



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales

Diciembre 2024

Titulares

Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo*** en España para el tercer trimestre de 2024 es del **7,5%**. Esta cifra ha aumentado **0,6 p.p.** con respecto al tercer trimestre de 2023 y **0,5 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T.**, la **tasa*** es del **5,8%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,3 p.p.**) y con respecto al cuarto trimestre de 2023 (**+0,3 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son País Vasco con una **tasa de absentismo** de **9,8%**, Navarra con **8,9%** y Murcia con **8,4%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo País Vasco (**7,7%**), Navarra (**7,0%**) y Murcia (**6,6%**).

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2024: **8,3%** para la **tasa general** (**+0,8 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual**) y **6,4%** por I.T. (**+0,7 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual**), seguido de **Servicios** con una **tasa general** de **7,5%** (**+0,4 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual**) y por I.T. de **5,9%** (**+0,3 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual**), mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general** de **6,2%** (**+0,8 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual**) y **5,2%** por I.T. (**+0,7 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual**).

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el tercer trimestre de 2024 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran País Vasco (**10,7%**), Navarra (**10,5%**) y Castilla y León (**9,5%**).
- En el sector Construcción se encuentran La Rioja (**7,4%**), País Vasco (**7,8%**) y Cataluña (**8,7%**).
- En el sector Servicios se encuentran País Vasco (**9,7%**), Navarra (**8,2%**) y Murcia (**8,8%**).

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T** supone aproximadamente el **23,1%** del total en **Servicios** y el **22,7%** en **Construcción**, mientras que el sector **Industria** es el menos afectado con un **21,3%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el tercer trimestre de 2024:

- En el sector Industria se encuentran País Vasco (**8,3%**), Navarra (**8,1%**) y Castilla y León (**7,3%**).
- En el sector Construcción se encuentran La Rioja (**6,2%**), País Vasco (**6,5%**) y Cataluña (**7,2%**).
- En el sector Servicios se encuentran País Vasco (**7,6%**), Navarra (**6,4%**) y Murcia (**6,9%**).

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Actividades sanitarias**” con **12,2%** (**-0,05 p.p. intertrimestrales, -0,1 p.p. interanuales**), mientras que “**Actividades relacionadas con el empleo**” presenta el menor absentismo con **2,8%** (**-1,0 p.p. intertrimestrales; -1,1 p.p. interanuales**).

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del tercer trimestre de 2024, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.181.021 asalariados no trabajaron durante este periodo (-2,1% intertrimestral; +9,9% interanual).**

Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **218** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (+1% intertrimestral; -3% interanual) y en **34 para itinere** (-2% intertrimestral; -2% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (137.765 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,7%** (22.405 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 167 accidentes (+6% intertrimestral; +8% interanual).

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **596** (+47% intertrimestral; -6% interanual) y en el de las **mujeres** con **328** (+89% intertrimestral; +2% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.576** (-4,0% intertrimestral; 0% interanual) y para las **mujeres** con **5.995** (-2% intertrimestral; -2% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **108** (+64% intertrimestral; -1% interanual) y las **mujeres de 16 a 19** con un **91** (+77% intertrimestral; -20% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **30-34 años** para los **varones (1.329)** y entre los **45-49 años** las **mujeres (1.452)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **394** (+25% intertrimestral, -9% interanual), **Navarra** con una incidencia de **287** (-6% intertrimestral; -5% interanual), **Castilla La Mancha** con **277** (+2% intertrimestral; -3% interanual) y **La Rioja** con **249** (-5% intertrimestral; -5% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **63** (+12% intertrimestral; -11% interanual) y **Cataluña** con **41** (-2% intertrimestral; 0% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **490** (-2% intertrimestral; -6% interanual), seguido de **Industria** con **364** (-5% intertrimestral; -2% interanual) y del sector **Agrario** con **218** (-8% intertrimestral; 0% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **174** (+5% intertrimestral; -3% interanual).

Enfermedades profesionales (CEPROSS)

En el tercer trimestre de 2024, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **11 por cada 100.000 trabajadores** (-24,7% intertrimestral; -5,8% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **45 a 49 años** con una incidencia de **16** (-24,0% intertrimestral; -6,0% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **11** (-26,3% intertrimestral; +13,4% interanual) frente a **6** para los **hombres** (-23,3% intertrimestral; -51,3% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **9** (-27,9% intertrimestral; -0,8% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Pesca y acuicultura con 189 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industria manufacturera” con 38** (-27,3% intertrimestral; -5,5% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la mayor incidencia se produce en **Murcia con 45** (-20,6% intertrimestral; -29,1% interanual), **Navarra con 37** (-37,6% intertrimestral; -4,0% interanual) y **País Vasco con 32** (-33,6% intertrimestral; -12,9% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid con 3** (-46,8% intertrimestral; -28,9% interanual) y **Extremadura con 6** (-36,7% intertrimestral; -23,8% interanual). Al segmentar **según sectores**:

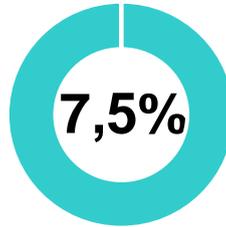
- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (125)**, **País Vasco (81)** y **Navarra (75)**, mientras que **Canarias (10)** y **Madrid (12)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **La Rioja (81)** y **Asturias (41)**, mientras que **Madrid (3)** y **Castilla La Mancha (5)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (23)** y **Navarra (21)**, mientras que **Madrid (3)**, **Cataluña (4)** y **Extremadura (4)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (250)** y **Navarra (123)**, mientras que **Baleares (0)**, **Canarias (0)**, **Cantabria (0)**, y **Asturias (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria con 35** (-28,7% intertrimestral; -7,8% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca con 22** (-17,9% intertrimestral; -20,5% interanual) y **Construcción con 15** (-20,6% intertrimestral; -13,1% interanual), mientras que el sector **Servicios con 8** (-23,5% intertrimestral; -1,5% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**

Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2024 T3



Variaciones a nivel nacional. 2024 T3



La tasa de absentismo en España para el tercer trimestre de 2024 es del 7,5%. Esta cifra ha aumentado 0,6 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2024 y 0,5 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, la tasa es del 5,8% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2024 T3



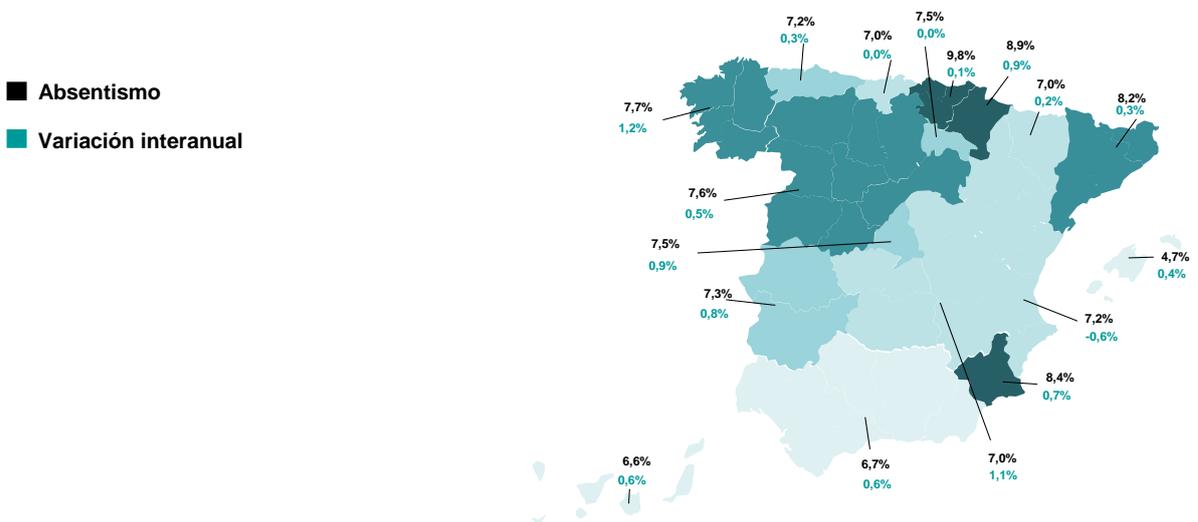
Variaciones I.T a nivel nacional. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: nacional según CC.AA

Gráfico 1.3

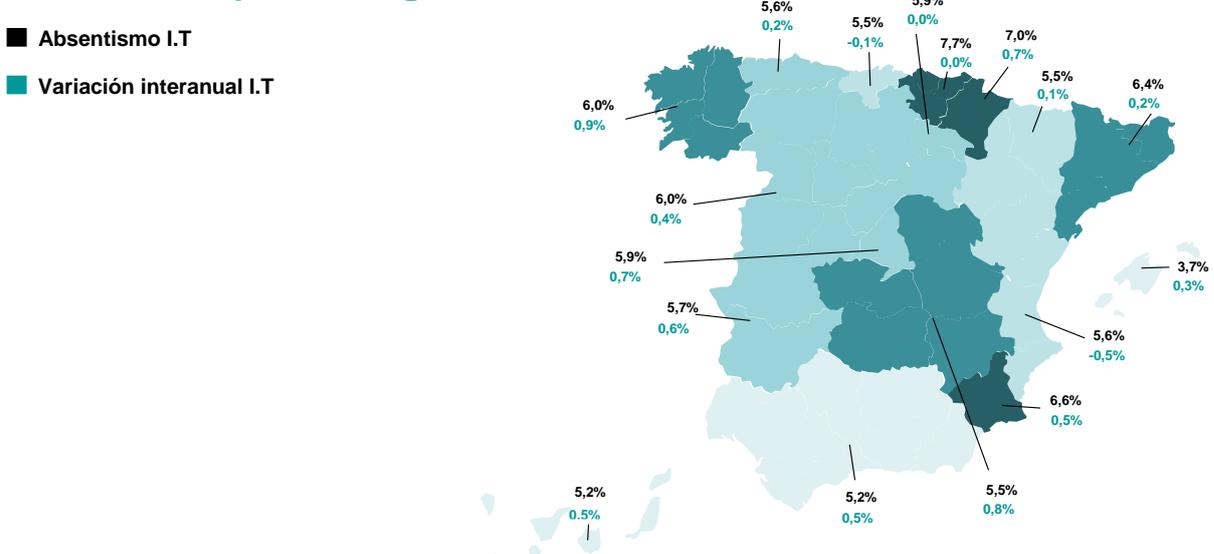
Absentismo según CC.AA. 2024 T3



Las CC.AA. más afectadas son País Vasco con una tasa de absentismo de 9,8% (+0,1 p.p. interanuales), Navarra con 8,9%, (+0,9 p.p. interanuales) y Murcia con un 8,4% (+0,7 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Baleares con un 4,7% (+0,4 p.p. interanuales), y Canarias con 6,6% (+0,6 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más perjudicadas son de nuevo País Vasco con un 7,7% (0,0 p.p. interanuales), Navarra con un 7,0% (+0,7 p.p. interanuales) y Murcia con 6,6% (+0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 1.4

Absentismo por I.T según CC.AA. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

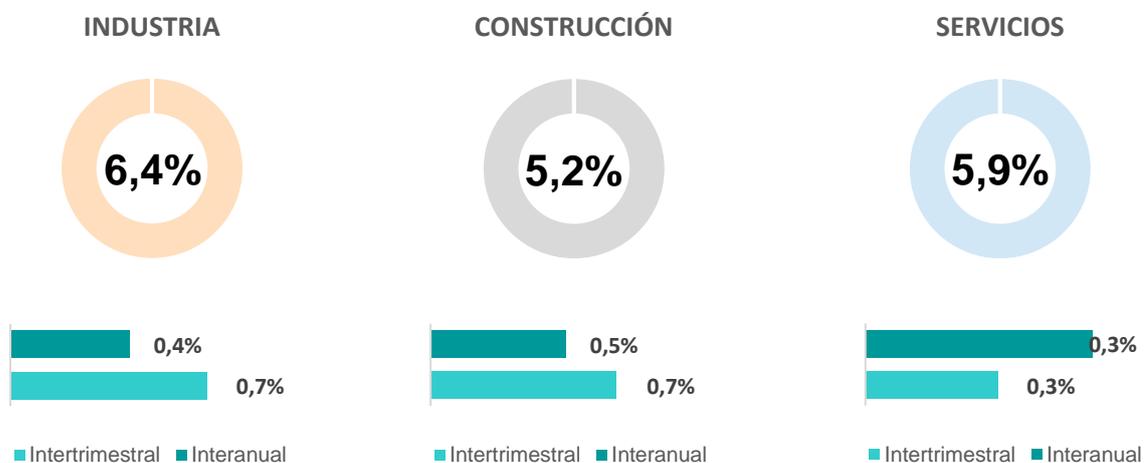
Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2024 T3



En el tercer trimestre de 2024, el sector Industria sitúa su tasa de absentismo en el 8,3% (+0,8 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales), seguido del sector Servicios con un 7,5% (+0,4 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales). En cambio, Construcción es el menos afectado con un 6,2% (+0,8 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales). Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria es el más perjudicado con una tasa de 6,4% (+0,7 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 5,9% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), y Construcción con un 5,2% (+0,7 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 2.2

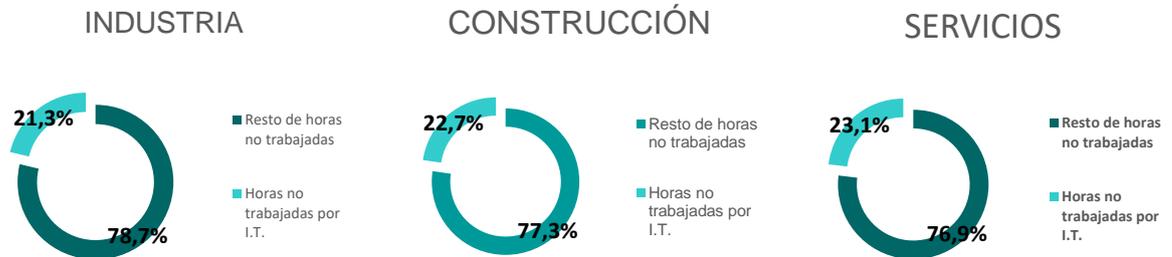
Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

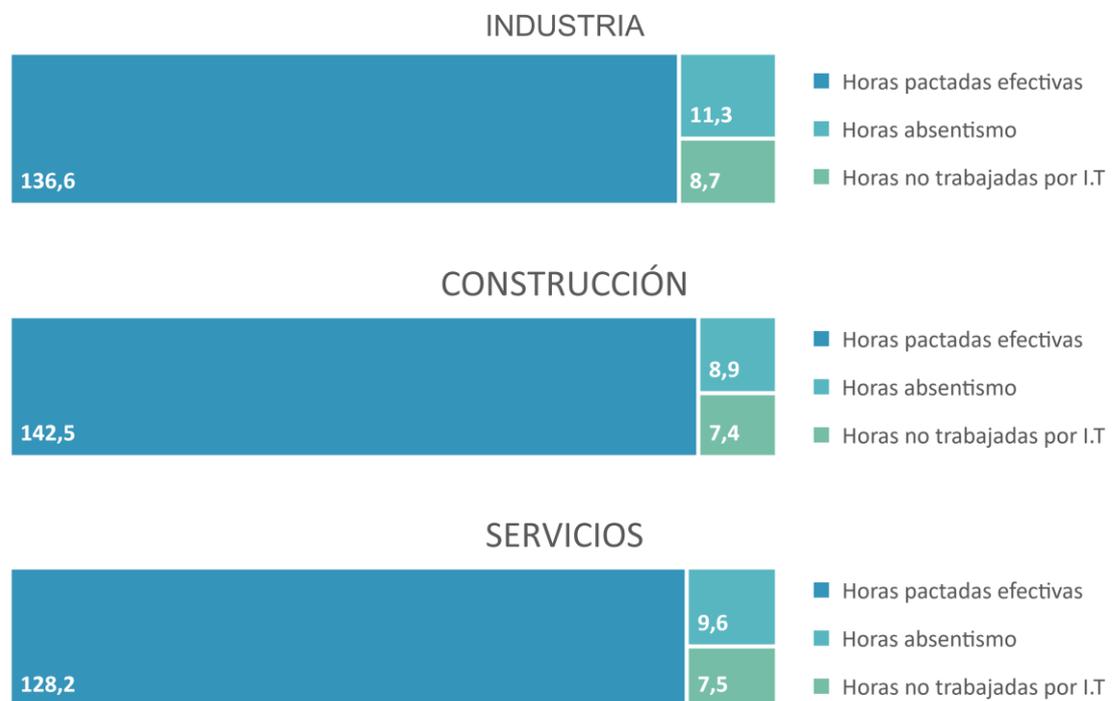
Horas no trabajadas según sectores. 2024 T3



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente un 23,1% en Servicios, un 21,3% en Industria y un 22,7% en Construcción. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número por persona/mes con 142,5. Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el tercer trimestre de 2024 la jornada pactada fue de 460 horas/trabajador y hubo 29 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.181.021 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo (-2,1% intertrimestral; +9,9% interanual).

