



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

# Encuesta de Población Activa

**Resultados del 4<sup>o</sup> trimestre y  
previsiones para el 1<sup>o</sup> trimestre de 2025**

---

# Síntesis y previsiones

El ritmo de creación de empleo continúa **ralentizándose en el cuarto trimestre (+2,2% interanual)** si lo comparamos con el ritmo de crecimiento del mismo periodo y año anterior. Por tanto, esto sucedió en los últimos tres trimestres del año, siendo el primer trimestre de 2024 la única excepción. Además, se encuentra por debajo del crecimiento de los últimos datos del PIB, que presentó una variación anual del +3,3% para el tercer trimestre.

El crecimiento del empleo fue de 2,2% interanual, que es el segundo mayor crecimiento del año 2024, por detrás del que hubo en el primer trimestre. Los 21,80 millones de ocupados son 468.200 ocupados más que un año antes.

En términos interanuales, creció el empleo para ambos sexos (+2,3% hombres; +2,1% mujeres), jornada completa (+1,6%) y parcial (+6,2%), tanto para españoles (+0,3%) como para inmigrantes (+9,9%).

También aumentó para ambos grupos de edad, ya que los menores de 25 años aumentaron en un 8,7% frente al aumento del 1,8% de los adultos de 25 y más años. En cambio, bajó el número de ocupados con educación hasta primaria (-5,5%). Así, este segmento de ocupados acumula cuatro trimestres consecutivos de descensos. Al comparar por sectores, **Agricultura y ganadería** es la única que presenta pérdida de empleo con un -7,1% interanual. En cambio, **Construcción** mostró con un aumento del 3,1%, mientras que **Industria** crece un 1,9% y **Servicios** un 2,6%.

Desagregando la información se encuentra que, de las 16 ramas de actividad, el empleo subió en doce. Las principales excepciones fueron **Agricultura y pesca** (-7,1%), **Finanzas y seguros** (-4,8%), **Actividades profesionales** (-1,5%) y **Servicio doméstico** (-5,8%). Los aumentos más marcados corresponden a **Información y Comunicaciones** (+9,3%), y **Hostelería** (+8,5%).

Siempre en términos interanuales, creció el número de **asalariados** (+2,5%) a la par que el de **no asalariados** (+0,4%). Dentro de los asalariados, los **temporales** bajaron un 4,4%, mientras que los **indefinidos** aumentaron 3,9%. Dentro de estos últimos, los **fijos-discontinuos** crecieron un 8,7%, en tanto que el resto de contratados de modo indefinido lo hizo 3,7%.

**El empleo aumentó en todas las autonomías excepto en Extremadura** (-0,2%), **Murcia** (-1,0%), y **País Vasco** (-4,2%). Los mejores resultados fueron los de la **Asturias** (+8,6%), **Ceuta** (+17,2%) y **Melilla** (+8,7%).

**La reducción interanual del número de parados fue 9,3%**; hay 265,3 mil parados menos que un año antes. Ahora están desocupadas **2,60 millones de personas**.

Bajó el paro masculino (-7,4%) y el femenino (-10,9%) y, al segmentar por edades, en los mayores de 25 años (-9,2%), y en los menores de 25 años (-9,7%). A nivel autonómico, el desempleo bajó en todas las comunidades autónomas excepto en **Cantabria** (+14,7%), **Murcia** (+18,3%), y **País Vasco** (+24,9%). **Ceuta** (-32,3%) y **Asturias** (-27,3%) mostraron los mayores descensos.

La **tasa de paro fue de 10,61%**, 1,2 puntos porcentuales menos que hace un año. La tasa de paro para los menores de 25 años sigue siendo muy alta: 24,9% (-3,6 p.p.).

**Ceuta** (-10,8 p.p.) y **Canarias** (-4,1 p.p.) mostraron los mayores descensos en la tasa de paro. Además de Ceuta y Melilla, **Andalucía** tiene la mayor tasa de paro (15,8%) y **Navarra** la menor (6,6%).

El escenario central para el primer trimestre de 2025 es el de mantenimiento de la creación de empleo, pero a un menor ritmo de crecimiento anual si comparamos con el primer trimestre de 2024 (+3,0% interanual). Así, la ocupación crecería un 2,6% interanual (547.200 ocupados más que un año antes), cosa que permitiría alcanzar los 21,8 millones de ocupados.

La cantidad de parados continuaría en descenso, con una caída interanual de 110.500 personas (-3,7% interanual). La **tasa de paro se situaría en 11,63%**, 0,7 puntos porcentuales por debajo que en el mismo trimestre de 2024.

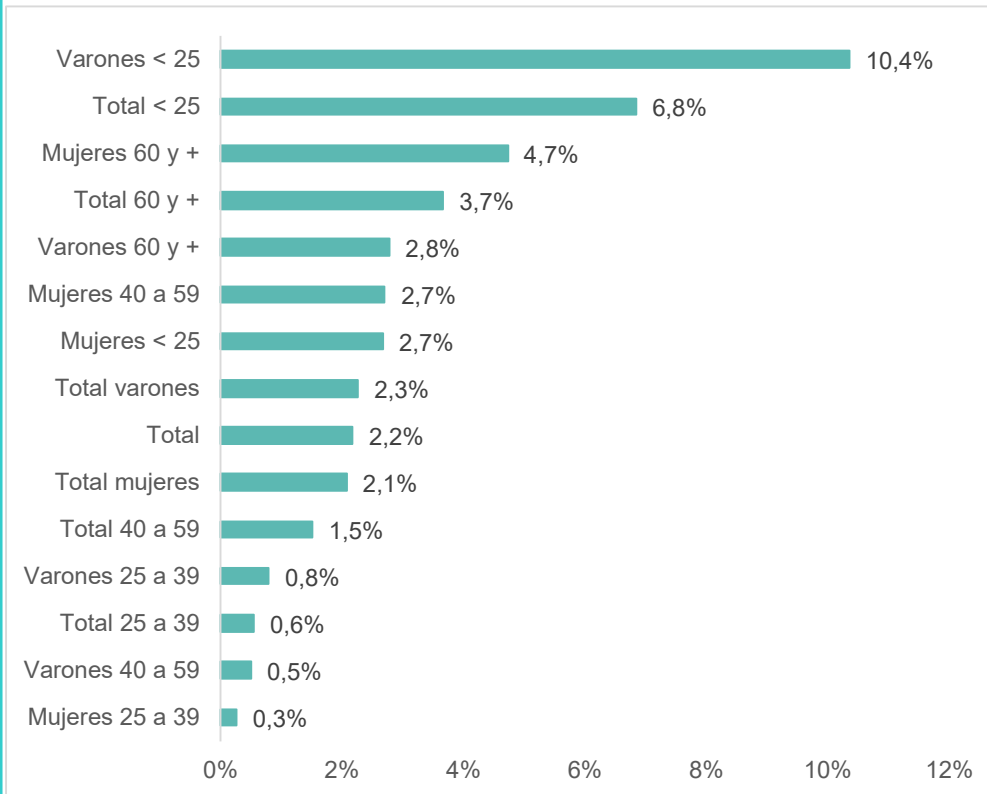
## Empleo por sexo y edad

En términos interanuales, el empleo continuó creciendo, presentando el segundo mayor crecimiento del año, justo por detrás del que hubo el primer trimestre de 2024. No obstante, sigue siendo una cifra baja si la comparamos con los trimestres previos, quedando por debajo del ritmo de crecimiento que hubo en los tres últimos trimestres de 2023 e igualando a la del primer trimestre de ese mismo año (téngase en cuenta que el INE actualizó la base poblacional que subyace a la Encuesta de Población Activa, por lo que todas las cifras, desde el primer trimestre de 2021 en adelante, sufrieron ligeros cambios). **El crecimiento del empleo se encuentra ahora por debajo del crecimiento del PIB para el tercer trimestre.**

**En los últimos doce meses se crearon 468.200 empleos** (+2,2%). Ya van siete trimestres seguidos con más de 21 millones de ocupados, algo que no había ocurrido nunca, y todo apunta a que continuaría siendo así en el próximo trimestre.

## VARIACIÓN DEL EMPLEO POR SEXO Y GRUPO DE EDAD

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo masculino creció más deprisa que el de mujeres: **207.500 puestos de trabajo para ellas** (+2,1% interanual) frente a **260.700** de los hombres (+2,3%). Las mujeres trabajando equivalen al 46,4% del total de ocupados, el mismo porcentaje que hace un año.

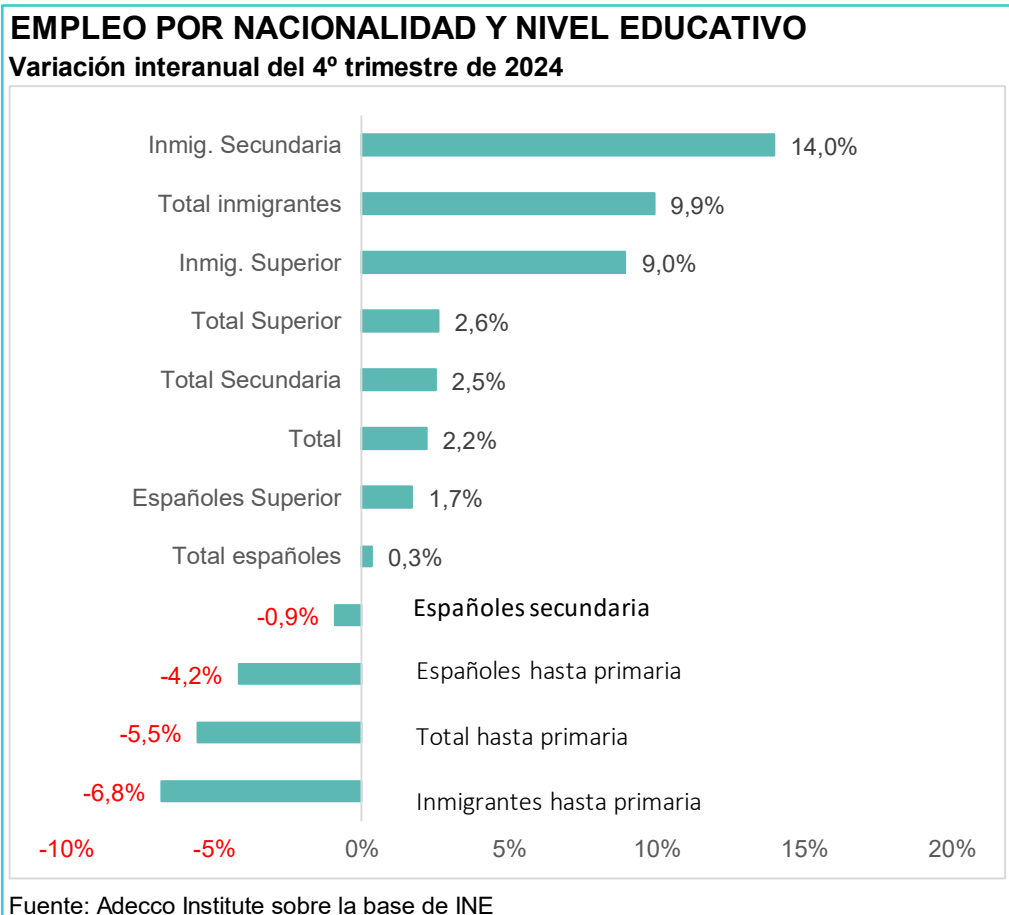
Ganaron puestos de trabajo todas las franjas de edad, aunque lo hicieron más rápidamente las personas menores de 25 años de edad (+8,7%). En cambio, el empleo creció 1,4% para las personas de 25 a 39 años. El empleo para aquellos con entre 40 y 59 años avanzó 1,4%, mientras que en la franja de 60 y más años de edad lo hizo 5,7%.

Considerando al mismo tiempo el grupo de edad y el sexo, el peor resultado correspondió a los varones de 40 a 59 años, y a las mujeres de entre 25 y 39 años, ambos grupos aumentaron su número de ocupados un 0,5% y 1,3% respectivamente (a nivel interanual). Por el contrario, los varones menores de 25 años consiguieron el mejor resultado: +12,4% interanual.

Con todo, en ambos sexos, **la franja de edad de 40 a 59 años concentra más de la mitad de las personas con empleo**. Un 28,9% de todos los puestos de trabajo corresponden a personas de dicho rango de edad (0,5 décimas menos que hace un año).

# Empleo por nacionalidad y nivel educativo

El empleo aumentó en los dos niveles educativos más altos. La mayor ganancia porcentual de puestos de trabajo correspondió a las personas con educación superior, que ganaron 260.300 empleos (+2,6%).



El colectivo de personas con **educación secundaria** (tanto completa como incompleta) continúa siendo el que concentra la mayor cantidad de ocupados: el 48,9% del total, con 10,70 millones de personas (261.400 más que un año antes; +2,5%). En cambio, quienes cuentan con educación **hasta primaria**, perdieron 53.700 puestos de trabajo (-5,5%).

**El empleo de inmigrantes crece a un ritmo muy superior al de españoles:** al tiempo que aquellos se beneficiaron con 408.800 nuevos puestos de trabajo (+9,9%), los españoles ganaron 59.400 empleos (+0,3%).

**En los tres niveles educativos analizados, el empleo de inmigrantes evolucionó mejor que el correspondiente a españoles.** Entre aquellos con educación secundaria, el número de inmigrantes ocupados creció 14,0%, frente al descenso del 0,9% de los españoles.

En el caso de las personas con formación superior, el incremento del empleo fue de 9,0% para los inmigrantes y 1,7% para los españoles. En cambio, entre quienes tienen una educación solo hasta primaria, la destrucción de puestos de trabajo fue mayor para los extranjeros (-6,8%), que para los ocupados españoles (-4,2%).

## Empleo por rama de actividad

Si agrupamos los empleos en 16 ramas de actividad, veremos que en doce hubo incrementos y en las cuatro restantes, una pérdida de empleo.

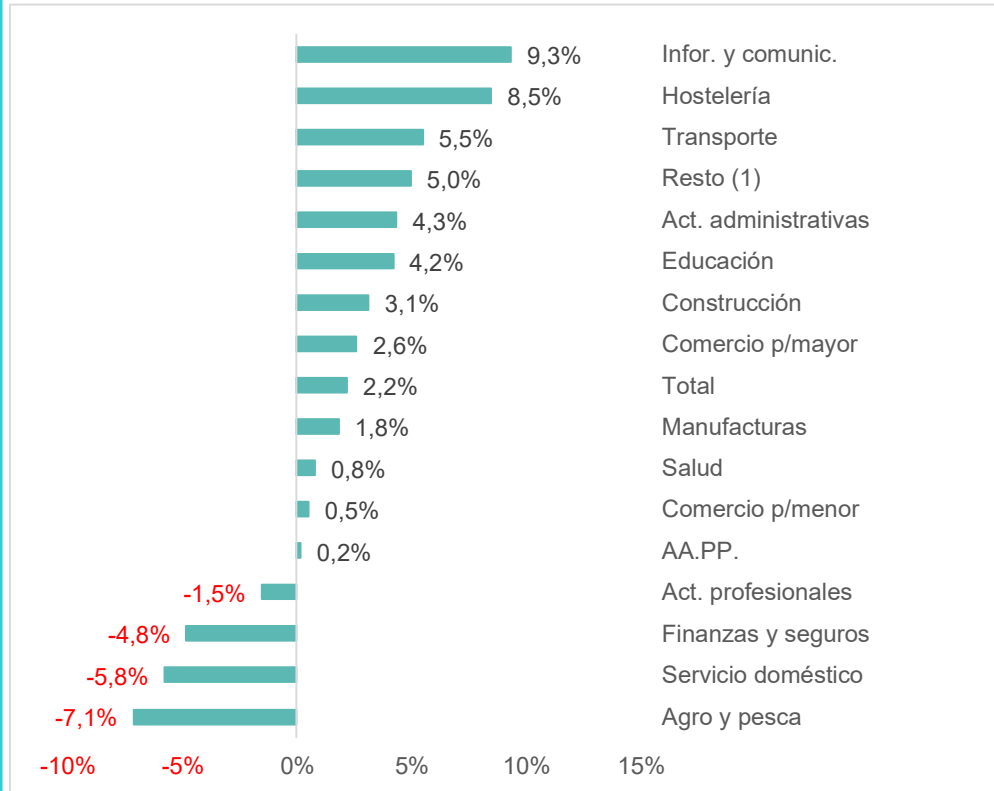
El mayor aumento en el empleo ocurrió en **Información y comunicaciones**, con un incremento interanual de 9,3% interanual (equivale a 72.100 nuevos puestos de trabajo). Las otras ramas con mayores aumentos fueron **Hostelería** (+8,5%; 144.100 ocupados más) y **Transporte** (+5,5%; 63.900 contrataciones netas).

Las mayores pérdidas de empleo correspondieron a **Agricultura y pesca** (-7,1%, con 56.600 ocupados menos), **Finanzas y seguros** (-4,8%, que supone 23.500 puestos de trabajo menos), **Actividades profesionales** (-1,5% equivalentes a una pérdida de 19.400 puestos) y **Servicio doméstico** (-5,8%, con la pérdida de 34.800 plazas). En el caso de Finanzas y Seguros, es el quinto trimestre consecutivo con destrucción de empleo, mientras que en Servicio doméstico se acumularían cuatro. Las **Manufacturas**, con un crecimiento moderado (+1,8%) continúan siendo la rama con mayor número de ocupados, con 2,62 millones.

Analizando las series históricas de ocupación en cada rama de actividad, se observa que **Información y comunicaciones** logra su mayor número de ocupados, con 844.300 personas.

## EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



(1) Incluye Energía, Industrias extractivas, Inmobiliarias y otras.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

# Empleo por tipo de contrato y sector

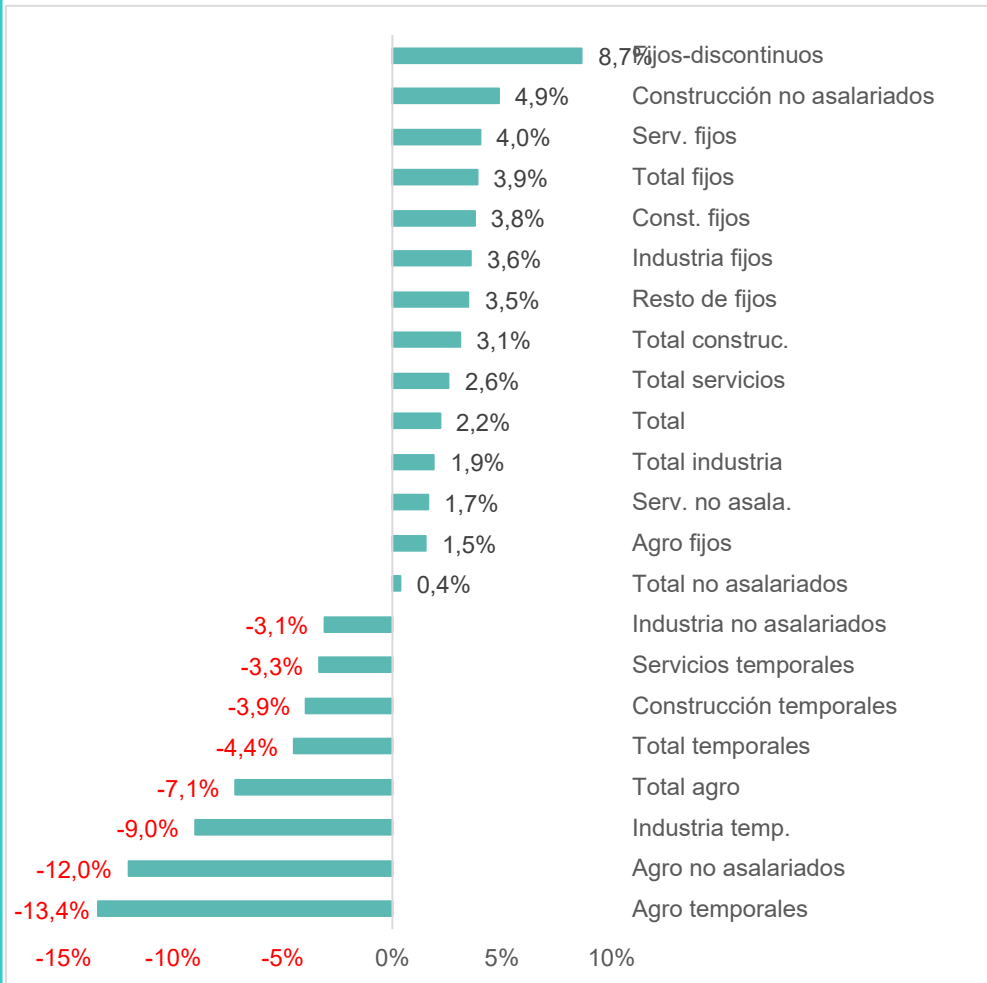
El número de asalariados con contrato fijo-discontinuo continúa creciendo: en el cuarto trimestre crecen un 8,7% con respecto al mismo periodo del año anterior. Sin embargo, es una cifra todavía mayor si la comparamos con el mismo periodo del año 2022 (+17,5%). Es la segunda cifra más alta de la serie histórica, justo por debajo de la que hubo el segundo trimestre de 2024 (790,3 mil fijos-discontinuos).

Los 706.400 fijos discontinuos trabajando siguen siendo un grupo menor dentro del colectivo de asalariados: **3,8% del total**, frente a un **15,5%** de temporales (2,90 millones).

El número de asalariados temporales se redujo un 4,4% (133.900 menos). Esos temporales se han convertido en asalariados fijos, en cualquiera de sus variantes (fijos de tiempo completo, de tiempo parcial o discontinuos).

## EMPLEO POR SECTOR Y TIPO DE CONTRATO

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

De esta forma, la **suma de asalariados temporales y fijos-discontinuos**, que hace un año equivalía al 20,2% del total de asalariados, ahora redujo su importancia hasta 19,3%.

El número de no asalariados creció un 0,4%. Así, llegaron a sumar 3,27 millones de personas (12.600 empleos más).

Pese a su aumento en conjunto, el número de no asalariados se comportó de forma diferente en función del sector; en **Servicios** (+4,4%), **Industria** (+1,3%), y **Construcción** (+5,3%), mientras que en **Agricultura** se redujeron un 4,1%.

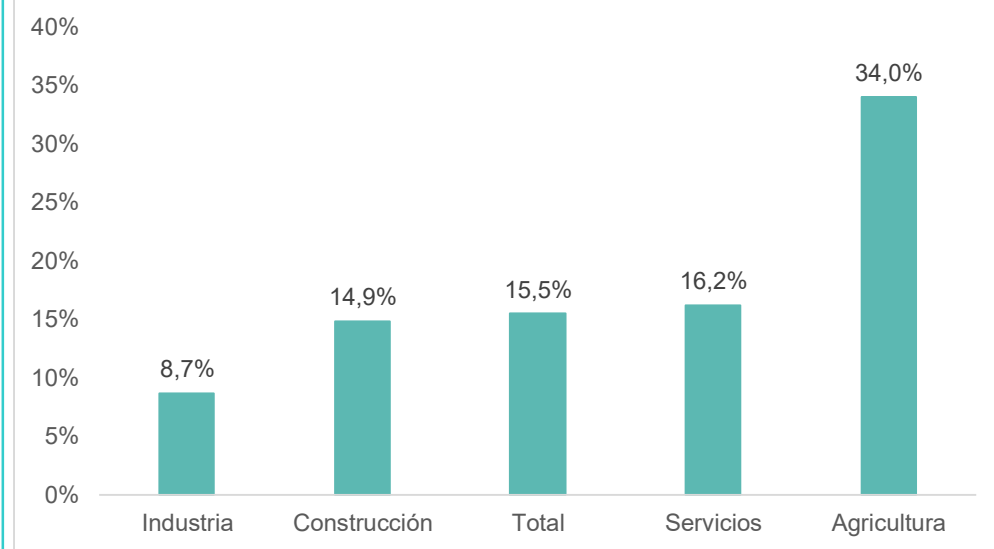
Además, el crecimiento de los temporales e indefinidos también difirió entre sectores, aunque no se cuenta con información desagregada de los fijos discontinuos a nivel de cada sector. En **Agricultura**, la caída de los trabajadores indefinidos (-6,3%) se compensó con un aumento de los temporales (+28,4%), mientras que en la **Industria** sucedió el efecto contrario: una pérdida del 2,6% de temporales frente al aumento del 0,4% de los fijos. En **Construcción**, cayeron tanto los temporales (-0,4%) como los fijos (-1,8%), aunque estos últimos en

mayor medida. También en **Agricultura** se redujeron los temporales (-8,5%), mientras que los indefinidos crecieron (+1,2%).

La **tasa de temporalidad** (proporción de asalariados temporales dentro del total de trabajadores en relación de dependencia) más baja fue en la Industria (8,7%, la más baja de los cuatro sectores). En **Agricultura** en cambio, esta variable supone el 34,0%.

### TASA DE TEMPORALIDAD POR SECTOR

Proporción de asalariados con contrato temporal: 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## Empleo por tipo de jornada y ocupación

Cinco de las seis categorías ocupacionales ganaron empleo. Las de mayor crecimiento fueron las de **Técnicos y profesionales** (69.900 ocupados más; +3,6% interanual), seguida por los **Empleos de oficina** (274.800 nuevos empleos; +3,3%).

El empleo a jornada completa aumentó 1,6% interanual (290.700 nuevos ocupados), frente a 6,2% para los empleos de **jornada parcial** (177.400 empleos más).

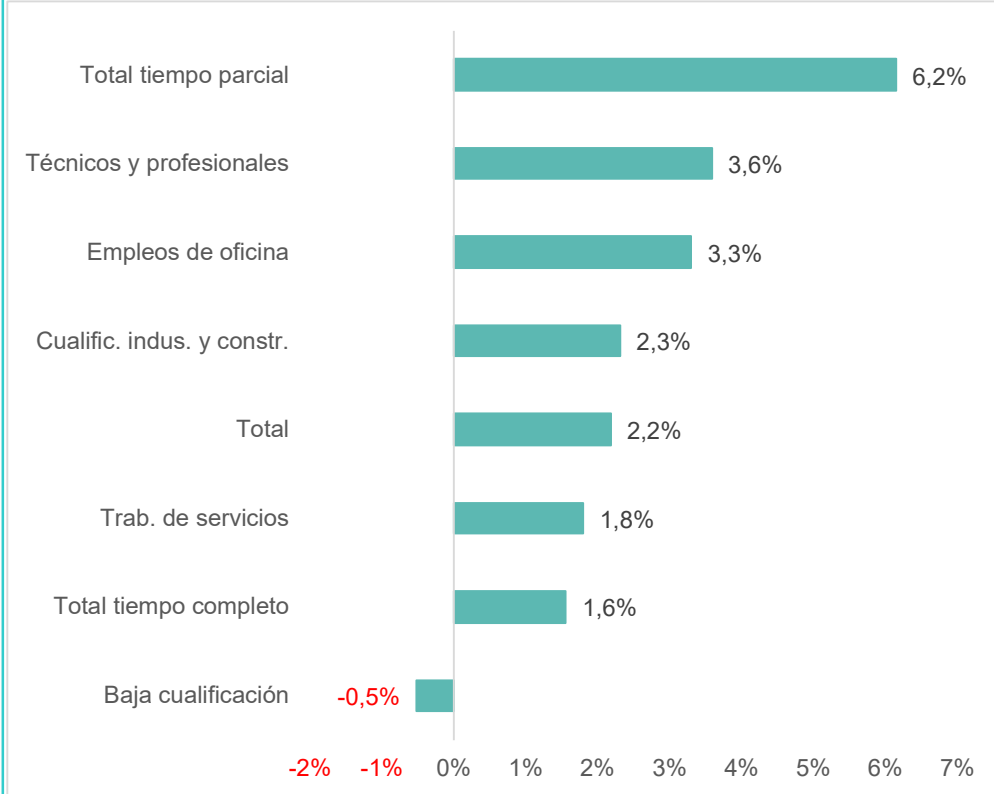
Los empleos de jornada completa de mayor crecimiento fueron también los correspondientes a **técnicos y profesionales** (+3,1% interanual), seguidos por los **empleos cualificados de industria, construcción y agricultura** (+2,8%).

El empleo a tiempo parcial se redujo en los empleos cualificados de industria, construcción y agrario (-7,8%, con 9.400 puestos perdidos) y en un 33,3% en para los militares (200 puestos menos).

La proporción de ocupados a tiempo parcial varía mucho según el tipo de ocupación: desde 0,01% en el caso de las ocupaciones **militares** hasta 33,8% entre los **trabajadores de servicios**.

### EMPLEO POR TIPO DE OCUPACIÓN Y JORNADA

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## Empleo por comunidad autónoma

Aumentó el empleo en todas las autonomías, excepto en **Extremadura** (-0,2%), **Murcia** (-1,0%) y **País Vasco** (-4,2%). Los resultados más favorables se registraron en las comunidades de **Ceuta** (+17,2%), **Melilla** (+8,7%), **Asturias** (+3,9%), **Baleares** (+5,8% interanual), y **Navarra** (+5,4% interanual).

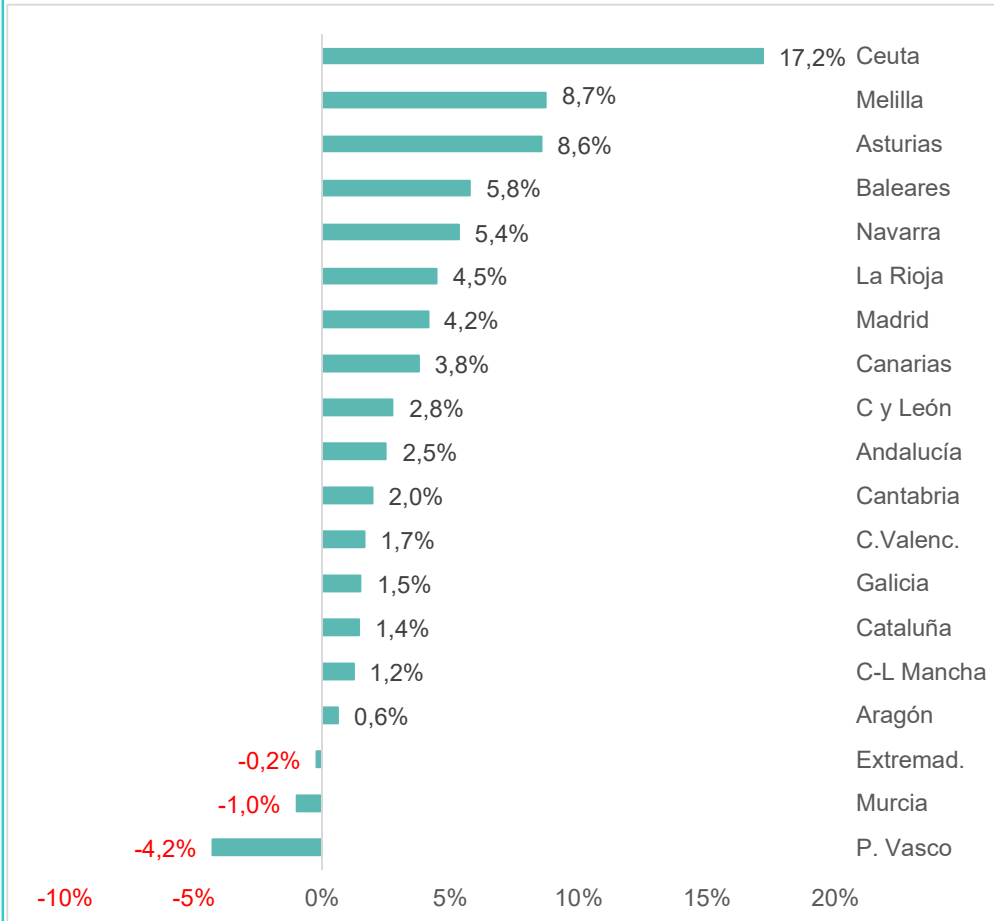
Hubo otras dos regiones donde el incremento del número de ocupados llegó o superó el 4%: **La Rioja** (+4,5%), y **Madrid** (+4,2%).

Por el contrario, **Aragón** tuvo un incremento interanual inferior al 1%, específicamente, del 0,6%. Y otras comunidades como **Castilla La Mancha** (+1,2%), **Cataluña** (+1,4%), **C. Valencia** (+1,7%), y **Galicia** (+1,5%), obtuvieron crecimientos inferiores al 2%.

**Cataluña**, con 3,86 millones de ocupados, permanece como la región con mayor número de trabajadores. Le siguen **Madrid** (con 3,50 millones) y **Andalucía** (con 3,49 millones).

### EMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

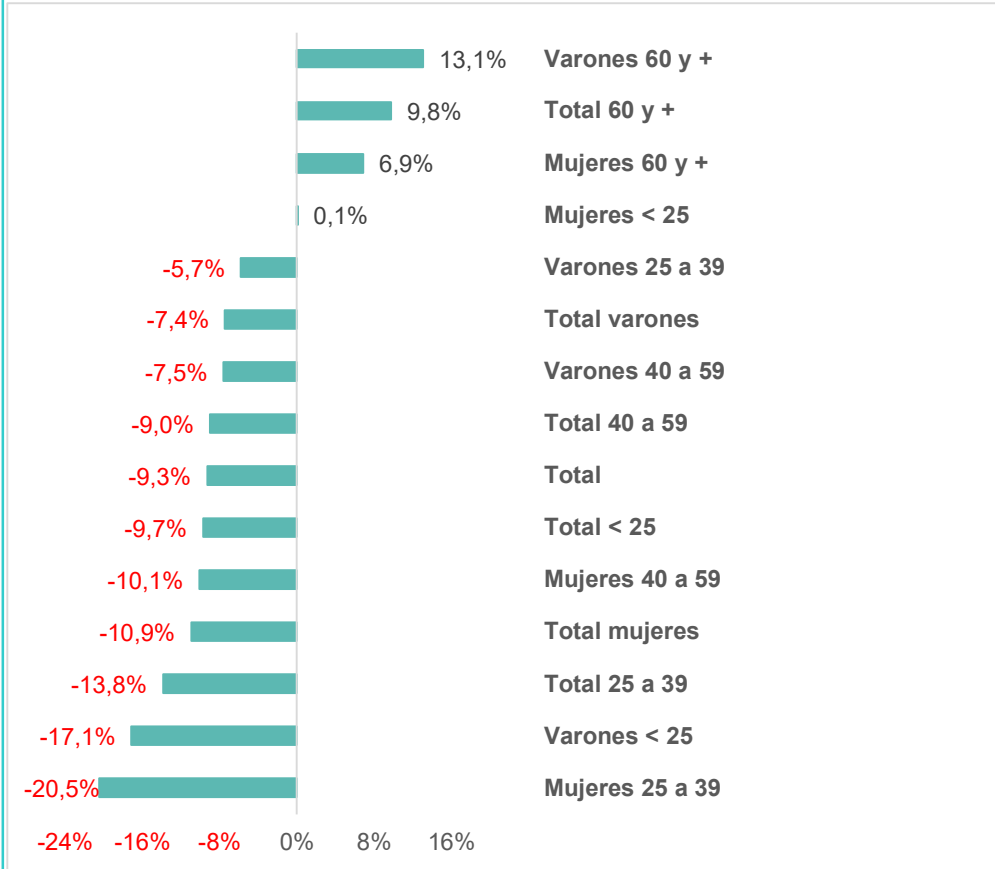
## Parados por sexo y edad

**El colectivo de parados cayó 9,3% interanual hasta 2,60 millones.** El paro se redujo entre los varones y mujeres, así como para los menores y mayores de 25 años. Mientras el número de parados bajó 7,4% entre ellos (98.200 menos), disminuyó 10,9% entre las **mujeres** (167.100 paradas menos). Así, las mujeres sin empleo suponen ahora el 52,5% del total de personas en tal situación, 1,0 punto porcentual menos que hace un año.

El mayor descenso del paro se registró entre las personas de 25 a 39 años (-13,8%, con 129.200 parados menos), seguidas por el grupo de menores de 25 años con una caída de 9,7% (46.600 desocupados menos que un año antes), y entre las personas de 40 a 59 años (-9,0%, 110.500 parados menos). Los de 60 años y más subieron un 9,8% (21.000 parados más que un año antes).

## VARIACIÓN DEL PARO POR SEXO Y GRUPO DE EDAD

Variación interanual del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Entre las **mujeres**, bajó el paro en la franja de edad de 25 a 39 años (-20,5%), así como entre los 40 y 59 años (-10,1%). Suponen 105.400 y 69.800 paradas menos respectivamente. En cambio, aumentaron un 6,9% para las mujeres de 60 años y más, que equivalen a un aumento de 7.900 paradas, y crecieron un 0,1% para las menores de 25 años, que suponen 200 paradas más. El número de paradas en su conjunto se redujo un 10,9% hasta 1,36 millones, que suponen 167.100 paradas menos que un año antes.

El caso **masculino** fue diferente, ya que sólo aumentó el número de parados entre los de 60 y más años (+13,1%, con 13.100 parados más), mientras que los menores de 25 años presentaron una caída de paro masculino del 17,1%, equivalente a 46.800 parados menos, los de entre 25 y 39 años se redujeron un 5,7% equivalente a 23.900 parados menos, y los de 40 a 59 años cayeron un 7,5% que supone 40.700 parados menos. En su conjunto, el paro masculino cayó un 7,4%, es decir, 98.200 parados menos.

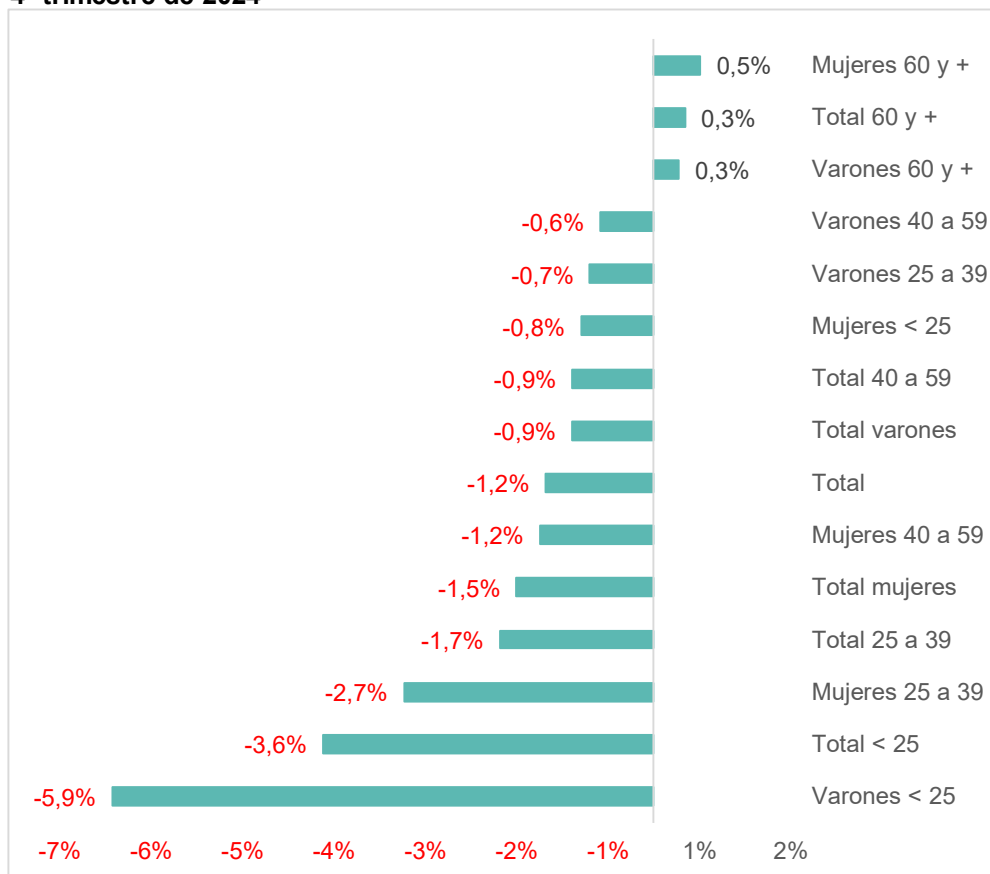
# Tasas de paro por sexo y edad

La tasa de paro total se redujo 1,2 puntos porcentuales respecto del cuarto trimestre de 2023, hasta el 10,6%.

La misma bajó 1,5 puntos porcentuales en el caso de las **mujeres**, hasta 11,8%, en tanto que se redujo 0,9 p.p. en el de los varones, bajando hasta 9,5%.

## TASA DE PARO POR SEXO Y GRUPO DE EDAD

4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La menor proporción de parados pertenece al grupo de 40 a 59 años, con una tasa de paro de 8,6% (recorte interanual de 0,9 p.p.).

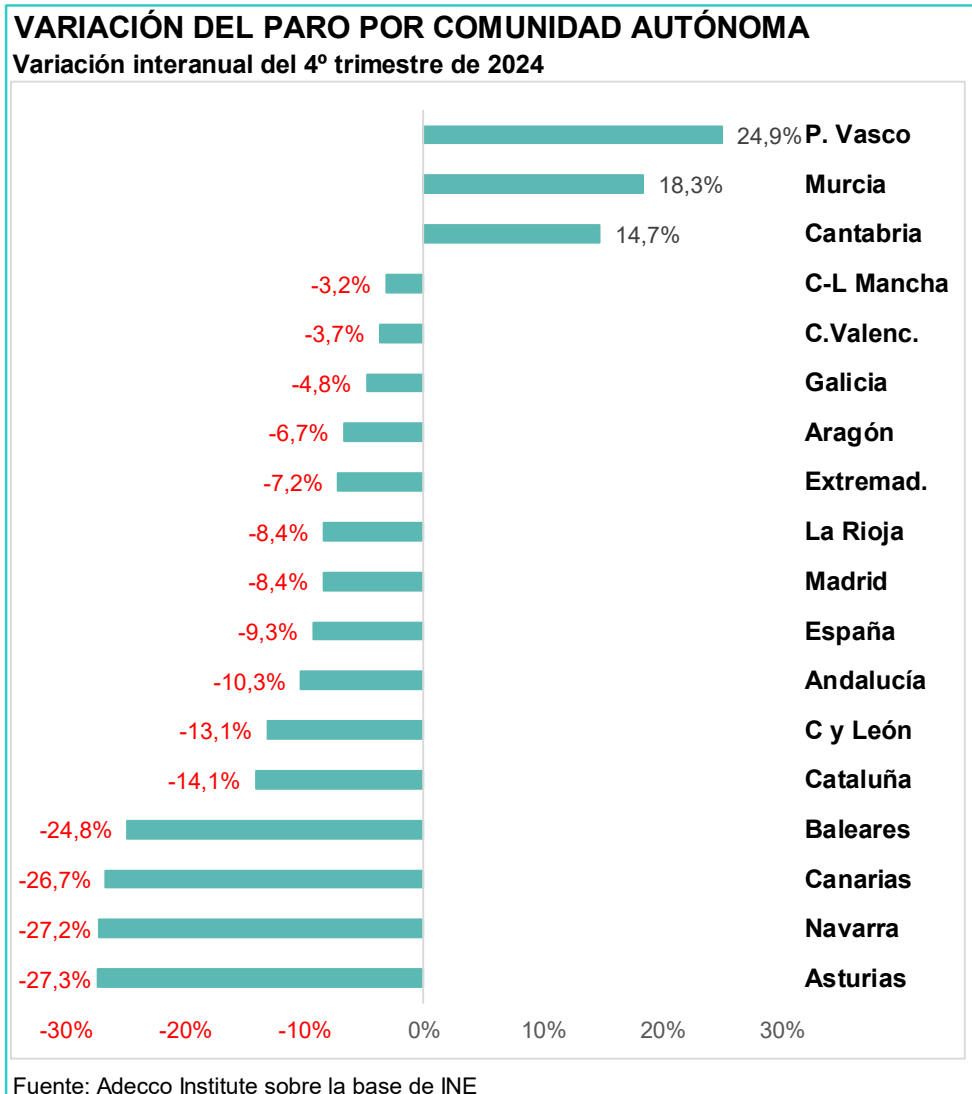
En ambos sexos, bajaron las tasas de paro para todos los grupos de edad, excepto para los de 60 y más años, que crecieron un 0,3% en el caso de los hombres y un 0,5% en el caso de las mujeres. Entre los **varones**, el mayor recorte fue para los menores de 25, cuya tasa de paro se redujo 5,9 p.p., hasta 23,6%. En el caso **femenino**, el mayor recorte correspondió a la tasa de paro de las mujeres de entre 25 y 39 años, que cayó 2,7 p.p. hasta 11,7%.

La menor tasa de paro de ambos sexos y todas las franjas de edad es la de varones de 40 a 59 años, en donde el paro llega al 7,3% (-0,6 p.p. con respecto a un año antes). La mayor es la de las mujeres de menos de 25 años, que se sitúa en 26,5% (+0,8 p.p. interanual).

# Parados por comunidad autónoma

El número de personas desocupadas bajó todas las comunidades autónomas excepto en País Vasco (+24,9%), Murcia (+18,3%), y Cantabria (+14,7%). Las reducciones interanuales más significativas del desempleo correspondieron a Asturias (-27,3%), Navarra (-27,2%), Canarias (-26,7%), y Baleares (-24,8%).

Andalucía (652.700 parados), C. Valenciana (333.600 desocupados) y Cataluña (329.300 personas sin empleo), son las regiones donde este colectivo es más numeroso.



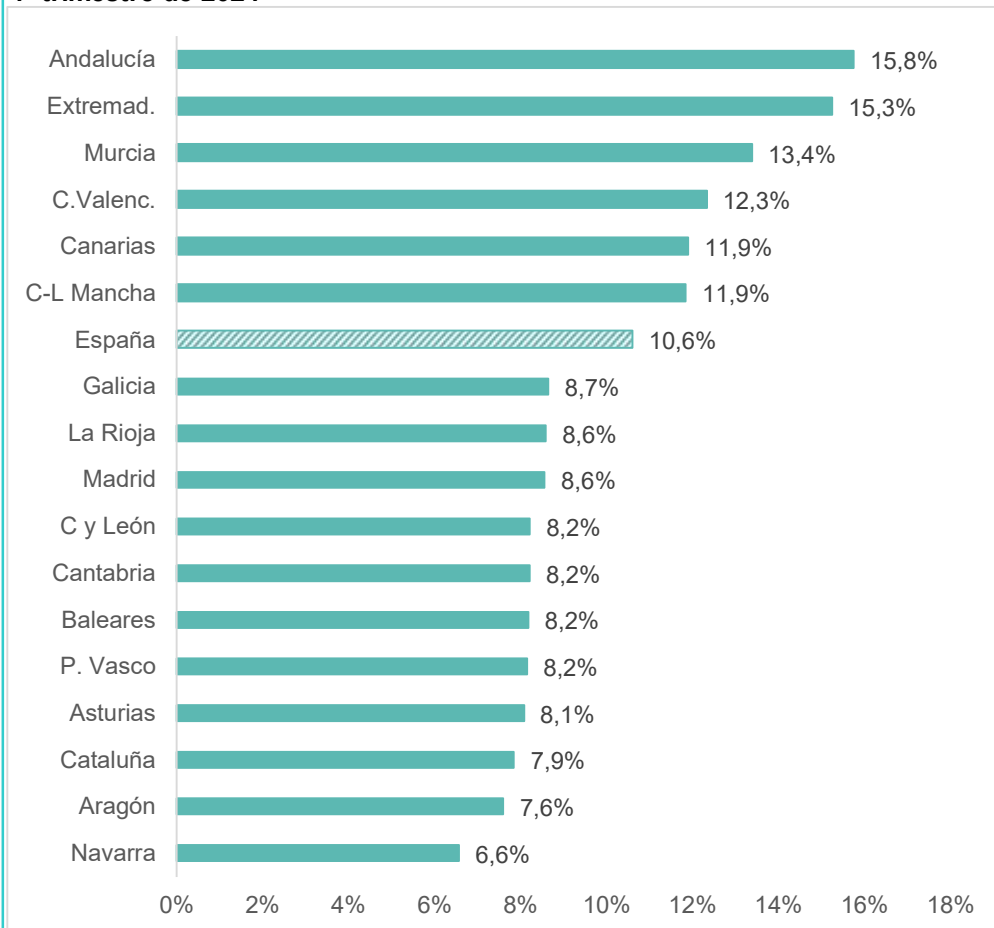
# Tasas de paro por comunidad autónoma

La tasa de paro disminuyó en todas las autonomías excepto en **Cantabria** (+0,8 p.p. interanual), **Murcia** (+1,9 p.p. interanual), y **País Vasco** (+1,8 p.p. interanual). Los mayores descensos interanuales en la tasa de parados se alcanzaron en **Ceuta** (-10,8 puntos porcentuales, bajando hasta 21,9%), y **Canarias** (-4,1 p.p., hasta 11,9%).

Quitando **Ceuta** (21,9%) y **Melilla** (25,7%), las mayores tasas de desocupación corresponden a **Andalucía** (15,8%) y **Extremadura** (15,3%).

## TASA DE PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

# Conclusión y entorno macroeconómico

En 2024, la economía española ha registrado un crecimiento sólido, con un Producto Interior Bruto (PIB) estimado en un 3,1%, según el Banco de España. Este dato supera las expectativas iniciales y refleja una recuperación más vigorosa de lo previsto durante la segunda mitad del año. Factores como el aumento del turismo, la mejora en las exportaciones y una resiliencia notable en los sectores de servicios han sido claves en este desempeño. Para 2025, las proyecciones son más moderadas, con un crecimiento estimado del 2,3%, mientras que para 2026 se anticipa una ligera desaceleración al 1,7%. Estas cifras, aunque positivas, reflejan el impacto de un entorno global cada vez más incierto.

## El mercado laboral y los sectores productivos

El empleo ha mostrado señales de recuperación, con una reducción de la tasa de paro que ha cerrado el último trimestre de 2024 en el 10,6%, una mejora en comparación con años anteriores, pero aún elevada respecto a la media de la Unión Europea, situada en el 6%. Para 2025, se espera una leve disminución, como media anual, hasta el 11,1%, según los últimos análisis del FMI. A pesar de estos avances, persisten desafíos estructurales, como la elevada temporalidad y la necesidad de incrementar la formación y la productividad laboral en sectores estratégicos.

El turismo sigue siendo un motor clave para la economía española, especialmente en regiones como Baleares, Canarias, Cataluña y Madrid, que han liderado el crecimiento económico en 2024. En paralelo, sectores industriales y agrícolas han experimentado cierta recuperación gracias a la mejora de las cadenas de suministro y la normalización climática. De cara a 2025, se espera que comunidades con un peso significativo en el sector primario, como Andalucía y Castilla-La Mancha, se beneficien de estas tendencias.

## Inflación y ajustes fiscales

En cuanto a la inflación, 2024 ha sido un año de moderación, con una tasa media estimada en el 3,5%, favorecida por la reducción de los precios de la energía y los alimentos. Para 2025, el Banco de España y la OCDE proyectan una inflación del 2,3%, acercándose al objetivo del Banco Central Europeo. Sin embargo, la inflación subyacente, que excluye elementos más volátiles, sigue siendo un desafío, especialmente en el sector servicios, donde los precios mantienen una resistencia considerable.

Desde una perspectiva fiscal, el Banco de España ha subrayado la importancia de avanzar en un ajuste presupuestario de medio plazo, en línea con las nuevas normas fiscales de la Unión Europea. Este ajuste, aunque necesario para garantizar la sostenibilidad de las finanzas públicas, podría limitar el dinamismo

económico en el corto plazo, por lo que se requerirá un equilibrio entre consolidación fiscal y estímulo económico.

## **El entorno global y los retos geopolíticos**

El contexto internacional plantea riesgos significativos para la economía española en 2025. Según el *Global Risk Report 2025*, publicado por el *World Economic Forum*, el panorama global está marcado por una creciente fragmentación geopolítica y tensiones comerciales entre grandes potencias como Estados Unidos y China. Estas disputas, junto con los conflictos en Ucrania y Oriente Medio, generan incertidumbre en los mercados financieros y pueden tener efectos indirectos sobre el comercio internacional y los flujos de inversión. Además, el informe destaca el impacto del cambio climático como un riesgo crítico. Fenómenos meteorológicos extremos y la transición energética hacia fuentes más limpias están transformando las cadenas de suministro y los modelos de producción, exigiendo a las empresas españolas una rápida adaptación. En este sentido, sectores como la agricultura y la industria energética serán clave para mitigar estos efectos y aprovechar las oportunidades que ofrecen los fondos europeos de transición ecológica.

Otro riesgo relevante identificado en el informe es el incremento de las ciberamenazas, que afecta tanto a las empresas como a las administraciones públicas. España deberá reforzar su infraestructura digital y promover inversiones en ciberseguridad para protegerse de posibles ataques que podrían comprometer su actividad económica y la confianza de los inversores.

## **Incertidumbre financiera y volatilidad de los mercados**

A nivel financiero, los mercados internacionales afrontan un panorama incierto, con riesgos de correcciones bruscas que podrían impactar el crecimiento económico global. La política monetaria restrictiva en economías avanzadas como Estados Unidos y la Eurozona está teniendo un efecto estabilizador sobre la inflación, pero también limita el acceso al crédito y ralentiza la inversión privada. España, como economía abierta, se verá influenciada por estas dinámicas globales, especialmente en el sector exportador.

## **Desafíos y oportunidades para 2025**

En este contexto, la economía española enfrenta 2025 con fortalezas y desafíos. Por un lado, el crecimiento previsto del 2,3% demuestra resiliencia frente a un entorno global adverso. Por otro, es fundamental abordar las reformas estructurales pendientes para consolidar un crecimiento sostenible a largo plazo. La diversificación económica, la inversión en innovación tecnológica y la mejora de la productividad serán factores clave para lograr este objetivo.

Asimismo, será crucial mantener un enfoque equilibrado entre la sostenibilidad fiscal y el apoyo al crecimiento económico. El aprovechamiento eficaz de los

fondos *Next Generation EU* y la implementación de políticas públicas orientadas a la transición digital y ecológica podrían transformar la economía española en un referente europeo en estos ámbitos.

Por último, gestionar los riesgos geopolíticos y adaptarse a un mundo más volátil será esencial para garantizar la estabilidad económica y social del país. España tiene la oportunidad de liderar en sectores como el turismo sostenible, la economía verde y la digitalización, convirtiendo los desafíos globales en catalizadores de progreso.

# Glosario

---

**Población Económicamente Activa:** es la población de 16 y más años que suministra mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción. Es decir, es la suma de los ocupados y los parados.

**Ocupados:** todas aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta propia o ajena. Incluye a los asalariados de vacaciones, ausentes circunstanciales y a miembros de las fuerzas armadas. También comprende a los miembros de cooperativas y a trabajadores familiares no remunerados.

**ERTE:** Expediente de regulación temporal de empleo, por el cual una persona sigue formalmente contratada por una empresa, aunque sin trabajar. Se utiliza para intentar compatibilizar la necesidad de las empresas de ajustar sus plantillas frente a problemas circunstanciales con el objetivo de preservar el empleo.

**No asalariados:** empresarios, trabajadores independientes, miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y trabajadores familiares no remunerados. No incluye a quienes realizan tareas de carácter benéfico o del hogar, ni a otras personas no remuneradas que ejercen actividades fuera del ámbito económico.

**Parados:** todas aquellas personas de 16 o más años que estén sin trabajo, estén buscando activamente trabajo y, además, que estén disponibles para trabajar. Incluye a personas sin empleo que ya han encontrado un trabajo pero que aún no se han incorporado al mismo.

**Tasa de paro:** es el número de parados dividido por la población económicamente activa.

**Tasa de temporalidad:** es el número de asalariados con contrato temporal dividido el total de asalariados.

**Niveles educativos:** **a) hasta primaria:** analfabetos y personas que hayan completado o no la educación primaria; **b) secundaria:** primera y/o segunda etapa de la educación secundaria, con orientación general o FP, aun cuando no se hayan completado; **c) superior:** estudios universitarios, completos o no, y de posgrado, aún si están incompletos.

**Variación interanual:** comparación entre el dato de un trimestre (u otro período, por ejemplo, un mes) y el dato del mismo trimestre (o período) del año previo. Tiene la ventaja de no estar distorsionada por factores estacionales (cosa que sí ocurre cuando se compara un mes o trimestre con el período inmediato anterior, por ejemplo).

# ¿Qué es el Adecco Group Institute?

---

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

---

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

# Sobre el Grupo Adecco

---

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).