de 2022, donde hubo 25 participantes (+131,1%).

Sólo hay dos regiones con menos de 2 huelguistas cada 10.000 ocupados. Se trata de **Canarias**, con 0,3 huelguistas (-74,6%), y **Baleares**, con 1,3 participantes cada 10.000 ocupados (+122,1%).

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

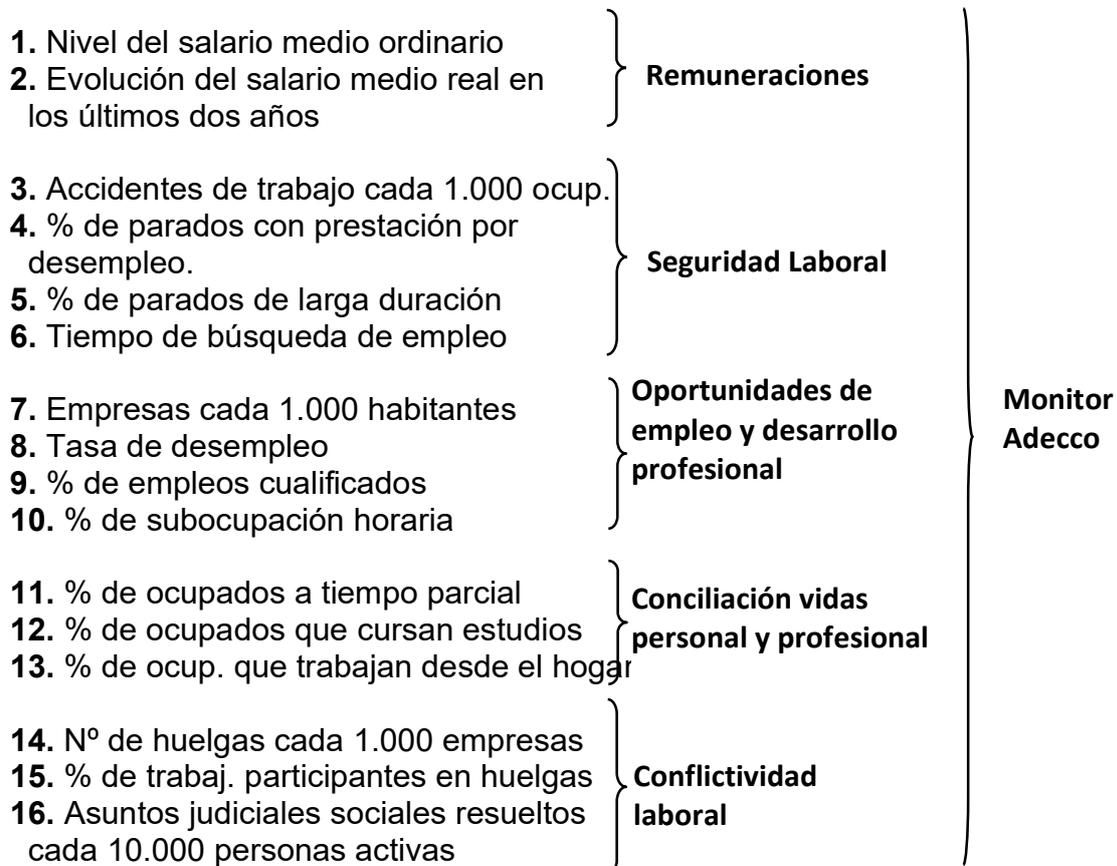
Objetivo

El **Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo** busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el **Monitor Adecco** observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para **cada una de las CC.AA. de España**. Para la elaboración del **Monitor Adecco** se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa **dieciséis variables** que se clasifican en **cinco áreas** diferentes. Las mismas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se optó por utilizar datos **trimestrales**. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una **puntuación de 10 a la Comunidad Autónoma con el dato más favorable** (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un **1 a aquella que tenga el menos positivo** (por caso, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen **rangos de puntuación fijos**. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga 45% o más, y la mínima a las que tengan 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en todos los **casos se utilizan los promedios móviles de los últimos cuatro trimestres**. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es el promedio de las calificaciones de las variables que la componen. **La puntuación del indicador es el promedio de la calificación de las cinco categorías.**

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: **a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado promedio.**

Téngase en cuenta que se trata de un **indicador relativo**: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:
<https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

Adecco

BADENOCH
+ CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional


FUNDACIÓN ADECCO