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2024 T3



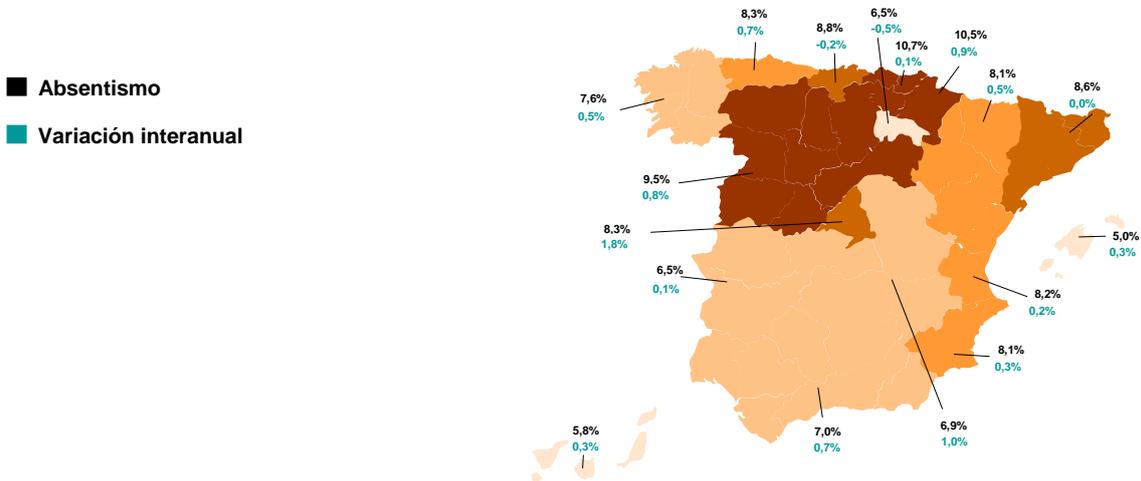
Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T., por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.5

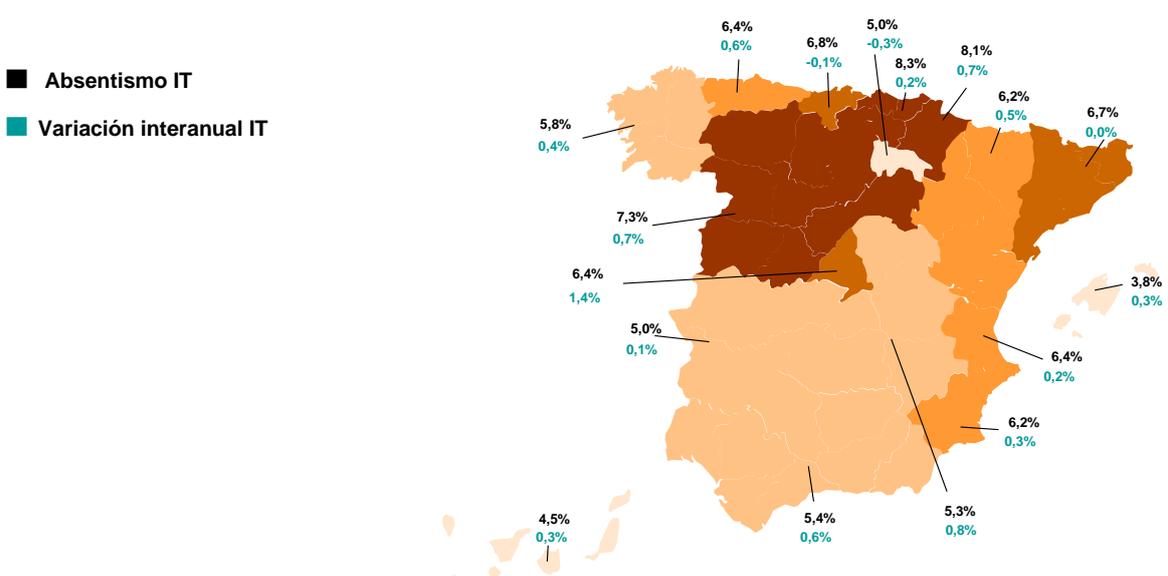
Absentismo en Industria según CC.AA. 2024 T3



El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en País Vasco con una tasa de absentismo de 10,7% (+0,1 p.p. interanuales), Navarra con 10,5% (+0,9 p.p. interanuales) y Castilla y León con 9,5% (+0,8 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 5,0% (+0,3 p.p. interanuales), Canarias con 5,8% (+0,3 p.p. interanuales) y La Rioja con 6,5% (-0,5 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, País Vasco continúa a la cabeza con un 8,3% (+0,2 p.p. interanuales), mientras que Baleares permanece como la CC.AA. menos afectada con un 3,8% (+0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 2.6

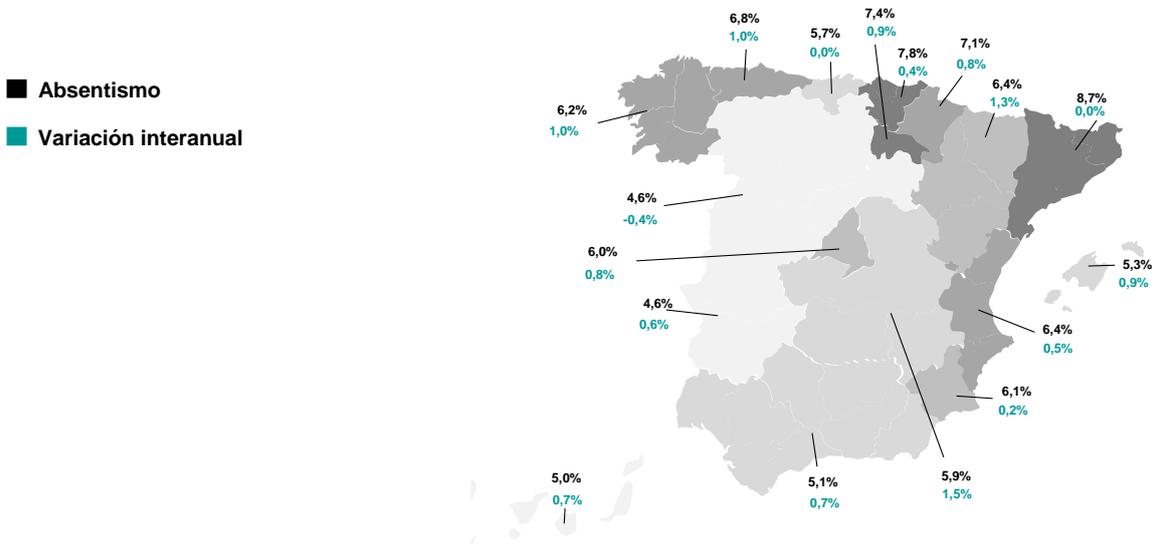
Absentismo por I.T en Industria según CC.AA. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.7

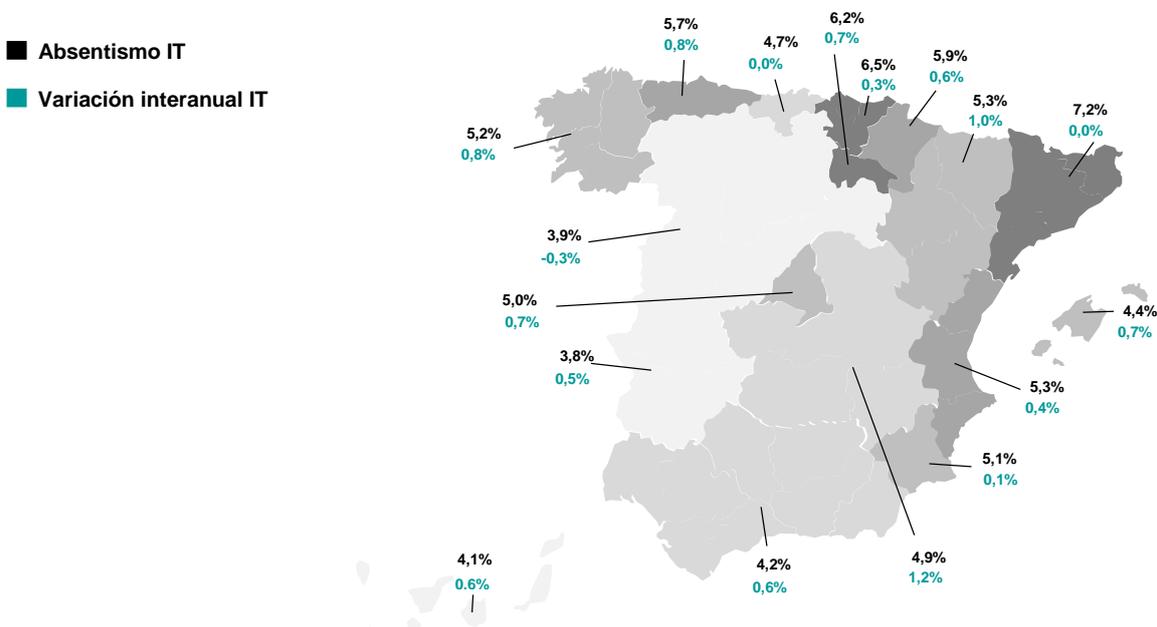
Absentismo en Construcción según CC.AA. 2024 T3



Las CC.AA. más afectadas en Construcción son La Rioja con un 7,4% (+0,9 p.p. interanuales), País Vasco con 7,8% (+0,4 p.p. interanuales) y Cataluña con 8,7% (+0,0 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 4,6% (+0,6 p.p. interanuales), Castilla y León con 4,6% (-0,4 p.p. interanuales) y Canarias con 5,0% (+0,7 p.p. interanuales). Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo La Rioja, País Vasco y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 3,8% (+0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 2.8

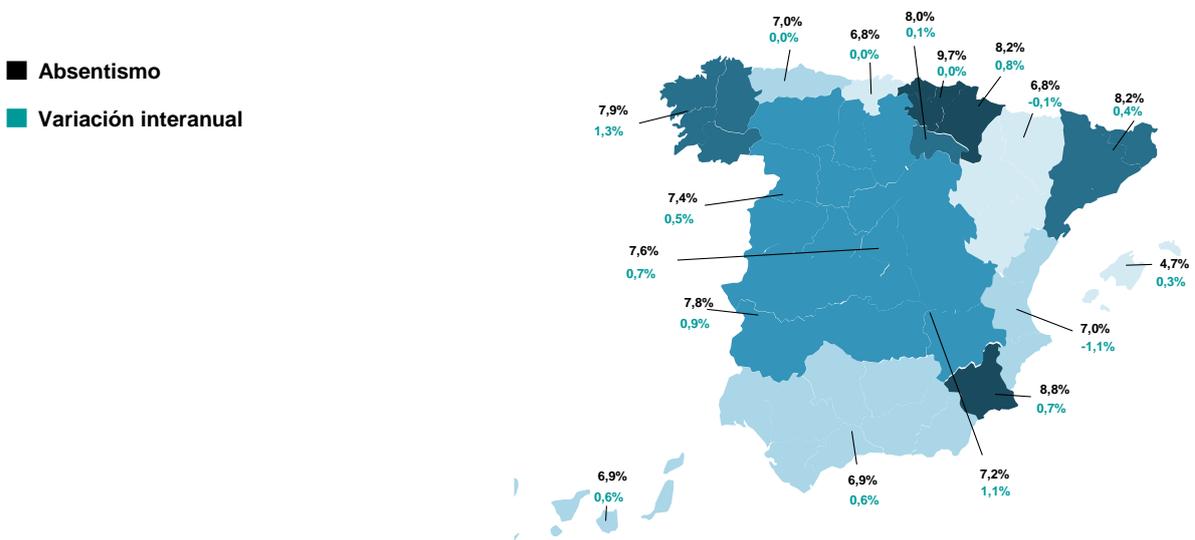
Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.9

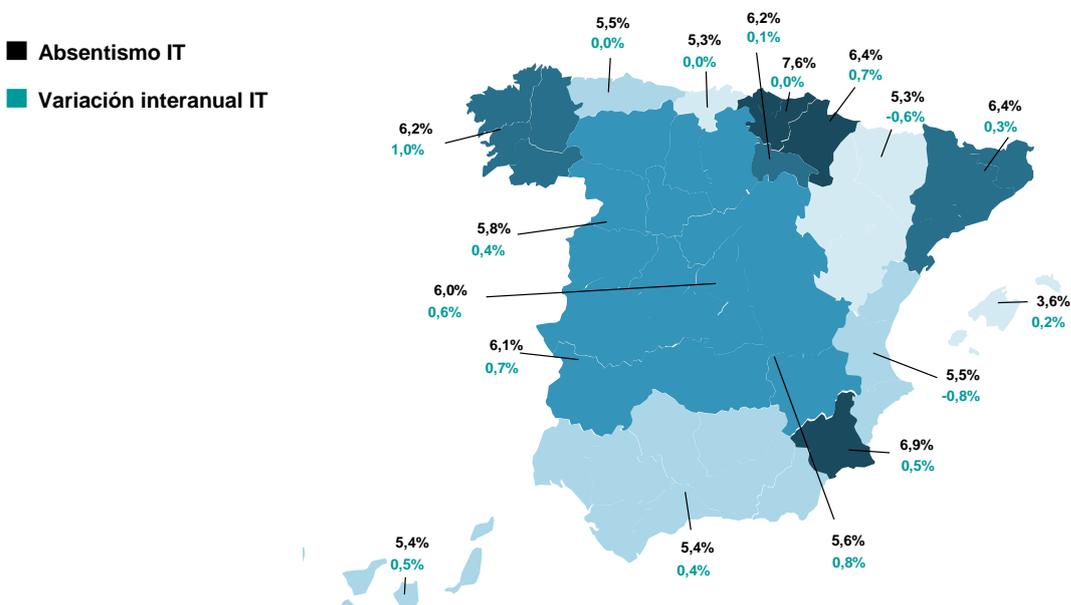
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2024 T3



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son País Vasco con un 9,7% (0,0 p.p. interanuales), Navarra con un 8,2% (+0,8 p.p. interanuales) y Murcia con un 8,8% (+0,7 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 4,7% (+0,3 p.p. interanuales), Aragón con un 6,8% (-0,1 p.p. interanuales) y Cantabria con un 6,8% (0,0 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo País Vasco, Navarra y Murcia, mientras que Baleares, Aragón y Cantabria son las menos perjudicadas.

Gráfico 2.10

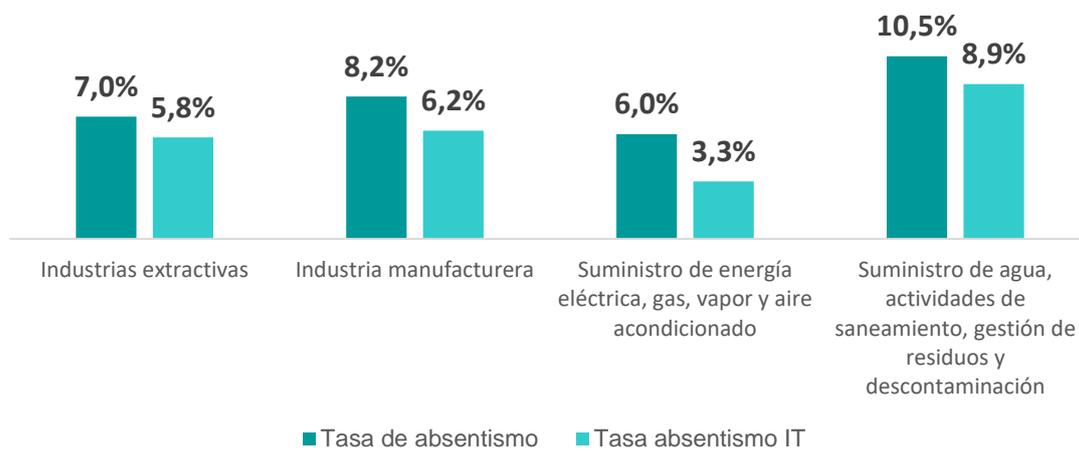
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

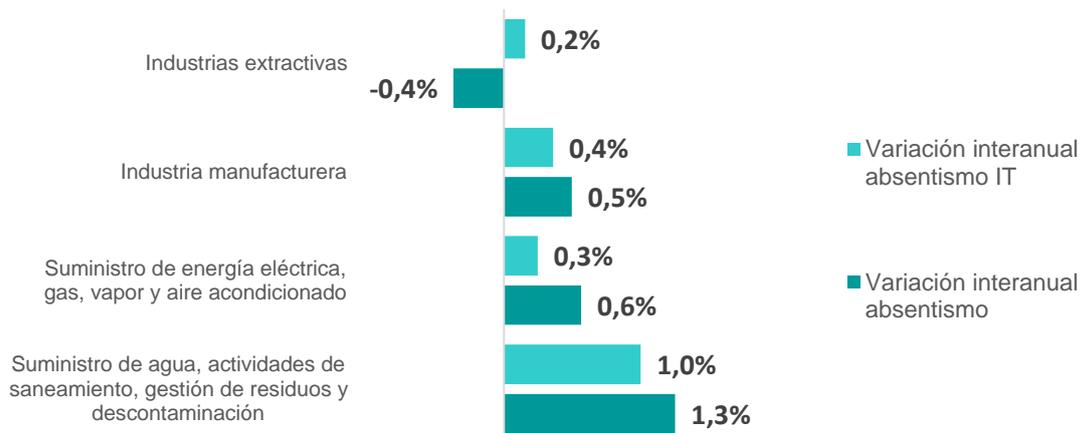
Absentismo en Industria según secciones. 2024 T3



Dentro del sector Industria, es la sección “Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global, con una tasa de 10,5% (+1,3 p.p. interanuales), como por incapacidad temporal con una tasa de 8,9% (+1,0 p.p. interanuales).

Gráfico 3.2

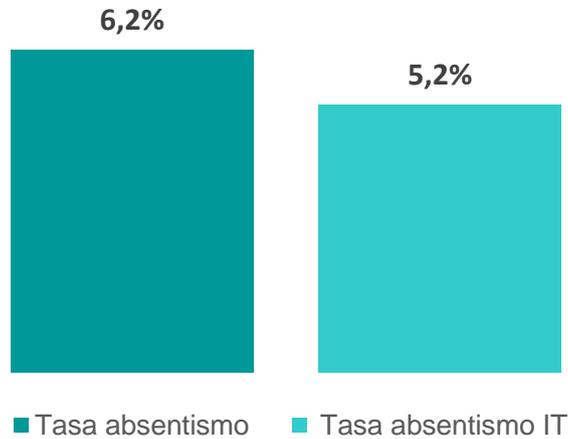
Variación interanual en Industria según secciones. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

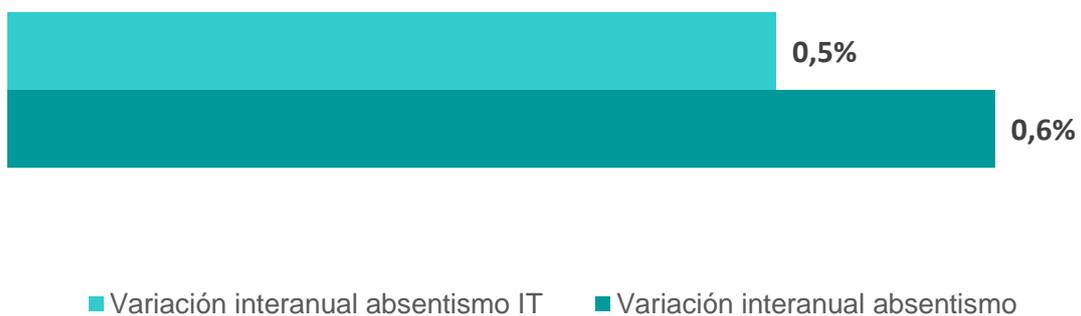
Absentismo en Construcción según secciones. 2024 T3



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 6,2% (+0,6 p.p. interanuales) para el tercer trimestre de 2024. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la tasa para el tercer trimestre de 2024 es del 5,2% (+0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 3.4

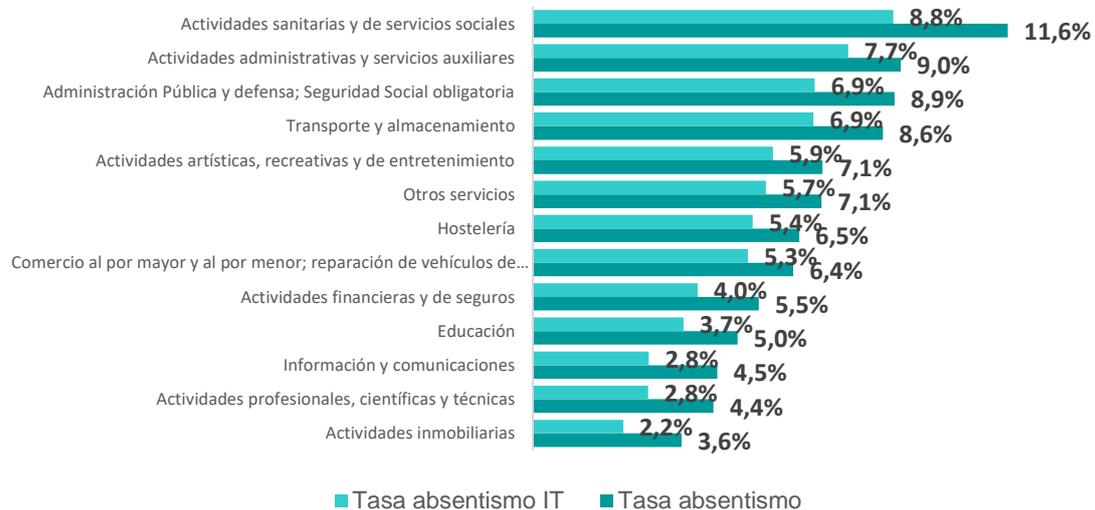
Variación interanual en Construcción según secciones. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

Absentismo en Servicios según secciones. 2024 T3



Dentro de las secciones de Servicios, es “Actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo con 11,6% (+0,3 p.p. interanuales) y por incapacidad temporal con 8,8% (+0,2 p.p. interanuales). Los niveles más bajos serían para “Actividades inmobiliarias” con un 3,6% de absentismo general (-1,1 p.p. interanuales) y para “Actividades profesionales, científicas y técnicas” con un 4,4% (+0,2 p.p. interanuales) por incapacidad temporal.

Gráfico 3.6

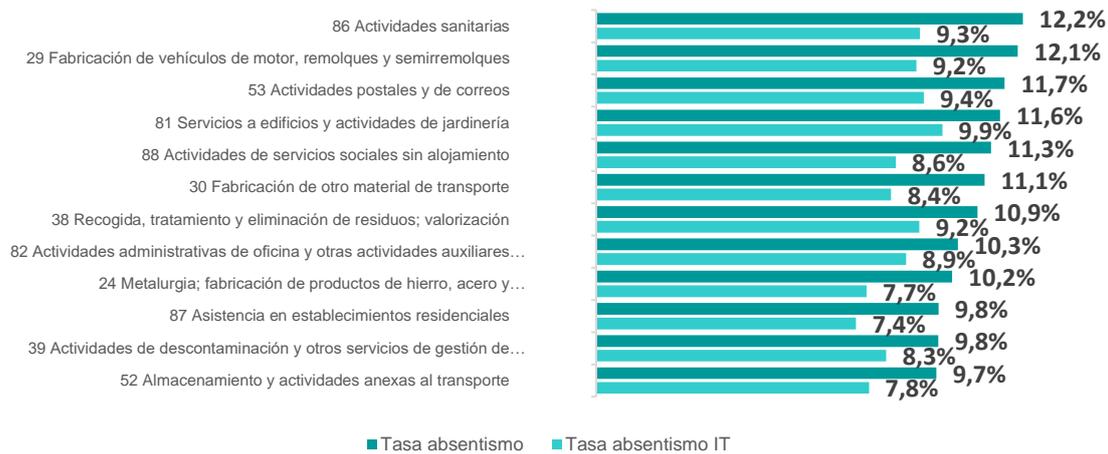
Variación interanual en Servicios según secciones. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

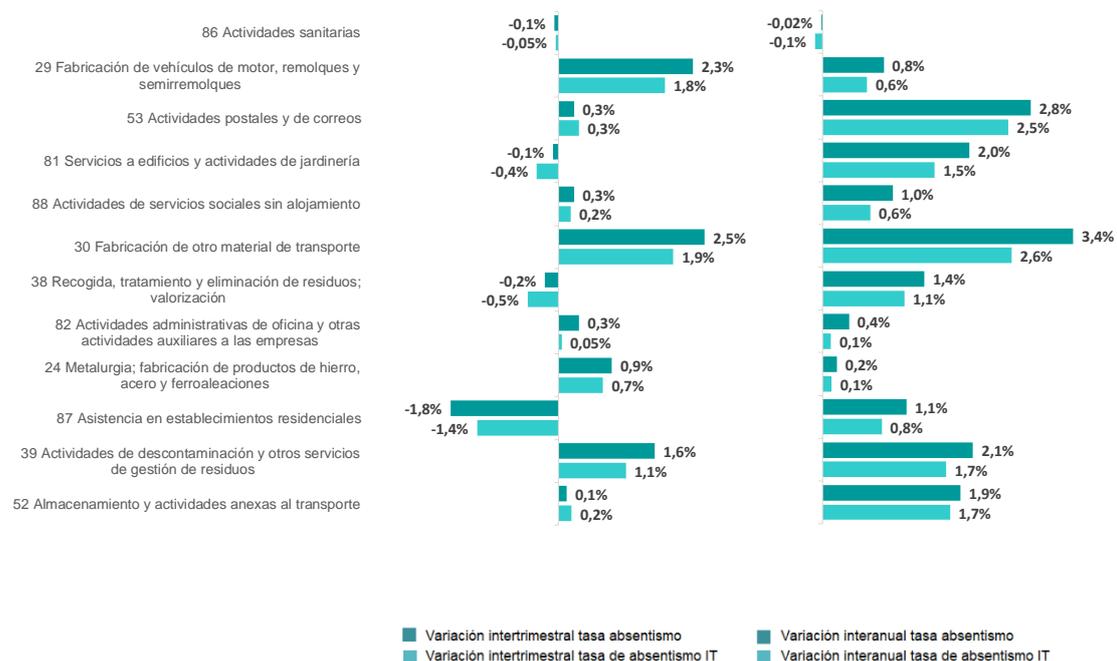
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T3



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo, la tasa de absentismo más alta es para “Actividades sanitarias” con un 12,2% (-0,05 p.p. intertrimestrales, -0,1 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el máximo está en la misma actividad con un 9,3% (-0,1 p.p. intertrimestrales; -0,02 p.p. interanuales).

Gráfico 4.2

Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

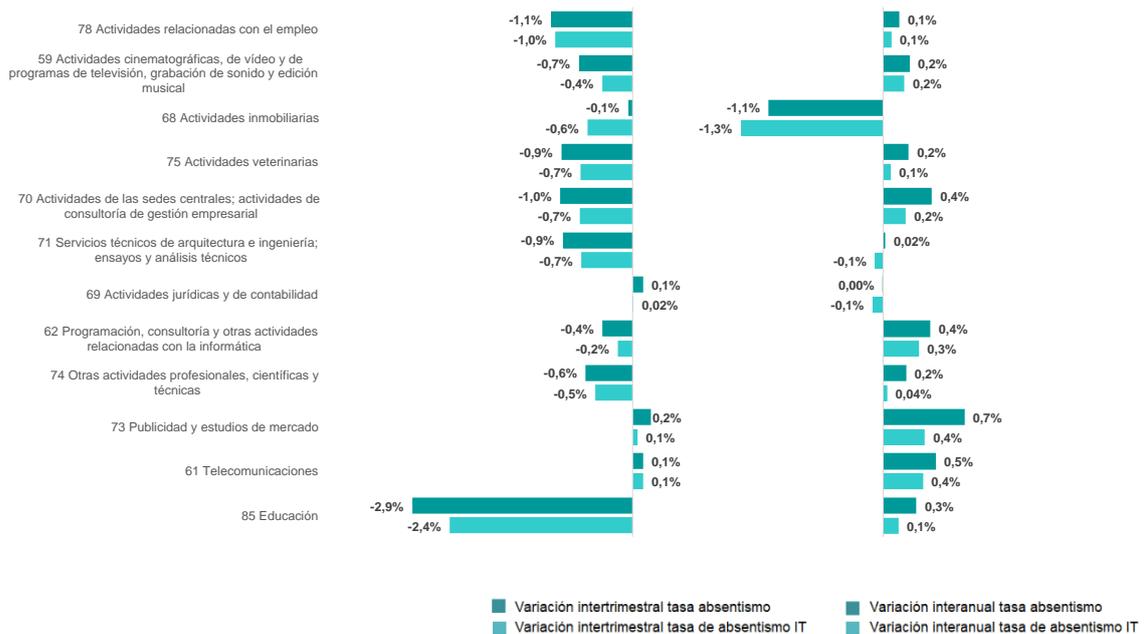
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T3



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo, “Actividades relacionadas con el empleo” es la que cuenta con la menor tasa de absentismo con un 2,8% (-1,0% intertrimestrales; -1,1% interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra en Actividades cinematográficas, de vídeo y televisión, con un 2,1% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 4.4

Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T2



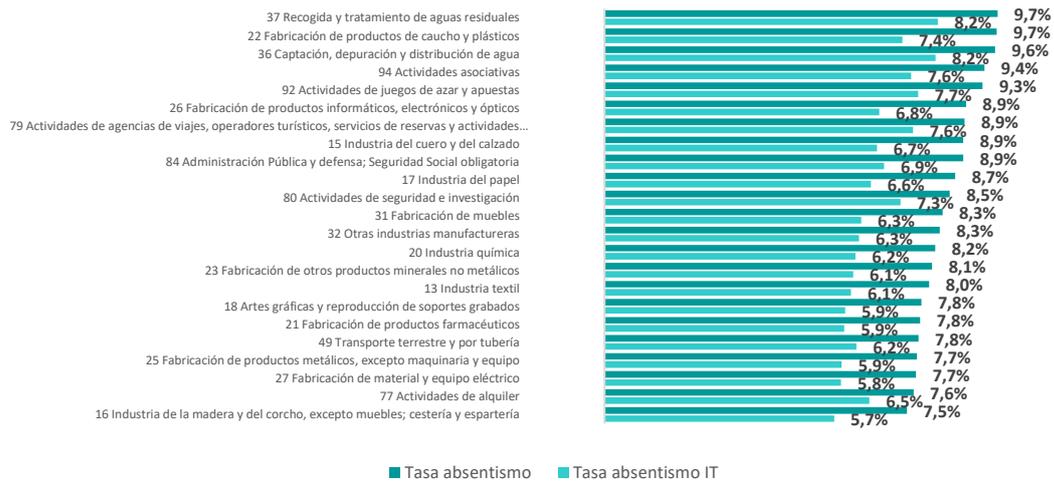
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T3

Promedio tasa de absentismo: 7,5% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

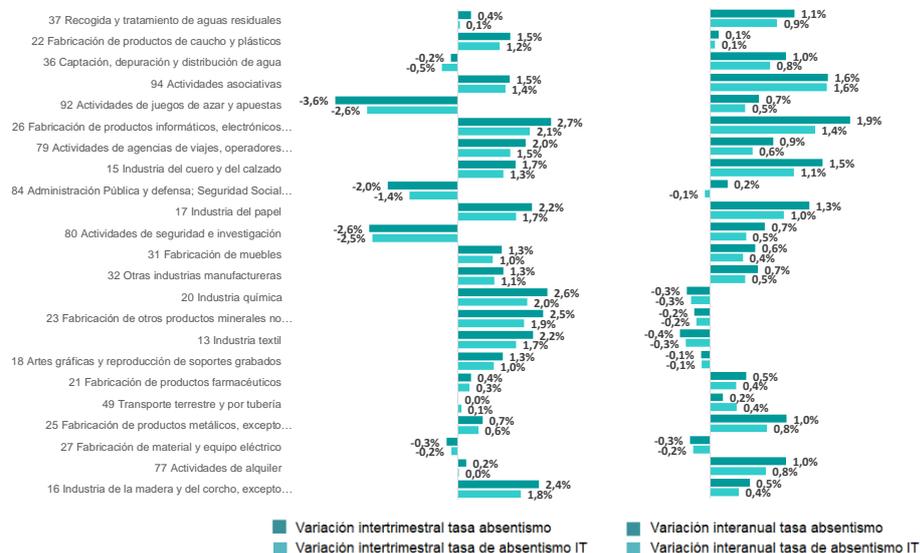
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 23 divisiones por encima del promedio (7,5% para absentismo total). Dentro de esta lista, es “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la mayor tasa con un 9,7% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T para estas divisiones, es de nuevo “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la tasa más alta con un 8,2% (+0,9% intertrimestrales; +1,1% interanuales).

Gráfico 4.6

Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T3



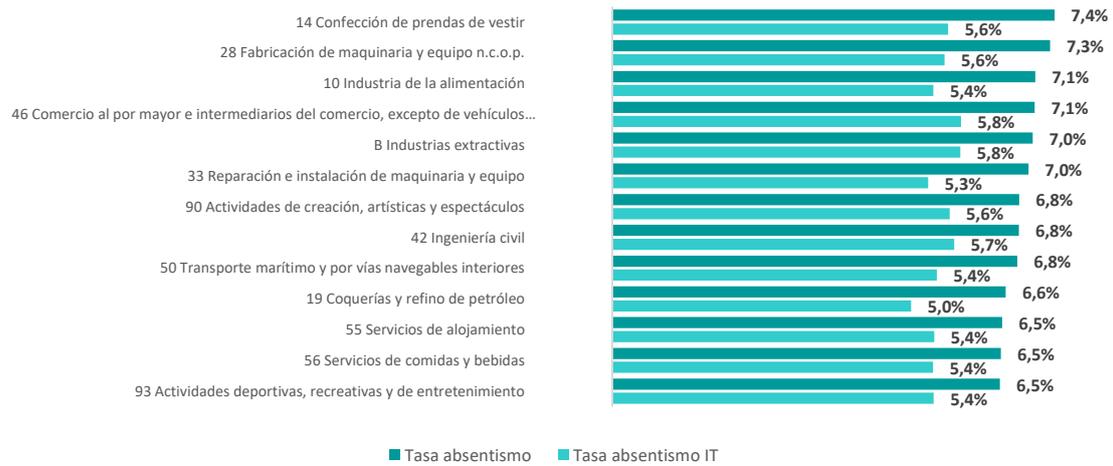
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T3

Promedio tasa de absentismo: 7,5% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

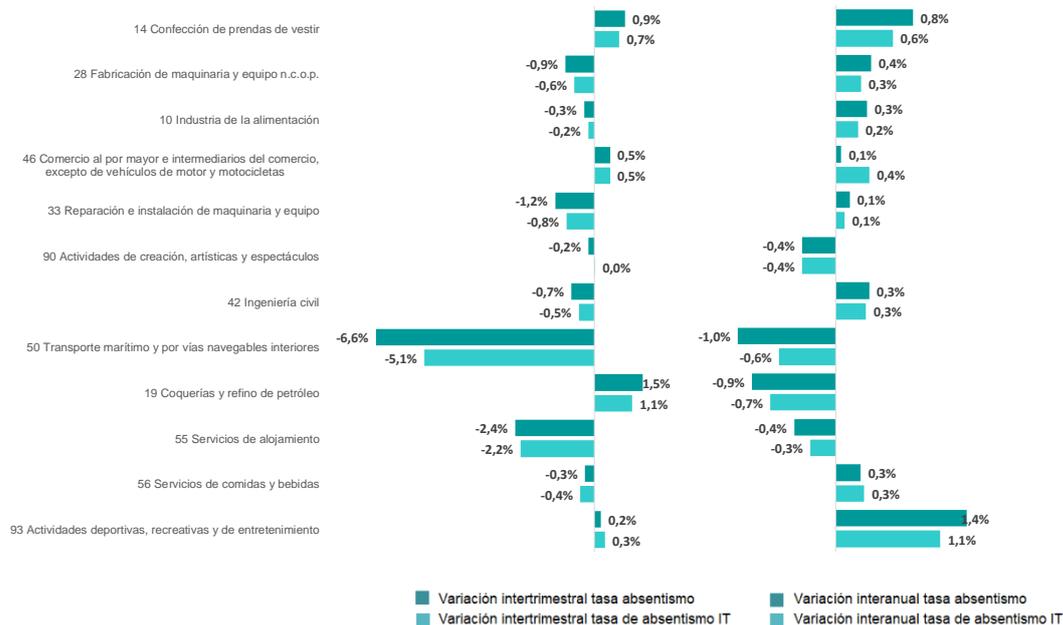
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 13 divisiones cercanas al promedio (7,5%). Dentro de esta lista, “Confección de prendas de vestir” cuenta con la tasa más alta con un 7,4% (+0,7% intertrimestral; +0,9% interanual).

Gráfico 4.8

Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T3



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T3

Promedio tasa de absentismo: 7,5% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

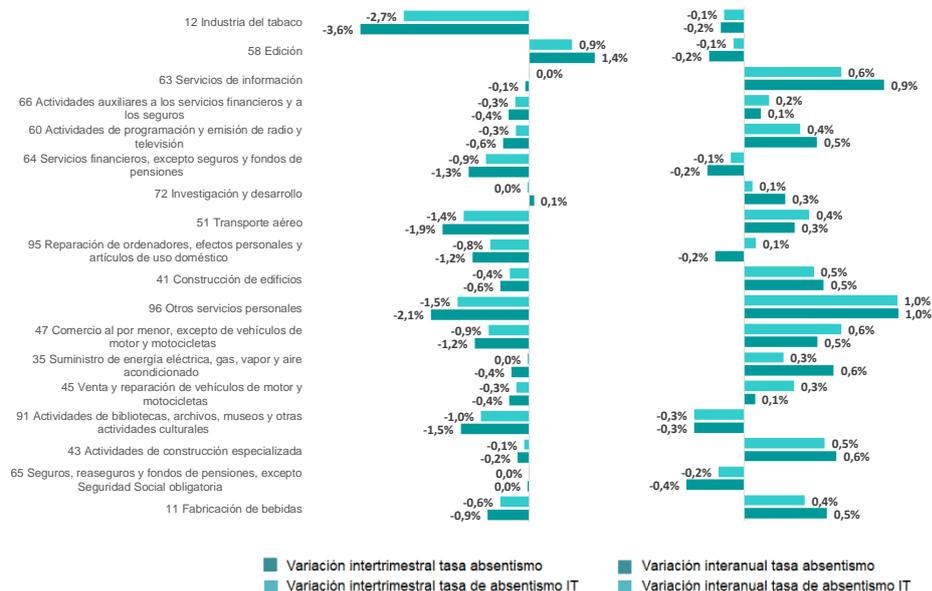
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 17 divisiones por debajo del promedio (7,5%). Dentro de esta lista, “Industria del tabaco” es la que cuenta menor tasa con un 5,0% (-2,7 p.p. intertrimestrales; -3,6 p.p. interanuales).

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T3



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes total

Gráfico 5.1

Incidencia de accidentes y variaciones relativas. 2024 T3

Incidencia accidentes en jornada de trabajo



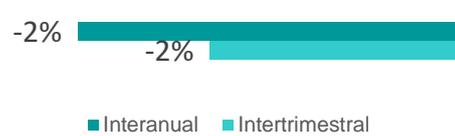
Variación incidencia en jornada de trabajo



Incidencia accidentes en itinere



Variación incidencia in itinere



En el tercer trimestre de 2024, la incidencia se sitúa en 218 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% intertrimestral; -3% interanual) y en 34 in itinere (-2% intertrimestral; -2% interanual). Al observar el número de accidentes, éstos se sitúan en 138.944 en jornada de trabajo (0% intertrimestral; -1% interanual) y 21.741 in itinere (-2% intertrimestral; +0% interanual).

Gráfico 5.2

Número de accidentes y variaciones relativas. 2024 T3

Número de accidentes en jornada de trabajo



Variación accidentes en jornada de trabajo



Número de accidentes in itinere



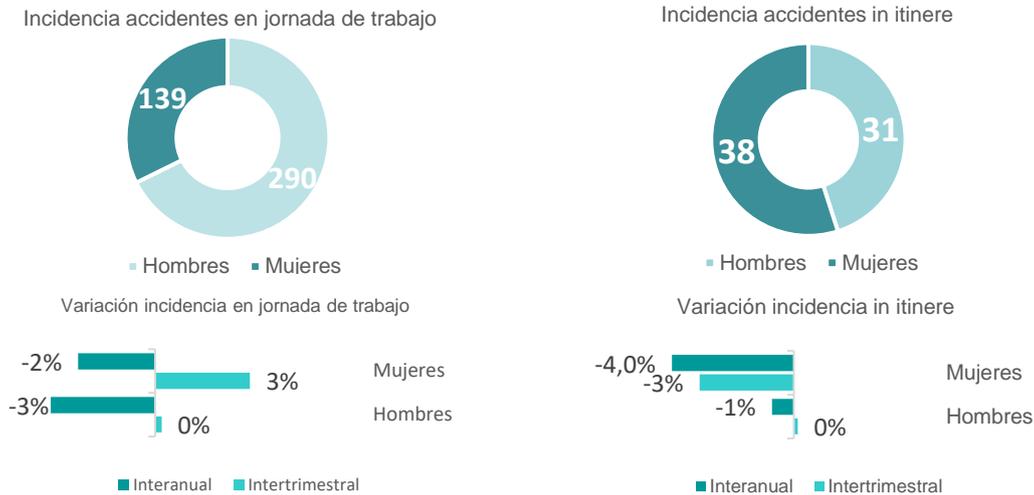
Variación accidentes in itinere



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.3

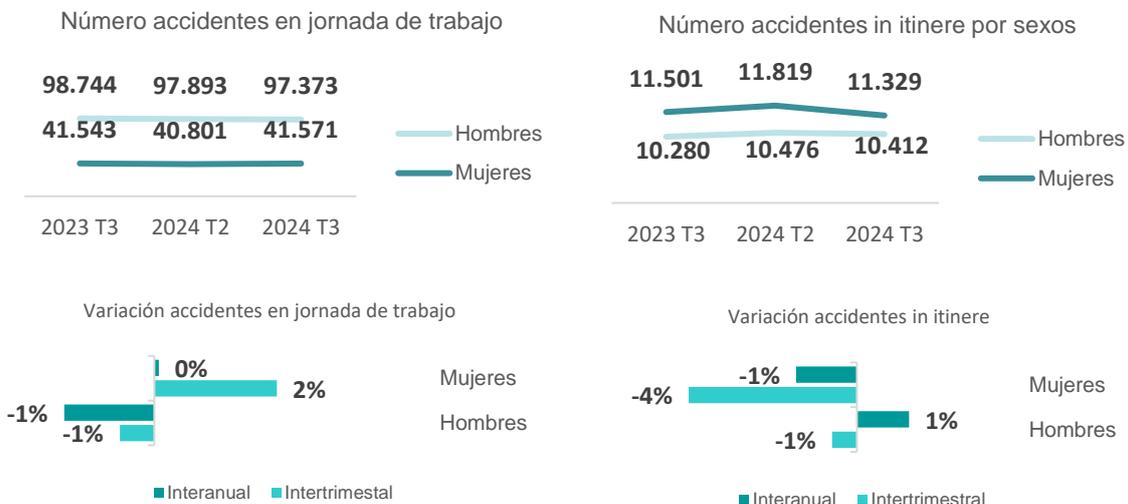
Incidencia de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2024 T3



Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los hombres con 290 (0% intertrimestral; -3% interanual) frente a las mujeres con 139 (+3% intertrimestral; -2% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 38 (-3% intertrimestral; -4% interanual) frente a 31 (0% intertrimestral; -1% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos se sitúan en 97.373 para los hombres y en 41.571 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 11.329 frente a los 10.412 de los hombres.

Gráfico 5.4

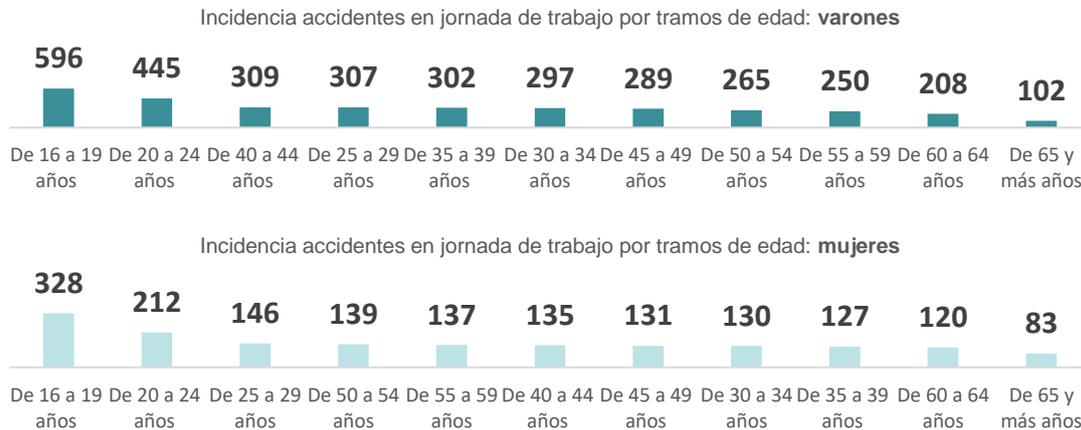
Número de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2024 T3



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.5

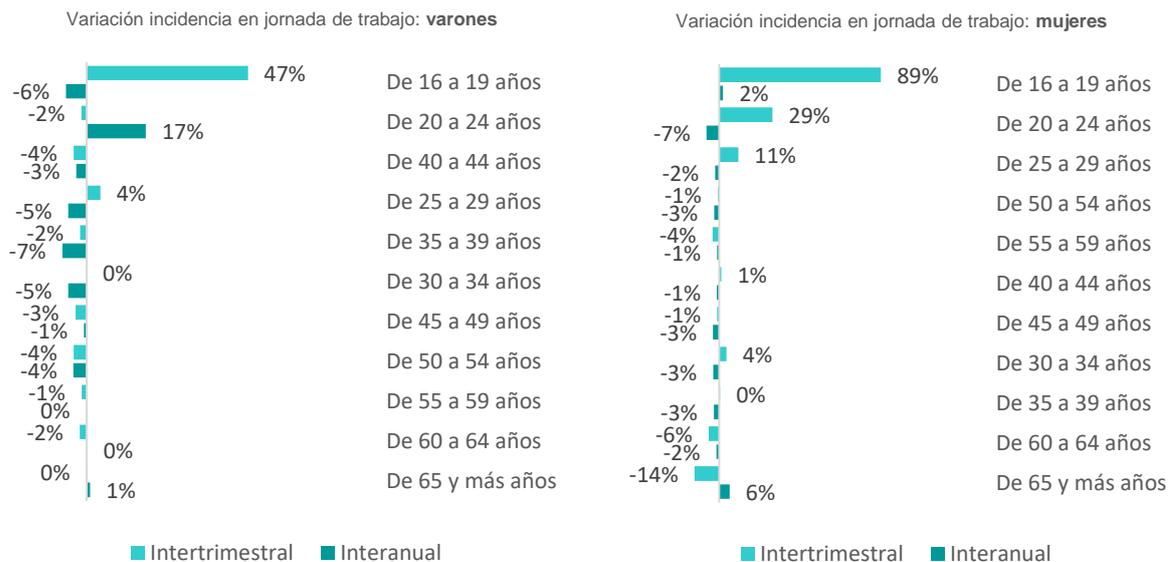
Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2024 T3



En el tercer trimestre de 2024, los varones (596) y las mujeres (328) de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo. No obstante, ellos disminuyen sus cifras con respecto al año anterior un 6%, mientras que ellas aumentan un 2%. A nivel intertrimestral, ambos aumentan sus cifras con respecto al segundo trimestre.

Gráfico 5.6

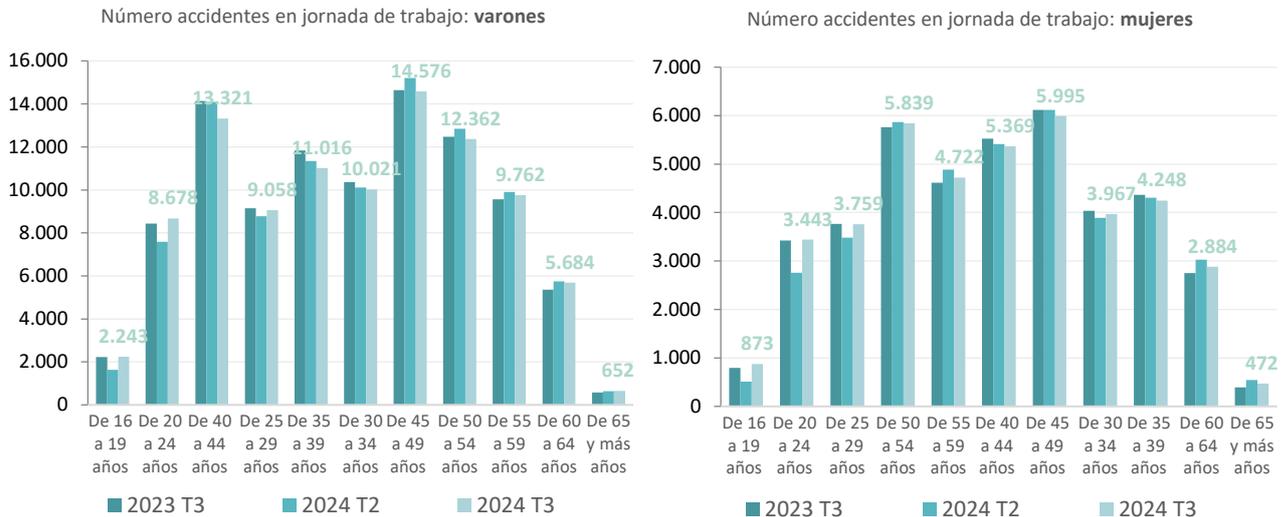
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.7

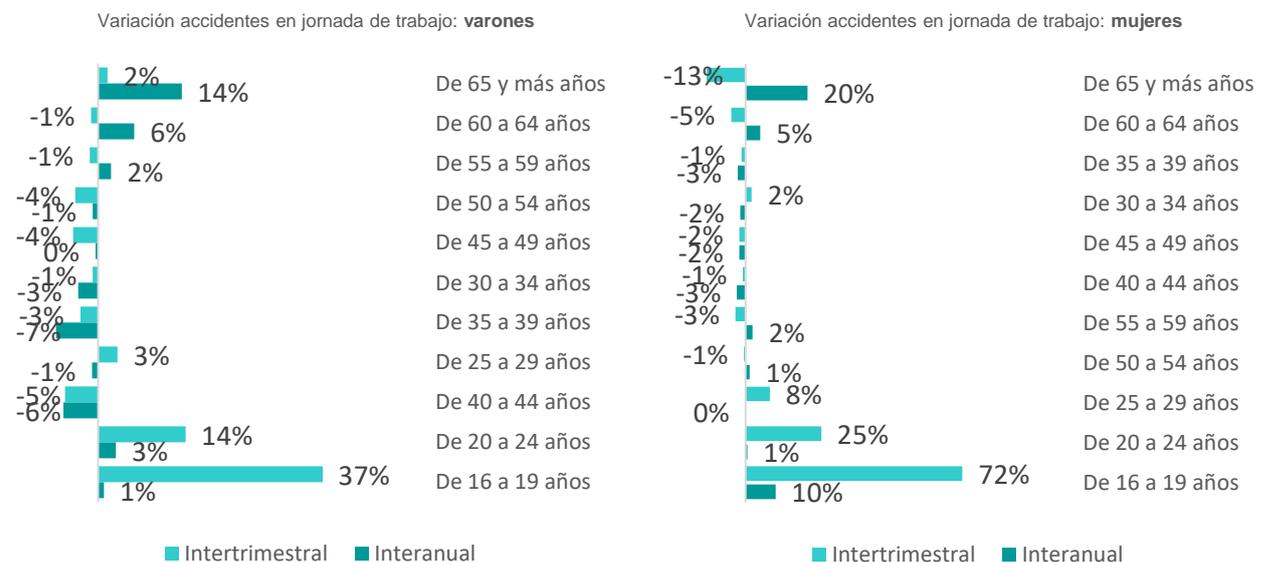
Número de accidentes por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T3



Centrándonos en el número de accidentes, vemos que el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (14.576) y las mujeres (5.995). A nivel interanual, los hombres mantienen sus cifras estables para este tramo de edad, mientras que las mujeres reducen un 2%.

Gráfico 5.8

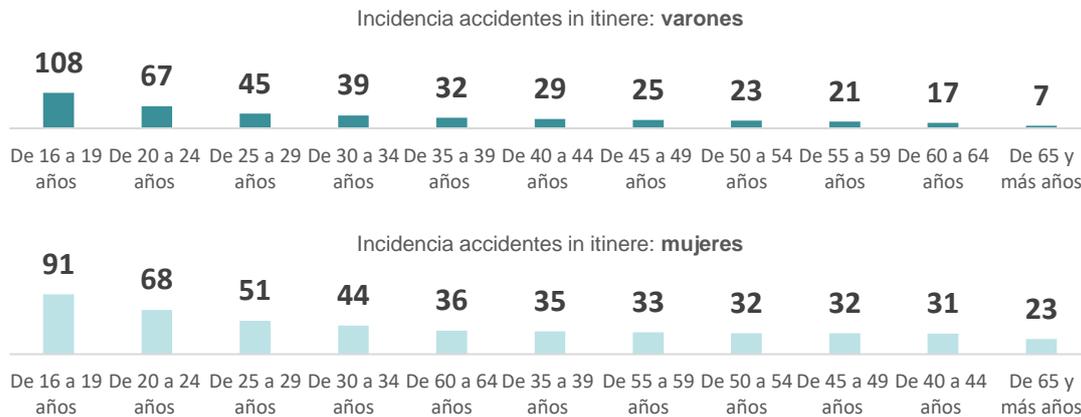
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.9

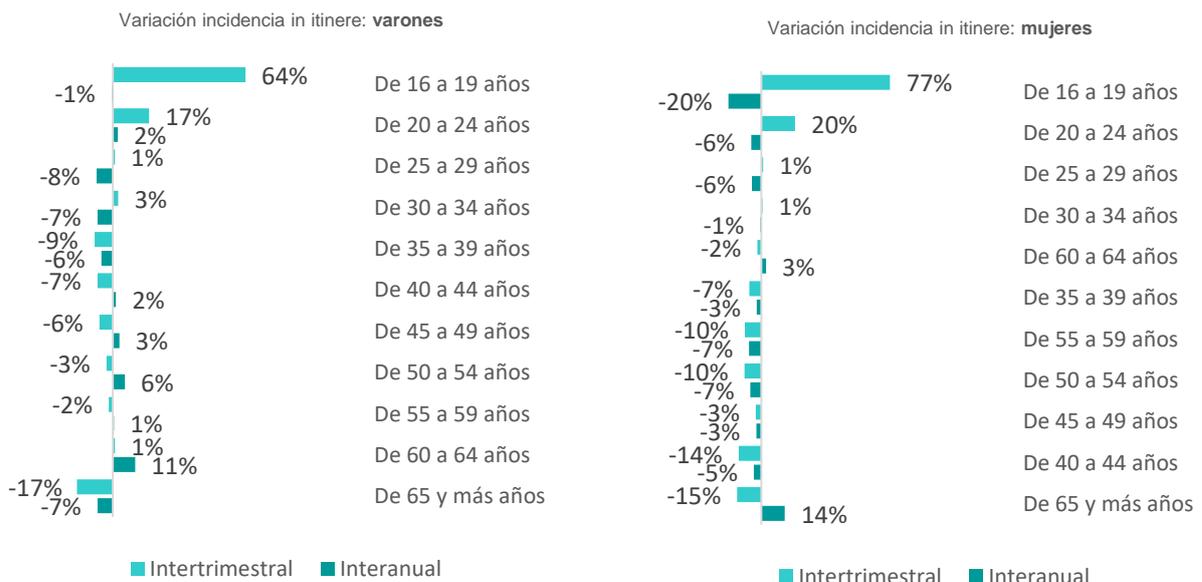
Incidencia de accidentes por sexo y edad in itinere. 2024 T3



En el tercer trimestre de 2024, son tanto las mujeres de 16 a 19 años con una incidencia de 91 (+77% intertrimestral; -20% interanual), y los hombres de este tramo de edad con 108 (+64% intertrimestral; -1% interanual), los que sufren la mayor incidencia de accidentes in itinere.

Gráfico 5.10

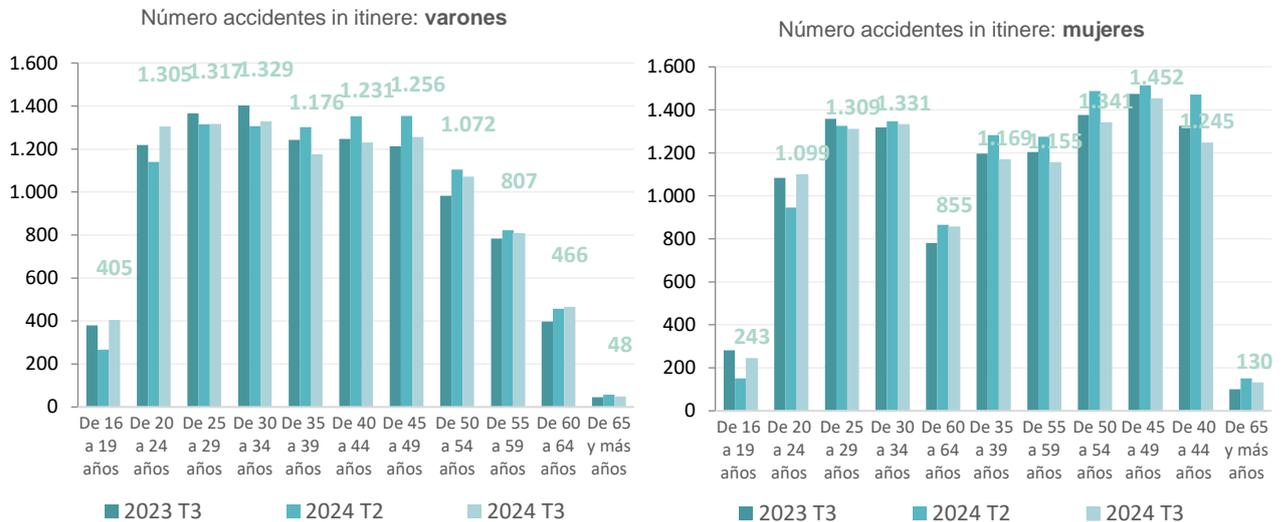
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2024 T3



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.11

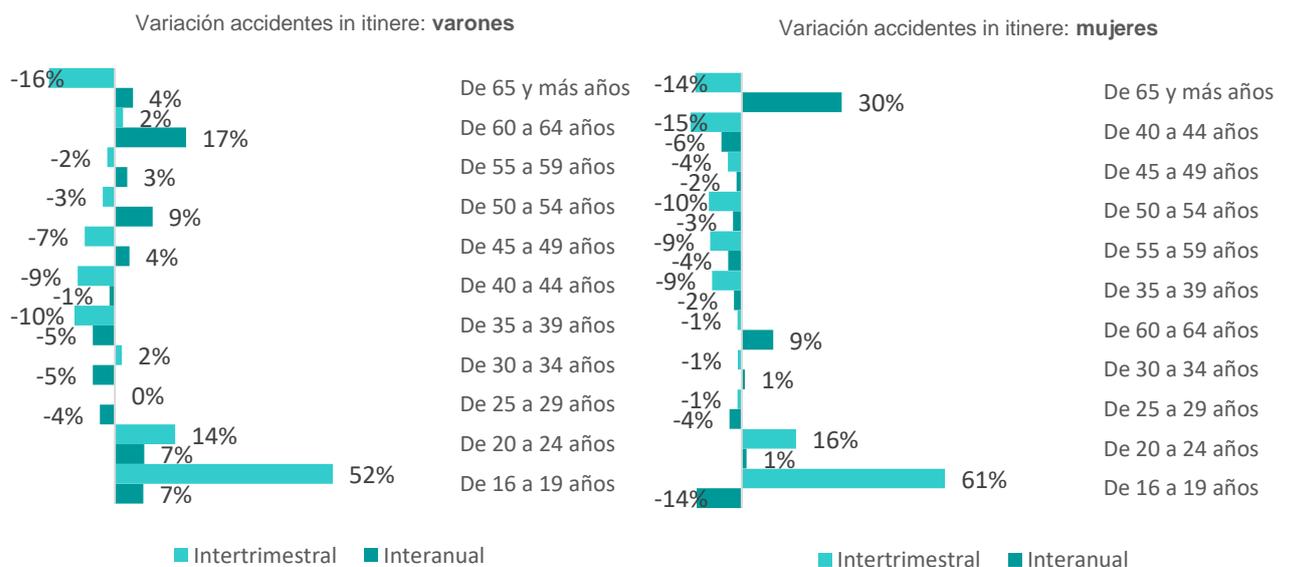
Número de accidentes por sexos y edad in itinere. 2024 T3



Centrándonos en el número de accidentes in itinere para el tercer trimestre de 2024, vemos que el mayor número suceden entre los 30 y 34 años para los hombres (1.329) y entre los 45 y 49 años para las mujeres (1.452). Destaca el aumento interanual para las mujeres de 65 y más años (+30%).

Gráfico 5.12

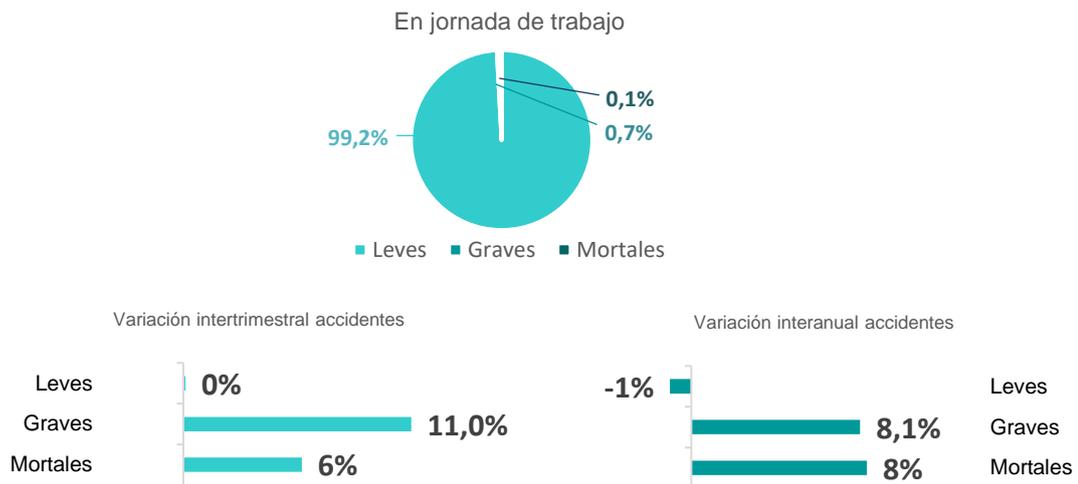
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2024 T2



Análisis siniestralidad: porcentaje de accidentes según gravedad

Gráfico 6.1

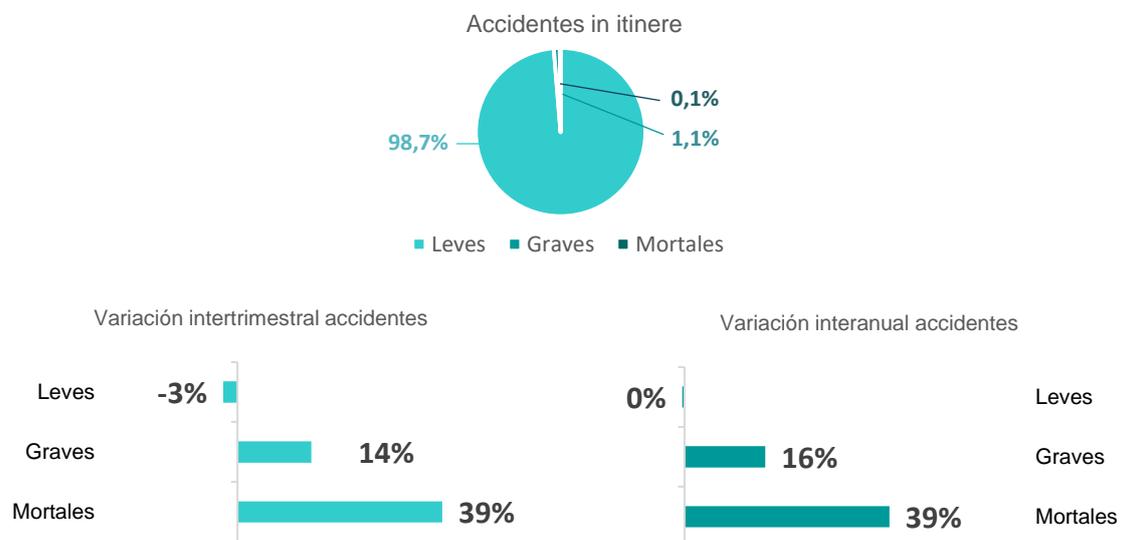
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad y variaciones. 2024 T3



En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que el 99,2% en jornada de trabajo (137.765 accidentes) y el 98,5% in itinere (22.405 accidentes) son de carácter leve. El número de accidentes mortales en jornada de trabajo se sitúa en 167 (+6% intertrimestral; +8% interanual) y se sitúa en 46 in itinere (+39% intertrimestral; +39% interanual).

Gráfico 6.2

Porcentaje de accidentes in itinere según gravedad y variaciones. 2024 T3

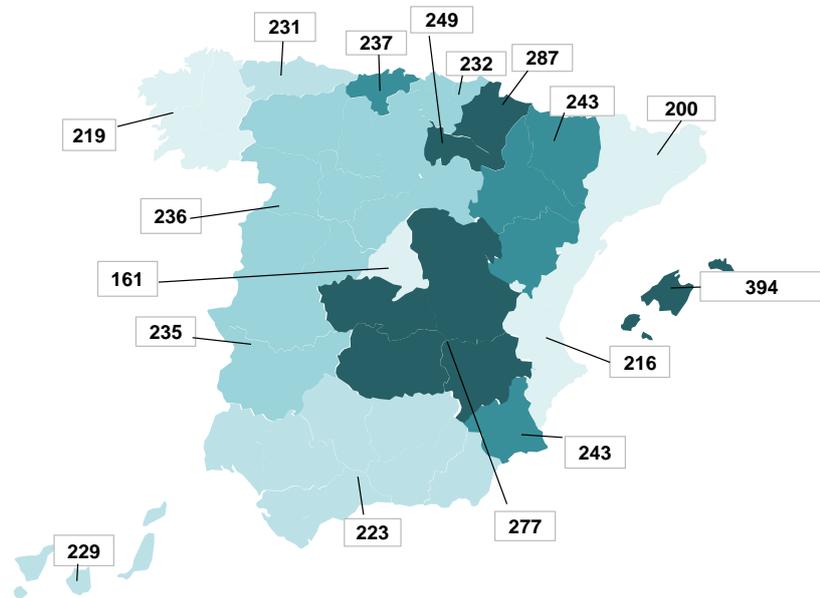


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.1

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2024 T3

Incidencia total: 218

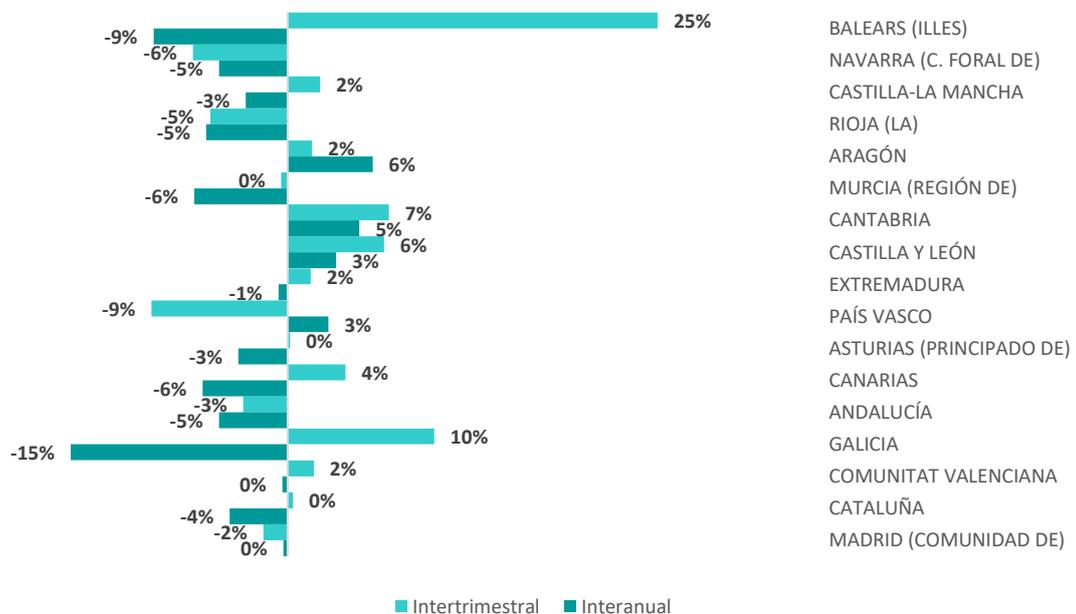


Las CC.AA. más afectadas son Baleares con una incidencia de 394 (+25% intertrimestral, -9% interanual), Navarra con una incidencia de 287 (-6% intertrimestral; -5% interanual), Castilla La Mancha con 277 (+2% intertrimestral; -3% interanual) y La Rioja con 249 (-5% intertrimestral; -5% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 161 (-2% intertrimestral; 0% interanual) y Cataluña con 200 (0% intertrimestral; -4% interanual).

Gráfico 7.2

Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo. 2024 T3

Total: +1% intertrimestral; -3% interanual

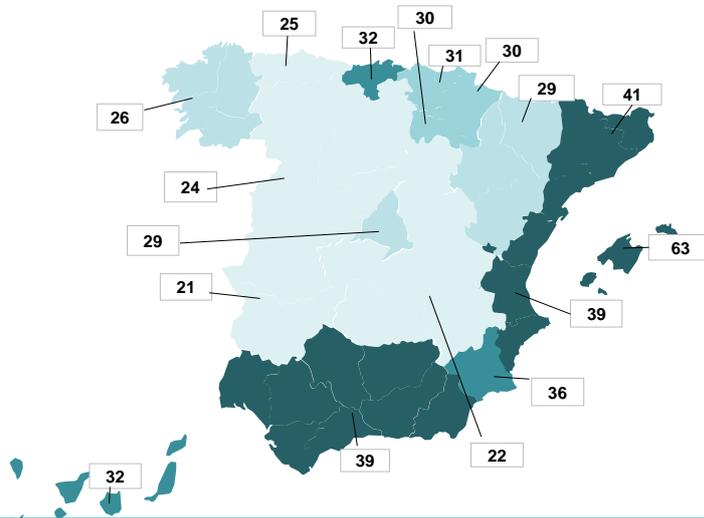


Análisis siniestralidad: CC.AA.

Gráfico 7.3

Incidencia de accidentes in itinere. 2024 T3

Incidencia total: 34

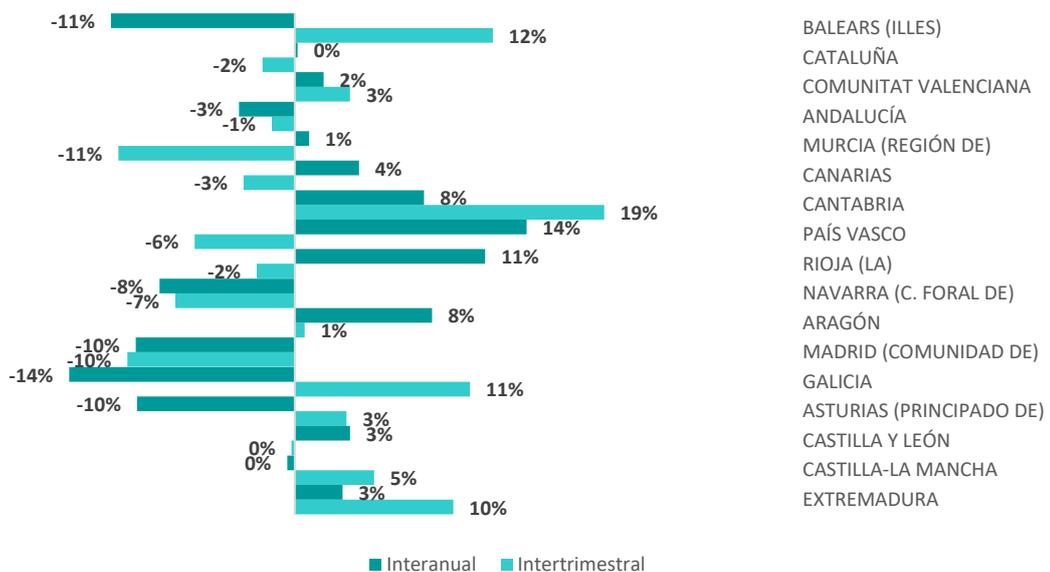


Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las CC.AA. más afectadas son Baleares con 63 (+12% intertrimestral; -11% interanual) y Cataluña con 41 (-2% intertrimestral; 0% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 21 (+10% intertrimestral; +3% interanual) y Castilla La Mancha con 22 (+5% intertrimestral; 0% interanual).

Gráfico 7.4

Variación relativa de incidencia in itinere. 2024 T3

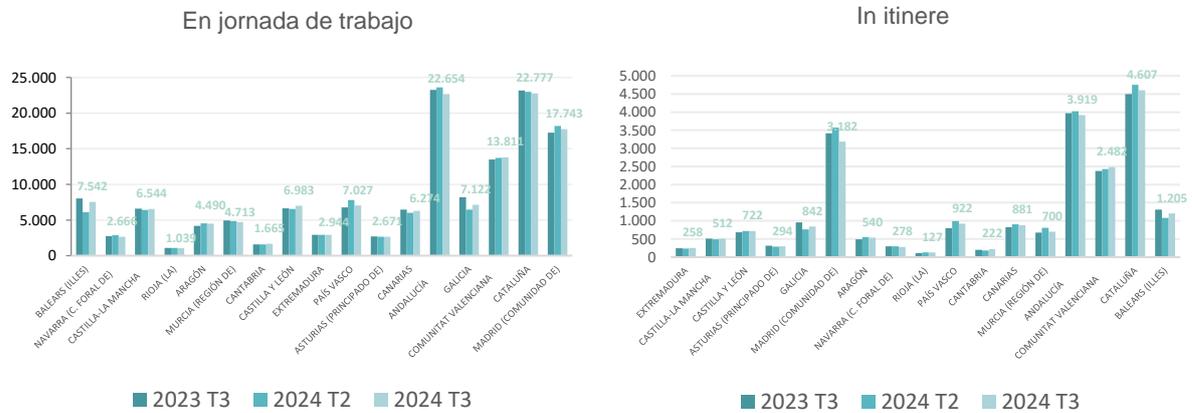
Total: -2% intertrimestral; -2% interanual



Análisis siniestralidad: CC.AA.

Gráfico 7.5

Número de accidentes según CC.AA. 2024 T3



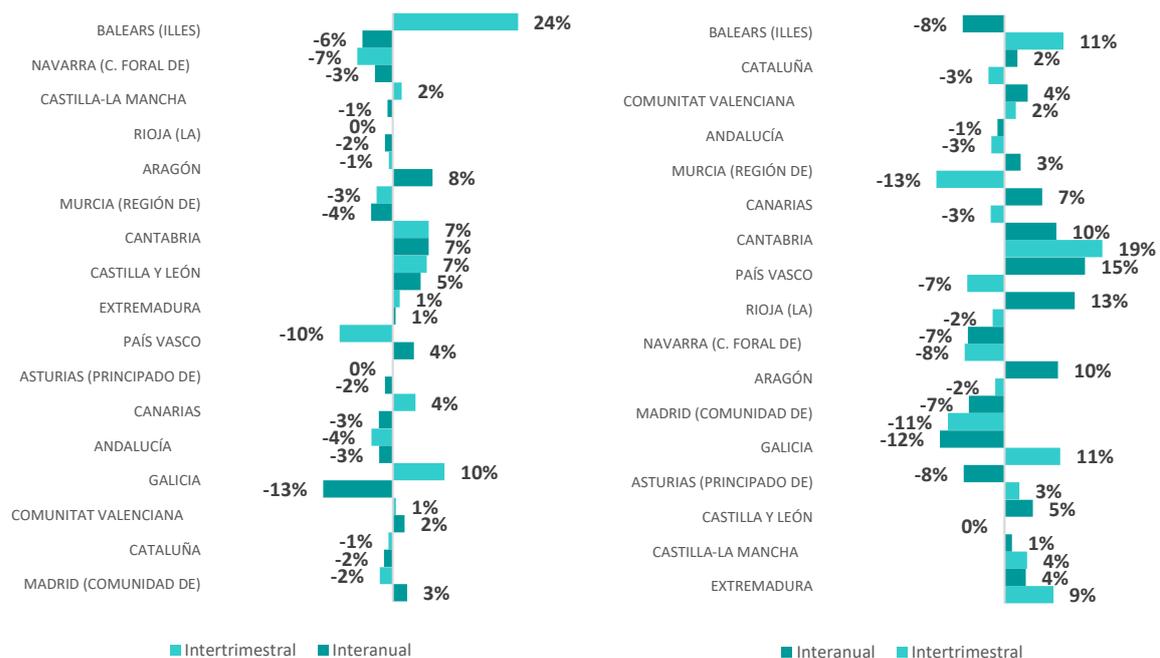
Poniendo el foco en el número de accidentes en jornada de trabajo (138.944 en total), observamos que Andalucía con 22.654 (-4% intertrimestral; -3% interanual) y Cataluña con 22.777 (-1% intertrimestral; -2% interanual) son las más perjudicadas. In itinere (21.741 en total), Cataluña alcanza los 4.607 accidentes (-3% intertrimestral; +2% interanual) y Andalucía 3.919 (-3% intertrimestral; -1% interanual).

Gráfico 7.6

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2024 T3

Total en jornada de trabajo: +1% intertrimestral; -3% interanual

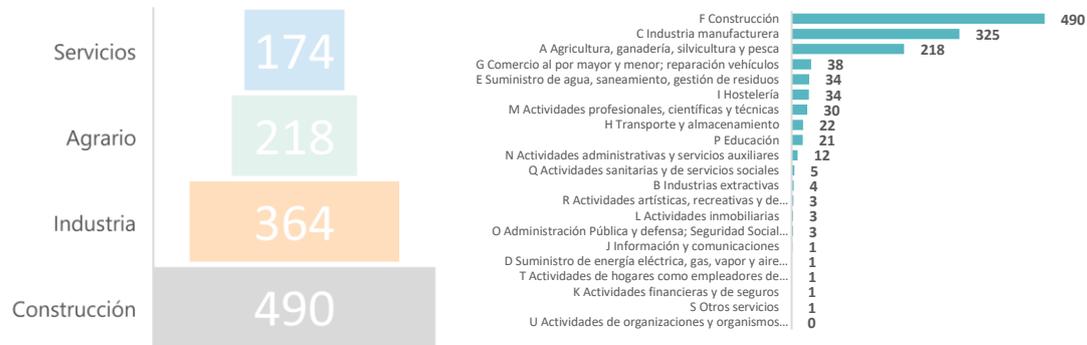
Total in itinere: -2% intertrimestral; -2% interanual



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.1

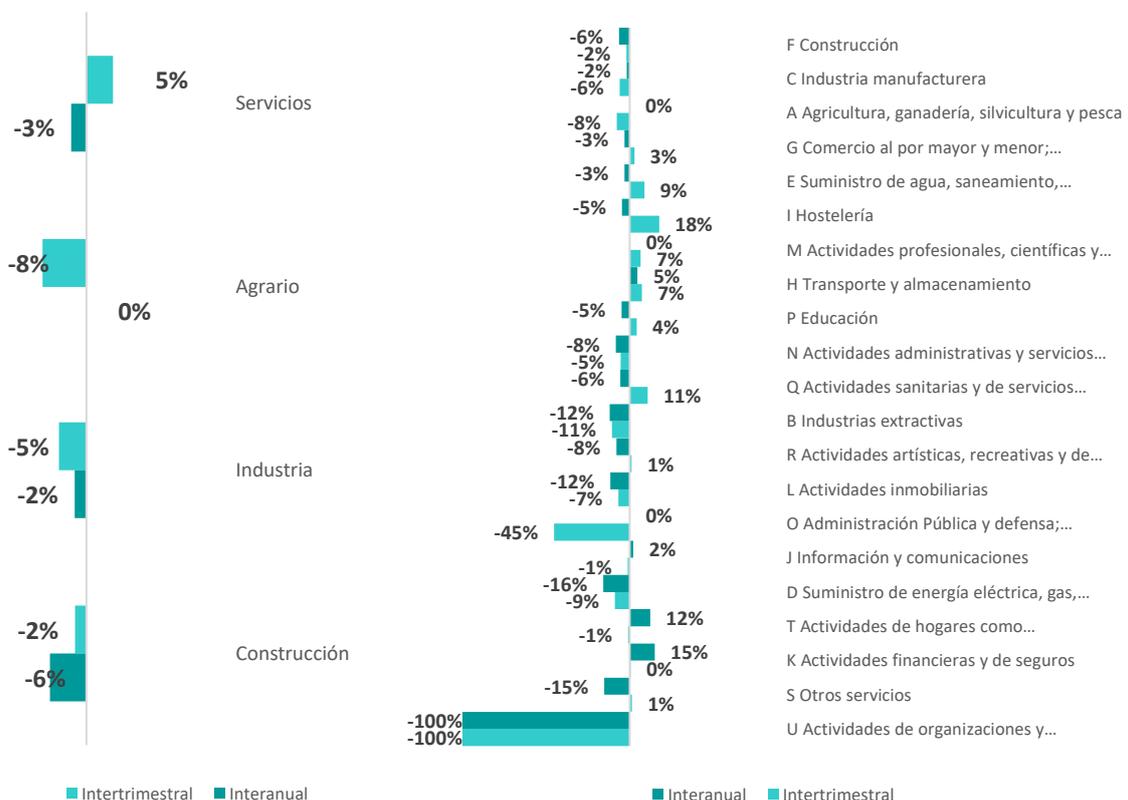
Incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T3



El sector más afectado por la incidencia de accidentes es Construcción con 490 (-2% intertrimestral; -6% interanual), seguido de Industria con 364 (-5% intertrimestral; -2% interanual) y del sector Agrario con 218 (-8% intertrimestral; 0% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector Servicios con 174 (+5% intertrimestral; -3% interanual).

Gráfico 8.2

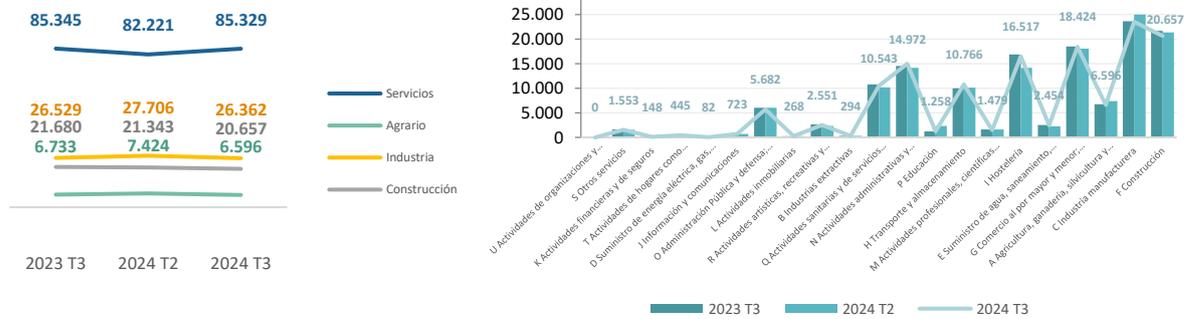
Variación relativa de incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.3

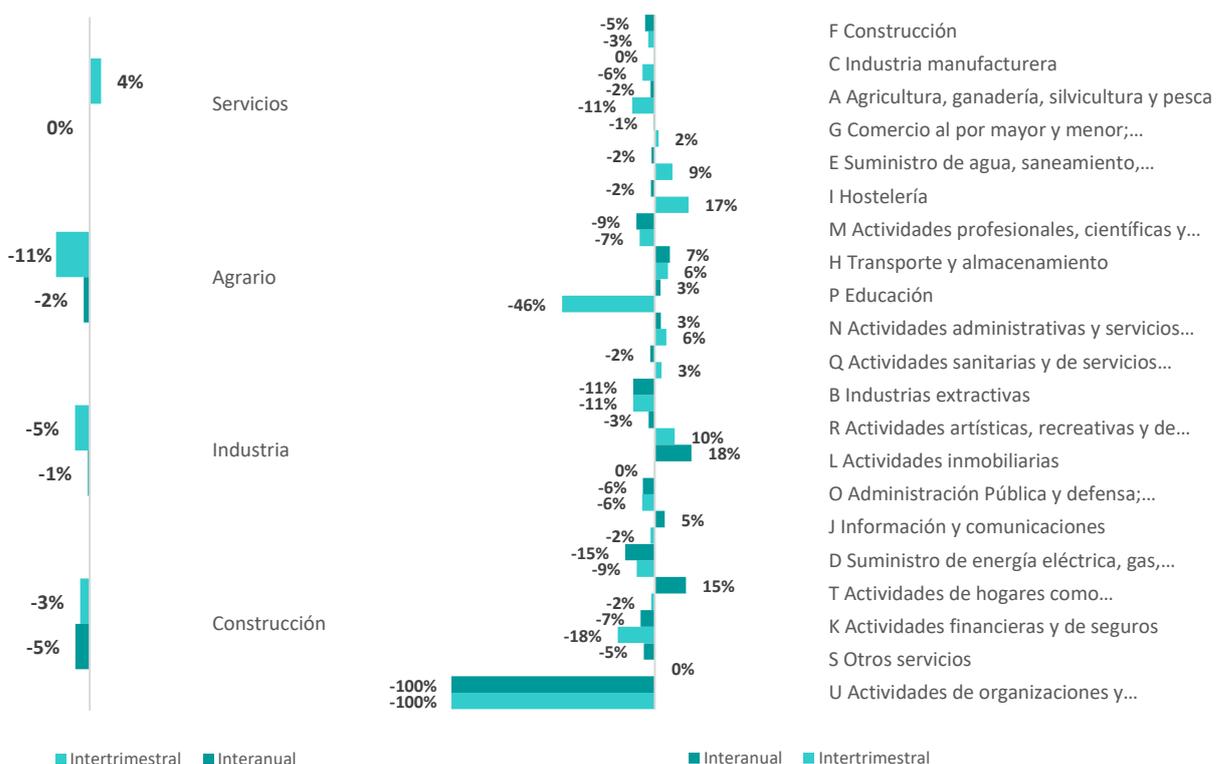
Número de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T3



Poniendo el foco en el número de accidentes, Servicios con 85.329 (+4% intertrimestral; 0% interanual) es el más perjudicado en el tercer trimestre de 2024, seguido de Industria con 26.362 (-5% intertrimestral; -1% interanual) y Construcción con 20.657 (-5% intertrimestral; -3% interanual). En cambio, el sector Agrario sería el menos afectado con 6.596 accidentes en jornada de trabajo (-11% intertrimestral; -2% interanual).

Gráfico 8.4

Variación relativa de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.1

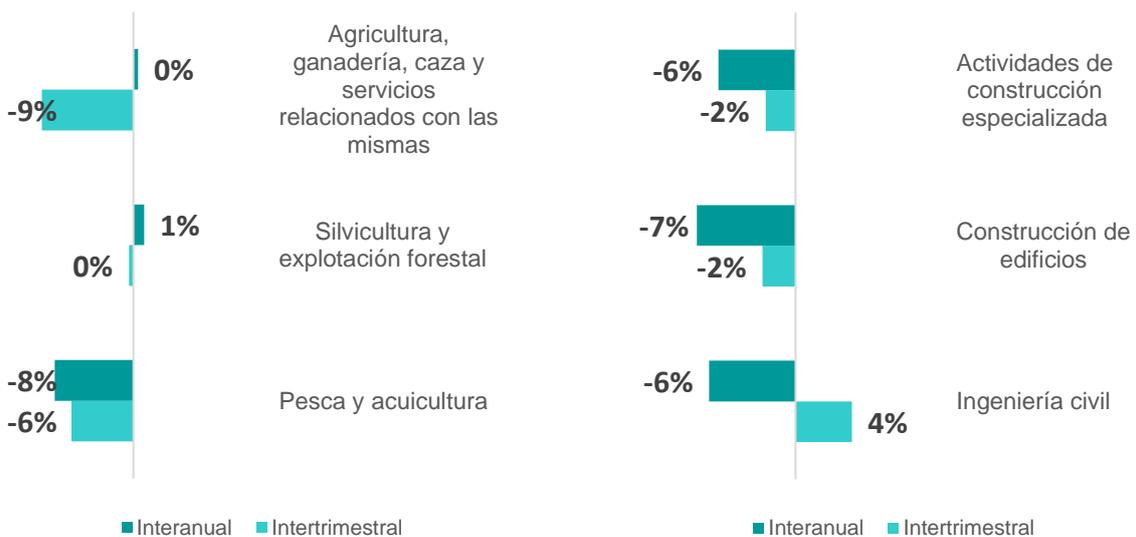
Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería la más perjudicada dentro del sector Agrario con una incidencia de 180 (-9% intertrimestral; 0% interanual), mientras que para el sector Construcción, la división más afectada sería “actividades de construcción especializada” con una incidencia de 271 (-2% intertrimestral; -6% interanual).

Gráfico 9.2

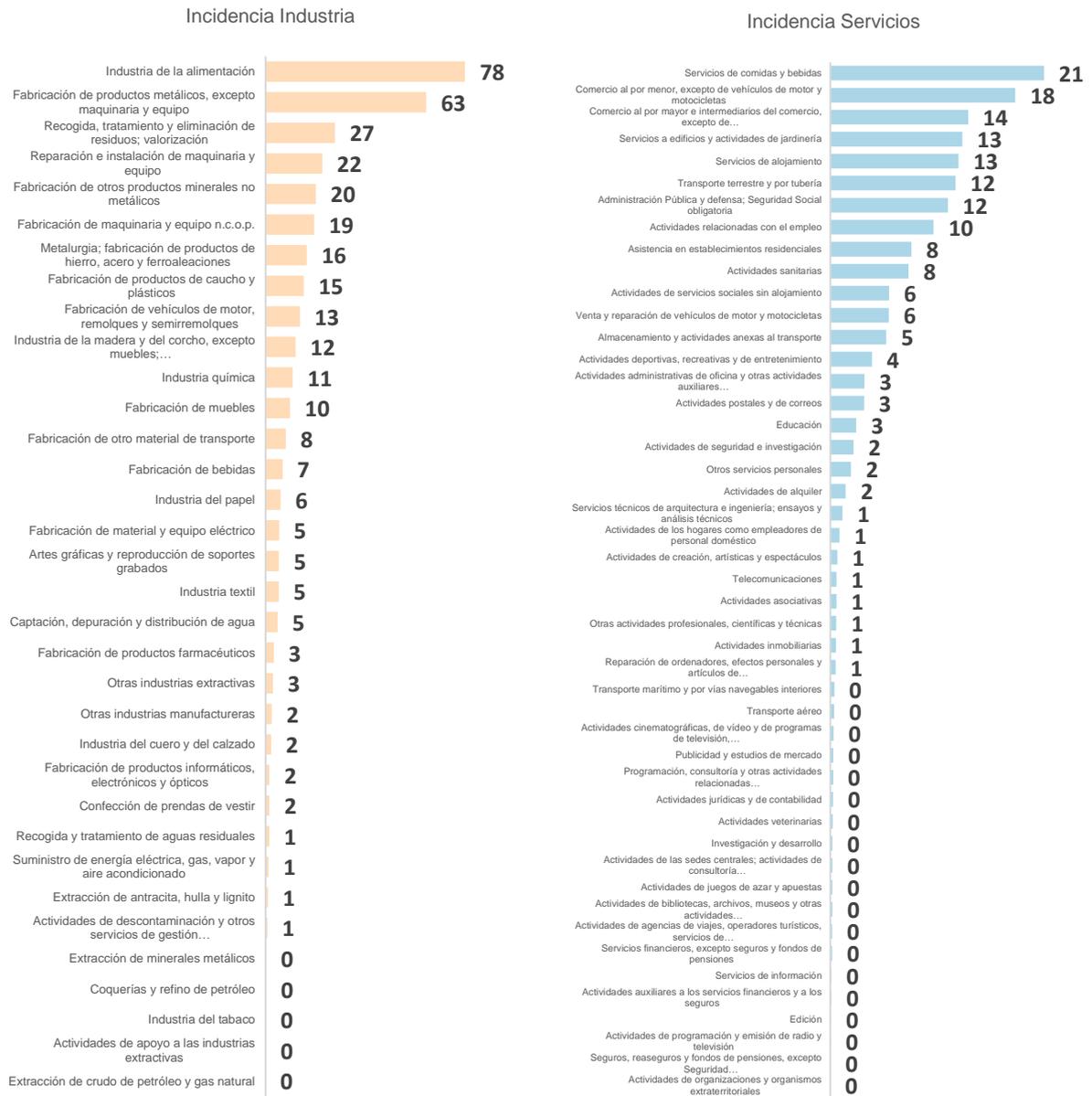
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.3

Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3

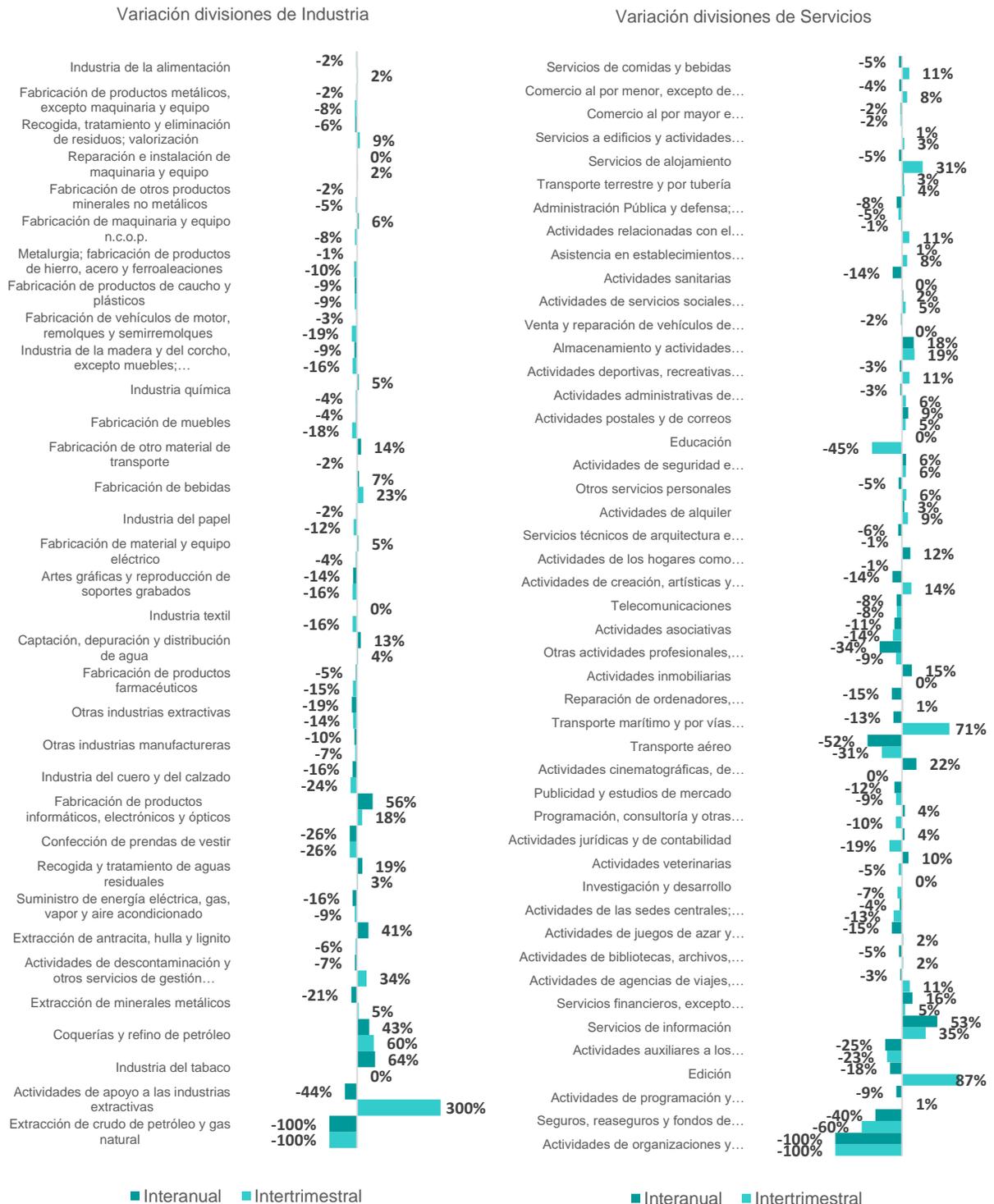


Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Industria de la alimentación” con 78 (+2% intertrimestral; -2% interanual) sería la más perjudicada dentro del sector Industria, mientras que para el sector Servicios, la división más afectada sería “Servicio de comidas y bebidas” con 21 (+11% intertrimestral; -5% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.4

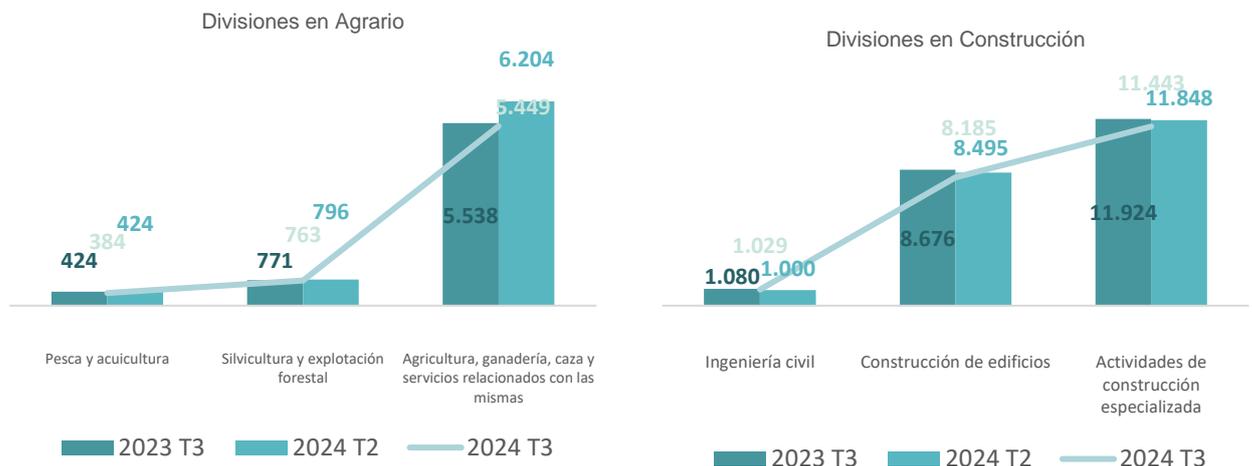
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.5

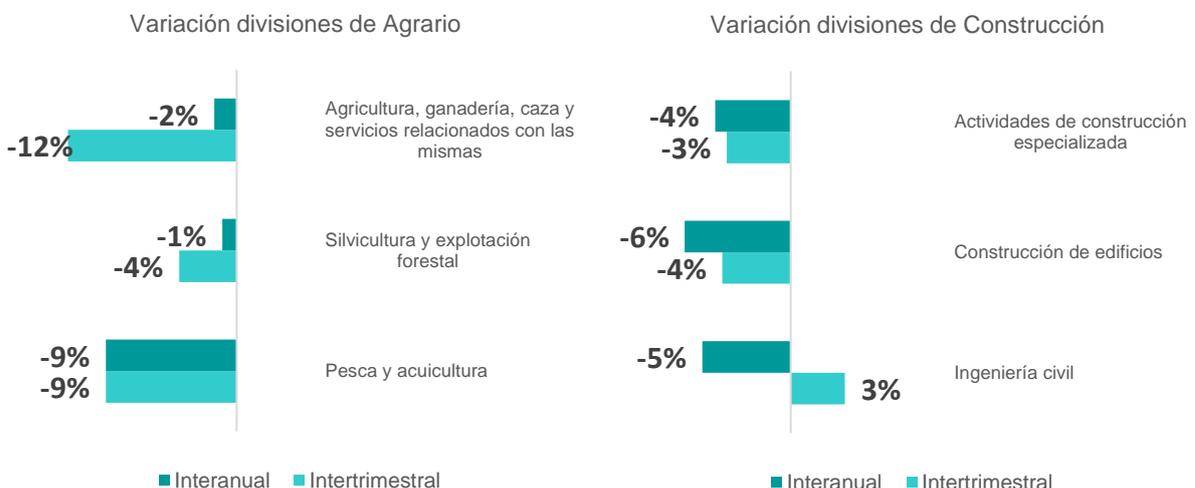
Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Agrario con 6.449 accidentes (-12% intertrimestral; -2% interanual), mientras que para Construcción continuaría siendo “actividades de construcción especializada” con 11.443 (-3% intertrimestral; -4% interanual).

Gráfico 9.6

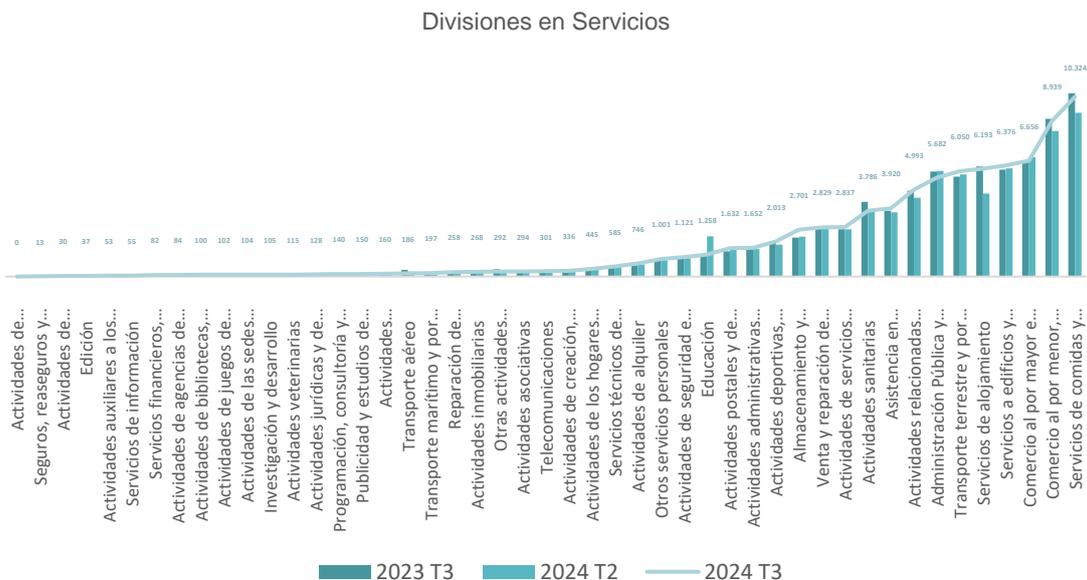
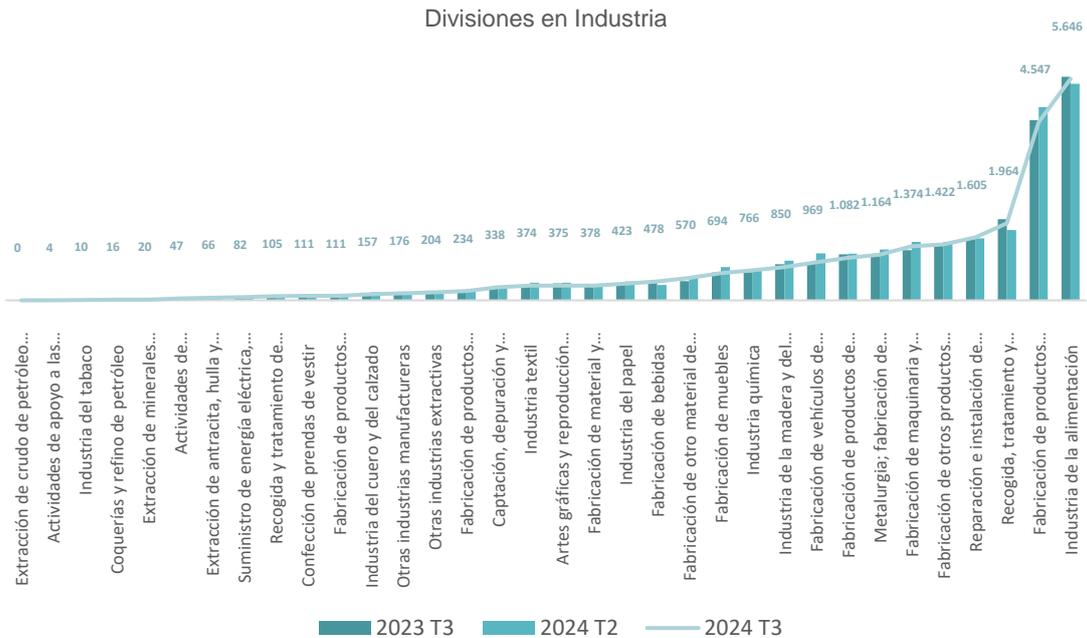
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.7

Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Industria de la alimentación” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Industria con 5.646 accidentes (+2% intertrimestral; -1% interanual), mientras que para Servicios sería “Servicios de comidas y bebidas” con 10.324 accidentes (+10% intertrimestral; -2% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.8

Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T3

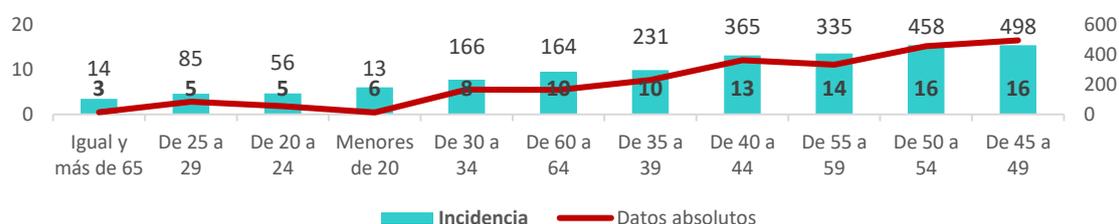


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.1

Partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad. 2024 T3

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 11 por cada 100.000 trabajadores (-24,7% intertrimestral; -5,8% interanual), que se traducen en 2.385 partes comunicados con baja (-25,4% intertrimestral; -3,6% interanual). La mayor incidencia se da en las personas de 45 a 49 años con un total de 16 (-24,0% intertrimestral; -6,0% interanual), mientras que la menor incidencia es para los de 65 y más años con una incidencia de 3 (-23,2% intertrimestral; -11,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Igual y más de 65	3	-11,7%	-23,2%	14	0,0%	-22,2%
De 25 a 29	5	-19,4%	-31,0%	85	-16,7%	-32,0%
De 20 a 24	5	-4,1%	15,3%	56	1,8%	12,0%
Menores de 20	6	9,9%	1311,7%	13	18,2%	1200,0%
De 30 a 34	8	-4,8%	-25,5%	166	-2,9%	-26,5%
De 60 a 64	10	-4,6%	-28,5%	164	1,2%	-27,8%
De 35 a 39	10	-21,1%	-24,2%	231	-20,9%	-25,2%
De 40 a 44	13	-7,6%	-29,0%	365	-9,7%	-30,3%
De 55 a 59	14	4,7%	-16,0%	335	7,7%	-15,8%
De 50 a 54	16	3,5%	-30,6%	458	7,3%	-30,5%
De 45 a 49	16	-6,0%	-24,0%	498	-5,1%	-24,7%
TOTALES	11	-5,8%	-24,7%	2.385	-3,6%	-25,4%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.2

Partes comunicados con baja: incidencia y número según sexos. 2024 T3

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 6 para los hombres (-23,3% intertrimestral; -51,3% interanual) y de 11 para las mujeres (-26,3% intertrimestral; -13,4% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 50 y 54 años para los hombres y para las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en menores de 20.

En cuanto al número de comunicados con baja, hay un total de 1.164 en el caso de los hombres (-23,9% intertrimestral; -6,3% interanual) y 1.221 para el caso de las mujeres (-26,8% intertrimestral; -0,9% interanual).



Hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Igual y más de 65	1	-62,0%	-26,3%	3	-57,1%	-25,0%
De 20 a 24	4	-22,3%	16,0%	26	-18,8%	13,0%
De 25 a 29	4	-26,5%	-26,7%	40	-23,1%	-27,3%
De 30 a 34	6	-25,2%	-34,6%	68	-23,6%	-35,2%
Menores de 20	7	19,6%	867,5%	9	28,6%	800,0%
De 60 a 64	8	-21,7%	-37,9%	77	-17,2%	-37,4%
De 35 a 39	10	-13,6%	-20,9%	123	-13,4%	-21,7%
De 55 a 59	12	5,0%	-14,1%	159	7,4%	-14,1%
De 50 a 54	14	0,8%	-28,5%	211	3,9%	-28,5%
De 40 a 44	14	-3,1%	-24,5%	196	-5,8%	-25,8%
De 45 a 49	15	-3,8%	-20,0%	252	-3,4%	-20,8%
TOTALES	6	-51,3%	-23,3%	1.164	-6,3%	-23,9%



Mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	5	-7,2%	#DIV/0!	4	0,0%	-
De 25 a 29	5	-11,9%	-34,2%	45	-10,0%	-35,7%
De 20 a 24	6	20,7%	14,9%	30	30,4%	11,1%
Igual y más de 65	6	38,0%	-22,0%	11	57,1%	-21,4%
De 30 a 34	10	17,5%	-17,4%	98	19,5%	-19,0%
De 35 a 39	10	-28,3%	-27,7%	108	-28,0%	-28,9%
De 60 a 64	11	18,4%	-17,3%	87	26,1%	-16,3%
De 40 a 44	13	-12,3%	-33,7%	169	-13,8%	-35,0%
De 55 a 59	15	4,4%	-17,7%	176	8,0%	-17,4%
De 45 a 49	16	-8,2%	-27,6%	246	-6,8%	-28,3%
De 50 a 54	18	5,8%	-32,3%	247	10,3%	-32,1%
TOTALES	11	-13,4%	-26,3%	1.221	-0,9%	-26,8%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

En el tercer trimestre de 2024, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 9 por cada 100.000 trabajadores (-27,2% intertrimestral; -3,0% interanual), que se traducen en 1.975 partes comunicados con baja (-27,9% intertrimestral; -0,8% interanual).



Grupo de enfermedad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-24,8%	44,2%	10	-23,1%	42,9%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-27,4%	-17,4%	72	-25,8%	-18,2%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidos en otros apartados	0	-32,7%	-31,1%	86	-31,2%	-31,7%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	-20,0%	-23,7%	99	-18,2%	-24,4%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	9,2%	34,9%	143	11,7%	33,6%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	9	-3,0%	-27,2%	1.975	-0,8%	-27,9%

Este grupo es el de mayor incidencia para ambos sexos, donde observamos una incidencia de 9 para los hombres (-25,5% intertrimestral; -4,7% interanual) que se traducen en 961 partes comunicados con baja (-26,1% intertrimestral; -2,8% interanual), y de 10 para las mujeres (-28,7% intertrimestral; -1,3% interanual) que suponen 1.014 partes comunicados con baja (-29,5% intertrimestral; +1,3% interanual).

Grupo de enfermedad: hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-24,8%	67,9%	10	-23,1%	66,7%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	-30,0%	-35,0%	20	-28,6%	-35,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-46,2%	-27,1%	34	-45,2%	-27,7%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	25,8%	59,3%	68	28,3%	58,1%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidos en otros apartados	1	-28,2%	-30,6%	71	-26,6%	-31,1%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	9	-4,7%	-25,5%	961	-2,8%	-26,1%

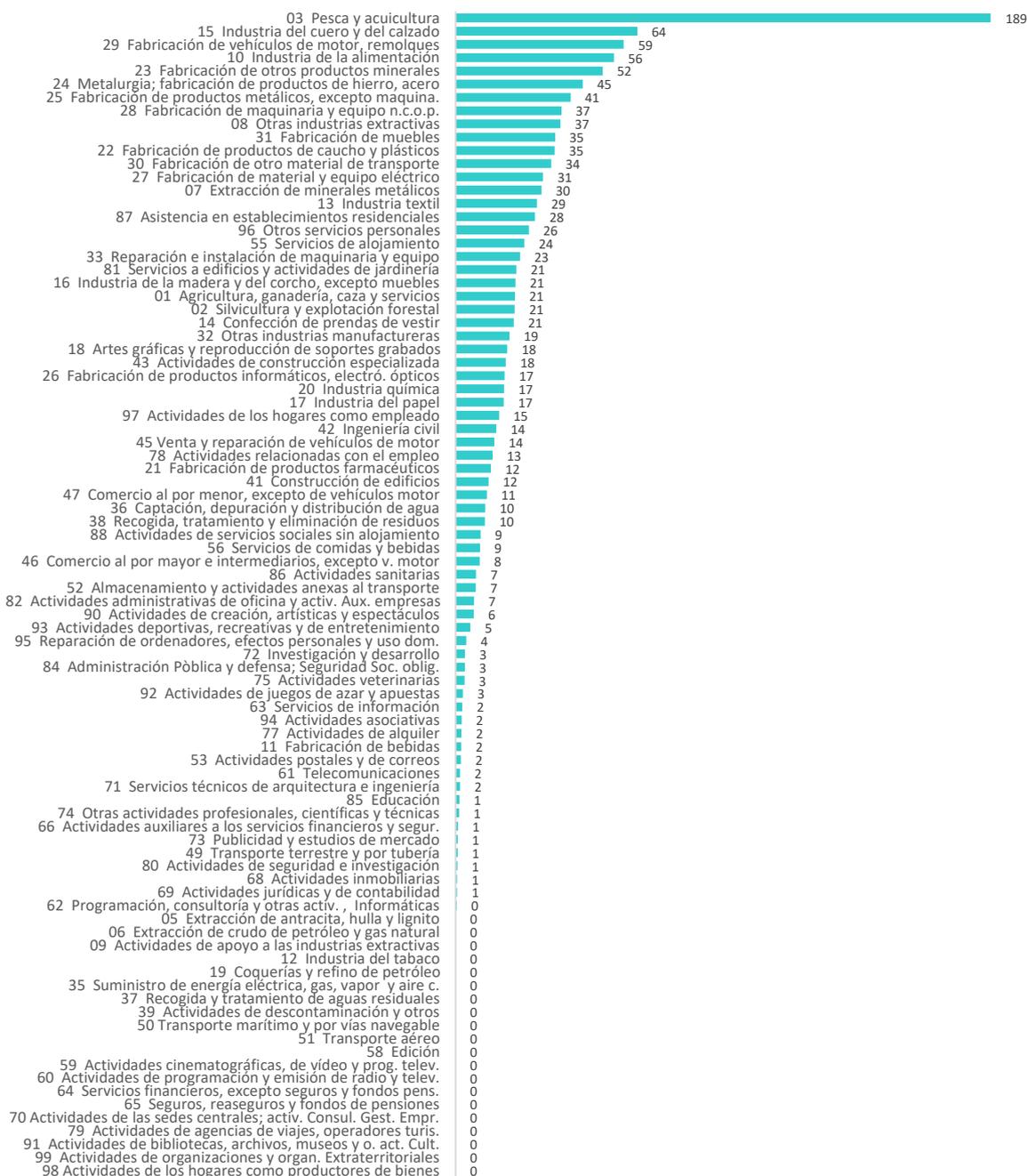
Grupo de enfermedad: mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-47,8%	-100,0%	0	-46,4%	-100,0%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidos en otros apartados	0	5,6%	-6,3%	38	8,6%	-7,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	1	-2,5%	18,5%	75	0,0%	17,2%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	-17,2%	-20,1%	79	-15,1%	-21,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	-17,2%	-20,1%	79	-15,1%	-21,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	-1,3%	-26,7%	1.014	1,3%	-29,5%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.1

Partes comunicados con baja: incidencia según divisiones de la CNAE

En el tercer trimestre de 2024, es “Pesca y acuicultura” la división de actividad económica con mayor incidencia con 189 partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores (-43,3% intertrimestral, +409,9% interanual). No obstante, es en “Industria de la alimentación” donde se produce el mayor número de partes comunicados con 241 (-23,0% intertrimestral; -13,9% interanual).

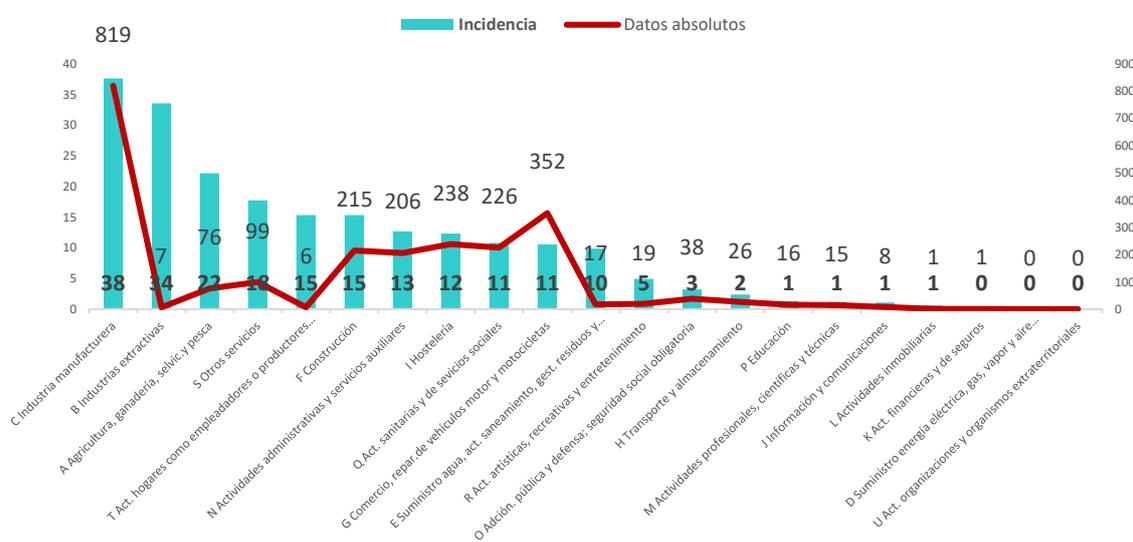


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.2

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE

En el tercer trimestre de 2024, “Industrias manufacturera” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 38 (-27,3% intertrimestral; -5,5% interanual), seguida de “Industria extractiva” con 34 (-63,1% intertrimestral; -60,6% interanual) y “Agricultura, selvíc. y pesca” con 22 (-17,9% intertrimestral; -20,5% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 819 (-27,5% intertrimestral; -4,2% interanual).



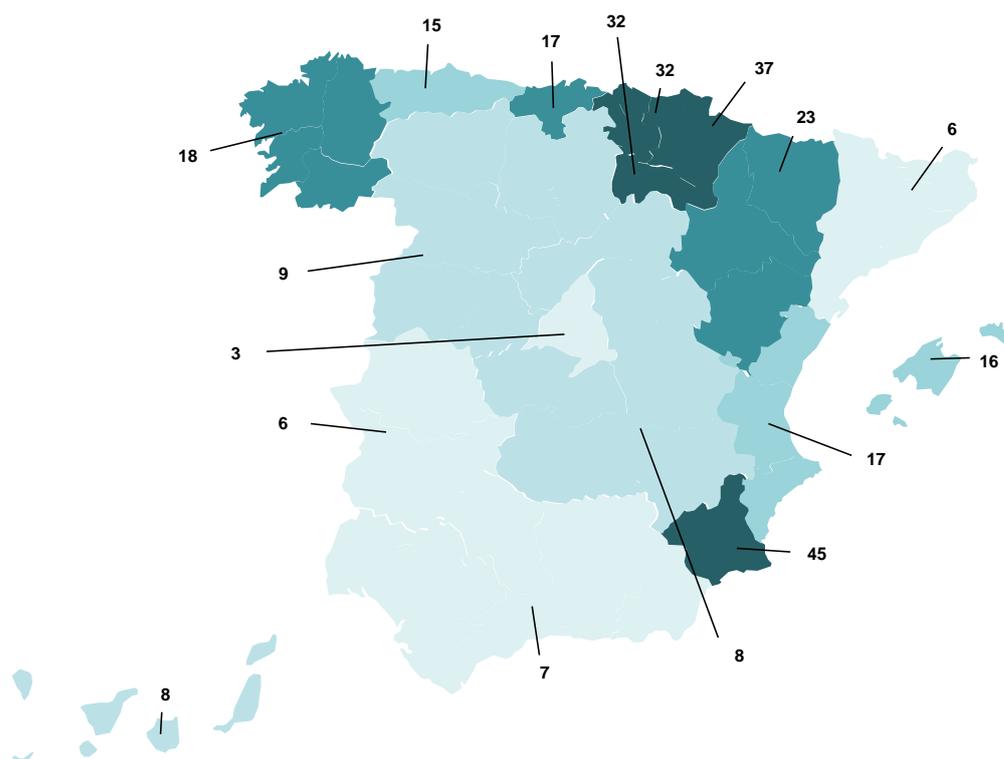
Secciones	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
C Industria manufacturera	38	-5,5%	-27,3%	819	-4,2%	-27,5%
B Industrias extractivas	34	-60,6%	-63,1%	7	-61,1%	-63,2%
A Agricultura, ganadería, selvíc. y pesca	22	-20,5%	-17,9%	76	-20,8%	-18,3%
S Otros servicios	18	17,7%	-19,6%	99	19,3%	-20,8%
T Act. hogares como empleadores o productores bienes y servicios	15	-55,6%	48,6%	6	-57,1%	50,0%
F Construcción	15	-13,1%	-20,6%	215	-11,5%	-21,5%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	13	-14,2%	-39,6%	206	-11,6%	-38,9%
I Hostelería	12	-2,7%	-16,0%	238	0,4%	-16,8%
Q Act. sanitarias y de servicios sociales	11	8,5%	-17,4%	226	12,4%	-15,4%
G Comercio, repar. de vehículos motor y motocicletas	11	5,7%	-21,4%	352	7,0%	-21,8%
E Suministro agua, act. saneamiento, gest. residuos y descontam.	10	-41,0%	-51,2%	17	-39,3%	-50,0%
R Act. artísticas, recreativas y entretenimiento	5	1,2%	8,8%	19	5,6%	5,6%
O Adón. pública y defensa; seguridad social obligatoria	3	-16,2%	-35,5%	38	-17,4%	-35,6%
H Transporte y almacenamiento	2	-21,7%	-13,8%	26	-18,8%	-13,3%
P Educación	1	4,8%	-53,8%	16	14,3%	-59,0%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	1	-9,6%	-40,0%	15	-6,3%	-40,0%
J Información y comunicaciones	1	-3,3%	33,2%	8	0,0%	33,3%
L Actividades inmobiliarias	1	-67,8%	0,2%	1	-66,7%	0,0%
K Act. financieras y de seguros	0	0,1%	0,1%	1	0,1%	0,0%
D Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
U Act. organizaciones y organismos extraterritoriales	0			0		

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.1

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA

En el tercer trimestre de 2024, la mayor incidencia de partes comunicados con baja es para Murcia con 45 (-20,6% intertrimestral; -29,1% interanual), Navarra con 37 (-37,6% intertrimestral; -4,0% interanual) y País Vasco con 32 (-33,6% intertrimestral; -12,9% interanual). En cambio, la menor incidencia sería para Madrid con 3 (-46,8% intertrimestral; -28,9% interanual) y Extremadura con 6 (-36,7% intertrimestral; -23,8% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	7	15,0%	-8,2%
ARAGON	23	24,2%	-6,3%
ASTURIAS (PPDO. DE)	15	-20,4%	-28,9%
BALEARES (ISLAS)	16	31,4%	54,0%
CANARIAS	8	-28,7%	-9,5%
CANTABRIA	17	-24,0%	-44,2%
CASTILLA Y LEON	9	-29,9%	-38,5%
CASTILLA-LA MANCHA	8	-35,8%	-34,1%
CATALUNA	6	1,5%	-27,5%
COMDAD. VALENCIANA	17	30,0%	-26,2%
EXTREMADURA	6	-23,8%	-36,7%
GALICIA	18	20,4%	-7,8%
MADRID (CMDAD. DE)	3	-28,9%	-46,8%
MURCIA (REGION DE)	45	-29,1%	-20,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	37	-4,0%	-37,6%
PAIS VASCO	32	-12,9%	-33,6%
LA RIOJA	32	-19,4%	-32,2%
TOTAL	11	-5,8%	-24,7%

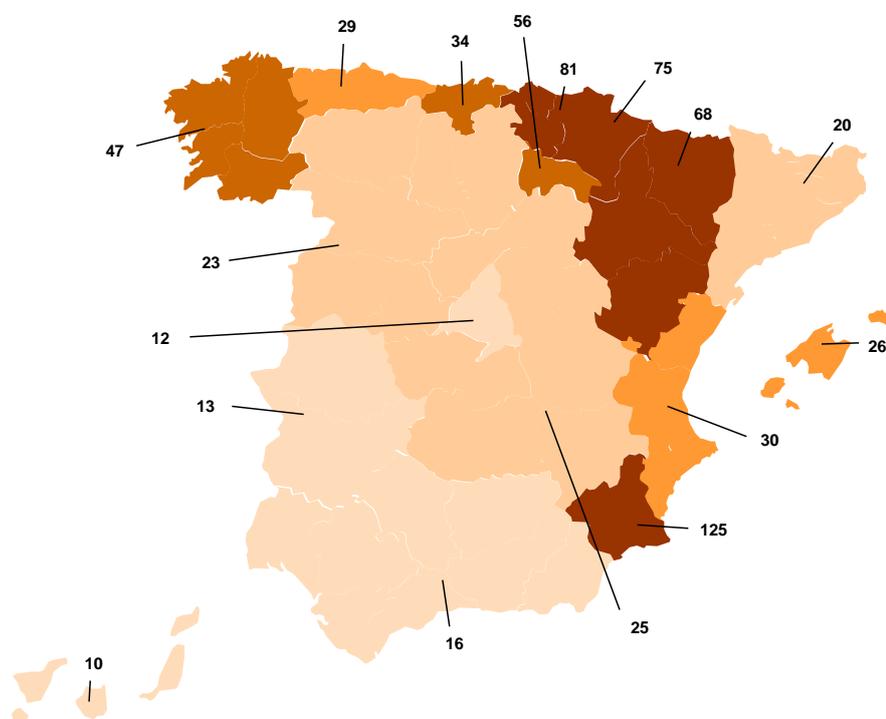
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.2

Partes comunicados con baja: incidencia en Industria

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector industria es de 35 por cada 100.000 trabajadores (-28,7% intertrimestral; -7,8% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 125 (-13,9% intertrimestral; -15,0% interanual), País Vasco con 81 (-34,9% intertrimestral; -21,3% interanual) y Navarra con 75 (-36,8% intertrimestral; +17,0% interanual), mientras que Canarias con 10 (-42,9% intertrimestral; -21,9% interanual) y Madrid con 12 (-12,7% intertrimestral; +1,3% interanual) serían las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Industria	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	16	7,5%	-19,8%
ARAGON	68	34,9%	3,0%
ASTURIAS (PPDO. DE)	29	-23,3%	-41,5%
BALEARES (ISLAS)	26	-2,8%	-10,0%
CANARIAS	10	-21,9%	-42,9%
CANTABRIA	34	-9,2%	-35,4%
CASTILLA Y LEON	23	-33,9%	-47,2%
CASTILLA-LA MANCHA	25	-49,6%	-32,3%
CATALUNA	20	20,9%	-21,2%
CMDAD. VALENCIANA	30	24,9%	-36,9%
EXTREMADURA	13	-59,7%	-60,4%
GALICIA	47	-3,7%	-30,1%
MADRID (CMDAD. DE)	12	1,3%	-12,7%
MURCIA (REGION DE)	125	-15,0%	-13,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	75	17,0%	-36,8%
PAIS VASCO	81	-21,3%	-34,9%
LA RIOJA	56	-47,7%	-46,7%
TOTAL	35	-7,8%	-28,7%

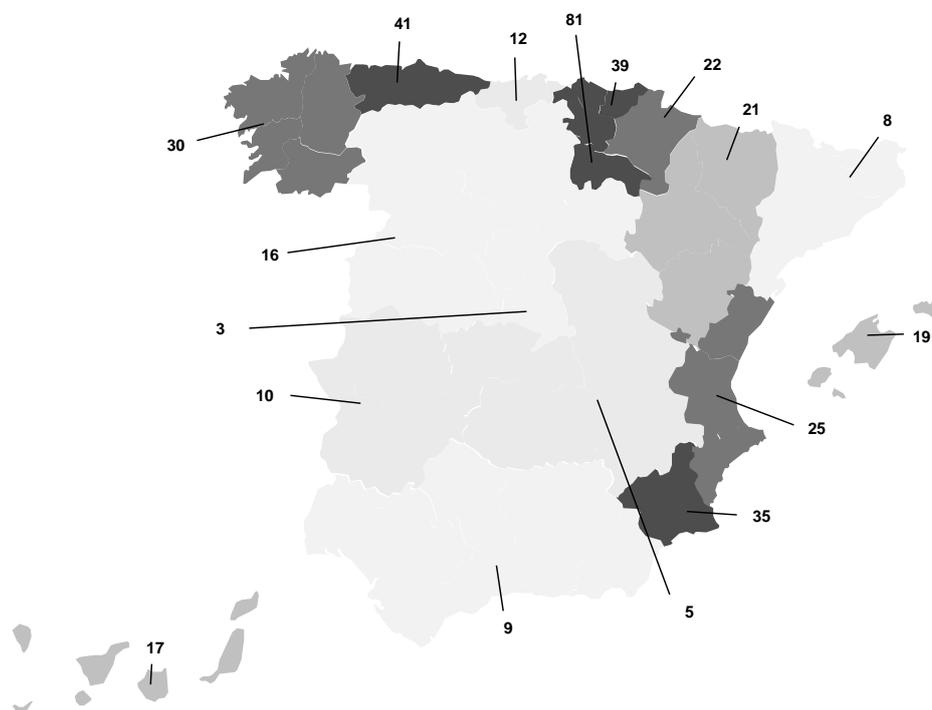
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.3

Partes comunicados con baja: incidencia en Construcción

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector Construcción es de 15 por cada 100.000 trabajadores (-20,6% intertrimestral; -13,1% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de La Rioja con 81 (-12,4% intertrimestral; +594,9% interanual) y Asturias con 41 (-20,5% intertrimestral; -21,4% interanual). En cambio, Madrid con una incidencia de 3 (-53,5% intertrimestral; -65,6% interanual) y Castilla La Mancha con 5 (-49,4% intertrimestral; -25,4% interanual) son las menos perjudicadas.



Partes comunicados con baja: Construcción	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	9	-39,2%	20,2%
ARAGÓN	21	158,6%	13,8%
ASTURIAS (PPDO. DE)	41	-21,4%	-20,5%
BALEARES (ISLAS)	19	20,1%	3,7%
CANARIAS	17	22,2%	100,2%
CANTABRIA	12	-1,7%	-71,5%
CASTILLA Y LEÓN	16	36,4%	37,3%
CASTILLA-LA MANCHA	5	-25,4%	-49,4%
CATALUÑA	8	-18,4%	-33,3%
COMDAD. VALENCIANA	25	-9,3%	-24,5%
EXTREMADURA	10	47,4%	0,6%
GALICIA	30	17,5%	12,5%
MADRID (CMDAD. DE)	3	-65,6%	-53,5%
MURCIA (REGION DE)	35	-43,1%	-53,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	22	-20,4%	-66,5%
PAIS VASCO	39	-18,2%	-20,3%
LA RIOJA	81	594,9%	-12,4%
TOTAL	15	-13,1%	-20,6%

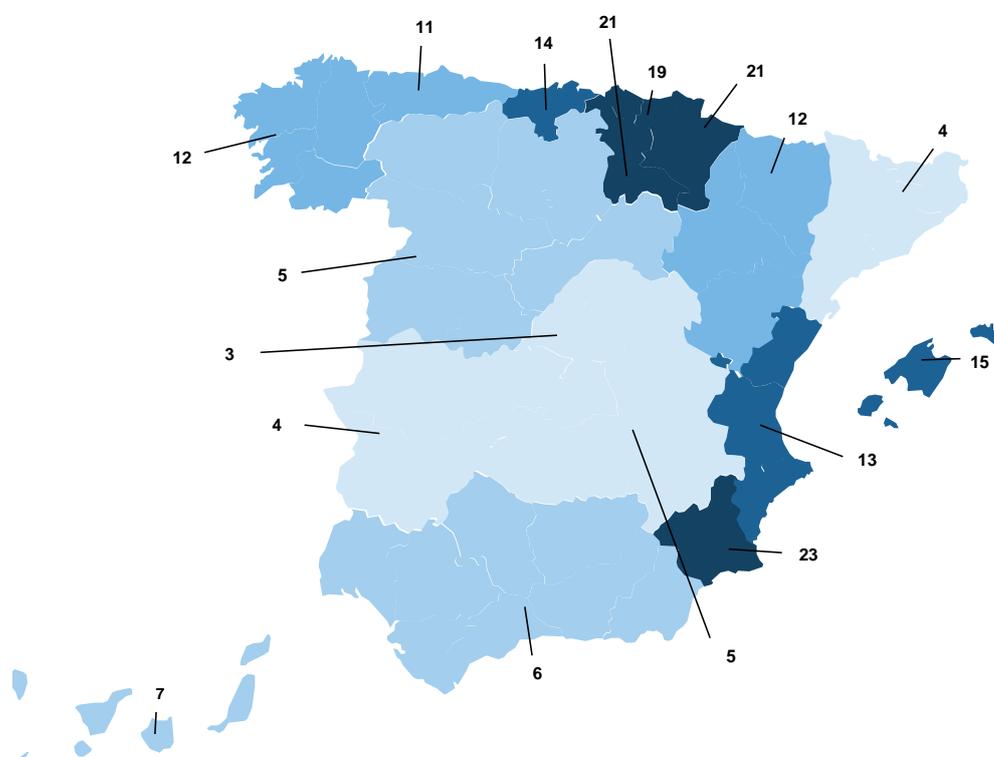
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.4

Partes comunicados con baja: incidencia en Servicios

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector servicios es de 8 por cada 100.000 trabajadores (-23,5% intertrimestral; -1,5% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 23 (-21,6% intertrimestral; -34,1% interanual) y Navarra con 21 (-43,5% intertrimestral; -29,2% interanual), mientras que Madrid con 3 (-53,4% intertrimestral; -31,4% interanual), Extremadura con 4 (-31,5% intertrimestral; -2,0% interanual) y Cataluña con 4 (-30,6% intertrimestral; -8,1% interanual) cuentan con la menor incidencia.



Partes comunicados con baja: Servicios	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	6	36,9%	-7,7%
ARAGON	12	8,9%	-18,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	11	-18,1%	-22,3%
BALEARES (ISLAS)	15	40,9%	79,9%
CANARIAS	7	-32,4%	-12,9%
CANTABRIA	14	-30,3%	-41,9%
CASTILLA Y LEON	5	-33,2%	-41,1%
CASTILLA-LA MANCHA	5	-16,3%	-32,8%
CATALUÑA	4	-8,1%	-30,6%
CMIDAD. VALENCIANA	13	49,0%	-19,2%
EXTREMADURA	4	-2,0%	-31,5%
GALICIA	12	45,4%	15,7%
MADRID (CMDAD. DE)	3	-31,4%	-53,4%
MURCIA (REGION DE)	23	-34,1%	-21,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	21	-29,2%	-43,5%
PAIS VASCO	19	0,4%	-35,5%
LA RIOJA	21	2,0%	-13,3%
TOTAL	8	-1,5%	-23,5%

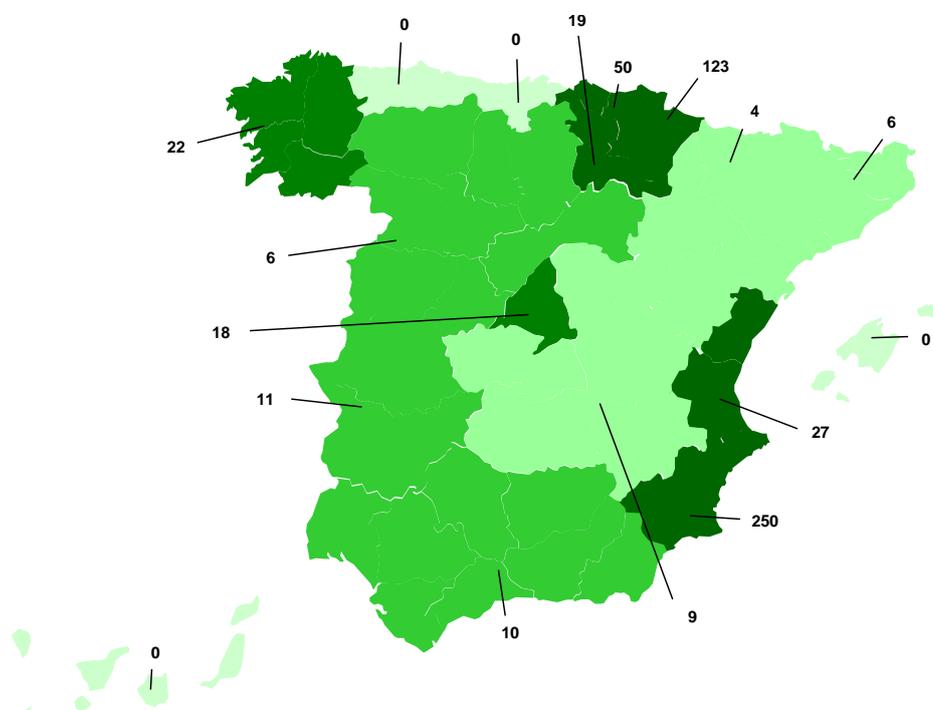
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.5

Partes comunicados con baja: incidencia en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca

En el tercer trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca es de 22 por cada 100.000 trabajadores (-17,9% intertrimestral; -20,5% interanual).

La incidencia es mayor para las comunidades de Murcia con 250 (-11,6% intertrimestral; -39,6% interanual) y Navarra con 123 (+299,7% intertrimestral; +169,4% interanual), mientras que Andalucía, Aragón, Asturias, y Baleares son las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Agricultura	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ASTURIAS (PPDO. DE)	0		-100,0%
BALEARES (ISLAS)	0	-100,0%	-100,0%
CANARIAS	0	-100,0%	-100,0%
CANTABRIA	0		-100,0%
ARAGON	4	-66,8%	-50,0%
CASTILLA Y LEON	6	-49,2%	0,5%
CATALUNA	6		-59,6%
CASTILLA-LA MANCHA	9	200,0%	-49,8%
ANDALUCIA	10	-1,9%	0,0%
EXTREMADURA	11	-0,1%	3,8%
MADRID (CMDAD. DE)	18		
LA RIOJA	19	-66,5%	-75,2%
GALICIA	22	140,5%	-12,7%
CMDAD. VALENCIANA	27	-35,6%	-57,8%
PAIS VASCO	50	3,5%	200,4%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	123	169,4%	299,7%
MURCIA (REGION DE)	250	-39,6%	-11,6%
TOTAL	22	-20,5%	-17,9%

Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

Para obtener más información se recomienda acceder al “Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”.

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Incidencia de accidentes y partes comunicados con baja:

Para el cálculo de la incidencia de accidentes se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr_*}{afi} \cdot 100.000$$

Atr = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia calculada como el acumulado de accidentes dividido entre el número de meses del periodo de referencia.

Afi = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación para el periodo de referencia.

Para el cálculo de la incidencia de partes comunicados con baja:

A efectos de cálculo, se ha utilizado el número de partes comunicados con baja (P) y la media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación del periodo de referencia (Afi) para elaborar los índices de incidencia (número de partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores). Para ello, se utiliza la siguiente fórmula: $\frac{P}{Afi} \cdot 100.000$.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Enfermedades profesionales del Observatorio de las Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



THE ADECCO GROUP

Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO