



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE



# **Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo**

**(febrero 2025)**

# Análisis global

La puntuación global del **Monitor Adecco** acumula seis trimestres consecutivos de aumentos interanuales. En el cuarto trimestre de 2024 logra un incremento interanual del 5,3%, situándose en los 6,3 puntos. Sin embargo, al desglosar los datos por comunidades autónomas, algunas de éstas muestran un decaimiento en sus puntuaciones. Así, en el cuarto y en el primer trimestre de 2024, cuatro comunidades empeoraban su puntuación a nivel interanual. En el segundo trimestre, cinco comunidades autónomas bajaban su nota. Y en el tercer trimestre del año pasado, fueron tres las comunidades cuyo indicador presentó un descenso interanual.

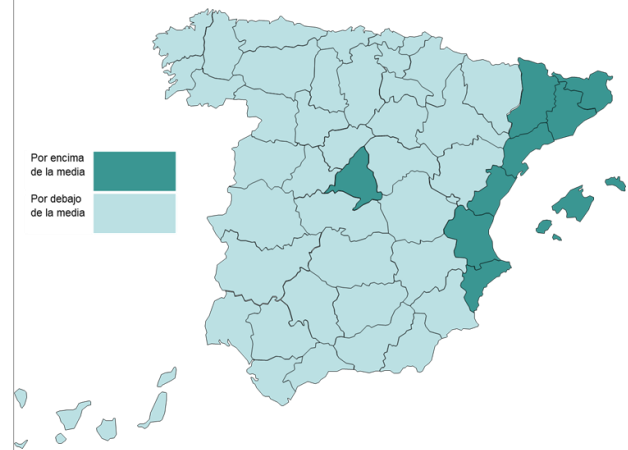
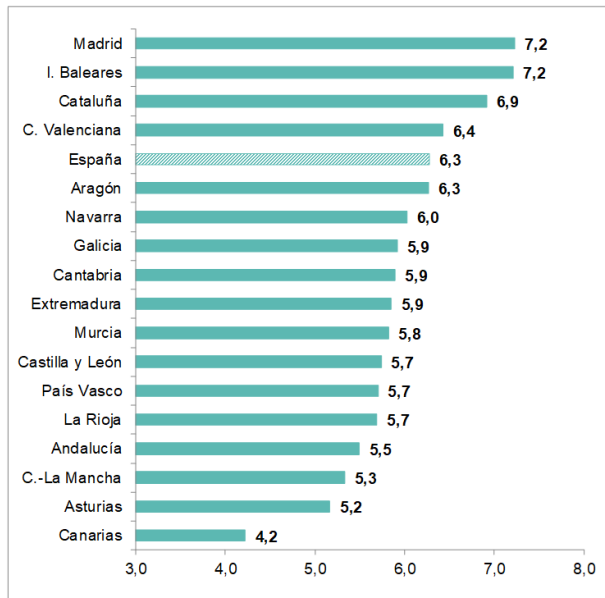
**Madrid, Extremadura, y Navarra** presentaron los mayores incrementos interanuales en el cuarto trimestre de 2024, mientras que **Canarias, Cantabria, Andalucía, y La Rioja** exhibieron la situación opuesta.

La **Comunidad de Madrid**, que en 2023 ocupó la tercera plaza, avanza hasta la primera posición. **Baleares**, que ocupó el primer puesto el año pasado, retrocede hasta el segundo lugar en 2024. Y **Cataluña**, que ocupaba el segundo puesto en 2023, cae hasta la tercera plaza.

**Cantabria** retrocede hasta la octava posición, mientras que **Aragón** se encuentra en el quinto lugar y la **Comunidad Valenciana** en el cuarto puesto.

## MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo  
Puntuación media; datos del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

# Análisis por áreas

El **Monitor Adecco** está formado por cinco grupos de variables, cada una de las cuales hace referencia a un ámbito del mercado de trabajo desde el punto de vista de las personas que trabajan (ver anexo al final donde se sintetiza la construcción del indicador).

## 1. Remuneración

En el apartado de **Remuneración** hubo tres autonomías que recortaron su puntuación. Los mayores incrementos se dieron en **Murcia** y **Extremadura**, que escalaron, respectivamente, hasta la sexta y undécima posición. **Baleares**, que ocupó el primer puesto el año anterior, retrocede una posición hasta el segundo lugar, y es **Madrid** la que avanza un puesto hasta el primer lugar. En cambio, **Navarra** y **Cataluña** permanecen en las mismas posiciones que el año anterior, es decir, en tercer y cuarto lugar respectivamente. **País Vasco** ocupa ahora el quinto lugar tras aumentar un puesto. **Canarias**, que se encontraba en quinta posición en 2023, cae hasta el último lugar. Cabe destacar que esta fue el área con mejor comportamiento del **Monitor Adecco**.

Para analizar la evolución del salario medio, hay que hacer una aclaración inicial. Para alcanzar conclusiones más relevantes, siempre analizamos las variaciones del salario de los últimos ocho trimestres. Así, los datos del cuarto trimestre de 2024 se comparan con el mismo trimestre de 2022. Al mismo tiempo, para evitar que cambios puntuales distorsionen los resultados, siempre hemos trabajado con las medias móviles de cuatro trimestres.

El salario medio continúa aumentando desde 2021. Así, ya son quince trimestres consecutivos en los que el salario medio logra un incremento interanual para todas las autonomías. El salario medio **del conjunto de España tuvo un incremento interanual del 3,8%**. De ese modo, sus actuales **1.987 euros mensuales<sup>1</sup> constituyen un nuevo máximo histórico**. Sin embargo, cabe señalar que este incremento interanual es el segundo más bajo de los últimos quince trimestres, sólo por detrás del 3,4% del segundo trimestre de 2021.

En términos nominales, el salario de todas las autonomías se encuentra en su máximo nivel histórico. Sin embargo, podemos analizar las diferencias entre dichos aumentos. **Extremadura** es la que logra el mayor de ellos con un 7,4%, seguida de **Baleares** con un 5,5% y **Murcia** con un 5,4%. En cambio, **La Rioja**, **País Vasco**, **Castilla La Mancha**, **Cantabria** y **Andalucía** son las que aumentan en menor medida su salario con una subida del 2,7%.

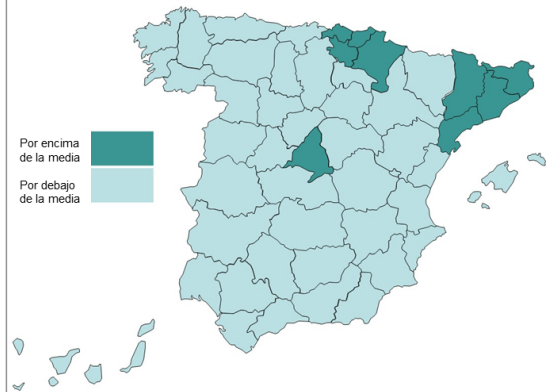
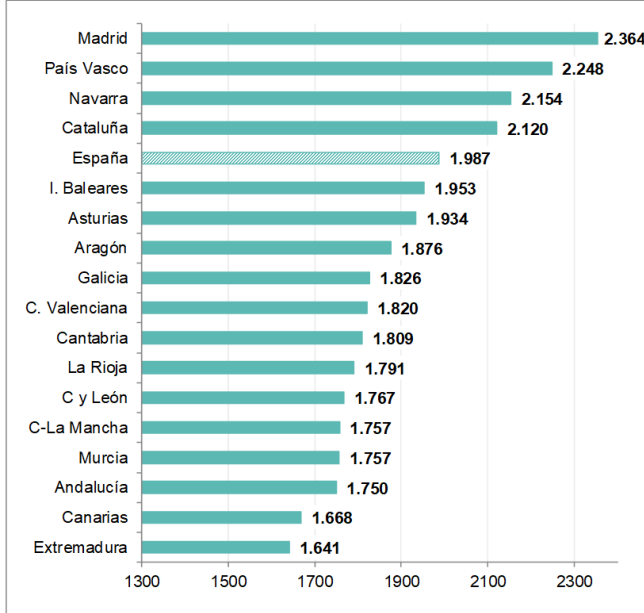
---

<sup>1</sup> A lo largo de todo el presente trabajo, cuando hablamos de “salarios” hacemos referencia al salario ordinario promedio, en términos brutos, publicado por el INE. Es decir, a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos, antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan. Siempre hacemos referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.

Además, la diferencia entre la comunidad con el mayor salario y aquella con el menor salario ha disminuido en el 2024, llegando a los 724 euros (-2,6% interanual). Si en cambio analizamos la diferencia entre la media de las tres comunidades con mayor salario y las tres comunidades con el menor, ésta diferencia es de 569 euros (-1,0% interanual).

**SALARIO NOMINAL ORDINARIO**

Datos en euros brutos por mes; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al ordenar las comunidades en función de su salario, observamos cuatro regiones que tienen un salario promedio que supera la media nacional. **Madrid** se mantuvo en la **primera posición** con una remuneración media de **2.364 euros mensuales** (+4,1% interanual). En segundo lugar, se encuentra de nuevo el **País Vasco** con un salario medio de 2.248 euros por mes (+2,7% interanual). **Navarra** continúa a su vez en el tercer puesto con 2.154 euros/mes (+3,4% interanual), seguida de **Cataluña** con 2.120 euros/mes (+3,4% interanual).

A pesar de que estas cuatro comunidades aumentaron su salario a nivel interanual, lo hicieron en menor medida si comparamos con sus incrementos de 2022 a 2023. Al analizar el crecimiento entre estas cuatro regiones, Madrid logra distanciarse de Cataluña (220 euros por encima en 2023 frente a 244 en 2024). Lo contrario sucede con País Vasco, que se encuentra 128 euros por encima de Cataluña frente a los 138 de 2023.

En el otro extremo, **Extremadura** permanece en el último lugar con 1.641 euros mensuales. Presenta no obstante el mayor incremento interanual con un 7,4%, muy por encima del crecimiento que obtuvo el año anterior (+2,7%). Así, acorta la distancia con la siguiente comunidad con menor salario. Y, por primera vez, ninguna de las regiones presenta un salario inferior a 1.600 euros/mes. La siguiente comunidad con menor salario continúa siendo **Canarias** con 1.668 euros/mes, que supone un incremento del 2,9% interanual. Este crecimiento es inferior al que logró el año anterior. **Andalucía** cae por debajo de **Murcia** con una remuneración promedio de 1.757 euros mensuales y un incremento del 2,7%

interanual, mientras que **Murcia** logra un crecimiento del 5,4% que la sitúa en 1.757 euros mensuales. Es una de las cinco comunidades que logra un crecimiento igual o superior al que obtuvo el año anterior.

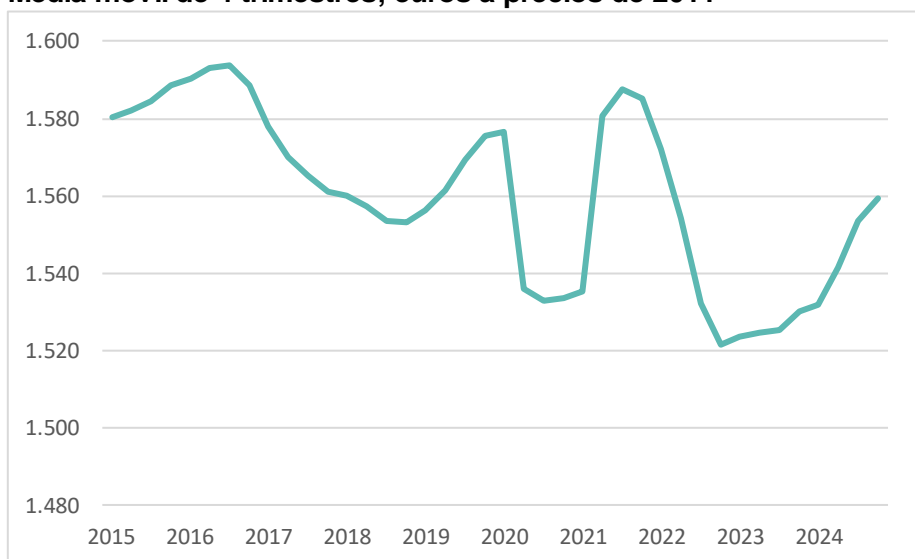
Tal como se apuntó más arriba, en todas las autonomías el salario medio actual es el más alto que registran las estadísticas. Sin embargo, debe también tenerse en cuenta la inflación de cada comunidad para entender cómo el conjunto de ambas medidas afecta al poder adquisitivo, ya que éste puede disminuir, aunque el salario aumente.

Así, al descontar la inflación de la evolución del salario promedio, obtenemos la **variación de su poder de compra**. Considerando las variaciones acumuladas en los últimos ocho trimestres (período que considera el **Monitor Adecco** para analizar las variaciones del poder adquisitivo del salario)<sup>2</sup> puede verse que el salario medio del conjunto de España **gana poder adquisitivo tras ocho trimestres consecutivos de pérdida, situándose en un +2,5% en el último trimestre de 2024**. Esta cifra, supone 578 euros más al año.

No obstante, si en lugar de comparar con los últimos ocho trimestres, nos limitáramos a comparar con los últimos cuatro trimestres, observaríamos que durante todo 2023 y 2024 ha habido un aumento en el poder de compra. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2023, se produjo un aumento del 1,3% con respecto al mismo periodo de 2022. Y en el caso del último trimestre de 2024, se produce un aumento del 1,5% al comparar con el cuarto trimestre de 2023.

Si volvemos a la comparación inicial, con los últimos 8 trimestres, observamos que la capacidad de compra del salario medio actual es un 7,9% inferior al **mayor poder adquisitivo de la serie histórica, que continúa siendo el de 2009**.

### PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO ESPAÑOL Media móvil de 4 trimestres; euros a precios de 2011



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

<sup>2</sup> En el Monitor Adecco, el análisis de la evolución del poder de compra del salario medio se refiere siempre a un período de 8 trimestres. Ver Nota metodológica al final.

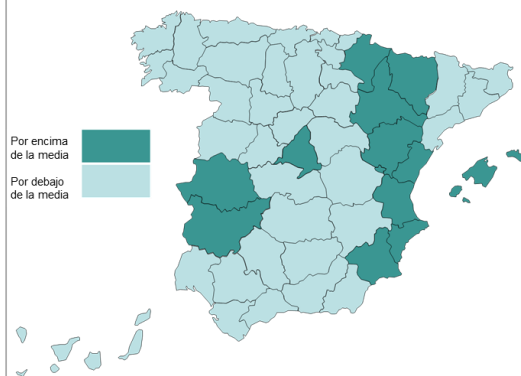
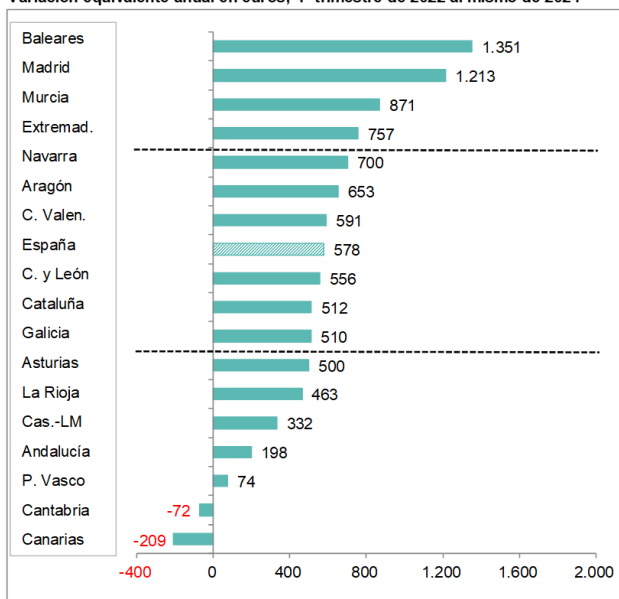
Continuando con la comparación inicial de los últimos 8 trimestres, únicamente **dos regiones muestran un descenso en su poder adquisitivo**. Se trata de **Cantabria (-0,3%)** y de **Canarias (-1,0%)**. En el extremo contrario, **Baleares** aumenta un 6,1% su poder adquisitivo, muy por encima del 2,5% para la media nacional. Así, tal y como sucedió en el cuarto trimestre de 2023, Baleares permanece a la cabeza como la comunidad cuyo poder adquisitivo aumentó en mayor medida.

Le sigue **Madrid** con un 4,5%, **Murcia** con un 4,3%, y **Extremadura** con un 4,0%. Cabe destacar que estas tres comunidades mostraban pérdida en su capacidad de compra el año anterior.

Otro modo de expresar estas variaciones del poder de compra del salario medio que se acumularon a lo largo de los **últimos ocho trimestres es en términos de euros**.

Comparando, entonces, el poder de compra del salario medio del cuarto trimestre de 2022 con el del mismo trimestre de 2024, observamos que, en el caso del **salario medio nacional**, la subida del 2,5% del poder de compra equivale a que el asalariado medio tiene, al cabo de un año, **578 euros más en su bolsillo de los que tenía hace dos años**.

**VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO PROMEDIO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS**  
Variación equivalente anual en euros; 4º trimestre de 2022 al mismo de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Con respecto a las dos comunidades en las que el poder de compra del salario medio disminuye con respecto al poder de compra del cuarto trimestre de 2022, es **Canarias** con una pérdida de 209 euros anuales la que se encuentra en la última posición, mientras que **Cantabria** con 72 euros de pérdida se encuentra en segunda posición por la cola. Entre las comunidades que aumentan su poder de compra, pero en menor medida que el resto, se encuentra País Vasco con una ganancia de 74 euros anuales, seguida de Andalucía con una ganancia de

198 euros anuales. Sólo estas dos comunidades muestran ganancias por debajo de los 200 euros anuales.

En el extremo opuesto se encuentran las regiones en donde la ganancia de poder de compra del salario medio es de más de 1000 euros anuales. Así, los casos más favorables corresponden a **Baleares**, donde la subida es equivalente a 1.351 euros/año, **Madrid**, con un aumento equivalente a 1.213 euros anuales, y **Murcia** con 871 euros de ganancia. Con una menor subida, pero también por encima de la media nacional, se encuentran **Navarra** con 700 euros anuales más, **Aragón** (653 euros/año más) y **C. Valenciana** (591 euros anuales más).

Justo por debajo de la ganancia media para España (578 euros anuales más), se encuentra **Castilla y León**, donde el salario medio puede comprar ahora el equivalente a 556 euros más que hace dos años. Le sigue **Cataluña**, donde la subida en el poder de compra de su salario medio equivale a 512 euros anuales, y **Galicia**, con una ganancia equivalente a 510 euros anuales.

Las restantes comunidades presentan, siempre entre diciembre de 2022 y el mismo mes de 2024, variaciones positivas en el poder de compra del salario medio, pero que no superan los 500 euros anuales. Son **Asturias, La Rioja, Castilla La Mancha, Andalucía y País Vasco**. No obstante, las tres primeras se encuentran en el rango de 300 a 500 euros, mientras que las ya citadas **Andalucía y País Vasco**, no llegan a los 200 euros anuales.

Los datos anteriores muestran que a lo largo de los últimos dos años se acumularon diferencias en la variación del poder de compra del salario medio de las distintas autonomías **de hasta 1.560 euros por año**. Esta diferencia se refiere al incremento observado en **Baleares** (1.351 euros/año) en comparación con la pérdida registrada en **Canarias** (209 euros/año).

Por ejemplo, la capacidad de compra del salario medio en **Cataluña** fue 839 euros anuales inferior que la de **Baleares** y 700 euros inferior a la de **Madrid**. En el caso de **Madrid**, la diferencia con respecto Baleares es de 138 euros menos al año. Si, en cambio, compramos el poder adquisitivo de **Madrid** con el de **Navarra**, éste primero es 512 euros superior. Al compararlo con **Galicia**, el poder adquisitivo de **Madrid** es 703 euros superior.

**Murcia** fue la sexta comunidad por la cola con mayor pérdida adquisitiva el año anterior y ahora se encuentra en la tercera posición más favorable con una ganancia de 871 euros anuales. Caso similar es el de **Castilla La Mancha**, que el año anterior se encontraba quinta por la cola con una pérdida de más de 800 euros anuales, y ahora obtiene una ganancia de 332 euros/año. En cambio, el poder adquisitivo de la remuneración promedio de **Canarias**, que el año anterior fue la segunda comunidad que más aumentó su poder de compra, pierde ahora 209 euros anuales.

## 2. Seguridad en el empleo

Este bloque del **Monitor Adecco** trata el concepto de **Seguridad en el empleo** en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, la magnitud del paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido.

En este grupo de variables diez autonomías descendieron su calificación. Las mayores caídas fueron para **Murcia** y **Cantabria**. Las puntuaciones más altas son para **Baleares**, que sube un puesto hasta el primer lugar, **Extremadura**, que sube una posición hasta el segundo lugar, y **Cantabria**, que cae hasta el tercer puesto. **Cataluña**, que el año anterior ocupaba el quinto puesto, pasa al sexto. Algo similar le sucede a **Murcia**, que pasa de ocupar la sexta plaza a la undécima. En el extremo más bajo, se encuentran **Canarias** y **País Vasco**, que bajan uno y tres puestos respectivamente.



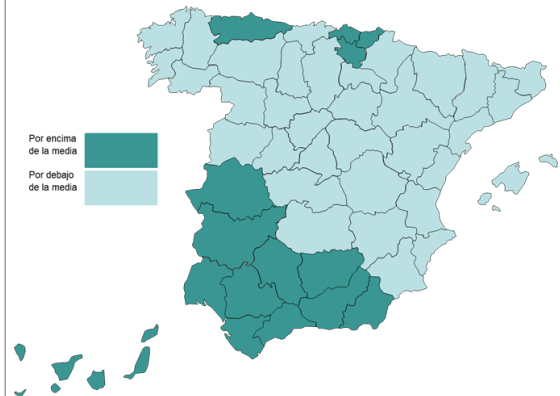
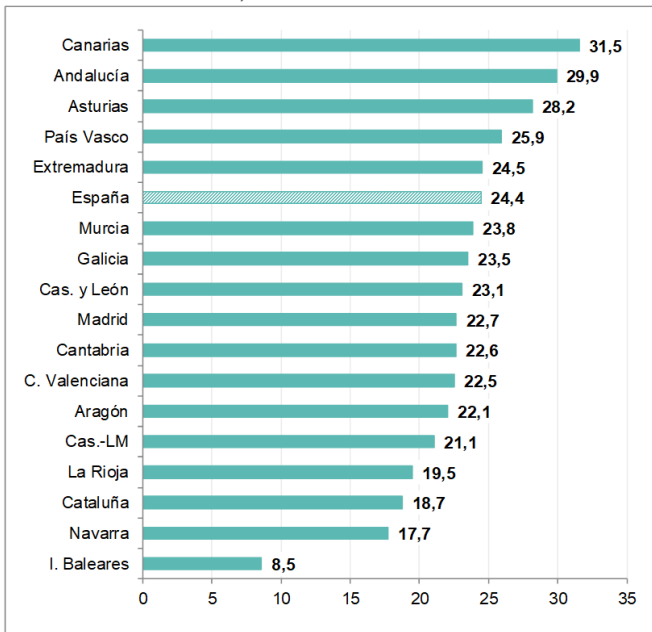
El número de **parados de larga duración** (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años) disminuye durante diez trimestres consecutivos, es decir, desde el tercer trimestre de 2022. No obstante, estas cifras continúan siendo altas; 624.500 parados de larga duración en el cuarto trimestre de 2024. En cuanto al total de parados, se reducen durante catorce trimestres consecutivos, situándose en 2.595,5 mil parados al finalizar el año (265.300 parados menos que en el cuarto trimestre de 2023).

