



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Anuario del Mercado de Trabajo 2024



Introducción	3
<hr/>	
Capítulos:	
<hr/>	
1· POBLACIÓN	10
<hr/>	
2· ECONOMÍA	19
<hr/>	
3· OCUPACIÓN, DESEMPLEO Y CONTRATACIÓN	33
<hr/>	
4· SEGURIDAD SOCIAL	76
<hr/>	
5· SALARIOS	89
<hr/>	
6· NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL	102
<hr/>	
7· FORMACIÓN Y TRABAJO	123
<hr/>	
8· SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	133
<hr/>	
Fuentes y Colaboradores	150
<hr/>	



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# | Introducción

## Anuario del Mercado de Trabajo 2024

Presentamos la quinta edición del Anuario, publicación con la que esperamos ilustrar de forma resumida una visión panorámica de las diversas variables que tienen que ver con el Empleo y los Recursos Humanos en nuestro país en 2023.

Comenzamos el año 2024 nuevamente liderando los niveles de desempleo de la Unión Europea, registrando un 11,7% de desocupación general y un 28,6% entre los jóvenes menores de 25 años. En contraste, la media europea se sitúa en un 5,9% para la desocupación general y un 14,7% en el segmento juvenil. Sin embargo, este año pasado, se alcanzaron cifras récord en términos de empleo, con la generación de más de 500.000 nuevos registros en la Seguridad Social. Este aumento se apoyó en gran medida en el ámbito del empleo público, y se observa una concentración del trabajo en determinadas zonas (Madrid, Barcelona, Zaragoza y varias provincias de Andalucía) y en ciertos sectores (servicios, construcción, sanidad, educación y comercio), habiéndose creado casi el 80% del empleo en el primer cuatrimestre del año 2023.

El sector turístico cerró con 2,67 millones de trabajadores, lo que representa un crecimiento del 2,3% respecto al 2022 y constituyó el 12,6% del empleo total en el país. En el año 2023, se registró un aumento del 3% en los salarios de los trabajadores del sector privado, mientras que el sector público experimentó un incremento del 3,5%, y los trabajadores autónomos vieron un leve ascenso del 0,45%.

España también estableció un nuevo récord en términos de pluriempleo, con cerca de 600.000 personas ocupando más de un puesto de trabajo, predominando los empleos por cuenta ajena sobre aquellos emprendedores que diversifican sus actividades. Asimismo, la Encuesta de Población Activa (EPA)

de enero de este año indicaba que el número de personas que compaginan estudios y trabajo ha experimentado un notable aumento de casi el 60%.

### Entorno demográfico y económico

En España, el número de nacimientos cayó por noveno año consecutivo hasta los 321.640. Esta cifra se encuentra un 38,1% por debajo de los nacimientos para 2008, y los nacimientos de 2023 constituyeron el dato más bajo que muestran las estadísticas, que comienzan en 1884. Así, ya somos el tercer país la UE con menor proporción de menores de 20 años y el envejecimiento es un hecho: la tasa de fecundidad cayó por octavo año consecutivo, los pensionistas ya son el 18% de la población y la población de nacionalidad exclusivamente española volvió a caer.

La población de menos de 16 años cayó por undécimo año consecutivo, aunque su ritmo de caída disminuye por segundo año. Con 7,07 millones de personas, este grupo de edad presenta las cifras más bajas desde el año 2007 (7,04 millones). En cambio, la franja de 65 y más años ha sumado 2,25 millones de personas desde 2007, situándose en los 9,48 millones en 2023. Además, su ritmo de crecimiento se ha acelerado en los últimos 3 años hasta el 2,3%.

La población de nacionalidad exclusivamente española acumula ya 6 años consecutivos de caídas y los inmigrantes de países que no forman parte de la UE continuaron aumentando hasta alcanzar un nuevo máximo histórico, con 4,36 millones de personas.

En 2023 la esperanza de vida fue de 83,9 años, superándose por primera vez



las cifras prepandemia y batiendo un nuevo récord. Al comparar según sexos, los hombres incrementan sus cifras en mayor medida con respecto al año anterior, pero ellas continúan siendo las que tienen la esperanza de vida más alta. Para completar esta preocupante situación demográfica, la tasa de fecundidad cayó por noveno año consecutivo, pero modera su caída con respecto al año anterior.

El PIB per cápita de España (medido en euros corrientes) fue en 2023 un 18,9% inferior a la media de la Unión Europea, mejorando así sus datos con respecto al año anterior y recortando la brecha del 20,6% que obtuvo en 2022. Sin embargo, se encuentra en el 15º puesto por la cola si comparamos con el PIB per cápita de los países analizados. Así, el PIB per cápita de España, si comparamos con los países cuyas cifras son más elevadas (Luxemburgo, Suiza, Irlanda, Noruega, EE.UU. y Dinamarca), es menos de la mitad. Entre las variables desencadenantes de esta situación, una es el tamaño de las empresas, donde España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados per cápita. La otra es la innovación y el grado de digitalización, donde la inversión española en I+D+i es la mitad que la media de la Unión.

No obstante, en 2023, el PIB se incrementó un 2,5% y recupera el nivel prepandemia, pero la productividad (PIB por persona ocupada) tuvo en cambio una caída con respecto al año anterior (-0,7%) y continúa sin recuperar su nivel anterior a la pandemia, aunque el PIB por habitante mejoró un 1,2% y logró superar por poco (+0,03%) los niveles de 2019.

## Empleo y Contratación

Desde la óptica del empleo, la población activa creció más que la población total por tercer año consecutivo, lo que es positivo. Además, los 23,90 millones de activos de 2023 suponen la cifra más alta de la serie analizada (2002-2023). El empleo asalariado privado fue el que más creció en 2023, con un +3,8%. Cabe destacar que es el tercer año consecutivo en el que el total de parados decrece, siendo los parados de más de un año los que más reducen sus cifras (-13,7%).

Con la reforma laboral, ha crecido el empleo a tiempo parcial y los contratos indefinidos iniciales se multiplicaron por más de 4, si bien la cantidad de asalariados fijos-discontinuos se ha disparado un 42,7%, siendo esta modalidad el 35% de los contratos indefinidos. Por otro lado, el empleo por cuenta propia ha caído en 4 de los últimos 6 años mientras que el empleo público se ha multiplicado de forma sensible: el número de empleados públicos autonómicos crece un 102% entre 2002 y 2022, y su tasa de temporalidad supera el 30%.

La creación de empleo continuó aumentando en 2023 y también alcanzó los mayores niveles de ocupación de la serie 2002-2023, con 21,01 millones de ocupados. El número de parados se redujo por tercer año consecutivo, alcanzó la menor cifra de la serie con 2,89 millones de parados y la tasa de paro bajó 0,8 puntos porcentuales hasta 12,1%, que es su nivel más bajo desde 2008. Sin embargo, España continúa siendo uno de los países con la tasa de paro de larga duración más alta. Bulgaria, Italia, Grecia y Eslovaquia son los únicos con tasas superiores al 30%, mientras que Dinamarca, Estonia y Luxemburgo tienen tasas inferiores al 5%.

El mayor crecimiento del empleo de inmigrantes hizo que siguiera disminuyendo la participación de los trabajadores españoles (excluyendo a quienes

tengan doble nacionalidad) en el total. En 2022, la participación de las personas que solo tienen nacionalidad española en el empleo fue de 83,1%, un punto porcentual menos que en 2021 y el empleo de inmigrantes creció un 11,6% en 2023. Así, son tres años consecutivos en los que crece más que el empleo de españoles (excluyendo a los que tienen doble nacionalidad), que creció un 1,3% en 2023.

Asimismo, el empleo a tiempo parcial cayó, como proporción del total, por noveno año consecutivo. Ahora trabaja a tiempo parcial el 13,3% del total de ocupados, que es la menor proporción desde 2010, donde fue del 13%.

La evolución de las variables de nuestro mercado de trabajo tras la Reforma Laboral nos enseña que la gran mayoría de las empresas siempre van a tomar decisiones racionales y responsables: la norma no puede cambiar las reglas de juego de un mercado global, enormemente competitivo y lleno de complejidad e incertidumbre, y la crisis de la pandemia nos ha enseñado que las personas han confiado más en sus empresas que en otros stakeholders, y la apuesta por el mantenimiento del empleo es una buena prueba de ello.

El número de asalariados fijos-discontinuos fue el que más creció, con un +28,4%. Así, pasó a representar al 3,6% del total de asalariados, batiendo una nueva marca histórica. En cambio, la proporción de temporales en el total de asalariados bajó hasta el 17,1%. Parece que la fotografía de los fijos discontinuos como nuevo paradigma de la calidad y sostenibilidad del trabajo, merece una reflexión y es una de las áreas de mejora del cambio legislativo, dando mayor protagonismo a las agencias de empleo en la gestión de las necesidades fijo-discontinuas de las empresas usuarias, para aportar mayor estabilidad en el empleo, facilitando las transiciones, y asegurando ambiciosos planes de orientación y recualificación.

## INTRODUCCIÓN

El devenir de los contratos formativos nos indica que sobran rigideces, en plazos, operativa, y encaje con el modelo de contratación laboral existente, y la formación sólo servirá si facilita la empleabilidad, es práctica y tiene un alto contenido en competencias blandas.

### Relaciones colectivas y conflictividad laboral

Aunque España se sitúa entre los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado, desde 2018 se observa una tendencia hacia una menor cantidad de convenios colectivos, pero con un mayor alcance individual. Así, el número de convenios colectivos en 2023 disminuyó un 17,6% con respecto al año anterior, aunque son los del ámbito de la empresa los que lo hacen en mayor medida (-20,5%). Se acumulan así seis años consecutivos de descenso.

Al mismo tiempo, el número medio de trabajadores afectados por cada convenio colectivo acumula seis años seguidos de aumentos. Si en 2017, de media, cada convenio afectaba a 1.900 trabajadores, en 2023 alcanzó a más de 3.100. Sin embargo, el número de trabajadores afectados por convenios colectivos se redujo en cambio un 11,8% con respecto a 2022, hasta situarse en los 10,9 millones de asalariados afectados.

Estando en mínimos el volumen de personas afectadas por ERTE, crece sin embargo la conflictividad laboral. En 2023 la cantidad de conflictos aumentaron un 11,7% con respecto al periodo enero-octubre de 2022, aumentando hasta 747, lo que supone tres años consecutivos de aumentos. No obstante, el número de huelgas de 2023 se encontraría un 51,8% por debajo del máximo para la serie histórica (1982-2023) y tras un bienio (2020-2021) con un número anormalmente bajo de huelgas (los de esos años fueron los dos registros más





bajos desde 1969) pese a la subida, sigue siendo un número de huelgas relativamente bajo. Por ejemplo, en 2019 fueron 898.

En 2023 no sólo subieron el número de huelgas, sino también el número de participantes en las mismas. En octubre de 2023 ya alcanzan los 238,7 mil participantes (+64,7% interanual), por lo que se estima que el año haya acabado con un total de 295,2 mil participantes (+53,2% interanual).

En relación a los despidos colectivos y expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), los despidos colectivos aumentaron un 50,8% con respecto a 2022, y en 2023 continuó descendiendo el número de afiliados en ERTE hasta situarse en 12,9 mil afectados a finales de 2023.

## Salarios y Formación

En tiempos de necesaria atracción y retención del talento, retribución y formación son claves en la gestión de personas. Los datos para los países de la UE muestran una correlación positiva entre la productividad laboral media y la cualificación. En el caso de España, la productividad entendida en términos de PIB por persona ocupada se estima en 69.871 euros (+5,8% interanual), la productividad se encuentra por debajo de la de otros países como Italia (+2,7% interanual), Francia (+5,3% interanual) y Alemania (+5,2% interanual).

Tras el estallido inflacionario del 2022, el poder de compra se ha incrementado un 1,2% en 2023. En este año pasado el salario mínimo supuso el 56,4% del salario medio ordinario. Es de dato más alto de la serie histórica, sólo por detrás de la cifra para el año 2020. Para hacer una comparación, recordamos que entre 1990 y 2016, el salario mínimo osciló entre el 35% y el 40% del salario medio ordinario. Este incremento en los últimos años se debe principalmente al rápido aumento del salario mínimo interprofesional.

## INTRODUCCIÓN

El número de alumnos matriculados en cursos de Formación Profesional (modalidad presencial) se aceleró en 2022-2023, alcanzando el +3,9%. En este curso son los alumnos presenciales de la FP de grado básico y superior los que más han crecido con un +4,1% interanual. Y el número total de alumnos matriculados en FP presenciales se encuentra en un máximo histórico con 882,0 mil alumnos. Son 178,3 mil alumnos más que en el curso 2015-2016.

El empleo creció en 2023 en todos los niveles de formación. Sin embargo, debe preocuparnos que son los ocupados con formación primaria o inferior los que tuvieron el mayor aumento con un +6,5%, acumulando así dos años consecutivos de crecimiento que les permitió recuperar parte del peso sobre el total de ocupados.

### Seguridad y salud

A diferencia de lo ocurrido en el año 2022, fruto del incremento de la actividad económica, el número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral que provocaron bajas bajó un 5,5% en 2023. Además, el número de accidentes mortales también disminuyó un 18,9% tras el repunte de 2022. Así, vuelven a cifras similares a las del 2018.

Asimismo, el carácter cíclico del absentismo vuelve a repetirse, y superado ya el suelo de cristal (en nuestro país el descenso del absentismo en momentos de crisis siempre es menor a la bajada del PIB), vuelven a repuntar las ausencias, en especial aquellas ajenas al lugar de trabajo (contingencias comunes). Las horas perdidas por absentismo (entendido como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) han aumentado en 8 de los últimos 10 años y se han mantenido estables en 2023.

Así, en el conjunto de la economía se perdieron 113,1 horas por trabajador, las mismas que en 2022. Estas horas perdidas son equivalentes al 6,8% de la jornada pactada efectiva. En este caso, la tasa de 2023 se encuentra ligeramente por encima al haberse reducido ligeramente las horas pactadas efectivas. Esta tasa de absentismo es la segunda mayor de la serie histórica, solo superada por la de 2020 (7,1%).



**Javier Blasco**

Director The Adecco Group Institute



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# | Población



# El mercado laboral español en 2023, de un vistazo

Datos en millones de personas o %

Población en viviendas familiares: 47,59							
Población activa: 23,90				Población inactiva: 16,62			Menores 16 años
Ocupados: 21,01		Parados: 2,89		Pensionistas	Estudiantes	Resto	
Varones: 11,22	Mujeres: 9,78	Varones: 1,33	Mujeres: 1,57	8,64	3,27	4,72	7,07
Menores 40 años: 7,61	40 y + años: 13,39	Menores 40 años: 1,40	40 y + años: 1,49				
Españoles: 17,17	Inmigrantes: 3,84	Españoles: 2,15	Inmigrantes: 0,74				
Formación superior: 9,79	Resto: 11,22	Formación superior: 0,78	Resto: 2,12				
Tiempo completo: 18,21	Tiempo parcial: 2,80	Menos 2 años: 2,13	2 años o más: 0,77				
Sector público: 3,54	Sector privado: 17,46	<b>Tasa de paro: 12,1%</b>					
Alta cualificación: 7,48	Resto: 13,53	Varones: 10,6%	Mujeres: 13,8%				
Servicios: 16,11	Resto: 4,9	Menores 40 años: 15,6%	40 y + años: 10,0%				
Asalariados: 17,84	Cuenta propia: 3,16	Españoles: 11,1%	Inmigrantes: 17,8%				
Fijos: 14,79	Temp.: 3,05	Formación superior: 7,3%	Resto: 15,9%				

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

# España, el quinto país más poblado de la UE

## UE + REINO UNIDO: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

Estimaciones para 2023 en millones de personas

	Hasta 19 años	20 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años	Total
<b>UE-27 + RU</b>	<b>106,11</b>	<b>57,72</b>	<b>244,24</b>	<b>108,80</b>	<b>516,88</b>
Alemania	15,98	9,55	40,29	18,66	<b>84,36</b>
Francia	16,01	7,70	30,01	14,45	<b>68,17</b>
R. Unido (*)	15,80	8,45	30,76	13,12	<b>68,12</b>
Italia	10,24	5,93	28,64	14,18	<b>59,00</b>
<b>España</b>	<b>9,10</b>	<b>5,08</b>	<b>24,22</b>	<b>9,69</b>	<b>48,09</b>
Polonia	7,42	3,94	18,08	7,31	<b>36,75</b>
Rumanía	4,15	1,93	9,23	3,75	<b>19,05</b>
Holanda	3,75	2,32	8,14	3,60	<b>17,81</b>
Bélgica	2,61	1,42	5,40	2,31	<b>11,74</b>
R. Checa	2,31	1,08	5,24	2,21	<b>10,83</b>
Grecia	1,92	1,05	5,05	2,39	<b>10,41</b>
Suecia	2,43	1,25	4,69	2,15	<b>10,52</b>
Portugal	1,87	1,11	4,98	2,51	<b>10,47</b>
Hungría	1,88	1,08	4,66	1,97	<b>9,60</b>
Austria	1,76	1,10	4,47	1,78	<b>9,10</b>
Bulgaria	1,22	0,55	3,16	1,52	<b>6,45</b>
Dinamarca	1,30	0,78	2,64	1,21	<b>5,93</b>
Finlandia	1,15	0,65	2,47	1,29	<b>5,56</b>
Eslovaquia	1,14	0,58	2,74	0,97	<b>5,43</b>
Irlanda	1,36	0,62	2,48	0,80	<b>5,27</b>
Croacia	0,74	0,42	1,81	0,88	<b>3,85</b>
Lituania	0,56	0,30	1,43	0,57	<b>2,86</b>
Eslovenia	0,42	0,21	1,03	0,45	<b>2,12</b>
Letonia	0,40	0,18	0,91	0,39	<b>1,88</b>
Estonia	0,30	0,14	0,66	0,28	<b>1,37</b>
Chipre	0,20	0,13	0,44	0,15	<b>0,92</b>
Luxemburgo	0,14	0,09	0,33	0,10	<b>0,66</b>
Malta	0,09	0,08	0,27	0,10	<b>0,54</b>

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

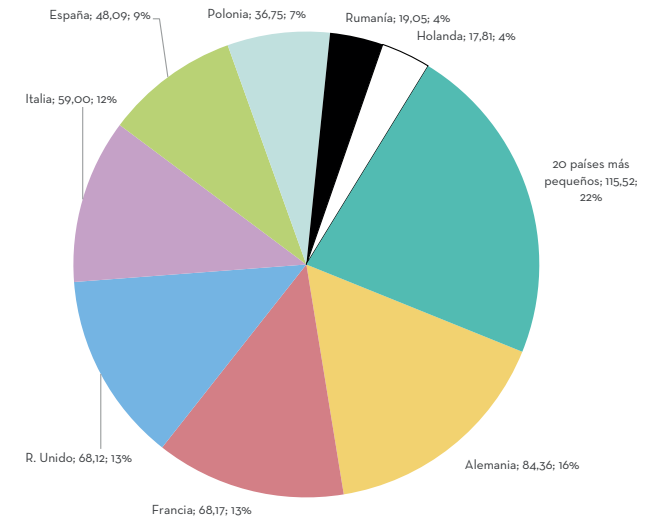
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Los cinco países más poblados (Alemania, Francia, Reino Unido, Italia y España) concentran casi 2 de cada 3 habitantes del conjunto de la UE + Reino Unido.

Alemania, con 84,26 millones de habitantes, es el país más poblado de la Unión. Un 18,8% de la población de la UE reside en el país germano. En el extremo opuesto continúa Malta con 0,54 millones.

## POBLACIÓN EN LA UE + Reino Unido

Estimaciones para 2023 en millones de personas y % sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

España, con 48,09 millones de habitantes, continúa como el quinto país más poblado de la UE, albergando al 10,7% del total.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

# España, sexto país en la UE con menor proporción de menores de 20 años

## UE + REINO UNIDO: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR EDAD

Estimaciones para 2023

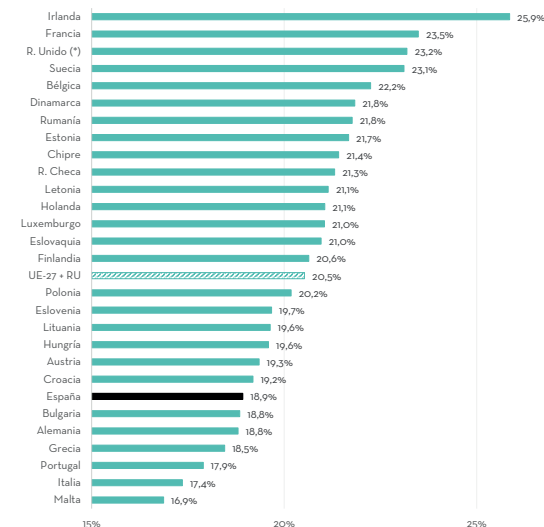
	Hasta 19 años	20 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años
<b>UE-27 + RU</b>	20,5%	11,2%	47,3%	21,0%
Alemania	18,8%	11,3%	47,8%	22,1%
Francia	23,5%	11,3%	44,0%	21,2%
R. Unido (*)	23,2%	12,4%	45,2%	19,3%
Italia	17,4%	10,1%	48,5%	24,0%
<b>España</b>	<b>18,9%</b>	<b>10,6%</b>	<b>50,4%</b>	<b>20,1%</b>
Polonia	20,2%	10,7%	49,2%	19,9%
Rumania	21,8%	10,1%	48,4%	19,7%
Holanda	21,1%	13,0%	45,7%	20,2%
Bélgica	22,2%	12,1%	46,0%	19,7%
R. Checa	21,3%	9,9%	48,4%	20,4%
Grecia	18,5%	10,1%	48,5%	23,0%
Suecia	23,1%	11,9%	44,6%	20,4%
Portugal	17,9%	10,6%	47,5%	24,0%
Hungría	19,6%	11,3%	48,6%	20,5%
Austria	19,3%	12,0%	49,1%	19,6%
Bulgaria	18,8%	8,6%	49,1%	23,5%
Dinamarca	21,8%	13,2%	44,5%	20,5%
Finlandia	20,6%	11,7%	44,4%	23,3%
Eslovaquia	21,0%	10,7%	50,5%	17,9%
Irlanda	25,9%	11,8%	47,1%	15,2%
Croacia	19,2%	11,0%	47,1%	22,7%
Lituania	19,6%	10,4%	50,0%	20,0%
Eslovenia	19,7%	10,1%	48,8%	21,4%
Letonia	21,1%	9,3%	48,6%	21,0%
Estonia	21,7%	9,9%	48,1%	20,2%
Chipre	21,4%	14,5%	47,5%	16,6%
Luxemburgo	21,0%	13,5%	50,6%	14,9%
Malta	16,9%	14,3%	50,3%	18,6%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

## MENORES DE 20 AÑOS COMO % DEL TOTAL DE LA POBLACIÓN

Estimaciones para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En mayor o menor medida, todos los países de la UE sufren un proceso de aumento de la edad media de la población (envejecimiento). Sin embargo, el mismo no tiene la misma magnitud en todos ellos.

Una forma de verlo es comparar la proporción de menores de 20 años dentro de la población total. Así, Irlanda, Francia, Suecia, R. Unido y Bélgica se posicionan en primer lugar con una pro-

porción superior al 22%, mientras que en el extremo opuesto, Italia, Malta y Portugal obtienen una proporción inferior al 18%. En el caso de España (18,9%), se encuentra en la séptima posición por la cola y reduce su proporción 0,3 puntos porcentuales con respecto al 2022.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

# Los mayores de 65 años lideran el crecimiento poblacional mientras los menores de 16 vuelven a las cifras de 2007

## ESPAÑA: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

	Menores 16 años	16 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	7,51	6,92	23,68	8,04	46,15
2014	7,48	6,71	23,60	8,20	45,99
2015	7,47	6,60	23,58	8,32	45,97
2016	7,45	6,51	23,55	8,47	45,98
2017	7,43	6,50	23,55	8,60	46,08
2018	7,41	6,57	23,61	8,71	46,30
2019	7,39	6,69	23,73	8,85	46,65
2020	7,32	6,80	23,80	8,98	46,90
2021	7,18	6,82	23,73	9,10	46,84
2022	7,09	6,93	23,72	9,27	47,02
2023	7,07	7,14	23,90	9,48	47,59
<b>Variación %</b>					
2013	-0,0%	-3,6%	-0,3%	1,9%	-0,4%
2014	-0,4%	-2,9%	-0,4%	2,0%	-0,3%
2015	-0,1%	-1,7%	-0,1%	1,5%	-0,1%
2016	-0,3%	-1,3%	-0,1%	1,7%	0,0%
2017	-0,3%	-0,1%	-0,0%	1,6%	0,2%
2018	-0,2%	1,1%	0,3%	1,2%	0,5%
2019	-0,3%	1,8%	0,5%	1,7%	0,8%
2020	-0,9%	1,6%	0,3%	1,4%	0,5%
2021	-1,9%	0,3%	-0,3%	1,3%	-0,1%
2022	-1,2%	1,6%	-0,0%	1,9%	0,4%
2023	-0,4%	3,1%	0,7%	2,3%	1,2%

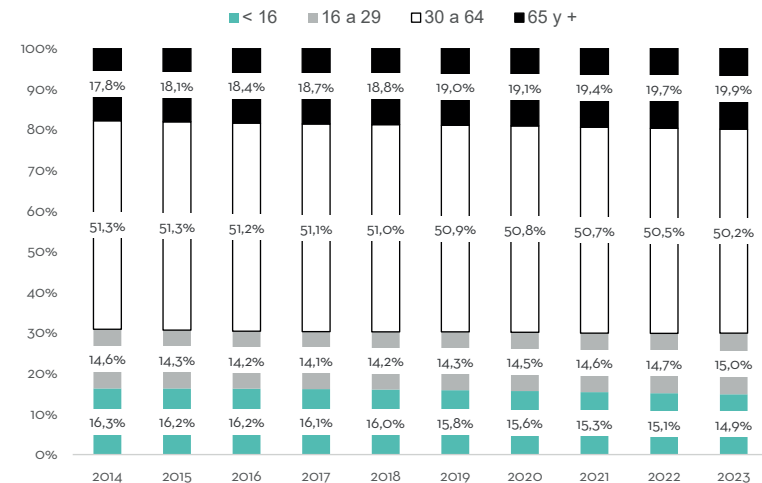
**Nota:** incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

La población de menos de 16 años de edad cayó por undécimo año consecutivo, aunque su ritmo de caída disminuye por segundo año. Con 7,07 millones de personas, este grupo de edad presenta las cifras más bajas desde el año 2007 (7,04 millones). Al analizar su proporción con respecto al total de población, representan un 14,9%, la cifra más baja de la serie 2002-2023.

En cambio, la franja de 65 y más años de edad ha sumado 2,25 millones de personas desde 2007, situándose en los 9,48 millones en 2023. Además, su ritmo de crecimiento se ha acelerado en

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD



**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

los últimos 3 años hasta el 2,3%. La franja de 16 a 29 años encadena seis años creciendo y alcanza los 7,14 millones, logrando superar la barrera de los 7 millones que había perdido en 2013.

Este dato de población difiere del incluido en la comparación con países de la UE porque el de esta tabla sólo incluye la población en viviendas unifamiliares.

# La población española es inferior a la registrada hace 16 años

## ESPAÑA: POBLACIÓN POR NACIONALIDAD

	Espanoles	Doble ciudadanía	Extranjeros UE	Resto extranjeros	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	40,76	0,74	1,61	3,04	46,15
2014	40,84	0,83	1,62	2,71	46,00
2015	40,75	0,97	1,56	2,69	45,97
2016	40,67	1,08	1,60	2,63	45,98
2017	40,71	1,08	1,60	2,69	46,08
2018	40,65	1,18	1,65	2,82	46,30
2019	40,60	1,28	1,75	3,03	46,65
2020	40,55	1,38	1,54	3,43	46,90
2021	40,16	1,49	1,54	3,65	46,84
2022	40,03	1,56	1,56	3,87	47,02
2023	39,95	1,69	1,59	4,36	47,59
<b>Variación %</b>					
2013	0,1%	6,6%	-2,3%	-6,9%	-0,4%
2014	0,2%	12,0%	0,7%	-10,8%	-0,3%
2015	-0,2%	17,7%	-3,7%	-0,9%	-0,1%
2016	-0,2%	11,4%	2,5%	-2,2%	0,0%
2017	0,1%	0,0%	0,5%	2,3%	0,2%
2018	-0,1%	9,0%	2,7%	4,9%	0,5%
2019	-0,1%	8,2%	6,2%	7,3%	0,8%
2020	-0,1%	8,2%	-11,6%	13,2%	0,5%
2021	-0,9%	7,7%	-0,1%	6,5%	-0,1%
2022	-0,3%	4,7%	0,9%	6,2%	0,4%
2023	-0,2%	8,8%	2,1%	12,6%	1,2%

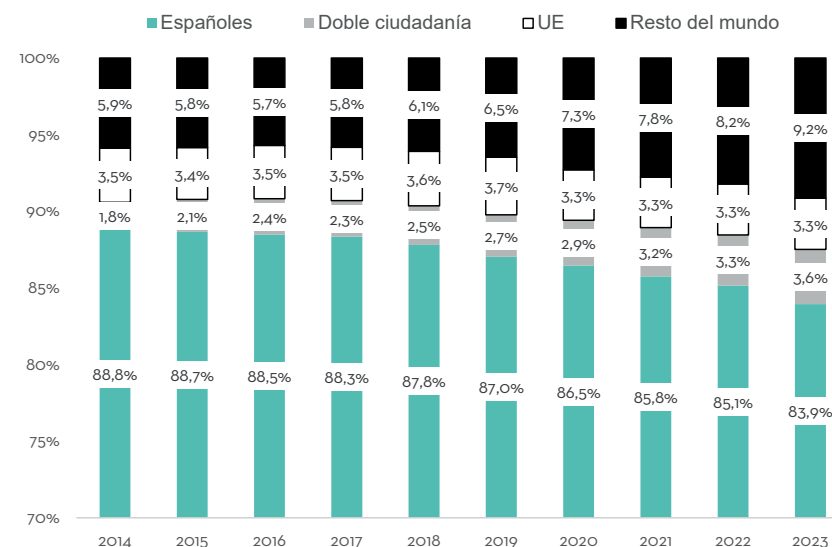
**Nota:** incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residen en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

La población de nacionalidad exclusivamente española acumula ya 6 años consecutivos de caídas, habiendo presentado además su mayor caída histórica en 2021. No obstante, esta caída se modera en 2022 y se reduce aún más en 2023 hasta el -0,2%.

Los 39,95 millones de españoles son 894.440 menos que en 2014 (máximo histórico) y ya se encuentran 2.185 personas por debajo de las que hubo en 2007.

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

Los inmigrantes de países que no forman parte de la UE continuaron aumentando hasta alcanzar un nuevo máximo histórico, con 4,36 millones de personas.

En cambio, el grupo de extranjeros procedentes de otros países de la UE continúa estabilizado en poco más de 1,5 millones de personas.

# El número de parados alcanza su punto más bajo desde el 2008

## ESPAÑA: POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

	Niños (1)	Otros inactivos	Parados	Ocupados	Pensionistas (2)	Total
<b>Millones de personas</b>						
2013	7,51	7,93	6,05	17,14	7,52	46,15
2014	7,48	7,92	5,61	17,34	7,64	45,99
2015	7,47	7,84	5,06	17,87	7,74	45,97
2016	7,45	7,87	4,48	18,34	7,84	45,98
2017	7,43	7,98	3,92	18,82	7,94	46,08
2018	7,41	8,13	3,48	19,33	7,95	46,30
2019	7,38	8,17	3,25	19,78	8,08	46,65
2020	7,32	8,71	3,53	19,20	8,14	46,90
2021	7,18	8,18	3,43	19,77	8,27	46,84
2022	7,09	7,99	3,03	20,39	8,52	47,02
2023	7,07	7,99	2,89	21,01	8,64	47,59
<b>Variación %</b>						
2013	-0,0%	-0,4%	4,1%	-2,8%	1,5%	-0,4%
2014	-0,4%	-0,1%	-7,3%	1,2%	1,6%	-0,3%
2015	-0,1%	-1,1%	-9,9%	3,0%	1,3%	-0,1%
2016	-0,3%	0,4%	-11,4%	2,7%	1,3%	0,0%
2017	-0,3%	1,3%	-12,6%	2,6%	1,2%	0,2%
2018	-0,2%	1,9%	-11,2%	2,7%	0,2%	0,5%
2019	-0,4%	0,5%	-6,6%	2,3%	1,6%	0,8%
2020	-0,8%	6,7%	8,7%	-2,9%	0,7%	0,5%
2021	-1,9%	-6,2%	-2,8%	3,0%	1,7%	-0,1%
2022	-1,3%	-2,3%	-11,7%	3,1%	3,0%	0,4%
2023	-0,3%	-0,0%	-4,5%	3,0%	1,4%	1,2%

(1) Menores de 16 años; (2) Solo pensionistas en situación de inactividad.

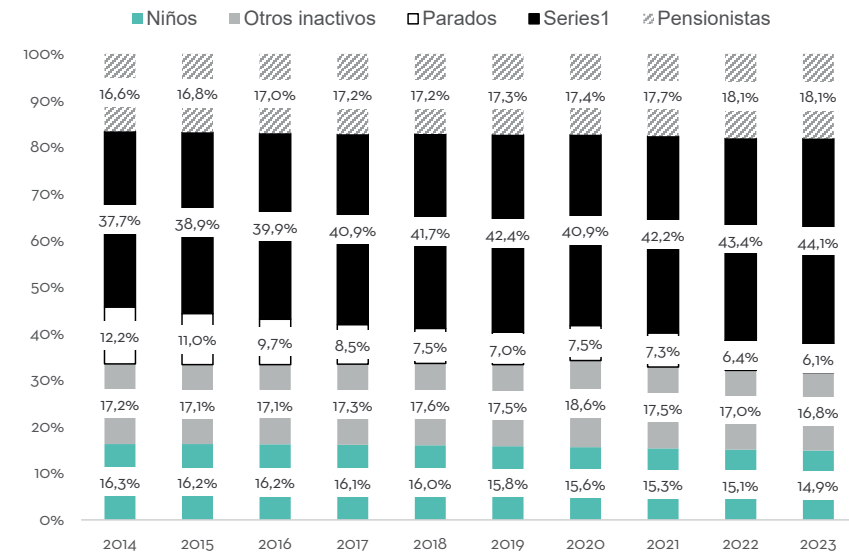
**Nota:** incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residen en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

El número de pensionistas en situación de inactividad continúa creciendo hasta los 8,64 millones. Representan el 18,1% de la población total.

El número de parados en 2023 se encuentra 1,09 millones por encima de la cifra más baja del periodo 2002-2023, que fue la del año 2006. Se encuentra asimismo 3,18 millones por debajo de la cifra

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD



**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

más alta (la del 2013), es decir, una reducción del 52,2%.

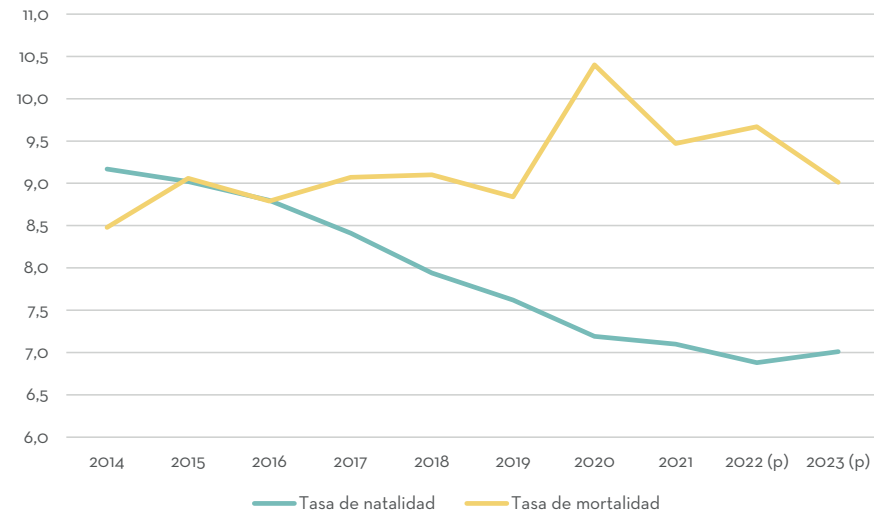
**Nota:** el total de pensiones de 2023 (contributivas y no contributivas) crece un 1,2% hasta los 10,6 millones.

# El número de nacimientos disminuye por noveno año consecutivo y marca un nuevo mínimo histórico desde 1884

## ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS

	Nacimientos	Defunciones	Crecimiento vegetativo (1)	Saldo migratorio	Tasa bruta de (2)	
					Natalidad	Mortalidad
<b>Millones de personas</b>						
2013	425,7	390,4	35,3	-251,5	9,11	8,34
2014	427,6	395,8	31,8	-95,0	9,17	8,48
2015	420,3	422,6	-2,3	-1,8	9,02	9,06
2016	410,6	410,6	-0,0	87,4	8,80	8,79
2017	393,2	424,5	-31,3	163,3	8,41	9,07
2018	372,8	427,7	-54,9	334,2	7,94	9,10
2019	360,6	418,7	-58,1	454,2	7,62	8,84
2020	341,3	493,8	-152,5	219,4	7,19	10,40
2021	337,4	450,7	-113,4	148,1	7,10	9,47
2022 (p)	329,3	464,4	-135,2	484,1	6,88	9,67
2023 (p)	322,1	433,5	-111,5	486,9	7,01	9,01
<b>Variación %</b>						
2013	-6,4%	-3,1%			-6,0%	-2,8%
2014	0,4%	1,4%			0,7%	1,7%
2015	-1,7%	6,8%			-1,6%	6,8%
2016	-2,3%	-2,8%			-2,4%	-3,0%
2017	-4,2%	3,4%			-4,4%	3,2%
2018	-5,2%	0,8%			-5,6%	0,3%
2019	-3,3%	-2,1%			-4,0%	-2,9%
2020	-5,4%	17,9%			-5,6%	17,6%
2021	-1,2%	-8,7%			-1,3%	-8,9%
2022 (p)	-2,4%	3,0%			-3,1%	2,1%
2023 (p)	-2,2%	-6,7%			1,9%	-6,8%

## TASAS DE NATALIDAD Y MORTALIDAD



(1) Crecimiento vegetativo: diferencia entre nacimientos y defunciones; (2) Tasa bruta de natalidad/mortalidad: nacimientos/defunciones cada mil habitantes; (p): datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de nacimientos cae por noveno año consecutivo hasta los 322.075 en 2023. Esta cifra se encuentra un 38,0% por debajo de los nacimientos para 2008.

Los nacimientos de 2023 constituyen el dato más bajo que muestran las estadísticas, que comienzan en 1884.

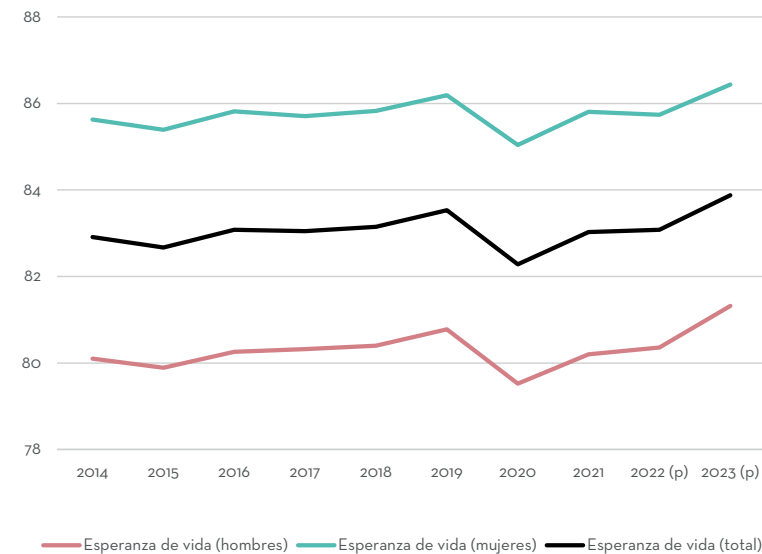
Por cuarto año consecutivo, el crecimiento vegetativo fue negativo en más de 100.000 personas, ya que la mortalidad, que en 2020 subió por el COVID, aún no ha vuelto a sus niveles prepandemia. Esto, sumado al descenso en el número de nacimientos, resulta en un crecimiento vegetativo de -111.500 personas.

# La tasa de fecundidad cae por noveno año consecutivo y la esperanza de vida recupera las cifras prepandemia

## ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS II

	Tasa de fecundidad (1)	Esperanza de vida al nacer (años)		
		Total	Hombres	Mujeres
2013	38,3	82,8	79,9	85,5
2014	39,1	82,9	80,1	85,6
2015	39,0	82,7	79,9	85,4
2016	38,5	83,1	80,3	85,8
2017	37,2	83,1	80,3	85,7
2018	35,4	83,2	80,4	85,8
2019	34,2	83,5	80,8	86,2
2020	32,4	82,3	79,5	85,0
2021	32,3	83,0	80,2	85,8
2022 (p)	31,4	83,1	80,4	85,7
2023 (p)	30,9	83,9	81,3	86,4
2013	-4,7%	0,6%	0,7%	0,5%
2014	2,2%	0,2%	0,2%	0,1%
2015	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
2016	-1,2%	0,5%	0,5%	0,5%
2017	-3,4%	-0,0%	0,1%	-0,1%
2018	-4,9%	0,1%	0,1%	0,1%
2019	-3,4%	0,5%	0,5%	0,4%
2020	-5,1%	-1,5%	-1,6%	-1,3%
2021	-0,5%	0,9%	0,9%	0,9%
2022 (p)	-2,6%	0,1%	0,2%	-0,1%
2023 (p)	-1,7%	1,0%	1,2%	0,8%

## ESPERANZA DE VIDA POR SEXOS



(1) Tasa de fecundidad: nacimientos cada mil mujeres en edad fértil (15 a 49 años).  
2022: datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2023 la esperanza de vida es de 83,9 años, superándose por primera vez las cifras prepandemia y batiendo un nuevo récord. Al comparar según sexos, los hombres incrementan sus cifras en mayor medida con respecto al año anterior, pero ellas continúan siendo las que tienen la esperanza de vida más alta.

La tasa de fecundidad cae por noveno año consecutivo, pero modera su caída con respecto al año anterior.

# | Economía

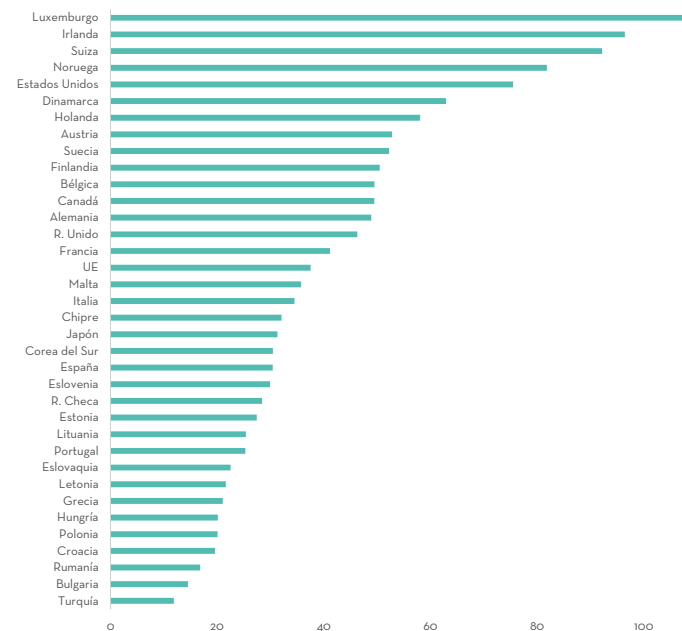
# El PIB per cápita de España es un 18,9% menor que la media de la UE

## PIB PER CÁPITA EN 2023: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

## PIB PER CÁPITA

Datos para 2023 en miles de euros

Menos de 21.000 euros/año		21.000 a 30.000 euros/año		30.000 a 40.000 euros/año		40.000 a 55.000 euros/año		55.000 y + euros/año	
<b>Miles de euros</b>									
Turquía	11,9	Grecia	21,1	<b>España</b>	<b>30,4</b>	Francia	41,1	Holanda	58,0
Bulgaria	14,5	Letonia	21,6	Corea del Sur	30,4	R. Unido	46,3	Dinamarca	62,9
Rumanía	16,8	Eslovaquia	22,5	Japón	31,3	Alemania	48,9	Estados Unidos	75,5
Croacia	19,6	Portugal	25,3	Chipre	32,1	Canadá	49,4	Noruega	81,8
Polonia	20,1	Lituania	25,4	Italia	34,5	Bélgica	49,5	Suiza	92,2
Hungría	20,1	Estonia	27,4	Malta	35,7	Finlandia	50,5	Irlanda	96,4
		R. Checa	28,4	UE	37,5	Suecia	52,2	Luxemburgo	122,2
		Eslovenia	29,9			Austria	52,8		
<b>Diferencia % con España</b>									
Turquía	-61,0%	Grecia	-30,8%	<b>España</b>	<b>0,0%</b>	Francia	35,3%	Holanda	90,9%
Bulgaria	-52,3%	Letonia	-29,0%	Corea del Sur	0,1%	R. Unido	52,2%	Dinamarca	106,8%
Rumanía	-44,8%	Eslovaquia	-26,0%	Japón	3,0%	Alemania	60,7%	Estados Unidos	148,2%
Croacia	-35,6%	Portugal	-16,9%	Chipre	5,4%	Canadá	62,6%	Noruega	169,1%
Polonia	-34,0%	Lituania	-16,6%	Italia	13,5%	Bélgica	62,8%	Suiza	203,1%
Hungría	-33,8%	Estonia	-9,8%	Malta	17,5%	Finlandia	66,0%	Irlanda	217,2%
		R. Checa	-6,6%	UE	23,3%	Suecia	71,1%	Luxemburgo	301,9%
		Eslovenia	-1,7%			Austria	73,6%		



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El PIB per cápita de España (medido en euros corrientes) es en 2023 un 18,9% inferior a la media de la Unión Europea. Mejora así sus datos con respecto al año anterior y recorta la brecha del 20,6% que obtuvo en 2022.

Sin embargo, se encuentra en el 15º puesto por la cola si comparamos con el PIB per cápita de los países seleccionados. Así, el PIB per cápita de España es más del doble que el de los países con las cifras más bajas (Turquía y Bulgaria). Si en cambio comparamos con los países cuyas cifras son más elevadas (Luxemburgo, Suiza, Irlanda, Noruega, EE.UU. y Dinamarca), es menos de la mitad.

# La Comunidad de Madrid continúa liderando el PIB per cápita

## PIB POR HABITANTE

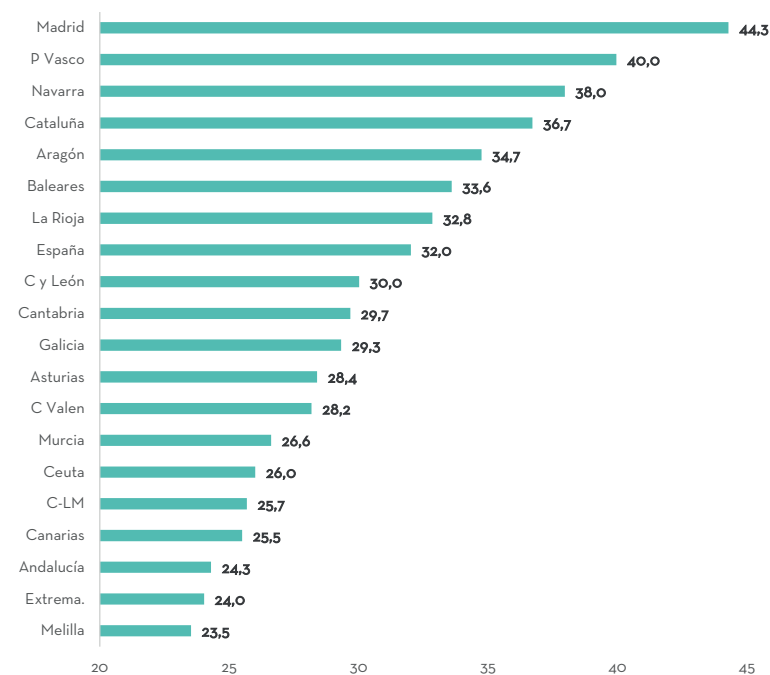
	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España	
<b>Miles de euros</b>																					
2013	18,4	24,4	19,4	22,8	18,8	20,0	20,7	17,8	25,9	19,2	15,3	19,3	30,2	16,1	27,4	28,9	23,7	19,4	19,7	22,0	
2014	18,8	24,7	19,8	23,1	18,8	20,4	20,9	17,8	26,8	19,7	15,9	19,7	30,8	16,2	28,0	29,8	24,3	19,3	19,7	22,3	
2015	17,4	25,2	20,4	24,4	19,3	20,9	21,7	18,2	27,8	20,5	16,1	20,7	31,9	15,3	28,9	30,8	25,2	19,4	17,2	23,3	
2016	17,8	26,4	20,8	25,8	19,9	21,8	22,8	19,0	28,8	21,1	16,8	21,4	32,9	16,8	29,9	31,8	26,4	19,4	17,7	24,1	
2017	18,5	27,1	21,9	27,1	20,4	22,8	23,1	19,8	29,7	21,9	18,2	22,3	34,2	20,7	30,5	32,1	28,6	19,6	17,9	25,0	
2018	19,1	28,0	22,7	27,8	20,9	23,7	24,3	20,4	30,5	22,8	18,8	23,1	35,1	21,0	31,1	33,1	27,5	20,3	19,6	25,8	
2019	19,2	28,7	23,2	28,3	21,3	24,4	24,9	20,8	31,3	23,1	19,3	23,8	36,2	21,8	32,0	33,9	28,1	21,0	19,3	26,4	
2020	17,8	28,7	21,9	22,2	17,7	22,9	23,9	19,2	27,5	20,7	17,7	21,7	32,8	19,7	29,8	30,0	25,4	19,8	17,5	23,8	
2021 (p)	19,3	28,7	23,4	25,4	19,7	24,0	24,9	20,9	29,8	22,8	19,5	23,7	35,4	21,5	31,0	32,8	27,0	21,2	18,8	25,8	
2022 (p)	21,1	31,1	25,7	29,6	22,9	28,2	27,6	22,6	32,6	24,9	21,9	25,9	38,4	23,2	33,8	35,8	29,9	23,1	20,7	28,2	
2023 (p)	24,3	34,7	28,4	33,6	25,6	29,7	30,0	25,7	36,7	28,2	24,0	29,3	44,3	26,6	38,0	40,0	32,8	28,6	23,6	32,0	
<b>Variación %</b>																					
2013	-1,7%	0,8%	-2,8%	-1,3%	-1,3%	-2,6%	-2,2%	-1,7%	-0,4%	-0,9%	-0,2%	-0,1%	-0,9%	-0,3%	-0,2%	-1,4%	-0,9%	1,1%	0,0%	-1,0%	
2014	1,2%	1,1%	0,3%	2,4%	0,2%	2,0%	0,9%	-1,5%	2,4%	2,6%	-0,0%	1,0%	1,4%	0,4%	2,2%	2,3%	2,6%	-0,7%	0,1%	1,6%	
2015	-4,7%	3,1%	-4,3%	-4,1%	-2,9%	2,0%	-4,1%	-4,4%	-4,9%	-4,0%	8,9%	-4,8%	-4,9%	-4,0%	3,1%	3,8%	3,3%	3,5%	3,2%	-4,3%	
2016	2,6%	-4,5%	2,3%	-4,2%	3,0%	3,8%	4,0%	-4,0%	3,4%	3,4%	4,1%	3,4%	2,9%	2,8%	3,2%	3,3%	0,8%	2,3%	3,0%	3,4%	
2017	3,8%	2,8%	5,3%	6,4%	-2,6%	5,3%	2,4%	3,5%	3,1%	3,4%	8,9%	4,8%	4,1%	4,9%	2,0%	1,7%	4,0%	0,8%	1,1%	3,7%	
2018	3,3%	3,4%	3,4%	3,7%	3,2%	3,9%	5,0%	-4,1%	2,5%	3,4%	3,4%	3,5%	2,7%	1,4%	1,9%	3,8%	3,8%	3,1%	4,0%	3,1%	
2019	2,2%	-2,5%	2,5%	1,7%	1,5%	3,0%	2,5%	1,8%	2,7%	2,4%	2,3%	2,9%	3,0%	2,0%	2,0%	2,0%	3,9%	3,3%	3,9%	2,8%	
2020	-10,0%	-7,2%	-6,8%	-21,6%	-16,8%	-8,6%	-7,6%	-7,5%	-12,2%	-10,4%	-8,0%	-8,6%	-10,1%	-8,0%	-10,4%	-11,0%	-8,5%	-8,7%	-8,2%	-10,6%	
2021 (p)	9,6%	7,4%	11,2%	14,4%	11,0%	18,0%	8,6%	8,6%	8,9%	9,2%	10,0%	9,1%	8,7%	9,2%	8,6%	8,0%	9,0%	6,2%	8,3%	7,6%	
2022 (p)	9,2%	8,3%	9,8%	16,0%	13,4%	9,1%	8,3%	8,1%	8,7%	8,2%	9,4%	9,2%	8,6%	8,0%	8,4%	8,8%	8,7%	10,0%	10,0%	9,2%	
2023 (p)	15,2%	11,9%	10,6%	13,9%	14,3%	13,4%	11,2%	13,8%	12,8%	15,2%	12,6%	13,2%	15,2%	14,7%	12,3%	11,9%	11,0%	12,7%	13,7%	13,7%	

(p) datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

## PIB POR HABITANTE

Datos para 2023 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

Por tercer año consecutivo, todas las autonomías vieron aumentar su PIB por habitante.

Madrid se mantuvo como la región con mayor PIB por habitante, con 44.300 euros. Melilla,

Andalucía y Extremadura tienen los PIB per cápita más bajos de España, siendo las únicas regiones en donde el mismo es inferior a 25.000 euros.

# El PIB por habitante más alto es de 47.400 euros en Álava

## PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS

Estimaciones para 2023 en miles de euros

1	Álava	47,4	19	ESPAÑA	32,0	37	Ceuta	26,0
2	Madrid	44,3	20	Teruel	31,3	38	SC de Tenerife	25,7
3	Guipúzcoa	40,2	21	La Coruña	30,2	39	Zamora	25,6
4	Navarra	38,0	22	Cantabria	29,7	40	Huelva	25,6
5	Vizcaya	37,6	23	Valencia	29,5	41	Guadalajara	25,3
6	Barcelona	37,4	24	Orense	28,9	42	Las Palmas	25,3
7	Huesca	36,7	25	Pontevedra	28,8	43	Cáceres	25,1
8	Tarragona	36,3	26	Cuenca	28,8	44	Ávila	25,0
9	Lérida	35,1	27	Asturias	28,4	45	Alicante	24,6
10	Burgos	34,9	28	Lugo	28,2	46	Córdoba	23,7
11	Zaragoza	34,8	29	Albacete	27,6	47	Jaén	23,6
12	Soria	34,5	30	León	27,3	48	Melilla	23,5
13	Castellón	34,2	31	Segovia	27,1	49	Badajoz	23,4
14	Baleares	33,6	32	Ciudad Real	27,1	50	Granada	23,3
15	Gerona	33,3	33	Almería	27,0	51	Toledo	22,9
16	Valladolid	33,2	34	Salamanca	26,9	52	Cádiz	22,8
17	La Rioja	32,8	35	Murcia	26,6	53	Málaga	22,7
18	Palencia	32,7	36	Sevilla	26,2			

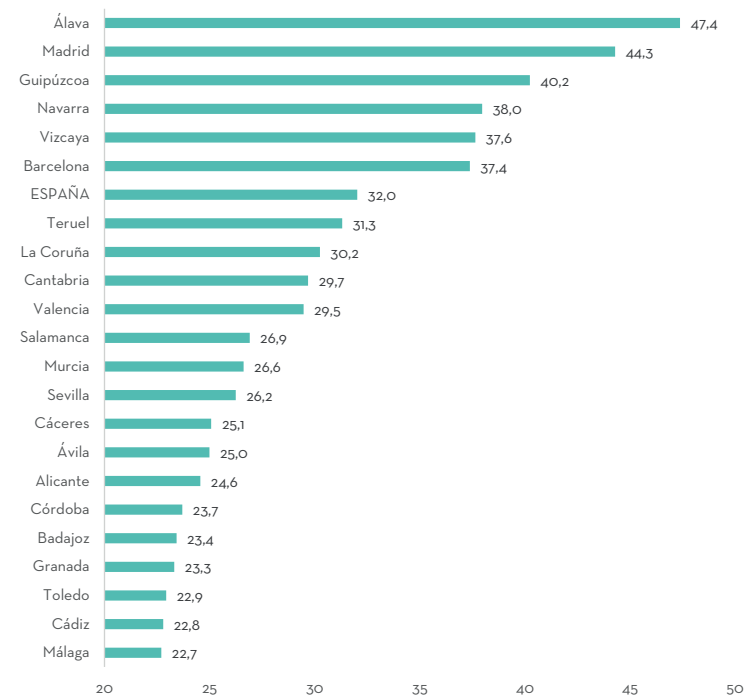
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La diferencia máxima entre los PIB por habitante de las distintas provincias españolas corresponde a Álava y Málaga.

Una forma de visualizar esas diferencias es saber que, dentro de España, hay provincias con

## PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS SELECCIONADAS

Datos para 2023 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

un PIB per cápita similar al de Francia, como el caso de Álava y Madrid. Otras, como La Coruña, Teruel y Cantabria, serían similares al de Corea del Sur, mientras que Zamora, Huelva y S.C. de Tenerife se asemejarían al de Portugal. Por otro lado, con un ingreso por habitante equivalente al de Eslovaquia, encontraríamos a Málaga y Cádiz.

# La productividad cae en 2023

## PIB TOTAL, POR OCUPADO Y POR HABITANTE

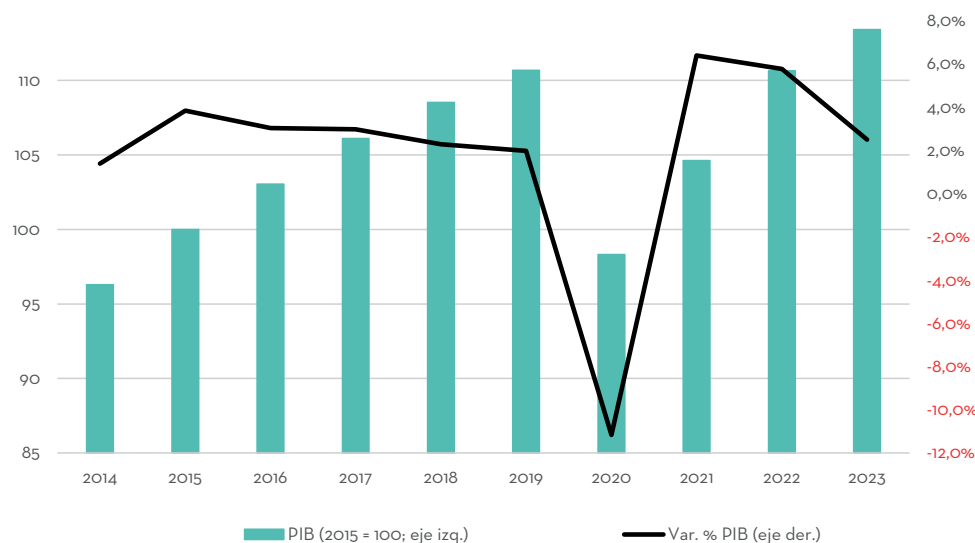
	PIB	PIB por ocupado (productividad)	PIB por habitante
<b>Indices de volumen 2015 = 100</b>			
2013	95,0	98,6	94,4
2014	96,3	99,0	96,2
2015	100,0	100,0	100,0
2016	103,0	100,9	103,1
2017	106,1	101,2	105,9
2018	108,5	101,3	108,0
2019	110,7	100,7	109,5
2020	98,3	93,3	96,5
2021	104,6	97,1	102,5
2022	110,7	100,0	108,4
2023	113,4	99,3	109,6
<b>Variación %</b>			
2013	-1,4%	1,1%	-1,2%
2014	1,4%	0,4%	1,9%
2015	3,8%	1,0%	4,0%
2016	3,0%	0,9%	3,1%
2017	3,0%	0,3%	2,8%
2018	2,3%	0,1%	2,0%
2019	2,0%	-0,6%	1,4%
2020	-11,2%	-7,3%	-11,9%
2021	6,4%	4,0%	6,3%
2022	5,8%	3,0%	5,7%
2023	2,5%	-0,7%	1,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2023, el PIB se incrementó un 2,5% y recupera el nivel prepandemia: el PIB de 2023 es un 2,5% superior al de 2019.

La productividad (PIB por persona ocupada) tuvo en cambio una caída con respecto al año anterior (-0,7%) y continúa sin recuperar su nivel anterior a la pandemia: la productividad de 2023 resultó 1,3% más baja que la de 2019, y se asemeja en cambio a la de 2014.

## PIB, NIVEL Y VARIACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El PIB por habitante, medido en euros de un mismo poder de compra, que es una medida más cercana a la percepción general, mejoró un 1,2% y logró superar por poco (+0,03%) los niveles de 2019.

# El consumo recupera sus niveles de 2019, pero la inversión cae

## CONSUMO E INVERSIÓN

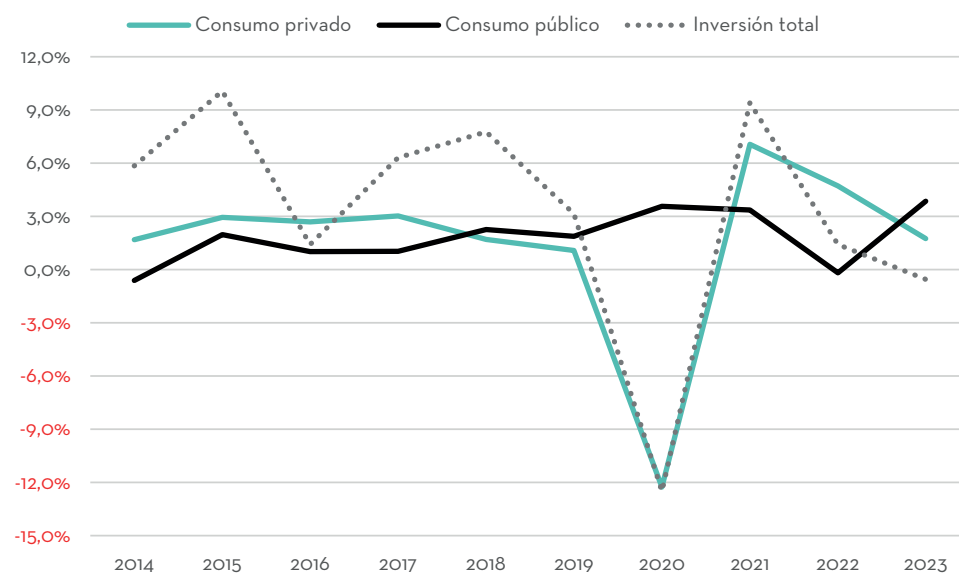
	Consumo			Inversión bruta		
	Total	Sector privado	Sector público	Total	En construcciones	En equipos y maquinaria
<b>Índices de volumen 2015 = 100</b>						
2013	96,3	95,5	98,7	85,9	95,7	86,9
2014	97,4	97,1	98,1	90,9	98,6	91,7
2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2016	102,3	102,7	101,0	101,4	101,6	101,8
2017	104,9	105,8	102,1	107,8	108,4	111,1
2018	106,8	107,6	104,4	116,2	118,7	116,3
2019	108,1	108,8	108,3	119,8	127,3	118,7
2020	99,1	95,4	110,1	104,8	115,5	103,7
2021	105,1	102,2	113,8	114,7	116,0	108,3
2022	108,6	107,0	113,6	116,3	119,0	110,4
2023	111,1	108,8	118,0	115,7	121,6	108,4
<b>Variación %</b>						
2013	-2,7%	-2,9%	-2,0%	-4,0%	-8,2%	2,4%
2014	1,1%	1,7%	-0,6%	5,8%	3,0%	5,6%
2015	2,7%	2,9%	2,0%	10,1%	1,5%	9,1%
2016	2,3%	2,7%	1,0%	1,4%	1,6%	1,8%
2017	2,5%	3,0%	1,0%	6,3%	6,7%	9,2%
2018	1,8%	1,7%	2,3%	7,8%	9,5%	4,7%
2019	1,3%	1,1%	1,9%	3,1%	7,2%	2,0%
2020	-8,3%	-12,3%	3,6%	-12,5%	-9,2%	-12,6%
2021	6,0%	7,1%	3,4%	9,4%	0,4%	4,4%
2022	3,4%	4,7%	-0,2%	1,4%	2,6%	1,9%
2023	2,3%	1,8%	3,8%	-0,5%	2,2%	-1,8%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El consumo total continúa desacelerándose en 2023, aunque logra recuperar el nivel que tuvo en 2019. En cambio, la inversión continúa por debajo de sus niveles para 2019 tras caer un 0,5%.

En comparación con 2019, el consumo del sector privado resultó un 0,1% superior y el del sector público un 11% mayor.

## VARIACIÓN DEL CONSUMO Y LA INVERSIÓN (VOLUMEN)



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por su parte, la inversión fue en 2022 un 3,5% más baja que en 2019. La mayor diferencia se observa en la inversión en equipos y maquinaria, que fue 8,7% inferior. La inversión en construcción resultó un 4,5% menor que en 2019.

# Construcción, Industria y Agricultura por debajo de sus niveles de 2019

## PIB POR SECTORES PRODUCTIVOS

	Agro y ganadería	Industria (1)	Construcción	Servicios				
				Total	Comercio	Inf y comunic	Finanzas	AA.PP. (2)
<b>Índices de volumen 2015 = 100</b>								
2013	96,8	95,8	96,0	95,9	93,2	89,0	111,5	99,6
2014	95,5	97,1	94,8	97,0	94,6	94,7	106,8	98,9
2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2016	104,8	104,1	103,9	102,9	102,9	104,3	103,1	101,4
2017	100,9	108,2	106,0	105,7	106,6	113,4	103,0	103,9
2018	108,5	108,2	108,4	108,5	109,0	117,7	109,5	105,6
2019	102,2	109,8	113,1	111,0	111,9	123,3	105,8	107,2
2020	103,3	97,5	96,6	96,6	83,9	118,1	110,9	105,4
2021	107,6	102,8	95,7	105,4	96,9	127,5	110,1	106,6
2022	86,3	105,4	98,7	113,7	112,7	139,6	113,4	106,4
2023	84,5	107,4	100,6	117,4	117,9	147,4	120,3	109,6
<b>Variación %</b>								
2013	13,9%	-4,0%	-10,3%	-0,4%	-1,5%	2,3%	-9,6%	0,3%
2014	-1,3%	1,3%	-1,3%	1,1%	1,5%	6,4%	-4,2%	-0,7%
2015	4,7%	3,0%	5,5%	3,1%	5,7%	5,6%	-6,4%	1,1%
2016	4,8%	4,1%	3,9%	2,4%	2,9%	4,3%	3,1%	1,4%
2017	-3,7%	4,0%	2,0%	3,3%	3,5%	8,7%	-0,1%	2,5%
2018	7,5%	-0,0%	2,3%	2,6%	2,2%	3,8%	6,3%	1,6%
2019	-5,9%	1,5%	4,3%	2,3%	2,7%	4,8%	-3,4%	1,5%
2020	1,1%	-11,2%	-14,6%	-11,2%	-25,0%	-4,2%	4,9%	-1,7%
2021	4,2%	5,4%	-1,0%	6,8%	15,5%	7,9%	-0,7%	1,2%
2022	-19,8%	2,6%	3,2%	8,0%	16,3%	9,5%	2,9%	-0,2%
2023	-2,0%	1,9%	1,9%	3,2%	4,6%	5,6%	6,1%	3,1%

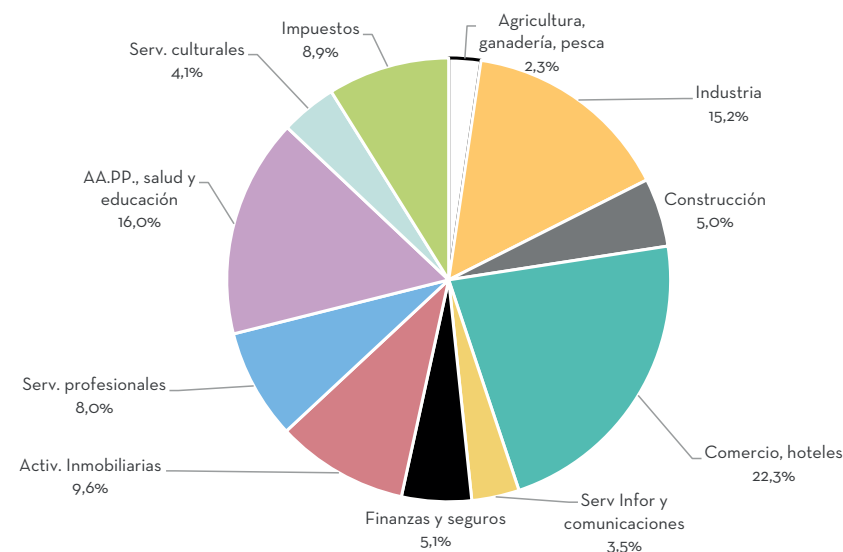
(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

(2) Incluye también los servicios de educación y salud, inclusive privados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## COMPOSICIÓN DEL PIB DEL LADO DE LA OFERTA

Datos para 2023 a precios corrientes



**Nota:** Industria incluye manufacturas, energía y minería; Actividades inmobiliarias incluye la renta imputada a quienes viven en sus propias viviendas; Impuestos: solo los que forman parte del precio final de los productos (IVA, especiales, etc.).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si se compara el PIB de 2019 y 2023 de los principales sectores, Construcción quedó un 11% por debajo de aquel año. Por su parte, Industria quedó un 2,2% por debajo, mientras que Agricultura y Ganadería lo hizo un 17,3%. Ésta última es también la más afectada si comparamos con los datos de 2022 (-2%) y lo fue también en 2022 con respecto a 2021 (-19,8%).

En cambio los Servicios, tuvieron un PIB superior al de años anteriores, siendo la Administración pública, educación y sanidad el que menos creció.

# El IPC ralentiza su subida en 2023 y el precio de los productos energéticos cae

## PRECIOS AL CONSUMO

Índices base 2021 = 100; promedios anuales

	IPC total	Alimentos no elaborados	Productos energéticos	Servicios	IPC básico (1)
2013	94,0	85,0	97,7	92,6	94,4
2014	93,9	83,9	96,9	92,7	94,4
2015	93,4	85,4	88,2	93,4	95,0
2016	93,2	87,4	80,6	94,4	95,8
2017	95,0	89,6	87,1	95,9	96,8
2018	96,6	92,4	92,4	97,3	97,7
2019	97,3	94,2	91,3	98,7	98,5
2020	97,0	97,7	82,5	99,4	99,2
2021	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2022	108,4	110,9	127,9	103,3	105,2
2023	112,2	121,2	107,1	107,8	111,5
	<b>Variación %</b>				
2013	1,4%	3,6%	0,0%	1,4%	1,4%
2014	-0,2%	-1,2%	-0,8%	0,1%	0,0%
2015	-0,5%	1,8%	-9,0%	0,7%	0,6%
2016	-0,2%	2,3%	-8,6%	1,1%	0,8%
2017	2,0%	2,6%	8,0%	1,6%	1,1%
2018	1,7%	3,1%	6,1%	1,5%	0,9%
2019	0,7%	1,9%	-1,2%	1,4%	0,9%
2020	-0,3%	3,7%	-9,6%	0,8%	0,7%
2021	3,1%	2,4%	21,2%	0,6%	0,8%
2022	8,4%	10,9%	27,9%	3,3%	5,2%
2023	3,5%	9,3%	-16,3%	4,3%	6,0%

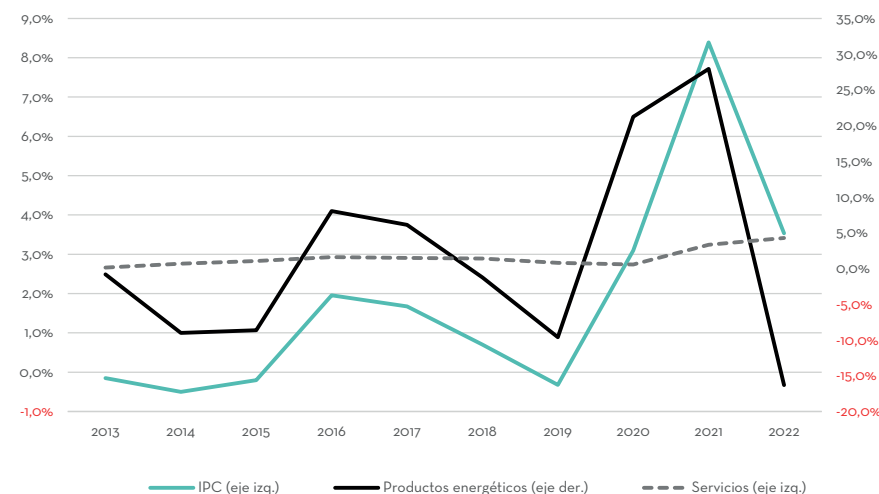
(1) Es el IPC excluyendo los alimentos no elaborados y los productos energéticos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Recordamos que el incremento anual del IPC subió en 2022 hasta el 8,4%, lo cual no sucedía desde 1986. En 2023, sube un 3,5% con respecto al año anterior. A pesar de ser un incremento menor al que hubo en 2022, si comparamos con años anteriores, continúa siendo el más grande desde 2008.

El precio de los productos energéticos se disparó en 2022 un 27,9% (el mayor incremento, junto con el del 2002, que hubo desde 1981). En cambio, en 2023 sucede el efecto contrario y cae un 16,3%, que supone la mayor caída interanual de la serie histórica.

## VARIACIÓN DE LOS PRECIOS AL CONSUMO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El precio de los alimentos no elaborados aumenta un 9,3% con respecto a 2022. Además, al comparar cada precio con sus respectivos niveles de 2019, éste es el que más aumenta (+28,7%).

En cuanto al IPC sin alimentos no elaborados ni productos energéticos, aumenta un 6,0% con respecto al 2022, que es su mayor incremento desde 1992.

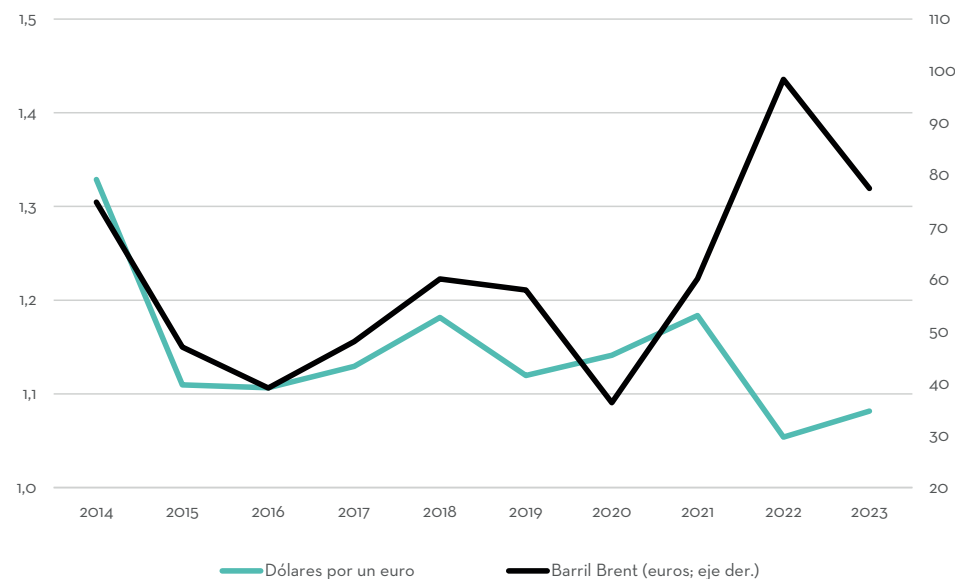
# El precio del petróleo cae en 2023

## PETRÓLEO Y TIPOS DE CAMBIO DEL EURO

Promedios anuales

	Unidades de cada moneda por € 1					Petróleo Brent €/barril
	Dólar EE.UU.	Yen japonés	Franco suizo	Libra esterlina	Corona sueca	
2010	1,33	116,46	1,38	0,86	9,55	60,2
2011	1,39	111,02	1,23	0,87	9,03	80,6
2012	1,29	102,62	1,21	0,81	8,71	87,5
2013	1,33	129,66	1,23	0,85	8,65	82,6
2014	1,33	140,38	1,21	0,81	9,10	74,8
2015	1,11	134,29	1,07	0,73	9,35	47,0
2016	1,11	120,31	1,09	0,82	9,47	39,1
2017	1,13	126,65	1,11	0,88	9,64	48,1
2018	1,18	130,41	1,15	0,88	10,26	60,1
2019	1,12	122,06	1,11	0,88	10,59	58,0
2020	1,14	121,78	1,07	0,89	10,49	36,3
2021	1,18	129,86	1,08	0,86	10,14	60,1
2022	1,05	138,01	1,01	0,85	10,63	98,4
2023	1,08	151,94	0,97	0,87	11,47	77,5
	Variación %					
2013	3,3%	26,3%	2,1%	4,7%	-0,6%	-5,6%
2014	0,1%	8,3%	-1,3%	-5,0%	5,2%	-9,4%
2015	-16,5%	-4,3%	-12,1%	-10,0%	2,8%	-37,2%
2016	-0,3%	-10,4%	2,1%	12,8%	1,2%	-16,7%
2017	2,0%	5,3%	2,0%	7,0%	1,8%	22,8%
2018	4,6%	3,0%	3,9%	1,0%	6,4%	25,0%
2019	-5,2%	-6,4%	-3,7%	-0,8%	3,2%	-3,5%
2020	1,9%	-0,2%	-3,8%	1,4%	-0,9%	-37,3%
2021	3,7%	6,6%	1,0%	-3,3%	-3,3%	65,6%
2022	-11,0%	6,3%	-7,0%	-0,9%	4,8%	63,6%
2023	2,6%	10,1%	-3,3%	2,0%	8,0%	-21,3%

## PRECIO DEL PETRÓLEO Y DEL DÓLAR FRENTE AL EURO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

El precio del petróleo Brent cae a 77,5€/barril promedio para 2023 tras haberse disparado en el año 2022. Así, el precio del petróleo pasa de aumentar más de un 50% durante dos años consecutivos, a caer un 21,3% con respecto al último año.

El euro se fortaleció frente al dólar de EE.UU., el yen japonés, la libra esterlina y la corona sueca, pero se debilitó por segundo año consecutivo frente al franco suizo.

# Por segundo año consecutivo, crecen las empresas con entre 1 y 4 empleados

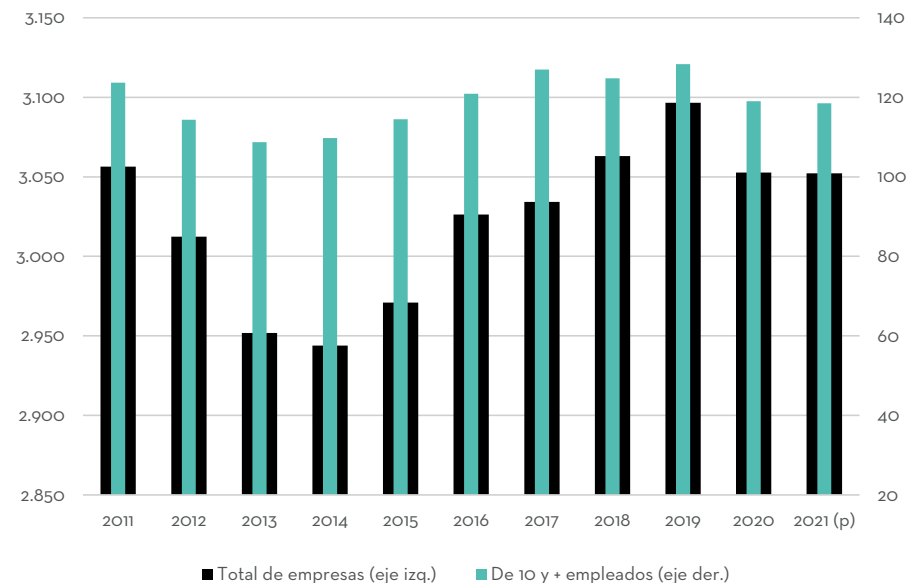
## ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles

	Sin empleados	1 a 4 empleados	5 a 9 empleados	10 o + empleados	Total
2010	1.731,5	1.054,8	182,2	133,5	3.102,0
2011	1.737,3	1.019,5	175,9	123,7	3.056,4
2012	1.662,3	1.067,5	168,2	114,4	3.012,4
2013	1.632,1	1.057,6	153,4	108,7	2.951,8
2014	1.657,2	1.023,6	153,3	109,8	2.943,9
2015	1.688,2	1.010,3	158,0	114,5	2.970,9
2016	1.720,5	1.020,4	164,4	120,9	3.026,2
2017	1.701,9	1.036,1	169,2	127,0	3.034,2
2018	1.738,3	1.032,1	167,8	124,8	3.063,0
2019	1.767,7	1.030,6	170,0	128,4	3.096,6
2020	1.734,7	1.032,5	166,4	119,0	3.052,6
2021 (p)	1.734,4	1.034,0	165,4	118,5	3.052,3
Variación %					
2012	-4,3%	4,7%	-4,4%	-7,5%	-1,4%
2013	-1,8%	-0,9%	-8,8%	-4,9%	-2,0%
2014	1,5%	-3,2%	-0,3%	1,0%	-0,3%
2015	1,9%	-1,3%	3,0%	4,3%	0,9%
2016	1,9%	1,0%	4,0%	5,6%	1,9%
2017	-1,1%	1,5%	2,9%	5,0%	0,3%
2018	2,1%	-0,4%	-0,8%	-1,7%	0,9%
2019	1,7%	-0,1%	1,3%	2,9%	1,1%
2020	-1,9%	0,2%	-2,1%	-7,3%	-1,4%
2021 (p)	-0,0%	0,1%	-0,6%	-0,4%	-0,0%

## ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles



(p) dato provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El número de empresas de todos los tamaños permaneció constante durante 2021. Es algo que sirvió para cortar los dos descensos de los años previos.

En ese contexto, se destacaron las empresas con entre 1 y 4 empleados, pues su número aumentó por segundo año consecutivo.

# España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados

## NÚMERO DE EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO

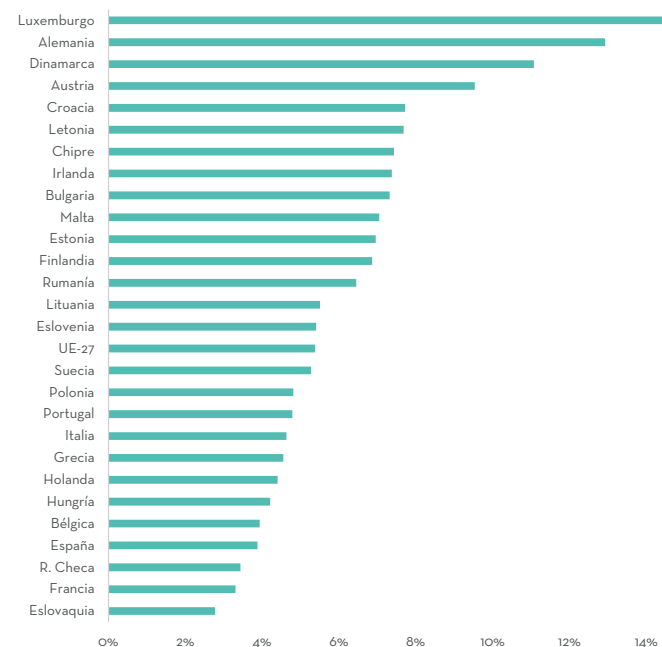
Datos provisionales para 2021

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Miles de empresas</b>									
Total empresas	3.052,3	2.584,8	4.740,7	1.434,2	3.756,9	2.122,2	933,2	822,7	26.747,7
Sin empleados	1.734,4	901,2	3.694,0	1.182,0	2.420,3	1.392,5	593,8	539,3	17.014,6
1 a 4 empleados	1.034,0	1.058,7	722,1	144,0	964,0	511,9	244,2	199,9	6.838,7
5 a 9 empleados	165,4	290,7	167,8	45,0	198,6	115,6	50,5	40,1	1.455,2
10 o + empleados	118,5	334,2	156,7	63,2	174,1	102,2	44,7	43,4	1.439,2
<b>Composición %</b>									
Sin empleados	56,8%	34,9%	77,9%	82,4%	64,4%	65,6%	63,6%	65,6%	63,6%
1 a 4 empleados	33,9%	41,0%	15,2%	10,0%	25,7%	24,1%	26,2%	24,3%	25,6%
5 a 9 empleados	5,4%	11,2%	3,5%	3,1%	5,3%	5,4%	5,4%	4,9%	5,4%
10 o + empleados	3,9%	12,9%	3,3%	4,4%	4,6%	4,8%	4,8%	5,3%	5,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## EMPRESAS DE 10 O MÁS EMPLEADOS, % DEL TOTAL

Datos provisionales para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Entre los 27 países de la UE, España tiene la cuarta menor proporción de empresas con 10 o más empleados. Mientras en nuestro país el 3,9% de las firmas tiene 10 o más empleados, hay seis países en donde esa proporción al menos se duplica, entre ellos Alemania, Austria y Dinamarca.

# El personal dedicado a I+D+i en España crece por quinto año consecutivo

## PERSONAL DEDICADO A I+D+i

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Investigadores y personal de apoyo como % del empleo total</b>									
2010	1,94	2,13	2,00	1,56	1,57	0,85	2,01	2,72	1,79
2011	1,94	2,20	2,08	2,11	1,56	0,88	2,11	2,79	1,87
2012	1,96	2,21	2,17	2,26	1,64	0,91	2,18	2,87	1,92
2013	1,96	2,23	2,20	2,41	1,71	0,95	2,29	2,94	1,97
2014	1,93	2,28	2,21	2,43	1,70	0,98	2,28	2,96	2,00
2015	1,91	2,34	2,24	2,50	1,77	1,00	2,40	2,97	2,03
2016	1,88	2,37	2,28	2,52	1,96	1,08	2,37	2,85	2,08
2017	1,90	2,40	2,34	2,50	2,15	1,49	2,42	2,73	2,14
2018	1,93	2,42	2,36	2,54	2,33	1,65	2,53	2,76	2,24
2019	1,93	2,56	2,38	2,56	2,42	1,70	2,67	2,78	2,27
2020 (p)	2,00	2,59	2,38	2,62	2,40	1,79	2,90	2,67	2,34
2021 (p)	2,05	2,68	2,46	2,66	2,29	1,88	3,00	3,40	2,40
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2011	-0,00	0,07	0,07	0,55	-0,01	0,03	0,10	0,07	0,08
2012	0,02	0,02	0,09	0,15	0,08	0,03	0,07	0,07	0,05
2013	-0,00	0,02	0,04	0,14	0,07	0,04	0,11	0,07	0,05
2014	-0,03	0,05	0,00	0,02	-0,01	0,03	-0,01	0,02	0,03
2015	-0,03	0,05	0,04	0,07	0,07	0,01	0,12	0,02	0,03
2016	-0,03	0,03	0,04	0,03	0,18	0,08	-0,03	-0,12	0,06
2017	0,02	0,03	0,06	-0,02	0,19	0,41	0,05	-0,12	0,06
2018	0,03	0,02	0,02	0,04	0,18	0,16	0,11	0,04	0,10
2019	0,00	0,14	0,02	0,02	0,09	0,05	0,13	0,01	0,03
2020 (p)	0,07	0,03	0,00	0,06	-0,02	0,09	0,23	-0,11	0,07
2021 (p)	0,05	0,09	0,08	0,04	-0,11	0,09	0,10	0,73	0,06

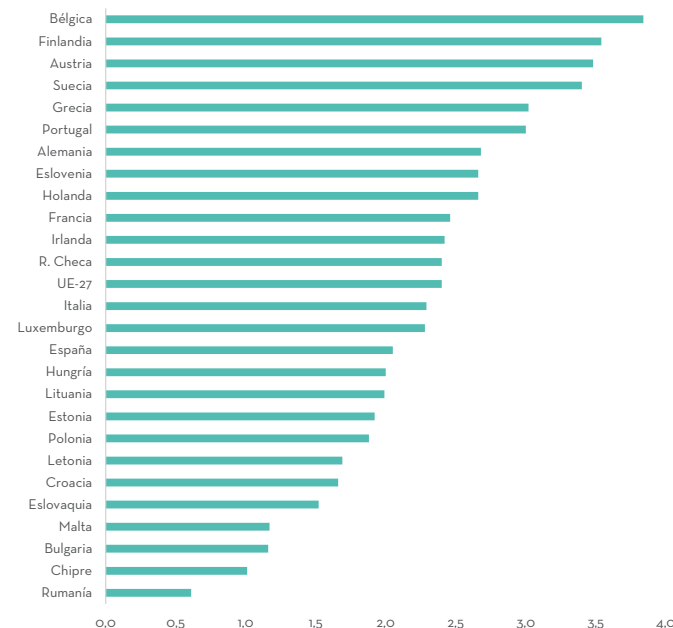
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Una de las formas para medir el esfuerzo realizado por cada país en I+D+i es el porcentaje de personas que se ocupa de ese tipo de tareas dentro del total de ocupados.

Ese indicador acumula cinco años sin descender en nuestro país, sin embargo, la media europea crece a mayor ritmo, por lo que España continúa por debajo de la misma (0,4 p.p. por debajo).

## PERSONAL DEDICADO A I+D+i

Como % del empleo total; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Aun así, la proporción de ocupados en tareas de I+D+i en España es superior a la de once países de la UE. Se encuentra justo por debajo de la Luxemburgo e Italia y a 1,8 p.p. del porcentaje más alto, que es el de Bélgica con un 3,8%.

# La inversión española en I+D+i crece un 12% en 2022

## INVERSIÓN EN I+D+i

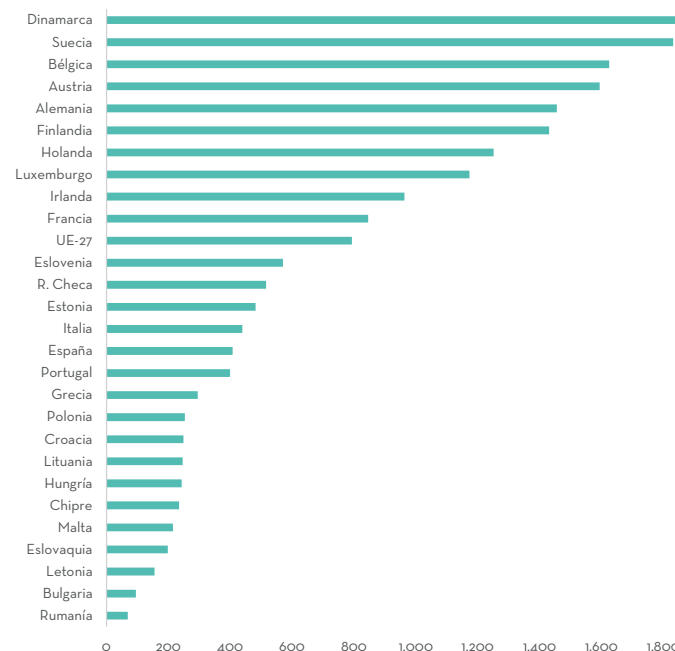
	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Euros por habitante</b>									
2012	286	985	713	748	345	90	220	1.465	537
2013	278	990	722	849	352	90	215	1.508	547
2014	276	1.043	724	867	358	102	214	1.411	561
2015	284	1.093	737	876	364	114	215	1.504	583
2016	286	1.122	745	897	382	108	231	1.537	597
2017	302	1.206	756	941	393	127	251	1.615	632
2018	320	1.264	775	964	417	158	269	1.545	662
2019	332	1.325	795	1.028	439	186	291	1.579	698
2020	333	1.282	783	1.062	420	192	314	1.624	692
2021	364	1.361	820	1.130	439	218	350	1.772	740
2022	407	1.456	846	1.251	439	253	399	1.832	793
<b>Variación %</b>									
2012	-5,9%	4,5%	2,6%	1,8%	3,4%	20,9%	-9,3%	4,8%	3,5%
2013	-2,6%	0,5%	1,3%	13,5%	1,8%	0,2%	-2,1%	2,9%	1,9%
2014	-1,0%	5,3%	0,3%	2,2%	1,9%	12,6%	-0,6%	-6,4%	2,5%
2015	2,9%	4,8%	1,7%	1,0%	1,7%	11,7%	0,6%	6,6%	3,9%
2016	0,7%	2,6%	1,1%	2,4%	4,8%	-4,6%	7,2%	2,2%	2,4%
2017	5,9%	7,6%	1,5%	4,9%	2,8%	17,5%	8,6%	5,1%	5,7%
2018	6,0%	4,8%	2,4%	2,3%	6,2%	24,5%	7,3%	-4,4%	4,9%
2019	3,6%	4,8%	2,7%	6,7%	5,2%	17,1%	8,2%	2,2%	5,4%
2020	0,4%	-3,3%	-1,5%	3,4%	-4,4%	3,5%	8,0%	2,8%	-0,9%
2021	9,2%	6,2%	4,7%	6,4%	4,6%	13,5%	11,5%	9,2%	7,0%
2022	12,0%	6,9%	3,1%	10,7%	0,1%	16,2%	13,9%	3,4%	7,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En 2022, la inversión española en Investigación, Desarrollo e innovación, medido en euros por habitante, continuó acelerando su crecimiento hasta alcanzar el 12,0% (el más alto desde el año 2006). Este incremento fue superior al de la media de la UE, que fue del 7,1%, y permitió a España reducir su brecha por tercer año consecutivo. No obstante, la diferencia de la UE con

## INVERSIÓN EN I+D+i

Euros por habitante; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

España continua siendo de casi el doble (+94,7% que se traducen en 386 euros).

El crecimiento con respecto al año anterior fue del 6,9% en Alemania, del 3,1% en Francia y del 13,9% en Portugal, por poner algunos ejemplos.

# El 17,2% de la inversión en I+D+i en España proviene del sector público

## INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTOR INVESTIGADOR

Euros por habitante

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Gobierno</b>									
2012	55	141	94	89	51	25	12	70	69
2013	52	147	94	51	49	24	14	56	68
2014	52	153	93	53	49	24	13	53	69
2015	54	154	96	53	48	28	14	51	71
2016	53	155	95	54	48	3	12	52	69
2017	54	163	94	53	49	3	14	58	72
2018	54	171	96	57	52	3	14	56	75
2019	56	181	98	59	56	2	15	71	79
2020	58	187	93	60	55	4	16	71	81
2021	61	202	96	62	61	4	16	78	86
2022	70	174	98	59	65	5	17	77	84
<b>Empresas</b>									
2012	152	670	460	423	187	34	109	993	341
2013	148	665	466	554	192	39	102	1.039	349
2014	146	706	471	561	203	47	99	946	360
2015	149	751	476	563	212	53	100	1.048	377
2016	153	765	485	589	232	71	112	1.069	391
2017	166	834	494	624	245	82	126	1.152	419
2018	181	871	508	640	263	106	138	1.096	441
2019	186	913	524	685	277	117	153	1.132	466
2020	185	854	514	707	259	121	179	1.175	455
2021	205	911	539	747	264	138	209	1.284	488
2022	230	983	557	851	257	167	248	1.349	525
<b>Universidades y ONGs</b>									
2012	80	174	159	236	107	31	99	402	127
2013	79	176	161	244	110	27	99	413	129
2014	78	186	161	253	107	30	101	412	131
2015	80	189	165	260	106	33	101	405	135
2016	79	202	165	253	102	34	107	415	136
2017	83	209	168	264	99	42	111	405	140
2018	85	222	171	267	102	51	116	393	146
2019	89	231	173	264	106	67	123	376	153
2020	90	240	176	295	105	68	120	378	156
2021	98	248	185	322	113	78	125	410	166
2022	107	299	192	341	117	82	134	406	184

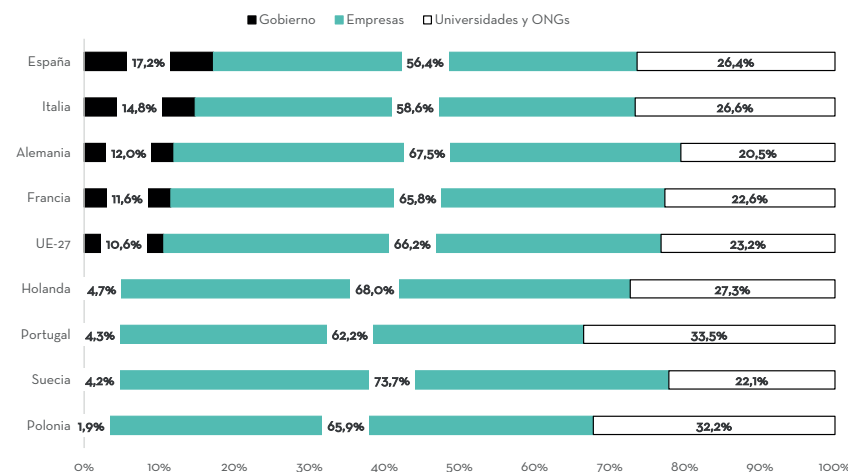
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Desglosando la inversión en I+D+i por sector inversor, podemos observar que España se sitúa por debajo de la media de la UE-27 en todos los sectores, pero en diferente medida.

Mientras la inversión gubernamental es un 16,7% inferior, la de las empresas privadas resulta un 56,2% más baja, y la de las Universidades y ONGs un 41,6%. Si comparamos con el año anterior, la inversión del gobierno (+14,3% interanual) y de las empresas privadas (+12,4% interanual) ha reducido su brecha con respecto a la inversión de la UE, mientras que la de las universidades y ONGs (+9,6% interanual) la han ampliado a pesar de que todas presentan un crecimiento con respecto al año anterior.

## COMPOSICIÓN DE LA INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTORES

Datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

La composición de la inversión en I+D+i difiere significativamente entre países. Entre los países más grandes de la UE, España es el que tiene una mayor proporción de inversión pública en I+D+i. En 2022, esta proporción fue del 17,2% en España, frente al 10,6% de la media de la UE. En Suecia fue del 4,2%, en Alemania del 12,0% y en Francia del 11,6%, por poner algunos ejemplos.

Si en cambio comparamos con la inversión de las empresas, en Suecia, Holanda y Portugal, éstas invierten, de media, más de 10 veces más que el gobierno, mientras que en nuestro país lo hacen el triple. Así, en España la proporción de inversión del sector privado es del 56,4%, el más bajo de entre los países analizados. Le sigue Italia con un 58,6%.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Ocupación, desempleo y contratación



# La población activa alcanza los 23,90 millones y crece más que la población inactiva por tercer año consecutivo

## POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Total	Población total en viviendas familiares (A + B + C)										Menores 16 años (C)				
	Población activa (A)					Población inactiva (B)									
	Total activos (A=O+P)	Ocupados (O)		Parados (P)		Total	Estudiantes	Pensionistas	Incapacidad permanente	Labores hogar y otros					
	Sector privado	Asalar.	Sector público	Total	Hasta un año	Más de un año									
<b>Millones de personas</b>															
2012	45,32	23,44	17,63	3,05	11,47	3,11	5,81	2,77	3,04	15,37	2,46	7,41	1,19	4,31	7,51
2013	46,15	23,19	17,14	3,08	11,14	2,94	6,05	2,52	3,53	15,45	2,31	7,52	1,28	4,33	7,51
2014	45,99	22,95	17,34	3,05	11,37	2,93	5,61	2,14	3,47	15,56	2,37	7,64	1,27	4,27	7,48
2015	45,97	22,92	17,87	3,09	11,80	2,98	5,08	1,98	3,08	15,58	2,49	7,74	1,21	4,13	7,47
2016	45,98	22,82	18,34	3,11	12,23	3,00	4,48	1,92	2,57	15,71	2,55	7,84	1,21	4,10	7,45
2017	46,08	22,74	18,82	3,10	12,59	3,03	3,92	1,86	2,06	15,91	2,59	7,94	1,25	4,13	7,43
2018	45,30	22,81	19,33	3,09	13,09	3,15	3,48	1,77	1,71	16,08	2,59	7,95	1,25	4,16	7,41
2019	46,65	23,03	19,78	3,10	13,46	3,22	3,25	1,81	1,44	16,24	2,81	8,06	1,25	4,09	7,30
2020	46,90	22,73	19,20	3,08	12,82	3,30	3,53	2,19	1,34	16,84	2,92	8,14	1,25	4,53	7,32
2021	46,84	23,20	19,77	3,13	13,19	3,45	3,43	1,79	1,63	16,44	3,13	8,27	1,00	3,96	7,18
2022	47,02	23,42	20,39	3,13	13,78	3,49	3,02	1,66	1,36	16,51	3,20	8,52	0,89	3,90	7,09
2023	47,59	23,90	21,01	3,16	14,30	3,54	2,89	1,72	1,17	16,62	3,27	8,64	0,88	3,83	7,07
<b>Variación %</b>															
2012	0,0%	0,0%	-4,3%	1,0%	-5,4%	-5,0%	15,9%	6,6%	26,0%	-0,2%	-9,7%	0,8%	2,4%	-2,7%	0,6%
2013	-0,4%	-1,1%	-2,8%	0,3%	-2,9%	-5,6%	4,1%	-8,1%	16,1%	0,5%	-6,3%	1,5%	6,1%	0,6%	-0,6%
2014	-0,3%	-1,0%	1,2%	-0,3%	2,0%	-0,4%	-7,3%	-14,8%	-1,9%	0,7%	2,9%	1,6%	-0,9%	-1,4%	-0,4%
2015	-0,1%	-0,1%	3,9%	1,2%	3,9%	1,7%	-9,9%	-7,7%	-11,2%	0,1%	5,8%	1,3%	-5,1%	-3,2%	-0,1%
2016	0,0%	-0,4%	2,7%	0,6%	3,6%	0,9%	-11,4%	-3,1%	-16,6%	0,9%	2,4%	1,3%	0,0%	-0,7%	-0,3%
2017	0,2%	-0,4%	2,6%	-0,1%	3,8%	0,9%	-12,6%	-3,0%	-19,7%	1,3%	1,0%	1,2%	-4,0%	0,7%	-0,3%
2018	0,5%	0,3%	2,1%	-0,5%	3,1%	4,0%	-11,2%	-4,5%	-17,2%	1,1%	4,5%	0,2%	0,4%	0,6%	-0,2%
2019	0,8%	1,0%	2,3%	0,6%	2,0%	2,3%	-5,6%	-1,9%	-15,6%	1,0%	4,1%	1,6%	-0,5%	-1,6%	-0,3%
2020	0,5%	-1,3%	2,9%	-0,5%	4,7%	2,3%	8,7%	21,0%	-6,7%	3,7%	4,2%	0,7%	-0,4%	10,7%	-0,9%
2021	-0,1%	2,1%	3,9%	1,6%	2,9%	4,6%	2,9%	-17,9%	21,7%	-2,4%	7,6%	1,7%	-10,4%	-12,7%	-1,5%
2022	0,4%	0,9%	3,1%	-0,2%	4,4%	1,1%	-11,8%	-7,2%	-16,8%	0,4%	2,2%	2,9%	-17,5%	-1,5%	-1,2%
2023	1,2%	2,1%	3,0%	1,1%	3,9%	1,5%	-4,3%	3,4%	-13,7%	0,7%	2,3%	1,4%	-1,2%	-1,8%	-0,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

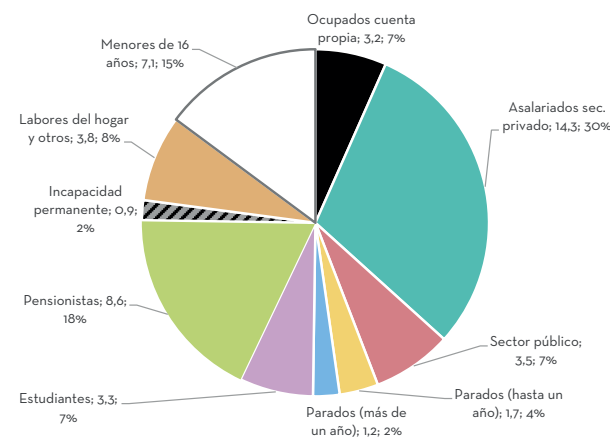
La población activa creció más que la población total por tercer año consecutivo, lo que es positivo. Además, los 23,90 millones de activos de 2023 suponen la cifra más alta de la serie analizada (2002-2023).

El empleo asalariado privado fue el que más creció en 2023 con un +3,8%. Cabe destacar que es el tercer año consecutivo en el que el total de parados decrece, siendo los parados de más de un año los que más reducen sus cifras (-13,7%).

Entre la población inactiva, el número de personas con incapacidad permanente cae por quinto año consecutivo, aunque desacelera la caída en comparación con los dos últimos años.

## POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Millones de personas y % del total; datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de menores de 16 años volvió a caer en 2023, pero en menor medida que en los tres últimos años.

Nota: Población activa = ocupados + parados  
Parados = personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran

A lo largo de todo este trabajo, “paro”, “desocupación” y “desempleo” se utilizan como sinónimos. Lo mismo ocurre con “parado”, “desocupado” y “desempleado”.

Todos los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) son medias anuales.

# En 2023 se alcanzó el mayor nivel de empleo desde 2002

## OCUPACIÓN Y PARO

	Ocupados	Parados	Población activa	Tasa de paro
<b>Millones de personas</b>				
2013	17,14	6,05	23,19	26,1%
2014	17,34	5,61	22,95	24,4%
2015	17,87	5,06	22,92	22,1%
2016	18,34	4,48	22,82	19,6%
2017	18,82	3,92	22,74	17,2%
2018	19,33	3,48	22,81	15,3%
2019	19,78	3,25	23,03	14,1%
2020	19,20	3,53	22,73	15,5%
2021	19,77	3,43	23,20	14,8%
2022	20,39	3,02	23,42	12,9%
2023	21,01	2,89	23,90	12,1%
<b>Variación %</b>				
2013	-2,8%	4,1%	-1,1%	1,3%
2014	1,2%	-7,3%	-1,0%	-1,7%
2015	3,0%	-9,9%	-0,1%	-2,4%
2016	2,7%	-11,4%	-0,4%	-2,4%
2017	2,6%	-12,6%	-0,4%	-2,4%
2018	2,7%	-11,2%	0,3%	-2,0%
2019	2,3%	-6,6%	1,0%	-1,2%
2020	-2,9%	8,7%	-1,3%	1,4%
2021	3,0%	-2,9%	2,1%	-0,8%
2022	3,1%	-11,8%	0,9%	-1,9%
2023	3,0%	-4,3%	2,1%	-0,8%
<b>Var. absoluta</b>				

Población activa = ocupados + parados

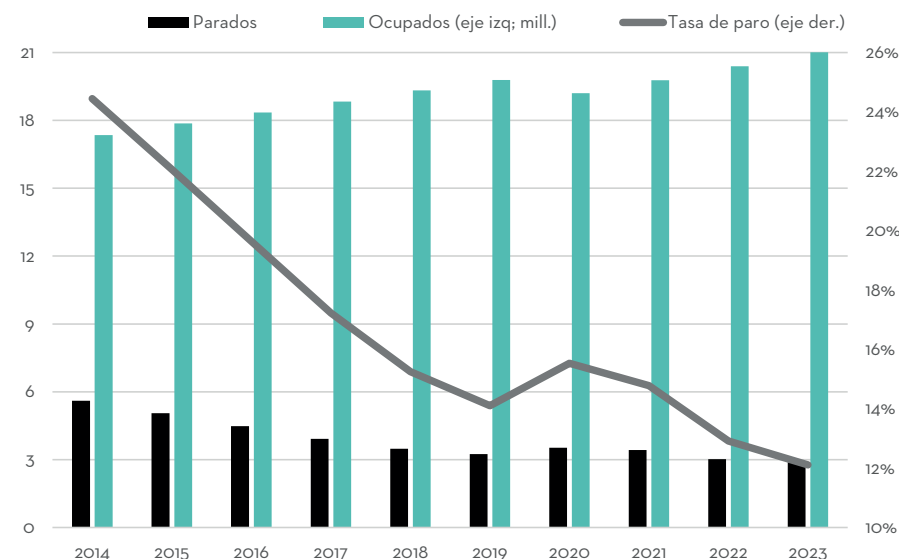
Tasa de paro = parados / población activa

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La creación de empleo continuó aumentando en 2023 y alcanzó los mayores niveles de ocupación de la serie analizada (2002-2023) con 21,01 millones de ocupados. Se encuentra así un 2,6% por encima de las cifras de 2008.

El número de parados se redujo por tercer año consecutivo y alcanzó la menor cifra de la

## OCUPACIÓN, PARO Y TASA DE DESEMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

serie con 2,89 millones de parados. Al mismo tiempo, la población activa de 2023 fue de casi 500.000 personas más que en 2019.

La tasa de paro bajó 0,8 puntos porcentuales hasta 12,1%, que es su nivel más bajo desde 2008.

# La tasa de empleo de mujeres alcanzó un nuevo máximo histórico en 2023

## TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO

	Tasa de actividad			Tasa de empleo		
	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres
	<b>% de la población total mayor de 16 años</b>					
2013	60,0%	66,4%	53,9%	44,4%	49,4%	39,6%
2014	59,6%	65,8%	53,7%	45,0%	50,3%	40,0%
2015	59,5%	65,7%	53,7%	46,4%	52,0%	41,1%
2016	59,2%	65,1%	53,6%	47,6%	53,3%	42,2%
2017	58,8%	64,7%	53,2%	48,7%	54,6%	43,1%
2018	58,7%	64,6%	53,1%	49,7%	55,7%	44,0%
2019	58,6%	64,3%	53,3%	50,4%	56,3%	44,8%
2020	57,4%	62,9%	52,2%	48,5%	54,2%	43,1%
2021	58,5%	63,6%	53,7%	49,9%	55,3%	44,8%
2022	58,6%	63,7%	53,8%	51,1%	56,6%	45,9%
2023	59,0%	63,8%	54,4%	51,8%	57,1%	46,9%
	<b>Variación absoluta</b>					
2013	-0,4%	-0,7%	-0,0%	-1,1%	-1,2%	-0,9%
2014	-0,4%	-0,6%	-0,3%	0,7%	0,9%	0,5%
2015	-0,1%	-0,1%	0,0%	1,4%	1,8%	1,0%
2016	-0,3%	-0,6%	-0,1%	1,2%	1,3%	1,1%
2017	-0,4%	-0,4%	-0,4%	1,1%	1,3%	0,9%
2018	-0,2%	-0,2%	-0,2%	1,0%	1,1%	0,9%
2019	-0,0%	-0,3%	0,2%	0,7%	0,6%	0,7%
2020	-1,2%	-1,3%	-1,1%	-1,8%	-2,1%	-1,6%
2021	1,1%	0,6%	1,5%	1,3%	1,1%	1,6%
2022	0,1%	0,2%	0,1%	1,2%	1,3%	1,1%
2023	0,3%	0,1%	0,6%	0,8%	0,5%	1,0%

Tasa de actividad = personas económicamente activas / población de 16 años o más.

Tasa de empleo = ocupados / población de 16 años o más.

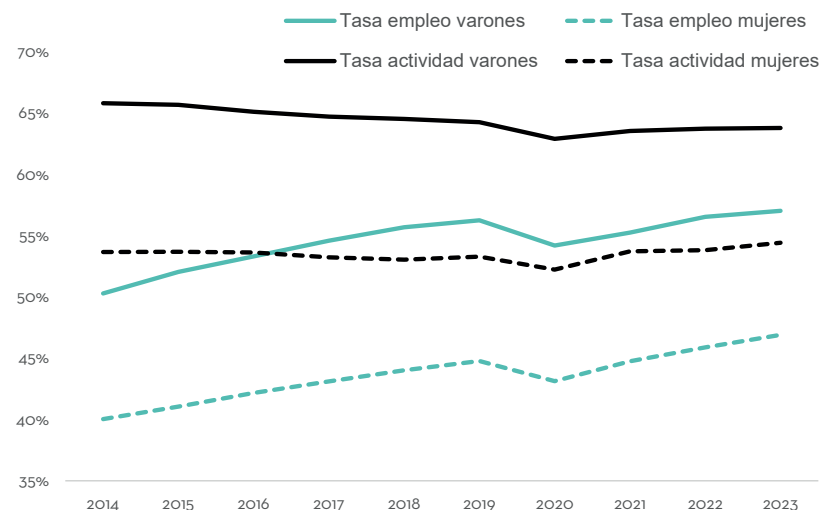
Personas económicamente activas = ocupados + parados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de actividad (porcentaje de la población de 16 o más años de edad, que vive en viviendas familiares, que trabaja o busca empleo) creció por tercer año consecutivo, lo que no sucedía desde 2010. Eso le permitió superar su nivel de 2019: 58,6%.

La cifra actual, del 59,0%, prácticamente iguala la del máximo alcanzado en 2012 (se encuentra 0,01 puntos porcentuales por debajo). Al segmentar según sexos, la tasa de actividad de mujeres superó, aunque muy ligeramente, su máximo histórico de 2012, mientras que la de los hombres quedó ligeramente por debajo (-0,03 p.p.).

## TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de empleo (proporción de la población de 16 años o más que trabaja) aumentó por tercer año consecutivo, llegando a 51,8%, la más alta desde 2008 (53,3%). En el caso femenino, la proporción de mujeres trabajando (46,9%) es la mayor de la serie histórica y, por ejemplo, 2,1 puntos porcentuales más elevada que en 2019. La de los hombres alcanza por su parte la cifra más alta desde 2008.

# La tasa de actividad española sigue ligeramente por encima de la media de la UE

## TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

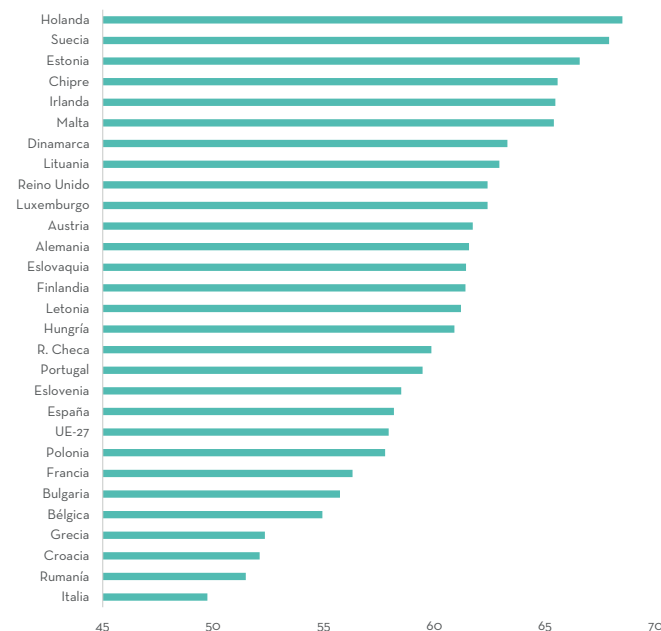
	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-27
<b>% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo (1)</b>									
2013	59,4	60,4	56,5	48,8	55,9	55,9	64,3	62,6	56,8
2014	59,0	60,4	56,1	49,1	56,2	56,3	64,7	62,7	56,9
2015	58,8	60,2	56,0	49,0	56,2	56,2	64,8	62,8	56,8
2016	58,5	61,0	55,8	49,5	56,2	56,2	65,0	62,9	57,0
2017	58,1	61,2	55,7	49,8	56,4	56,5	65,6	62,9	57,2
2018	57,9	61,3	55,6	49,9	56,3	56,4	65,9	63,1	57,3
2019	57,9	61,9	55,3	49,9	56,2	56,2	66,3	63,2	57,4
2020	56,7	61,4	54,5	48,5	56,1	56,1	66,2	63,0	56,6
2021	57,8	60,5	55,9	48,6	57,2	57,2	66,7	62,3	57,1
2022	57,9	61,3	56,2	49,1	57,4	57,4	67,1	62,3	57,6
2023	58,2	61,6	56,3	49,7	57,8	57,8	67,9	62,4	57,9
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	-0,4	0,3	0,0	-0,3	0,0	0,1	0,4	0,1	-0,0
2014	-0,4	0,0	-0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,0	0,0
2015	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	0,1	0,1	-0,0
2016	-0,3	0,8	-0,2	0,6	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1
2017	-0,4	0,2	-0,1	0,3	0,2	0,3	0,6	-0,0	0,2
2018	-0,2	0,1	-0,1	0,1	-0,1	-0,1	0,3	0,2	0,1
2019	-0,0	0,6	-0,4	-0,0	-0,1	-0,1	0,4	0,2	0,1
2020	-1,2	-0,5	-0,7	-1,4	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,8
2021	1,1	-0,9	1,3	0,0	1,1	1,1	0,5	-0,7	0,5
2022	0,1	0,8	0,3	0,6	0,2	0,2	0,4	0,0	0,6
2023	0,3	0,3	0,1	0,6	0,3	0,3	0,8	0,1	0,3

(1) Nótese la ligera diferencia respecto de la definición utilizada por el INE, que se refiere a la población de 16 o más años de edad en viviendas familiares. Aunque sutil, ese cambio en la definición genera unas décimas de diferencia entre una y otra tasa de actividad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

## TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo; datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En 15 países de la UE, la tasa de actividad supera el 60%. Lo mismo ocurre en Reino Unido. España se encuentra en el 58,5%, 0,2 puntos porcentuales por encima de la tasa para la media de la UE.

Italia se encuentra a la cola con una tasa del 49,7%, justo por debajo de Rumanía y Croacia. En el extremo contrario se encuentra Holanda con un 68,5%, seguido por Suecia con un 67,9%.

# El número de mujeres empleadas marca un nuevo máximo histórico en 2023

## OCUPACIÓN POR SEXO

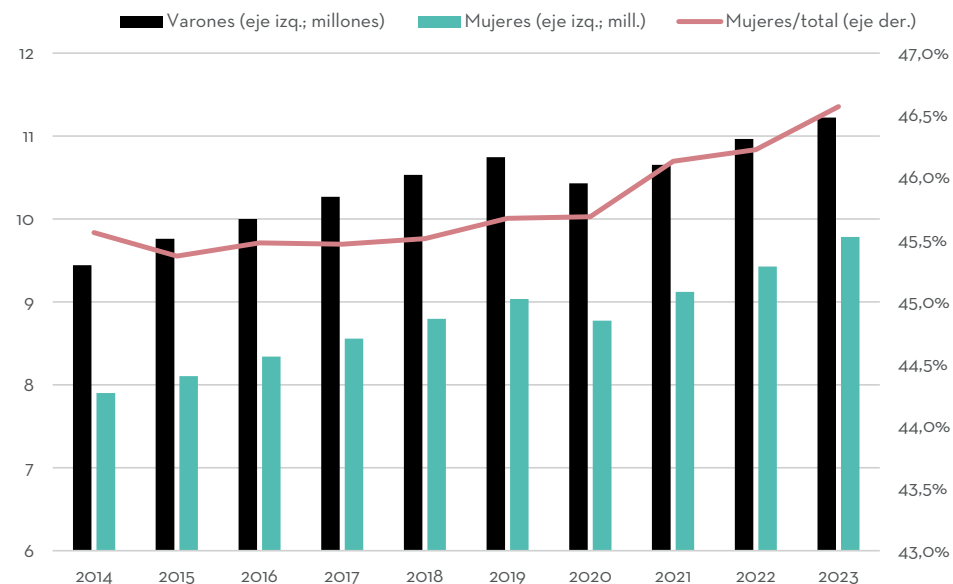
	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
	<b>Millones de personas</b>		
2013	9,32	7,82	45,6%
2014	9,44	7,90	45,6%
2015	9,76	8,11	45,4%
2016	10,00	8,34	45,5%
2017	10,27	8,56	45,5%
2018	10,53	8,80	45,5%
2019	10,75	9,03	45,7%
2020	10,43	8,77	45,7%
2021	10,65	9,12	46,1%
2022	10,97	9,43	46,2%
2023	11,22	9,78	46,6%
	<b>Variación %</b>		<b>Var. absoluta</b>
2013	-3,0%	-2,5%	0,1%
2014	1,4%	1,0%	-0,1%
2015	3,4%	2,6%	-0,2%
2016	2,5%	2,9%	0,1%
2017	2,7%	2,6%	-0,0%
2018	2,6%	2,8%	0,0%
2019	2,0%	2,7%	0,2%
2020	-2,9%	-2,9%	0,0%
2021	2,1%	4,0%	0,4%
2022	2,9%	3,3%	0,1%
2023	2,4%	3,8%	0,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al segmentar el empleo por sexos, observamos que crece más rápidamente para las mujeres que para los hombres por tercer año consecutivo. Si además excluyéramos los datos atípicos del 2020, ya serían cinco los años en los que esto sucede.

Así, las 9,78 millones de mujeres trabajando son un nuevo máximo histórico, mientras que los 11,22 millones de varones ocupados resultan 844.075 trabajadores menos que en 2007.

## OCUPACIÓN POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La participación de las mujeres en el empleo total aumentó hasta el 46,6%, lo que marca un nuevo máximo histórico.

Entre 2017 y 2023, mientras el número de varones trabajando creció un 9,3%, el de mujeres lo hizo un 14,3%. Así, las mujeres captaron el 56,1% de los nuevos empleos en dicho periodo.

# Crece el empleo juvenil, pero no logra contrarrestar el impacto del envejecimiento de la población

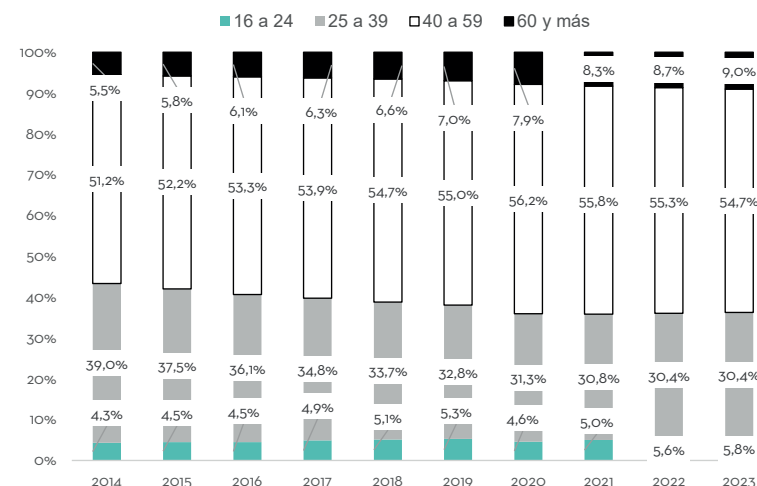
## OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	0,76	6,83	8,64	0,90	17,14
2014	0,75	6,76	8,88	0,95	17,34
2015	0,80	6,70	9,32	1,04	17,87
2016	0,82	6,63	9,78	1,11	18,34
2017	0,92	6,56	10,15	1,19	18,82
2018	0,99	6,51	10,56	1,27	19,33
2019	1,04	6,48	10,87	1,39	19,78
2020	0,88	6,02	10,78	1,52	19,20
2021	1,00	6,09	11,04	1,65	19,77
2022	1,14	6,21	11,27	1,77	20,39
2023	1,22	6,39	11,50	1,90	21,01
<b>Variación %</b>					
2013	-10,5%	-5,1%	0,1%	-4,4%	-2,8%
2014	-1,9%	-1,0%	2,7%	6,2%	1,2%
2015	7,2%	-0,9%	5,0%	8,7%	3,0%
2016	2,2%	-1,1%	4,9%	7,1%	2,7%
2017	12,3%	-1,1%	3,8%	7,1%	2,6%
2018	7,4%	-0,8%	4,0%	6,3%	2,7%
2019	5,0%	-0,3%	2,9%	9,4%	2,3%
2020	-14,9%	-7,2%	-0,8%	9,4%	-2,9%
2021	12,6%	1,2%	2,4%	8,7%	3,0%
2022	14,5%	1,9%	2,1%	7,5%	3,1%
2023	6,9%	3,0%	2,0%	7,2%	3,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por primera vez en la serie analizada (2002-2023), el empleo se recuperó en todas las franjas de edad por tercer año consecutivo. El mayor incremento del número de ocupados fue para los de 60 y más años (+7,2%), que alcanzaron su máximo para la serie analizada (2002-2023). También alcanzan su cifra más alta los adultos de 40 a 59 años con 11,50 millones (+2% interanual).

## COMPOSICIÓN % DE LOS OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En cambio, los adultos de entre 25 y 39 años se encuentran 2,76 millones por debajo de su máximo, que fue el de 2007 con 9,15 millones. Así, el empleo de personas de entre 25 y 39 años, que en 2001 era el 40% del total de ocupados, ha descendido hasta situarse en 30,4% en 2023, la misma cifra que obtuvo en 2022. Al mismo tiempo, las personas de 60 y más años de edad, que entonces eran el 4% del total de ocupados, ahora equivalen al 9,0% (0,4 puntos porcentuales por encima de la proporción para el año anterior).

# La proporción de españoles en el empleo acumula nueve años consecutivos de caída

## OCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros			Total	
			Total	UE	IberoAmé		Resto
<b>Millones de personas</b>							
2013	14,92	0,29	1,93	0,72	0,69	0,51	17,14
2014	15,16	0,34	1,84	0,74	0,61	0,50	17,34
2015	15,53	0,43	1,91	0,74	0,56	0,60	17,87
2016	15,85	0,51	1,98	0,78	0,59	0,61	18,34
2017	16,22	0,53	2,08	0,82	0,64	0,62	18,82
2018	16,53	0,60	2,20	0,86	0,67	0,68	19,33
2019	16,71	0,67	2,40	0,94	0,72	0,74	19,78
2020	16,19	0,70	2,32	0,81	0,75	0,76	19,20
2021	16,63	0,76	2,39	0,76	0,88	0,75	19,77
2022	16,95	0,85	2,60	0,81	0,98	0,81	20,39
2023	17,17	0,94	2,90	0,84	1,16	0,90	21,01
<b>Variación %</b>							
2013	-2,0%	-0,8%	-8,6%	-1,6%	-18,0%	-3,3%	-2,8%
2014	1,6%	17,4%	-4,2%	1,7%	-11,7%	-2,3%	1,2%
2015	2,5%	24,7%	3,5%	0,8%	-8,2%	21,8%	3,0%
2016	2,1%	19,1%	3,8%	5,1%	5,6%	0,4%	2,7%
2017	2,3%	3,1%	5,0%	4,9%	7,6%	2,5%	2,6%
2018	1,9%	13,6%	6,0%	4,9%	4,9%	8,5%	2,7%
2019	1,1%	12,6%	8,9%	10,1%	7,3%	9,0%	2,3%
2020	-3,1%	3,3%	-3,3%	-13,9%	4,1%	3,0%	-2,9%
2021	2,7%	9,0%	2,9%	-6,8%	17,8%	-1,5%	3,0%
2022	1,9%	11,6%	8,7%	6,2%	11,0%	8,5%	3,1%
2023	1,3%	11,3%	11,6%	4,7%	18,0%	10,7%	3,0%

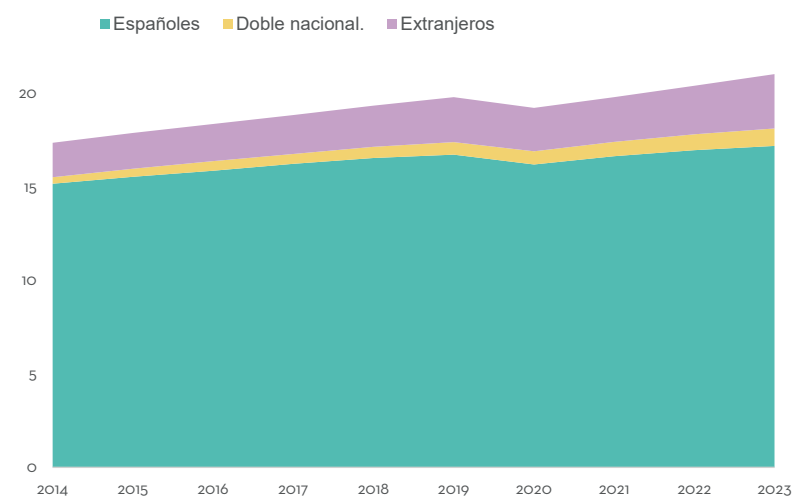
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El mayor crecimiento del empleo de inmigrantes hizo que siguiera disminuyendo la participación de los trabajadores españoles (excluyendo a quienes tengan doble nacionalidad, es decir, española y otra) en el total.

En 2022, la participación de las personas que solo tienen nacionalidad española en el empleo fue de 83,1%, un punto porcentual menos que en 2021.

El empleo de inmigrantes crece un 11,6% en 2023. Así, son tres años consecutivos en los que

## OCUPADOS POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

crece más que el empleo de españoles (excluyendo a los que tienen doble nacionalidad, es decir, española y otra), que creció un 1,3% en 2023.

En 2023, la participación de las personas que sólo tienen nacionalidad española en el empleo fue del 81,7%. Esta cifra se encuentra 1,4 puntos porcentuales de la que obtuvo el año anterior y acumula ya 9 años consecutivos disminuyendo. En 2002 esta cifra era del 93,3%, más de 10 p.p. por encima.

# El número de ocupados con educación hasta primaria crece un 6,5% en 2023

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

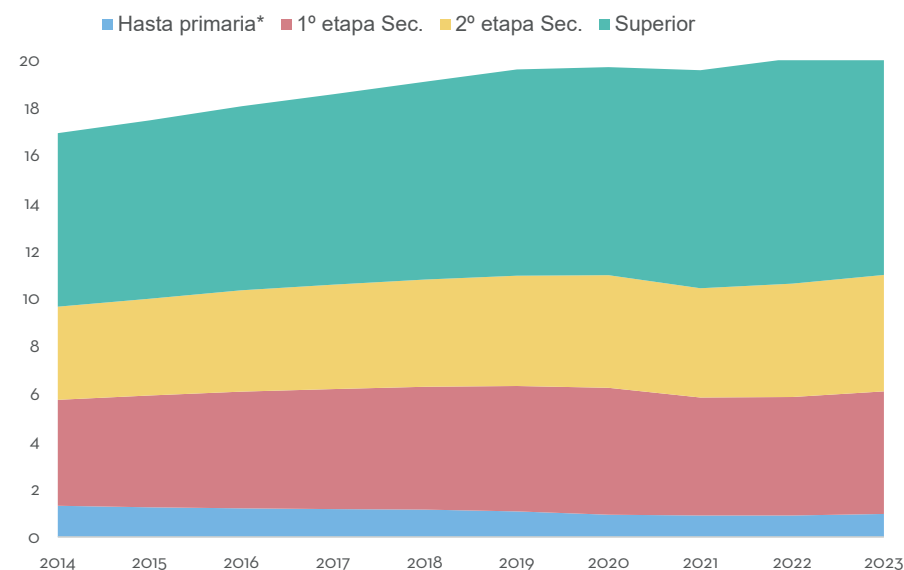
	Hasta primaria*	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,29	17,34
2015	1,24	4,89	4,25	7,48	17,87
2016	1,20	5,03	4,39	7,72	18,34
2017	1,17	5,16	4,51	7,99	18,82
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,90	4,97	4,76	9,14	19,77
2022	0,90	5,15	4,89	9,45	20,39
2023	0,96	5,26	5,00	9,79	21,01
<b>Variación %</b>					
2013	-11,4%	-3,0%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,6%	5,4%	4,1%	6,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,2%	4,8%	2,7%	3,0%
2016	-3,0%	2,9%	3,1%	3,2%	2,7%
2017	-2,8%	2,5%	2,8%	3,5%	2,6%
2018	-2,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,7%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-12,7%	-7,0%	-3,0%	0,8%	-2,9%
2021	-3,5%	0,4%	3,7%	4,7%	3,0%
2022	0,1%	3,5%	2,7%	3,4%	3,1%
2023	6,5%	2,2%	2,3%	3,5%	3,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los ocupados con educación primaria (incluye estudios primarios incompletos y analfabetos) fueron los que más crecieron en 2023 con un 6,5%. Le siguen los ocupados con estudios superiores, que crecieron un 3,5% con respecto al año anterior.

En todo caso, la porción del empleo total que captan aquellos con estudios superiores siguió

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

en aumento: en 2023 tenían estudios universitarios, al menos incompletos, el 46,6% del total de ocupados, casi 10 puntos porcentuales más que en 2010 y 0,2 p.p. más que en 2022.

A pesar del gran aumento del número de ocupados con no más que educación primaria, representan sólo el 4,6% del total, frente al 17% en 2005.

# Ocupaciones de baja cualificación, las que más crecieron por segundo año consecutivo

## OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO

	Alta (1)	Media (2)	Baja (3)	No cualificado (4)	Militares	Total
<b>Millones de personas</b>						
2013	5,62	5,30	3,94	2,20	0,09	17,14
2014	5,66	5,37	4,02	2,20	0,10	17,34
2015	5,78	5,59	4,13	2,28	0,09	17,87
2016	5,98	5,71	4,18	2,39	0,09	18,34
2017	6,15	5,94	4,22	2,43	0,09	18,82
2018	6,32	6,09	4,32	2,48	0,11	19,33
2019	6,57	6,20	4,40	2,50	0,11	19,78
2020	6,62	6,06	4,10	2,31	0,11	19,20
2021	6,96	6,17	4,13	2,41	0,11	19,77
2022	7,22	6,31	4,30	2,45	0,11	20,39
2023	7,48	6,41	4,49	2,52	0,10	21,01
<b>Variación %</b>						
2013	-1,6%	-5,7%	-1,1%	-1,4%	-10,2%	-2,8%
2014	0,8%	1,3%	2,3%	-0,1%	9,6%	1,2%
2015	2,2%	4,1%	2,5%	3,8%	-6,0%	3,0%
2016	3,4%	2,2%	1,3%	4,6%	-2,3%	2,7%
2017	2,8%	4,0%	1,0%	1,8%	1,6%	2,6%
2018	2,9%	2,5%	2,4%	2,3%	23,4%	2,7%
2019	3,9%	1,8%	1,9%	0,5%	2,0%	2,3%
2020	0,8%	-2,3%	-7,0%	-7,4%	1,7%	-2,9%
2021	5,1%	1,8%	0,8%	4,1%	-6,0%	3,0%
2022	3,7%	2,4%	4,0%	1,9%	0,7%	3,1%
2023	3,6%	1,6%	4,4%	2,8%	-4,7%	3,0%

(1) Incluye ocupaciones directivas, técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y técnicos y profesionales de apoyo.

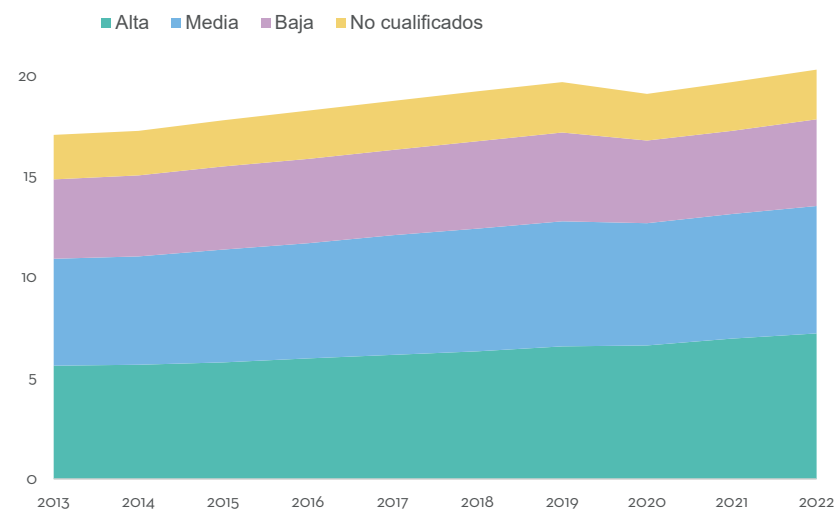
(2) Incluye empleos de oficina, trabajadores cualificados agroganaderos, de la industria y la construcción, y operadores de maquinaria.

(3) trabajadores de servicios personales, de restauración, vendedores, etc.

(4) ocupaciones elementales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las ocupaciones que implican una baja cualificación fueron por segundo año consecutivo las que más incrementaron su número de ocupados (+4,4%).

Sin embargo, si se comparamos con los datos de 2019, son los empleos de alta cualificación los que más crecieron (+13,9%), mientras que los de baja cualificación crecen un 1,9%. Las ocu-

paciones de cualificación media tuvieron un del 3,5% y las elementales del 1%. En cambio, las ocupaciones militares cayeron un 8,3%.

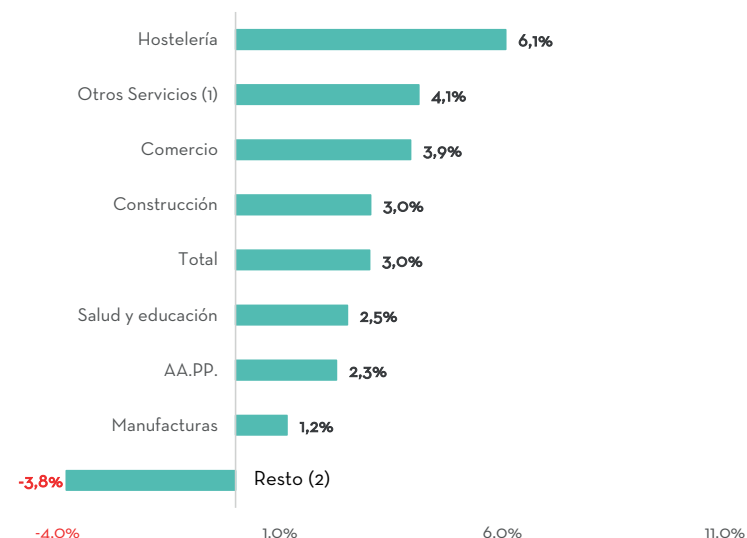
Un 35,6% de los ocupados desarrollan tareas de alta cualificación, que suponen 7,48 millones de personas.

# La Hostelería lideró la subida de la ocupación y recuperó su empleo de 2019

## OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2023, POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Manufac- turas	Comercio	Construc- ción	Hostele- ría	Salud y educación	AA.PP.	Otros serv. (1)	Resto (2)	Total
<b>Millones de personas</b>									
2013	2,12	2,85	1,03	1,33	2,53	1,28	5,03	0,97	17,14
2014	2,14	2,87	0,99	1,40	2,57	1,31	5,09	0,97	17,34
2015	2,23	2,92	1,07	1,51	2,62	1,33	5,20	0,99	17,87
2016	2,28	2,97	1,07	1,60	2,78	1,27	5,35	1,01	18,34
2017	2,39	2,99	1,13	1,64	2,82	1,29	5,48	1,07	18,82
2018	2,44	3,01	1,22	1,71	2,94	1,34	5,59	1,08	19,33
2019	2,49	3,07	1,28	1,72	3,05	1,35	5,75	1,07	19,78
2020	2,43	2,99	1,24	1,43	3,09	1,36	5,63	1,03	19,20
2021	2,42	2,96	1,29	1,46	3,31	1,37	5,88	1,08	19,77
2022	2,51	2,99	1,32	1,64	3,38	1,42	6,09	1,04	20,39
2023	2,53	3,10	1,36	1,74	3,47	1,45	6,35	1,00	21,01
<b>Variación %</b>									
2013	-4,7%	-0,5%	-11,4%	-0,3%	-3,6%	-5,4%	-0,8%	-3,0%	-2,8%
2014	1,1%	0,7%	-3,5%	5,3%	1,5%	2,5%	1,1%	0,1%	1,2%
2015	3,9%	1,9%	8,1%	7,2%	2,2%	1,3%	2,2%	2,0%	3,0%
2016	2,7%	1,6%	0,0%	6,6%	5,9%	-4,4%	3,0%	1,9%	2,7%
2017	4,8%	0,8%	5,1%	2,1%	1,7%	2,0%	2,4%	6,0%	2,6%
2018	2,1%	0,4%	8,3%	4,3%	4,0%	4,1%	1,9%	0,3%	2,7%
2019	2,1%	2,2%	4,6%	0,4%	4,0%	0,1%	2,9%	-1,0%	2,3%
2020	-2,6%	-2,8%	-2,6%	-16,5%	1,2%	0,7%	-2,2%	-3,1%	-2,9%
2021	-0,3%	-0,9%	3,8%	2,1%	6,9%	1,3%	4,5%	4,6%	3,0%
2022	3,4%	0,8%	2,3%	12,2%	2,4%	3,3%	3,7%	-3,6%	3,1%
2023	1,2%	3,9%	3,0%	6,1%	2,5%	2,3%	4,1%	-3,8%	3,0%



(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.

(2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.

(2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La Hostelería fue, entre las principales ramas de actividad, la que más incrementó el número de ocupados por segundo año consecutivo. En 2023 logra además superar el nivel de empleo de 2019.

No obstante, son las ramas de Salud y Educación las que tuvieron el mayor incremento con respecto a 2019 (un 13,6% más de ocupados que en 2019).

# 2023 marca un nuevo máximo histórico en el número de empleados públicos autonómicos

## ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

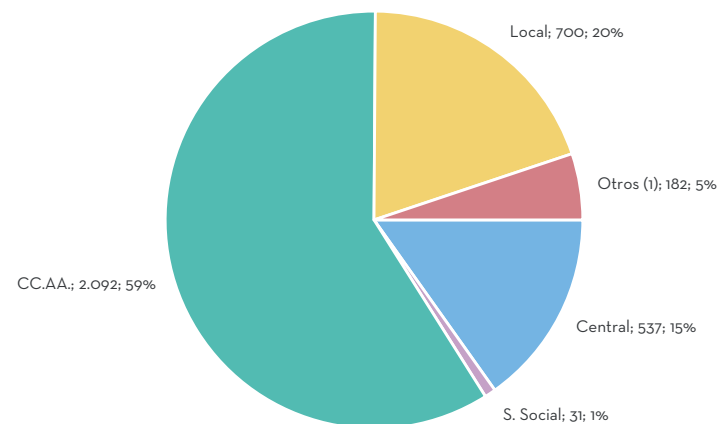
	Central	Seg. Social	Comun. autónomas	Local	Otros (1)	Total
<b>Miles de personas</b>						
2013	521	33	1.611	600	173	2.937
2014	535	30	1.594	608	159	2.926
2015	531	32	1.642	611	158	2.975
2016	501	33	1.704	596	167	3.001
2017	496	31	1.722	615	165	3.029
2018	532	25	1.789	651	154	3.151
2019	536	24	1.838	660	164	3.223
2020	552	25	1.887	654	180	3.298
2021	518	31	2.042	673	185	3.449
2022	529	29	2.068	689	174	3.489
2023	537	31	2.092	700	182	3.542
<b>Variación %</b>						
2013	-4,8%	-20,0%	-7,8%	-1,6%	2,8%	-5,6%
2014	2,6%	-8,8%	-1,0%	1,3%	-7,8%	-0,4%
2015	-0,7%	7,6%	3,0%	0,6%	-0,5%	1,7%
2016	-5,6%	2,0%	3,7%	-2,5%	5,5%	0,9%
2017	-1,0%	-4,5%	1,0%	3,1%	-1,3%	0,9%
2018	7,3%	-20,0%	3,9%	5,8%	-6,9%	4,0%
2019	0,8%	-3,0%	2,7%	1,4%	6,8%	2,3%
2020	3,0%	4,4%	2,6%	-0,9%	9,5%	2,3%
2021	-6,2%	25,1%	8,2%	2,9%	2,9%	4,6%
2022	2,1%	-6,8%	1,3%	2,4%	-6,1%	1,1%
2023	1,7%	4,6%	1,2%	1,6%	4,7%	1,5%

(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO

Por tipo de administración; miles de personas y % del total



(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número total de asalariados del sector público aumentó por noveno año consecutivo, alcanzando un nuevo máximo histórico, ahora con 3,54 millones. De ellos, 2,09 millones (casi el 60% del total) corresponde a las Comunidades Autónomas.

Al comparar con los datos del 2002, los asalariados públicos han crecido un 35,2% (aproximadamente 923.000 empleados más), pero hay grandes diferencias en función del tipo de administración. En administración central se han reducido un 90,5% y en otros tipos un 18,9%,

mientras que en Comunidades autónomas han crecido un 104,3%, en Local un 32,9% y en Seguridad Social un 2,8%.

El mayor aumento, el de las Comunidades autónomas, suponen 1,07 millones de empleados más desde 2002. En administración Local suponen aproximadamente 174.000 empleados más y en Seguridad Social 15.000. En cambio, administración Central ha perdido 291.000 empleados y otros tipos de administración unos 42.000.

# Todas las autonomías han recuperado el nivel de empleo prepandemia en 2023

## OCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de personas</b>																				
2013	2.571,5	515,3	389,5	475,9	729,7	222,5	916,4	712,3	2.969,6	1.771,2	339,7	1.006,4	2.718,1	514,9	258,1	873,6	124,5	25,0	24,0	17.139,0
2014	2.634,1	519,4	376,3	482,9	738,8	225,6	920,0	712,1	3.030,9	1.800,9	353,9	998,0	2.715,0	530,1	262,5	865,3	128,2	25,0	24,3	17.344,1
2015	2.767,4	541,2	376,2	509,6	788,1	228,0	938,9	728,8	3.077,8	1.873,0	356,8	1.017,2	2.811,8	529,8	264,3	876,4	130,5	28,9	23,5	17.866,1
2016	2.833,4	553,9	386,1	530,6	813,4	234,9	964,6	752,0	3.183,9	1.931,9	363,4	1.040,7	2.838,5	562,2	297,5	901,8	132,6	28,0	25,2	18.341,5
2017	2.948,6	566,8	396,5	537,5	841,3	237,1	971,7	762,3	3.275,3	1.990,3	365,3	1.052,7	2.907,1	581,4	279,7	904,7	134,4	29,2	26,9	18.834,7
2018	3.030,8	573,8	391,9	560,2	897,2	241,0	982,8	805,0	3.362,2	2.042,9	378,9	1.077,6	2.990,9	592,3	282,2	923,5	138,0	27,4	29,2	19.327,7
2019	3.119,8	587,6	387,0	571,2	905,9	243,8	990,8	825,1	3.440,7	2.087,3	390,7	1.095,2	3.099,0	613,8	289,9	936,1	140,6	28,3	27,8	19.779,3
2020	3.021,1	569,9	391,1	528,2	849,8	234,4	964,7	798,4	3.335,8	2.020,4	380,3	1.074,2	3.045,6	606,9	278,4	917,6	137,9	28,0	29,6	19.282,5
2021	3.151,1	579,7	390,8	552,9	881,2	244,5	976,6	847,2	3.442,1	2.060,5	396,4	1.085,1	3.134,2	641,5	283,6	927,7	140,2	26,6	32,0	19.773,7
2022	3.259,5	584,7	383,8	582,4	952,3	248,4	1.007,6	867,1	3.514,3	2.183,4	409,8	1.103,7	3.190,1	650,1	291,8	949,3	143,4	29,0	30,1	20.390,6
2023	3.399,0	597,8	394,6	607,3	997,8	254,6	1.006,2	887,4	3.652,1	2.287,2	414,1	1.129,3	3.291,3	665,1	294,5	973,5	144,7	29,3	28,0	21.005,5
<b>Variación %</b>																				
2013	-3,2%	-5,7%	-3,5%	0,9%	-1,9%	-5,0%	-4,1%	-2,1%	-2,0%	-1,9%	0,1%	-3,9%	-3,6%	2,4%	-3,5%	-3,2%	-1,5%	5,0%	-3,8%	-2,8%
2014	2,4%	0,8%	1,9%	1,9%	1,9%	1,4%	0,4%	-0,0%	2,1%	1,7%	4,2%	-0,8%	-0,1%	3,0%	1,7%	-0,9%	3,0%	1,6%	-1,2%	1,9%
2015	5,1%	4,2%	-0,0%	5,5%	6,7%	1,1%	2,1%	2,3%	1,5%	4,0%	0,8%	1,9%	3,6%	-0,0%	0,7%	1,3%	1,7%	3,8%	-3,0%	3,0%
2016	2,4%	2,4%	2,0%	4,1%	3,2%	3,0%	2,8%	3,2%	3,4%	3,1%	1,8%	2,3%	0,8%	0,1%	1,2%	2,9%	1,7%	3,9%	7,2%	2,7%
2017	4,1%	2,1%	2,4%	1,3%	3,4%	0,9%	0,7%	4,0%	2,9%	3,0%	0,5%	1,2%	2,5%	3,4%	4,2%	0,3%	1,4%	1,0%	7,0%	2,6%
2018	2,8%	1,4%	-0,9%	4,2%	6,6%	1,7%	1,1%	2,9%	2,7%	2,6%	3,7%	2,4%	2,9%	1,9%	1,2%	2,1%	2,7%	-2,9%	8,5%	2,7%
2019	2,9%	2,4%	-1,2%	2,0%	1,0%	1,2%	0,8%	2,5%	2,3%	2,2%	3,1%	1,6%	3,6%	3,6%	2,4%	1,4%	1,9%	3,2%	-4,9%	2,3%
2020	-3,2%	-3,0%	-1,5%	-6,2%	-3,9%	-2,0%	-3,2%	-3,0%	-3,2%	-2,7%	-2,7%	-1,9%	-1,7%	-1,1%	-3,6%	-2,0%	-2,0%	-1,1%	7,6%	-2,6%
2021	4,3%	1,7%	2,5%	4,7%	1,9%	4,9%	1,2%	0,1%	3,2%	2,0%	4,2%	1,0%	2,9%	5,7%	1,9%	1,1%	1,7%	4,5%	6,9%	3,0%
2022	3,4%	0,9%	-1,8%	7,1%	10,6%	1,6%	3,2%	2,3%	2,1%	6,0%	3,4%	1,7%	1,8%	1,3%	2,9%	2,3%	2,3%	8,9%	-5,8%	3,1%
2023	3,4%	2,2%	2,8%	2,5%	4,8%	2,5%	0,1%	2,3%	3,9%	3,8%	1,1%	2,3%	3,2%	2,3%	0,9%	2,6%	0,9%	1,0%	-7,1%	3,0%

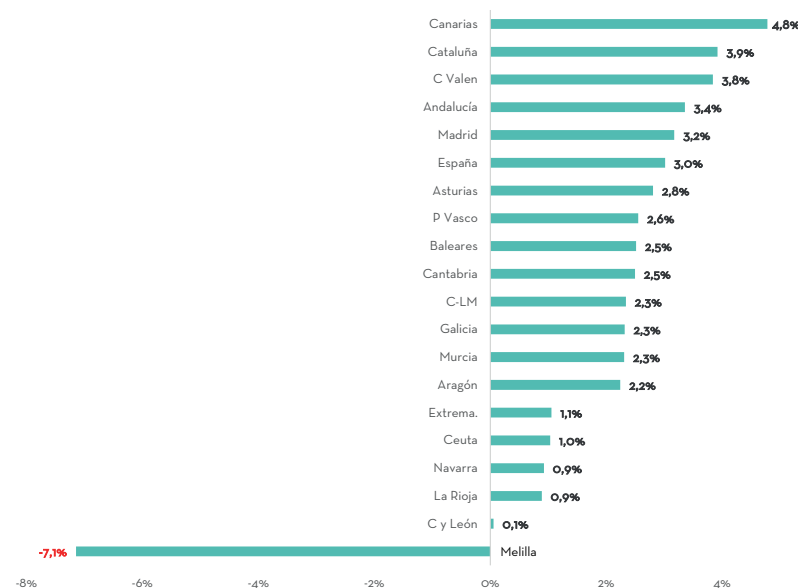
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2023 creció el empleo en todas las autonomías excepto en Melilla, donde disminuye por segundo año consecutivo el número de ocupados.

Canarias (+4,8%), Cataluña (+3,9%) y la Comunidad Valenciana (+3,8%) obtuvieron los mayores incrementos. Los resultados más desfavorables correspondieron a Melilla (-7,1%), Castilla y

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2022, POR AUTONOMÍAS

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

León (+0,1%), Navarra (+0,9%) y La Rioja (+0,9%).

Por primera vez, todas las autonomías se encuentran al mismo tiempo por encima de sus niveles de empleo previos a la pandemia, es decir, en 2019.

# Los contratos indefinidos iniciales aumentan hasta los 6,1 millones en 2023

## CONTRATOS INDEFINIDOS INICIALES Y CONVERTIDOS

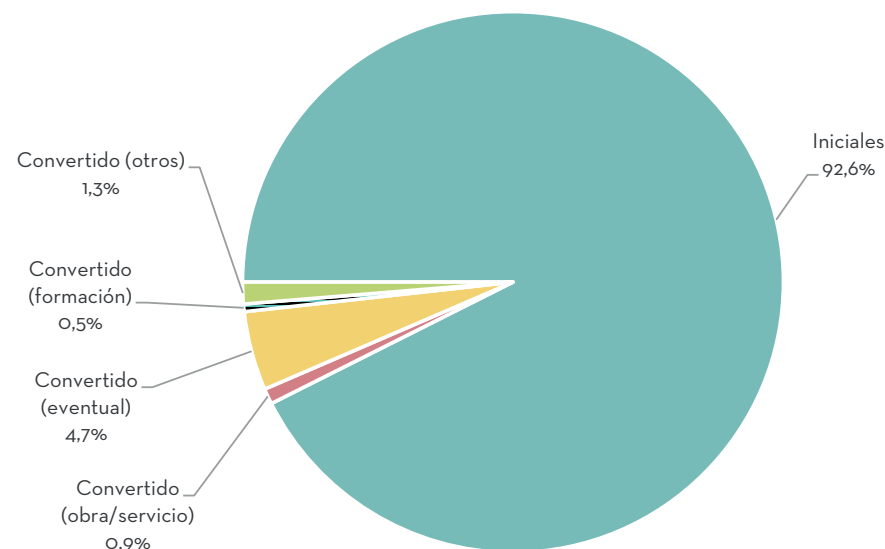
	Iniciales	Convertidos, según contrato de origen				Total	
	Total	Obra/servicio	Eventual	Formación	Otros		
<b>Miles de contratos registrados</b>							
2013	735,0	<b>399,9</b>	84,4	293,3	23,8	9,1	1.134,9
2014	935,8	<b>414,5</b>	95,4	287,1	13,5	18,5	1.350,3
2015	1.030,5	<b>478,7</b>	115,8	320,5	21,4	21,1	1.509,2
2016	1.131,2	<b>582,0</b>	144,2	386,5	27,6	24,8	1.713,3
2017	1.242,8	<b>686,4</b>	165,5	455,0	36,2	29,8	1.929,3
2018	1.446,9	<b>838,0</b>	250,4	517,5	38,1	31,9	2.284,9
2019	1.323,9	<b>835,5</b>	228,7	540,3	32,1	34,4	2.159,4
2020	936,5	<b>609,1</b>	156,5	398,6	25,9	28,1	1.545,6
2021	1.235,5	<b>877,9</b>	331,9	481,1	24,1	40,7	2.113,3
2022	5.694,2	<b>1.332,9</b>	412,8	810,1	26,6	83,4	7.027,2
2023	6.130,2	<b>490,8</b>	61,8	313,2	30,1	85,7	6.621,0
<b>Variación %</b>							
2013	-29,1%	1,0%	557,7%	300,4%	-91,8%	-56,6%	-20,8%
2014	27,3%	3,7%	13,1%	-2,1%	-43,3%	104,1%	19,0%
2015	10,1%	15,5%	21,3%	11,6%	58,3%	14,1%	11,8%
2016	9,8%	21,6%	24,6%	20,6%	29,2%	17,7%	13,5%
2017	9,9%	17,9%	14,8%	17,7%	31,0%	20,3%	12,6%
2018	16,4%	22,1%	51,3%	13,7%	5,4%	7,1%	18,4%
2019	-8,5%	-0,3%	-8,7%	4,4%	-15,8%	7,7%	-5,5%
2020	-29,3%	-27,1%	-31,6%	-26,2%	-19,1%	-18,3%	-28,4%
2021	31,9%	44,1%	112,1%	20,7%	-7,0%	44,9%	36,7%
2022	360,9%	51,8%	24,4%	68,4%	10,2%	104,8%	232,5%
2023	7,7%	-63,2%	-85,0%	-61,3%	13,1%	2,8%	-5,8%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los contratos indefinidos iniciales continúan creciendo y alcanzan los 6,1 millones en 2023 (+7,7% interanual). Al mismo tiempo, la conversión de contratos temporales en indefinidos cayó un 63,2% con respecto a 2022, debido principalmente a la reducción de contratos convertidos de obra y servicio (-85,0%) y eventuales (-61,3%).

## CONTRATOS INDEFINIDOS

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

A pesar del aumento en la contratación indefinida inicial, la suma de contratos fijos iniciales y conversiones de temporales a indefinidos fue de 6,6 millones, un 5,8% por debajo de la cifra para el año anterior.

# Aumenta el número de autónomos en 2023 tras dos años de caídas, pero continúa disminuyendo su representación

## OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	Cuenta propia				Total	Asalariados		Total
	Total	Empleador	Autónomo	Otros (1)		Sector Público	Sector Privado	
<b>Millones de personas</b>								
2013	3,06	0,87	2,05	0,14	14,07	2,94	11,13	17,13
2014	3,05	0,88	2,05	0,13	14,29	2,93	11,36	17,34
2015	3,09	0,89	2,08	0,12	14,77	2,98	11,80	17,86
2016	3,11	0,91	2,08	0,11	15,23	3,00	12,23	18,34
2017	3,10	0,96	2,03	0,11	15,72	3,03	12,69	18,82
2018	3,09	0,96	2,03	0,10	16,23	3,15	13,08	19,32
2019	3,10	0,95	2,05	0,10	16,67	3,22	13,45	19,77
2020	3,08	0,89	2,10	0,09	16,11	3,30	12,81	19,19
2021	3,13	0,94	2,08	0,11	16,63	3,45	13,18	19,77
2022	3,13	0,99	2,04	0,10	17,25	3,49	13,76	20,39
2023	3,16	1,01	2,07	0,08	17,84	3,54	14,30	21,01
<b>Variación %</b>								
2013	0,3%	-4,7%	3,3%	-8,5%	-3,8%	-5,6%	-2,9%	-2,8%
2014	-0,3%	0,6%	-0,2%	-7,8%	1,5%	-0,4%	2,1%	1,2%
2015	1,2%	1,3%	1,4%	-3,3%	3,4%	1,7%	3,9%	3,0%
2016	0,6%	2,4%	0,4%	-7,3%	3,1%	0,9%	3,6%	2,7%
2017	-0,1%	5,7%	-2,4%	-3,9%	3,2%	0,9%	3,8%	2,6%
2018	-0,5%	-0,1%	-0,2%	-9,9%	3,3%	4,0%	3,1%	2,7%
2019	0,5%	-0,6%	0,9%	2,1%	2,7%	2,3%	2,8%	2,3%
2020	-0,5%	-7,0%	2,9%	-8,3%	-3,4%	2,3%	-4,7%	-2,9%
2021	1,6%	6,4%	-1,1%	15,3%	3,2%	4,6%	2,8%	3,0%
2022	-0,2%	4,4%	-2,2%	-3,1%	3,8%	1,1%	4,5%	3,1%
2023	1,1%	2,1%	1,5%	-18,3%	3,4%	1,5%	3,9%	3,0%

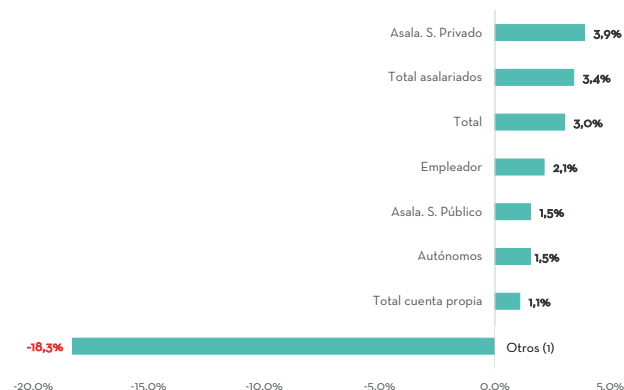
(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.  
**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

El crecimiento del empleo de 2023 (+3,0% interanual) se explica tanto por un aumento del número de asalariados (+3,4% interanual), como por el de cuenta propia (+1,1% interanual), aunque fueron los asalariados los que crecieron en mayor medida.

Por segundo año consecutivo fue el sector privado el que más incrementó su cantidad de asalariados (+3,9% interanual).

Dentro del empleo por cuenta propia aumentó el número de autónomos (+1,5% interanual) tras dos años de caída (no tienen personal a cargo). También lo hizo el de empleadores (+2,1%

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2023, POR SITUACIÓN PROFESIONAL



(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.  
**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de INE

interanual), mientras que el grupo “Otros” disminuyó la cantidad de ocupados (-18,3% interanual). Sin embargo, si analizamos la proporción con respecto al total de ocupados, los autónomos y los asalariados del sector público habrían disminuido su representación hasta el 9,8% y 16,9% respectivamente, mientras que los asalariados del sector privado la habrían aumentado hasta alcanzar el 68,1%.

El empleo total de 2023 fue un 2,1% superior al de 2007 (425.650 ocupados más). Sin embargo, el empleo por cuenta propia es ahora un 12,3% más bajo que entonces (443.550 ocupados menos) y el empleo asalariado es 5,1% mayor (871.225 ocupados más).

# Los asalariados fijos-discontinuos son los que más crecen en 2023

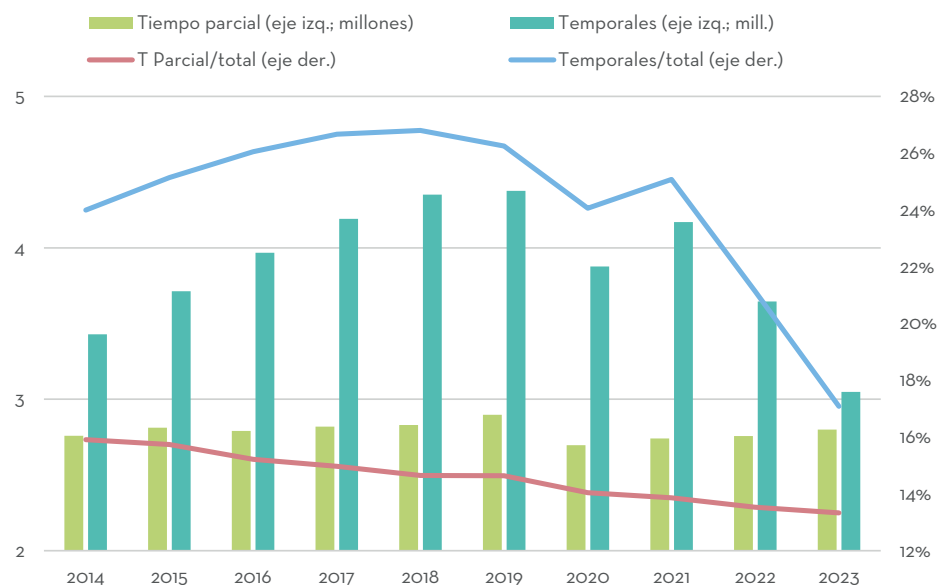
## TEMPORALIDAD, TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS

	Ocupados a tiempo parcial	Asalariados				Tiempo parcial / ocupados	Fijos-discontinuos/asalariados	Temporales/asalariados
		Indefinidos			Temporales			
		Total	Fijos-discon.	Resto fijos				
<b>Millones de personas</b>								
2013	2,71	<b>10,81</b>	0,26	10,55	<b>3,26</b>	15,8%	1,9%	23,1%
2014	2,76	<b>10,86</b>	0,27	10,59	<b>3,43</b>	15,9%	1,9%	24,0%
2015	2,81	<b>11,06</b>	0,28	10,78	<b>3,71</b>	15,7%	1,9%	25,1%
2016	2,79	<b>11,26</b>	0,31	10,95	<b>3,97</b>	15,2%	2,1%	26,1%
2017	2,82	<b>11,52</b>	0,34	11,18	<b>4,19</b>	15,0%	2,2%	26,7%
2018	2,83	<b>11,88</b>	0,35	11,53	<b>4,35</b>	14,6%	2,2%	26,8%
2019	2,90	<b>12,29</b>	0,37	11,92	<b>4,38</b>	14,6%	2,2%	26,3%
2020	2,70	<b>12,23</b>	0,34	11,90	<b>3,88</b>	14,0%	2,1%	24,1%
2021	2,74	<b>12,46</b>	0,35	12,10	<b>4,17</b>	13,9%	2,1%	25,1%
2022	2,76	<b>13,61</b>	0,50	13,10	<b>3,65</b>	13,5%	2,9%	21,1%
2023	2,80	<b>14,79</b>	0,64	14,15	<b>3,05</b>	13,3%	3,6%	17,1%
<b>Variación %</b>								
2013	6,0%	-3,1%	2,1%	-3,2%	-4,6%	1,3%	0,1%	-0,3%
2014	1,9%	0,4%	2,9%	0,3%	5,3%	0,1%	0,0%	0,9%
2015	1,9%	1,9%	3,2%	1,8%	8,3%	-0,2%	-0,0%	1,1%
2016	-0,8%	1,8%	12,4%	1,5%	6,8%	-0,5%	0,2%	0,9%
2017	1,0%	2,3%	8,1%	2,2%	5,6%	-0,2%	0,1%	0,6%
2018	0,4%	3,1%	3,7%	3,1%	3,8%	-0,3%	0,0%	0,1%
2019	2,3%	3,5%	5,9%	3,4%	0,6%	-0,0%	0,1%	-0,6%
2020	-6,9%	-0,5%	-9,8%	-0,2%	-11,4%	-0,6%	-0,1%	-2,2%
2021	1,7%	1,8%	4,5%	1,8%	7,6%	-0,2%	0,0%	1,0%
2022	0,6%	9,2%	42,7%	8,3%	-12,6%	-0,3%	0,8%	-3,9%
2023	1,5%	8,7%	28,4%	8,0%	-16,4%	-0,2%	0,7%	-4,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo a tiempo parcial cayó, como proporción del total, por noveno año consecutivo. Ahora trabaja a tiempo parcial el 13,3% del total de ocupados, que es la menor proporción desde 2010, donde fue del 13%.

## TEMPORALIDAD Y TIEMPO PARCIAL



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de asalariados fijos-discontinuos fue el que más creció con un +28,4%. Así, pasa a representar al 3,6% del total de asalariados, batiendo una nueva marca histórica. En cambio, la proporción de temporales en el total de asalariados bajó hasta el 17,1%.

# España se distancia de la UE: la brecha en el empleo a tiempo parcial se amplía en 9 de los últimos 10 años

## EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial</b>									
2013	15,8%	27,7%	18,5%	17,9%	7,8%	14,3%	26,3%	27,0%	19,4%
2014	15,9%	27,7%	19,0%	18,4%	7,8%	13,1%	26,2%	26,8%	19,4%
2015	15,8%	28,0%	18,8%	18,6%	7,4%	12,4%	26,0%	26,7%	19,4%
2016	15,2%	27,9%	18,8%	18,8%	7,1%	11,9%	25,6%	26,8%	19,4%
2017	15,0%	28,2%	18,8%	18,7%	7,3%	11,3%	25,1%	26,5%	19,3%
2018	14,7%	28,2%	18,5%	18,6%	7,2%	10,5%	24,4%	26,3%	19,1%
2019	14,6%	28,6%	18,1%	19,0%	6,9%	10,3%	24,3%	26,1%	19,2%
2020	14,1%	28,0%	17,6%	18,5%	6,7%	9,9%	24,2%	25,4%	19,1%
2021	13,9%	29,2%	17,9%	18,6%	6,2%	7,9%	23,2%	24,4%	18,6%
2022	13,6%	29,5%	17,3%	18,2%	6,4%	7,8%	23,0%	25,0%	18,5%
2023	13,3%	30,3%	17,4%	17,9%	6,7%	8,3%	22,7%	25,7%	18,8%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	1,3%	0,9%	0,4%	0,9%	-0,2%	-0,3%	-0,2%	-0,3%	0,6%
2014	0,1%	-0,0%	0,6%	0,5%	0,0%	-1,3%	-0,1%	-0,2%	0,0%
2015	-0,2%	0,3%	-0,2%	0,2%	-0,4%	-0,6%	-0,2%	-0,1%	0,0%
2016	-0,5%	-0,1%	-0,0%	0,2%	-0,3%	-0,5%	-0,4%	0,1%	-0,1%
2017	-0,2%	0,2%	-0,0%	-0,1%	0,2%	-0,6%	-0,5%	-0,3%	-0,1%
2018	-0,4%	0,0%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,8%	-0,7%	-0,2%	-0,2%
2019	-0,0%	0,4%	-0,4%	0,4%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	0,1%
2020	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,7%	-0,2%
2021	-0,2%	1,2%	0,3%	0,1%	-0,5%	-1,9%	-1,1%	-1,0%	-0,5%
2022	-0,3%	0,3%	-0,7%	-0,4%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,6%	-0,1%
2023	-0,3%	0,9%	0,1%	-0,3%	0,3%	0,5%	-0,3%	0,7%	0,2%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

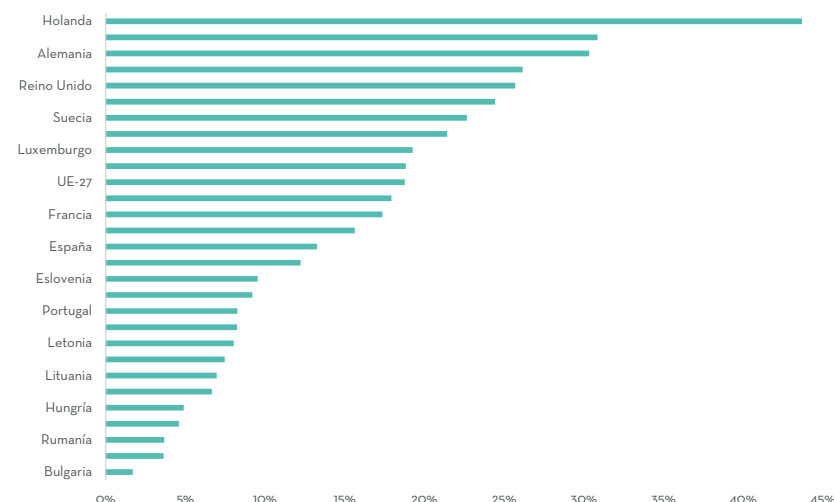
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En España, el empleo a tiempo parcial supone un 13,3% del total en 2023, es decir, 0,3 puntos porcentuales menos que el año anterior. Se acumulan 9 años consecutivos en los que esta cifra baja en nuestro país. Este descenso en el empleo a tiempo parcial sucede también en otros países, como es el caso de Suecia o Portugal.

El 13,5% de España supera a las proporciones de otros 14 países, entre ellos, Portugal (8,3%), Grecia (7,5%) y Rumanía (3,7%), por poner algunos ejemplos. Al mismo tiempo, es inferior al

## EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial; datos para 2023



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

de otros 13 países, entre ellos, Holanda (43,7%), Austria (30,9%) y Alemania (30,3%), que se encuentran a la cabeza.

Así, la brecha entre España y la media de la UE se ha ampliado de forma progresiva desde 2014 (a excepción del año 2021, donde se redujo). En 2023, esta diferencia alcanza los 5,5 puntos porcentuales.

# La tasa de temporalidad española continúa entre las más altas de la UE

## TEMPORALIDAD EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% del total de asalariados que trabaja con un contrato temporal</b>									
2013	23,2%	13,3%	15,4%	13,2%	26,9%	21,4%	16,9%	6,2%	14,9%
2014	24,0%	13,1%	15,4%	13,5%	28,4%	21,5%	17,5%	6,4%	15,2%
2015	25,2%	13,1%	16,1%	14,0%	28,0%	22,0%	17,2%	6,2%	15,5%
2016	26,1%	13,2%	16,3%	14,0%	27,5%	22,3%	16,7%	6,1%	15,6%
2017	26,7%	12,8%	16,9%	15,4%	26,2%	22,0%	16,9%	5,8%	15,8%
2018	26,8%	12,5%	16,7%	17,0%	24,4%	22,0%	16,8%	5,6%	15,6%
2019	26,3%	12,0%	16,4%	17,0%	21,9%	20,8%	16,6%	5,2%	15,0%
2020	24,1%	11,6%	15,4%	15,1%	18,6%	17,8%	15,5%	5,2%	13,5%
2021	25,1%	11,5%	15,1%	16,4%	15,1%	17,1%	15,4%	5,9%	14,1%
2022	21,2%	12,4%	16,2%	16,8%	15,5%	16,6%	15,9%	5,9%	14,1%
2023	17,3%	11,8%	15,9%	16,2%	15,5%	17,5%	15,2%	5,7%	13,5%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	-0,2%	-0,4%	0,2%	-0,6%	0,1%	0,9%	0,5%	-0,1%	-0,1%
2014	0,8%	-0,3%	-0,0%	0,3%	1,5%	0,1%	0,6%	0,2%	0,3%
2015	1,2%	0,0%	0,7%	0,5%	-0,4%	0,5%	-0,3%	-0,2%	0,3%
2016	0,9%	0,1%	0,2%	0,0%	-0,5%	0,3%	-0,4%	-0,2%	0,1%
2017	0,6%	-0,3%	0,6%	1,4%	-1,4%	-0,3%	0,1%	-0,3%	0,2%
2018	0,1%	-0,3%	-0,2%	1,7%	-1,8%	-0,0%	-0,0%	-0,2%	-0,2%
2019	-0,5%	-0,6%	-0,4%	-0,0%	-2,5%	-1,2%	-0,3%	-0,4%	-0,6%
2020	-2,2%	-0,3%	-0,9%	-2,0%	-3,3%	-3,0%	-1,1%	0,1%	-1,5%
2021	1,0%	-0,1%	-0,3%	1,4%	-3,5%	-0,8%	-0,1%	0,6%	0,6%
2022	-3,9%	0,9%	1,1%	0,4%	0,4%	-0,5%	0,5%	0,0%	0,0%
2023	-3,9%	-0,5%	-0,3%	-0,7%	-0,0%	0,9%	-0,6%	-0,2%	-0,6%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

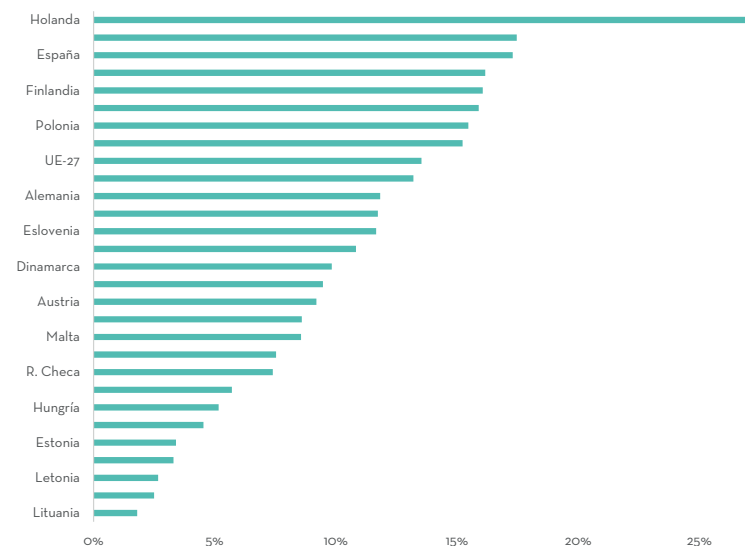
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Dieciocho de los 28 países analizados mostraron un descenso en la proporción de empleados temporales en 2023. Entre ellos estuvo España, cuya proporción tuvo la reducción más grande por segundo año consecutivo (-3,9%). La siguiente reducción más elevada fue la de Croacia con un -3,0% y, a mayor distancia, la de Dinamarca con un -1,1% interanual.

Este rápido descenso de los últimos años en nuestro país se debe principalmente al incremento de los contratos fijos-discontinuos en detrimento de los temporales. A pesar de ello,

## TEMPORALIDAD EN LA UE

% del total de asalariados que trabaja con contrato temporal; datos para 2023



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

la tasa de temporalidad española es la tercera más elevada de la UE, sólo superada por la de Portugal (17,5%) y Holanda (27,7%).

Al comparar con la media de la UE, si bien es cierto que la de España se encuentra 3,8 puntos porcentuales por encima en 2023, disminuye esta distancia por segundo año consecutivo.

# Por 15º año consecutivo, España es el país con mayor número de parados de la UE

## PERSONAS SIN EMPLEO EN LA UE

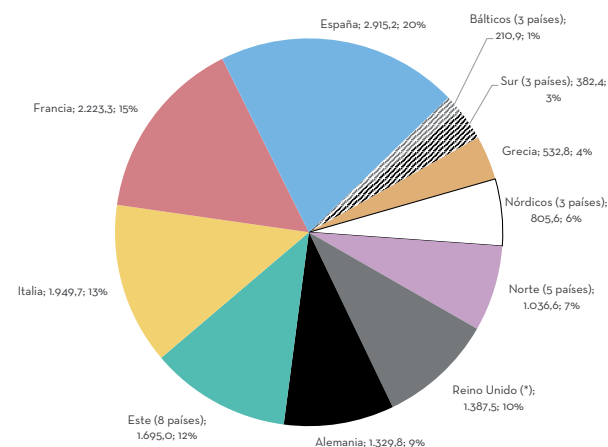
	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>Miles de parados (personas que buscan empleo y no lo encuentran)</b>									
2013	6.051	2.182	2.840	3.069	1.793	855	412	2.437	23.717
2014	5.610	2.090	3.026	3.236	1.567	726	412	1.996	22.844
2015	5.056	1.950	3.054	3.033	1.304	647	388	1.746	21.160
2016	4.481	1.774	2.970	3.012	1.063	573	369	1.599	19.328
2017	3.917	1.621	2.784	2.907	844	463	362	1.447	17.329
2018	3.479	1.468	2.678	2.755	659	366	346	1.347	15.525
2019	3.248	1.373	2.493	2.582	558	339	376	1.269	14.367
2020	3.531	1.554	2.350	2.310	537	351	458	1.420	15.001
2021	3.430	1.563	2.365	2.367	580	343	489	1.608	14.984
2022	3.025	1.376	2.234	2.028	498	319	420	1.324	13.290
2023	2.915	1.330	2.223	1.950	475	344	445	1.387	13.081
<b>Variación %</b>									
2013	4,1%	-1,9%	6,1%	14,0%	2,5%	2,3%	2,1%	-3,8%	5,0%
2014	-7,3%	-4,2%	6,6%	5,5%	-12,6%	-15,1%	0,1%	-18,1%	-3,7%
2015	-9,9%	-6,7%	0,9%	-6,3%	-16,8%	-11,0%	-5,8%	-12,5%	-7,4%
2016	-11,4%	-9,0%	-2,8%	-0,7%	-18,5%	-11,4%	-5,0%	-8,4%	-8,7%
2017	-12,6%	-8,6%	-6,2%	-3,5%	-20,6%	-19,2%	-2,0%	-9,5%	-10,3%
2018	-11,2%	-9,5%	-3,8%	-5,2%	-21,9%	-20,9%	-4,2%	-6,9%	-10,4%
2019	-6,6%	-6,5%	-6,9%	-6,3%	-15,4%	-7,2%	8,6%	-5,7%	-7,5%
2020	8,7%	13,2%	-5,7%	-10,5%	-3,7%	3,3%	21,7%	11,9%	4,4%
2021	-2,9%	0,5%	0,6%	2,4%	8,0%	-2,2%	6,9%	13,2%	-0,1%
2022	-11,8%	-11,9%	-5,5%	-14,3%	-14,2%	-7,0%	-14,3%	-17,7%	-11,3%
2023	-3,6%	-3,4%	-0,5%	-3,8%	-4,6%	7,8%	6,2%	4,8%	-1,6%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

## DISTRIBUCIÓN DE LOS PARADOS EN LA UE

Miles de parados y % sobre el total; datos para 2023



Este: incluye Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Bulgaria, Hungría, Croacia, R. Checa y Eslovenia.

Norte: incluye Holanda, Bélgica, Austria, Irlanda y Luxemburgo.

Nórdicos: incluye Suecia, Finlandia y Dinamarca.

Bálticos: incluye Letonia, Estonia y Lituania.

Sur: incluye Portugal, Chipre y Malta.

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En 2023, 14 de los 28 países analizados redujeron su número de desempleados. España se encontró entre ellos con un descenso del 3,6% con respecto a 2022.

Si comparamos con la media de UE, la reducción de nuestro país es 2 puntos porcentuales más

grande. Sin embargo, España continúa siendo el país de la UE con mayor número de parados con 2,9 millones. Esta cifra supone aproximadamente un 20% del total de parados de los 28 países analizados.

# España lidera la tasa de paro en la UE durante tres años consecutivos

## TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% de la población activa que busca empleo</b>									
2013	26,1	5,3	9,9	12,2	10,4	16,5	8,1	7,6	11,4
2014	24,5	5,0	10,3	12,7	9,0	14,1	8,0	6,1	10,9
2015	22,1	4,7	10,4	11,9	7,5	12,6	7,5	5,4	10,1
2016	19,6	4,1	10,1	11,7	6,2	11,2	7,0	4,9	9,1
2017	17,3	3,8	9,4	11,3	4,9	9,0	6,7	4,4	8,2
2018	15,3	3,4	9,0	10,6	3,9	7,1	6,4	4,0	7,3
2019	14,1	3,2	8,5	10,0	3,3	6,5	6,8	3,7	6,7
2020	15,5	3,9	8,0	9,2	3,2	6,9	8,3	4,2	7,1
2021	14,8	3,7	7,9	9,5	3,4	6,8	8,8	4,5	7,1
2022	13,0	3,2	7,3	8,1	2,9	6,2	7,5	3,7	6,2
2023	12,2	3,0	7,2	7,7	2,7	6,5	7,8	4,1	6,0
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	1,3	-0,1	0,5	1,5	0,3	0,7	0,1	-0,4	0,5
2014	-1,7	-0,3	0,4	0,5	-1,4	-2,4	-0,1	-1,4	-0,5
2015	-2,4	-0,3	0,1	-0,8	-1,5	-1,5	-0,5	-0,8	-0,8
2016	-2,5	-0,5	-0,3	-0,2	-1,3	-1,4	-0,5	-0,5	-0,9
2017	-2,4	-0,4	-0,6	-0,5	-1,3	-2,2	-0,3	-0,5	-1,0
2018	-2,0	-0,4	-0,4	-0,6	-1,1	-1,9	-0,4	-0,3	-0,9
2019	-1,2	-0,2	-0,6	-0,7	-0,6	-0,6	0,5	-0,3	-0,6
2020	1,4	0,7	-0,4	-0,8	-0,1	0,3	1,5	0,5	0,4
2021	-0,7	-0,3	-0,2	0,4	0,2	-0,1	0,5	0,3	-0,1
2022	-1,9	-0,5	-0,6	-1,4	-0,5	-0,6	-1,4	-0,8	-0,9
2023	-0,7	-0,2	-0,1	-0,4	-0,1	0,3	0,3	0,4	-0,2

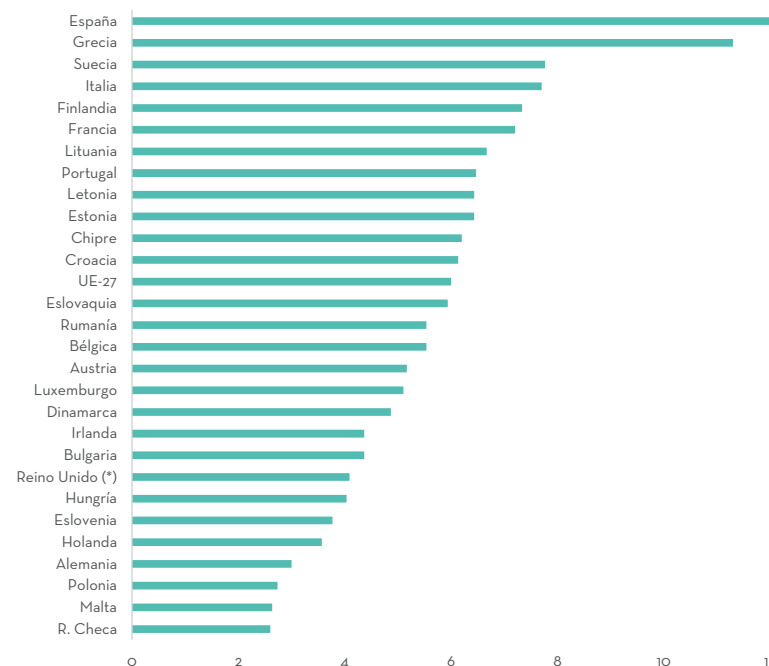
Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

% de la población activa que busca empleo y no lo encuentra; datos para 2023



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Por tercer año consecutivo, nuestro país se mantuvo con la mayor tasa de desempleo de la UE con un 12,2% (-0,7 p.p. interanual). Junto con Grecia, es el único país de la Unión con una tasa de paro superior al 10%. No obstante, España ha disminuido esta tasa en 9 de los últimos 10 años.

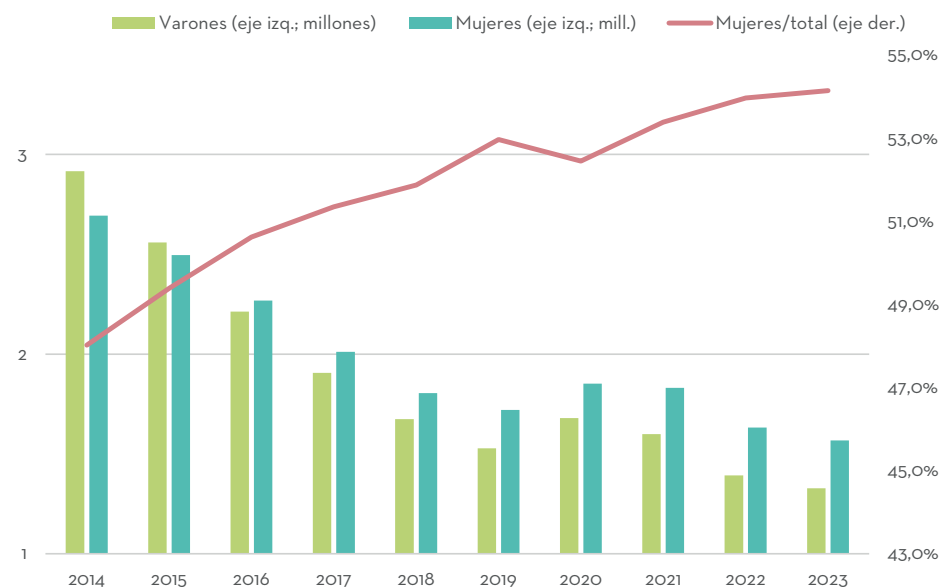
Cuatro países tienen tasas de paro del 3% o menos: Alemania (3%), Polonia (2,7%), Malta (2,6%) y República Checa (2,6%).

# El paro disminuye en 2023, pero sube la proporción de mujeres desempleadas

## DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
<b>Millones de personas</b>			
2013	3,21	2,85	47,0%
2014	2,92	2,69	48,0%
2015	2,56	2,50	49,4%
2016	2,21	2,27	50,6%
2017	1,91	2,01	51,3%
2018	1,67	1,80	51,9%
2019	1,53	1,72	53,0%
2020	1,68	1,85	52,4%
2021	1,60	1,83	53,4%
2022	1,39	1,63	54,0%
2023	1,33	1,57	54,1%
<b>Variación %</b>			
			<b>Var. absoluta</b>
2013	2,4%	6,2%	0,9%
2014	-9,0%	-5,3%	1,0%
2015	-12,2%	-7,3%	1,4%
2016	-13,5%	-9,2%	1,2%
2017	-13,9%	-11,3%	0,7%
2018	-12,1%	-10,3%	0,5%
2019	-8,8%	-4,7%	1,1%
2020	9,9%	7,7%	-0,5%
2021	-4,8%	-1,1%	0,9%
2022	-12,9%	-10,9%	0,6%
2023	-4,7%	-4,0%	0,2%

## DESEMPLEO POR SEXO



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados de ambos sexos cayó en 2023, pero fue de nuevo el paro masculino el que se redujo en mayor medida con un -4,7% interanual. Acumula así tres años consecutivos en los que el paro masculino se reduce más que el femenino. De este modo, la proporción de

mujeres paradas crece hasta el 54,1% en 2023. Son 7,1 puntos porcentuales más que hace 10 años. Para ambos sexos, la cantidad de parados de 2023 fue la más baja desde 2008.

## Las tasas de paro más bajas desde 2008

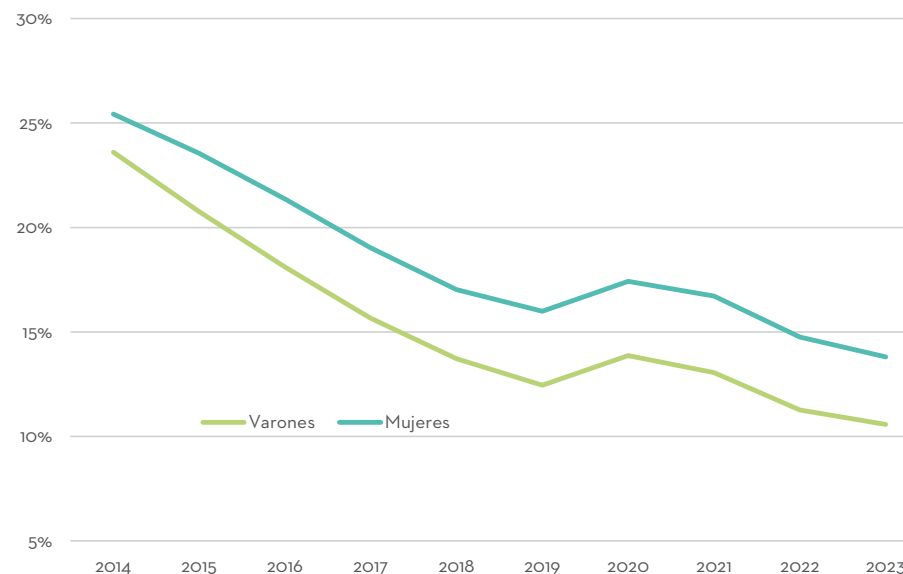
### TASA DE DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Total
	<b>% de la población activa</b>		
2013	25,6%	26,7%	26,1%
2014	23,6%	25,4%	24,4%
2015	20,8%	23,6%	22,1%
2016	18,1%	21,4%	19,6%
2017	15,7%	19,0%	17,2%
2018	13,7%	17,0%	15,3%
2019	12,4%	16,0%	14,1%
2020	13,9%	17,4%	15,5%
2021	13,1%	16,7%	14,8%
2022	11,3%	14,8%	12,9%
2023	10,6%	13,8%	12,1%
	<b>Variación absoluta</b>		
2013	1,0%	1,6%	1,3%
2014	-2,0%	-1,2%	-1,7%
2015	-2,8%	-1,9%	-2,4%
2016	-2,7%	-2,2%	-2,4%
2017	-2,5%	-2,4%	-2,4%
2018	-1,9%	-2,0%	-2,0%
2019	-1,3%	-1,0%	-1,2%
2020	1,4%	1,4%	1,4%
2021	-0,8%	-0,7%	-0,7%
2022	-1,8%	-2,0%	-1,9%
2023	-0,7%	-1,0%	-0,8%

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

### TASA DE DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

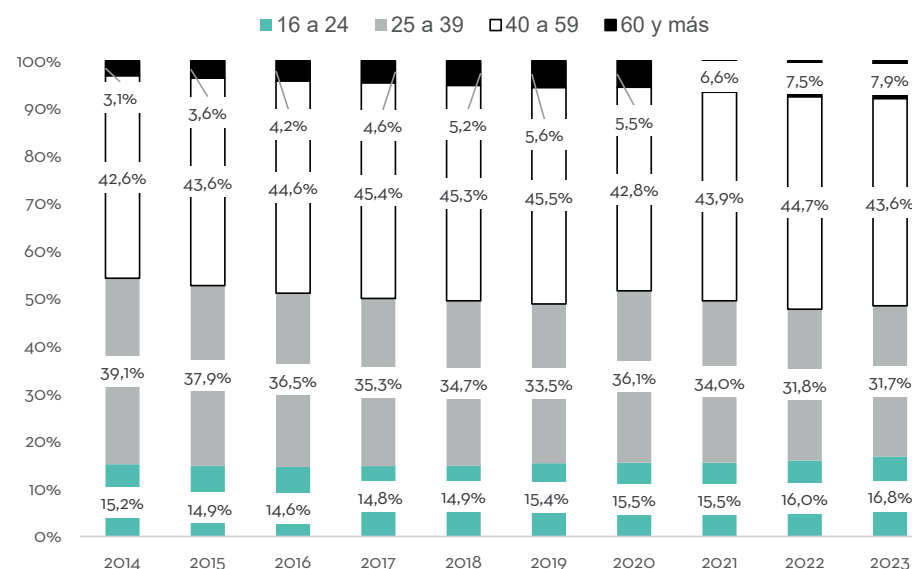
La tasa de desempleo femenina disminuyó más que la de varones por segundo año consecutivo, pero continúa siendo más alta que la de éstos (3,2 p.p. más alta). Para ambos casos, las tasas de paro de 2023 son las más reducidas desde 2008.

# Los parados de más edad aumentan cinco años consecutivos

## DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	0,95	2,47	2,44	0,18	6,05
2014	0,85	2,19	2,39	0,17	5,61
2015	0,75	1,92	2,21	0,18	5,06
2016	0,66	1,64	2,00	0,19	4,48
2017	0,58	1,38	1,78	0,18	3,92
2018	0,52	1,21	1,57	0,18	3,48
2019	0,50	1,09	1,48	0,18	3,25
2020	0,55	1,28	1,51	0,20	3,53
2021	0,53	1,17	1,51	0,23	3,43
2022	0,48	0,96	1,35	0,23	3,02
2023	0,49	0,92	1,26	0,23	2,89
<b>Variación %</b>					
2013	-0,5%	1,2%	8,4%	16,9%	4,1%
2014	-10,5%	-11,3%	-2,1%	-5,5%	-7,3%
2015	-11,7%	-12,7%	-7,8%	-5,3%	-9,9%
2016	-12,6%	-14,6%	-9,3%	3,1%	-11,4%
2017	-11,9%	-15,6%	-11,2%	-4,4%	-12,6%
2018	-10,5%	-12,6%	-11,4%	-0,9%	-11,6%
2019	-3,2%	-10,0%	-6,1%	1,3%	-6,6%
2020	9,4%	17,4%	2,3%	7,4%	8,7%
2021	-3,0%	-8,5%	-0,5%	15,4%	-2,9%
2022	-9,1%	-17,6%	-10,1%	0,7%	-11,8%
2023	0,5%	-4,6%	-6,7%	0,7%	-4,3%

## COMPOSICIÓN % DE LOS DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los parados decrecieron un 4,3% en 2023 si comparamos con las cifras del año anterior. Sin embargo, al segmentar el número de parados por edades podemos observar diferencias.

El número de desocupados disminuyó especialmente en la franja de edad 40 a 59 años (-6,7% interanual). También lo hicieron los adultos de 25 a 39 años con un -4,6% interanual. En cambio, los desocupados más jóvenes, que se corresponden con la franja de 16 a 24 años, aumen-

taron un 0,5% en 2023. Asimismo, los mayores de 60 años parados aumentaron en un 0,7%, acumulando 5 años consecutivos de crecimiento.

Si tenemos en cuenta la proporción de parados con respecto al total, los mayores de 60 suponen ya un 7,9%, cuando en 2013 tan sólo eran el 3,1% (+4,9 p.p.). En cambio, los adultos de 25 a 39 años han disminuido 9,2 p.p. su proporción desde ese año hasta situarse en el 31,7%.

# La tasa de paro del grupo de más edad supera por segunda vez en más de dos décadas a la del grupo 40-59 años

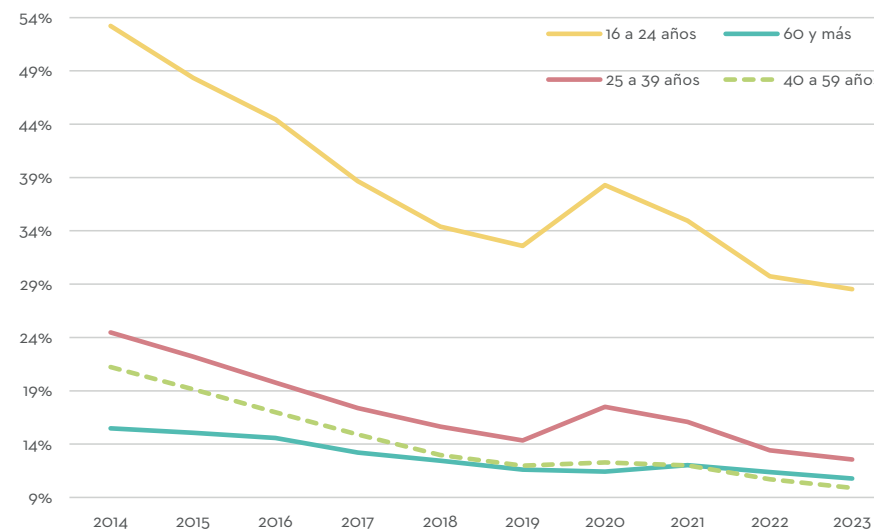
## TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>% de la población activa</b>					
2013	55,5%	26,6%	22,0%	17,1%	26,1%
2014	53,2%	24,5%	21,2%	15,5%	24,4%
2015	48,4%	22,2%	19,1%	15,1%	22,1%
2016	44,5%	19,8%	17,0%	14,6%	19,6%
2017	38,7%	17,4%	14,9%	13,2%	17,2%
2018	34,4%	15,6%	13,0%	12,4%	15,3%
2019	32,6%	14,4%	12,0%	11,6%	14,1%
2020	38,3%	17,5%	12,3%	11,4%	15,5%
2021	34,9%	16,1%	12,0%	12,0%	14,8%
2022	29,7%	13,4%	10,7%	11,4%	12,9%
2023	28,5%	12,6%	9,9%	10,8%	12,1%
<b>Variación absoluta</b>					
2013	2,6%	1,2%	1,3%	2,7%	1,3%
2014	-2,3%	-2,1%	-0,8%	-1,6%	-1,7%
2015	-4,9%	-2,3%	-2,1%	-0,4%	-2,4%
2016	-3,9%	-2,4%	-2,2%	-0,5%	-2,4%
2017	-5,8%	-2,4%	-2,1%	-1,4%	-2,4%
2018	-4,3%	-1,7%	-1,9%	-0,8%	-2,0%
2019	-1,8%	-1,3%	-1,0%	-0,8%	-1,2%
2020	5,7%	3,1%	0,3%	-0,2%	1,4%
2021	-3,4%	-1,4%	-0,3%	0,6%	-0,7%
2022	-5,2%	-2,7%	-1,3%	-0,7%	-1,9%
2023	-1,2%	-0,9%	-0,8%	-0,6%	-0,8%

Tasa de paro = desocupados del grupo de edad que corresponda / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro disminuyó hasta el 12,1% en 2023 (-0,8 p.p. interanual) y bajó por segundo año consecutivo en todas las franjas de edad.

El descenso fue más marcado para los jóvenes de 16 a 24 años, que disminuyeron 1,2 p.p. con respecto a 2022, mientras que los más mayores lo hicieron sólo 6 décimas.

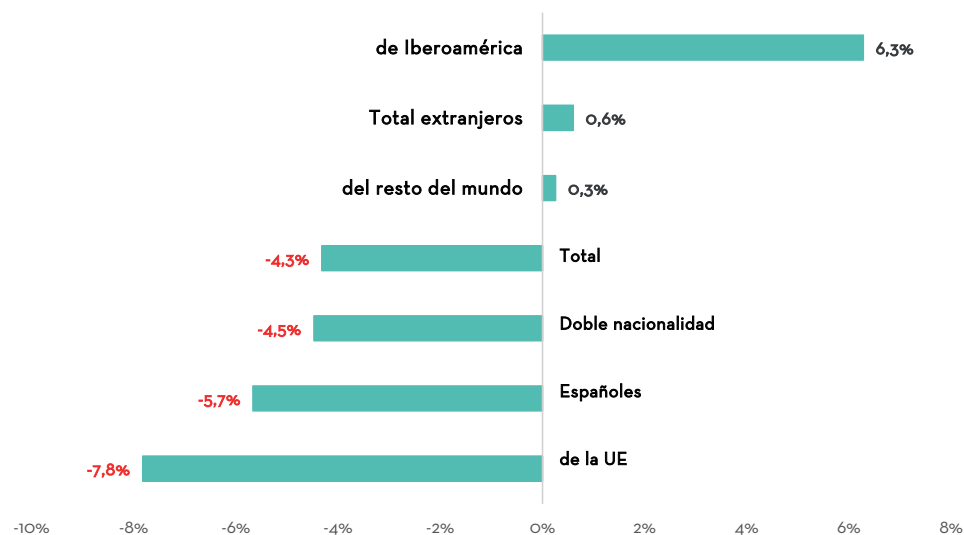
Así, la tasa de paro es mayor entre las personas de 60 y más años que entre las de 40 a 59 por segundo año consecutivo (aunque ya en 2021 se encontraban ligeramente por encima). En toda la serie analizada (2002-2023) esto sólo ha ocurrido en los últimos años descritos.

# El paro entre inmigrantes se encuentra un 3,4% por encima del nivel prepandemia

## DESOCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros			Total	
			Total	UE	IberoAmé		Resto
<b>Millones de personas</b>							
2013	4,77	0,15	1,13	0,31	0,39	0,42	6,05
2014	4,48	0,16	0,97	0,31	0,29	0,37	5,61
2015	4,04	0,18	0,84	0,25	0,23	0,36	5,06
2016	3,59	0,18	0,72	0,23	0,21	0,29	4,48
2017	3,12	0,15	0,65	0,20	0,19	0,26	3,92
2018	2,72	0,14	0,62	0,18	0,20	0,24	3,48
2019	2,52	0,13	0,60	0,17	0,19	0,24	3,25
2020	2,59	0,18	0,76	0,20	0,29	0,26	3,53
2021	2,53	0,18	0,72	0,18	0,28	0,26	3,43
2022	2,25	0,16	0,62	0,15	0,24	0,23	3,02
2023	2,12	0,15	0,62	0,14	0,25	0,23	2,89
<b>Variación %</b>							
2013	6,0%	16,1%	-4,2%	-1,5%	-10,4%	0,1%	4,1%
2014	-6,0%	5,0%	-14,1%	-1,6%	-25,4%	-13,0%	-7,3%
2015	-9,9%	14,6%	-14,0%	-20,1%	-21,3%	-3,0%	-9,9%
2016	-11,2%	-3,9%	-14,0%	-8,7%	-10,8%	-19,7%	-11,4%
2017	-13,1%	-13,9%	-9,5%	-11,2%	-7,1%	-9,9%	-12,6%
2018	-12,7%	-5,6%	-5,1%	-8,4%	1,9%	-7,7%	-11,2%
2019	-7,4%	-12,4%	-2,2%	-7,4%	-0,2%	0,2%	-6,6%
2020	2,9%	45,5%	25,5%	19,2%	51,4%	8,8%	8,7%
2021	-2,2%	-3,2%	-5,1%	-12,2%	-5,3%	0,5%	-2,9%
2022	-11,3%	-11,8%	-13,6%	-15,6%	-14,8%	-11,0%	-11,8%
2023	-5,7%	-4,5%	0,6%	-7,8%	6,3%	0,3%	-4,3%

## VARIACIÓN DEL PARO EN 2023 SEGÚN NACIONALIDAD



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados se redujo para los españoles y los de doble nacionalidad en 2023, pero aumentó para el total de extranjeros. Dentro del grupo de extranjeros, fueron los de Iberoamérica los que aumentaron en mayor medida con un +6,3%, mientras que los parados extranjeros de la UE disminuyeron un 7,8%.

Si nos remontamos al año 2019, la cantidad de parados extranjeros ha aumentado un 3,4%, mientras que los parados españoles se reducen un 15,8% y los que tienen doble nacionalidad habrían aumentado un 18,7%. Sin embargo, dentro del grupo de extranjeros, los de la UE se habrían reducido un 18,5% desde 2019, mientras que los de Iberoamérica han aumentado un 29,9%.

# La tasa de paro de españoles disminuye en 9 de los últimos 10 años y se posiciona como la más baja desde 2008

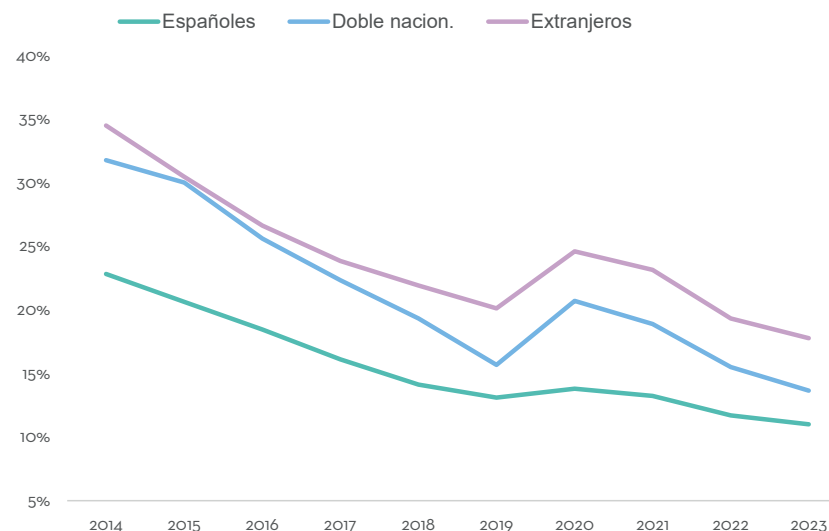
## TASA DE PARO POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros				Total
			Total	UE	IberoAmé	Resto	
<b>% de la población activa</b>							
2013	24.2%	34.1%	37.0%	30.3%	36.1%	45.5%	26.1%
2014	22.8%	31.8%	34.5%	29.6%	32.3%	42.6%	24.4%
2015	20.6%	30.0%	30.4%	25.0%	29.1%	37.2%	22.1%
2016	18.5%	25.6%	26.6%	22.5%	25.7%	32.1%	19.6%
2017	16.1%	22.3%	23.8%	19.7%	23.1%	29.4%	17.2%
2018	14.1%	19.3%	21.9%	17.7%	22.6%	26.1%	15.3%
2019	13.1%	15.7%	20.1%	15.3%	21.3%	24.5%	14.1%
2020	13.8%	20.7%	24.6%	20.0%	28.1%	25.5%	15.5%
2021	13.2%	18.9%	23.1%	19.0%	24.1%	25.9%	14.8%
2022	11.7%	15.5%	19.3%	15.7%	19.6%	22.3%	12.9%
2023	11.0%	13.6%	17.8%	14.1%	18.0%	20.6%	12.1%
<b>Variación absoluta</b>							
2013	1.4%	3.4%	1.1%	-0.0%	1.9%	0.9%	1.3%
2014	-1.4%	-2.3%	-2.5%	-0.7%	-3.8%	-2.8%	-1.6%
2015	-2.2%	-1.8%	-4.0%	-4.6%	-3.2%	-5.5%	-2.4%
2016	-2.2%	-4.4%	-3.8%	-2.5%	-3.3%	-5.0%	-2.4%
2017	-2.3%	-3.3%	-2.8%	-2.7%	-2.7%	-2.8%	-2.4%
2018	-2.0%	-3.0%	-1.9%	-2.1%	-0.5%	-3.2%	-2.0%
2019	-1.0%	-3.7%	-1.8%	-2.4%	-1.3%	-1.6%	-1.2%
2020	0.7%	5.0%	4.5%	4.7%	6.9%	1.0%	1.4%
2021	-0.6%	-1.8%	-1.5%	-1.0%	-4.1%	0.4%	-0.7%
2022	-1.5%	-3.4%	-3.8%	-3.3%	-4.5%	-3.6%	-1.9%
2023	-0.7%	-1.9%	-1.6%	-1.6%	-1.6%	-1.7%	-0.8%

Tasa de paro = desocupados del grupo de nacionalidad correspondiente / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## TASA DE PARO POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó en todos los grupos según nacionalidad por segundo año consecutivo. Las tasas de paro para doble nacionalidad y para los diferentes grupos de extranjeros se redujeron más del doble en comparación con la reducción de la tasa de paro para los españoles.

No obstante, al comparar con las tasas de paro del año 2019, la de los españoles se redujo 2,1 puntos porcentuales, mientras que la de aquellos que tienen doble nacionalidad lo hizo en 2 p.p., y la de los extranjeros totales 2,3 p.p. Dentro del grupo de extranjeros, los de Iberoamérica reducen 3,3 p.p., mientras que los de la UE reducen sólo 1,1 p.p.

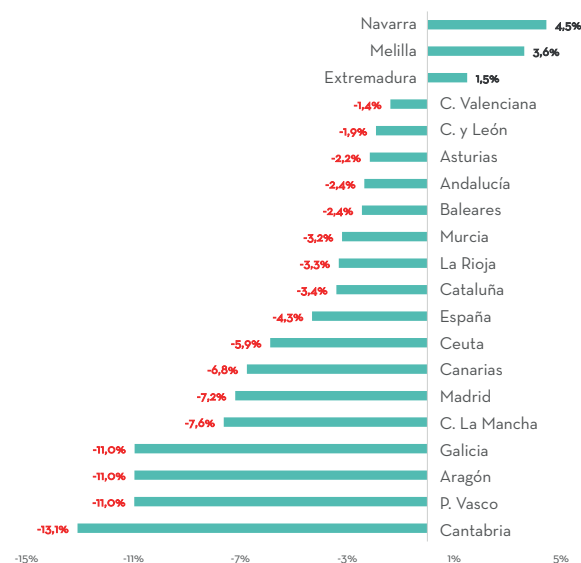
# Los parados disminuyen en todas las autonomías, excepto en Navarra, Extremadura y Melilla

## DESEMPLEADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de personas</b>																				
2013	1.460,6	140,2	117,5	136,2	371,4	57,2	254,7	304,8	893,2	680,5	174,0	284,6	669,5	210,1	56,4	173,6	31,2	13,7	11,9	6.051,1
2014	1.404,6	131,3	100,8	120,7	364,4	54,4	241,1	290,9	773,3	626,9	150,1	275,8	626,2	192,0	49,0	169,9	28,5	12,1	9,6	5.610,4
2015	1.275,0	105,3	89,9	109,6	323,5	49,6	209,6	260,7	703,1	552,6	146,4	245,4	576,4	173,0	42,4	152,0	23,7	10,3	12,1	5.069,0
2016	1.151,1	85,8	82,6	85,6	286,7	41,2	181,4	231,6	593,7	501,6	138,0	215,4	528,8	138,6	38,1	130,0	20,8	9,3	11,2	4.481,2
2017	1.009,7	74,6	62,9	76,3	257,9	37,2	159,2	205,1	507,2	442,0	129,9	196,6	447,7	127,9	31,8	115,3	18,3	8,2	10,3	3.916,9
2018	904,6	68,3	61,9	72,9	225,3	29,9	135,3	178,6	436,5	377,3	117,3	165,9	416,3	119,2	31,4	102,3	16,0	11,2	10,2	3.479,1
2019	638,7	65,5	64,0	76,0	233,5	28,0	130,4	159,6	426,5	342,9	107,2	145,9	368,2	105,6	26,0	94,3	15,6	9,9	10,3	3.247,8
2020	866,2	75,5	62,7	101,7	249,5	32,4	132,4	171,5	482,3	380,2	106,0	146,7	434,9	117,2	31,2	96,8	16,7	9,1	9,3	3.530,9
2021	871,8	85,6	86,0	95,9	259,9	31,6	125,6	157,1	450,1	380,1	96,2	143,1	409,4	106,9	33,6	101,1	18,3	9,7	7,9	3.429,6
2022	766,6	60,7	56,6	72,5	200,2	25,8	108,9	144,6	376,8	331,4	85,6	136,7	403,0	99,4	30,9	89,3	15,1	11,5	8,3	3.026,6
2023	747,5	54,0	54,4	70,7	189,5	22,4	106,8	133,6	363,9	326,8	86,9	121,7	374,0	90,2	32,3	79,5	14,6	10,8	8,6	2.894,0
<b>Variación %</b>																				
2013	5,1%	11,8%	9,9%	-4,3%	3,4%	12,8%	6,0%	-4,6%	1,4%	2,5%	3,7%	5,2%	4,4%	4,4%	9,5%	4,0%	-4,7%	-4,5%	25,4%	4,1%
2014	-3,8%	-6,3%	-14,2%	-11,4%	-4,6%	-4,9%	-5,3%	-4,6%	-13,4%	-9,2%	-13,7%	-3,1%	-6,5%	-8,6%	-13,2%	-2,7%	-8,8%	-11,2%	19,8%	-7,3%
2015	-9,2%	-19,8%	-11,8%	-11,7%	-3,7%	-10,2%	-13,0%	-10,3%	-9,1%	-11,9%	-2,5%	-11,7%	-7,6%	-9,9%	-13,4%	-10,9%	-16,6%	-15,5%	25,5%	-9,9%
2016	-9,7%	-9,0%	-7,1%	-19,7%	-11,4%	-15,7%	-13,5%	-11,2%	-15,6%	-9,2%	-5,9%	-11,5%	-6,6%	-19,9%	-10,1%	-14,5%	-12,4%	-9,5%	-7,2%	-11,4%
2017	-12,3%	-22,1%	-23,9%	-10,9%	-10,0%	-12,2%	-11,5%	-14,6%	-11,9%	-5,9%	-9,2%	-15,3%	-7,7%	-16,6%	-11,3%	-11,9%	-12,1%	-12,1%	-8,5%	-12,6%
2018	-10,4%	-8,5%	-1,8%	-4,5%	-12,6%	-22,5%	-15,0%	-12,9%	-14,0%	-14,6%	-9,7%	-15,2%	-7,0%	-6,8%	-1,2%	-11,3%	-12,6%	37,4%	-1,0%	-11,2%
2019	-7,3%	-4,1%	3,7%	-4,2%	3,6%	-3,9%	-3,6%	-10,7%	-2,3%	-8,1%	-8,6%	-12,0%	-11,5%	-11,4%	-17,4%	-7,8%	-2,7%	-11,3%	1,0%	-6,0%
2020	3,3%	15,3%	-2,1%	33,8%	6,4%	15,8%	1,5%	7,5%	13,8%	-1,2%	0,5%	18,1%	10,9%	20,0%	2,7%	7,2%	-7,8%	-9,8%	8,7%	8,7%
2021	0,6%	-13,2%	-10,7%	-5,7%	4,6%	-2,3%	-5,1%	-8,4%	-6,7%	-0,9%	-9,2%	-2,4%	-5,9%	-8,8%	7,9%	4,4%	9,3%	6,3%	-14,9%	-2,9%
2022	-12,2%	-7,5%	-9,7%	-24,4%	-21,9%	-18,5%	-13,3%	-8,9%	-16,3%	-15,1%	-11,0%	-4,5%	-1,9%	-7,0%	-8,2%	-11,7%	-17,4%	18,6%	5,1%	-11,8%
2023	-2,4%	-11,0%	-2,2%	-2,4%	-6,6%	-13,1%	-1,9%	-7,6%	-3,4%	-1,4%	1,5%	-11,0%	-7,2%	-3,2%	4,5%	-11,0%	-3,3%	-5,9%	3,6%	-4,3%

## VARIACIÓN % DEL PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2023



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados bajó en todas las autonomías, excepto en Extremadura (+1,5% interanual), Navarra (+4,5% interanual) y Melilla (+3,6% interanual).

Además, los descensos fueron dispares entre las CC.AA. El más marcado fue el de Cantabria con -13,1% interanual, seguido del de País Vasco, Aragón y Galicia con -11% interanual. En cambio, el de la Comunidad Valenciana fue del -1,4%. Para el conjunto de España, el descenso fue del -4,3%.

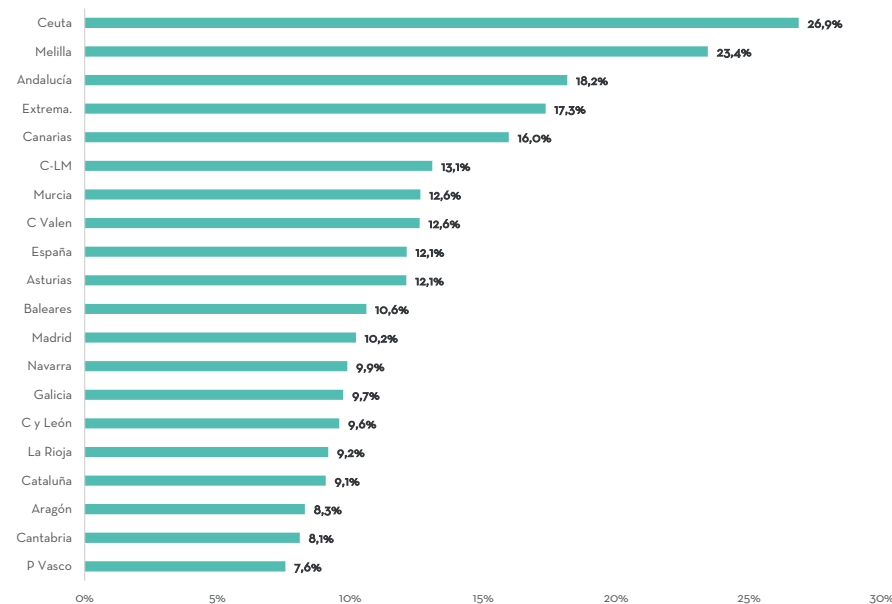
# Tres CC.AA con tasas de paro inferiores al 9% en 2023

## TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>% de la población activa</b>																				
2014	34,8%	20,2%	21,1%	20,1%	32,4%	19,4%	20,0%	29,0%	20,3%	25,8%	29,8%	21,7%	18,7%	26,6%	15,7%	16,3%	19,2%	31,8%	28,4%	24,4%
2015	31,5%	16,3%	19,1%	17,4%	29,1%	17,0%	19,3%	26,3%	18,6%	22,8%	29,1%	19,3%	17,1%	24,6%	13,6%	14,6%	15,4%	27,5%	33,9%	22,1%
2016	28,9%	14,7%	17,6%	14,0%	26,1%	14,9%	16,8%	23,5%	15,7%	20,0%	27,5%	17,2%	15,7%	19,8%	12,5%	12,6%	13,5%	24,9%	30,8%	19,6%
2017	25,5%	11,6%	13,7%	12,5%	23,5%	13,6%	14,1%	20,8%	13,4%	19,2%	26,2%	15,7%	13,3%	18,0%	10,2%	11,3%	12,0%	22,4%	27,6%	17,2%
2018	23,0%	10,6%	13,6%	11,7%	20,1%	10,7%	12,1%	19,2%	11,5%	16,6%	23,6%	13,3%	12,2%	16,6%	10,0%	10,0%	10,4%	20,9%	25,0%	15,3%
2019	21,2%	10,0%	14,2%	11,8%	20,5%	10,3%	11,6%	16,2%	11,0%	14,1%	21,5%	11,8%	10,6%	14,7%	8,2%	9,2%	10,0%	25,8%	27,0%	14,1%
2020	22,3%	11,7%	14,1%	16,2%	22,7%	12,2%	12,1%	17,7%	12,6%	16,2%	21,8%	12,6%	12,6%	16,2%	10,1%	9,5%	10,8%	24,5%	23,6%	15,5%
2021	21,7%	10,2%	12,5%	14,9%	22,2%	11,5%	11,4%	15,7%	11,5%	15,9%	19,6%	11,7%	11,6%	14,2%	10,6%	9,8%	11,5%	26,7%	19,6%	14,6%
2022	19,0%	8,4%	12,6%	11,0%	17,6%	9,4%	9,8%	14,3%	9,7%	13,2%	17,3%	11,0%	11,2%	13,3%	9,6%	6,6%	9,5%	28,3%	21,5%	12,9%
2023	18,2%	8,3%	12,1%	10,6%	16,0%	8,1%	9,1%	12,2%	9,7%	12,6%	17,3%	9,7%	10,2%	12,6%	9,9%	7,6%	9,2%	26,9%	23,4%	12,1%
<b>Variación absoluta</b>																				
2013	1,9%	2,7%	2,3%	-0,9%	1,2%	2,7%	1,9%	1,4%	0,6%	0,9%	0,8%	1,5%	1,2%	1,4%	1,8%	1,0%	-0,5%	-2,2%	5,6%	1,3%
2014	-1,4%	-1,2%	-3,0%	-2,2%	-1,3%	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-2,8%	-2,2%	-4,1%	-0,4%	-1,0%	-2,4%	-2,2%	-0,2%	-1,9%	-2,9%	-4,0%	-1,7%
2015	-3,2%	-3,9%	-2,0%	-2,7%	-3,3%	-1,9%	-2,5%	-2,7%	-1,7%	-3,0%	-0,7%	-2,3%	-1,7%	-2,0%	-1,5%	-1,6%	-2,8%	-4,3%	5,5%	-2,4%
2016	-2,7%	-1,6%	-1,5%	-3,6%	-3,0%	-2,4%	-2,4%	-2,8%	-2,2%	-1,9%	-2,2%	-1,3%	-4,8%	-1,3%	-2,2%	-1,8%	-2,7%	-2,7%	-3,2%	-2,4%
2017	-3,4%	-3,1%	-3,9%	-1,4%	-2,6%	-1,3%	-1,7%	-2,8%	-2,3%	-2,4%	-1,3%	-1,5%	-2,4%	-1,8%	-2,2%	-1,3%	-1,5%	-2,5%	-3,2%	-2,4%
2018	-3,5%	-1,0%	-4,1%	-0,9%	-3,4%	-2,9%	-2,0%	-2,6%	-1,9%	-2,8%	-2,9%	-2,3%	-1,1%	-1,3%	-0,2%	1,3%	-1,6%	6,6%	-1,6%	-2,0%
2019	-1,8%	-0,6%	0,6%	0,1%	0,4%	-0,6%	-0,5%	-2,0%	-0,5%	-1,5%	-2,1%	-1,6%	-1,6%	-2,1%	-1,8%	-0,8%	-0,4%	-3,1%	1,2%	-1,0%
2020	1,1%	1,7%	-0,1%	4,4%	2,2%	1,9%	0,4%	1,5%	1,6%	2,1%	0,3%	0,3%	1,9%	1,5%	1,8%	0,4%	0,8%	-1,3%	-3,4%	1,4%
2021	-0,6%	-1,5%	-1,6%	-1,3%	0,6%	-0,7%	-0,7%	-2,0%	-1,1%	-0,3%	-2,2%	-0,4%	-0,9%	-1,9%	0,5%	0,3%	0,7%	2,1%	-3,0%	-0,7%
2022	-2,7%	-0,8%	0,1%	-3,9%	-3,7%	-2,1%	-1,7%	-1,4%	-1,9%	-2,8%	-2,3%	-0,6%	-0,3%	-1,0%	-1,0%	-1,2%	-2,0%	1,7%	1,7%	-1,9%
2023	-0,9%	-1,1%	-0,5%	-0,4%	-1,6%	-1,3%	-0,2%	-1,2%	-0,6%	-0,6%	0,0%	-1,3%	-1,0%	-0,6%	0,3%	-1,0%	-0,3%	-1,0%	1,9%	-0,8%

## TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2023 en %



Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó disminuyó en todas las autonomías excepto en Extremadura, Navarra y Melilla.

inferior al 9%, mientras que en 2023 ya hay 3 comunidades con tasas por debajo de esa cifra: Aragón, Cantabria y la ya citada P. Vasco, lo cual no sucedía desde el 2008.

Las tasas más altas corresponden a Ceuta (26,9%), Melilla (23,4%) y Andalucía (18,2%), mientras que el País Vasco es la que presenta la menor tasa con un 7,6%. El año anterior, sólo ésta era

# El 40,5% de los parados buscan empleo desde hace al menos un año

## DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUDA DE EMPLEO

	Hasta 3 meses	3 a 6 meses	6 meses a 1 año	1 a 2 años	2 años o más	Total
<b>Millones de personas</b>						
2013	1,05	0,60	0,87	1,35	2,18	6,05
2014	0,97	0,50	0,67	1,08	2,38	5,61
2015	0,95	0,46	0,57	0,84	2,23	5,06
2016	0,96	0,44	0,51	0,67	1,90	4,48
2017	0,99	0,41	0,45	0,56	1,50	3,92
2018	0,98	0,39	0,41	0,49	1,22	3,48
2019	1,00	0,39	0,42	0,45	0,99	3,25
2020	1,07	0,54	0,59	0,50	0,85	3,53
2021	0,88	0,40	0,52	0,71	0,93	3,43
2022	0,91	0,37	0,39	0,45	0,91	3,02
2023	0,93	0,38	0,40	0,41	0,77	2,89
<b>Variación %</b>						
2013	-8,7%	-13,4%	-6,3%	3,8%	25,4%	4,1%
2014	-7,5%	-16,1%	-22,6%	-20,0%	9,3%	-7,3%
2015	-2,4%	-7,5%	-15,5%	-22,0%	-6,4%	-9,9%
2016	1,6%	-4,6%	-10,3%	-21,1%	-14,9%	-11,4%
2017	3,2%	-7,1%	-11,2%	-16,7%	-20,8%	-12,6%
2018	-1,7%	-6,0%	-9,2%	-11,8%	-19,2%	-11,2%
2019	2,2%	1,0%	2,3%	-8,5%	-18,4%	-6,6%
2020	7,0%	37,1%	39,1%	10,7%	-14,5%	8,7%
2021	-17,3%	-25,9%	-11,7%	42,5%	9,5%	-2,9%
2022	2,7%	-5,9%	-25,3%	-36,3%	-2,0%	-11,8%
2023	3,2%	2,9%	4,1%	-10,1%	-15,5%	-4,3%

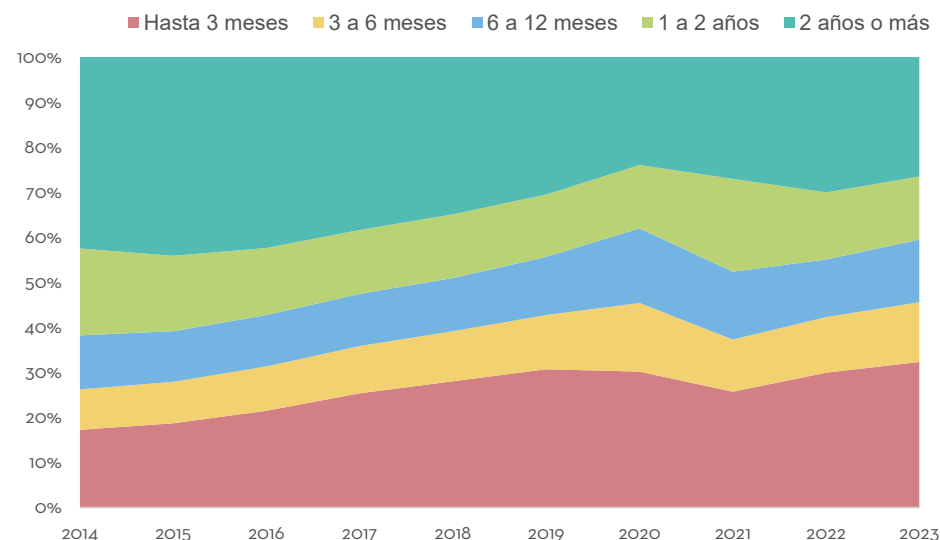
Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año consecutivo, el número de parados se redujo para los parados que llevan más tiempo buscando empleo: los grupos de 1 a 2 años y de 2 años o más. En cambio, aumentó el número de parados para todos los grupos que llevan menos de 1 año buscando empleo (hasta 3 meses, 3 a 6 meses, y 6 meses a 1 año). En el caso del grupo de hasta tres meses, acumula ya dos años consecutivos de crecimiento.

## DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUDA DE EMPLEO

Composición %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Esto supone que en 2023 hay 1,17 millones de parados que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos un año (el 40,5% del total) y 1,72 que lleva menos de 1 año en búsqueda (el 59,5% del total de parados).

# España reduce más el paro de larga duración que la UE en 2023

## PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

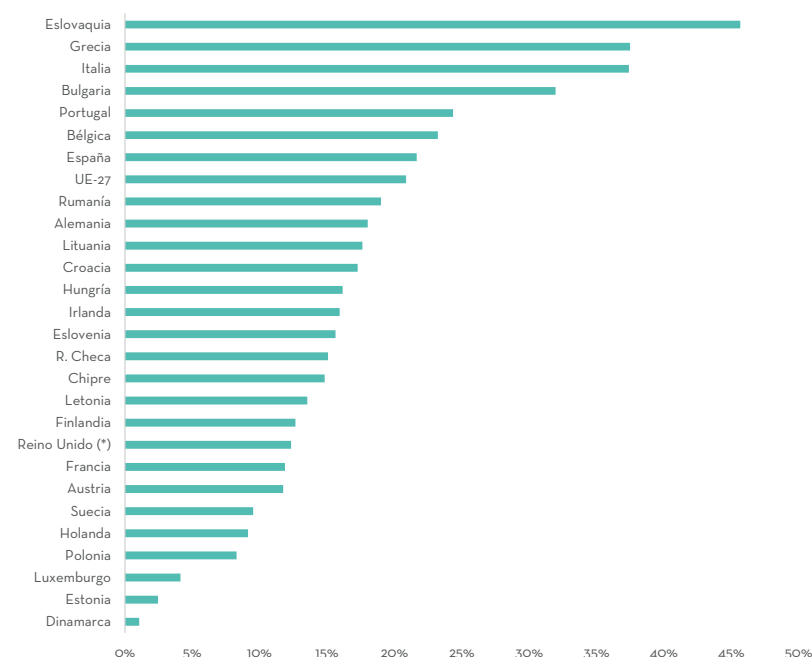
	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses</b>									
2013	27,8%	29,4%	19,9%	35,0%	19,3%	33,9%	7,9%	19,4%	27,7%
2014	33,4%	29,1%	22,5%	39,4%	20,1%	39,7%	7,9%	20,0%	30,7%
2015	34,6%	28,6%	23,2%	38,9%	18,7%	40,8%	8,7%	17,8%	31,3%
2016	33,3%	26,0%	24,6%	38,6%	15,2%	40,1%	7,8%	15,3%	30,6%
2017	30,0%	26,6%	24,5%	38,7%	12,8%	34,1%	8,1%	14,3%	29,3%
2018	27,4%	27,0%	22,2%	39,1%	10,7%	29,1%	7,2%	14,5%	28,0%
2019	24,2%	24,5%	20,7%	37,5%	8,6%	27,6%	5,8%	13,3%	25,7%
2020	18,5%	17,6%	17,5%	33,1%	6,9%	18,4%	5,1%	12,3%	20,4%
2021	21,6%	16,4%	13,2%	36,2%	7,8%	22,9%	7,5%	15,4%	20,7%
2022	24,7%	19,6%	13,2%	39,8%	11,8%	28,7%	10,4%	12,9%	23,2%
2023	21,7%	18,0%	11,9%	37,4%	8,3%	24,4%	9,5%	12,3%	20,9%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	4,6%	-1,0%	0,4%	3,3%	2,9%	4,8%	-0,0%	2,0%	2,7%
2014	5,6%	-0,3%	2,5%	4,4%	0,8%	5,8%	-0,0%	0,6%	3,0%
2015	1,3%	-0,5%	0,7%	-0,5%	-1,4%	1,1%	0,7%	-2,2%	0,6%
2016	-1,4%	-2,7%	1,4%	-0,3%	-3,5%	-0,7%	-0,9%	-2,5%	-0,7%
2017	-3,3%	0,7%	-0,2%	0,1%	-2,4%	-6,1%	0,4%	-1,0%	-1,3%
2018	-2,6%	0,4%	-2,3%	0,4%	-2,1%	-5,0%	-0,9%	0,2%	-1,3%
2019	-3,2%	-2,5%	-1,4%	-1,6%	-2,1%	-1,5%	-1,4%	-1,1%	-2,3%
2020	-5,7%	-6,9%	-3,2%	-4,4%	-1,7%	-9,2%	-0,6%	-1,0%	-5,3%
2021	3,1%	-1,2%	-4,3%	3,1%	0,9%	4,5%	2,4%	3,1%	0,3%
2022	3,1%	3,2%	0,0%	3,7%	4,0%	5,8%	2,9%	-2,5%	2,4%
2023	-3,1%	-1,5%	-1,3%	-2,4%	-3,5%	-4,3%	-0,9%	-0,6%	-2,3%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses; datos para 2023



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

La proporción de personas que buscan empleo y no lo encuentran desde hace al menos 24 disminuyó en 23 de los países analizados, entre ellos, España con un descenso de 3,1 puntos porcentuales. Si comparamos esta variación con la de la UE, España logra reducir 0,8 p.p. más su tasa de parados de larga duración.

Sin embargo, continúa siendo uno de los países con la tasa de paro de larga duración más alta. Bulgaria, Italia, Grecia y Eslovaquia son los únicos con tasas superiores al 30%, mientras que Dinamarca, Estonia y Luxemburgo tienen tasas inferiores al 5%.

# Los contratos registrados se reducen un 15,7%, la segunda caída más alta de la serie histórica (1985-2023)

## CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

	Indefinidos	Temporales				Formación y otros	Total
		Total	Obra/servicio	Eventual	Interinidad		
<b>Miles de contratos registrados</b>							
2013	1.134,9	<b>13.657,7</b>	5.932,5	6.079,0	1.347,5	298,7	14.792,6
2014	1.350,3	<b>15.376,8</b>	6.680,7	6.883,2	1.455,2	357,7	16.727,1
2015	1.509,2	<b>17.067,1</b>	7.334,8	7.722,4	1.581,7	428,2	18.576,3
2016	1.713,3	<b>18.265,7</b>	7.715,1	8.641,6	1.591,3	317,6	19.979,0
2017	1.929,3	<b>19.572,1</b>	8.278,3	9.412,9	1.563,1	317,7	21.501,3
2018	2.284,9	<b>20.006,8</b>	8.274,5	9.830,7	1.570,0	331,6	22.291,7
2019	2.159,4	<b>20.352,8</b>	8.193,2	10.342,0	1.555,4	262,3	22.512,2
2020	1.545,6	<b>14.397,5</b>	6.241,1	6.777,2	1.188,7	190,4	15.943,1
2021	2.113,3	<b>17.271,0</b>	6.998,7	8.683,5	1.347,9	240,9	19.384,4
2022	7.027,2	<b>11.283,2</b>	1.305,1	7.746,7	1.510,4	720,9	18.310,3
2023	6.621,0	<b>8.823,2</b>	0,0	6.484,9	1.366,3	720,9	15.444,2
<b>Variación %</b>							
2013	-20,8%	6,6%	7,7%	7,5%	-3,9%	25,0%	3,9%
2014	19,0%	12,6%	12,6%	13,2%	8,0%	19,7%	13,1%
2015	11,8%	11,0%	9,8%	12,2%	8,7%	19,7%	11,1%
2016	13,5%	7,0%	5,2%	11,9%	0,6%	-25,8%	7,6%
2017	12,6%	7,2%	7,3%	8,9%	-1,8%	0,0%	7,6%
2018	18,4%	2,2%	-0,0%	4,4%	0,4%	4,4%	3,7%
2019	-5,5%	1,7%	-1,0%	5,2%	-0,9%	-20,9%	1,0%
2020	-28,4%	-29,3%	-23,8%	-34,5%	-23,6%	-27,4%	-29,2%
2021	36,7%	20,0%	12,1%	28,1%	13,4%	26,5%	21,6%
2022	232,5%	-34,7%	-81,4%	-10,8%	12,1%	199,3%	-5,5%
2023	-5,8%	-21,8%	-100,0%	-16,3%	-9,5%	0,0%	-15,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 desaparecen los contratos registrados de obra y servicio y se reducen un 21,8% el total de contratos temporales con respecto al año anterior. También caen el total de contratos registrados por segundo año consecutivo, situándose en 15,4 millones en 2023 (-15,7% interanual). Es la segunda caída interanual más grande de la serie histórica (1985-2023), únicamente por detrás de la que hubo en 2020 (-29,2% interanual).

## CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

Datos en millones



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los contratos indefinidos, que en 2022 crecieron un 232,5% como consecuencia de la reforma laboral, se reducen un 5,8% en 2023, situándose en los 6,6 millones.

# Reducción simultánea de todas las modalidades de contratación en 2023: un fenómeno no visto desde 2009

## CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

	Total				Indefinidos				Temporales		
	Total	T. Completo	T. Parcial	Fijos-discon.	Total	T. Completo	T. Parcial	Fijos-discon.	Total	T. Completo	T. Parcial
<b>Miles de contratos registrados</b>											
2013	14.792,6	9.545,3	5.131,5	115,8	1.134,9	625,6	393,6	115,8	13.657,7	8.919,8	4.737,9
2014	16.727,1	10.802,3	5.797,1	127,8	1.350,3	762,0	460,6	127,8	15.376,8	10.040,3	5.336,5
2015	18.576,3	11.965,0	6.464,2	147,0	1.509,2	866,9	495,2	147,0	17.067,1	11.098,1	5.969,0
2016	19.979,0	12.791,5	7.018,8	168,6	1.713,3	986,9	557,8	168,6	18.265,7	11.804,7	6.461,0
2017	21.501,3	13.847,1	7.453,5	200,7	1.929,3	1.129,2	599,4	200,7	19.572,1	12.717,9	6.854,1
2018	22.291,7	14.313,6	7.719,3	258,8	2.294,9	1.338,4	687,8	258,8	20.006,8	12.975,2	7.031,5
2019	22.512,2	14.462,5	7.786,8	262,8	2.159,4	1.274,8	621,8	262,8	20.352,8	13.187,8	7.165,0
2020	15.943,1	10.953,0	4.806,7	183,3	1.545,6	929,1	433,3	183,3	14.397,5	10.024,0	4.373,5
2021	19.384,4	12.762,8	6.358,6	262,9	2.113,3	1.292,9	557,5	262,9	17.271,0	11.469,9	5.801,1
2022	18.310,3	10.534,1	5.456,7	2.319,5	7.027,2	2.966,1	1.741,5	2.319,5	11.283,2	7.568,0	3.715,2
2023	15.444,2	8.658,3	4.472,2	2.313,8	6.621,0	2.756,4	1.550,8	2.313,8	8.823,2	5.901,8	2.921,4
<b>Variación %</b>											
2013	3,9%	3,1%	5,2%	8,4%	-20,8%	-18,7%	-29,3%	8,4%	6,6%	5,1%	9,7%
2014	13,1%	13,2%	13,0%	10,3%	19,0%	21,8%	17,0%	10,3%	12,6%	12,6%	12,6%
2015	11,1%	10,8%	11,5%	15,1%	11,8%	13,8%	7,5%	15,1%	11,0%	10,5%	11,9%
2016	7,6%	6,9%	8,6%	14,7%	13,5%	13,8%	12,6%	14,7%	7,0%	6,4%	8,2%
2017	7,6%	8,3%	6,2%	19,0%	12,6%	14,4%	7,5%	19,0%	7,2%	7,7%	6,1%
2018	3,7%	3,4%	3,6%	28,9%	18,4%	18,5%	14,8%	28,9%	2,2%	2,0%	2,6%
2019	1,0%	1,0%	0,9%	1,6%	-5,5%	-4,8%	-9,6%	1,6%	1,7%	1,6%	1,9%
2020	-29,2%	-24,3%	-38,3%	-30,3%	-28,4%	-27,1%	-30,3%	-30,3%	-29,3%	-24,0%	-39,0%
2021	21,6%	16,5%	32,3%	43,4%	36,7%	39,2%	28,7%	43,4%	20,0%	14,4%	32,6%
2022	-5,5%	-17,5%	-14,2%	782,2%	232,5%	129,4%	212,4%	782,2%	-34,7%	-34,0%	-36,0%
2023	-15,7%	-17,8%	-18,0%	-0,2%	-5,8%	-7,1%	-11,0%	-0,2%	-21,8%	-22,0%	-21,4%

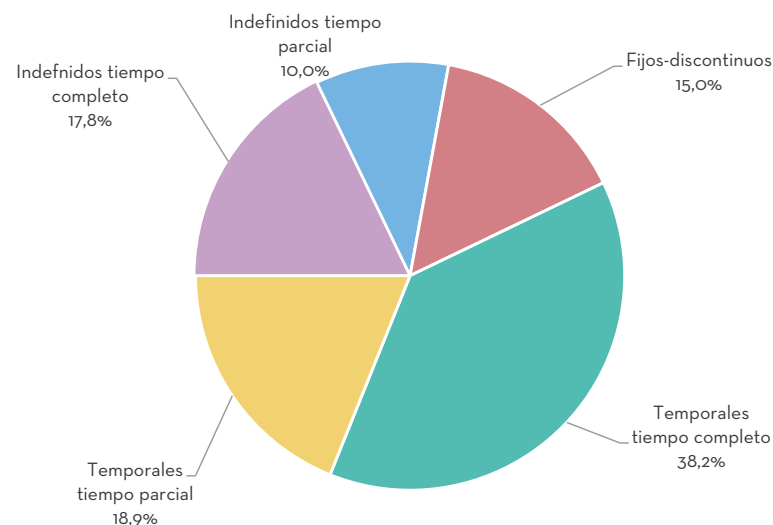
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras un año donde la contratación indefinida se disparó, en especial por el aumento de los contratos fijos-discontinuos, observamos que en 2023 se redujeron todas las modalidades de contratación al mismo tiempo, lo cual no sucedía desde el año 2009.

Los contratos a tiempo parcial fueron los que más disminuyeron con un -18,0% interanual, de-

## CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

bido tanto al descenso de los contratos temporales a tiempo parcial (-22,0%) como el de los contratos indefinidos a tiempo parcial (-11,0%).

La contratación temporal se encuentra en 8,8 millones, la cifra más baja desde 1996, donde fue de 8,3 millones.

# El paro registrado en 2023 presenta la cifra más baja desde el año 2008

## PARO REGISTRADO POR SEXO

	Total	Varones	Mujeres
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>			
2013	4.845,3	2.375,7	2.469,6
2014	4.575,9	2.185,0	2.391,0
2015	4.232,1	1.943,5	2.288,7
2016	3.868,9	1.723,8	2.145,1
2017	3.507,7	1.503,1	2.004,7
2018	3.279,1	1.363,6	1.915,5
2019	3.148,8	1.291,0	1.857,7
2020	3.709,8	1.578,2	2.131,6
2021	3.565,2	1.481,4	2.083,9
2022	2.962,8	1.198,7	1.764,1
2023	2.766,9	1.102,4	1.664,5
<b>Variación %</b>			
2013	2,6%	1,5%	3,8%
2014	-5,6%	-8,0%	-3,2%
2015	-7,5%	-11,1%	-4,3%
2016	-8,6%	-11,3%	-6,3%
2017	-9,3%	-12,8%	-6,5%
2018	-6,5%	-9,3%	-4,5%
2019	-4,0%	-5,3%	-3,0%
2020	17,8%	22,2%	14,7%
2021	-3,9%	-6,1%	-2,2%
2022	-16,9%	-19,1%	-15,3%
2023	-6,6%	-8,0%	-5,6%

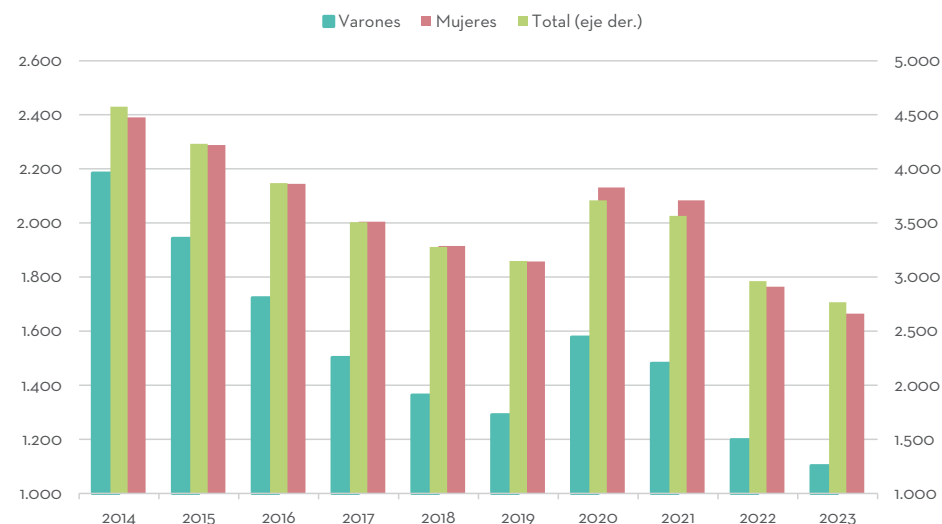
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El colectivo de parados registrados tuvo una reducción del 6,6% interanual, situándose en 2,8 millones en 2023. Es la cifra más baja desde el año 2008, donde hubo 2,5 millones de parados registrados.

Al comparar según sexos, los hombres han reducido sus cifras en mayor medida con un -8,0% interanual, mientras que las mujeres lo hacen en un -5,6%. Ambos sexos han reducido sus cifras en 9 de los últimos 10 años. Si en cambio ponemos el foco en la proporción que representa cada

## PARO REGISTRADO POR SEXO

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

grupo, las mujeres suponen el 60,2% del total de parados registrados, que es la proporción más alta desde 2007.

Nota: el paro “registrado” es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

# El paro registrado de menores de 25 y entre 25-44 años logra las cifras más bajas del periodo 1996-2023

## PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>				
2013	4.845,3	446,1	2.432,9	1.966,3
2014	4.575,9	409,3	2.189,1	1.977,5
2015	4.232,1	364,3	1.947,5	1.920,4
2016	3.868,9	318,6	1.711,3	1.838,9
2017	3.507,7	279,5	1.497,8	1.730,5
2018	3.279,1	259,2	1.373,4	1.646,5
2019	3.148,8	248,4	1.285,3	1.615,0
2020	3.709,8	323,2	1.572,5	1.814,0
2021	3.565,2	295,3	1.440,9	1.829,1
2022	2.962,8	209,4	1.114,3	1.639,1
2023	2.766,9	199,2	997,4	1.570,3
<b>Variación %</b>				
2013	2,6%	-6,2%	-0,5%	9,3%
2014	-5,6%	-8,3%	-10,0%	0,6%
2015	-7,5%	-11,0%	-11,0%	-2,9%
2016	-8,6%	-12,5%	-12,1%	-4,2%
2017	-9,3%	-12,3%	-12,5%	-5,9%
2018	-6,5%	-7,2%	-8,3%	-4,9%
2019	-4,0%	-4,2%	-6,4%	-1,9%
2020	17,8%	30,1%	22,3%	12,3%
2021	-3,9%	-8,7%	-8,4%	0,8%
2022	-16,9%	-29,1%	-22,7%	-10,4%
2023	-6,6%	-4,9%	-10,5%	-4,2%

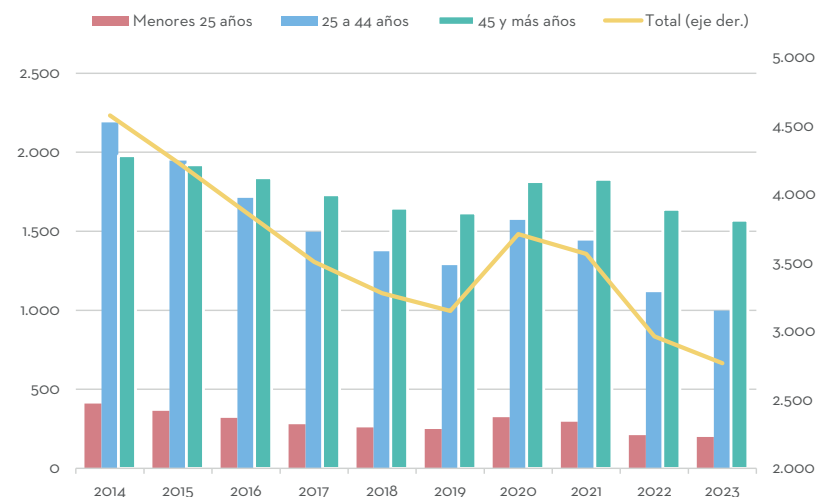
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todas las franjas de edad redujeron su número de parados registrados por segundo año consecutivo, pero fueron los adultos de 25 a 44 años los lo que lo hicieron en mayor medida.

Tanto los parados de menos de 25 años, como el grupo de 25 a 44 años, obtienen sus cifras más bajas de la serie histórica (1996-2023). Los de 45 y más años no disminuyen en la misma medida, pero obtienen sus cifras más bajas desde 2011.

## PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: el paro “registrado” es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

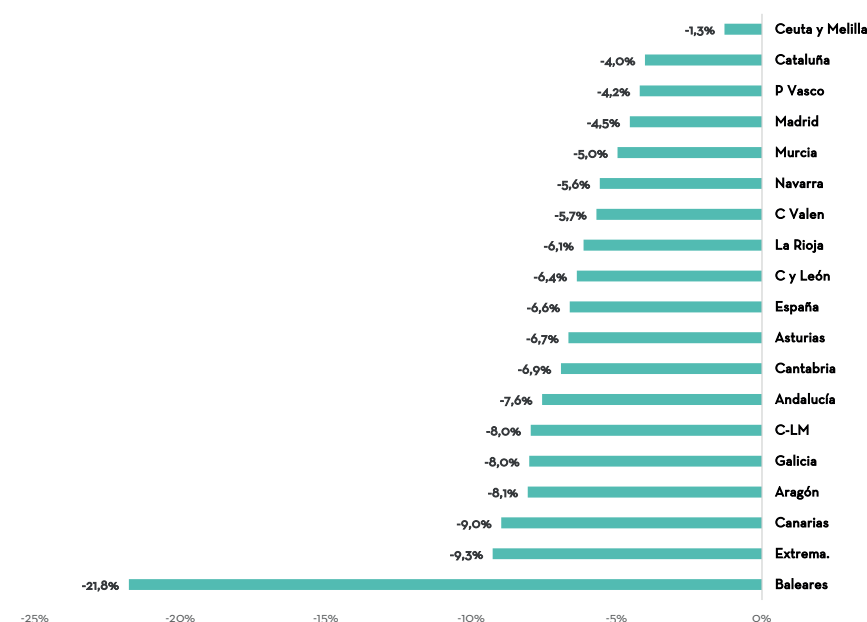
# Baja el paro en todas las comunidades autónomas por segundo año consecutivo

## PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valencia	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>																			
2013	1.076,9	113,2	104,0	82,3	288,3	55,6	256,0	239,7	637,3	576,1	147,6	276,0	554,3	154,0	52,8	175,4	27,4	25,4	4.845,3
2014	1.039,7	104,9	98,5	75,4	270,3	51,3	244,1	225,4	593,6	536,4	141,6	257,0	521,5	144,0	48,9	171,7	25,6	26,1	4.575,9
2015	1.004,5	95,3	92,2	67,1	250,1	46,9	224,6	203,7	534,5	488,8	129,7	233,4	475,0	133,5	44,4	160,2	22,6	25,5	4.232,1
2016	935,0	83,3	85,7	58,3	236,8	44,6	204,3	184,2	470,6	444,2	123,9	212,6	433,0	121,1	41,1	146,0	19,8	24,5	3.898,9
2017	849,5	72,1	78,9	51,5	222,9	40,3	186,2	165,7	418,3	402,7	113,4	194,4	390,7	109,7	37,3	133,4	17,6	23,4	3.507,7
2018	809,8	65,9	73,5	48,6	210,2	37,0	176,2	150,0	393,0	376,0	104,6	174,7	360,2	104,4	33,8	123,5	16,3	21,4	3.278,1
2019	780,0	63,6	70,5	46,6	207,3	35,9	168,4	140,6	380,8	363,0	96,8	163,2	344,3	99,6	32,1	115,5	15,6	21,0	3.148,8
2020	638,2	75,9	79,0	73,0	249,5	41,0	185,4	158,2	461,4	424,2	109,1	180,3	406,6	114,2	38,6	135,2	18,2	21,8	3.709,8
2021	886,2	73,6	73,3	65,6	249,8	40,1	172,3	152,5	437,2	426,5	101,4	163,4	418,2	108,2	36,8	122,9	17,6	19,9	3.565,2
2022	773,4	59,4	62,7	40,3	193,7	34,3	144,6	123,4	354,6	351,8	87,9	146,2	319,8	92,0	32,1	113,3	14,6	18,6	2.962,8
2023	714,9	54,7	58,5	31,5	176,4	31,9	135,4	113,6	340,4	331,7	79,8	134,5	305,3	87,5	30,4	108,5	13,7	18,4	2.786,9
<b>Variación %</b>																			
2013	2,5%	5,1%	5,3%	-6,0%	0,6%	6,1%	4,0%	5,4%	0,5%	1,0%	5,5%	2,0%	4,2%	2,7%	4,8%	6,0%	3,9%	4,0%	2,6%
2014	-3,5%	7,3%	-5,3%	8,4%	6,2%	-7,7%	-5,5%	0,9%	-6,9%	-4,0%	-6,9%	-6,5%	-7,3%	-2,1%	-6,7%	2,8%	-5,9%	2,8%	-5,9%
2015	-3,4%	-9,1%	-6,4%	-11,0%	-7,5%	-8,6%	-8,0%	-9,0%	-10,0%	-8,9%	-6,4%	-8,9%	-7,3%	-9,2%	-6,7%	-11,8%	-2,1%	-7,5%	-7,5%
2016	-6,9%	-12,6%	-7,0%	-13,1%	-5,3%	-4,8%	-8,0%	-9,0%	-11,9%	-9,1%	-4,5%	-8,8%	-8,0%	-9,3%	-7,5%	-8,8%	-12,4%	-4,1%	-8,0%
2017	-9,2%	-13,5%	-7,9%	-11,7%	-5,9%	-9,6%	-8,9%	-10,1%	-11,1%	-9,3%	-8,5%	-8,6%	-9,9%	-9,4%	-8,6%	-11,0%	-4,6%	-4,6%	-9,3%
2018	-4,7%	-8,6%	-6,8%	-5,5%	-5,7%	-8,4%	-5,3%	-9,3%	-6,0%	-6,8%	-7,7%	-10,2%	-7,8%	-4,9%	-9,2%	-7,4%	-7,6%	-8,5%	-6,5%
2019	-3,7%	-3,2%	-4,1%	-0,0%	-1,4%	-3,0%	-4,5%	-6,3%	-3,1%	-3,4%	-5,7%	-6,5%	-4,4%	-4,6%	-5,1%	-6,5%	-4,1%	-1,7%	-4,0%
2020	20,3%	19,0%	12,0%	50,2%	20,3%	14,3%	10,1%	12,5%	21,2%	16,8%	10,4%	18,1%	14,6%	20,3%	17,1%	16,9%	3,6%	3,6%	17,8%
2021	-5,5%	-3,0%	-7,3%	-10,2%	0,1%	-2,2%	-7,1%	-3,6%	-5,3%	0,5%	-7,0%	-9,3%	2,8%	-5,2%	-4,8%	-9,2%	-3,3%	-8,7%	-3,9%
2022	-12,7%	-19,3%	-14,4%	-39,0%	-22,4%	-14,5%	-16,1%	-19,1%	-18,9%	-17,5%	-13,3%	-10,8%	-23,5%	-14,9%	-12,5%	-7,9%	-17,2%	-5,5%	-16,9%
2023	-7,6%	-8,1%	-6,7%	-21,6%	-9,0%	-6,9%	-6,4%	-8,0%	-4,0%	-5,7%	-8,9%	-8,0%	-4,5%	-5,0%	-5,6%	-4,2%	-6,1%	-1,3%	-6,6%

## VARIACIÓN % DEL PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de parados registrados se redujo en todas las autonomías por segundo año consecutivo, pero hubo diferencias notables entre ellas.

Canarias con un 9,0%. Son las únicas tres CC.AA que logran una reducción superior al 10%.

Baleares fue por tercer año consecutivo la que más redujo sus cifras, situándose en 31,5 miles de parados registrados en 2023 (-21,8% interanual). Le sigue Extremadura con una reducción del 9,3% y

En cambio, Ceuta y Melilla (-1,3% interanual), Cataluña (-4,0%) y País Vasco (-4,2%) son las que logran las menores reducciones.

# La reforma laboral lleva a una reducción del número de contratos de puesta a disposición

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

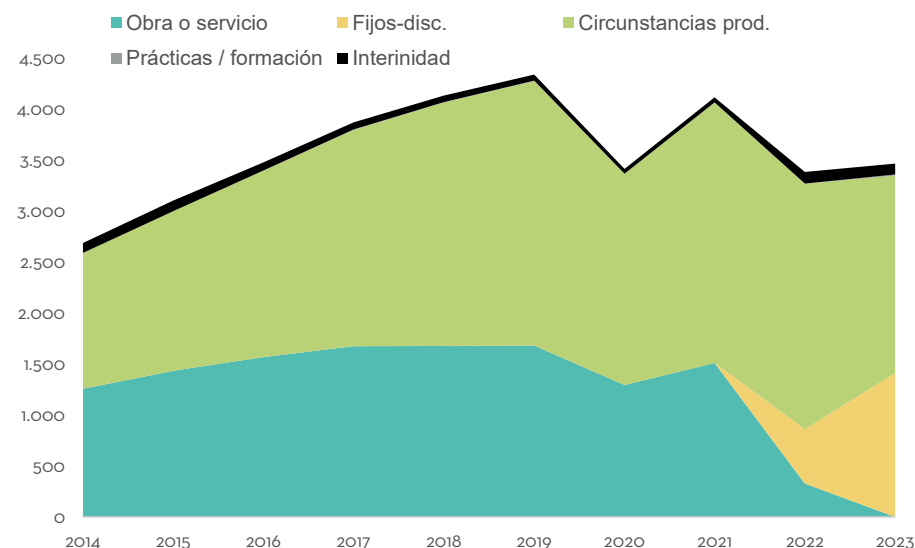
	Obra o servicio	Circunstancias producción	Prácticas / Formación	Fijos-discontinuos	Interinidad	Total
<b>Miles de contratos</b>						
2013	1.029,9	1.114,9	0,1	0,0	87,7	2.232,6
2014	1.258,6	1.333,0	1,0	0,0	97,4	2.689,9
2015	1.435,3	1.566,8	2,5	0,0	104,2	3.108,8
2016	1.569,6	1.830,3	3,8	0,0	77,8	3.481,5
2017	1.675,6	2.123,8	3,6	0,0	69,4	3.872,5
2018	1.679,2	2.389,3	4,1	0,0	65,8	4.138,2
2019	1.683,0	2.595,8	3,1	0,0	60,9	4.342,8
2020	1.295,9	2.071,6	2,1	0,0	45,2	3.414,7
2021	1.513,6	2.554,4	1,9	0,0	49,4	4.119,2
2022	327,7	2.407,2	10,5	534,8	114,1	3.666,1
2023	0,0	1.937,3	5,3	1.413,8	107,1	3.611,7
<b>Variación %</b>						
2012	2,1%	-4,8%			-8,4%	-1,9%
2013	10,1%	11,4%			0,7%	10,3%
2014	22,2%	19,6%	953,8%		11,0%	20,5%
2015	14,0%	17,5%	158,0%		7,0%	15,6%
2016	9,4%	16,8%	55,3%		-25,3%	12,0%
2017	6,8%	16,0%	-7,3%		-10,8%	11,2%
2018	0,2%	12,5%	13,8%		-5,3%	6,9%
2019	0,2%	8,6%	-23,3%		-7,4%	4,9%
2020	-23,0%	-20,2%	-34,0%		-25,7%	-21,4%
2021	16,8%	23,3%	-9,6%		9,1%	20,6%
2022	-100,0%	-5,8%	467,0%		131,2%	-11,0%
2023		-19,5%	-49,8%		-6,2%	-1,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 disminuyen los contratos de puesta a disposición hasta los 3,6 millones (-1,5% interanual), acumulando así 2 años consecutivos de descenso, lo cual no sucedía desde el año 2008. La cifra actual es la más baja desde el año 2016 y se encuentra un 16,8% por debajo de los datos para el año 2019.

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

Miles de contratos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Más del 39% de los contratos de puesta a disposición firmados fueron fijos-discontinuos, 29,6 puntos porcentuales por encima de la proporción obtenida el año anterior. En cambio, los contratos por circunstancias de la producción disminuyen hasta el 53,6%, 12 p.p. por debajo de su anterior marca. Asimismo, los de prácticas y formación pierden 0,1 p.p., representando sólo el 0,1% de total.

# El sector de la construcción es el único que recupera sus niveles de 2019

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

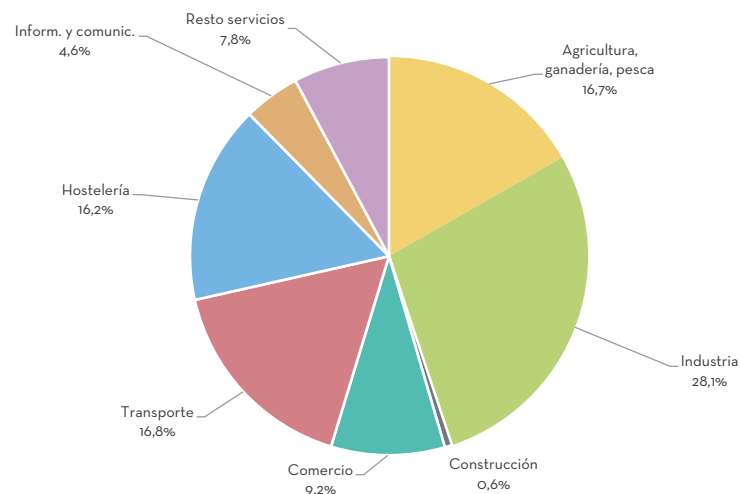
	Agro y ganadería	Industria (1)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios	Total
<b>Miles de contratos</b>									
2013	411,5	605,2	16,6	237,6	254,6	377,6	80,4	249,1	2.232,6
2014	525,1	732,6	17,1	276,6	336,4	415,8	89,8	296,6	2.689,9
2015	571,0	876,2	18,8	307,2	430,8	451,1	111,0	342,7	3.108,8
2016	623,7	981,8	23,0	356,9	507,3	496,2	118,4	374,2	3.481,5
2017	676,8	1.115,7	21,4	431,5	549,2	556,6	129,0	392,3	3.872,5
2018	714,1	1.171,9	28,4	477,2	598,7	577,6	143,4	427,1	4.138,2
2019	811,4	1.178,7	21,7	457,2	624,3	647,7	174,3	427,6	4.342,8
2020	695,8	1.114,7	13,5	395,3	665,6	138,6	114,1	277,2	3.414,7
2021	690,4	1.339,0	24,0	512,6	820,3	243,4	150,4	339,1	4.119,2
2022	656,7	1.036,8	15,9	358,9	633,9	465,9	189,4	308,7	3.666,1
2023	604,9	1.015,7	21,7	333,5	605,4	583,6	165,2	281,5	3.611,7
<b>Variación %</b>									
2013	22,4%	14,1%	1,2%	7,0%	6,3%	1,0%	18,8%	5,0%	10,3%
2014	27,6%	21,1%	2,7%	16,4%	32,1%	10,1%	11,6%	19,1%	20,5%
2015	8,7%	19,6%	10,3%	11,0%	28,0%	8,5%	23,7%	15,5%	15,6%
2016	9,2%	12,1%	22,4%	16,2%	17,8%	10,0%	6,6%	9,2%	12,0%
2017	8,5%	13,6%	-7,0%	20,9%	8,3%	12,2%	8,9%	4,8%	11,2%
2018	5,5%	5,0%	32,7%	10,6%	9,0%	3,8%	11,2%	8,9%	6,9%
2019	13,6%	0,6%	-23,6%	-4,2%	4,3%	12,1%	21,6%	0,1%	4,9%
2020	-14,2%	-5,4%	-37,8%	-13,5%	6,6%	-78,6%	-34,5%	-35,2%	-21,4%
2021	-0,8%	20,1%	78,0%	29,7%	23,2%	75,6%	31,8%	22,4%	20,6%
2022	-4,9%	-22,6%	-33,8%	-30,0%	-22,7%	91,4%	25,9%	-9,0%	-11,0%
2023	-7,9%	-2,0%	36,7%	-7,1%	-4,5%	25,3%	-12,7%	-8,8%	-1,5%

(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos para 2023



Nota: Industria incluye manufacturas, energía y minería.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición en 2023 se redujo un 1,5% con respecto al año anterior, pero al analizar las diferentes ramas de actividad emergen diferencias.

Información y comunicaciones fue el más afectado con una reducción del 12,7% interanual, seguido por el resto de servicios (secciones de K. a U.) con -8,8%, y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (-7,9%). Ninguna de las tres ha logrado todavía recuperar sus cifras de 2019.

Industria y Comercio también continúan por debajo de sus cifras para 2019 tras haberlas recuperado en 2021. Algo similar sucede con el Transporte, que estuvo por encima durante 2021 y 2022 para volver a caer en 2023 un 3%. En el caso de Información y comunicaciones, su recuperación fue más tardía, en 2022, pero vuelve a situarse por debajo en 2023 (-5,2%).

En el extremo contrario, Construcción crece un 36,7% y Hostelería un 25,3%. Además, Construcción iguala los contratos que obtuvo en 2019 (+0,1%), mientras que Hostelería continúa un 9,9% por debajo.

# Los contratos de puesta a disposición suben en 9 comunidades autónomas

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

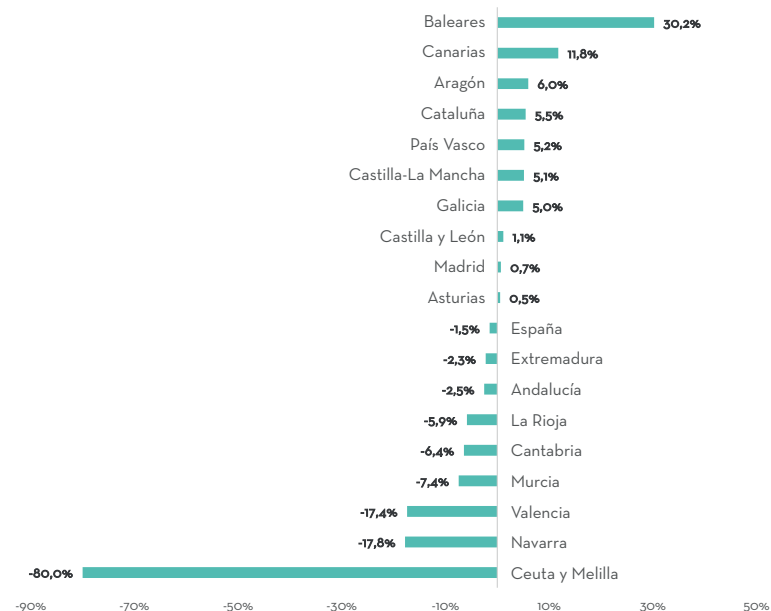
	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valencia	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de contratos</b>																			
2013	215,0	67,2	32,1	15,7	85,0	22,7	62,3	117,7	407,5	299,9	8,6	98,8	345,8	265,6	65,1	107,2	16,6	0,00	2.232,6
2014	284,9	94,1	35,9	18,6	97,3	31,2	77,5	130,7	486,0	363,4	9,2	109,2	389,1	330,7	81,2	128,3	22,6	0,00	2.689,9
2015	329,0	107,4	41,2	18,9	107,6	38,8	91,1	151,5	562,8	430,7	11,6	121,2	446,8	373,1	93,7	153,9	29,4	0,02	3.108,8
2016	423,8	125,6	41,3	24,5	112,7	51,3	102,1	172,8	631,6	437,6	12,2	143,5	495,3	411,8	98,7	168,1	28,8	0,06	3.481,5
2017	446,6	149,2	46,0	30,1	130,4	64,1	124,5	191,6	702,6	462,2	13,7	164,9	537,0	489,0	108,4	180,9	30,7	0,09	3.872,5
2018	417,2	151,3	42,7	32,3	138,0	75,0	151,8	202,5	762,1	479,2	13,7	181,4	612,4	529,2	112,4	203,2	33,9	0,10	4.138,2
2019	450,0	145,6	41,1	31,1	156,0	90,3	151,2	211,5	777,0	470,0	15,8	182,7	661,6	595,0	114,9	213,2	35,8	0,07	4.342,8
2020	384,0	128,8	29,8	9,8	58,8	89,3	148,1	193,8	536,2	421,3	9,8	157,3	464,4	507,4	107,4	140,5	28,2	0,01	3.414,7
2021	472,8	167,3	46,8	16,3	72,3	76,0	183,4	216,1	660,9	566,3	10,9	197,7	593,4	546,0	142,7	179,0	31,3	0,01	4.119,2
2022	423,6	127,0	40,8	19,3	108,1	48,0	130,9	162,0	668,1	456,9	11,0	165,4	569,6	452,1	106,4	155,2	21,8	0,01	3.666,1
2023	412,9	134,6	41,0	25,1	120,8	44,9	132,4	170,3	704,5	377,4	10,8	173,6	573,7	418,4	87,5	163,2	20,5	0,00	3.811,7
<b>Variación %</b>																			
2013	8,4%	18,3%	29,1%	24,3%	6,4%	-5,0%	12,6%	8,6%	8,0%	5,5%	38,3%	13,8%	6,7%	19,8%	27,2%	8,2%	29,2%		10,3%
2014	32,5%	40,0%	11,8%	18,5%	14,4%	37,7%	24,4%	11,0%	19,2%	21,2%	7,5%	10,5%	12,5%	24,5%	24,9%	19,7%	36,2%		20,5%
2015	15,5%	14,2%	15,0%	1,8%	10,5%	24,1%	17,5%	15,9%	18,3%	25,5%	11,0%	14,8%	12,8%	15,3%	20,0%	30,3%			15,6%
2016	28,8%	16,9%	0,2%	29,0%	4,7%	32,3%	12,2%	14,0%	12,2%	1,8%	5,2%	18,4%	10,8%	10,3%	5,4%	9,2%	-2,3%	133,3%	12,9%
2017	5,9%	18,8%	11,4%	22,4%	15,7%	25,0%	21,9%	11,1%	11,3%	5,6%	12,5%	14,9%	8,4%	18,8%	7,8%	7,6%	6,6%	55,4%	11,2%
2018	-7,0%	1,4%	-7,2%	7,4%	5,8%	17,0%	21,9%	5,6%	8,4%	3,7%	0,4%	10,0%	14,0%	8,2%	5,6%	12,3%	10,7%	10,3%	6,9%
2019	-7,9%	-3,8%	-3,6%	-3,5%	13,1%	20,3%	-0,4%	4,4%	2,0%	-1,9%	15,0%	0,7%	8,0%	12,4%	2,3%	4,9%	5,5%	-25,0%	4,9%
2020	-14,7%	-11,6%	-27,0%	-68,9%	-62,3%	-11,1%	-2,1%	-8,4%	-31,0%	-10,4%	-30,2%	-13,9%	-29,9%	-14,7%	-6,0%	-34,1%	-21,2%	-88,9%	-21,4%
2021	23,1%	30,0%	57,1%	66,6%	22,9%	-14,8%	23,8%	11,5%	23,3%	20,2%	11,3%	25,7%	27,8%	7,6%	32,9%	27,4%	11,0%	-12,5%	20,6%
2022	-10,4%	-24,1%	-12,8%	18,3%	49,5%	-30,9%	-28,0%	-25,0%	1,1%	-9,8%	1,2%	-16,4%	-4,0%	-17,2%	-25,4%	-13,3%	-30,3%	-28,6%	-11,0%
2023	-2,5%	6,0%	0,5%	30,2%	11,8%	-6,4%	1,1%	5,1%	5,5%	-17,4%	-2,3%	5,0%	0,7%	-7,4%	-17,8%	5,2%	-5,9%	-80,0%	-1,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición firmados se redujo en 2023 en 7 comunidades autónomas, junto con Ceuta y Melilla. Las mayores caídas correspondieron a éstas últimas (-80% interna), seguido por Navarra (-17,8%), Valencia (-17,4%) y Murcia (-7,4%).

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR AUTONOMÍA

Variaciones % en 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En el extremo contrario, se encuentran Baleares con un incremento del 30,2%, Canarias con un +11,8% y Aragón con un +6,0%.

# Cae el número de ETTs por quinto año consecutivo

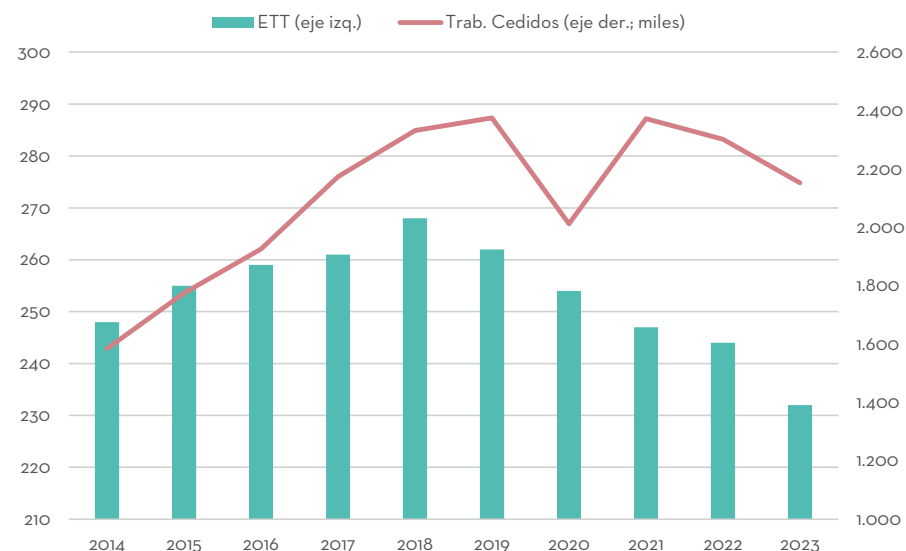
## ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS

	ETT	Trabajadores cedidos (1)	Trab. cedidos/ ETT
	Número	Miles	Número
2013	271	1.357,47	5.009
2014	248	1.584,62	6.390
2015	255	1.774,34	6.958
2016	259	1.925,54	7.435
2017	261	2.173,58	8.328
2018	268	2.331,35	8.699
2019	262	2.375,22	9.066
2020	254	2.012,27	7.922
2021	247	2.371,81	9.602
2022	244	2.301,78	9.434
2023	232	2.152,68	9.279
Variación %			
2013	-8,4%	6,9%	16,8%
2014	-8,5%	16,7%	27,6%
2015	2,8%	12,0%	8,9%
2016	1,6%	8,5%	6,8%
2017	0,8%	12,9%	12,0%
2018	2,7%	7,3%	4,5%
2019	-2,2%	1,9%	4,2%
2020	-3,1%	-15,3%	-12,6%
2021	-2,8%	17,9%	21,2%
2022	-1,2%	-3,0%	-1,8%
2023	-4,9%	-6,5%	-1,6%

(1) Cada trabajador se cuenta tantas veces como haya sido cedido.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de ETTs se redujo por quinto año consecutivo, lo que no ocurría desde el periodo 2008-2014. Las 232 ETT de 2023 fueron, por ejemplo, 131 menos que en 2008.

El número medio de trabajadores cedidos por ETT también se redujo hasta los 9.279, es decir, un 1,6% menos que un año antes.

Tras la recuperación de 2021, el número de trabajadores cedidos bajó ligeramente en 2022 y vuelve a hacerlo en 2023. Sus cifras ya son inferiores a las que hubo en 2017.

# La contratación de trabajadores por ETTs cae a niveles de 2017

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

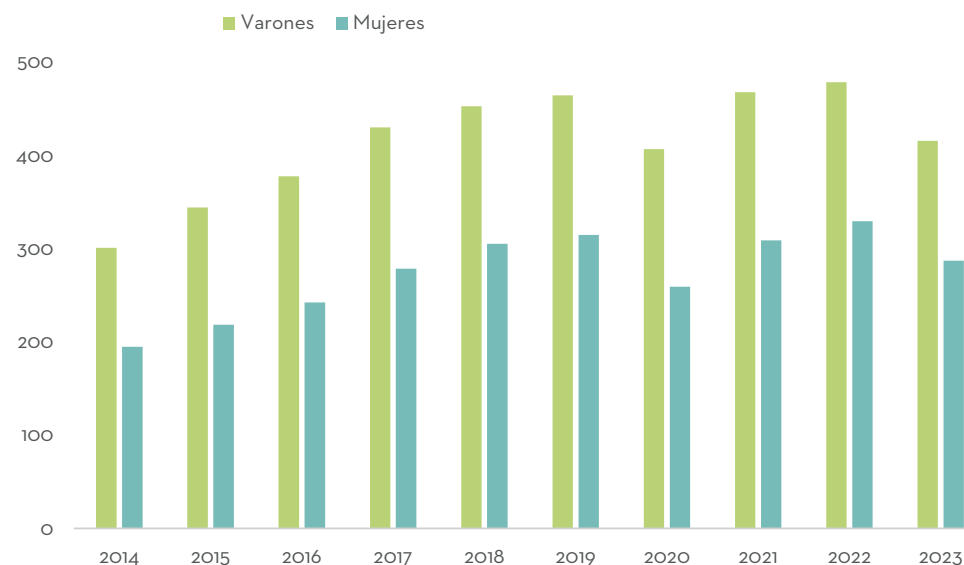
	Total	Sexo		Nacionalidad	
		Varones	Mujeres	Española	Extranjera
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	422,6	253,9	168,6	327,1	95,4
2014	495,7	301,0	194,7	387,2	108,4
2015	562,3	344,1	218,2	444,1	118,3
2016	619,9	377,6	242,4	490,0	129,9
2017	708,6	430,1	278,5	553,0	155,6
2018	757,6	452,6	305,0	582,4	175,3
2019	779,1	464,4	314,7	584,5	194,6
2020	665,7	406,6	259,1	488,3	177,4
2021	776,8	467,8	309,0	576,0	200,7
2022	807,7	478,4	329,4	589,5	218,2
2023	702,6	415,5	287,2	490,5	212,1
<b>Variación %</b>					
2013	2,9%	5,5%	-0,8%	5,7%	-5,8%
2014	17,3%	18,5%	15,5%	18,4%	13,7%
2015	13,5%	14,3%	12,1%	14,7%	9,1%
2016	10,2%	9,7%	11,1%	10,3%	9,8%
2017	14,3%	13,9%	14,9%	12,9%	19,8%
2018	6,9%	5,2%	9,5%	5,3%	12,6%
2019	2,8%	2,6%	3,2%	0,4%	11,0%
2020	-14,6%	-12,5%	-17,7%	-16,5%	-8,8%
2021	16,7%	15,1%	19,2%	18,0%	13,2%
2022	4,0%	2,3%	6,6%	2,3%	8,7%
2023	-13,0%	-13,1%	-12,8%	-16,8%	-2,8%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR SEXO

Miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de trabajadores contratados por ETTs (una vez eliminadas las duplicidades por la contratación del mismo trabajador en más de una ocasión durante el mismo período) disminuyó en 2023 hasta 702,6 miles de trabajadores, quedando en niveles similares a los de 2017, donde hubo 708,6 miles de trabajadores. Cae así por debajo de las cifras de 2019 con 76,4 miles de trabajadores menos.

Aunque bajó en ambos sexos, lo hizo en mayor medida para los hombres (-13,1% interanual) frente a las mujeres (-12,8%). Y también lo hizo en mayor medida para los trabajadores españoles (-16,8%) que para los extranjeros (-2,8%). La participación de los trabajadores extranjeros llegó al 30,2%, que es el máximo del periodo (2009-2023).

# Caen los trabajadores contratados por ETTs de todas las edades por primera vez desde 2020

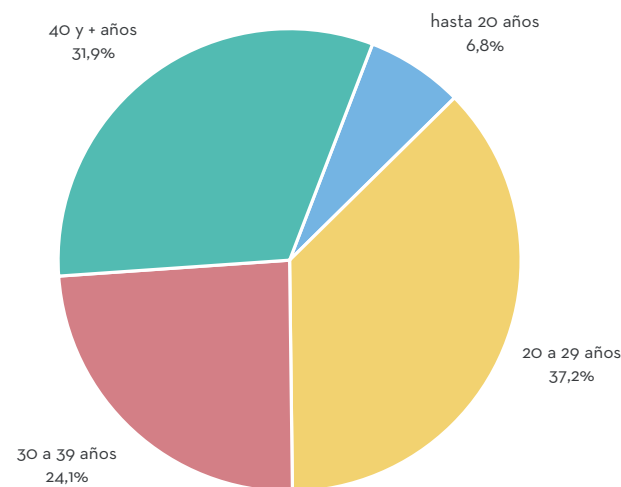
## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

	Total	Menos de 20 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 y + años
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	422,6	11,1	151,4	152,4	107,7
2014	495,7	13,1	171,2	176,0	135,3
2015	562,3	16,5	191,1	192,1	162,7
2016	619,9	21,4	212,4	199,3	186,9
2017	708,6	29,4	247,9	212,3	219,1
2018	757,6	37,1	267,6	214,5	238,4
2019	779,1	41,4	277,3	210,8	249,6
2020	665,7	28,0	240,9	180,7	216,1
2021	776,8	37,9	288,5	202,2	248,2
2022	807,7	49,0	299,5	199,5	259,6
2023	702,6	47,7	261,2	169,3	224,4
<b>Variación %</b>					
2013	2,9%	-12,5%	-3,8%	5,5%	12,1%
2014	17,3%	18,6%	13,1%	15,5%	25,7%
2015	13,5%	25,4%	11,6%	9,1%	20,3%
2016	10,2%	29,6%	11,2%	3,8%	14,8%
2017	14,3%	37,4%	16,7%	6,5%	17,2%
2018	6,9%	26,5%	7,9%	1,0%	8,8%
2019	2,8%	11,6%	3,6%	-1,7%	4,7%
2020	-14,6%	-32,5%	-13,1%	-14,3%	-13,4%
2021	16,7%	35,4%	19,8%	11,9%	14,9%
2022	4,0%	29,4%	3,8%	-1,3%	4,6%
2023	-13,0%	-2,7%	-12,8%	-15,1%	-13,6%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR EDAD % sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La contratación de trabajadores por ETTs disminuyó en todas las franjas de edad durante 2023, lo cual no sucedía desde el año 2020. Los que más decrecieron fueron los de 30 a 39 años con un -15,1%, y los que lo hicieron en menor medida fueron los más jóvenes con un -2,7%.

Si comparamos con las cifras de 2019, únicamente los menores de 20 años habrían aumentado en 6,3 miles de personas trabajadoras. En el extremo contrario, los de 30 a 39 años se habrían reducido en 41,5 miles de trabajadores, los de 40 y más años en 25,2 miles de personas, y los de 20 a 29 años en 16,0 miles.

# La penetración de las ETTs en España sube casi un punto porcentual

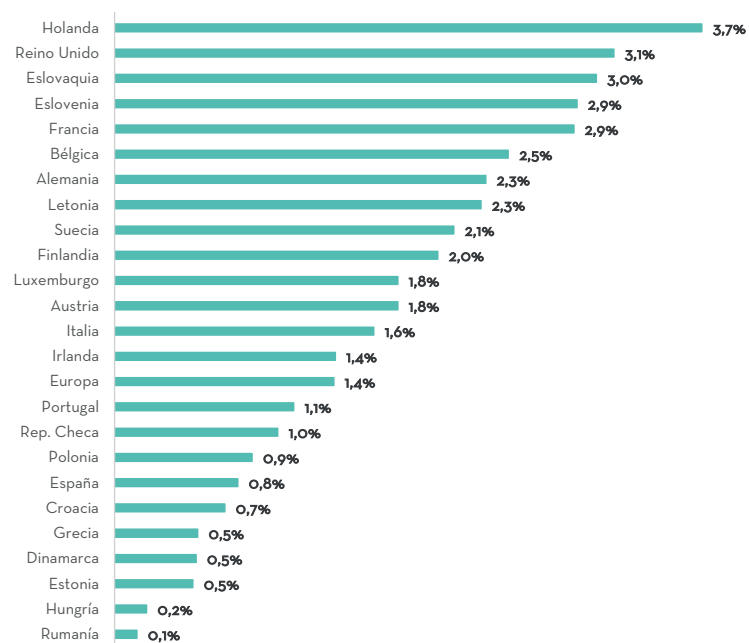
## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

Datos para 2021

	Millones de trabajadores	Tasa de penetración (1)
Reino Unido	2,10	3,12%
Holanda	0,99	3,67%
Francia	3,00	2,87%
Bélgica	0,79	2,46%
Alemania	0,82	2,32%
Austria	0,37	1,77%
Irlanda	0,07	1,38%
Eslovaquia	0,11	3,01%
<b>Europa</b>	<b>33,20</b>	<b>1,37%</b>
Suecia	0,22	2,12%
Italia	0,96	1,62%
Eslovenia	0,05	2,89%
Polonia	0,86	0,86%
<b>España</b>	<b>0,78</b>	<b>0,77%</b>
Letonia	0,03	2,29%
Rep. Checa	0,16	1,02%
Finlandia	0,18	2,02%
Grecia	0,03	0,52%
Portugal	0,08	1,12%
Luxemburgo	0,008	1,77%
Estonia	0,005	0,49%
Croacia	0,020	0,69%
Lituania	0,012	-
Dinamarca	0,020	0,51%
Hungría	0,020	0,20%
Rumanía	0,030	0,14%

## TASA DE PENETRACIÓN DE LAS ETTs EN EUROPA

Datos 2021



(1) Tasa de penetración de ETTs: es el número de horas trabajadas por los trabajadores contratados por ETTs en el año, dividido por el total de horas trabajadas en cada país.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de World Employment Confederation

Fuente: World Employment Confederation (WEC Economic Report 2023)

En 2021 (últimos datos disponibles) la tasa de penetración de las ETTs aumentó 9 puntos porcentuales con respecto a 2020 a nivel mundial.

España, que en 2020 obtuvo una tasa del 0,7%, sube hasta el 0,8% en 2021, justo por encima de Croacia, Grecia, Dinamarca, Estonia, Hungría y Rumanía. Se encuentra a su vez por debajo de 17 países, encontrándose a la cabeza Holanda con un 3,7%.

# Administraciones públicas y defensa aumenta un 131,5% la firma de contratos de puesta a disposición

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

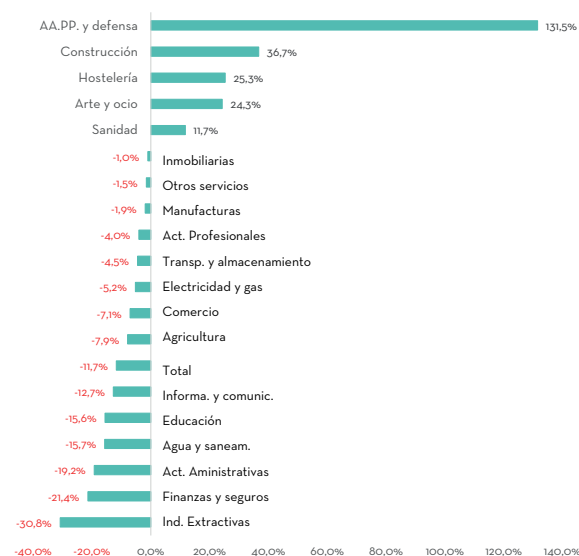
	Agro y ganadería	Industria extractivas	Manufac-turas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y otros	Hostelería	Informa. y comunicac.	Finanzas y seguros	Inmobilia-ries	Activid. profesiona-l	Acti.v. Admini-strativas	AA.PP. y defensa	Educación	Sanidad y serc. sociales	Acti.v. arte y ocio	Otros sercicios	Servicio domes-tico
	Miles de contratos																			
2013	411,0	0,1	599,2	0,7	4,0	16,9	237,8	254,6	377,6	89,4	33,0	2,6	48,6	81,2	1,4	6,8	4,4	37,2	21,0	6,57
2014	525,1	0,4	725,6	0,9	5,5	17,1	276,0	336,4	415,8	89,8	42,8	5,3	54,6	105,0	2,0	14,9	9,9	37,6	24,6	6,50
2015	571,0	0,6	868,8	0,9	6,1	18,8	307,2	430,6	451,1	111,0	47,6	6,3	60,1	139,4	2,2	10,3	9,2	39,8	27,0	0,74
2016	623,7	0,6	913,3	0,9	7,1	20,0	356,6	507,3	499,2	118,4	43,2	4,8	79,8	163,1	2,1	6,0	9,0	40,7	31,7	0,66
2017	676,8	0,6	1.105,2	0,9	9,0	21,4	431,5	549,2	556,6	129,0	42,8	3,8	79,2	175,6	2,1	7,5	12,3	43,5	25,2	0,29
2018	714,1	0,6	1.169,1	0,8	10,4	28,4	477,2	599,7	577,6	142,4	44,8	4,3	76,5	203,7	2,2	10,0	14,3	51,4	19,9	0,60
2019	811,4	0,4	1.197,0	0,7	10,5	21,7	457,2	624,3	647,7	174,3	44,3	4,0	71,8	196,3	2,0	11,5	17,5	59,4	20,3	0,42
2020	895,8	0,5	1.184,8	0,5	8,8	13,5	395,3	495,8	138,6	114,1	24,3	2,9	52,3	154,5	1,9	5,5	11,7	15,1	10,4	0,27
2021	690,4	0,7	1.327,4	1,0	9,9	24,0	512,6	620,3	243,4	150,4	28,7	3,0	64,4	184,3	1,7	7,5	12,0	24,8	12,4	0,30
2022	656,7	0,3	1.028,0	0,7	7,8	15,9	358,9	633,9	465,9	189,4	28,9	2,5	58,4	152,5	1,6	6,0	11,6	35,6	11,2	0,30
2023	604,0	0,2	1.069,2	0,7	6,6	21,7	333,5	606,4	583,6	165,2	22,7	2,5	54,1	123,2	3,6	6,8	10,9	44,1	11,0	0,26
	Variación %																			
2012	17,5%	0,6%	-5,4%	-0,5%	1,6%	-29,0%	-3,8%	-3,1%	-7,3%	-19,3%	2,7%	-10,4%	2,9%	9,2%	-12,5%	-2,5%	-21,7%	3,4%	-3,2%	117,7%
2013	22,4%	45,9%	14,2%	-29,0%	11,7%	1,2%	-7,9%	3,9%	1,0%	-8,8%	-0,9%	-4,6%	12,6%	11,3%	27,4%	33,9%	13,9%	-11,1%	12,5%	-29,5%
2014	27,6%	-15,0%	21,1%	24,1%	15,4%	2,7%	16,4%	3,1%	10,1%	11,6%	23,6%	106,3%	17,2%	15,1%	45,6%	69,9%	3,6%	1,5%	17,0%	-13,3%
2015	8,7%	38,3%	19,7%	3,6%	11,1%	11,0%	28,0%	8,5%	23,7%	11,2%	18,4%	10,1%	32,7%	7,7%	-31,0%	3,0%	5,2%	9,8%	50,1%	
2016	9,2%	-9,8%	12,1%	-3,0%	15,3%	22,4%	18,2%	17,8%	10,0%	6,0%	-6,3%	-21,1%	17,8%	17,0%	-4,6%	-22,5%	-2,3%	2,3%	17,2%	-21,9%
2017	8,5%	11,3%	13,5%	3,0%	27,8%	-7,0%	20,8%	8,3%	12,2%	8,9%	-1,0%	-24,0%	11,9%	7,7%	1,1%	-5,2%	36,8%	6,9%	-20,4%	-49,3%
2018	5,5%	-2,1%	5,0%	-0,1%	15,3%	22,7%	19,6%	9,0%	3,0%	11,2%	2,9%	-13,6%	-3,5%	16,0%	2,7%	32,5%	15,1%	12,3%	20,9%	102,4%
2019	13,6%	-27,2%	0,6%	-15,6%	1,7%	-23,6%	-4,2%	4,3%	12,1%	21,6%	0,8%	-6,2%	-3,5%	-5,1%	14,3%	22,7%	15,6%	1,8%	-29,4%	
2020	-14,2%	19,5%	-5,3%	-27,5%	-17,1%	-37,8%	-13,5%	6,0%	-19,6%	-34,7%	-46,7%	-48,8%	-27,0%	-21,3%	-50,3%	-53,1%	-74,5%	-48,6%	-36,2%	
2021	-0,6%	-29,8%	20,1%	108,2%	12,3%	78,0%	29,7%	21,2%	75,6%	-31,6%	-19,0%	-49,0%	-23,1%	19,3%	71,4%	36,4%	2,2%	63,6%	19,7%	11,6%
2022	-4,9%	-49,7%	-22,6%	-31,8%	-20,9%	-33,8%	-22,7%	91,4%	25,9%	-0,7%	-16,7%	-12,4%	-17,2%	-9,8%	39,4%	7,9%	-3,2%	43,9%	-9,8%	-0,3%
2023	-7,9%	-38,0%	-1,0%	-5,2%	-16,7%	38,7%	-7,1%	-4,6%	25,3%	-12,7%	-21,4%	-1,0%	-4,0%	-19,2%	331,6%	-15,6%	11,7%	24,3%	-1,0%	-11,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma de contratos de puesta a disposición disminuyó en todas las ramas de actividad excepto en cinco de ellas: Construcción, Hostelería, Administraciones públicas y defensa, Sanidad y servicios sociales, y Actividades artísticas y de ocio.

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Variación en 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Dentro del grupo que se redujo, fue Industrias extractivas la que lo hizo en mayor medida con un -30,8% interanual, seguido de Actividades administrativas con un -19,2%. En el extremo contrario, es Administraciones públicas y defensa la que más aumentó con un +131,5% interanual, seguido de Construcción con un +36,7%.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# | Seguridad Social

# Nuevo máximo histórico de afiliación, casi 21 millones de afiliados en 2023

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

	Total	Varones	Mujeres
<b>Miles de afiliados (medias)</b>			
2012	16.845,9	9.084,8	7.761,0
2013	16.298,0	8.756,8	7.541,1
2014	16.553,8	8.883,3	7.670,4
2015	17.083,8	9.184,2	7.899,5
2016	17.597,0	9.456,4	8.140,5
2017	18.223,1	9.801,6	8.421,5
2018	18.788,1	10.100,2	8.687,8
2019	19.277,8	10.332,1	8.945,7
2020	18.881,3	10.095,8	8.785,5
2021	19.357,3	10.336,4	9.020,9
2022	20.107,7	10.681,5	9.426,1
2023	20.642,6	10.921,8	9.720,7
<b>Variación %</b>			
2013	-3,3%	-3,6%	-2,8%
2014	1,6%	1,4%	1,7%
2015	3,2%	3,4%	3,0%
2016	3,0%	3,0%	3,1%
2017	3,6%	3,6%	3,5%
2018	3,1%	3,0%	3,2%
2019	2,6%	2,3%	3,0%
2020	-2,1%	-2,3%	-1,8%
2021	2,5%	2,4%	2,7%
2022	3,9%	3,3%	4,5%
2023	2,7%	2,2%	3,1%

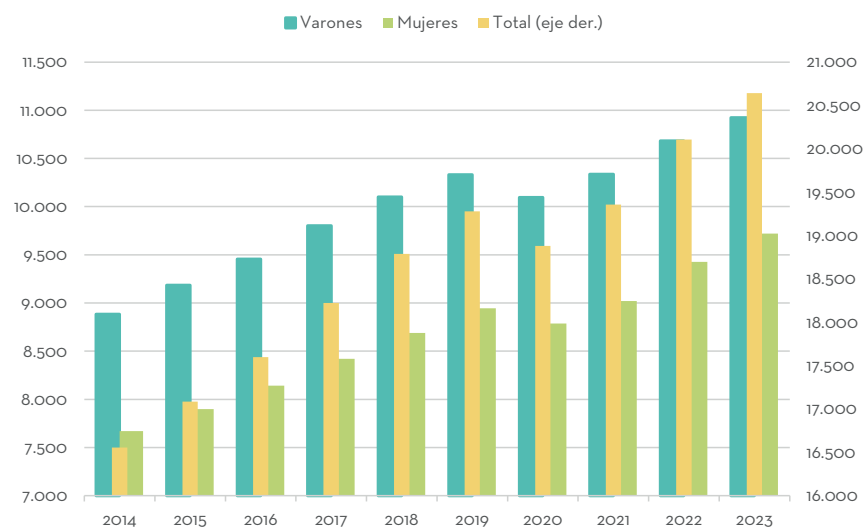
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La afiliación alcanzó un máximo histórico por tercer año consecutivo, acercándose a los 21 millones de afiliaciones.

El incremento de la afiliación fue más marcado en el caso de las mujeres, tal como sucedió en los últimos 5 años de incrementos. Aunque ambos sexos contribuyen al incremento global de la afiliación, es gracias al aumento del empleo femenino por el que se alcanza este máximo. Así,

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Medias anuales en miles de afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

las mujeres obtienen un 21,4% más de afiliadas que en el año 2007, mientras que los varones reducen sus cifras un 2,7% en comparación con dicho año. Es decir, que mientras que en 2023 hay 1,7 millones más de mujeres afiliadas que en 2007, hay aproximadamente 300.000 hombres menos.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

# Las personas de 45 y más años representan casi el 50% del total de afiliados en 2023

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

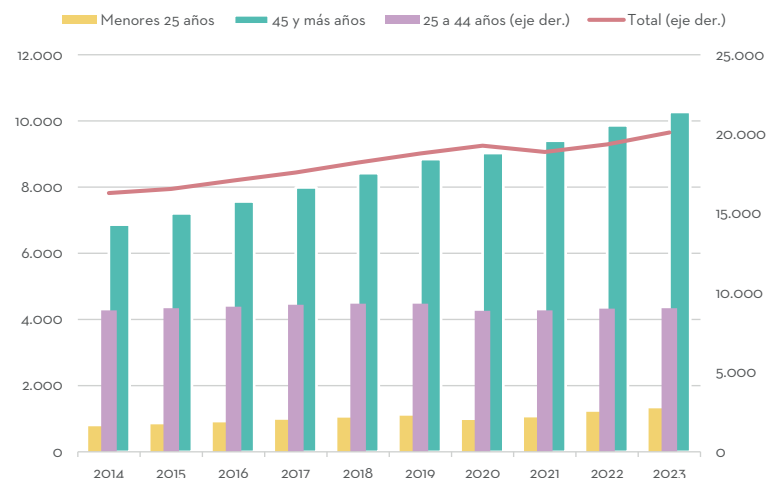
	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
<b>Miles de afiliados (medias)</b>				
2012	16.845,9	861,1	9.276,5	6.708,0
2013	16.298,0	752,1	8.883,9	6.661,8
2014	16.553,8	774,9	8.910,6	6.868,2
2015	17.083,8	830,1	9.047,5	7.206,1
2016	17.597,0	889,3	9.138,4	7.569,2
2017	18.223,1	967,9	9.264,5	7.990,6
2018	18.788,1	1.034,9	9.330,4	8.422,7
2019	19.277,8	1.096,2	9.332,8	8.848,7
2020	18.881,3	960,0	8.887,5	9.033,8
2021	19.357,3	1.039,4	8.914,5	9.403,3
2022	20.107,7	1.213,0	9.025,4	9.869,2
2023	20.642,6	1.317,7	9.052,1	10.272,6
<b>Variación %</b>				
2013	-3,3%	-12,7%	-4,2%	-0,7%
2014	1,6%	3,0%	0,3%	3,1%
2015	3,2%	7,1%	1,5%	4,9%
2016	3,0%	7,1%	1,0%	5,0%
2017	3,6%	8,8%	1,4%	5,6%
2018	3,1%	6,9%	0,7%	5,4%
2019	2,6%	5,9%	0,0%	5,1%
2020	-2,1%	-12,4%	-4,8%	2,1%
2021	2,5%	8,3%	0,3%	4,1%
2022	3,9%	16,7%	1,2%	5,0%
2023	2,7%	8,6%	0,3%	4,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todos los tramos de edad aumentan su número de afiliados en 2023, lo cual sucede por tercer año consecutivo. No obstante, son los menores de 25 años los que más crecen con un +8,6% con respecto a 2022. En cambio, los adultos de 25 a 44 años son los que menor crecimiento presentan con un +0,3%.

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si analizamos su representación sobre el total de afiliados, son los de 45 y más años los que representan el 49,8% del total en 2023, mientras que los menores de 25 sólo serían un 6,4% del total. Ambos aumentan su proporción en comparación con años anteriores. En cambio, los adultos de 25 a 44 años continúan disminuyendo su peso hasta el 43,9%.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

# El Régimen General es el que más crece en 2023

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

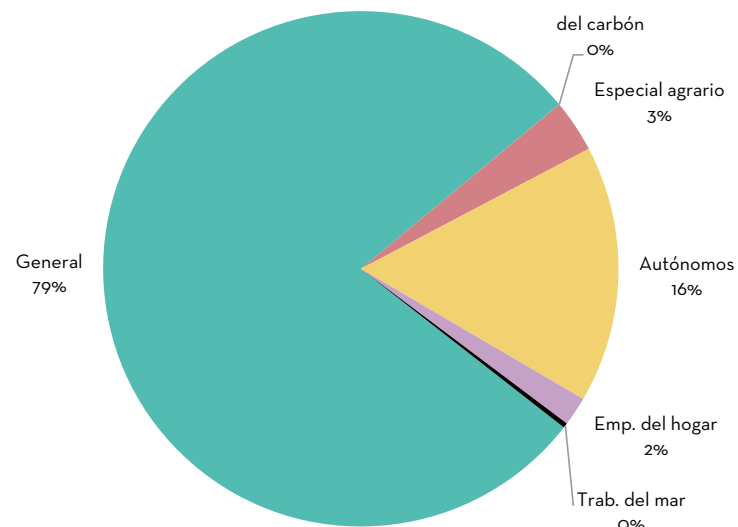
	General	Minería del carbón	Especial agrario	RETA (autónomos)	Empleados del hogar	Trabajadores del mar	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>							
2013	12.026,0	4,3	754,0	3.031,9	422,6	61,8	16.298,0
2014	12.209,5	4,2	755,2	3.061,3	427,8	61,7	16.553,8
2015	12.677,8	3,8	755,4	3.131,4	429,8	61,4	17.083,8
2016	13.148,9	3,1	765,8	3.173,3	429,0	62,6	17.597,0
2017	13.743,5	2,6	777,0	3.200,9	424,4	64,4	18.223,1
2018	14.289,1	2,2	770,0	3.227,9	415,6	64,8	18.788,1
2019	14.780,3	1,4	763,4	3.258,1	402,5	65,4	19.277,8
2020	14.439,1	1,2	744,3	3.257,9	381,3	64,2	18.881,3
2021	14.865,7	1,1	740,8	3.277,2	382,9	62,2	19.357,3
2022	15.631,2	1,0	705,7	3.324,1	376,0	62,7	20.107,7
2023	16.187,3	0,9	680,1	3.331,2	376,1	63,2	20.642,6
<b>Variación %</b>							
2013	-4,2%	-17,1%	-7,7%	-1,2%	70,4%	-1,5%	-3,3%
2014	1,5%	-1,5%	0,2%	1,0%	1,2%	-0,2%	1,6%
2015	3,8%	-9,8%	0,0%	2,3%	0,5%	-0,6%	3,2%
2016	3,7%	-17,7%	1,4%	1,3%	-0,2%	1,9%	3,0%
2017	4,5%	-17,5%	1,5%	0,9%	-1,1%	2,9%	3,6%
2018	4,0%	-14,3%	-0,9%	0,8%	-2,1%	0,7%	3,1%
2019	3,4%	-35,0%	-0,9%	0,9%	-3,2%	0,9%	2,6%
2020	-2,3%	-16,7%	-2,5%	-0,0%	-5,3%	-1,9%	-2,1%
2021	3,0%	-11,5%	-0,5%	0,6%	0,4%	-3,1%	2,5%
2022	5,1%	-5,3%	-4,7%	1,4%	-1,8%	0,8%	3,9%
2023	3,6%	-5,6%	-3,6%	0,2%	0,0%	0,9%	2,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El Régimen General (sin incluir Sistema Especial Agrario ni Sistema Especial Empleados de Hogar) aumenta su peso sobre el total de afiliaciones hasta el 78,4% en 2023. En cambio, el Régimen Especial Minería del Carbón disminuye un 5,6% con respecto al 2022 y su representación sobre el total de afiliados. Algo similar sucede con el Sistema Especial Agrario, que disminuye un 3,6%. Mientras que el Sistema Especial Empleados de Hogar se mantiene estable.

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por su parte, el RETA (Régimen Especial de Autónomos) creció un 0,2% en 2023 y disminuye su representación hasta el 16,1% sobre el total de afiliados. El Régimen Especial del Mar aumenta casi un 1% con respecto al año anterior.

Nota: en el pasado la Seguridad Social tenía más regímenes, que gradualmente se van unificando en el Régimen General.

# Castilla y León, Asturias y Galicia no recuperaron el empleo de 2007

## AFILIADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla La Mancha	Cataluña	Com. Valencia	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de afiliados (medias)</b>																			
2013	2.645,4	497,9	342,3	400,1	651,4	195,2	841,1	601,1	2.886,2	1.546,4	356,9	917,2	2.662,8	480,5	247,5	872,7	113,2	40,2	16.296,0
2014	2.696,8	503,8	342,3	412,4	670,5	197,0	844,6	609,3	2.934,6	1.585,3	361,9	921,6	2.703,7	490,1	249,6	875,5	115,1	40,6	16.553,8
2015	2.774,4	516,2	347,1	433,3	697,1	202,6	862,2	627,4	3.037,4	1.650,9	372,3	940,8	2.801,1	511,1	256,2	892,4	118,6	41,7	17.089,8
2016	2.841,1	530,4	351,9	497,7	727,0	205,3	876,3	648,5	3.160,8	1.711,8	375,4	957,3	2.894,6	530,3	262,8	910,1	121,1	42,7	17.597,0
2017	2.950,6	549,4	358,5	483,5	763,4	210,3	895,2	669,0	3.273,9	1.784,3	383,2	977,6	3.004,2	553,4	298,9	928,9	124,1	43,1	18.223,1
2018	3.041,8	564,4	362,4	500,0	794,1	215,3	911,3	689,6	3.370,2	1.852,7	390,1	1.001,3	3.124,2	570,5	279,6	948,0	127,4	45,3	18.788,1
2019	3.132,6	577,0	366,6	511,3	812,3	218,9	923,5	708,4	3.451,5	1.909,4	396,8	1.018,6	3.231,4	588,7	287,2	966,8	129,8	47,0	19.277,8
2020	3.056,4	568,4	359,9	484,0	778,6	215,2	906,1	703,1	3.307,7	1.861,5	389,2	1.001,1	3.189,8	567,8	295,5	954,4	128,0	45,7	18.893,3
2021	3.158,2	576,8	364,7	475,6	788,7	220,2	920,2	727,1	3.449,6	1.942,1	398,4	1.019,2	3.276,2	610,0	291,7	962,7	130,3	45,7	19.357,3
2022	3.272,3	590,0	372,6	526,6	845,7	224,9	938,9	751,3	3.585,2	2.033,4	405,7	1.041,8	3.430,1	627,8	299,1	982,6	133,6	46,3	20.107,7
2023	3.340,9	603,5	377,6	551,7	892,4	228,2	955,3	765,2	3.686,6	2.090,5	410,0	1.059,0	3.564,4	639,6	304,4	996,6	135,5	48,1	20.642,6
<b>Variación %</b>																			
2013	-4,2%	-3,1%	-4,3%	0,4%	-1,4%	-4,5%	-4,2%	-5,5%	-2,9%	-3,2%	-3,7%	-3,0%	-2,6%	-3,2%	-3,2%	-3,3%	-4,3%	0,9%	-3,3%
2014	1,9%	1,2%	-0,0%	3,1%	2,9%	1,0%	0,4%	1,2%	1,7%	2,5%	1,4%	0,5%	1,5%	2,0%	0,9%	0,3%	1,6%	1,2%	1,6%
2015	2,9%	2,5%	1,4%	5,1%	4,0%	2,8%	2,2%	3,1%	3,6%	4,1%	2,9%	2,1%	3,6%	4,3%	2,6%	1,9%	3,1%	2,7%	3,2%
2016	2,4%	2,8%	1,4%	5,6%	4,3%	1,3%	1,7%	3,4%	3,7%	3,7%	0,8%	1,7%	3,3%	3,7%	2,6%	2,0%	2,1%	2,3%	3,0%
2017	3,9%	3,6%	1,9%	5,6%	5,0%	2,4%	1,9%	3,2%	3,9%	4,2%	2,1%	2,1%	3,8%	4,4%	2,9%	2,1%	2,5%	0,9%	3,6%
2018	3,1%	2,7%	1,1%	3,4%	4,0%	2,4%	1,8%	3,1%	2,9%	3,8%	1,8%	2,4%	4,0%	3,1%	3,3%	2,1%	2,6%	5,1%	3,1%
2019	3,0%	2,2%	1,2%	2,3%	2,3%	1,7%	1,3%	2,7%	2,4%	3,1%	1,7%	1,7%	3,4%	3,2%	2,7%	2,0%	1,9%	3,9%	2,6%
2020	-2,4%	-1,5%	-2,1%	-9,3%	-4,0%	-1,7%	-1,9%	-2,4%	-1,5%	-1,7%	-1,3%	-0,1%	-0,6%	-1,3%	-1,4%	-2,9%	-2,1%	-2,1%	
2021	3,3%	1,5%	1,6%	2,5%	1,2%	2,3%	1,5%	3,4%	2,4%	3,2%	2,4%	1,8%	2,7%	3,8%	2,2%	0,9%	1,8%	0,1%	2,6%
2022	3,6%	2,3%	2,1%	10,7%	7,2%	2,1%	2,0%	3,3%	3,9%	4,7%	1,8%	2,2%	4,7%	2,9%	2,5%	2,1%	2,6%	1,2%	3,9%
2023	2,1%	2,3%	1,3%	4,8%	4,3%	1,4%	1,8%	2,0%	2,8%	2,8%	1,1%	1,7%	3,9%	1,8%	1,8%	1,6%	1,4%	3,9%	2,7%

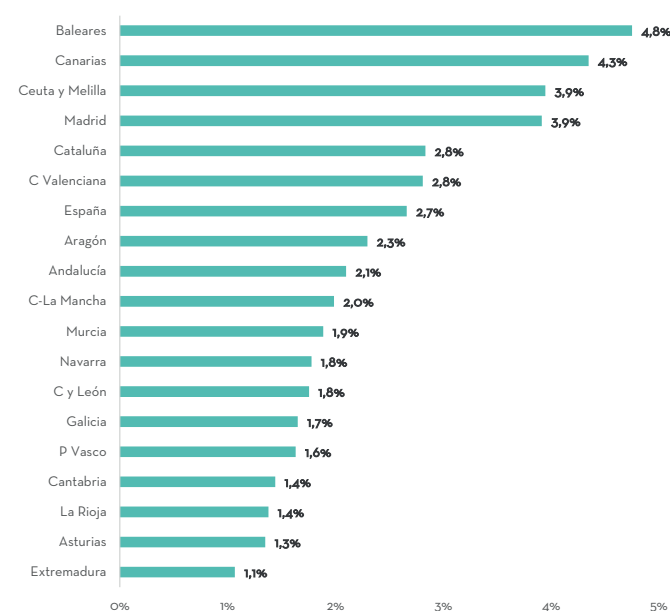
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de afiliados a la Seguridad Social volvió a crecer en todas las autonomías así como en ambas ciudades autónomas. Todas ellas se encuentran por encima de sus cifras para 2019.

Pese al máximo histórico de afiliación para el total nacional, todavía hay tres regiones (frente a las seis del año anterior) que no han logrado superar sus niveles de empleo de 2007: Asturias,

## AFILIACIÓN POR AUTONOMÍA: VARIACIÓN EN 2023

Calculado con las medias anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Castilla y León y Galicia. En cambio, Cantabria, Castilla La Mancha y La Rioja, logran en 2023 crecer por encima de sus niveles de afiliación del 2007.

# Los ingenieros y licenciados aumentan un 70,9% con respecto a 2007, mientras que los afiliados no cualificados se reducen un 13,1%.

## AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN

Solo regímenes General y de la Minería del Carbón

	Ingenieros y licenciados	Técnicos, peritos, jefes	Ayudantes y oficiales	Subalternos y auxiliares	Oficiales y especialistas	No cualificados	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>							
2013	1.200,4	1.526,9	2.135,2	2.156,3	3.340,9	1.608,1	11.967,9
2014	1.225,2	1.539,5	2.149,6	2.177,0	3.373,0	1.693,1	12.157,7
2015	1.272,1	1.587,5	2.207,3	2.239,8	3.513,8	1.798,6	12.619,3
2016	1.332,3	1.639,6	2.271,4	2.319,9	3.687,0	1.828,5	13.078,8
2017	1.407,1	1.709,1	2.345,4	2.427,4	3.890,9	1.881,9	13.662,0
2018	1.492,2	1.788,3	2.423,9	2.522,5	4.071,2	1.916,2	14.214,6
2019	1.570,4	1.870,7	2.496,9	2.587,2	4.214,8	1.966,7	14.706,8
2020	1.620,1	1.911,5	2.458,3	2.508,8	3.970,6	1.868,0	14.337,5
2021	1.705,8	1.990,5	2.499,9	2.570,4	4.058,3	1.946,3	14.771,4
2022	1.814,9	2.084,5	2.613,7	2.681,8	4.341,0	2.008,5	15.544,8
2023	1.929,2	2.177,4	2.719,1	2.747,8	4.506,9	2.026,1	16.106,7
<b>Variación %</b>							
2013	-1,4%	-2,6%	-3,1%	-3,0%	-4,8%	-8,0%	-4,0%
2014	2,1%	0,8%	0,7%	1,0%	1,0%	5,3%	1,6%
2015	3,8%	3,1%	2,7%	2,9%	4,2%	6,2%	3,8%
2016	4,7%	3,3%	2,9%	3,6%	4,9%	1,7%	3,6%
2017	5,6%	4,2%	3,3%	4,6%	5,5%	2,9%	4,5%
2018	6,1%	4,6%	3,3%	3,9%	4,6%	1,8%	4,0%
2019	5,2%	4,6%	3,0%	2,6%	3,5%	2,6%	3,5%
2020	3,2%	2,2%	-1,5%	-3,0%	-5,8%	-5,0%	-2,5%
2021	5,3%	4,1%	1,7%	2,5%	2,2%	4,2%	3,0%
2022	6,4%	4,7%	4,6%	4,3%	7,0%	3,2%	5,2%
2023	6,3%	4,5%	4,0%	2,5%	3,8%	0,9%	3,6%

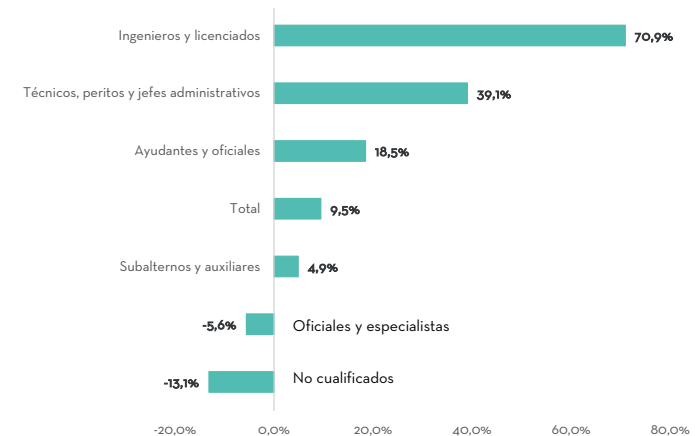
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todos los grupos de cotización aumentaron en 2023 con respecto al año anterior, pero algunos lo hicieron en mayor medida. Es el caso de los ingenieros y licenciados, que aumentan un 6,3% interanual, mientras que los trabajadores no cualificados suben sólo un 0,9%.

Además, si analizamos la evolución a largo plazo, las diferencias entre grupos son aún mayores. Comparando con los datos de 2007, en 2023 hay un 70,9% más de ingenieros y licenciados, un 39,1% más de técnicos, peritos y jefes.

## AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN: VARIACIÓN 2007-2022

Solo regímenes General y de la Minería del Carbón



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Incrementos más moderados fueron los de ayudantes y oficiales con un 18,5% y los de subalternos y auxiliares con un 4,9%. En la situación opuesta, los oficiales y especialistas se han reducido un 5,6% y los trabajadores no cualificados un 13,1%.

No obstante, si analizamos la proporción con respecto al total en 2023, los ingenieros y licenciados representan sólo el 12% del total, mientras que los oficiales y especialistas suponen el 28% y los trabajadores no cualificados el 12,6%.

# El sector primario pierde empleo por sexto año consecutivo a la par que la construcción acelera su ritmo de crecimiento

## AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>									
2013	1.101,6	2.014,2	988,0	2.898,2	453,5	1.297,1	408,2	6.299,2	16.227,7
2014	1.105,5	2.016,9	975,3	2.945,7	455,5	1.351,4	420,5	6.477,6	16.491,7
2015	1.111,2	2.062,5	1.021,9	3.021,5	465,2	1.421,5	447,0	6.704,4	17.017,3
2016	1.122,1	2.119,3	1.049,8	3.090,7	481,3	1.497,2	468,7	6.914,5	17.518,4
2017	1.132,2	2.185,2	1.115,2	3.158,5	501,1	1.567,8	493,5	7.191,7	18.126,9
2018	1.131,6	2.242,9	1.188,3	3.201,4	521,3	1.619,6	528,9	7.471,8	18.701,1
2019	1.127,9	2.273,9	1.248,0	3.229,6	538,0	1.667,4	562,1	7.709,5	19.189,2
2020	1.111,6	2.229,0	1.223,3	3.140,6	532,8	1.442,3	568,8	7.660,0	18.767,1
2021	1.106,7	2.262,6	1.282,6	3.190,4	547,3	1.482,9	609,1	7.959,7	19.249,2
2022	1.069,5	2.317,9	1.329,6	3.245,8	573,1	1.673,9	666,2	8.283,0	20.005,3
2023	1.043,1	2.357,2	1.379,9	3.292,7	595,2	1.774,4	705,5	8.535,5	20.547,0
<b>Variación %</b>									
2013	-5,7%	-4,2%	-12,0%	-1,9%	-1,8%	0,7%	-2,0%	-0,8%	-3,1%
2014	0,4%	0,1%	-1,3%	1,6%	0,4%	4,2%	3,0%	2,8%	1,6%
2015	0,5%	2,3%	4,8%	2,6%	2,1%	5,2%	6,3%	3,5%	3,2%
2016	1,0%	2,8%	2,7%	2,3%	3,5%	5,3%	4,8%	3,1%	2,9%
2017	0,9%	3,1%	6,2%	2,2%	4,1%	4,7%	5,3%	4,0%	3,5%
2018	-0,1%	2,6%	6,6%	1,4%	4,0%	3,3%	7,2%	3,9%	3,2%
2019	-0,3%	1,4%	5,0%	0,9%	3,2%	3,0%	6,3%	3,2%	2,6%
2020	-1,5%	-2,0%	-2,0%	-2,8%	-1,0%	-13,5%	1,2%	-0,6%	-2,2%
2021	-0,4%	1,5%	4,8%	1,6%	2,7%	2,8%	7,1%	3,9%	2,6%
2022	-3,4%	2,4%	3,7%	1,7%	4,7%	12,9%	9,4%	4,1%	3,9%
2023	-2,5%	1,7%	3,8%	1,4%	3,9%	6,0%	5,9%	3,0%	2,7%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

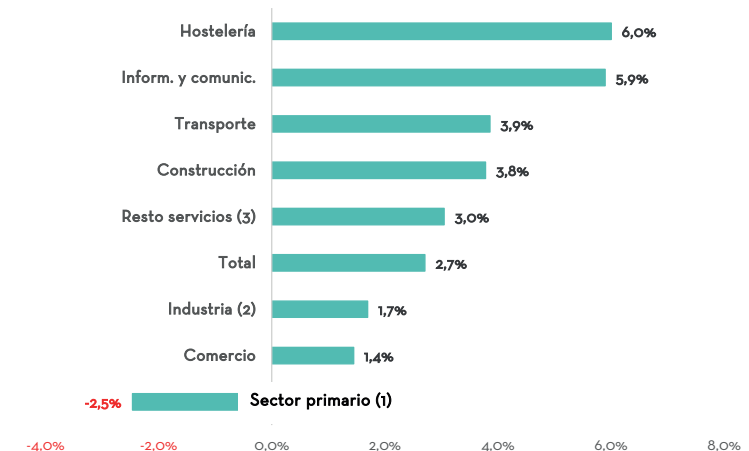
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El sector primario pierde empleo por sexto año consecutivo y presenta el dato más bajo de la serie analizada (1995-2023).

La hostelería en cambio presenta un aumento del 6% interanual. Le sigue información y comunicación con un aumento del 5,9%. No obstante, ambas frenan su crecimiento si comparamos con

## AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD, VARIACIÓN %

Datos para 2023



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

el año anterior. Construcción es el único sector que no sólo crece con respecto al año anterior, sino que acelera su ritmo de crecimiento.

# Las pensiones vuelven a presentar el mismo ritmo de crecimiento de 2019

## PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
<b>Miles de pensiones (medias)</b>						
2013	935,2	5.451,5	2.336,2	305,2	37,7	9.065,8
2014	929,5	5.559,0	2.348,4	325,9	38,3	9.201,1
2015	931,7	5.641,9	2.353,3	338,8	39,0	9.304,6
2016	938,3	5.732,0	2.358,7	340,5	39,7	9.409,2
2017	947,1	5.826,1	2.360,4	340,4	40,7	9.514,8
2018	951,8	5.929,5	2.359,9	339,6	41,7	9.622,5
2019	957,5	6.038,3	2.361,6	340,0	42,6	9.740,1
2020	952,7	6.094,4	2.352,7	339,5	43,0	9.782,3
2021	949,8	6.165,3	2.354,0	341,4	43,6	9.854,2
2022	951,1	6.253,8	2.351,7	342,0	44,4	9.943,0
2023	946,0	6.367,7	2.351,9	341,2	45,1	10.051,7
<b>Variación %</b>						
2013	-0,9%	2,3%	0,6%	7,0%	-1,3%	1,6%
2014	-0,6%	2,0%	0,5%	6,8%	1,6%	1,5%
2015	0,2%	1,5%	0,2%	3,9%	1,6%	1,1%
2016	0,7%	1,6%	0,2%	0,5%	1,9%	1,1%
2017	0,9%	1,6%	0,1%	-0,0%	2,6%	1,1%
2018	0,5%	1,8%	-0,0%	-0,2%	2,4%	1,1%
2019	0,6%	1,8%	0,1%	0,1%	2,2%	1,2%
2020	-0,5%	0,9%	-0,4%	-0,2%	1,0%	0,4%
2021	-0,3%	1,2%	0,1%	0,6%	1,4%	0,7%
2022	0,1%	1,4%	-0,1%	0,2%	1,8%	0,9%
2023	-0,5%	1,8%	0,0%	-0,3%	1,5%	1,1%

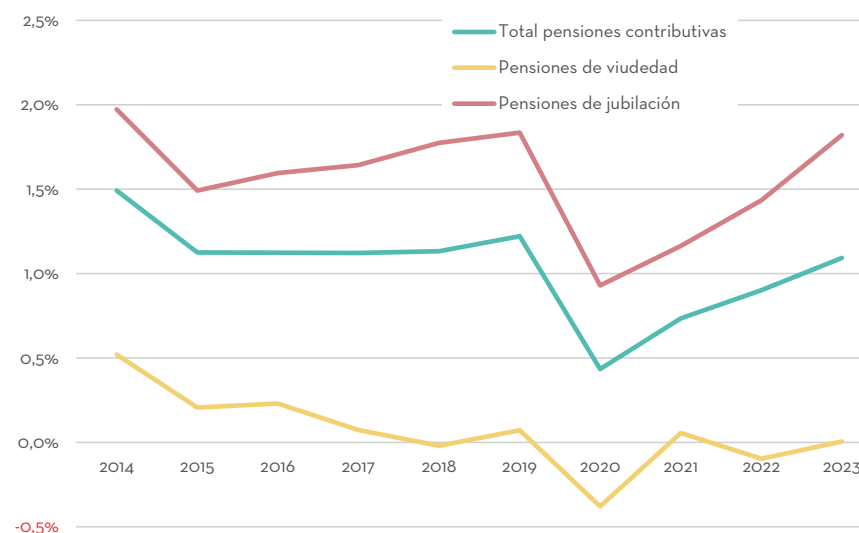
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número total de pensiones contributivas volvió a crecer en 2023 (1,1% interanual) y aceleró su ritmo de crecimiento hasta casi igualar el del 2019. Las pensiones de orfandad se redujeron por primera vez desde 2020 y las de incapacidad permanente disminuyen en 3 de los últimos cuatro años.

Son en cambio las pensiones de jubilación las que más aumentan en 2023 y las únicas que aceleran su ritmo de crecimiento hasta igualar el de 2019. Presentan la cifra más alta de la seire

## PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Variaciones % anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

analizada (1981-2023) y se encuentran un 30,9% por encima de las que hubo en 2007.

Nota: las pensiones contributivas son aquellas cuyo valor inicial depende de la “base de cotización” (el salario bruto, en el caso más habitual). Es decir, son “contributivas” pues dependen de la contribución realizada por el afiliado.

# El importe medio de las pensiones logra su mayor incremento desde 1991 y se sitúa en 1.194,7 €

## IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

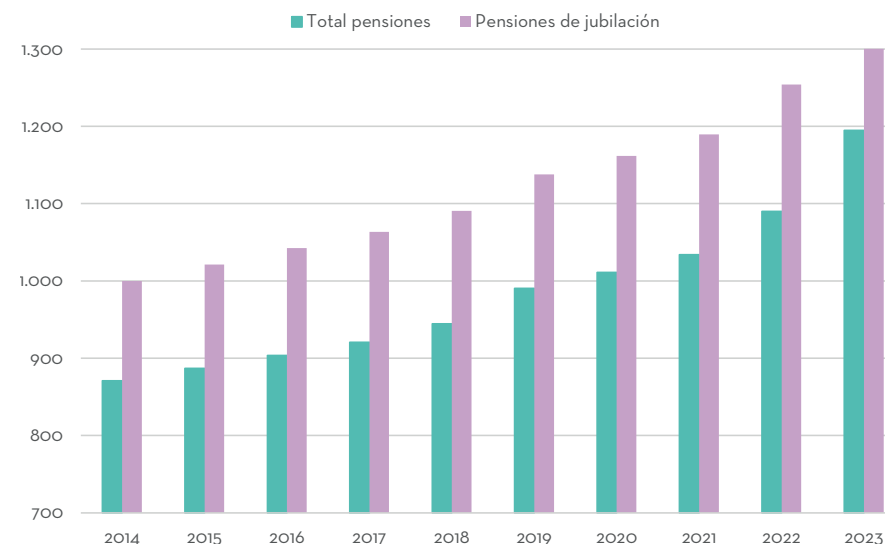
	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
<b>Euros por mes (medias)</b>						
2010	849,9	884,0	571,7	350,3	459,3	779,5
2011	869,5	915,2	586,4	359,1	472,4	804,9
2012	887,3	946,3	601,5	366,6	485,7	829,8
2013	907,6	979,5	617,6	371,1	500,9	856,3
2014	915,6	999,8	624,0	369,4	508,3	871,0
2015	923,3	1.021,2	630,6	370,4	517,2	886,8
2016	929,7	1.042,6	637,9	374,6	525,6	903,5
2017	936,0	1.063,5	646,4	379,4	535,3	920,6
2018	946,2	1.090,6	664,4	387,4	548,6	944,6
2019	975,5	1.137,8	711,8	404,3	575,9	990,5
2020	985,0	1.161,8	725,4	410,2	589,9	1.011,0
2021	994,0	1.189,6	740,0	417,1	603,2	1.034,0
2022	1.034,9	1.254,1	778,5	438,2	637,4	1.089,8
2023	1.119,0	1.374,6	851,6	478,3	701,5	1.194,7
<b>Variación %</b>						
2013	2,3%	3,5%	2,7%	1,2%	3,1%	3,2%
2014	0,9%	2,1%	1,0%	-0,5%	1,5%	1,7%
2015	0,8%	2,1%	1,1%	0,3%	1,7%	1,8%
2016	0,7%	2,1%	1,2%	1,1%	1,6%	1,9%
2017	0,7%	2,0%	1,3%	1,3%	1,8%	1,9%
2018	1,1%	2,6%	2,8%	2,1%	2,5%	2,6%
2019	3,1%	4,3%	7,1%	4,4%	5,0%	4,9%
2020	1,0%	2,1%	1,9%	1,5%	2,4%	2,1%
2021	0,9%	2,4%	2,0%	1,7%	2,3%	2,3%
2022	4,1%	5,4%	5,2%	5,1%	5,7%	5,4%
2023	8,1%	9,6%	9,4%	9,2%	10,1%	9,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El importe medio de las pensiones contributivas creció un 9,6% en 2023, que es su mayor incremento interanual desde 1991 (donde fue del 11,2%). Todas las clases de pensión contributiva incrementaron su importe medio en mayor medida que en los últimos años.

## IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios anuales en euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La pensión media de jubilación llegó a 1.374,6 €, que suponen 614,6 € más que en el año 2007 (+80,9%).

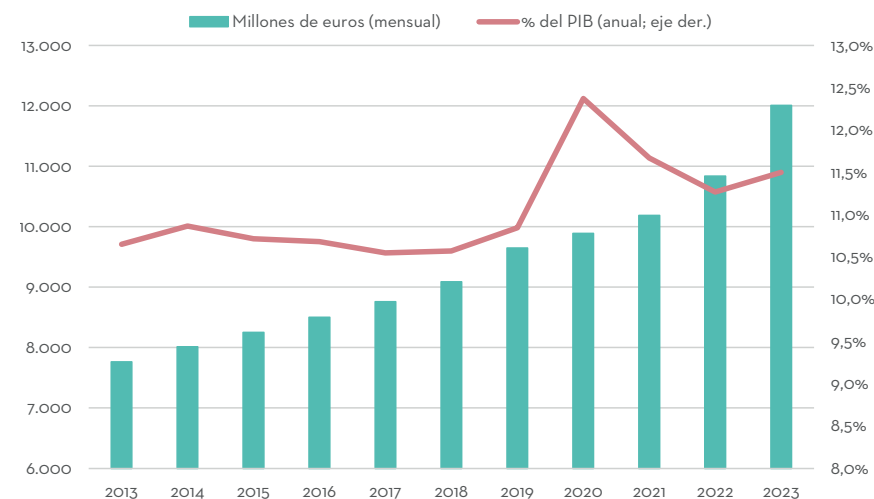
# El gasto en pensiones contributivas como porcentaje del PIB aumenta por primera vez en tres años hasta el 11,5%

## GASTO MENSUAL EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total	Gasto total (1)
Millones de euros							% del PIB
2013	848,8	5.339,6	1.442,8	113,3	18,9	7.763,5	10,6%
2014	851,0	5.557,7	1.465,5	120,4	19,5	8.014,1	10,9%
2015	860,2	5.761,3	1.484,0	125,5	20,2	8.251,2	10,7%
2016	872,4	5.976,2	1.504,5	127,6	20,9	8.501,6	10,7%
2017	886,5	6.195,9	1.525,7	129,2	21,8	8.759,2	10,5%
2018	900,6	6.466,8	1.568,0	131,6	22,9	9.089,9	10,6%
2019	934,0	6.870,4	1.681,1	137,5	24,5	9.647,4	10,8%
2020	938,4	7.080,5	1.706,6	139,3	25,4	9.890,2	12,4%
2021	944,0	7.334,5	1.742,0	142,4	26,3	10.189,3	11,7%
2022	984,2	7.843,1	1.830,7	149,9	28,3	10.836,3	11,3%
2023	1.058,5	8.752,8	2.002,9	163,2	31,6	12.009,0	11,5%
Variación %							Var. absolu.
2013	1,4%	5,9%	3,3%	8,3%	1,7%	4,9%	0,6%
2014	0,3%	4,1%	1,6%	6,3%	3,2%	3,2%	0,2%
2015	1,1%	3,7%	1,3%	4,2%	3,4%	3,0%	-0,2%
2016	1,4%	3,7%	1,4%	1,7%	3,5%	3,0%	-0,0%
2017	1,6%	3,7%	1,4%	1,3%	4,5%	3,0%	-0,1%
2018	1,6%	4,4%	2,8%	1,8%	4,9%	3,8%	0,0%
2019	3,7%	6,2%	7,2%	4,5%	7,3%	6,1%	0,3%
2020	0,5%	3,1%	1,5%	1,3%	3,4%	2,5%	1,5%
2021	0,6%	3,6%	2,1%	2,2%	3,7%	3,0%	-0,7%
2022	4,3%	6,9%	5,1%	5,2%	7,6%	6,3%	-0,4%
2023	7,5%	11,6%	9,4%	8,9%	11,7%	10,8%	0,2%

## GASTO EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios



(1) Gasto total anual en pensiones contributivas como % del PIB.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El gasto mensual medio en pensiones contributivas creció un 10,8% en 2023, que es el mayor incremento desde 1992. Así, alcanzó a más de € 12.000 millones por mes.

\*PIB a precios de mercado, es decir, sin tener en cuenta la inflación.

Como proporción del PIB\* dicho gasto aumenta por primera vez tras dos años consecutivos de reducción (2021 y 2022).

# Las prestaciones no contributivas aumentan por primera vez en los últimos seis años

## OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Miles de prestaciones	Prestaciones por desempleo				Pensiones no contributivas			Pensiones asistenciales	Total
	Total	Contributivo	Asistencial	RAI (1)	Total	Incapacidad	Jubilación		
2010	3.039,5	1.468,6	1.445,2	125,7	453,3	196,2	257,1	14,8	3.507,7
2011	2.837,3	1.319,7	1.331,3	186,3	449,0	194,7	254,3	12,4	3.298,7
2012	2.924,8	1.364,0	1.327,0	233,8	446,4	194,9	251,5	9,0	3.380,3
2013	2.865,2	1.310,9	1.314,0	240,3	446,3	195,5	250,8	6,9	3.318,3
2014	2.543,9	1.059,8	1.221,4	261,6	449,6	197,3	252,3	5,8	2.996,4
2015	2.224,2	838,4	1.102,5	283,3	452,7	198,9	253,8	5,0	2.681,9
2016	2.010,2	763,7	997,2	249,3	454,5	199,8	254,7	4,4	2.469,2
2017	1.862,4	726,6	902,2	199,6	455,3	199,1	256,2	3,9	2.321,6
2018	1.804,7	751,2	853,4	166,1	453,2	196,4	256,8	3,4	2.261,3
2019	1.861,1	807,6	912,4	141,0	452,7	193,1	259,6	3,0	2.316,7
2020	2.974,9	1.828,5	1.017,4	128,9	450,0	188,7	261,3	2,6	3.427,6
2021	2.036,3	922,9	969,4	144,1	446,6	184,4	262,2	2,3	2.465,2
2022	1.761,9	773,2	882,6	106,1	445,8	180,0	265,8	1,9	2.209,6
2023	1.774,5	801,1	876,0	97,5	448,0	175,8	272,2	1,4	2.223,9
Variación %									
2013	-2,0%	-3,9%	-1,0%	2,8%	-0,0%	0,3%	-0,3%	-24,2%	-1,8%
2014	-11,2%	-19,2%	-7,0%	9,0%	0,7%	0,9%	0,6%	-15,6%	-9,6%
2015	-12,5%	-20,9%	-9,7%	-4,7%	0,7%	0,8%	0,6%	-13,3%	-10,6%
2016	-9,8%	-8,9%	-9,9%	-9,5%	0,4%	0,4%	0,4%	-11,3%	-7,9%
2017	-7,4%	-4,9%	-9,5%	-11,6%	0,2%	0,6%	0,6%	-11,8%	-6,0%
2018	-3,1%	3,4%	-5,4%	-16,8%	-0,5%	-1,4%	0,3%	-13,8%	-2,6%
2019	3,1%	7,5%	6,9%	-15,1%	-0,1%	-1,7%	1,1%	-12,6%	2,5%
2020	59,8%	126,4%	11,5%	-8,5%	-0,6%	-2,3%	0,7%	-11,4%	47,9%
2021	-31,5%	-49,5%	-4,7%	11,8%	-0,8%	-0,3%	0,3%	-12,1%	-27,5%
2022	-13,5%	-16,2%	-9,0%	-26,4%	-0,2%	-2,4%	1,4%	-16,3%	-11,1%
2023	0,7%	3,6%	-0,7%	-0,1%	0,5%	-2,3%	2,4%	-26,0%	0,6%

(1) RAI = Renta Activa de Inserción.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

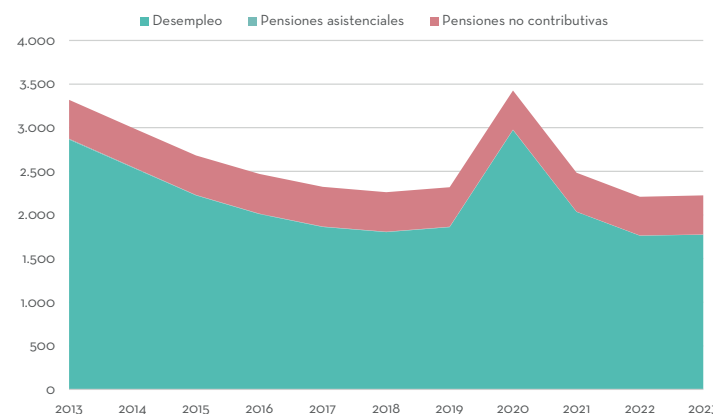
El número medio de perceptores de una prestación por desempleo (donde se incluye el pago de los ERTes) aumenta hasta 1,77 millones de personas (+0,7% interanual), que es su número más bajo desde 2007 (1,4 millones).

Las pensiones asistenciales prolongaron su tendencia declinante con una reducción del 26%, que es la caída más grande desde 2012. En cambio, las pensiones no contributivas aumentaron un 0,5% tras cinco años consecutivos de descenso.

Pensiones no contributivas y asistenciales: se asignan a personas en situación de necesidad y sin recursos suficientes, que pueden no haber cotizado el tiempo necesario para tener una pensión contributiva o, incluso, pueden no haber cotizado nunca.

## OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios anuales en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Prestaciones por desempleo:

Contributiva: se percibe tras la pérdida involuntaria de un empleo; su cuantía y duración dependen de las cotizaciones realizadas.

Asistencial: comprende diversos tipos de subsidios para quienes hayan agotado la prestación contributiva por desempleo y otras situaciones (liberados de prisión, emigrantes retornados, etc.).

Renta Activa de Inserción: es una prestación para quienes hayan agotado la prestación por desempleo y no tengan ingresos que superen el 75% del salario mínimo interprofesional, entre otros requisitos.

# El gasto en prestaciones por desempleo sube 1.344,6 millones en 2023

## GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

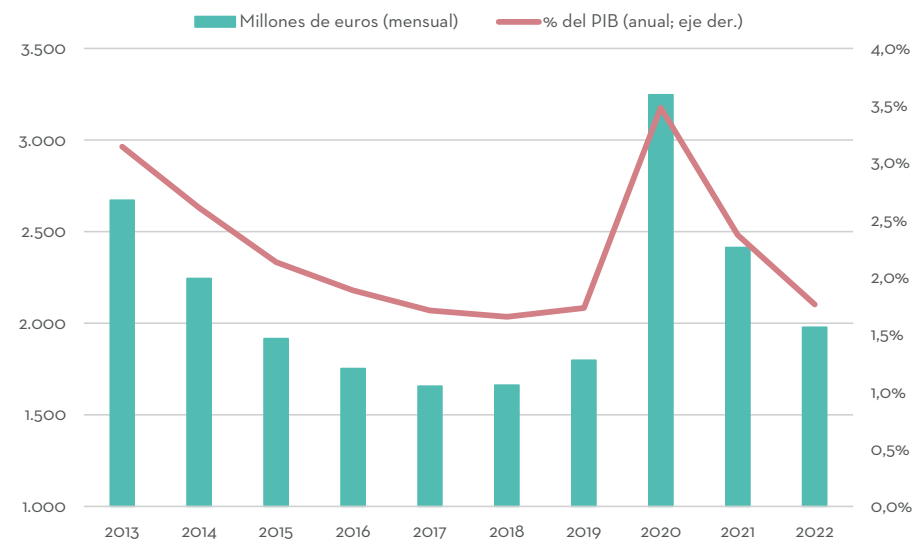
	Prestaciones por desempleo				No contrib. y asisten.	Total	% PIB (anual)
	Total	Contributivo	Asistencial	Renta Activa			
	Millones de euros por mes						
2013	2.478,0	1.737,2	612,6	102,3	194,4	2.672,5	3,1%
2014	2.047,5	1.371,8	564,7	110,9	197,3	2.244,7	2,6%
2015	1.717,5	1.081,1	515,7	106,4	198,5	1.916,0	2,1%
2016	1.553,2	975,3	469,7	97,9	200,0	1.753,2	1,9%
2017	1.456,2	925,9	430,4	85,6	201,0	1.657,2	1,7%
2018	1.455,8	958,6	410,0	71,5	206,0	1.661,8	1,7%
2019	1.585,2	1.041,5	482,8	60,9	213,2	1.798,4	1,7%
2020	3.033,1	2.403,2	572,5	57,4	214,6	3.247,6	3,5%
2021	2.196,6	1.547,5	581,0	65,1	217,1	2.413,7	2,4%
2022	1.732,2	1.136,0	545,7	50,5	246,8	1.979,0	1,8%
2023	1.844,2	1.216,3	580,7	47,3	263,3	2.107,5	1,7%
	Variación %						
2013	-3,8%	-5,7%	-1,0%	2,8%	1,5%	-3,3%	-0,1%
2014	-15,5%	-22,1%	-7,0%	9,0%	0,8%	-13,9%	-0,3%
2015	-16,3%	-21,7%	-9,7%	-4,7%	0,8%	-14,3%	-0,4%
2016	-9,2%	-8,9%	-9,6%	-9,5%	0,5%	-7,9%	-0,2%
2017	-6,7%	-4,4%	-9,0%	-11,1%	0,3%	-5,6%	-0,1%
2018	-0,9%	4,2%	-5,0%	-16,5%	-0,3%	-0,8%	-0,1%
2019	8,9%	8,7%	17,7%	-14,9%	3,5%	8,2%	0,1%
2020	91,3%	130,7%	18,6%	-5,8%	0,7%	80,6%	1,7%
2021	-27,6%	-35,6%	1,5%	13,5%	1,2%	-25,7%	-1,1%
2022	-21,1%	-26,6%	-6,1%	-22,4%	13,7%	-18,0%	-0,6%
2023	6,5%	7,1%	6,4%	-6,4%	6,7%	6,5%	-0,03%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En el año 2023, los gastos totales por prestaciones por desempleo se elevan hasta los 22.130,6 millones de euros anuales, que se traducen en 1.844,2 millones de euros por mes (+6,5% interanual). Es decir, 1.344,6 millones de euros por encima del gasto anual de 2022. No obstante, continúa por debajo de las cifras que hubo para 2020 y 2021. Si comparamos con la cifra anual de 2019, nos encontramos 3.107,6 millones por encima.

## GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

A pesar de este aumento, el gasto total como proporción del PIB se encuentra ligeramente por debajo del que hubo el año anterior y todavía más alejado del que hubo en 2020.

# El gasto total en prestaciones aumenta un 10,2% en 2023 y crece como porcentaje del PIB hasta el 13,3%

## GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

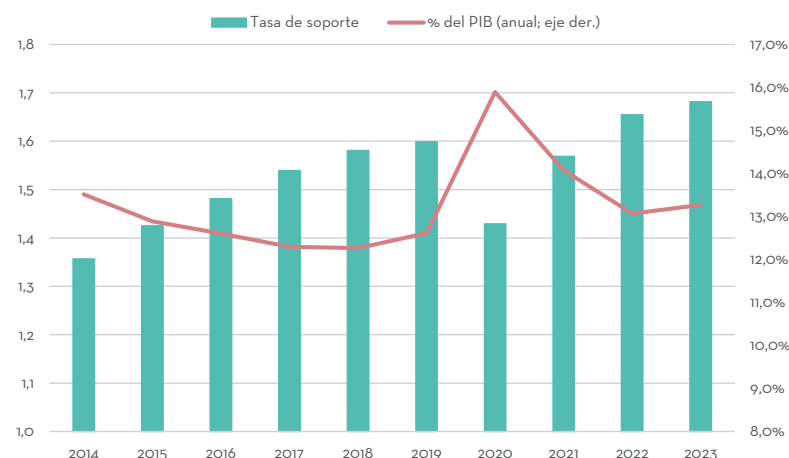
	Contributivas	Desempleo	No contrib. y asisten.	Total	% PIB (anual)	Tasa soporte (1)
Millones de euros por mes						
2013	7.763,5	2.478,0	194,4	10.436,0	13,8%	1,32
2014	8.014,1	2.047,5	197,3	10.258,8	13,5%	1,36
2015	8.251,2	1.717,5	198,5	10.167,1	12,9%	1,43
2016	8.501,6	1.553,2	200,0	10.254,7	12,6%	1,48
2017	8.759,2	1.456,2	201,0	10.416,4	12,3%	1,54
2018	9.089,9	1.455,8	206,0	10.751,7	12,3%	1,58
2019	9.647,4	1.585,2	213,2	11.445,9	12,6%	1,60
2020	9.890,2	3.033,1	214,6	13.137,8	15,9%	1,43
2021	10.189,3	2.196,6	217,1	12.603,0	14,1%	1,57
2022	10.836,3	1.732,2	246,8	12.815,2	13,1%	1,65
2023	12.009,0	1.844,2	263,3	14.116,5	13,3%	1,68
Variación %						
2013	4,9%	-3,8%	1,5%	3,1%	0,6%	-0,05
2014	3,2%	-15,5%	0,8%	-0,2%	-0,1%	0,04
2015	3,0%	-16,3%	0,8%	-0,0%	-0,5%	0,07
2016	3,0%	-9,2%	0,5%	1,4%	-0,2%	0,06
2017	3,0%	-6,7%	0,3%	1,9%	-0,3%	0,06
2018	3,8%	-0,0%	2,5%	3,2%	-0,0%	0,04
2019	6,1%	8,9%	3,5%	6,5%	0,3%	0,02
2020	2,5%	91,3%	0,7%	14,8%	3,3%	-0,17
2021	3,0%	-27,6%	1,2%	-4,1%	-1,8%	0,14
2022	6,3%	-21,1%	13,7%	1,7%	-1,0%	0,09
2023	10,8%	6,5%	6,7%	10,2%	0,2%	0,03

(1) Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

Datos medios



Nota: Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

A diferencia de 2021, cuando la caída del gasto en prestaciones por desempleo más que compensó el incremento en el pago de pensiones contributivas, en 2022 este último no pudo ser compensado por una nueva reducción en el pago de prestaciones por desempleo.

El gasto total en prestaciones creció un 10,2% en 2023, siendo el gasto en pensiones contributivas las que más crecieron dentro del grupo de gasto en prestaciones analizado con un +10,8%,

seguido del de pensiones no contributivas y asistenciales con un incremento del 6,7%. Al analizar el total de gastos como porcentaje del PIB, también se produjo un aumento hasta situarse en el 13,3%.

La tasa de soporte es una medida de la sostenibilidad del sistema. Mide la relación entre quienes aportan y quienes cobran prestaciones de la Seguridad Social. En 2023 continúa incrementándose, acumulando tres años consecutivos tras la caída en el año 2020.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# | Salarios



## El salario mínimo sube un 5% en 2024, casi 752 euros más al año

### SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

	Euros/mes	Var. %	Var. absoluta
2013	645,3	0,6%	3,9
2014	645,3	0,0%	0,0
2015	648,6	0,5%	3,3
2016	655,2	1,0%	6,6
2017	707,6	8,0%	52,4
2018	735,9	4,0%	28,3
2019	900,0	22,3%	164,1
2020	950,0	5,6%	50,0
2021 (1)	965,0	1,6%	15,0
2022	1.000,0	3,6%	35,0
2023	1.080,0	8,0%	80,0
2024	1.134,0	5,0%	54,0

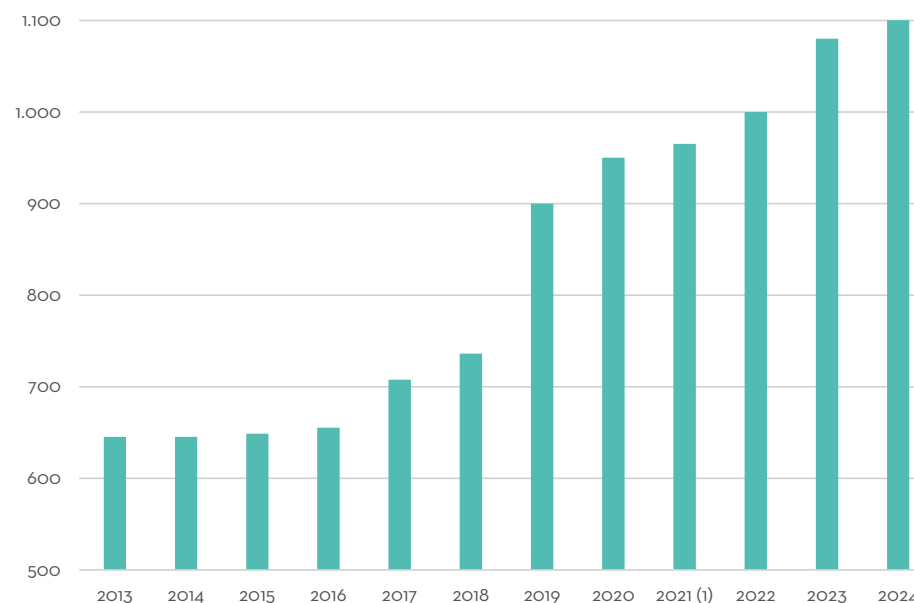
(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El salario mínimo interprofesional crece a ritmos más acelerados entre 2016 y 2019. En 2023, el SMI crece un 8%, que es el mayor crecimiento interanual desde 2018 (+22,3%) y el mismo que hubo en 2016. Este incremento suponen 80 euros más que en 2022.

### SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Euros por mes



(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Además, en 2024 se ha producido una nueva subida, que sitúa el SMI en 1.134 euros (+5% interanual). Este nuevo incremento suponen 54 euros más que en 2023, es decir, 751,94 euros más al año (14 pagas).

# El salario medio español se encuentra a casi 850 euros de distancia del de la media para la UE

## SALARIO MEDIO MENSUAL EN 2023: ESPAÑA Y PAÍSES DE LA UE

Menos de 1.500		1.500 a 2.000		2.000 a 3.000		3.000 a 5.000		5.000 y +	
<b>Euros por mes</b>									
Bulgaria	1.041	Letonia	1.632	Eslovenia	2.107	Francia	3.842	Irlanda	4.837
Rumanía	1.349	Grecia	1.743	Malta	2.119	Suecia	4.341	Bélgica	5.061
Croacia	1.390	Rep. Checa	1.783	Chipre	2.124	Finlandia	4.582	Alemania	5.106
Eslovaquia	1.398	Estonia	1.825	<b>España</b>	<b>2.466</b>	Austria	4.837	Holanda	5.170
Hungría	1.494	Portugal	1.911	Italia	2.982			Dinamarca	5.433
Polonia	1.498	Lituania	1.950					Luxemburgo	6.266
<b>Diferencia % con España</b>									
Bulgaria	-57,8%	Letonia	-33,8%	Eslovenia	-14,6%	Francia	55,8%	Irlanda	96,1%
Rumanía	-45,3%	Grecia	-29,3%	Malta	-14,1%	Suecia	76,0%	Bélgica	105,2%
Croacia	-43,7%	Rep. Checa	-27,7%	Chipre	-13,9%	Finlandia	85,8%	Alemania	107,0%
Eslovaquia	-43,3%	Estonia	-26,0%	España		Austria	96,1%	Holanda	109,6%
Hungría	-39,4%	Portugal	-22,5%	Italia	20,9%			Dinamarca	120,3%
Polonia	-39,3%	Lituania	-20,9%					Luxemburgo	154,1%

Nota: salario en términos brutos (es decir, antes de las deducciones y retenciones que correspondan).

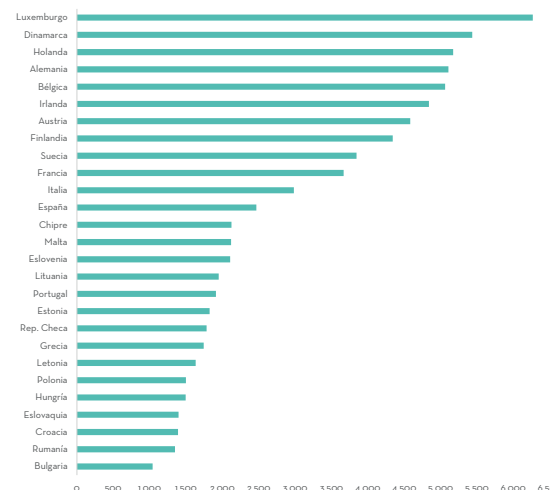
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El salario medio español en términos brutos es de 2.466 euros mensuales. Justo por debajo se encuentra el salario medio de Chipre con 2.124€, es decir, un -13,9% con respecto al de España. Por encima se encuentra el salario de Italia con 2.982€, es decir, un 20,9% más. Si comparamos con Francia, se encuentra un 55,8% por encima del salario medio español.

Dinamarca y Luxemburgo se mantienen con los salarios más altos, mientras que los más bajos son los de Bulgaria y Rumanía. El salario medio de la UE sería de 3.313€/mes, es decir, un 34,3% más que el salario medio español.

## SALARIO MEDIO MENSUAL

Estimaciones para 2023 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Salario medio mensual: los ingresos brutos cubren la remuneración en metálico, pagada durante el año de referencia por el empleador, antes de las deducciones fiscales y las cotizaciones a la seguridad social a cargo de los asalariados y retenida por el empleador. Se incluyen todas las gratificaciones, se paguen regularmente o no (decimotercera o decimocuarta mensualidad, primas de vacaciones, participación en los beneficios, indemnizaciones por vacaciones no disfrutadas, comisiones ocasionales, etc.). Se excluyen las indemnizaciones por despido y los pagos en especie.

# España ocupa el undécimo puesto en productividad en 2023

## SALARIO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA UE

Estimaciones para 2023

País	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)	País	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)
Alemania	5.106	95.705	Holanda	2.107	64.149
Austria	1.041	31.871	Hungría	2.119	65.454
Bélgica	1.494	40.834	Irlanda	2.466	69.871
Bulgaria	1.349	41.573	Italia	2.982	86.592
Chipre	1.498	43.750	Letonia	3.665	98.069
Croacia	1.632	45.603	Lituania	3.842	102.685
Dinamarca	1.398	46.969	Luxemburgo	4.341	105.797
Eslovaquia	1.390	47.153	Malta	5.170	105.927
Eslovenia	1.950	50.438	Polonia	4.582	107.310
España	1.743	52.236	Portugal	5.061	115.968
Estonia	1.911	53.148	Rep. Checa	5.433	124.057
Finlandia	1.825	53.450	Rumanía	4.837	192.877
Francia	1.783	60.867	Suecia	6.266	250.045
Grecia	2.124	63.706			

(1) Salario ordinario mensual (no incluye horas extras, premios ni otros conceptos no mensuales) en términos brutos (antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan).

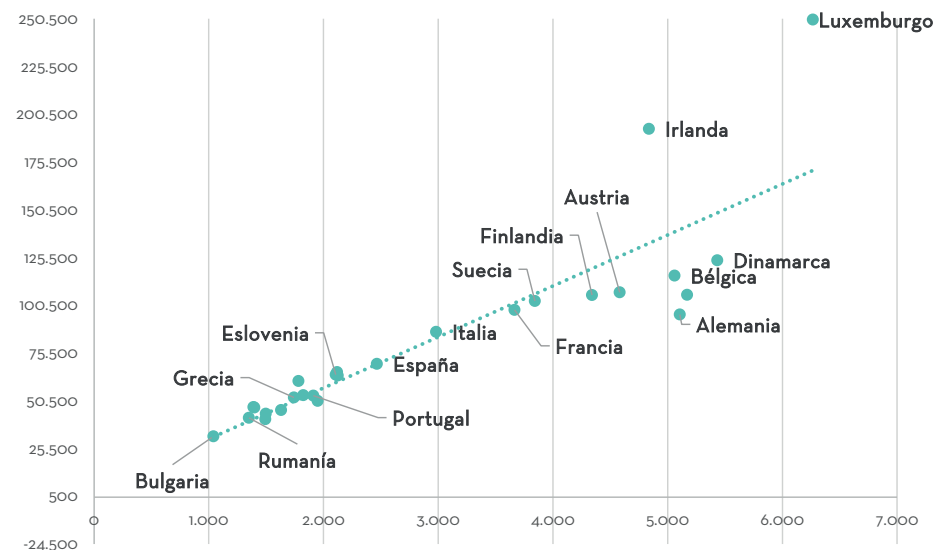
(2) Productividad laboral: PIB por persona ocupada.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos para los países de la UE muestran una correlación positiva entre la productividad laboral media (valor de la producción por persona ocupada; en el gráfico es el PIB por ocupado) y el salario promedio, es decir, que a mayor productividad (eje vertical) le corresponde también mayor salario (eje horizontal).

## SALARIOS Y PRODUCTIVIDAD

Estimaciones para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En el caso de España, la productividad entendida en términos de PIB por persona ocupada se estima en 69.871 euros (+5,8% interanual). Como observamos en el gráfico, la productividad española se encuentra por debajo de la de otros países como Italia (+2,7% interanual), Francia (+5,3% interanual) y Alemania (+5,2% interanual).

# El salario medio ordinario aceleró su crecimiento en 2023

## COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

	Coste laboral total (1)		Salario ordinario (2)	
	euros/mes	Var. %	euros/mes	Var. %
2010	2.527	0,4%	1.615	0,3%
2011	2.557	1,2%	1.631	0,9%
2012	2.540	-0,6%	1.639	0,5%
2013	2.544	0,2%	1.634	-0,3%
2014	2.536	-0,3%	1.634	-0,0%
2015	2.552	0,6%	1.640	0,4%
2016	2.541	-0,4%	1.636	-0,2%
2017	2.547	0,2%	1.639	0,2%
2018	2.573	1,0%	1.658	1,2%
2019	2.631	2,2%	1.694	2,2%
2020	2.573	-2,2%	1.643	-3,0%
2021	2.724	5,9%	1.751	6,6%
2022	2.838	4,2%	1.822	4,0%
2023	2.994	5,5%	1.914	5,1%

(1) Incluye el salario ordinario y todos los costes que supone para el empresario emplear a un trabajador durante un mes (cotizaciones sociales, percepciones no salariales, indemnizaciones, prestaciones sociales, etc.).

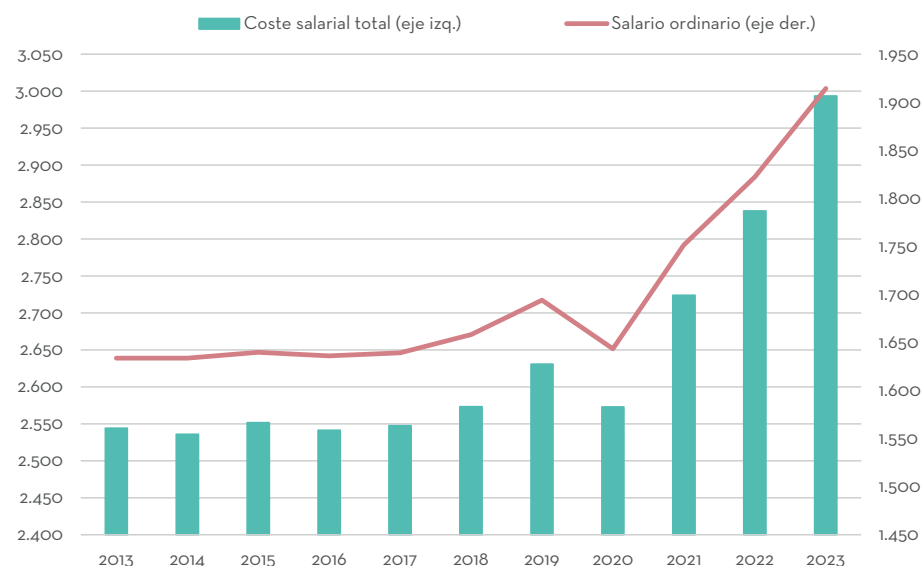
(2) Incluye los pagos de regularidad mensual: salario base, complementos, etc. antes de los descuentos que correspondan (contribuciones a cargo del empleado, impuestos, etc.). No incluye pagos extraordinarios ni atrasados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El salario ordinario bruto aumentó un 5,1% en 2023. Este crecimiento es superior al del año 2022 e inferior al del 2021. Debemos tener en cuenta que éstos últimos se encuentran distorsionados por la reducción del número de asalariados en ERTE (de media anual, 1,5 millones en 2020, 432.300 en 2021, 47.600 en 2022 y 14.600 en 2023).

## COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Nota: Las personas en ERTE computan como "ocupados", motivo por el cual las prestaciones que reciben (que salvo que sean complementadas por sus empleadores, son inferiores a sus salarios) se consideran "salarios". De ahí que un aumento significativo de la cantidad de asalariados en ERTE reduzca el salario promedio (como ocurrió en 2020), mientras que su reducción ejerza una influencia ascendente (como en 2021 y 2022).

## El poder adquisitivo del salario en 2023 es el tercero más bajo de los últimos 23 años, sólo por encima del de 2020 y 2022

### SALARIO NOMINAL Y SALARIO REAL (PODER DE COMPRA)

	Salario nominal (1)		Salario real (2)	
	euros/mes	Var. %	euros de 2010/mes	Var. %
2010	1.615	0,3%	1.616	-1,5%
2011	1.631	0,9%	1.580	-2,2%
2012	1.639	0,5%	1.551	-1,9%
2013	1.634	-0,3%	1.524	-1,7%
2014	1.634	-0,0%	1.526	0,1%
2015	1.640	0,4%	1.540	0,9%
2016	1.636	-0,2%	1.539	-0,0%
2017	1.639	0,2%	1.513	-1,7%
2018	1.658	1,2%	1.505	-0,5%
2019	1.694	2,2%	1.527	1,4%
2020	1.643	-3,0%	1.486	-2,7%
2021	1.751	6,6%	1.536	3,4%
2022	1.822	4,0%	1.474	-4,0%
2023	1.914	5,1%	1.492	1,2%

(1) Salario nominal: es el salario ordinario mensual del cuadro anterior.

(2) Salario real o poder de compra: es el salario nominal expresado en euros de un mismo poder adquisitivo, en este caso, del 2010 (es decir, es el salario nominal corregido de los cambios en el IPC).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

### PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Euros de 2010 por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Cuando se corrige el salario nominal (es decir, el salario ordinario mensual expresado en euros) de las variaciones del IPC, se obtiene el salario real. El salario real permite conocer las variaciones en el poder de compra del salario nominal.

Tras el estallido inflacionario del 2022, que produjo un descenso del 4% en el poder de compra, se produce un incremento del 1,2% en 2023. Sin embargo, al analizar las cifras para años anteriores (año 2000 en adelante), observamos que la cantidad de mercancías y servicios que se pudieron comprar con el salario medio de 2023 sólo supera a la del año 2020 y 2022.

# El poder de compra del salario medio aumenta en 2023 para la mayoría de países

## PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Salario medio ordinario expresado en euros de 2010

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	Holanda
<b>Euros de 2010 por mes</b>								
2010	2.062	3.473	2.889	2.350	760	1.377	3.213	3.767
2011	2.060	3.516	2.889	2.334	753	1.303	3.422	3.763
2012	2.041	3.529	2.878	2.304	743	1.333	3.626	3.690
2013	2.020	3.511	2.887	2.316	761	1.373	3.728	3.697
2014	2.037	3.570	2.918	2.340	815	1.350	3.626	3.717
2015	2.072	3.632	2.974	2.353	850	1.348	3.553	3.799
2016	2.077	3.694	2.957	2.361	845	1.355	3.562	3.840
2017	2.043	3.693	2.937	2.334	912	1.365	3.524	3.846
2018	2.036	3.739	2.921	2.327	962	1.402	3.331	3.841
2019	2.049	3.786	2.918	2.341	1.003	1.465	3.226	3.840
2020	1.960	3.717	2.795	2.409	988	1.489	3.301	3.923
2021	2.016	3.728	2.867	2.349	947	1.535	3.410	3.898
2022	1.914	3.575	2.852	2.283	928	1.483	3.128	3.592
2023*	1.932	3.753	2.858	2.280	966	1.496	2.927	3.723
<b>Variación %</b>								
2013	-1,0%	-0,5%	0,3%	0,5%	2,5%	3,0%	2,8%	0,2%
2014	0,8%	1,7%	1,1%	1,0%	7,1%	-1,7%	-2,7%	0,5%
2015	1,7%	1,7%	1,9%	0,6%	4,4%	-0,2%	-2,0%	2,2%
2016	0,2%	1,7%	-0,6%	0,3%	-0,6%	0,6%	0,2%	1,1%
2017	-1,6%	-0,0%	-0,7%	-1,1%	7,9%	0,7%	-1,1%	0,2%
2018	-0,3%	1,2%	-0,5%	-0,3%	5,6%	2,7%	-5,5%	-0,1%
2019	0,6%	1,3%	-0,1%	0,6%	4,2%	4,5%	-3,2%	-0,0%
2020	-4,3%	-1,8%	-4,2%	2,9%	-1,5%	1,6%	2,3%	2,1%
2021	2,8%	0,3%	2,6%	-2,5%	-4,2%	3,1%	3,3%	-0,6%
2022	-5,0%	-4,1%	-0,5%	-2,8%	-2,1%	-3,4%	-8,3%	-7,8%
2023*	0,9%	5,0%	0,2%	-0,2%	4,1%	0,8%	-6,4%	3,6%

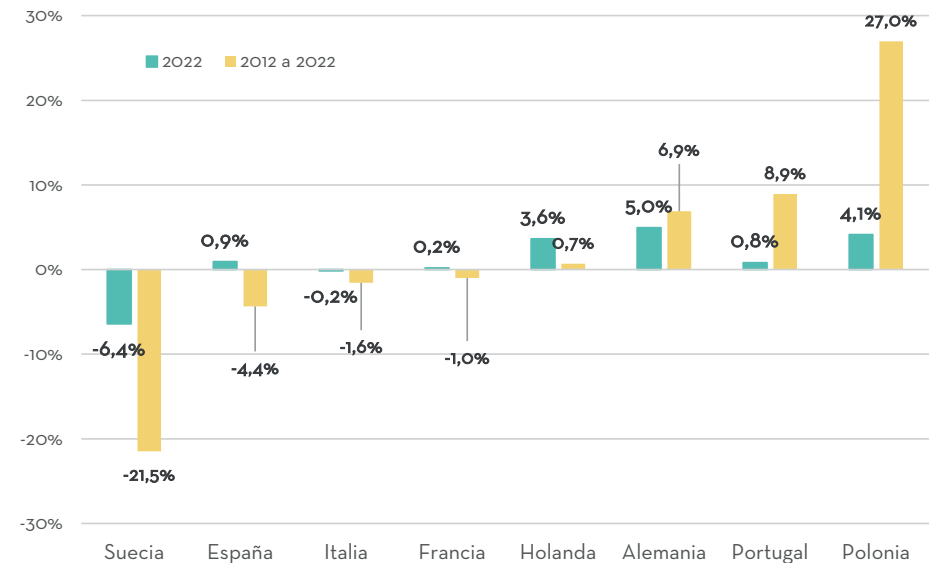
Nota: para expresar el salario de cada año en euros de 2010 se corrige por las variaciones del IPC. De esa forma, toda la serie de datos se expresa en una moneda del mismo poder de compra.

Nota: Estimaciones para 2023. Salario en términos brutos (es decir, antes de las deducciones y retenciones que correspondan) para una persona soltera sin hijos. Se incluyen todos los pagos, se paguen regularmente o no (decimotercera o decimocuarta mensualidad, primas de vacaciones, participación en los beneficios, indemnizaciones por vacaciones no disfrutadas, comisiones ocasionales, etc.). Se excluyen las indemnizaciones por despido y los pagos en especie.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## VARIACIÓN DEL PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

2023 y variación en el período 2013-2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los países más grandes de la UE vieron caer el poder de compra de sus respectivos salarios medios en 2022, mientras que en 2023 se produce una ganancia generalizada con excepción de Italia y Suecia. Si comparamos con los datos de hace diez años, la variación del poder adquisitivo sería favorable para Polonia, Portugal, Alemania y Holanda, mientras que Francia, Italia,

España y Suecia habrían reducido su capacidad adquisitiva.

Nota: Los datos de 2023 son estimaciones basadas en los últimos datos disponibles.

## La relación entre el salario mínimo y el salario medio se encuentra sólo por debajo de la 2020

### RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y MEDIO

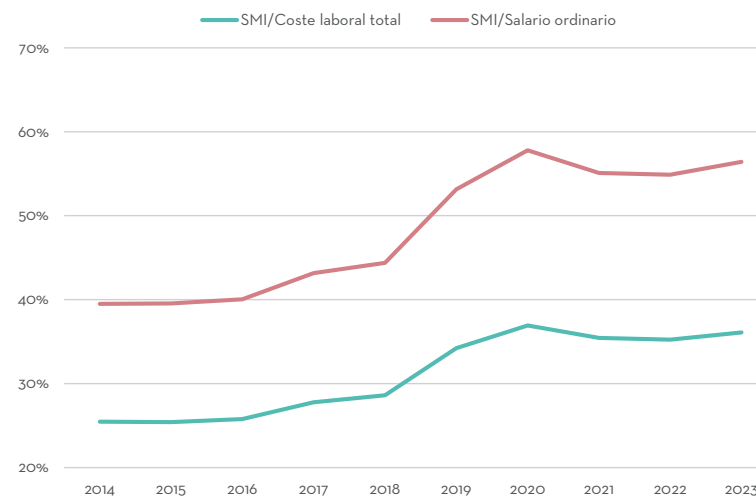
	Salario mínimo/ coste laboral total	Salario mínimo/ salario ordinario
2013	25,4%	39,5%
2014	25,4%	39,5%
2015	25,4%	39,6%
2016	25,8%	40,0%
2017	27,8%	43,2%
2018	28,6%	44,4%
2019	34,2%	53,1%
2020	36,9%	57,8%
2021	35,4%	55,1%
2022	35,2%	54,9%
2023	36,1%	56,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023, el salario mínimo supone el 56,4% del salario medio ordinario. Es de dalto más alto de la serie histórica, sólo por detrás de la cifra para el año 2020. Para hacer una comparación, recordamos que entre 1990 y 2016, el salario mínimo osciló entre el 35% y el 40% del salario

### RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y SALARIO MEDIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

medio ordinario. Este incremento en los últimos años se debe principalmente al rápido aumento del salario mínimo interprofesional.

# Los salarios de los asalariados que menos cobran crecen un 64,4% con respecto a hace 10 años

## SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos cobra hasta el de mayor salario

Euros por mes	Decil									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2012	426	840	1.122	1.322	1.493	1.685	1.943	2.304	2.852	4.515
2013	414	812	1.103	1.319	1.503	1.704	1.979	2.364	2.916	4.575
2014	411	820	1.101	1.315	1.503	1.715	1.997	2.386	2.947	4.617
2015	420	829	1.102	1.311	1.498	1.704	1.960	2.364	2.964	4.785
2016	463	857	1.118	1.325	1.498	1.704	1.969	2.355	2.922	4.569
2017	464	864	1.122	1.323	1.498	1.698	1.970	2.363	2.955	4.631
2018	480	905	1.157	1.357	1.547	1.753	2.017	2.422	3.006	4.800
2019	532	995	1.222	1.418	1.595	1.794	2.058	2.447	3.035	4.725
2020	521	1.007	1.237	1.423	1.607	1.817	2.107	2.541	3.160	4.964
2021	571	1.043	1.268	1.462	1.657	1.874	2.163	2.576	3.160	5.093
2022	623	1.139	1.346	1.529	1.717	1.924	2.196	2.602	3.188	5.019
2023*	681	1.222	1.413	1.590	1.777	1.978	2.237	2.632	3.206	5.014
Variación %	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2012	-8,4%	-2,7%	-0,6%	0,9%	0,5%	0,4%	0,9%	0,6%	0,1%	2,2%
2013	-2,6%	-3,3%	-1,6%	-0,3%	0,7%	1,1%	1,8%	2,6%	2,3%	1,3%
2014	-0,8%	0,9%	-0,2%	-0,2%	-0,0%	0,7%	0,9%	0,9%	1,1%	0,9%
2015	2,2%	1,1%	0,1%	-0,3%	-0,4%	-0,7%	-1,8%	-1,0%	0,6%	3,6%
2016	10,2%	3,4%	1,5%	1,1%	0,0%	0,0%	0,5%	-0,4%	-1,4%	-4,5%
2017	0,4%	0,8%	0,3%	-0,2%	-0,0%	-0,3%	0,0%	0,3%	1,1%	1,4%
2018	3,4%	4,7%	3,1%	2,6%	3,3%	3,2%	2,4%	2,5%	1,7%	3,6%
2019	10,9%	9,9%	5,7%	4,5%	3,1%	2,3%	2,0%	1,0%	1,0%	-1,5%
2020	-2,1%	1,2%	1,2%	0,4%	0,7%	1,3%	2,4%	3,9%	4,1%	5,0%
2021	9,4%	3,6%	2,5%	2,7%	3,1%	3,1%	2,7%	1,4%	-0,0%	2,6%
2022	9,3%	9,2%	6,2%	4,6%	3,6%	2,7%	1,5%	1,0%	0,9%	-1,4%
2023	9,3%	7,3%	5,0%	4,0%	3,5%	2,8%	1,9%	1,1%	0,6%	-0,1%

Nota: valores expresados en términos brutos (antes de retenciones y deducciones).

Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario. Nota\*: Estimaciones para 2023.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2022 se produjo un aumento para los deciles más bajos que fue reduciéndose a medida que subimos de decil. Así, el decil 1 obtuvo un aumento del 9,3%, el más alto. Le siguió el decil 2 con un aumento del 9,2% y, más alejado, el decil 3 con un aumento del 6,2%. El decil 9 es el que menos aumentó con un +0,9%, mientras que el decil 10 obtuvo una reducción del 1,4%.

## SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Datos de euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Teniendo en cuenta los datos de los últimos años, en 2023 continuaría este aumento para los deciles más bajos que se reduce progresivamente conforme se sube de decil, llegando a caer el salario medio para el decil más alto por segundo año consecutivo.

Al comparar con los datos de 2013, el salario del decil 1 es el que más ha aumentado con un +64,4%.

## La disparidad salarial continúa disminuyendo desde 2020

### INDICADORES DE DISPARIDAD SALARIAL

Relación entre salarios medios de deciles seleccionados

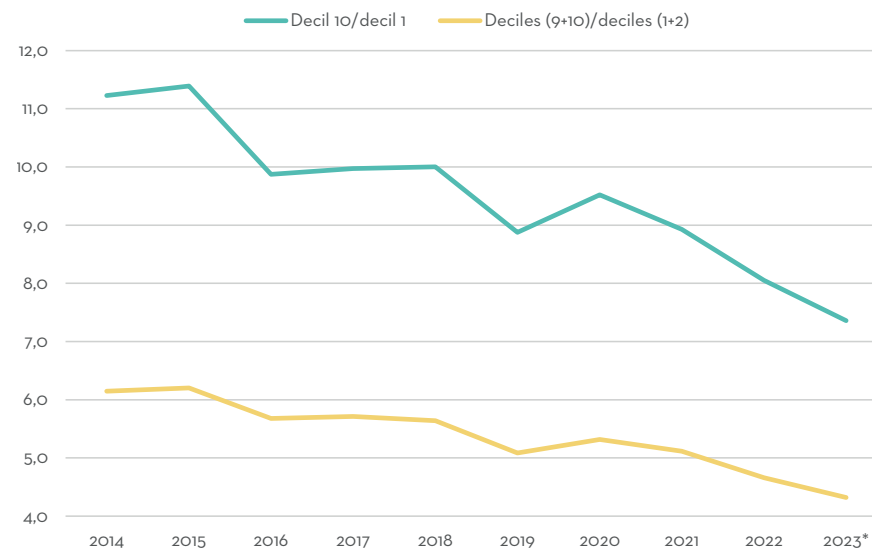
	Decil 10/ decil 1	Decil 9/ decil 2	Deciles (9 + 10)/ deciles (1+2)	Deciles (8 + 9 + 10)/ deciles (1 + 2 + 3)
2012	10,61	3,39	5,82	4,05
2013	11,04	3,59	6,11	4,23
2014	11,23	3,60	6,15	4,27
2015	11,39	3,58	6,20	4,30
2016	9,87	3,41	5,68	4,04
2017	9,97	3,42	5,71	4,06
2018	10,00	3,32	5,64	4,02
2019	8,88	3,05	5,08	3,71
2020	9,52	3,14	5,32	3,86
2021	8,93	3,03	5,12	3,76
2022	8,05	2,80	4,66	3,48
2023*	7,36	2,62	4,32	3,27

Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.

Nota\*: Estimaciones para 2023.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

### RELACIÓN ENTRE SALARIOS DE DECILES SELECCIONADOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2020 hubo un aumento de la disparidad salarial que volvió a reducirse en 2021 y 2022. No obstante, la mayor brecha de los últimos 12 años se produjo en 2015, donde el mayor salario

resultaba 11,4 veces mayor al más bajo. En 2022 esa diferencia se redujo hasta 8 veces y podría disminuir hasta el 7,4 en 2023.

# El salario medio aumenta casi un 20% en las empresas pequeñas en los últimos 10 años

## SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

	Asalariados			Total
	1 a 49	50 a 199	200 y +	
<b>Euros por mes</b>				
2013	1.357	1.714	2.007	1.634
2014	1.355	1.717	2.008	1.634
2015	1.362	1.731	2.004	1.640
2016	1.356	1.737	1.996	1.636
2017	1.369	1.739	1.985	1.639
2018	1.391	1.755	1.995	1.658
2019	1.424	1.789	2.026	1.694
2020	1.340	1.738	2.005	1.643
2021	1.469	1.846	2.071	1.751
2022	1.549	1.919	2.127	1.822
2023	1.626	2.012	2.231	1.914
<b>Variación %</b>				
2013	-0,7%	0,1%	-0,3%	-0,3%
2014	-0,2%	0,1%	0,1%	-0,0%
2015	0,5%	0,8%	-0,2%	0,4%
2016	-0,4%	0,3%	-0,4%	-0,2%
2017	1,0%	0,1%	-0,5%	0,2%
2018	1,6%	0,9%	0,5%	1,2%
2019	2,4%	2,0%	1,6%	2,2%
2020	-5,9%	-2,9%	-1,0%	-3,0%
2021	9,6%	6,2%	3,3%	6,6%
2022	5,5%	4,0%	2,7%	4,0%
2023*	5,0%	4,8%	4,9%	5,1%

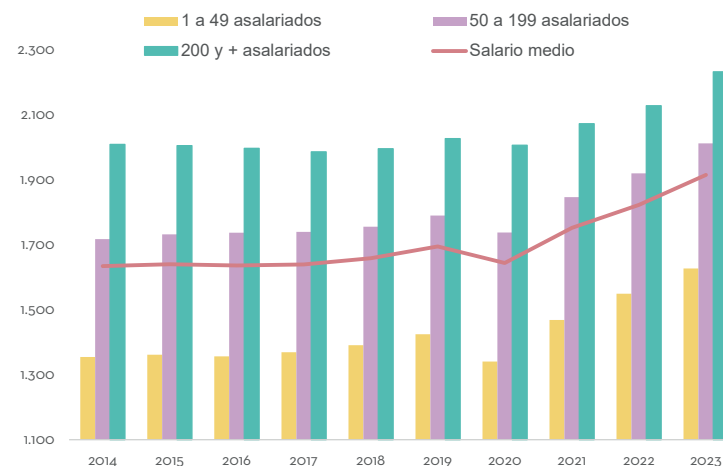
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El salario medio de las empresas más pequeñas fue el que más aumentó en 2021 y 2022, mientras que en este último año se reducen las diferencias con respecto al crecimiento de las empresas de tamaño medio y grandes. Estas últimas son las que más aceleran su ritmo de crecimiento con respecto a años anteriores.

Si nos remontamos al 2013, las empresas de tamaño pequeño han aumentado un 19,7% sus salarios medios, mientras que las empresas de tamaño medio lo hacen en un 17,3% y las grandes en un 11,2%.

## SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Nota: En el 2020 las pequeñas empresas tuvieron una mayor proporción de sus asalariados en ERTE y no suplementaron, al menos en la misma medida que las empresas más grandes, los ingresos más reducidos de los empleados que pasaron a tal situación. Además, el incremento del salario mínimo tiene un mayor impacto en las escalas salariales de las empresas pequeñas, al ser su salario medio inferior. Por ello, en los últimos años se produce mayor incremento para las empresas más pequeñas.

# El aumento del salario de los Servicios volvió a ser el de mayor crecimiento

## SALARIO MEDIO POR SECTOR

	Industria	Construcción	Servicios	Total
<b>Euros por mes</b>				
2013	1.860	1.613	1.591	1.634
2014	1.893	1.628	1.585	1.634
2015	1.894	1.630	1.593	1.640
2016	1.898	1.607	1.590	1.636
2017	1.909	1.606	1.592	1.639
2018	1.926	1.618	1.613	1.658
2019	1.949	1.642	1.652	1.694
2020	1.879	1.625	1.603	1.643
2021	1.973	1.701	1.716	1.751
2022	2.040	1.751	1.790	1.822
2023	2.140	1.830	1.882	1.914
<b>Variación %</b>				
2013	1,6%	0,4%	-0,8%	-0,3%
2014	1,7%	1,0%	-0,4%	-0,0%
2015	0,1%	0,1%	0,5%	0,4%
2016	0,2%	-1,4%	-0,2%	-0,2%
2017	0,6%	-0,0%	0,1%	0,2%
2018	0,9%	0,7%	1,3%	1,2%
2019	1,2%	1,5%	2,5%	2,2%
2020	-3,6%	-1,0%	-3,0%	-3,0%
2021	5,1%	4,7%	7,0%	6,6%
2022	3,4%	2,9%	4,3%	4,0%
2023*	4,9%	4,5%	5,2%	5,1%

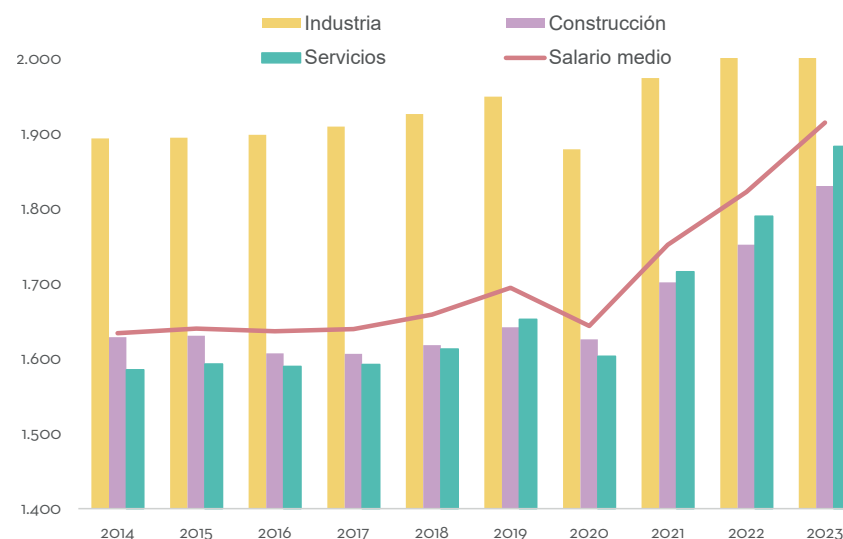
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por tercer año consecutivo, el salario medio de los Servicios fue el que más aumentó.

De esa forma, se alargó a seis la serie de años consecutivos en que se reduce la diferencia entre

## SALARIO MEDIO POR SECTOR

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

el salario medio industrial (el más elevado) y el mismo de los servicios. En 2017 el primero era un 19,9% superior al segundo; en 2023, esa ventaja se redujo a 13,7%.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Negociación colectiva y conflictividad laboral

# El número de convenios colectivos disminuye por sexto año consecutivo

## CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Convenios colectivos			Trabajadores afectados			Trab. afectados/convenio		
	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior
	Número			Miles			Número		
2013	4.589	3.395	1.194	10.265,4	932,7	9.332,7	2.237	275	7.816
2014	5.185	4.004	1.181	10.304,7	867,2	9.437,5	1.987	217	7.991
2015	5.642	4.493	1.149	10.227,3	846,9	9.380,3	1.813	188	8.164
2016	5.640	4.471	1.169	10.738,6	804,3	9.934,3	1.904	180	8.498
2017	5.741	4.555	1.186	10.855,3	822,8	10.032,5	1.891	181	8.459
2018	5.589	4.413	1.176	11.423,7	857,7	10.565,9	2.044	194	8.985
2019	5.539	4.384	1.155	11.397,6	921,2	10.476,4	2.058	210	9.070
2020	4.915	3.849	1.066	10.700,8	787,8	9.912,9	2.177	205	9.299
2021	4.727	3.640	1.087	11.543,2	807,0	10.736,2	2.442	222	9.877
2022	4.264	3.187	1.077	12.411,5	743,8	11.667,7	2.911	233	10.834
2023	3.512	2.534	978	10.952,5	626,3	10.326,2	3.119	247	10.559
<b>Variación %</b>									
2013	4,9%	5,0%	4,6%	1,6%	0,8%	1,7%	-3,1%	-4,0%	-2,7%
2014	13,0%	17,9%	-1,1%	0,4%	-7,0%	1,1%	-11,2%	-21,2%	2,2%
2015	8,8%	12,2%	-2,7%	-0,8%	-2,3%	-0,6%	-8,8%	-13,0%	2,2%
2016	-0,0%	-0,5%	1,7%	5,0%	-5,0%	5,9%	5,0%	-4,6%	4,1%
2017	1,8%	1,9%	1,5%	1,1%	2,3%	1,0%	-0,7%	0,4%	-0,5%
2018	-2,6%	-3,1%	-0,8%	5,2%	4,2%	5,3%	8,1%	7,6%	6,2%
2019	-0,9%	-0,7%	-1,8%	-0,2%	7,4%	-0,8%	0,7%	8,1%	1,0%
2020	-11,3%	-12,2%	-7,7%	-8,1%	-14,5%	-5,4%	5,8%	-2,6%	2,5%
2021	-3,8%	-5,4%	2,0%	7,9%	2,4%	8,3%	12,2%	8,3%	6,2%
2022	-9,8%	-12,4%	-0,9%	7,5%	-7,8%	8,7%	19,2%	5,3%	9,7%
2023	-17,6%	-20,5%	-9,2%	-11,8%	-15,8%	-11,5%	7,1%	5,9%	-2,5%

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.  
Trabajadores afectados en miles.

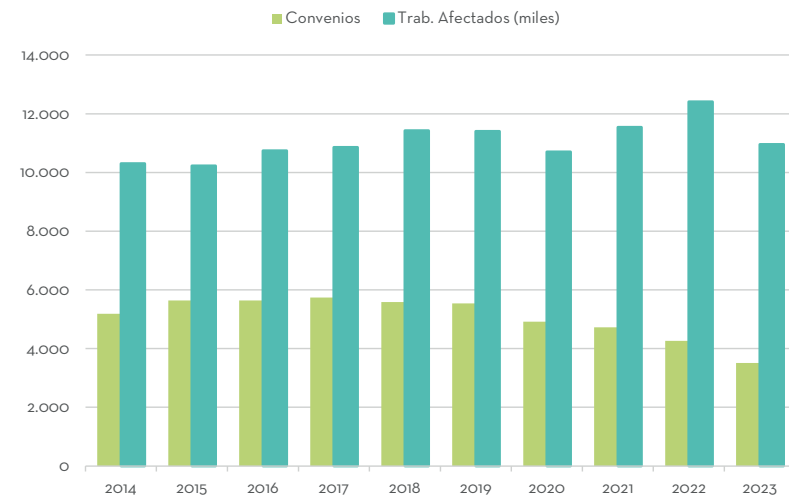
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Continúa desde 2018 una tendencia hacia una menor cantidad de convenios colectivos, pero con un mayor alcance individual. Así, el número de convenios colectivos en 2023 disminuye un 17,6% con respecto al año anterior, aunque son los del ámbito de la empresa los que lo hacen en mayor medida (-20,5%). Se acumulan así seis años consecutivos de descenso.

## CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

Datos en miles



Los datos de 2021 y 2022 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al mismo tiempo, el número medio de trabajadores afectados por cada convenio colectivo acumula seis años seguidos de aumentos. Si en 2017, de media, cada convenio afectaba a 1.900 trabajadores, en 2023 alcanzó a más de 3.100.

El número de trabajadores afectados por convenios colectivos se reduce en cambio un 11,8% con respecto a 2022, hasta situarse en los 10,9 millones de asalariados afectados.

# España es uno de los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado

## % DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

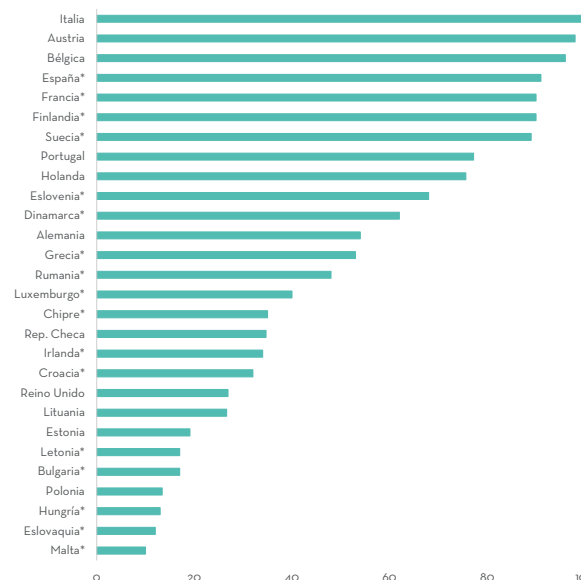
Datos para 2019; sector privado con 10 o más trabajadores

País	%	País	%
Alemania	54	Holanda	76
Austria	98	Hungría*	13
Bélgica	96	Irlanda*	34
Bulgaria*	17	Italia	100
Chipre*	35	Letonia*	17
Croacia*	32	Lituania	27
Dinamarca*	62	Luxemburgo*	40
Eslovaquia*	12	Malta*	10
Eslovenia*	68	Polonia	13
<b>España*</b>	<b>91</b>	Portugal	77
Estonia	19	Reino Unido	27
Finlandia*	90	Rep. Checa	35
Francia*	90	Rumania*	48
Grecia*	53	Suecia*	89

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

## % DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

Datos para 2021; sector privado con 10 o más trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

Dado que los datos provienen de diferentes fuentes y pueden pertenecer a años anteriores al 2021, las comparaciones entre países deben hacerse con precaución. No obstante, España

es uno de los seis países de la UE-27 en donde la proporción de asalariados del sector privado cubiertos por un convenio colectivo supera el 90%.

# El grado de conflictividad laboral mantiene disparidad entre países. España ocupa el sexto lugar en días perdidos por huelga

## HUELGAS EN LA UE + REINO UNIDO

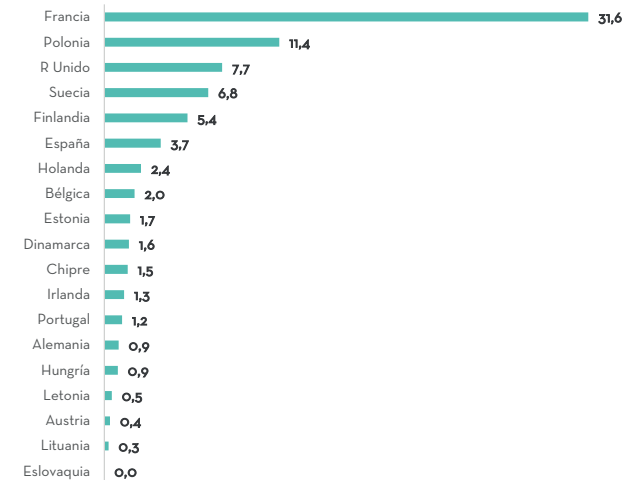
Datos para 2022 o año más reciente

	Días perdidos (unidades)	Huelguistas (miles)	Días perdidos p/huelguista (unidades)	Huelguistas cada 10.000 trab. (unidades)
Austria	1.973	5,3	0,4	12
Bélgica	422.249	214,0	2,0	450
Chipre	4.970	3,3	1,5	72
Dinamarca	8.500	5,3	1,6	19
Estonia	42	0,0	1,7	0
Finlandia	962.605	177,6	5,4	673
Francia	1.904.263	60,4	31,6	21
Alemania	266.694	284,9	0,9	67
Hungría	33.905	38,4	0,9	82
Irlanda	5.256	4,1	1,3	16
Letonia	93	0,2	0,5	2
Lituania	1.874	6,8	0,3	49
Holanda	39.400	16,5	2,4	17
Polonia	43.390	3,8	11,4	2
Portugal	33.444	29,1	1,2	60
Eslovaquia	0	0,0	0,0	0
<b>España</b>	<b>709.099</b>	<b>192,8</b>	<b>3,7</b>	<b>95</b>
Suecia	5.240	0,8	6,8	1
R Unido	2.518.000	327,7	7,7	282

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

## DÍAS PERDIDOS POR HUELGA

Media por huelguista (1); datos para 2022 o año más reciente



(1) Variable que aproxima la duración media de cada huelga.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

Los datos de la Organización Internacional del Trabajo muestran una amplia disparidad en los días de trabajo perdidos por huelguista. Mientras que Austria, Alemania, Hungría y Letonia, entre otros, presentan menos de un día perdido por huelguista, hay al mismo tiempo países como Francia, Polonia o Reino Unido, donde las cifras superan los 7 días perdidos. Se observa un especial incremento en Francia debido a la disminución de huelguistas con respecto al año anterior que no ha ido de la mano con una disminución significativa del número de días perdidos, lo que incrementa su cifra hasta los 31,6 días perdidos por huelguista.

En cuanto a número de días perdidos, en 2022 (últimos datos disponibles) destaca el caso de Reino Unido con 2.518.000 días perdidos, pero también se incrementan en otros países como Polonia, Irlanda, Francia o España. Ésta última disminuye además su número de huelguistas, lo que origina un mayor número de días perdidos por huelguista en comparación con el año anterior.

# Solo 1 de cada 6 asalariados de la OCDE está afiliado a un sindicato

## % DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2020 o año más reciente

País	%	País	%
Australia	13,7	Corea del Sur	11,6
Austria	26,3	Letonia	11,6
Bélgica	49,1	Lituania	7,4
Canadá	27,2	Luxemburgo	28,2
Rep. Checa	11,4	México	12,4
Dinamarca	67,0	Holanda	15,4
Estonia	6,0	Polonia	13,4
Finlandia	58,8	Portugal	15,3
Francia	10,8	Eslovaquia	11,3
Alemania	16,3	<b>España</b>	<b>12,5</b>
Grecia	19,0	Suecia	65,2
Hungría	8,3	Suiza	14,4
Irlanda	26,2	Reino Unido	23,5
Italia	32,5	EE.UU.	10,3
Japón	16,8	<b>Media OCDE</b>	<b>15,8</b>

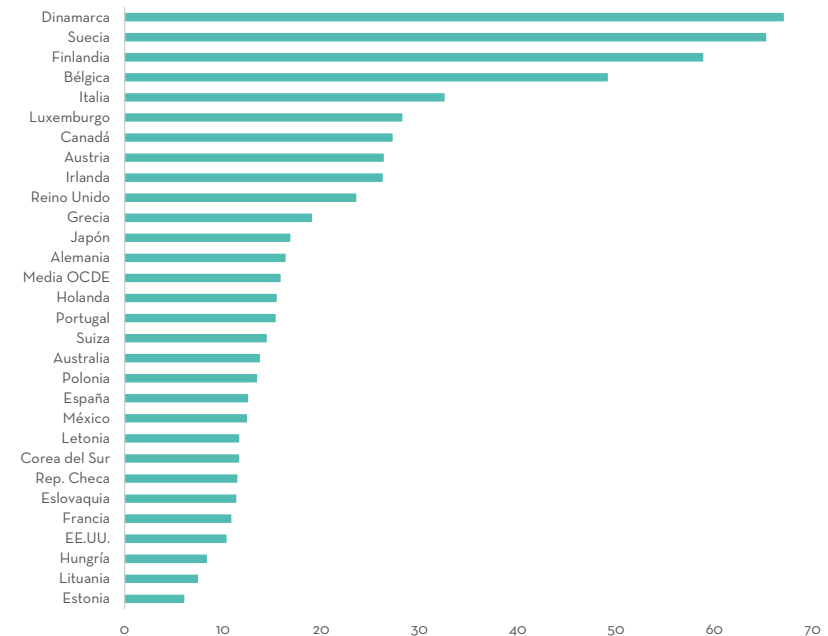
Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

Entre los países de la OCDE, es también muy amplio el rango de la proporción de asalariados que está afiliado a un sindicato.

En España la afiliación está por debajo de la media, con solo 1 de cada 8 asalariados afiliado a una organización sindical. Dinamarca y Suecia son los que obtienen el porcentaje más alto, con

## % DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2020 o año más reciente



Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

2 de cada 3 asalariados afiliados a un sindicato. En cambio, hay tres países (Estonia, Lituania y Hungría) donde la afiliación no alcanza al 10%. No obstante, debemos realizar las comparaciones entre países con precaución, ya que pueden pertenecer a diferentes periodos temporales.

# Hostelería pierde un 20,9% de trabajadores cubiertos por convenios en 2023

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN DE ACTIVIDAD

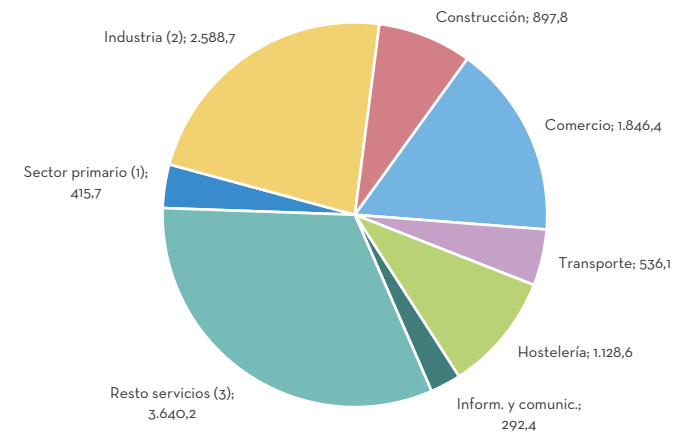
	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de trabajadores por año de efectos económicos</b>									
2013	644,1	2.334,8	867,7	1.634,6	423,3	848,2	151,0	3.361,7	10.265,4
2014	743,8	2.343,9	815,6	1.926,4	406,0	806,8	150,8	3.111,5	10.304,7
2015	677,3	2.444,1	714,7	1.952,2	467,1	903,3	127,4	2.941,3	10.227,3
2016	657,5	2.494,7	607,5	1.975,0	465,1	1.025,5	141,9	3.371,3	10.738,6
2017	686,4	2.566,5	851,1	1.842,0	476,9	988,6	276,6	3.167,2	10.855,3
2018	693,2	2.636,2	858,2	1.978,6	560,5	1.171,6	278,3	3.447,0	11.423,7
2019	494,7	2.661,5	811,9	1.914,7	550,7	1.075,2	280,1	3.609,0	11.397,6
2020	564,2	2.781,2	772,5	1.677,4	512,4	947,3	77,9	3.367,8	10.700,8
2021	469,5	2.852,6	784,2	1.943,0	488,3	994,9	131,1	3.879,7	11.543,2
2022	476,0	2.809,5	911,3	2.128,6	515,2	1.427,5	307,3	3.951,1	12.524,6
2023	415,7	2.588,7	897,8	1.846,4	536,1	1.128,6	292,4	3.640,2	11.345,9
<b>Variación %</b>									
2013	-17,4%	3,5%	17,1%	-5,3%	-0,6%	-2,4%	45,8%	5,1%	1,6%
2014	15,5%	0,4%	-6,0%	17,8%	-4,1%	-4,9%	-0,2%	-7,4%	0,4%
2015	-8,9%	4,3%	-12,4%	1,3%	15,0%	12,0%	-15,5%	-5,5%	-0,8%
2016	-2,9%	2,1%	-15,0%	1,2%	-0,4%	13,5%	11,4%	14,6%	5,0%
2017	4,4%	2,9%	40,1%	-6,7%	2,5%	-3,6%	94,9%	-6,1%	1,1%
2018	1,0%	2,7%	-22,7%	7,4%	17,5%	18,5%	0,6%	8,8%	5,2%
2019	-28,6%	1,0%	23,4%	-3,2%	-1,7%	-8,2%	0,6%	4,7%	-0,2%
2020	14,0%	4,5%	-4,9%	-12,4%	-7,0%	-11,9%	-72,2%	-6,7%	-6,1%
2021	-16,8%	2,6%	1,5%	15,8%	-4,7%	5,0%	68,3%	15,2%	7,9%
2022	1,4%	-1,5%	16,2%	9,5%	5,5%	43,5%	134,4%	1,8%	8,5%
2023	-12,7%	-7,9%	-1,5%	-13,2%	4,1%	-20,9%	-4,9%	-7,9%	-9,4%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.  
 (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.  
 (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.  
 Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN

Datos para 2023; miles de trabajadores



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.  
 (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.  
 (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.  
 Los datos son provisionales.

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Se produce un descenso generalizado en el número de trabajadores afectados por convenios en todas las divisiones de actividad analizadas. La única excepción es Transporte, que muestra

un 4,1% de crecimiento en 2023. Además, en el caso de la Industria, ésta disminuye sus cifras por segundo año consecutivo.

Cabe destacar el descenso de Hostelería, que pierde un 20,9% hasta situarse en 1,1 millones de trabajadores, cifra similar a la que obtuvo en 2018. Le sigue la caída de Comercio con un -13,2% que lo sitúa a niveles de 2017.

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL

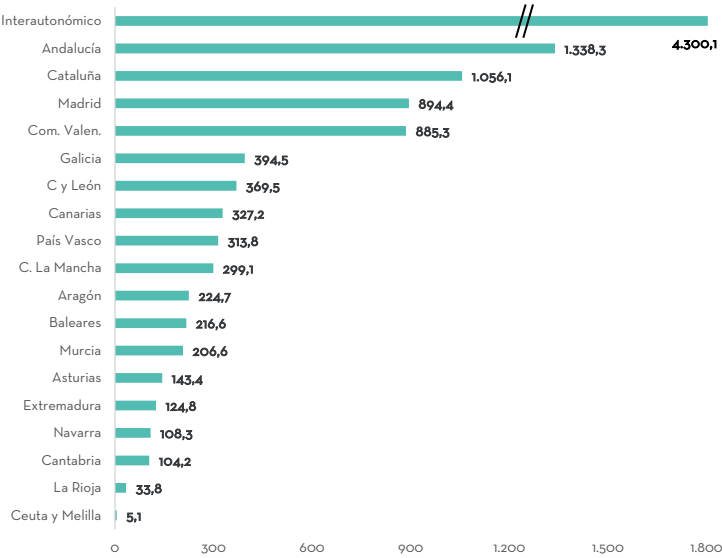
## Los convenios de Cataluña pierden peso y obtienen la peor cifra desde 1983

### TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	Interautonómico	España
<b>Miles de trabajadores</b>																				
2013	1.319,3	200,6	118,7	146,3	301,6	66,0	301,9	234,9	1.123,6	578,6	169,5	319,1	893,0	165,2	72,8	202,2	15,9	6,0	4.030,2	10.265,4
2014	1.297,1	202,6	119,5	204,3	289,1	88,6	306,5	258,6	1.208,5	614,5	168,6	325,8	729,5	159,8	118,4	204,4	24,5	7,6	3.976,7	10.304,7
2015	1.178,8	192,5	106,5	205,9	321,5	85,0	319,5	247,3	1.458,8	601,0	131,1	304,9	686,3	176,0	100,4	210,2	26,7	7,7	3.867,1	10.227,3
2016	1.069,2	203,6	117,2	177,0	298,1	94,5	332,9	274,4	1.600,4	692,6	149,1	296,9	769,6	141,1	122,7	211,0	40,1	9,1	4.164,0	10.738,6
2017	1.255,9	220,5	121,6	177,2	283,7	96,4	343,8	296,4	1.331,9	746,9	156,4	364,7	780,1	163,4	126,5	204,4	44,4	7,9	4.133,2	10.855,3
2018	1.320,4	223,2	119,2	210,3	332,7	96,8	308,9	284,4	1.346,1	788,7	144,9	346,5	1.001,8	143,4	103,3	222,9	48,5	3,2	4.378,4	11.423,7
2019	1.223,1	219,6	114,2	238,3	337,7	101,9	321,3	301,4	1.354,2	782,4	80,7	358,8	983,9	112,9	92,7	255,2	32,0	4,7	4.482,6	11.397,6
2020	1.089,8	252,5	110,6	240,4	239,0	98,9	306,9	274,3	1.302,0	770,8	138,0	264,4	994,5	102,2	108,8	278,7	19,0	4,2	4.105,5	10.700,8
2021	1.173,2	280,8	115,0	225,0	277,1	102,4	328,8	292,2	1.344,5	758,8	101,9	395,6	1.051,3	118,6	97,4	256,4	20,0	5,7	4.598,5	11.543,2
2022	1.354,8	276,5	116,5	112,0	317,6	105,9	349,9	309,9	1.547,0	905,4	195,1	421,0	1.084,1	158,4	116,8	294,1	25,2	6,3	4.828,2	12.524,6
2023	1.338,3	224,7	143,4	216,6	327,2	104,2	369,5	299,1	1.656,1	885,3	124,8	394,5	894,4	206,6	108,3	313,8	33,8	5,1	4.380,1	11.345,9
<b>Variación %</b>																				
2013	8,4%	-3,0%	5,2%	-23,5%	5,8%	23,1%	12,5%	-30,5%	-17,6%	6,4%	36,1%	25,4%	9,2%	18,9%	-25,1%	13,3%	-46,6%	1,1%	6,8%	1,6%
2014	-1,7%	1,0%	0,7%	39,7%	-4,1%	34,2%	1,5%	10,1%	7,6%	6,2%	-8,5%	2,1%	-18,3%	-3,3%	62,7%	1,1%	54,2%	26,8%	-1,3%	0,4%
2015	-9,1%	-5,0%	-10,9%	0,8%	11,2%	-4,1%	4,2%	-4,4%	20,7%	-2,2%	-22,3%	-6,4%	-5,9%	10,2%	-15,2%	2,8%	9,0%	2,2%	-2,8%	-0,8%
2016	-7,9%	5,8%	10,9%	-14,0%	-7,3%	11,2%	4,2%	10,9%	9,7%	15,2%	13,0%	-15,7%	12,2%	-19,9%	22,2%	0,4%	49,9%	18,2%	7,7%	5,0%
2017	15,7%	8,3%	3,7%	0,1%	-4,8%	2,1%	3,3%	8,0%	-16,8%	7,9%	5,8%	41,9%	1,4%	15,8%	3,5%	-3,1%	11,0%	-13,9%	-0,7%	1,1%
2018	5,1%	1,2%	-2,0%	18,7%	17,3%	0,4%	-10,2%	-4,1%	1,1%	5,6%	-7,3%	-5,0%	28,4%	-12,2%	-18,3%	9,1%	9,1%	-59,6%	5,9%	5,2%
2019	-7,4%	-1,6%	-4,2%	13,3%	1,5%	5,3%	4,0%	6,0%	0,6%	-0,8%	-44,4%	3,5%	-1,8%	-21,2%	-10,3%	14,5%	-34,0%	46,7%	2,4%	-0,2%
2020	-10,9%	15,0%	-3,0%	9,9%	-29,2%	-2,9%	-4,5%	-9,0%	-3,9%	-1,5%	71,2%	-26,3%	1,1%	8,5%	17,3%	9,2%	-40,6%	-10,4%	8,4%	-6,1%
2021	7,7%	11,2%	3,8%	-6,4%	15,9%	-3,9%	7,2%	-6,5%	-3,9%	-1,6%	-26,2%	49,6%	5,7%	16,0%	-10,4%	-8,0%	5,0%	37,0%	12,0%	7,9%
2022	15,5%	-1,5%	1,3%	-50,2%	14,6%	3,4%	6,4%	6,1%	15,1%	19,3%	91,4%	6,4%	3,1%	33,6%	19,9%	14,7%	26,2%	9,0%	5,0%	8,5%
2023	-1,2%	-18,7%	23,1%	93,3%	3,0%	-1,5%	5,6%	-3,5%	-31,7%	-2,2%	-36,0%	-6,3%	-17,5%	30,4%	-7,3%	6,7%	34,1%	-18,1%	-10,9%	-9,4%

### TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS

Datos para 2023 en miles de trabajadores; año de efectos económicos



Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.  
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los convenios colectivos interautonómicos continúan siendo los que alcanzan a un mayor número de trabajadores. No obstante, disminuyen su proporción con respecto al año anterior (38,6%) hasta el 37,9%.

El caso contrario es el Cataluña, que pierde 3 puntos porcentuales hasta el 9,3%, la proporción más baja para esta comunidad desde 1983, donde fue del 8,1%.

Entre las autonomías destaca el aumento de la participación de los convenios de Andalucía y Baleares en el total, que aumentan un 1 punto porcentual con respecto al año anterior.

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

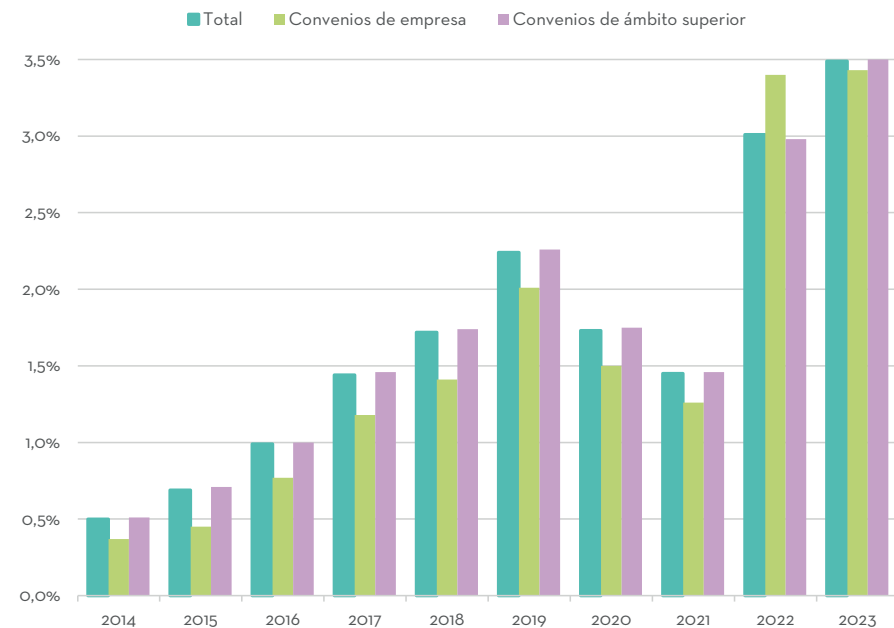
# La subida salarial media pactada de 2023 es la más alta desde 2008

## VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA

	Total convenios					Convenios de empresa					Convenios de ámbito superior				
	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
2013	0,53%	0,61%	0,54%	0,55%	0,51%	0,54%	0,60%	0,87%	0,10%	0,40%	0,53%	0,61%	0,50%	0,57%	0,52%
2014	0,50%	0,72%	0,59%	0,09%	0,49%	0,37%	0,16%	0,49%	0,10%	0,31%	0,51%	0,72%	0,61%	0,09%	0,51%
2015	0,69%	0,67%	0,73%	0,77%	0,67%	0,45%	0,13%	0,63%	0,49%	0,34%	0,71%	0,67%	0,74%	0,78%	0,69%
2016	0,99%	0,81%	1,08%	0,88%	0,98%	0,77%	0,77%	0,81%	0,67%	0,75%	1,00%	0,82%	1,12%	0,89%	0,99%
2017	1,44%	1,06%	1,45%	1,90%	1,42%	1,18%	0,92%	1,23%	1,23%	1,15%	1,46%	1,06%	1,49%	1,91%	1,44%
2018	1,72%	1,30%	1,85%	1,98%	1,68%	1,41%	1,19%	1,38%	1,56%	1,43%	1,74%	1,30%	1,92%	1,99%	1,70%
2019	2,24%	1,69%	1,95%	2,22%	2,38%	2,01%	1,79%	1,55%	3,06%	2,26%	2,26%	1,69%	2,01%	2,21%	2,39%
2020	1,73%	2,01%	1,52%	2,23%	1,74%	1,50%	1,23%	1,34%	1,87%	1,59%	1,75%	2,02%	1,54%	2,23%	1,76%
2021	1,45%	1,94%	1,42%	2,36%	1,33%	1,26%	0,91%	1,28%	1,59%	1,25%	1,46%	1,96%	1,44%	2,37%	1,34%
2022	3,01%	2,91%	3,48%	3,11%	2,84%	3,40%	2,10%	3,50%	3,67%	3,34%	2,96%	2,92%	3,48%	3,10%	2,81%
2023	3,49%	4,03%	3,19%	3,06%	3,62%	3,43%	2,58%	3,49%	4,21%	3,39%	3,50%	4,04%	3,16%	3,06%	3,63%
<b>Variación absoluta en puntos porcentuales</b>															
2013	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,6%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,8%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,4%
2014	-0,0%	0,1%	0,1%	-0,5%	-0,0%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	0,0%	-0,1%	-0,0%	0,1%	0,1%	-0,5%	-0,0%
2015	0,2%	-0,1%	0,1%	0,7%	0,2%	0,1%	-0,0%	0,1%	0,4%	0,0%	0,2%	-0,1%	0,1%	0,7%	0,2%
2016	0,3%	0,1%	0,4%	0,1%	0,3%	0,3%	0,6%	0,2%	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%
2017	0,5%	0,3%	0,4%	1,0%	0,4%	0,4%	0,2%	0,4%	0,6%	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%	1,0%	0,5%
2018	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%
2019	0,5%	0,4%	0,1%	0,2%	0,7%	0,6%	0,6%	0,2%	1,5%	0,8%	0,5%	0,4%	0,1%	0,2%	0,7%
2020	-0,5%	0,3%	-0,4%	0,0%	-0,6%	-0,5%	-0,6%	-0,2%	-1,2%	-0,7%	-0,5%	0,3%	-0,5%	0,0%	-0,6%
2021	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,4%
2022	1,6%	1,0%	2,1%	0,8%	1,5%	2,1%	1,2%	2,2%	2,1%	2,1%	1,5%	1,0%	2,0%	0,7%	1,5%
2023	0,5%	1,1%	-0,3%	-0,0%	0,8%	0,0%	0,5%	-0,0%	0,5%	0,1%	0,5%	1,1%	-0,3%	-0,0%	0,8%

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.  
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA



Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.  
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La subida media pactada para el total de convenios llegó a 3,49% en 2023, la más alta desde 2008 (donde fue de un 3,6%) y 0,5 puntos porcentuales más que en el año anterior.

En el caso de los convenios de ámbito superior, la subida pactada fue aún mayor: 3,5%, que es también la más elevada desde 2008 y supera en 0,5 puntos porcentuales la del año anterior.

# Los convenios firmados totales aumentan por tres años consecutivos, pero caen los de nueva unidad de negociación

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

Unidades	Total convenios firmados (1)				Nueva unidad de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
2011	1.362	1.033	25	304	262	240	4	18
2012	1.578	1.236	35	307	334	319	11	4
2013	2.497	1.889	55	553	647	610	20	17
2014	1.867	1.528	43	296	610	577	17	16
2015	1.623	1.291	38	294	551	530	12	9
2016	1.875	1.495	35	345	507	481	10	16
2017	1.892	1.465	36	391	500	479	8	13
2018	1.907	1.482	39	386	499	471	7	21
2019	1.725	1.355	38	332	431	405	10	16
2020	928	757	23	148	197	183	3	11
2021	1.496	1.160	34	302	356	336	4	16
2022	1.567	1.197	31	339	380	355	2	23
2023	1.600	1.175	33	392	292	272	7	13
Variación %								
2013	58,2%	52,8%	57,1%	80,1%	93,7%	91,2%	81,8%	325,0%
2014	-25,2%	-19,1%	-21,8%	-46,5%	-5,7%	-5,4%	-15,0%	-5,9%
2015	-13,1%	-15,5%	-11,6%	-0,7%	-9,7%	-8,1%	-29,4%	-43,8%
2016	15,5%	15,8%	-7,9%	17,3%	-8,0%	-9,2%	-16,7%	77,8%
2017	0,9%	-2,0%	2,9%	13,3%	-1,4%	-0,4%	-20,0%	-18,8%
2018	0,8%	1,2%	8,3%	-1,3%	-0,2%	-1,7%	-12,5%	61,5%
2019	-9,5%	-8,6%	-2,6%	-14,0%	-13,6%	-14,0%	42,9%	-23,8%
2020	-46,2%	-44,1%	-39,5%	-55,4%	-54,3%	-54,8%	-70,0%	-31,3%
2021	61,2%	53,2%	47,8%	104,1%	80,7%	83,6%	33,3%	45,5%
2022	4,7%	3,2%	-8,8%	12,3%	6,7%	5,7%	-50,0%	43,8%
2023	2,1%	-1,8%	6,5%	15,6%	-23,2%	-23,4%	250,0%	-43,5%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

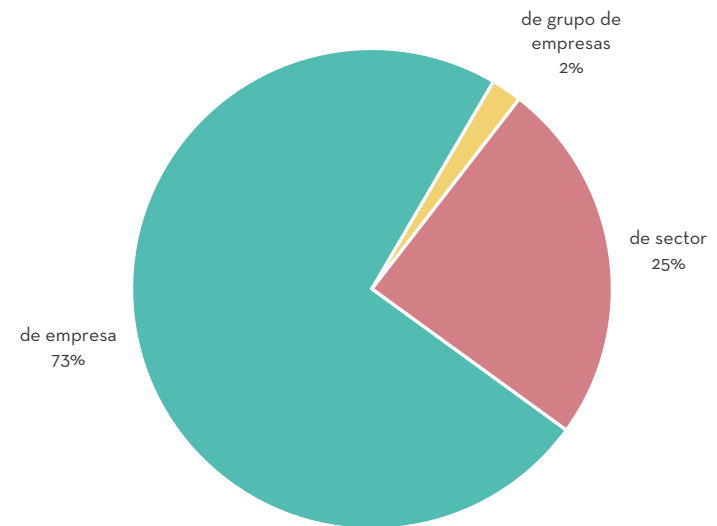
(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Tras la reducción en el número de convenios firmados en 2020 como consecuencia de la pandemia, en 2021 se produjo un marcado incremento. Este incremento se prorrogó durante 2022

y 2023, situándose en la actualidad en 1.600 convenios firmados (+2,1% interanual).

No obstante, los convenios de nuevas unidades de negociación caen un 23,2%, siendo los convenios de sector los que más caen con un -43,5% mientras que los de grupo de empresas crecen un 250%.

# Aumenta el número de trabajadores afectados por convenios en 2023

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA: TRABAJADORES AFECTADOS

	En el total de convenios firmados (1)				En nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
<b>Miles de trabajadores</b>								
2013	5.299,5	374,8	158,8	4.765,9	265,6	50,7	100,8	114,2
2014	2.172,6	244,7	57,5	1.870,5	144,7	48,7	8,5	87,5
2015	4.374,9	174,2	59,3	4.141,4	392,0	32,9	28,7	330,4
2016	2.834,5	292,2	103,9	2.438,4	122,5	50,6	36,9	35,0
2017	3.921,0	277,3	73,4	3.570,2	105,8	46,4	13,9	45,5
2018	4.635,9	271,7	131,3	4.232,9	77,6	50,2	8,3	19,1
2019	3.026,0	263,9	78,4	2.683,7	110,7	38,7	4,4	67,6
2020	1.607,1	162,8	56,0	1.388,2	101,4	24,7	11,7	65,0
2021	4.641,6	282,8	70,6	4.288,3	121,0	31,6	5,0	84,4
2022	3.979,6	331,5	69,6	3.578,5	293,1	99,2	0,8	193,1
2023	4.204,1	346,9	74,8	3.782,4	234,2	157,2	6,8	70,1
<b>Variación %</b>								
2013	65,2%	29,0%	218,0%	66,2%	258,6%	5,5%	1495,6%	479,1%
2014	-59,0%	-34,7%	-63,8%	-60,8%	-45,5%	-3,9%	-91,5%	-23,4%
2015	101,4%	-28,8%	3,2%	121,4%	171,0%	-32,3%	236,2%	277,7%
2016	-35,2%	67,8%	75,1%	-41,1%	-68,8%	53,6%	28,7%	-89,4%
2017	38,3%	-5,1%	-29,3%	46,4%	-13,6%	-8,3%	-62,2%	29,9%
2018	18,2%	-2,0%	78,8%	18,6%	-26,6%	8,2%	-40,3%	-57,9%
2019	-34,7%	-2,9%	-40,3%	-36,6%	42,6%	-22,9%	-46,7%	252,9%
2020	-46,9%	-38,3%	-28,5%	-48,3%	-8,4%	-36,1%	164,8%	-3,9%
2021	188,8%	73,7%	25,9%	208,9%	19,3%	27,8%	-57,3%	29,9%
2022	-14,3%	17,2%	-1,3%	-16,6%	142,2%	214,1%	-84,8%	128,8%
2023	5,6%	4,6%	7,5%	5,7%	-20,1%	58,5%	795,0%	-63,7%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

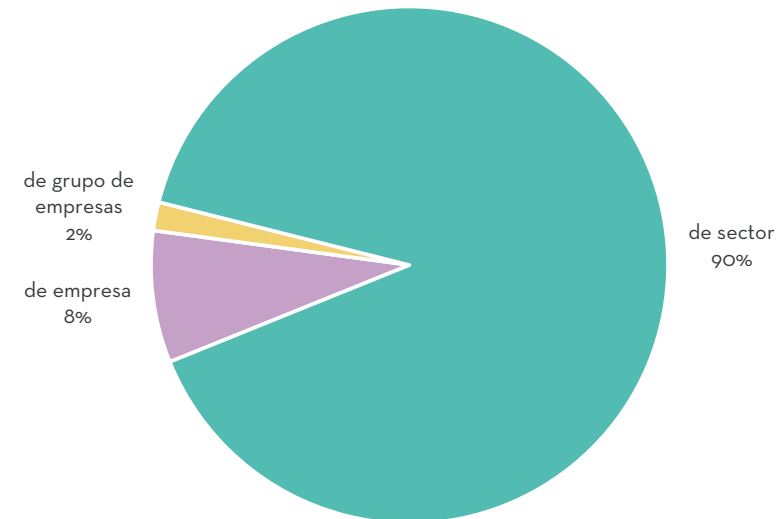
(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA; TRABAJADORES AFECTADOS

Datos para 2023; % del total



Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 hay una subida de los trabajadores afectados por convenios por año de firma. Sin embargo, las cifras siguen alejadas del máximo que hubo en 2013 (5,3 millones) y parecen mostrar una tendencia descendente a pesar de los valores atípicos del 2021, donde hubo un gran incremento.

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. De ahí que los datos de 2022 y 2023 sean provisionales.

# Aumenta el tamaño medio de los convenios firmados en 2023, pero cae el de sector

**MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA**

	En el total de convenios firmados (1)				En nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
<b>Trabajadores</b>								
2013	2.122	198	2.888	8.618	411	83	5.039	6.718
2014	1.164	160	1.336	6.319	237	84	501	5.467
2015	2.696	135	1.561	14.086	711	62	2.388	36.713
2016	1.512	195	2.968	7.068	242	105	3.687	2.189
2017	2.072	189	2.039	9.131	212	97	1.742	3.500
2018	2.431	183	3.366	10.966	156	107	1.188	912
2019	1.754	195	2.063	8.083	257	96	443	4.223
2020	1.732	215	2.437	9.380	515	135	3.912	5.905
2021	3.103	244	2.075	14.200	340	94	1.254	5.273
2022	2.540	277	2.246	10.556	771	279	383	8.395
2023	2.628	295	2.267	9.649	802	578	978	5.394
<b>Variación %</b>								
2013	4,4%	-15,6%	102,4%	-7,7%	85,1%	-44,8%	777,6%	36,3%
2014	-45,2%	-19,3%	-53,7%	-26,7%	-42,2%	1,6%	-90,1%	-18,6%
2015	131,6%	-15,7%	16,8%	122,9%	200,0%	-26,3%	376,3%	571,5%
2016	-43,9%	44,9%	90,1%	-49,8%	-66,0%	69,2%	54,4%	-94,0%
2017	37,1%	-3,1%	-31,3%	29,2%	-12,4%	-7,9%	-52,8%	59,9%
2018	17,3%	-3,1%	65,1%	20,1%	-26,5%	10,0%	-31,8%	-74,0%
2019	-27,8%	6,2%	-38,7%	-26,3%	65,1%	-10,3%	-62,7%	363,2%
2020	-1,3%	10,4%	18,1%	16,0%	100,4%	41,4%	782,7%	39,8%
2021	79,2%	13,4%	-14,8%	51,4%	-34,0%	-30,4%	-67,9%	-10,7%
2022	-18,1%	13,6%	8,2%	-25,7%	126,9%	197,3%	-69,5%	59,2%
2023	3,5%	6,6%	1,0%	-8,6%	4,0%	106,9%	155,7%	-35,7%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

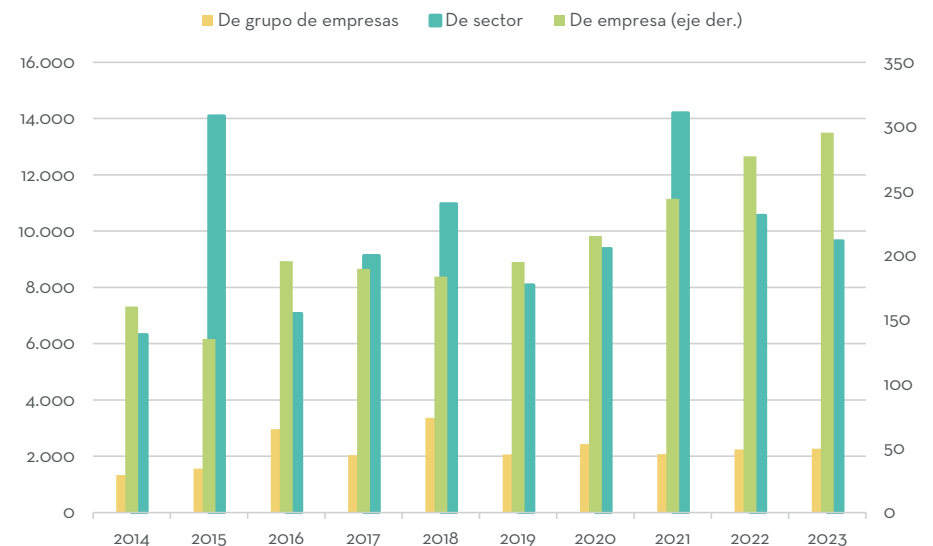
(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número medio de trabajadores afectados por cada convenio crece hasta 2.628 en 2023 (+3,5% interanual), cifra similar a la que se obtuvo en 2015.

**MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA**



Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Mientras cada convenio de empresa cubre una media de 295 asalariados (+6,6% interanual), los convenios de sector caen hasta un promedio de 9.649 trabajadores (-8,6% interanual).

# El número de huelgas aumenta en seis de los últimos ocho años

## HUELGAS

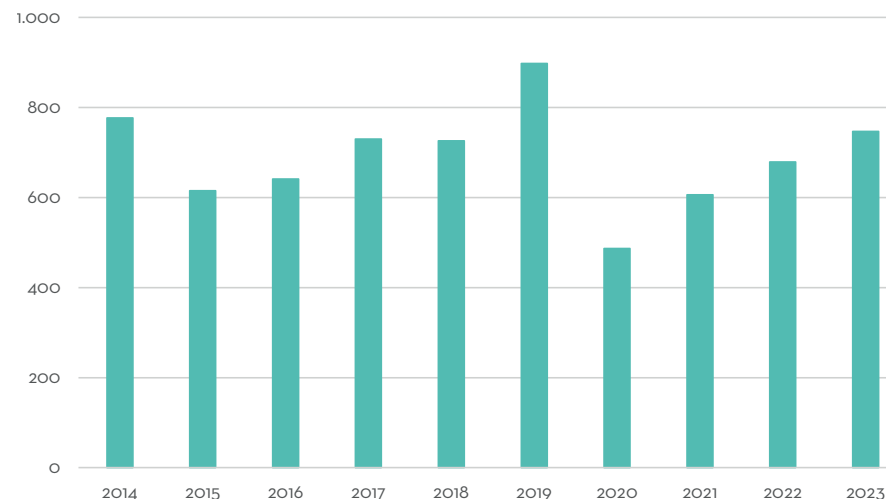
	Total	de empresa	de sector
<b>Número</b>			
2013	994		
2014	777	747	30
2015	615	604	11
2016	641	622	19
2017	730	684	46
2018	726	677	49
2019	898	862	36
2020	487	461	26
2021	606	584	22
2022	679	648	31
2023	747	679	68
<b>Variación %</b>			
2013	13,2%		
2014	-21,8%		
2015	-20,8%	-19,1%	-63,3%
2016	4,2%	3,0%	72,7%
2017	13,9%	10,0%	142,1%
2018	-0,5%	-1,0%	6,5%
2019	23,7%	27,3%	-26,5%
2020	-45,8%	-46,5%	-27,8%
2021	24,4%	26,7%	-15,4%
2022	12,0%	11,0%	40,9%
2023	10,0%	4,8%	119,4%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Los datos para 2023 son una estimación.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## HUELGAS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 la cantidad de conflictos (datos hasta octubre) aumentan un 11,7% con respecto al periodo enero-octubre de 2022. Así, se estima que a finales de 2023 el número de huelgas haya aumentado hasta 747, lo que supondría tres años consecutivos de aumentos. No obstante,

el número de huelgas de 2023 se encontraría un 51,8% por debajo del máximo para la serie histórica (1982-2023).

# Aumenta la participación en huelgas en 2023

## PARTICIPANTES EN HUELGAS

	Total	de empresa	de sector
<b>Miles de participantes</b>			
2010	340,8		
2011	222,0		
2012	323,9		
2013	448,0		
2014	217,0	189,4	27,7
2015	170,5	157,3	13,3
2016	183,1	126,0	57,1
2017	225,7	119,4	106,3
2018	338,7	171,4	167,3
2019	264,5	165,1	99,4
2020	151,5	65,7	85,8
2021	199,0	81,6	117,4
2022	192,8	80,4	112,4
2023	295,2	163,5	131,7
<b>Variación %</b>			
2013	38,3%		
2014	-51,6%		
2015	-21,4%	-16,9%	-52,1%
2016	7,4%	-19,9%	331,1%
2017	23,3%	-5,2%	86,1%
2018	50,0%	43,5%	57,4%
2019	-21,9%	-3,7%	-40,6%
2020	-42,7%	-60,2%	-13,7%
2021	31,4%	24,2%	36,9%
2022	-3,2%	-1,5%	-4,3%
2023	53,2%	103,4%	17,2%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Los datos para 2023 son una estimación.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## PARTICIPANTES EN HUELGAS

Datos en miles de participantes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 no sólo sube el número de huelgas, sino también el número de participantes en las mismas. En octubre de 2023 se alcanzan los 238,7 mil participantes (+64,7% interanual), por lo que se estima que el año acabe con un total de 295,2 mil participantes (+53,2% interanual).

# Aumentan las jornadas no trabajadas por huelgas en 2023

## JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

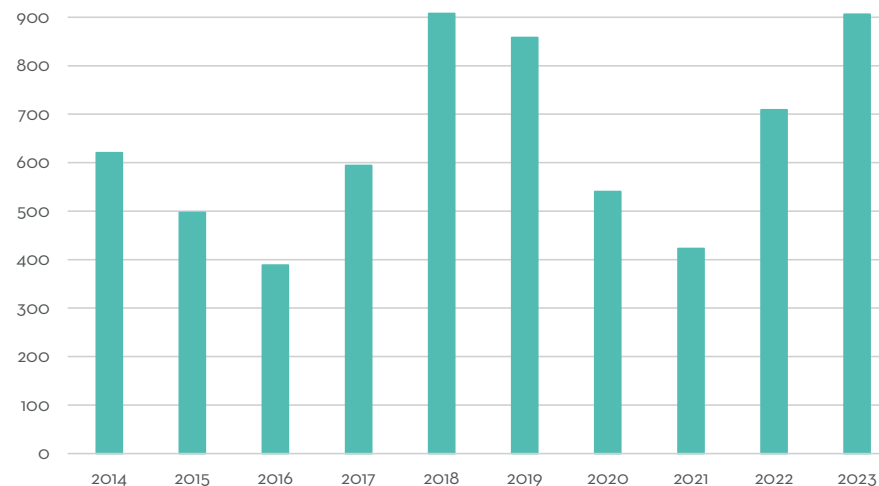
	Total	de empresa	de sector
<b>Miles de jornadas</b>			
2013	1.098,5		
2014	620,6	556,2	64,3
2015	497,5	478,2	19,3
2016	388,9	318,9	70,0
2017	594,3	380,0	214,3
2018	907,6	486,1	421,6
2019	858,4	487,1	371,3
2020	540,6	380,8	159,8
2021	422,8	303,2	119,6
2022	709,1	277,4	431,7
2023	906,3	579,5	326,9
<b>Variación %</b>			
2013	-14,9%		
2014	-43,5%		
2015	-19,8%	-14,0%	-70,1%
2016	-21,8%	-33,3%	263,5%
2017	52,8%	19,2%	206,0%
2018	52,7%	27,9%	96,7%
2019	-5,4%	0,2%	-11,9%
2020	-37,0%	-21,8%	-57,0%
2021	-21,8%	-20,4%	-25,2%
2022	67,7%	-8,5%	260,9%
2023	27,8%	108,9%	-24,3%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En octubre de 2023 se habían perdido 801.238 jornadas de trabajo (+68% interanual). Así, se estima que a lo largo de todo 2023 se pierdan un total de 906.340 jornadas de trabajo (+27,8% interanual). Es la mayor cifra desde 2013, donde alcanzaron más de 1 millón de jornadas perdidas.

Al haber crecido más que el número de conflictos, el aumento de las jornadas no trabajadas por huelgas sugiere que, en promedio, cada conflicto tuvo una intensidad mayor.

# Disminuye el número de afectados por regulación de empleo por tercer año consecutivo, pero sube la modalidad por despido colectivo en 2023

## TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

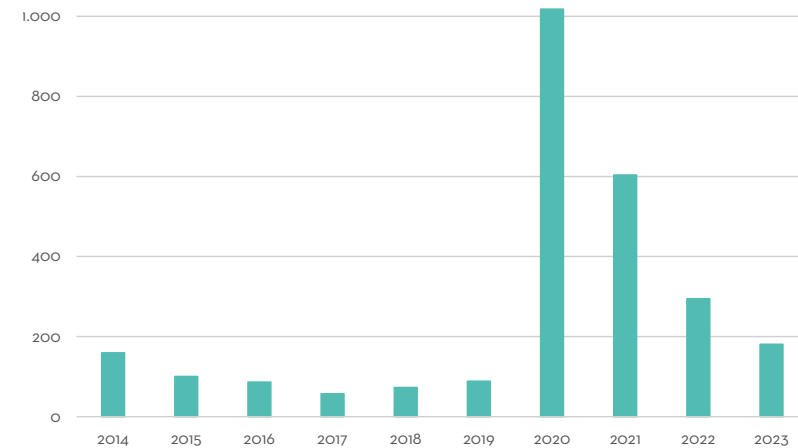
	Total	Despido colectivo	Suspensión de contrato	Reducción de jornada
<b>Miles de trabajadores</b>				
2013	380,0	70,4	234,1	75,5
2014	159,6	35,9	92,2	31,5
2015	100,5	24,6	62,3	13,7
2016	86,6	24,3	53,7	8,6
2017	57,5	20,8	28,3	8,4
2018	72,9	20,0	49,3	3,6
2019	88,9	30,9	55,3	2,8
2020	1.017,8	8,6	950,7	58,5
2021	603,4	43,7	480,9	78,8
2022	294,7	24,2	236,3	34,2
2023	181,1	36,5	135,7	8,9
<b>Variación %</b>				
2013	-21,4%	-15,1%	-22,1%	-24,3%
2014	-58,0%	-49,0%	-60,6%	-58,3%
2015	-37,0%	-31,5%	-32,5%	-56,6%
2016	-13,9%	-0,9%	-13,9%	-37,2%
2017	-33,6%	-14,5%	-47,3%	-1,7%
2018	26,8%	-4,1%	74,6%	-57,2%
2019	22,0%	54,7%	12,1%	-23,2%
2020	1044,5%	-72,1%	1619,6%	2010,9%
2021	-40,7%	406,9%	-49,4%	34,8%
2022	-51,2%	-44,5%	-50,9%	-56,6%
2023	-38,5%	50,8%	-42,6%	-73,9%

Nota: datos de 2020 y 2021 provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023 se produjo una caída en el número de trabajadores afectados por EREs, tanto para el total como para las modalidades de suspensión de contrato y reducción de jornada. En cambio, los despidos colectivos aumentaron un 50,8% con respecto a 2022.

# El sector Agrario fue el único que aumentó el número de trabajadores afectados por EREs en 2023

## TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs, POR SECTOR

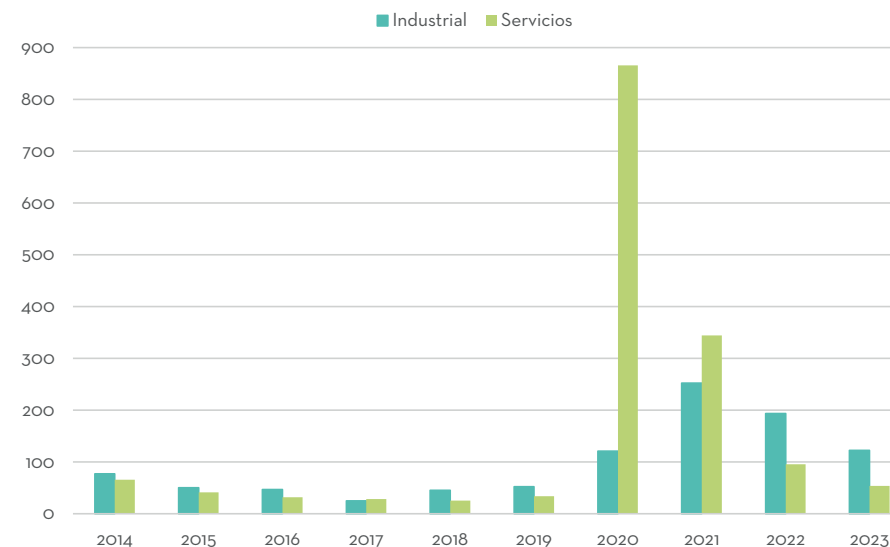
	Total (*)	Sector			
		Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
<b>Miles de trabajadores</b>					
2010	302,7	6,0	199,9	25,9	71,0
2011	343,6	5,6	193,7	38,3	106,0
2012	483,3	4,2	253,0	50,4	175,7
2013	380,0	2,7	189,1	35,1	153,1
2014	159,6	2,1	77,2	14,8	65,5
2015	100,5	1,7	50,1	7,7	41,1
2016	86,6	1,5	46,6	6,7	31,8
2017	57,5	1,0	24,9	3,5	28,2
2018	72,9	1,1	45,0	1,6	25,2
2019	88,9	0,8	52,2	2,2	33,7
2020	1.017,8	7,2	121,0	24,2	865,4
2021	603,4	1,4	252,0	5,5	344,4
2022	294,7	1,4	193,4	4,2	95,7
2023	181,1	1,9	122,4	3,3	53,5
<b>Variación %</b>					
2013	-21,4%	-35,4%	-25,2%	-30,5%	-12,9%
2014	-58,0%	-23,1%	-59,2%	-57,8%	-57,2%
2015	-37,0%	-19,4%	-35,1%	-48,2%	-37,2%
2016	-13,9%	-7,9%	-6,9%	-12,9%	-22,8%
2017	-33,6%	-35,0%	-46,6%	-48,2%	-11,3%
2018	26,8%	14,9%	80,9%	-54,3%	-10,6%
2019	22,0%	-27,5%	15,9%	42,1%	33,8%
2020	1044,5%	765,4%	131,8%	980,8%	2469,5%
2021	-40,7%	-80,4%	108,4%	-77,2%	-60,2%
2022	-51,2%	-1,8%	-23,2%	-24,3%	-72,2%
2023	-38,5%	41,1%	-36,7%	-20,8%	-44,1%

(\*) Incluye afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada.  
 Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La cantidad de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo se redujo en tres de los cuatro grandes sectores económicos. El sector agropecuario fue el único que aumentó el número de EREs en 2023.

# Aumentan los despidos colectivos en 2023, especialmente en el sector Agrario

## DESPIDOS COLECTIVOS POR SECTOR

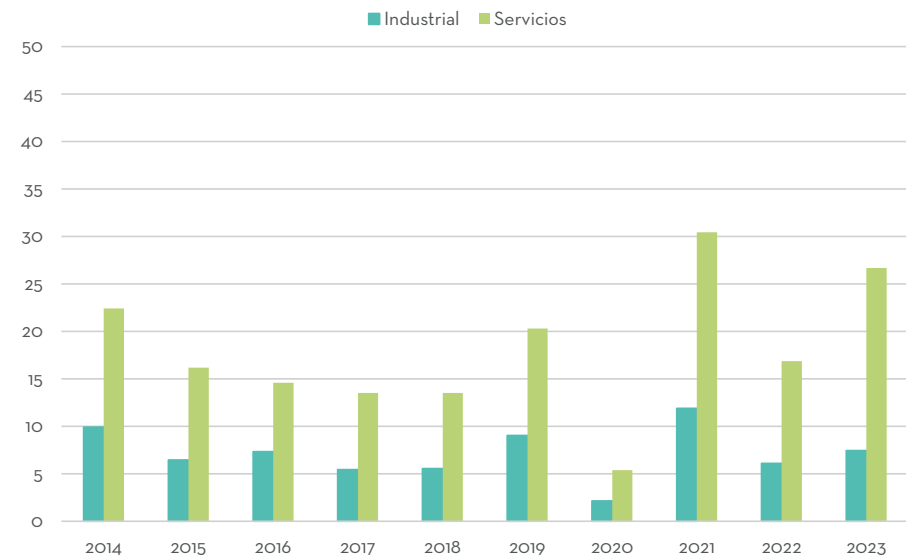
	Total	Sector			
		Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	70,4	0,5	21,3	7,8	40,8
2014	35,9	0,4	9,9	3,1	22,4
2015	24,6	0,3	6,5	1,6	16,2
2016	24,3	0,2	7,4	2,2	14,6
2017	20,8	0,3	5,4	1,6	13,5
2018	20,0	0,2	5,6	0,7	13,5
2019	30,9	0,1	9,0	1,4	20,3
2020	8,6	0,3	2,1	0,8	5,4
2021	43,7	0,2	11,9	1,1	30,4
2022	24,2	0,2	6,1	1,1	16,9
2023	36,5	0,5	7,5	1,9	26,7
<b>Variación %</b>					
2013	-15,1%	31,4%	-20,9%	-32,0%	-7,7%
2014	-49,0%	-23,9%	-53,4%	-59,9%	-45,0%
2015	-31,5%	-26,0%	-34,7%	-48,6%	-27,8%
2016	-0,9%	-38,9%	13,5%	38,2%	-9,9%
2017	-14,5%	35,9%	-26,0%	-27,3%	-7,4%
2018	-4,1%	-24,4%	2,2%	-57,4%	0,1%
2019	54,7%	-28,0%	62,7%	101,3%	50,2%
2020	-72,1%	86,8%	-76,3%	-40,8%	-73,4%
2021	406,9%	-2,0%	456,0%	29,5%	464,0%
2022	-44,5%	-19,3%	-48,8%	-0,8%	-44,6%
2023	50,8%	140,3%	22,3%	79,4%	58,2%

Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## DESPIDOS COLECTIVOS EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los despidos colectivos aumentaron en todos los sectores en 2023, creciendo especialmente en el sector Agrario con 483 despidos colectivos (+140,3% interanual) y seguido por el sector Construcción con 1.893 (+79,4% interanual).

# Los ERTes siguen reduciéndose durante 2023

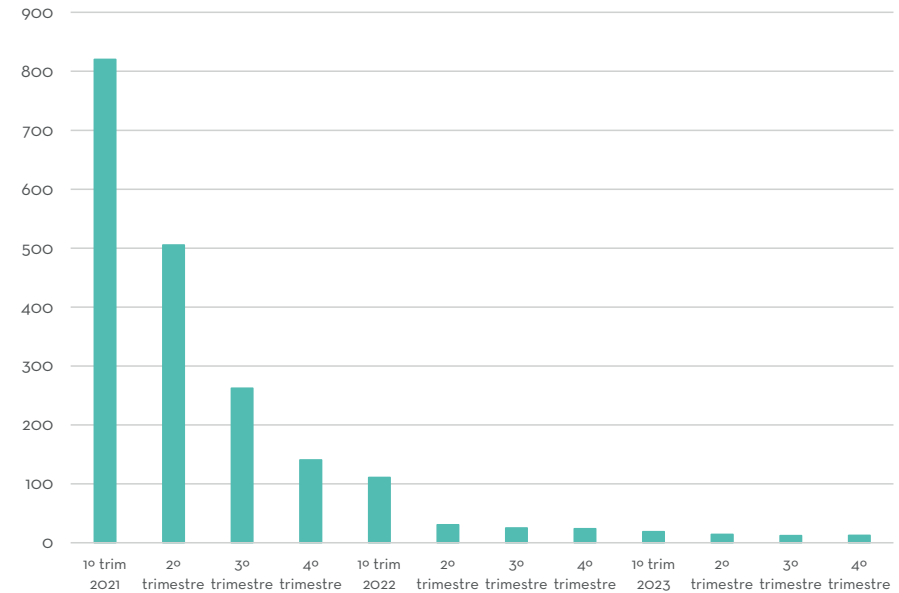
## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas, según fecha de notificación

	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)
1º trim 2020	1.036,2					
2º trimestre	2.543,8			145,5%		
3º trimestre	781,1			-69,3%		
4º trimestre	760,7			-2,6%		
1º trim 2021	820,4			7,8%		
2º trimestre	505,5			-38,4%		
3º trimestre	262,6			-48,1%		
4º trimestre	140,8			-46,4%		
1º trim 2022	110,8			-21,3%		
2º trimestre	30,5	27,4	3,2	-72,4%		
3º trimestre	25,1	23,6	1,5	-17,9%	-13,9%	-52,9%
4º trimestre	24,1	23,1	1,0	-4,0%	-2,1%	-33,9%
1º trim 2023	19,2	19,2	0,0	-20,2%	-16,8%	-100,0%
2º trimestre	14,3	14,3	0,0	-25,6%	-25,6%	
3º trimestre	12,2	12,2	0,0	-14,6%	-14,6%	
4º trimestre	12,9	12,9	0,0	5,6%	5,6%	

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas



(1) Por causas Económicas, Técnicas, Organizativas o de Producción (artículo 47.1, RDL 2/2015)  
 (2) Fuerza mayor (arts 47.5 y 47.6) y Mecanismo RED (art. 47 bis, RDL 2/2015); hasta diciembre 2022, RDL 30/2020.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En 2023 continuó descendiendo el número de afiliados en ERTE hasta situarse en 12,9 mil afectados en el cuarto trimestre de 2023.

## Caen las personas en ERTE en ambos sexos

### AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

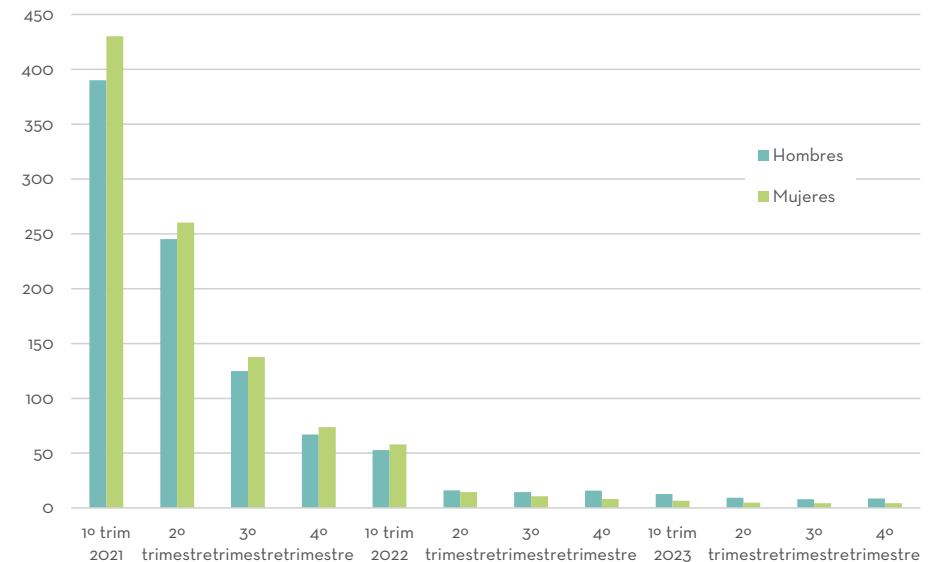
Datos medios trimestrales en miles de personas, según fecha de notificación

	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
1º trim 2020	518,1					
2º trimestre	2.543,8	1.258,4	1.285,4	391,0%		
3º trimestre	781,1	382,9	398,2	-69,3%		
4º trimestre	760,7	368,2	392,5	-2,6%	-3,8%	-1,4%
1º trim 2021	820,4	390,1	430,3	7,8%	5,9%	9,6%
2º trimestre	505,5	245,2	260,3	-38,4%	-37,1%	-39,5%
3º trimestre	262,6	124,8	137,8	-48,1%	-49,1%	-47,1%
4º trimestre	140,8	67,1	73,7	-46,4%	-46,2%	-46,5%
1º trim 2022	110,8	52,8	58,0	-21,3%	-21,3%	-21,3%
2º trimestre	30,5	16,1	14,5	-72,4%	-69,6%	-75,0%
3º trimestre	25,1	14,4	10,7	-17,9%	-10,3%	-26,4%
4º trimestre	24,1	15,9	8,2	-4,0%	10,3%	-23,3%
1º trim 2023	19,2	12,7	6,5	-20,2%	-20,4%	-20,0%
2º trimestre	14,3	9,4	4,9	-25,6%	-25,8%	-25,0%
3º trimestre	12,2	7,9	4,3	-14,6%	-16,1%	-11,6%
4º trimestre	12,9	8,6	4,3	5,6%	9,1%	-0,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

### AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

Datos medios trimestrales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

El número de afectados por ERTEs bajó en ambos sexos en 2023, con excepción del último trimestre donde hubo un repunte para los hombres. Así, ellos representan aproximadamente el 67% de los trabajadores en ERTE en el último trimestre de 2023.

# El número de afectados por ERTes cayó en todas las autonomías en 2023, con excepción de Murcia y Navarra

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos medios trimestrales, según fecha de notificación

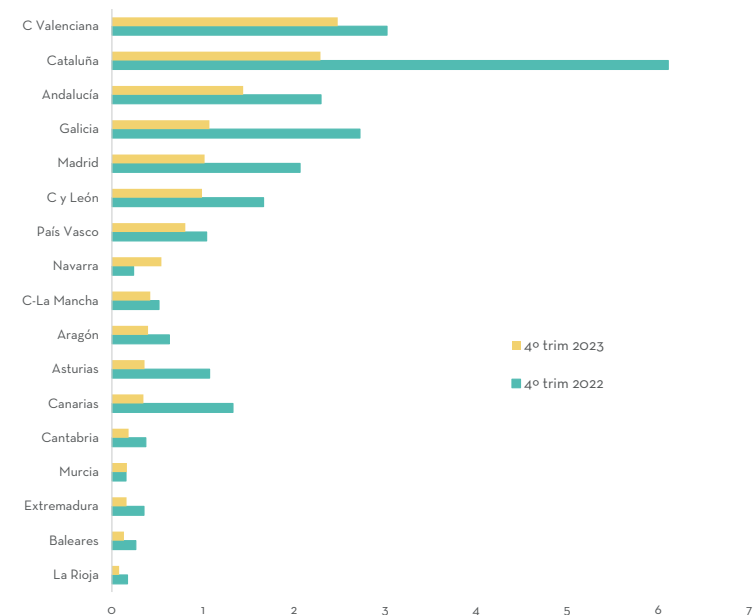
	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de trabajadores</b>																				
2º trim 2020	338,0	62,5	42,4	118,4	182,5	23,6	102,5	69,2	523,2	254,4	27,4	116,2	483,8	51,3	31,3	107,1	15,1	2,5	2,5	2.543,8
3º trimestre	391,8	14,5	10,1	59,5	89,8	4,5	22,9	17,1	161,5	69,2	6,4	25,2	170,4	12,1	9,2	29,0	3,6	0,8	0,8	781,1
4º trimestre	98,7	17,6	15,6	33,2	82,9	7,0	30,0	13,9	188,1	47,8	5,3	29,7	128,8	12,0	9,7	34,6	4,0	0,7	1,1	780,7
1º trim 2021	110,5	15,5	16,2	36,7	89,1	7,7	35,2	19,1	173,4	91,2	9,2	39,4	115,8	14,5	7,6	32,3	5,4	0,6	1,0	820,4
2º trimestre	64,8	10,4	8,5	29,7	72,3	4,7	20,5	9,9	101,1	44,6	4,4	21,5	80,8	9,2	4,9	20,6	2,7	0,6	0,6	505,5
3º trimestre	33,8	6,3	4,2	13,6	34,8	2,0	10,2	5,7	51,7	18,4	2,6	11,5	50,0	3,3	2,0	10,4	1,3	0,4	0,4	262,6
4º trimestre	7,4	11,6	2,4	4,1	10,4	9,5	3,1	5,7	13,3	22,8	5,9	3,2	14,5	16,6	1,3	4,6	3,7	0,4	0,3	140,8
1º trim 2022	0,3	14,5	1,8	2,4	5,1	11,2	1,3	5,5	2,6	24,5	7,4	1,3	5,4	19,8	1,0	0,9	5,2	0,4	0,2	110,8
2º trimestre	3,0	0,7	1,0	1,0	2,4	0,3	2,3	0,7	4,3	2,3	0,4	3,2	6,7	0,2	0,5	1,4	0,2	0,1	0,1	30,5
3º trimestre	2,2	0,8	0,7	0,5	1,9	0,3	1,3	0,6	3,7	3,9	0,4	2,5	4,8	0,1	0,3	1,0	0,2	0,0	0,0	25,1
4º trimestre	2,3	0,6	1,1	0,3	1,3	0,4	1,7	0,5	6,1	3,0	0,4	2,7	2,1	0,2	0,2	1,0	0,2	0,0	0,0	24,5
1º trim 2023	1,8	0,4	0,5	0,2	1,1	0,3	1,6	0,5	3,4	3,4	0,3	1,0	1,4	0,2	1,5	1,1	0,3	0,0	0,0	19,2
2º trimestre	1,6	0,6	0,3	0,2	1,1	0,3	1,1	0,4	2,5	2,3	0,3	1,0	0,9	0,2	0,3	0,9	0,2	0,0	0,0	14,3
3º trimestre	1,7	0,5	0,3	0,1	0,5	0,4	0,8	0,4	2,1	1,9	0,2	1,0	1,0	0,2	0,2	0,8	0,1	0,0	0,0	12,2
4º trimestre	1,4	0,4	0,4	0,1	0,3	0,2	1,0	0,4	2,3	2,5	0,2	1,1	1,0	0,2	0,5	0,8	0,1	0,0	0,0	12,9
<b>Variación % interanual</b>																				
2º trim 2021	-80,9%	-83,4%	-80,0%	-77,4%	-82,5%	-80,2%	-80,1%	-85,6%	-80,7%	-82,5%	-84,1%	-81,5%	-82,6%	-87,9%	-84,3%	-80,7%	-82,4%	-77,6%	-73,8%	-80,1%
3º trimestre	-63,8%	-56,1%	-58,2%	-73,1%	-59,9%	-54,8%	-55,7%	-67,0%	-68,0%	-72,2%	-59,0%	-54,9%	-70,7%	-72,8%	-67,3%	-63,0%	-63,3%	-45,4%	-51,6%	-66,4%
4º trimestre	-92,5%	-33,9%	-84,7%	-87,8%	-87,4%	36,6%	-89,5%	-59,3%	-92,9%	-52,3%	11,6%	-89,2%	-88,8%	37,7%	-86,8%	-86,6%	-7,6%	-36,5%	-73,9%	-81,5%
1º trim 2022	-99,7%	-6,4%	-88,7%	-83,5%	-84,2%	45,9%	-96,4%	-71,4%	-88,5%	-73,1%	-19,7%	-86,8%	-95,3%	36,6%	-86,3%	-97,2%	-3,0%	-31,0%	-74,8%	-86,5%
2º trimestre	-95,4%	-93,7%	-87,7%	-96,4%	-96,7%	-92,0%	-89,0%	-93,0%	-95,7%	-94,9%	-91,5%	-91,7%	-97,0%	-90,0%	-93,1%	-93,9%	-85,2%	-92,2%	-94,0%	-90,5%
3º trimestre	-93,5%	-88,1%	-83,0%	-96,2%	-84,7%	-87,7%	-86,8%	-89,6%	-92,9%	-78,9%	-84,8%	-78,5%	-90,4%	-95,4%	-86,2%	-90,7%	-87,1%	-89,6%	-89,3%	-90,5%
4º trimestre	-89,1%	-84,6%	-54,9%	-83,5%	-87,2%	-86,1%	-47,1%	-80,9%	-54,9%	-88,8%	-84,1%	-15,4%	-85,7%	-89,1%	-81,4%	-77,5%	-85,4%	-86,4%	-80,4%	-82,9%
1º trim 2023	547,8%	-97,1%	-89,1%	-90,7%	-79,3%	-97,4%	217,8%	-90,1%	32,7%	-89,1%	-82,3%	-20,1%	-74,6%	-88,8%	47,9%	-82,3%	-95,2%	-95,3%	-93,3%	-82,7%
2º trimestre	-46,7%	-1,2%	-71,6%	-77,2%	-53,7%	-4,9%	-51,0%	-44,9%	-41,1%	1,5%	-25,4%	-69,8%	-86,0%	10,6%	-26,3%	-35,7%	-6,0%	-81,3%	-86,2%	-53,2%
3º trimestre	-20,7%	-37,4%	-54,5%	-72,2%	-73,4%	59,0%	-42,6%	-33,9%	-42,7%	-52,1%	-41,9%	-59,7%	-78,8%	48,9%	-20,7%	-17,5%	-64,3%	-89,9%	-86,6%	-51,3%
4º trimestre	-37,3%	-37,2%	-68,7%	-49,6%	-74,0%	-50,0%	-40,6%	-19,8%	-42,5%	-17,9%	-54,3%	-60,7%	-50,7%	6,5%	128,4%	-22,0%	-63,2%	-81,3%	-77,6%	-46,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En 2023 se redujo el número de trabajadores en ERTE en todas las comunidades autónomas, según la comparación interanual, con las únicas excepciones de Navarra y Murcia. En el caso de Murcia, encadena tres incrementos consecutivos con respecto a los mismos periodos de 2022.

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos medios trimestrales en miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En el 4º trimestre de 2023, la reducción interanual superó el 60% en Ceuta, Melilla, Galicia, Cataluña, Canarias y Asturias.

# Se produce una reducción generalizada del número de asalariados en ERTE en las principales ramas de actividad por tercer año consecutivo

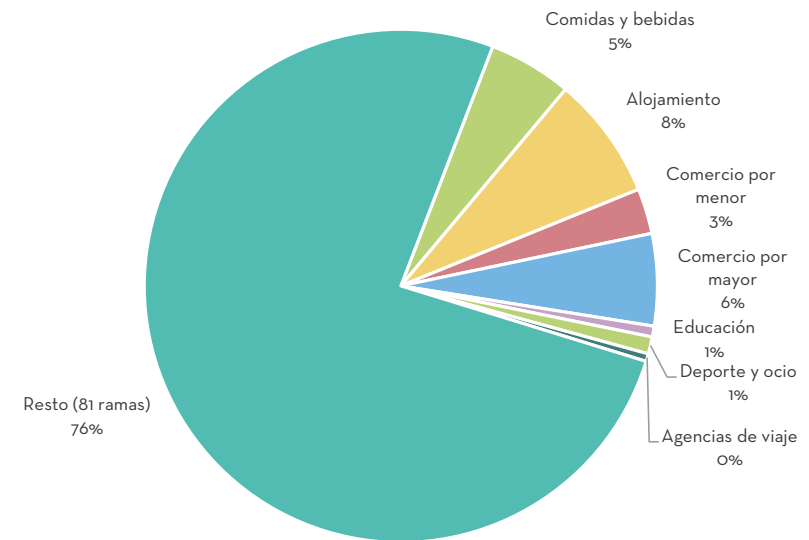
## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos medios trimestrales, según fecha de notificación

	Total	Comidas y bebidas	Alojamiento	Comercio por menor	Comercio por mayor	Educación	Deporte y ocio	Agencias de viaje	Resto (81 ramas)
<b>Miles de trabajadores</b>									
2º trim 2020	2.543,8	518,3	198,1	280,8	170,7	126,8	92,0	32,2	1.124,9
3º trimestre	781,1	143,2	105,9	63,0	51,2	28,4	25,4	25,9	338,0
4º trimestre	760,7	234,1	112,4	61,5	41,1	11,0	30,5	24,3	245,8
1º trim 2021	820,4	276,1	115,2	81,6	44,3	11,1	37,3	22,6	232,1
2º trimestre	505,5	136,0	84,3	40,2	26,2	6,6	18,4	19,7	174,0
3º trimestre	262,6	61,3	34,7	23,8	14,6	4,2	11,0	13,1	99,9
4º trimestre	140,8	26,5	17,0	12,7	7,6	2,1	4,7	11,1	59,2
1º trim 2022	110,8	20,1	15,1	9,7	5,4	1,5	3,6	10,8	44,7
2º trimestre	30,5	2,4	2,7	1,8	1,0	0,3	0,4	3,9	18,0
3º trimestre	25,1	1,5	1,8	1,2	1,2	0,2	0,3	1,7	17,1
4º trimestre	24,1	1,0	1,8	0,8	1,1	0,2	0,3	1,2	17,7
1º trim 2023	19,2	1,2	2,0	0,7	0,9	0,2	0,3	0,1	13,9
2º trimestre	14,8	0,9	1,7	0,6	0,7	0,2	0,2	0,1	10,4
3º trimestre	12,2	0,8	1,0	0,6	0,7	0,2	0,1	0,1	8,8
4º trimestre	12,9	0,7	1,0	0,4	0,7	0,1	0,1	0,1	9,8
<b>Variación % interanual</b>									
2º trim 2021	-80,1%	-73,7%	-57,4%	-85,7%	-84,7%	-94,8%	-80,0%	-38,7%	-84,5%
3º trimestre	-66,4%	-57,2%	-67,2%	-62,2%	-71,6%	-85,2%	-56,9%	-49,5%	-70,4%
4º trimestre	-81,5%	-89,7%	-84,9%	-79,4%	-81,6%	-81,2%	-84,6%	-54,2%	-75,9%
1º trim 2022	-86,5%	-92,7%	-86,9%	-88,1%	-87,7%	-86,9%	-90,5%	-52,2%	-80,8%
2º trimestre	-94,0%	-98,2%	-96,8%	-95,4%	-96,2%	-95,3%	-97,8%	-80,3%	-89,7%
3º trimestre	-90,5%	-97,6%	-94,7%	-95,1%	-91,8%	-94,7%	-97,2%	-86,9%	-82,9%
4º trimestre	-82,9%	-96,1%	-89,7%	-93,4%	-85,7%	-92,0%	-93,9%	-89,5%	-70,1%
1º trim 2023	-82,7%	-94,1%	-86,7%	-93,0%	-83,9%	-88,9%	-92,2%	-98,7%	-69,0%
2º trimestre	-51,6%	-61,5%	-37,4%	-68,5%	-29,6%	-50,9%	-44,9%	-97,2%	-42,2%
3º trimestre	-51,3%	-47,4%	-44,5%	-52,2%	-41,4%	-24,8%	-62,8%	-95,9%	-48,7%
4º trimestre	-46,4%	-34,9%	-43,1%	-56,1%	-31,0%	-47,2%	-51,6%	-94,7%	-44,7%

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Composición % media del 4º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Todos los trimestres de 2023 vieron una reducción del número de asalariados en ERTE en todas las principales ramas de actividad.

La mayor reducción se produjo en la división de actividad económica correspondiente a agencias de viaje con un -94,7% interanual en el cuarto trimestre de 2023.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# | Formación y Trabajo

# España tiene una menor proporción de alumnos en Ingenierías, Fabricación y Construcción y Construcción que la media de la UE, y una mayor en Ciencias de la Salud

## EDUCACIÓN TERCIARIA EN LA UE: ALUMNOS MATRICULADOS SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO

Datos más recientes: 2021

	Total	Cs Soci. y Juríd.	Ingen. y Arquitect.	Artes, Humanid.	Cs de la Salud	Ciencias exactas(1)	TIC	Resto (2)
<b>Miles de alumnos</b>								
UE-27	18.529,2	5.873,3	2.874,8	2.119,8	2.539,9	1.263,9	932,1	2.925,3
Bélgica	539,8	168,3	56,2	45,0	134,6	20,6	21,1	94,1
Alemania	308,2	102,3	38,2	29,0	72,0	17,3	16,1	33,4
<b>España</b>	<b>2.261,1</b>	<b>680,6</b>	<b>293,6</b>	<b>245,2</b>	<b>368,0</b>	<b>124,6</b>	<b>134,4</b>	<b>414,8</b>
Francia	2.809,3	944,1	436,7	360,4	374,7	219,2	81,1	393,1
Italia	2.096,8	663,1	314,0	349,7	301,2	171,6	42,5	254,7
Holanda	987,6	328,7	78,0	64,1	134,5	51,8	38,5	291,9
Polonia	1.347,8	456,9	180,9	123,7	198,7	48,4	68,6	270,6
Portugal	403,7	134,8	82,3	41,0	62,3	23,5	11,5	48,3
Suecia	490,5	123,3	88,2	66,7	82,8	26,5	24,2	78,9
<b>Composición %</b>								
UE-27	100,0%	31,7%	15,5%	11,4%	13,7%	6,8%	5,0%	15,8%
Bélgica	100,0%	31,2%	10,4%	8,3%	24,9%	3,8%	3,9%	17,4%
Alemania	100,0%	33,2%	12,4%	9,4%	23,4%	5,6%	5,2%	10,8%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>30,1%</b>	<b>13,0%</b>	<b>10,8%</b>	<b>16,3%</b>	<b>5,5%</b>	<b>5,9%</b>	<b>18,3%</b>
Francia	100,0%	33,6%	15,5%	12,8%	13,3%	7,8%	2,9%	14,0%
Italia	100,0%	31,6%	15,0%	16,7%	14,4%	8,2%	2,0%	12,1%
Holanda	100,0%	33,3%	7,9%	6,5%	13,6%	5,2%	3,9%	29,6%
Polonia	100,0%	33,9%	13,4%	9,2%	14,7%	3,6%	5,1%	20,1%
Portugal	100,0%	33,4%	20,4%	10,2%	15,4%	5,8%	2,9%	12,0%
Suecia	100,0%	25,1%	18,0%	13,6%	16,9%	5,4%	4,9%	16,1%

(1) Incluye física, química, biología, matemáticas, estadística y similares.

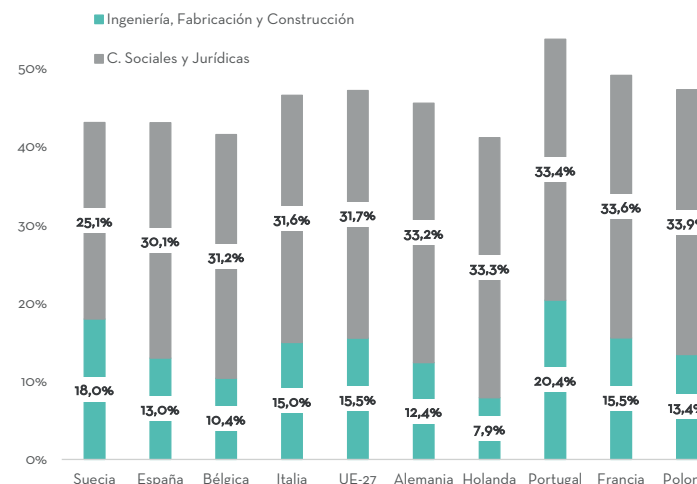
(2) Incluye TIC, Agronomía, grados en deportes, turismo y otros.

Nota: la educación terciaria incluye estudios de grado, master y doctorado, así como también estudios terciarios no universitarios.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## ALUMNOS MATRICULADOS EN CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA

% del total de alumnos de educación terciaria; 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos de matriculación de alumnos en educación terciaria (grado, máster, doctorado y terciaria no universitaria) muestran que en España, con relación a la media de la Unión Europea, hay proporcionalmente menos alumnos en la mayor parte de campos con excepción de Ciencias de la Salud, Tecnologías de Ciencia e Información, así como en la categoría que comprende Educación, Servicios y otros.

Dentro de los campos de estudio que se encuentran por debajo de la media, son las del campo de Ingenierías, Fabricación y Construcción las que se sitúan a mayor distancia (-2,5 p.p.), seguidas de las Ciencias Sociales y Jurídicas (-1,6 p.p.), y las Ciencias exactas (-1,3 p.p.).

# Decrece el porcentaje de personas con educación terciaria en tareas no cualificadas en España, pero continúa por encima de la media para la UE

## PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA OCUPADOS EN TAREAS QUE NO SON DE ALTA CUALIFICACIÓN

	España	Alemania	Francia	Italia	Holanda	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>% del total de ocupados con educación terciaria</b>									
2013	35,7%	12,8%	22,0%	19,3%	17,8%	20,3%	12,7%	17,3%	21,8%
2014	36,7%	14,0%	23,2%	19,0%	18,0%	20,5%	13,2%	17,3%	22,4%
2015	37,4%	15,0%	22,7%	19,9%	17,8%	20,0%	13,5%	17,1%	22,5%
2016	36,8%	14,9%	22,4%	19,8%	16,7%	20,8%	13,9%	16,7%	22,5%
2017	37,1%	15,9%	22,6%	20,6%	18,1%	20,9%	14,4%	16,8%	22,8%
2018	37,6%	15,1%	22,7%	20,9%	18,0%	20,5%	14,1%	16,8%	22,9%
2019	36,9%	14,8%	22,6%	20,5%	17,9%	20,4%	15,4%	16,2%	22,6%
2020	36,1%	14,8%	21,9%	20,2%	18,2%	20,4%	13,8%	15,3%	23,2%
2021	36,1%	18,4%	23,0%	21,3%	17,2%	19,9%	14,7%	14,6%	22,9%
2022	36,2%	17,6%	23,0%	22,6%	16,0%	20,5%	15,2%	14,5%	23,1%
2023*	35,8%	17,2%	22,7%	23,2%	15,4%	20,8%	14,7%	14,1%	23,5%
<b>Variación absoluta anual</b>									
2013	0,5%	0,1%	0,1%	-0,3%	0,4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,2%
2014	0,7%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	-0,1%	0,0%	-0,0%	0,3%
2015	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,5%	-0,2%	0,2%	0,1%
2016	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,3%	-0,3%	0,1%	-0,0%
2017	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,6%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,3%	0,0%
2018	-0,2%	-0,1%	0,2%	0,0%	-0,3%	0,1%	-0,1%	0,1%	-0,0%
2019	-0,6%	-0,2%	-0,1%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	1,2%	-0,6%	-0,3%
2020	-0,9%	-0,0%	-0,7%	-0,2%	0,2%	-0,0%	-1,6%	-0,8%	0,6%
2021	0,0%	3,5%	1,0%	1,0%	-0,9%	-0,5%	0,9%	-0,8%	-0,3%
2022	0,1%	-0,8%	0,0%	1,4%	-1,3%	0,6%	0,6%	-0,0%	0,2%
2023*	-0,4%	-0,4%	-0,3%	0,6%	-0,5%	0,3%	-0,5%	-0,4%	0,4%

Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).

Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.

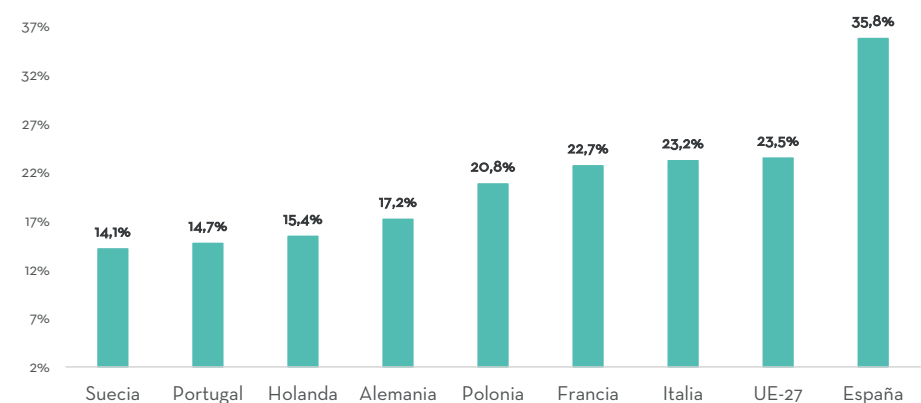
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

España tiene una mayor proporción de personas con educación terciaria ocupadas en puestos de cualificación media o baja que otros países de la UE. No obstante, la brecha tiene una tendencia decreciente.

En 2023, habría un 35,8% de trabajadores con educación terciaria ocupando puestos de media o baja cualificación en España. Es un porcentaje muy superior al de otros países como Francia

## PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA EN TAREAS NO CUALIFICADAS

% sobre el total de ocupados con educación terciaria; 2023



Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).

Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

(+13,1 p.p.), Portugal (+21,1%) o Alemania (+18,6 p.p.).

Nota: se debe tener en consideración que este indicador supone que todas las categorías diferentes a OC1, OC2 y OC3 de la ISCO-08 no requieren una alta cualificación, sin embargo, puede darse el caso de que requieran un título superior. También puede darse el caso de que los trabajadores con educación superior se encuentren en esa ocupación por razones personales (como proximidad al hogar).

# Formación en la empresa: España no se aleja de las medias europeas

## INDICADORES RELEVANTES SOBRE FORMACIÓN CONTINUA EN LA EMPRESA

## MOTIVO PRINCIPAL PARA LA FORMACIÓN Datos para 2019

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-28
<b>% de empleados que recibieron formación durante la jornada laboral</b>									
más del 80%	30	13	19	26	24	42	50	39	22
60% a 70%	15	10	12	11	9	14	12	13	11
40% a 59%	13	16	16	15	13	14	11	12	14
20% a 39%	19	21	22	18	20	12	14	17	19
menos del 20%	23	40	31	30	34	18	13	19	34
<b>Motivo principal de la formación (1)</b>									
mejorar su trabajo actual	54	61	61	62	49	60	77	83	58
hacer una tarea distinta	26	17	25	33	23	38	35	42	24
satisfacción del empleado	31	30	38	45	21	38	58	60	36
<b>% de empleados que recibieron entrenamiento de compañeros con más experiencia</b>									
más del 80%	22	22	20	9	19	30	31	43	20
60% a 70%	14	14	10	9	8	16	16	16	12
40% a 59%	18	19	16	14	14	15	19	17	16
20% a 39%	19	23	25	27	21	18	19	16	23
menos del 20%	27	22	29	41	38	21	15	8	29
<b>Principal método de formación</b>									
Formación específica	23	16	21	20	23	23	12	20	19
de otros compañeros	44	50	43	44	40	49	53	51	45
"Learning by doing"	21	16	19	16	18	17	28	13	19
Sin un método principal	12	18	17	20	19	11	7	16	17



(1) % de empresas que responde "muy importante" a cada uno de los motivos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

El análisis de algunos indicadores relevantes sobre formación en las empresas muestra que España no solo tiene una situación general similar a la media de la UE, sino que en algunos casos su situación relativa es mejor.

Por ejemplo, un 30% de las empresas responde en España que más de un 80% de sus empleados recibe formación durante la jornada laboral, proporción que supera la media de la UE y los datos de Alemania e Italia.

# En España hay una buena correspondencia entre cualificaciones y necesidades del puesto, en relación con otros países de la UE

## COINCIDENCIA ENTRE CUALIFICACIÓN Y NECESIDADES DEL PUESTO

% de empresas

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-28
<b>% de empleados sobrecualificados para las necesidades de su puesto</b>									
más del 80%	1	4	2	1	2	0	1	2	1
60% a 70%	1	6	2	1	3	1	2	3	3
40% a 59%	5	8	4	5	7	5	5	5	6
20% a 39%	20	33	22	28	24	19	23	21	26
menos del 20%	73	49	70	65	64	75	69	69	64
<b>% de empleados infracualificados para las necesidades de su puesto</b>									
más del 80%	1	1	1	1	0	1	0	1	1
60% a 70%	3	1	2	2	2	1	2	1	1
40% a 59%	5	3	6	6	3	3	3	4	4
20% a 39%	16	25	21	21	17	19	20	23	22
menos del 20%	75	70	70	70	78	76	75	71	72
<b>% de empleados que tienen las cualificaciones adecuadas para su puesto</b>									
más del 80%	57	37	51	47	51	58	53	51	47
60% a 70%	23	34	26	29	27	25	29	30	29
40% a 59%	10	15	13	16	12	11	10	11	13
20% a 39%	7	9	6	6	7	4	5	5	7
menos del 20%	3	5	4	2	3	2	3	3	4

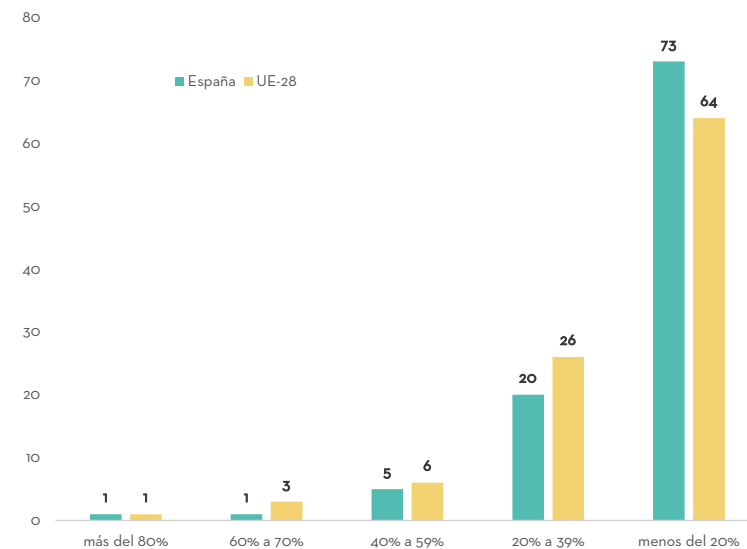
Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

Los datos muestran que en España hay una mayor correspondencia entre las cualificaciones del empleado y las necesidades del puesto, que en otros países europeos.

Por ejemplo, mientras que el 73% de las empresas españolas dice que menos de un 20% de sus empleados está sobrecualificado, la media europea es de 64%.

## SOBRECUALIFICACIÓN DE TRABAJADORES

% de empresas que responden qué proporción de sus empleados está sobrecualificado



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

En el mismo sentido, un 57% de las empresas españolas dice que más del 80% de sus empleados tiene las cualificaciones adecuadas, proporción que resulta 10 puntos porcentuales mayor que la media comunitaria.

# Disminuyen los doctorandos de todas las ramas por primera vez en al menos los últimos ocho cursos

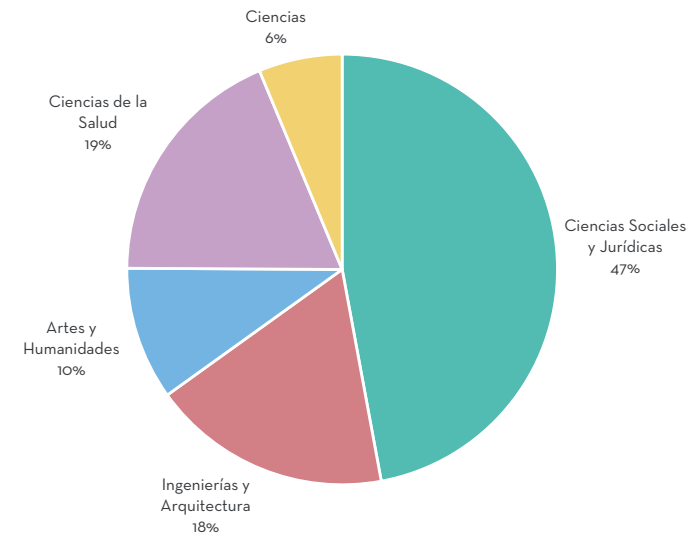
## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ENSEÑANZA SUPERIOR

	Miles de alumnos						Variación interanual					
	Total	Cs Soci y Jurid.	Ingen y Arquitec.	Artes; Hu manid.	Cs de la Salud	Ciencias	Total	Cs Soci y Jurid.	Ingen y Arquitec.	Artes; Hu manid.	Cs de la Salud	Ciencias
<b>Grado universitario</b>												
2015-2016	1.275,7	598,6	232,4	128,6	237,3	78,7						
2016-2017	1.284,0	600,5	231,8	130,3	241,2	80,3	0,7%	0,3%	-0,3%	1,3%	1,6%	-2,1%
2017-2018	1.285,8	602,8	229,8	129,9	242,5	80,8	0,1%	0,4%	-0,9%	-0,3%	0,6%	0,6%
2018-2019	1.290,3	600,6	229,0	132,5	245,9	82,3	0,4%	-0,4%	-0,4%	2,0%	1,4%	1,9%
2019-2020	1.296,3	602,9	228,6	133,3	248,5	83,1	0,5%	0,4%	-0,2%	0,6%	1,0%	0,9%
2020-2021	1.336,0	620,3	233,0	140,6	257,3	84,9	3,1%	2,9%	1,9%	5,5%	3,6%	2,2%
2021-2022	1.333,6	614,9	236,7	138,9	259,2	83,9	-0,2%	-0,9%	1,6%	-1,2%	0,7%	-1,1%
2022-2023*	1.353,3	623,4	243,4	136,9	265,7	84,0	1,5%	1,4%	2,8%	-1,5%	2,5%	0,1%
<b>Máster</b>												
2015-2016	174,0	98,8	30,1	15,2	19,0	7,9						
2016-2017	190,1	110,9	34,7	16,0	20,2	8,3	11,2%	12,2%	15,4%	5,6%	6,1%	4,6%
2017-2018	209,8	124,2	38,4	16,5	21,6	9,1	10,3%	11,9%	10,6%	3,1%	7,0%	9,3%
2018-2019	217,8	126,1	41,2	17,7	23,4	9,4	3,9%	1,6%	7,3%	7,3%	8,2%	3,2%
2019-2020	237,1	139,6	44,2	18,2	25,3	9,8	8,8%	10,7%	7,2%	2,9%	8,0%	4,6%
2020-2021	247,3	144,2	46,9	18,8	26,9	10,4	4,3%	3,2%	6,1%	3,4%	6,5%	6,5%
2021-2022	266,9	155,1	50,1	21,2	29,4	11,2	7,9%	7,6%	6,7%	12,6%	9,1%	7,1%
2022-2023*	276,5	162,8	51,1	20,4	31,6	10,6	3,6%	5,0%	2,2%	-3,8%	7,6%	-5,2%
<b>Doctorado</b>												
2015-2016	55,6	15,2	9,7	9,8	13,3	7,7						
2016-2017	71,5	19,1	12,3	12,5	17,6	10,1	28,6%	25,6%	27,5%	27,8%	32,1%	31,0%
2017-2018	85,5	22,7	14,5	14,7	20,6	13,0	19,5%	18,8%	17,8%	17,8%	17,0%	29,0%
2018-2019	90,8	24,4	14,9	15,4	22,6	13,4	6,2%	7,8%	2,6%	5,0%	9,8%	2,9%
2019-2020	92,7	25,0	15,2	15,3	23,5	13,6	2,1%	2,4%	1,9%	-0,6%	4,0%	1,7%
2021-2022	95,8	25,8	15,9	15,8	24,6	13,9	3,4%	3,1%	4,7%	1,5%	4,7%	2,4%
2022-2023*	93,7	25,4	15,7	15,1	23,8	13,6	-2,2%	-1,4%	-1,4%	-2,9%	-2,9%	-2,7%
<b>Total</b>												
2015-2016	1.502,4	712,6	272,2	153,6	269,7	94,3						
2016-2017	1.545,7	730,5	278,9	158,8	278,9	98,7	2,9%	2,5%	2,4%	3,4%	3,4%	4,7%
2017-2018	1.581,0	749,7	282,7	161,1	284,7	102,8	2,3%	2,6%	1,4%	1,5%	2,1%	4,2%
2018-2019	1.598,9	751,2	285,1	165,7	291,9	105,1	1,1%	0,2%	0,8%	2,8%	2,5%	2,2%
2019-2020	1.626,1	767,6	288,0	166,9	297,2	106,5	1,7%	2,2%	1,0%	0,7%	1,8%	1,3%
2020-2021	1.679,1	790,2	295,8	175,0	308,8	109,2	3,3%	3,0%	2,7%	4,9%	3,9%	2,6%
2021-2022	1.694,1	795,5	302,4	175,2	312,4	108,6	0,9%	0,7%	2,2%	0,1%	1,2%	-0,5%
2022-2023*	1.723,5	811,6	310,2	172,4	321,2	108,2	1,7%	2,0%	2,6%	-1,6%	2,8%	-0,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

Desde el curso 2019-2020, el número de alumnos matriculados en un máster es el que más crece interanualmente en comparación con los matriculados en un grado o doctorado. En el curso 2015-2016, los matriculados en máster representaban el 11,4% del total de matriculados, mientras que en el curso 2022-2023 representarían el 16% del total.

## MATRICULACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR, POR RAMA % del total; curso 2022-2023



Incluye alumnos universitarios de grado, máster y doctorado.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

Por primera vez desde 2015, el número total de matriculados en doctorado disminuye (-2,2% interanual) en todas las ramas. También disminuyen los matriculados en grados de Artes y Humanidades, así como los másteres de dicha rama y de la rama de Ciencias.

# El número de alumnos matriculados en Formación Profesional alcanza un nuevo máximo histórico

## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Modalidad presencial

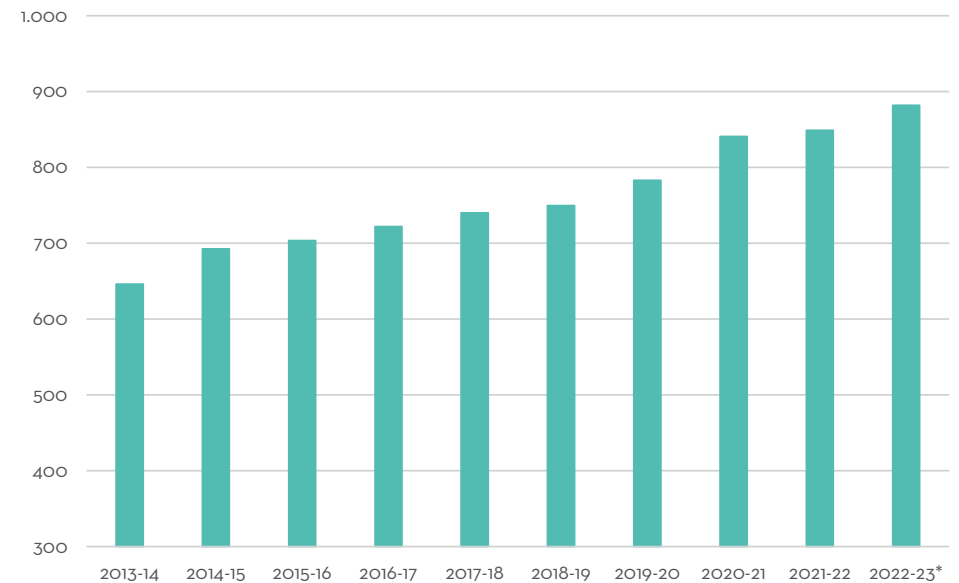
	Formación Profesional de grado ...			
	Total	Básico	Medio	Superior
<b>Miles de alumnos</b>				
2015-2016	703,7	61,9	327,1	314,6
2016-2017	722,0	69,5	319,4	333,1
2017-2018	740,2	72,2	319,3	348,7
2018-2019	749,8	73,8	322,7	353,2
2019-2020	783,0	76,4	336,4	370,2
2020-2021	840,7	76,0	358,9	405,9
2021-2022	849,0	75,3	367,2	406,4
2022-2023*	882,0	78,4	380,6	423,0
<b>Variación interanual</b>				
2015-2016	1,6%	55,3%	-1,9%	-1,5%
2016-2017	2,6%	12,3%	-2,4%	5,9%
2017-2018	2,5%	3,8%	-0,0%	4,7%
2018-2019	1,3%	2,3%	1,1%	1,3%
2019-2020	4,4%	3,6%	4,2%	4,8%
2020-2021	7,4%	-0,6%	6,7%	9,7%
2021-2022	1,0%	-0,9%	2,3%	0,1%
2022-2023*	3,9%	4,1%	3,6%	4,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

El número de alumnos matriculados en cursos de Formación Profesional (modalidad presencial) se acelera en 2022-2023, alcanzando el +3,9%. En este curso son los alumnos presenciales de la FP de grado básico y superior los que más han crecido con un +4,1% interanual.

## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FP

Miles de alumnos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

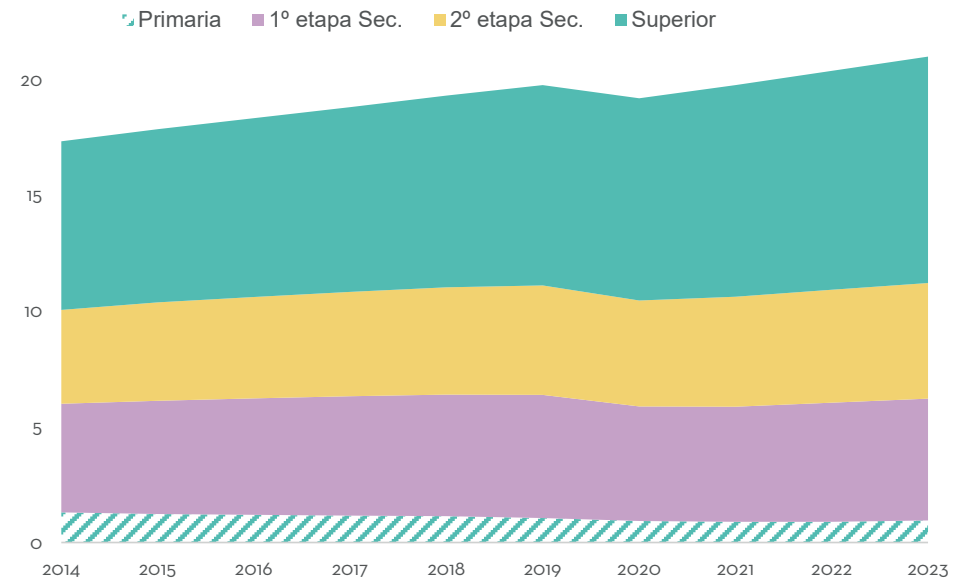
El número total de alumnos matriculados en FPs presenciales se encuentra en un máximo histórico con 882,0 mil alumnos. Son 178,3 mil alumnos más que en el curso 2015-2016.

# Los ocupados aumentan por segundo año consecutivo para todos los niveles de formación

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2010	2,37	4,89	4,41	6,78	18,46
2011	2,08	4,85	4,31	6,87	18,10
2012	1,76	4,59	4,10	6,83	17,28
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,29	17,34
2015	1,24	4,89	4,25	7,48	17,87
2016	1,20	5,03	4,39	7,72	18,34
2017	1,17	5,16	4,51	7,99	18,82
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,90	4,97	4,76	9,14	19,77
2022	0,90	5,15	4,89	9,45	20,39
2023	0,96	5,26	5,00	9,79	21,01
<b>Variación %</b>					
2011	-12,4%	-0,9%	-2,3%	1,3%	-1,9%
2012	-15,3%	-5,2%	-4,9%	-0,6%	-4,5%
2013	-11,4%	-3,0%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,6%	5,4%	4,1%	6,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,2%	4,8%	2,7%	3,0%
2016	-3,0%	2,9%	3,1%	3,2%	2,7%
2017	-2,8%	2,5%	2,8%	3,5%	2,6%
2018	-2,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,7%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-12,7%	-7,0%	-3,0%	0,8%	-2,9%
2021	-3,5%	0,4%	3,7%	4,7%	3,0%
2022	0,1%	3,5%	2,7%	3,4%	3,1%
2023	6,5%	2,2%	2,3%	3,5%	3,0%

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo creció en 2023 en todos los niveles de formación. Sin embargo, son los ocupados con formación primaria o inferior los que tuvieron el mayor aumento con un +6,5%, acumulando así dos años consecutivos de crecimiento que les permitió recuperar parte del peso sobre el total de ocupados. Le siguen los ocupados con formación superior con un +3,5% interanual.

La proporción de ocupados con formación continúa siendo la más alta con un 46,6% del total, mientras que los de etapa secundaria pierden peso.

# Cae el paro en todos los niveles de formación por segundo año consecutivo

## DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2013	1,06	2,22	1,40	1,32	6,00
2014	0,87	2,19	1,29	1,26	5,61
2015	0,75	2,00	1,17	1,14	5,06
2016	0,64	1,78	1,04	1,02	4,48
2017	0,53	1,58	0,92	0,88	3,92
2018	0,46	1,36	0,85	0,81	3,48
2019	0,39	1,24	0,80	0,82	3,25
2020	0,37	1,26	0,91	0,99	3,53
2021	0,34	1,25	0,91	0,93	3,43
2022	0,33	1,12	0,80	0,78	3,02
2023	0,33	1,03	0,76	0,78	2,89
<b>Variación %</b>					
2013	-2,7%	4,1%	3,9%	9,5%	3,9%
2014	-17,6%	-1,6%	-7,4%	-4,4%	-6,4%
2015	-13,8%	-8,6%	-9,5%	-9,8%	-9,9%
2016	-14,1%	-11,1%	-11,2%	-10,2%	-11,4%
2017	-17,0%	-11,3%	-11,3%	-13,3%	-12,6%
2018	-13,8%	-13,8%	-8,0%	-8,3%	-11,2%
2019	-14,7%	-9,0%	-5,5%	0,6%	-6,7%
2020	-5,1%	1,5%	13,2%	21,8%	8,7%
2021	-8,3%	-0,6%	0,4%	-6,7%	-2,9%
2022	-4,2%	-10,5%	-12,2%	-16,0%	-11,8%
2023	-0,1%	-7,9%	-4,8%	-0,5%	-4,3%

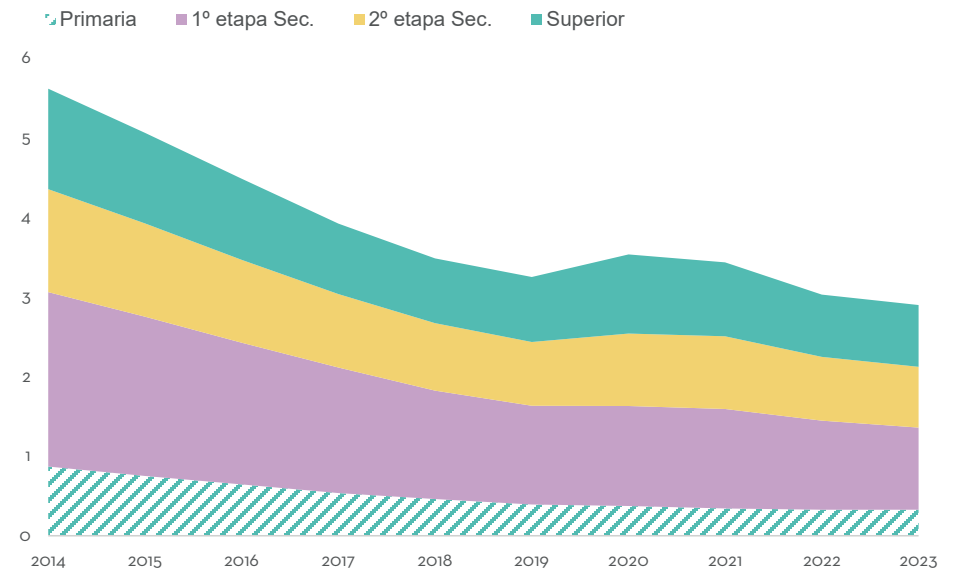
Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

A lo largo de 2023 bajó el paro en todos los niveles de formación. Acumula así dos años consecutivos en los que el paro se reduce para todos los niveles de formación. El grupo de parados con formación secundaria de primera etapa fue el que más se redujo con respecto al año anterior con un -7,9%.

Sin embargo, éstos últimos continúan siendo el número más numeroso de parados, represen-

## DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

tando el 35,6% del total. A pesar de ello, disminuyen su peso con respecto al año anterior.

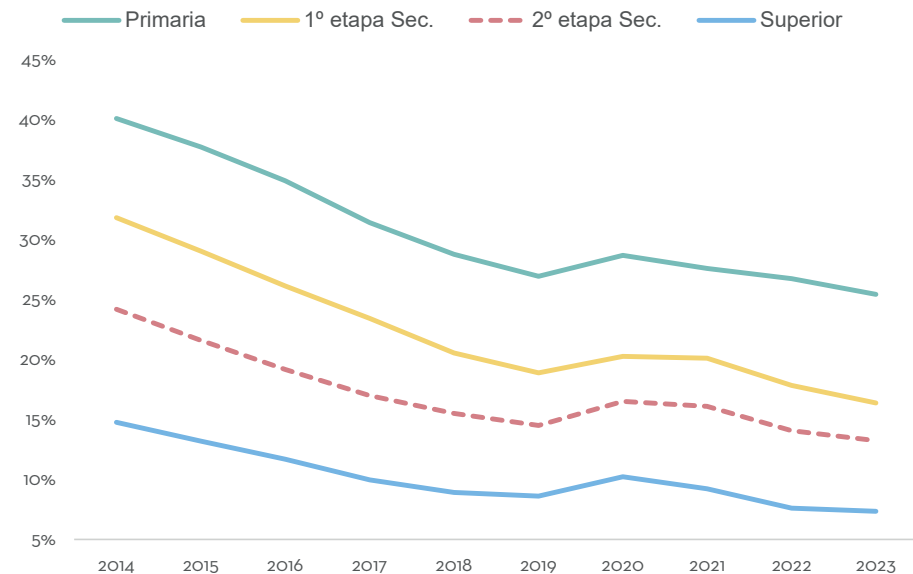
Debemos tener en cuenta que la caída de desocupados con educación hasta primaria también está relacionada con una cuestión demográfica: suelen ser personas de más edad, que se van jubilando o, al menos, retirando del mercado de trabajo.

# La tasa de paro disminuye por tercer año consecutivo para todos los niveles de formación

## TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
	<b>% de la población activa</b>				
2013	40,3%	33,3%	26,4%	16,2%	26,1%
2014	40,1%	31,8%	24,2%	14,7%	24,4%
2015	37,7%	29,0%	21,6%	13,2%	22,1%
2016	34,8%	26,1%	19,2%	11,7%	19,6%
2017	31,4%	23,4%	17,0%	10,0%	17,2%
2018	28,7%	20,5%	15,5%	8,9%	15,3%
2019	26,9%	18,9%	14,5%	8,6%	14,1%
2020	28,6%	20,3%	16,5%	10,2%	15,5%
2021	27,6%	20,1%	16,1%	9,2%	14,8%
2022	26,7%	17,8%	14,1%	7,6%	12,9%
2023	25,4%	16,4%	13,2%	7,3%	12,1%
	<b>Variación absoluta</b>				
2013	2,2%	1,6%	1,7%	1,2%	1,3%
2014	-0,3%	-1,5%	-2,2%	-1,4%	-1,7%
2015	-2,4%	-2,8%	-2,6%	-1,6%	-2,4%
2016	-2,8%	-2,9%	-2,4%	-1,5%	-2,4%
2017	-3,5%	-2,7%	-2,2%	-1,7%	-2,4%
2018	-2,6%	-2,9%	-1,5%	-1,1%	-2,0%
2019	-1,8%	-1,7%	-1,0%	-0,3%	-1,2%
2020	1,7%	1,4%	2,0%	1,6%	1,4%
2021	-1,1%	-0,2%	-0,4%	-1,0%	-0,7%
2022	-0,8%	-2,2%	-2,0%	-1,6%	-1,9%
2023	-1,3%	-1,5%	-0,8%	-0,3%	-0,8%

## TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN



Tasa de paro = desocupados según cada nivel de formación / población económicamente activa del mismo nivel de formación.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

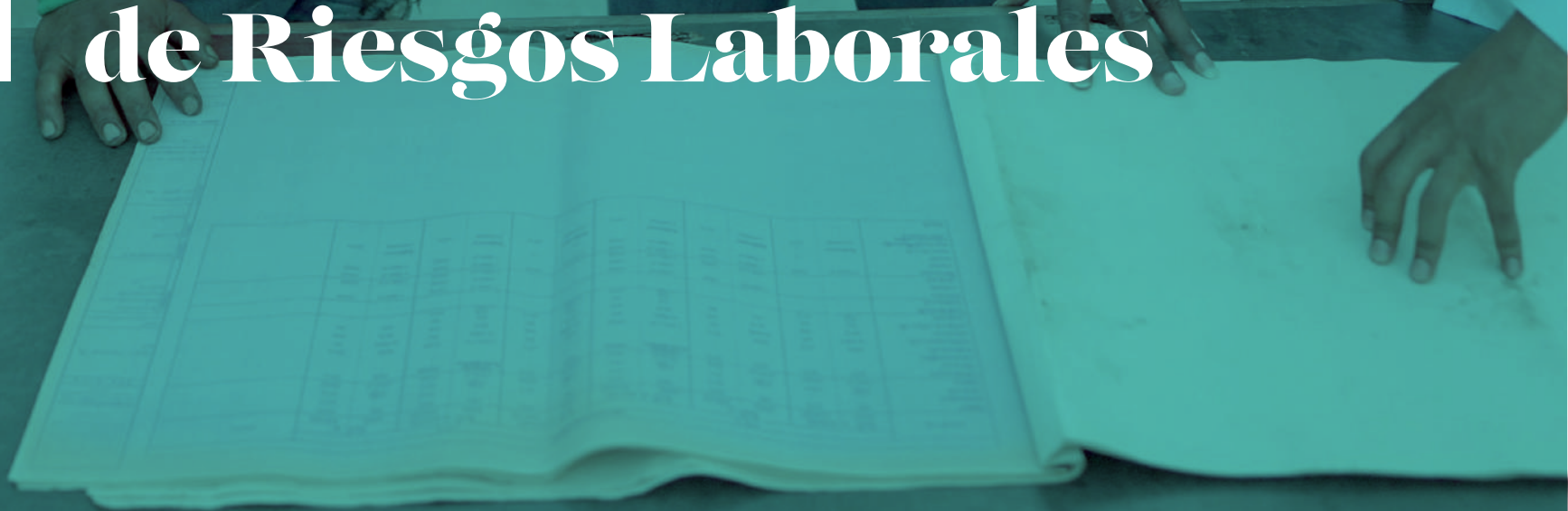
Por tercer año consecutivo, la tasa de paro bajó en todos los niveles de formación. Además, cuanto mayor es el nivel formativo de la persona desempleada, menor es su tasa de paro.

Con respecto al año anterior, son los desempleados con educación primaria o inferior los que más logran reducir su tasa de paro (-1,3 p.p). Sin embargo, continúan siendo los que tienen la tasa de paro más alta.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Salud y Prevención de Riesgos Laborales

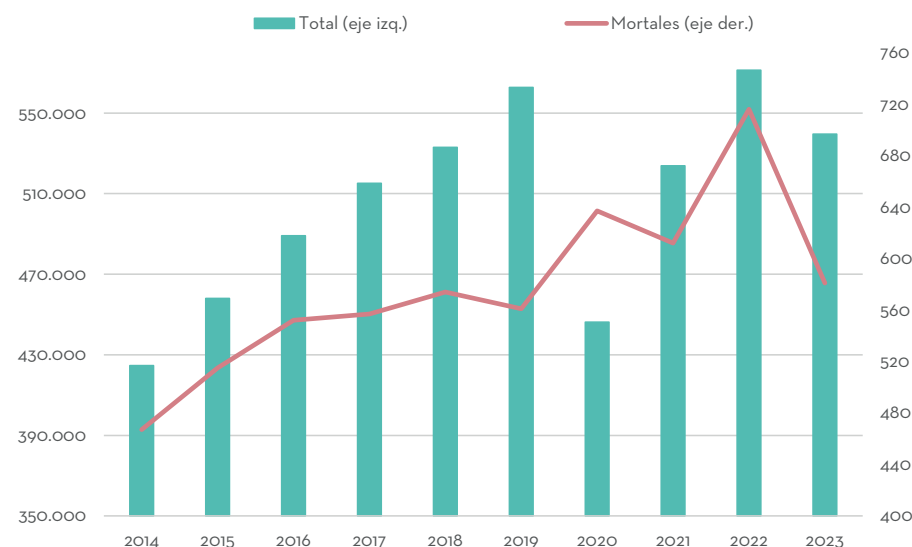


# 2023 logra las cifras de accidentes mortales más bajas desde 2018

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

	Número			Índice de incidencia (1)	
	Total	Mortales	No mortales	Total	Mortales
2013	404.284	447	403.837	3,009	3,33
2014	424.625	467	424.158	3,111	3,42
2015	458.023	515	457.508	3,252	3,66
2016	489.065	552	488.513	3,364	3,80
2017	515.082	557	514.525	3,409	3,69
2018	532.977	574	532.403	3,409	3,67
2019	562.756	561	562.195	3,020	3,01
2020	446.195	637	445.558	2,455	3,50
2021	523.800	612	523.188	2,811	3,28
2022	571.274	716	570.558	2,951	3,70
2023	539.584	581	539.003	2,715	2,92
	Variación %				
2013	-1,0%	-1,1%	-1,0%	2,0%	2,1%
2014	5,0%	4,5%	5,0%	3,4%	2,7%
2015	7,9%	10,3%	7,9%	4,5%	7,0%
2016	6,8%	7,2%	6,8%	3,4%	3,8%
2017	5,3%	0,9%	5,3%	1,3%	-2,9%
2018	3,5%	3,1%	3,5%	-0,0%	-0,5%
2019	5,6%	-2,3%	5,6%	-11,4%	-18,0%
2020	-20,7%	13,5%	-20,7%	-18,7%	16,3%
2021	17,4%	-3,9%	17,4%	14,5%	-6,3%
2022	9,1%	17,0%	9,1%	5,0%	12,8%
2023	-5,5%	-18,9%	-5,5%	-8,0%	-21,0%

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



(1) Accidentes cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia de accidentes laborales específicamente cubierta.

En 2019 se incorporaron a esta cobertura unos 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores. Año 2023 provisional

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Min. de Trabajo

El número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral que provocaron bajas bajó un 5,5% en 2023 con respecto al año anterior. Además, el número de accidentes mortales disminuyó un 18,9% tras el repunte de 2022. Así, vuelven a cifras similares a las del 2018.

# La siniestralidad laboral se reduce en todas las ramas excepto en Electricidad y gas, Agua y saneamiento, Comercio, y Educación

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

	Agro y ganadería	Industrias extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almacén	Hostelería	Inform. y comunicac.	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. profesionales	Activ. Adm. distributivas	AAPP y defensa	Educación	Sanidad y serv. sociales	Activ. arte y ocio	Otros servicios	Servicio doméstico
<b>Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos</b>																				
2013	4.358	10.472	4.202	6.331	5.728	6.199	2.508	4.356	3.320	600	303	1.021	706	3.637	3.737	631	2.818	3.130	1.682	447
2014	4.510	11.094	4.348	910	6.004	6.454	2.976	4.322	3.915	587	322	1.142	726	3.812	3.718	889	2.842	3.141	1.706	475
2015	4.796	11.164	4.544	962	6.504	6.900	2.889	4.738	3.659	630	295	1.120	754	4.052	3.758	880	3.031	3.120	1.777	463
2016	4.774	9.797	4.720	889	6.559	7.314	2.786	4.843	3.932	622	319	970	804	4.321	3.583	875	3.097	3.283	1.782	482
2017	4.891	8.105	4.810	880	6.372	7.757	2.832	4.866	3.936	583	293	938	814	4.262	3.470	856	2.933	3.217	1.932	453
2018	4.953	8.958	4.908	1.015	6.476	8.093	2.831	4.979	3.862	549	282	906	797	4.344	3.218	828	2.867	3.188	1.710	453
2019 (*)	4.687	7.357	4.707	1.003	6.299	6.988	2.358	4.294	3.299	508	289	739	638	3.999	2.811	750	2.467	2.733	1.259	455
2020	4.166	5.753	3.850	830	5.273	5.804	1.912	3.372	1.890	342	193	517	457	3.182	2.087	499	2.695	1.790	916	358
2021	4.319	6.028	4.381	816	5.679	6.316	2.137	3.760	2.252	406	186	589	503	3.700	2.360	635	3.353	2.392	1.069	389
2022	4.205	6.435	4.483	890	6.088	6.330	2.142	3.852	3.078	426	192	622	512	3.766	2.314	673	4.168	2.684	1.135	491
2023	4.128	6.115	4.464	954	5.672	6.085	2.152	3.770	3.042	394	185	567	511	3.536	2.296	681	2.252	2.587	1.095	378
<b>Variación %</b>																				
2013	5,1%	-8,2%	-1,6%	-11,4%	0,8%	-3,8%	-1,5%	6,6%	0,5%	-6,6%	2,2%	-13,2%	1,5%	4,7%	-20,0%	4,8%	25,6%	4,0%	-1,1%	14,6%
2014	3,6%	11,7%	3,6%	-1,6%	4,8%	4,1%	2,7%	6,6%	5,9%	-3,1%	6,2%	11,9%	3,1%	4,6%	-5,1%	7,1%	4,4%	0,4%	1,4%	6,4%
2015	6,3%	-4,6%	4,5%	6,8%	6,7%	6,8%	4,4%	4,8%	4,1%	7,4%	-8,3%	-1,4%	5,0%	6,3%	1,1%	-1,0%	3,0%	-0,7%	4,2%	-2,6%
2016	-0,5%	-12,0%	3,9%	-11,5%	0,5%	6,0%	4,1%	4,3%	7,5%	-1,3%	8,2%	-11,9%	5,3%	6,6%	-4,7%	-0,6%	2,2%	6,5%	0,3%	-0,2%
2017	4,5%	-17,0%	2,1%	2,1%	-2,8%	6,1%	1,2%	0,5%	0,1%	6,2%	-8,1%	-3,3%	1,2%	0,9%	-3,1%	-2,2%	-4,0%	-2,0%	0,1%	0,1%
2018	-0,6%	10,5%	1,9%	14,4%	1,9%	4,3%	-0,9%	0,2%	-1,9%	-6,0%	-3,9%	-3,4%	-2,1%	-0,4%	-7,3%	-3,2%	-3,6%	0,9%	-4,1%	-2,3%
2019 (*)	-5,4%	-17,8%	-4,1%	-1,2%	-2,7%	-17,4%	-16,7%	-13,7%	-14,6%	-7,7%	-4,8%	-18,4%	-8,4%	-8,4%	-12,6%	-9,5%	-14,0%	-14,3%	-26,4%	-0,1%
2020	-11,1%	-21,8%	-16,1%	-12,3%	-10,3%	-12,8%	-21,5%	-42,7%	-31,8%	-30,0%	-28,4%	-20,4%	-20,4%	-25,0%	-37,4%	9,3%	-34,6%	-27,2%	-21,9%	-1,9%
2021	3,7%	4,8%	10,8%	-1,7%	-7,7%	6,8%	11,8%	12,4%	26,0%	18,8%	11,6%	11,8%	10,1%	16,2%	13,1%	35,2%	24,4%	33,6%	16,7%	8,7%
2022	-2,6%	6,8%	2,3%	4,2%	-1,3%	0,2%	4,3%	20,3%	4,9%	3,3%	5,7%	1,8%	1,5%	0,6%	6,0%	22,5%	8,9%	6,2%	3,1%	1,1%
2023	-1,8%	-5,0%	-0,4%	12,2%	1,1%	-0,9%	0,5%	-4,6%	-0,9%	-7,5%	-3,6%	-0,9%	-0,2%	-5,0%	-3,3%	1,2%	-45,2%	-0,3%	-3,5%	-6,5%

(\*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

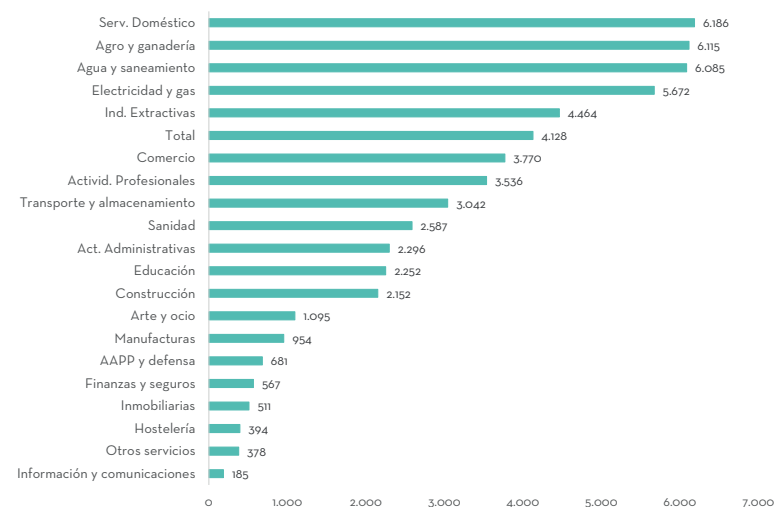
En 2023, sólo cuatro ramas de actividad incrementaron sus respectivos índices de incidencia.

El mayor incremento fue para la rama de Electricidad y gas (+12,2%), seguido de Educación (+1,2%), Agua y saneamiento (+1,1%) y Comercio (+0,5%).

En cambio, los mayores descensos fueron para Sanidad y servicios sociales (-45,2%), que disminuyó significativamente por encima del resto de ramas. Le siguió Actividades inmobiliarias con

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

Accidentes en jornada con baja cada 100.000 afiliados cubiertos; datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

un descenso del 8,9% y Actividades administrativas con un -5,9%. Dentro del grupo de ramas de actividad que disminuyeron, fueron las Actividades artísticas y de ocio las que lo hicieron en menor medida con un -0,3% interanual.

Índice de incidencia: accidentes que provocan baja producidos durante la jornada laboral cada 100.000 afiliados cubiertos por esa contingencia.

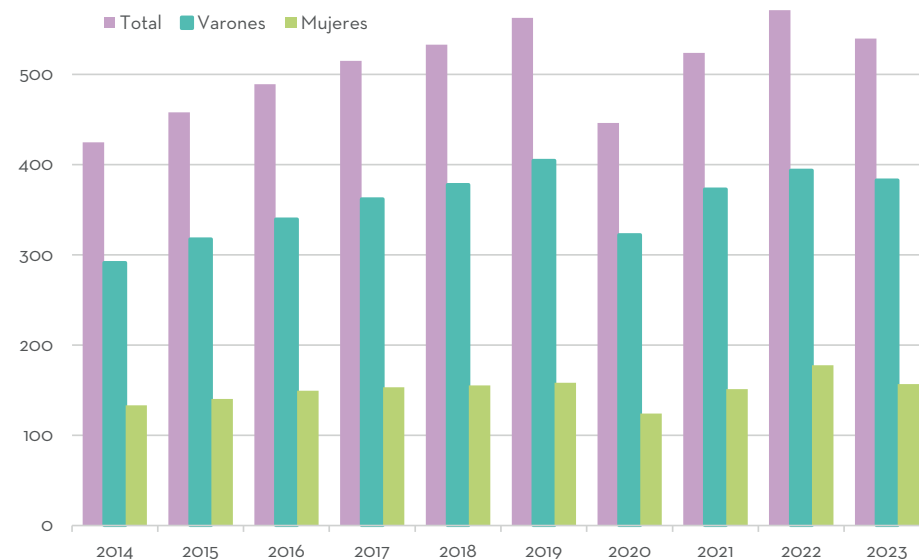
# Sólo los hombres de entre 30 y más años sufren más accidentes en 2023

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO Y EDAD

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO

Datos en miles

	Total				Varones				Mujeres			
	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +
<b>Miles de accidentes</b>												
2013	404,3	64,4	242,3	49,6	278,1	46,1	172,2	30,1	126,2	18,3	88,3	19,6
2014	424,6	65,9	253,2	53,9	291,4	46,9	180,3	32,5	133,2	19,0	92,7	21,5
2015	458,0	72,1	270,7	59,1	317,6	51,8	194,8	35,6	140,4	20,4	96,5	23,6
2016	489,1	78,3	286,6	64,1	339,6	56,1	206,5	38,7	149,5	22,2	101,9	25,4
2017	515,1	85,7	296,6	69,1	362,0	62,0	215,7	42,8	153,1	23,7	103,1	26,3
2018	533,0	90,9	302,4	73,1	377,8	65,9	221,2	46,1	155,2	25,0	103,2	27,0
2019	562,8	97,1	314,2	81,1	404,6	70,8	232,4	53,3	158,2	26,4	104,0	27,8
2020	446,2	71,5	245,1	70,6	322,2	52,4	182,7	46,2	124,0	19,1	80,4	24,4
2021	523,8	89,9	281,0	84,6	372,7	65,0	205,7	55,0	151,1	24,9	96,6	29,6
2022	571,3	101,2	298,5	97,0	393,7	71,2	210,6	61,8	177,6	30,0	112,4	35,2
2023	539,6	96,8	348,7	94,1	382,9	70,4	250,1	62,3	156,7	26,4	98,5	31,8
<b>Variación %</b>												
2013	-1,0%	-12,2%	-0,4%	7,2%	-3,7%	-13,1%	-2,3%	0,8%	5,3%	-9,7%	6,2%	18,8%
2014	5,0%	2,3%	4,5%	8,7%	4,8%	1,8%	4,7%	8,0%	5,6%	3,7%	5,0%	9,8%
2015	7,9%	9,5%	6,9%	9,6%	9,0%	10,5%	8,1%	9,5%	5,4%	7,1%	4,0%	9,7%
2016	6,8%	8,5%	5,9%	8,4%	6,9%	8,3%	6,0%	8,7%	6,5%	9,0%	5,6%	7,9%
2017	5,3%	9,5%	3,5%	7,8%	6,6%	10,6%	4,5%	10,6%	2,4%	6,7%	1,3%	3,4%
2018	3,5%	6,0%	2,0%	5,8%	4,4%	6,2%	2,5%	7,7%	1,4%	5,5%	0,1%	2,8%
2019	5,6%	6,9%	3,9%	10,9%	7,1%	7,4%	5,1%	15,7%	1,9%	5,6%	0,8%	2,8%
2020	-20,7%	-26,4%	-22,0%	-12,9%	-20,4%	-26,0%	-21,4%	-13,3%	-21,6%	-27,5%	-22,6%	-12,0%
2021	17,4%	25,7%	14,7%	19,7%	15,7%	24,1%	12,6%	19,0%	21,9%	30,4%	20,1%	21,1%
2022	9,1%	12,6%	6,2%	14,7%	5,6%	9,6%	2,4%	12,4%	17,5%	20,3%	16,4%	18,8%
2023	-5,5%	-4,3%	16,8%	-3,0%	-2,8%	-1,1%	18,8%	0,8%	-11,7%	-11,9%	-12,3%	-9,7%



Año 2023 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2023, descendió el número de accidentes para ambos sexos, siendo las mujeres las que disminuyeron sus números en mayor medida con un -11,7% interanual frente a un -2,8% para los hombres.

En cuanto a las proporciones que representa cada sexo sobre el total, 7 de cada 10 trabajadores

con baja en jornada laboral son hombres. Esta proporción se mantiene constante durante al menos los últimos 10 años.

Si tenemos en cuenta los grupos de edad, son los varones de entre 30 y 55 años los únicos que aumentan el número de accidentes.

# Únicamente Canarias, Castilla y León, Navarra y Extremadura sufren más accidentes con baja en 2023

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de accidentes</b>																			
2013	66,8	11,0	10,0	13,4	19,5	4,3	18,7	17,2	72,7	34,7	8,0	22,3	61,2	11,8	6,0	23,2	2,7	1,0	404,3
2014	70,8	11,3	10,4	14,8	21,0	4,6	19,8	18,2	77,0	35,6	8,9	23,3	62,5	12,6	6,5	23,3	2,9	1,1	424,6
2015	75,6	12,7	10,7	16,4	21,9	5,0	21,4	19,8	81,8	36,5	9,7	25,1	66,8	14,5	6,9	25,0	3,3	1,2	459,0
2016	81,4	13,7	10,3	18,5	23,3	5,1	22,9	21,9	89,0	42,3	9,8	25,8	71,2	15,3	7,6	26,1	3,5	1,2	489,1
2017	86,8	14,7	10,1	20,2	24,1	5,3	23,9	22,7	91,3	46,0	10,5	29,1	73,1	16,5	8,1	27,6	3,7	1,2	515,1
2018	90,0	15,5	10,4	20,8	24,5	5,5	25,1	23,2	95,2	48,3	11,0	29,0	76,6	16,7	8,9	28,7	3,8	1,2	530,0
2019	96,2	16,6	10,9	21,9	23,0	6,0	26,7	25,2	98,8	53,0	11,2	31,6	78,9	17,6	10,6	31,1	4,3	1,2	569,8
2020	76,1	15,6	9,1	13,4	15,5	5,3	22,3	22,4	76,8	44,1	9,4	25,0	57,7	15,7	8,8	25,6	3,6	1,0	446,2
2021	84,4	16,3	10,3	17,7	18,3	6,0	25,2	26,3	90,9	52,7	10,7	29,1	70,5	18,8	10,5	30,2	4,6	1,2	523,8
2022	90,4	17,1	12,9	25,3	22,6	9,2	25,6	29,5	102,1	54,6	11,1	28,2	75,6	19,0	11,0	30,3	5,5	1,3	571,3
2023	89,7	16,9	10,8	22,6	24,5	6,2	26,3	26,7	89,6	53,2	11,1	27,3	73,2	18,7	11,1	29,0	4,5	1,2	539,6
<b>Variación %</b>																			
2013	2,1%	-0,9%	-4,5%	5,2%	0,5%	-2,5%	-4,7%	-3,1%	-0,0%	1,1%	0,0%	-4,9%	-3,8%	2,4%	-1,1%	-4,7%	-3,4%	1,3%	-1,0%
2014	5,9%	2,6%	3,3%	10,4%	8,0%	7,9%	6,1%	6,2%	6,0%	2,7%	11,8%	4,8%	2,2%	7,3%	7,8%	0,3%	-4,6%	10,3%	5,0%
2015	8,2%	12,4%	2,9%	10,8%	4,2%	7,6%	7,7%	8,9%	6,2%	11,0%	8,4%	7,7%	6,8%	14,6%	6,3%	7,4%	15,4%	7,9%	7,9%
2016	6,3%	8,3%	-3,3%	13,0%	6,4%	2,7%	7,4%	10,3%	8,9%	7,2%	1,2%	2,7%	6,6%	5,8%	10,6%	4,4%	6,5%	2,2%	6,8%
2017	6,7%	7,4%	-1,8%	9,2%	3,5%	2,8%	4,4%	3,7%	2,5%	8,6%	7,4%	12,8%	2,8%	8,2%	6,3%	5,7%	6,2%	-3,0%	5,3%
2018	3,7%	5,1%	2,4%	2,9%	1,5%	-4,9%	5,1%	2,1%	4,3%	6,3%	-4,6%	-0,3%	4,7%	1,2%	9,8%	-3,3%	-1,5%	-4,0%	3,5%
2019	6,9%	7,2%	5,0%	5,5%	-5,9%	6,9%	6,1%	9,0%	3,8%	8,3%	2,4%	8,9%	0,4%	4,9%	19,1%	13,2%	-5,4%	-5,6%	5,6%
2020	-20,9%	-5,6%	-16,0%	-39,0%	-32,7%	-12,2%	-16,4%	-11,1%	-23,3%	-16,8%	-16,2%	-20,9%	-25,0%	-10,6%	-17,5%	-17,7%	-17,2%	-16,6%	-20,7%
2021	10,9%	4,5%	13,1%	32,7%	17,7%	14,3%	17,2%	19,9%	19,7%	13,4%	16,5%	22,3%	19,6%	19,6%	19,3%	29,3%	24,1%	17,4%	17,4%
2022	7,0%	4,6%	25,9%	42,9%	23,6%	53,4%	1,7%	12,3%	12,2%	3,5%	3,7%	-3,1%	7,1%	1,2%	4,8%	0,3%	19,7%	5,6%	9,1%
2023	-0,8%	-1,1%	-16,4%	-10,9%	8,4%	-33,4%	2,8%	-13,1%	-12,2%	-2,6%	0,3%	-3,3%	-5,7%	-1,4%	1,4%	-4,3%	-17,4%	-7,8%	-5,5%

Año 2023 provisional.

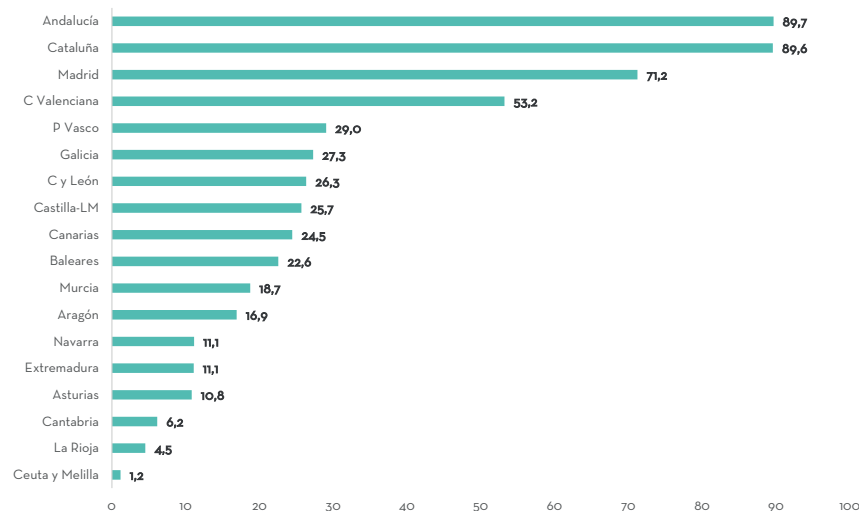
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Dentro del descenso que hubo en 2023 en cuanto a número de accidentes en jornada laboral, hubo diferencias entre las CCAA.

En un extremo, Cantabria fue la comunidad que más disminuyó sus cifras con un -33,4%, seguido de La Rioja con un descenso del 17,4% y de Asturias con un -16,4%..

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR AUTONOMÍA

Datos para 2023 en miles de accidentes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En cambio, hubo cuatro comunidades autónomas donde se incrementaron las cifras. Entre ellas, fue Canarias la que más aumentó con un +8,4%, seguido de Castilla y León con un +2,4%, Navarra (+1,4%), y, por último, Extremadura (+0,3%).

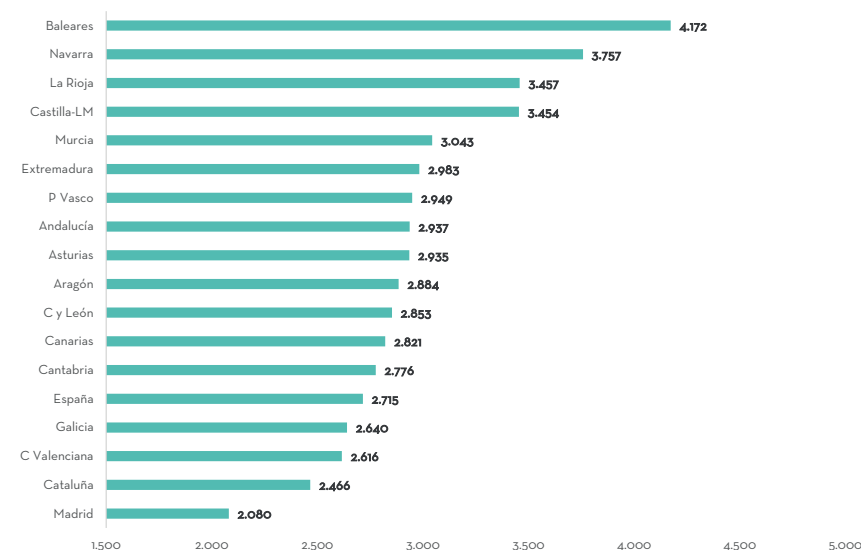
# Todas las comunidades disminuyen sus índices de incidencia por primera vez desde 2012

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	España
<b>Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos</b>																		
2013	3.359	2.695	3.522	4.070	3.416	2.658	2.783	3.525	2.992	2.723	3.085	2.957	2.575	2.973	2.877	3.244	2.968	3.009
2014	3.467	2.740	3.669	4.357	3.587	2.847	2.936	3.696	3.117	2.729	3.394	3.095	2.603	3.111	3.073	3.244	3.050	3.111
2015	3.655	3.002	3.730	4.571	3.609	2.981	3.086	3.896	3.193	2.907	3.578	3.269	2.688	3.414	3.185	3.409	3.405	3.252
2016	3.779	3.151	3.555	4.884	3.676	3.018	3.246	4.149	3.339	2.999	3.583	3.296	2.778	3.475	3.437	3.483	3.553	3.364
2017	3.847	3.247	3.414	5.025	3.618	3.020	3.306	4.154	3.284	3.111	3.733	3.627	2.758	3.586	3.541	3.596	3.669	3.409
2018	3.838	3.303	3.445	4.996	3.531	3.079	3.392	4.084	3.313	3.171	3.804	3.514	2.784	3.514	3.747	3.390	3.620	3.409
2019 (*)	3.405	2.848	3.022	4.349	2.876	2.800	2.976	3.659	2.892	2.825	3.166	3.159	2.437	3.073	3.766	3.253	3.397	3.020
2020	2.768	2.837	2.587	2.917	2.027	2.522	2.544	3.291	2.280	2.401	2.710	2.552	1.864	2.771	3.145	2.728	2.864	2.455
2021	2.950	2.920	2.881	3.786	2.354	2.815	2.828	3.726	2.671	2.785	2.979	2.922	2.229	3.200	3.686	3.197	3.638	2.811
2022	3.036	2.984	3.553	4.893	2.716	4.226	2.821	4.054	2.885	2.757	3.023	2.774	2.287	3.147	3.766	3.134	4.248	2.951
2023	2.937	2.884	2.936	4.172	2.821	2.775	2.853	3.454	2.466	2.616	2.983	2.640	2.080	3.043	3.757	2.949	3.457	2.715
<b>Variación %</b>																		
2013	5,8%	2,4%	0,2%	4,8%	1,5%	2,5%	-0,1%	1,9%	2,8%	3,9%	3,2%	-1,6%	-1,1%	4,6%	2,3%	-1,5%	0,8%	2,0%
2014	3,2%	1,7%	4,2%	7,1%	5,0%	7,1%	5,5%	4,9%	4,2%	0,2%	10,0%	4,7%	1,1%	4,6%	6,8%	0,0%	-2,8%	3,4%
2015	5,4%	9,5%	-1,7%	4,9%	0,6%	-4,7%	5,1%	5,4%	2,4%	6,5%	5,4%	5,6%	3,3%	9,7%	3,7%	5,1%	11,6%	4,5%
2016	3,4%	5,0%	-4,7%	6,8%	1,9%	1,3%	5,2%	6,5%	4,6%	3,2%	0,1%	0,8%	3,4%	1,8%	7,9%	2,2%	4,3%	3,4%
2017	1,8%	3,1%	-4,0%	2,9%	-1,6%	0,1%	1,8%	0,1%	-1,7%	3,7%	4,2%	10,1%	-0,7%	3,2%	3,0%	3,3%	3,3%	1,3%
2018	-0,2%	1,7%	0,9%	-0,6%	-2,4%	2,0%	2,6%	-1,7%	0,9%	1,9%	1,9%	-3,1%	1,0%	-2,0%	5,8%	-5,7%	-1,3%	-0,0%
2019 (*)	-11,3%	-10,7%	-12,3%	-13,0%	-18,5%	-9,1%	-12,3%	-10,4%	-12,7%	-10,9%	-16,8%	-10,1%	-12,5%	-12,6%	0,5%	-4,0%	-6,2%	-11,4%
2020	-18,7%	-3,8%	-14,4%	-29,5%	-9,9%	-14,5%	-10,1%	-21,2%	-15,0%	-14,4%	-19,2%	-23,5%	-9,8%	-16,5%	-16,1%	-15,7%	-18,7%	
2021	6,5%	2,9%	11,4%	29,8%	16,1%	11,6%	11,2%	13,2%	17,2%	16,0%	9,9%	14,5%	19,6%	15,5%	17,2%	17,2%	27,0%	14,5%
2022	2,9%	2,2%	23,3%	29,3%	15,3%	50,1%	-0,3%	8,8%	8,0%	-1,0%	1,5%	-5,1%	2,6%	-1,7%	2,2%	-2,0%	16,8%	5,0%
2023	-3,3%	-3,3%	-17,4%	-14,7%	3,9%	-34,3%	1,1%	-14,8%	-14,5%	-5,1%	-1,3%	-4,8%	-9,0%	-3,3%	-0,2%	-5,9%	-18,6%	-8,0%

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2023



(\*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Año 2023 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al analizar los índices de incidencia por comunidad autónoma, todos descienden en 2023, lo cual no sucedía desde el año 2012.

Dentro de las CCAA, es Cantabria la que reduce su índice en mayor medida con un -34,3%, seguida de La Rioja con un -18,6% y Asturias con un -17,4%.

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

# Los accidentes laborales aumentan únicamente en Hostelería, Comercio e Industria en 2023

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de accidentes</b>									
2013	26,2	78,7	43,2	56,4	27,3	34,2	2,2	135,9	404,3
2014	28,6	81,8	44,0	58,5	28,6	37,8	2,2	143,2	424,6
2015	30,2	87,6	49,6	62,8	31,0	41,7	2,5	152,6	458,0
2016	30,8	92,8	54,3	67,3	33,7	47,8	2,6	159,8	489,1
2017	32,9	97,0	62,3	70,3	35,8	50,6	2,6	163,6	515,1
2018	33,1	101,9	70,4	71,7	37,7	51,7	2,6	163,8	533,0
2019	34,9	108,6	83,5	76,1	41,2	54,9	2,8	180,8	562,8
2020	29,9	89,3	71,0	60,2	31,6	27,6	1,9	134,7	446,2
2021	31,4	100,1	81,0	68,0	36,4	37,5	2,5	166,9	523,8
2022	29,5	104,7	84,2	69,5	39,9	51,1	2,8	189,6	571,3
2023	28,8	105,8	84,0	70,7	39,7	53,4	2,8	154,5	539,6
<b>Variación %</b>									
2013	8,3%	-6,3%	-17,7%	-4,0%	-1,7%	0,7%	-9,3%	8,9%	-1,0%
2014	9,0%	3,9%	1,8%	3,7%	4,5%	10,5%	-1,2%	5,3%	5,0%
2015	5,7%	7,1%	12,7%	7,3%	8,6%	10,4%	13,8%	6,6%	7,9%
2016	1,8%	5,9%	9,5%	7,2%	8,8%	14,6%	3,7%	4,7%	6,8%
2017	7,1%	4,6%	14,7%	4,3%	6,2%	6,0%	-1,2%	2,4%	5,3%
2018	0,5%	5,1%	13,0%	2,1%	5,3%	2,2%	0,8%	0,1%	3,5%
2019	5,5%	6,5%	18,6%	6,1%	9,2%	6,0%	9,3%	-1,8%	5,6%
2020	-14,4%	-17,8%	-14,9%	-20,9%	-23,3%	-49,6%	-31,5%	-16,2%	-20,7%
2021	5,1%	12,2%	14,1%	13,1%	15,2%	35,5%	26,7%	23,9%	17,4%
2022	-6,0%	4,6%	3,9%	2,1%	9,5%	36,4%	14,7%	13,6%	9,1%
2023	-2,5%	1,0%	-0,2%	1,8%	-0,4%	4,4%	-1,7%	-18,5%	-5,5%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

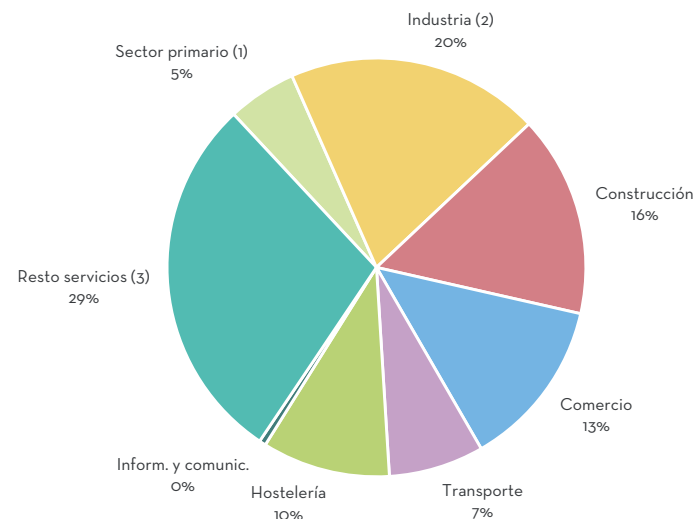
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Año 2023 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

Composición %; datos para 2023



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al segmentar según ramas de actividad económica, observamos que únicamente Hostelería, Comercio, e Industria habrían incrementado el número de accidentes con baja en jornada

laboral con respecto al año anterior. Así, Hostelería aumenta un 4,4%, mientras que Comercio lo hace con un +1,8% e Industria con un +1%.

# La brecha en los índices de incidencia según la rama de actividad se reduce por tres años consecutivos

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

	Sector primario (1)	Manufacturas	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (2)	Total
<b>Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos</b>									
2013	4.358	4.202	6.199	2.508	4.366	3.320	606	1.831	3.009
2014	4.510	4.348	6.454	2.576	4.522	3.515	587	1.887	3.111
2015	4.796	4.544	6.900	2.689	4.738	3.659	630	1.927	3.252
2016	4.774	4.720	7.314	2.798	4.943	3.932	622	1.950	3.364
2017	4.991	4.818	7.757	2.832	4.966	3.936	583	1.917	3.409
2018	4.953	4.906	8.093	2.831	4.979	3.862	549	1.859	3.409
2019 (*)	4.687	4.707	6.888	2.358	4.294	3.299	506	1.610	3.020
2020	4.166	3.950	5.804	1.912	3.372	1.890	342	1.265	2.455
2021	4.319	4.381	6.316	2.137	3.790	2.552	406	1.518	2.811
2022	4.205	4.483	6.330	2.142	3.952	3.070	426	1.637	2.951
2023	4.128	4.464	6.085	2.152	3.770	3.042	394	1.409	2.715
<b>Variación %</b>									
2013	5,1%	-1,8%	-3,8%	-1,5%	0,6%	0,5%	-6,6%	8,4%	2,0%
2014	3,5%	3,5%	4,1%	2,7%	3,6%	5,9%	-3,1%	3,1%	3,4%
2015	6,3%	4,5%	6,9%	4,4%	4,8%	4,1%	7,4%	2,1%	4,5%
2016	-0,5%	3,9%	6,0%	4,1%	4,3%	7,5%	-1,3%	1,2%	3,4%
2017	4,5%	2,1%	6,1%	1,2%	0,5%	0,1%	-6,2%	-1,7%	1,3%
2018	-0,8%	1,8%	4,3%	-0,0%	0,2%	-1,9%	-6,0%	-3,0%	-0,0%
2019 (*)	-5,4%	-4,1%	-17,4%	-16,7%	-13,7%	-14,6%	-7,7%	-13,4%	-11,4%
2020	-11,1%	-16,1%	-13,2%	-18,9%	-21,5%	-42,7%	-32,4%	-21,4%	-18,7%
2021	3,7%	10,9%	8,8%	11,8%	12,4%	35,0%	18,9%	19,9%	14,5%
2022	-2,6%	2,3%	0,2%	0,2%	4,3%	20,3%	4,9%	7,9%	5,0%
2023	-1,8%	-0,4%	-3,9%	0,5%	-4,6%	-0,9%	-7,5%	-13,9%	-8,0%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

(\*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Año 2023 provisional.

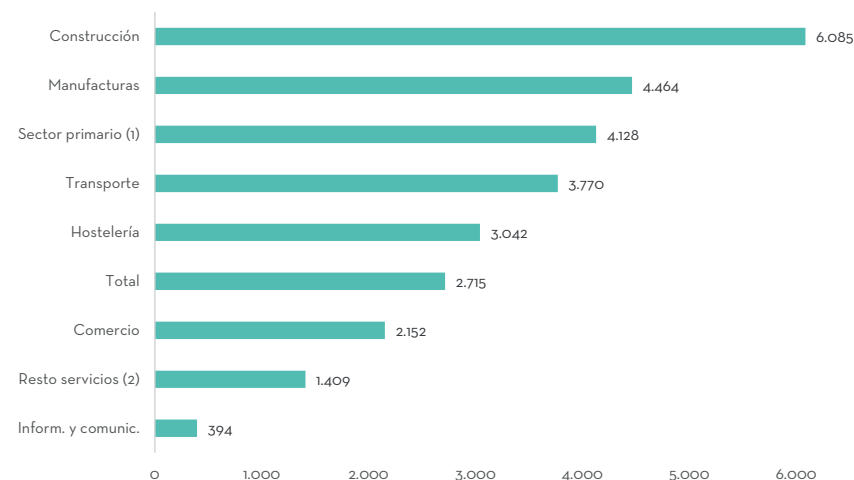
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si agrupamos las diferentes actividades en ocho grandes grupos, observamos que la siniestralidad únicamente aumentó en la rama de Comercio con un +0,5% interanual en 2023.

Destaca el descenso de las ramas englobadas como “resto servicios” y el de Información y comunicación.

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2023



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.

# Las horas perdidas por absentismo por trabajador se mantienen estables con respecto a 2022

## ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO: RESUMEN

	Horas anuales por trabajador				Tasa de absentismo (2)			
	Total	Industria (1)	Construcción	Servicios	Total	Industria (1)	Construcción	Servicios
2013	67,2	74,7	54,3	66,3	4,1%	4,3%	3,1%	4,2%
2014	70,8	77,7	54,9	70,5	4,4%	4,4%	3,1%	4,4%
2015	77,1	82,5	57,3	77,7	4,7%	4,7%	3,2%	4,9%
2016	80,1	87,3	54,9	80,7	4,9%	5,0%	3,1%	5,1%
2017	82,2	91,2	60,3	81,3	5,0%	5,2%	3,4%	5,1%
2018	85,5	96,3	64,5	84,6	5,2%	5,4%	3,6%	5,3%
2019	90,3	100,2	65,1	89,7	5,5%	5,7%	3,6%	5,6%
2020	108,0	120,3	91,8	106,8	7,1%	7,2%	5,3%	7,2%
2021	105,6	117,9	87,0	104,4	6,6%	6,7%	4,8%	6,7%
2022	113,1	126,3	95,4	112,5	6,8%	7,1%	5,2%	6,9%
2023	113,1	129,9	96,6	112,5	6,8%	7,3%	5,3%	6,9%
	Variación %				Variación absoluta			
2013	-6,7%	-12,3%	-5,7%	-5,2%	-0,3%	-0,6%	-0,2%	-0,2%
2014	5,4%	4,0%	1,1%	6,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%
2015	8,9%	6,2%	4,4%	10,2%	0,4%	0,3%	0,1%	0,4%
2016	3,9%	5,8%	-4,2%	3,9%	0,2%	0,3%	-0,1%	0,2%
2017	2,6%	4,5%	9,8%	0,7%	0,1%	0,2%	0,3%	0,0%
2018	4,0%	5,6%	7,0%	4,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
2019	5,6%	4,0%	0,9%	6,0%	0,3%	0,2%	0,0%	0,3%
2020	19,6%	20,1%	41,0%	19,1%	1,5%	1,5%	1,6%	1,6%
2021	-2,2%	-2,0%	-5,2%	-2,2%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%
2022	7,1%	7,1%	9,7%	7,8%	0,2%	0,4%	0,4%	0,2%
2023	0,0%	2,9%	1,3%	0,0%	0,002%	0,2%	0,1%	0,0%

(1) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(2) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Nota: entre las horas perdidas se excluyen los ERTes (son las perdidas por “razones técnicas y económicas”).

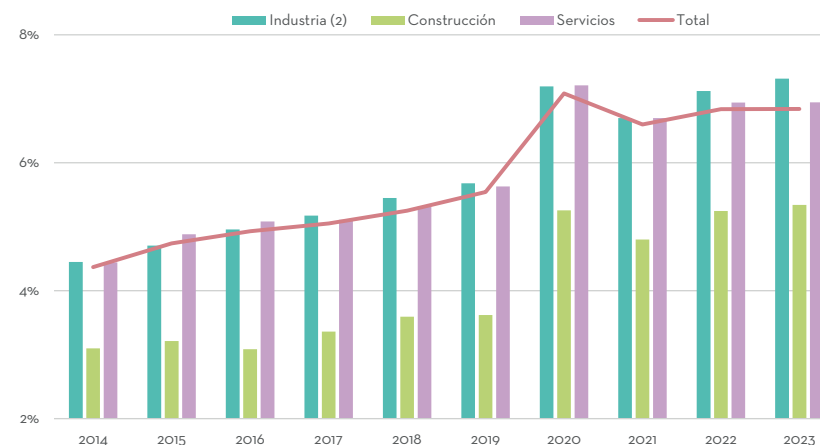
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (entendido como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo han aumentado en 8 de los últimos 10 años y se han mantenido estables en 2023.

Así, en el conjunto de la economía se perdieron en 2023 113,1 horas por trabajador, las mismas que en 2022. Estas horas perdidas son equivalentes al 6,8% de la jornada pactada efectiva. En este caso, la tasa de 2023 se encuentra ligeramente por encima al haberse reducido ligera-

## ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO

Tasa de absentismo (1)



(1) Tasa de absentimiento = absentismo / horas pactadas efectivas.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

mente las horas pactadas efectivas. Esta tasa de absentimiento es la segunda mayor de la serie histórica, solo superada por la de 2020 (7,1%).

Aunque las horas perdidas por absentimiento son las mismas que el año anterior, no están distribuidas del mismo modo dentro de los sectores. Así, las horas perdidas de Industria y Construcción aumentan con respecto al año anterior.

# Los partes comunicados aumentan por encima de años anteriores, sólo los superan los del 2019

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO

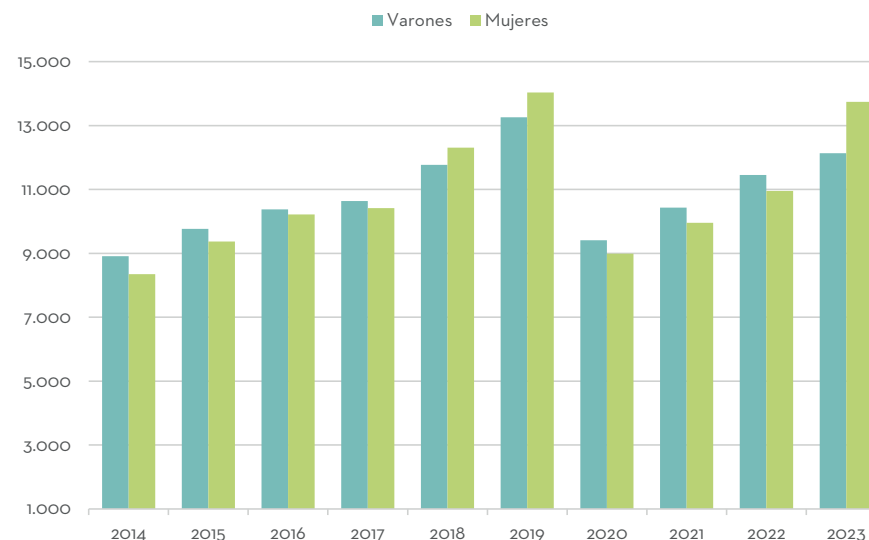
	Total			Varones			Mujeres		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
<b>Número</b>									
2013	16.796	7.599	9.197	8.971	3.698	5.273	7.825	3.901	3.924
2014	17.260	8.112	9.148	8.909	3.978	4.931	8.351	4.134	4.217
2015	19.138	9.073	10.065	9.769	4.360	5.409	9.369	4.713	4.656
2016	20.600	9.886	10.714	10.379	4.782	5.597	10.221	5.104	5.117
2017	21.049	10.140	10.909	10.636	4.976	5.660	10.413	5.164	5.249
2018	24.082	11.382	12.700	11.770	5.488	6.282	12.312	5.894	6.418
2019	27.292	12.877	14.415	13.257	6.184	7.073	14.035	6.693	7.342
2020	18.400	8.669	9.731	9.409	4.497	4.912	8.991	4.172	4.819
2021	20.381	9.342	11.039	10.428	4.895	5.533	9.953	4.447	5.506
2022	22.408	9.626	12.782	11.450	5.168	6.282	10.958	4.458	6.500
2023	25.878	10.929	14.949	12.138	5.510	6.628	13.740	5.419	8.321
<b>Variación %</b>									
2013	7,4%	1,8%	12,5%	2,5%	-3,6%	7,3%	13,5%	7,4%	20,2%
2014	2,8%	6,8%	-0,5%	-0,7%	7,6%	-6,5%	6,7%	6,0%	7,5%
2015	10,9%	11,8%	10,0%	9,7%	9,6%	9,7%	12,2%	14,0%	10,4%
2016	7,6%	9,0%	6,4%	6,2%	9,7%	3,5%	9,1%	8,3%	9,9%
2017	2,2%	2,6%	1,8%	2,5%	4,1%	1,1%	1,9%	1,2%	2,6%
2018	14,4%	12,2%	16,4%	10,7%	10,3%	11,0%	18,2%	14,1%	22,3%
2019	13,3%	13,1%	13,5%	12,6%	12,7%	12,6%	14,0%	13,6%	14,4%
2020	-32,6%	-32,7%	-32,5%	-29,0%	-27,3%	-30,6%	-35,9%	-37,7%	-34,4%
2021	10,8%	7,8%	13,4%	10,8%	8,9%	12,6%	10,7%	6,6%	14,3%
2022	9,9%	3,0%	15,8%	9,8%	5,6%	13,5%	10,1%	0,2%	18,1%
2023	15,5%	13,5%	17,0%	6,0%	6,6%	5,5%	25,4%	21,6%	28,0%

2023 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por tercer año consecutivo, tras la pausa de 2020 derivada de la menor actividad por la pandemia, en 2021-2023 volvieron a crecer los partes comunicados. El aumento total de los partes comunicados fue mayor para los partes sin baja. Sin embargo, al segmentar según sexos, los partes sin baja sólo aumentaron más en el caso de las mujeres, mientras que para los hombres, fueron los partes con baja los que más crecieron (+6,6%). Al considerar el total de bajas, fueron

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

las mujeres las que crecieron en mayor medida con un +25,4% frente al +6% de los varones. Así, por primera vez desde 2020, fueron ellas las que más partes comunicaron.

El número total de partes supone la segunda cifra más alta (sólo por detrás de 2019) de la serie analizada (2010-2023).

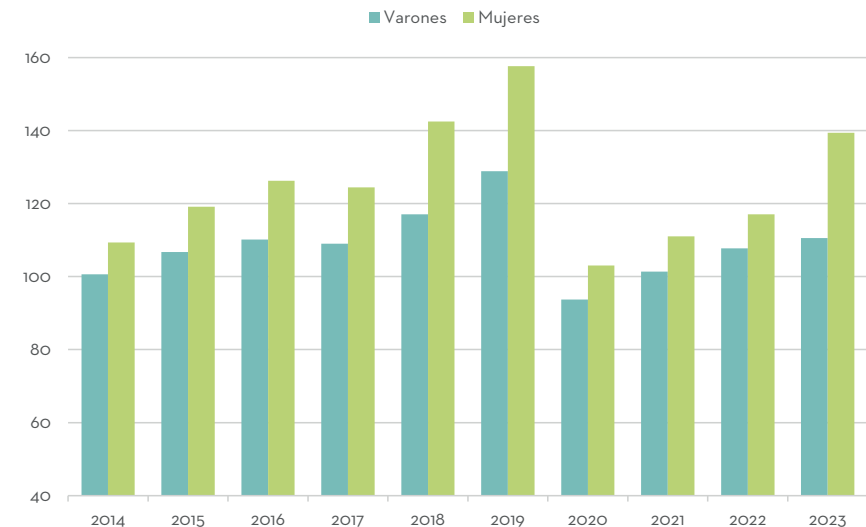
# Vuelve a subir la incidencia de enfermedades profesionales, pero se mantiene por debajo de 2019

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

Partes comunicados cada 100.000 afiliados

	Total			Varones			Mujeres		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
<b>Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social</b>									
2013	103,5	46,8	56,7	102,9	42,4	60,5	104,2	52,0	52,3
2014	104,7	49,2	55,5	100,6	44,9	55,7	109,3	54,1	55,2
2015	112,5	53,3	59,1	106,7	47,6	59,1	119,1	59,9	59,2
2016	117,6	56,4	61,2	110,2	50,8	59,4	126,2	63,0	63,2
2017	116,1	55,9	60,2	109,0	51,0	58,0	124,4	61,7	62,7
2018	128,8	60,9	67,9	117,0	54,6	62,5	142,4	68,2	74,3
2019	142,2	67,1	75,1	128,9	60,1	68,8	157,6	75,2	82,5
2020	98,0	46,2	51,9	93,7	44,8	48,9	103,0	47,8	55,2
2021	105,9	48,5	57,3	101,4	47,6	53,8	111,0	49,6	61,4
2022	112,0	48,1	63,9	107,7	48,6	59,1	117,0	47,6	69,4
2023	124,2	52,5	71,7	110,5	50,2	60,4	139,4	55,0	84,4
<b>Variación %</b>									
2013	10,7%	5,0%	16,0%	6,2%	-0,1%	11,2%	16,5%	10,3%	23,3%
2014	1,1%	5,0%	-2,1%	-2,2%	6,0%	-7,9%	4,9%	4,1%	5,6%
2015	7,5%	8,4%	6,6%	6,1%	6,0%	6,1%	9,0%	10,7%	7,3%
2016	4,6%	5,8%	3,4%	3,2%	6,6%	0,5%	5,9%	5,2%	6,7%
2017	-1,3%	-0,9%	-1,6%	-1,1%	0,5%	-2,4%	-1,4%	-2,1%	-0,8%
2018	10,9%	8,8%	12,8%	7,4%	7,0%	7,7%	14,5%	10,5%	18,4%
2019	10,4%	10,3%	10,6%	10,1%	10,2%	10,1%	10,7%	10,2%	11,1%
2020	-31,1%	-31,2%	-31,0%	-27,3%	-25,5%	-28,8%	-34,7%	-36,4%	-33,1%
2021	8,0%	5,1%	10,6%	8,2%	6,2%	9,9%	7,8%	3,8%	11,3%
2022	5,8%	-0,8%	11,4%	6,3%	2,2%	9,9%	5,4%	-4,0%	13,0%
2023	10,8%	9,0%	12,3%	2,6%	3,2%	2,1%	19,1%	15,5%	21,6%



2023 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El índice de incidencia de enfermedades profesionales (relación entre el número de partes comunicados y la cantidad de afiliados a la Seguridad Social) se incrementó en ambos sexos, pero lo hizo en mayor medida para las mujeres debido al aumento en el número de partes comunicados.

Así, el índice de incidencia de 2023 para ambos sexos así como para los totales “con baja” y “sin baja”, se incrementa con respecto al año anterior. No obstante, siguen por debajo de sus niveles para 2019.

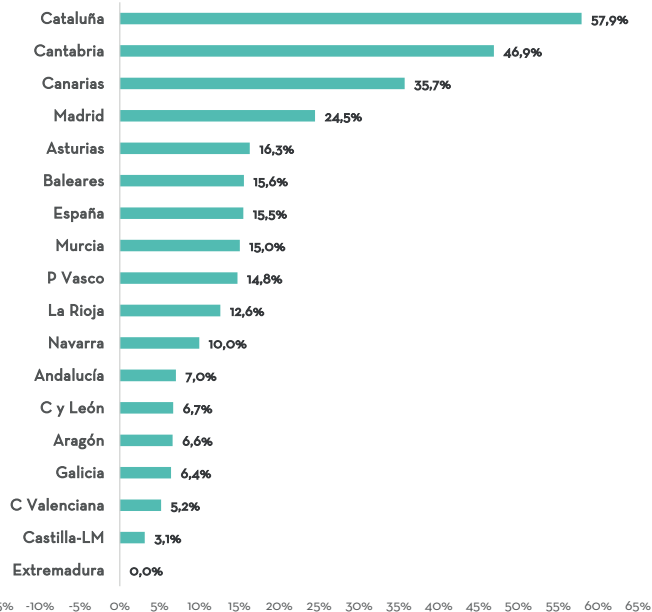
# SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

## Los partes comunicados crecen en todas las autonomías excepto en Extremadura, Ceuta y Melilla

### ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR CC.AA., CON Y SIN BAJA

### VARIACIÓN DE LOS PARTES COMUNICADOS EN 2022 %; incluye partes con y sin baja

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España	
<b>Número</b>																				
2013	714	865	392	413	384	295	776	413	3.490	1.592	170	1.003	1.246	474	1.512	2.833	217	7	16.796	
2014	803	923	348	424	411	293	721	431	3.230	2.288	140	1.117	1.446	508	1.374	2.519	296	8	17.260	
2015	786	1.012	434	413	423	288	785	497	3.316	2.781	170	1.221	1.587	654	1.542	2.802	334	13	18.136	
2016	848	1.248	463	531	443	347	968	506	3.180	3.064	199	1.364	1.669	995	1.567	2.818	375	24	20.600	
2017	996	1.206	462	413	473	321	968	577	2.942	3.358	190	1.475	1.561	1.145	1.403	3.080	470	18	21.049	
2018	1.349	1.442	527	392	556	363	1.006	601	3.398	4.302	214	1.449	1.530	1.527	1.547	3.265	542	12	24.062	
2019	1.517	1.463	666	481	636	448	1.161	612	3.363	5.326	236	1.665	1.614	2.254	1.917	3.253	613	28	27.292	
2020	1.034	837	416	239	394	297	726	478	1.991	3.869	155	1.292	853	1.789	1.210	2.380	427	13	18.400	
2021	1.071	940	459	331	382	408	851	469	2.259	4.183	230	1.284	917	2.119	1.259	2.698	488	34	20.381	
2022	1.197	1.133	454	405	574	388	1.017	609	2.039	5.194	209	1.281	907	2.251	1.306	2.947	484	32	22.408	
2023	1.281	1.208	528	466	778	570	1.085	628	3.220	5.462	200	1.342	1.129	2.601	1.436	3.382	545	14	25.878	
<b>Variación %</b>																				
2013	-3,1%	-16,8%	29,4%	4,9%	-1,3%	8,5%	2,8%	16,7%	9,3%	62,8%	0,0%	-5,6%	1,2%	7,5%	14,5%	1,6%	19,2%	-78,1%	7,4%	
2014	12,5%	6,7%	-11,2%	2,7%	7,0%	-0,7%	-7,1%	4,4%	-7,4%	42,5%	-17,6%	11,4%	16,1%	7,2%	-9,1%	-11,1%	36,4%	14,3%	2,8%	
2015	-2,1%	9,6%	24,7%	-2,6%	2,9%	-1,7%	8,9%	15,3%	2,7%	22,6%	2,7%	9,8%	68,1%	12,2%	6,5%	12,8%	62,5%	10,9%	10,9%	
2016	7,9%	23,3%	6,7%	28,6%	4,7%	20,5%	25,9%	1,8%	-4,1%	10,2%	17,1%	11,7%	5,2%	13,1%	1,6%	5,1%	12,3%	64,6%	7,6%	
2017	17,5%	-3,4%	-0,2%	-22,2%	6,8%	-7,5%	-3,0%	14,0%	-7,9%	9,6%	-4,5%	8,1%	-0,5%	18,9%	-10,9%	9,3%	25,3%	-25,0%	2,2%	
2018	35,4%	19,6%	14,1%	-7,5%	17,5%	13,1%	5,0%	4,2%	14,5%	28,1%	12,6%	-1,8%	-2,0%	42,0%	10,3%	6,0%	-33,3%	-33,3%	14,4%	
2019	19,9%	2,8%	26,4%	25,9%	14,2%	23,7%	17,4%	1,8%	-0,1%	23,8%	10,3%	14,9%	5,5%	38,5%	17,5%	-0,4%	13,1%	133,3%	13,3%	
2020	-36,1%	-43,6%	-37,5%	-50,3%	-38,0%	-33,9%	-38,5%	-21,9%	-40,9%	-27,3%	-34,3%	-22,4%	-47,1%	-20,6%	-33,4%	-26,8%	-30,3%	-53,6%	-32,8%	
2021	-3,6%	12,3%	10,3%	38,6%	-3,0%	37,4%	19,3%	-1,9%	13,5%	8,1%	48,4%	-0,6%	7,5%	18,4%	4,0%	13,4%	14,3%	161,5%	10,8%	
2022	11,8%	20,5%	-1,1%	22,4%	50,3%	-4,9%	19,5%	29,9%	-9,7%	24,2%	-13,0%	-1,8%	-1,1%	6,8%	3,7%	9,2%	-0,8%	-5,9%	9,9%	
2023	7,0%	6,6%	16,3%	15,6%	35,7%	46,9%	6,7%	3,1%	57,9%	5,2%	0,0%	6,4%	24,5%	15,0%	10,0%	14,8%	12,6%	-56,3%	15,5%	



2023 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los partes comunicados por enfermedades profesionales se incrementaron en todas las comunidades autónomas, excepto en Extremadura, donde se mantuvo constante con respecto al año anterior, y sólo disminuyeron en Ceuta y Melilla.

Al comparar entre las comunidades, el mayor incremento fue para Cataluña, seguido por el de Cantabria y Canarias.

# Los partes comunicados cada 100.000 afiliados aumentan su brecha entre comunidades en 2023, la máxima en Navarra

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR AUTONOMÍA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valencia	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social</b>																			
2013	27,1	174,4	115,0	103,8	59,1	151,8	129,7	49,3	121,4	103,3	47,9	109,8	47,0	99,1	614,9	326,1	193,0	17,6	103,5
2014	29,9	184,0	102,0	103,3	61,5	149,2	119,1	51,2	110,4	143,5	38,8	121,6	53,7	103,9	553,1	289,0	258,5	19,8	104,7
2015	28,5	196,9	125,5	95,5	60,9	142,8	125,6	57,8	109,5	169,1	45,9	130,3	56,9	167,7	605,1	301,9	282,8	31,3	112,5
2016	30,0	236,4	132,2	116,6	61,2	169,9	153,0	57,9	101,3	179,8	53,3	143,0	57,9	183,0	600,1	311,4	311,5	56,7	117,6
2017	34,0	220,7	129,5	96,0	62,3	153,6	144,0	64,8	90,3	189,1	49,8	151,5	52,2	208,1	522,5	334,0	380,9	42,1	116,1
2018	44,6	256,7	145,9	76,9	70,3	169,5	146,3	66,3	100,4	233,1	55,1	145,2	49,2	286,6	557,3	346,7	428,8	26,6	128,8
2019	52,0	259,3	178,7	95,7	78,5	207,9	164,8	67,0	98,7	281,6	60,1	162,4	50,1	387,1	639,1	337,0	476,6	62,0	142,2
2020	34,1	148,2	116,4	61,7	50,9	136,9	80,6	68,4	69,5	206,9	40,1	129,7	26,9	306,4	427,3	251,2	356,6	28,7	98,8
2021	34,1	164,0	126,3	70,0	48,7	186,4	93,0	64,9	65,8	216,6	58,1	126,6	28,1	349,8	435,5	282,2	377,0	74,9	105,9
2022	36,8	193,3	122,3	77,3	68,2	173,6	109,0	81,5	57,2	256,8	49,6	121,6	26,6	362,8	440,5	302,0	364,5	69,7	112,1
2023	37,9	198,9	138,9	99,0	85,6	251,2	112,9	81,3	86,8	255,9	48,5	126,3	30,9	402,4	469,7	333,9	399,1	28,9	124,2
<b>Variación %</b>																			
2013	0,8%	-14,3%	34,9%	4,3%	-0,2%	13,4%	8,4%	21,6%	12,3%	67,8%	3,6%	-2,8%	3,8%	10,9%	18,1%	4,8%	24,7%	-78,4%	10,7%
2014	10,3%	5,5%	-11,3%	-0,5%	4,0%	-1,7%	-8,1%	3,8%	-9,0%	38,9%	-18,8%	10,8%	14,2%	4,8%	-11,4%	34,0%	12,8%	1,1%	1,1%
2015	-4,9%	7,0%	23,1%	-7,5%	-0,3%	-4,3%	5,4%	12,8%	-0,8%	17,8%	18,1%	7,1%	5,9%	61,4%	9,4%	4,5%	9,4%	-58,0%	7,9%
2016	5,4%	20,1%	5,3%	22,1%	0,3%	19,0%	21,9%	0,2%	-7,5%	6,3%	16,2%	9,8%	1,9%	9,1%	-0,8%	3,2%	10,2%	81,1%	4,6%
2017	13,2%	-6,6%	-2,0%	-26,3%	1,8%	-9,6%	-5,9%	11,9%	-10,8%	5,2%	-6,5%	5,9%	-9,8%	13,8%	-12,9%	7,2%	22,3%	-25,7%	-1,3%
2018	31,3%	16,3%	12,7%	-10,5%	12,9%	10,4%	1,7%	2,3%	11,1%	23,2%	10,6%	-4,1%	-5,8%	37,7%	6,6%	3,8%	12,6%	-36,9%	10,9%
2019	16,7%	1,0%	22,5%	24,4%	11,7%	22,6%	12,6%	1,1%	-1,0%	20,8%	9,0%	11,8%	1,8%	35,1%	14,7%	-2,8%	11,2%	133,0%	10,4%
2020	-34,5%	-42,9%	-34,9%	-46,0%	-35,2%	-33,2%	-51,1%	2,1%	-39,8%	-29,5%	-33,3%	-46,3%	-20,8%	-46,3%	-33,1%	-25,6%	-29,6%	-63,7%	-31,1%
2021	0,1%	10,7%	8,6%	35,4%	-4,4%	34,2%	15,4%	-5,2%	10,7%	4,7%	46,0%	-2,4%	4,6%	14,1%	1,9%	12,4%	12,3%	161,0%	8,0%
2022	7,9%	17,8%	-3,2%	10,5%	40,1%	-6,9%	17,1%	25,7%	-13,2%	18,6%	-14,6%	-3,9%	-5,5%	3,7%	1,2%	7,0%	-3,3%	-7,0%	5,8%

2023 resultados provisionales.

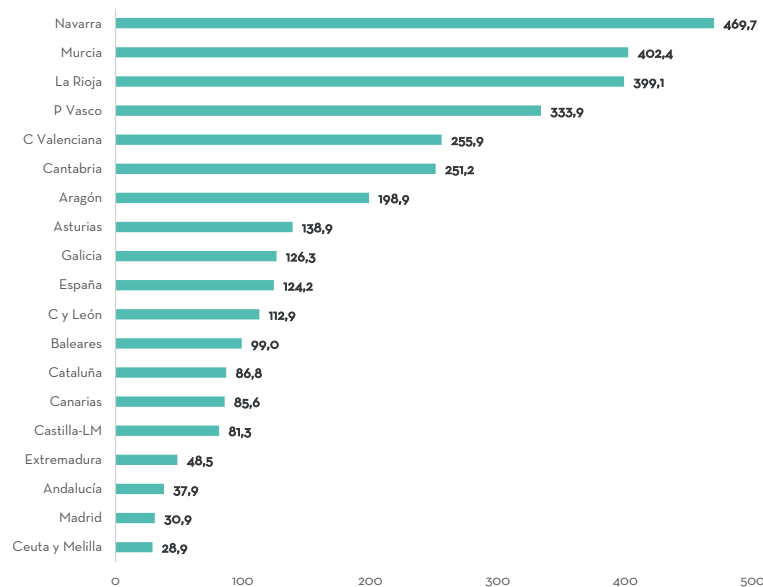
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Las diferencias máximas entre autonomías se acentúan en 2023 (con unos 440 partes), pero la brecha continúa siendo menor que la de 2019 y años anteriores.

Al comparar entre comunidades, destaca el incremento de Canarias, seguido por el de Castilla

## PARTES COMUNICADOS CADA 100.000 AFILIADOS

Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La Mancha y C. Valenciana. En el extremo opuesto, son Extremadura, Cataluña, Ceuta y Melilla las que más reducen sus índices.

# Los partes comunicados por agentes biológicos aumentan más de 4 veces con respecto a 2022

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR GRUPO DE ENFERMEDAD

Número	Total			G1: Agentes químicos			G2: Agentes físicos			G3: Agentes biológicos			G4: Inhalación/otros agentes			G5: Enfermedades de la piel			G6: Agentes carcinógenos		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
2013	16.796	7.599	9.197	514	283	231	13.753	5.985	7.768	822	554	268	706	304	402	947	439	508	54	34	20
2014	17.260	8.112	9.148	485	272	213	14.131	6.378	7.753	935	666	269	702	335	367	960	434	526	47	27	20
2015	19.138	9.073	10.065	616	305	311	15.616	7.133	8.483	1.032	739	293	777	368	409	1.074	519	555	23	9	14
2016	20.600	9.885	10.714	654	336	318	16.971	7.890	9.081	923	666	257	804	411	473	1.131	560	571	37	23	14
2017	21.049	10.140	10.909	649	339	310	17.300	8.093	9.207	981	731	250	944	439	505	1.125	517	608	50	21	29
2018	24.082	11.382	12.700	693	339	354	19.836	9.076	10.760	1.425	869	556	966	564	402	1.135	521	614	27	13	14
2019	27.292	12.877	14.415	813	426	385	23.146	10.738	12.408	1.985	1.077	534	543	1.177	542	635	94	38	56	30	14
2020	18.400	8.669	9.731	519	264	255	15.818	7.404	8.414	611	281	330	607	329	298	781	361	420	44	30	14
2021	20.381	9.342	11.039	487	249	238	17.636	8.050	9.586	576	252	324	710	386	324	923	372	551	49	33	16
2022	22.408	9.626	12.782	572	250	322	19.432	8.350	11.082	426	205	221	814	367	447	1.060	435	625	104	19	85
2023	25.878	10.929	14.949	688	355	323	20.842	9.105	11.737	1.850	470	1.380	945	444	501	1.459	518	941	94	27	67

2023 resultados provisionales.

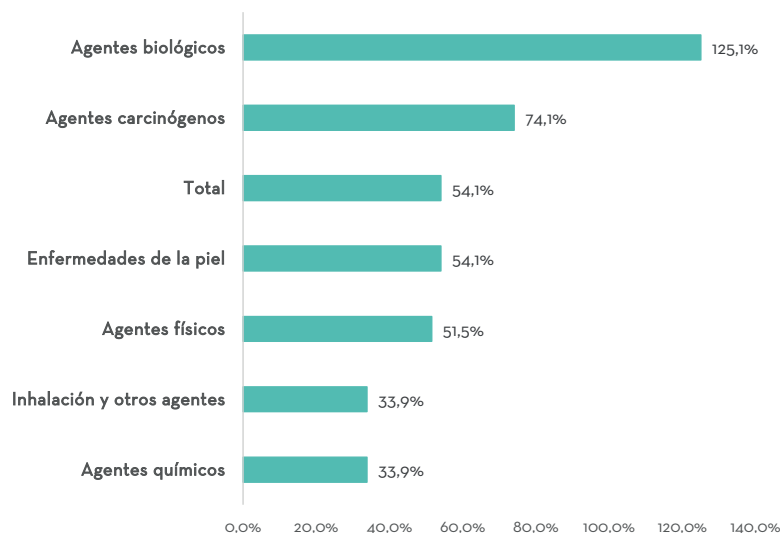
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

De los seis grupos de enfermedades, en 2023 sólo se redujeron los partes provocados por agentes carcinógenos. En cambio, los partes por agentes biológicos crecieron hasta 1.850 partes comunicados (+334,3%), la cifra más alta al menos desde 2010.

De los 25.878 partes comunicados, 20.842 se deben a agentes físicos, lo que equivale al 80,5%

## ENFERMEDADES PROFESIONALES SEGÚN AGENTE CAUSANTE

Variación acumulada del número de partes comunicados en el decenio 2013-2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

del total. A pesar de representar la mayor proporción de partes comunicados, si comparamos con años anteriores, sería inferior al 86,7% del 2022 y años anteriores.

Analizando las variaciones de los últimos diez años, se observa que los partes comunicados por agentes físicos crecieron un 51,5%, y los causados por agentes biológicos un 125,1%.

## España, cuarto país con mayor siniestralidad laboral en la UE

### ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados

Datos para 2020

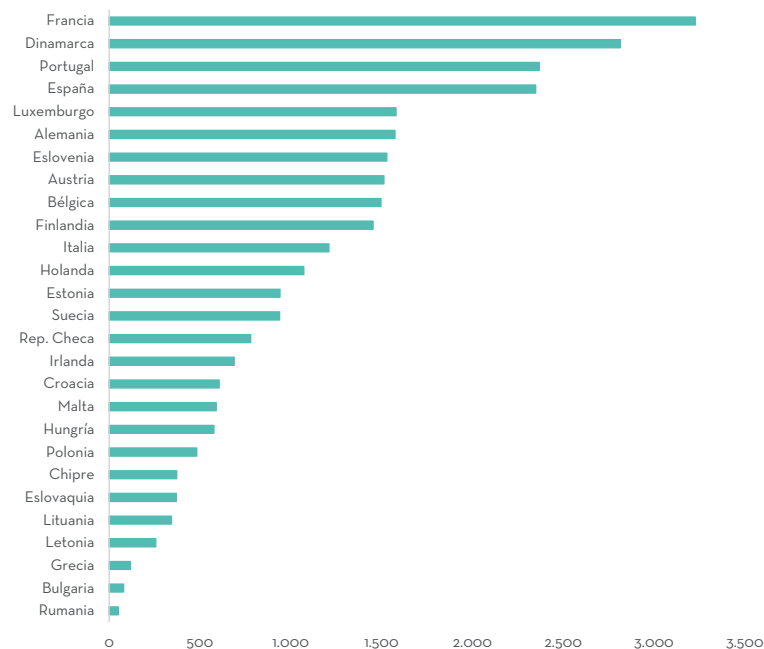
País	%	País	%
Alemania	1.573	Holanda	1.072
Austria	1.513	Hungría	577
Bélgica	1.497	Irlanda	688
Bulgaria	80	Italia	1.209
Chipre	372	Letonia	256
Croacia	605	Lituania	343
Dinamarca	2.814	Luxemburgo	1.579
Eslovaquia	370	Malta	589
Eslovenia	1.529	Polonia	483
<b>España</b>	<b>2.348</b>	Portugal	2.368
Estonia	941	Rep. Checa	779
Finlandia	1.453	Rumania	50
Francia	3.227	Suecia	939
Grecia	117	UE-27	1.516

Índices de incidencia estandarizados: son los accidentes laborales no mortales que provocan bajas de al menos 4 días cada 100.000 ocupados. Para mejorar la comparabilidad, Eurostat los ajusta como si todos los países tuvieran la misma estructura productiva (toma los índices sectoriales de cada país y los pondera según la estructura productiva media del conjunto de la UE).

**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de Eurostat

### ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes no mortales cada cien mil ocupados; datos para 2021



**Fuente:** Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En 2021, el índice de incidencia de accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados se encuentra en España un 54,8% por encima del de la media de la UE.

Así, España presenta más de 2.300 accidentes no mortales cada 100.000 ocupados, mientras que en el extremo más bajo se encuentra Rumanía con 50 (-31,2% interanual), Bulgaria con 80

(+4,5% interanual) y Grecia con 117 (+11,3% interanual).

En el extremo más alto se encuentran Francia con 3.227 accidentes (+10,1% interanual), seguido por Dinamarca con 2.814 (+9,7% interanual), Portugal con 2.368 (+4,8% interanual), y, en cuarto lugar, España, que habría aumentado un 15% su índice con respecto a 2020.

# Las horas perdidas por absentismo aumentan en 12 de las 18 ramas de actividad económica en 2023

## ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Datos en horas por año y trabajador

	Total	Industrias extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio y almac.	Transporte y almac.	Hostelería	Información y com.	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. profesion.	Activ. adminit.	AAPP y defensa	Educación	Salud y serv. soc.	Arte y ocio	Otros servicios
<b>Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador</b>																			
2010	78,3	103,1	89,2	79,2	91,6	67,7	68,6	88,9	65,9	69,3	73,7	62,9	64,0	78,0	103,4	53,9	114,4	53,3	69,8
2011	76,6	57,6	51,7	49,2	44,4	39,3	35,7	40,9	31,7	32,4	36,1	28,1	35,0	38,2	50,4	25,5	57,6	30,8	35,3
2012	72,0	107,9	62,4	49,4	57,2	48,6	45,6	57,5	39,5	44,7	58,6	49,8	59,9	48,8	69,7	36,2	75,0	39,0	45,5
2013	67,2	104,3	73,5	62,1	82,6	53,6	59,9	72,5	50,2	57,7	71,7	48,2	60,8	65,1	86,7	44,6	96,1	49,2	63,8
2014	70,8	105,3	76,7	72,3	88,0	54,6	63,3	78,3	53,5	62,1	76,6	49,0	62,2	67,7	84,7	45,1	107,8	51,7	61,4
2015	77,1	104,5	84,9	83,5	107,7	54,2	67,7	88,3	64,5	61,5	83,1	60,1	61,8	79,6	118,4	58,6	125,3	69,1	69,3
2016	80,1	104,5	84,9	83,5	107,7	54,2	67,7	88,3	64,5	61,5	83,1	60,1	61,8	79,6	118,4	58,6	125,3	69,1	69,3
2017	82,2	102,0	88,4	83,4	117,6	61,6	67,4	88,8	58,8	64,9	81,7	57,8	62,0	86,1	127,0	59,3	129,5	64,0	76,2
2018	85,5	105,3	93,1	85,6	119,4	64,3	72,1	94,6	58,2	64,8	81,2	59,8	62,3	89,3	126,3	60,1	132,7	67,4	71,5
2019	90,3	104,7	97,8	89,2	126,2	65,7	80,4	100,8	61,2	68,7	82,5	68,4	64,2	95,1	137,1	65,7	144,0	75,0	69,9
2020	108,0	106,8	120,1	68,5	130,1	91,7	99,8	122,5	133,6	65,7	74,7	75,8	62,1	110,2	124,9	64,4	151,5	110,0	100,8
2021	105,6	106,8	117,4	85,6	138,1	86,5	91,1	117,9	134,4	54,9	73,0	69,7	59,9	111,8	131,1	67,8	141,8	125,6	96,0
2022	113,1	116,7	125,6	105,2	148,7	95,1	103,5	129,4	92,0	68,4	99,6	67,4	71,2	120,0	153,1	78,7	173,2	94,3	65,6
2023	113,1	128,4	127,8	97,0	154,4	97,0	104,5	136,1	93,4	71,6	91,5	71,0	69,3	127,4	151,6	77,6	169,1	85,2	91,0
<b>Variación %</b>																			
2013	-6,7%	-3,4%	17,8%	28,4%	44,4%	10,3%	31,3%	26,0%	26,9%	29,0%	41,8%	18,2%	19,4%	33,4%	24,4%	23,3%	28,2%	26,2%	37,3%
2014	5,4%	1,0%	4,3%	16,4%	2,9%	1,9%	5,9%	8,0%	6,6%	-9,7%	6,8%	1,9%	2,4%	3,9%	9,3%	1,0%	12,2%	5,1%	-3,0%
2015	8,9%	-0,8%	10,7%	15,4%	26,7%	-0,8%	6,9%	12,6%	2,0%	18,1%	8,5%	22,6%	-0,7%	17,6%	25,0%	30,0%	16,2%	33,7%	12,8%
2016	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2017	2,6%	-2,4%	4,1%	-0,0%	9,2%	13,6%	-0,5%	0,6%	7,9%	5,6%	-1,7%	-3,9%	0,4%	8,3%	7,3%	1,1%	3,4%	-7,4%	9,9%
2018	4,0%	3,3%	5,4%	2,7%	1,5%	4,4%	7,0%	6,5%	-1,1%	-0,3%	3,6%	0,6%	3,7%	-0,5%	1,4%	2,5%	5,4%	-6,2%	
2019	5,6%	-0,6%	5,9%	7,7%	5,7%	2,2%	11,5%	6,6%	5,1%	1,7%	14,3%	3,0%	6,0%	6,6%	9,3%	8,5%	11,5%	-2,9%	
2020	19,6%	2,0%	22,9%	-25,8%	3,1%	39,6%	24,1%	21,6%	118,3%	-18,9%	-9,5%	10,8%	-3,2%	15,9%	-8,9%	-2,0%	5,2%	53,3%	44,2%
2021	-2,2%	0,1%	-2,3%	25,9%	6,1%	-5,7%	-8,8%	-3,8%	0,6%	-1,5%	-2,2%	-8,1%	-3,8%	1,5%	4,9%	-6,4%	9,2%	-4,7%	
2022	7,1%	9,3%	7,0%	22,9%	6,4%	9,9%	13,6%	8,9%	-31,5%	24,6%	24,0%	-3,2%	19,1%	7,9%	16,8%	16,1%	22,1%	24,9%	-10,8%
2023	0,0%	10,0%	1,8%	-7,8%	3,1%	2,5%	1,0%	6,0%	1,5%	4,8%	1,0%	5,3%	-2,6%	6,2%	-0,9%	-1,4%	-2,3%	-9,6%	6,3%

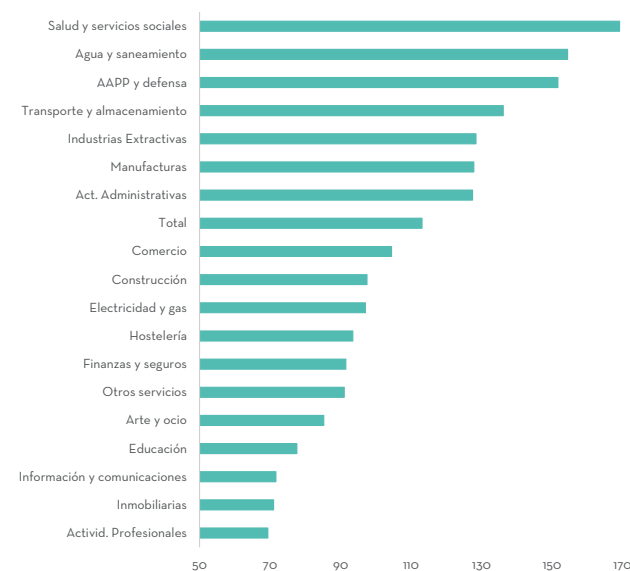
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) crecieron en 2023 en 12 de las 18 ramas de actividad.

El mayor incremento se da en Industrias extractivas con un +10,0%, mientras que las Actividades artísticas y de ocio son las que más disminuyen sus horas de absentismo en 2023 con un -9,6%.

## ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador; datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En las Administraciones Públicas y en Salud y servicios sociales, el absentismo supone la pérdida de más de 150 horas anuales de trabajo por cada empleado. En cambio, hay tres ramas en donde esa pérdida es de menos de 75 horas: Actividades inmobiliarias, Información y comunicaciones, Actividades profesionales.

# Industrias extractivas tiene el mayor aumento en la tasa de absentismo en 2023

## TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas

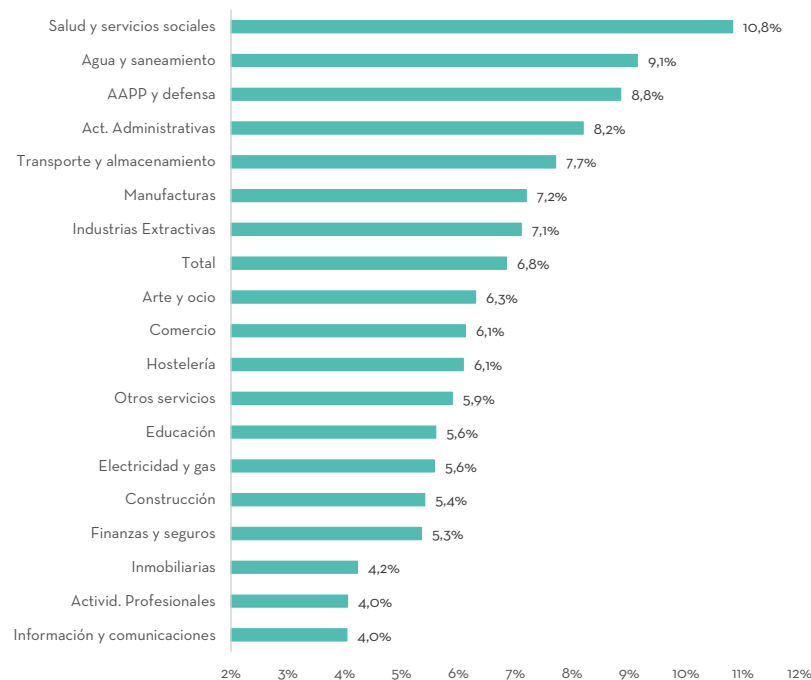
	Total	Industrias extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almac.	Hostelería	Información y com.	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. profesional	Activ. adminst.	AAPP y defensa	Educación	Salud y serv. soc.	Arte y ocio	Otros servicios	
<b>Tasa de absentismo</b>																				
2013	4,1%	6,0%	4,2%	3,6%	4,9%	3,0%	3,6%	4,2%	3,4%	3,3%	4,2%	2,9%	3,6%	4,4%	5,2%	3,5%	6,1%	3,6%	4,1%	
2014	4,4%	6,0%	4,4%	4,2%	5,0%	3,1%	3,8%	4,5%	3,7%	3,0%	4,5%	3,0%	3,7%	4,5%	5,6%	3,6%	6,9%	3,7%	4,6%	
2015	4,7%	5,9%	4,8%	4,8%	6,4%	3,0%	4,1%	5,1%	3,7%	3,6%	4,9%	3,7%	3,7%	5,3%	7,0%	4,6%	8,0%	5,1%	4,5%	
2016	4,9%	5,9%	4,8%	4,8%	6,4%	3,0%	4,1%	5,1%	3,7%	3,5%	4,9%	3,7%	3,7%	5,3%	7,0%	4,6%	8,0%	5,1%	4,5%	
2017	5,0%	5,9%	5,0%	4,9%	6,9%	3,4%	4,0%	5,1%	4,0%	3,7%	4,8%	3,5%	3,7%	5,7%	7,5%	4,5%	8,2%	4,6%	4,9%	
2018	5,2%	5,9%	5,3%	4,9%	7,1%	3,6%	4,3%	5,5%	3,9%	3,7%	4,8%	3,6%	3,7%	5,9%	7,5%	4,6%	8,4%	5,1%	4,6%	
2019	5,5%	5,8%	5,5%	5,3%	7,5%	3,7%	4,8%	5,8%	4,2%	3,9%	4,9%	4,1%	3,8%	6,3%	8,2%	4,9%	9,1%	5,6%	4,6%	
2020	7,1%	6,1%	7,2%	4,6%	7,9%	5,3%	6,4%	7,6%	13,5%	3,2%	4,4%	4,9%	3,8%	7,6%	7,6%	5,0%	9,9%	10,6%	7,4%	
2021	6,6%	6,0%	6,7%	5,0%	8,3%	4,8%	6,4%	6,9%	10,8%	3,1%	4,3%	4,3%	3,6%	7,4%	7,8%	5,0%	9,0%	10,0%	6,4%	
2022	6,8%	6,5%	7,1%	6,0%	8,8%	5,2%	6,1%	7,3%	6,0%	3,8%	5,3%	4,0%	4,1%	7,8%	8,8%	5,7%	10,9%	7,0%	5,5%	
2023	6,8%	7,1%	7,2%	5,6%	9,1%	5,4%	6,1%	7,7%	6,1%	4,0%	5,3%	4,2%	4,0%	8,2%	8,8%	5,6%	10,8%	6,3%	5,9%	
<b>Varación absoluta</b>																				
2013	-0,3%	-4,4%	-1,5%	-0,3%	0,5%	0,6%	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	1,3%	0,5%	0,7%	1,2%	1,0%	0,7%	1,4%	0,8%	1,2%	
2014	0,2%	0,0%	0,1%	0,6%	0,1%	0,0%	0,2%	0,3%	0,2%	-0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,4%	0,0%	0,8%	0,2%	-0,1%	
2015	0,4%	-0,1%	0,4%	0,6%	1,3%	-0,0%	0,2%	0,6%	0,0%	0,5%	0,4%	0,7%	-0,0%	0,8%	1,4%	1,0%	1,1%	1,3%	0,5%	
2016	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
2017	0,1%	-0,1%	0,2%	0,0%	0,6%	0,4%	-0,1%	0,0%	0,3%	0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,0%	0,4%	0,5%	-0,0%	0,2%	-0,3%	0,4%	
2018	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	-0,1%	-0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	-0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,3%	-0,3%	
2019	0,3%	-0,1%	0,3%	0,3%	0,4%	0,1%	0,5%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,5%	0,1%	0,3%	0,7%	0,3%	0,7%	0,5%	-0,0%	
2020	1,5%	-0,3%	1,7%	-1,3%	0,3%	1,6%	-1,7%	1,8%	9,4%	-0,6%	-0,4%	-0,6%	0,1%	1,4%	-0,0%	0,1%	0,7%	5,2%	2,9%	
2021	-0,5%	-0,1%	-0,5%	1,0%	0,4%	-0,5%	-1,0%	-0,8%	-2,7%	-0,1%	-0,7%	-0,3%	-0,2%	0,3%	-0,0%	-0,6%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	
2022	0,2%	0,4%	0,4%	1,0%	0,5%	0,4%	0,6%	0,5%	-4,8%	0,7%	0,9%	-0,3%	0,6%	0,3%	1,1%	0,6%	1,8%	-3,0%	-1,0%	
2023	0,0%	0,6%	0,1%	-0,4%	0,3%	0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,1%	0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,7%	0,4%	

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de absentismo, que es la proporción entre las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) y las horas pactadas efectivas, se mantuvo estable en 2023. Así, se situó en 6,8%, que es el segundo dato más alto desde el 2000, solo superado por el de 2020.

## TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD EN 2023

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Actividades inmobiliarias e Información y comunicaciones son las únicas ramas de actividad con una tasa de absentismo de no más del 4%. En la situación contraria aparecen Salud y servicios sociales, que es la única en donde la misma supera el 10%.

# | Fuentes y Colaboradores

## FUENTES & COLABORADORES

### Fuentes

AIReF.

Banco de España.

Cedefop, 2020.

Estadística del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Estadística del Ministerio de Universidades.

Estadísticas de Eurostat y ONS.

Estadísticas de Eurofund.

Estadísticas de OIT/Ilostat.

Estadísticas de OCDE.

European Company Survey, 2019.

Instituto Nacional de Estadística.

World Employment Confederation.



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE