



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

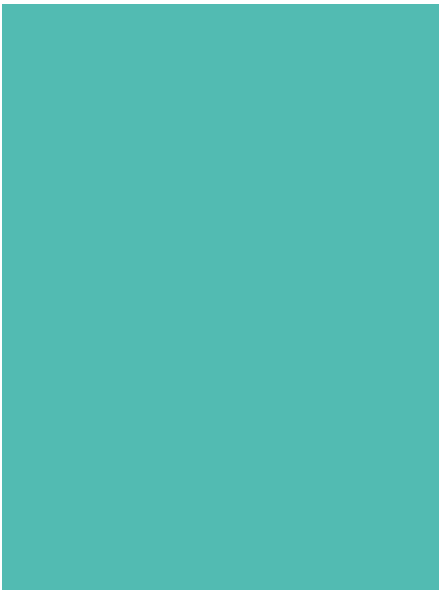
VII INFORME TRIMESTRAL

Predicciones del mercado de trabajo

MAYO 2024

Índice

Titulares	3
Introducción	5
Ocupados y parados EPA	9
Tasa de paro	12
Afiliación media a la Seguridad Social	14
PIB	16
Anexo	18





THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Titulares



Titulares

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO	PIB EN VOLUMEN
1º TRIMESTRE 2024	21.250,0	2.977,9	12,3%	115,2
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	0,0%	+5,2%	+0,5 p.p.	+0,7%
VARIACIÓN INTERANUAL	+3,9%	-4,8%	-1,0 p.p.	+2,4%
PREVISIONES 2º TRIMESTRE 2024	21.742,0	2.751,2	11,2%	115,5
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	+2,3%	-7,6%	+1,1 p.p.	+0,2%
VARIACIÓN INTERANUAL	+3,3%	-0,4%	-0,4 p.p.	+2,1%
PREVISIONES 3º TRIMESTRE 2024	21.764,9	2.855,3	11,6%	-
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	+0,1%	+3,8%	+0,4 p.p.	-
VARIACIÓN INTERANUAL	+2,3%	0,0%	-0,2 p.p.	-

	ABRIL 2024	MAYO 2024	JUNIO 2024	JULIO 2024
AFILIACIÓN	21.101.505	21.334.566	21.425.383	21.425.383
VARIACIÓN INTERTRIMESTRAL	+1,0%	+1,1%	+0,4%	+0,4%
VARIACIÓN INTERANUAL	+2,4%	+2,5%	+2,7%	+2,7%

Ocupados

La previsión para el número de ocupados es de 21.742,0 para el segundo trimestre de 2024 (+2,3% intertrimestral; +3,3% interanual) y de 21.764,9 para el tercer trimestre (+0,1% intertrimestral; +2,3% interanual).

Parados

La previsión para el número de parados es de 2.751,2 para el segundo trimestre de 2024 (-7,6% intertrimestral; -0,4% interanual) y de 2.855,3 para el tercer trimestre (+3,8% intertrimestral; 0,0% interanual).

Tasa de paro

La previsión para la tasa de paro es de 11,2% para el segundo trimestre de 2024 (+1,1 p.p. intertrimestral; -0,4 p.p. interanual) y de 11,6% para el tercer trimestre (+0,4 p.p. intertrimestral; -0,2 p.p. interanual).

Afiliación media a la Seguridad Social

La afiliación prevista para mayo de 2024 es de 21.334.566 (+1,1% intermensual; +2,5% interanual), en junio aumentaría hasta los 21.425.383 (+0,4% intermensual; +2,7% interanual) y en julio de 2024 hasta 21.536.267 (+0,5% intermensual; +3,1% interanual).

PIB

La previsión para el PIB español registra una variación del +0,2% en el segundo trimestre de 2024 respecto al trimestre anterior y del +2,1% con respecto al año anterior medido en términos de volumen encadenado con referencia en el año 2015.



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Introducción



Introducción

El aspecto general de la economía no ha tenido grandes cambios en los últimos meses. La economía de la zona euro continúa débil, mientras que la de España, dentro de ese marco opaco, muestra un dinamismo mayor.

Otros datos disponibles del primer trimestre para la economía española muestran una evolución mejor que la esperada. Como resultado de eso, hoy luce más probable que hace tres meses que el PIB, a lo largo de todo el año, redondee un crecimiento más cercano al 2%. En primer lugar, la demanda está recibiendo el impulso del aumento de las rentas de las familias, como consecuencia del incremento del empleo y del salario real. En el cuarto trimestre, medido en euros de un mismo poder de compra, los ingresos salariales de los hogares subieron un 5% interanual y alcanzaron su mayor valor en 15 años.