Así, analizamos que, en la proporción del promedio de personas sin empleo de 2024, los parados de larga duración equivalen al **24,4% del total**. Esta cifra supone 2,0 puntos porcentuales menos que en 2023 y lleva disminuyendo desde el tercer trimestre de 2022.

**A nivel autonómico**, todas las autonomías, excepto **Murcia** y **Andalucía**, redujeron esta proporción de parados de larga duración (con respecto al total de parados). Además, cabe señalar que todas las comunidades, **excepto País Vasco, Murcia, y Cantabria** redujeron su número de parados de larga duración en el cuarto trimestre de 2024 si lo comparamos con el mismo periodo del año anterior.

**% DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES**

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE.

De este modo, vemos que **Canarias** es la comunidad donde la proporción de parados de larga duración con respecto al total es mayor, con un 31,5% de parados de larga duración (-1,3 p.p.). Escala una posición con respecto al año anterior, cuando quedó por detrás de Asturias, la comunidad con la mayor proporción de éstos.

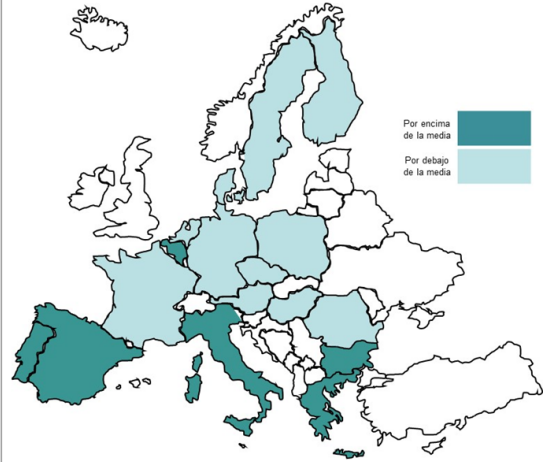
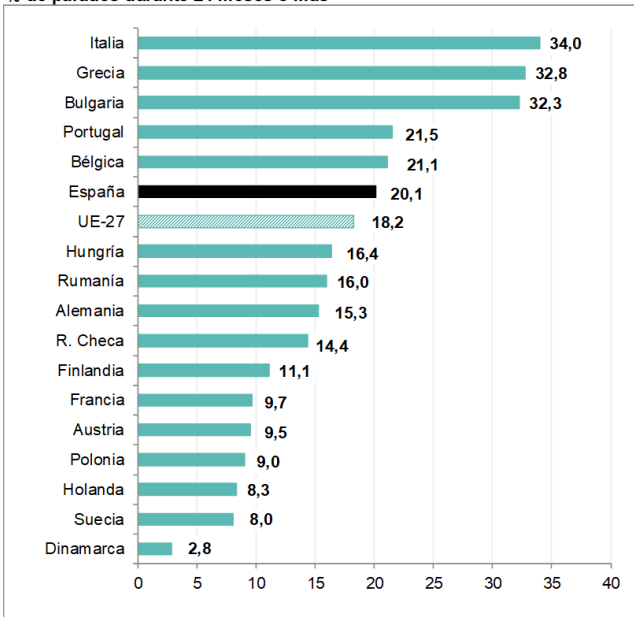
**Andalucía** se encuentra en cambio en la segunda plaza con un 29,9% (+0,8 p.p.), escalando dos puestos con respecto al año anterior. En cambio, **Asturias** cae tres posiciones hasta el tercer lugar con un 28,2% (-7,7 p.p.). Por su parte, **País Vasco** cae una plaza hasta la cuarta posición con un 25,9% (-4,0 p.p.).

En el extremo opuesto, **Baleares** vuelve a ser la comunidad con el porcentaje más bajo con un 8,5%, inferior incluso a la cifra que obtuvo en 2023 (-4,7 p.p.). **Navarra** desciende dos posiciones y pasa a la segunda plaza por la cola con un 17,7% (-4,5 p.p.). **Cataluña** sería la tercera por la cola con un 18,7% (-1,4 p.p.), la misma posición que ocupó el año anterior. **La Rioja** ocupa la cuarta posición por la cola con un 19,5% (-3,8 p.p.), dos posiciones por debajo de la que obtuvo en 2023.

Así, únicamente 2 autonomías aumentaron su porcentaje de parados de larga duración con respecto al año anterior: **Andalucía** (+0,8 p.p.) y **Murcia** (+3,6 p.p.).

De entre las autonomías que redujeron sus cifras, fue **Asturias** la que lo hizo en mayor medida (-7,7 p.p.), seguida de **Baleares** (-4,7 p.p.), **Madrid** (-4,5 p.p.), **Navarra** (-4,5 p.p.), **Extremadura** (-4,4 p.p.), **País Vasco** (-4,0 p.p.), **Castilla La Mancha** (-3,9 p.p.), **La Rioja** (-3,8 p.p.), **Castilla y León** (-3,5 p.p.), **Aragón** (-3,1 p.p.), **Galicia** (-2,9 p.p.), y **C. Valenciana** (-2,7 p.p.), **Cataluña** (-1,4 p.p.), **Canarias** (-1,3 p.p.), y **Cantabria** (-0,2 p.p.). Estuvieron por tanto por encima de la reducción a nivel nacional (-2,0 p.p.), mientras que **Cantabria** (-0,2 p.p.), **Canarias** (-1,3 p.p.), y **Cataluña** (-1,4 p.p.) lo hicieron en menor medida.

**PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE**  
% de parados durante 24 meses o más



Medias móviles de cuatro trimestres para el 3º trimestre de 2024

Si atendemos a los datos de Eurostat, podemos analizar la situación de España en relación con el resto de países. Utilizando los últimos datos disponibles, vemos que el porcentaje de parados de 24 meses o más con respecto al total fue de 18,2% en la **UE** para el tercer trimestre de 2024. **España** se encontraría por encima de esta cifra, pero debajo de **Bélgica, Portugal, Bulgaria, Grecia e Italia**.

En el extremo opuesto se encontrarían **Dinamarca, Suecia y Holanda**, con un 2,8%, 8,0% y 8,3% respectivamente. Así, **España** se encontraría a 17,3 puntos porcentuales de **Dinamarca**, 12,1 p.p. de **Suecia**, y 11,8 p.p. de **Holanda**. También si comparamos nuestra situación con la de **Francia**, nos encontramos a una distancia considerable con 10,5 p.p., pero ésta diferencia se reduce si por ejemplo comparamos con **Alemania**, que está a 4,9 p.p. En cambio, **España** se encontraría en una mejor situación que **Grecia**, con 12,6 p.p. menos, **Italia**, con 13,8 p.p. menos, o **Portugal** con 1,4 p.p. menos.

No obstante, cabe destacar que, si tuviéramos en consideración los datos del INE para esta fecha, en lugar de los de Eurostat, la cifra para España sube hasta el 24,8%, lo que empeoraría las cifras descritas anteriormente.

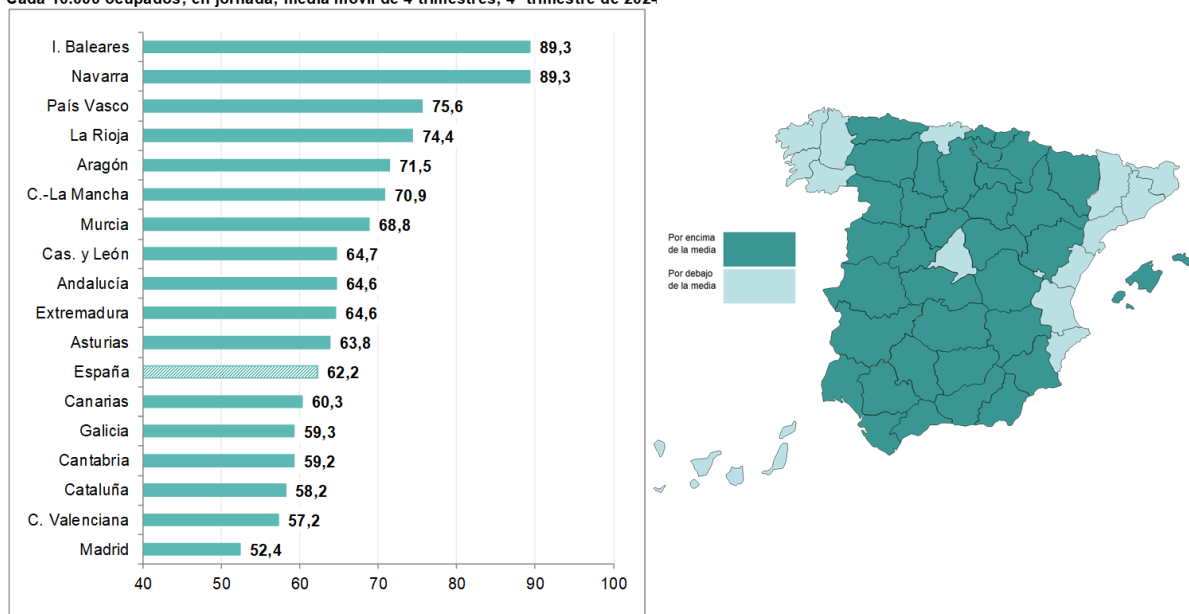
La **siniestralidad laboral** encadena 7 trimestres consecutivos de decremento, es decir, desde el segundo trimestre de 2023 en adelante. Así, en el cuarto trimestre de 2024 se produjo un decremento interanual del 2,1%, que disminuyó la siniestralidad hasta **62,2 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados**.

La siniestralidad laboral **ha disminuido quince de las diecisiete comunidades autónomas analizadas**. Entre las autonomías que redujeron su siniestralidad, el mayor decremento interanual es para **Asturias** con un -7,4%, seguido de **Baleares** con un -5,2%, **Canarias** con un -4,5%, **Navarra** (-4,3%), y **La Rioja** (-4,0%). Decrementos más moderados fueron los de **Extremadura** (-3,3%), **Cataluña** (-2,9%), **Andalucía** (-2,4%), y **Madrid** (-2,1%). También con decrementos, pero más cercanos a los de la media nacional (-2,1%) se encontraron **Cantabria** (-2,0%), **Murcia** (-1,8%), **Galicia** (-1,8%), **C. La Mancha** (-1,2%), **C. Valenciana** (-0,9%) y **Castilla y León** (-0,6%). En cambio, **Aragón** y **País Vasco** mostraron incrementos del 3,3% y 3,7% respectivamente.

La tendencia decreciente de la siniestralidad de estos dos últimos años puede verse desde otro punto de vista. En el mismo periodo de 2022, hubo seis regiones que presentaron más de 80 accidentes con baja por cada 10.000 ocupados (**Baleares, Navarra, La Rioja, Cantabria, Castilla La Mancha y Asturias**). En el cuarto trimestre de 2024, únicamente **Navarra** (89,3 accidentes) y **Baleares** (89,3 accidentes) superaron dicha cifra. Además, como ya hemos mencionado, sus cifras han disminuido con respecto al mismo periodo del año anterior.

**ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSARON BAJA**

Cada 10.000 ocupados; en jornada; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

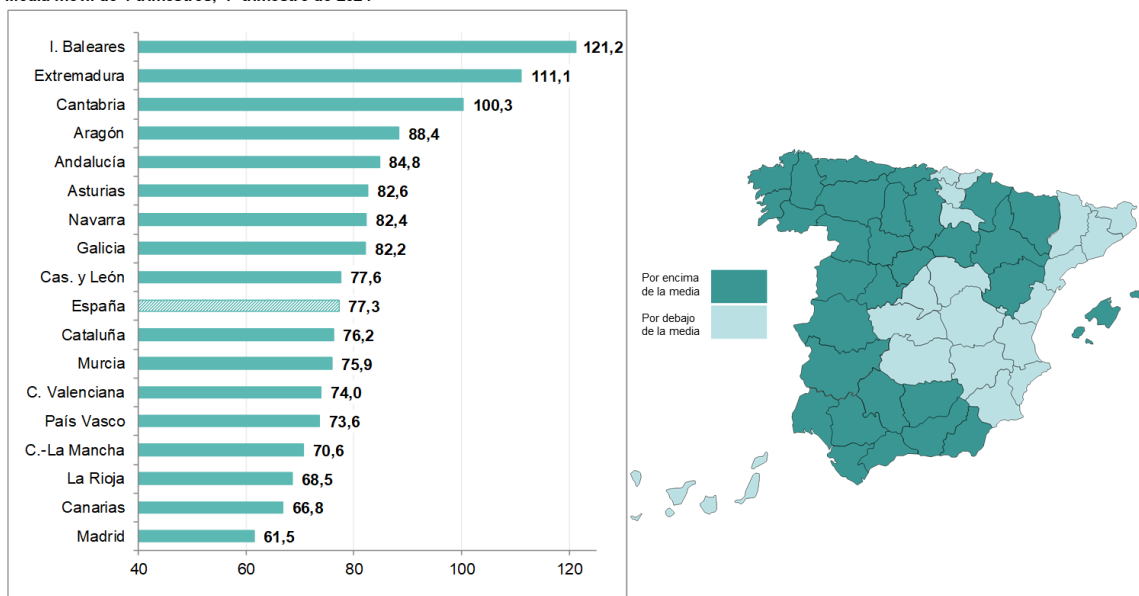
En la situación opuesta, de las seis regiones con menor siniestralidad, cinco presentan menos de 60 accidentes cada 10.000 ocupados, son **Madrid** con 52,4 accidentes, **Valencia** con 57,2, **Cataluña** con 58,2, **Cantabria** con 59,2, y **Galicia** con 59,3. Le siguen **Canarias** con 60,3, **Asturias** con 63,8, y **Extremadura** con 64,6. Así, **Madrid** continúa ocupando la primera posición por

la cola y **C. Valenciana** la segunda, pero **Galicia**, que el año anterior ocupaba la tercera, se encuentra ahora en la quinta. Y **Cataluña**, que ocupaba el sexto lugar por la cola, cae hasta la tercera posición.

En el conjunto de **España**, un **76,6% de los parados está cobrando una prestación por desempleo**, que es una proporción de 5,1 puntos porcentuales<sup>3</sup> más alta que la de un año antes. Además, es 8,8 p.p. superior a la del último trimestre de 2022 y 9,5 p.p. superior a la del 2021.

#### % DE PARADOS QUE COBRA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



(\*) Excluye a parados que ya encontraron empleo o que llevan parados menos de un mes. Incluye Renta Activa de Inserción, Programa de activación para el empleo y renta agraria.

**Baleares** (121,2%; +18,5 p.p.)<sup>4</sup> lidera en este campo, y tiene además el segundo mayor incremento entre las 14 autonomías que aumentan esta variable. Un año antes se encontraba también en el primer puesto. Le sigue **Extremadura** (111,1%; +14,4 p.p.), y **Cantabria** (100,3%; -1,2%), que intercambian sus posiciones con respecto a 2023. En cambio, las proporciones más bajas corresponden a **Madrid** (61,5%; +8,5 p.p.) y **Canarias** (66,8%; +8,7 p.p.), igual que sucedió un año antes, mientras que **La Rioja** (68,5%; -1,5 p.p.) pasa a estar tercera por la cola, cuarto puesto por debajo del que ocupaba en 2023.

La brecha entre comunidades es de 59,7 puntos, que son los que hay entre Baleares y Madrid. Debido al mayor aumento de esta variable en las comunidades que ocupan las primeras posiciones, esta brecha continúa incrementándose.

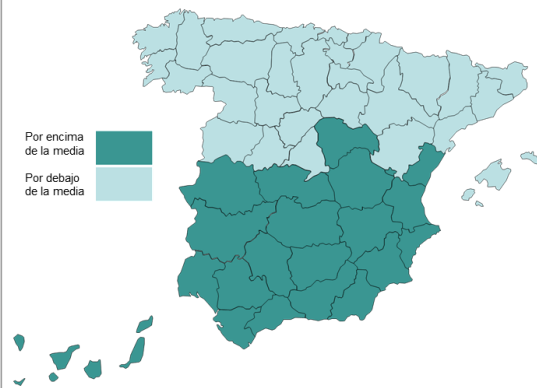
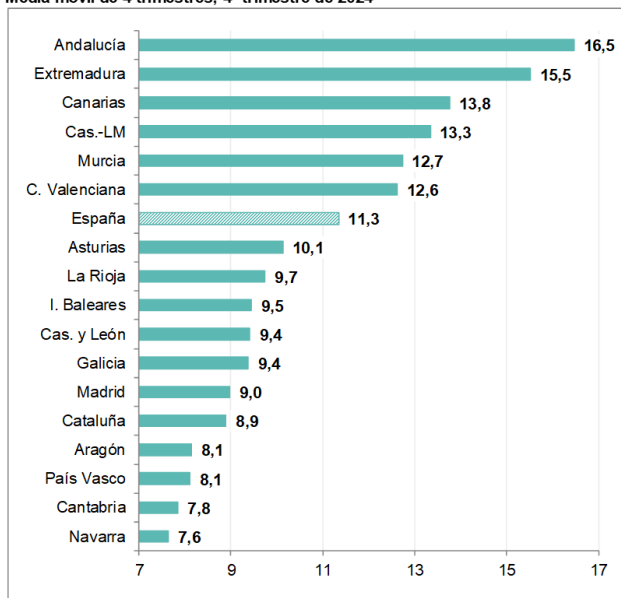
<sup>3</sup> Recuérdese que para el cálculo de esta proporción excluimos a los parados que ya han encontrado empleo, así como también a aquellos que llevan parados menos de un mes. Además, nos referimos a la media móvil de cuatro trimestres.

<sup>4</sup> El hecho de excluir del cálculo a alrededor del 13% de los parados y a que existen varias prestaciones, permite el hecho de que, ocasionalmente se supere el 100% de cobertura.

### 3. Oportunidades de Empleo y Desarrollo profesional

**Cataluña** mantuvo de nuevo el primer lugar, seguida por **País Vasco**, que también mantiene su posición con respecto al año anterior. En cambio, **Aragón**, que ocupó el tercer puesto en 2023, cae dos posiciones hasta el quinto lugar, y es **Madrid** la que toma la tercera posición tras aumentar dos posiciones. Por su parte, **Murcia** permanece en la última posición, mientras que **Canarias** cae un puesto hasta la penúltima posición, justo por encima de **Murcia**. **Extremadura** sube a su vez un puesto e intercambia lugar con **Canarias**, ocupando el tercer lugar por la cola.

TASA DE DESEMPLEO (%)  
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE.

La **tasa de paro** bajó 0,8 puntos porcentuales hasta 11,3%, que es **su valor más bajo desde diciembre de 2008**<sup>5</sup>. Sin embargo, no todas las autonomías acompañaron la tendencia general de disminución. **Castilla La Mancha** (+0,1 p.p.) y **País Vasco** (+0,4 p.p.) incrementaron su tasa en el último trimestre de 2024, y **La Rioja** lo hizo consecutivamente en los últimos cuatro (+0,4 p.p. en el cuarto trimestre).

Otro caso diferente fue el de **Castilla y León** que, aunque sí que disminuyó su tasa en el último trimestre, la aumentó en el segundo y tercer trimestre de 2024.

**Andalucía** fue de nuevo la comunidad con la tasa más alta de desempleo a pesar de su reducción (16,5%; -1,8 p.p.). La segunda posición es para **Extremadura**, que mantiene su puesto con respecto al año anterior con un 15,5% (-1,9 p.p.). Asimismo, **Canarias** mantiene la tercera posición con un

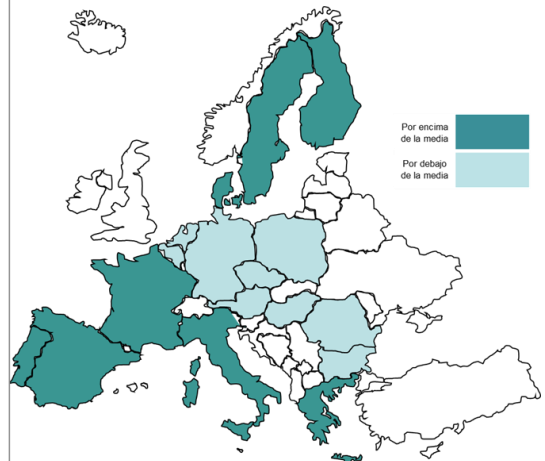
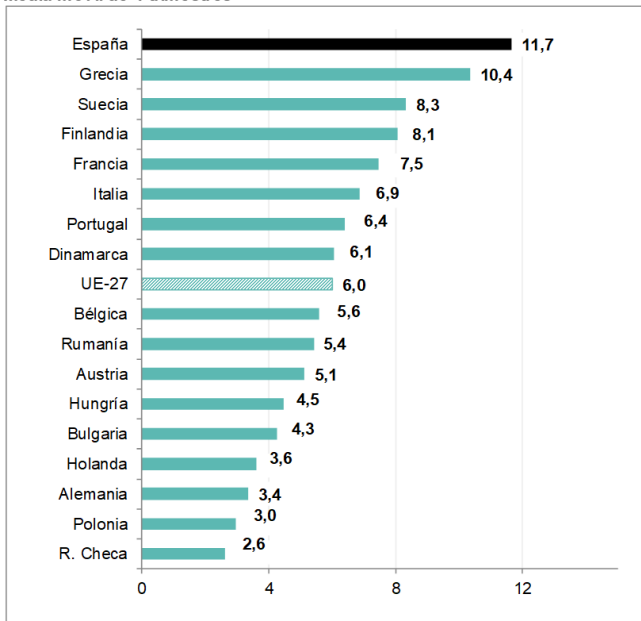
<sup>5</sup> Recuérdese que nos referimos al promedio móvil de 4 trimestres.

13,8% (-2,3 p.p.). Cabe destacar que **Canarias** es la que obtiene la mayor reducción con respecto al resto de comunidades.

El **País Vasco** sube dos puestos por la cola y se sitúa como la tercera región española con menor tasa de paro (8,1%; +0,4 p.p.). **Cantabria** se mantiene la segunda por la cola con una tasa de paro del 7,8% (-0,3 p.p.). En cambio, es **Navarra** con un 7,6% la que se posiciona como la comunidad con menor tasa de paro (-2,3 p.p.) tras caer siete posiciones con respecto al año anterior. **Aragón** sube por su parte una posición por la cola hasta el cuarto lugar (8,1%, -0,4 p.p.). Justo por encima de **Aragón** se encuentra **Cataluña** con un 8,9% (-0,4 p.p.), que también sube un puesto con respecto al año anterior.

De este modo, los actuales niveles de desempleo disminuyen para todas las comunidades excepto para **La Rioja y Castilla La Mancha**, que aumentan sus tasas 0,4 p.p. y 0,1 p.p. respectivamente con respecto a 2023.

**TASA DE PARO EN LA UE**  
Media móvil de 4 trimestres



Medias móviles de cuatro trimestres para el 3º trimestre de 2024.

Fuente: Adecco Institute sobre la base Eurostat

Si comparamos la situación de España con la del resto de países para los últimos datos disponibles en Eurostat, **España** es el país más perjudicado en cuanto a tasa de paro se refiere con un 11,7%. Le siguen **Grecia** con un 10,4%, y más alejada **Suecia** con un 8,3%. Así, **España** se encuentra 5,7 puntos porcentuales por encima de media para la **UE**.

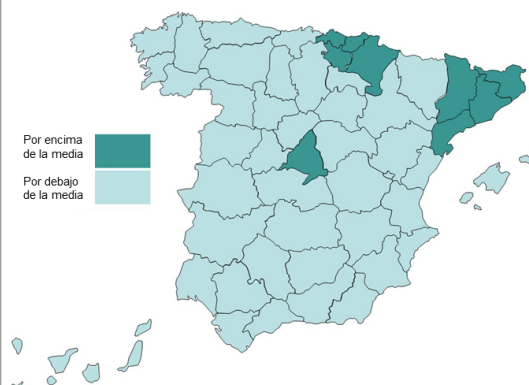
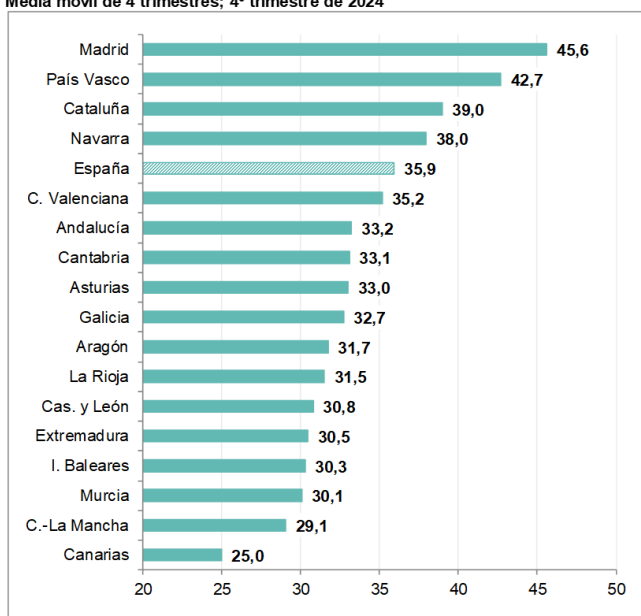
En el extremo opuesto, los países con las tasas de desempleo más bajas son **R. Checa** con un 2,6%, **Polonia** con un 3,0% y **Alemania** con un 3,4%.

La proporción de **empleos de alta cualificación**<sup>6</sup> subió 0,6 p.p. en la comparación interanual hasta 35,9%, el valor más alto de la serie histórica. A lo largo de 2024 se crearon 468.200 puestos de trabajo (+2,2% interanual). De ellos, alrededor de **274.800 empleos fueron de alta cualificación** y 193.400 empleos de media o baja cualificación. Suponen un 3,6% más de empleos de alta cualificación que en el cuarto trimestre de 2023 y un 1,4% más de empleos de media o baja cualificación.

La proporción de empleos de alta cualificación en el total de la ocupación aumentó en once autonomías. Los mayores incrementos se registraron en **País Vasco** (+2,7 puntos porcentuales) y **Navarra** (+2,1 p.p.).

#### % DE EMPLEOS CUALIFICADOS (1)

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



(1) Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

**Madrid** continuó, por amplia diferencia, como la comunidad con mayor proporción de empleos de alta cualificación, con 45,6%, (-0,3 p.p.), siendo una de las seis comunidades que disminuyeron este porcentaje en la comparación interanual. **Madrid** (45,6%; -0,3 p.p.) y el **País Vasco** (42,7%; +2,7 p.p.) continúan como las únicas autonomías donde **más del 40%** del empleo es de alta cualificación. **Navarra y Cataluña** mantienen sus posiciones con respecto al año anterior con un 39,0% y 38,0% respectivamente.

En la situación contraria hay dos regiones en donde los empleos de alta cualificación son **menos de un 30%** del total de la ocupación. Son los casos de **Canarias** (25,0%; -2,3 p.p.), y **Castilla La Mancha** (29,1%; +0,5 p.p.). Cercanas

<sup>6</sup> Se trata de los empleos correspondientes a las tres primeras de las diez categorías de la clasificación de ocupaciones de la OIT: 1) directores y gerentes; 2) ocupaciones técnicas y profesionales, científicas e intelectuales (abogados, médicos, profesores, ingenieros, arquitectos, etc.); y 3) ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (anestesiólogos, radiólogos, pilotos, logopedas, fotógrafos, etc.).

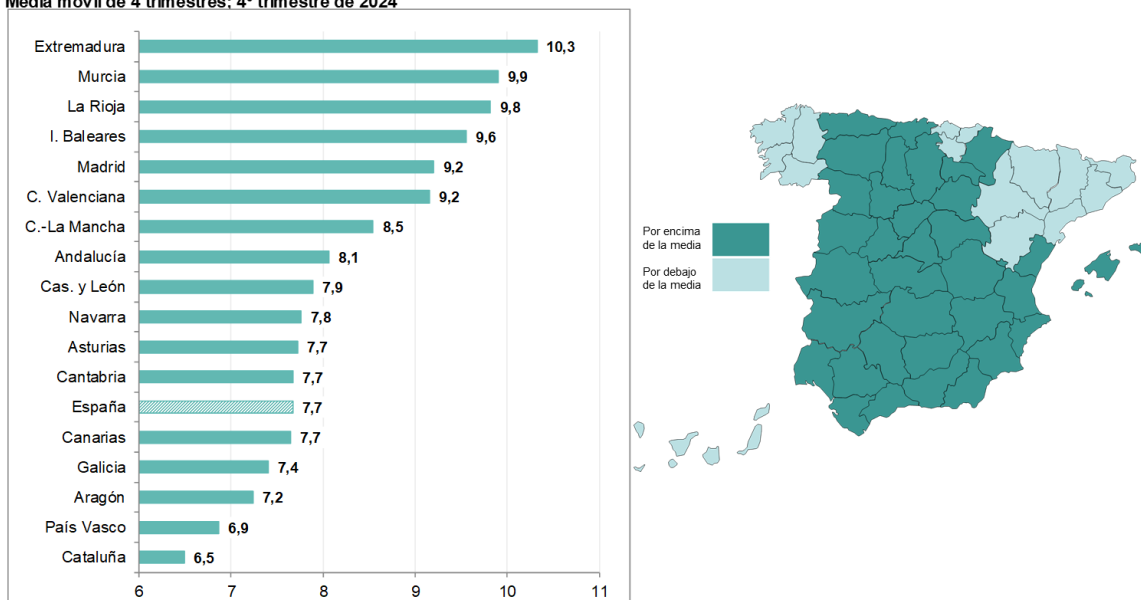
a ese 30%, se encuentran **Murcia** (30,1%; +1,3 p.p.), **Baleares** (30,3%; +0,9 p.p.), y **Extremadura** (30,5%; +1,0 p.p.).

La **subocupación horaria** es la situación que enfrentan aquellos que trabajan menos tiempo que la jornada completa, quieren y están disponibles para trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo. Considerando la media móvil de los últimos cuatro trimestres, puede verse que la proporción de personas en situación de subocupación horaria en el total de ocupados de España es de **7,7%, 0,2 puntos porcentuales por debajo del cuarto trimestre de 2023, siendo así el menor porcentaje desde 2008**. De este modo, este colectivo se redujo, como proporción del empleo total, en cada uno de los cuatro trimestres del 2024, acumulando ya doce trimestres de decremento.

**Esta variable disminuyó en todas las comunidades autónomas simultáneamente durante todos los trimestres 2024** excepto en País Vasco, donde aumentó para el último trimestre, y La Rioja, que encadenó dos trimestres consecutivos de aumentos.

**% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS**

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Mientras que en 2021 había seis regiones en donde esta proporción superaba el 11%, en 2023 y 2024 no hubo ninguna. En 2023 hubo en cambio dos comunidades que superaron el 10%, mientras que en 2024 solo hubo una que superó dicha cifra; es **Extremadura** con un 10,3% (-0,1 p.p.). Esta comunidad continúa por tanto con la mayor proporción de ocupados en situación de subocupación horaria, seguida por **Murcia** (9,9%; -0,2 p.p.) y **La Rioja** (9,8%; 0,0 p.p.), que mantiene sus respectivas posiciones con respecto al año anterior.

En el extremo contrario, destacan cinco autonomías por debajo de la media nacional de ocupados en situación de subocupación horaria. De éstas, las que obtienen los resultados más bajos son **Cataluña** (6,5%; -0,2 p.p.), el **País Vasco** (6,9%; +0,1 p.p.), **Aragón** (7,2%; -0,1 p.p.), **Galicia** (7,4%; -0,1 p.p.) y **Canarias**

(7,7%; -0,3 p.p.). Mientras que Cataluña y País Vasco mantienen sus posiciones con respecto al año anterior, **Aragón y Galicia** intercambian posiciones entre sí.

## 4. Conciliación entre la vida personal y la profesional

En el apartado de **Conciliación** prevalecieron los incrementos en la puntuación, con nueve autonomías obteniendo una calificación mayor a la que tenían un año antes. **País Vasco** retrocede hasta el segundo puesto, mientras que **C. Valenciana** sube una posición hasta la primera plaza. En cambio, **Madrid** se mantiene en el tercer lugar.

**Canarias** cae dos posiciones y se sitúa en el último puesto. Le sigue **Baleares**, que escala una posición hasta el penúltimo lugar, mientras que **Extremadura**, que se encontraba en el cuarto lugar por la cola, baja una posición y se coloca justo por encima de **Baleares**. Por su parte, **La Rioja**, que ocupaba la segunda posición por la cola, escala hasta situarse la cuarta. Y **Castilla La Mancha**, que se encontraba quinto lugar por la cola, mantiene su posición.

La proporción de ocupados **a tiempo parcial** crece de manera consecutiva en los últimos dos trimestres, lo cual no sucedía desde 2014. No obstante, en los 40 trimestres que pasaron desde entonces, 35 se saldaron con descensos interanuales en esta proporción y los cinco restantes no tuvieron cambios superiores a 0,1 puntos porcentuales. Si al final de 2014 trabajaba a tiempo parcial el 15,9% de los ocupados, diez años después esa proporción es del 13,6%, que suponen 0,2 puntos porcentuales por encima de la cifra para 2023.

Desde 2014 se crearon aproximadamente 4,1 millones de puestos de trabajo de tiempo completo, y 238.600 puestos de trabajo a tiempo parcial, hasta los 3.059,0 mil que se estiman para finales de 2024. La proporción actual de ocupados a tiempo parcial se encuentra 2,1 p.p. por encima de la más baja de la serie histórica (año 2008).

