



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Marzo 2024



Índice de contenidos

A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de absentismo
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA

7. Incidencia según sectores y secciones

C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

D. ANEXO

11. Acceso al informe completo



Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo* en España para el cuarto trimestre de 2023** es del **7,2%**. Esta cifra ha aumentado **0,3 p.p.** con respecto al tercer trimestre de 2023 y **0,6 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T.**, la **tasa*** es del **5,6%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,1 p.p.**) y con respecto al cuarto trimestre de 2022 (**+0,5 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **Asturias** con una **tasa de absentismo** de **8,3%**, **País Vasco** con **7,9%** y **Galicia** con **7,8%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **Asturias (6,5%)**, **País Vasco (6,2%)** y **Galicia (6,2%)**.

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2023: **7,7%** para la **tasa general (-0,03 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual)** y **5,9%** por I.T. (**-0,05 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual**), seguido de **Servicios** con una **tasa general** de **7,3%** (**+0,2 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual**) y por I.T. de **5,6%** (**+0,1 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual**), mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general** de **5,8%** (**+0,2 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual**) y **5,0%** por I.T. (**+0,3 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual**).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2023 según sectores:

- En el sector **Industria** se encuentran **Cantabria (9,3%)**, **Asturias (9,1%)** y **País Vasco (1,0%)**.

- En el sector **Construcción** se encuentran **Galicia (7,6%)**, **Asturias (7,0%)** y **Cantabria (7,0%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **Asturias (8,3%)**, **País Vasco (8,0%)** y **Canarias (7,8%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T** supone **aproximadamente el 29,9%** del total en **Servicios** y el **27,8%** en **Industria**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado con un **27,2%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2023:

- En el sector **Industria** se encuentran **Cantabria (7,1%)**, **Asturias (6,9%)** y **País Vasco (6,5%)**.
- En el sector **Construcción** se encuentran **Galicia (6,6%)**, **Cantabria (6,1%)** y **Asturias (6,0%)**.
- En el sector **Servicios** se encuentran **Asturias (6,4%)**, **País Vasco (6,1%)** y **Baleares (6,1%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es "**Actividades sanitarias**" con **11,2%** (**-1 p.p. intertrimestrales, +0,7 p.p. interanuales**), mientras que "**Act. Cinematográficas, de vídeo y programas**" presenta el menor absentismo con **3,4%** (**+0,4 p.p. intertrimestrales; +0,9 p.p. interanuales**).

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2023, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.168.968 asalariados no trabajaron durante este periodo (+8,8% intertrimestral; +11,9% interanual)**.

A. Análisis absentismo laboral.

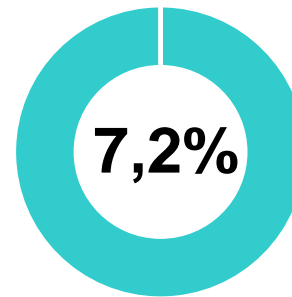
Gráfico 1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2023 T4

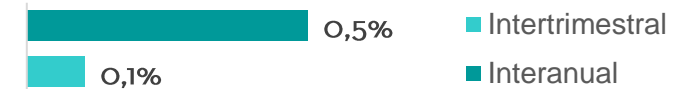
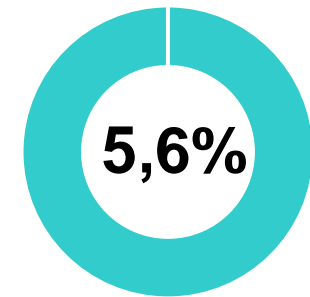
La **tasa de absentismo** en España para el cuarto trimestre de 2023 es del 7,2%. Esta cifra ha aumentado 0,3 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2023 y 0,6 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

Al focalizarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, la tasa es del 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Tasa de absentismo



Tasa de absentismo por I.T.

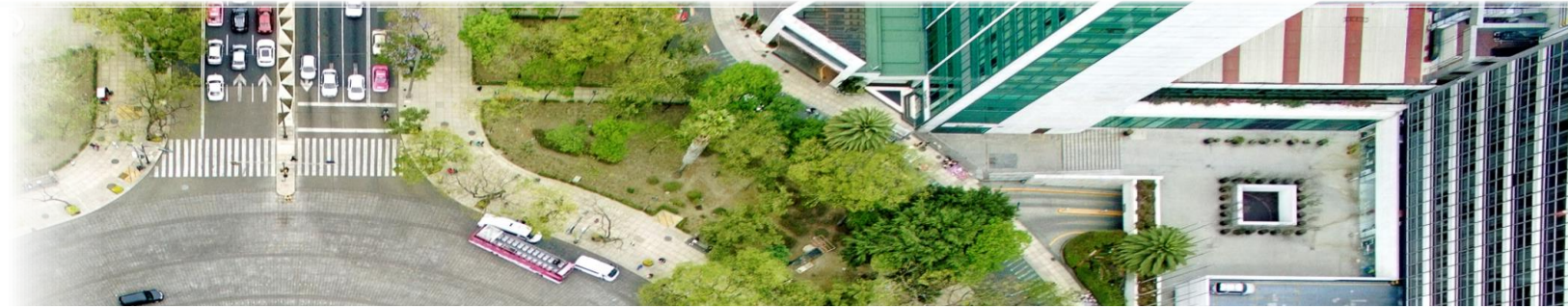


A. Análisis absentismo laboral.

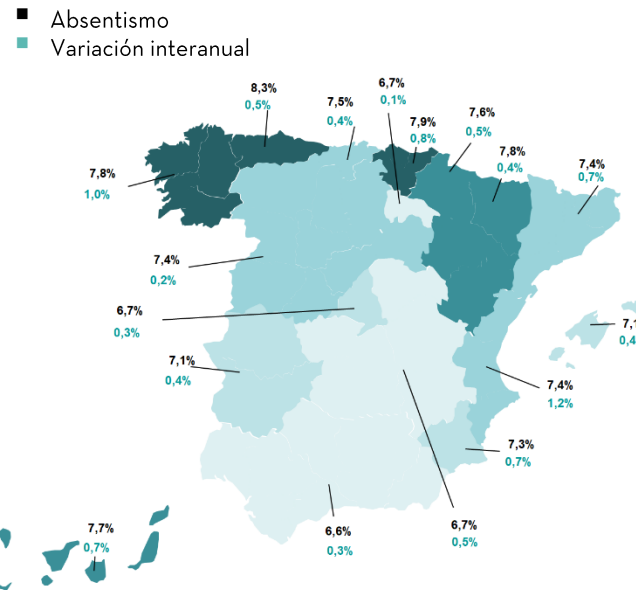
Gráfico 2
Absentismo según CC.AA. 2023 T4

Las CC.AA más afectadas son Asturias con una **tasa de absentismo** de 8,3% (+0,5 p.p. interanuales), País Vasco con 7,9%, (+0,8 p.p. interanuales) y Galicia con un 7,8% (+1 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía con un 6,6% (+0,3 p.p. interanuales), La Rioja con 6,7% (+0,1 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con un 6,6% (+0,5 p.p. interanuales).

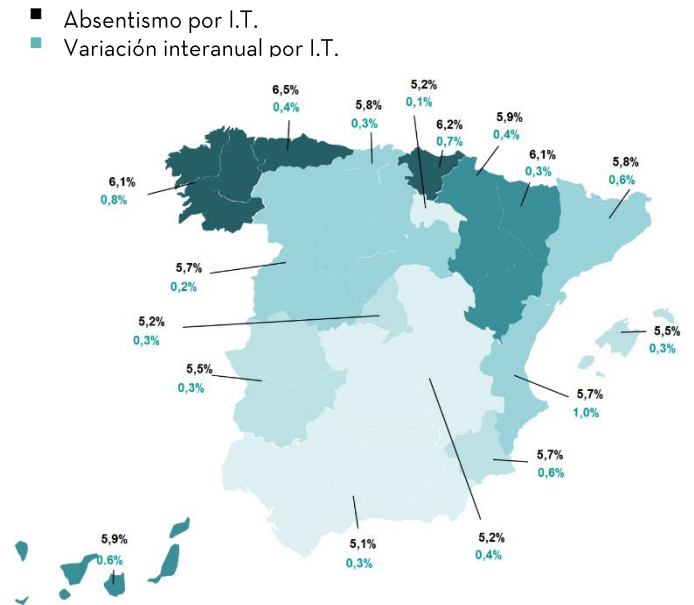
Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo Asturias con un 6,5% (+0,4 p.p. interanuales), País Vasco con un 6,2% (+0,1 p.p. interanuales) y Galicia con 6,2% (+0,8 p.p. interanuales).



Tasa de absentismo

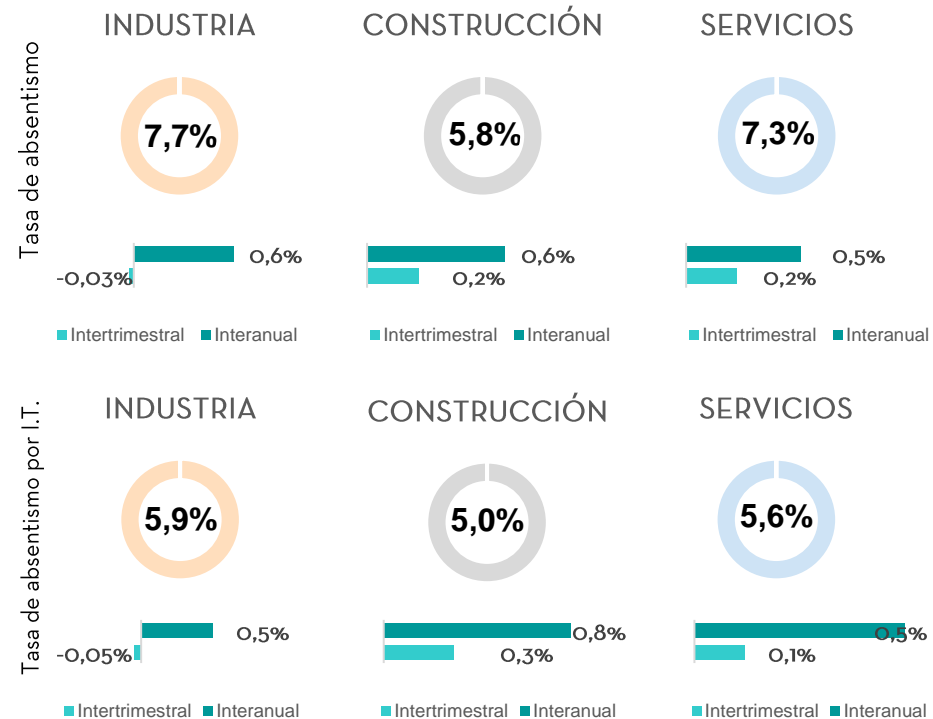


Tasa de absentismo por I.T.



A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 3
Absentismo según sectores. 2023 T4



En el cuarto trimestre de 2023, el sector **Industria** disminuye su **tasa de absentismo** hasta el 7,7% (-0,03 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales), seguido del sector **Servicios** con un 7,3% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales). En cambio, **Construcción** es el menos afectado con un 5,8% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria** es el más perjudicado con una tasa de 5,9% (-0,05 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 5,0% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,8 p.p. interanuales).

El porcentaje de **horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 29,9% en **Servicios**, un 27,8% en **Industria** y un 27,2% en **Construcción**. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la **Construcción** el que logra el mayor número por persona/mes con 147,7.

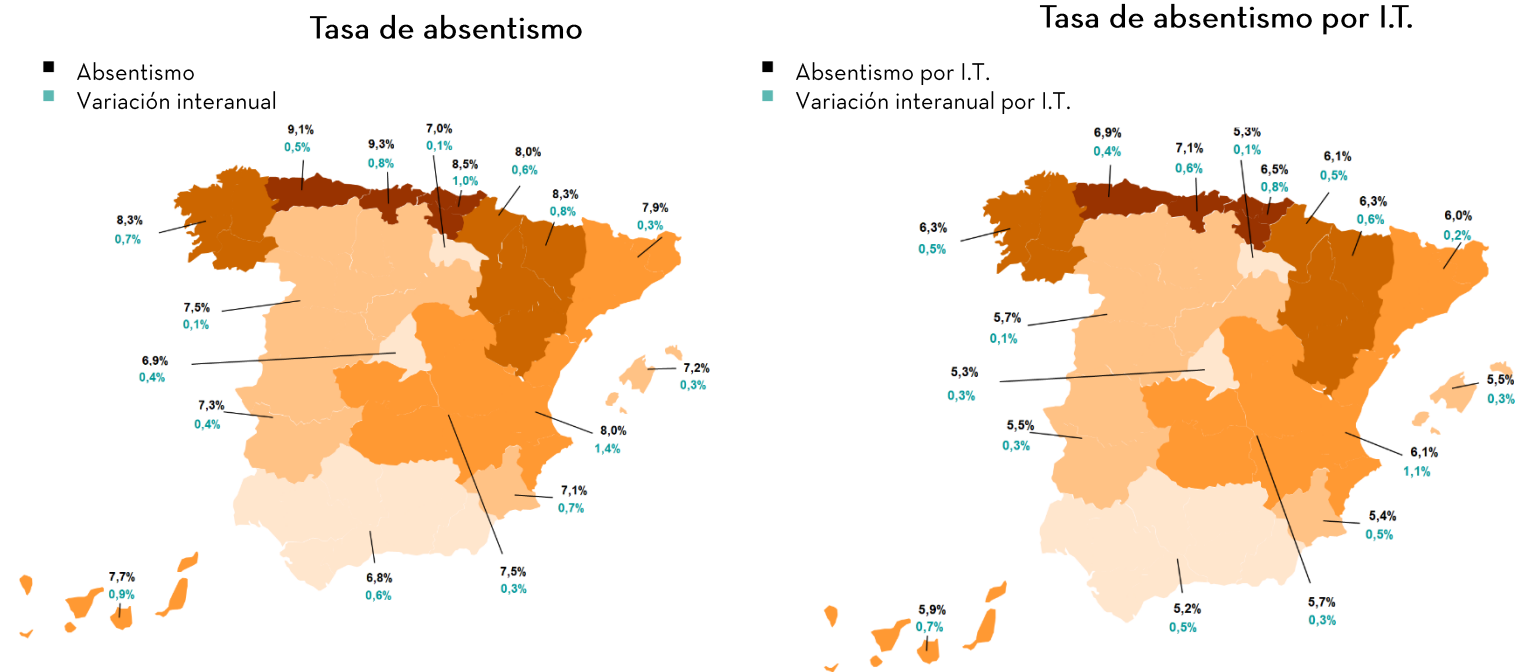
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 4

Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2023 T4

El sector **Industria** se ha visto afectado en mayor medida en Cantabria con una **tasa de absentismo** de 9,3% (+0,8 p.p. interanuales), Asturias con 9,1% (+0,5 p.p. interanuales) y País Vasco con 1,0% (+0,8 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Andalucía con 6,8% (+0,6 p.p. interanuales), Madrid con 6,9% (+0,4 p.p. interanuales) y La Rioja con 7,0% (+0,1 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, Asturias continúa a la cabeza con un 6,9% (+0,4 p.p. interanuales), mientras que Andalucía permanece como la CC.AA menos afectada con un 5,2% (+0,5 p.p. interanuales).



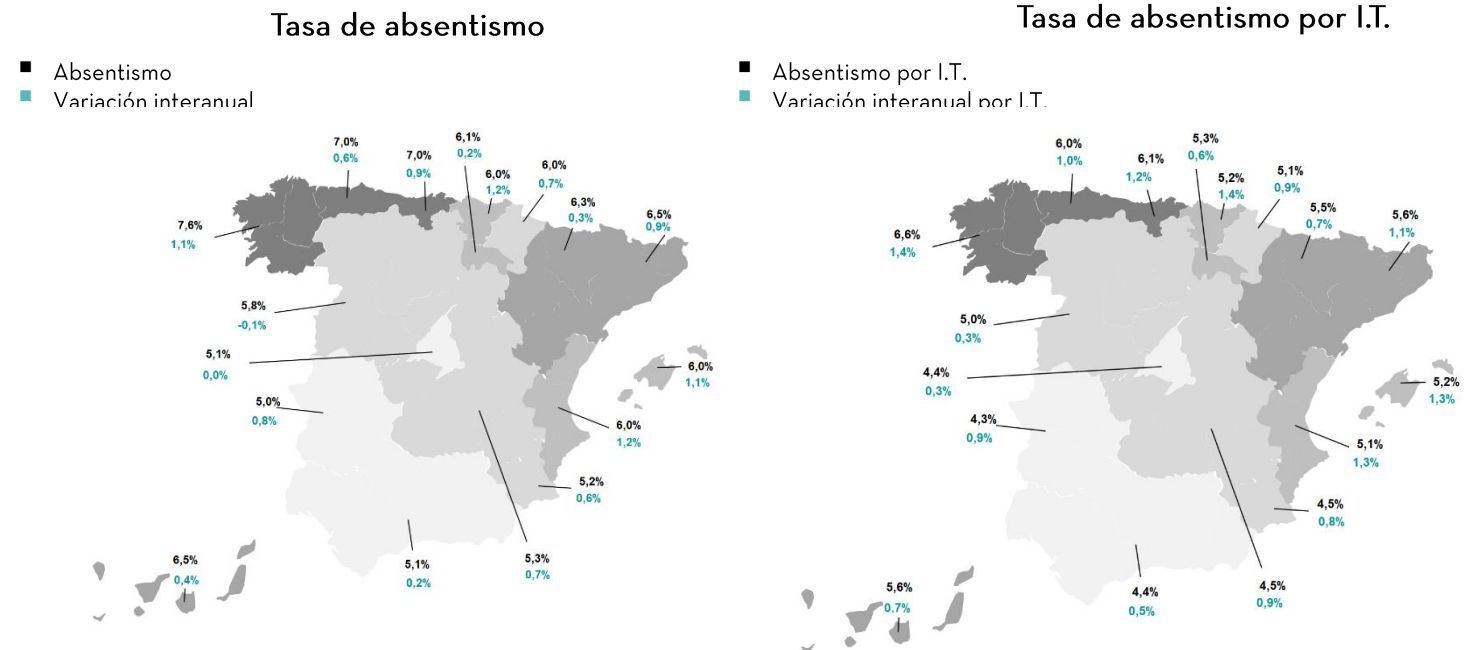
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 5

Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2023 T4

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral en Construcción** son Galicia con un 7,6% (+1,1 p.p. interanuales), Asturias con 7,0% (+0,6 p.p. interanuales) y Cantabria con 7,0% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 5,0% (+0,8 p.p. interanuales), Madrid con 5,1%, +0,0 p.p. interanuales) y Andalucía con 5,1% (+0,62p.p. interanuales).

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo Galicia, Asturias y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 4,3% (+0,9 p.p. interanuales).



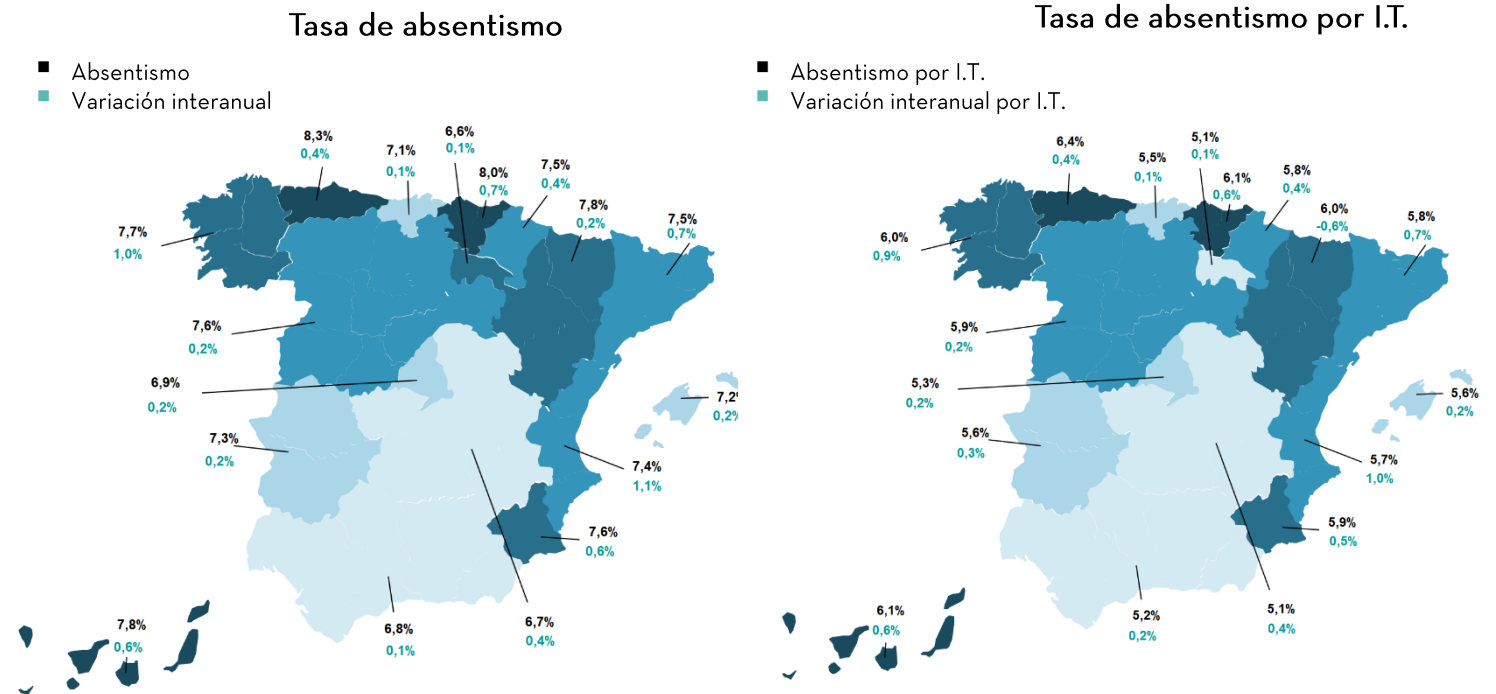
A. Análisis absentismo laboral.

Gráfico 6

Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2023 T4

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el sector **Servicios** son Asturias con un 8,3% (+0,4 p.p. interanuales), País Vasco con un 8,0% (+0,7 p.p. interanuales) y Canarias con un 7,8% (+0,6 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Castilla La Mancha con un 6,7% (+0,4 p.p. interanuales), Andalucía con un 6,8% (+0,1 p.p. interanuales) y Cantabria con un 7,1% (+0,1 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo Asturias, País Vasco y Canarias, mientras que Castilla La Mancha, La Rioja y Andalucía son las menos perjudicadas.



Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **214** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (-5% intertrimestral; -5% interanual) y en **37 para itinere** (+5% intertrimestral; +1% interanual). En cuanto a la **gravidad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (132.730 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,7%** (22.675 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 150 accidentes (-3% intertrimestral; -9% interanual).

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **449** (-29% intertrimestral; -13% interanual) y en el de las **mujeres** con **198** (-38% intertrimestral; -8% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.612** (-0,2% intertrimestral; -1% interanual) y para las **mujeres** con **5.888** (-4% intertrimestral; -0,5% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **73** (-33% intertrimestral; +6% interanual) y las **mujeres** de 20 a 24 con un **61** (-15% intertrimestral; -9% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **40-44 años** para los **varones (1.451)** y entre los **45-49 años** las

mujeres (1.609).

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **317** (-27% intertrimestral; -11% interanual), **Navarra** con **297** (-1% intertrimestral; -3% interanual), y **La Rioja** con 275 (+4% intertrimestral; -5% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **49** (-31% intertrimestral; -7% interanual) y **Cataluña** con **44** (+8% intertrimestral; -7% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **488** (-7% intertrimestral; -4% interanual), seguido de **Industria** con **369** (-1% intertrimestral; -1% interanual) y del sector **Agrario** con **231** (+6% intertrimestral; +5% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **166** (-7% intertrimestral; -7% interanual).

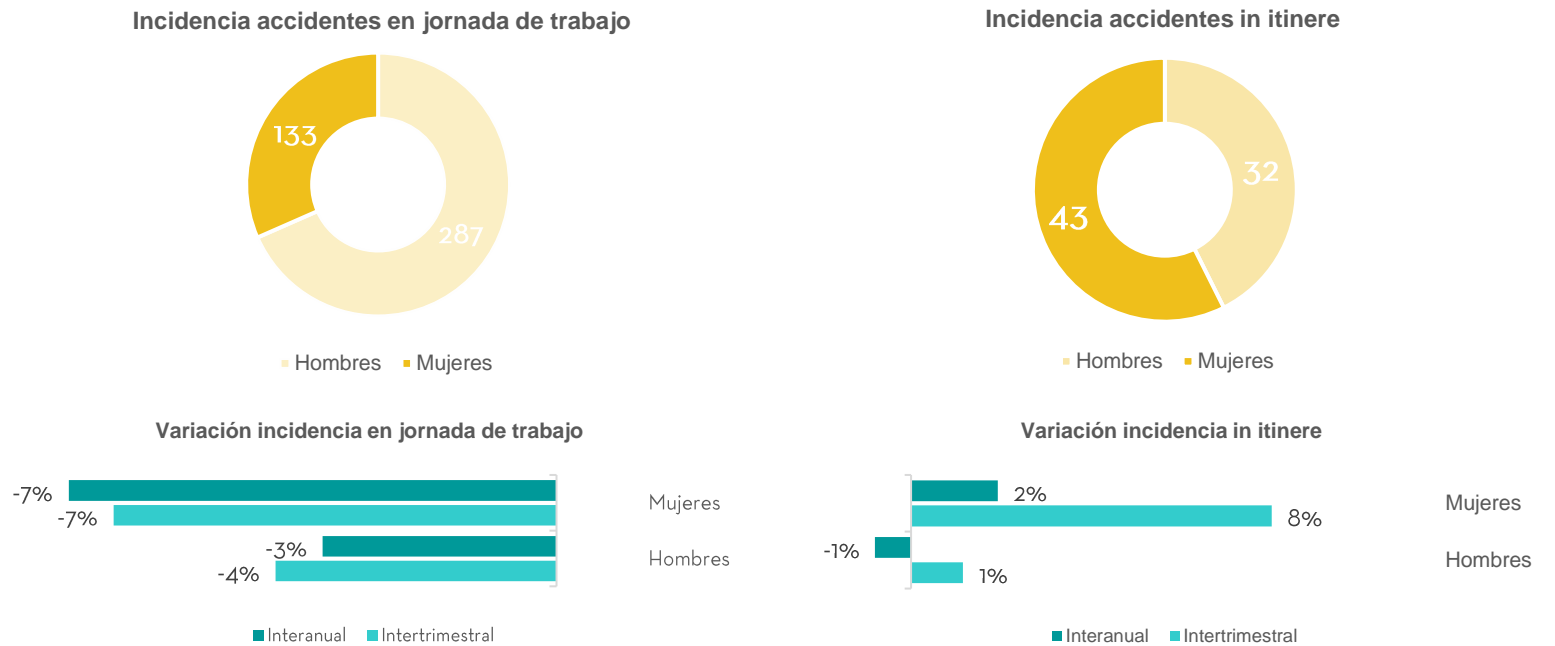
En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **0,1 por cada 100.000 trabajadores** (-76% intertrimestral; -98% interanual). En cuanto al número de accidentes con baja por covid-19, se han producido 63 (-75% intertrimestral; -98% interanual), ninguno mortal.

B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 7 Incidencia de accidentes y variaciones. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia** se sitúa en **224 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (-5% intertrimestral; -5% interanual) y en 37 in itinere (+5% intertrimestral; +1% interanual)**. Al observar el número de accidentes, éstos han disminuido en jornada de trabajo hasta los 133.860 (-5% intertrimestral; -2% interanual), así como in itinere, donde llegan a 22.976 (+5% intertrimestral; +3% interanual).

Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para **los hombres** con 287 (-4% intertrimestral; -3% interanual) frente a **las mujeres** con 133 (-7% intertrimestral; -7% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 43 (+8% intertrimestral; +2% interanual) frente a 32 (+1% intertrimestral; -1% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos disminuyen hasta los 94.639 para los hombres y hasta 39.221 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 12.572 frente a los 10.404 de los hombres.



B. Análisis siniestralidad.

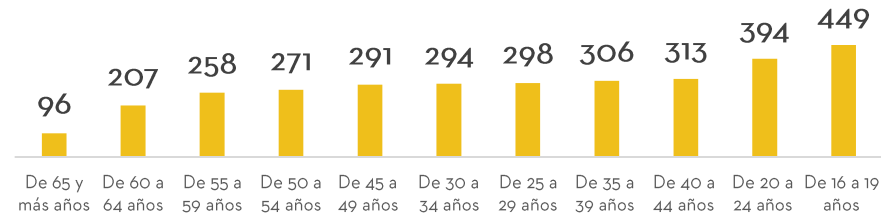
Gráfico 8 Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, los **varones (449)** y las **mujeres (198)** de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo.

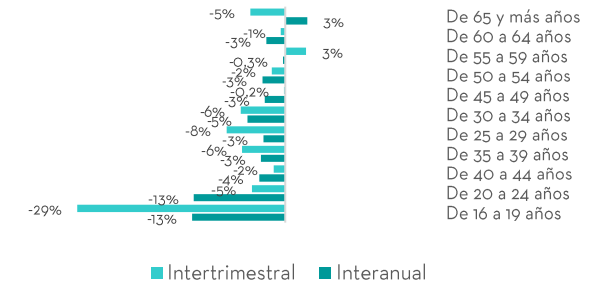
No obstante, ellas disminuyen sus cifras con respecto al trimestre anterior un 29% para ese tramo de edad, y los varones un 38%.



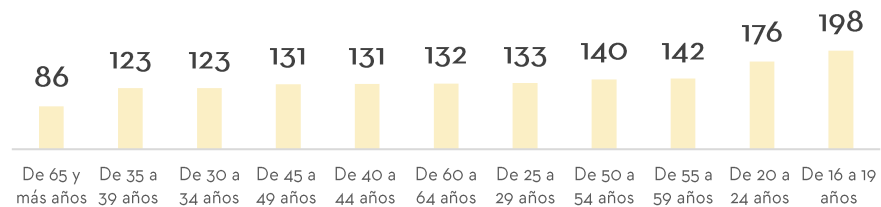
Incidencia accidentes en jornada de trabajo por tramos de edad: **varones**



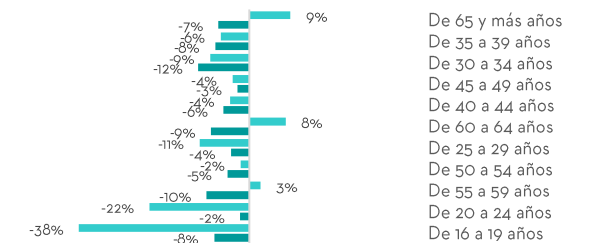
Variación incidencia en jornada de trabajo: **varones**



Incidencia accidentes en jornada de trabajo por tramos de edad: **mujeres**



Variación incidencia en jornada de trabajo: **mujeres**

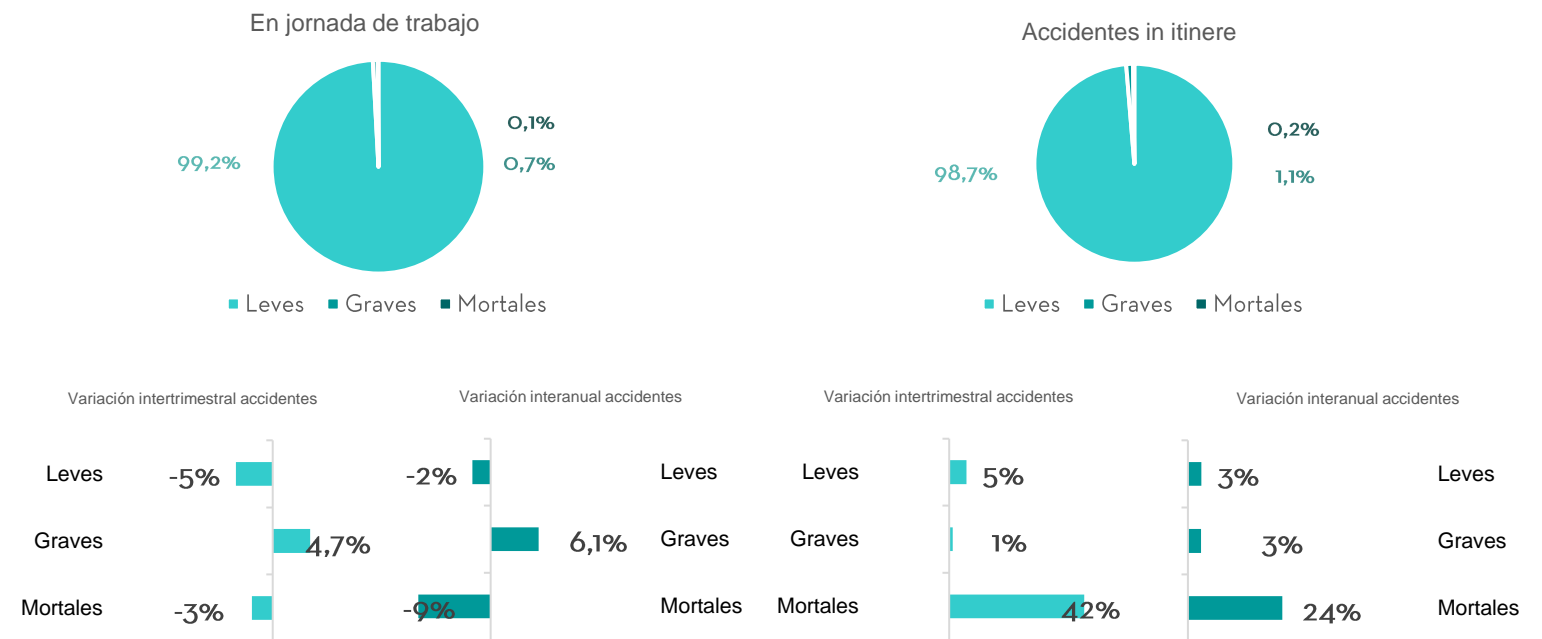


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 9 Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2023 T4

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (132.730 accidentes) y el 98,7% **in itinere** (22.675 accidentes).

Disminuye el número de **accidentes mortales en jornada de trabajo** hasta 150 (-3% intertrimestral; -9% interanual) y hasta 47 **in itinere** (+42% intertrimestral; +24% interanual).