Hace pocas semanas conocíamos el diagnóstico del Banco de España sobre la situación actual del mercado de trabajo. A nadie se le escapa que, junto al sorprendente dinamismo de la ocupación, la creciente importancia de la aportación de la inmigración al empleo, la heterogeneidad de territorios, sectores y colectivos en este mix, el creciente peso del sector público, el lastre de nuestra baja productividad y la mejora en la tasa de temporalidad son algunos flashes a tener en cuenta.

Desde mediados de 2022, el número de turistas extranjeros llegados a España fue gradualmente aproximándose a los niveles de 2019, año en que se había alcanzado un récord histórico de 83,5 millones. En el tercer trimestre de 2022, la llegada de turistas equivalió al 89% de la del mismo período de 2019. En el primer trimestre de 2023, la misma llegó al 96,5%, para alcanzar el 99,5% y al 100,7% en los dos trimestres siguientes. En ese momento, la expectativa era que, al haberse recuperado niveles máximos históricos, la llegada de turistas del exterior se ralentizaría. Sin embar-

go, ocurrió lo contrario: en el último trimestre de 2023 arribaron casi 2 millones de turistas más que en igual período de 2019 (+11,9%) y en el primer bimestre de 2024 la llegada de turistas extranjeros superó en 1,2 millones la del mismo lapso de 2019 (+14%). Esto constituye un apoyo, al igual potente que inesperado, que refuerza la demanda.

A lo anterior se suma la continuidad del aumento del consumo público, que en los tres últimos trimestres creció más deprisa que el PIB. El efecto de esto no es menor: si se excluye de la demanda el consumo público, se encuentra que el crecimiento del segundo semestre de 2023, en lugar de 1,8%, hubiera sido 0,9%, es decir, la mitad.

Los elementos anteriores, a los que podrían agregarse otros (como, por ejemplo, el impacto de los fondos europeos que, aunque sea difícil de estimar y más modesto de lo anunciado, existe), bastan para entender que el nivel de actividad crece y puede seguir creciendo en los próximos trimestres. Aunque el comportamiento mediocre de gran parte de las economías de la Eurozona da a la economía española un brillo que no amerita, también es verdad que, dada la precariedad del contexto, podemos darnos por satisfechos.

En todo caso, el debate no es si la economía crece o no, sino si ese crecimiento es sostenible. Ahí es donde aparecen las dudas. En primer lugar, los costes laborales están subiendo más deprisa que los precios de venta de las empresas, lo que significa que sus márgenes se estrechan. Eso se produce al mismo tiempo que la productividad por ocupado no ha recuperado sus niveles pre-pandemia y, pese a ello, está cayendo. En efecto, la productividad media del cuarto trimestre de 2023 no solo ha resultado un 4% inferior a la del mismo período de 2019, sino que ha caído 0,6% en comparación con el último trimestre de 2022. Así, la combinación de aumento de los costes laborales (salarios y cotizaciones sociales) y menor productividad (que también implica un aumento del coste laboral por unidad producida), permite

Introducción

dudar de la sostenibilidad de los puestos de trabajo que se están creando. En 2007, la caída de la productividad en la Construcción, el Comercio y la Hostelería, era más que compensada por el aumento de la misma en el resto de la economía, por lo que la productividad total mostraba un ligero incremento. En 2023 también creció la productividad en el sector primario y la Industria, pero no así en la Construcción ni en los Servicios como un todo; el resultado global fue un descenso interanual de la productividad de 0,6%.

En efecto, el auge del turismo post pandemia, desestacionalizado y mantenido durante todo el año, está en la base del crecimiento de la ocupación. Asimismo, pese que hay mayor afiliación a la Seguridad Social, se han reducido las horas trabajadas totales, lo que algunos apuntan a que es más un reparto del trabajo que a creación neta de empleo: desde 2019 la curva de ocupación está por encima del volumen de horas efectivas trabajadas. Y es que nuestra tasa de actividad es del 58,63, la misma que hace 18 años, lo que compromete el avance de nuestro producto interior bruto y la reducción del paro.

Las últimas cifras de empleo arrojan 140000 trabajadores menos y 117000 parados más, y ya superamos en desempleo a Grecia y duplicamos a la Unión Europea, lo que no ocurría antes de la pandemia. A ello hay que sumar el desempleo de larga duración, donde el colectivo de mayores de 50 años muestra una preocupante y creciente tendencia, así como la lacra del desempleo de nuestros jóvenes, cuyas *sonrojantes* cifras ya hemos citado.

Afiliación

Los datos de abril sugieren una incipiente moderación tanto en el crecimiento de la afiliación como en el retroceso del paro registrado. En par-

te, esa moderación es lógica, teniendo en cuenta la muy positiva evolución de los meses anteriores. Además, esa moderación resulta saludable, toda vez que no es sostenible un incremento del empleo más veloz que el del PIB.

Es preocupante la disparidad entre la caída del paro registrado y el incremento del número de parados en su “definición ampliada”. Máxime cuando, por segunda vez en los últimos cuatro meses, ha crecido el número de inmigrantes de fuera de la UE parados. Junio es un mes tradicionalmente bueno para el empleo en España. Su crecimiento intermensual tiende a acelerarse con relación a abril. Por lo tanto, es fácil anticipar un incremento del empleo y una caída del paro.

Aun así, el crecimiento del empleo se ha ralentizado. Si consideramos la variación acumulada en 24 meses, vemos que en los primeros cuatro meses de 2023 la misma promedió 7,4%, frente a 5,2% en el mismo período de 2024. En todo caso, los 21,10 millones de afiliaciones a la Seguridad Social constituyen un nuevo máximo histórico. En términos absolutos se ganaron 486.500 empleos a lo largo de los últimos 12 meses. Desde marzo de 2021, la variación interanual del número de afiliados no ha bajado de 450.000 cada 12 meses.

Desempleo

Las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal registraron en abril 2,67 millones de parados. Es el menor número desde septiembre de 2008. Dicho dato implica un descenso interanual de 4,4% y equivale a 121.900 parados menos que un año antes. Asimismo, los datos de la última EPA indican que la reducción interanual del número de parados fue 6,5%: hay 208.400 parados menos que un año antes. Ahora están desocupadas 2,98 millones de personas según esta encuesta, lo que demuestra el creciente gap en algunos datos de

Introducción

las distintas estadísticas públicas que nos deberían permitir analizar y entender la evolución de nuestro mercado de trabajo.

La tasa de paro fue de 12,3%, 1,1 puntos porcentuales menos que hace un año. La tasa de paro juvenil sigue siendo muy alta: 27,7% (-2,2 p.p.). Navarra (-3,4 p.p.) y Canarias (-2,7 p.p.) mostraron los mayores descensos en la tasa de paro. Andalucía tiene la mayor tasa de paro (17,8%) y el Cantabria la menor (7,5%).

El mayor descenso del paro se registró entre las personas de 25 a 39 años (-10,7%, con 112.200 parados menos), seguidas por el grupo de 40 a 59 años de edad, con una caída de 7,3% (104.700 desocupados menos que un año antes). La caída del paro entre los menores de 25 años fue mínima (-0,8%; 3.900 parados menos). En cambio, el desempleo aumentó entre las personas de 60 y más años de edad (+5,2%; 12.400 desocupados más).

Contratación

España sigue sufriendo la mayor volatilidad del empleo de toda la Unión Europea: nueve de cada diez contratos indefinidos no lo son, y en abril volvieron a extinguirse más contratos indefinidos ordinarios a tiempo completo de los que se crearon. De hecho, no se entiende que se haya reducido la duración de los contratos indefinidos.

Porque la reducción en la duración de los contratos puramente temporales tiene una explicación lógica: la exclusión tras la reforma laboral, dentro de los contratos temporales, de la duración de los contratos de obra o servicio determinado (antes con duraciones que podían llegar hasta los 3-4 años, ahora en su mayoría derivados a fijos discontinuos) ha supuesto una lógica reducción de la duración del colectivo residual de contratos temporales, que ahora son solo contratos por

circunstancias de la producción para necesidades muy coyunturales e imprevisibles (70,36% del total de contratos temporales), de sustitución (17,56%), y la anecdótica presencia del contrato formativo (1,10%) o el de relevo (0,11%). Sin embargo, en la Unión Europea naciones como Países Bajos o Portugal tienen una tasa de temporalidad más alta que la española, pero tienen menor volatilidad y rotación laboral. Luego parece que la legítima gestión de las necesidades temporales a través de contratos de duración determinada debería estar ya fuera de debates y reproches.

En la contratación inicial los contratos temporales suponen, del total de la contratación, un máximo de entre un 63-65 en los meses de agosto y diciembre, y un 56 en el mes de febrero; y por otro lado, el peso de los fijos discontinuos sobre el total de los contratos estables (a los que se unen los indefinidos ordinarios) alcanzan el máximo de un 38 sobre 100 en los meses de agosto y diciembre, y un mínimo de 29 sobre 100 el mes de febrero, luego el ciclo de los fijos discontinuos es muy paralelo a las necesidades de flexibilidad de las empresas. Y lo que está pendiente de mejorar en nuestra normativa, es que los sectores que pueden dar continuidad en la contratación, oportunidades de recualificación y transición entre sectores y profesiones, porque tienen recursos y experiencia para ello -me refiero a las agencias de empleo-, puedan gestionar la contratación fijo-discontinua para cubrir necesidades estables en las empresas usuarias.



Javier Blasco
Director, The Adecco Group Institute



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



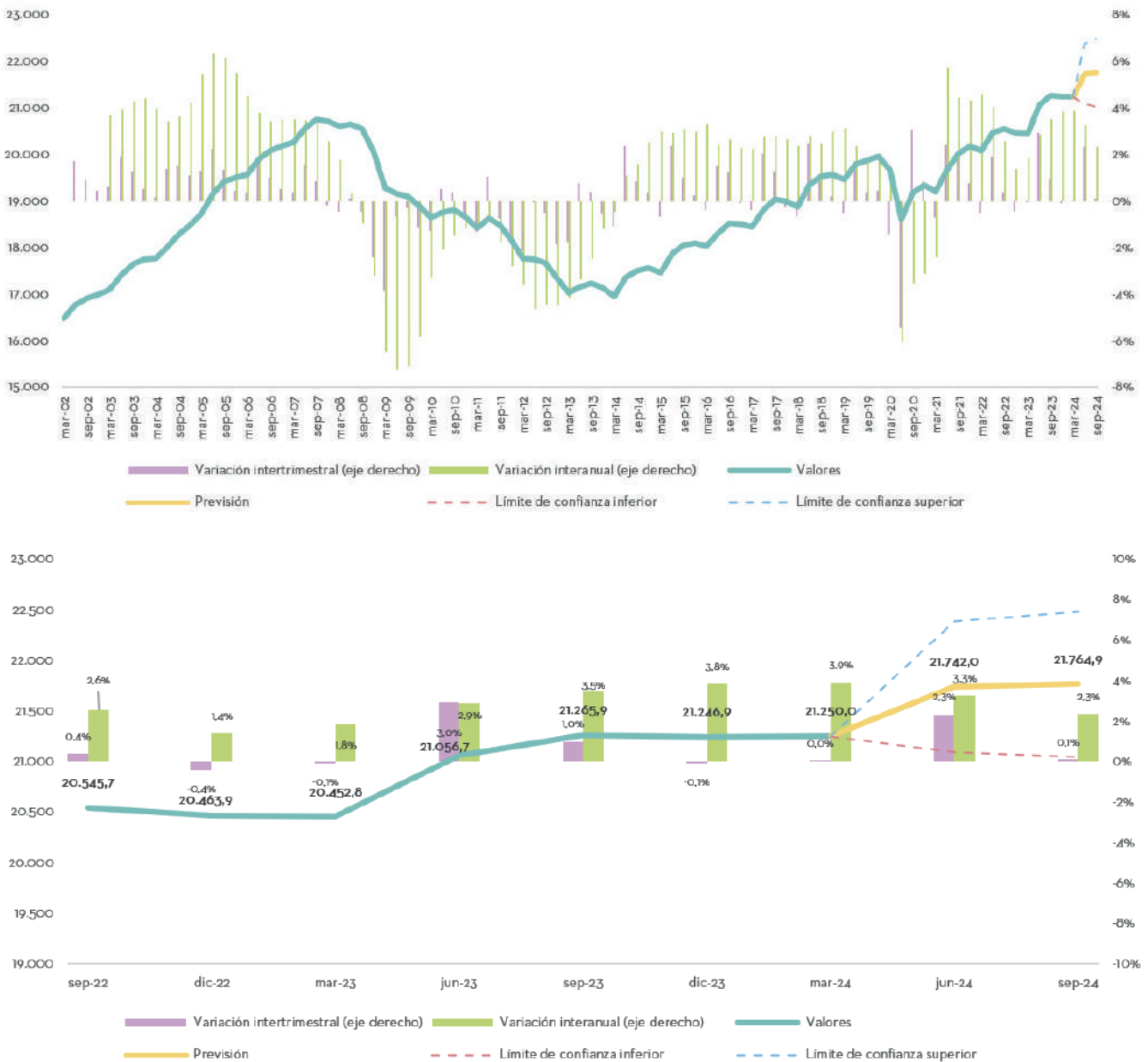
Ocupados y parados EPA

Ocupados EPA

El número de ocupados previstos para el segundo trimestre de 2024 es de 21.742,0 (+2,3% intertrimestral; +3,3% interanual). La previsión para el tercer trimestre de 2024 es de 21.764,9 ocupados (+0,1% intertrimestral; +2,3% interanual).

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los ocupados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

Gráfico 1
Ocupados EPA: evolución y previsión.

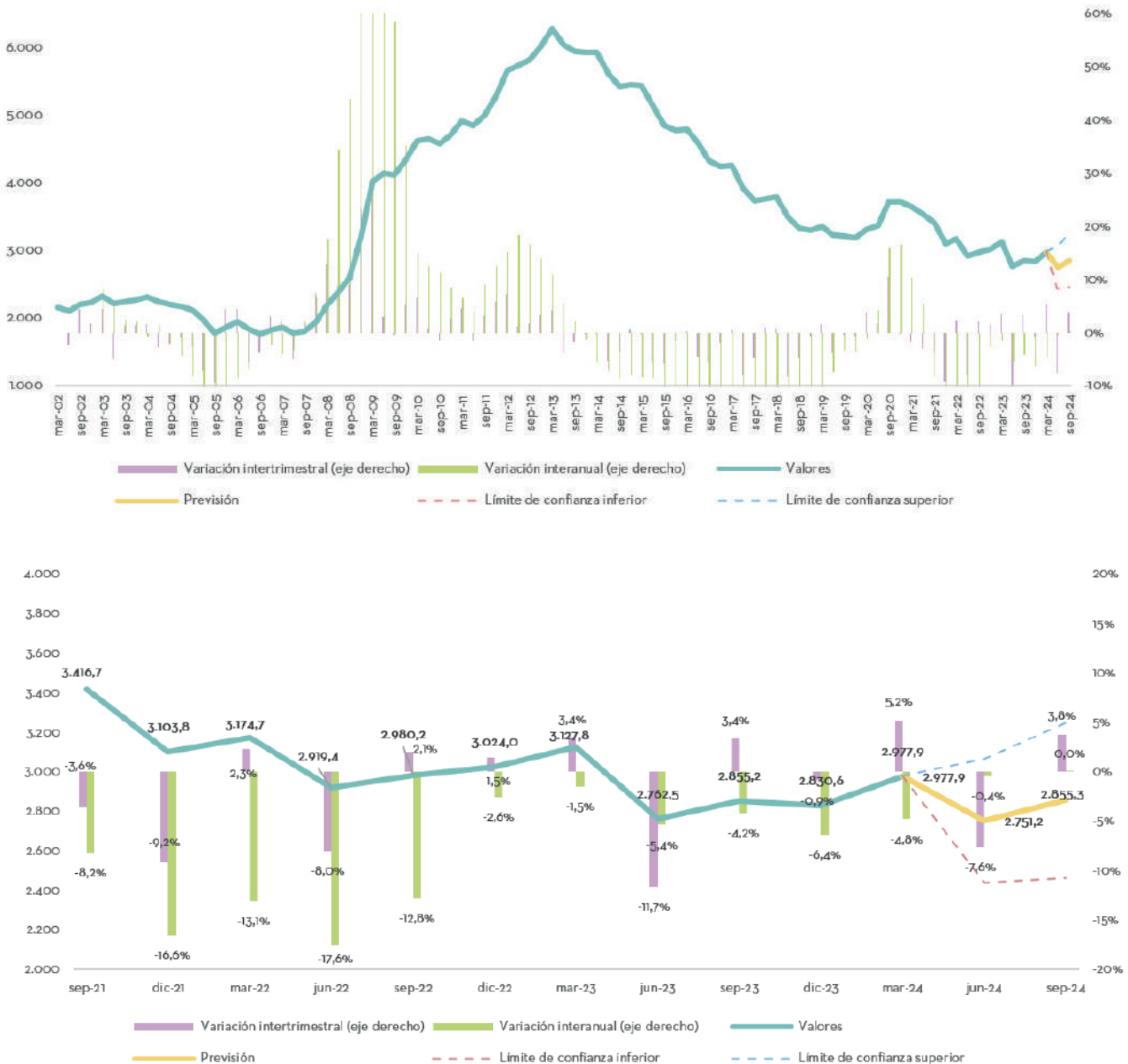


Parados EPA

El número de parados previstos para el segundo trimestre de 2024 es de 2.751,2 (-7,6% intertrimestral; -0,4% interanual). La previsión para el tercer trimestre de 2024 es de 2.855,3 parados (+3,8% intertrimestral; 0,0% interanual).

A continuación, se presentan, tanto el gráfico con la evolución de los parados, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

Gráfico 2
Parados EPA: evolución y previsión.





THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

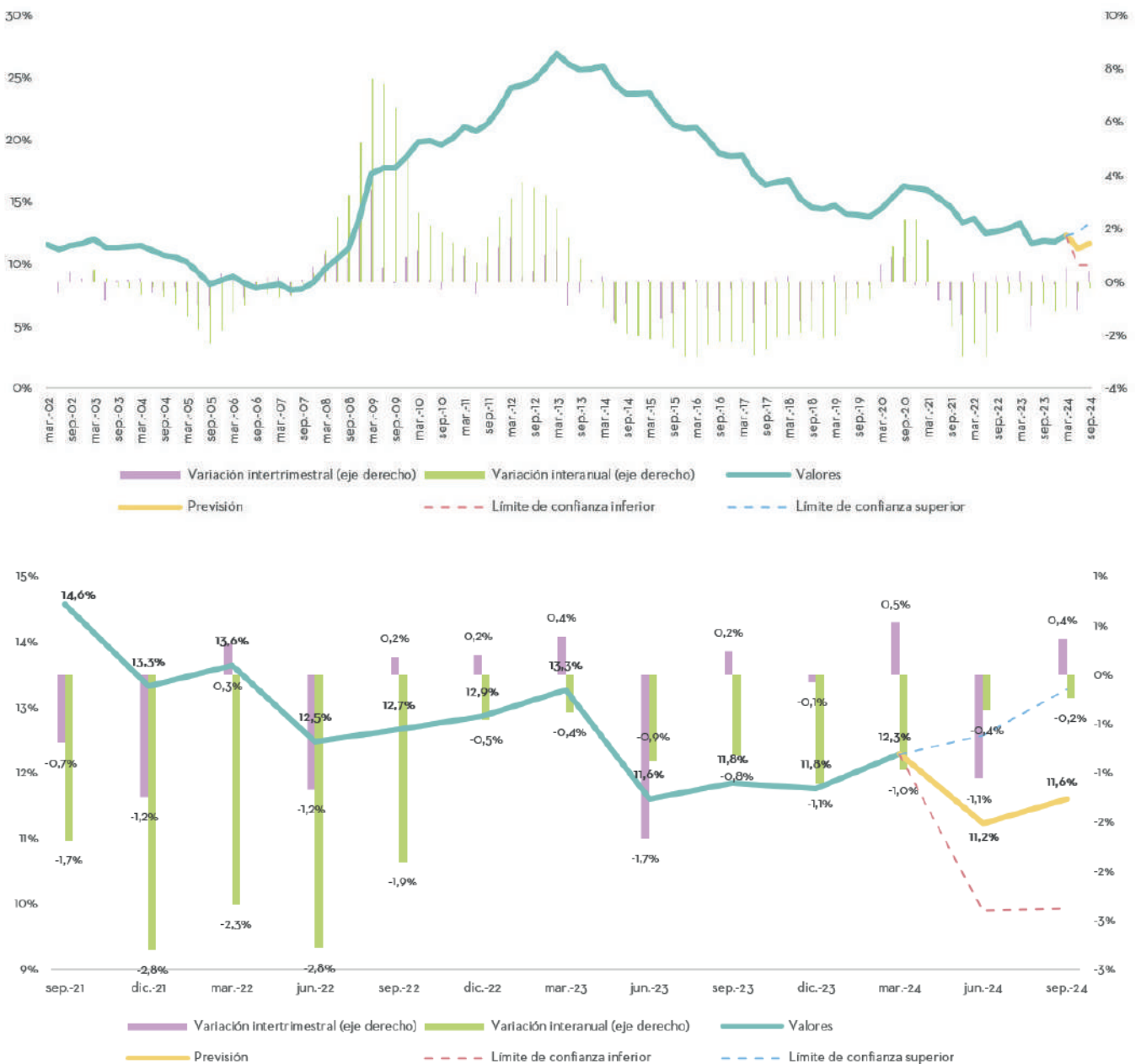
Tasa de paro

Tasa de paro

La tasa de paro prevista para el segundo trimestre de 2024 es de 11,2% (+1,1 p.p. intertrimestral; -0,4 p.p. interanual). La previsión para el tercer trimestre de 2024 es de 11,6% (+0,4 p.p. intertrimestral; -0,2 p.p. interanual).

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la tasa de paro, como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

Gráfico 3
Tasa de paro: evolución y previsión.





THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

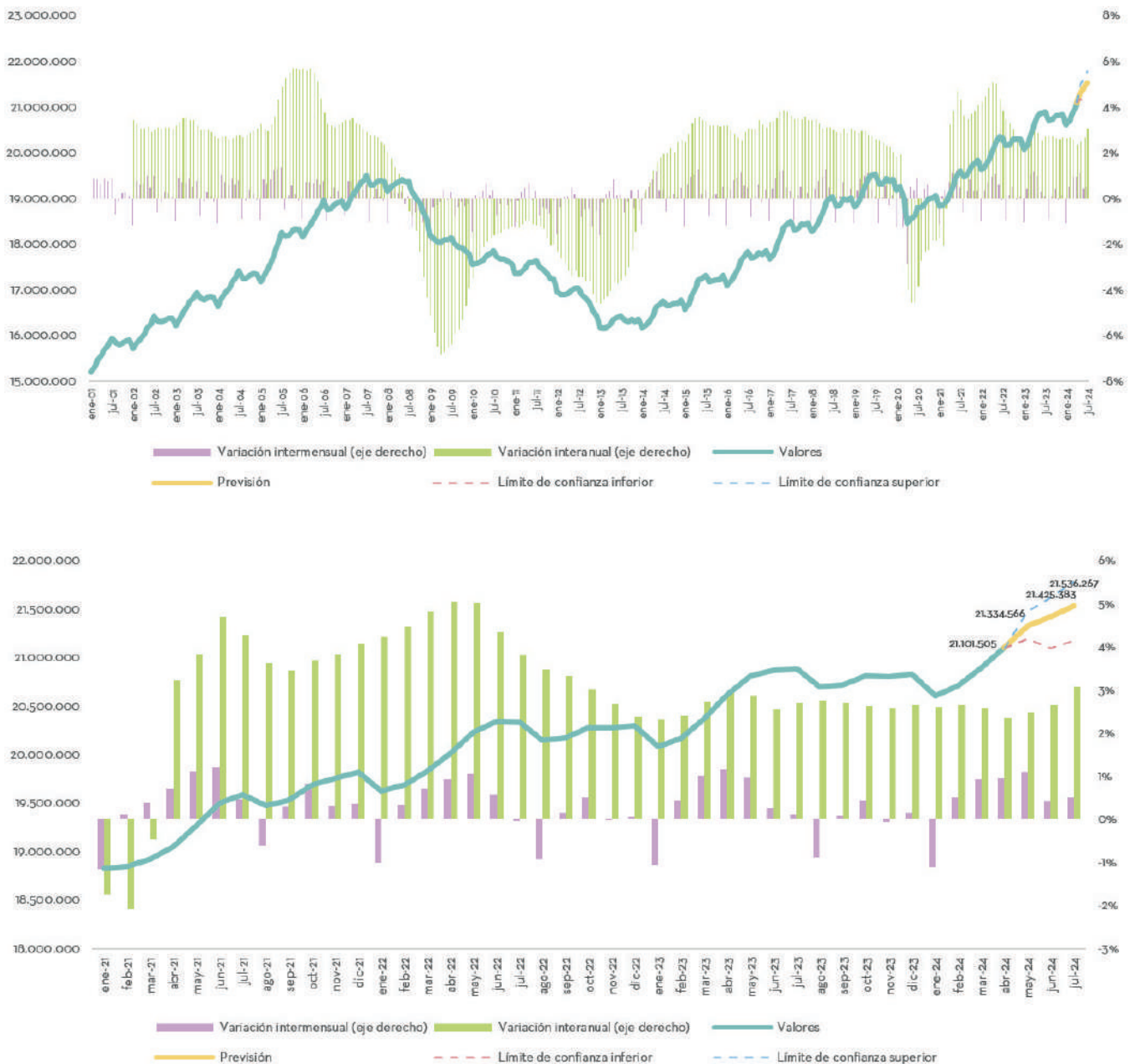
Afiliación media a la Seguridad Social

Afiliación media a la Seguridad Social

L La afiliación prevista para mayo de 2024 es de 21.334.566 (+1,1 intermensual; -0,4% interanual), en junio aumentaría hasta los 21.425.383 (+0,4% intermensual; +2,7% interanual) y en julio de 2024 hasta 21.536.267 (+0,5% intermensual; +3,1% interanual).

A continuación, se presentan tanto el gráfico con la evolución de la afiliación media a la S.S., como una ampliación de éste donde observamos los datos de previsión descritos.

Gráfico 4
Afiliación media a la S.S.: evolución y previsión.

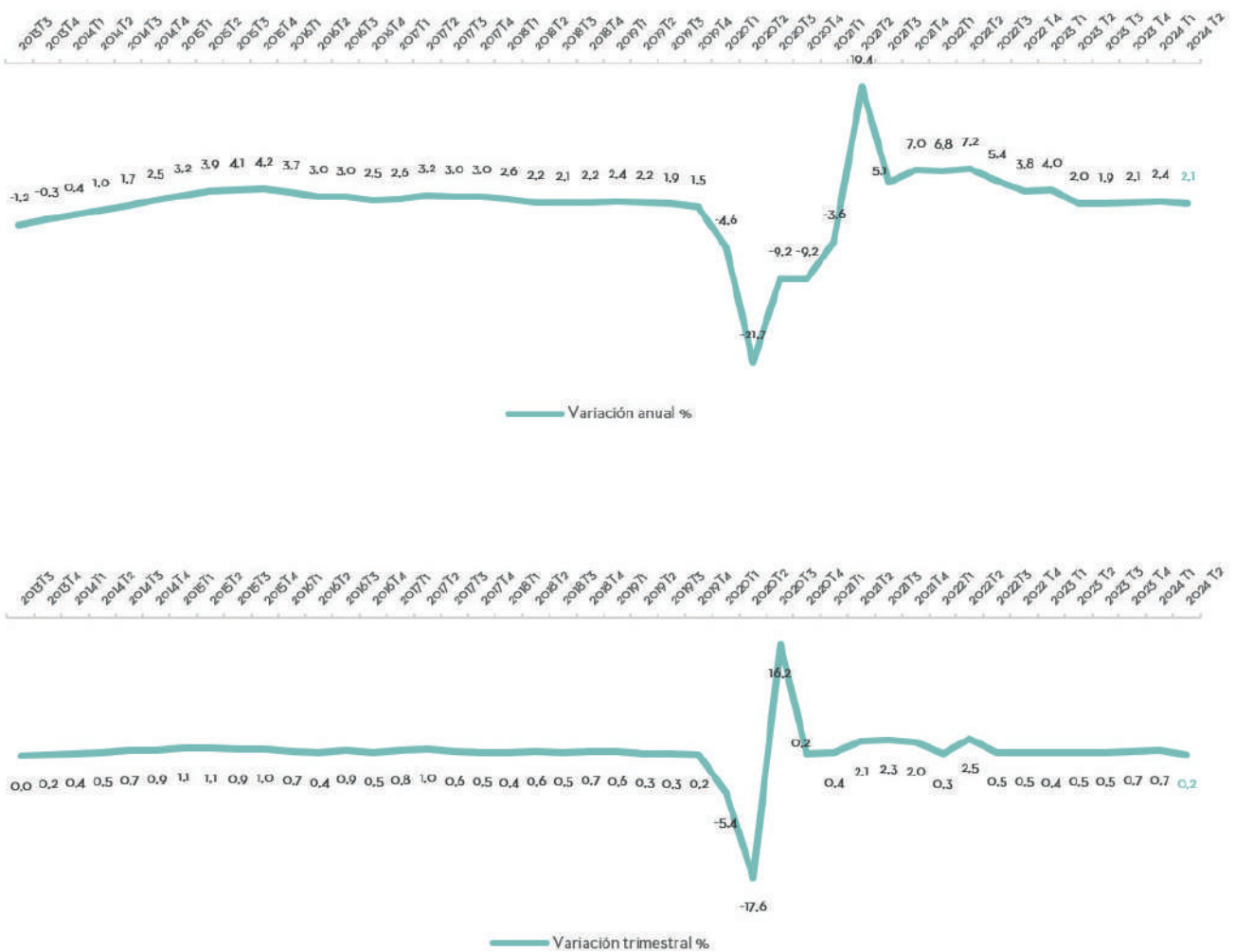


PIB

La previsión para el PIB español registra una variación del +0,2% en el segundo trimestre de 2024 respecto al trimestre anterior medido en términos de volumen encadenado con referencia en el año 2015. Esta tasa de variación es 0,5 puntos inferior a la del primer trimestre de 2024. A nivel interanual, la variación prevista es del +2,1%, tasa que

es 0,3 puntos inferior a la del primer trimestre de 2024. A continuación, se presenta el gráfico con la evolución interanual del PIB, donde incluimos la previsión para el segundo trimestre de 2024. Asimismo, se incluye un gráfico con las tasas de variación intertrimestral donde también se incluye la previsión para el segundo trimestre de 2024.

Gráfico 5
PIB: evolución y previsión. 2024 T1





THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Anexo



Anexo

Fuentes de información utilizadas:

- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Contabilidad nacional trimestral de España (CNTR) del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los valores de las predicciones para afiliados, ocupados, parados y tasa de paro se han calculado mediante un algoritmo de Suavizado exponencial triple que predice valores futuros en base a valores históricos y se ha empleado un intervalo de confianza del 95%.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

Anexo



¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:

adeccoinstitute.es

Anexo



THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

LHH

AKKODIS

FUNDACIÓN ADECCO



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