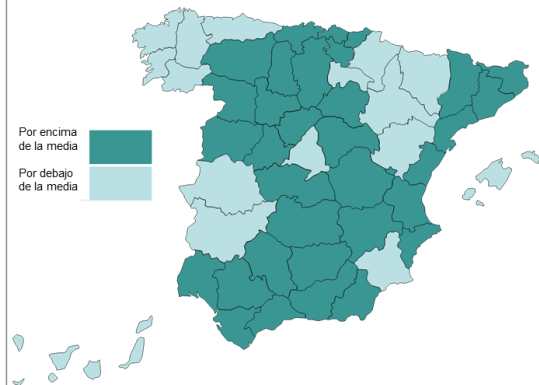
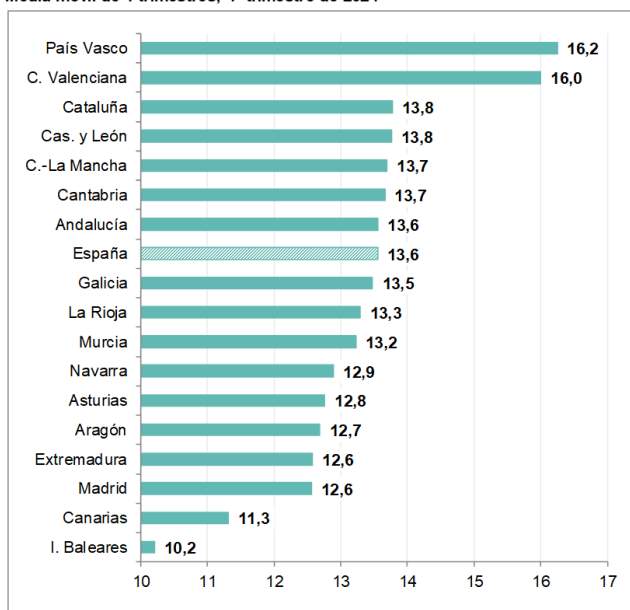
En los últimos doce meses, se crearon alrededor de 177.400 empleos de este tipo, es decir, un 37,9% del total de empleos creados; al mismo tiempo, se crearon aproximadamente 290.800 puestos de tiempo completo (62,1% restante). En cambio, el año anterior el 10,3% del empleo creado fue a tiempo parcial (76.800 empleos) frente al 89,7% de empleo a tiempo completo, por lo que se produce un cambio considerable en esta proporción en 2024 (+27,6 p.p. para empleo parcial). Además, la creación de empleo se reduce un 37,5% si comparamos con las cifras del anterior.

Así, el número de ocupados a tiempo parcial aumentó en trece autonomías, al mismo tiempo que el empleo a tiempo completo aumentaba en todas las regiones simultáneamente a excepción de **Cantabria, Castilla La Mancha, y País Vasco**. Los datos son similares a los del año anterior, donde también hubo una única comunidad en la que el tiempo completo decreció, siendo en ese caso

**La Rioja.** Así, los mayores descensos en el colectivo de empleados a tiempo parcial fueron los de **Canarias** (-10,5%), **Murcia** (-8,5%) y **Navarra** (-3,0%). Asimismo, hubo casos de significativos incrementos en la ocupación a tiempo parcial, como en **Madrid** (+24,4%) y **Cantabria** (+18,0%).

**País Vasco** se situó como la autonomía con mayor proporción de ocupados a tiempo parcial (16,2%; +0,2 p.p.), manteniendo su posición con respecto al año anterior. Asimismo, **C. Valenciana**, que ocupaba el segundo lugar, mantiene su puesto con un 16,0% (+0,5 p.p.). Son las únicas regiones con más de un 15% de sus ocupados trabajando a tiempo parcial. Les sigue **Cataluña** con un 13,8% (+1,4 p.p.), que sube desde la cuarta posición por la cola, y **Castilla y León** con un 13,8% (+0,5 p.p.), que se encontraba en el noveno lugar el año anterior.

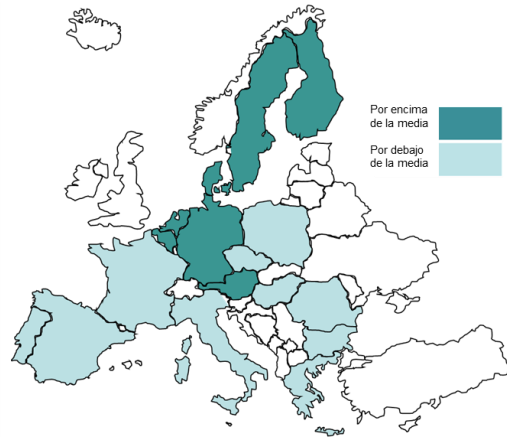
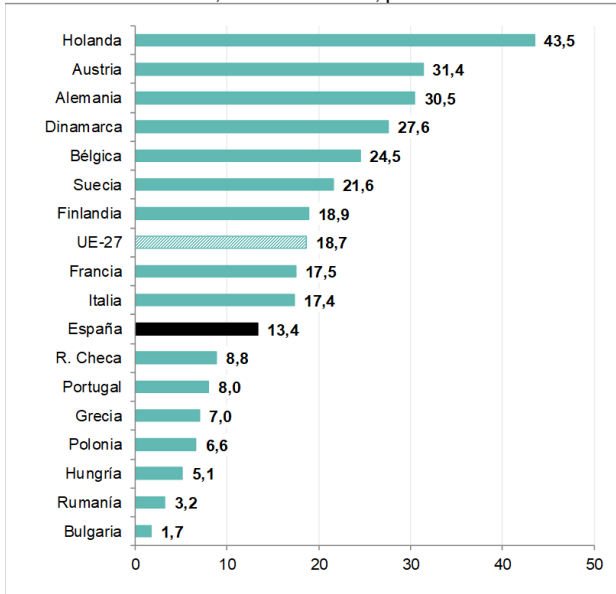
**% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL**  
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En la situación opuesta, hay dos comunidades con menos de un 12% de ocupados a tiempo parcial: **Baleares** (10,2%; -0,2 p.p.), y **Canarias** (11,3%; -0,1 p.p.), que mantienen su posición con respecto a 2023. Le sigue **Madrid** (12,6%; +0,4 p.p.), **Extremadura** (12,6%; -1,7 p.p.), **Aragón** (12,7%; -0,1 p.p.), **Asturias** (12,8%; -0,9 p.p.), **Navarra** (12,9%; -1,1 p.p.), **Murcia** (13,2%; -0,3 p.p.), **La Rioja** (13,3%; +1,2 p.p.), y **Galicia** (13,5%; -0,6 p.p.); todas por debajo de la media nacional.

**% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL EN LA UE**  
Media móvil de 4 trimestres; 3º trimestre de 2024; países seleccionados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Si comparamos la situación de **España** con la del resto de países para los últimos datos disponibles de Eurostat, observamos que la media de la **UE** se sitúa en el 18,7% para el tercer trimestre de 2024, es decir, 5,3 p.p. por encima de nuestro país. El país que obtiene el porcentaje más alto es **Holanda** con un 43,5%, situándose a una distancia mucho mayor, de 30,1 p.p. con respecto a nuestro país. Esta distancia se reduce hasta los 17,1 p.p. si comparamos con **Alemania**, que se encuentra en tercer lugar con un 30,5%.

En cambio, **Francia**, que se sitúa dos posiciones por encima de **España**, se encontraría a 4,1 p.p., y **Grecia**, que estaría tres puestos por debajo de España, se encuentra a una distancia de 6,4 p.p. En la última posición se encontraría **Bulgaria** con un 1,7%, equivalente a una distancia de 11,7 p.p. con respecto a nuestro país.

**Hace un año, los datos de Eurostat para esta misma fecha** (tercer trimestre de 2023) para nuestro país nos situaban en un 13,3%, es decir, 0,1 p.p. por debajo con respecto a nuestra actual cifra. Además, nos encontrábamos entonces a **5,3 p.p. de distancia de la media de la UE**, que tuvo un porcentaje del 18,6%. Así, observamos que **la brecha entre ambas cifras se mantiene en la actualidad**, que como hemos mencionado, se encontraba a su vez en 5,3 p.p. en el tercer trimestre de 2024.

Los últimos ocho trimestres, es decir, durante el año 2023 y 2024, muestran un aumento en el número de **teletrabajadores** en la comparación interanual. En cambio, previamente a este periodo hubo siete trimestres de descensos interanuales. En el cuarto trimestre de 2024 hubo **3,2 millones de personas que trabajaron al menos ocasionalmente desde su hogar**, cifra que es un 4,1% más alta que la de un año antes. La proporción de teletrabajadores en el total de ocupados, tomando como referencia la media móvil de cuatro trimestres, aumentó 0,9 puntos porcentuales en la comparación interanual, situándose en el 14,4%. **Es el dato más alto desde el tercer de 2021, donde llegaba al**

**14,5%.** Y se encuentra a 1,8 p.p. del dato más alto de la serie histórica (marzo de 2021).

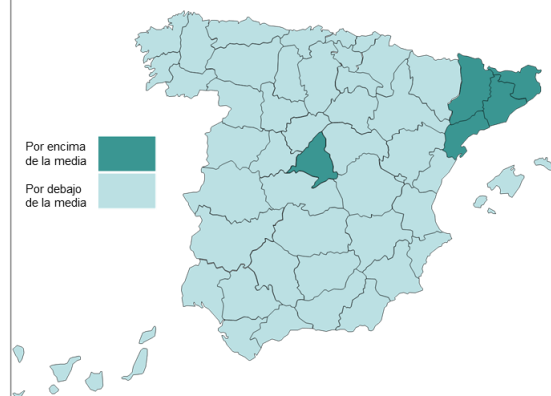
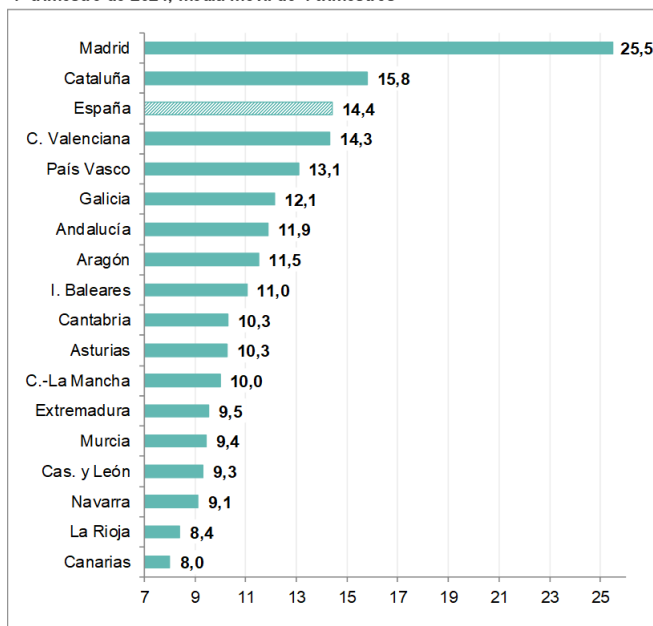
Antes de la pandemia, el número de teletrabajadores era de 1,64 millones. Esa cifra creció más del doble, **alcanzando un máximo de 3,55 millones en el segundo trimestre de 2020** (el del confinamiento domiciliario). Actualmente hay 3,2 millones de personas teletrabajando al menos ocasionalmente, lo que quiere decir que del máximo de 1,91 millones de teletrabajadores que se crearon fruto de la pandemia, se han perdido 360.700 (un 18,8%) y permanecen 1,55 millones.

Lo mismo se puede ver a través de la proporción de teletrabajadores en el total de ocupados: **el 14,4% actual está, como decíamos antes, a 1,8 puntos porcentuales del máximo de 16,2% del primer trimestre de 2021 y a 6,1 p.p. del 8,3% del final de 2019.**

No obstante, al analizar los datos según comunidades autónomas, encontramos amplias diferencias entre éstas. Al igual que sucedió en 2023, **el teletrabajo se lleva a cabo fundamentalmente en Madrid**, que alcanza un 25,5% de teletrabajadores (+2,8 p.p. interanual) **y, en menor medida, en Cataluña** con un 15,8% (+1,1 p.p. interanual). Además, **C. Valenciana** mantiene su posición con un 14,3% (+0,6 p.p.). Como ya hemos mencionado, la media para España se encuentra en el 14,4% (+0,9 p.p.).

A pesar de que **Madrid** alberga 15,9% del total de ocupados, tiene al 25,5% de todos los teletrabajadores del país. **Cataluña**, con el 17,7% de los ocupados de España, tiene el 15,8% de todos sus teletrabajadores. Así, entre ambas autonomías, poseen el 33,6% de todos los ocupados, pero alcanzan al 41,3% del colectivo de teletrabajadores españoles.

**% DE OCUPADOS QUE TRABAJA DESDE EL HOGAR (1)**  
4º trimestre de 2024; media móvil de 4 trimestres



(1) Ocasionalmente o más de la mitad de los días

Un total de 13 comunidades mostraron un incremento interanual de la proporción de teletrabajadores en el cuarto trimestre del 2024. Además de las ya citadas **Madrid, Cataluña y Valencia**, se encontrarían **País Vasco, Galicia, Andalucía, Aragón, Baleares, Asturias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, y Castilla y León**. Destaca **C. Valenciana**, que acumula ya trece trimestres consecutivos de incrementos, y **País Vasco**, con diez trimestres de aumentos en los últimos once. En cambio, tres comunidades mostraron un descenso, el más pronunciado, el de **Canarias** con -1,6 p.p. interanuales que la sitúan en un 8,0%. Descensos más moderados fueron los de **Navarra** (-0,8 p.p.), **La Rioja** (-0,8 p.p.) y **Cantabria** (-0,1 p.p.).

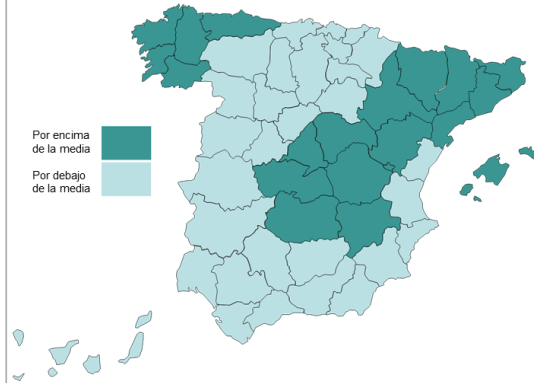
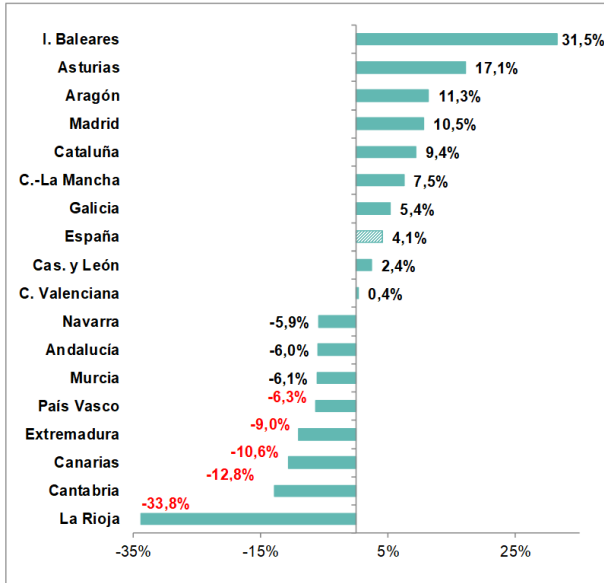
De este modo, observamos que el porcentaje de teletrabajadores ha aumentado de forma generalizada en los últimos años. Así, en el año 2022 hubo seis regiones en donde el teletrabajo alcanzaba a menos del 9% de los ocupados, cifra que bajó hasta tres regiones el año pasado, y que se sitúa en una única región en dicha situación para el año 2024.

Así, en el final de la cola se encuentra **Canarias** con un 8,0% (-1,6 p.p.), tras caer seis puestos con respecto al año anterior. Le sigue **La Rioja** con un 8,4% (-0,8 p.p.), que desciende en su caso tres puestos con respecto al año anterior, y **Navarra** con un 9,1% (-0,8 p.p.), que desciende desde la octava posición por la cola.

En cambio, **Baleares**, que se encontraba en última posición en 2023, está ahora en la octava posición del ranking con un 11,0% (+2,6 p.p.), siendo la segunda comunidad con mayor crecimiento, sólo por debajo del de **Madrid**. **Extremadura**, que se encontraba justo por encima de **Baleares** el año anterior, está ahora en el doceavo lugar por la cola con un 9,5% (+0,6 p.p.), y **Castilla La Mancha** sube tres puestos hasta el séptimo lugar por la cola (10,0%; +1,0 p.p.).

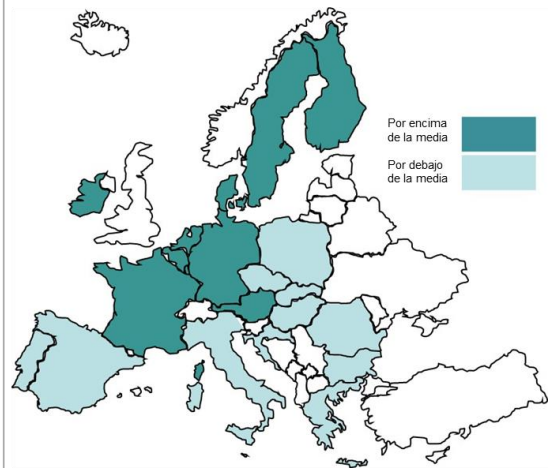
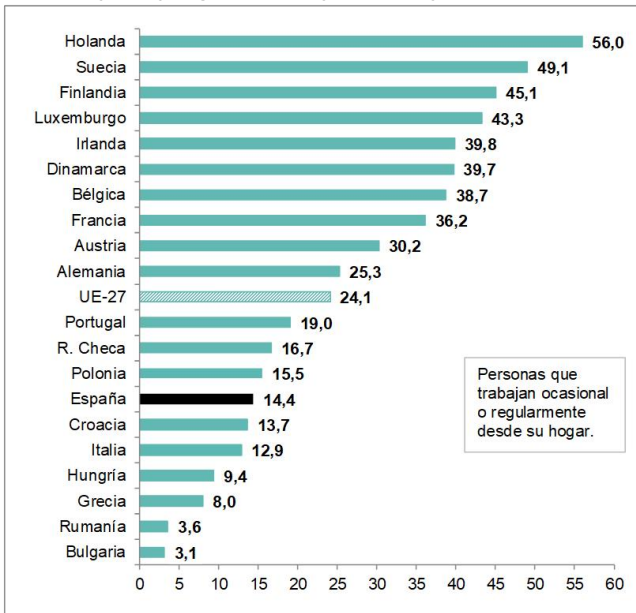
Atendiendo a los datos puntuales del número de teletrabajadores de cada trimestre (sin emplear los promedios móviles), observamos que el incremento más significativo fue el de **Baleares** con un +31,5%, equivalentes a 17.300 teletrabajadores más. Le sigue el incremento de **Asturias** con un 17,1%, y de **Aragón** con un 11,3%. En el extremo contrario, hubo ocho comunidades que perdieron teletrabajadores. **La Rioja** sufrió un decremento del 33,8%, **Cantabria** un 12,8%, **Canarias** un 10,6%, **Extremadura** un 9,0%, **País Vasco** perdió un 6,3%, **Murcia** un 6,1%, **Andalucía** un 6,0%, y **Navarra** perdió un 5,9%. A lo largo de 2024, doce comunidades presentaron al menos tres trimestres de incrementos.

VARIACIÓN INTERANUAL DEL NÚMERO DE TELETRABAJADORES  
4º trimestre de 2024



Sin embargo, al comparar la situación de **España** con los datos de otros países observamos que la brecha con respecto a la **UE** sería de 9,7 p.p. (24,1% en la UE frente a 14,4% en España). Esta distancia es aún mayor, de 41,5 p.p., si comparamos con **Holanda**, que se encuentra en el primer puesto. Y es en cambio 11,3 p.p. superior a la de Bulgaria, que se encuentra en el último lugar.

% DE PERSONAS QUE TRABAJAN DESDE SU HOGAR EN LA UE  
2024; datos para España y estimaciones para el resto; países seleccionados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

**Entre los 20 mayores países de la UE, España ocupa el puesto 14, el mismo que ocupó en cuanto a la penetración del teletrabajo en 2019 de acuerdo con los datos de Eurostat.**

Además, **14 de los 20 países analizados** (entre ellos España, Alemania, Bélgica, Francia, Holanda, Rumanía e Irlanda) **se mantienen por encima de sus niveles de 2020**.

Entre los seis países que en 2024 tendrían una proporción de teletrabajadores inferior a la de 2020 (Grecia, Italia, Luxemburgo, Hungría, Polonia, y Portugal), hay dos en los que al menos 1 de cada 4 ocupados trabajan ocasional o frecuentemente desde su hogar (es decir, tienen una proporción de teletrabajadores que prácticamente duplica la de **España**); son los casos de **Luxemburgo y Austria**. El caso de **España** se asemeja al de **Italia y Polonia**, con porcentajes inferiores al 16%, pero en el caso de **España**, sí que superaría sus cifras de 2020. **Portugal** se encontraría a una mayor distancia con un 19,0%, mientras que **Grecia y Hungría** se encontrarían por debajo.

## 5. Conflictividad laboral

En lo referido a la conflictividad laboral, hubo cinco comunidades que aumentaron su puntuación en tanto que las doce restantes, la redujeron. En primera posición se encuentra **Baleares**, que escala desde la segunda posición, seguida de **La Rioja**, que sube a su vez desde la tercera posición. **Extremadura** se encuentra en tercer lugar, tras subir también un puesto. La comunidad con mayor conflictividad continuó siendo el **País Vasco**, seguido de **Asturias**, que baja un puesto con respecto al año anterior e intercambia posiciones con **Navarra**, que sube hasta la tercera posición por la cola.

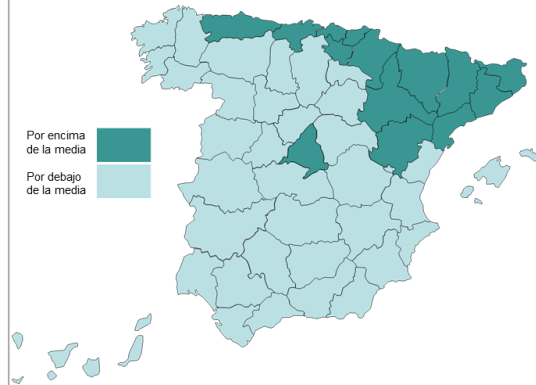
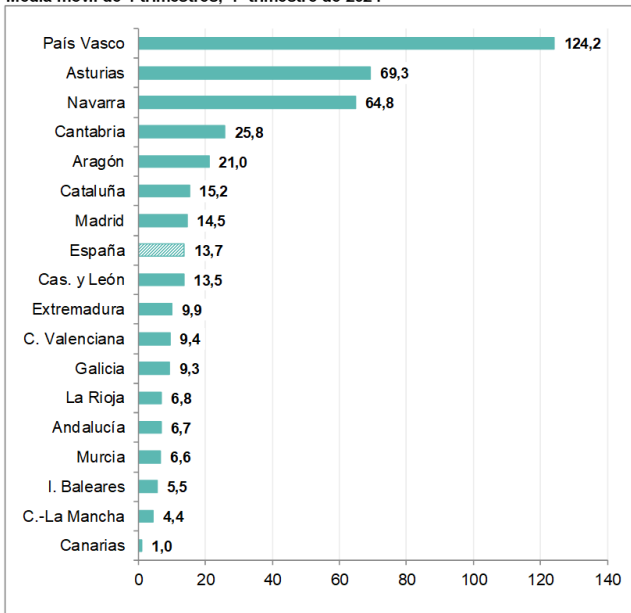
El **número de huelgas** cayó consecutivamente los últimos tres trimestres del año, situando la media nacional en 13,7 conflictos cada 100.000 empresas, lo que es un 6,7% menos que en el cuarto trimestre de 2023. En la práctica, esta variable supone unas 14 huelgas por trimestre cada 100.000 empresas en 2024. Es una cantidad menor que, por ejemplo, las 16,8 huelgas de 2019 pero superior a las 12 del 2022 y las 11,7 del 2021, para referirnos a años recientes.

**La cantidad de conflictos aumentó en nueve comunidades**. Los mayores incrementos fueron en **Cantabria**, donde las huelgas crecieron un 98,4% en un año, pasando de 13 a 25,8 cada 100.000 empresas. Le sigue el incremento de **Asturias** con un 80,9% más, que equivale a pasar de 38,3 a 69,3 huelgas por cada 100.000 empresas. El siguiente incremento más alto es el de **Extremadura** con +30,4%, que pasa de 7,6 a 9,9 huelgas cada 100.000 empresas. **Andalucía** por su parte aumenta un 27,0%, que supone pasar de 5,3 a 6,7 huelgas cada 100.000 empresas.

Por el contrario, **La Rioja** logró reducir sus cifras en un 52,7%, pasando de 14,3 huelgas cada 100.000 empresas en el cuarto trimestre de 2023, a 6,8 en el mismo periodo de 2024. Le sigue **Canarias** con una reducción del 50,1% hasta las 1,0 huelgas, y **Castilla La Mancha** con una reducción del 18,7% hasta las 4,4 huelgas.

**NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS**

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



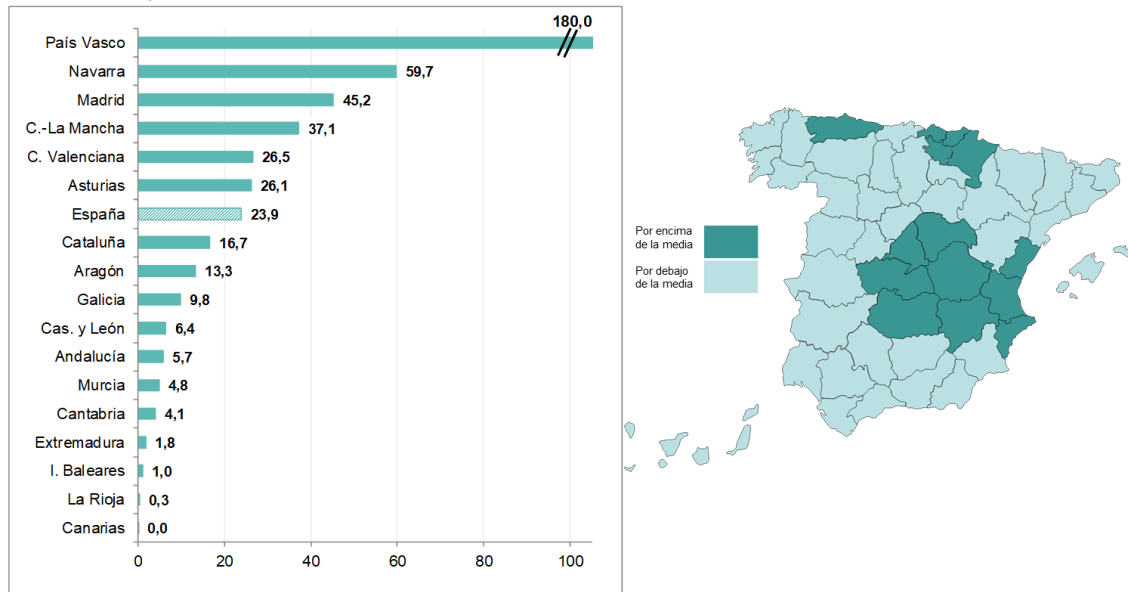
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

Así, **País Vasco, Asturias y Navarra** permanecen a la cabeza, aunque estas últimas intercambian posiciones entre sí con respecto al año anterior. En el caso de **País Vasco** reduce sus cifras un 6,3%, y **Navarra** lo hace en un 13,0%, mientras que la ya mencionada Asturias las incrementa en un 80,9%. En el extremo opuesto se encuentra **Canarias** (1,0; -50,1%), que permanece en la misma posición con respecto al año anterior. En penúltimo lugar está **Castilla La Mancha** (4,4; -18,7%), que baja una posición con respecto a 2023, y tercera por la cola **Baleares** (5,5; +2,1%), que baja a su vez un puesto. Hace un año, únicamente **Canarias** tenía menos de 3 huelgas cada 100.000 firmas, lo cual se repite en 2024.

La **cantidad de trabajadores participantes en huelgas** disminuyó por tercer trimestre consecutivo en el conjunto de España, por lo que siete de los últimos doce trimestres habrían reducido sus cifras. En el último trimestre de 2024, se redujo en un 31,3% interanual. Una menor cantidad de huelgas junto con un descenso de los participantes en las mismas sugiere que, de media, cada conflicto ha tenido un seguimiento menor. En el cuarto trimestre de 2024 se contaron 23,9 huelguistas cada 10.000 ocupados.

**TRABAJADORES PARTICIPANTES EN HUELGAS**

Nº cada 10.000 ocupados; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base a INE y Ministerio de Trabajo

El número de huelguistas aumentó en cinco comunidades autónomas. Fueron **Andalucía** (+32,3%), **Castilla y León** (+3,9%), **C. Valenciana** (+98,6%), **Asturias** (+9,1%), y **Navarra** (+15,2%). En cambio, hubo reducciones considerables en **Canarias** (-86,0%), **La Rioja** (-85,0% interanual), y **Murcia** (-80,0%), seguidas de **Galicia** (-64,3%), **Castilla La Mancha** (-63,7%), y **Cantabria** (-51,1%), pero también hubo otras más bajas como en **Baleares** (-12,1%) o **País Vasco** (-19,2%).

El **País Vasco** continuó siendo la región con mayor participación en huelgas, con 118 huelguistas. Destaca en segundo lugar **Navarra**, que sube una posición con 60 participantes en huelgas. La tercera autonomía con mayor proporción de huelguistas fue **Madrid**, con 45 participantes, siempre cada 10.000 ocupados, cifra que cae considerablemente con respecto al mismo periodo de 2023, donde hubo 75 participantes (-39,5%).

**Sólo hay cuatro regiones con 2 o menos huelguistas cada 10.000 ocupados.** Se trata de **Canarias** con 0,04 (-86,0%) cada 10.000 ocupados, **La Rioja** con 0,3 participantes (-85,0%), **Baleares** con 1,0 (-12,1%), y **Extremadura** con 2 (-24,4%).

# Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

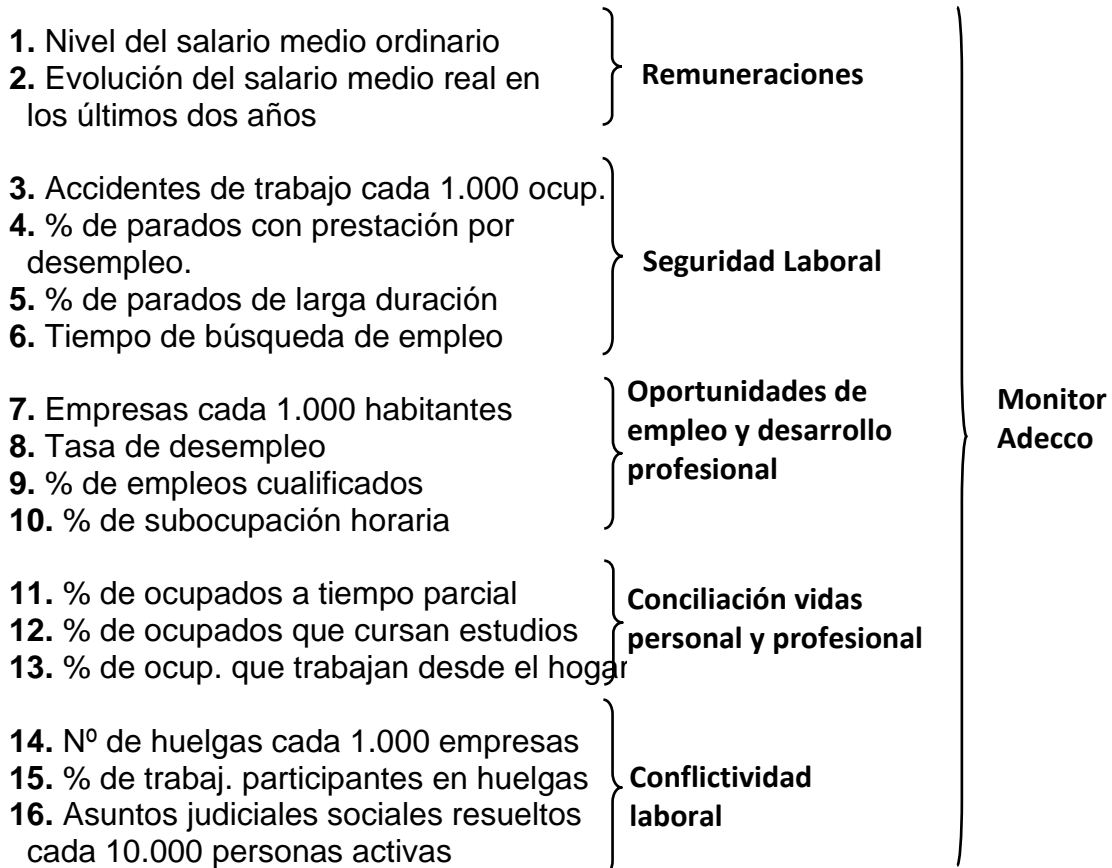
## Objetivo

El **Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo** busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el **Monitor Adecco** observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para **cada una de las CC.AA. de España**. Para la elaboración del **Monitor Adecco** se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

## Estructura del indicador

El indicador agrupa **dieciséis variables** que se clasifican en **cinco áreas** diferentes. Las mismas son:



## Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se optó por utilizar datos **trimestrales**. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una **puntuación de 10 a la Comunidad Autónoma con el dato más favorable** (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un **1 a aquella que tenga el menos positivo** (por caso, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen **rangos de puntuación fijos**. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga 45% o más, y la mínima a las que tengan 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en todos los **casos se utilizan los promedios móviles de los últimos cuatro trimestres**. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es el promedio de las calificaciones de las variables que la componen. **La puntuación del indicador es el promedio de la calificación de las cinco categorías.**

## Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: **a mayor puntuación**, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y **mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado promedio**.

Téngase en cuenta que se trata de un **indicador relativo**: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

## ¿Qué es el Adecco Group Institute?

---

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

---

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web:  
<https://www.adeccoinstitute.es/>



---

## Sobre el Grupo Adecco

---

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

**Adecco**

BADENOCH  
+ CLARK

**LHH**

**AKKA  
modis**

**Spring**  
Professional

 FUNDACIÓN ADECCO