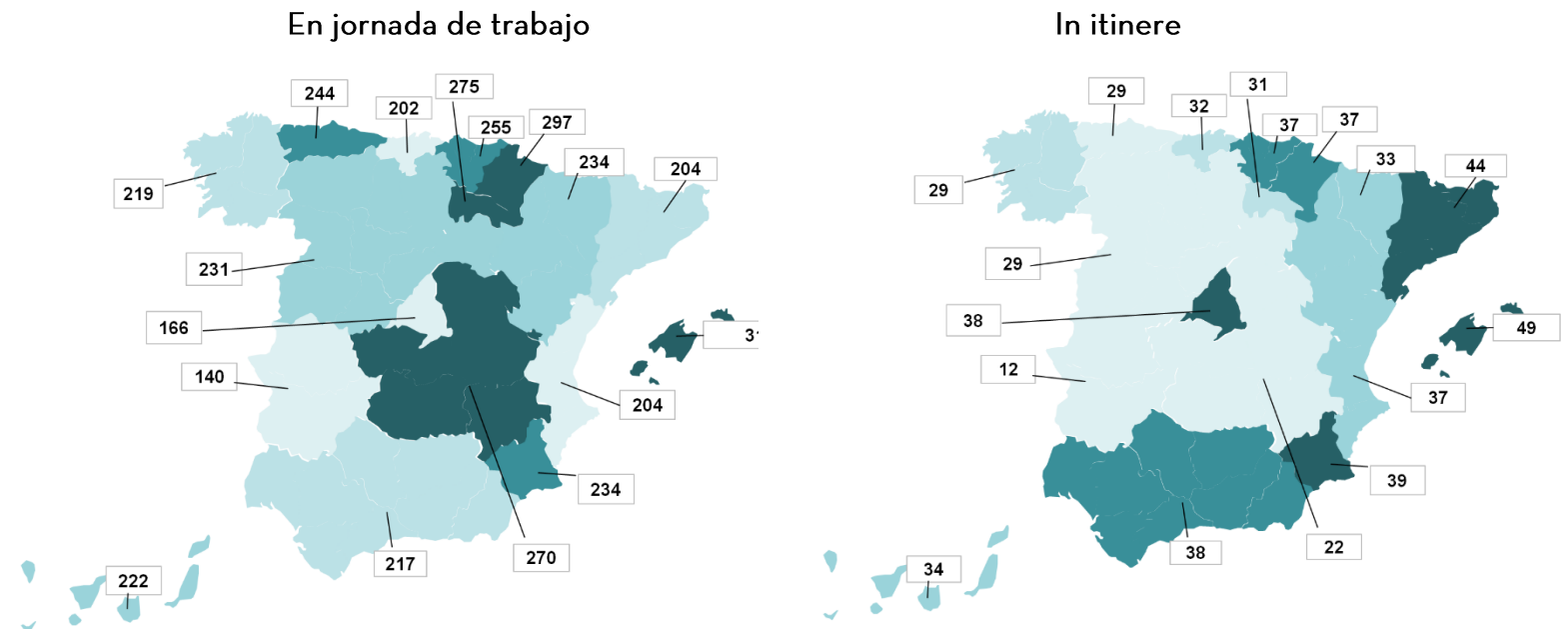


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 10 Incidencia de accidentes según CC.AA. 2023 T4

Las **CC.AA más afectadas** son Baleares con una incidencia de 317 (-27% intertrimestral, -11% interanual), Navarra con una 297 (-1% intertrimestral; -3% interanual), La Rioja con 275 (+4% intertrimestral; -5% interanual) y Castilla La Mancha con 270 (-5% intertrimestral; -7% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Extremadura con 140 (-41% intertrimestral; -35% interanual) y Madrid con 166 (+3% intertrimestral; -4% interanual).

Poniendo el foco en **la incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son Baleares con 49 (-31% intertrimestral; -7% interanual) y Cataluña con 44 (+8% intertrimestral; -7% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 12 (-41% intertrimestral; -18% interanual) y Castilla La Mancha con 22 (+2% intertrimestral; -12% interanual).

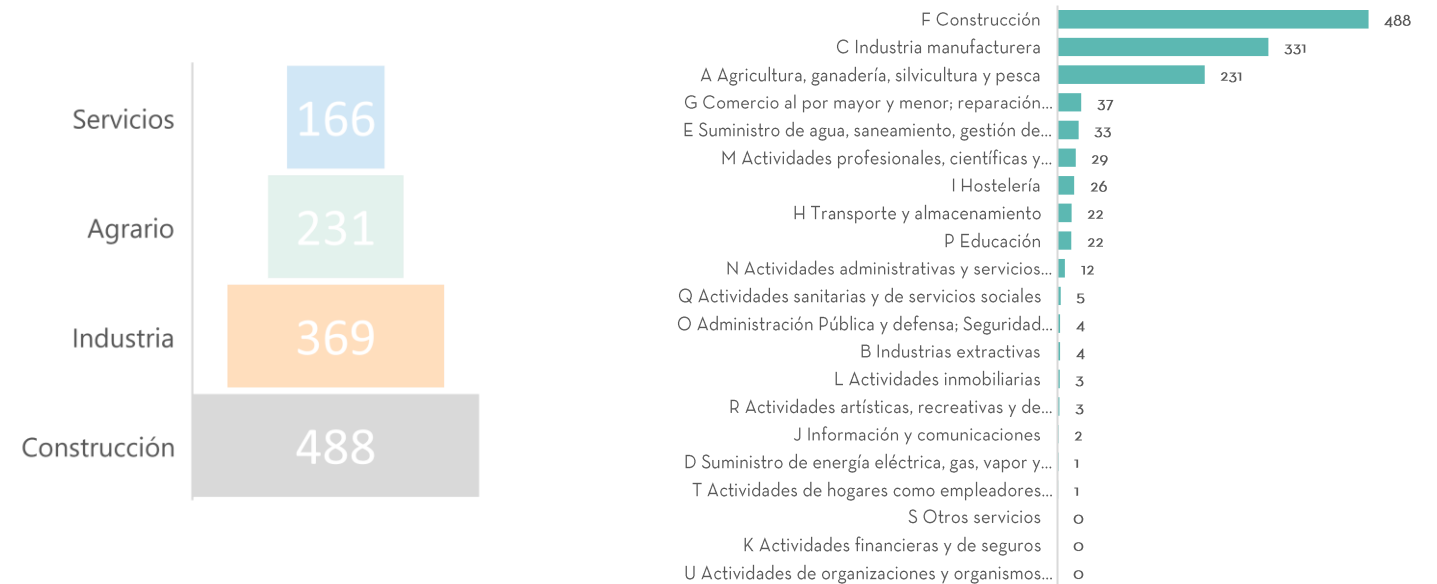


B. Análisis siniestralidad.

Gráfico 11 Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2023 T4

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 488 (-7% intertrimestral; -4% interanual), seguido de **Industria** con 369 (-1% intertrimestral; -1% interanual) y del sector **Agrario** con 231 (+6% intertrimestral; +5% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 166 (-7% intertrimestral; -7% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 79.907 (-6% intertrimestral; -4% interanual) es el más perjudicado en el cuarto trimestre de 2023, seguido de **Industria** con 26.329 (-1% intertrimestral; +1% interanual) y **Construcción** con 20.295 (-6% intertrimestral; -1% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 7.332 accidentes en jornada de trabajo (+9% intertrimestral; +3% interanual).



Enfermedades profesionales

En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **13 por cada 100.000 trabajadores** (+5,4% intertrimestral; +9,2% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **40 a 44 años** con una incidencia de **17** (+14,6% intertrimestral; +17,3% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **13** (+6,7% intertrimestral; +16,1% interanual) frente a **12** para los **hombres** (+4% intertrimestral; +2,9% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con 10 (+6,9% intertrimestral; +4,8% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Pesca y acuicultura** con **369 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas”** con **53** (-37,7% intertrimestral; -20,2% interanual).

En cuanto a las **CC.AA**, la **mayor incidencia** se produce en **Navarra** con **53** (+39% intertrimestral; +40% interanual), **Murcia** con **47** (-26% intertrimestral; +2% interanual) y **País Vasco** con 34 (-7% intertrimestral; -6% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con **6** (+26% intertrimestral; +48% interanual) y **Andalucía** con **7** (+12% intertrimestral; +12% interanual). Al segmentar **según sectores**:

- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (133)**, **Navarra (113)** y **La Rioja (96)**, mientras que **Canarias (10)** y **Madrid (10)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **La Rioja (35)** y **País Vasco (31)**, mientras que **Madrid (3)** y **Canarias (5)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Navarra (34)** y **Cantabria (26)**, mientras que **Extremadura (3)** y **Andalucía (5)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (311)** y **C. Valenciana (52)**, mientras que **Madrid (0)**, **Cantabria (0)**, **La Rioja (0)**, y **Baleares (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **42** (+9,9% intertrimestral; +4,9% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **25** (-8,7% intertrimestral; +6,2% interanual) y **Construcción** con **14** (-18% intertrimestral; +10,6% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **9** (+8,5% intertrimestral; +12,9% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja**.

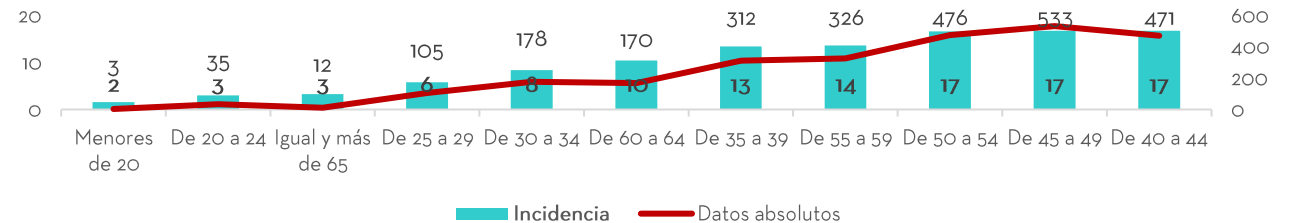
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 13 por cada 100.000 trabajadores (+5,4% intertrimestral; +9,2% interanual), que se traducen en 2.621 partes comunicados con baja (+5,9% intertrimestral; +12,1% interanual).

La **mayor incidencia se da en las personas de 40 a 44 años** con un total de 17 (+14,6% intertrimestral; +17,3% interanual), mientras que **la menor incidencia es para los menores de 20** con una incidencia de 2 (+167,8% intertrimestral; -71,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	2	167,8%	-71,7%	3	200,0%	-72,7%
De 20 a 24	3	-35,0%	-38,1%	35	-30,0%	-36,4%
Igual y más de 65	3	-4,5%	-16,5%	12	9,1%	-14,3%
De 25 a 29	6	-13,3%	1,3%	105	-11,0%	2,9%
De 30 a 34	8	26,0%	3,4%	178	29,0%	4,1%
De 60 a 64	10	7,6%	3,9%	170	14,9%	4,9%
De 35 a 39	13	28,5%	6,7%	312	28,4%	6,8%
De 55 a 59	14	-0,6%	4,5%	326	3,2%	4,8%
De 50 a 54	17	13,9%	10,9%	476	18,1%	11,5%
De 45 a 49	17	6,5%	1,2%	533	8,8%	1,5%
De 40 a 44	17	14,6%	17,3%	471	12,1%	16,6%
TOTALES	13	9,2%	5,4%	2.621	12,1%	5,9%

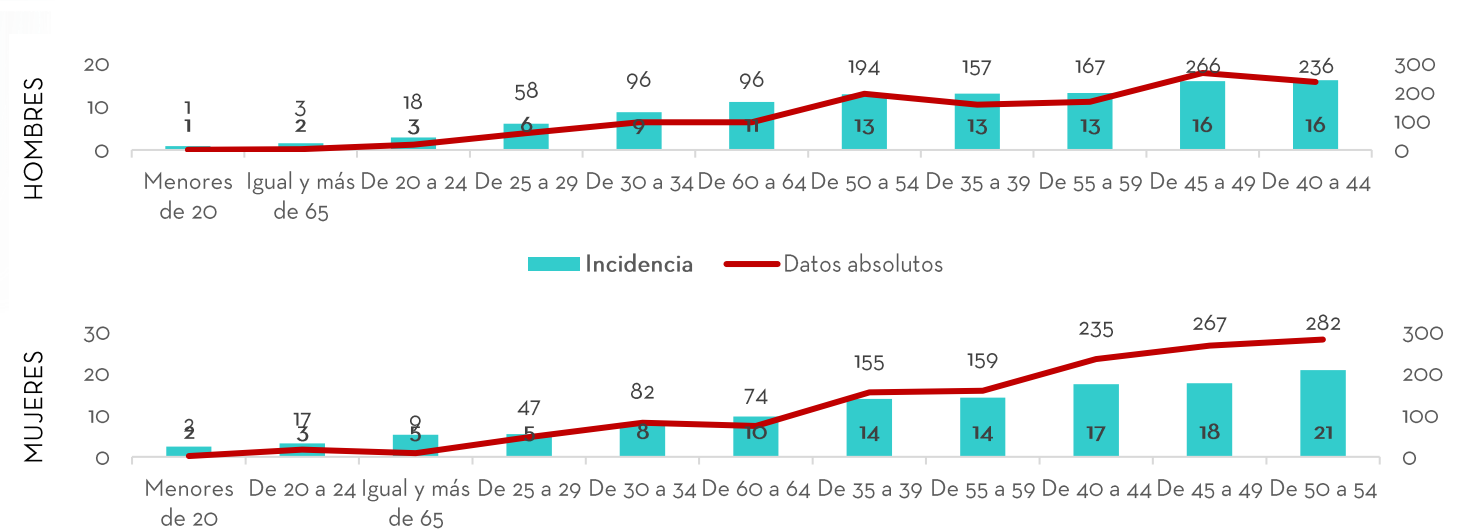
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 13

Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 12 para los hombres (+4% intertrimestral; +2,9% interanual) y de 13 para las mujeres (+6,7% intertrimestral; +16,1% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 40 y 44 años para los hombres y entre los 50 y 54 para las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en menores de 20 para ambos sexos.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.292 en el caso de los hombres (+4% intertrimestral; +5,2% interanual) y 1.329 para el caso de las mujeres (+7,% intertrimestral; +19,7% interanual).



C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 14

Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 10 por cada 100.000 trabajadores (+6,9% intertrimestral; +4,8% interanual), que se traducen en 2.138 partes comunicados con baja (+7,4% intertrimestral; +7,5% interanual).

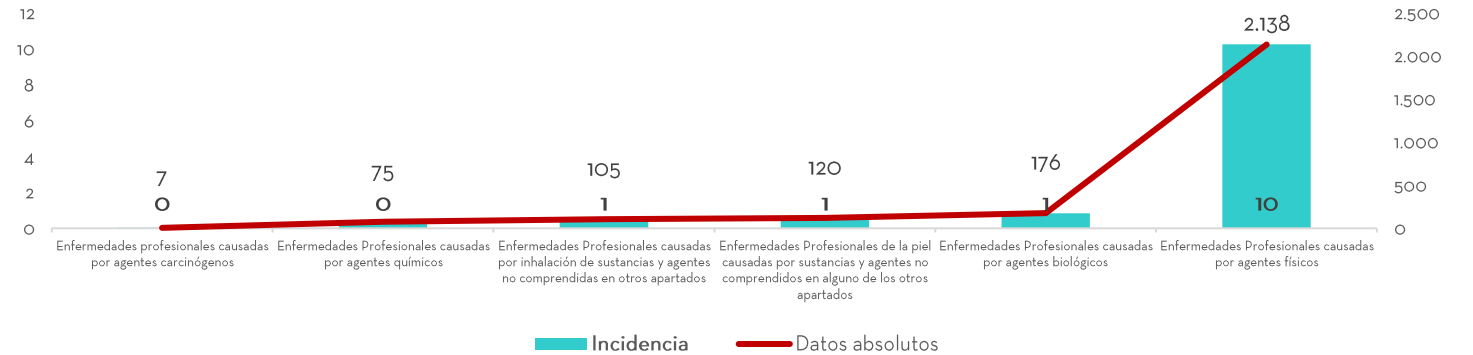
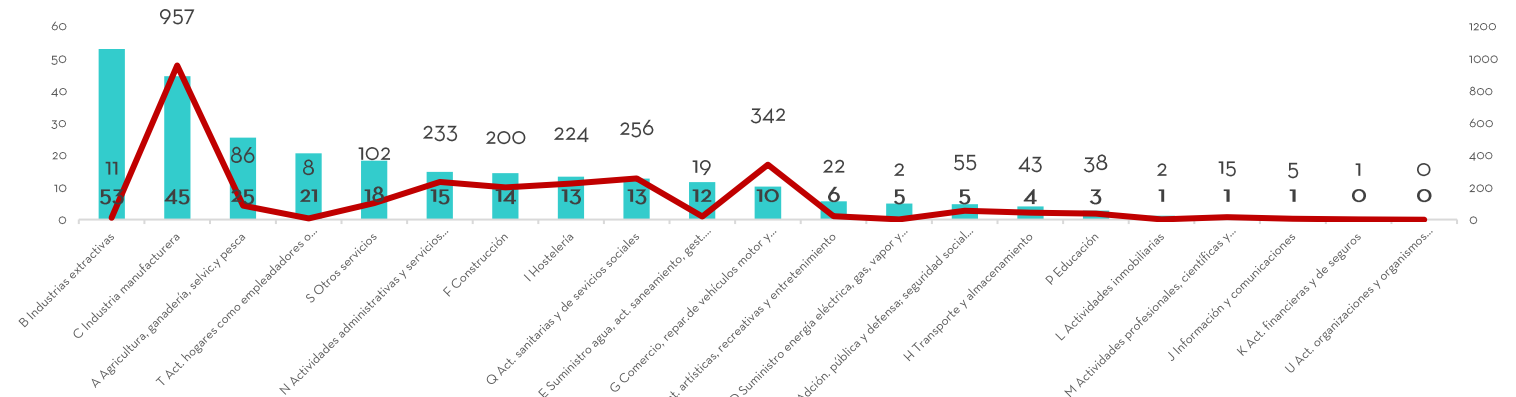


Gráfico 15

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, “Industrias extractivas” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 53 (-37,7% intertrimestral; -20,2% interanual), seguida de “Industria manufacturera” con 45 (+11,9% intertrimestral; +5,2% interanual) y “Agricultura, selvic. y pesca” con 25 (-8,7% intertrimestral; +6,2% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 957 (+11,9% intertrimestral; +7,0% interanual).



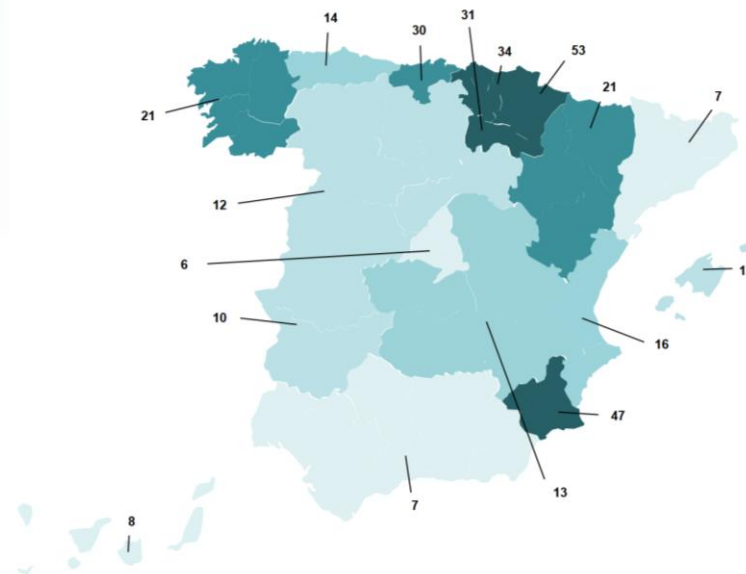
C. Análisis enfermedades profesionales.

Gráfico 16

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la **mayor incidencia de partes comunicados con baja** es para Navarra con 53 (+39% intertrimestral; +40% interanual), Murcia con 47 (-26% intertrimestral; +2% interanual) y País Vasco con 34 (-7% intertrimestral; -6% interanual).

En cambio, la **menor incidencia** sería para Madrid con 6 (+26% intertrimestral; +48% interanual) y Andalucía con 7 (+12% intertrimestral; +12% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	7	11,6%	11,7%
ARAGON	21	24,2%	17,5%
ASTURIAS (PPDO. DE)	14	-32,6%	-23,4%
BALEARES (ISLAS)	12	28,9%	1,8%
CANARIAS	8	11,2%	-25,3%
CANTABRIA	30	38,3%	36,1%
CASTILLA Y LEON	12	11,8%	-7,6%
CASTILLA-LA MANCHA	13	-4,4%	5,0%
CATALUÑA	7	-4,4%	17,9%
CMIDAD. VALENCIANA	16	13,7%	24,9%
EXTREMADURA	10	14,1%	29,1%
GALICIA	21	16,2%	34,8%
MADRID (CMDAD. DE)	6	48,4%	25,8%
MURCIA (REGION DE)	47	2,3%	-26,1%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	53	40,0%	39,0%
PAIS VASCO	34	-5,9%	-7,3%
LA RIOJA	31	5,6%	-20,3%
TOTAL	13	9,2%	5,4%

D. ANEXO

ACCESO AL INFORME COMPLETO

Haz click aquí para acceder al informe completo

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.



Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE