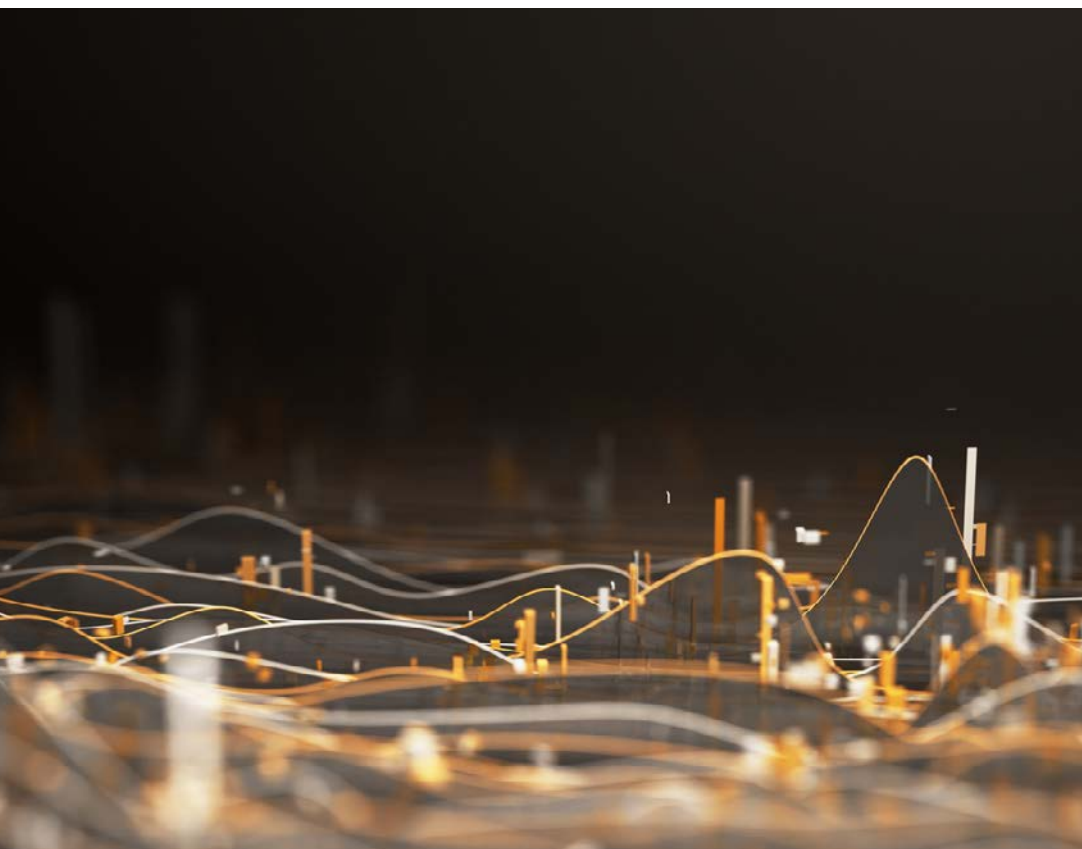




**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

# Anuario del Mercado de Trabajo 2025



Introducción	3
<hr/>	
Capítulos:	
<hr/>	
1· POBLACIÓN	7
<hr/>	
2· ECONOMÍA	16
<hr/>	
3· OCUPACIÓN, DESEMPLEO Y CONTRATACIÓN	30
<hr/>	
4· SEGURIDAD SOCIAL	73
<hr/>	
5· SALARIOS	86
<hr/>	
6· NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL	99
<hr/>	
7· FORMACIÓN Y TRABAJO	120
<hr/>	
8· SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	130
<hr/>	
Fuentes y Colaboradores	147
<hr/>	

A blurred crowd of people walking in a modern, brightly lit space, possibly a transit hub or office lobby. The background features a complex network of thin, light-colored lines forming a grid or architectural structure. The overall color palette is muted, with a dark blue overlay.

# Introducción

## Anuario del Mercado de Trabajo 2025

El año 2025 ha estado marcado por una sostenida inestabilidad internacional que, sin alcanzar los niveles de alarma de ejercicios anteriores, ha seguido proyectando sombras sobre las dinámicas económicas y laborales en el ámbito global. El conflicto en Ucrania y las tensiones diplomáticas entre bloques estratégicos continúan condicionando las cadenas de suministro, los mercados energéticos y la inflación mundial. En Europa, el nuevo equilibrio surgido tras las elecciones parlamentarias ha perfilado un panorama político más fragmentado, con implicaciones directas sobre el diseño de las políticas económicas comunitarias. Mientras tanto, en España, la economía ha mostrado signos de leve recuperación tras el estancamiento del segundo semestre de 2024, con un crecimiento del PIB en torno al 1,7 % impulsado por el tirón del sector servicios y un consumo que, aunque contenido, ha resistido la presión de unos tipos de interés todavía elevados. La reforma fiscal pendiente y las tensiones territoriales han seguido marcando el debate interno, al tiempo que el mercado de trabajo se ha consolidado como uno de los pocos ámbitos que ofrecen señales consistentes de estabilización.

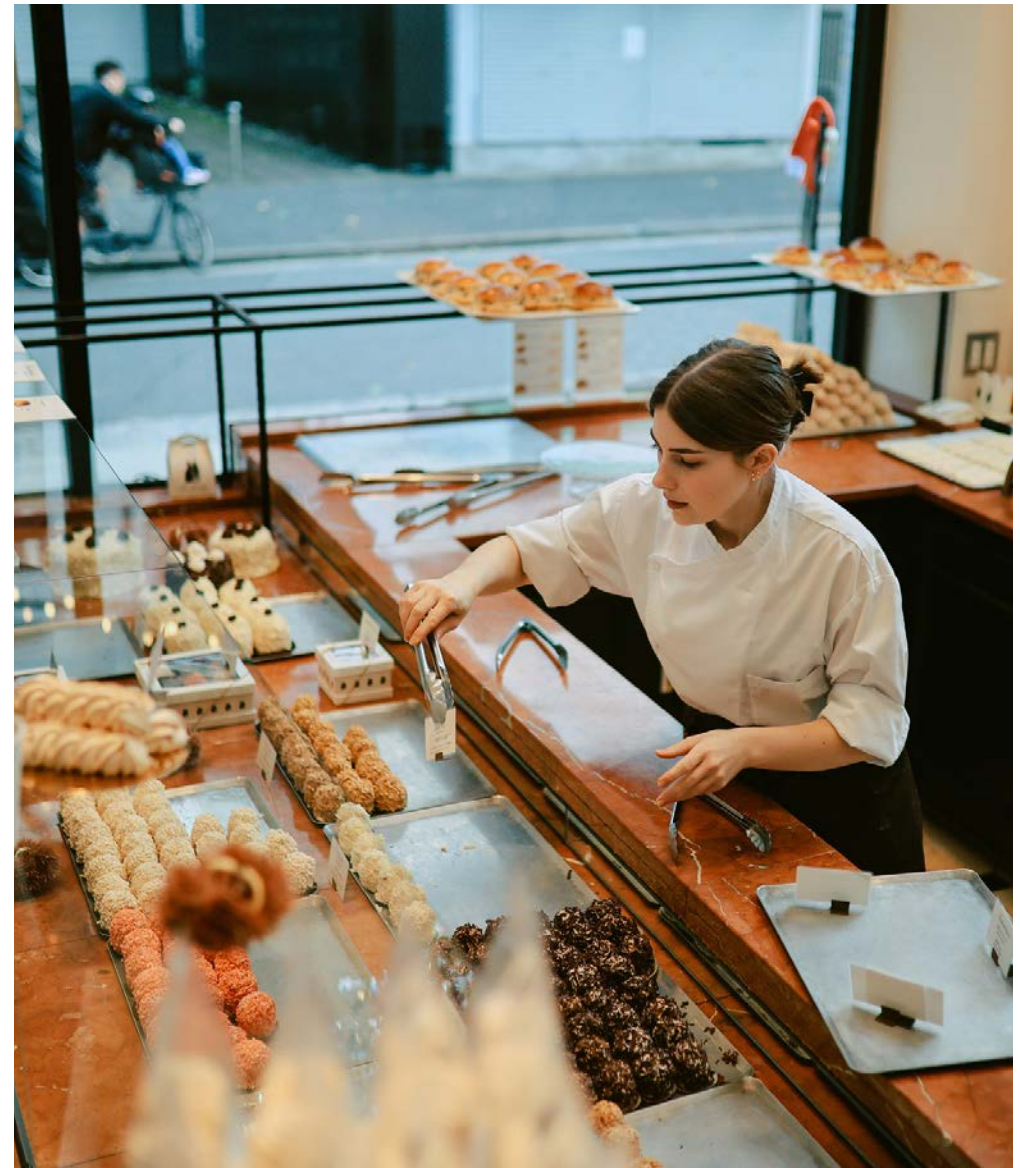
## Mercado laboral

En este contexto, el mercado laboral español ha mantenido una evolución positiva pero contenida, apoyado en el empuje del empleo público y en una consolidación del empleo en sectores intensivos en servicios, como la sanidad, la educación o las actividades profesionales. La población ocupada ha alcanzado su máximo desde el año 2008, con tasas de paro en descenso y una ligera mejora en la calidad del empleo. Aun así, el mercado continúa presentando importantes disfunciones: las brechas territoriales, la persistencia de una elevada temporalidad en sectores específicos y la precariedad asociada a determinados tramos etarios siguen siendo motivo de atención.

Desde el punto de vista demográfico, 2025 ha confirmado tendencias ya estructurales: la progresiva reducción del crecimiento natural de la población, el aumento sostenido del grupo de mayores de 55 años y el papel estabilizador de los flujos migratorios. Este proceso de envejecimiento, unido a la baja natalidad y a los desafíos en la retención del talento joven, plantea retos inmediatos sobre la sostenibilidad de nuestro modelo laboral y de protección social, así como sobre la planificación formativa y la organización del tiempo de trabajo. El dinamismo del mercado de trabajo, en este sentido, se ve limitado por las rigideces de una estructura productiva que sigue anclada en esquemas de baja intensidad tecnológica en muchas ramas de actividad.

La evolución del empleo ha seguido una trayectoria de consolidación en términos cuantitativos, con un crecimiento neto del número de afiliados y una progresiva mejora de la estabilidad contractual, especialmente en el ámbito del empleo indefinido a tiempo completo. La reforma laboral de años previos ha seguido desplegando sus efectos, si bien su impacto ha resultado desigual según sectores y territorios. El empleo femenino ha continuado ganando peso, aunque persisten obstáculos en el acceso a puestos de responsabilidad, y las brechas de género se han reducido a un ritmo más lento del esperado. La participación juvenil en el mercado laboral, por su parte, ha repuntado tímidamente, pero sigue muy lejos de los niveles deseables, con tasas de paro juvenil todavía significativamente superiores a la media europea.

En lo que respecta a la contratación, se observa una cierta desaceleración tras los máximos alcanzados en 2023, especialmente en los sectores vinculados a



la actividad estacional. No obstante, el descenso ha sido menos acusado en sectores que apuestan por la digitalización, el cuidado y la economía verde, que muestran ya un patrón de contratación más estable y cualificado. Cabe destacar también la consolidación del trabajo híbrido en entornos urbanos, con avances notables en la organización flexible del tiempo de trabajo, aunque su implantación sigue siendo desigual en función del tamaño de la empresa y el tipo de actividad.

En materia de salarios, el año ha estado marcado por un incremento generalizado de los convenios colectivos, con aumentos medios del 3,4 %. Aun así, la pérdida de poder adquisitivo acumulada en ejercicios anteriores continúa condicionando la percepción social sobre la suficiencia salarial. La inflación moderada ha permitido cierta recuperación, pero persisten diferencias notables por sectores, género y territorio. El coste laboral por trabajador ha experimentado un aumento, en parte derivado de los ajustes pactados en el marco de la negociación colectiva, que ha seguido apostando por cláusulas de revisión y pactos plurianuales.

El sistema de protección social ha mostrado un comportamiento resiliente, con récord de afiliación a la Seguridad Social y un incremento de los ingresos por cotizaciones. Sin embargo, la dualidad entre sectores y la creciente presencia de trabajadores en regímenes especiales ponen de relieve la necesidad de revisar algunos elementos estructurales del modelo. Las prestaciones por desempleo se han mantenido estables en términos cuantitativos, aunque se ha detectado un leve aumento de la duración media de la prestación entre ciertos colectivos vulnerables.

En el ámbito de la negociación colectiva y la conflictividad laboral, 2025 ha mostrado un descenso en el número de huelgas, aunque con un aumento del volumen de horas no trabajadas, indicador de una mayor intensidad en los conflictos que sí se han producido. Las causas se han centrado en la mejora de las condiciones salariales, la organización del tiempo de trabajo y la defensa de cláusulas sociales. En paralelo, se ha observado un avance en los acuerdos en materias como igualdad, desconexión digital y sostenibilidad organizativa, que confirman la tendencia hacia una negociación más transversal e integral.

Los datos sobre formación y cualificación ponen de manifiesto un desajuste persistente entre la oferta educativa y la demanda del tejido productivo. Aunque mejora la tasa de participación en formación continua, especialmente en el ámbito de la formación dual, sigue existiendo una brecha significativa en la adecuación de competencias en sectores emergentes. El reto de la recualificación, especialmente para los trabajadores de más edad, se perfila como una de las claves para una transición justa y eficaz hacia el nuevo modelo productivo.

Por último, en el terreno de la seguridad y salud laboral, el año ha estado marcado por una estabilización de las cifras de siniestralidad, aunque los datos absolutos siguen siendo elevados en sectores como la construcción, el transporte y la agricultura. Destaca, en cambio, el creciente reconocimiento institucional y empresarial del impacto de los riesgos psicosociales, con una mayor inversión en programas de bienestar emocional, prevención del estrés laboral y mejora del clima organizativo.

Este anuario, como en ediciones anteriores, busca ofrecer una radiografía rigurosa y sistemática del mercado de trabajo, con el objetivo de contribuir al análisis, la toma de decisiones y el diseño de políticas públicas. La evolución de los indicadores a lo largo del último año confirma la existencia de transformaciones en marcha, pero también señala con nitidez los márgenes de mejora que aún persisten. Consolidar un mercado de trabajo más justo, inclusivo y resiliente exige combinar el impulso normativo con la implicación real de todos los actores. 2025 puede ser, en ese sentido, un año clave para convertir el avance acumulado en una apuesta estructural por el trabajo decente, la estabilidad y el bienestar colectivo.



**Javier Blasco**

Director The Adecco Group Institute

An aerial photograph of a dense urban area, likely a major city, showing a complex network of roads and highways. The image is dominated by a large, multi-level interchange with several overpasses and ramps. The surrounding area is filled with numerous buildings of varying heights and architectural styles, interspersed with green spaces and trees. The overall color palette is warm, with a strong orange and yellow tint, suggesting a sunset or sunrise. The word "Población" is overlaid in white text on the right side of the image.

# Población

# El mercado laboral español en 2024, de un vistazo

Datos en millones de personas o %

Población en viviendas familiares: 48,45							
Población activa: 24,42				Población inactiva: 17,14			Menores 16 años
Ocupados: 21,65		Parados: 2,77		Pensionistas	Estudiantes	Resto	
Varones: 11,60	Mujeres: 10,05	Varones: 1,31	Mujeres: 1,46	8,93	3,39	4,82	6,88
Menores 40 años: 7,87	40 y + años: 13,78	Menores 40 años: 1,33	40 y + años: 1,44				
Españoles: 17,28	Inmigrantes: 4,37	Españoles: 1,99	Inmigrantes: 0,78				
Formación superior: 10,11	Resto: 11,54	Formación superior: 0,75	Resto: 2,02				
Tiempo completo: 18,72	Tiempo parcial: 2,93	Menos 2 años: 2,09	2 años o más: 0,68				
Sector público: 3,56	Sector privado: 18,09	<b>Tasa de paro: 11,3%</b>					
Alta cualificación: 7,78	Resto: 13,87	Varones: 10,3%	Mujeres: 11,5%				
Servicios: 16,55	Resto: 5,1	Menores 40 años: 14,5%	40 y + años: 9,4%				
Asalariados: 18,44	Cuenta propia: 3,21	Españoles: 10,3%	Inmigrantes: 16,8%				
Fijos: 15,51	Temp.: 2,93	Formación superior: 6,9%	Resto: 14,9%				

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

# España crece más rápido: su población supera en 0,8 puntos el aumento de la UE en 2024

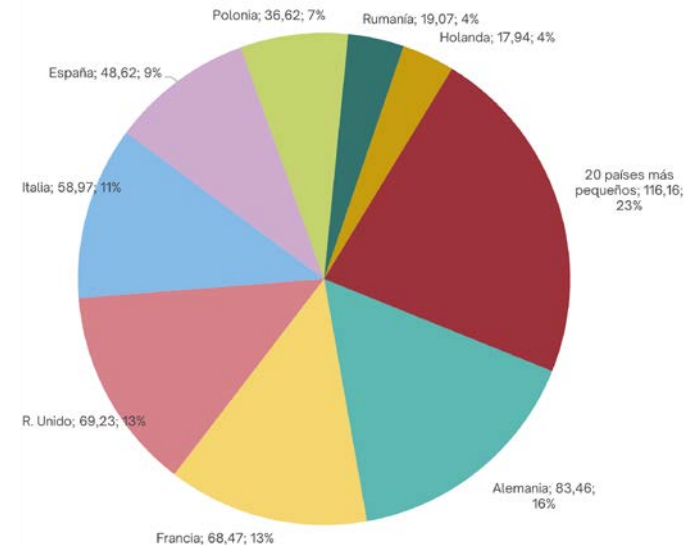
## UE + REINO UNIDO: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

Estimaciones para 2024 en millones de personas

	Hasta 19 años	20 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años	Total
<b>UE-27 + RU</b>	<b>105,27</b>	<b>58,07</b>	<b>244,92</b>	<b>110,28</b>	<b>518,53</b>
Alemania	15,58	9,30	39,86	18,71	83,46
Francia	15,87	7,80	30,12	14,67	68,47
R. Unido (*)	15,62	8,86	31,58	13,16	69,23
Italia	10,11	5,96	28,54	14,36	58,97
<b>España</b>	<b>9,08</b>	<b>5,23</b>	<b>24,39</b>	<b>9,93</b>	<b>48,62</b>
Polonia	7,38	3,81	17,95	7,50	36,62
Rumanía	4,13	1,98	9,17	3,82	19,07
Holanda	3,73	2,38	8,18	3,68	17,94
Bélgica	2,62	1,43	5,42	2,36	11,82
R. Checa	2,32	1,08	5,28	2,24	10,90
Grecia	1,91	1,05	5,01	2,43	10,40
Suecia	2,42	1,23	4,73	2,17	10,55
Portugal	1,89	1,14	5,04	2,56	10,64
Hungría	1,88	1,07	4,65	1,98	9,58
Austria	1,77	1,09	4,49	1,82	9,16
Bulgaria	1,22	0,55	3,14	1,53	6,45
Dinamarca	1,29	0,79	2,66	1,23	5,96
Finlandia	1,15	0,65	2,50	1,31	5,60
Eslovaquia	1,14	0,56	2,73	1,00	5,42
Irlanda	1,37	0,64	2,52	0,83	5,35
Croacia	0,74	0,43	1,81	0,89	3,86
Lituania	0,56	0,30	1,45	0,59	2,89
Eslovenia	0,42	0,21	1,03	0,46	2,12
Letonia	0,39	0,17	0,91	0,40	1,87
Estonia	0,30	0,14	0,66	0,28	1,37
Chipre	0,19	0,12	0,48	0,17	0,97
Luxemburgo	0,14	0,09	0,34	0,10	0,67
Malta	0,09	0,08	0,29	0,10	0,56

## POBLACIÓN EN LA UE + Reino Unido

Estimaciones para 2024 en millones de personas y % sobre el total



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Los cinco países más poblados (Alemania, Francia, Reino Unido, Italia y España) concentran más del 60% de habitantes del conjunto de la UE + Reino Unido.

España, con 48,62 millones de habitantes, alberga al 10,8% de la población de la UE y al 9,4% del conjunto de la UE y Reino Unido. Es el quinto país más poblado para este conjunto de países.

Alemania, con 83,46 millones de habitantes, es el país más poblado de la Unión. Un 18,6% de la población de la UE reside en el país germano. En el extremo opuesto se encuentra Malta con 0,56 millones.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

# España envejece: la proporción de los más jóvenes cae por octavo año consecutivo

## UE + REINO UNIDO: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR EDAD

Estimaciones para 2023

	Hasta 19 años	20 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años
<b>UE-27 + RU</b>	20.3%	11.2%	47.2%	21.3%
Alemania	18.7%	11.1%	47.8%	22.4%
Francia	23.2%	11.4%	44.0%	21.4%
R. Unido (*)	22.6%	12.8%	45.6%	19.0%
Italia	17.1%	10.1%	48.4%	24.3%
<b>España</b>	<b>18.7%</b>	<b>10.7%</b>	<b>50.2%</b>	<b>20.4%</b>
Polonia	20.1%	10.4%	49.0%	20.5%
Rumania	21.7%	10.3%	40.1%	20.0%
Holanda	20.8%	13.1%	45.6%	20.5%
Bélgica	22.1%	12.1%	45.9%	19.9%
R. Checa	21.3%	9.7%	40.4%	20.5%
Grecia	18.3%	10.1%	48.2%	23.3%
Suecia	22.9%	11.7%	44.8%	20.6%
Portugal	17.8%	10.7%	47.4%	24.1%
Hungría	19.6%	11.2%	48.5%	20.7%
Austria	19.3%	11.9%	49.0%	19.8%
Bulgaria	19.0%	8.5%	48.7%	23.8%
Dinamarca	21.6%	13.2%	44.5%	20.7%
Finlandia	20.5%	11.6%	44.5%	23.4%
Eslovaquia	21.0%	10.3%	50.3%	18.4%
Irlanda	25.6%	11.9%	47.1%	15.5%
Croacia	19.0%	11.0%	46.9%	23.0%
Lituania	19.3%	10.2%	50.1%	20.3%
Eslovenia	19.6%	10.1%	48.5%	21.8%
Letonia	21.0%	9.2%	48.4%	21.3%
Estonia	21.6%	9.9%	48.1%	20.5%
Chipre	20.1%	12.5%	49.7%	17.7%
Luxemburgo	21.0%	13.4%	50.6%	15.0%
Malta	16.3%	14.7%	50.6%	18.4%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

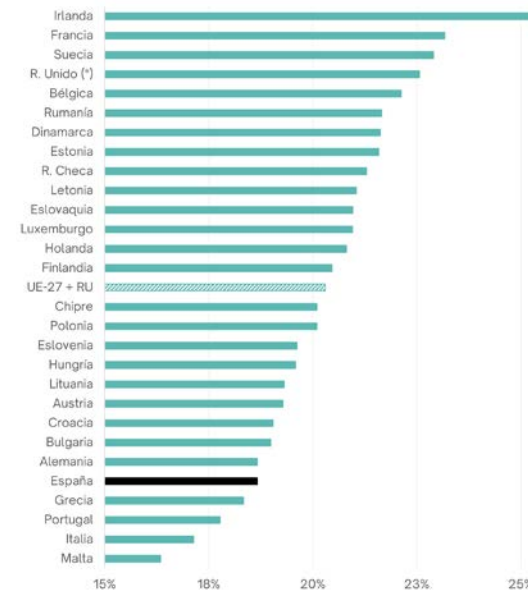
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

La edad media de la población aumenta año tras año para el conjunto de los países de la UE. Sin embargo, este fenómeno de envejecimiento no tiene la misma magnitud en todos ellos.

Irlanda, Francia, Suecia, R. Unido y Bélgica lideran la proporción de menores de 20 años dentro de sus respectivas poblaciones. El máximo, que se corresponde con Irlanda, es de un 25,6% , que

## MENORES DE 20 AÑOS COMO % DEL TOTAL DE LA POBLACIÓN

Estimaciones para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

supone 6,9 p.p. más que la proporción de España. Nuestro país se encuentra el quinto por la cola tras ocho años consecutivos de descensos en esta proporción.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

# Menos jóvenes en España: solo 3 de cada 10 habitantes tienen menos de 30 años en 2024

## ESPAÑA: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

	Menores 16 años	16 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2014	7,48	6,71	23,80	8,20	45,99
2015	7,47	6,60	23,58	8,32	45,97
2016	7,45	6,51	23,55	8,47	45,98
2017	7,43	6,50	23,55	8,60	46,08
2018	7,41	6,57	23,81	8,71	46,30
2019	7,39	6,69	23,73	8,85	46,65
2020	7,32	6,80	23,80	8,98	46,90
2021	7,13	6,80	23,90	9,23	46,84
2022	7,07	6,95	24,00	9,41	47,02
2023	7,02	7,16	24,20	9,63	47,59
2024	6,88	7,38	24,31	9,87	47,59
<b>Variación %</b>					
2014	-0,4%	-2,9%	-0,4%	2,0%	-0,3%
2015	-0,1%	-1,7%	-0,1%	1,5%	-0,1%
2016	-0,3%	-1,3%	-0,1%	1,7%	0,0%
2017	-0,3%	-0,1%	0,0%	1,6%	0,2%
2018	-0,2%	1,1%	0,3%	1,2%	0,5%
2019	-0,3%	1,0%	0,5%	1,7%	0,8%
2020	-0,9%	1,6%	0,3%	1,4%	0,5%
2021	-2,6%	0,0%	0,4%	2,8%	-0,1%
2022	-0,9%	2,2%	0,4%	2,0%	0,4%
2023	-0,6%	2,9%	0,8%	2,3%	1,2%
2024	-2,0%	3,2%	0,5%	2,5%	0,0%

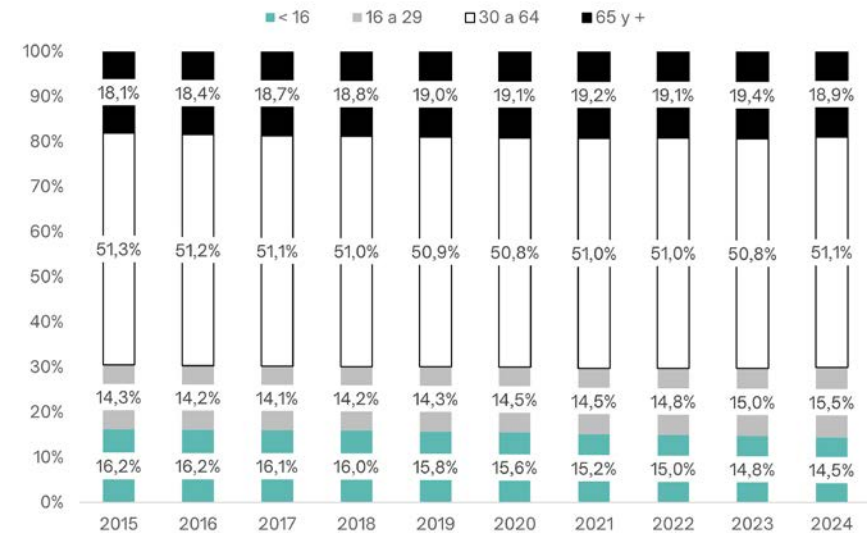
Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residen en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La población de menores de 16 años cae por doce años consecutivos. Sus 6,88 millones (-2,0% interanual) suponen la cifra más baja desde el año 2006, donde también se alcanzó esta cifra. Al analizar su proporción con respecto al total de población, representan un 14,5%, la cifra más baja de la serie 2002-2023.

En cambio, la franja de 65 y más años de edad acelera su ritmo de crecimiento por tercer año consecutivo, situándose en el 2,5% en 2024. Así, la franja de mayor edad alcanza los 9,87 millones en el último año.

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La franja de 16 a 29 años encadena por su parte siete años de crecimiento y alcanza los 7,38 millones. Su crecimiento interanual, con un +3,2%, fue el más alto de las franjas de edad analizadas.

\*Este dato de población difiere del incluido en la comparación con países de la UE porque el de esta tabla sólo incluye la población en viviendas unifamiliares.

# La población española es inferior a la registrada hace 16 años

## ESPAÑA: POBLACIÓN POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble ciudadanía	Extranjeros UE	Resto extranjeros	Total
<b>Millones de personas</b>					
2014	40,84	0,82	1,62	2,71	45,99
2015	40,75	0,97	1,56	2,69	45,97
2016	40,67	1,08	1,60	2,63	45,98
2017	40,71	1,08	1,60	2,69	46,08
2018	40,65	1,18	1,65	2,82	46,30
2019	40,60	1,28	1,75	3,03	46,65
2020	40,55	1,38	1,54	3,43	46,90
2021	40,25	1,54	1,50	3,76	47,06
2022	40,10	1,61	1,57	4,14	47,43
2023	40,02	1,74	1,60	4,64	48,00
2024	39,87	2,01	1,72	4,85	48,45
<b>Variación %</b>					
2014	0,2%	12,0%	0,7%	-10,8%	-0,3%
2015	-0,2%	17,7%	-3,7%	-0,9%	-0,1%
2016	-0,2%	11,4%	2,5%	-2,2%	0,0%
2017	0,1%	0,0%	0,5%	2,3%	0,2%
2018	-0,1%	9,0%	2,7%	4,9%	0,5%
2019	-0,1%	8,2%	6,2%	7,3%	0,8%
2020	-0,1%	8,2%	-11,6%	13,2%	0,5%
2021	-0,7%	11,5%	-2,7%	9,9%	0,3%
2022	-0,4%	4,9%	4,7%	10,1%	0,8%
2023	-0,2%	7,6%	1,7%	12,1%	1,2%
2024	-0,4%	15,5%	7,3%	4,5%	0,9%

Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

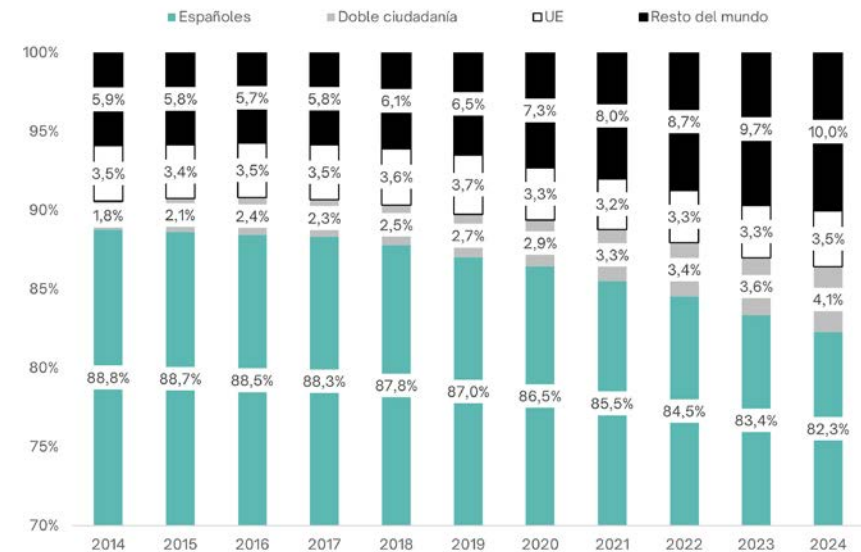
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La población de nacionalidad exclusivamente española acumula siete años consecutivos de descensos, acelerando además su ritmo de caída con respecto al año anterior. Así, este grupo se sitúa en 39,87 millones (-0,4% interanual) en 2024.

En el extremo contrario, la población con doble ciudadanía crece un 15,5% con respecto al año anterior y alcanza los 2,01 millones.

Por poner un ejemplo, los 39,87 millones de españoles, que suponen el 83,4% de la población, son 970.850 menos que los que hubo en 2014 (máximo histórico), donde equivalían al 88,8%. En

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

cambio, la doble ciudadanía aumenta en 1,18 millones en este mismo periodo, pasando del 1,8% al 3,6% de la población total.

Los inmigrantes de países que no forman parte de la UE continuaron aumentando hasta alcanzar un nuevo máximo histórico, con 4,85 millones de personas (+4,5% interanual). No obstante, el grupo de extranjeros procedentes de otros países de la UE presenta un mayor crecimiento interanual con un +7,3% que equivalen a 1,72 millones.

# El número de parados alcanza su punto más bajo desde el 2008

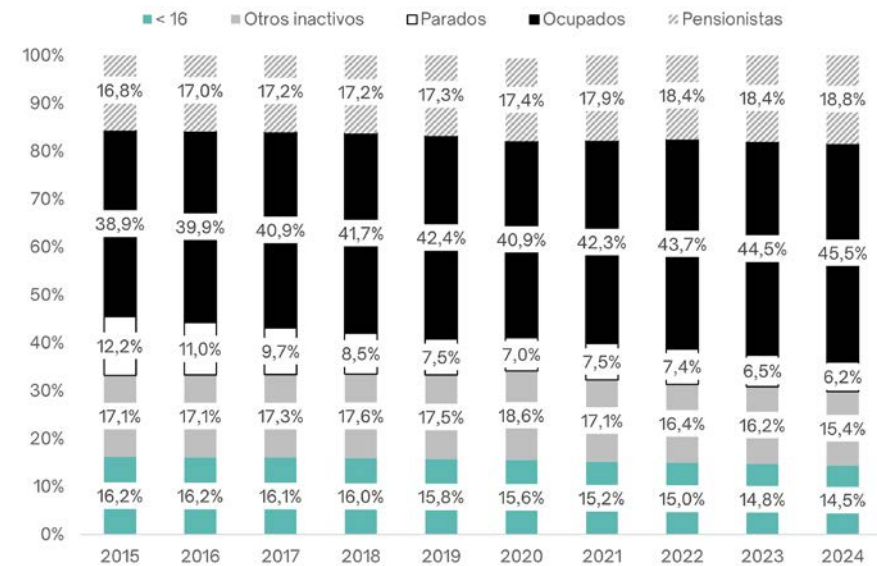
## ESPAÑA: POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

	Niños (1)	Otros inactivos	Parados	Ocupados	Pensionistas (2)	Total
<b>Millones de personas</b>						
2015	7,47	7,84	5,06	17,87	7,74	45,97
2016	7,45	7,87	4,48	18,34	7,84	45,98
2017	7,43	7,98	3,92	18,82	7,94	46,08
2018	7,41	8,13	3,48	19,33	7,95	46,30
2019	7,39	8,16	3,25	19,78	8,08	46,65
2020	7,32	8,71	3,53	19,20	8,14	46,90
2021	7,13	8,03	3,48	19,83	8,37	46,84
2022	7,07	7,70	3,08	20,55	8,63	47,02
2023	7,02	7,69	2,94	21,18	8,76	47,59
2024	6,88	7,35	2,77	21,65	8,93	47,59
<b>Variación %</b>						
2015	-0,1%	-1,1%	-9,9%	3,0%	1,3%	-0,1%
2016	-0,3%	0,4%	-11,4%	2,7%	1,3%	0,0%
2017	-0,3%	1,3%	-12,6%	2,6%	1,2%	0,2%
2018	-0,2%	1,9%	-11,2%	2,7%	0,2%	0,5%
2019	-0,3%	0,4%	-6,6%	2,3%	1,6%	0,8%
2020	-0,9%	6,7%	8,7%	-2,9%	0,7%	0,5%
2021	-2,6%	-7,8%	-1,5%	3,3%	2,8%	-0,1%
2022	-0,9%	-4,1%	-11,4%	3,6%	3,1%	0,4%
2023	-0,6%	-0,1%	-4,6%	3,1%	1,5%	1,2%
2024	-2,0%	-4,4%	-5,7%	2,2%	2,0%	0,0%

(1) Menores de 16 años; (2) Solo pensionistas en situación de inactividad.  
 Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de pensionistas en situación de inactividad continúa creciendo hasta los 8,93 millones (+2,0% interanual). Representan el 18,8% de la población total, es decir, que casi 2 de cada 10 habitantes es un pensionista en situación de inactividad. En cambio, el número de parados en 2024 se reduce por cuarto año consecutivo hasta los 2,77 millones (-5,7% interanual).

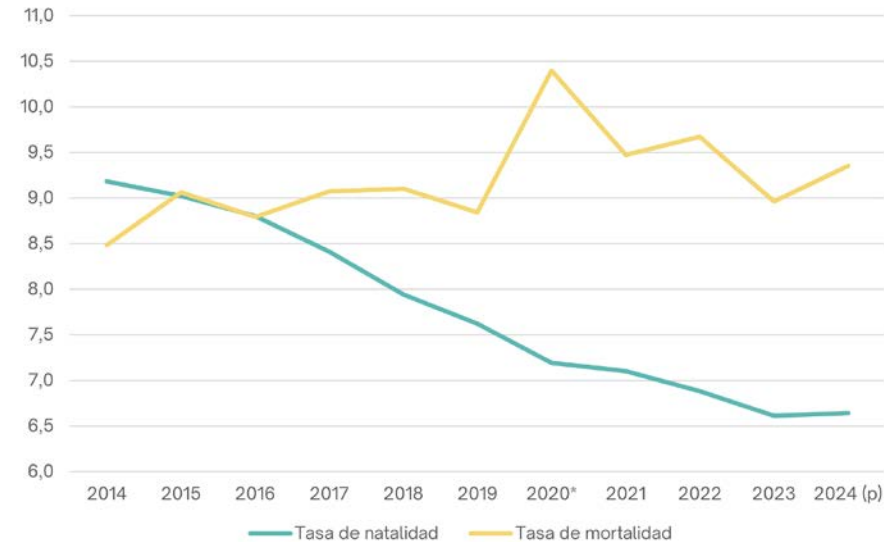
Nota: el total de pensiones (contributivas y no contributivas) crece un 1,6% hasta los 10,7 millones en noviembre de 2024.

# El número de nacimientos crece por primera vez en la última década, impulsado por las madres de origen extranjero

## ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS

Millones de personas	Nacimientos	Defunciones	Crecimiento vegetativo (1)	Saldo migratorio	Tasa bruta de (2)	
					Natalidad	Mortalidad
2010	486,6	382,0	104,6	-42,7	10,42	8,17
2011	472,0	387,9	84,1	-37,7	10,07	8,26
2012	454,6	403,0	51,7	-142,6	9,70	8,58
2013	425,7	390,4	35,3	-251,5	9,11	8,34
2014	427,6	396,8	31,8	-95,0	9,18	8,48
2015	420,3	422,6	-2,3	-1,8	9,02	9,06
2016	410,6	410,6	-0,0	87,4	8,80	8,79
2017	393,2	424,5	-31,3	163,3	8,41	9,07
2018	372,8	427,7	-54,9	334,2	7,94	9,10
2019	360,6	416,7	-56,1	454,2	7,62	8,84
2020*	341,3	493,8	-152,5	219,4	7,19	10,40
2021	337,4	450,7	-113,4	191,1	7,10	9,47
2022	329,3	464,4	-135,2	727,0	6,88	9,67
2023	320,7	436,1	-115,5	642,3	6,61	8,96
2024 (p)	322,0	436,4	-114,4	787,2	6,64	9,35
Variación %						
2011	-3,0%	1,5%			-3,4%	1,1%
2012	-3,7%	3,9%			-3,7%	3,9%
2013	-6,4%	-3,1%			-6,1%	-2,8%
2014	0,4%	1,4%			0,8%	1,7%
2015	-1,7%	6,8%			-1,7%	6,8%
2016	-2,3%	-2,8%			-2,4%	-3,0%
2017	-4,2%	3,4%			-4,4%	-3,2%
2018	-5,2%	0,8%			-5,6%	0,3%
2019	-3,3%	-2,1%			-4,0%	-2,0%
2020	-5,4%	17,9%			-6,6%	17,6%
2021	-1,2%	-8,7%			-1,3%	-6,9%
2022	-2,4%	3,0%			-3,1%	2,1%
2023	-2,8%	-6,1%			-3,9%	-7,3%
2024 (p)	0,4%	0,1%			0,5%	4,4%

## TASAS DE NATALIDAD Y MORTALIDAD



(1) Crecimiento vegetativo: diferencia entre nacimientos y defunciones; (2) Tasa bruta de natalidad/mortalidad: nacimientos/defunciones cada mil habitantes; (p): datos provisionales.

\*Hasta 2020, el saldo migratorio proviene de la estadística de migraciones.

Del 2021 en adelante, de la estadística de migraciones y cambios de residencia.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de nacimientos crece por primera vez en los últimos 10 años hasta situarse en 322.034 (+0,4% interanual). Esta cifra se encuentra un 38,0% por debajo de los nacimientos para 2008 y un 52,5% por debajo del máximo histórico de nacimientos (que fue en 1976 con 677.456). No obstante, los datos de 2024 son provisionales.

Por quinto año consecutivo, el crecimiento vegetativo fue negativo en más de 100.000 personas, ya que la mortalidad, que en 2020 subió por el COVID, aún no ha vuelto a sus niveles prepandemia.

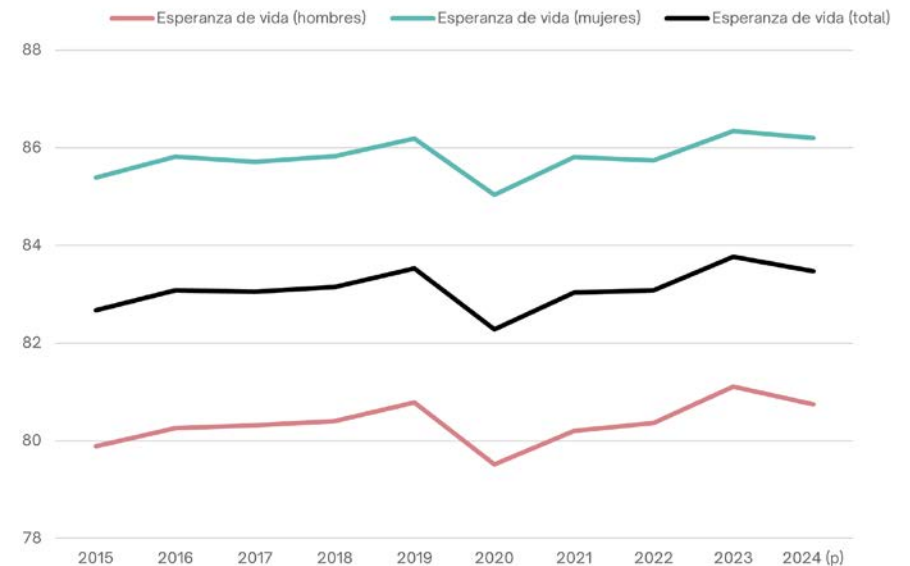
Cabe destacar que en 2023, a pesar de reducirse interanualmente el número de nacimientos, aquellos en los que la madre es de origen extranjero aumentaron un 3,4%, mientras que los de madres nacidas en España se redujeron un 5,1%. Así, el 31,3% de los nacimientos fueron de mujeres cuyo país de nacimiento es extranjero. Se estima que estos resultados serán similares para el año 2024, es decir, que 3 de cada 10 nacidos serían de madres cuyo país de origen es extranjero.

# La tasa de fecundidad aumenta tras nueve años consecutivos de caídas

## ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS II

	Tasa de fecundidad (1)	Esperanza de vida al nacer (años)		
		Total	Hombres	Mujeres
2013	38,3	82,8	79,9	85,5
2014	39,1	82,9	80,1	85,6
2015	39,0	82,7	79,9	85,4
2016	38,5	83,1	80,3	85,8
2017	37,2	83,1	80,3	85,7
2018	35,4	83,2	80,4	85,8
2019	34,2	83,5	80,8	86,2
2020	32,4	82,3	79,5	85,0
2021	32,3	83,0	80,2	85,8
2022	31,4	83,1	80,4	85,7
2023	30,2	83,0	81,1	86,3
2024 (p)	30,3	83,5	80,7	86,2
2013	-4,7%	0,6%	0,7%	0,5%
2014	2,2%	0,2%	0,2%	0,1%
2015	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
2016	-1,2%	0,5%	0,5%	0,5%
2017	-3,4%	-0,0%	0,1%	-0,1%
2018	-4,9%	0,1%	0,1%	0,1%
2019	-3,4%	0,5%	0,5%	0,4%
2020	-5,1%	-1,5%	-1,6%	-1,3%
2021	-0,5%	0,9%	0,9%	0,9%
2022	2,6%	0,1%	0,2%	0,1%
2023	-3,7%	0,8%	0,9%	0,7%
2024 (p)	0,2%	-0,4%	-0,5%	-0,2%

## ESPERANZA DE VIDA POR SEXOS



(1) Tasa de fecundidad: nacimientos cada mil mujeres en edad fértil (15 a 49 años).  
 (p): datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2024 la esperanza de vida es de 83,5 años, cayendo ligeramente con respecto al año anterior. Al comparar según sexos, los hombres son los que reducen en mayor esta cifra, situándose en los 81 años frente a los 86 de las mujeres.

La tasa de fecundidad aumentaría por primera vez tras nueve años de caídas interanuales.



# Economía

# La brecha del PIB per cápita de España se reduce con respecto a la media de la UE

## PIB PER CÁPITA EN 2024: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

Menos de 22.000 euros/año		22.000 a 30.000 euros/año		31.000 a 40.000 euros/año		40.000 a 55.000 euros/año		55.000 y + euros/año	
<b>Miles de euros</b>									
Turquía	13,9	Polonia	22,4	Eslovenia	31,5	Francia	42,6	Holanda	63,0
Bulgaria	16,2	Grecia	22,6	<b>España</b>	<b>32,6</b>	R. Unido	48,6	Dinamarca	66,2
Rumanía	18,7	Eslovaquia	23,7	Corea del Sur	33,4	Finlandia	49,3	Estados Unidos	79,3
Hungría	21,5	Portugal	26,7	Chipre	34,3	Canadá	50,5	Noruega	80,2
Letonia	21,6	Lituania	27,0	Italia	37,2	Alemania	50,8	Suiza	95,9
Croacia	21,7	Estonia	28,6	Malta	39,4	Bélgica	51,9	Irlanda	97,1
		R. Checa	29,3	UE-27	39,7	Austria	52,5	Luxemburgo	122,6
		Japón	30,0			Suecia	53,0		
<b>Diferencia % con España</b>									
Turquía	-57,4%	Polonia	-31,3%	Eslovenia	-3,5%	Francia	30,6%	Holanda	92,9%
Bulgaria	-50,4%	Grecia	-30,8%	España	0,0%	R. Unido	48,9%	Dinamarca	103,0%
Rumanía	-42,8%	Eslovaquia	-27,2%	Corea del Sur	2,4%	Finlandia	51,1%	Estados Unidos	143,0%
Hungría	-34,2%	Portugal	-18,3%	Chipre	5,2%	Canadá	54,7%	Noruega	145,8%
Letonia	-33,8%	Lituania	-17,3%	Italia	13,9%	Alemania	55,7%	Suiza	193,8%
Croacia	-33,5%	Estonia	-12,3%	Malta	20,6%	Bélgica	58,9%	Irlanda	197,7%
		R. Checa	-10,3%	UE-27	21,6%	Austria	60,9%	Luxemburgo	275,9%
		Japón	-8,0%			Suecia	62,5%		

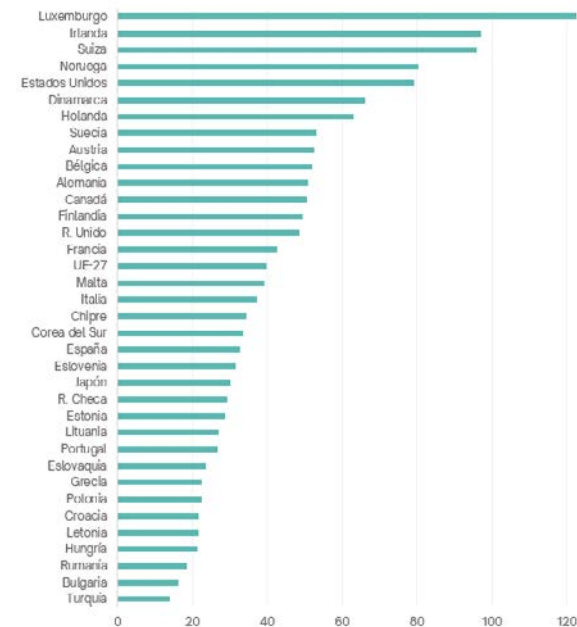
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y OECD

El PIB per cápita de España (medido en euros corrientes) es en 2024 un 17,7% inferior a la media de la Unión Europea. Mejora así sus datos con respecto al año anterior, recortando un punto con respecto a la brecha de 2023. Si comparamos con la brecha del año 2020, recorta 3,9 puntos.

Sin embargo, se encuentra en el 16º puesto por la cola si comparamos con el PIB per cápita de los

## PIB PER CÁPITA

Datos para 2024 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y OECD

países seleccionados. Así, el PIB per cápita de España es más del doble que el de los países con las cifras más bajas (Turquía y Bulgaria). Si en cambio comparamos con los países cuyas cifras son más elevadas (Luxemburgo e Irlanda), triplican las cifras para España (casi cuatro veces más en el caso de Luxemburgo).

# La Comunidad de Madrid continúa liderando el PIB per cápita

## PIB POR HABITANTE

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valencias	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de euros</b>																				
2013	16,4	24,4	19,4	22,9	18,8	20,0	20,7	17,6	25,9	19,7	15,1	19,5	30,5	18,1	27,4	28,9	23,7	16,4	16,7	22,0
2014	16,8	24,7	19,5	23,5	18,8	20,4	20,8	17,5	26,8	19,7	15,3	19,7	30,8	19,2	28,0	29,5	24,3	16,3	16,7	22,2
2015	17,4	25,2	20,4	24,4	19,3	20,9	21,7	18,2	27,8	20,5	16,1	20,7	31,6	19,3	29,9	30,6	25,2	16,9	17,2	23,3
2016	17,8	26,4	20,9	25,5	19,5	21,6	22,6	19,0	28,8	21,1	16,8	21,4	32,5	19,8	29,9	31,6	25,4	16,4	17,7	24,1
2017	18,5	27,1	21,9	26,4	20,4	22,8	23,1	19,6	29,7	21,9	18,2	22,3	34,2	20,7	30,5	32,1	26,6	16,5	17,9	25,0
2018	18,1	28,3	22,7	27,8	20,9	23,7	24,3	20,4	30,5	22,8	18,8	23,1	35,1	21,6	31,1	33,1	27,5	20,5	18,8	25,8
2019	18,5	28,7	23,2	28,3	21,3	24,1	24,9	20,8	31,3	23,1	19,3	23,8	36,2	21,8	32,0	33,9	28,1	21,0	19,3	26,4
2020	17,6	28,7	21,0	22,2	17,7	22,0	23,0	18,2	27,5	20,7	17,7	21,7	32,6	19,7	29,6	30,0	25,4	16,5	17,5	23,6
2021	18,6	28,1	22,4	25,8	19,0	24,3	25,0	21,5	30,4	22,9	20,4	23,8	35,7	22,1	31,5	32,8	27,4	18,7	17,8	26,1
2022 (p)	21,5	32,6	26,4	31,0	22,1	26,5	27,4	24,0	33,0	24,7	21,9	26,5	39,2	24,3	34,7	36,4	30,3	21,3	19,5	28,7
2023 (p)	23,2	34,7	28,1	34,4	24,3	29,7	29,7	25,8	35,3	26,5	23,9	28,0	42,2	25,6	37,1	38,8	32,8	22,8	20,5	31,0
2024 (p)	24,8	35,7	29,6	37,7	27,9	33,5	33,0	28,2	37,8	28,8	24,5	30,1	44,5	27,2	38,8	41,2	34,2	25,9	23,5	33,8
<b>Variedad %</b>																				
2013	-1,7%	0,6%	-2,6%	1,5%	-1,3%	-2,0%	-2,2%	-1,7%	-0,4%	0,6%	-0,2%	-0,1%	-0,8%	-0,3%	0,2%	1,4%	0,9%	1,1%	0,0%	-1,0%
2014	1,2%	1,1%	0,3%	2,4%	0,2%	2,0%	0,9%	-1,5%	2,4%	2,6%	-0,5%	1,0%	1,4%	0,4%	2,2%	2,3%	2,6%	-0,7%	0,1%	1,5%
2015	4,7%	2,1%	4,3%	4,1%	2,9%	2,3%	4,1%	6,4%	4,5%	4,0%	5,6%	4,8%	4,3%	6,0%	3,1%	2,9%	3,5%	3,5%	3,2%	4,5%
2016	2,9%	4,5%	2,3%	4,2%	3,9%	3,6%	4,0%	4,0%	3,9%	3,4%	4,1%	3,4%	2,9%	2,4%	3,2%	3,0%	0,9%	2,2%	3,0%	3,4%
2017	3,9%	2,0%	5,3%	6,4%	2,8%	5,3%	2,4%	3,5%	3,1%	3,4%	8,5%	4,6%	4,1%	4,5%	2,0%	1,7%	4,5%	0,0%	1,1%	3,7%
2018	3,2%	3,4%	3,4%	2,7%	2,5%	3,9%	5,0%	4,1%	2,5%	3,2%	3,6%	3,9%	2,7%	1,4%	1,9%	3,0%	3,0%	3,7%	4,0%	3,1%
2019	2,2%	2,5%	2,5%	1,7%	1,5%	3,0%	1,9%	2,7%	2,4%	2,5%	2,9%	3,0%	2,8%	3,0%	2,0%	3,8%	3,3%	3,3%	2,6%	2,6%
2020	-10,0%	-7,2%	-9,6%	-21,6%	-10,6%	-9,6%	-7,8%	-7,5%	-12,2%	-10,4%	-8,0%	-8,0%	-13,1%	0,0%	-10,1%	-11,5%	-9,5%	-6,7%	-9,2%	-10,6%
2021	11,5%	9,5%	11,6%	16,2%	7,4%	10,3%	9,0%	11,9%	10,4%	10,7%	14,8%	13,1%	9,7%	12,3%	9,9%	8,5%	7,7%	0,3%	2,5%	10,4%
2022 (p)	9,7%	11,7%	12,4%	20,1%	16,2%	9,1%	5,4%	11,0%	8,0%	7,6%	7,7%	13,7%	9,8%	10,2%	10,4%	10,7%	10,0%	8,6%	9,6%	13,2%
2023 (p)	8,0%	6,4%	6,7%	10,6%	10,2%	7,4%	8,5%	7,3%	6,9%	6,9%	7,6%	8,2%	7,6%	6,4%	6,7%	8,5%	8,5%	6,8%	5,0%	7,7%
2024 (p)	7,0%	1,2%	5,2%	9,6%	14,4%	7,0%	4,5%	1,7%	7,1%	9,0%	3,6%	4,9%	5,4%	5,0%	4,7%	4,3%	4,3%	13,0%	14,5%	9,2%

(p) datos provisionales.

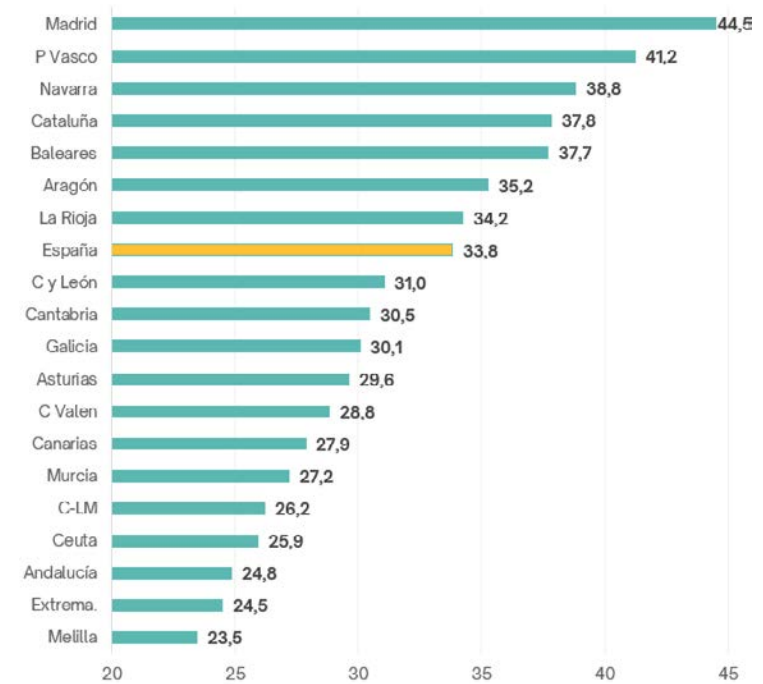
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

Por cuarto año consecutivo, todas las autonomías vieron aumentar su PIB por habitante, aunque el ritmo de crecimiento medio disminuyó con respecto al año anterior.

Madrid se mantuvo como la región con mayor PIB por habitante, con 44.500 euros. Melilla, Extre-

## PIB POR HABITANTE

Datos para 2024 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

madura y Andalucía tienen los PIB per cápita más bajos de España, siendo las únicas regiones en donde el mismo es inferior a 25.000 euros.

# El PIB por habitante más alto es de 44.500 euros en Madrid

## PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS

Estimaciones para 2024 en miles de euros

1 Madrid	44,5	19 Valladolid	33,1	37 Murcia	27,2
2 Álava	43,7	20 Teruel	32,6	38 Ciudad Real	27,0
3 Guipúzcoa	41,8	21 La Coruña	31,3	39 Albacete	26,8
4 Bizkaia	40,2	22 Cuenca	31,0	40 Sevilla	26,6
5 Navarra	38,8	23 Cantabria	30,5	41 Guadalajara	26,2
6 Barcelona	38,2	24 Valencia	30,3	42 Ceuta	25,9
7 Baleares	37,7	25 Lugo	30,3	43 Almería	25,4
8 Girona	37,6	26 Salamanca	29,7	44 Alicante	25,2
9 Tarragona	36,8	27 Ourense	29,6	45 Ávila	24,8
10 Huesca	35,9	28 Asturias	29,6	46 Málaga	24,8
11 Soria	35,8	29 León	29,5	47 Toledo	24,0
12 Zaragoza	35,5	30 Huelva	29,5	48 Granada	23,5
13 Lleida	35,3	31 Segovia	29,2	49 Cádiz	23,5
14 La Rioja	34,2	32 Pontevedra	28,6	50 Melilla	23,5
15 Burgos	34,2	33 Las Palmas	28,0	51 Córdoba	23,0
16 Castellón	34,0	34 SC de Tenerife	27,7	52 Badajoz	22,7
17 ESPAÑA	33,8	35 Cáceres	27,6	53 Jaén	21,8
18 Palencia	33,3	36 Zamora	27,4		

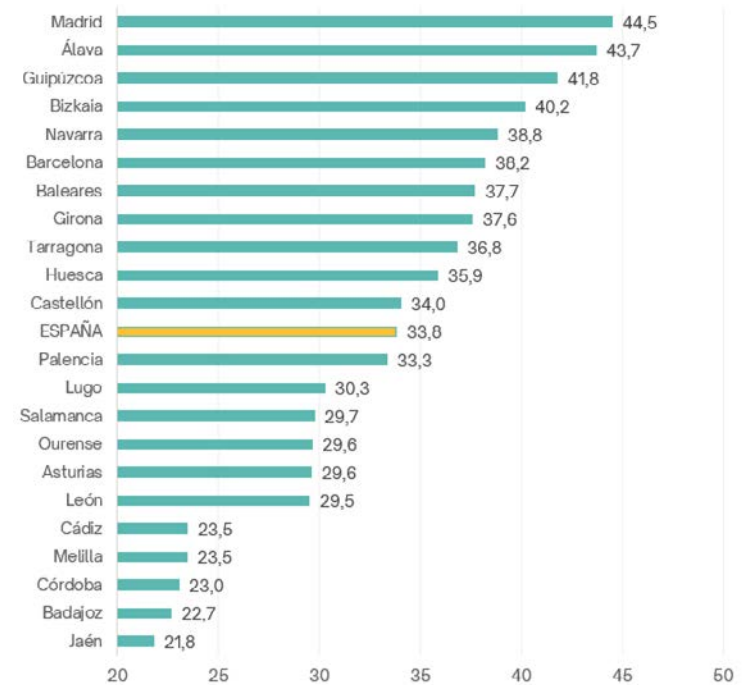
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La diferencia máxima entre los PIB por habitante de las distintas provincias españolas corresponde a Málaga y Madrid.

Una forma de visualizar esas diferencias consiste en comparar el PIB per cápita de las diferentes provincias con el de países de la UE. Así, Madrid, obtendría unos ingresos por habitante similares

## PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS SELECCIONADAS

Datos para 2024 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

(aunque ligeramente superiores) a los de Francia. En cambio, Jaén, se asemejaría a Croacia. En el rango medio, Palencia y Castellón obtendrían un PIB per cápita similar al de Corea del Sur.

# La productividad crece en 2024

## PIB TOTAL, POR OCUPADO Y POR HABITANTE

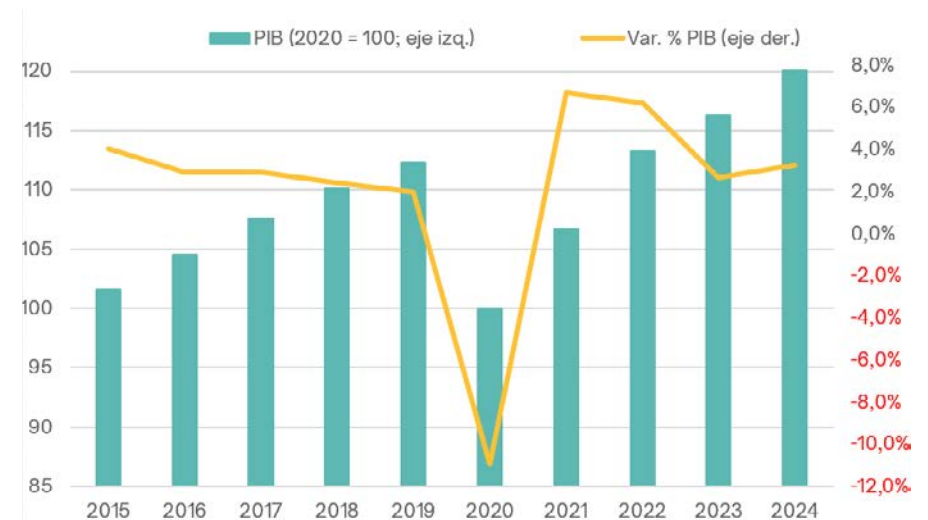
	PIB	PIB por ocupado (productividad)	PIB por habitante
<b>Índices de volumen 2020 = 100</b>			
2013	96,1	105,0	94,0
2014	97,8	105,8	99,3
2015	101,6	106,8	103,6
2016	104,5	107,6	106,5
2017	107,5	107,8	109,4
2018	110,1	108,1	111,7
2019	112,3	107,3	113,2
2020	100,0	100,0	100,0
2021	106,7	104,0	106,5
2022	113,3	106,7	112,9
2023	116,3	106,3	114,5
2024	120,1	107,4	116,9
<b>Variación %</b>			
2013	-1,4%	0,8%	-1,2%
2014	1,5%	0,5%	5,7%
2015	4,1%	1,1%	4,3%
2016	2,9%	0,8%	2,8%
2017	2,9%	0,3%	2,7%
2018	2,4%	0,2%	2,1%
2019	2,0%	0,7%	1,4%
2020	-10,9%	-6,8%	-11,7%
2021	6,7%	4,0%	6,5%
2022	6,2%	2,6%	6,0%
2023	2,7%	-0,3%	1,4%
2024	3,2%	1,0%	2,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

En 2024, el PIB se incrementó un 3,2% con respecto al año anterior. Incrementa así su ritmo de crecimiento con respecto al 2023 y se sitúa también por encima del que hubo varios años previos a la pandemia.

La productividad (PIB por persona ocupada) creció a su vez con respecto al año anterior (+1,0%) y alcanza su nivel anterior a la pandemia: la productividad de 2024 resultó 0,1% más alta que la de 2019.

## PIB, NIVEL Y VARIACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El PIB por habitante, medido en euros de un mismo poder de compra, que es una medida más cercana a la percepción general, mejoró un 2,1% con respecto al año anterior, y aumentó además su ritmo de crecimiento.

# El consumo aumenta en 2024, aunque el sector público desacelera su ritmo de crecimiento

## CONSUMO E INVERSIÓN

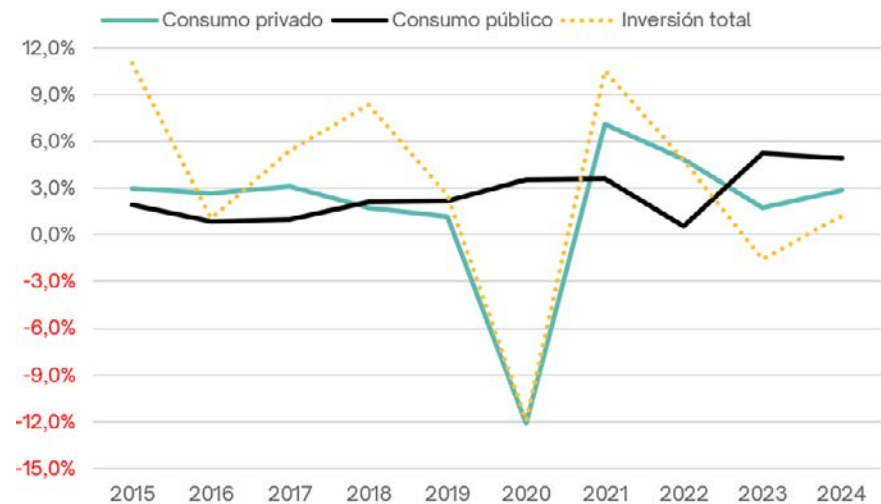
	Consumo			Inversión bruta		
	Total	Sector privado	Sector público	Total	En construcciones	En equipos y maquinaria
<b>Indices de volumen 2020 = 100</b>						
2013	96,9	99,7	89,7	81,3	80,4	85,0
2014	98,0	101,4	89,2	86,5	83,0	90,2
2015	100,7	104,5	90,9	96,0	85,0	98,5
2016	102,9	107,2	91,7	97,0	85,7	100,1
2017	105,6	110,5	92,6	102,2	91,6	109,1
2018	107,5	112,4	94,5	110,7	100,8	113,8
2019	109,0	113,7	96,6	113,5	109,2	115,7
2020	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2021	106,1	107,1	103,6	110,5	100,5	103,3
2022	110,0	112,3	104,2	115,8	102,7	106,3
2023	113,0	114,3	109,7	113,9	105,8	107,5
2024	116,8	117,5	115,0	115,4	108,5	110,0
<b>Variación %</b>						
2013	-2,7%	-2,9%	-2,3%	-3,7%	-7,7%	2,9%
2014	1,2%	1,7%	-0,5%	6,3%	3,2%	6,2%
2015	2,7%	3,0%	1,9%	11,0%	2,4%	9,3%
2016	2,2%	2,7%	0,9%	1,0%	0,9%	1,6%
2017	2,6%	3,1%	1,0%	5,4%	6,8%	9,1%
2018	1,8%	1,7%	2,1%	8,3%	10,1%	4,2%
2019	1,4%	1,1%	2,2%	2,6%	8,4%	1,7%
2020	-8,2%	-12,1%	3,5%	-11,9%	-8,4%	-13,5%
2021	6,1%	7,1%	3,6%	10,5%	0,5%	3,3%
2022	3,7%	4,8%	0,6%	4,8%	2,2%	2,9%
2023	2,7%	1,8%	5,2%	-1,6%	3,0%	1,1%
2024	3,4%	2,9%	4,9%	1,2%	2,6%	2,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El consumo total aumenta su ritmo de crecimiento en 2024 hasta el 3,4% interanual. Asimismo, la inversión sube un 1,2% tras la caída del año anterior.

El consumo del sector privado creció por su parte un 2,9%, mientras que el sector público lo hizo un 4,9%. Así, el sector privado acelera 1,1 puntos porcentuales con respecto al crecimiento del año anterior, mientras que el sector público desacelera 0,3 puntos.

## VARIACIÓN DEL CONSUMO Y LA INVERSIÓN (VOLUMEN)



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

A la par que la inversión en equipos y maquinaria aumenta su ritmo su crecimiento, la inversión en construcción desacelera con respecto al año anterior, si bien ambas crecen en comparación con el año 2023.

# Industria recupera su nivel de 2019, mientras que Construcción, Agricultura y Ganadería continúan por debajo

## PIB POR SECTORES PRODUCTIVOS

	Agro y ganadería	Industria (1)	Construcción	Servicios				
				Total	Comercio	Inf y comunic	Finanzas	AA.PP. (2)
Índices de volumen 2020 = 100								
2013	96,4	96,4	97,7	97,0	110,4	75,5	100,8	95,5
2014	95,2	97,8	97,4	98,2	112,3	80,7	98,0	94,6
2015	99,8	101,1	103,2	101,4	119,2	85,6	89,8	95,5
2016	104,3	104,7	106,8	103,8	122,5	89,2	93,2	96,5
2017	100,7	109,5	108,7	107,0	126,5	96,8	92,8	98,7
2018	104,9	109,6	112,0	110,0	130,1	100,8	98,1	100,1
2019	102,0	111,7	117,2	112,3	132,8	105,0	95,2	101,5
2020	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2021	107,0	105,8	99,0	107,0	115,0	108,4	99,2	101,9
2022	85,3	108,5	108,1	116,1	131,5	121,8	102,1	103,2
2023	90,9	109,2	110,4	119,9	137,3	127,9	101,6	106,2
2024	98,5	112,4	112,5	124,5	142,0	132,6	103,2	109,6
Variación %								
2013	13,8%	-4,3%	-10,1%	-0,4%	-1,4%	2,8%	-10,7%	0,2%
2014	-1,2%	1,4%	-0,3%	1,2%	1,7%	6,9%	-4,8%	-0,9%
2015	4,8%	3,4%	6,0%	3,3%	6,2%	6,1%	-6,4%	0,9%
2016	4,5%	3,6%	3,5%	2,3%	2,8%	4,2%	3,8%	1,1%
2017	-3,5%	4,6%	1,7%	3,1%	3,2%	8,5%	-0,4%	2,2%
2018	4,2%	0,1%	3,0%	2,8%	2,9%	4,1%	5,7%	1,4%
2019	-2,8%	1,9%	4,7%	2,1%	2,1%	4,2%	-3,0%	1,4%
2020	-2,0%	-10,4%	-14,7%	-10,9%	-24,7%	-4,8%	5,0%	-1,5%
2021	7,0%	5,8%	-1,0%	7,0%	15,0%	8,4%	-0,8%	1,9%
2022	-20,3%	2,5%	9,2%	8,5%	14,4%	12,4%	3,0%	1,3%
2023	6,5%	0,7%	2,1%	3,3%	4,4%	5,0%	-0,5%	3,0%
2024	8,5%	2,9%	1,9%	3,8%	3,4%	3,7%	1,5%	3,2%

(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

(2) Incluye también los servicios de educación y salud, inclusive privados.

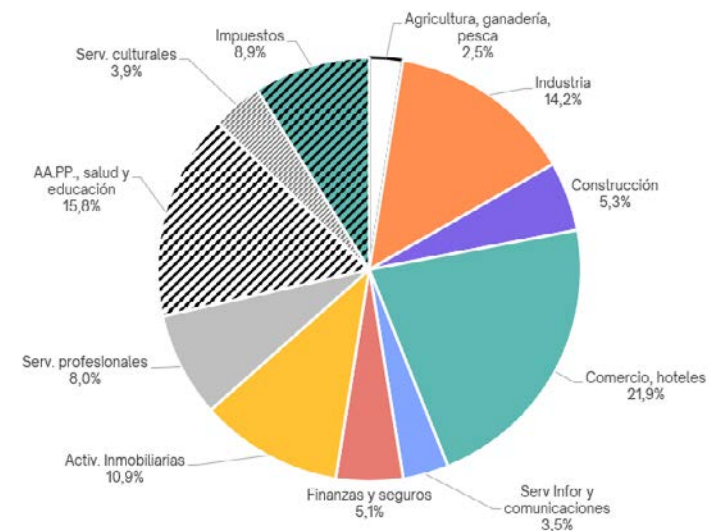
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si se compara el PIB de 2019 y 2024 de los principales sectores observamos que tanto Agricultura y Ganadería como Construcción continúan con cifras inferiores a la de aquel año.

No obstante, Agricultura y Ganadería aumenta su ritmo de crecimiento con respecto a 2023, mien-

## COMPOSICIÓN DEL PIB DEL LADO DE LA OFERTA

Datos para 2024 a precios corrientes



Nota: **Industria** incluye manufacturas, energía y minería; Actividades inmobiliarias incluye la renta imputada a quienes viven en sus propias viviendas; **Impuestos**: solo los que forman parte del precio final de los productos (IVA, especiales, etc.).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

tras que Construcción muestra una desaceleración. A su vez, Comercio e Información y Comunicaciones crecen a menor ritmo, mientras que Finanzas, Administración Pública, e Industria, muestran un crecimiento mayor que el del año anterior.

# El precio de los productos energéticos vuelve a subir tras la caída del 2023

## PRECIOS AL CONSUMO

Índices base 2021 = 100; promedios anuales

	IPC total	Alimentos no elaborados	Productos energéticos	Servicios	IPC básico (1)
2013	94,0	85,0	97,7	92,6	94,4
2014	93,9	83,9	96,9	92,7	94,4
2015	93,4	85,4	88,2	93,4	95,0
2016	93,2	87,4	80,6	94,4	95,8
2017	95,0	89,6	87,1	95,9	96,8
2018	96,6	92,4	92,4	97,3	97,7
2019	97,3	94,2	91,3	98,7	98,5
2020	97,0	97,7	82,5	99,4	99,2
2021	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2022	108,4	110,9	127,9	103,3	105,2
2023	112,2	121,2	107,1	107,8	111,5
2024	115,3	125,2	108,1	111,6	114,7
Variación %					
2013	1,4%	3,6%	0,0%	1,4%	1,4%
2014	-0,2%	-1,2%	-0,8%	0,1%	0,0%
2015	-0,5%	1,8%	-9,0%	0,7%	0,8%
2016	-0,2%	2,3%	-8,6%	1,1%	0,8%
2017	2,0%	2,6%	8,0%	1,6%	1,1%
2018	1,7%	3,1%	6,1%	1,5%	0,9%
2019	0,7%	1,9%	-1,2%	1,4%	0,9%
2020	-0,3%	3,7%	-9,6%	0,8%	0,7%
2021	3,1%	2,4%	21,2%	0,6%	0,8%
2022	8,4%	10,9%	27,9%	3,3%	5,2%
2023	3,5%	9,3%	-16,3%	4,3%	6,0%
2024	2,8%	3,3%	1,0%	3,5%	2,9%

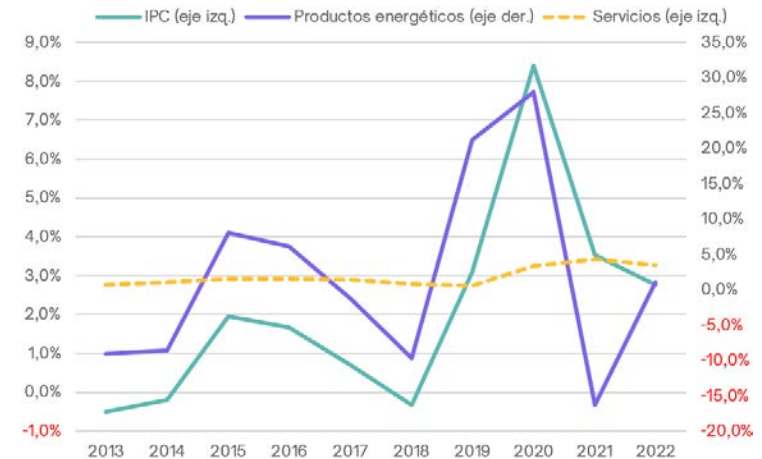
(1) Es el IPC excluyendo los alimentos no elaborados y los productos energéticos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2024 el IPC crece un 2,8% interanual, el menor ritmo de crecimiento desde el 2021. No obstante, el precio de los productos energéticos, que cayó en 2023 tras un repunte de dos años consecutivos, vuelve a incrementarse.

El precio de los productos energéticos vuelve a incrementarse tras su caída de 2023, la mayor de la serie histórica. Recordemos que previamente a dicho año, hubo un repunte de dos años consecutivos, siendo el del año 2022 el mayor incremento que hubo desde 1981 (junto con el del 2002). En 2024, que cayó en 2023 tras un repunte de dos años consecutivos, vuelve a incrementarse.

## VARIACIÓN DE LOS PRECIOS AL CONSUMO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El precio de los alimentos no elaborados crece un 3,3% con respecto al año anterior, mostrando un menor ritmo de crecimiento.

En cuanto al IPC sin alimentos no elaborados ni productos energéticos, aumenta un 2,9% con respecto al 2023, que si bien es menor que el crecimiento que presentó el año anterior, continúa siendo alto si tenemos en cuenta la serie histórica.

# El precio del petróleo cae por dos años consecutivos

## PETRÓLEO Y TIPOS DE CAMBIO DEL EURO

Promedios anuales

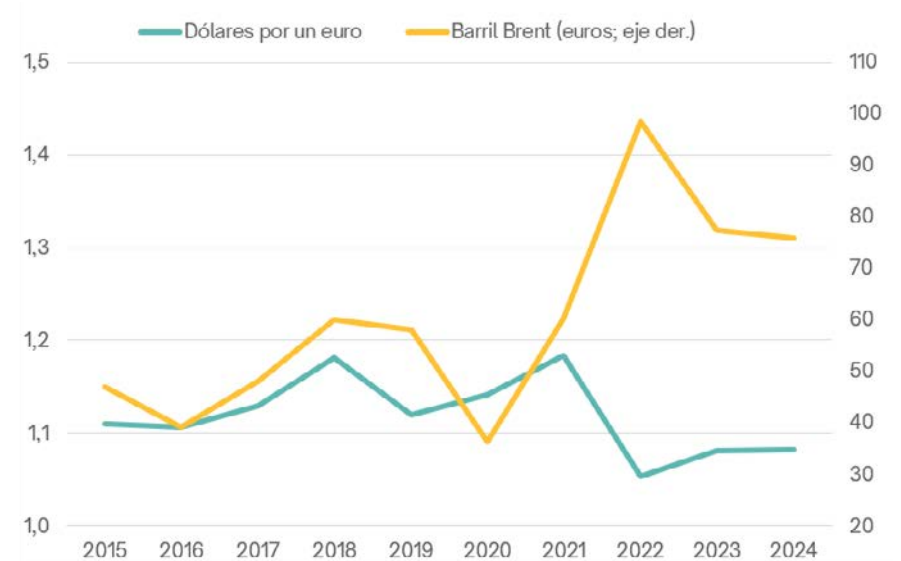
	Unidades de cada moneda por € 1					Petróleo Brent €/barril
	Dólar EE.UU.	Yen japonés	Franco suizo	Libra esterlina	Corona sueca	
2010	1,33	116,46	1,38	0,86	9,55	60,2
2011	1,39	111,02	1,23	0,87	9,03	80,6
2012	1,29	102,62	1,21	0,81	8,71	87,5
2013	1,33	129,66	1,23	0,85	8,65	82,6
2014	1,33	140,38	1,21	0,81	9,10	74,8
2015	1,11	134,29	1,07	0,73	9,35	47,0
2016	1,11	120,31	1,09	0,82	9,47	39,1
2017	1,13	126,65	1,11	0,80	9,64	48,1
2018	1,18	130,41	1,15	0,88	10,26	60,1
2019	1,12	122,06	1,11	0,88	10,59	58,0
2020	1,14	121,78	1,07	0,89	10,49	36,3
2021	1,18	129,86	1,08	0,86	10,14	60,1
2022	1,05	138,01	1,01	0,85	10,63	98,4
2023	1,08	151,94	0,97	0,87	11,47	77,5
2024	1,08	163,82	0,95	0,85	11,43	75,8
<b>Variación %</b>						
2013	3,3%	28,3%	2,1%	4,7%	-0,6%	-5,6%
2014	0,1%	8,3%	-1,3%	-5,0%	5,2%	-9,4%
2015	-16,5%	-4,3%	-12,1%	-10,0%	2,8%	-37,2%
2016	-0,3%	-10,4%	2,1%	12,8%	1,2%	-16,7%
2017	2,0%	5,3%	2,0%	7,0%	1,8%	22,8%
2018	4,6%	3,0%	3,9%	1,0%	6,4%	25,0%
2019	-5,2%	-6,4%	-3,7%	-0,6%	3,2%	-3,5%
2020	1,9%	-0,2%	-3,8%	1,4%	0,9%	-37,3%
2021	3,7%	6,6%	1,0%	-3,3%	-3,3%	65,6%
2022	-11,0%	6,3%	-7,0%	-0,9%	4,8%	63,6%
2023	2,6%	10,1%	-3,3%	2,0%	8,0%	-21,3%
2024	0,0%	7,8%	-2,0%	-2,7%	-0,4%	-2,2%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

El precio del petróleo Brent cae a 75,8€/barril promedio para 2024. No obstante, es una caída muy inferior a la que obtuvo el año pasado, cuando se desplomó un 21,3%. Se acumulan así dos años consecutivos de caída tras haberse disparado en el año 2021 y 2022 por encima del 50%.

El euro se fortaleció frente al yen japonés y se mantuvo estable con respecto al dólar de EE.UU. En

## PRECIO DEL PETRÓLEO Y DEL DÓLAR FRENTE AL EURO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

cambio, se debilita por tercer año consecutivo frente al franco suizo, y cae a su vez con respecto a la libra esterlina y la corona sueca, siendo esta última la que presenta una mayor diferencia con respecto al año anterior.

# Las empresas con menos de 10 empleados representan el 95% del total en 2024

## ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles

	Sin empleados	1 a 4 empleados	5 a 9 empleados	10 o + empleados	Total
2010	1.731,5	1.054,0	182,2	133,5	3.102,0
2011	1.737,3	1.019,5	175,9	123,7	3.056,4
2012	1.662,3	1.067,5	168,2	114,4	3.012,4
2013	1.632,1	1.057,6	153,4	108,7	2.951,8
2014	1.657,2	1.023,6	153,3	109,8	2.943,9
2015	1.688,2	1.010,3	158,0	114,5	2.970,9
2016	1.720,5	1.020,4	164,4	120,9	3.026,2
2017	1.701,9	1.036,1	169,2	127,0	3.034,2
2018	1.738,3	1.032,1	167,8	124,8	3.063,0
2019	1.767,7	1.030,6	170,0	128,4	3.096,6
2020	1.734,7	1.032,5	166,4	119,0	3.052,6
	0 a 9 empleados	10 a 19 empleados	20 a 49 empleados	50 a 249 empleados	Total
2021*	3.180,5	102,1	50,4	20,7	3.359,1
2022	3.269,5	101,7	53,5	21,8	3.451,2
2023 (p)	3.290,3	99,3	55,2	22,3	3.471,9
2024 (p)	3.333,1	103,1	58,2	23,1	3.522,4
Variación %					
2012	-4,3%	4,7%	-4,4%	-7,5%	-1,4%
2013	-1,8%	0,9%	-8,8%	-4,9%	-2,0%
2014	1,5%	-3,2%	-0,0%	1,0%	-0,3%
2015	1,9%	-1,3%	3,0%	4,3%	0,9%
2016	1,9%	1,0%	4,0%	5,6%	1,9%
2017	-1,1%	1,5%	2,9%	5,0%	0,3%
2018	2,1%	-0,4%	-0,8%	-1,7%	0,9%
2019	1,7%	-0,1%	1,3%	2,9%	1,1%
2020	-1,9%	0,2%	-2,1%	-7,3%	-1,4%
2021					
2022	2,0%	-0,4%	6,2%	5,1%	2,8%
2023 (p)	0,6%	-2,3%	3,1%	2,4%	0,6%
2024 (p)	1,3%	3,8%	5,4%	3,7%	1,5%

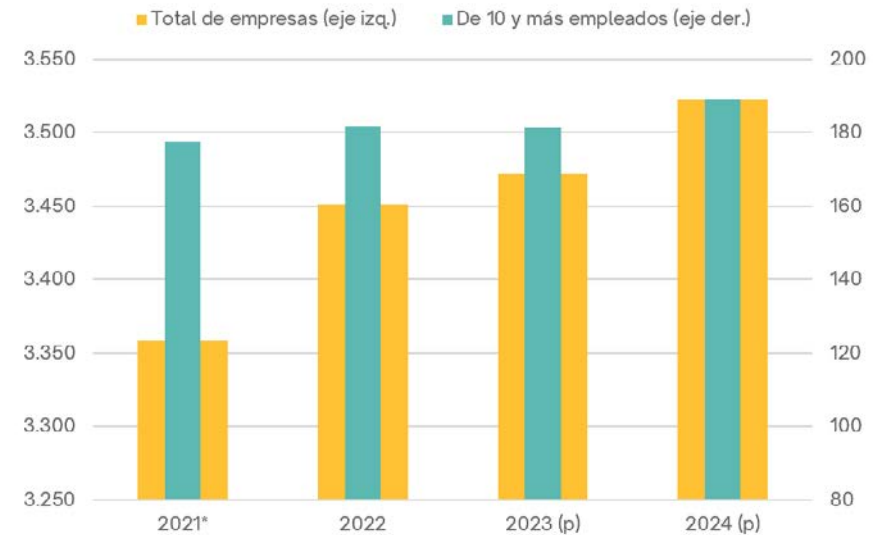
(p) dato provisional.

\*Previo al 2021 se emplea Economía empresarial, excepto actividades de sociedades de “holding”. En 2021 cambia la estadística y se emplea Industria, construcción y servicios de mercado (excepto administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; actividades de organizaciones asociativas).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Aunque todavía se desconocen los datos de Eurostat para el 2024, podemos estimar que el número de empresas totales crecerá por tercer año consecutivo. Las empresas con un rango de 20 a 49 empleados son las que más aumentarían, mientras que las de 0 a 9 empleados crecerían a un menor ritmo.

# La proporción de empresas con 10 o más empleados en España se encuentra por debajo de la media europea

## NÚMERO DE EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO

Datos provisionales para 2023

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Miles de empresas</b>									
<b>Total empresas</b>	<b>3.471,9</b>	<b>3.198,0</b>	<b>5.045,3</b>	<b>2.306,1</b>	<b>4.468,9</b>	<b>2.746,4</b>	<b>1.404,9</b>	<b>865,9</b>	<b>32.722,0</b>
0 a 9 empleados	3.290,3	2.687,3	4.851,7	2.238,9	4.231,8	2.633,4	1.350,5	822,0	30.836,4
10 a 19 empleados	99,3	296,5	110,0	33,3	145,3	59,9	29,5	22,7	1.050,8
20 a 49 empleados	55,2	135,9	54,4	20,2	60,9	33,8	16,3	13,0	536,0
50 a 249 empleados	22,3	63,8	23,6	11,0	26,2	15,7	7,4	6,6	245,7
250 o más	4,7	14,4	5,7	2,7	4,7	3,6	1,2	1,7	53,1
<b>Composición %</b>									
0 a 9 empleados	94,8%	84,0%	96,2%	97,1%	94,7%	95,9%	96,1%	94,9%	94,2%
10 a 19 empleados	2,9%	9,3%	2,2%	1,4%	3,3%	2,2%	2,1%	2,6%	3,2%
20 a 49 empleados	1,6%	4,3%	1,1%	0,9%	1,4%	1,2%	1,2%	1,5%	1,6%
50 a 249 empleados	0,6%	2,0%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,5%	0,8%	0,8%
250 o más	0,1%	0,4%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%

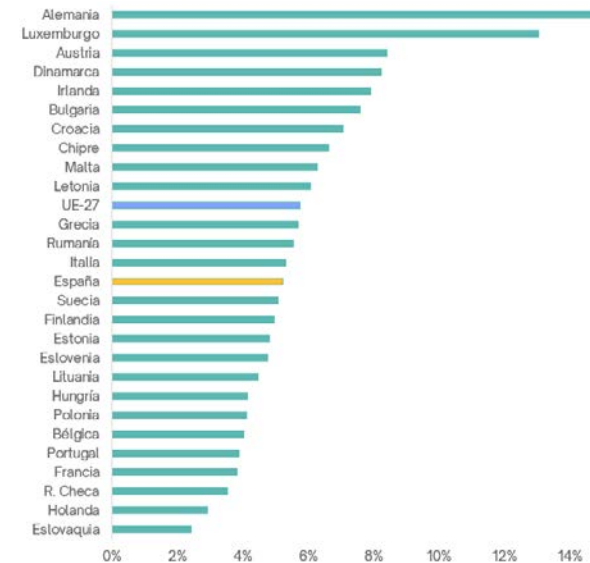
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Al analizar la proporción del tamaño de las empresas de nuestro país y compararla con otros de la UE, observamos que Alemania cuenta con un 16% de empresas con más de 10 empleados, mientras que en España esta proporción es del 5,2% en 2023.

En el extremo contrario, se encontraría Holanda con un 2,9% de empresas de dicho tamaño. Le siguen Francia y Portugal con un 3,8% y 3,9% respectivamente. Nuestra proporción se asemeja a la

## EMPRESAS DE 10 O MÁS EMPLEADOS, % DEL TOTAL

Datos provisionales para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Suecia, que presentó un 5,1% de empresas con 10 o más empleados en 2023.

Con respecto a la media de la UE, nos encontramos 0,5 puntos porcentuales por debajo, ya que mostró un 5,8% de empresas con este tamaño. En 2023, nos encontramos en la misma posición que en 2022; la decimocuarta. Se espera que estos resultados se mantengan estables para 2024.

# El personal dedicado a I+D+i en España crece por sexto año consecutivo, pero la brecha con la UE se amplía durante una década

## PERSONAL DEDICADO A I+D+i

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Investigadores y personal de apoyo como % del empleo total</b>									
2010	1,94	2,13	2,00	1,56	1,57	0,85	2,01	2,72	1,79
2011	1,94	2,20	2,08	2,11	1,56	0,88	2,11	2,79	1,87
2012	1,96	2,21	2,17	2,26	1,64	0,91	2,18	2,87	1,92
2013	1,96	2,23	2,20	2,41	1,71	0,95	2,29	2,94	1,97
2014	1,93	2,28	2,21	2,43	1,70	0,98	2,28	2,96	2,00
2015	1,91	2,34	2,24	2,50	1,77	1,00	2,40	2,97	2,03
2016	1,88	2,37	2,28	2,52	1,96	1,08	2,37	2,85	2,08
2017	1,90	2,40	2,34	2,50	2,15	1,49	2,42	2,73	2,14
2018	1,93	2,42	2,36	2,54	2,33	1,65	2,53	2,76	2,24
2019	1,93	2,56	2,38	2,56	2,42	1,70	2,67	2,78	2,27
2020	2,00	2,59	2,38	2,62	2,40	1,79	2,90	2,67	2,34
2021	2,04	2,68	2,46	2,68	2,29	1,83	3,02	3,41	2,39
2022 (p)	2,07	2,74	2,42	2,72	2,24	1,91	3,10	3,00	2,45
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2011	-0,00	0,07	0,07	0,55	-0,01	0,03	0,10	0,07	0,08
2012	0,02	0,02	0,09	0,15	0,08	0,03	0,07	0,07	0,05
2013	-0,00	0,02	0,04	0,14	0,07	0,04	0,11	0,07	0,05
2014	-0,03	0,05	0,00	0,02	-0,01	0,03	-0,01	0,02	0,03
2015	-0,03	0,05	0,04	0,07	0,07	0,01	0,12	0,02	0,03
2016	-0,03	0,03	0,04	0,03	0,18	0,08	-0,03	-0,12	0,06
2017	0,02	0,03	0,06	0,02	0,19	0,41	0,05	-0,12	0,06
2018	0,03	0,02	0,02	0,04	0,18	0,16	0,11	0,04	0,10
2019	0,00	0,14	0,02	0,02	0,09	0,05	0,13	0,01	0,03
2020	0,07	0,03	0,00	0,06	-0,02	0,09	0,23	-0,11	0,07
2021	0,04	0,09	0,08	0,04	-0,11	0,04	0,12	0,74	0,05
2022 (p)	0,03	0,06	-0,04	0,06	-0,05	0,08	0,08	0,39	0,06

(p) dato provisional.

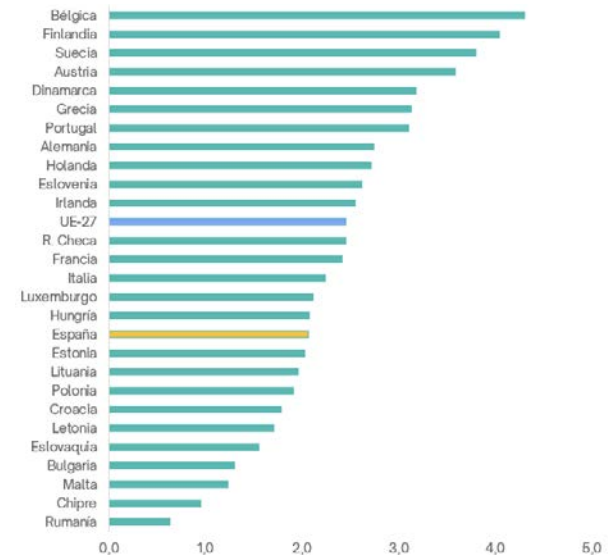
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Una de las formas para medir el esfuerzo realizado por cada país en I+D+i es el porcentaje de personas que se ocupa de ese tipo de tareas dentro del total de ocupados.

Ese indicador acumula seis años sin descender en nuestro país, sin embargo, la media europea crece a mayor ritmo, por lo que España continúa por debajo de la misma y aumenta su brecha.

## PERSONAL DEDICADO A I+D+i

Como % del empleo total; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Aun así, la proporción de ocupados en tareas de I+D+i en España es superior a la de diez países de la UE. Se encuentra justo por debajo de Hungría y por encima del porcentaje de Estonia. Si comparamos con Bélgica, que obtiene el mayor porcentaje, nos separarían 2,2 puntos porcentuales.

# La inversión española en I+D+i crece un 14,4% en 2023, el mayor crecimiento desde el año 2002

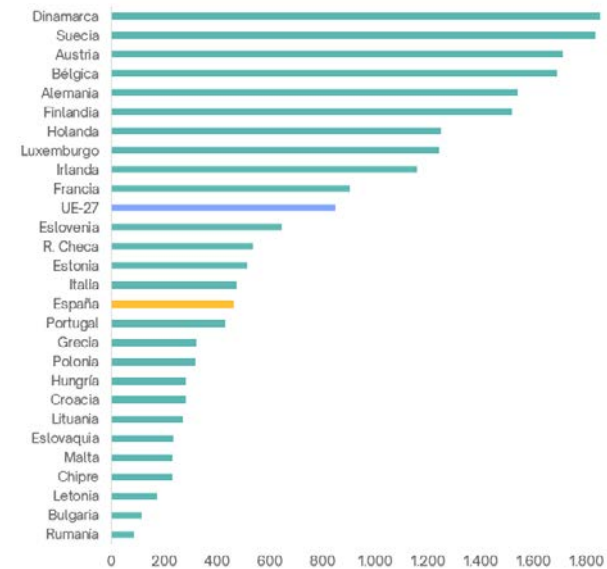
## INVERSIÓN EN I+D+i

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Euros por habitante</b>									
2012	286	985	713	748	341	90	220	1.465	537
2013	279	990	722	849	348	90	215	1.508	547
2014	276	1.043	724	867	361	102	214	1.411	562
2015	284	1.093	737	876	367	114	215	1.504	584
2016	286	1.122	745	897	385	108	230	1.537	598
2017	302	1.206	756	941	396	127	250	1.615	633
2018	320	1.264	775	964	421	159	268	1.545	664
2019	332	1.325	794	1.028	439	186	290	1.579	699
2020	333	1.282	781	1.062	420	192	312	1.624	692
2021	364	1.361	819	1.130	439	223	347	1.772	742
2022	407	1.459	867	1.229	462	259	396	1.833	802
2023	465	1.541	905	1.248	474	318	430	1.836	850
<b>Variación %</b>									
2012	-5,9%	4,5%	2,0%	1,8%	2,2%	20,9%	-9,5%	4,8%	3,5%
2013	-2,6%	0,5%	1,3%	13,5%	2,1%	0,2%	-2,1%	2,9%	1,9%
2014	-1,0%	5,3%	0,3%	2,2%	3,7%	12,6%	0,6%	-6,4%	2,7%
2015	2,9%	4,8%	1,7%	1,0%	1,8%	11,7%	0,6%	6,6%	4,0%
2016	0,7%	2,6%	1,1%	2,4%	-4,8%	-4,6%	7,2%	2,2%	2,4%
2017	5,9%	7,6%	1,5%	4,9%	2,9%	17,5%	8,5%	5,1%	5,8%
2018	5,9%	4,8%	2,4%	2,3%	6,3%	24,5%	7,2%	-4,4%	4,9%
2019	3,6%	4,8%	2,5%	6,7%	4,3%	17,1%	8,1%	2,2%	5,2%
2020	0,4%	-3,3%	-1,6%	3,4%	-4,4%	3,5%	7,7%	2,8%	-0,9%
2021	9,2%	6,2%	4,9%	6,4%	-4,6%	15,9%	11,3%	9,2%	7,3%
2022	11,8%	7,2%	5,8%	8,7%	5,3%	16,2%	14,0%	3,4%	8,0%
2023	14,4%	5,6%	4,4%	1,5%	2,4%	23,0%	8,7%	0,2%	6,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

## INVERSIÓN EN I+D+i

Euros por habitante; datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En 2023, la inversión española en Investigación, Desarrollo e innovación, medido en euros por habitante, continuó acelerando su crecimiento hasta alcanzar el 14,4% (el más alto desde el año 2002). Este incremento fue superior al de la media de la UE, que fue del 6,0%, y permitió a España reducir su brecha por cuarto año consecutivo. No obstante, la diferencia de la UE con España continua siendo de casi el doble (1,83 veces más).

El crecimiento con respecto al año anterior fue del 5,6% en Alemania, del 4,4% en Francia y del 8,7% en Portugal, por poner algunos ejemplos.

# El gasto en I+D+i del sector empresarial en España continúa por debajo de la media de la UE en 2023

## INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTOR INVESTIGADOR Euros por habitante

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>Gobierno</b>									
2012	55	141	94	89	51	25	12	70	69
2013	52	147	94	91	49	24	14	66	68
2014	52	153	93	93	49	24	13	53	70
2015	54	154	96	93	48	26	14	51	71
2016	53	155	95	94	48	3	12	52	70
2017	54	163	94	93	49	3	14	50	72
2018	54	171	96	97	53	3	14	66	76
2019	96	181	98	99	55	2	15	71	79
2020	58	187	92	90	55	4	15	71	81
2021	61	202	96	92	61	5	16	78	86
2022	70	177	100	99	65	5	17	77	85
2023	83	187	103	99	70	6	19	76	91
<b>Empresas</b>									
2012	152	570	460	423	185	34	109	993	341
2013	148	655	456	554	190	39	102	1.039	349
2014	145	706	471	561	205	47	99	946	361
2015	149	751	476	563	214	53	100	1.048	378
2016	154	765	485	589	234	71	112	1.069	392
2017	166	834	494	624	247	82	126	1.152	420
2018	181	871	500	640	256	105	130	1.095	441
2019	185	913	523	685	277	117	152	1.132	469
2020	185	854	513	707	259	121	178	1.175	455
2021	205	911	539	747	264	140	207	1.294	490
2022	230	883	573	842	276	170	246	1.348	532
2023	262	1.052	594	864	275	205	269	1.280	564
<b>Universidades y ONGs</b>									
2012	80	174	159	236	106	31	99	402	127
2013	79	178	161	244	109	27	99	413	129
2014	76	185	161	253	107	30	101	412	132
2015	80	189	165	260	105	33	101	405	135
2016	79	202	165	253	103	34	107	415	137
2017	83	208	168	264	100	42	110	405	141
2018	85	222	171	267	103	51	116	393	147
2019	89	231	173	284	105	67	123	375	153
2020	90	240	176	295	105	68	119	378	156
2021	98	248	185	322	113	78	124	410	166
2022	107	299	194	328	122	83	133	407	185
2023	120	302	208	324	129	107	141	401	184

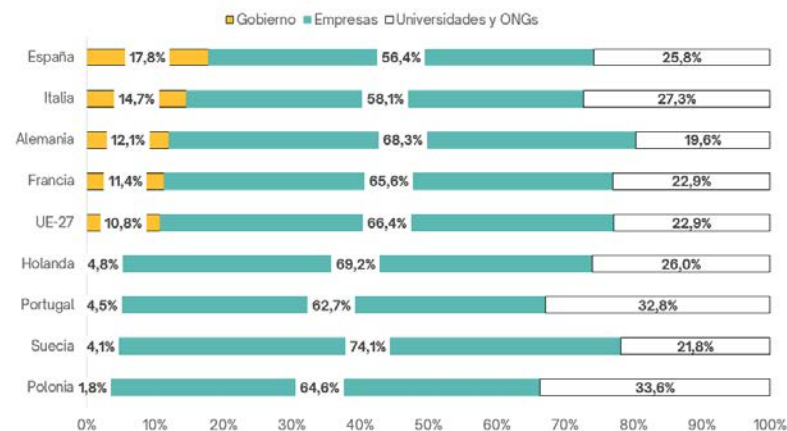
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Desglosando el gasto en I+D+i por sector inversor, podemos observar que España se sitúa por debajo de la media de la UE-27 en todos los sectores, pero en diferente medida.

Mientras el gasto gubernamental es un 9,2% inferior en 2023, el de las empresas privadas resulta un 53,5% más bajo, y el de las Universidades y ONGs un 38,3%. Si comparamos con el año anterior, el gasto del gobierno (+18,4% interanual) y de las universidades y ONGs (+11,9%) ha reducido su brecha con respecto al gasto de la UE, mientras que el de las empresas privadas (+14,3% interanual) la aumenta a pesar de su crecimiento.

La composición del gasto en I+D+i difiere significativamente entre países. Entre los países más

## COMPOSICIÓN DE LA INVERSIÓN EN I+D+i POR SECTORES Datos para 2023



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

grandes de la UE, España es el que tiene una mayor proporción por parte del Gobierno en I+D+i. En 2023, esta proporción fue del 17,8% en España, frente al 10,8% de la media de la UE. En Suecia fue del 4,1%, en Alemania del 12,1% y en Francia del 11,4%, por poner algunos ejemplos. Si comparamos con el del sector empresarial, en Suecia, Holanda y Portugal, éstas gastan, de media, un 70,5%. Así, en España la proporción de gasto de este sector es del 56,4%, el más bajo de entre los países analizados. Le sigue Italia con un 58,1%.

Para el sector de educación superior y organizaciones privadas sin fines de lucro el porcentaje de nuestro país es de un 25,8% frente al 22,9% de media para la UE. Sería un porcentaje superior al de Alemania, Francia, y Suecia.



# Ocupación, desempleo y contratación

# Los menores de 16 años aceleran su caída en 2024 y se encuentran ya por debajo de los 7 millones

## POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

	Población total en viviendas familiares (A + B + C)														
	Total	Población activa (A)							Población inactiva (B)						Menores de 16 años (C)
		Total activos (A+O+P)	Ocupados (O)			Parados (P)		Más de un año	Total	Estudiantes	Pensionistas	Incapacidad perman.	Labores hogar y otros		
			Total	Sector privado	Sector público	Total	Hasta un año								
Miliones de personas															
2013	46,15	23,19	17,14	3,06	11,14	2,94	6,06	2,52	3,53	15,44	2,31	7,52	1,28	4,33	7,51
2014	45,99	22,95	17,34	3,05	11,37	2,93	5,61	2,14	3,47	15,55	2,37	7,64	1,27	4,27	7,48
2015	45,97	22,92	17,87	3,09	11,80	2,96	5,06	1,96	3,08	15,57	2,49	7,74	1,21	4,13	7,47
2016	45,98	22,82	18,34	3,11	12,23	3,00	4,48	1,92	2,57	15,70	2,55	7,84	1,21	4,10	7,45
2017	46,06	22,74	18,82	3,10	12,69	3,03	3,92	1,86	2,06	15,91	2,58	7,94	1,26	4,13	7,43
2018	46,30	22,81	19,33	3,08	13,09	3,15	3,48	1,77	1,71	16,07	2,69	7,95	1,26	4,16	7,41
2019	46,65	23,03	19,78	3,10	13,46	3,22	3,25	1,81	1,44	16,24	2,81	8,08	1,26	4,09	7,39
2020	46,90	22,73	19,30	3,08	12,82	3,20	3,53	2,19	1,34	16,84	2,92	8,14	1,25	4,53	7,32
2021	47,06	23,31	19,83	3,16	13,25	3,42	3,48	1,82	1,66	16,61	3,12	8,37	1,11	4,01	7,13
2022	47,43	23,63	20,55	3,16	13,92	3,47	3,08	1,69	1,38	16,74	3,21	8,63	0,91	3,99	7,07
2023	48,00	24,12	21,18	3,21	14,45	3,52	2,94	1,75	1,19	16,86	3,28	8,76	0,90	3,91	7,02
2024	48,45	24,42	21,65	3,21	14,89	3,56	2,77	1,70	1,07	17,14	3,39	8,93	0,91	3,90	6,88
Variación %															
2012	0,0%	0,0%	-4,3%	1,0%	-5,4%	-5,0%	15,9%	6,6%	20,0%	-0,3%	-0,7%	0,9%	2,4%	-2,7%	0,6%
2013	-0,4%	-1,1%	-2,8%	0,3%	-2,9%	-5,0%	4,1%	-9,1%	16,1%	0,6%	-0,3%	1,5%	8,1%	0,6%	-0,6%
2014	-0,3%	-1,0%	1,2%	-0,3%	2,0%	-0,4%	-7,3%	-14,8%	-1,9%	0,7%	2,9%	1,6%	-0,9%	-1,4%	-0,4%
2015	-0,1%	-0,1%	3,0%	1,2%	3,9%	1,7%	-8,9%	-7,7%	-11,2%	0,1%	5,0%	1,3%	-5,1%	-3,2%	-0,1%
2016	0,0%	-0,4%	2,7%	0,8%	3,8%	0,9%	-11,4%	-3,3%	-16,6%	0,9%	2,4%	1,3%	0,0%	-0,7%	-0,3%
2017	0,2%	-0,4%	2,6%	-0,1%	3,9%	0,9%	-12,6%	-3,0%	-19,7%	1,3%	1,0%	1,2%	4,0%	0,7%	-0,3%
2018	0,5%	0,3%	2,7%	-0,5%	3,1%	4,0%	-11,2%	-4,5%	-17,2%	1,6%	4,5%	0,2%	0,4%	0,6%	-0,2%
2019	0,8%	1,0%	2,3%	0,5%	2,8%	2,3%	-6,6%	1,9%	-15,6%	1,0%	4,1%	1,6%	-0,5%	-1,6%	-0,3%
2020	0,6%	-1,3%	-3,9%	0,6%	-1,7%	2,3%	8,7%	21,0%	6,7%	3,7%	4,2%	0,7%	-0,4%	10,7%	-0,9%
2021	0,3%	2,8%	3,3%	2,3%	3,4%	3,9%	-1,5%	-10,9%	23,5%	-1,4%	6,0%	2,8%	-11,1%	-11,5%	-2,6%
2022	0,8%	1,4%	3,6%	0,2%	5,9%	1,3%	-11,4%	-6,7%	-10,6%	0,8%	2,9%	3,1%	-18,2%	-0,5%	-0,9%
2023	1,2%	2,1%	3,1%	1,5%	3,9%	1,6%	-4,6%	3,1%	-14,0%	0,7%	2,3%	1,5%	-0,7%	-1,9%	-0,9%
2024	0,9%	1,3%	2,2%	-0,2%	3,0%	1,1%	-7,7%	-2,5%	-10,3%	1,6%	3,4%	2,0%	0,6%	-0,3%	-2,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

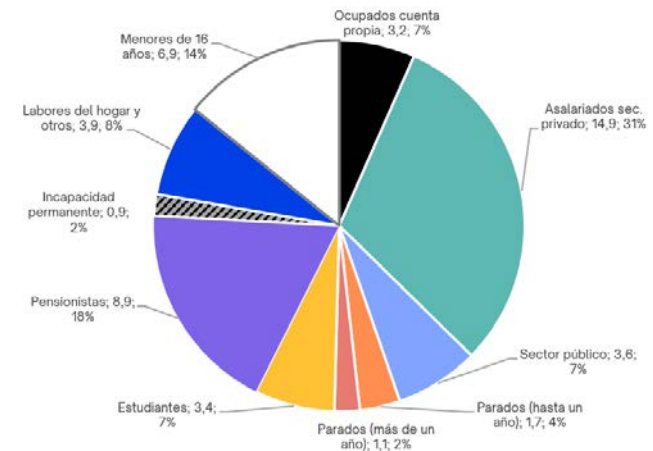
La población activa creció más que la población total por cuarto año consecutivo, lo que es positivo. En el 2024, la cifra para la población activa alcanza los 24,42 millones, un 1,3% más que el año anterior, y marcando un nuevo máximo histórico entre 2002 y 2024.

El empleo asalariado privado fue el que más creció en 2024 con un +3,0%, que sin embargo es un ritmo de crecimiento más bajo que el que presentó en los dos años anteriores. El total de parados no solo decrece por cuarto año consecutivo, sino que lo hace a un ritmo superior al del año anterior. La cifra se sitúa ya en los 2,77 millones de parados para 2024, siendo de nuevo los parados de más de un año los que más reducen sus cifras (-10,3%).

Entre la población inactiva, el número de personas con incapacidad permanente crece por primera

## POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Miliones de personas y % del total; datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

vez tras cinco años consecutivos de reducciones. El número de menores de 16 años volvió a caer en 2024, y a un ritmo muy superior al de años anteriores.

Nota: Población activa = ocupados + parados  
Parados = personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran

A lo largo de todo este trabajo, “paro”, “desocupación” y “desempleo” se utilizan como sinónimos. Lo mismo ocurre con “parado”, “desocupado” y “desempleado”.

Todos los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) son medias anuales.

# Los parados aceleran su ritmo de caída en 2024 hasta situarse en los 2,77 millones

## OCUPACIÓN Y PARO

	Ocupados	Parados	Población activa	Tasa de paro
<b>Millones de personas</b>				
2013	17,14	6,05	23,19	26,1%
2014	17,34	5,61	22,95	24,4%
2015	17,87	5,06	22,92	22,1%
2016	18,34	4,48	22,82	19,6%
2017	18,82	3,92	22,74	17,2%
2018	19,33	3,48	22,81	15,3%
2019	19,78	3,25	23,03	14,1%
2020	19,20	3,53	22,73	15,5%
2021	19,83	3,48	23,31	14,9%
2022	20,55	3,08	23,63	13,0%
2023	21,18	2,94	24,12	12,2%
2024	21,65	2,77	24,42	11,3%
<b>Variación %</b>				
2013	-2,8%	4,1%	-1,1%	1,3%
2014	1,2%	-7,3%	-1,0%	-1,7%
2015	3,0%	-9,9%	-0,1%	-2,4%
2016	2,7%	-11,4%	-0,4%	-2,4%
2017	2,6%	-12,6%	-0,4%	-2,4%
2018	2,7%	-11,2%	0,3%	-2,0%
2019	2,3%	-6,6%	1,0%	-1,2%
2020	-2,9%	8,7%	-1,3%	1,4%
2021	3,3%	-1,5%	2,6%	0,6%
2022	3,6%	-11,4%	1,4%	-1,9%
2023	3,1%	-4,0%	2,1%	0,9%
2024	2,2%	-5,7%	1,3%	-0,8%
<b>Var. absoluta</b>				
2013				
2014				
2015				
2016				
2017				
2018				
2019				
2020				
2021				
2022				
2023				
2024				

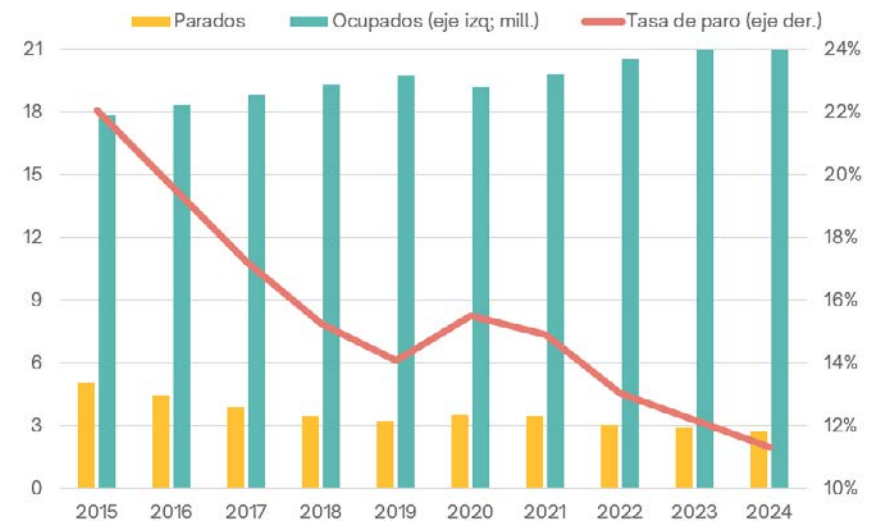
Población activa = ocupados + parados  
Tasa de paro = parados / población activa

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La creación de empleo aumenta por cuarto año consecutivo y alcanza los 21,65 millones de ocupados. Supone el dato más alto de la serie analizada (2002-2024), no obstante, su ritmo de crecimiento se desacelera por segundo año.

El número de parados se redujo hasta los 2,77 millones de parados, que suponen un 5,7% menos

## OCUPACIÓN, PARO Y TASA DE DESEMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

que la cifra para el año anterior. Acumula así diez años de caídas interanuales en los últimos once. La tasa de paro bajó 0,8 puntos porcentuales hasta 11,3%.

# La tasa de empleo femenino alcanza un nuevo máximo en 2024 con un 47,1%

## TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO

	Tasa de actividad			Tasa de empleo		
	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres
	<b>% de la población total mayor de 16 años</b>					
2013	60,0%	66,4%	53,9%	44,4%	49,4%	39,6%
2014	59,6%	65,8%	53,7%	45,0%	50,3%	40,0%
2015	59,5%	65,7%	53,7%	46,4%	52,0%	41,1%
2016	59,2%	65,1%	53,6%	47,6%	53,3%	42,2%
2017	58,8%	64,7%	53,2%	48,7%	54,6%	43,1%
2018	58,7%	64,6%	53,1%	49,7%	55,7%	44,0%
2019	58,6%	64,3%	53,3%	50,4%	56,3%	44,8%
2020	57,4%	62,9%	52,2%	48,5%	54,2%	43,1%
2021	58,4%	63,7%	53,3%	49,7%	55,3%	44,4%
2022	58,5%	63,9%	53,4%	50,9%	56,6%	45,5%
2023	58,9%	63,9%	54,0%	51,7%	57,1%	46,5%
2024	58,8%	63,9%	53,9%	52,1%	57,4%	47,1%
	<b>Variación absoluta</b>					
2013	-0,4%	-0,7%	-0,0%	-1,1%	-1,2%	-0,9%
2014	-0,4%	-0,6%	-0,3%	0,7%	0,9%	0,5%
2015	-0,1%	-0,1%	0,0%	1,4%	1,8%	1,0%
2016	-0,3%	-0,6%	-0,1%	1,2%	1,3%	1,1%
2017	-0,4%	-0,4%	-0,4%	1,1%	1,3%	0,9%
2018	-0,2%	-0,2%	-0,2%	1,0%	1,1%	0,9%
2019	-0,0%	-0,3%	0,2%	0,7%	0,6%	0,7%
2020	-1,2%	-1,3%	-1,1%	-1,8%	-2,1%	-1,6%
2021	0,9%	0,8%	1,1%	1,2%	1,1%	1,2%
2022	0,2%	0,2%	0,1%	1,2%	1,4%	1,1%
2023	0,3%	0,0%	0,6%	0,8%	0,5%	1,1%
2024	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,4%	0,3%	0,5%

Tasa de actividad = personas económicamente activas / población de 16 años o más.

Tasa de empleo = ocupados / población de 16 años o más.

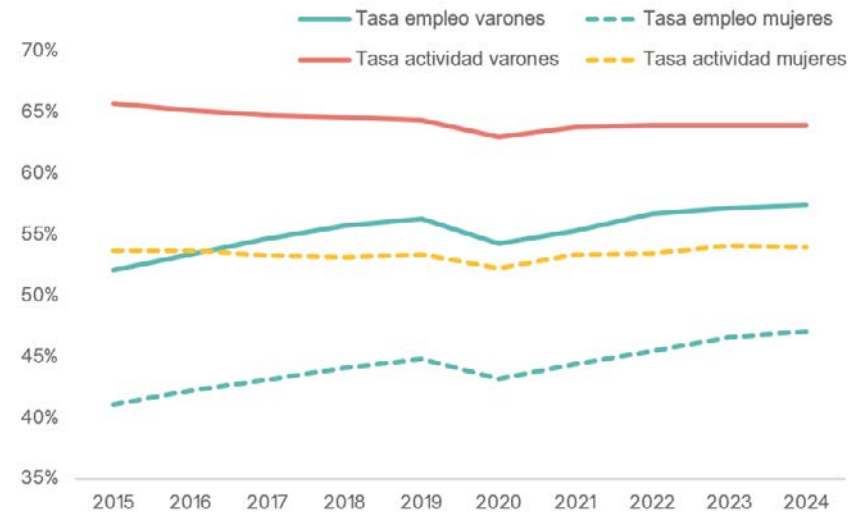
Personas económicamente activas = ocupados + parados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de actividad (porcentaje de la población de 16 o más años de edad, que vive en viviendas familiares, que trabaja o busca empleo) bajó por primera vez tras tres años de crecimiento. En 2024, se sitúa en el 58,8%.

Al segmentar según sexos, la tasa de actividad de mujeres disminuyó en la misma medida que la de los hombres (-0,1%), encontrándose en un 53,9% y 63,9% respectivamente.

## TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En cambio, la tasa de empleo (proporción de la población de 16 años o más que trabaja) aumentó por cuarto año consecutivo, llegando a 52,1%, la más alta desde 2008 (53,3%). En el caso femenino, la proporción de mujeres trabajando (47,1%) es la mayor de la serie histórica, mientras que la de los hombres alcanza por su parte la cifra más alta desde 2008.

# La tasa de actividad española se encuentra por debajo de la media de la UE en 2024

## TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-27
<b>% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo (1)</b>									
2013	59,4	60,4	56,4	48,8	55,9	59,2	64,3	62,6	56,9
2014	58,9	60,4	56,1	49,1	56,2	58,7	64,7	62,7	56,9
2015	58,8	60,2	56,0	49,0	56,2	58,5	64,8	62,7	56,8
2016	58,5	61,0	55,8	49,5	56,2	58,3	65,0	62,9	57,0
2017	58,1	61,2	55,6	49,8	56,4	58,8	65,6	62,9	57,2
2018	57,9	61,3	55,6	49,8	56,3	58,9	65,9	63,1	57,3
2019	57,9	61,9	55,3	49,8	56,4	58,9	66,3	63,2	57,4
2020	56,7	60,6	54,5	48,4	56,5	57,5	66,2	62,8	56,6
2021	57,6	60,5	55,8	48,6	57,7	56,8	66,6	62,4	57,1
2022	57,8	61,2	56,2	49,1	57,9	57,8	66,9	62,1	57,6
2023	58,1	61,5	56,3	49,9	58,1	58,7	67,5	62,2	57,9
2024	58,0	61,8	56,6	49,8	57,9	58,7	67,3	62,2	58,1
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	-0,3	0,3	-0,1	-0,3	0,0	-0,8	0,4	0,1	0,0
2014	-0,5	0,0	-0,3	0,3	0,3	-0,5	0,4	0,1	0,0
2015	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	0,0	-0,2	0,1	0,0	-0,1
2016	-0,3	0,8	-0,2	0,5	0,0	-0,2	0,2	0,2	0,2
2017	-0,4	0,2	-0,2	0,3	0,2	0,5	0,6	0,0	0,2
2018	-0,2	0,1	0,0	0,0	-0,1	0,1	0,3	0,2	0,1
2019	0,0	0,6	-0,3	0,0	0,1	0,0	0,4	0,1	0,1
2020	-1,2	-1,3	-0,8	-1,4	0,1	-1,4	-0,1	-0,4	-0,8
2021	0,9	-0,1	1,3	0,2	1,2	-0,7	0,4	-0,4	0,4
2022	0,2	0,7	0,4	0,5	0,2	1,0	0,3	-0,3	0,6
2023	0,3	0,3	0,1	0,8	0,2	0,9	0,6	0,1	0,3
2024	-0,1	0,3	0,3	-0,1	-0,2	0,0	-0,2	0,0	0,2

(1) Nótese la ligera diferencia respecto de la definición utilizada por el INE, que se refiere a la población de 16 o más años de edad en viviendas familiares. Aunque sutil, ese cambio en la definición genera unas décimas de diferencia entre una y otra tasa de actividad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

## TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo; datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En 17 países de la UE (contando con Reino Unido), la tasa de actividad supera el 60%. España se encuentra en cambio en el 58,0% en 2024, 0,1 puntos porcentuales por debajo de la tasa de actividad para la media de la UE.

Italia se encuentra a la cola con una tasa del 49,8%, justo por debajo de Rumanía y Grecia. En el extremo contrario se encuentra Holanda con un 68,7%, seguido por Suecia con un 67,3%.

# Las mujeres empleadas alcanzan los 10 millones en 2024 y continúan creciendo a mayor ritmo que los hombres

## OCUPACIÓN POR SEXO

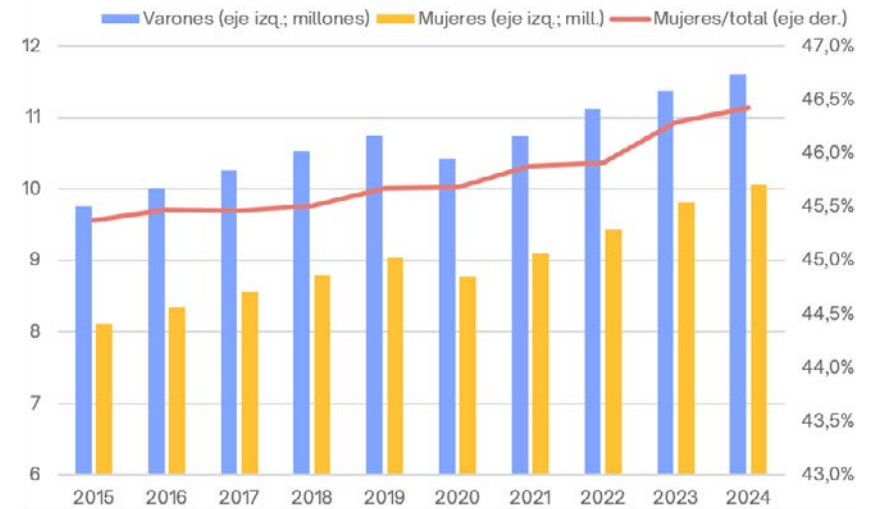
	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
<b>Millones de personas</b>			
2013	9,32	7,82	45,6%
2014	9,44	7,90	45,6%
2015	9,76	8,11	45,4%
2016	10,00	8,34	45,5%
2017	10,27	8,56	45,5%
2018	10,53	8,80	45,5%
2019	10,75	9,03	45,7%
2020	10,43	8,77	45,7%
2021	10,73	9,10	45,9%
2022	11,11	9,43	45,9%
2023	11,38	9,81	46,3%
2024	11,60	10,05	46,4%
<b>Variación %</b>			
<b>Var. absoluta</b>			
2013	-47,2%	-2,5%	14,4%
2014	1,4%	1,0%	-0,1%
2015	3,4%	2,6%	-0,2%
2016	2,5%	2,9%	0,1%
2017	2,7%	2,0%	-0,0%
2018	2,6%	2,0%	0,0%
2019	2,0%	2,7%	0,2%
2020	-2,9%	-2,9%	0,0%
2021	2,9%	3,7%	0,2%
2022	3,6%	3,7%	0,0%
2023	2,4%	4,0%	0,4%
2024	2,0%	2,5%	0,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al segmentar el empleo por sexos, observamos que crece más rápidamente para las mujeres que para los hombres por cuarto año consecutivo. Si además excluyéramos los datos atípicos del 2020, ya serían seis años consecutivos en los que esto sucede.

Así, las 10,05 millones de mujeres trabajando son un nuevo máximo histórico, mientras que los 11,6 millones de varones continúan por debajo de la cifra para 2008.

## OCUPACIÓN POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La participación de las mujeres en el empleo total aumentó hasta el 46,4%, lo que marca un nuevo máximo histórico.

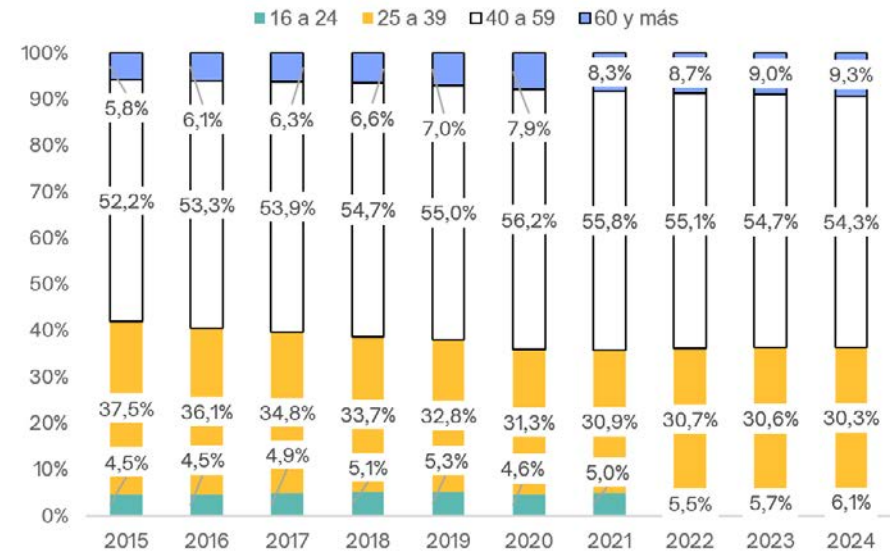
El número de varones trabajando creció un 13% si comparamos con las cifras de 2017, mientras que el de mujeres lo hizo un 17,5%. Así, las mujeres captaron el 52,8% de los nuevos empleos en dicho periodo.

# El empleo de menores de 25 años crece a mayor ritmo en 2024

## OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	0,76	6,83	8,64	0,90	17,14
2014	0,75	6,76	8,88	0,95	17,34
2015	0,80	6,70	9,32	1,04	17,87
2016	0,82	6,63	9,78	1,11	18,34
2017	0,92	6,56	10,15	1,19	18,82
2018	0,99	6,51	10,56	1,27	19,33
2019	1,04	6,48	10,87	1,39	19,78
2020	0,88	6,02	10,78	1,52	19,20
2021	0,98	6,13	11,06	1,66	19,83
2022	1,13	6,30	11,33	1,78	20,55
2023	1,21	6,48	11,58	1,91	21,18
2024	1,31	6,56	11,77	2,02	21,65
<b>Variación %</b>					
2013	-10,5%	-5,1%	0,1%	-4,4%	-2,0%
2014	-1,9%	-1,0%	2,7%	6,2%	1,2%
2015	7,2%	-0,9%	5,0%	8,7%	3,0%
2016	2,2%	-1,1%	4,9%	7,1%	2,7%
2017	12,3%	-1,1%	3,8%	7,1%	2,6%
2018	7,4%	-0,8%	4,0%	6,3%	2,7%
2019	5,0%	-0,3%	2,9%	9,4%	2,3%
2020	-14,9%	-7,2%	-0,8%	9,4%	-2,9%
2021	11,3%	1,9%	2,6%	9,2%	3,3%
2022	15,2%	2,8%	2,4%	7,5%	3,6%
2023	6,8%	2,9%	2,2%	7,1%	3,1%
2024	8,4%	1,1%	1,6%	5,7%	2,2%

## COMPOSICIÓN % DE LOS OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo se recuperó en todas las franjas de edad por cuarto año consecutivo. El mayor incremento del número de ocupados fue para los de 16 a 24 años (+8,4%), que alcanzaron los 1,31 millones. En cambio, los grupos de 25 y más, aunque crecen, lo hacen a menor ritmo que en el año anterior.

Los adultos de entre 25 y 39 años se encuentran 2,59 millones por debajo de su máximo, que fue

el de 2007 con 9,15 millones. Así, el empleo de personas de entre 25 y 39 años, que en 2002 era el 45,1% del total de ocupados, ha descendido hasta situarse en 30,3% en 2024, por debajo del porcentaje para el año anterior. Al mismo tiempo, las personas de 60 y más años de edad, que entonces eran el 3,8% del total de ocupados, ahora equivalen al 9,3%, incrementando de nuevo con respecto al año anterior.

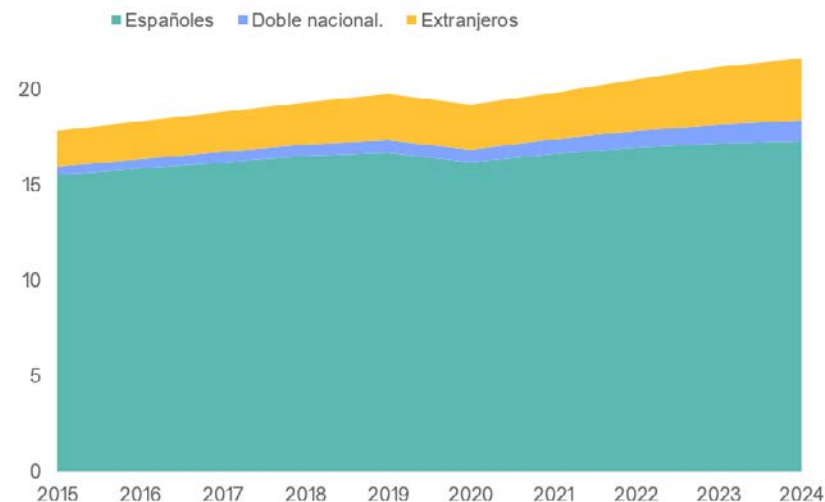
# La proporción de españoles en el empleo acumula una década de caída

## OCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros			Total	
			Total	UE	IberoAmé		Resto
<b>Millones de personas</b>							
2013	14,92	0,29	1,93	0,72	0,69	0,51	17,14
2014	15,16	0,34	1,84	0,74	0,61	0,50	17,34
2015	15,53	0,43	1,91	0,74	0,56	0,60	17,87
2016	15,85	0,51	1,98	0,78	0,59	0,61	18,34
2017	16,22	0,53	2,08	0,82	0,64	0,62	18,82
2018	16,53	0,60	2,20	0,86	0,67	0,68	19,33
2019	16,71	0,67	2,40	0,94	0,72	0,74	19,78
2020	16,19	0,70	2,32	0,81	0,75	0,76	19,20
2021	16,63	0,79	2,42	0,75	0,90	0,77	19,83
2022	16,90	0,88	2,71	0,81	1,02	0,87	20,55
2023	17,19	0,97	3,02	0,85	1,20	0,97	21,18
2024	17,28	1,14	3,23	0,93	1,33	0,98	21,65
<b>Variación %</b>							
2013	-2,0%	-0,8%	-8,6%	-1,6%	-18,0%	-3,3%	-2,8%
2014	1,6%	17,4%	-4,2%	1,7%	11,7%	-2,3%	1,2%
2015	2,5%	24,7%	3,5%	0,8%	-8,2%	21,8%	3,0%
2016	2,1%	19,1%	3,8%	5,1%	5,6%	0,4%	2,7%
2017	2,3%	3,1%	5,0%	4,9%	7,6%	2,5%	2,6%
2018	1,9%	13,6%	6,0%	4,9%	4,9%	8,5%	2,7%
2019	1,1%	12,6%	8,9%	10,1%	7,3%	9,0%	2,3%
2020	-3,1%	3,3%	-3,3%	-13,9%	4,1%	3,0%	-2,9%
2021	2,7%	12,8%	4,3%	-8,3%	20,4%	1,9%	3,3%
2022	2,0%	12,2%	11,9%	9,1%	13,5%	12,8%	3,6%
2023	1,4%	10,1%	11,6%	4,9%	16,8%	11,8%	3,1%
2024	0,6%	17,0%	6,9%	8,9%	11,1%	0,1%	2,2%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## OCUPADOS POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al segmentar por nacionalidad, observamos que aunque ambos grupos de ocupados crecieron con respecto al año anterior, fueron los extranjeros los que lo hicieron en mayor medida con un aumento del 8,9%. Así, son cuatro años consecutivos en los que crece más el empleo de extranjeros que el de españoles (excluyendo a los que tienen doble nacionalidad, es decir, española y otra).

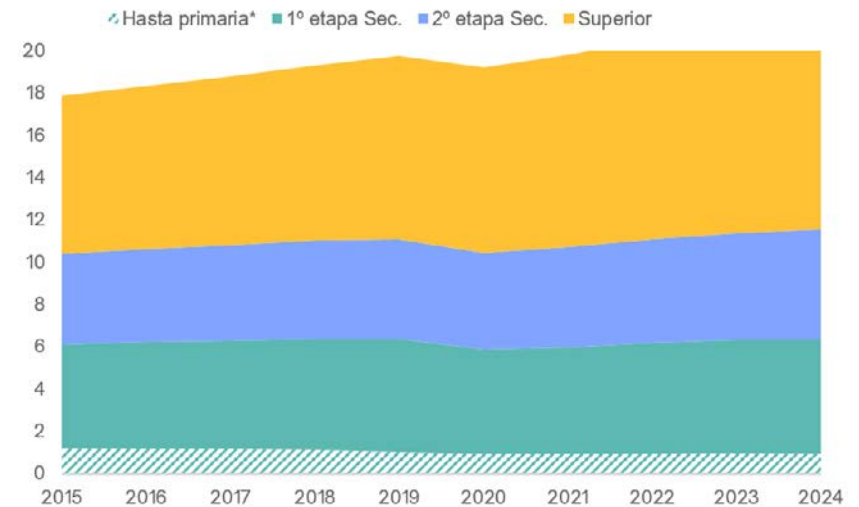
Por ello, la participación de los trabajadores españoles (excluyendo doble nacionalidad) disminuyó de nuevo sobre el total. En 2024, la participación de las personas que tienen únicamente nacionalidad española en el empleo fue del 79,8%. Acumula ya diez años consecutivos disminuyendo. En 2002 esta cifra era del 93,3%, más de 10 puntos por encima.

# El 46,7% de los ocupados en 2024 cuentan con educación superior

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria*	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,29	17,34
2015	1,24	4,89	4,25	7,48	17,87
2016	1,20	5,03	4,39	7,72	18,34
2017	1,17	5,16	4,51	7,99	18,82
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,93	5,03	4,76	9,12	19,83
2022	0,95	5,24	4,91	9,45	20,55
2023	1,00	5,34	5,03	9,81	21,18
2024	0,94	5,42	5,19	10,11	21,65
<b>Variación %</b>					
2013	-11,4%	-3,0%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,6%	5,4%	4,1%	6,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,2%	4,8%	2,7%	3,0%
2016	-3,0%	2,9%	3,1%	3,2%	2,7%
2017	-2,8%	2,5%	2,8%	3,5%	2,6%
2018	-2,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,7%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-12,7%	-7,0%	-3,0%	0,8%	-2,9%
2021	0,2%	1,5%	3,7%	4,4%	3,3%
2022	2,0%	4,2%	3,1%	3,7%	3,6%
2023	5,4%	1,9%	2,5%	3,8%	3,1%
2024	-6,6%	1,5%	3,2%	3,0%	2,2%

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



\* Incluye estudios primarios incompletos y analfabetos

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los ocupados con educación secundaria fueron los que más crecieron en 2024 con un aumento del 3,2%. Le siguen los ocupados con estudios superiores, que crecieron un 3,0% con respecto al año anterior. En cambio, los ocupados con estudios hasta primaria (incluye estudios primarios incompletos y analfabetos) cayó un 6,6% con respecto al año anterior.

En todo caso, la porción del empleo total que captan aquellos con estudios superiores siguió en aumento. El 46,7% del total de ocupados ya cuenta con estudios superiores. En cuanto a los ocupados con educación secundaria, aumenta la proporción para los que cuentan con la segunda etapa.

# Las ocupaciones de alta cualificación son las que más crecieron en 2024; representan ya el 35,9%

## OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO

	Alta (1)	Media (2)	Baja (3)	No cualificado (4)	Militares	Total
<b>Millones de personas</b>						
2013	5,62	5,30	3,94	2,20	0,09	17,14
2014	5,66	5,37	4,02	2,20	0,10	17,34
2015	5,78	5,59	4,13	2,28	0,09	17,87
2016	5,98	5,71	4,18	2,39	0,09	18,34
2017	6,15	5,94	4,22	2,43	0,09	18,82
2018	6,32	6,09	4,32	2,48	0,11	19,33
2019	6,57	6,20	4,40	2,50	0,11	19,78
2020	6,62	6,06	4,10	2,31	0,11	19,20
2021	6,92	6,22	4,15	2,45	0,10	19,83
2022	7,20	6,39	4,35	2,51	0,11	20,55
2023	7,48	6,49	4,53	2,59	0,10	21,18
2024	7,78	6,53	4,60	2,64	0,10	21,65
<b>Variación %</b>						
2013	-1,6%	-5,7%	-1,1%	-1,4%	-10,2%	-2,8%
2014	0,8%	1,3%	2,3%	-0,1%	9,6%	1,2%
2015	2,2%	4,1%	2,5%	3,8%	-0,0%	3,0%
2016	3,4%	2,2%	1,3%	4,6%	-2,3%	2,7%
2017	2,8%	4,0%	1,0%	1,8%	1,6%	2,6%
2018	2,9%	2,5%	2,4%	2,3%	23,4%	2,7%
2019	3,9%	1,8%	1,9%	0,5%	2,0%	2,3%
2020	0,8%	-2,3%	-7,0%	-7,4%	1,7%	-2,9%
2021	4,6%	2,6%	1,2%	5,8%	-0,6%	3,3%
2022	4,0%	2,7%	4,8%	2,7%	2,0%	3,6%
2023	3,9%	1,6%	4,2%	2,9%	-5,0%	3,1%
2024	4,1%	0,6%	1,6%	2,2%	-1,8%	2,2%

(1) Incluye ocupaciones directivas, técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y técnicos y profesionales de apoyo.

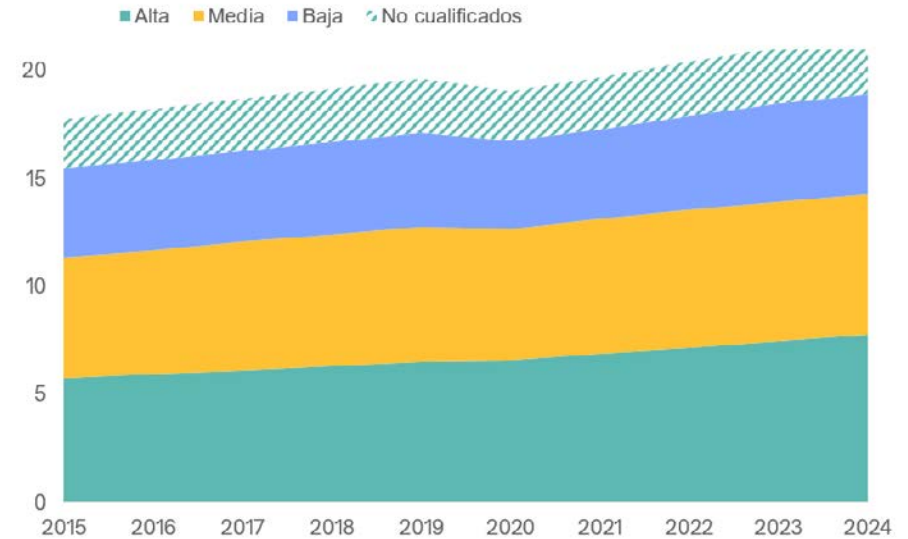
(2) Incluye empleos de oficina, trabajadores cualificados agroganaderos, de la industria y la construcción, y operadores de maquinaria.

(3) trabajadores de servicios personales, de restauración, vendedores, etc.

(4) ocupaciones elementales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las ocupaciones que implican alta cualificación fueron las que más incrementaron su número de ocupados con respecto al año anterior (+4,1%). En el extremo contrario, las ocupaciones militares cayeron un 1,8%, acumulando así dos años consecutivos de baja.

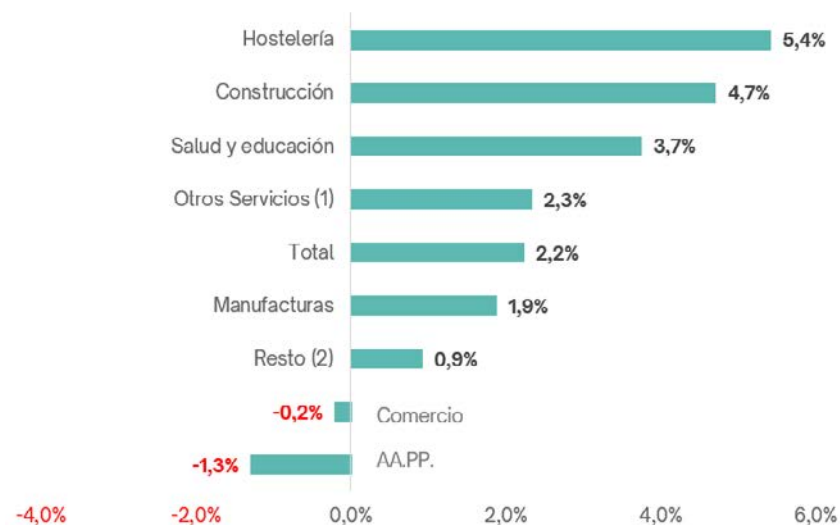
Si analizamos la proporción de ocupados por nivel de cualificación, son las ocupaciones de alta cualificación las que suponen el mayor porcentaje. En 2024, equivalen al 35,9% de las ocupaciones. Le sigue los ocupados con cualificación media con un 30,2%. En el extremo contrario, las ocupaciones con cualificación militar son apenas el 0,5% del total.

# Hostelería y Construcción lideran la subida de la ocupación en 2024

## OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Manufac-turas	Comercio	Construc-ción	Hostele-ria	Salud y educación	AA.PP.	Otros serv. (1)	Resto (2)	Total
<b>Millones de personas</b>									
2013	2,12	2,85	1,03	1,33	2,53	1,28	5,03	0,97	17,14
2014	2,14	2,87	0,99	1,40	2,57	1,31	5,09	0,97	17,34
2015	2,23	2,92	1,07	1,51	2,62	1,33	5,20	0,99	17,87
2016	2,28	2,97	1,07	1,80	2,78	1,27	5,35	1,01	18,34
2017	2,39	2,99	1,13	1,84	2,82	1,29	5,48	1,07	18,82
2018	2,44	3,01	1,22	1,71	2,94	1,34	5,59	1,08	19,33
2019	2,49	3,07	1,28	1,72	3,05	1,35	5,75	1,07	19,78
2020	2,43	2,99	1,24	1,43	3,09	1,36	5,63	1,03	19,20
2021	2,43	2,97	1,32	1,47	3,29	1,36	5,89	1,09	19,83
2022	2,51	3,01	1,35	1,67	3,38	1,41	6,15	1,06	20,55
2023	2,55	3,14	1,40	1,76	3,47	1,44	6,41	1,03	21,18
2024	2,60	3,13	1,46	1,85	3,59	1,42	6,55	1,04	21,85
<b>Variación %</b>									
2013	-4,7%	-0,5%	-11,4%	-0,3%	-3,6%	-5,4%	-0,8%	-3,0%	-2,8%
2014	1,1%	0,7%	-3,5%	5,3%	1,5%	2,5%	1,1%	0,1%	1,2%
2015	3,9%	1,9%	8,1%	7,2%	2,2%	1,3%	2,2%	2,0%	3,0%
2016	2,7%	1,6%	0,0%	6,6%	5,9%	-4,4%	3,0%	1,9%	2,7%
2017	4,8%	0,8%	5,1%	2,1%	1,7%	2,0%	2,4%	6,0%	2,6%
2018	2,1%	0,4%	8,3%	4,3%	4,0%	4,1%	1,9%	0,3%	2,7%
2019	2,1%	2,2%	4,6%	0,4%	4,0%	0,1%	2,9%	-1,0%	2,3%
2020	-2,6%	-2,8%	-2,6%	-16,5%	1,2%	0,7%	-2,2%	-3,1%	-2,9%
2021	0,1%	-0,6%	5,7%	2,5%	6,5%	0,6%	4,8%	6,0%	3,3%
2022	3,3%	1,3%	3,0%	13,5%	2,6%	3,6%	4,3%	-2,8%	3,6%
2023	1,5%	4,2%	3,2%	5,4%	2,5%	1,9%	4,2%	-3,2%	3,1%
2024	1,9%	-0,2%	4,7%	5,4%	3,7%	-1,3%	2,3%	0,9%	2,2%

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2024, POR RAMA DE ACTIVIDAD



(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros. (2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros. (2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La Hostelería fue de nuevo la rama de actividad que más el número de ocupados. Acumula tres años consecutivos liderando el empleo. En 2024 cuenta con 1,85 millones de ocupados, un 5,4% más que el año anterior. Le sigue Construcción, que acelera su ritmo de crecimiento hasta el 4,7%.

No obstante, son las ramas de Salud y Educación las que tuvieron el mayor incremento con respecto a 2019 (un 17,7% más de ocupados que en 2019). En 2024, alcanzan los 3,59 millones de ocupados.

# Los asalariados del sector público aumentan durante una década

## ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

	Central	Seg. Social	Comun. autónomas	Local	Otros (1)	Total
<b>Miles de personas</b>						
2013	521	33	1.611	600	173	2.937
2014	535	30	1.594	608	159	2.926
2015	531	32	1.642	611	158	2.975
2016	501	33	1.704	596	187	3.001
2017	496	31	1.722	615	165	3.029
2018	532	25	1.789	651	154	3.151
2019	536	24	1.838	660	164	3.223
2020	552	25	1.887	654	180	3.298
2021	511	31	2.027	670	184	3.424
2022	524	29	2.053	689	172	3.467
2023	533	31	2.080	696	184	3.523
2024	530	33	2.107	693	190	3.560
<b>Variación %</b>						
2013	-4,8%	-20,0%	-7,8%	-1,0%	2,8%	-5,6%
2014	2,6%	-8,8%	-1,0%	1,3%	-7,8%	-0,4%
2015	-0,7%	7,6%	3,0%	0,6%	-0,5%	1,7%
2016	-5,6%	2,0%	3,7%	-2,5%	5,5%	0,9%
2017	-1,0%	-4,5%	1,0%	3,1%	-1,3%	0,9%
2018	7,3%	-20,0%	3,9%	5,8%	-6,9%	4,0%
2019	0,8%	-3,0%	2,7%	1,4%	6,8%	2,3%
2020	3,0%	4,4%	2,6%	-0,9%	9,5%	2,3%
2021	-7,4%	25,2%	7,4%	2,5%	2,5%	3,8%
2022	2,4%	-8,6%	1,3%	2,8%	-6,4%	1,3%
2023	1,8%	6,9%	1,3%	1,0%	6,4%	1,6%
2024	-0,6%	7,0%	1,3%	-0,4%	7,7%	1,1%

(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.

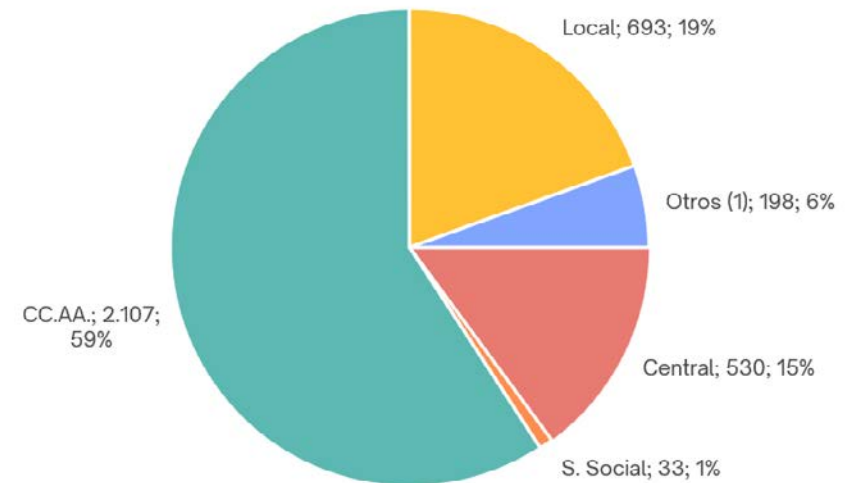
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número total de asalariados del sector público aumentó por décimo año consecutivo, alcanzando un nuevo máximo histórico, ahora con 3,56 millones. De ellos, 2,11 millones (casi el 60% del total) corresponde a las Comunidades Autónomas.

Al comparar con los datos del 2002, los asalariados públicos han crecido un 35,9% (aproximadamente 941.000 empleados más), pero hay grandes diferencias en función del tipo de administra-

## ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO

Por tipo de administración; miles de personas y % del total



(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ción. En administración central aumentó un 1,4%, mientras que en Comunidades autónomas han crecido un 105,8%, en Local un 31,6% y en Seguridad Social la cifra es en cambio un 89,8% más baja.

El mayor aumento, el de las Comunidades autónomas, suponen 1,08 millones de empleados más desde 2002. En administración Local suponen aproximadamente 166.000 empleados más.

# La Rioja y País Vasco fueron las únicas comunidades que perdieron empleo en 2024

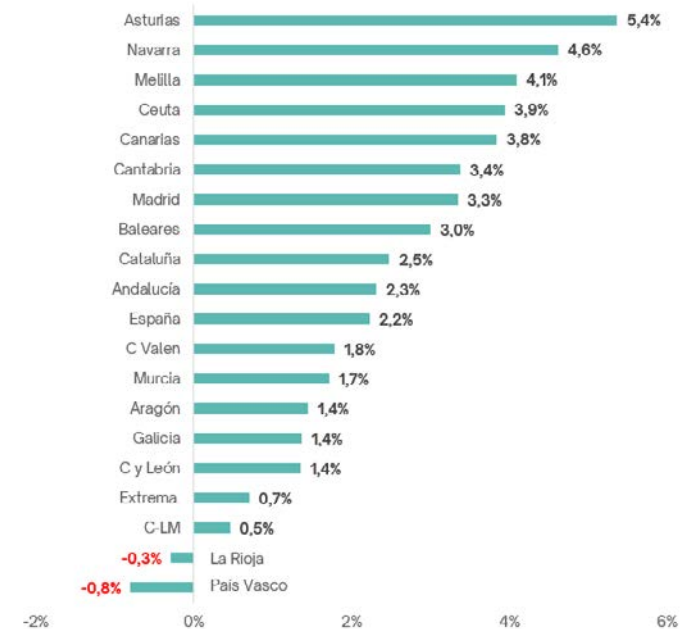
## OCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C. y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	C. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de personas</b>																				
2013	2.571,5	515,3	395,5	475,9	729,7	222,2	916,4	712,3	2.969,4	1.771,2	330,7	1.006,4	2.718,1	514,8	258,1	873,6	124,5	25,5	24,0	17.130,3
2014	2.704,1	519,4	370,3	462,9	738,8	225,0	920,0	712,1	3.033,9	1.800,9	353,4	968,0	2.755,0	520,1	262,5	865,5	139,7	25,9	24,3	17.344,1
2015	2.767,4	541,2	376,2	509,5	768,1	228,0	938,5	728,8	3.077,8	1.873,0	356,8	1.047,2	2.811,8	529,0	264,2	879,4	139,5	25,9	23,5	17.866,1
2016	2.833,4	553,9	386,1	520,5	813,4	234,9	964,8	752,0	3.183,9	1.931,9	361,1	1.040,7	2.855,5	562,2	267,5	901,8	132,6	26,0	25,2	18.341,5
2017	2.948,6	565,8	395,5	537,5	841,3	237,1	971,7	753,1	3.275,3	1.993,3	366,4	1.052,7	2.967,1	591,4	278,7	969,7	134,4	26,2	26,4	18.856,7
2018	3.033,8	573,8	391,9	500,2	867,2	241,0	982,6	805,0	3.362,2	2.042,9	376,8	1.077,0	2.869,9	592,3	282,2	923,5	138,0	27,4	26,2	19.327,7
2019	3.119,8	587,6	397,0	571,2	905,9	243,0	990,0	825,1	3.440,7	2.097,3	380,7	1.066,2	3.009,0	613,3	289,8	935,1	140,6	28,3	27,9	19.776,3
2020	3.021,1	569,8	391,1	528,2	849,8	234,4	964,1	788,4	3.339,8	2.024,4	380,1	1.014,2	3.056,6	606,8	278,4	917,6	137,9	28,0	28,9	19.262,5
2021	3.152,5	588,0	391,5	536,0	830,4	245,0	976,0	847,9	3.490,1	2.078,8	384,9	1.067,1	3.146,5	638,8	285,5	948,8	142,5	24,8	29,5	19.833,4
2022	3.275,8	599,9	380,9	576,0	825,2	249,2	1.010,1	871,6	3.593,5	2.218,1	406,5	1.103,0	3.218,5	650,7	293,6	967,3	145,8	27,7	27,9	20.547,5
2023	3.363,9	611,3	382,5	586,0	868,4	254,6	1.011,4	895,1	3.748,6	2.304,1	416,3	1.128,0	3.329,2	669,8	299,7	993,7	149,6	27,9	28,0	21.162,1
2024	3.462,1	622,2	413,0	607,3	1.005,6	263,5	1.025,1	899,2	3.827,1	2.345,2	418,2	1.144,0	3.439,6	680,1	312,5	997,8	149,2	29,0	28,0	21.653,9
<b>Variación %</b>																				
2013	-0,2%	-0,7%	-0,5%	0,8%	-1,5%	-0,6%	-4,1%	-2,1%	-2,0%	-1,8%	0,1%	-0,8%	-0,6%	-2,4%	-3,0%	-3,2%	-1,5%	5,9%	-3,9%	-2,8%
2014	2,4%	0,8%	1,9%	1,8%	1,9%	1,4%	0,4%	-0,0%	2,1%	1,7%	-0,2%	0,0%	0,1%	3,0%	1,7%	-0,9%	3,0%	1,9%	1,3%	1,9%
2015	5,1%	4,2%	-0,9%	5,5%	6,7%	1,1%	2,1%	2,3%	1,5%	4,0%	0,8%	1,9%	3,6%	-0,0%	0,1%	1,3%	1,7%	3,9%	-3,0%	3,0%
2016	2,4%	2,4%	2,9%	4,1%	3,2%	3,0%	2,8%	3,2%	3,4%	3,1%	1,8%	2,5%	0,8%	6,1%	1,2%	2,9%	1,7%	3,9%	7,2%	2,7%
2017	4,1%	2,1%	2,4%	1,2%	3,4%	0,0%	0,7%	4,0%	2,9%	3,0%	0,5%	1,2%	2,5%	3,4%	4,2%	0,3%	1,4%	1,3%	7,0%	2,0%
2018	2,8%	1,4%	0,9%	4,2%	6,8%	1,7%	1,1%	2,9%	2,7%	2,6%	3,8%	2,4%	2,0%	1,8%	1,2%	2,1%	2,7%	2,8%	8,9%	2,7%
2019	2,9%	2,4%	-1,2%	2,0%	1,0%	1,2%	0,8%	2,5%	2,3%	2,2%	3,1%	1,6%	3,6%	3,6%	2,4%	1,4%	1,9%	3,2%	-4,9%	2,3%
2020	-3,3%	-3,0%	-1,5%	-2,5%	-6,5%	-3,6%	-2,8%	-3,7%	-3,0%	-3,7%	-2,7%	-1,9%	-1,7%	-1,1%	-3,6%	-2,0%	-2,0%	-1,1%	7,9%	-2,9%
2021	4,3%	3,3%	2,7%	1,9%	-2,5%	4,6%	1,2%	0,2%	4,6%	2,9%	3,0%	1,2%	3,5%	5,2%	2,7%	3,2%	3,4%	-11,6%	-1,9%	3,5%
2022	3,9%	1,9%	2,0%	1,1%	11,4%	1,7%	3,5%	2,8%	3,0%	6,7%	3,7%	1,5%	2,3%	1,9%	3,4%	2,2%	2,9%	11,9%	5,9%	3,8%
2023	3,3%	1,9%	2,3%	2,4%	4,7%	2,3%	0,1%	2,7%	3,9%	4,9%	1,4%	2,9%	3,4%	2,8%	1,1%	2,9%	0,6%	0,7%	-3,7%	3,1%
2024	2,3%	1,4%	5,4%	3,5%	3,8%	3,4%	1,4%	0,5%	2,5%	1,9%	0,7%	1,4%	3,5%	1,7%	4,6%	-0,3%	-0,3%	-3,9%	-4,1%	2,2%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2023, POR AUTONOMÍAS

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2024 creció el empleo en todas las autonomías excepto en La Rioja y País Vasco, donde bajó un 0,3% y un 0,8% respectivamente.

Asturias (+5,4%), Navarra (+4,6%) y Melilla (+4,1%) obtuvieron los mayores incrementos. Justo por debajo de la media se encontró C. Valenciana (+1,8%), Murcia (+1,7%) y Aragón (+1,4%).

# Los contratos indefinidos iniciales caen en 2024

## CONTRATOS INDEFINIDOS INICIALES Y CONVERTIDOS

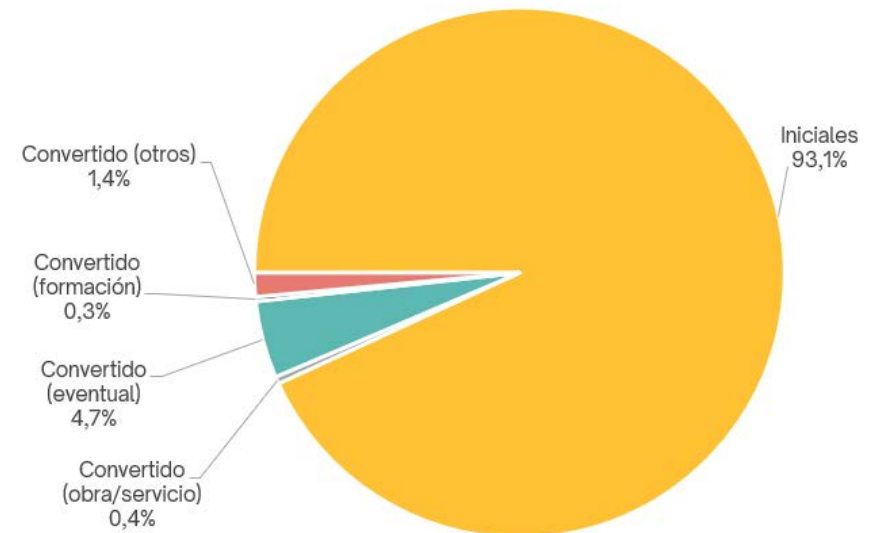
	Iniciales	Convertidos, según contrato de origen				Total	
	Total	Obra/servicio	Eventual	Formación	Otros		
<b>Miles de contratos registrados</b>							
2013	735,0	399,9	84,4	293,3	23,8	9,1	1.134,9
2014	935,8	414,5	95,4	287,1	13,5	18,5	1.350,3
2015	1.030,5	478,7	115,8	320,5	21,4	21,1	1.509,2
2016	1.131,2	582,0	144,2	386,5	27,6	24,8	1.713,3
2017	1.242,8	686,4	165,5	455,0	36,2	29,8	1.929,3
2018	1.446,9	838,0	250,4	517,5	38,1	31,9	2.284,9
2019	1.323,9	835,5	228,7	540,3	32,1	34,4	2.159,4
2020	936,5	609,1	156,5	398,6	25,9	28,1	1.545,6
2021	1.235,5	877,9	331,9	481,1	24,1	40,7	2.113,3
2022	5.694,2	1.332,9	412,8	810,1	26,6	83,4	7.027,2
2023	6.130,2	490,8	61,8	313,2	30,1	85,7	6.621,0
2024	6.037,3	444,7	28,2	304,5	18,1	93,8	6.481,99
<b>Variación %</b>							
2013	-29,1%	1,0%	557,7%	300,4%	-91,8%	-56,6%	-20,8%
2014	27,3%	3,7%	13,1%	-2,1%	-43,3%	104,1%	19,0%
2015	10,1%	15,5%	21,3%	11,6%	58,3%	14,1%	11,8%
2016	9,8%	21,6%	24,6%	20,6%	29,2%	17,7%	13,5%
2017	9,9%	17,9%	14,8%	17,7%	31,0%	20,3%	12,6%
2018	16,4%	22,1%	51,3%	13,7%	5,4%	7,1%	18,4%
2019	-8,5%	-0,3%	-8,7%	4,4%	-15,8%	7,7%	-5,5%
2020	-29,3%	-27,1%	-31,6%	-26,2%	-19,1%	-18,3%	-28,4%
2021	31,9%	44,1%	112,1%	20,7%	-7,0%	44,9%	36,7%
2022	360,9%	51,8%	24,4%	68,4%	10,2%	104,8%	232,5%
2023	7,7%	-63,2%	-85,0%	-61,3%	13,1%	2,8%	-5,8%
2024	-1,5%	-9,4%	-54,4%	-2,8%	-39,9%	9,5%	-2,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los contratos indefinidos iniciales caen en 2024 un 1,5% con respecto al año anterior hasta situarse en 6,04 millones. Al mismo tiempo, la conversión de contratos temporales en indefinidos cayó un 9,4% con respecto a 2023, acumulando así dos años consecutivos de caída. Dentro de los contratos convertidos, son los de obra y servicio los que se reducen en mayor medida, seguido por los contratos formativos y los eventuales.

## CONTRATOS INDEFINIDOS

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La suma de contratos indefinidos iniciales y conversiones de temporales a indefinidos fue de 6,48 millones, un 2,1% por debajo de la cifra para el año anterior, mostrando a su vez dos años consecutivos de caída.

# Los empleadores por cuenta propia caen en 2024, pero los autónomos suben

## OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	Cuenta propia				Asalariados			Total
	Total	Empleador	Auto-nomo	Otros (1)	Total	Sector Público	Sector Privado	
<b>Millones de personas</b>								
2013	3,06	0,87	2,05	0,14	14,07	2,94	11,13	17,13
2014	3,05	0,88	2,05	0,13	14,29	2,93	11,36	17,34
2015	3,09	0,89	2,08	0,12	14,77	2,98	11,80	17,86
2016	3,11	0,91	2,08	0,11	15,23	3,00	12,23	18,34
2017	3,10	0,96	2,03	0,11	15,72	3,03	12,69	18,82
2018	3,09	0,96	2,03	0,10	16,23	3,15	13,08	19,32
2019	3,10	0,95	2,05	0,10	16,67	3,22	13,45	19,77
2020	3,08	0,89	2,10	0,09	16,11	3,30	12,81	19,19
2021	3,16	0,95	2,10	0,11	16,66	3,42	13,24	19,77
2022	3,16	0,99	2,07	0,10	17,37	3,47	13,90	20,39
2023	3,21	1,02	2,10	0,09	17,96	3,52	14,44	21,18
2024	3,21	0,96	2,16	0,09	18,44	3,56	14,88	21,65
<b>Variación %</b>								
2013	0,3%	-4,7%	3,3%	-8,5%	-3,5%	-5,6%	-2,9%	-2,8%
2014	-0,3%	0,6%	0,6%	-0,2%	1,5%	-0,4%	2,1%	1,2%
2015	1,2%	1,3%	1,4%	-3,3%	3,4%	1,7%	3,9%	3,0%
2016	0,6%	2,4%	0,4%	-7,3%	3,1%	0,9%	3,6%	2,7%
2017	-0,1%	5,7%	-2,4%	-3,9%	3,2%	0,9%	3,8%	2,6%
2018	-0,5%	-0,1%	-0,2%	-9,9%	3,3%	4,0%	3,1%	2,7%
2019	0,5%	-0,6%	0,9%	2,1%	2,7%	2,3%	2,8%	2,3%
2020	-0,5%	-7,0%	2,9%	-8,3%	-3,4%	2,3%	-4,7%	-2,9%
2021	2,3%	7,2%	-0,4%	18,6%	3,4%	3,8%	3,3%	3,0%
2022	0,2%	4,4%	-1,4%	-4,8%	4,3%	1,3%	5,0%	3,1%
2023	1,5%	2,6%	1,8%	-15,7%	3,4%	1,6%	3,9%	3,9%
2024	-0,2%	-5,8%	2,6%	-1,6%	2,7%	1,1%	3,0%	2,2%

(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.

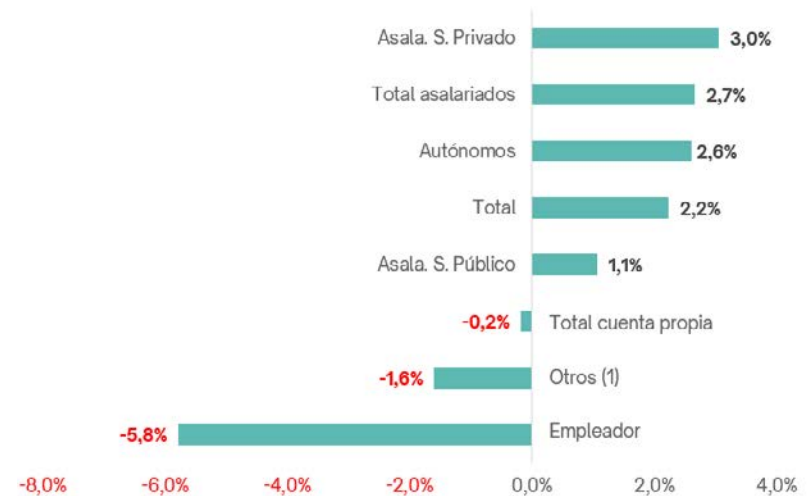
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El crecimiento del empleo de 2024 (+2,2% interanual) se explica por un aumento del número de asalariados (+2,7% interanual). En cambio, el empleo de cuenta propia disminuyó ligeramente tras tres años consecutivos de aumento (-0,2% interanual).

Por tercer año consecutivo fue el sector privado el que más creció (+3,0% interanual), aunque a un menor ritmo que en años anteriores.

Dentro del empleo por cuenta propia aumentó el número de autónomos (+2,6% interanual) por segundo año consecutivo. En cambio, el de empleadores cayó por primera vez tras tres años de

## VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2024, POR SITUACIÓN PROFESIONAL



(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

crecimiento (-5,8% interanual). El grupo "Otros" disminuyó a su vez la cantidad de ocupados (-1,6% interanual). Sin embargo, si analizamos la proporción con respecto al total de ocupados, los asalariados del sector público habrían disminuido su representación, mientras que los asalariados del sector privado la habrían aumentado hasta alcanzar el 68,7%.

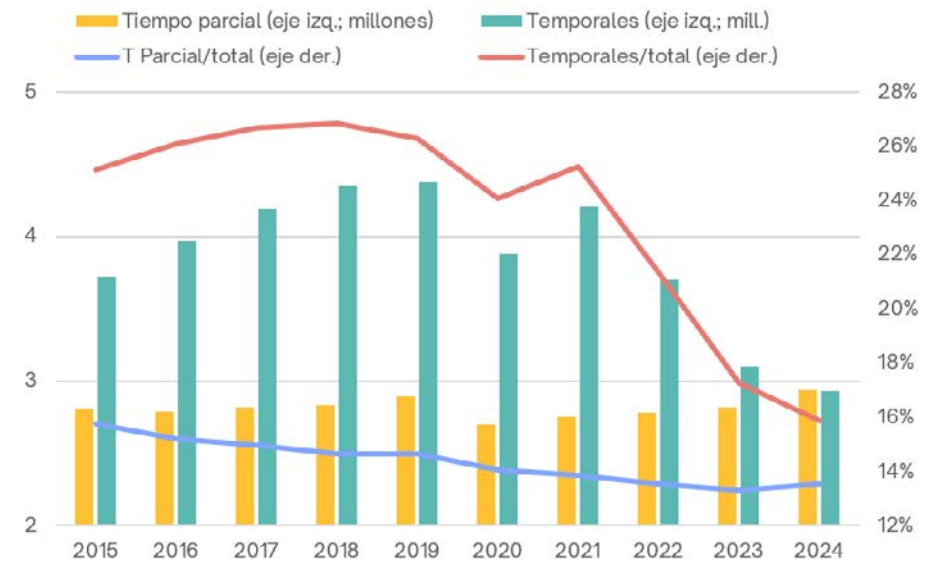
El empleo por cuenta propia es ahora un 2,3% más alto que en el año 2002, y el empleo asalariado es 35,2% mayor.

# Los asalariados fijos-discontinuos presentan el mayor crecimiento por segundo año consecutivo

## TEMPORALIDAD, TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS

## TEMPORALIDAD Y TIEMPO PARCIAL

	Ocupados a tiempo parcial	Asalariados			Temporales	Tiempo parcial / ocupados	Fijos-discontinuos/asalariados	Temporales/asalariados
		Indefinidos		Resto fijos				
		Total	Fijos-discon.					
Millones de personas								
2013	2,71	10,81	0,28	10,55	3,28	15,8%	1,9%	23,1%
2014	2,76	10,86	0,27	10,59	3,43	15,9%	1,9%	24,0%
2015	2,81	11,06	0,28	10,78	3,71	15,7%	1,9%	25,1%
2016	2,79	11,26	0,31	10,95	3,97	15,2%	2,1%	26,1%
2017	2,82	11,52	0,34	11,18	4,19	15,0%	2,2%	26,7%
2018	2,83	11,88	0,35	11,53	4,35	14,6%	2,2%	26,8%
2019	2,90	12,29	0,37	11,92	4,38	14,6%	2,2%	26,3%
2020	2,70	12,23	0,34	11,90	3,88	14,0%	2,1%	24,1%
2021	2,75	12,45	0,35	12,11	4,21	13,9%	2,1%	25,2%
2022	2,78	13,66	0,50	13,16	3,70	13,5%	2,9%	21,3%
2023	2,82	14,87	0,64	14,22	3,10	13,3%	3,6%	17,2%
2024	2,93	15,51	0,69	14,82	2,93	13,6%	3,8%	15,9%
Variación %								
2013	6,0%	-3,1%	2,1%	-3,2%	-4,6%	1,3%	0,1%	-0,3%
2014	1,9%	0,4%	2,9%	0,3%	5,3%	0,1%	0,0%	0,9%
2015	1,9%	1,9%	3,2%	1,8%	8,3%	-0,2%	-0,0%	1,1%
2016	-0,8%	1,8%	12,4%	1,5%	6,8%	-0,5%	0,2%	0,9%
2017	1,0%	2,3%	8,1%	2,2%	5,6%	-0,2%	0,1%	0,6%
2018	0,4%	3,1%	3,7%	3,1%	3,8%	-0,3%	0,0%	0,1%
2019	2,3%	3,5%	5,9%	3,4%	0,6%	-0,0%	0,1%	-0,6%
2020	6,9%	-0,5%	-9,8%	-0,2%	-11,4%	-0,6%	-0,1%	-2,2%
2021	2,0%	1,8%	3,9%	1,8%	8,5%	-0,2%	0,0%	1,2%
2022	1,2%	9,7%	44,2%	8,7%	-11,9%	-0,3%	0,8%	-3,9%
2023	1,2%	8,8%	27,7%	8,1%	-16,4%	-0,2%	0,7%	-4,1%
2024	4,1%	4,3%	7,9%	4,2%	-5,4%	0,2%	0,2%	-1,4%



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo a tiempo parcial subió como proporción del total tras nueve años de caída. Ahora trabaja a tiempo parcial el 13,6% del total de ocupados.

sentar al 3,8% del total de asalariados, batiendo una nueva marca histórica. En cambio, la proporción de temporales en el total de asalariados bajó hasta el 15,9%.

El número de asalariados fijos-discontinuos fue el que más creció con un +7,9%. Así, pasa a repre-

# España se suma a los países que aumentan el empleo a tiempo parcial tras nueve años de caída

## EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial</b>									
2013	15,8%	27,7%	18,5%	17,9%	7,8%	14,4%	26,3%	27,0%	19,4%
2014	15,9%	27,7%	19,0%	18,4%	7,8%	13,2%	26,2%	26,8%	19,4%
2015	15,8%	28,0%	18,8%	18,8%	7,4%	12,6%	26,0%	26,7%	19,4%
2016	15,2%	27,9%	18,8%	18,8%	7,1%	12,0%	25,6%	26,8%	19,4%
2017	15,0%	28,2%	18,8%	18,7%	7,3%	11,4%	25,1%	26,5%	19,3%
2018	14,7%	28,2%	18,5%	18,8%	7,2%	10,6%	24,4%	26,3%	19,1%
2019	14,6%	28,8%	18,1%	19,0%	7,0%	10,5%	24,3%	26,1%	19,2%
2020	14,1%	28,0%	17,6%	18,5%	6,8%	10,1%	24,2%	25,4%	19,1%
2021	13,9%	29,2%	17,9%	18,6%	6,2%	8,0%	23,2%	25,1%	18,6%
2022	13,6%	29,5%	17,3%	18,2%	6,4%	7,9%	23,0%	25,5%	18,5%
2023	13,3%	30,3%	17,4%	18,0%	6,6%	8,3%	22,7%	25,1%	18,8%
2024	13,6%	30,9%	17,6%	17,1%	6,7%	8,4%	22,3%	24,9%	18,9%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	1,3%	0,9%	0,4%	0,9%	-0,2%	-0,3%	-0,2%	-0,3%	0,6%
2014	0,1%	-0,0%	0,6%	0,5%	0,0%	-1,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%
2015	-0,2%	0,3%	-0,2%	0,2%	-0,4%	-0,6%	-0,2%	-0,1%	0,0%
2016	-0,5%	-0,1%	-0,0%	0,2%	-0,3%	-0,6%	-0,4%	0,1%	-0,1%
2017	-0,2%	0,2%	-0,0%	-0,1%	0,2%	-0,7%	-0,5%	-0,3%	-0,1%
2018	-0,4%	0,0%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,7%	-0,7%	-0,2%	-0,1%
2019	-0,0%	0,4%	-0,4%	0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	0,1%
2020	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,2%	-0,4%	-0,1%	-0,7%	-0,2%
2021	-0,2%	1,2%	0,3%	0,1%	-0,6%	-2,1%	-1,1%	-0,3%	-0,5%
2022	-0,3%	0,3%	-0,7%	-0,4%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,4%	-0,1%
2023	-0,3%	0,8%	0,1%	-0,2%	0,3%	0,4%	-0,4%	-0,4%	0,2%
2024	0,3%	0,6%	0,2%	-0,9%	0,1%	0,1%	-0,4%	-0,2%	0,1%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

En España, el empleo a tiempo parcial supone un 13,6% del total en 2024, es decir, 0,3 puntos porcentuales más que el año anterior. Se rompe así con los 9 años consecutivos en los que esta cifra bajó en nuestro país. Este aumento en el empleo a tiempo parcial sucede también en otros países, como es el caso de Alemania, que acumula cuatro años de crecimiento, o el de Francia, que muestra un aumento por segundo año consecutivo.

El 13,6% de España supera a las proporciones de otros 14 países, entre ellos, Portugal (8,4%), Gre-

## EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial; datos para 2024



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

cia (6,6%), y Eslovenia (9,7%), por poner algunos ejemplos. Al mismo tiempo, es inferior al de otros 13 países, entre ellos, Holanda (43,7%), Austria (31,5%) y Alemania (30,9%), que se encuentran a la cabeza.

Así, la brecha entre España y la media de la UE, que se había ampliado de forma progresiva desde 2014 (a excepción del año 2021, donde se redujo), muestra para el año 2024 una ligera reducción.

# La tasa de temporalidad española continúa entre las más altas de la UE

## TEMPORALIDAD EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% del total de asalariados que trabaja con un contrato temporal</b>									
2013	23,2%	13,3%	15,4%	13,2%	26,9%	21,4%	16,9%	6,2%	14,9%
2014	24,0%	13,1%	15,4%	13,5%	28,4%	21,5%	17,5%	6,4%	15,2%
2015	25,2%	13,1%	16,1%	14,0%	28,0%	22,0%	17,2%	6,2%	15,5%
2016	26,1%	13,2%	16,3%	14,0%	27,5%	22,4%	16,7%	6,1%	15,6%
2017	26,7%	12,8%	16,9%	15,4%	26,2%	22,1%	16,9%	5,8%	15,8%
2018	26,8%	12,5%	16,7%	17,0%	24,4%	22,1%	16,8%	5,6%	15,6%
2019	26,3%	12,0%	16,4%	16,9%	21,8%	20,9%	16,6%	5,2%	15,0%
2020	24,1%	11,6%	15,4%	15,0%	18,7%	17,9%	15,5%	5,2%	13,6%
2021	25,3%	11,5%	15,1%	16,4%	15,2%	17,2%	15,4%	6,0%	14,1%
2022	21,4%	12,4%	16,2%	16,8%	15,6%	16,6%	15,9%	6,0%	14,2%
2023	17,3%	12,0%	15,7%	16,1%	15,5%	17,5%	14,9%	5,2%	13,5%
2024	15,9%	11,4%	15,4%	14,7%	15,2%	15,9%	13,7%	5,1%	12,8%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	-0,2%	-0,4%	0,2%	-0,6%	0,1%	0,9%	0,5%	-0,1%	-0,1%
2014	0,8%	-0,3%	-0,0%	0,3%	1,5%	0,1%	0,6%	0,2%	0,3%
2015	1,2%	0,0%	0,7%	0,5%	-0,4%	0,5%	-0,3%	-0,2%	0,3%
2016	0,9%	0,1%	0,2%	0,0%	-0,5%	0,4%	-0,4%	-0,2%	0,1%
2017	0,6%	-0,3%	0,6%	1,4%	-1,4%	-0,3%	0,1%	-0,3%	0,2%
2018	0,1%	-0,3%	-0,2%	1,6%	-1,8%	-0,0%	-0,0%	-0,2%	-0,2%
2019	-0,5%	-0,6%	-0,4%	-0,1%	-2,6%	-1,2%	-0,3%	-0,4%	-0,5%
2020	-2,2%	-0,3%	-0,9%	-1,9%	-3,2%	-3,1%	-1,1%	0,1%	-1,5%
2021	1,2%	-0,1%	-0,3%	1,4%	-3,5%	-0,7%	-0,0%	0,8%	0,6%
2022	-3,9%	0,9%	1,1%	0,4%	0,4%	-0,5%	0,4%	-0,1%	0,1%
2023	-4,1%	-0,4%	-0,5%	-0,8%	-0,1%	0,8%	-1,0%	-0,7%	-0,7%
2024	-1,4%	-0,6%	-0,3%	-1,4%	-0,4%	-1,5%	-1,2%	-0,1%	-0,7%

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

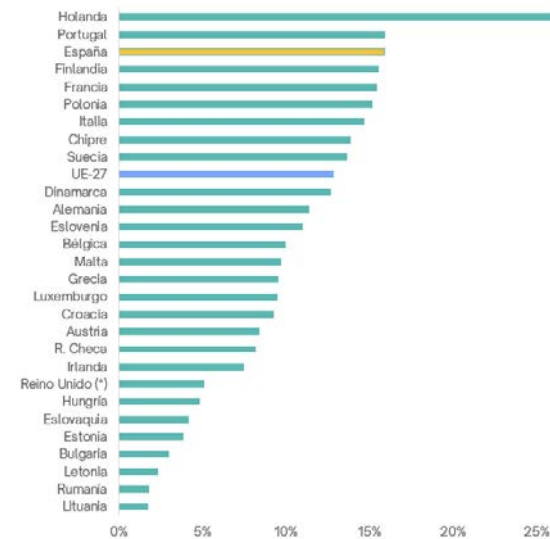
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

La proporción de empleados temporales en en 2024 disminuyó en España un 1,4%. Sin embargo, continuamos entre los países con mayores tasas de temporalidad. En 2024, solo Portugal y Holanda se encuentran por encima de las cifras para nuestro país.

En cambio, en el extremo contrario se sitúa Lituania con una tasa de temporalidad del 1,7%. En conjunto, la media para la UE es del 12,8% en 2024, es decir, 0,7 puntos menos que hace un año. Así,

## TEMPORALIDAD EN LA UE

% del total de asalariados que trabaja con contrato temporal; datos para 2024



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

vemos que España ha logrado reducir tu tasa en mayor medida que la media de la UE.

De este modo, la distancia con respecto a la media de la UE continúa estrechándose por tercer año consecutivo. En 2024, nos separan 3,1 puntos porcentuales.

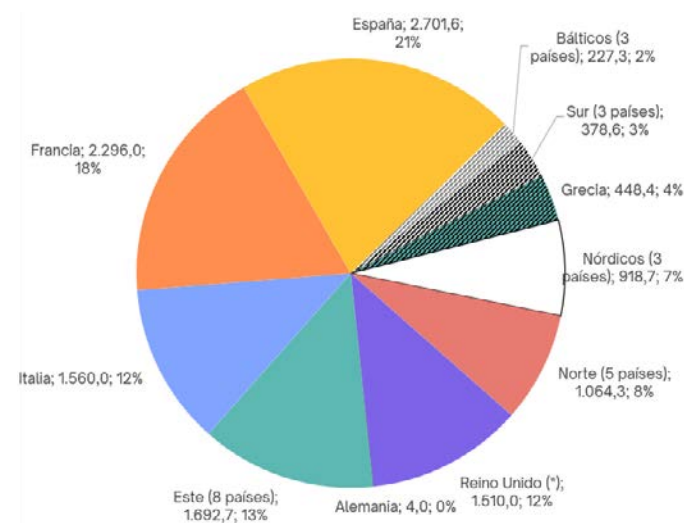
# 2 de cada 10 parados en la UE son españoles

## PERSONAS SIN EMPLEO EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-27
<b>Miles de parados (personas que buscan empleo y no lo encuentran)</b>									
2013	5.965	2.155	2.876	3.125	1.768	823	413	2.355	23.604
2014	5.488	2.049	3.037	3.200	1.479	706	410	1.899	22.425
2015	4.893	1.910	3.050	2.980	1.231	628	381	1.713	20.631
2016	4.347	1.729	2.915	3.025	994	544	364	1.563	18.837
2017	3.802	1.572	2.761	2.860	790	436	356	1.419	16.813
2018	3.369	1.441	2.634	2.675	649	351	357	1.314	15.112
2019	3.237	1.346	2.424	2.426	535	338	380	1.284	14.065
2020	3.629	1.769	2.372	2.344	594	357	487	1.470	15.501
2021	3.354	1.473	2.316	2.263	559	333	473	1.546	14.401
2022	3.072	1.380	2.217	2.008	503	341	418	1.305	13.301
2023	2.885	1.397	2.299	1.916	512	347	454	1.408	13.249
2024	2.702	1.516	2.296	1.560	496	345	475	1.510	12.803
<b>Variación %</b>									
2013	0,0%	-3,0%	4,8%	11,0%	-0,8%	-5,1%	0,6%	-6,1%	2,1%
2014	-8,0%	-4,9%	5,6%	2,4%	-16,4%	-14,2%	-0,8%	-19,4%	-5,0%
2015	-10,9%	-6,8%	0,4%	-6,9%	-16,7%	-11,0%	-6,9%	-9,8%	-8,0%
2016	-11,2%	-9,4%	-4,4%	1,5%	-19,3%	-13,4%	-4,5%	-8,7%	-8,7%
2017	-12,5%	-9,1%	-5,3%	-5,5%	-20,6%	-19,9%	-2,3%	-9,2%	-10,7%
2018	-11,4%	-8,4%	-4,6%	-6,5%	-17,8%	-19,4%	0,2%	-7,4%	-10,1%
2019	-3,9%	-6,6%	-8,0%	-9,3%	-17,6%	-3,9%	6,5%	-2,3%	-6,9%
2020	12,1%	31,5%	-2,1%	-3,4%	11,2%	5,8%	28,2%	14,5%	10,2%
2021	-7,6%	-16,7%	-2,4%	-3,4%	-5,9%	-6,9%	-2,9%	5,2%	-7,1%
2022	-8,4%	-6,3%	-4,3%	-11,3%	-10,1%	2,4%	-11,6%	-15,6%	-7,6%
2023	-6,1%	1,2%	3,7%	-4,6%	1,8%	1,9%	8,5%	7,9%	-0,4%
2024	-6,4%	8,5%	-0,1%	-18,6%	-3,1%	-0,6%	4,7%	7,2%	-3,4%

## DISTRIBUCIÓN DE LOS PARADOS EN LA UE

Miles de parados y % sobre el total; datos para 2024



Este: incluye Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Bulgaria, Hungría, Croacia, R. Checa y Eslovenia.

Norte: incluye Holanda, Bélgica, Austria, Irlanda y Luxemburgo.

Nórdicos: incluye Suecia, Finlandia y Dinamarca.

Bálticos: incluye Letonia, Estonia y Lituania.

Sur: incluye Portugal, Chipre y Malta.

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

España redujo su número de desempleados un 6,4% en 2024. No solo acumula cuatro años consecutivos de descensos, sino que acelera el ritmo de caída con respecto al año anterior.

para el número de parados, destacando el rápido aumento del último año.

No obstante, países como Italia lograron reducir en mayor medida sus cifras, con un descenso del 18,6% con respecto a 2023. En cambio, Alemania acumula dos años consecutivos de crecimiento

Si comparamos con la media de UE, la reducción de nuestro país es 3 puntos porcentuales más alta. Sin embargo, España continúa siendo el país de la UE con mayor número de parados con 2,7 millones. Esta cifra supone aproximadamente un 21% del total de parados de los 28 países analizados.

# España es el único país de la UE con una tasa de paro superior al 10% en 2024

## TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% de la población activa que busca empleo</b>									
2013	25,9	5,2	10,0	12,4	10,2	15,9	8,1	7,3	11,3
2014	23,9	4,9	10,4	12,6	8,5	13,7	7,9	5,8	10,7
2015	21,4	4,5	10,4	11,7	7,1	12,3	7,3	5,2	9,8
2016	19,1	4,0	9,9	11,8	5,8	10,6	6,9	4,7	8,9
2017	16,8	3,6	9,3	11,1	4,6	8,4	6,6	4,3	7,9
2018	14,8	3,4	8,9	10,4	3,8	6,8	6,5	3,9	7,1
2019	14,0	3,1	8,2	9,5	3,1	6,5	6,9	3,8	6,6
2020	16,0	4,2	8,1	9,5	3,4	7,0	8,9	4,4	7,4
2021	14,3	3,4	7,7	9,1	3,2	6,5	8,5	4,6	6,7
2022	13,0	3,1	7,2	8,0	2,8	6,5	7,4	3,8	6,2
2023	11,9	3,2	7,4	7,5	2,9	6,4	7,9	4,1	6,1
2024	11,0	3,4	7,3	6,1	2,8	6,3	8,3	4,3	5,8
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	0,4	-0,2	0,4	1,3	-0,1	-0,6	0,0	-0,5	0,2
2014	-1,9	-0,3	0,4	0,2	-1,7	-2,2	-0,2	-1,5	-0,6
2015	-2,6	-0,4	0,0	-0,9	-1,4	-1,5	-0,6	-0,6	-0,9
2016	-2,3	-0,5	-0,5	0,0	-1,3	-1,7	-0,4	-0,5	-0,9
2017	-2,3	-0,4	-0,6	-0,7	-1,2	-2,2	-0,3	-0,5	-1,0
2018	-2,0	-0,3	-0,4	-0,7	-0,8	-1,6	-0,1	-0,4	-0,8
2019	-0,7	-0,3	-0,7	-0,9	-0,7	-0,3	0,4	-0,1	-0,5
2020	2,0	1,1	-0,2	-0,0	0,3	0,5	2,0	0,6	0,8
2021	-1,7	-0,8	-0,4	-0,4	-0,2	-0,6	-0,3	0,3	-0,6
2022	-1,4	-0,3	-0,4	-1,1	-0,3	-0,0	-1,1	-0,8	-0,6
2023	-1,0	0,0	0,2	-0,5	0,1	-0,0	0,5	0,3	-0,1
2024	-0,9	0,3	-0,1	-1,4	-0,1	-0,1	0,4	0,2	-0,3

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

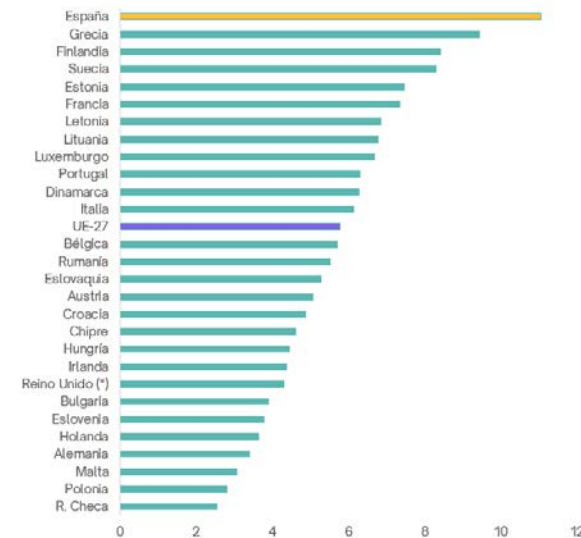
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Por cuarto año consecutivo, nuestro país se mantuvo con la mayor tasa de desempleo de la UE con un 11,0%. No obstante, logró disminuir su tasa casi un punto porcentual en 2024, es decir, por encima del descenso medio de la UE.

Grecia, que era el único país de la Unión Europea junto con España que tenía una tasa de paro supe-

## TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

% de la población activa que busca empleo y no lo encuentra; datos para 2024



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

rior al 10%, cae en 2024 1,4 puntos porcentuales hasta una tasa del 9,4%. Así, España queda como el único país con una tasa de desempleo superior al 10%.

En el extremo contrario, dos países tienen tasas de paro del 3% o menos: R. Checa (2,5%) y Polonia (2,8%).

# Las mujeres en paro reducen sus cifras en mayor medida en 2024

## DESEMPLEO POR SEXO

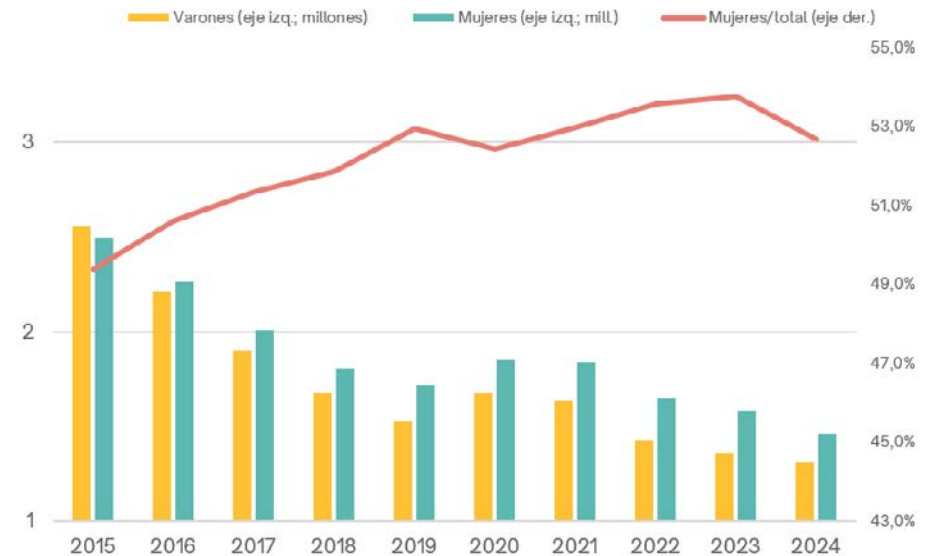
	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
<b>Millones de personas</b>			
2013	3,21	2,85	47,0%
2014	2,92	2,69	48,0%
2015	2,56	2,50	49,4%
2016	2,21	2,27	50,6%
2017	1,91	2,01	51,3%
2018	1,67	1,80	51,9%
2019	1,53	1,72	53,0%
2020	1,68	1,85	52,4%
2021	1,63	1,84	53,0%
2022	1,43	1,65	53,6%
2023	1,36	1,58	53,8%
2024	1,31	1,46	52,7%
<b>Variación %</b>			
2013	2,4%	6,2%	0,9%
2014	-9,0%	-5,3%	1,0%
2015	-12,2%	-7,3%	1,4%
2016	-13,5%	-9,2%	1,2%
2017	-13,9%	-11,3%	0,7%
2018	-12,1%	-10,3%	0,5%
2019	-8,8%	-4,7%	1,1%
2020	9,9%	7,7%	0,5%
2021	-2,7%	-0,5%	0,5%
2022	-12,6%	-10,4%	0,6%
2023	-5,0%	-4,3%	0,2%
2024	-3,5%	-7,6%	-1,1%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados de ambos sexos cayó en 2024, pero fue el paro femenino el que se redujo en mayor medida con un -7,6% interanual. Los anteriores tres años fueron en cambio los hombres los que redujeron sus cifras en mayor medida.

## DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

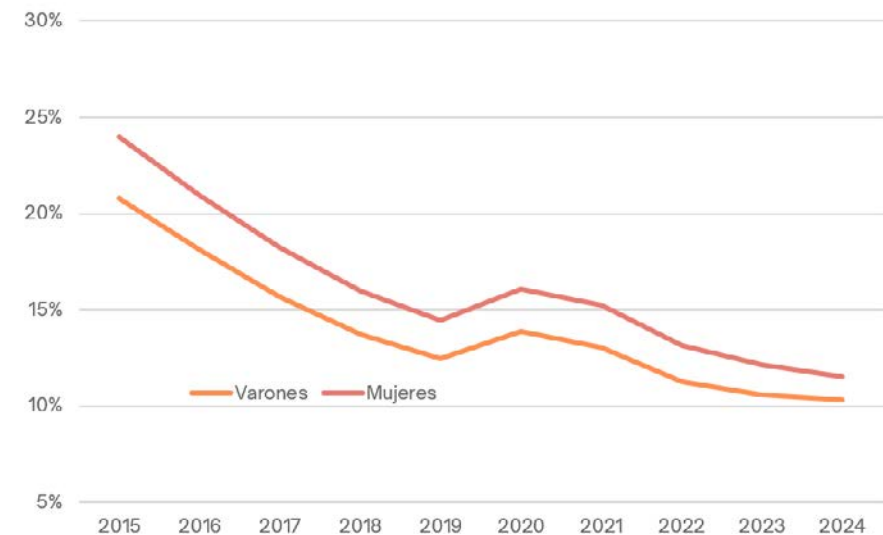
De este modo, la proporción de mujeres paradas cae hasta el 52,7%. Es el menor número de mujeres en paro desde el año 2008. En cambio, los hombres parados logran la cifra más baja desde el año 2007.

# Las tasas de paro caen por cuarto año consecutivo para ambos sexos

TASA DE DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Total
<b>% de la población activa</b>			
2013	25,6%	29,1%	26,1%
2014	23,6%	27,0%	24,4%
2015	20,8%	24,0%	22,1%
2016	18,1%	21,0%	19,6%
2017	15,7%	18,2%	17,2%
2018	13,7%	16,0%	15,3%
2019	12,4%	14,5%	14,1%
2020	13,9%	16,1%	15,5%
2021	13,1%	15,2%	14,9%
2022	11,3%	13,2%	13,0%
2023	10,6%	12,2%	12,2%
2024	10,3%	11,5%	11,3%
<b>Variación absoluta</b>			
2013	1,0%	1,0%	1,3%
2014	2,0%	2,1%	1,6%
2015	-2,8%	-3,0%	-2,4%
2016	-2,7%	-3,0%	-2,4%
2017	-2,5%	-2,8%	-2,4%
2018	1,9%	2,2%	2,0%
2019	-1,3%	-1,5%	-1,2%
2020	1,4%	1,6%	1,4%
2021	-0,8%	-0,8%	-0,6%
2022	-1,8%	-2,1%	-1,9%
2023	-0,7%	-1,0%	-0,9%
2024	-0,3%	-0,6%	-0,8%

TASA DE DESEMPLEO POR SEXO



Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de desempleo femenina disminuyó más que la de varones por tercer año consecutivo, pero continúa 1,2 puntos porcentuales por encima. En el caso de los varones, la tasa se encuentra en el 10,3%, la cifra más baja desde el año 2008, mientras que para las mujeres es del 11,5%, que supone la menor tasa desde el año 2007.

# Los parados de 25 a 39 años son los que más reducen sus cifras en 2024

## DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>Millones de personas</b>					
2013	0,95	2,47	2,44	0,18	6,05
2014	0,85	2,19	2,39	0,17	5,61
2015	0,75	1,92	2,21	0,18	5,06
2016	0,68	1,64	2,00	0,19	4,48
2017	0,58	1,38	1,78	0,18	3,92
2018	0,52	1,21	1,57	0,18	3,48
2019	0,50	1,09	1,48	0,18	3,25
2020	0,55	1,28	1,51	0,20	3,53
2021	0,53	1,20	1,52	0,23	3,48
2022	0,48	0,99	1,39	0,23	3,08
2023	0,49	0,94	1,28	0,23	2,94
2024	0,47	0,86	1,20	0,23	2,77
<b>Variación %</b>					
2013	-0,5%	1,2%	8,4%	10,9%	4,1%
2014	-10,5%	-11,3%	-2,1%	-5,5%	-7,3%
2015	-11,7%	-12,7%	-7,8%	5,3%	-9,9%
2016	-12,6%	-14,6%	-9,3%	3,1%	-11,4%
2017	-11,9%	-15,6%	-11,2%	-4,4%	-12,6%
2018	-10,5%	-12,6%	-11,4%	-0,9%	-11,2%
2019	-3,2%	-10,0%	-6,1%	1,3%	-6,6%
2020	9,4%	17,4%	2,3%	7,4%	8,7%
2021	-3,3%	-6,0%	0,6%	15,8%	-1,5%
2022	-9,8%	-17,6%	-8,9%	0,7%	-11,4%
2023	1,7%	-4,9%	-7,4%	0,2%	-4,6%
2024	-2,7%	-8,4%	-6,3%	2,7%	-5,7%

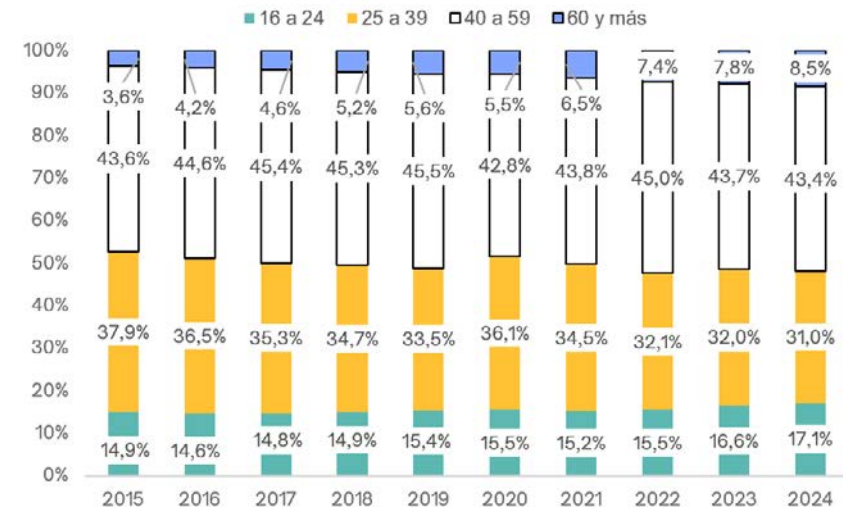
Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los parados decrecieron un 5,7% en 2024. Así, acumulan cuatro años consecutivos de descensos y aumentan el ritmo de caída con respecto al año anterior. Sin embargo, al segmentar el número de parados por edades podemos observar diferencias.

El número de desocupados disminuyó especialmente en la franja de edad 25 a 39 años (-8,4% interanual). También lo hicieron los adultos de 40 a 59 años con un -6,3% interanual. En cambio, los desocupados más jóvenes, que se corresponden con la franja de 16 a 24 años, redujeron sus cifras en menor medida (un 2,7%).

## COMPOSICIÓN % DE LOS DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por otro lado, los mayores de 60 años parados aumentaron en un 2,7%, acumulando seis años consecutivos de crecimiento.

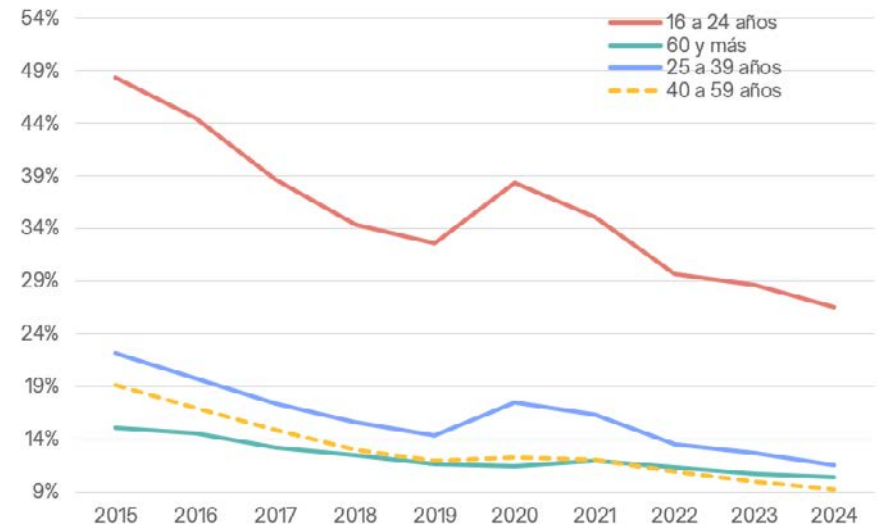
Si tenemos en cuenta la proporción de parados con respecto al total, los mayores de 60 suponen ya un 8,5%, cuando en 2010 apenas eran el 2,5%. En cambio, los adultos de 25 a 39 años han disminuido su proporción desde ese año (44,1%) hasta situarse en el 31,0%. Por su parte, los parados de 40 a 59 años, que en 2010 eran el 34,9%, suponen ahora el 43,4%.

# La tasa de paro en menores de 25 años es del 26,5% en 2024

TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
<b>% de la población activa</b>					
2013	55,5%	26,6%	22,0%	17,1%	26,1%
2014	53,2%	24,5%	21,2%	15,5%	24,4%
2015	48,4%	22,2%	19,1%	15,1%	22,1%
2016	44,5%	19,8%	17,0%	14,6%	19,6%
2017	38,7%	17,4%	14,9%	13,2%	17,2%
2018	34,4%	15,6%	13,0%	12,4%	15,3%
2019	32,6%	14,4%	12,0%	11,6%	14,1%
2020	38,3%	17,5%	12,3%	11,4%	15,5%
2021	35,1%	16,3%	12,1%	12,0%	14,9%
2022	29,7%	13,5%	10,9%	11,4%	13,0%
2023	28,7%	12,6%	10,0%	10,7%	12,2%
2024	26,5%	11,6%	9,3%	10,4%	11,3%
<b>Variación absoluta</b>					
2013	2,6%	1,2%	1,3%	2,7%	1,3%
2014	-2,3%	-2,1%	-0,8%	-1,6%	-1,6%
2015	-4,9%	-2,3%	-2,1%	-0,4%	-2,4%
2016	-3,9%	-2,4%	-2,2%	-0,5%	-2,4%
2017	-5,8%	-2,4%	-2,1%	-1,4%	-2,4%
2018	-4,3%	-1,7%	-1,9%	-0,8%	-2,0%
2019	-1,8%	-1,3%	-1,0%	-0,8%	-1,2%
2020	5,7%	3,1%	0,3%	-0,2%	1,4%
2021	-3,2%	-1,2%	-0,2%	0,6%	-0,6%
2022	-5,5%	-2,8%	-1,2%	-0,6%	-1,9%
2023	-1,0%	-0,9%	-0,9%	-0,7%	-0,9%
2024	-2,2%	-1,1%	-0,7%	-0,3%	-0,8%

TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD



Tasa de paro = desocupados del grupo de edad que corresponda / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro disminuyó hasta el 11,3% en 2024 (-0,8 p.p. interanual) y bajó por tercer año consecutivo en todas las franjas de edad.

tasa de paro es mayor entre las personas de 60 y más años que entre las de 40 a 59 por tercer año consecutivo.

El descenso fue más marcado para los jóvenes de 16 a 24 años, que disminuyeron 2,2 p.p. con respecto a 2023, mientras que los más mayores lo hicieron sólo 3 décimas. Cabe señalar que la

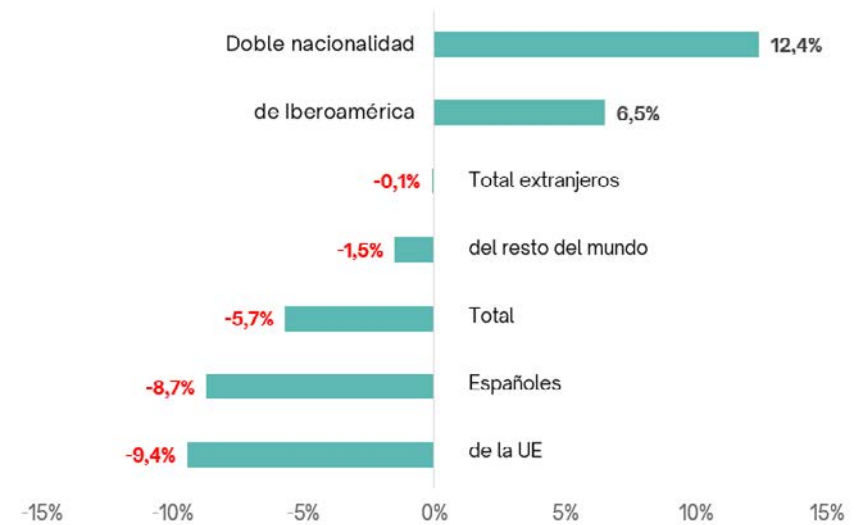
La mayor tasa de paro continúa siendo la de los más jóvenes, situándose en un 26,5% en 2024.

# De cada 10 parados en 2024, 7 son españoles, 1 tiene la doble nacionalidad, y 2 son extranjeros

## DESOCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros			Total	
			Total	UE	IberoAmé		Resto
<b>Millones de personas</b>							
2010	3,51	0,09	1,05	0,28	0,41	0,35	4,64
2011	3,80	0,10	1,11	0,30	0,42	0,39	5,01
2012	4,50	0,13	1,18	0,32	0,44	0,42	5,81
2013	4,77	0,15	1,13	0,31	0,39	0,42	6,05
2014	4,48	0,16	0,97	0,31	0,29	0,37	5,61
2015	4,04	0,18	0,84	0,25	0,23	0,36	5,06
2016	3,59	0,18	0,72	0,23	0,21	0,29	4,48
2017	3,12	0,15	0,65	0,20	0,19	0,26	3,92
2018	2,72	0,14	0,62	0,18	0,20	0,24	3,48
2019	2,52	0,13	0,60	0,17	0,19	0,24	3,25
2020	2,59	0,10	0,76	0,20	0,29	0,26	3,53
2021	2,57	0,10	0,73	0,17	0,20	0,27	3,48
2022	2,27	0,16	0,65	0,15	0,25	0,25	3,08
2023	2,13	0,15	0,65	0,14	0,26	0,25	2,94
2024	1,95	0,17	0,65	0,13	0,27	0,25	2,77
<b>Variación %</b>							
2013	6,0%	16,1%	-4,2%	-1,5%	-10,4%	0,1%	4,1%
2014	-0,0%	5,0%	-14,1%	-1,6%	-25,4%	-13,0%	-7,3%
2015	-9,9%	14,6%	-14,0%	-20,1%	-21,3%	-3,0%	-9,9%
2016	-11,2%	-3,9%	-14,0%	-8,7%	-10,8%	-19,7%	-11,4%
2017	-13,1%	-13,9%	-9,5%	-11,2%	-7,1%	-9,9%	-12,6%
2018	-12,7%	-5,6%	-5,1%	-6,4%	1,9%	-7,7%	-11,2%
2019	-7,4%	-12,4%	-2,2%	-7,4%	-0,2%	0,2%	-6,6%
2020	2,9%	45,5%	25,5%	19,2%	51,4%	8,8%	8,7%
2021	-0,8%	-1,0%	-4,2%	-14,3%	-4,9%	4,3%	-1,5%
2022	-11,8%	-12,1%	-10,0%	-12,2%	-11,8%	-6,9%	-11,4%
2023	-6,0%	-2,8%	-0,3%	-5,9%	4,2%	-1,4%	-4,6%
2024	-8,7%	12,4%	-0,1%	-9,4%	6,5%	-1,5%	-5,7%

## VARIACIÓN DEL PARO EN 2024 SEGÚN NACIONALIDAD



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados se redujo para los españoles, pero aumentó para los de doble nacionalidad en 2024. En cuanto al grupo de extranjeros, se reducen ligeramente los parados, pero con diferencias en función de la nacionalidad.

En cuanto a la proporción de parados con respecto al total, el 70,3% son españoles, el 6,2% tendrían la doble nacionalidad, es decir, española y otra, y los extranjeros parados supondrían el 23,5%.

Así, dentro del grupo de extranjeros, fueron los de Iberoamérica los únicos que aumentaron sus cifras con un +6,5%, mientras que los de la UE disminuyeron un 9,4%.

# La tasa de paro para extranjeros de la UE se reduce en mayor medida en 2024

## TASA DE PARO POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional.	Extranjeros			Total
			Total	UE	IberoAmé	
<b>% de la población activa</b>						
2013	24,2%	34,1%	37,0%	30,3%	36,1%	45,5%
2014	22,8%	31,8%	34,5%	29,6%	32,3%	42,6%
2015	20,6%	30,0%	30,4%	25,0%	29,1%	37,2%
2016	18,5%	25,6%	26,6%	22,5%	25,7%	32,1%
2017	16,1%	22,3%	23,8%	19,7%	23,1%	29,4%
2018	14,1%	19,3%	21,9%	17,7%	22,6%	26,1%
2019	13,1%	15,7%	20,1%	15,3%	21,3%	24,5%
2020	13,8%	20,7%	24,8%	20,0%	28,1%	25,5%
2021	13,4%	18,7%	23,1%	18,9%	23,7%	28,0%
2022	11,8%	15,2%	19,4%	15,8%	19,5%	22,5%
2023	11,0%	13,7%	17,7%	14,4%	17,8%	20,4%
2024	10,1%	13,3%	16,8%	12,3%	17,1%	11,3%
<b>Variación absoluta</b>						
2013	1,4%	3,4%	1,1%	-0,0%	1,9%	0,9%
2014	-1,4%	-2,3%	-2,5%	-0,7%	-3,8%	-2,8%
2015	-2,2%	-1,8%	-4,0%	-4,6%	-3,2%	-5,5%
2016	-2,2%	-4,4%	-3,8%	-2,5%	-3,3%	-5,0%
2017	-2,3%	-3,3%	-2,8%	-2,7%	-2,7%	-2,8%
2018	-2,0%	-3,0%	-1,9%	-2,1%	-0,5%	-3,2%
2019	-1,0%	-3,7%	-1,8%	-2,4%	-1,3%	-1,6%
2020	0,7%	5,0%	4,5%	4,7%	6,9%	1,0%
2021	-0,4%	-2,0%	-1,5%	-1,1%	-4,4%	0,4%
2022	-1,6%	-3,4%	-3,6%	-3,1%	-4,3%	-3,5%
2023	-0,8%	-1,5%	-1,7%	-1,4%	-1,7%	-2,1%
2024	-0,9%	-0,4%	-1,0%	-2,1%	-0,6%	-0,3%

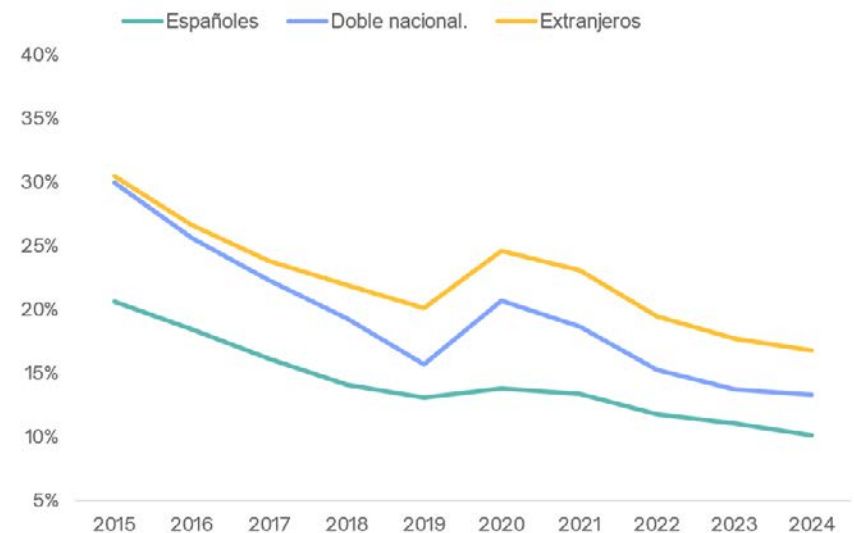
Tasa de paro = desocupados del grupo de nacionalidad correspondiente / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó en todos los grupos según nacionalidad por cuarto año consecutivo, pero en diferente medida. Los extranjeros de la UE fueron los que más redujeron su tasa (-2,1 p.p.) seguido de la reducción para la tasa de parados españoles (-0,9 p.p.).

No obstante, al comparar con las tasas de paro del año 2019, los de Iberoamérica reducen 4,1 p.p., mientras que tanto los de la UE como los españoles reducen sus cifras 3 puntos porcentuales. El

## TASA DE PARO POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

grupo total de extranjeros habría reducido en mayor medida su tasa en comparación con el grupo de españoles, 0,4 p.p. más.

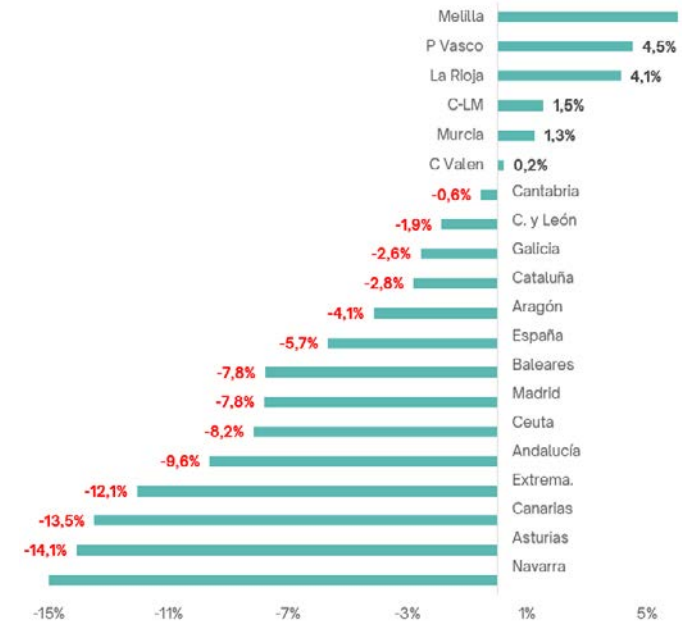
# Los parados disminuyen en todas las autonomías, excepto en C. Valenciana, C. La Mancha, Murcia, P. Vasco y Melilla

## DESOCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Cy León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>Miles de personas</b>																				
2012	1.460,6	140,2	117,6	136,2	371,4	67,2	264,7	304,6	893,2	690,5	174,0	294,6	660,5	270,1	56,4	172,6	31,2	13,7	11,9	6.061,1
2014	1.404,6	131,2	100,6	120,7	364,4	64,4	241,1	290,6	773,3	626,9	153,1	275,9	625,2	192,0	46,0	166,9	26,5	12,1	9,6	5.616,4
2016	1.275,0	105,2	88,5	106,6	323,6	48,6	209,8	260,7	703,1	552,6	146,4	243,4	578,4	173,0	42,4	152,0	23,7	10,3	12,1	5.026,0
2018	964,6	68,5	61,8	72,9	225,1	28,8	139,1	178,6	436,5	377,3	117,3	169,9	418,1	118,2	31,4	102,3	16,0	11,2	10,2	3.476,1
2019	838,7	65,5	64,0	76,0	233,5	28,0	130,4	159,6	428,5	342,9	107,2	145,9	368,2	105,6	26,0	94,3	15,9	9,9	10,3	3.247,8
2020	666,2	75,0	62,7	101,7	248,5	32,4	132,4	171,5	402,3	300,2	100,0	140,7	434,9	117,2	31,2	96,8	16,7	6,1	6,3	3.556,9
2021	691,4	87,6	65,1	90,6	254,6	31,0	139,2	157,5	462,1	307,9	99,8	141,6	415,5	110,2	34,3	100,6	16,7	11,1	10,1	3.476,5
2022	774,2	83,9	59,0	68,4	198,1	26,4	111,4	149,5	399,0	339,8	99,8	136,9	436,6	102,5	31,9	94,5	16,4	11,9	9,8	3.076,2
2023	755,0	87,4	64,2	67,6	185,6	22,6	108,5	136,1	384,5	338,1	87,3	121,5	367,9	98,0	30,0	81,4	15,2	12,0	6,8	2.617,5
2024	622,0	55,0	46,2	62,6	165,1	22,4	106,4	138,4	373,7	339,9	79,8	119,3	339,1	89,7	26,9	87,7	15,8	11,1	11,1	2.727,7
<b>Variación %</b>																				
2012	5,1%	11,8%	9,9%	-1,3%	3,4%	12,8%	8,0%	4,6%	1,4%	2,5%	3,7%	5,2%	4,4%	4,4%	9,5%	4,0%	-4,7%	-1,6%	29,4%	4,1%
2014	-3,8%	-6,3%	-14,2%	-11,4%	-8,6%	-8,9%	-8,3%	-8,0%	-13,4%	-9,2%	-13,7%	-2,1%	-6,5%	-6,0%	-12,2%	-2,7%	-8,9%	-11,2%	-18,0%	-7,2%
2016	-9,2%	-19,6%	-11,6%	-11,1%	-8,7%	-10,0%	-10,0%	-10,3%	-9,1%	-11,9%	-2,5%	-11,7%	-7,0%	-9,9%	-15,4%	-10,0%	-10,0%	-15,0%	25,6%	-9,9%
2017	-9,2%	-9,6%	-7,1%	-19,7%	-11,4%	-15,7%	-13,5%	-11,2%	-15,0%	-9,2%	-5,8%	-11,5%	-6,0%	-19,9%	-10,1%	-14,5%	-12,4%	-9,5%	-7,2%	-11,4%
2018	-12,5%	-22,1%	-23,9%	-19,9%	-19,0%	-9,7%	-12,2%	-11,5%	-14,6%	-11,0%	-6,9%	-8,2%	-16,3%	-7,7%	-16,9%	-11,2%	-11,9%	-12,1%	-9,6%	-12,8%
2019	-10,4%	-9,5%	-1,8%	-4,5%	-12,6%	-22,5%	-15,0%	-12,9%	-14,0%	-14,6%	-9,7%	-10,2%	-7,0%	-4,8%	-1,2%	-11,3%	-12,0%	-37,4%	-1,0%	-11,2%
2020	-7,2%	-4,1%	3,7%	4,2%	3,6%	-1,0%	-3,6%	-10,7%	-2,3%	-8,1%	-6,6%	-12,0%	-11,4%	-17,4%	-7,8%	-2,7%	-11,8%	1,0%	-6,8%	-8,7%
2021	3,2%	15,2%	-2,1%	33,8%	6,4%	15,8%	1,5%	7,5%	13,1%	13,8%	-1,2%	0,5%	16,1%	10,9%	20,0%	2,7%	7,2%	-7,0%	-9,0%	8,7%
2022	1,8%	10,2%	-12,0%	-11,8%	2,4%	-2,2%	-3,1%	-8,2%	-4,2%	2,0%	-8,8%	-3,3%	-4,2%	6,0%	10,0%	12,2%	12,0%	21,6%	8,6%	-1,8%
2023	-12,2%	-5,8%	-8,3%	-23,9%	-22,2%	-15,0%	-13,1%	-5,1%	-13,9%	-14,6%	-14,0%	-3,9%	-2,4%	-7,2%	-7,0%	-15,2%	-17,0%	7,2%	-2,7%	-11,6%
2024	-9,0%	-4,1%	-14,1%	-7,8%	-13,5%	-9,0%	-1,9%	1,5%	-2,8%	0,2%	-12,1%	-2,0%	-7,8%	1,3%	-21,0%	4,5%	4,1%	-9,2%	13,0%	-5,2%

## VARIACIÓN % DEL PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2024



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados bajó en todas las autonomías, excepto en C. Valenciana (+0,2% interanual), Castilla La Mancha (+1,5% interanual), Murcia (+1,3%), País Vasco (+4,5% interanual), y Melilla (+13,0%).

-21,8% interanual, seguido del de Asturias con -14,1% interanual. Para el conjunto de España, el descenso fue del -5,7%.

Además, los descensos fueron dispares entre las CC.AA. El más marcado fue el de Navarra con

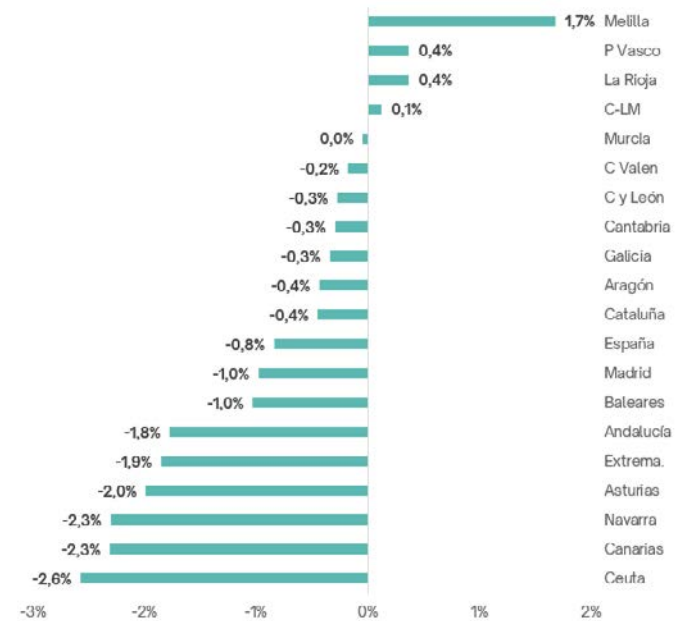
# Navarra se posiciona como la CC.AA. con la menor tasa de paro en 2024

## TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

## TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2024 en %

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta	Melilla	España
<b>% de la población activa</b>																				
2012	39,2%	21,4%	24,1%	22,3%	32,7%	20,4%	21,7%	30,0%	23,1%	28,1%	33,9%	22,0%	19,8%	29,0%	17,9%	16,6%	20,0%	34,8%	22,4%	26,1%
2014	38,8%	20,2%	21,1%	20,1%	32,4%	19,4%	20,9%	29,0%	20,2%	25,8%	29,8%	21,7%	18,7%	28,0%	15,7%	16,3%	18,2%	31,9%	28,4%	24,4%
2016	33,5%	19,3%	19,1%	17,4%	29,1%	17,5%	18,9%	26,5%	18,6%	22,6%	29,1%	19,3%	17,1%	24,6%	13,8%	14,9%	15,4%	27,5%	33,9%	22,1%
2017	29,5%	15,6%	13,7%	12,5%	23,3%	13,8%	14,1%	20,8%	13,4%	18,2%	26,2%	15,7%	13,3%	18,0%	10,2%	11,3%	12,0%	22,4%	27,8%	17,2%
2018	23,9%	10,8%	13,6%	11,7%	20,1%	10,7%	12,1%	18,2%	11,6%	15,6%	23,6%	13,3%	12,2%	19,8%	10,0%	10,4%	10,4%	28,9%	25,8%	15,3%
2019	21,2%	10,0%	14,2%	11,8%	20,5%	10,3%	11,0%	16,2%	11,0%	14,1%	21,5%	11,8%	10,6%	14,7%	8,2%	9,2%	10,0%	25,8%	27,0%	14,1%
2020	22,3%	11,7%	14,1%	16,2%	22,7%	12,2%	12,1%	17,7%	12,8%	16,2%	21,8%	12,0%	12,5%	18,2%	10,1%	9,5%	10,8%	24,5%	23,8%	15,8%
2021	23,9%	12,3%	12,3%	14,4%	22,5%	13,3%	11,8%	19,7%	11,7%	16,1%	20,2%	11,9%	11,7%	14,7%	10,7%	10,3%	11,0%	30,9%	25,3%	14,9%
2022	19,1%	9,6%	12,5%	10,7%	17,6%	9,9%	9,9%	14,6%	10,6%	13,3%	17,3%	11,0%	11,2%	13,6%	9,1%	8,9%	9,6%	26,9%	25,9%	13,0%
2023	19,2%	8,6%	12,1%	10,5%	16,1%	8,1%	9,7%	13,2%	9,3%	12,8%	17,4%	9,7%	10,0%	12,8%	9,9%	7,7%	9,4%	30,0%	29,0%	12,2%
2024	16,5%	9,1%	13,1%	9,5%	13,0%	7,8%	9,4%	13,2%	8,0%	12,0%	15,5%	9,4%	9,0%	12,7%	7,6%	6,1%	6,7%	27,4%	28,2%	11,2%
<b>Variación absoluta</b>																				
2012	1,9%	-2,7%	-2,3%	-0,9%	1,2%	-2,7%	1,9%	1,4%	0,6%	0,9%	0,8%	1,5%	1,2%	1,4%	1,8%	1,0%	0,5%	-2,2%	5,6%	1,2%
2014	-1,4%	-1,2%	-3,0%	-2,2%	-1,3%	-1,3%	-1,9%	-1,5%	-2,9%	-2,7%	-4,1%	-3,6%	-1,9%	-2,4%	-2,7%	-2,7%	-2,7%	-1,9%	-4,0%	-1,7%
2016	-3,2%	-3,9%	-2,0%	-2,7%	-3,3%	-1,8%	-2,0%	-2,7%	-1,7%	-3,0%	-6,7%	-2,3%	-1,7%	-2,0%	-1,9%	-1,0%	-2,8%	-4,3%	5,0%	-2,4%
2017	-2,7%	-1,6%	-1,6%	-1,6%	-2,0%	-2,7%	-2,4%	-2,8%	-2,0%	-2,2%	-1,6%	-2,2%	-1,3%	-4,8%	-1,3%	-2,2%	-1,9%	-2,7%	-2,2%	-2,4%
2018	-3,4%	-3,1%	-3,9%	-3,4%	-2,8%	-3,3%	-1,7%	-2,8%	-2,3%	-2,1%	1,3%	-1,6%	-2,4%	-1,8%	-2,2%	-1,3%	-1,5%	-2,5%	-3,2%	-2,8%
2019	-2,5%	-1,0%	-2,1%	-0,8%	-2,4%	-2,9%	-2,2%	-2,6%	-1,9%	-2,6%	-2,9%	-2,3%	-1,1%	-1,3%	-2,3%	-1,3%	-1,0%	6,9%	-1,9%	-2,0%
2020	-1,8%	-0,6%	0,0%	0,1%	0,4%	-0,4%	-0,5%	-2,0%	-0,5%	-1,5%	-2,1%	-1,0%	-1,0%	-1,6%	-0,8%	-0,4%	-3,1%	1,2%	-1,2%	-1,2%
2021	1,1%	1,7%	-0,1%	4,4%	2,2%	1,9%	0,4%	1,6%	1,6%	2,1%	0,3%	0,3%	1,9%	1,5%	1,8%	0,4%	0,0%	-1,2%	-3,4%	1,4%
2022	-0,4%	-1,4%	-1,8%	1,8%	0,9%	0,9%	0,1%	2,0%	0,9%	0,1%	-1,8%	-0,9%	-0,8%	1,1%	0,7%	0,9%	0,9%	6,3%	1,7%	0,0%
2023	-2,7%	-3,7%	0,2%	-3,7%	-5,9%	-1,7%	-1,7%	-1,0%	-1,7%	-2,8%	-2,9%	-0,9%	-1,1%	-1,0%	-1,4%	-1,0%	-2,1%	-1,0%	0,6%	-1,6%
2024	-0,9%	-1,0%	-0,4%	-0,3%	-1,0%	-1,4%	-0,2%	-1,4%	-0,6%	-0,5%	0,0%	-1,3%	-1,3%	-0,8%	0,2%	-1,1%	-0,2%	0,1%	0,7%	-0,9%
2024	-1,8%	-0,4%	-2,0%	-1,0%	-2,3%	-0,3%	0,1%	-0,4%	-0,2%	-1,9%	-0,2%	-1,9%	-0,9%	-2,3%	0,4%	0,4%	-2,0%	1,7%	-0,6%	



Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó disminuyó en todas las autonomías excepto en Melilla (+1,7 p.p.), La Rioja (+0,4 p.p.), P. Vasco (+0,4 p.p.), y C. La Mancha (+0,1 p.p.)

Las tasas más altas corresponden a Ceuta (27,4%), Melilla (28,3%) y Andalucía (16,5%), mientras que Navarra es la que presenta la menor tasa con un 7,6%. En total, cinco autonomías tienen una tasa de paro del 9% o inferior.

# 4 de cada 10 parados buscan empleo desde hace al menos un año

## DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

	Hasta 3 meses	3 a 6 meses	6 meses a 1 año	1 a 2 años	2 años o más	Total
<b>Millones de personas</b>						
2013	1,05	0,60	0,87	1,35	2,10	6,05
2014	0,97	0,50	0,67	1,08	2,38	5,61
2015	0,95	0,46	0,57	0,84	2,23	5,06
2016	0,96	0,44	0,51	0,67	1,90	4,48
2017	0,99	0,41	0,45	0,56	1,50	3,92
2018	0,98	0,39	0,41	0,49	1,22	3,48
2019	1,00	0,39	0,42	0,45	0,99	3,25
2020	1,07	0,54	0,59	0,50	0,85	3,53
2021	0,89	0,40	0,52	0,71	0,94	3,48
2022	0,92	0,38	0,39	0,46	0,93	3,08
2023	0,95	0,39	0,41	0,41	0,78	2,94
2024	0,95	0,37	0,38	0,39	0,68	2,77
<b>Variación %</b>						
2013	-8,1%	-13,4%	-6,3%	3,8%	25,4%	4,1%
2014	-7,5%	-10,1%	-22,0%	-20,0%	9,3%	-7,3%
2015	-2,4%	-7,5%	-15,5%	-22,0%	-6,4%	-9,9%
2016	1,6%	-4,6%	-10,3%	-21,1%	-14,9%	-11,4%
2017	3,2%	-7,1%	-11,2%	-16,7%	-20,0%	-12,6%
2018	-1,7%	-6,0%	-9,2%	-11,8%	-19,2%	-11,2%
2019	2,2%	1,0%	2,3%	-0,5%	-10,4%	-6,6%
2020	7,0%	37,1%	39,1%	10,7%	-14,5%	8,7%
2021	-16,5%	-24,9%	-10,5%	44,0%	11,5%	-1,5%
2022	3,2%	-5,3%	-24,8%	-35,9%	-1,9%	-11,4%
2023	2,9%	2,4%	4,0%	-9,5%	-16,2%	-4,6%
2024	0,4%	-3,9%	-7,9%	-5,7%	-12,8%	-5,7%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

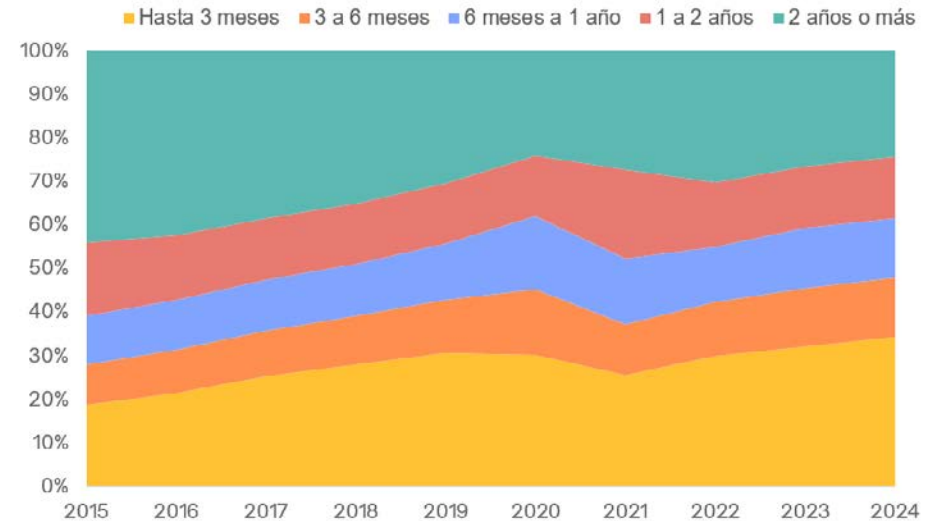
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al igual que sucedió en 2022, todos los parados según tiempo de búsqueda de empleo redujeron sus cifras, excepto aquellos que llevaban un máximo de 3 meses buscando, que aumentaron con respecto al año anterior. Este grupo acumula ya tres años consecutivos de subida, pero desacelera el ritmo de crecimiento en gran medida con respecto a años anteriores.

El grupo que reduce sus cifras en mayor medida son los parados que llevan dos o más años buscando empleo, con una caída del 12,8%. Le sigue los parados que llevan en esa situación entre

## DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Composición %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

6 meses y un año, con una reducción del 7,9%, y los que llevan de uno a dos años con un -5,7% interanual.

Esto supone que en 2024, de los 2,77 millones de parados, hay 1,07 millones de parados que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos un año (el 38,6% del total) y 1,7 que lleva menos de 1 año en búsqueda (el 61,4% del total de parados).

# España reduce el porcentaje de parados de larga duración en 2024, pero en menor medida que la UE

## PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido (*)	UE-27
<b>% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses</b>									
2013	27,8%	29,4%	19,9%	34,9%	19,2%	33,7%	7,9%	19,4%	27,7%
2014	33,3%	29,1%	22,5%	39,3%	20,1%	39,4%	7,9%	20,1%	30,7%
2015	34,6%	28,6%	23,2%	38,9%	18,7%	40,7%	8,6%	17,8%	31,3%
2016	33,3%	25,9%	24,6%	38,6%	15,3%	40,1%	7,7%	15,3%	30,6%
2017	30,1%	26,6%	24,4%	38,7%	12,7%	34,2%	8,1%	14,3%	29,3%
2018	27,5%	27,0%	22,1%	39,0%	10,7%	29,4%	7,2%	14,5%	28,0%
2019	24,2%	24,6%	20,7%	37,5%	8,6%	27,6%	5,8%	13,3%	25,6%
2020	18,5%	17,6%	17,6%	33,4%	6,7%	18,5%	5,1%	10,6%	20,4%
2021	21,6%	16,2%	13,2%	36,0%	7,7%	22,4%	6,3%	13,6%	20,6%
2022	24,8%	19,8%	13,2%	39,8%	11,5%	28,2%	10,3%	13,5%	23,2%
2023	21,5%	18,2%	11,5%	37,1%	9,3%	23,0%	9,4%	11,7%	20,6%
2024	19,8%	14,3%	9,3%	32,3%	8,3%	21,8%	7,7%	10,3%	17,5%
<b>Variación absoluta de la proporción</b>									
2013	4,5%	-1,1%	0,3%	3,3%	2,8%	4,5%	-0,0%	2,0%	2,7%
2014	5,6%	-0,3%	2,5%	4,4%	0,9%	5,7%	-0,0%	0,7%	3,0%
2015	1,3%	-0,5%	0,7%	-0,4%	-1,3%	1,3%	0,7%	-2,2%	0,6%
2016	-1,3%	-2,7%	1,4%	-0,3%	-3,5%	-0,6%	-0,8%	-2,5%	-0,7%
2017	-3,2%	0,7%	-0,2%	0,1%	-2,5%	-5,9%	0,3%	-1,0%	-1,3%
2018	-2,9%	0,4%	-2,3%	0,3%	-2,1%	-4,8%	-0,8%	0,2%	-1,4%
2019	-3,3%	-2,5%	-1,4%	-1,6%	-2,1%	-1,8%	-1,5%	-1,2%	-2,3%
2020	-5,7%	-6,9%	-3,1%	-4,1%	-1,9%	-9,0%	-0,7%	-2,7%	-5,2%
2021	3,1%	-1,4%	-4,5%	2,6%	1,0%	3,9%	1,2%	3,0%	0,1%
2022	3,2%	3,5%	0,0%	3,9%	3,8%	5,8%	4,0%	-0,1%	2,6%
2023	-3,3%	-1,5%	-1,7%	-2,7%	-2,2%	-4,6%	-0,9%	-1,8%	-2,6%
2024	-1,7%	-4,0%	-2,2%	-4,8%	-1,0%	-1,8%	-1,7%	-1,4%	-3,0%

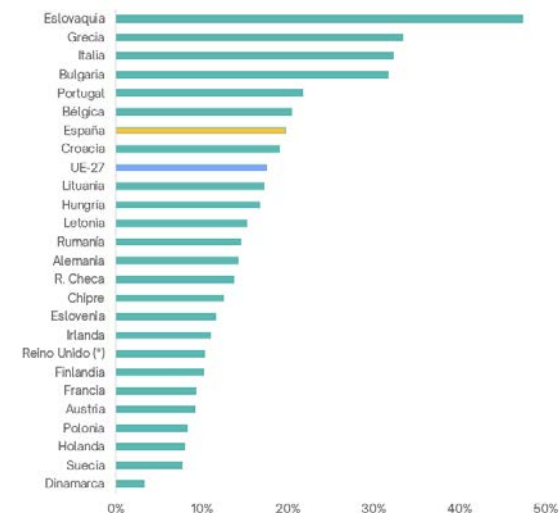
(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

La proporción de personas que buscan empleo y no lo encuentran desde hace al menos 24 meses disminuyó para la media de la UE 3 p.p. con respecto al año anterior. España también redujo su cifra, no obstante, lo hizo por debajo de la pérdida media de la UE con un -1,7 p.p., que fue además inferior a la reducción que logró el año anterior.

## PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses; datos para 2024



(\*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Además, España continúa siendo uno de los países con proporción de parados de larga duración más alta. Se encuentran por encima Bélgica, Portugal, Bulgaria Italia, Grecia, y Eslovaquia, siendo el porcentaje más alto el de esta última con un 47,4% de los parados en esta situación. En el extremo contrario se encuentran países como Dinamarca y Suecia.

# Los contratos registrados se reducen por tercer año consecutivo y aumenta la contratación temporal

## CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

	Indefinidos	Temporales					Total
		Total	Obra/servicio	Eventual	Interinidad	Formación y otros	
<b>Miles de contratos registrados</b>							
2010	1.228,2	13.188,9	5.623,7	5.752,2	1.567,0	246,0	14.417,2
2011	1.110,2	13.323,1	5.599,4	5.890,7	1.585,9	247,1	14.433,2
2012	1.433,0	12.808,0	5.510,2	5.656,2	1.402,7	238,9	14.241,0
2013	1.134,9	13.657,7	5.932,5	6.079,0	1.347,5	298,7	14.792,6
2014	1.350,3	16.376,8	6.680,7	6.883,2	1.455,2	357,7	16.727,1
2015	1.509,2	17.067,1	7.334,8	7.722,4	1.581,7	428,2	18.576,3
2016	1.713,3	18.265,7	7.715,1	8.641,6	1.591,3	317,6	19.979,0
2017	1.929,3	19.572,1	8.278,3	9.412,9	1.563,1	317,7	21.501,3
2018	2.284,9	20.006,8	8.274,5	9.830,7	1.570,0	331,6	22.291,7
2019	2.159,4	20.352,8	8.193,2	10.342,0	1.555,4	262,3	22.512,2
2020	1.545,6	14.397,5	6.241,1	6.777,2	1.188,7	190,4	15.943,1
2021	2.113,3	17.271,0	6.998,7	8.683,5	1.347,9	240,9	19.384,4
2022	7.027,2	11.283,2	1.305,1	7.746,7	1.510,4	720,9	18.310,3
2023	6.621,0	8.823,2	0,0	6.484,9	1.366,3	972,0	15.444,2
2024	6.482,0	8.938,1	0,0	6.544,8	1.412,3	981,0	15.420,1
<b>Variación %</b>							
2013	-20,0%	6,6%	7,7%	7,5%	-3,9%	25,0%	3,9%
2014	19,0%	12,6%	12,6%	13,2%	8,0%	19,7%	13,1%
2015	11,8%	11,0%	9,8%	12,2%	8,7%	19,7%	11,1%
2016	13,5%	7,0%	5,2%	11,9%	0,6%	-25,8%	7,6%
2017	12,6%	7,2%	7,3%	8,9%	-1,8%	0,0%	7,6%
2018	18,4%	2,2%	-0,0%	4,4%	0,4%	4,4%	3,7%
2019	-5,5%	1,7%	-1,0%	5,2%	-0,9%	-20,9%	1,0%
2020	-28,4%	-29,3%	-23,0%	-34,5%	-23,6%	-27,4%	-29,2%
2021	36,7%	20,0%	12,1%	26,1%	13,4%	26,5%	21,6%
2022	232,5%	-34,7%	-81,4%	-10,8%	-12,1%	199,3%	-5,5%
2023	-5,8%	-21,8%	-100,0%	-16,3%	-9,5%	34,8%	-15,7%
2024	-2,1%	1,3%	0,0%	0,9%	3,4%	0,9%	-0,2%

Nota: en los contratos temporales de Formación también se incluyen contratos de prácticas y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024, los contratos temporales aumentan un 1,3% con respecto al año anterior, tras dos años de grandes caídas. En cambio, los contratos indefinidos totales caen un 2,1%, acumulando así dos años consecutivos de descensos.

También caen el total de contratos registrados, pero en este caso por tercer año consecutivo, situándose en 15,4 millones (-0,2% interanual). No obstante, reduce su ritmo de caída con respecto a años anteriores.

## CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

Datos en millones



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En total, se cuenta con 6,5 millones de contratos indefinidos y 8,9 millones de contratos temporales. Es decir, un 42% y 58% respectivamente con respecto al total de los contratos. Aproximadamente, 6 de cada 10 contratos en 2024, fueron por tanto de carácter temporal.

# La jornada a tiempo parcial aumenta a la par que se reduce la jornada completa para los contratos indefinidos

## CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

	Total				Indefinidos				Temporales		
	Total	T. Completo	T. Parcial	Fijos-discon.	Total	T. Completo	T. Parcial	Fijos-discon.	Total	T. Completo	T. Parcial
<b>Miles de contratos registrados</b>											
2013	14.792,8	9.545,3	5.131,5	115,8	1.134,9	625,6	393,8	115,8	13.657,7	8.919,8	4.737,9
2014	16.727,1	10.802,3	5.797,1	127,8	1.350,3	762,0	460,6	127,8	15.376,8	10.040,3	5.336,5
2015	18.576,3	11.965,0	6.464,2	147,0	1.509,2	866,9	495,2	147,0	17.067,1	11.098,1	5.969,0
2016	19.979,0	12.791,5	7.018,8	188,6	1.713,3	986,9	557,8	188,6	18.265,7	11.804,7	6.461,0
2017	21.501,3	13.847,1	7.453,5	200,7	1.929,3	1.129,2	599,4	200,7	19.572,1	12.717,9	6.854,1
2018	22.291,7	14.313,6	7.719,3	258,8	2.284,9	1.338,4	687,8	258,8	20.006,8	12.975,2	7.031,5
2019	22.512,2	14.462,5	7.786,8	262,8	2.159,4	1.274,8	621,8	262,8	20.352,8	13.187,8	7.165,0
2020	15.943,1	10.953,0	4.806,7	183,3	1.545,6	929,1	433,3	183,3	14.397,5	10.024,0	4.373,5
2021	19.384,4	12.762,8	6.358,6	262,9	2.113,3	1.292,9	557,5	262,9	17.271,0	11.469,9	5.801,1
2022	18.310,3	10.534,1	5.456,7	2.319,5	7.027,2	2.960,1	1.741,5	2.319,5	11.283,2	7.568,0	3.715,2
2023	15.444,2	8.658,3	4.472,2	2.313,8	6.621,0	2.756,4	1.550,8	2.313,8	8.823,2	5.901,8	2.921,4
2024	15.420,1	8.650,7	4.561,4	2.208,0	6.482,0	2.711,4	1.562,5	2.208,0	8.938,1	5.939,3	2.998,8
<b>Variación %</b>											
2013	3,9%	3,1%	5,2%	8,4%	-20,8%	-18,7%	-29,3%	8,4%	6,6%	5,1%	9,7%
2014	13,1%	13,2%	13,0%	10,3%	19,0%	17,0%	21,8%	10,3%	12,6%	12,6%	12,6%
2015	11,1%	10,8%	11,5%	15,1%	11,8%	13,8%	7,5%	15,1%	11,0%	10,5%	11,9%
2016	7,6%	6,9%	8,6%	14,7%	13,5%	13,8%	12,6%	14,7%	7,0%	6,4%	8,2%
2017	7,6%	8,3%	6,2%	19,0%	12,6%	14,4%	7,5%	19,0%	7,2%	7,7%	6,1%
2018	3,7%	3,4%	3,6%	28,9%	18,4%	14,8%	14,8%	28,9%	2,2%	2,0%	2,6%
2019	1,0%	1,0%	0,9%	1,6%	-5,5%	-4,0%	-9,6%	1,6%	1,7%	1,6%	1,9%
2020	-29,2%	-24,3%	-38,3%	-30,3%	-28,4%	-27,1%	-30,3%	-30,3%	-29,3%	-24,0%	-39,0%
2021	21,6%	16,5%	32,3%	43,4%	36,7%	39,2%	28,7%	43,4%	20,0%	14,4%	32,6%
2022	-5,5%	-17,5%	-14,2%	782,2%	232,5%	129,4%	212,4%	782,2%	-34,7%	-34,0%	-36,0%
2023	-15,7%	-17,8%	-18,0%	-0,2%	-5,8%	-7,1%	-11,0%	-0,2%	-21,8%	-22,0%	-21,4%
2024	-0,2%	-0,1%	2,0%	-4,6%	-2,1%	-1,6%	0,8%	-4,6%	1,3%	0,6%	2,7%

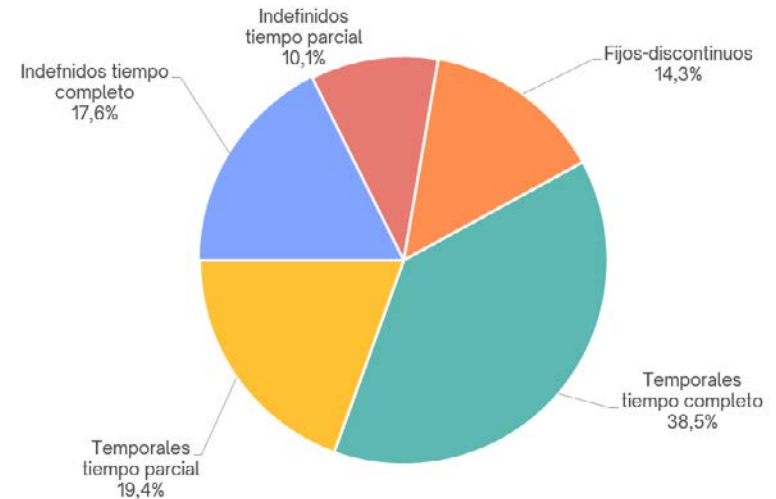
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Aunque el total de la contratación se redujo, no se comportó de igual manera para todos los tipos de contrato y jornada. Así, los contratos a tiempo completo se redujeron un 0,1% a la par que los de tiempo parcial crecieron un 2,0% y los fijos discontinuos caían un 4,6%.

Además, la contratación a tiempo completo cayó únicamente para los contratos indefinidos, mientras que aumentó para los contratos temporales. En cambio, la jornada a tiempo parcial creció para

## CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ambos tipos de contratos, aunque en mayor medida para los temporales.

Se observa así que la contratación temporal aumenta a la par que los indefinidos bajan, especialmente los fijos discontinuos.

# El paro registrado baja en la misma medida para hombres y mujeres

## PARO REGISTRADO POR SEXO

	Total	Varones	Mujeres
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>			
2013	4.845,3	2.375,7	2.469,6
2014	4.575,9	2.185,0	2.391,0
2015	4.232,1	1.943,5	2.288,7
2016	3.868,9	1.723,8	2.145,1
2017	3.507,7	1.503,1	2.004,7
2018	3.279,1	1.363,6	1.915,5
2019	3.148,8	1.291,0	1.857,7
2020	3.709,8	1.578,2	2.131,6
2021	3.565,2	1.481,4	2.083,9
2022	2.962,8	1.198,7	1.764,1
2023	2.766,9	1.102,4	1.664,5
2024	2.628,1	1.047,5	1.580,6
<b>Variación %</b>			
2013	2,6%	1,5%	3,8%
2014	-5,6%	-8,0%	-3,2%
2015	-7,5%	-11,1%	-4,3%
2016	-8,6%	-11,3%	-6,3%
2017	-9,3%	-12,8%	-6,5%
2018	-6,5%	-9,3%	-4,5%
2019	-4,0%	5,3%	-3,0%
2020	17,8%	22,2%	14,7%
2021	-3,9%	-6,1%	-2,2%
2022	-16,9%	-19,1%	-15,3%
2023	-6,0%	-8,0%	-5,6%
2024	-5,0%	-5,0%	-5,0%

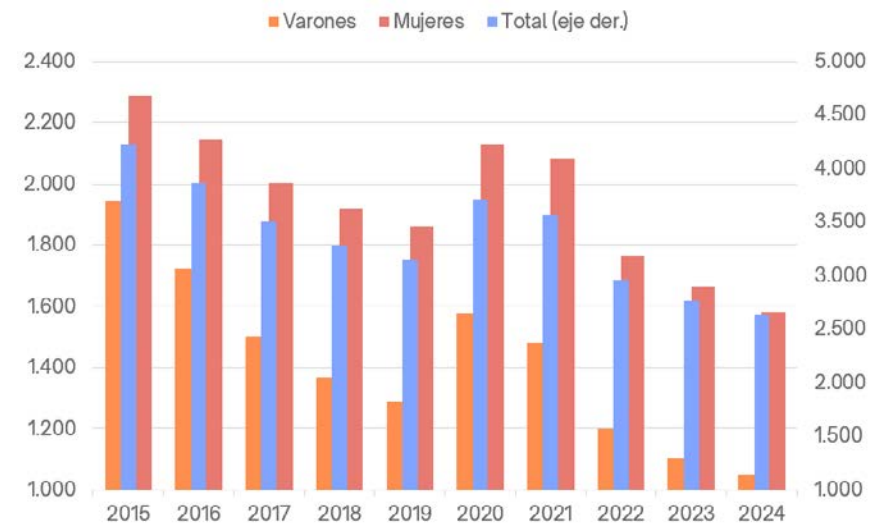
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El colectivo de parados registrados tuvo una reducción del 5,0% interanual, situándose en 2,6 millones en 2024. Es la cifra más baja desde el año 2008, donde hubo 2,5 millones de parados registrados.

Al comparar según sexos, los hombres y las mujeres han reducido sus cifras en la misma medida con un -5,0% interanual. Si en cambio ponemos el foco en la proporción que representa cada grupo, las mujeres suponen el 60,1% del total de parados registrados, una proporción ligeramente inferior a la del año pasado.

## PARO REGISTRADO POR SEXO

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: el paro "registrado" es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

# El paro registrado de entre 25 y 44 años logra reducir sus cifras en mayor medida

## PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>				
2013	4.845,3	440,1	2.432,9	1.966,3
2014	4.575,9	409,3	2.189,1	1.977,5
2015	4.232,1	364,3	1.947,5	1.920,4
2016	3.868,9	318,6	1.711,3	1.838,9
2017	3.507,7	279,5	1.497,8	1.730,5
2018	3.279,1	259,2	1.373,4	1.646,5
2019	3.148,8	248,4	1.285,3	1.615,0
2020	3.709,8	323,2	1.572,5	1.814,0
2021	3.565,2	295,3	1.440,9	1.829,1
2022	2.962,8	209,4	1.114,3	1.639,1
2023	2.766,9	199,2	997,4	1.570,3
2024	2.628,1	190,3	923,9	1.513,9
<b>Variación %</b>				
2013	2,6%	-6,2%	-0,5%	9,3%
2014	-5,6%	-8,3%	-10,0%	0,6%
2015	-7,5%	-11,0%	-11,0%	-2,9%
2016	-8,6%	-12,5%	-12,1%	-4,2%
2017	-9,3%	-12,3%	-12,5%	-5,9%
2018	-6,5%	-7,2%	-8,3%	-4,9%
2019	-4,0%	-4,2%	-6,4%	-1,9%
2020	17,8%	30,1%	22,3%	12,3%
2021	-3,9%	-8,7%	-8,4%	0,8%
2022	-16,9%	-29,1%	-22,7%	-10,4%
2023	-6,6%	-4,9%	-10,5%	-4,2%
2024	-5,0%	-4,5%	-7,4%	-3,6%

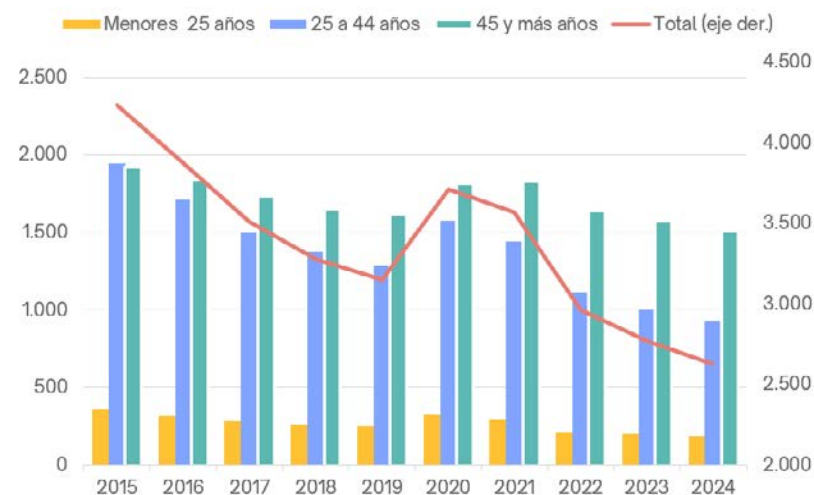
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todas las franjas de edad redujeron su número de parados registrados por tercer año consecutivo, pero fueron los adultos de 25 a 44 años los que lo hicieron en mayor medida.

Tanto los parados de menos de 25 años, como el grupo de 25 a 44 años, obtienen sus cifras más bajas de la serie histórica (1996-2023). Los de 45 y más años no disminuyen en la misma medida, pero obtienen sus cifras más bajas desde 2010.

## PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: el paro “registrado” es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

# Baja el paro registrado en todas las comunidades autónomas excepto País Vasco, Ceuta y Melilla

## PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España	
<b>Miles de parados (medias anuales)</b>																				
2013	1.076,9	113,2	104,0	82,3	238,3	55,0	259,0	236,7	637,3	579,1	147,0	270,0	554,3	154,0	52,0	175,4	27,4	25,4	4.946,3	
2014	1.030,7	104,9	90,5	75,4	270,3	49,3	244,1	225,4	593,9	535,4	144,6	257,0	521,5	144,0	46,9	171,7	25,8	26,1	4.575,9	
2015	1.004,6	96,3	92,2	67,1	250,1	49,6	224,6	203,7	534,5	499,6	129,7	251,4	475,9	139,5	44,6	190,2	22,6	25,5	4.232,1	
2016	935,0	83,3	85,7	58,3	238,8	44,6	204,3	184,2	470,6	444,2	123,0	212,6	433,0	121,1	41,1	146,0	19,8	24,5	3.968,9	
2017	845,5	72,1	78,9	51,5	222,9	40,3	186,2	165,7	418,3	402,7	113,4	194,4	390,7	109,7	37,3	133,4	17,8	23,4	3.507,7	
2018	809,8	65,9	73,5	48,6	210,2	37,0	175,2	150,0	383,0	375,0	104,4	174,7	360,2	104,4	33,8	123,5	16,3	21,4	3.219,1	
2019	780,0	63,8	70,2	48,6	231,3	35,9	168,4	140,6	380,8	363,0	98,0	163,2	344,3	99,6	32,1	115,3	15,6	21,0	3.148,8	
2020	938,2	75,9	79,0	73,0	249,5	41,0	185,4	158,2	451,4	424,2	108,1	180,3	406,0	114,2	38,6	135,2	19,2	21,8	3.706,8	
2021	886,2	73,0	73,3	65,0	248,9	40,1	172,3	152,5	437,2	425,5	101,4	161,4	418,2	108,2	36,8	122,8	17,0	19,9	3.566,2	
2022	772,4	58,4	62,7	40,3	193,7	34,3	144,6	122,4	354,6	351,6	67,6	142,2	319,8	82,0	32,1	113,3	14,6	18,0	2.968,8	
2023	714,9	64,7	68,5	31,6	176,4	31,9	135,4	113,6	340,4	331,7	70,6	134,5	306,3	67,5	30,4	106,5	13,7	18,4	2.796,8	
2024	665,2	62,0	66,1	28,0	163,6	33,3	129,2	107,3	335,7	317,9	74,1	123,1	294,4	80,8	30,0	108,9	13,0	18,7	2.526,1	
<b>Variación %</b>																				
2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2014	-3,5%	-7,3%	-5,3%	-8,0%	-6,1%	-6,0%	-5,4%	-4,0%	-5,4%	-6,5%	-1,9%	-5,5%	-2,0%	-4,2%	-2,7%	-4,8%	-8,0%	-1,9%	-4,0%	-2,6%
2015	-3,4%	-8,1%	-8,4%	-11,0%	-7,6%	-7,6%	-7,7%	-5,8%	-6,0%	-6,9%	-4,0%	-6,0%	-5,9%	-6,5%	-7,3%	-2,1%	-6,7%	-2,8%	-5,0%	
2016	-6,9%	-12,6%	-7,3%	-13,1%	-5,3%	-4,8%	-9,0%	-9,6%	-10,0%	-9,9%	-8,9%	-8,4%	-9,1%	-8,9%	-7,3%	-9,2%	-6,7%	-11,8%	-2,1%	-7,1%
2017	-9,2%	-13,5%	-7,3%	-11,1%	-5,0%	-9,6%	-9,9%	-10,1%	-11,1%	-9,3%	-8,0%	-8,0%	-8,8%	-9,3%	-7,0%	-8,5%	-12,4%	-4,1%	-8,0%	
2018	-4,7%	-6,6%	-6,5%	-5,0%	-5,1%	-8,4%	-5,3%	-6,9%	-6,9%	-7,7%	-10,2%	-7,8%	-4,9%	-9,2%	-7,4%	-7,6%	-9,5%	-6,5%		
2019	-3,7%	-3,2%	-4,1%	-0,0%	-1,4%	-3,0%	-4,5%	-6,3%	-3,1%	-3,4%	-5,7%	-0,5%	-4,4%	-4,0%	-0,1%	-6,5%	-4,1%	-1,7%	-4,0%	
2020	20,2%	19,0%	12,0%	50,2%	20,2%	14,3%	10,1%	12,0%	21,2%	16,9%	10,0%	10,4%	18,1%	14,0%	20,3%	17,1%	16,9%	3,0%	17,6%	
2021	-6,6%	-3,0%	-7,3%	10,2%	0,1%	-3,2%	-7,1%	-3,0%	-6,3%	-6,9%	-7,0%	-0,9%	-2,8%	-4,9%	-6,5%	-6,5%	-3,9%	-9,7%	-3,0%	
2022	-12,7%	-19,3%	-14,4%	-38,0%	-22,4%	-14,5%	-19,1%	-19,1%	-16,9%	-17,5%	-13,3%	-10,6%	-23,5%	-14,9%	-12,6%	-7,8%	-17,2%	-5,5%	-10,0%	
2023	-7,6%	-8,1%	-8,7%	-21,8%	-9,0%	-9,9%	-9,4%	-8,0%	-4,6%	-5,7%	-9,3%	-8,0%	-4,5%	-5,0%	-6,6%	-4,2%	-6,1%	-1,3%	-6,6%	
2024	-7,0%	-4,9%	-5,9%	-8,2%	-7,3%	-5,0%	-4,8%	-5,6%	-1,4%	-4,2%	-7,1%	-8,6%	-3,0%	-7,0%	-1,0%	0,4%	-5,2%	1,8%	-6,0%	

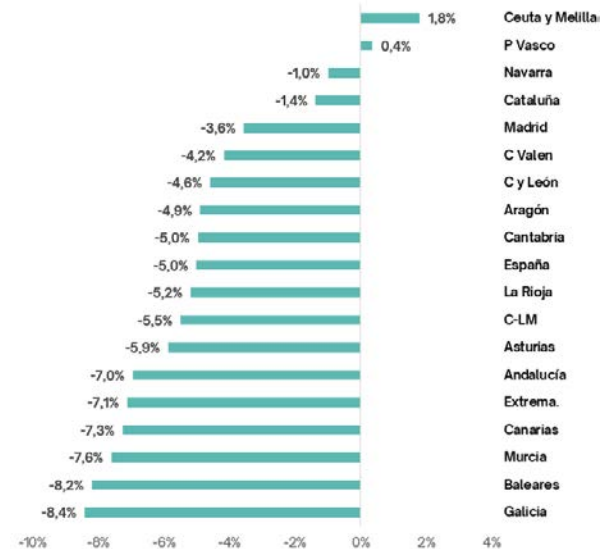
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de parados registrados se redujo en todas las autonomías excepto en País Vasco, donde aumentaron un 0,4% con respecto al año anterior, y Ceuta y Melilla, que aumentaron un 1,8%.

Galicia fue la CC.AA. que más redujo el número de parados registrados, situándose en 123,1 miles en 2024 (-8,4% interanual). Le sigue Baleares con una reducción del 8,2% y Murcia con un 7,6%.

## VARIACIÓN % DEL PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

una comunidad logra una reducción superior al 10%, cosa que sí sucedía el año anterior.

En general, vemos que el ritmo de caída desacelera para la mayor parte de CC.AA., excepto para Murcia y Galicia, que logran reducir sus cifras en mayor medida.

# El número de contratos de puesta a disposición aumenta en 2024 y roza los 4 millones

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

	Obra o servicio	Circunstancias producción	Prácticas / Formación	Fijos-discontinuos	Interinidad	Total
<b>Miles de contratos</b>						
2013	1.029,9	1.114,9	0,1	0,0	87,7	2.232,6
2014	1.258,6	1.333,0	1,0	0,0	97,4	2.689,9
2015	1.435,3	1.566,8	2,5	0,0	104,2	3.108,8
2016	1.569,6	1.830,3	3,8	0,0	77,8	3.481,5
2017	1.675,6	2.123,8	3,6	0,0	69,4	3.872,5
2018	1.679,2	2.389,3	4,1	0,0	65,8	4.138,2
2019	1.683,0	2.595,8	3,1	0,0	60,9	4.342,8
2020	1.295,9	2.071,6	2,1	0,0	45,2	3.414,7
2021	1.513,6	2.554,4	1,9	0,0	49,4	4.119,2
2022	327,7	2.407,2	10,5	534,8	114,1	3.666,1
2023	0,0	1.946,4	5,4	1.476,3	108,3	3.602,6
2024	0,0	1.992,6	4,4	1.775,8	108,0	3.991,5
<b>Variación %</b>						
2012	2,1%	-4,8%			-8,4%	-1,9%
2013	10,1%	11,4%			0,7%	10,3%
2014	22,2%	19,6%	953,8%		11,0%	20,5%
2015	14,0%	17,5%	158,0%		7,0%	15,6%
2016	9,4%	16,8%	55,3%		-25,3%	12,0%
2017	6,8%	16,0%	-7,3%		-10,8%	11,2%
2018	0,2%	12,5%	13,8%		-5,3%	6,9%
2019	0,2%	8,6%	-23,3%		-7,4%	4,9%
2020	-23,0%	-20,2%	-34,0%		-25,7%	-21,4%
2021	16,8%	23,3%	-9,6%		9,1%	20,6%
2022	-100,0%	-5,8%	487,0%		131,2%	-11,0%
2023	-100,0%	-19,1%	-49,1%		-5,1%	0,4%
2024		2,4%	-17,8%		-0,3%	8,4%

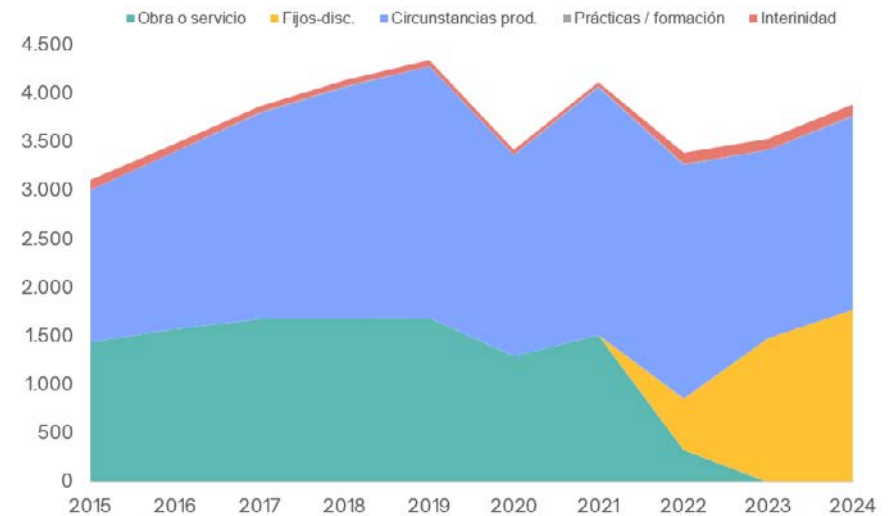
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024 aumentan los contratos de puesta a disposición hasta los 3,99 millones (+8,4% interanual). Logran superar así las cifras para los dos años anteriores, aunque todavía no se encuentran al mismo nivel que en 2019.

Aumenta la proporción de los contratos de puesta a disposición para fijos-discontinuos, suponen ya

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

Miles de contratos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

un 44,5% de los contratos firmados. En cambio, los contratos por circunstancias de la producción disminuyen hasta el 49,9%. Asimismo, los de prácticas y formación bajan por segundo año consecutivo.

# El sector de la construcción aumenta un 52,8% sus contratos de puesta a disposición en 2024

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

	Agro y ganadería	Industria (1)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios	Total
<b>Miles de contratos</b>									
2013	411,5	605,2	16,6	237,6	254,6	377,6	80,4	249,1	2.232,6
2014	525,1	732,6	17,1	276,6	336,4	415,8	89,8	296,6	2.689,9
2015	571,0	876,2	18,8	307,2	430,8	451,1	111,0	342,7	3.108,8
2016	623,7	981,8	23,0	356,9	507,3	496,2	118,4	374,2	3.481,5
2017	676,8	1.115,7	21,4	431,5	549,2	556,6	126,0	392,3	3.872,5
2018	714,1	1.171,9	28,4	477,2	598,7	577,6	143,4	427,1	4.138,2
2019	811,4	1.178,7	21,7	457,2	624,3	647,7	174,3	427,6	4.342,8
2020	695,8	1.114,7	13,5	395,3	665,6	138,6	114,1	277,2	3.414,7
2021	690,4	1.339,0	24,0	512,6	820,3	243,4	150,4	339,1	4.119,2
2022	656,7	1.036,8	15,9	358,9	633,9	465,9	189,4	308,7	3.666,1
2023	645,9	1.023,1	13,4	338,3	606,6	600,0	163,4	296,0	3.662,6
2024	635,3	1.060,1	20,5	366,6	736,8	676,5	162,0	333,8	3.991,5
<b>Variación %</b>									
2013	22,4%	14,1%	1,2%	7,0%	6,3%	1,0%	18,8%	5,0%	10,3%
2014	27,6%	21,1%	2,7%	16,4%	32,1%	10,1%	11,0%	19,1%	20,5%
2015	6,7%	19,6%	10,3%	11,0%	28,0%	8,5%	23,7%	15,5%	15,6%
2016	9,2%	12,1%	22,4%	16,2%	17,8%	10,0%	6,0%	9,2%	12,0%
2017	8,5%	13,0%	-7,0%	20,9%	8,3%	12,2%	8,9%	4,8%	11,2%
2018	5,5%	5,0%	32,7%	10,6%	9,0%	3,8%	11,2%	6,9%	6,9%
2019	13,6%	0,6%	-23,6%	-4,2%	4,3%	12,1%	21,0%	0,1%	4,9%
2020	-14,2%	-5,4%	-37,8%	-13,5%	6,6%	-76,0%	-34,5%	-35,2%	-21,4%
2021	-0,8%	20,1%	78,0%	29,7%	23,2%	75,6%	31,8%	22,4%	20,6%
2022	-4,9%	-22,8%	-33,8%	-30,0%	-22,7%	91,4%	25,9%	-9,0%	-11,0%
2023	-1,6%	-1,3%	-15,6%	-5,7%	-4,3%	30,1%	-13,7%	-7,4%	0,4%
2024	-1,6%	3,6%	52,8%	8,4%	21,5%	11,6%	-0,8%	16,7%	8,4%

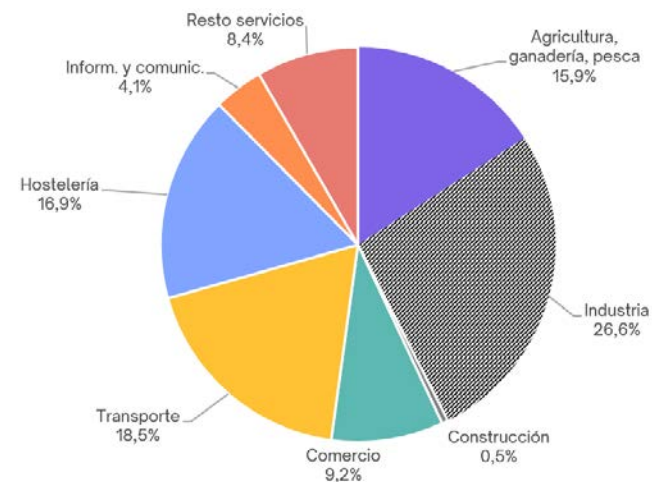
(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición en 2024 aumento un 8,4% con respecto al año anterior, pero al analizar las diferentes ramas de actividad emergen diferencias.

Construcción fue la rama que más aumento sus CPD con un crecimiento del 52,8%, seguido por el de Transporte con un 21,5%. La Hostelería también aumentó, aunque disminuyó su ritmo de crecimiento si comparamos con el año anterior, creciendo un 11,6%.

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD Datos para 2024



Nota: **Industria** incluye manufacturas, energía y minería.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En el extremo contrario, Agricultura y Ganadería caen un 1,6%, a la par que Información y comunicaciones pierde un 0,8%.

# Los contratos de puesta a disposición suben en todas las CC.AA. excepto en Navarra, Murcia y Cantabria

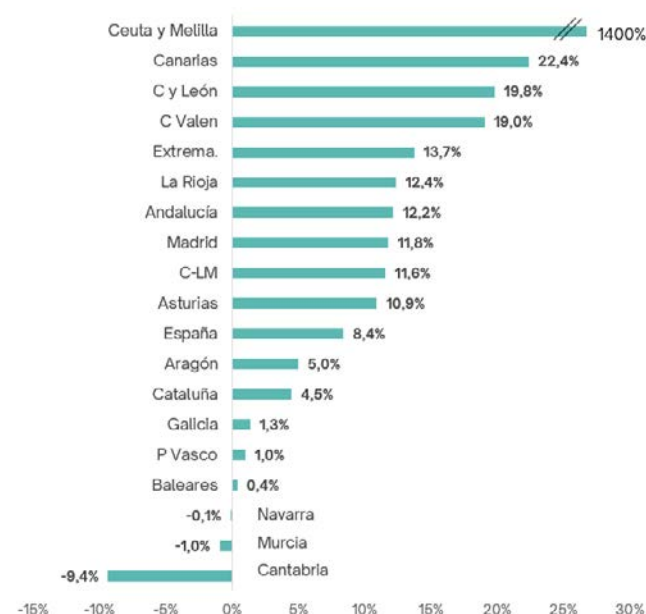
## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Cy León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenc.	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de contratos</b>																			
2013	275,0	97,2	32,1	15,7	85,0	22,7	62,3	117,7	407,5	299,9	9,0	98,8	345,8	265,0	65,1	107,2	16,8	0,00	2.232,8
2014	284,9	94,1	35,9	18,6	97,3	31,2	77,5	130,7	466,0	363,4	9,2	109,2	389,1	330,7	81,2	128,3	22,0	0,00	2.688,9
2015	309,0	107,4	41,2	18,9	107,0	38,8	91,1	151,5	562,8	430,7	11,0	121,2	440,8	373,1	93,7	153,9	29,4	0,02	3.108,8
2016	423,8	125,0	41,5	24,5	112,7	51,5	102,1	172,0	631,6	437,6	12,2	143,5	495,3	411,5	98,7	188,1	26,6	0,04	3.448,5
2017	448,8	146,2	46,0	30,1	136,4	64,1	124,5	191,8	702,8	462,2	13,7	164,9	537,0	489,0	106,4	180,9	30,7	0,09	3.872,5
2018	417,2	151,3	42,7	32,3	136,0	75,0	151,8	202,5	762,1	479,2	13,7	181,4	612,4	529,2	112,4	203,2	33,9	0,10	4.138,2
2019	450,0	145,0	41,1	31,1	156,0	99,3	151,2	211,5	777,0	470,0	15,8	182,7	691,6	595,0	114,9	213,2	35,8	0,07	4.342,8
2020	384,0	126,8	29,8	9,8	58,8	89,3	148,1	193,9	536,2	421,3	9,8	157,3	464,4	507,4	107,4	140,5	28,2	0,01	3.414,7
2021	472,8	167,3	48,8	10,3	72,5	76,0	183,4	246,1	690,9	500,3	10,9	197,7	593,4	546,0	142,7	179,0	31,5	0,01	4.119,2
2022	423,0	127,0	40,8	19,3	106,1	48,0	130,9	192,0	688,1	450,9	11,0	165,4	569,0	452,1	106,4	155,2	21,8	0,01	3.660,1
2023	421,3	134,9	41,0	25,1	126,9	45,0	132,3	170,3	708,8	385,3	10,8	174,2	574,8	454,1	87,5	169,9	20,5	0,00	3.682,8
2024	472,5	141,8	45,5	29,2	155,3	49,8	158,5	195,9	740,6	458,7	12,2	176,5	642,5	449,7	87,4	171,6	23,1	0,02	3.993,5
<b>Variación %</b>																			
2013	8,4%	18,3%	29,1%	24,3%	6,4%	5,0%	12,6%	8,6%	8,0%	5,5%	28,3%	13,8%	6,7%	19,8%	27,2%	8,2%	29,2%	0,0%	10,3%
2014	32,5%	40,0%	11,8%	18,5%	14,4%	37,1%	24,4%	11,0%	19,2%	21,2%	7,5%	10,5%	12,5%	24,5%	24,9%	16,7%	36,2%	0,0%	20,5%
2015	15,0%	14,2%	15,0%	1,8%	10,0%	24,1%	12,5%	15,9%	15,8%	18,5%	25,5%	11,0%	14,8%	12,8%	15,3%	20,0%	30,3%	0,0%	15,9%
2016	29,8%	16,9%	0,2%	29,0%	4,7%	32,3%	12,2%	14,0%	1,9%	5,2%	18,4%	10,0%	10,5%	5,4%	9,2%	-2,3%	133,3%	0,0%	12,0%
2017	5,9%	18,6%	11,4%	22,4%	15,7%	25,0%	21,9%	11,1%	11,3%	3,8%	12,5%	14,9%	8,4%	18,8%	7,8%	7,8%	6,6%	55,4%	11,2%
2018	-7,0%	-1,4%	-7,2%	7,4%	5,8%	17,0%	21,9%	5,6%	8,4%	3,7%	0,4%	10,9%	14,0%	8,2%	5,6%	12,3%	10,7%	10,3%	6,9%
2019	-7,9%	-3,8%	-3,8%	-3,5%	13,1%	20,3%	6,1%	4,4%	2,0%	1,8%	15,0%	0,7%	8,0%	12,4%	2,3%	4,9%	5,5%	29,9%	4,9%
2020	-14,7%	-11,6%	-27,6%	-68,9%	-62,3%	-1,1%	-2,1%	-8,4%	-31,0%	-10,4%	-38,2%	-13,9%	-29,0%	-14,7%	-6,6%	-34,1%	-31,2%	-88,9%	-21,4%
2021	23,1%	30,0%	57,1%	66,6%	22,9%	-14,8%	23,8%	11,5%	23,3%	20,2%	11,3%	25,7%	27,8%	7,6%	32,9%	27,4%	11,6%	-12,5%	20,9%
2022	-10,4%	-24,1%	-17,8%	-18,3%	-49,2%	-30,9%	-29,0%	-29,0%	-1,1%	-8,9%	1,2%	-16,4%	-4,0%	-17,2%	-21,4%	-13,1%	-30,3%	-28,6%	-11,9%
2023	-0,3%	6,1%	0,6%	30,2%	17,3%	-6,2%	1,1%	5,1%	6,1%	-15,7%	-2,5%	5,3%	0,9%	0,4%	-17,8%	9,5%	-5,9%	-80,0%	0,4%
2024	12,2%	5,0%	10,9%	0,4%	22,4%	-9,4%	10,8%	11,6%	4,5%	10,0%	13,7%	1,3%	11,8%	-1,6%	-0,1%	1,0%	12,4%	1400,0%	8,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición firmados se redujo en 2024 en tres comunidades autónomas, que fueron Navarra (-0,1%), Murcia (-1,0%), y Cantabria (-9,4%).

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR AUTONOMÍA Variaciones % en 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En el extremo contrario, se encuentran Ceuta y Melilla (+1400%), que pasa de firmar 1 CPD a 15. Le sigue Canarias con un aumento del 22,4% y C. y León con un incremento del 19,8%.

# Cae el número de ETTs por sexto año consecutivo, pero aumenta el número de trabajadores cedidos

## ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS

	ETT	Trabajadores cedidos (1)	Trab. cedidos/ ETT
	Número	Miles	Número
2013	271	1 357,47	5 009
2014	240	1 504,62	6 390
2015	255	1 774,34	6 958
2016	259	1 925,54	7 435
2017	261	2 173,58	8 328
2018	268	2 331,35	8 699
2019	262	2 375,22	9 066
2020	254	2 012,27	7 922
2021	247	2 371,81	9 602
2022	244	2 301,78	9 434
2023	234	2 193,23	9 373
2024	227	2 288,50	10 081
	Variación %		
2013	-8,4%	6,9%	16,8%
2014	-8,5%	16,7%	27,6%
2015	2,8%	12,0%	8,9%
2016	1,6%	8,5%	6,0%
2017	0,8%	12,9%	12,0%
2018	2,7%	7,3%	4,5%
2019	-2,2%	1,9%	4,2%
2020	-3,1%	-15,3%	-12,6%
2021	2,8%	17,9%	21,2%
2022	-1,2%	-3,0%	-1,0%
2023	-4,1%	-4,7%	-0,6%
2024	-3,0%	4,3%	7,6%

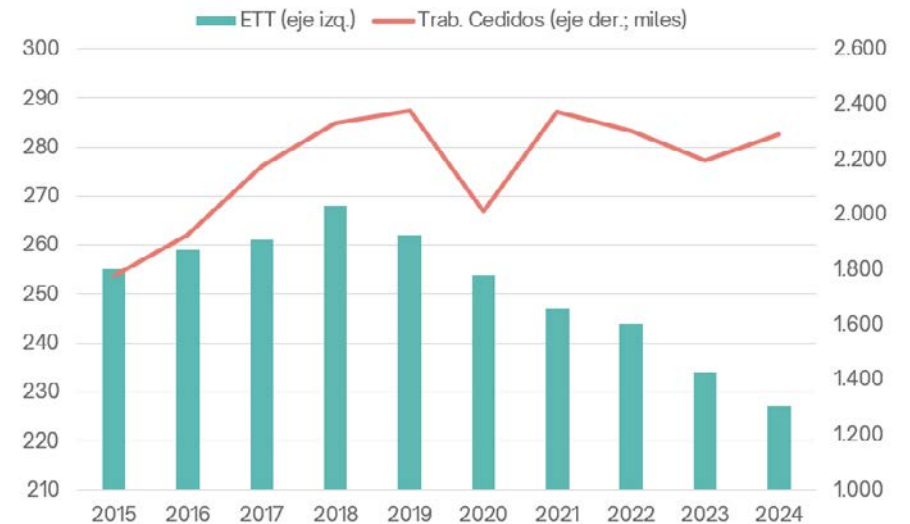
(1) Cada trabajador se cuenta tantas veces como haya sido cedido.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de ETTs se redujo por sexto año consecutivo. Las 227 ETT de 2024 fueron un 3,0% menos que en 2023.

Tras la recuperación de 2021, el número de trabajadores cedidos bajó los siguientes dos años, pero aumentan nuevamente en 2024, situándose en 2.288,5 mil trabajadores cedidos.

## ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por tanto, el número medio de trabajadores cedidos por ETT aumentó un 7,6% tras dos años consecutivos de caídas.

# 3 de cada 10 trabajadores contratados por ETTs en 2024 son extranjeros

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

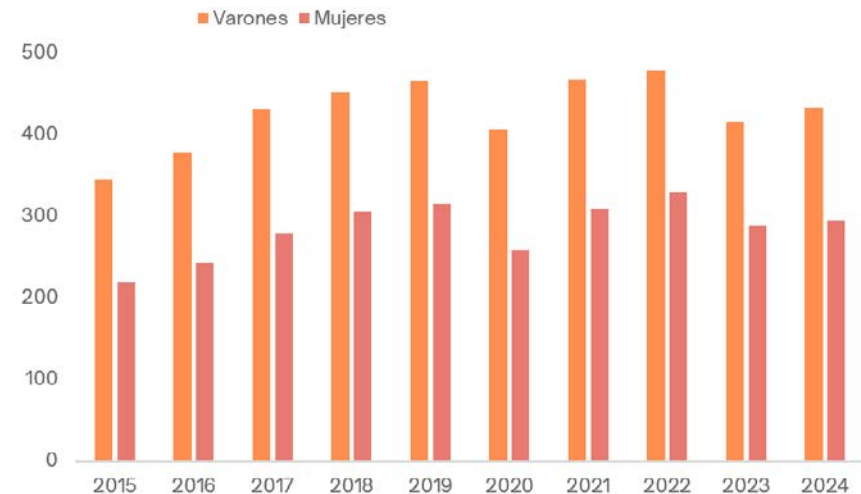
	Total	Sexo		Nacionalidad	
		Varones	Mujeres	Española	Extranjera
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	422,6	253,9	168,6	327,1	95,4
2014	495,7	301,0	194,7	387,2	108,4
2015	562,3	344,1	218,2	444,1	118,3
2016	619,9	377,6	242,4	490,0	129,9
2017	708,6	430,1	278,5	553,0	155,6
2018	757,6	452,8	305,0	582,4	175,3
2019	779,1	464,4	314,7	584,5	194,6
2020	665,7	406,8	259,1	488,3	177,4
2021	776,8	467,8	309,0	576,0	200,7
2022	807,7	478,4	329,4	589,5	218,2
2023	702,6	415,5	287,2	490,5	212,1
2024	726,4	431,9	294,5	493,7	232,7
<b>Variación %</b>					
2013	2,9%	5,5%	-0,8%	5,7%	-5,8%
2014	17,3%	18,5%	15,5%	18,4%	13,7%
2015	13,5%	14,3%	12,1%	14,7%	9,1%
2016	10,2%	9,7%	11,1%	10,3%	9,8%
2017	14,3%	13,9%	14,9%	12,9%	19,8%
2018	6,9%	5,2%	9,5%	5,3%	12,6%
2019	2,8%	2,6%	3,2%	0,4%	11,0%
2020	-14,6%	-12,5%	-17,7%	-16,5%	-8,8%
2021	16,7%	15,1%	19,2%	18,0%	13,2%
2022	4,0%	2,3%	6,6%	2,3%	8,7%
2023	-13,0%	-13,1%	-12,8%	-16,8%	-2,8%
2024	3,4%	4,0%	2,6%	0,7%	9,7%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR SEXO

Miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de trabajadores contratados por ETTs (una vez eliminadas las duplicidades por la contratación del mismo trabajador en más de una ocasión durante el mismo período) aumentó en 2024 hasta 726,4 miles de trabajadores, quedando todavía en niveles inferiores a los del año 2019.

Aunque subió para ambos sexos, lo hizo en mayor medida para los hombres (4,0% interanual) frente

a las mujeres (2,6%). Y también lo hizo en mayor medida para los trabajadores extranjeros (9,7%) que para los españoles (0,7%). La participación de los trabajadores extranjeros llegó al 32,0%, que es el máximo del periodo (2009-2024).

# Aumentan los trabajadores contratados por ETTs de todas las edades por primera vez desde 2021

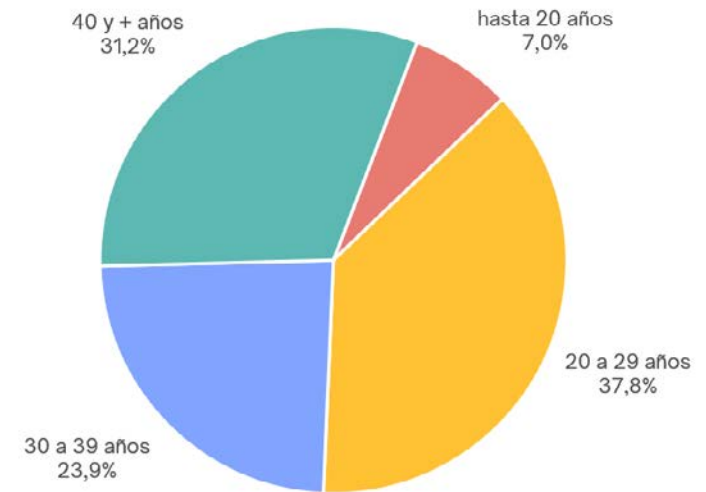
## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

	Total	Menos de 20 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 y + años
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	422,6	11,1	151,4	152,4	107,7
2014	495,7	13,1	171,2	176,0	135,3
2015	562,3	16,5	191,1	192,1	162,7
2016	619,9	21,4	212,4	199,3	186,9
2017	708,6	29,4	247,9	212,3	219,1
2018	757,6	37,1	267,6	214,5	238,4
2019	779,1	41,4	277,3	210,8	249,6
2020	665,7	28,0	240,9	180,7	216,1
2021	776,8	37,9	288,5	202,2	248,2
2022	807,7	49,0	299,5	199,5	259,6
2023	702,6	47,7	261,2	169,3	224,4
2024	726,4	51,1	274,7	173,6	227,0
<b>Variación %</b>					
2013	2,9%	-12,5%	-3,8%	5,5%	12,1%
2014	17,3%	18,6%	13,1%	15,5%	25,7%
2015	13,5%	25,4%	11,6%	9,1%	20,3%
2016	10,2%	29,6%	11,2%	3,8%	14,8%
2017	14,3%	37,4%	16,7%	6,5%	17,2%
2018	6,9%	26,5%	7,9%	1,0%	8,8%
2019	2,8%	11,6%	3,6%	-1,7%	4,7%
2020	-14,8%	-32,5%	-13,1%	-14,3%	-13,4%
2021	16,7%	35,4%	19,8%	11,9%	14,9%
2022	4,0%	29,4%	3,8%	-1,3%	-4,6%
2023	-13,0%	-2,7%	-12,8%	-15,1%	-13,6%
2024	3,4%	7,2%	5,1%	2,5%	1,2%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR EDAD % sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La contratación de trabajadores por ETTs aumentó en todas las franjas de edad durante 2024, lo cual no sucedía desde el año 2021. Los que más crecieron fueron los menores de 20 años con un incremento del 7,2%, seguidos de los adultos de entre 20 y 29 años con un aumento del 5,1%. En el extremo contrario, los de 40 y más años habrían aumentado en menor medida sus cifras con un incremento del 1,2%.

Si comparamos con las cifras de 2019, únicamente los menores de 20 años habrían aumentado sus cifras, en concreto, en 9,7 miles de personas trabajadoras. En el extremo contrario, los de 30 a 39 años se habrían reducido en 37,2 miles de trabajadores, los de 40 y más años en 22,6 miles de personas, y los de 20 a 29 años en 2,6 miles.

# La penetración de las ETTs se mantiene estable en España a la par que sube en Europa

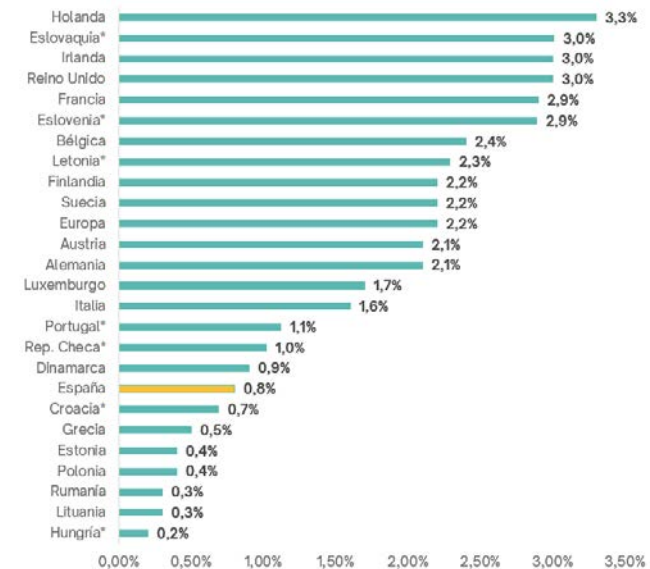
## TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

Datos para 2022

	Tasa de penetración (1)
Reino Unido	3,00%
Holanda	3,30%
Francia	2,90%
Bélgica	2,40%
Alemania	2,10%
Austria	2,10%
Irlanda	3,00%
Eslovaquia*	3,01%
<b>Europa</b>	<b>2,20%</b>
Suecia	2,20%
Italia	1,60%
Eslovenia*	2,89%
Polonia	0,40%
<b>España</b>	<b>0,80%</b>
Letonia*	2,29%
Rep. Checa*	1,02%
Finlandia	2,20%
Grecia	0,50%
Portugal*	1,12%
Luxemburgo	1,70%
Estonia	0,40%
Croacia*	0,69%
Lituania	0,30%
Dinamarca	0,90%
Hungría*	0,20%
Rumanía	0,30%

## TASA DE PENETRACIÓN DE LAS ETTs EN EUROPA

Datos 2022



(1) Tasa de penetración de ETTs: es el número de horas trabajadas por los trabajadores contratados por ETTs en el año, dividido por el total de horas trabajadas en cada país.

\* Datos 2021

Fuente: Adecco Institute sobre la base de World Employment Confederation 2024

Fuente: World Employment Confederation (WEC Economic Report 2024)

En 2022 (últimos datos disponibles) la tasa de penetración de las ETTs aumentó 0,8 puntos porcentuales con respecto a 2021 para Europa.

España, que en 2021 obtuvo una tasa del 0,77%, sube hasta el 0,8% en 2022, justo por encima de Croacia, Grecia, Estonia, Polonia, Rumanía, Lituania y Hungría. Se encuentra a su vez por debajo de 17 países, encontrándose a la cabeza Holanda con un 3,3%.

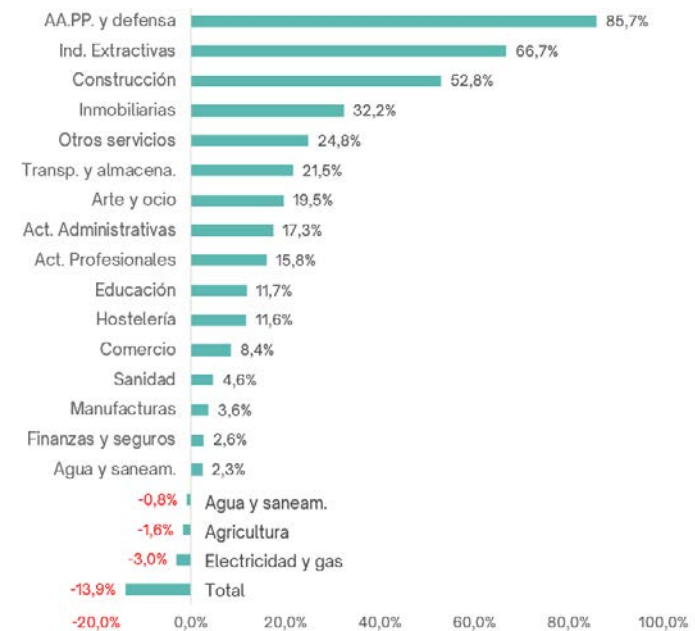
# Administraciones públicas y defensa aumenta un 85,7% la firma de contratos de puesta a disposición

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

	Agro y ganadería	Industria extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almacen.	Hostelería	Inform. y comunicaciones	Finanzas y seguros	Activ. profesiona-	Act. Adm. extractivas	AA.P.P. y defensa	Educación	Sanidad	Act. agric. y pecu.	Otros servicios	Servicio doméstico
2013	411,1	0,0	1.022,2	0,0	1,0	15,6	237,1	377,0	80,1	31,0	2,1	41,1	91,2	1,1	8,8	8,4	27,2	21,0	9,7
2014	526,1	0,0	726,0	0,0	1,1	17,1	276,0	336,4	116,0	31,0	6,1	61,0	101,0	2,0	14,0	8,0	27,0	24,0	9,0
2015	671,0	0,0	666,0	0,0	1,1	18,0	307,2	438,0	111,0	47,0	6,0	61,0	130,0	2,0	14,0	9,0	30,0	27,0	9,7
2016	622,7	0,0	672,0	0,0	1,1	20,0	286,0	607,0	100,0	43,0	4,0	70,0	101,0	2,1	8,0	8,0	40,0	21,0	9,0
2017	676,0	0,0	1.508,2	0,0	1,0	21,4	421,1	549,2	596,6	120,1	42,0	3,0	79,2	176,0	2,1	7,0	12,1	40,1	26,2
2018	714,1	0,0	1.166,1	0,0	1,0	19,4	284	477,2	596,7	146,1	44,0	4,0	207,1	2,1	16,0	14,0	11,4	19,0	9,0
2019	811,4	0,0	1.167,0	0,0	1,0	21,7	477,2	624,0	647,7	146,1	44,0	4,0	216	196,0	2,0	11,0	17,0	39,4	30,3
2020	996,0	0,0	1.104,0	0,0	1,0	13,5	366,0	666,0	138,0	114,1	24,0	2,0	62,0	164,0	1,0	5,5	17,1	16,1	10,4
2021	990,4	0,0	1.527,4	0,0	1,0	24,0	520,4	620,4	240,4	100,4	28,7	3,0	84,4	104,0	1,1	7,0	10,0	24,4	14,4
2022	666,7	0,0	1.020,0	0,0	1,0	16,0	380,0	630,0	486,0	100,4	28,0	2,0	84,4	102,0	1,0	8,0	11,0	28,4	11,0
2023	646,0	0,0	1.016,0	0,0	1,0	13,4	336,0	606,0	606,0	100,4	22,7	2,0	87,0	103,0	1,0	6,0	10,0	44,0	16,7
2024	635,0	0,0	1.052,0	0,0	1,0	10,0	205,0	306,4	736,0	670,0	102,4	27,3	3,0	60,7	140,0	0,7	7,0	13,0	13,4

## CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Variación en 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma de contratos de puesta a disposición aumentó en todas las ramas de actividad excepto en Servicio doméstico, Información y comunicaciones, Electricidad y gas, y Agricultura y Ganadería. De entre ellas, fue Servicio doméstico la más afectada, seguida por Agricultura y Ganadería.

En el extremo contrario, Administración pública y defensa creció un 85,7%, seguido de Industrias extractivas con un crecimiento del 66,7% y Construcción con un 52,8%.

The background is a blurred, low-angle shot of a busy public space, likely a transit station or a large office. People are seen in motion, some standing and some walking. In the foreground, the top edge of a computer monitor is visible. The overall atmosphere is one of a modern, active environment.

# Seguridad Social

# 21,15 millones de afiliados en 2024; un nuevo máximo histórico

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

	Total	Varones	Mujeres
<b>Miles de afiliados (medias)</b>			
2012	16.845,9	9.084,8	7.761,0
2013	16.298,0	8.756,8	7.541,1
2014	16.553,8	8.883,3	7.670,4
2015	17.083,8	9.184,2	7.899,5
2016	17.597,0	9.456,4	8.140,5
2017	18.223,1	9.801,6	8.421,5
2018	18.788,1	10.100,2	8.687,8
2019	19.277,8	10.332,1	8.945,7
2020	18.881,3	10.095,8	8.785,5
2021	19.357,3	10.336,4	9.020,9
2022	20.107,7	10.681,5	9.426,1
2023	20.642,6	10.921,8	9.720,7
2024	21.147,9	11.152,2	9.995,7
<b>Variación %</b>			
2013	-3,3%	-3,6%	-2,8%
2014	1,6%	1,4%	1,7%
2015	3,2%	3,4%	3,0%
2016	3,0%	3,0%	3,1%
2017	3,6%	3,6%	3,5%
2018	3,1%	3,0%	3,2%
2019	2,6%	2,3%	3,0%
2020	-2,1%	-2,3%	-1,8%
2021	2,5%	2,4%	2,7%
2022	3,9%	3,3%	4,5%
2023	2,7%	2,2%	3,1%
2024	2,4%	2,1%	2,8%

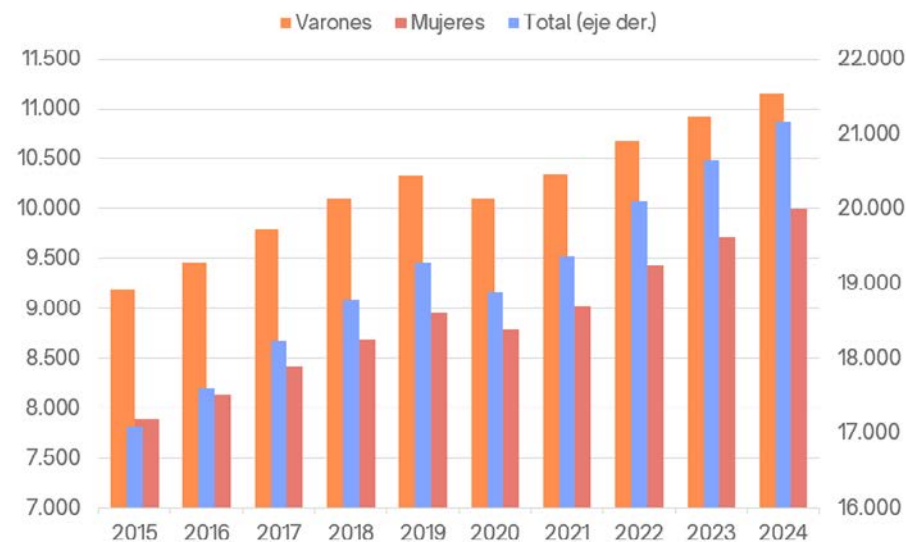
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La afiliación crece por cuarto año consecutivo y se sitúa en 21,15 millones en 2024, la cifra más alta de la serie histórica.

Cabe destacar que durante los últimos seis años, el incremento de la afiliación fue más marcado en el caso de las mujeres. Así, la brecha entre ambos se reduce con respecto a años anteriores, habiendo 1,1 millones de hombres afiliados más (con respecto a las mujeres afiliadas) en 2024.

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Medias anuales en miles de afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si comparamos la situación actual con la del año 2007, vemos que en total hay un 10% de afiliados más con respecto a aquel año. Sin embargo, al segmentar por sexos, los hombres se encuentran un 0,6% por debajo de su cifra para dicho año, mientras que las mujeres han crecido un 24,8% desde entonces.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

# La mitad de los afiliados en 2024 tienen 45 o más años

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

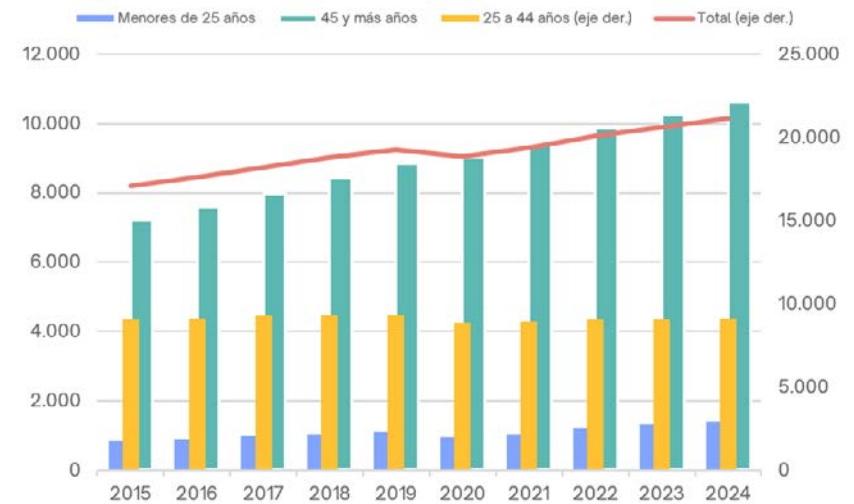
	Total	Menores 25 años	25 a 44 años	45 y más años
<b>Miles de afiliados (medias)</b>				
2012	16.845,9	861,1	9.276,5	6.708,0
2013	16.298,0	752,1	8.883,9	6.661,8
2014	16.553,8	774,9	8.910,6	6.868,2
2015	17.083,8	830,1	9.047,5	7.206,1
2016	17.597,0	889,3	9.138,4	7.569,2
2017	18.223,1	967,9	9.264,5	7.990,6
2018	18.788,1	1.034,9	9.330,4	8.422,7
2019	19.277,8	1.096,2	9.332,8	8.848,7
2020	18.881,3	960,0	8.887,5	9.033,8
2021	19.357,3	1.039,4	8.914,5	9.403,3
2022	20.107,7	1.213,0	9.025,4	9.869,2
2023	20.642,6	1.317,7	9.052,1	10.272,6
2024	21.147,9	1.410,7	9.095,9	10.641,3
<b>Variación %</b>				
2013	-3,3%	-12,7%	-4,2%	-0,7%
2014	1,6%	3,0%	0,3%	3,1%
2015	3,2%	7,1%	1,5%	4,9%
2016	3,0%	7,1%	1,0%	5,0%
2017	3,6%	8,8%	1,4%	5,6%
2018	3,1%	6,9%	0,7%	5,4%
2019	2,6%	5,9%	0,0%	5,1%
2020	-2,1%	-12,4%	-4,0%	2,1%
2021	2,5%	8,3%	0,3%	4,1%
2022	3,9%	16,7%	1,2%	5,0%
2023	2,7%	8,6%	0,3%	4,1%
2024	2,4%	7,1%	0,5%	3,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por cuarto año consecutivo, aumenta el número de afiliados en todos los tramos de edad analizados. Además, son los menores de 25 los que presentan el mayor crecimiento (+7,1% interanual), lo cual sucedió a su vez durante los últimos 3 años. En cambio, los afiliados de entre 25 y 44 muestran el menor crecimiento con un aumento del 0,5% con respecto al año anterior. Y aquellos que tienen 45 o más años crecen por su parte un 3,6%. Este patrón de crecimiento se repitió a su vez para estos tramos de edad durante los últimos 3 años.

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si analizamos su representación sobre el total de afiliados, son los de 45 y más años los que representan el 50,3% del total en 2024, mientras que los menores de 25 serían un 6,7% del total. Ambos aumentan su proporción en comparación con años anteriores (0,6 y 0,3 puntos porcentuales respectivamente). En cambio, los adultos de 25 a 44 años continúan disminuyendo su peso hasta el 43,0%, es decir, 0,8 puntos porcentuales por debajo del porcentaje para el año anterior.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

# El Régimen General crece un 3,1% en 2024; ya son 16,7 millones de afiliados

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

	General	Minería del carbón	Especial agrario	RETA (autónomos)	Empleados del hogar	Trabajadores del mar	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>							
2013	12.026,0	4,3	754,0	3.031,9	422,6	61,8	16.298,0
2014	12.209,5	4,2	755,2	3.061,3	427,8	61,7	16.553,8
2015	12.677,8	3,8	755,4	3.131,4	429,8	61,4	17.083,8
2016	13.148,9	3,1	765,8	3.173,3	429,0	62,6	17.597,0
2017	13.743,5	2,6	777,0	3.200,9	424,4	64,4	18.223,1
2018	14.289,1	2,2	770,0	3.227,9	415,6	64,8	18.788,1
2019	14.780,3	1,4	763,4	3.258,1	402,5	65,4	19.277,8
2020	14.439,1	1,2	744,3	3.257,9	381,3	64,2	18.881,3
2021	14.865,7	1,1	740,8	3.277,2	382,9	62,2	19.357,3
2022	15.631,2	1,0	705,7	3.324,1	376,0	62,7	20.107,7
2023	16.187,3	0,9	680,1	3.331,2	376,1	63,2	20.642,6
2024	16.685,6	0,9	665,5	3.352,0	364,3	62,4	21.147,9
<b>Variación %</b>							
2013	-4,2%	-17,1%	-7,7%	-1,2%	70,4%	-1,5%	-3,3%
2014	1,5%	-1,5%	0,2%	1,0%	1,2%	-0,2%	1,6%
2015	3,8%	-9,8%	0,0%	2,3%	0,5%	-0,6%	3,2%
2016	3,7%	-17,7%	1,4%	1,3%	-0,2%	1,9%	3,0%
2017	4,5%	-17,5%	1,5%	0,9%	-1,1%	2,9%	3,6%
2018	4,0%	-14,3%	-0,9%	0,8%	-2,1%	0,7%	3,1%
2019	3,4%	-35,0%	-0,9%	0,9%	-3,2%	0,9%	2,6%
2020	-2,3%	-18,7%	-2,5%	-0,0%	-5,3%	-1,9%	-2,1%
2021	3,0%	-11,5%	-0,5%	0,6%	0,4%	-3,1%	2,5%
2022	5,1%	-5,3%	-4,7%	1,4%	-1,8%	0,8%	3,9%
2023	3,6%	-5,6%	-3,6%	0,2%	0,0%	0,9%	2,7%
2024	3,1%	-5,0%	-2,1%	0,6%	-3,1%	-1,3%	2,4%

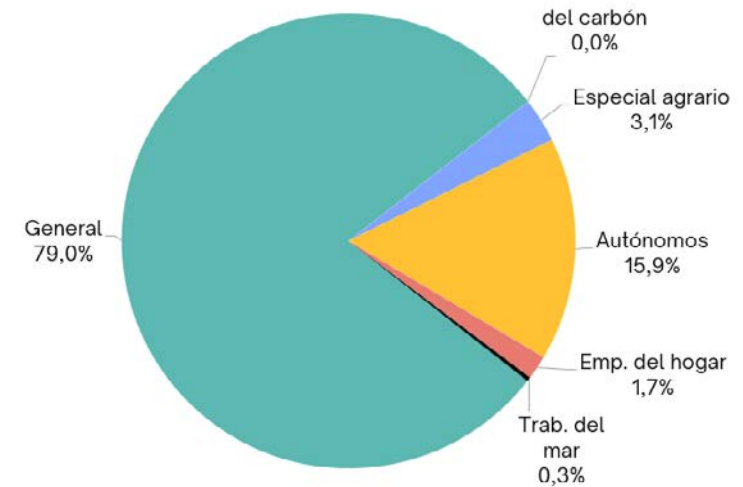
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El Régimen General (sin incluir Sistema Especial Agrario ni Sistema Especial Empleados de Hogar) crece un 3,1% interanual y aumenta su peso sobre el total de afiliaciones hasta el 78,9% en 2024.

El Régimen Especial Minería del Carbón disminuye un 5,0% con respecto al 2023, sumando otro año de decrecimiento. Algo similar sucede con el Sistema Especial Agrario, que disminuye un 2,1%. A su vez, el Sistema Especial Empleados de Hogar cae un 3,1%. Y el Régimen Especial del Mar disminuye un 1,3% con respecto al año anterior.

## AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por su parte, el RETA (Régimen Especial de Autónomos) creció un 0,6% en 2024 y disminuye su representación hasta el 15,9% sobre el total de afiliados.

Nota: en el pasado la Seguridad Social tenía más regímenes, que gradualmente se van unificando en el Régimen General.

# Asturias permanece como la única CC.AA. en 2024 que no recuperó su nivel de empleo de 2007

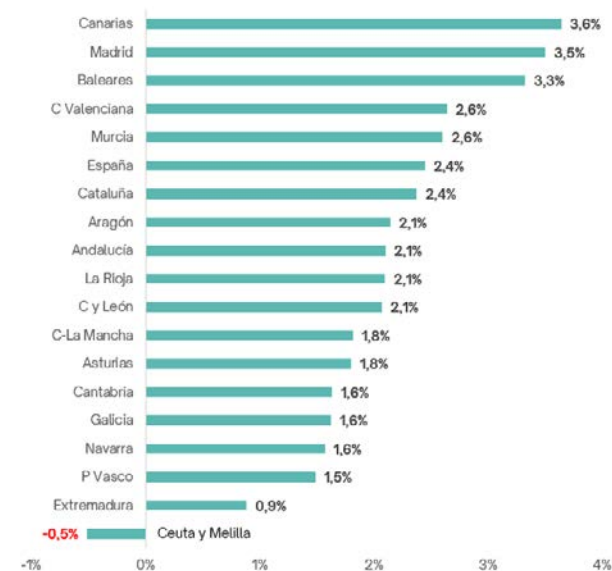
## AFILIADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de afiliados (medias)</b>																			
2013	2.045,4	487,9	342,3	400,1	551,4	195,2	841,1	601,1	2.886,2	1.545,4	350,9	917,2	2.062,8	480,5	247,0	872,7	113,2	40,2	16.298,0
2014	2.096,8	503,8	342,3	412,4	570,5	197,0	844,0	608,3	2.934,5	1.585,3	361,9	921,6	2.103,7	490,1	246,0	875,5	115,1	40,6	16.553,8
2015	2.174,4	516,2	349,1	433,3	601,1	202,0	853,2	637,4	3.037,4	1.659,9	372,5	940,8	2.201,1	511,1	256,2	902,4	119,6	41,7	17.080,8
2016	2.241,1	530,4	351,9	457,7	727,0	205,3	878,3	648,0	3.150,8	1.711,9	375,4	967,3	2.284,0	530,3	262,8	910,1	121,1	42,7	17.597,0
2017	2.350,0	549,4	358,5	483,5	793,4	210,3	885,2	669,0	3.273,9	1.784,3	383,2	977,6	2.364,2	553,4	270,5	928,9	124,1	43,1	18.220,1
2018	2.441,6	564,4	362,4	500,0	794,1	215,3	911,3	680,6	3.370,2	1.852,7	386,1	1.001,3	2.454,2	570,5	276,0	948,0	127,4	43,3	18.786,1
2019	2.512,6	577,0	368,6	511,2	812,3	218,9	923,6	706,4	3.461,5	1.909,4	390,6	1.016,6	2.521,4	588,7	287,2	966,8	129,8	47,0	19.278,8
2020	2.056,4	468,4	358,9	464,0	779,6	215,2	906,1	703,1	3.387,7	1.881,6	389,2	1.001,1	2.388,9	587,8	286,5	954,4	129,0	45,7	18.881,3
2021	2.158,2	476,8	364,7	476,6	798,7	220,2	920,2	727,1	3.449,8	1.942,1	398,4	1.016,2	2.476,2	610,0	291,7	962,1	130,3	45,7	19.367,3
2022	2.272,5	500,0	372,6	526,6	845,7	224,9	938,9	751,3	3.505,2	2.033,4	405,7	1.041,8	2.543,1	627,8	299,1	992,6	133,6	48,3	20.107,7
2023	2.340,9	503,5	377,6	551,7	892,4	229,2	955,3	766,2	3.608,8	2.090,5	410,0	1.066,0	2.644,4	639,6	304,4	998,8	135,5	48,1	20.542,6
2024	2.411,1	516,5	384,4	610,0	914,6	231,9	975,1	780,1	3.774,5	2.145,7	413,7	1.076,2	2.689,2	656,3	306,1	1.013,4	133,3	47,8	21.147,9
<b>Variación %</b>																			
2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2014	1,5%	1,2%	-0,0%	3,1%	2,5%	1,0%	0,4%	1,2%	1,7%	2,5%	1,4%	0,5%	1,5%	2,0%	0,9%	0,3%	1,6%	1,2%	1,6%
2015	2,5%	2,5%	1,4%	5,1%	4,0%	2,8%	2,2%	3,1%	4,1%	2,9%	2,1%	3,6%	4,3%	2,6%	1,5%	3,1%	2,7%	3,2%	3,2%
2016	2,4%	2,8%	1,4%	5,6%	4,3%	1,3%	1,7%	3,4%	3,7%	3,7%	0,8%	1,7%	3,3%	3,7%	2,6%	2,0%	2,1%	2,3%	3,0%
2017	3,0%	3,0%	1,9%	5,0%	5,0%	2,4%	1,9%	3,2%	3,9%	4,2%	2,1%	2,1%	3,8%	4,4%	2,9%	2,1%	2,0%	0,9%	3,0%
2018	3,1%	2,7%	1,1%	3,4%	4,0%	2,4%	1,8%	3,1%	2,9%	3,9%	1,8%	2,4%	4,0%	3,1%	3,7%	2,1%	2,6%	5,1%	3,1%
2019	3,0%	2,2%	1,2%	2,3%	2,2%	1,7%	1,3%	2,7%	2,4%	3,1%	1,7%	1,7%	3,4%	3,2%	2,7%	2,0%	1,9%	3,9%	2,6%
2020	-2,4%	-1,8%	-2,1%	0,3%	-0,6%	-1,7%	-1,9%	-0,8%	-2,4%	-1,3%	-1,9%	-1,7%	-1,3%	-0,1%	-0,6%	-1,5%	-1,4%	-2,9%	-2,1%
2021	3,9%	1,5%	1,5%	2,6%	1,2%	2,3%	1,5%	3,4%	2,4%	3,2%	2,4%	1,6%	2,7%	3,8%	2,2%	0,6%	1,8%	0,1%	2,6%
2022	3,6%	2,3%	2,1%	10,7%	7,2%	2,1%	2,0%	3,9%	3,9%	4,7%	1,9%	2,2%	4,7%	3,9%	2,6%	2,1%	2,6%	1,2%	3,6%
2023	2,1%	2,3%	1,3%	4,8%	4,1%	1,4%	1,8%	2,0%	2,8%	2,8%	1,1%	1,7%	3,9%	1,9%	1,8%	1,6%	1,4%	3,9%	2,7%
2024	2,1%	2,1%	1,9%	3,3%	3,6%	1,0%	2,1%	1,9%	2,4%	2,6%	0,9%	1,6%	3,5%	2,9%	1,6%	1,5%	2,1%	-0,1%	2,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## AFILIACIÓN POR AUTONOMÍA: VARIACIÓN EN 2024

Calculado con las medias anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de afiliados a la Seguridad Social creció en todas las comunidades autónomas, excepto en Ceuta y Melilla. La CC.AA. que más aumentó fue Canarias con un 3,6% de crecimiento, seguida por Madrid con un 3,5% y Baleares con un 3,3%.

Pese al máximo histórico de afiliación para el total nacional, la comunidad asturiana continúa por debajo de sus niveles de empleo de 2007 (frente a las tres del año anterior). En cambio, Galicia y Castilla y León logran en 2024 crecer por encima de sus niveles de afiliación del 2007 (cosa que no sucedía el año anterior).

# El grupo de cotización que más aumenta en 2024 es el de ingenieros y licenciados

## AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN Solo regímenes General y de la Minería del Carbón

	Ingenieros y licenciados	Técnicos, peritos, jefes	Ayudantes y oficiales	Subalternos y auxiliares	Oficiales y especialistas	No cualificados	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>							
2013	1.200,4	1.526,9	2.135,2	2.156,3	3.340,9	1.800,1	11.967,9
2014	1.225,2	1.539,5	2.149,8	2.177,0	3.373,0	1.893,1	12.157,7
2015	1.272,1	1.587,5	2.207,3	2.239,8	3.513,8	1.798,6	12.619,3
2016	1.332,3	1.639,6	2.271,4	2.319,9	3.687,0	1.828,5	13.078,8
2017	1.407,1	1.709,1	2.345,4	2.427,4	3.890,9	1.881,9	13.662,0
2018	1.492,2	1.788,3	2.423,9	2.522,5	4.071,2	1.916,2	14.214,6
2019	1.570,4	1.870,7	2.496,9	2.587,2	4.214,8	1.966,7	14.706,8
2020	1.620,1	1.911,5	2.458,3	2.508,8	3.970,6	1.868,0	14.337,5
2021	1.705,8	1.990,5	2.499,9	2.570,4	4.058,3	1.946,3	14.771,4
2022	1.814,9	2.084,5	2.613,7	2.681,8	4.341,0	2.008,5	15.544,8
2023	1.929,2	2.177,4	2.719,1	2.747,8	4.506,9	2.026,1	16.106,7
2024	2.044,6	2.260,3	2.804,7	2.826,2	4.638,2	2.055,5	16.629,7
<b>Variación %</b>							
2013	-1,4%	-2,8%	-3,1%	-3,0%	-4,6%	-8,0%	-4,0%
2014	2,1%	0,8%	0,7%	1,0%	1,0%	5,3%	1,6%
2015	3,8%	3,1%	2,7%	2,9%	4,2%	6,2%	3,0%
2016	4,7%	3,3%	2,9%	3,0%	4,9%	1,7%	3,8%
2017	5,6%	4,2%	3,3%	4,8%	5,5%	2,9%	4,5%
2018	8,1%	4,8%	3,3%	3,9%	4,8%	1,8%	4,0%
2019	5,2%	4,8%	3,0%	2,8%	3,5%	2,8%	3,5%
2020	3,2%	2,2%	-1,5%	-3,0%	-5,8%	-5,0%	-2,5%
2021	5,3%	4,1%	1,7%	2,5%	2,2%	4,2%	3,0%
2022	6,4%	4,7%	4,6%	4,3%	7,0%	3,2%	5,2%
2023	6,3%	4,5%	4,0%	2,5%	3,8%	0,9%	3,6%
2024	6,0%	3,8%	3,1%	2,9%	2,9%	1,4%	3,2%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todos los grupos de cotización aumentaron en 2024 con respecto al año anterior, pero algunos lo hicieron en mayor medida. Es el caso de los ingenieros y licenciados, que aumentan un 6,0% interanual, mientras que los trabajadores no cualificados suben sólo un 1,4%.

Además, si analizamos la evolución a largo plazo, las diferencias entre grupos son aún mayores. Comparando con los datos de 2007, en 2023 hay un 81,1% más de ingenieros y licenciados, un 44,4% más de técnicos, peritos y jefes.

## AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN: VARIACIÓN 2007-2024 Solo regímenes General y de la Minería del Carbón



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Incrementos más moderados fueron los de ayudantes y oficiales con un 22,2% y los de subalternos y auxiliares con un 7,9%. En la situación opuesta, los oficiales y especialistas se han reducido un 2,8% y los trabajadores no cualificados un 11,9%.

No obstante, si analizamos la proporción con respecto al total en 2024, los ingenieros y licenciados representan el 12,3% del total, mientras que los oficiales y especialistas suponen el 27,9% y los trabajadores no cualificados el 12,4%.

# Hostelería lidera el crecimiento en 2024 a la par que el sector primario pierde empleo por séptimo año consecutivo

## AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de afiliados (medias)</b>									
2013	1.101,8	2.014,2	988,0	2.898,2	453,5	1.297,1	408,2	6.299,2	16.227,7
2014	1.105,5	2.016,9	975,3	2.845,7	455,5	1.351,4	420,5	6.477,6	16.481,7
2015	1.111,2	2.062,5	1.021,9	3.021,5	485,2	1.421,5	447,0	6.704,4	17.017,3
2016	1.122,1	2.119,3	1.049,8	3.090,7	481,3	1.497,2	468,7	6.914,5	17.516,4
2017	1.132,2	2.185,2	1.115,2	3.158,5	501,1	1.567,8	493,5	7.191,7	18.126,9
2018	1.131,6	2.242,9	1.188,3	3.201,4	521,3	1.619,6	528,9	7.471,8	18.701,1
2019	1.127,9	2.273,9	1.248,0	3.229,6	538,0	1.667,4	562,1	7.709,5	19.189,2
2020	1.111,6	2.229,0	1.223,3	3.140,6	532,8	1.442,3	568,8	7.680,0	18.767,1
2021	1.106,7	2.262,6	1.282,6	3.180,4	547,3	1.482,9	609,1	7.959,7	19.249,2
2022	1.069,5	2.317,9	1.329,6	3.245,8	573,1	1.673,9	666,2	8.283,0	20.005,3
2023	1.043,1	2.357,2	1.379,9	3.290,8	594,7	1.761,1	706,7	8.544,1	20.547,0
2024	1.029,1	2.396,7	1.404,7	3.340,3	617,8	1.842,7	733,9	8.826,0	21.072,3
<b>Variación %</b>									
2013	-5,7%	-4,2%	-12,0%	-1,9%	-1,8%	0,7%	-2,0%	-0,8%	-3,1%
2014	0,4%	0,1%	-1,3%	1,6%	0,4%	4,2%	3,0%	2,8%	1,6%
2015	0,5%	2,3%	4,8%	2,6%	2,1%	5,2%	6,3%	3,5%	3,2%
2016	1,0%	2,8%	2,7%	2,3%	3,5%	5,3%	4,8%	3,1%	2,9%
2017	0,9%	3,1%	6,2%	2,2%	4,1%	4,7%	5,3%	4,0%	3,5%
2018	-0,1%	2,6%	6,6%	1,4%	4,0%	3,3%	7,2%	3,9%	3,2%
2019	-0,3%	1,4%	5,0%	0,9%	3,2%	3,0%	6,3%	3,2%	2,6%
2020	-1,5%	-2,0%	-2,0%	-2,8%	-1,0%	-13,5%	1,2%	-0,6%	-2,2%
2021	-0,4%	1,5%	4,8%	1,6%	2,7%	2,8%	7,1%	3,9%	2,6%
2022	-3,4%	2,4%	3,7%	1,7%	4,7%	12,9%	9,4%	4,1%	3,9%
2023	-2,5%	1,7%	3,8%	1,4%	3,8%	5,2%	6,1%	3,2%	2,7%
2024	-1,3%	1,7%	1,8%	1,5%	3,9%	4,6%	3,8%	3,3%	2,6%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

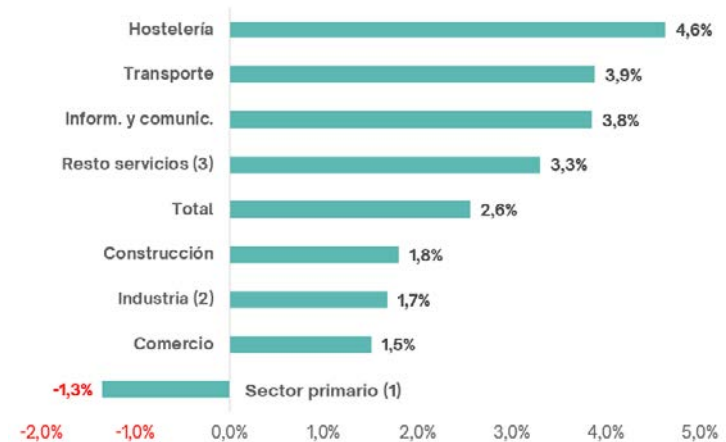
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El sector primario pierde empleo por séptimo año consecutivo y presenta el dato más bajo de la serie analizada (1995-2024).

En cambio, la hostelería presenta un aumento del 4,6% interanual. No obstante, frena su crecimiento si comparamos con el año anterior. Le sigue Transporte con un aumento del 3,9%. A diferencia de hostelería, esta rama de actividad incrementa su ritmo de crecimiento.

## AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD, VARIACIÓN % Datos para 2024



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Información y comunicaciones por su parte muestra un aumento del 3,8%, muy inferior si lo comparamos con el incremento del 6,1% que obtuvo el año anterior. Construcción muestra un crecimiento más moderado con un +1,8%, así como Industria, que se mantiene estable con un incremento del 1,7%.

# Las pensiones crecen a mayor ritmo que en 2019

## PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
<b>Miles de pensiones (medias)</b>						
2013	935,2	5.451,5	2.336,2	305,2	37,7	9.065,8
2014	929,5	5.559,0	2.348,4	325,9	38,3	9.201,1
2016	931,7	5.641,9	2.353,3	338,8	39,0	9.304,6
2016	938,3	5.732,0	2.358,7	340,5	39,7	9.409,2
2017	947,1	5.828,1	2.380,4	340,4	40,7	9.514,8
2018	951,8	5.929,5	2.359,9	339,6	41,7	9.622,5
2019	957,5	6.038,3	2.361,6	340,0	42,6	9.740,1
2020	952,7	6.094,4	2.352,7	339,5	43,0	9.782,3
2021	949,8	6.165,3	2.354,0	341,4	43,6	9.854,2
2022	951,1	6.253,8	2.351,7	342,0	44,4	9.943,0
2023	946,0	6.367,7	2.351,9	341,2	45,1	10.051,7
2024	965,4	6.485,0	2.351,5	340,9	46,0	10.188,8
<b>Variación %</b>						
2013	-0,9%	2,3%	0,6%	7,0%	-1,3%	1,6%
2014	-0,6%	2,0%	0,5%	6,8%	1,6%	1,5%
2015	0,2%	1,5%	0,2%	3,9%	1,6%	1,1%
2016	0,7%	1,6%	0,2%	0,5%	1,9%	1,1%
2017	0,9%	1,6%	0,1%	-0,0%	2,6%	1,1%
2018	0,5%	1,8%	-0,0%	-0,2%	2,4%	1,1%
2019	0,6%	1,8%	0,1%	0,1%	2,2%	1,2%
2020	-0,5%	0,9%	-0,4%	0,2%	1,0%	0,4%
2021	-0,3%	1,2%	0,1%	0,6%	1,4%	0,7%
2022	0,1%	1,4%	-0,1%	0,2%	1,8%	0,9%
2023	-0,5%	1,8%	0,0%	-0,3%	1,5%	1,1%
2024	2,1%	1,8%	-0,0%	-0,1%	2,1%	1,4%

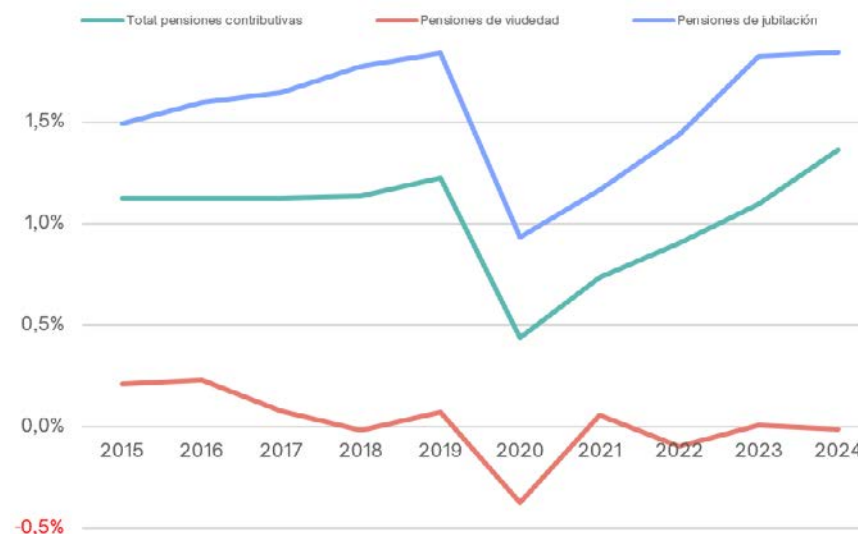
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número total de pensiones contributivas volvió a crecer en 2024, y lo hizo a mayor ritmo que en los años anteriores (1,4% interanual). Las pensiones de orfandad se redujeron por segundo año consecutivo (-0,1%), y las de viudedad cayeron ligeramente con respecto al año anterior.

Son en cambio las pensiones de incapacidad permanente y de favor familiar las que más aumentan en 2024. En el caso de las pensiones de jubilación, crecen al mismo ritmo que el anterior con un aumento del 1,8%. Presentan la cifra más alta de la serie analizada (1981-2024) y se encuentran un 33,3% por encima de las que hubo en 2007.

## PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Variaciones % anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: las pensiones contributivas son aquellas cuyo valor inicial depende de la “base de cotización” (el salario bruto, en el caso más habitual). Es decir, son “contributivas” pues dependen de la contribución realizada por el afiliado.

# El importe medio de las pensiones de jubilación es de 1.442,6€ en 2024

## IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

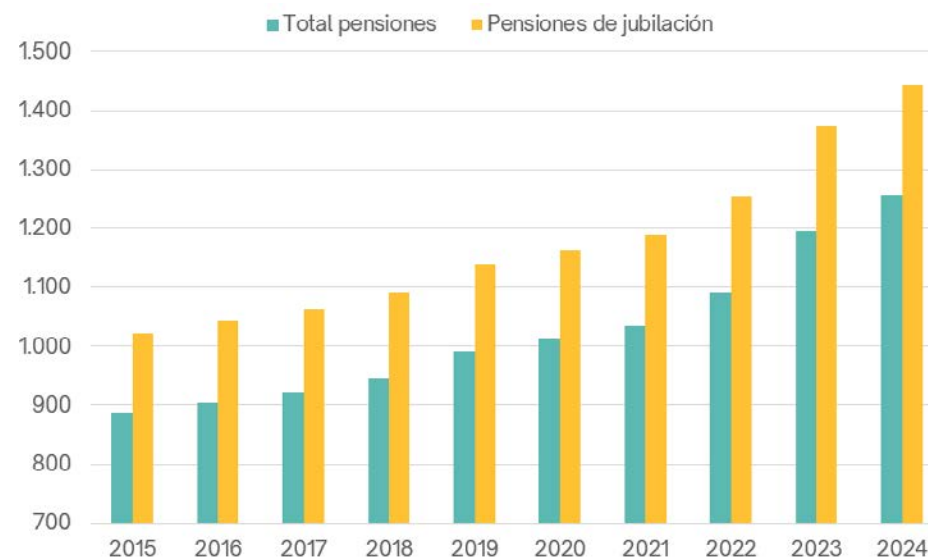
	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total
<b>Euros por mes (medias)</b>						
2010	849,9	884,0	571,7	350,3	459,3	779,5
2011	869,5	915,2	586,4	359,1	472,4	804,9
2012	887,3	946,3	601,5	366,6	485,7	829,8
2013	907,6	979,5	617,6	371,1	500,9	856,3
2014	915,6	999,8	624,0	369,4	508,3	871,0
2015	923,3	1.021,2	630,6	370,4	517,2	886,8
2016	929,7	1.042,6	637,9	374,6	525,6	903,5
2017	936,0	1.063,5	646,4	379,4	535,3	920,6
2018	946,2	1.090,6	664,4	387,4	548,6	944,6
2019	975,5	1.137,8	711,8	404,3	575,9	990,5
2020	985,0	1.161,8	725,4	410,2	589,9	1.011,0
2021	994,0	1.189,6	740,0	417,1	603,2	1.034,0
2022	1.034,9	1.254,1	778,5	438,2	637,4	1.089,9
2023	1.119,0	1.374,6	851,6	478,3	701,5	1.194,7
2024	1.163,0	1.442,6	896,2	502,1	741,3	1.255,4
<b>Variación %</b>		1481,35				
2013	2,3%	3,5%	2,7%	1,2%	3,1%	3,2%
2014	0,9%	2,1%	1,0%	-0,5%	1,5%	1,7%
2015	0,8%	2,1%	1,1%	0,3%	1,7%	1,8%
2016	0,7%	2,1%	1,2%	1,1%	1,6%	1,9%
2017	0,7%	2,0%	1,3%	1,3%	1,8%	1,9%
2018	1,1%	2,6%	2,8%	2,1%	2,5%	2,6%
2019	3,1%	4,3%	7,1%	4,4%	5,0%	4,9%
2020	1,0%	2,1%	1,9%	1,5%	2,4%	2,1%
2021	0,9%	2,4%	2,0%	1,7%	2,3%	2,3%
2022	4,1%	5,4%	5,2%	5,1%	5,7%	5,4%
2023	8,1%	9,6%	9,4%	9,2%	10,1%	9,6%
2024	3,9%	5,0%	5,2%	5,0%	5,7%	5,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El importe medio de las pensiones contributivas creció un 5,1% en 2024, desacelerando su ritmo de crecimiento con respecto al año anterior. Fueron las de favor familiar las que presentaron el mayor aumento con un 5,7%. Sin embargo, fue inferior al crecimiento del año anterior, lo cual también sucedió para el resto de pensiones.

## IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios anuales en euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La pensión media de jubilación llegó a 1.442,6 €, que suponen 682,7 € más que en el año 2007 (+89,8%).

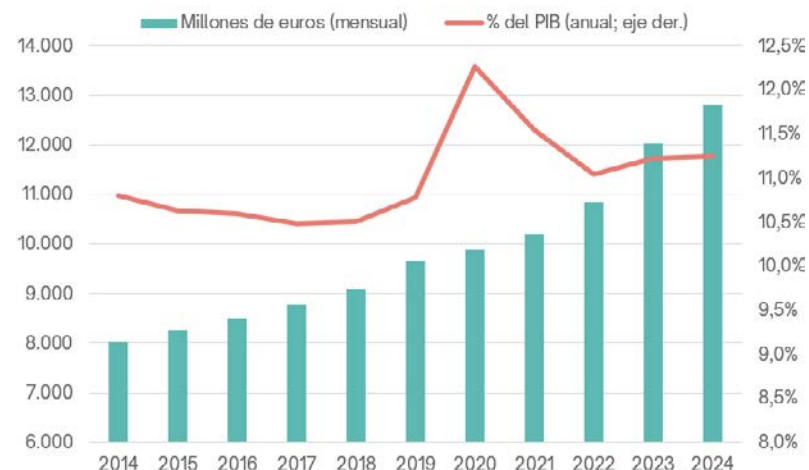
# El gasto en pensiones contributivas como porcentaje del PIB aumenta por segundo año consecutivo

## GASTO MENSUAL EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Total	Gasto total (1)
Millones de euros							% del PIB
2013	848,8	5.339,6	1.442,8	113,3	18,9	<b>7.763,5</b>	10,6%
2014	851,0	5.557,7	1.465,5	120,4	19,5	<b>8.014,1</b>	10,8%
2015	880,2	5.781,3	1.484,0	125,5	20,2	<b>8.251,2</b>	10,8%
2016	872,4	5.976,2	1.504,5	127,6	20,9	<b>8.501,6</b>	10,6%
2017	886,5	6.195,9	1.525,7	129,2	21,8	<b>8.759,2</b>	10,5%
2018	900,6	6.466,8	1.560,0	131,6	22,9	<b>9.089,9</b>	10,5%
2019	934,0	6.870,4	1.681,1	137,5	24,5	<b>9.647,4</b>	10,8%
2020	938,4	7.080,5	1.706,6	139,3	25,4	<b>9.890,2</b>	12,3%
2021	944,0	7.334,5	1.742,0	142,4	26,3	<b>10.189,3</b>	11,5%
2022	984,2	7.843,1	1.830,7	149,9	28,3	<b>10.836,3</b>	11,0%
2023	1.058,5	8.752,8	2.002,9	163,2	31,6	<b>12.009,0</b>	11,2%
2024	1.122,8	9.355,5	2.107,6	171,1	34,1	<b>12.791,1</b>	11,3%
Variación %							Var. absolu.
2013	1,4%	5,9%	3,3%	8,3%	1,7%	<b>4,9%</b>	0,6%
2014	0,3%	4,1%	1,6%	6,3%	3,2%	<b>3,2%</b>	0,2%
2015	1,1%	3,7%	1,3%	4,2%	3,4%	<b>3,0%</b>	-0,2%
2016	1,4%	3,7%	1,4%	1,7%	3,5%	<b>3,0%</b>	-0,0%
2017	1,6%	3,7%	1,4%	1,3%	4,5%	<b>3,0%</b>	-0,1%
2018	1,6%	4,4%	2,8%	1,8%	4,9%	<b>3,8%</b>	0,0%
2019	3,7%	6,2%	7,2%	4,5%	7,3%	<b>6,1%</b>	0,3%
2020	0,5%	3,1%	1,5%	1,3%	3,4%	<b>2,6%</b>	1,5%
2021	0,6%	3,6%	2,1%	2,2%	3,7%	<b>3,0%</b>	-0,7%
2022	4,3%	6,9%	5,1%	5,2%	7,6%	<b>6,3%</b>	-0,5%
2023	7,5%	11,6%	9,4%	8,9%	11,7%	<b>10,8%</b>	0,2%
2024	6,1%	6,9%	5,2%	4,9%	7,9%	<b>6,5%</b>	0,03%

## GASTO EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios



(1) Gasto total anual en pensiones contributivas como % del PIB a precios de mercado.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El gasto mensual medio en pensiones contributivas creció un 6,5% en 2024, disminuyendo su ritmo de crecimiento en comparación con el año anterior. Así, alcanzó a más de 12.791 millones por mes.

\*PIB a precios de mercado, es decir, sin tener en cuenta la inflación.

Como proporción del PIB\* dicho gasto aumenta por segundo año consecutivo, aunque lo hace en menor medida que el año anterior.

# Las prestaciones por desempleo aumentan por segundo año consecutivo, pero continúan por debajo de los niveles de 2019

## OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

	Prestaciones por desempleo				Pensiones no contributivas			Pensiones asistenciales	Total
	Total	Contributivo	Asistencial	RAI (1)	Total	Incapacidad	Jubilación		
<b>Miles de prestaciones</b>									
2010	3.039,8	1.468,6	1.445,2	125,7	453,3	196,2	257,1	14,8	3.507,7
2011	2.837,3	1.319,7	1.331,3	186,3	449,0	194,7	254,3	12,4	3.288,7
2012	2.924,8	1.364,0	1.327,0	233,9	446,4	194,9	251,5	9,0	3.380,3
2013	2.865,2	1.310,9	1.314,0	240,3	446,3	195,5	250,8	6,9	3.318,3
2014	2.543,0	1.059,8	1.221,4	261,8	449,6	197,3	252,3	5,8	2.998,4
2015	2.224,2	838,4	1.102,5	249,5	452,7	198,9	253,8	5,0	2.681,9
2016	2.010,2	763,7	997,2	225,9	454,5	199,8	254,7	4,4	2.489,2
2017	1.862,4	726,6	902,2	199,6	455,3	199,1	256,2	3,9	2.321,6
2018	1.804,7	751,2	853,4	166,1	453,2	196,4	256,8	3,4	2.261,3
2019	1.861,1	807,6	912,4	141,0	452,7	193,1	259,6	3,0	2.316,7
2020	2.974,9	1.628,5	1.017,4	128,9	450,0	188,7	261,3	2,6	3.427,5
2021	2.036,3	922,9	969,4	144,1	446,6	184,4	262,2	2,3	2.485,2
2022	1.761,9	773,2	882,6	106,1	445,8	180,0	265,8	1,9	2.209,6
2023	1.774,5	801,1	876,0	97,5	448,0	175,8	272,2	1,4	2.223,9
2024	1.788,9	840,1	858,6	88,1	453,8	171,4	282,4	1,2	2.241,8
<b>Variación %</b>									
2013	-2,0%	-3,9%	-1,0%	2,8%	-0,0%	0,3%	-0,3%	-24,2%	-1,8%
2014	-11,2%	-19,2%	-7,0%	9,0%	0,7%	0,9%	0,6%	-15,6%	-9,6%
2015	-12,5%	-20,9%	-9,7%	-4,7%	0,7%	0,8%	0,6%	-13,3%	-10,6%
2016	-8,6%	-8,9%	-9,6%	-9,5%	0,4%	0,4%	0,4%	-11,3%	-7,9%
2017	-7,4%	-4,9%	-9,5%	-11,0%	0,2%	-0,3%	0,6%	-11,8%	-6,0%
2018	-3,1%	3,4%	-5,4%	-10,8%	-0,5%	-1,4%	0,3%	-13,8%	-2,8%
2019	3,1%	7,5%	6,9%	-15,1%	-0,1%	-1,7%	1,1%	-12,6%	2,5%
2020	58,8%	126,4%	11,5%	-8,5%	-0,8%	-2,3%	0,7%	-11,4%	47,9%
2021	-31,5%	-49,5%	-4,7%	11,8%	-0,8%	-2,3%	0,3%	-12,1%	-27,5%
2022	-13,8%	-16,2%	-9,0%	-26,4%	-0,2%	-2,4%	1,4%	-16,3%	-11,1%
2023	0,7%	3,6%	-0,7%	-8,1%	0,5%	-2,3%	2,4%	-26,0%	0,6%
2024	0,7%	4,9%	-2,0%	-9,6%	1,3%	-2,5%	3,8%	-18,4%	0,8%

(1) RAI = Renta Activa de Inserción.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

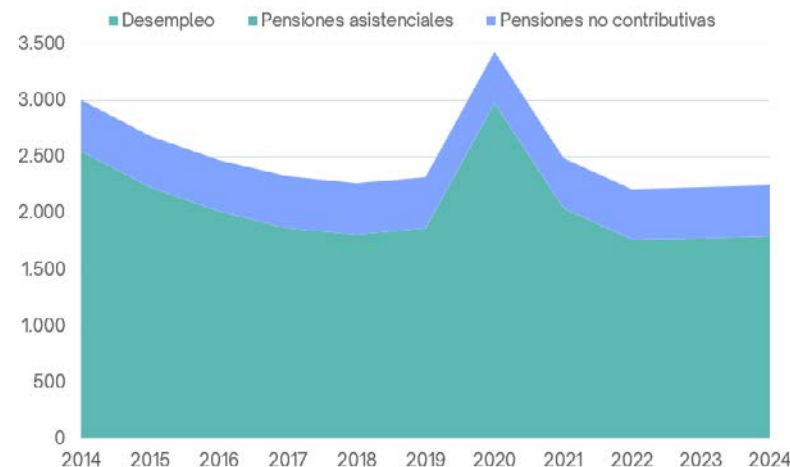
El número medio de perceptores de una prestación por desempleo (donde se incluye el pago de los ERTes) aumenta hasta 1,79 millones de personas en 2024 (+0,7% interanual), que es una cifra un 4,0% inferior a la del año 2019.

Las pensiones asistenciales prolongaron su caída con una reducción del 2,0%. En cambio, las pensiones no contributivas aumentaron un 1,3%, sumando dos años de incremento.

**Pensiones no contributivas y asistenciales:** se asignan a personas en situación de necesidad y sin recursos suficientes, que pueden no haber cotizado el tiempo necesario para tener una pensión contributiva o, incluso, pueden no haber cotizado nunca.

## OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios anuales en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

### Prestaciones por desempleo:

**Contributiva:** se percibe tras la pérdida involuntaria de un empleo; su cuantía y duración dependen de las cotizaciones realizadas.

**Asistencial:** comprende diversos tipos de subsidios para quienes hayan agotado la prestación contributiva por desempleo y otras situaciones (liberados de prisión, emigrantes retornados, etc.).

**Renta Activa de Inserción:** es una prestación para quienes hayan agotado la prestación por desempleo y no tengan ingresos que superen el 75% del salario mínimo interprofesional, entre otros requisitos.

# El gasto en prestaciones por desempleo aumenta un 4,7% en 2024

## GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

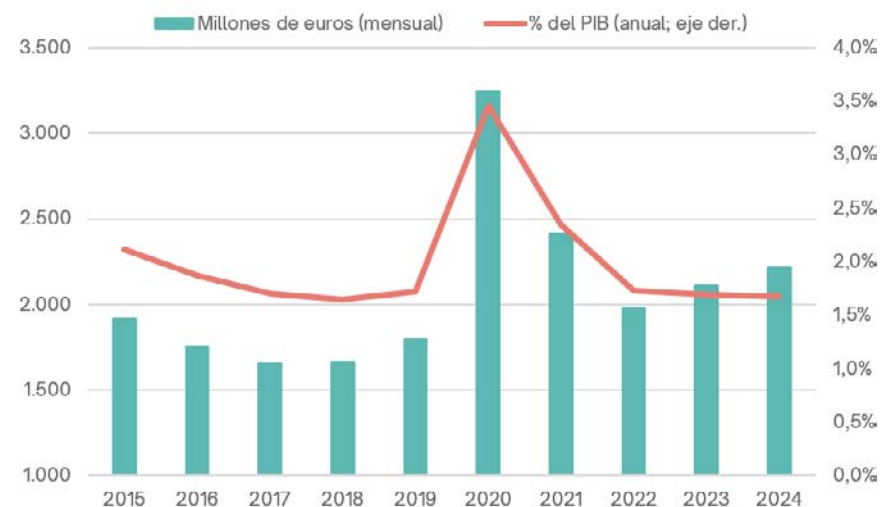
	Prestaciones por desempleo				No contrib. y asisten.	Total	% PIB (anual)
	Total	Contributivo	Asistencial	Renta Activa			
<b>Millones de euros por mes</b>							
2013	2.478,0	1.737,2	612,6	102,3	194,4	2.672,5	3,1%
2014	2.047,5	1.371,8	564,7	110,9	197,3	2.244,7	2,6%
2015	1.717,5	1.081,1	515,7	106,4	198,5	1.916,0	2,1%
2016	1.553,2	975,3	469,7	97,9	200,0	1.753,2	1,9%
2017	1.456,2	925,9	430,4	85,6	201,0	1.657,2	1,7%
2018	1.455,8	958,6	410,0	71,5	206,0	1.661,8	1,6%
2019	1.586,2	1.041,5	482,8	60,9	213,2	1.798,4	1,7%
2020	3.033,1	2.403,2	572,5	57,4	214,6	3.247,6	3,5%
2021	2.196,6	1.547,5	581,0	65,1	217,1	2.413,7	2,3%
2022	1.732,2	1.136,0	545,7	50,5	246,8	1.979,0	1,7%
2023	1.844,2	1.216,3	580,7	47,3	263,3	2.107,5	1,7%
2024	1.930,1	1.298,5	588,8	42,8	284,5	2.214,5	1,7%
<b>Variación %</b>							
2013	-3,8%	-5,7%	-1,0%	2,8%	1,5%	-3,3%	-0,1%
2014	-15,5%	-22,1%	-7,0%	9,0%	0,8%	-13,9%	-0,3%
2015	-16,3%	-21,7%	-9,7%	-4,7%	0,8%	-14,3%	-0,4%
2016	-9,2%	-8,9%	-9,6%	-9,5%	0,5%	-7,9%	-0,2%
2017	-6,7%	-4,4%	-9,0%	-11,1%	0,3%	-5,6%	-0,1%
2018	-0,9%	4,2%	-5,0%	-16,5%	-0,3%	-0,8%	-0,1%
2019	8,9%	8,7%	17,7%	-14,9%	3,5%	8,2%	0,1%
2020	91,3%	130,7%	18,0%	-5,8%	0,7%	80,6%	1,7%
2021	-27,6%	-35,0%	1,5%	13,5%	1,2%	-25,7%	-1,1%
2022	-21,1%	-26,6%	-6,1%	-22,4%	13,7%	-18,0%	-0,6%
2023	6,5%	7,1%	6,4%	-6,4%	6,7%	6,5%	-0,04%
2024	4,7%	6,8%	1,4%	-9,5%	8,0%	5,1%	-0,02%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En el año 2024, los gastos totales por prestaciones por desempleo se elevan hasta los 23.160,7 millones de euros anuales, que se traducen en 1.930,1 millones de euros por mes (+4,7% interanual). Es decir, 1.030,1 millones de euros por encima del gasto anual de 2023. Si comparamos con la cifra anual de 2019, nos encontramos 4.137,8 millones por encima. No obstante, continúa por debajo de las cifras que hubo para 2020 y 2021.

## GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

A pesar de este aumento, el gasto total como proporción del PIB se encuentra ligeramente por debajo del que hubo el año anterior. Cae así por cuarto año consecutivo.

# El gasto total en prestaciones aumenta por tercer año consecutivo

## GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

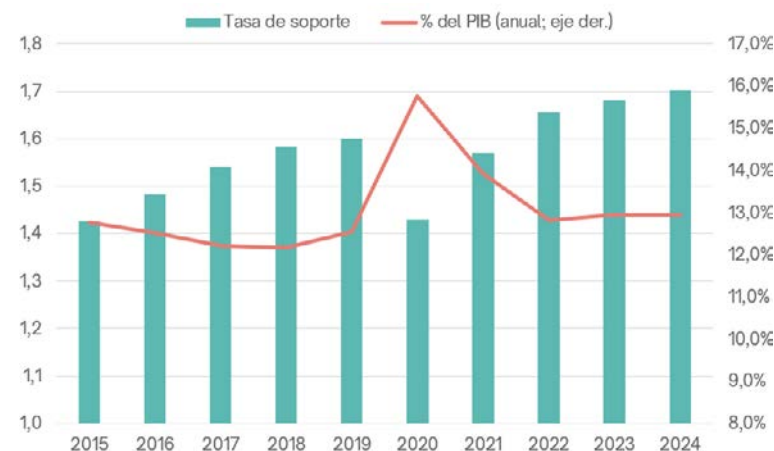
	Contributivas	Desempleo	No contrib. y asisten.	Total	% PIB (anual)	Tasa soporte (1)
<b>Millones de euros por mes</b>						
2013	7.763,5	2.470,0	194,4	10.436,0	13,8%	1,32
2014	8.014,1	2.047,5	197,3	10.258,8	13,4%	1,36
2015	8.251,2	1.717,5	190,5	10.167,1	12,8%	1,43
2016	8.501,6	1.553,2	200,0	10.254,7	12,5%	1,48
2017	8.759,2	1.456,2	201,0	10.416,4	12,2%	1,54
2018	9.009,9	1.455,0	206,0	10.751,7	12,2%	1,58
2019	9.647,4	1.585,2	213,2	11.445,9	12,5%	1,60
2020	9.890,2	3.033,1	214,6	13.137,8	15,8%	1,43
2021	10.109,3	2.196,6	217,1	12.603,0	13,9%	1,57
2022	10.836,3	1.732,2	246,0	12.815,2	12,8%	1,65
2023	12.009,0	1.844,2	263,3	14.116,5	12,9%	1,68
2024	12.791,1	1.930,1	284,5	15.005,7	13,0%	1,70
<b>Variación %</b>						
2013	4,9%	-3,8%	1,5%	3,1%	0,6%	-0,05
2014	3,2%	-15,5%	0,8%	-0,2%	-0,1%	0,04
2015	3,0%	-16,3%	0,8%	-0,0%	-0,5%	0,07
2016	3,0%	-9,2%	0,5%	1,4%	-0,2%	0,06
2017	3,0%	-0,7%	0,3%	1,9%	-0,3%	0,06
2018	3,8%	-0,0%	2,5%	3,2%	-0,0%	0,04
2019	6,1%	8,9%	3,5%	6,5%	0,4%	0,02
2020	2,5%	91,3%	0,7%	14,8%	3,2%	-0,17
2021	3,0%	-27,6%	1,2%	-1,1%	-1,8%	0,14
2022	6,3%	-21,1%	13,7%	1,7%	-1,1%	0,09
2023	10,8%	6,5%	6,7%	10,2%	0,1%	0,03
2024	6,5%	4,7%	8,0%	6,3%	0,0%	0,02

(1) Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

Datos medios



Nota: Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El gasto total en prestaciones creció un 6,3% en 2024, siendo el gasto en pensiones no contributivas y asistenciales las que más crecieron dentro del grupo de gasto en prestaciones analizado con un +8,0%, seguido del de pensiones con un incremento del 6,5%. Al analizar el total de gastos como porcentaje del PIB, también se produjo un aumento hasta situarse en el 13,0%.

La tasa de soporte es una medida de la sostenibilidad del sistema. Mide la relación entre quienes aportan y quienes cobran prestaciones de la Seguridad Social. En 2024 continúa incrementándose, acumulando cuatro años consecutivos tras la caída en el año 2020.

The background of the slide is a collage of various Euro banknotes, including 100, 50, 20, and 10 Euro notes, in different colors and orientations. The word "Salarios" is overlaid on the right side of the image.

# Salarios

# El salario mínimo español fue de 15.876€ anuales en 2024

## SALARIO MÍNIMO EN 2022: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

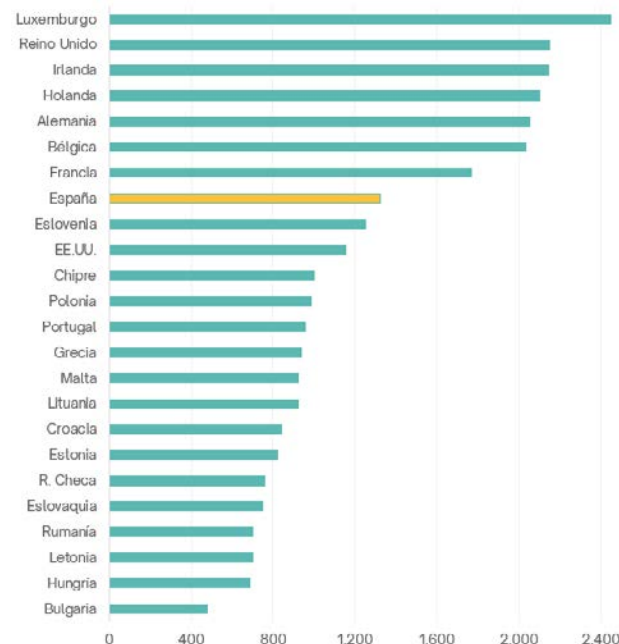
Menos de 750		750 a 950		950 a 1.350		1.350 a 2.100		2.100 y +	
<b>Euros por mes</b>									
Bulgaria	477	Eslovaquia	750	Portugal	957	Francia	1.767	Holanda	2.102
Hungría	686	R. Checa	760	Polonia	988	Bélgica	2.032	Irlanda	2.146
Letonia	700	Estonia	820	Chipre	1.000	Alemania	2.054	Reino Unido	2.149
Rumania	703	Croacia	840	EE.UU.	1.156			Luxemburgo	2.571
		Lituania	924	Eslovenia	1.254				
		Malta	925	<b>España</b>	<b>1.323</b>				
		Grecia	939						
<b>Diferencia % con España</b>									
Bulgaria	-83,9%	Eslovaquia	-43,3%	Portugal	-27,7%	Francia	33,6%	Holanda	58,9%
Hungría	-48,1%	R. Checa	-42,6%	Polonia	-25,3%	Bélgica	53,6%	Irlanda	62,2%
Letonia	-47,1%	Estonia	-38,0%	Chipre	-24,4%	Alemania	55,3%	Reino Unido	62,4%
Rumania	-46,9%	Croacia	-36,5%	EE.UU.	-12,7%			Luxemburgo	94,3%
		Lituania	-30,2%	Eslovenia	-5,2%				
		Malta	-30,1%	España					
		Grecia	-29,0%						

Nota: Dinamarca, Italia, Austria, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia y Suiza no tienen salario mínimo.  
 Nota: en todos los casos, se incluye la parte proporcional de la/s paga/s extraordinaria/s.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En España, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, el salario mínimo se situó en 2024 en 1.323 euros (equivalente a 1.134€ en 14 pagas), que supone un incremento del 9,0% interanual (de acuerdo con Eurostat, el SMI en 2023 fue de 1.214€ equivalente a 1.040€ en 14 pagas). Es un nivel similar al de Eslovenia (+4,2% interanual) y EE.UU. (-1,0% interanual), que se encuentran justo por debajo. Observamos que con respecto a estos países la diferencia es de entre un 5 y un 15% (tomando el salario español como referencia).

## SALARIO MÍNIMO Datos para 2024 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Sin embargo, el siguiente salario más alto es el de Francia con 1.767 euros (+2,3% interanual), lo que supone una diferencia de más del 30% con respecto al salario español (en otras palabras, el salario mínimo en España es un 25,1% inferior al de Francia).

En el extremo más alto, se encuentra Luxemburgo con un salario mínimo de 2.571 euros (+5,0% interanual), prácticamente el doble del salario mínimo español.

# El salario mínimo sube un 4,4% en 2025; 700 euros más al año

## SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

	Euros/mes	Var. %	Var. absoluta
2013	645,3	0,6%	3,9
2014	645,3	0,0%	0,0
2015	648,6	0,5%	3,3
2016	655,2	1,0%	6,6
2017	707,6	8,0%	52,4
2018	735,9	4,0%	28,3
2019	900,0	22,3%	164,1
2020	950,0	5,6%	50,0
2021 (1)	965,0	1,6%	15,0
2022	1.000,0	3,6%	35,0
2023	1.080,0	8,0%	80,0
2024	1.134,0	5,0%	54,0
2025	1.184,0	4,4%	50,0

(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

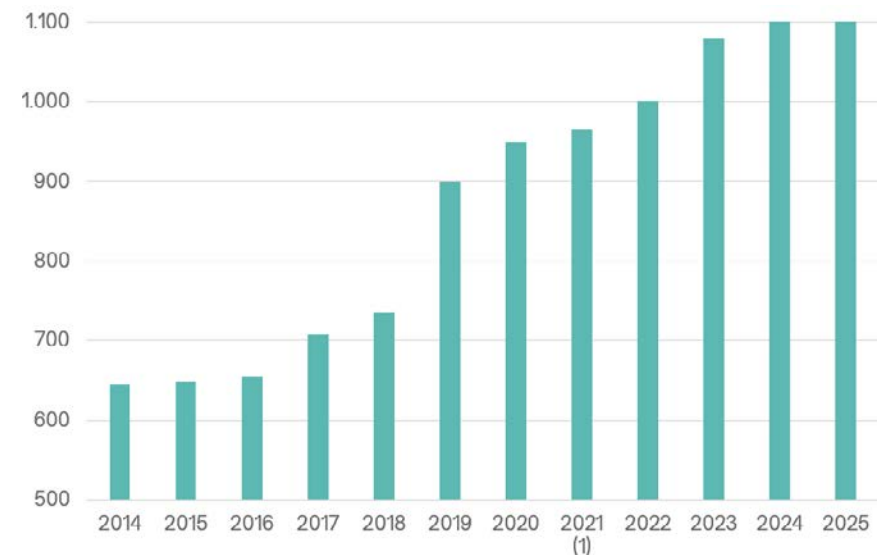
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El salario mínimo interprofesional crece un 4,4% en 2025 hasta situarse en 1.184 € en 14 pagas, que suponen 16.576 € al año.

Esta subida equivale a que un trabajador que perciba el SMI en 2025, ganará 50 euros más al mes que un trabajador que percibiera el SMI en 2024, es decir, 700 euros más al año.

## SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Euros por mes



(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

No obstante, es una subida inferior si la comparamos con la que se produjo en años anteriores, donde hubo un incremento de 756 y 1.120 euros anuales para 2024 y 2023 respectivamente.

# El salario medio español se encuentra 12.539 euros anuales por debajo del de la UE

## SALARIO MEDIO MENSUAL EN 2023: ESPAÑA Y PAÍSES DE LA UE

	Menos de 1.800	1.800 a 2.100	2.100 a 3.000	3.000 a 5.000	5.000 y +				
<b>Euros por mes</b>									
Bulgaria	1.129	Hungría	1.823	Portugal	2.123	Suecia	3.565	Austria	5.111
Eslovaquia	1.544	Polonia	1.828	Lituania	2.155	Francia	3.787	Irlanda	5.204
Croacia	1.644	Estonia	1.922	Chipre	2.336	Finlandia	4.667	Bélgica	5.322
Letonia	1.739	Rep. Checa	1.966	Malta	2.358			Alemania	5.354
Rumania	1.793	Grecia	2.082	Eslovenia	2.508			Holanda	5.496
				<b>España</b>	<b>2.647</b>			Dinamarca	5.667
				Italia	2.904			Luxemburgo	6.550
<b>Diferencia % con España</b>									
Bulgaria	-57,3%	Hungría	-31,2%	Portugal	-19,8%	Suecia	34,7%	Austria	93,1%
Eslovaquia	-41,7%	Polonia	-30,9%	Lituania	-18,5%	Francia	43,0%	Irlanda	96,6%
Croacia	-37,9%	Estonia	-27,4%	Chipre	-11,8%	Finlandia	76,3%	Bélgica	101,0%
Letonia	-34,3%	Rep. Checa	-25,7%	Malta	-10,9%			Alemania	102,2%
Rumania	-32,3%	Grecia	-21,4%	Eslovenia	-5,3%			Holanda	107,6%
				<b>España</b>				Dinamarca	114,1%
				Italia	9,7%				

Nota: Estimaciones para 2023. Salario en términos brutos (es decir, antes de las deducciones y retenciones que correspondan) para una persona soltera sin hijos. Se incluyen todos los pagos, se paguen regularmente o no (decimotercera o decimocuarta mensualidad, primas de vacaciones, participación en los beneficios, indemnizaciones por vacaciones no disfrutadas, comisiones ocasionales, etc.). Se excluyen las indemnizaciones por despido y los pagos en especie.

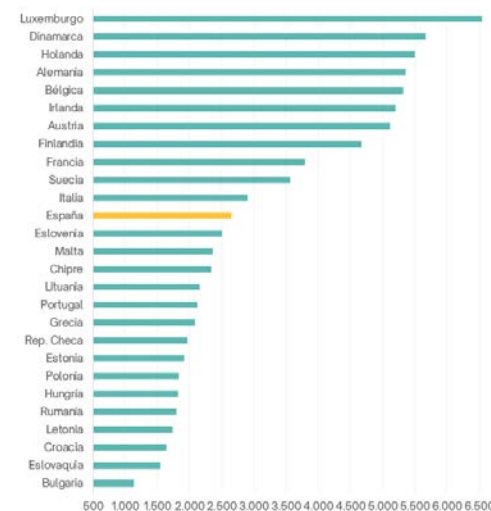
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El salario medio español en términos brutos es de 2.647 euros mensuales. Justo por debajo se encuentra el salario medio de Eslovenia con 2.508€, es decir, un -5,3% con respecto al de España. Y justo por encima se encuentra el salario de Italia con 2.904€, es decir, un 9,7% más. Si comparamos con Francia, se encuentra un 43% por encima del salario medio español, equivalente a 1.139€ más.

Dinamarca y Luxemburgo se mantienen con los salarios más altos, mientras que los más bajos son los de Bulgaria y Eslovaquia. El salario medio de la UE sería de 3.692€/mes, es decir, un 39,5% más que el salario medio español (12.539 euros anuales más). Dicho de otro modo, el salario medio en España es un 28,3% inferior al de la UE.

## SALARIO MEDIO MENSUAL

Estimaciones para 2024 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Salario medio mensual: los ingresos brutos cubren la remuneración en metálico, pagada durante el año de referencia por el empleador, antes de las deducciones fiscales y las cotizaciones a la seguridad social a cargo de los asalariados y retenida por el empleador. Se incluyen todas las gratificaciones, se paguen regularmente o no (decimotercera o decimocuarta mensualidad, primas de vacaciones, participación en los beneficios, indemnizaciones por vacaciones no disfrutadas, comisiones ocasionales, etc.). Se excluyen las indemnizaciones por despido y los pagos en especie.

# España ocupa el 12º puesto en productividad en 2024

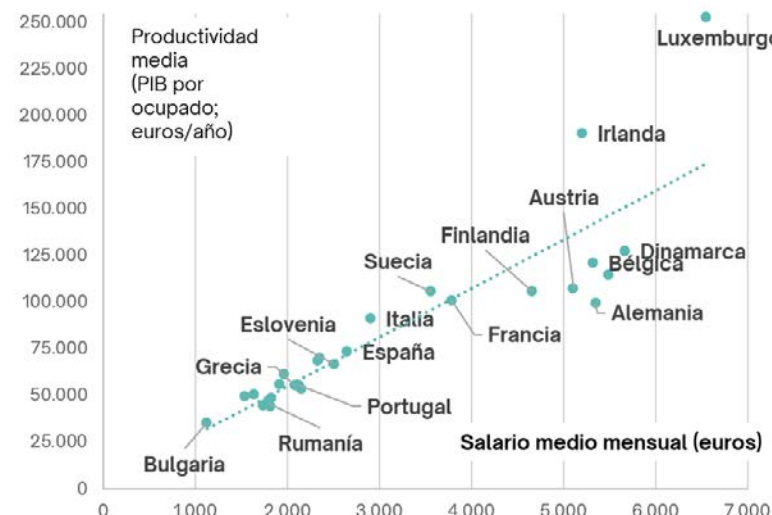
## SALARIO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA UE

Estimaciones para 2024

Pais	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)	Pais	Salario medio (1) (euros/mes)	Productividad laboral (2) (euros/año)
Bulgaria	1.129	35.555	Malta	2.358	70.187
Hungría	1.823	43.978	<b>España</b>	<b>2.647</b>	<b>73.573</b>
Letonia	1.739	44.751	Italia	2.904	90.964
Rumania	1.793	45.926	Alemania	5.354	99.576
Polonia	1.828	48.620	Francia	3.787	101.062
Eslovaquia	1.544	49.625	Finlandia	4.667	105.655
Croacia	1.644	50.746	Suecia	3.565	105.742
Lituania	2.155	53.536	Austria	5.111	107.496
Grecia	2.082	55.414	Holanda	5.496	114.889
Portugal	2.123	55.474	Bélgica	5.322	121.246
Estonia	1.922	55.833	Dinamarca	5.667	127.483
Rep. Checa	1.966	61.185	Irlanda	5.204	190.412
Eslovenia	2.508	66.871	Luxemburgo	6.550	253.000
Chipre	2.336	68.436			

## SALARIOS Y PRODUCTIVIDAD

Estimaciones para 2024



(1) Salario ordinario mensual (no incluye horas extras, premios ni otros conceptos no mensuales) en términos brutos (antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan). (2) Productividad laboral: PIB por persona ocupada.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos para los países de la UE muestran una correlación positiva entre la productividad laboral media (valor de la producción por persona ocupada; en el gráfico es el PIB por ocupado) y el salario promedio, es decir, que a mayor productividad (eje vertical) le corresponde también mayor salario (eje horizontal).

En el caso de España, la productividad entendida en términos de PIB por persona ocupada se estima en 73.573 euros (+4,0% interanual). Esto supone que la productividad media de la UE es un 17,3%

más alta que la de España (dicho de otra manera, la productividad de España es un 14,7% inferior a la de la UE).

Como observamos en el gráfico, la productividad española se encuentra por debajo de la de otros países como Italia (+0,8% interanual), Francia (+2,2% interanual) y Alemania (+2,4% interanual).

# El coste laboral crece un 4,0% en 2024

## COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

	Coste laboral total (1)		Salario ordinario (2)	
	euros/mes	Var. %	euros/mes	Var. %
2010	2.527	0,4%	1.615	0,3%
2011	2.557	1,2%	1.631	0,9%
2012	2.540	-0,6%	1.639	0,5%
2013	2.544	0,2%	1.634	-0,3%
2014	2.536	-0,3%	1.634	-0,0%
2015	2.552	0,6%	1.640	0,4%
2016	2.541	-0,4%	1.636	-0,2%
2017	2.547	0,2%	1.639	0,2%
2018	2.573	1,0%	1.658	1,2%
2019	2.631	2,2%	1.694	2,2%
2020	2.573	-2,2%	1.643	-3,0%
2021	2.724	5,9%	1.751	6,6%
2022	2.838	4,2%	1.822	4,0%
2023	2.994	5,5%	1.914	5,1%
2024	3.113	4,0%	1.988	3,9%

(1) Incluye el salario ordinario y todos los costes que supone para el empresario emplear a un trabajador durante un mes (cotizaciones sociales, percepciones no salariales, indemnizaciones, prestaciones sociales, etc.).

(2) Incluye los pagos de regularidad mensual: salario base, complementos, etc. antes de los descuentos que correspondan (contribuciones a cargo del empleado, impuestos, etc.). No incluye pagos extraordinarios ni atrasados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El salario ordinario bruto aumentó un 3,9% en 2024, situándose en 1.988 euros mensuales. No obstante, este crecimiento es el más pequeño de los últimos cuatro años. Debemos tener en cuenta que éstos últimos se encuentran distorsionados por la reducción del número de asalariados en ERTE (de media anual, 1,5 millones en 2020, 432.300 en 2021, 47.600 en 2022 y 14.600 en 2023).

## COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Nota: Las personas en ERTE computan como “ocupados”, motivo por el cual las prestaciones que reciben (que salvo que sean complementadas por sus empleadores, son inferiores a sus salarios) se consideran “salarios”. De ahí que un aumento significativo de la cantidad de asalariados en ERTE reduzca el salario promedio (como ocurrió en 2020), mientras que su reducción ejerza una influencia ascendente (como en 2021 y 2022).

# El poder adquisitivo del salario en 2024 es superior al de los últimos dos años

## SALARIO NOMINAL Y SALARIO REAL (PODER DE COMPRA)

	Salario nominal (1)		Salario real (2)	
	euros/mes	Var. %	euros de 2010/mes	Var. %
2010	1.615	0,3%	1.616	-1,5%
2011	1.631	0,9%	1.580	-2,2%
2012	1.639	0,5%	1.551	-1,9%
2013	1.634	-0,3%	1.524	-1,7%
2014	1.634	-0,0%	1.526	0,1%
2015	1.640	0,4%	1.540	0,9%
2016	1.636	-0,2%	1.539	-0,0%
2017	1.639	0,2%	1.513	-1,7%
2018	1.658	1,2%	1.505	-0,5%
2019	1.694	2,2%	1.527	1,4%
2020	1.643	-3,0%	1.486	-2,7%
2021	1.751	6,6%	1.536	3,4%
2022	1.822	4,0%	1.474	-4,0%
2023	1.914	5,1%	1.483	0,6%
2024	1.988	3,9%	1.512	2,0%

## PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Euros de 2010 por mes



(1) Salario nominal: es el salario ordinario mensual del cuadro anterior.  
 (2) Salario real o poder de compra: es el salario nominal expresado en euros de un mismo poder adquisitivo, en este caso, del 2010 (es decir, es el salario nominal corregido de los cambios en el IPC).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Cuando se corrige el salario nominal (es decir, el salario ordinario mensual expresado en euros) de las variaciones del IPC, se obtiene el salario real. El salario real permite conocer las variaciones en el poder de compra del salario nominal.

Así, observamos que la cantidad de mercancías y servicios que se pudieron comprar con el salario nominal de 2024 es superior al de los dos últimos años.

# El poder de compra del salario medio continúa por debajo del que hubo hace una década

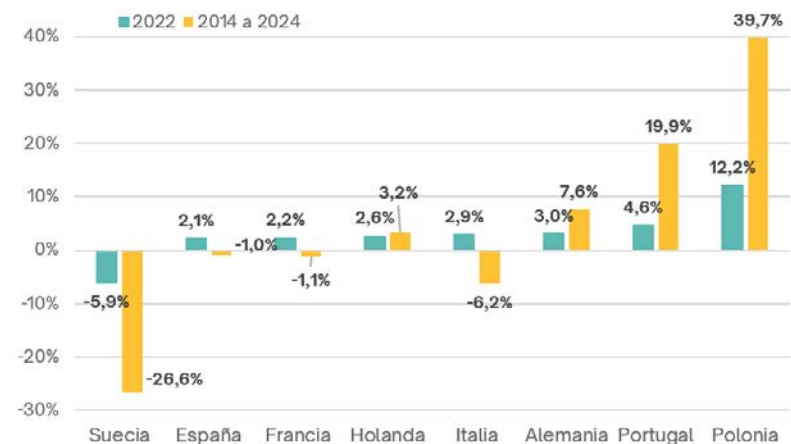
## PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Salario medio ordinario expresado en euros de 2010

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	Holanda
<b>Euros de 2010 por mes</b>								
2010	2.065	3.478	2.891	2.354	761	1.379	3.217	3.768
2011	2.064	3.521	2.891	2.338	754	1.304	3.426	3.764
2012	2.044	3.536	2.881	2.309	744	1.334	3.630	3.691
2013	2.024	3.518	2.890	2.321	762	1.375	3.732	3.698
2014	2.041	3.576	2.921	2.344	816	1.352	3.631	3.717
2015	2.076	3.638	2.976	2.357	852	1.349	3.668	3.800
2016	2.081	3.701	2.959	2.365	846	1.357	3.566	3.840
2017	2.047	3.700	2.939	2.338	913	1.367	3.528	3.847
2018	2.040	3.746	2.924	2.331	960	1.403	3.335	3.841
2019	2.052	3.793	2.920	2.346	1.005	1.466	3.230	3.841
2020	1.964	3.724	2.798	2.414	1.060	1.490	3.305	3.924
2021	2.019	3.735	2.881	2.353	994	1.551	3.414	3.928
2022	1.946	3.753	2.854	2.175	969	1.517	3.127	3.674
2023	1.977	3.735	2.825	2.138	1.016	1.548	2.833	3.738
2024*	2.020	3.847	2.889	2.199	1.140	1.620	2.666	3.835
<b>Variación %</b>								
2013	-1,0%	-0,6%	0,3%	0,5%	2,5%	3,0%	2,8%	0,2%
2014	0,8%	1,7%	1,1%	1,0%	7,1%	-1,7%	-2,7%	0,5%
2015	1,7%	1,7%	1,9%	0,6%	4,4%	-0,2%	2,0%	2,2%
2016	0,2%	1,7%	-0,6%	0,3%	-0,6%	0,6%	0,2%	1,1%
2017	-1,6%	-0,0%	-0,7%	-1,1%	7,9%	0,7%	-1,1%	0,2%
2018	-0,3%	1,2%	-0,5%	-0,3%	6,1%	2,7%	-5,5%	-0,1%
2019	0,6%	1,3%	-0,1%	0,6%	3,8%	4,5%	-3,2%	-0,0%
2020	-4,3%	-1,0%	-4,2%	-2,5%	2,9%	6,3%	1,6%	2,1%
2021	2,8%	0,3%	3,0%	-2,5%	-7,0%	4,1%	3,3%	0,1%
2022	-3,6%	0,5%	-1,0%	-7,6%	-2,5%	-2,2%	-8,4%	-5,5%
2023	1,6%	-0,5%	-1,0%	-1,7%	4,8%	2,1%	-9,4%	1,7%
2024*	2,1%	3,0%	2,2%	2,9%	12,2%	4,6%	-6,9%	2,6%

## VARIACIÓN DEL PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

2024 y variación en el período 2014-2024



Nota: para expresar el salario de cada año en euros de 2010 se corrige por las variaciones del IPC. De esa forma, toda la serie de datos se expresa en una moneda del mismo poder de compra.

Nota: Estimaciones para 2023. Salario en términos brutos (es decir, antes de las deducciones y retenciones que correspondan) para una persona soltera sin hijos. Se incluyen todos los pagos, se paguen regularmente o no (decimotercera o decimocuarta mensualidad, primas de vacaciones, participación en los beneficios, indemnizaciones por vacaciones no disfrutadas, comisiones ocasionales, etc.). Se excluyen las indemnizaciones por despido y los pagos en especie.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

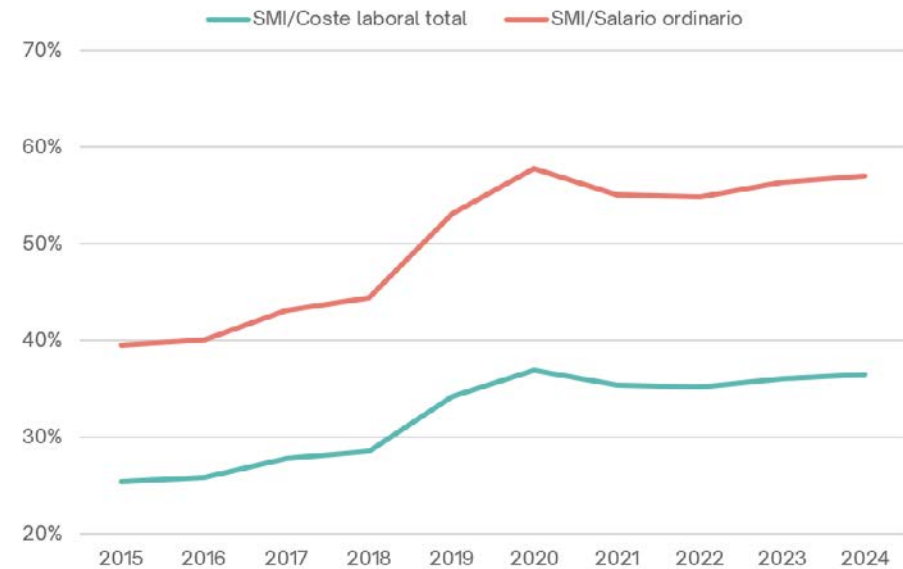
Los países más grandes de la UE vieron aumentar el poder de compra de sus respectivos salarios medios en 2024, con la excepción de Suecia. Si comparamos con los datos de hace diez años, la variación del poder adquisitivo sería favorable para la mayor parte de países, excepto Portugal, Suecia y Holanda. Nota: Los datos de 2024 son estimaciones basadas en los últimos datos disponibles.

# La relación entre el salario mínimo y el salario medio aumenta dos años consecutivos

## RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y MEDIO

	Salario mínimo/ coste laboral total	Salario mínimo/ salario ordinario
2013	25,4%	39,5%
2014	25,4%	39,5%
2015	25,4%	39,6%
2016	25,8%	40,0%
2017	27,8%	43,2%
2018	28,6%	44,4%
2019	34,2%	53,1%
2020	36,9%	57,8%
2021	35,4%	55,1%
2022	35,2%	54,9%
2023	36,1%	56,4%
2024	36,4%	57,0%

## RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y SALARIO MEDIO Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024, el salario mínimo supone el 57,0% del salario medio ordinario. Es de dalto más alto de la serie histórica, solo por detrás de la cifra para el año 2020.

Para hacer una comparación, recordamos que entre 1990 y 2016, el salario mínimo osciló entre el 35% y el 40% del salario medio ordinario. Este incremento en los últimos años se debe principalmente al rápido aumento del salario mínimo interprofesional.

# Los salarios de los asalariados aumentan por segundo año consecutivo para todos los deciles

## SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos cobra hasta el de mayor salario

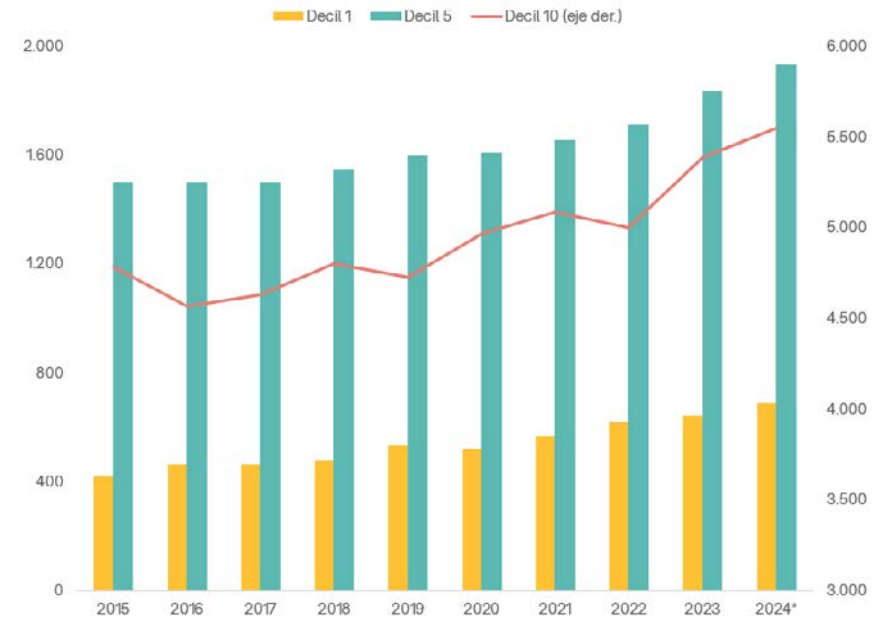
	Decil									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Euros por mes</b>										
2012	426	840	1.122	1.322	1.493	1.685	1.943	2.304	2.852	4.515
2013	414	812	1.103	1.319	1.503	1.704	1.979	2.364	2.916	4.575
2014	411	820	1.101	1.315	1.503	1.715	1.997	2.386	2.947	4.617
2015	420	829	1.102	1.311	1.498	1.704	1.960	2.364	2.964	4.785
2016	463	857	1.118	1.325	1.498	1.704	1.969	2.355	2.922	4.589
2017	464	864	1.122	1.323	1.498	1.698	1.970	2.363	2.955	4.631
2018	480	905	1.157	1.357	1.547	1.753	2.017	2.422	3.008	4.800
2019	532	995	1.222	1.418	1.595	1.794	2.058	2.447	3.035	4.725
2020	521	1.007	1.237	1.423	1.607	1.817	2.107	2.541	3.160	4.964
2021	566	1.034	1.257	1.455	1.653	1.866	2.148	2.558	3.143	5.084
2022	620	1.132	1.339	1.523	1.709	1.913	2.182	2.593	3.173	5.002
2023	645	1.210	1.434	1.632	1.834	2.060	2.357	2.782	3.391	5.387
2024*	689	1.309	1.532	1.728	1.932	2.165	2.470	2.902	3.523	5.551
<b>Variación %</b>										
2012	-8.4%	-2.7%	-0.6%	0.9%	0.5%	0.4%	0.9%	0.6%	0.1%	2.2%
2013	-2.6%	-3.3%	-1.6%	-0.3%	0.7%	1.1%	1.8%	2.6%	2.3%	1.3%
2014	-0.8%	0.9%	-0.2%	-0.2%	-0.0%	0.7%	0.9%	0.9%	1.1%	0.9%
2015	2.2%	1.1%	0.1%	-0.3%	-0.4%	-0.7%	-1.8%	-1.0%	0.6%	3.6%
2016	10.2%	3.4%	1.5%	1.1%	0.0%	0.0%	0.5%	-0.4%	-1.4%	-4.5%
2017	0.4%	0.8%	0.3%	-0.2%	-0.0%	-0.3%	0.0%	0.3%	1.1%	1.4%
2018	3.4%	4.7%	3.1%	2.6%	3.3%	3.2%	2.4%	2.5%	1.7%	3.6%
2019	10.9%	9.9%	5.7%	4.5%	3.1%	2.3%	2.0%	1.0%	1.0%	-1.5%
2020	-2.1%	1.2%	1.2%	0.4%	0.7%	1.3%	2.4%	3.9%	4.1%	5.0%
2021	8.6%	2.7%	1.6%	2.2%	2.8%	2.7%	1.9%	0.7%	-0.5%	2.4%
2022	9.4%	9.5%	6.5%	4.7%	3.4%	2.5%	1.6%	1.4%	0.9%	-1.6%
2023	4.1%	6.8%	7.1%	7.1%	7.3%	7.7%	8.0%	7.3%	6.9%	7.7%
2024*	6.8%	8.2%	6.8%	5.9%	5.4%	5.1%	4.8%	4.3%	3.9%	3.0%

Nota: valores expresados en términos brutos (antes de retenciones y deducciones).  
 Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario. Nota\*: Estimaciones para 2023.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Datos de euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2023 se produjo un aumento generalizado para todos los deciles, siendo el decil 1 el que menos aumentó. En 2024, se estima que de nuevo todos los deciles muestren un incremento. Sin embargo, en este caso, serían más moderados en comparación con el año anterior, excepto para el caso de los deciles más bajos, que se espera que tuvieran un incremento más marcado que el del año anterior. Al comparar con los datos de 2014, el salario del decil 1 es el que más ha aumentado con un +67,5%.

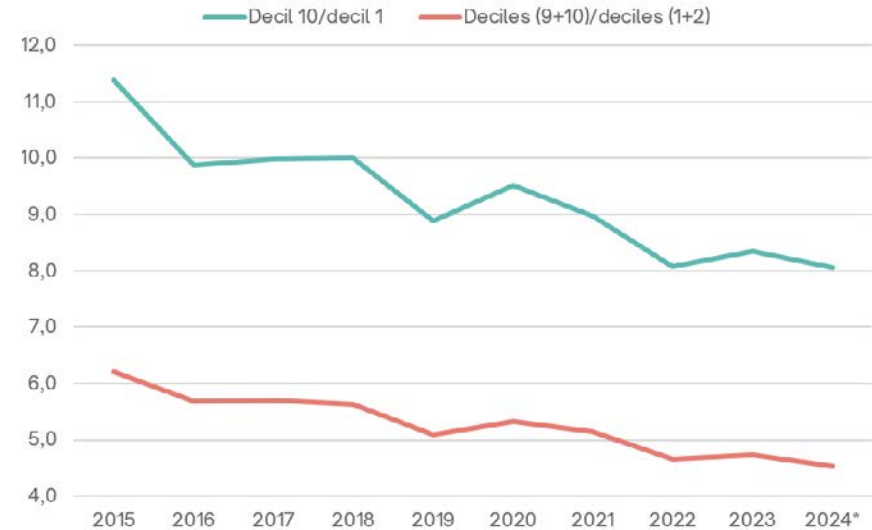
# La disparidad salarial aumentó en 2023, pero se espera que se reduzca en 2024

## INDICADORES DE DISPARIDAD SALARIAL

Relación entre salarios medios de deciles seleccionados

	Decil 10/ decil 1	Decil 9/ decil 2	Deciles (9 + 10)/ deciles (1+2)	Deciles (8 + 9 + 10)/ deciles (1 + 2 + 3)
2012	10,61	3,39	5,82	4,05
2013	11,04	3,59	6,11	4,23
2014	11,23	3,60	6,15	4,27
2015	11,39	3,58	6,20	4,30
2016	9,87	3,41	5,68	4,04
2017	9,97	3,42	5,71	4,06
2018	10,00	3,32	5,64	4,02
2019	8,88	3,05	5,08	3,71
2020	9,52	3,14	5,32	3,86
2021	8,98	3,04	5,14	3,77
2022	8,07	2,80	4,67	3,48
2023	8,35	2,80	4,73	3,51
2024*	8,06	2,69	4,54	3,39

## RELACIÓN ENTRE SALARIOS DE DECILES SELECCIONADOS



Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.

Nota\*: Estimaciones para 2023.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2020 hubo un aumento de la disparidad salarial que volvió a reducirse en 2021 y 2022, y después aumentó en el 2023. No obstante, la mayor brecha de los últimos 12 años se produjo en 2015, donde el mayor salario resultaba 11,4 veces mayor al más bajo. En 2024 esa diferencia podría reducirse de nuevo hasta valores similares a los del año 2022, donde la diferencia entre el decil 10 y el 1 es de 8 veces.

# El salario medio aumenta un 4,0% en las empresas pequeñas

## SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

	Asalariados			Total
	1 a 49	50 a 199	200 y +	
<b>Euros por mes</b>				
2013	1.357	1.714	2.007	1.634
2014	1.355	1.717	2.008	1.634
2015	1.362	1.731	2.004	1.640
2016	1.356	1.737	1.996	1.636
2017	1.369	1.739	1.985	1.639
2018	1.391	1.755	1.995	1.658
2019	1.424	1.789	2.026	1.694
2020	1.340	1.738	2.005	1.643
2021	1.469	1.846	2.071	1.751
2022	1.549	1.919	2.127	1.822
2023	1.626	2.012	2.231	1.914
2024	1.692	2.069	2.312	1.988
<b>Variación %</b>				
2013	-0,7%	0,1%	-0,3%	-0,3%
2014	-0,2%	0,1%	0,1%	-0,0%
2015	0,5%	0,8%	-0,2%	0,4%
2016	-0,4%	0,3%	-0,4%	-0,2%
2017	1,0%	0,1%	-0,5%	0,2%
2018	1,6%	0,9%	0,5%	1,2%
2019	2,4%	2,0%	1,6%	2,2%
2020	-5,9%	-2,9%	-1,0%	-3,0%
2021	9,6%	6,2%	3,3%	6,6%
2022	5,5%	4,0%	2,7%	4,0%
2023	5,0%	4,8%	4,9%	5,1%
2024	4,0%	2,9%	3,6%	3,9%

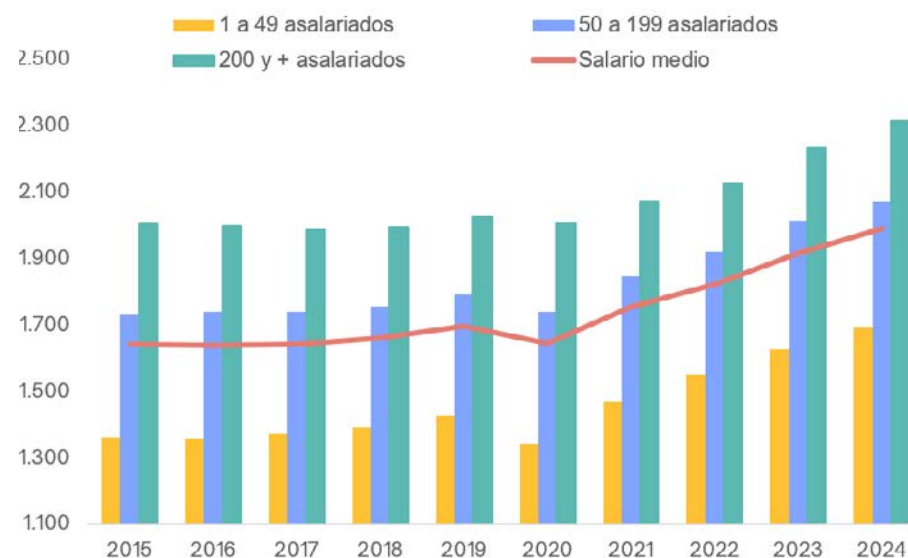
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El salario medio de las empresas más pequeñas fue el que más aumentó entre 2021 y 2024. No obstante, decrecen su ritmo de crecimiento con respecto a años anteriores. Esto último también sucede en el caso de las empresas de tamaño mediano y grande.

Si nos remontamos al 2014, las empresas de tamaño pequeño han aumentado un 24,9% sus salarios medios, mientras que las empresas de tamaño medio lo hacen en un 20,5% y las grandes en un 15,1%.

## SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

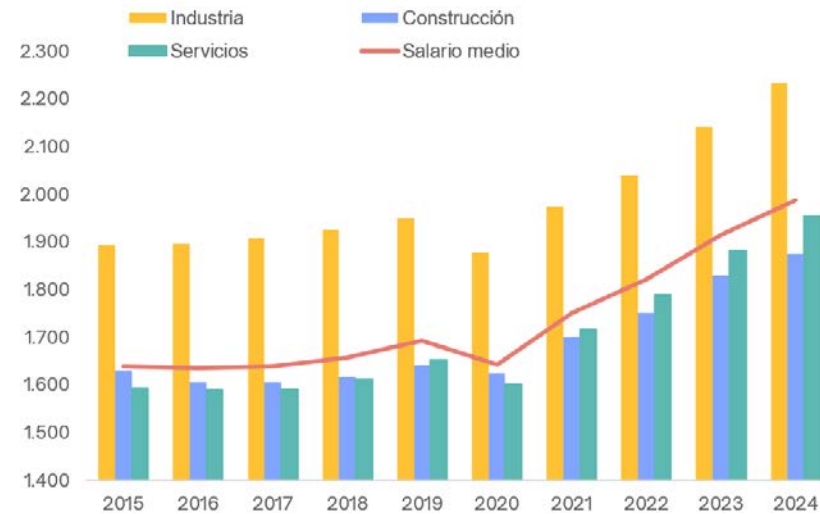
Nota: En el 2020 las pequeñas empresas tuvieron una mayor proporción de sus asalariados en ERTE y no suplementaron, al menos en la misma medida que las empresas más grandes, los ingresos más reducidos de los empleados que pasaron a tal situación. Además, el incremento del salario mínimo tiene un mayor impacto en las escalas salariales de las empresas pequeñas, al ser su salario medio inferior. Por ello, en los últimos años se produce mayor incremento para las empresas más pequeñas.

# El salario medio de Industria es el que más crece tras tres años liderados por el sector Servicios

## SALARIO MEDIO POR SECTOR

	Industria	Construcción	Servicios	Total
<b>Euros por mes</b>				
2013	1.860	1.613	1.591	1.634
2014	1.893	1.628	1.585	1.634
2015	1.894	1.630	1.593	1.640
2016	1.898	1.607	1.590	1.636
2017	1.909	1.606	1.592	1.639
2018	1.926	1.618	1.613	1.658
2019	1.949	1.642	1.652	1.694
2020	1.879	1.625	1.603	1.643
2021	1.973	1.701	1.716	1.751
2022	2.040	1.751	1.790	1.822
2023	2.140	1.830	1.882	1.914
2024	2.234	1.875	1.955	1.988
<b>Variación %</b>				
2013	1,6%	0,4%	-0,8%	-0,3%
2014	1,7%	1,0%	-0,4%	-0,0%
2015	0,1%	0,1%	0,5%	0,4%
2016	0,2%	-1,4%	-0,2%	-0,2%
2017	0,6%	-0,0%	0,1%	0,2%
2018	0,9%	0,7%	1,3%	1,2%
2019	1,2%	1,5%	2,5%	2,2%
2020	-3,6%	-1,0%	-3,0%	-3,0%
2021	5,1%	4,7%	7,0%	6,6%
2022	3,4%	2,9%	4,3%	4,0%
2023	4,9%	4,5%	5,2%	5,1%
2024	4,4%	2,5%	3,9%	3,9%

## SALARIO MEDIO POR SECTOR Euros por mes




Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por primera vez en los últimos cuatro años, el salario medio de Industria fue el que más aumentó.

De esa forma, se corta con la serie de seis años consecutivos en los que se redujo la diferencia entre el salario medio industrial (el más elevado) y el de los servicios (que eran los que venían aumentando en mayor medida los últimos tres años). En 2023 el primero era un 13,7% superior al segundo; en 2024, esa ventaja aumenta a 14,3%, similar a la que había en 2022.

A photograph showing a group of people in a meeting. In the foreground, two individuals are shaking hands over a table. On the table, there are several white documents and a rolled-up paper. The background shows other people, including one in a yellow sweater. The image has a dark overlay, and the title text is centered in white.

# Negociación colectiva y conflictividad laboral

# La media de trabajadores afectados por convenio colectivo aumenta por séptimo año consecutivo

## CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Convenios colectivos			Trabajadores afectados			Trab. afectados/convenio		
	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior
	Número			Miles			Número		
2013	4.589	3.395	1.194	10.265,4	932,7	9.332,7	2.237	275	7.816
2014	5.185	4.004	1.181	10.304,7	867,2	9.437,5	1.987	217	7.991
2015	5.642	4.493	1.149	10.227,3	846,9	9.380,3	1.813	188	8.184
2016	5.640	4.471	1.169	10.738,8	804,3	9.934,3	1.904	180	8.498
2017	5.741	4.555	1.186	10.855,3	822,8	10.032,5	1.891	181	8.459
2018	5.589	4.413	1.176	11.423,7	857,7	10.565,9	2.044	194	8.985
2019	5.539	4.384	1.155	11.397,6	921,2	10.476,4	2.058	210	9.070
2020	4.915	3.849	1.066	10.700,8	787,8	9.912,9	2.177	205	9.299
2021	4.727	3.640	1.087	11.543,2	807,0	10.736,2	2.442	222	9.877
2022	5.045	3.867	1.178	12.849,6	850,4	11.999,2	2.547	220	10.196
2023	4.551	3.376	1.175	12.393,6	791,1	11.602,5	2.723	234	9.874
2024	4.031	2.979	1.052	11.621,1	698,5	10.922,7	2.883	234	10.383
<b>Variación %</b>									
2013	4,9%	5,0%	4,0%	1,6%	0,8%	1,7%	-3,1%	-4,0%	-2,7%
2014	13,0%	17,9%	-1,1%	0,4%	-7,0%	1,1%	-11,2%	-21,2%	2,2%
2015	8,8%	12,2%	-2,7%	-0,8%	-2,3%	-0,6%	-8,8%	-13,0%	2,2%
2016	-0,0%	-0,5%	1,7%	5,0%	-5,0%	5,9%	5,0%	-4,6%	4,1%
2017	1,8%	1,9%	1,5%	1,1%	2,3%	1,0%	-0,7%	0,4%	-0,5%
2018	-3,6%	-3,1%	-0,9%	5,2%	4,2%	5,3%	8,1%	7,6%	6,2%
2019	-0,9%	-0,7%	-1,8%	-0,2%	7,4%	-0,8%	0,7%	8,1%	1,0%
2020	-11,3%	-12,2%	-7,7%	-6,1%	-14,5%	-5,4%	5,8%	-2,6%	2,5%
2021	-3,8%	-5,4%	2,0%	7,9%	2,4%	8,3%	12,2%	8,3%	6,2%
2022	6,7%	6,2%	8,4%	11,3%	6,4%	11,8%	4,3%	-0,8%	6,1%
2023	-9,8%	-12,7%	-0,3%	-3,5%	-7,0%	-3,3%	6,9%	6,6%	-3,1%
2024	-11,4%	-11,8%	-10,5%	-6,2%	-11,7%	-5,9%	5,9%	0,1%	5,1%

Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.  
Trabajadores afectados en miles.

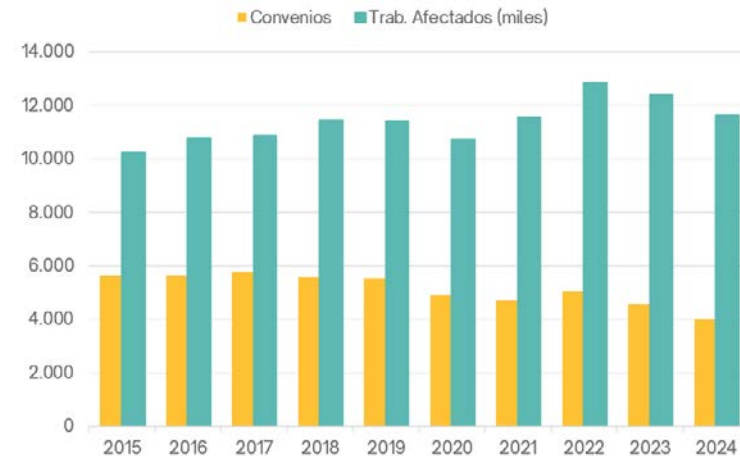
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Continúa desde 2018 una tendencia hacia una menor cantidad de convenios colectivos, con excepción del año 2022, donde se mostró un incremento del 6,7%. En 2024, los convenios colectivos caen un 11,4% con respecto al año anterior, aunque son los del ámbito de la empresa los que lo hacen en mayor medida (-11,8%) frente a los de ámbito superior (-10,5%).

## CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

Datos en miles



Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al mismo tiempo, el número medio de trabajadores afectados por cada convenio colectivo acumula siete años consecutivos de aumentos. Si en 2017, de media, cada convenio afectaba a 1.900 trabajadores, en 2024 alcanzó a más de 2.800. El número de trabajadores afectados por convenios colectivos se reduce en cambio un 6,2% con respecto a 2023, hasta situarse en los 11,6 millones de trabajadores afectados.

# España es uno de los países de la UE con mayor tasa de cobertura de los convenios colectivos

## % DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

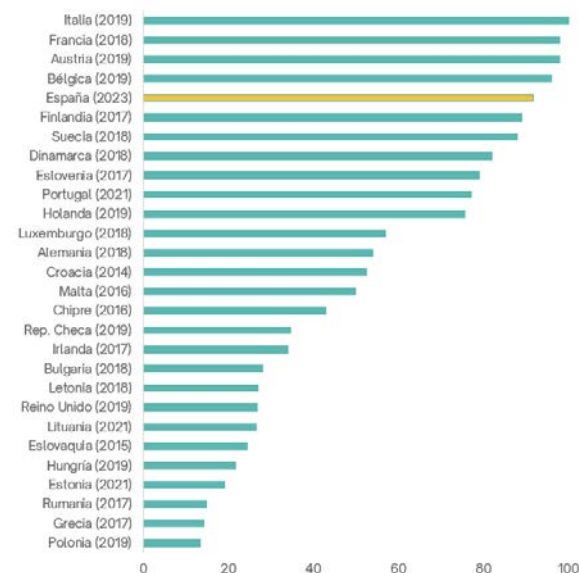
Datos para 2021 o año más reciente; sector privado con 10 o más trabajadores

Pais	%	Pais	%
Alemania (2018)	54	Holanda (2019)	76
Austria (2019)	98	Hungría (2019)	22
Bélgica (2019)	96	Irlanda (2017)	34
Bulgaria (2018)	28	Italia (2019)	100
Chipre (2016)	43	Letonia (2018)	27
Croacia (2014)	53	Lituania (2021)	27
Dinamarca (2018)	82	Luxemburgo (2018)	57
Eslovaquia (2015)	24	Malta (2016)	50
Eslovenia (2017)	79	Polonia (2019)	13
<b>España (2023)</b>	<b>92</b>	Portugal (2021)	77
Estonia (2021)	19	Reino Unido (2019)	27
Finlandia (2017)	89	Rep. Checa (2019)	35
Francia (2018)	98	Rumania (2017)	15
Grecia (2017)	14	Suecia (2018)	88

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OECD, Eurofound Minimum wages in 2024: Annual review, Ministerio de Trabajo y Economía Social

## % DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

Datos para 2021; sector privado con 10 o más trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de OECD y Eurofound

A partir del informe 2024 de Eurofound, se analiza el porcentaje de asalariados cubiertos por un convenio colectivo en diferentes países. España obtiene en este informe un porcentaje del 80,1% para el año 2018. Sin embargo, de acuerdo con el Ministerio de Trabajo y Economía Social, para el

año 2023 esta tasa de cobertura se sitúa casi en el 92%. De este modo, España se posiciona como uno de los países de la UE-27 en donde la proporción de asalariados cubiertos por un convenio colectivo es más alta.

# España ocupa el quinto lugar en días perdidos por huelga

## HUELGAS EN LA UE + REINO UNIDO

Datos para 2023 o año más reciente

	Días perdidos (unidades)	Huelguistas (miles)	Días perdidos p/huelguista (unidades)	Huelguistas cada 10.000 trab. (unidades)
Austria (2019)	1.973	5,3	0,4	12
Bélgica (2023)	1.270	176,0	0,0	350
Chipre (2023)	58.100	136,7	0,4	2.849
Dinamarca (2023)	15.300	7,8	2,0	26
Estonia (2018)	42	0,0	1,7	0
Finlandia (2023)	83.023	59,7	1,4	226
Francia (2022)*	1.904.263	60,4	31,6	228
Alemania (2023)	590.403	326,9	1,8	76
Hungría (2023)	11.386	17,8	0,6	38
Irlanda (2023)*	4.200	4,1	1,0	15
Letonia (2023)	2.203	1,5	1,5	17
Lituania (2023)	24.077	7,9	3,1	55
Holanda (2023)	142.100	17,4	8,2	18
Polonia (2023)	1.564	1,5	1,1	1
Portugal (2022)	47.023	41,6	1,1	82
Eslovaquia (2023)	5	0,5	0,0	2
<b>España (2023)</b>	<b>988.129</b>	<b>294,8</b>	<b>3,4</b>	<b>136</b>
Suecia (2023)	3.909	0,5	7,2	1
R Unido (2022)	2.518.000	327,7	7,7	99

\*Dato sobre huelguistas: Francia 2004, Irlanda 2022.

\*Datos sobre trabajadores: Austria 2023, Estonia 2023, Francia 2023, Portugal 2024, España 2024, R. Unido 2023

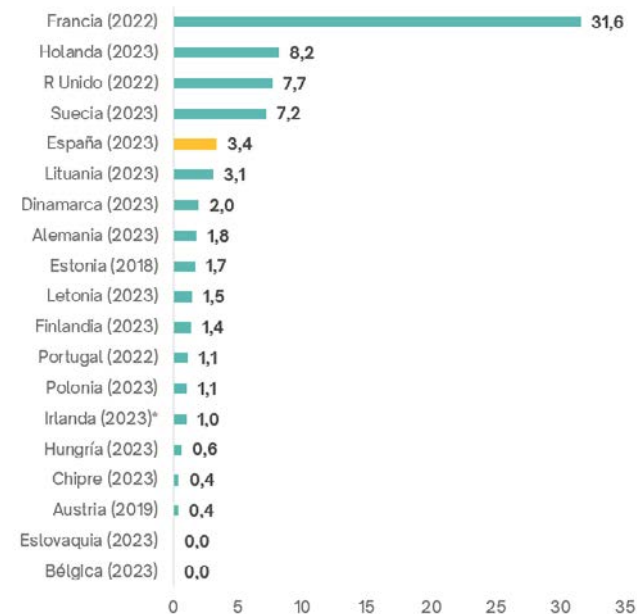
Nota: Los días no trabajados por causa de huelga o cierre patronal representan el número total de días de trabajo no trabajados como consecuencia de huelgas y cierres patronales en curso durante el año. Se miden teniendo en cuenta el total de días de trabajo laborables que hubieran sido normalmente trabajados por cada trabajador implicado, de no haberse producido la interrupción de la actividad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

Los datos de la Organización Internacional del Trabajo muestran una amplia disparidad en los días de trabajo perdidos por huelguista. Así, países como Eslovaquia, Bélgica, Hungría, y Austria, muestran menos de un día perdido por huelguista. Al mismo tiempo, Suecia, Holanda, Francia, y R. Unido presentan más de 7 días perdidos por huelguista, siendo el caso de Francia el más acusado con casi 32 días perdidos por huelguista.

## DÍAS PERDIDOS POR HUELGA

Media por huelguista (1); datos para 2023 o año más reciente



(1) Variable que aproxima la duración media de cada huelga.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

En cuanto a número de días perdidos, en 2023 (o últimos datos disponibles) destaca el caso de Reino Unido con 2.518.000 días perdidos, seguido de Francia con 1.904.263 días, y España con 988.129 días perdidos.

# En España, 1 de cada 8 asalariados está afiliado a un sindicato

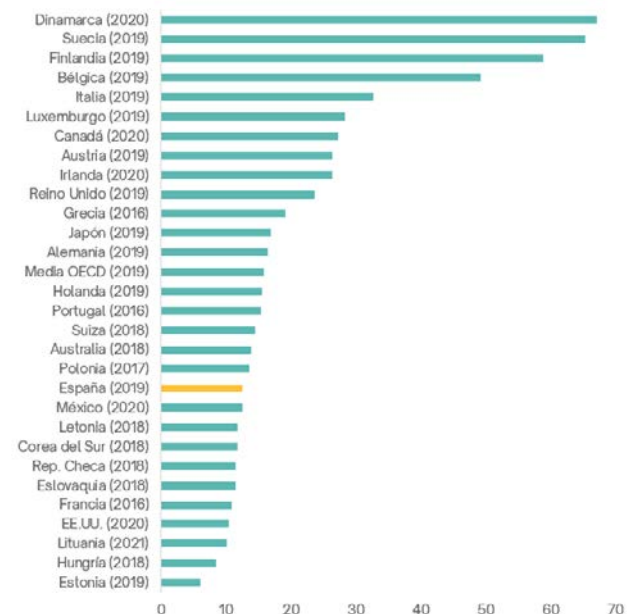
## % DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2020 o año más reciente

País	%	País	%
Australia (2018)	13,7	Corea del Sur (2018)	11,6
Austria (2019)	26,3	Letonia (2018)	11,6
Bélgica (2019)	49,1	Lituania (2021)	10,0
Canadá (2020)	27,2	Luxemburgo (2019)	28,2
Rep. Checa (2018)	11,4	México (2020)	12,4
Dinamarca (2020)	67,0	Holanda (2019)	15,4
Estonia (2019)	6,0	Polonia (2017)	13,4
Finlandia (2019)	58,8	Portugal (2016)	15,3
Francia (2016)	10,8	Eslovaquia (2018)	11,3
Alemania (2019)	16,3	<b>España (2019)</b>	<b>12,5</b>
Grecia (2016)	19,0	Suecia (2019)	65,2
Hungría (2018)	8,3	Suiza (2018)	14,4
Irlanda (2020)	26,2	Reino Unido (2019)	23,5
Italia (2019)	32,5	EE.UU. (2020)	10,3
Japón (2019)	16,8	<b>Media OECD (2019)</b>	<b>15,8</b>

## % DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2020 o año más reciente



Fuente: Adecco Institute sobre la base de OECD/AIAS/ICTWSS

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OECD/AIAS/ICTWSS

Entre los países de la OECD analizados, España ocupa el puesto 11 por la cola, por lo que se encuentra por debajo de la media para el conjunto de países. No obstante, nos referimos en este caso al año 2019, ya que no se dispone de datos más recientes.

y Suecia son los que obtienen el porcentaje más alto, con 2 de cada 3 asalariados afiliados a un sindicato. En cambio, hay dos países (Estonia y Hungría) donde la afiliación no alcanza al 10%. No obstante, debemos realizar las comparaciones entre países con precaución, ya que pertenecen a diferentes periodos temporales.

Así, en España solo 1 de cada 8 asalariados está afiliado a una organización sindical. Dinamarca

# Los trabajadores cubiertos por convenios caen por segundo año consecutivo, siendo Transporte el más afectado en 2024

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de trabajadores por año de efectos económicos</b>									
2013	844,1	2.334,8	867,7	1.834,6	423,3	848,2	151,0	3.961,7	10.965,4
2014	743,8	2.343,9	815,8	1.926,4	406,0	809,8	150,8	3.111,5	10.304,7
2015	677,3	2.444,1	714,7	1.952,2	467,1	903,3	127,4	2.941,3	10.227,3
2016	657,5	2.494,7	607,5	1.975,0	465,1	1.025,5	141,9	3.371,3	10.738,6
2017	686,4	2.566,5	851,1	1.842,0	476,9	988,6	276,6	3.167,2	10.855,3
2018	693,2	2.636,2	658,2	1.978,6	560,5	1.171,6	278,3	3.447,0	11.423,7
2019	494,7	2.661,5	811,9	1.914,7	550,7	1.075,2	280,1	3.009,0	11.397,6
2020	564,2	2.781,2	772,5	1.877,4	512,4	947,3	77,9	3.367,8	10.700,8
2021	469,5	2.852,6	784,2	1.943,0	488,3	994,9	131,1	3.879,7	11.543,2
2022	514,2	2.862,4	928,2	2.161,4	557,1	1.433,6	351,1	4.041,5	12.849,6
2023	439,6	2.740,6	903,1	2.011,3	565,2	1.440,4	342,7	3.950,7	12.393,6
2024	421,5	2.478,5	953,7	1.701,4	445,5	1.691,9	372,0	3.556,5	11.621,1
<b>Variación %</b>									
2013	-17,4%	3,5%	17,1%	-5,3%	-0,6%	-2,4%	45,8%	5,1%	1,6%
2014	15,5%	0,4%	-6,0%	17,8%	-4,1%	-4,9%	-0,2%	-7,4%	0,4%
2015	-8,9%	4,3%	-12,4%	1,3%	15,0%	12,9%	-15,5%	-5,5%	-0,8%
2016	-2,9%	2,1%	-15,0%	1,2%	-0,4%	13,5%	11,4%	14,6%	5,0%
2017	4,4%	2,9%	40,1%	-6,7%	2,5%	-3,6%	94,9%	-6,1%	1,1%
2018	1,0%	2,7%	-22,7%	7,4%	17,5%	18,5%	0,6%	8,8%	5,2%
2019	-28,6%	1,0%	23,4%	-3,2%	-1,7%	-8,2%	0,6%	4,7%	-0,2%
2020	14,0%	4,5%	-4,9%	-12,4%	-7,0%	-11,9%	-72,2%	-6,7%	-0,1%
2021	-16,6%	2,6%	1,5%	15,8%	-4,7%	5,9%	68,3%	15,2%	7,9%
2022	-9,5%	0,3%	18,4%	11,2%	14,1%	44,1%	167,8%	4,2%	11,3%
2023	-14,5%	-4,3%	-2,7%	-6,9%	1,5%	0,5%	-2,4%	-2,2%	-3,5%
2024	-4,1%	-9,6%	5,6%	-15,4%	-21,2%	17,5%	8,5%	-10,0%	-6,2%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

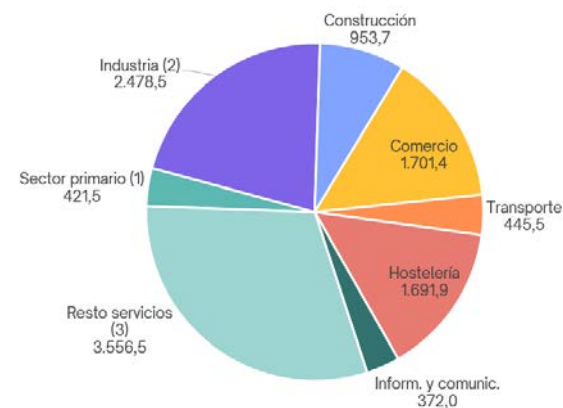
La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Se produce un descenso en el número de trabajadores afectados por convenios en cinco de las divisiones de actividad analizadas. La más afectada es Transporte, con una caída del 21,2% con respecto a 2023.

En el extremo contrario, Hostelería muestra un aumento del 17,5%, seguido por Información y comu-

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN

Datos para 2024; miles de trabajadores



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

nicaciones, que presenta por su parte un aumento del 8,5% y, por último, Hostelería, que muestra un crecimiento del 5,6%. Cabe señalar, que a pesar de mostrar un menor crecimiento, Hostelería es la única que acumula cuatro años consecutivos de aumentos. Se sitúa así en 1,7 millones de trabajadores afectados.

Industria abarca el 21,3% de los trabajadores afectados con 2,5 millones, sin embargo, reduce su peso con respecto al año anterior, donde esta tasa era del 22,1%.

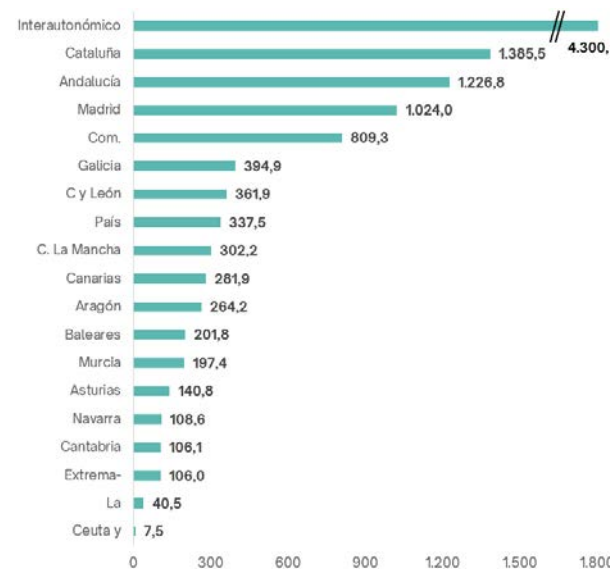
# Los convenios de Cataluña pierden peso y obtienen la peor cifra desde 1983

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C. León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	Interautonómico	España
<b>Número de trabajadores</b>																			
2012	1.319,3	200,6	118,7	148,3	301,6	96,0	301,9	234,9	1.123,6	678,8	169,5	316,1	660,9	168,2	72,8	202,2	16,0	6,0	4.030,2
2014	1.297,1	202,6	118,5	204,3	289,1	88,6	308,5	258,6	1.208,5	614,5	168,0	328,8	728,5	158,8	118,4	204,4	24,5	7,5	3.976,7
2016	1.178,8	192,5	108,5	205,9	321,5	96,0	310,5	247,3	1.450,9	661,9	151,1	364,9	686,3	176,0	103,4	210,2	26,7	7,7	3.867,1
2018	1.085,2	203,6	117,2	177,6	298,1	94,5	332,8	274,4	1.600,4	692,6	148,1	296,8	789,6	141,1	122,7	211,8	40,1	9,1	4.164,0
2017	1.255,9	220,5	121,6	177,2	280,7	96,4	343,8	290,4	1.531,9	746,9	156,4	364,7	780,1	163,4	120,5	204,4	44,4	7,8	4.133,2
2018	1.320,4	223,2	119,2	210,3	332,7	96,8	308,9	284,4	1.346,1	788,7	144,9	346,5	1.001,8	143,4	103,3	222,9	48,5	3,2	4.318,4
2019	1.223,1	219,6	114,2	220,3	337,7	101,9	321,3	301,4	1.354,2	782,4	160,7	358,8	963,9	112,8	92,7	255,2	32,0	4,7	4.482,5
2020	1.089,8	252,5	110,8	280,4	280,9	96,9	306,9	274,3	1.322,0	770,9	138,0	284,4	994,5	102,2	108,5	278,7	19,0	4,2	4.186,5
2021	1.173,2	280,8	115,0	225,0	277,1	102,4	328,8	282,2	1.544,5	788,8	161,9	350,0	1.031,3	118,0	97,4	256,4	20,0	5,7	4.598,5
2022	1.438,8	277,5	119,8	113,2	366,4	100,5	387,6	316,1	1.840,7	821,3	183,2	429,7	1.052,2	163,7	119,0	303,8	27,5	6,8	4.991,5
2023	1.495,3	299,6	153,8	218,8	334,9	105,4	388,8	315,0	1.172,5	806,3	115,7	426,3	1.154,8	289,2	119,7	346,6	38,2	5,5	4.671,6
2024	1.228,8	284,2	140,8	201,8	281,0	108,1	381,0	302,2	1.586,5	806,3	106,0	364,0	1.024,0	167,4	108,8	337,5	40,5	7,6	4.524,2
<b>Variancia %</b>																			
2013	8,4%	-3,0%	5,2%	-22,5%	5,9%	-23,1%	12,5%	-30,5%	-17,0%	-5,4%	30,1%	25,4%	9,2%	18,9%	-25,1%	13,5%	-40,6%	1,1%	8,9%
2014	-1,7%	1,0%	0,7%	39,7%	-4,1%	34,2%	1,5%	10,1%	7,6%	6,2%	-0,5%	2,1%	-19,3%	-3,3%	62,7%	1,1%	54,2%	26,8%	-1,3%
2016	-6,1%	-5,0%	-10,9%	0,8%	11,2%	-4,1%	4,2%	-4,8%	20,7%	-2,2%	-22,0%	-6,4%	-5,0%	10,2%	-15,2%	2,8%	9,0%	2,2%	-2,8%
2018	3,9%	8,9%	10,9%	-16,9%	7,3%	11,2%	-4,2%	10,9%	9,7%	15,2%	13,0%	-15,7%	12,2%	18,6%	22,2%	0,4%	49,6%	18,2%	7,7%
2017	15,7%	8,3%	3,7%	0,1%	-4,8%	2,1%	3,9%	8,0%	-10,8%	7,9%	5,6%	41,9%	1,4%	15,8%	3,1%	-3,1%	11,6%	-13,6%	-0,7%
2018	6,1%	1,2%	2,0%	18,7%	17,3%	0,4%	10,2%	-4,1%	1,1%	5,6%	-7,2%	-5,0%	28,4%	12,2%	-18,3%	9,1%	9,1%	-59,6%	5,9%
2019	-1,4%	-1,0%	-4,2%	13,3%	1,5%	5,3%	4,0%	6,0%	0,0%	-0,8%	-44,4%	3,0%	-1,8%	-21,2%	-10,5%	14,0%	-34,0%	49,7%	2,4%
2020	-10,9%	15,0%	-3,0%	0,9%	-20,2%	-2,9%	-4,5%	8,0%	-3,0%	-1,6%	71,2%	-20,2%	1,1%	-8,6%	17,2%	9,5%	-43,6%	-13,6%	-8,1%
2021	7,7%	11,7%	3,8%	-4,4%	15,9%	3,5%	7,2%	6,5%	3,3%	-1,6%	-26,2%	49,6%	5,7%	16,0%	-10,4%	-8,0%	5,0%	37,0%	12,0%
2022	20,1%	-1,2%	-4,2%	-49,7%	28,0%	6,9%	8,0%	8,3%	19,3%	23,5%	83,6%	8,6%	4,0%	38,1%	22,1%	19,5%	37,6%	29,0%	7,2%
2023	-6,2%	8,0%	28,4%	92,3%	6,0%	-61,1%	8,7%	8,7%	-36,2%	-3,2%	-38,2%	-8,6%	5,6%	27,8%	0,7%	14,2%	42,9%	-21,1%	-5,3%
2024	-12,7%	-11,8%	-6,5%	-7,8%	-15,9%	-3,9%	-6,9%	-4,0%	19,2%	-10,7%	-8,4%	-7,4%	-11,5%	-5,0%	-9,2%	-3,2%	37,0%	-7,4%	-5,2%

## TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS

Datos para 2024 en miles de trabajadores; año de efectos económicos



Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los convenios colectivos interautonómicos disminuyen el número de trabajadores a los que alcanzan por segundo año consecutivo. Su proporción con respecto al total también cae con respecto al año anterior, situándose en el 37,2% en 2024.

Entre las autonomías destaca el aumento de la participación de los convenios de Cataluña en el total, que aumenta 2,5 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al analizar el número de trabajadores afectados por convenios de cada comunidad, observamos una caída generalizada, con las únicas excepciones de Cataluña (+18,2%), La Rioja (+3,2%), y Ceuta y Melilla (+37,0%).

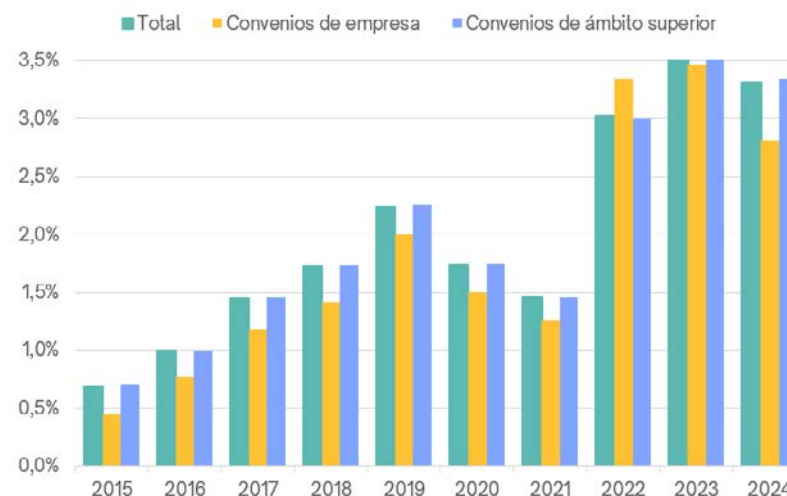
La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

# La subida salarial media pactada cae en 2024

## VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA

	Total convenios					Convenios de empresa					Convenios de ámbito superior				
	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
2013	0,53%	0,61%	0,54%	0,55%	0,51%	0,54%	0,60%	0,87%	0,10%	0,40%	0,53%	0,61%	0,50%	0,57%	0,52%
2014	0,50%	0,72%	0,59%	0,09%	0,49%	0,37%	0,16%	0,49%	0,10%	0,31%	0,51%	0,72%	0,61%	0,09%	0,51%
2015	0,69%	0,67%	0,73%	0,77%	0,67%	0,45%	0,13%	0,63%	0,49%	0,34%	0,71%	0,67%	0,74%	0,78%	0,69%
2016	0,99%	0,81%	1,08%	0,88%	0,98%	0,77%	0,77%	0,81%	0,67%	0,75%	1,00%	0,82%	1,12%	0,88%	0,99%
2017	1,44%	1,06%	1,45%	1,90%	1,42%	1,18%	0,92%	1,23%	1,23%	1,15%	1,46%	1,06%	1,49%	1,91%	1,44%
2018	1,72%	1,30%	1,85%	1,98%	1,68%	1,41%	1,19%	1,38%	1,56%	1,43%	1,74%	1,30%	1,92%	1,99%	1,70%
2019	2,24%	1,69%	1,95%	2,22%	2,38%	2,01%	1,79%	1,55%	3,06%	2,26%	2,26%	1,69%	2,01%	2,21%	2,39%
2020	1,73%	2,01%	1,52%	2,23%	1,74%	1,60%	1,23%	1,34%	1,67%	1,59%	1,75%	2,02%	1,54%	2,23%	1,76%
2021	1,45%	1,94%	1,42%	2,36%	1,33%	1,26%	0,81%	1,29%	1,59%	1,25%	1,46%	1,95%	1,44%	2,37%	1,34%
2022	3,02%	2,95%	3,47%	3,10%	2,87%	3,34%	2,04%	3,44%	3,71%	3,28%	3,00%	2,97%	3,47%	3,00%	2,84%
2023	3,65%	4,16%	3,34%	3,06%	3,79%	3,46%	2,88%	3,51%	4,08%	3,41%	3,67%	4,17%	3,32%	3,05%	3,62%
2024	3,31%	3,15%	4,04%	2,97%	3,12%	2,81%	3,30%	2,88%	3,14%	2,74%	3,34%	3,15%	4,20%	2,97%	3,14%
<b>Variación absoluta en puntos porcentuales</b>															
2013	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,6%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,8%	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,4%
2014	-0,2%	0,1%	0,1%	-0,5%	-0,0%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	0,0%	-0,1%	-0,0%	0,1%	0,1%	-0,5%	-0,0%
2015	0,2%	-0,1%	0,1%	0,7%	0,2%	0,1%	-0,0%	0,1%	0,4%	0,0%	0,2%	-0,1%	0,1%	0,7%	0,2%
2016	0,3%	0,1%	0,4%	0,1%	0,3%	0,3%	0,6%	0,2%	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%
2017	0,5%	0,3%	0,4%	1,0%	0,4%	0,4%	0,4%	0,6%	0,4%	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%	1,0%	0,5%
2018	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,3%
2019	0,5%	0,4%	0,1%	0,2%	0,7%	0,6%	0,6%	0,2%	1,5%	0,8%	0,5%	0,4%	0,1%	0,2%	0,7%
2020	-0,6%	0,3%	-0,4%	0,0%	-0,6%	-0,5%	-0,6%	-0,2%	-1,2%	-0,7%	-0,5%	0,3%	-0,5%	0,0%	-0,6%
2021	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,4%
2022	1,6%	1,0%	2,1%	0,7%	1,5%	2,1%	1,1%	2,2%	2,1%	2,0%	1,5%	1,0%	2,0%	0,7%	1,5%
2023	0,6%	1,2%	-0,1%	-0,0%	0,9%	0,1%	0,8%	0,1%	0,4%	0,1%	0,7%	1,2%	-0,2%	-0,0%	1,0%
2024	-0,3%	-1,0%	0,7%	-0,1%	-0,7%	-0,7%	0,4%	-0,6%	-0,9%	-0,7%	-0,3%	-1,0%	0,9%	-0,1%	-0,7%

## VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA



Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los datos de 2022 y 2023 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La subida media pactada para el total de convenios llegó a 3,31% en 2024, 0,3 puntos porcentuales por debajo de la subida pactada para el año anterior, donde fue del 3,65%.

En el caso de los convenios de ámbito superior, la subida pactada fue ligeramente superior: 3,34%.

Sin embargo, también es inferior a la que alcanzó el año anterior. En el caso de los convenios de empresa, su reducción es aún mayor con respecto al año anterior; 0,7 puntos porcentuales menos hasta situarse en 2,81%.

# Los convenios colectivos caen por primera vez en los últimos cuatro años

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

	Total convenios firmados (1)				Nueva unidad de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
<b>Unidades</b>								
2011	1.362	1.033	25	304	262	240	4	18
2012	1.578	1.236	35	307	334	319	11	4
2013	2.497	1.889	55	553	647	610	20	17
2014	1.867	1.528	43	296	610	577	17	16
2015	1.623	1.291	38	294	551	530	12	9
2016	1.875	1.495	35	345	507	481	10	16
2017	1.892	1.465	36	391	500	479	8	13
2018	1.907	1.482	39	386	499	471	7	21
2019	1.725	1.355	38	332	431	405	10	16
2020	928	757	23	148	197	183	3	11
2021	1.496	1.160	34	302	356	336	4	16
2022	1.584	1.214	31	339	382	358	2	22
2023	1.836	1.384	37	415	355	334	7	14
2024	1.248	948	19	281	295	289	7	19
<b>Variación %</b>								
2013	58,2%	52,8%	57,1%	80,1%	93,7%	91,2%	81,8%	325,0%
2014	-25,2%	-19,1%	-21,8%	-46,5%	-5,7%	-5,4%	-15,0%	-5,9%
2015	-13,1%	-15,5%	-11,6%	-11,6%	-0,7%	-9,7%	-8,1%	-29,4%
2016	15,5%	15,8%	-7,9%	17,3%	-8,0%	-8,2%	-16,7%	77,8%
2017	0,9%	-2,0%	2,9%	13,3%	-1,4%	-0,4%	-20,0%	-18,8%
2018	0,8%	1,2%	8,3%	-1,3%	-0,2%	-1,7%	-12,5%	61,5%
2019	-9,5%	-8,6%	-2,6%	-14,0%	-13,6%	-14,0%	42,9%	-23,8%
2020	-46,2%	-44,1%	-39,5%	-55,4%	-54,3%	-54,8%	-70,0%	-31,3%
2021	61,2%	53,2%	47,8%	104,1%	80,7%	83,6%	33,3%	45,5%
2022	5,9%	4,7%	-8,8%	12,3%	7,3%	6,5%	-60,0%	37,5%
2023	15,9%	14,0%	19,4%	22,4%	-7,1%	-6,7%	250,0%	-36,4%
2024	-32,0%	-31,5%	-48,6%	-32,3%	-16,9%	-19,5%	0,0%	35,7%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.  
 (2) Convenios firmados por primera vez.  
 Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

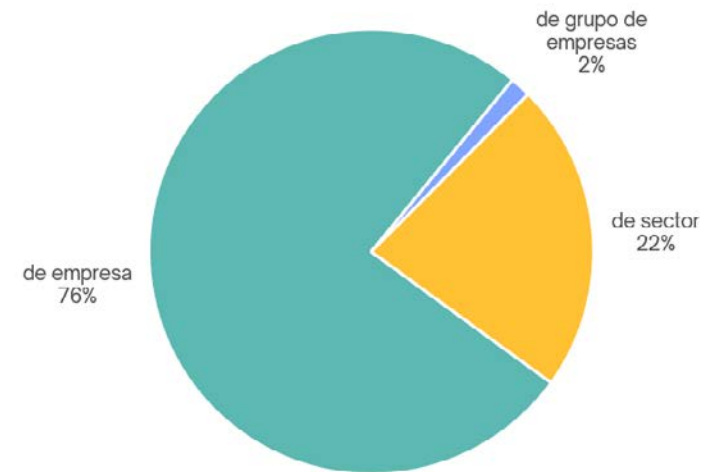
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Tras tres años consecutivos de incrementos para el número de convenios firmados, en el año 2024 se observa una caída del 32% con respecto al año anterior.

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

Datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los convenios de nuevas unidades de negociación caen a su vez, pero en menor medida, con un descenso del 16,9%. No obstante, dentro de este grupo, los convenios de sector crecen un 35,7% a la par que los de grupo de empresas se mantienen estables.

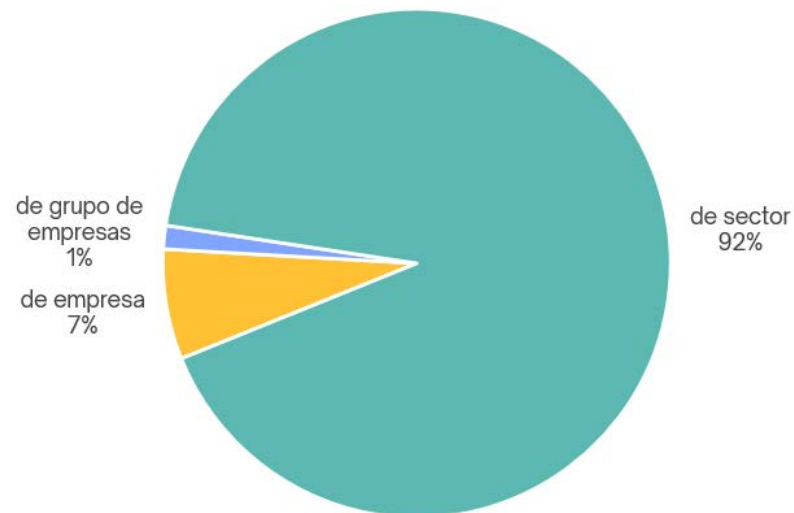
# Cae el número de trabajadores afectados por convenios en 2024

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA: TRABAJADORES AFECTADOS

## CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA; TRABAJADORES AFECTADOS

Datos para 2024; % del total

	En el total de convenios firmados (1)				En nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
<b>Miles de trabajadores</b>								
2013	5.299,5	374,0	150,0	4.765,9	265,6	50,7	100,0	114,2
2014	2.172,0	244,7	57,5	1.870,5	144,7	48,7	8,5	87,5
2015	4.374,9	174,2	59,3	4.141,4	392,0	32,9	28,7	330,4
2016	2.834,5	292,2	103,9	2.438,4	122,5	50,6	36,9	35,0
2017	3.921,0	277,3	73,4	3.570,2	105,8	46,4	13,9	45,5
2018	4.635,9	271,7	131,3	4.232,9	77,6	50,2	8,3	19,1
2019	3.026,0	263,9	78,4	2.683,7	110,7	38,7	4,4	67,6
2020	1.607,1	162,8	56,0	1.388,2	101,4	24,7	11,7	65,0
2021	4.641,6	282,8	70,6	4.288,3	121,0	31,6	5,0	84,4
2022	3.966,2	333,1	69,6	3.563,4	278,2	99,4	0,8	178,0
2023	4.446,0	397,3	76,2	3.972,4	250,9	174,0	6,8	70,1
2024	3.166,0	221,9	47,2	2.897,0	72,2	29,8	9,9	32,5
<b>Variación %</b>								
2013	65,2%	29,0%	218,0%	66,2%	258,6%	5,5%	1495,6%	479,1%
2014	-59,0%	-34,7%	-63,8%	-60,8%	-45,5%	-3,9%	-91,5%	-23,4%
2015	101,4%	-28,8%	3,2%	121,4%	171,0%	-32,3%	236,2%	277,7%
2016	-35,2%	87,8%	75,1%	-41,1%	-88,8%	53,6%	28,7%	-89,4%
2017	30,3%	-5,1%	-29,3%	46,4%	-13,6%	-8,3%	-62,2%	29,9%
2018	18,2%	-2,0%	78,8%	18,6%	-26,6%	8,2%	-40,3%	-57,9%
2019	-34,7%	-2,9%	-40,3%	-38,6%	42,6%	-22,9%	-48,7%	252,9%
2020	-46,9%	-38,3%	-20,5%	-48,3%	-0,4%	-36,1%	164,8%	-3,9%
2021	188,8%	73,7%	25,9%	208,9%	19,3%	27,8%	-57,3%	29,9%
2022	-14,8%	17,8%	-1,3%	-16,9%	129,9%	214,8%	-84,8%	110,9%
2023	12,1%	19,3%	9,5%	11,5%	-9,8%	75,0%	785,8%	-60,6%
2024	-28,8%	-44,1%	-38,1%	-27,1%	-71,2%	-82,9%	46,4%	-53,6%



(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024, el número de trabajadores afectados por convenios por año de firma cae un 28,8% con respecto al año anterior. Además, cae en mayor medida en nuevas unidades de negocio, donde se observa una reducción del 71,2% y se acumulan dos años consecutivos de caídas.

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. De ahí que los datos de 2023 y 2024 sean provisionales.

# Aumenta la media de trabajadores afectados por convenios en 2024

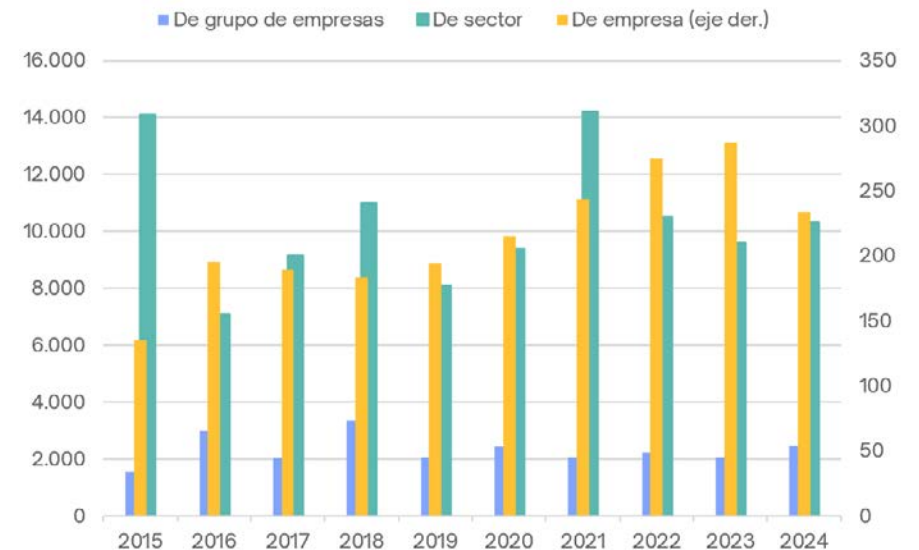
MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA

	En el total de convenios firmados (1)				En nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector	Total	de empresa	de grupo de empresas	de sector
<b>Trabajadores</b>								
2013	2.122	198	2.888	8.618	411	83	5.039	6.718
2014	1.164	160	1.336	6.319	237	84	501	5.467
2015	2.696	135	1.581	14.088	711	82	2.388	38.713
2016	1.512	195	2.968	7.068	242	105	3.687	2.189
2017	2.072	189	2.039	9.131	212	97	1.742	3.500
2018	2.431	183	3.388	10.968	156	107	1.188	912
2019	1.754	195	2.063	8.083	257	96	443	4.223
2020	1.732	215	2.437	9.380	515	135	3.912	5.905
2021	3.103	244	2.075	14.200	340	94	1.254	5.273
2022	2.504	274	2.246	10.511	728	278	383	8.090
2023	2.422	287	2.060	9.572	707	521	968	5.010
2024	2.537	234	2.482	10.309	245	111	1.417	1.712
<b>Variación %</b>								
2013	4,4%	-15,8%	102,4%	-7,7%	85,1%	-44,8%	777,6%	38,3%
2014	-45,2%	-19,3%	-53,7%	-26,7%	-42,2%	1,6%	-90,1%	-18,6%
2015	131,6%	-15,7%	16,8%	122,9%	200,0%	-26,3%	376,3%	671,5%
2016	-43,9%	44,9%	90,1%	-49,8%	-88,0%	89,2%	54,4%	-94,0%
2017	37,1%	-3,1%	-31,3%	29,2%	-12,4%	-7,9%	-52,8%	59,9%
2018	17,3%	-3,1%	65,1%	20,1%	-26,5%	10,0%	-31,8%	-74,0%
2019	-27,8%	6,2%	-38,7%	-28,3%	85,1%	-10,3%	-82,7%	383,2%
2020	-1,3%	10,4%	18,1%	16,0%	100,4%	41,4%	782,7%	39,8%
2021	79,2%	13,4%	-11,8%	51,4%	-34,0%	-30,4%	-67,9%	-10,7%
2022	-19,3%	12,6%	8,2%	-26,0%	114,3%	195,4%	-89,5%	53,4%
2023	-3,3%	4,6%	-8,3%	-8,9%	-2,9%	87,6%	153,1%	-38,1%
2024	4,8%	-18,5%	20,5%	7,7%	-65,4%	-78,8%	46,4%	-65,8%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.  
 (2) Convenios firmados por primera vez.  
 Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA



Los datos de 2023 y 2024 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número medio de trabajadores afectados por cada convenio por año de firma crece hasta 2.537 en 2024 (+4,8% interanual), tras dos años consecutivos de caídas.

Mientras cada convenio de empresa cubre una media de 234 asalariados (-18,5% interanual), los convenios de empresa cubren un promedio de 2.482 trabajadores (+20,5% interanual) y los de sector 10.309 trabajadores (+7,7% interanual).

# El número de huelgas cae por primera vez en los últimos cuatro años

## HUELGAS

	Total	de empresa	de sector
<b>Número</b>			
2013	994		
2014	777	747	30
2016	615	604	11
2016	641	622	19
2017	730	684	46
2018	726	677	49
2019	898	862	36
2020	487	461	26
2021	606	584	22
2022	679	648	31
2023	777	713	64
2024	657	622	35
<b>Variación %</b>			
2013	13,2%		
2014	-21,8%		
2016	20,8%	-19,1%	63,3%
2016	4,2%	3,0%	72,7%
2017	13,9%	10,0%	142,1%
2018	-0,5%	-1,0%	6,5%
2019	23,7%	27,3%	-26,5%
2020	-45,8%	-46,5%	-27,8%
2021	24,4%	26,7%	-15,4%
2022	12,0%	11,0%	40,9%
2023	14,4%	10,0%	106,5%
2024	-15,4%	-12,8%	-45,3%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## HUELGAS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024 la cantidad de conflictos disminuye un 15,4% con respecto al año anterior. Además, el total de huelgas se encuentra también por debajo de las cifras para 2022. Así, a finales de 2024 se contabilizan un total de 657 huelgas, finalizando con la tendencia creciente que se observó en los tres años anteriores. No obstante, el número de huelgas de 2024 se encontraría un 34,9% por encima del mínimo para la serie histórica (1982-2023), que fueron 487 huelgas en el año 2020.

# Disminuye la participación en huelgas en 2024

## PARTICIPANTES EN HUELGAS

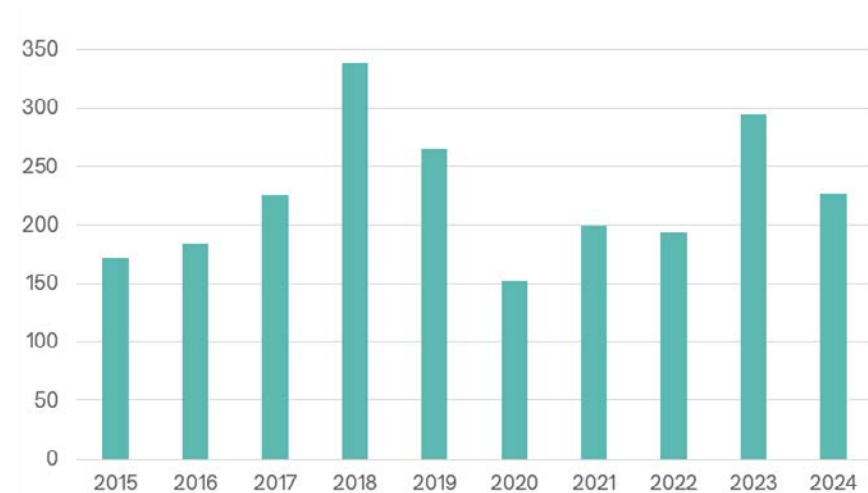
	Total	de empresa	de sector
<b>Miles de participantes</b>			
2010	340,8		
2011	222,0		
2012	323,9		
2013	448,0		
2014	217,0	189,4	27,7
2015	170,5	157,3	13,3
2016	183,1	128,0	57,1
2017	225,7	119,4	106,3
2018	338,7	171,4	167,3
2019	264,5	165,1	99,4
2020	151,5	65,7	85,8
2021	199,0	81,6	117,4
2022	192,8	80,4	112,4
2023	294,8	174,2	120,5
2024	226,5	97,3	129,2
<b>Variación %</b>			
2013	38,3%		
2014	-51,6%		
2015	-21,4%	-16,9%	-52,1%
2016	7,4%	-19,9%	331,1%
2017	23,3%	-5,2%	86,1%
2018	50,0%	43,5%	57,4%
2019	-21,9%	-3,7%	-40,6%
2020	-42,7%	-60,2%	-13,7%
2021	31,4%	24,2%	36,9%
2022	-3,2%	-1,5%	-4,3%
2023	52,9%	116,8%	7,2%
2024	-23,2%	-44,2%	7,2%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## PARTICIPANTES EN HUELGAS

Datos en miles de participantes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024 además de reducirse el número de huelgas, también lo hace el número de participantes en las mismas. Así, se acumulan un total de 226,5 mil participantes en 2024, que suponen un 23,2% menos que en el año anterior. No obstante, es una cifra más alta que la que hubo en años anteriores, como el 2022 o 2021.

Cabe señalar que, al haber disminuido los participantes en mayor medida que las huelgas, el promedio de huelgas por participante fue superior al del año anterior, es decir, que en promedio, un participante estuvo involucrado en más huelgas que el año anterior.

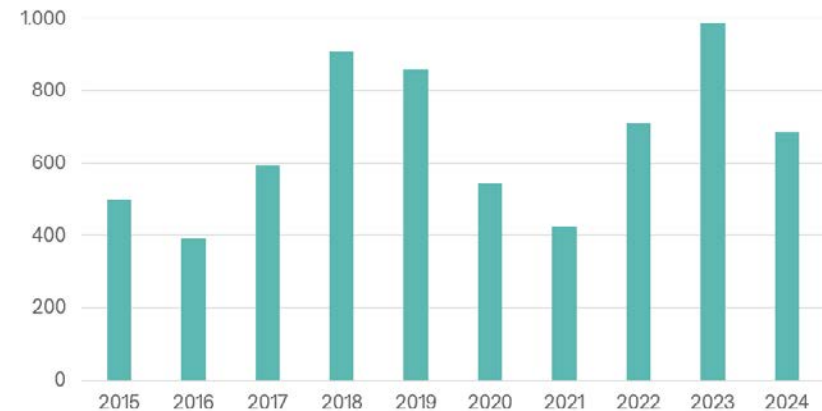
# Disminuyen las jornadas no trabajadas por huelgas en 2024

## JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

	Total	de empresa	de sector
<b>Miles de jornadas</b>			
2013	1.098,5		
2014	620,6	556,2	64,3
2015	497,5	478,2	19,3
2016	388,9	318,9	70,0
2017	594,3	380,0	214,3
2018	907,6	486,1	421,6
2019	858,4	487,1	371,3
2020	540,6	380,8	159,8
2021	422,8	303,2	119,6
2022	709,1	277,4	431,7
2023	988,0	596,9	391,0
2024	686,4	486,1	200,3
<b>Variación %</b>			
2013	-14,9%		
2014	-43,5%		
2015	-19,8%	-14,0%	-70,1%
2016	-21,8%	-33,3%	263,5%
2017	52,8%	19,2%	206,0%
2018	52,7%	27,9%	96,7%
2019	-5,4%	0,2%	-11,9%
2020	-37,0%	-21,8%	-57,0%
2021	-21,8%	-20,4%	-25,2%
2022	67,7%	8,5%	260,9%
2023	39,3%	115,2%	-9,4%
2024	-30,5%	-18,6%	-48,8%

## JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

Datos en miles



Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024 se perdieron un total de 686.426 jornadas de trabajo (-30,5% interanual). Es además una cifra inferior a la del año 2022.

Esta disminución en las jornadas no trabajadas por huelgas sugiere que, en promedio, cada conflicto tuvo un menor impacto, ya que las huelgas fueron más cortas.

# Aumenta el número de afectados por regulación de empleo por primera vez en los últimos cuatro años

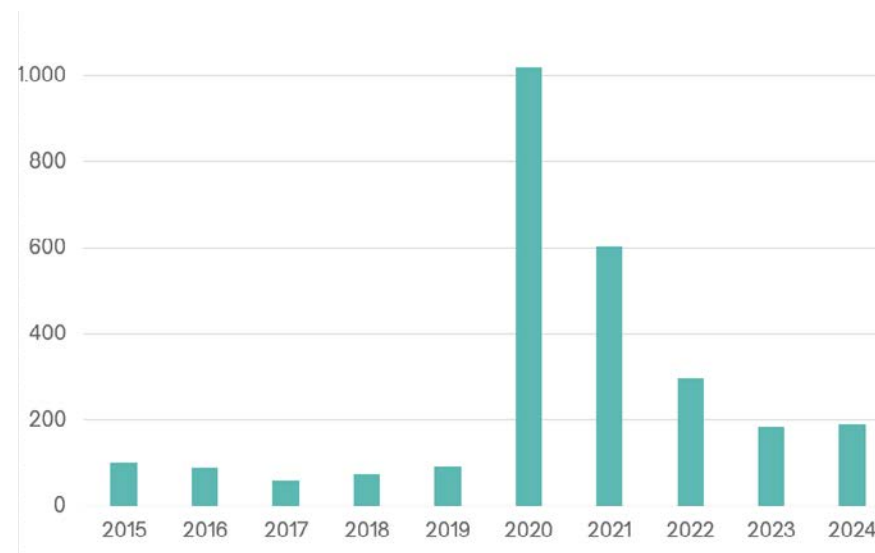
## TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

	Total	Despido colectivo	Suspensión de contrato	Reducción de jornada
<b>Miles de trabajadores</b>				
2013	380,0	70,4	234,1	75,5
2014	159,6	35,9	92,2	31,5
2015	100,5	24,6	62,3	13,7
2016	86,6	24,3	53,7	8,6
2017	57,5	20,8	28,3	8,4
2018	72,9	20,0	49,3	3,6
2019	88,9	30,9	55,3	2,8
2020	1 017,8	8,6	950,7	58,5
2021	603,4	43,7	480,9	78,8
2022	294,7	24,2	236,3	34,2
2023	181,1	36,5	135,7	8,9
2024	189,2	37,4	143,1	8,7
<b>Variación %</b>				
2013	-21,4%	-15,1%	-22,1%	-24,3%
2014	58,0%	-49,0%	60,6%	58,3%
2015	-37,0%	-31,5%	-32,5%	-56,6%
2016	-13,9%	-0,9%	-13,9%	-37,2%
2017	33,6%	-14,5%	-47,3%	-1,7%
2018	26,8%	-4,1%	74,8%	-57,2%
2019	22,0%	54,7%	12,1%	-23,2%
2020	1044,5%	-72,1%	1619,6%	2010,9%
2021	-40,7%	406,9%	-49,4%	34,8%
2022	-51,2%	-44,5%	-50,9%	-56,6%
2023	-38,5%	50,8%	-42,6%	-73,9%
2024	4,5%	2,4%	5,4%	-2,0%

Nota: datos de 2020 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs Datos en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024 se produjo un aumento en el número de trabajadores afectados por EREs, tanto para el total (+4,5%) como para las modalidades de suspensión de contrato (+5,4%) y despido colectivo (+2,4%), mientras que las de reducción de jornada disminuyeron un 2,0% con respecto al año anterior.

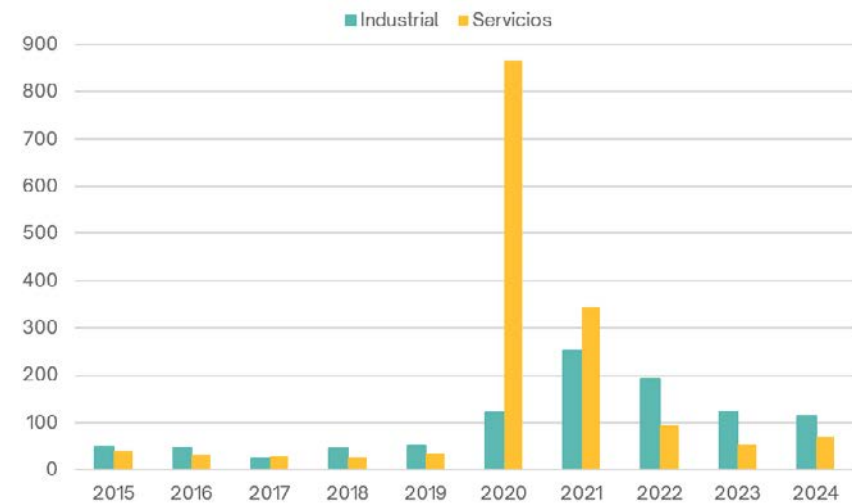
# El número de trabajadores afectados por EREs en 2024 aumentó en Construcción y Servicios

## TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs, POR SECTOR

	Total (*)	Sector			
		Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
<b>Miles de trabajadores</b>					
2010	302,7	6,0	199,9	25,9	71,0
2011	343,6	5,6	193,7	38,3	106,0
2012	483,3	4,2	253,0	50,4	175,7
2013	380,0	2,7	189,1	35,1	153,1
2014	159,6	2,1	77,2	14,8	65,5
2015	100,5	1,7	50,1	7,7	41,1
2016	86,6	1,5	46,6	6,7	31,8
2017	57,5	1,0	24,9	3,5	28,2
2018	72,9	1,1	45,0	1,6	25,2
2019	88,9	0,8	52,2	2,2	33,7
2020	1 017,8	7,2	121,0	24,2	865,4
2021	603,4	1,4	252,0	5,5	344,4
2022	294,7	1,4	193,4	4,2	95,7
2023	181,1	1,9	122,4	3,3	53,5
2024	189,2	1,7	113,8	4,2	69,5
<b>Variación %</b>					
2013	-21,4%	-35,4%	-25,2%	-30,5%	-12,9%
2014	-58,0%	-23,1%	-59,2%	-57,8%	-57,2%
2015	-37,0%	-19,4%	-35,1%	-48,2%	-37,2%
2016	-13,9%	-7,9%	-6,9%	-12,9%	-22,8%
2017	-33,6%	-35,0%	-46,6%	-48,2%	-11,3%
2018	26,8%	14,9%	80,9%	-54,3%	-10,6%
2019	22,0%	-27,5%	15,9%	42,1%	33,8%
2020	1044,5%	765,4%	131,8%	980,8%	2469,5%
2021	-40,7%	-80,4%	108,4%	-77,2%	-60,2%
2022	-51,2%	-1,8%	-23,2%	-24,3%	-72,2%
2023	-38,5%	41,1%	-36,7%	-20,8%	-44,1%
2024	4,5%	-13,2%	-7,0%	26,9%	29,8%

## TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



(\*) Incluye afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada.  
 Nota: datos de 2020 provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La cantidad de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo se redujo en dos de los cuatro grandes sectores económicos. Fue en el sector agropecuario y en el sector Industria donde se redujeron el número de EREs un 13,2% y 7,0% interanual respectivamente.

En cambio, en Construcción aumentaron un 26,9% con respecto al año anterior, y en Servicios un 29,8%.

# Aumentan los despidos colectivos en 2024, especialmente en el sector Industria

## DESPIDOS COLECTIVOS POR SECTOR

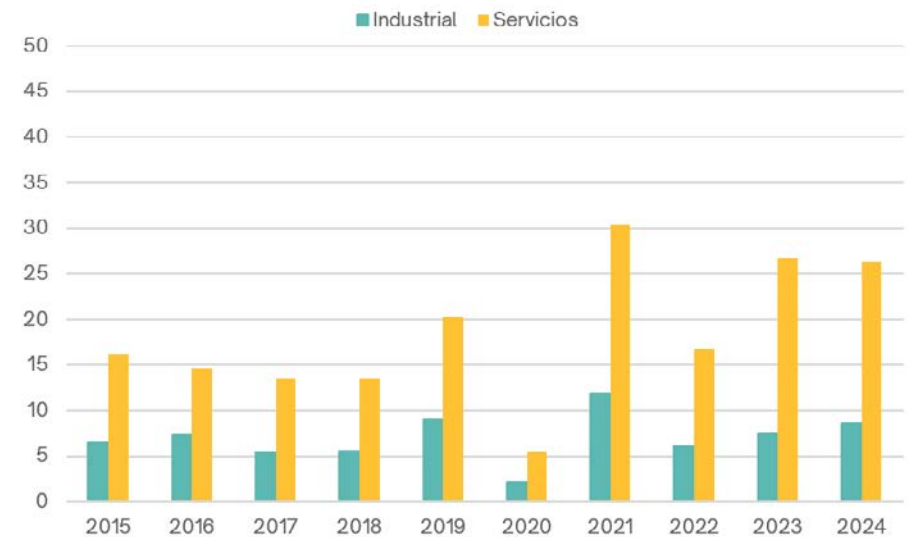
	Total	Sector			
		Agrario	Industrial	Construcción	Servicios
<b>Miles de trabajadores</b>					
2013	70,4	0,5	21,3	7,8	40,8
2014	35,9	0,4	9,9	3,1	22,4
2015	24,6	0,3	6,5	1,6	16,2
2016	24,3	0,2	7,4	2,2	14,6
2017	20,8	0,3	5,4	1,6	13,5
2018	20,0	0,2	5,6	0,7	13,5
2019	30,9	0,1	9,0	1,4	20,3
2020	8,6	0,3	2,1	0,8	5,4
2021	43,7	0,2	11,9	1,1	30,4
2022	24,2	0,2	6,1	1,1	16,9
2023	36,5	0,5	7,5	1,9	26,7
2024	37,4	0,5	8,7	2,0	26,3
<b>Variación %</b>					
2013	-15,1%	31,4%	-20,9%	-32,0%	-7,7%
2014	-49,0%	-23,9%	-53,4%	-59,9%	-45,0%
2015	-31,5%	-26,0%	-34,7%	-48,6%	-27,8%
2016	-0,9%	-38,9%	13,5%	38,2%	-9,9%
2017	-14,5%	35,9%	-26,0%	-27,3%	-7,4%
2018	-4,1%	-24,4%	2,2%	-57,4%	0,1%
2019	54,7%	-28,0%	62,7%	101,3%	50,2%
2020	-72,1%	86,8%	-76,3%	-40,8%	-73,4%
2021	406,9%	-2,0%	456,0%	29,5%	464,0%
2022	-44,5%	-19,3%	-48,8%	-0,8%	-44,6%
2023	50,8%	140,3%	22,3%	79,4%	58,2%
2024	2,4%	0,0%	16,0%	4,2%	-1,5%

Nota: datos de 2020 provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## DESPIDOS COLECTIVOS EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los despidos colectivos aumentaron en todos los sectores en 2024, excepto en Servicios, donde se redujeron un 1,5% con respecto al año anterior. En cambio, fue el sector Industria donde crecieron en mayor medida con un incremento del 16%, seguido del sector Construcción con un 4,2%, mientras que el sector Agrario se mantuvo estable con 483 despidos.

# Los ERTes aumentan en el último trimestre de 2024

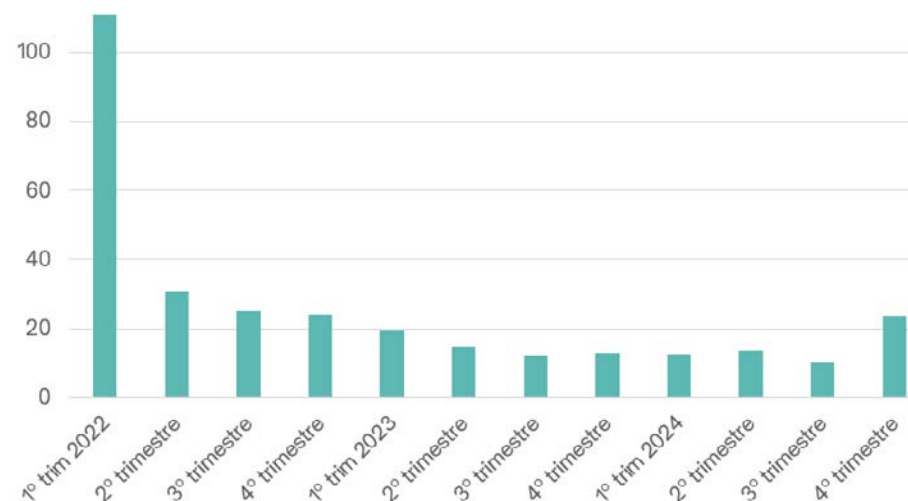
## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas, según fecha de notificación

	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)	Total	ETOP (1)	FM/RED (2)
1º trim 2020	1.036,2					
2º trimestre	2.543,8			145,5%		
3º trimestre	781,1			-69,3%		
4º trimestre	760,7			-2,6%		
1º trim 2021	820,4			7,8%		
2º trimestre	505,5			-38,4%		
3º trimestre	262,6			-48,1%		
4º trimestre	140,8			-46,4%		
1º trim 2022	110,8			-21,3%		
2º trimestre	30,5	27,4	3,2	-72,4%		
3º trimestre	25,1	23,6	1,5	-17,9%	-13,9%	-52,9%
4º trimestre	24,1	23,1	1,0	-4,0%	-2,1%	-33,9%
1º trim 2023	19,2	19,2	0,0	-20,2%	-16,8%	-100,0%
2º trimestre	14,3	14,3	0,0	-25,6%	-25,6%	
3º trimestre	12,2	12,2	0,0	-14,6%	-14,6%	
4º trimestre	12,9	12,9	0,0	5,6%	5,6%	
1º trim 2024	12,4	12,4	0,0	-3,8%	-3,8%	
2º trimestre	13,4	13,4	0,0	8,4%	8,4%	
3º trimestre	10,0	10,0	0,0	-25,5%	-25,5%	
4º trimestre	23,5	23,5	0,0	134,2%	134,2%	

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas



(1) Por causas Económicas, Técnicas, Organizativas o de Producción (artículo 47.1, RDL 2/2015)  
 (2) Fuerza mayor (arts 47.5 y 47.6) y Mecanismo RED (art. 47 bis, RDL 2/2015); hasta diciembre 2022, RDL 30/2020.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En 2024 descendió el número de afiliados ERTE a nivel interanual para todos los trimestres, excepto para el último, donde observamos un incremento hasta situarse en 23,5 mil afectados (+134,2% intertrimestral).

# Aumentan los afiliados en ERTes en ambos sexos, especialmente las mujeres

## AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

Datos medios trimestrales en miles de personas, según fecha de notificación

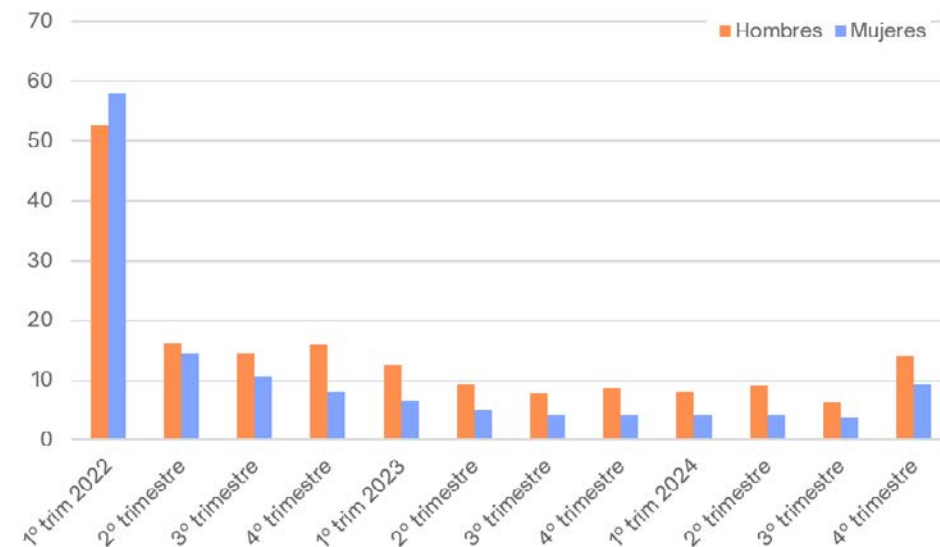
	Miles de trabajadores			Variación % trimestral		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
1º trim 2020	518,1					
2º trimestre	2.543,8	1.258,4	1.285,4	391,0%		
3º trimestre	781,1	382,9	398,2	-69,3%		
4º trimestre	760,7	368,2	392,5	-2,6%	-3,8%	-1,4%
1º trim 2021	820,4	390,1	430,3	7,8%	5,9%	9,6%
2º trimestre	505,5	245,2	260,3	-38,4%	-37,1%	-39,5%
3º trimestre	262,6	124,8	137,8	-48,1%	-49,1%	-47,1%
4º trimestre	140,8	67,1	73,7	-46,4%	-46,2%	-46,5%
1º trim 2022	110,8	52,8	58,0	-21,3%	-21,3%	-21,3%
2º trimestre	30,5	16,1	14,5	-72,4%	-69,6%	-75,0%
3º trimestre	25,1	14,4	10,7	-17,9%	-10,3%	-26,4%
4º trimestre	24,1	15,9	8,2	-4,0%	10,3%	-23,3%
1º trim 2023	19,2	12,7	6,5	-20,2%	-20,4%	-20,0%
2º trimestre	14,3	9,4	4,9	-25,6%	-25,8%	-25,0%
3º trimestre	12,2	7,9	4,3	-14,6%	-16,1%	-11,6%
4º trimestre	12,9	8,6	4,3	5,6%	9,1%	-0,7%
1º trim 2024	12,4	8,1	4,3	-3,8%	-5,3%	-0,7%
2º trimestre	13,4	9,2	4,3	8,4%	12,7%	0,3%
3º trimestre	10,0	6,3	3,8	-25,5%	-31,7%	-12,2%
4º trimestre	23,5	14,2	9,3	134,2%	126,8%	146,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

El número de afectados por ERTes, que aumentó en el último trimestre de 2024 hasta los 23,5 mil afectados, creció especialmente en el caso de las mujeres, que se situaron en 9,3 mil afiliadas en ERTE (+146,6% intertrimestral), frente a los 14,2 mil afiliados en esta situación (+126,8%).

## AFECTADOS POR ERTE POR SEXO

Datos medios trimestrales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

De este modo, ellos representan aproximadamente el 60% de los trabajadores en ERTE en el último trimestre de 2024, frente al 40% de las mujeres, mientras que en el último trimestre del año anterior, esta proporción era de un 67%-33%.

# El número de afectados por ERTes cayó en Aragón, Asturias, Cataluña y Murcia durante todo 2024

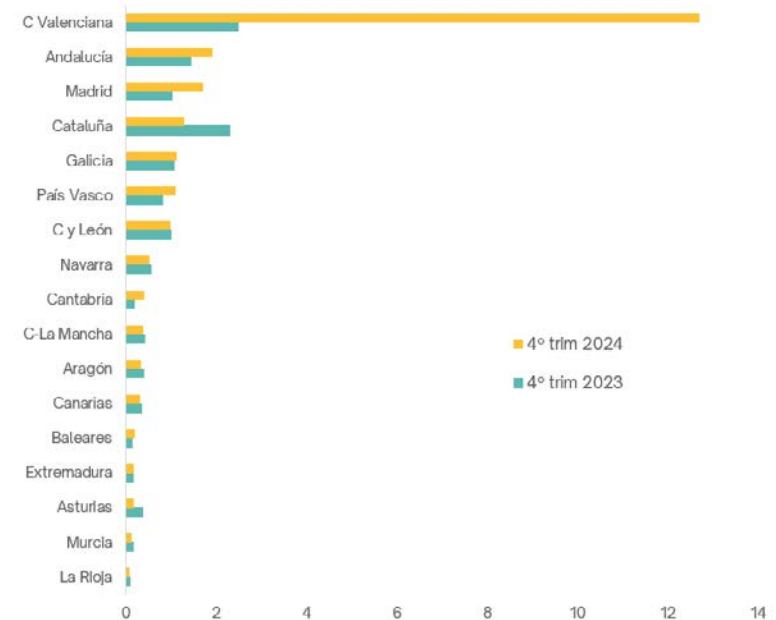
## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos medios trimestrales, según fecha de notificación

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos medios trimestrales en miles de trabajadores

	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C. y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Creta	Melilla	España	
<b>Miles de trabajadores</b>																				
1º trim 2020	338,0	62,5	42,4	116,4	192,5	23,1	102,5	68,2	523,2	254,4	27,4	116,2	463,8	51,3	31,3	107,1	15,1	2,5	2,0	2.543,8
2º trimestre	93,6	14,5	10,1	50,5	89,8	4,9	22,9	17,1	161,5	86,2	6,4	26,2	170,4	12,1	6,2	29,0	3,6	0,8	0,9	781,1
3º trimestre	98,7	17,6	15,6	33,2	92,9	7,8	39,0	13,9	188,1	47,8	5,3	29,7	129,8	12,0	9,7	34,6	4,0	0,7	1,1	780,7
4º trimestre	110,5	15,5	19,2	36,7	89,1	7,7	35,2	19,1	173,4	91,2	9,2	39,4	115,8	14,5	7,6	32,3	5,4	0,6	1,0	820,4
1º trim 2021	54,6	10,4	8,5	26,7	72,3	4,7	20,5	9,9	101,1	44,6	4,4	21,5	89,8	9,2	4,9	29,6	2,7	0,6	0,6	595,5
2º trimestre	33,8	6,3	4,2	13,6	34,8	2,8	10,2	5,7	51,7	18,4	2,4	11,5	50,9	3,3	2,0	10,4	1,3	0,4	0,4	262,6
3º trimestre	7,4	11,6	2,4	4,1	10,4	9,5	3,1	5,7	13,3	22,8	5,9	3,2	14,5	16,6	1,3	4,6	3,7	0,4	0,3	140,8
4º trimestre	6,3	14,5	1,8	2,4	5,1	11,2	1,3	5,5	2,6	24,5	7,4	1,3	5,4	19,6	1,0	0,9	5,2	0,4	0,2	116,8
1º trim 2022	3,0	0,7	1,0	1,0	2,4	0,3	2,3	0,7	4,3	2,3	0,4	3,2	6,7	0,2	0,5	1,4	0,2	0,1	0,1	30,5
2º trimestre	2,2	0,8	0,7	0,6	1,9	0,3	1,3	0,8	3,7	3,9	0,4	2,0	4,8	0,1	0,3	1,0	0,2	0,0	0,0	25,1
3º trimestre	2,3	0,6	1,1	0,3	1,3	0,4	1,7	0,5	6,1	3,0	0,4	2,7	2,1	0,2	0,2	1,0	0,2	0,0	0,0	24,1
4º trimestre	1,8	0,4	0,6	0,2	1,1	0,3	1,5	0,5	3,4	3,4	0,3	1,0	1,4	0,2	1,5	1,1	0,3	0,0	0,0	19,2
1º trim 2023	1,6	0,6	0,3	0,2	1,1	0,3	1,1	0,4	2,5	2,3	0,3	1,0	0,8	0,2	0,3	0,8	0,2	0,0	0,0	14,3
2º trimestre	1,7	0,5	0,3	0,1	0,5	0,4	0,8	0,4	2,1	1,9	0,2	1,0	1,0	0,2	0,2	0,8	0,1	0,0	0,0	12,2
3º trimestre	1,4	0,4	0,4	0,1	0,3	0,5	1,0	0,4	2,3	2,5	0,2	1,1	1,0	0,2	0,5	0,8	0,1	0,0	0,0	12,9
4º trimestre	1,8	0,4	0,3	0,1	0,3	0,3	1,0	0,5	1,6	2,0	0,1	1,0	1,1	0,2	0,4	1,1	0,1	0,0	0,0	12,4
1º trim 2024	2,0	0,4	0,3	0,1	0,6	0,2	0,8	0,4	1,5	2,9	0,2	0,9	1,3	0,2	0,4	1,1	0,1	0,0	0,0	13,4
2º trimestre	1,6	0,4	0,3	0,1	0,5	0,2	0,5	0,3	1,2	1,6	0,2	1,0	0,8	0,1	0,3	0,7	0,1	0,0	0,0	10,9
3º trimestre	1,9	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	1,0	0,4	1,3	1,7	0,2	1,1	1,7	0,1	0,5	1,1	0,1	0,0	0,0	23,5
4º trimestre	1,9	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	1,0	0,4	1,3	1,7	0,2	1,1	1,7	0,1	0,5	1,1	0,1	0,0	0,0	23,5
<b>Variación % trimestral</b>																				
1º trim 2021	-69,9%	-81,4%	-80,0%	-77,4%	-62,6%	-80,1%	-81,6%	-80,7%	-82,5%	-84,1%	-81,0%	-82,6%	-87,6%	-84,3%	-80,7%	-82,4%	-77,6%	-73,8%	-80,1%	-80,1%
2º trimestre	-63,8%	-56,1%	-58,2%	-73,1%	-59,9%	-54,6%	-85,7%	-87,0%	-89,0%	-72,2%	-89,0%	-84,0%	-70,7%	-72,8%	-87,3%	-83,0%	-43,3%	-45,4%	-61,6%	-66,4%
3º trimestre	-60,5%	-33,9%	-64,1%	-87,8%	-87,4%	-96,6%	-89,5%	-89,3%	-82,0%	-63,3%	-11,6%	-89,2%	-88,8%	-77,7%	-89,8%	-86,6%	-7,6%	-39,1%	-71,9%	-81,5%
4º trimestre	-89,7%	-6,4%	-88,1%	-93,5%	-94,2%	-45,3%	-89,4%	-71,4%	-89,5%	-73,1%	-19,7%	-89,8%	-85,3%	-38,6%	-85,3%	-87,2%	-3,0%	-31,9%	-14,8%	-88,5%
1º trim 2022	-86,4%	-82,7%	-87,7%	-90,4%	-88,7%	-82,2%	-89,0%	-83,0%	-86,7%	-84,9%	-81,5%	-86,1%	-81,7%	-87,5%	-89,0%	-93,1%	-83,9%	-88,2%	-82,2%	-84,0%
2º trimestre	-81,5%	-88,1%	-83,0%	-99,2%	-94,7%	-87,7%	-88,9%	-89,6%	-92,8%	-79,9%	-84,8%	-79,5%	-90,4%	-86,4%	-89,2%	-90,7%	-17,1%	-89,4%	-93,3%	-96,0%
3º trimestre	-89,1%	-94,6%	-84,6%	-93,5%	-87,2%	-99,1%	-87,1%	-89,9%	-84,0%	-88,8%	-84,1%	-15,4%	-89,7%	-89,1%	-81,4%	-77,5%	-16,4%	-86,4%	-90,4%	-82,9%
4º trimestre	-84,7%	-91,7%	-88,1%	-90,7%	-79,3%	-97,4%	-87,1%	-89,1%	-82,1%	-89,1%	-89,3%	-10,1%	-89,8%	-87,9%	-87,9%	-82,7%	-16,2%	-89,3%	-93,5%	-82,7%
1º trim 2023	-86,7%	-1,2%	-71,6%	-77,2%	-53,7%	-4,9%	-81,9%	-44,9%	-41,1%	-1,5%	-25,4%	-89,8%	-89,0%	-10,6%	-25,3%	-35,7%	-6,0%	-81,3%	-86,2%	-53,3%
2º trimestre	-10,7%	-37,4%	-54,6%	-72,2%	-73,4%	-59,6%	-42,8%	-33,9%	-42,1%	-42,1%	-41,9%	-59,1%	-78,8%	-48,8%	-20,1%	-17,6%	-44,3%	-89,8%	-68,8%	-51,3%
3º trimestre	-37,3%	-37,2%	-66,1%	-49,5%	-74,0%	-50,9%	-40,5%	-18,8%	-82,6%	-17,3%	-55,3%	-60,7%	-50,7%	-5,5%	-128,4%	-22,6%	-15,2%	-81,1%	-77,5%	-46,4%
4º trimestre	-2,5%	-7,4%	-40,8%	-35,7%	-66,1%	-8,0%	-38,9%	-6,7%	-52,3%	-42,7%	-59,7%	-4,1%	-21,9%	-18,6%	-77,0%	-0,6%	-11,7%	-83,6%	-82,2%	-35,4%
1º trim 2024	-28,4%	-38,6%	-13,4%	-64,8%	-48,6%	-24,9%	-20,9%	-2,7%	-40,8%	-25,9%	-18,2%	-8,1%	-34,2%	-2,1%	-12,9%	-19,4%	-8,8%	-59,4%	-47,6%	-5,9%
2º trimestre	-10,0%	-23,3%	-23,4%	-34,4%	-2,8%	-49,7%	-30,6%	-12,8%	-42,8%	-15,9%	-12,1%	-3,6%	-6,3%	-20,9%	-29,2%	-16,6%	-100,6%	-35,7%	-144,4%	-17,9%
3º trimestre	-32,6%	-17,4%	-52,4%	-41,4%	-8,2%	-116,9%	0,4%	-12,4%	-44,4%	-412,2%	-7,1%	-4,3%	-87,0%	-27,4%	-3,5%	-37,2%	-3,3%	-33,3%	-121,1%	-82,2%



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En 2024 solo cuatro comunidades redujeron el número de trabajadores en ERTE durante los cuatro trimestres del año. Fueron Aragón, Asturias, Cataluña, Murcia.

También Galicia presentó un aumento en tres de los trimestres, aunque en este caso fue en el segundo donde logró una reducción del 8,7%.

En el extremo contrario, Melilla presentó incrementos durante los últimos tres trimestres del año.

# Se produce un incremento de asalariados en ERTE en las principales ramas de actividad en el último trimestre de 2024, excepto para las agencias de viaje

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR RAMA DE ACTIVIDAD

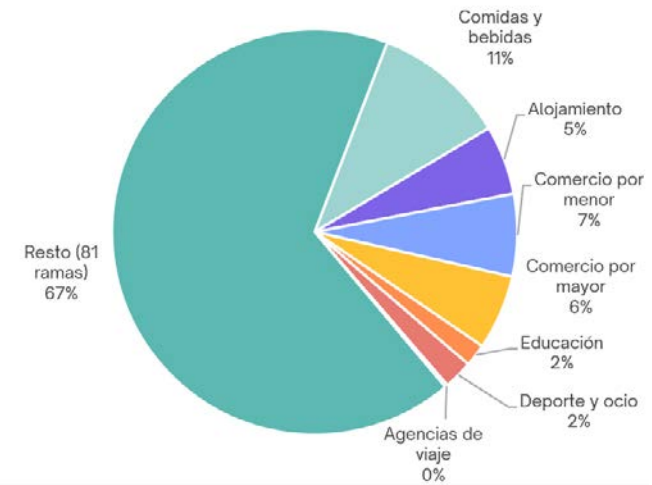
Datos medios trimestrales, según fecha de notificación

	Total	Comidas y bebidas	Alojamiento	Comercio por menor	Comercio por mayor	Educación	Deporte y ocio	Agencias de viaje	Resto (81 ramas)
<b>Miles de trabajadores</b>									
2º trim 2020	2.543,0	518,3	198,1	280,8	170,7	126,8	92,0	32,2	1.124,9
3º trimestre	781,1	143,2	105,9	63,0	51,2	28,4	25,4	25,9	338,0
4º trimestre	760,7	234,1	112,4	61,5	41,1	11,0	30,5	24,3	245,8
1º trim 2021	820,4	276,1	115,2	81,5	44,3	11,1	37,3	22,6	232,1
2º trimestre	506,5	136,0	84,3	40,2	26,2	6,6	18,4	19,7	174,0
3º trimestre	262,6	61,3	34,7	23,8	14,6	4,2	11,0	13,1	99,9
4º trimestre	140,8	26,5	17,0	12,7	7,6	2,1	4,7	11,1	69,2
1º trim 2022	110,8	20,1	15,1	9,7	5,4	1,5	3,6	10,8	44,7
2º trimestre	30,5	2,4	2,7	1,8	1,0	0,3	0,4	3,9	16,0
3º trimestre	25,1	1,5	1,8	1,2	1,2	0,2	0,3	1,7	17,1
4º trimestre	24,1	1,0	1,8	0,8	1,1	0,2	0,3	1,2	17,7
1º trim 2023	19,2	1,2	2,0	0,7	0,9	0,2	0,3	0,1	13,9
2º trimestre	14,8	0,9	1,7	0,6	0,7	0,2	0,2	0,1	10,4
3º trimestre	12,2	0,8	1,0	0,6	0,7	0,2	0,1	0,1	8,8
4º trimestre	12,9	0,7	1,0	0,4	0,7	0,1	0,1	0,1	9,8
1º trim 2024	12,4	0,7	1,2	0,4	0,6	0,1	0,1	0,0	9,2
2º trimestre	13,4	0,7	1,4	0,4	0,6	0,1	0,1	0,0	10,2
3º trimestre	10,0	0,7	1,2	0,3	0,5	0,1	0,1	0,0	7,1
4º trimestre	23,5	2,5	1,3	1,5	1,4	0,4	0,5	0,1	16,7
<b>Variación % interanual</b>									
2º trim 2021	-80,1%	-73,7%	-57,4%	-85,7%	-84,7%	-94,8%	-90,0%	-39,7%	-84,5%
3º trimestre	-66,4%	-67,2%	-67,2%	-62,2%	-71,6%	-85,2%	-86,9%	-49,5%	-70,4%
4º trimestre	-81,5%	-88,7%	-84,9%	-79,4%	-81,6%	-81,2%	-84,6%	-64,2%	-73,9%
1º trim 2022	-86,5%	-92,7%	-86,9%	-88,1%	-87,7%	-98,9%	-90,5%	-52,2%	-80,8%
2º trimestre	-94,0%	-98,2%	-96,9%	-96,4%	-96,2%	-95,3%	-97,8%	-80,3%	-89,7%
3º trimestre	-90,5%	-97,6%	-94,7%	-96,1%	-91,8%	-94,7%	-97,2%	-86,9%	-82,9%
4º trimestre	-82,9%	-86,1%	-89,7%	-83,4%	-85,7%	-82,0%	-83,9%	-89,5%	-70,1%
1º trim 2023	-82,7%	-94,1%	-86,7%	-93,0%	-83,9%	-88,9%	-92,2%	-89,7%	-69,0%
2º trimestre	-51,6%	-61,5%	-37,4%	-68,5%	-29,6%	-50,5%	-44,5%	-57,2%	-42,2%
3º trimestre	-51,3%	-47,4%	-44,5%	-62,2%	-41,4%	-34,8%	-62,8%	-56,9%	-48,7%
4º trimestre	-46,4%	-34,9%	-43,1%	-66,1%	-31,0%	-31,0%	-51,6%	-84,7%	-44,7%
1º trim 2024	-35,4%	-36,6%	-38,5%	-41,7%	-29,2%	-38,6%	-63,0%	-47,8%	-34,0%
2º trimestre	-9,1%	-25,0%	-19,5%	-35,7%	-10,7%	-68,2%	-68,6%	-61,3%	-1,9%
3º trimestre	-17,0%	-17,4%	-21,5%	-47,5%	-27,1%	-60,5%	-37,9%	-44,8%	-18,7%
4º trimestre	82,2%	267,1%	29,9%	318,7%	87,3%	382,9%	294,2%	-19,3%	60,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

## TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Composición % media del 4º trimestre de 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Todos los trimestres de 2024, excepto el último, vieron una reducción del número de asalariados en ERTE en todas las principales ramas de actividad, aunque hubo algunas excepciones. En Servicios de Alojamiento también se produjo un aumento en el tercer trimestre de 2024 a nivel interanual. Y, en cambio, en Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos, se observa una reducción durante todo el año, incluyendo el último trimestre de 2024.

El mayor aumento en el cuarto trimestre de 2024 se produjo en la división de actividad económica correspondiente a Educación con un incremento del 382,9% interanual. Le siguió Comercio al por menor con un aumento del 318,7%.

A close-up photograph of a person's hands writing in a notebook. The person is wearing a light-colored, long-sleeved shirt. They are holding a silver pen in their right hand and writing on a white page. In the background, a laptop keyboard is visible, suggesting a work or study environment. The image has a dark, semi-transparent overlay, and the text 'Formación y Trabajo' is centered over it.

# Formación y Trabajo

# Únicamente el 12,8% de los estudiantes de educación terciaria realizan Ingenierías, Fabricación y Construcción en España

## EDUCACIÓN TERCIARIA EN LA UE: ALUMNOS MATRICULADOS SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO

Datos más recientes: 2022

	Total	Cs. Soci. y Jurid.	Ingen. y Arquitect.	Artes: Humanid.	Cs. de la Salud	Ciencias exactas (1)	TIC	Resto (2)
<b>Miles de alumnos</b>								
UE-27	17.803,4	5.662,3	2.766,7	2.052,5	2.510,9	1.224,7	933,0	2.653,3
Bélgica	549,4	173,7	57,2	46,0	137,3	20,8	22,7	91,7
Alemania	3.362,7	1.047,9	633,5	385,8	322,4	311,0	258,5	403,6
<b>España</b>	<b>2.309,3</b>	<b>690,7</b>	<b>295,2</b>	<b>246,3</b>	<b>388,6</b>	<b>127,2</b>	<b>144,4</b>	<b>416,8</b>
Francia	2.883,4	1.001,4	425,9	362,3	384,8	229,5	86,7	392,8
Italia	2.145,7	676,0	320,4	354,6	313,6	171,9	45,1	264,2
Holanda*	1.040,4	353,2	81,7	66,6	0,0	55,1	42,0	441,9
Polonia	1.365,7	471,3	172,2	123,1	213,7	46,5	70,1	268,9
Portugal	417,2	138,7	84,8	42,3	64,6	24,6	12,4	49,7
Suecia	484,2	120,3	86,9	64,8	83,1	25,9	24,6	78,5
<b>Composición %</b>								
UE-27	100,0%	31,8%	15,5%	11,5%	14,1%	6,9%	5,2%	14,9%
Bélgica	100,0%	31,6%	10,4%	8,4%	25,0%	3,8%	4,1%	16,7%
Alemania	100,0%	31,2%	18,8%	11,5%	9,6%	9,2%	7,7%	12,0%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>29,9%</b>	<b>12,8%</b>	<b>10,7%</b>	<b>16,8%</b>	<b>5,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>18,0%</b>
Francia	100,0%	34,7%	14,8%	12,6%	13,3%	8,0%	3,0%	13,6%
Italia	100,0%	31,5%	14,9%	16,5%	14,6%	8,0%	2,1%	12,3%
Holanda	100,0%	33,9%	7,8%	6,4%	0,0%	5,3%	4,0%	42,5%
Polonia	100,0%	34,5%	12,6%	9,0%	15,6%	3,4%	5,1%	19,7%
Portugal	100,0%	33,2%	20,3%	10,1%	15,5%	5,9%	3,0%	11,9%
Suecia	100,0%	24,8%	18,0%	13,4%	17,2%	5,4%	5,1%	16,2%

(1) Incluye física, química, biología, matemáticas, estadística y similares.

(2) Incluye TIC, Agronomía, grados en deportes, turismo y otros.

Nota: la educación terciaria incluye estudios de grado, master y doctorado, así como también estudios terciarios no universitarios.

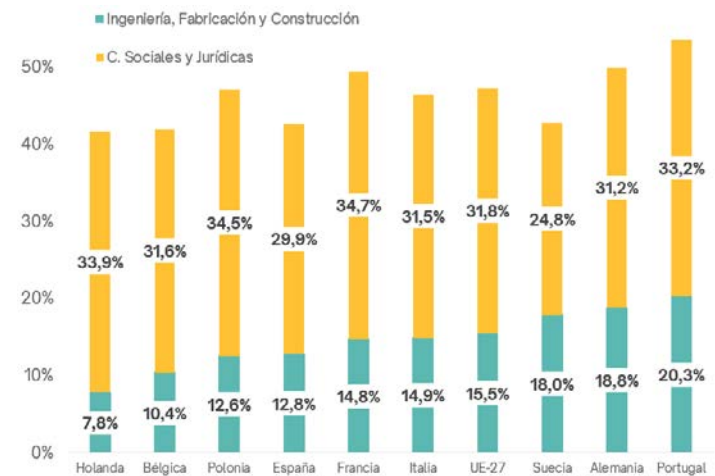
\*Estimación para Holanda

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Al igual que sucedió el año anterior, los datos de matriculación de alumnos en educación terciaria (grado, máster, doctorado y terciaria no universitaria) muestran que en España, con relación a la media de la Unión Europea, hay proporcionalmente menos alumnos en la mayor parte de campos con excepción de Ciencias de la Salud, Tecnologías de Ciencia e Información, así como en la categoría que comprende Educación, Servicios y otros.

## ALUMNOS MATRICULADOS EN CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA

% del total de alumnos de educación terciaria; 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Dentro de los campos de estudio que se encuentran por debajo de la media, son las del campo de Ingenierías, Fabricación y Construcción las que se sitúan a mayor distancia (-2,8 p.p.), seguidas de las Ciencias Sociales y Jurídicas (-1,9 p.p.), y las Ciencias exactas (-1,4 p.p.).

# Casi 4 de cada 10 trabajadores con educación terciaria en España trabaja en puestos de media o baja cualificación

## PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA OCUPADOS EN TAREAS QUE NO SON DE ALTA CUALIFICACIÓN

	España	Alemania	Francia	Italia	Holanda	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
<b>% del total de ocupados con educación terciaria</b>									
2013	35,7%	18,8%	22,0%	19,3%	17,8%	20,3%	12,7%	17,3%	21,8%
2014	36,7%	19,6%	23,2%	19,0%	18,0%	20,5%	13,3%	17,3%	22,4%
2015	37,4%	19,0%	22,7%	19,9%	17,8%	20,0%	13,5%	17,1%	22,5%
2016	36,8%	19,5%	22,4%	19,8%	16,7%	20,8%	14,0%	16,7%	22,5%
2017	37,1%	19,8%	22,8%	20,6%	18,1%	20,9%	14,3%	16,8%	22,8%
2018	37,6%	19,4%	22,7%	20,9%	18,0%	20,5%	14,0%	16,8%	22,9%
2019	36,9%	18,9%	22,6%	20,5%	17,9%	20,1%	15,5%	16,2%	22,6%
2020	36,1%	24,6%	21,9%	20,2%	18,2%	20,1%	13,6%	15,3%	23,1%
2021	36,2%	21,5%	23,0%	21,3%	17,2%	19,6%	14,6%	14,6%	22,9%
2022	36,3%	21,5%	23,0%	22,6%	16,0%	20,3%	15,1%	14,6%	23,1%
2023	36,0%	21,3%	22,0%	22,3%	15,3%	21,1%	16,7%	14,4%	22,8%
2024*	35,8%	20,9%	19,9%	24,7%	9,4%	24,8%	23,7%	14,0%	22,7%
<b>Variación absoluta anual</b>									
2013	0,5%	0,1%	0,1%	-0,3%	0,4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,2%
2014	0,7%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	-0,1%	0,0%	-0,0%	0,3%
2015	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,5%	-0,2%	0,2%	0,1%
2016	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,3%	-0,3%	0,1%	-0,0%
2017	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,6%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,3%	0,0%
2018	-0,2%	-0,1%	0,2%	0,0%	-0,3%	0,1%	-0,1%	0,1%	-0,0%
2019	-0,6%	-0,5%	-0,1%	-0,4%	-0,1%	-0,4%	1,5%	-0,0%	-0,3%
2020	-0,9%	5,6%	-0,7%	-0,2%	0,2%	0,0%	-1,9%	-0,8%	0,6%
2021	0,1%	-3,1%	1,0%	1,0%	-0,9%	-0,5%	1,0%	-0,8%	-0,3%
2022	0,1%	0,0%	0,0%	1,4%	-1,3%	0,7%	0,5%	-0,0%	0,2%
2023	-0,2%	-0,2%	-1,0%	-0,4%	-0,7%	0,8%	1,6%	-0,1%	-0,3%
2024*	-0,2%	-0,4%	-2,1%	2,4%	-5,9%	3,7%	7,0%	-0,4%	-0,1%

Nota: categorías de alta cualificación como “directivos”, “profesionales” y “técnicos y profesionales asociados”. Categorías de cualificación media y baja como “apoyo administrativo”, “servicio y ventas”, agrícolas, forestales y pesqueros cualificados, “artesanales y afines”, “operadores montadores de instalaciones y máquinas”, “ocupaciones elementales”, “ocupaciones de las fuerzas armadas”.

Nota: educación terciaria incluye grado, máster, doctorado y terciaria no universitaria.

\*Estimaciones para 2024

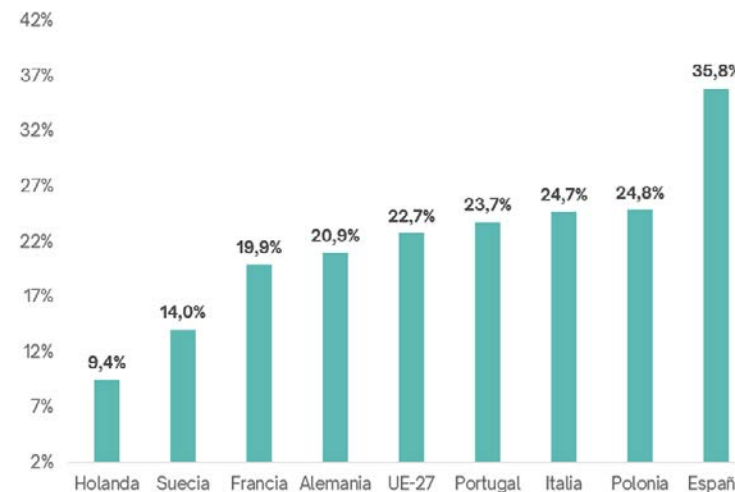
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

España tiene una mayor proporción de personas con educación terciaria ocupadas en puestos de cualificación media o baja que otros países de la UE; aproximadamente una diferencia de 13 puntos porcentuales.

En 2024, habría un 35,8% de trabajadores con educación terciaria ocupando puestos de media o baja cualificación en España. Es un porcentaje muy superior al de otros países como Francia (+15,9 p.p.), Portugal (+12,1%) y Holanda (+26,4 p.p.).

## PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA EN TAREAS NO CUALIFICADAS

% sobre el total de ocupados con educación terciaria; 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Nota: se debe tener en consideración que este indicador supone que todas las categorías diferentes a OC1, OC2 y OC3 de la ISCO-08 no requieren una alta cualificación, sin embargo, puede darse el caso de que requieran un título superior. También puede darse el caso de que los trabajadores con educación superior se encuentren en esa ocupación por razones personales (como proximidad al hogar).

# Formación en la empresa: España no se aleja de las medias europeas

## INDICADORES RELEVANTES SOBRE FORMACIÓN CONTINUA EN LA EMPRESA

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-28
<b>% de empleados que recibieron formación durante la jornada laboral</b>									
más del 80%	30	13	19	26	24	42	50	39	22
60% a 70%	15	10	12	11	9	14	12	13	11
40% a 59%	13	16	16	15	13	14	11	12	14
20% a 39%	19	21	22	18	20	12	14	17	19
menos del 20%	23	40	31	30	34	18	13	19	34
<b>Motivo principal de la formación (1)</b>									
mejorar su trabajo actual	54	61	61	62	49	60	77	83	58
hacer una tarea distinta	26	17	25	33	23	38	35	42	24
satisfacción del empleado	31	30	38	45	21	38	58	60	36
<b>% de empleados que recibieron entrenamiento de compañeros con más experiencia</b>									
más del 80%	22	22	20	9	19	30	31	43	20
60% a 70%	14	14	10	9	8	16	16	16	12
40% a 59%	18	19	16	14	14	15	19	17	16
20% a 39%	19	23	25	27	21	18	19	16	23
menos del 20%	27	22	29	41	38	21	15	8	29
<b>Principal método de formación</b>									
Formación específica	23	16	21	20	23	23	12	20	19
de otros compañeros	44	50	43	44	40	49	53	51	45
"Learning by doing"	21	16	19	16	18	17	28	13	19
Sin un método principal	12	18	17	20	19	11	7	16	17

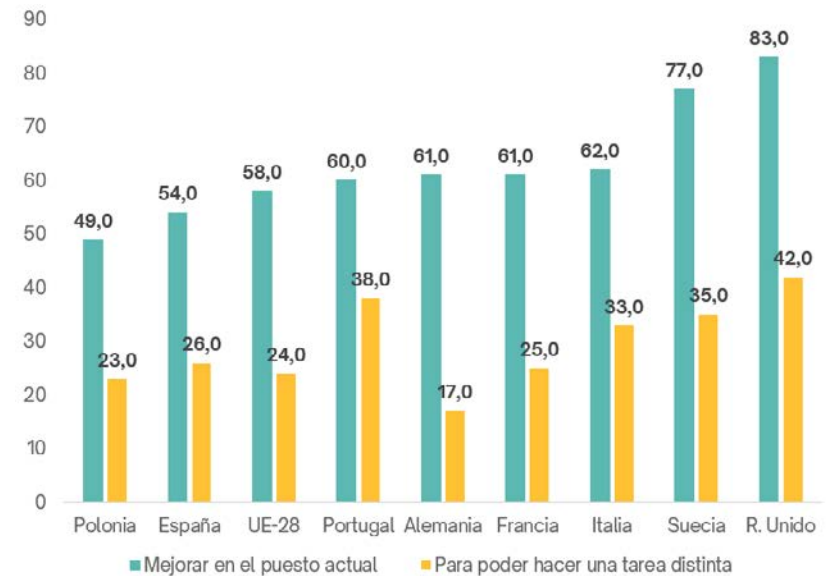
(1) % de empresas que responde "muy importante" a cada uno de los motivos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019  
Cedefop - Eurofound, 2020

El análisis de algunos indicadores relevantes sobre formación en las empresas muestra que España no solo tiene una situación general similar a la media de la UE, sino que en algunos casos su situación relativa es mejor.

## MOTIVO PRINCIPAL PARA LA FORMACIÓN

Datos para 2019



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

Por ejemplo, un 30% de las empresas responde en España que más de un 80% de sus empleados recibe formación durante la jornada laboral, proporción que supera la media de la UE y los datos de Alemania e Italia.

# En España hay una buena correspondencia entre cualificaciones y necesidades del puesto, en relación con otros países de la UE

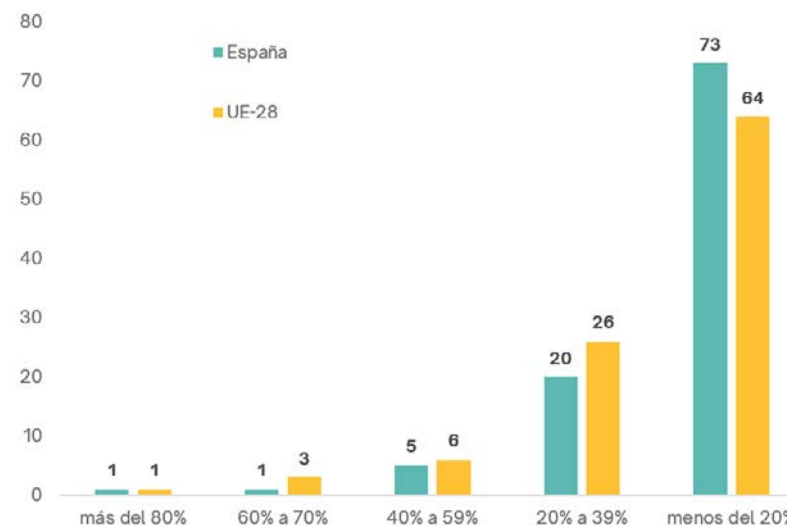
## COINCIDENCIA ENTRE CUALIFICACIÓN Y NECESIDADES DEL PUESTO

% de empresas

## SOBRECUALIFICACIÓN DE TRABAJADORES

% de empresas que responden qué proporción de sus empleados está sobrecualificado

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-28
<b>% de empleados sobrecualificados para las necesidades de su puesto</b>									
más del 80%	1	4	2	1	2	0	1	2	1
60% a 70%	1	6	2	1	3	1	2	3	3
40% a 59%	5	8	4	5	7	5	5	5	6
20% a 39%	20	33	22	28	24	19	23	21	26
menos del 20%	73	49	70	65	64	75	69	69	64
<b>% de empleados infracualificados para las necesidades de su puesto</b>									
más del 80%	1	1	1	1	0	1	0	1	1
60% a 70%	3	1	2	2	2	1	2	1	1
40% a 59%	5	3	6	6	3	3	3	4	4
20% a 39%	16	25	21	21	17	19	20	23	22
menos del 20%	75	70	70	70	78	76	75	71	72
<b>% de empleados que tienen las cualificaciones adecuadas para su puesto</b>									
más del 80%	57	37	51	47	51	58	53	51	47
60% a 70%	23	34	26	29	27	25	29	30	29
40% a 59%	10	15	13	16	12	11	10	11	13
20% a 39%	7	9	6	6	7	4	5	5	7
menos del 20%	3	5	4	2	3	2	3	3	4



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

Los datos muestran que en España hay una mayor correspondencia entre las cualificaciones del empleado y las necesidades del puesto, que en otros países europeos.

En el mismo sentido, un 57% de las empresas españolas dice que más del 80% de sus empleados tiene las cualificaciones adecuadas, proporción que resulta 10 puntos porcentuales mayor que la media comunitaria.

Por ejemplo, mientras que el 73% de las empresas españolas dice que menos de un 20% de sus empleados está sobrecualificado, la media europea es de 64%.

# Aumentan los estudiantes de grado y máster, pero caen los de doctorado por segundo año consecutivo

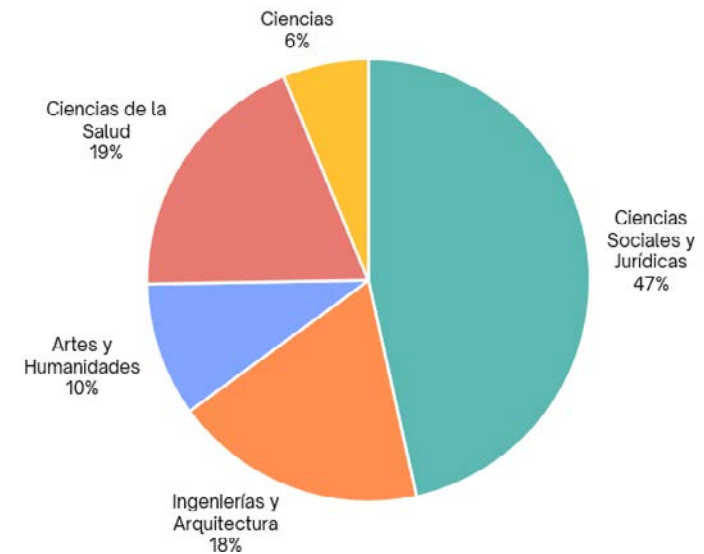
## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ENSEÑANZA SUPERIOR

	Miles de alumnos						Variación interanual					
	Total	Cs Soci y Jurid	Ingen y Arquitec	Artes, Hu manid	Cs de la Salud	Ciencias	Total	Cs Soci y Jurid	Ingen y Arquitec	Artes, Hu manid	Cs de la Salud	Ciencias
<b>Grado universitario</b>												
2015-2016	1.275,7	598,6	232,4	128,6	237,3	76,7						
2016-2017	1.284,0	600,5	231,8	130,3	241,2	80,3	0,7%	0,3%	-0,3%	1,3%	1,6%	2,1%
2017-2018	1.285,8	602,8	229,8	129,9	242,5	80,8	0,1%	0,4%	-0,9%	-0,3%	0,6%	0,6%
2018-2019	1.290,3	600,6	229,0	132,5	245,9	82,3	0,4%	-0,1%	-0,4%	2,0%	1,4%	1,9%
2019-2020	1.296,3	602,9	228,6	133,3	248,5	83,1	0,5%	0,4%	-0,2%	0,6%	1,0%	0,9%
2020-2021	1.336,0	620,3	233,0	140,6	257,3	84,9	3,1%	2,9%	1,9%	5,5%	3,0%	2,2%
2021-2022	1.333,6	614,9	236,7	130,9	259,2	83,9	-0,2%	-0,9%	1,6%	-1,2%	0,7%	-1,1%
2022-2023	1.343,7	619,8	242,6	135,0	263,5	82,9	0,8%	0,8%	2,5%	-2,5%	1,7%	-1,1%
2023-2024*	1.378,0	627,9	254,8	135,9	275,9	84,3	2,6%	1,3%	5,0%	0,6%	4,7%	1,6%
<b>Máster</b>												
2015-2016	171,0	98,8	30,1	15,2	19,0	7,9						
2016-2017	190,1	110,9	34,7	16,0	20,2	8,3	11,2%	12,2%	15,4%	5,6%	6,1%	4,6%
2017-2018	209,8	124,2	38,4	16,5	21,6	9,1	10,3%	11,9%	10,6%	3,1%	7,0%	9,3%
2018-2019	217,8	126,1	41,2	17,7	23,4	9,4	3,9%	1,5%	7,3%	7,3%	8,2%	3,2%
2019-2020	237,1	139,6	44,2	18,2	25,3	9,8	8,8%	10,7%	7,5%	2,9%	8,0%	4,6%
2020-2021	247,3	144,2	46,9	18,8	26,9	10,4	4,3%	3,2%	6,1%	3,4%	6,5%	6,5%
2021-2022	266,9	155,1	50,1	21,2	29,4	11,2	7,9%	7,6%	6,7%	12,6%	9,1%	7,1%
2022-2023	280,0	165,4	51,7	20,3	32,0	10,7	4,9%	6,6%	3,2%	-4,1%	8,9%	-4,0%
2023-2024*	298,0	166,9	54,1	21,7	35,1	11,1	3,2%	0,9%	4,7%	6,9%	9,7%	4,2%
<b>Doctorado</b>												
2015-2016	55,6	15,2	9,7	9,8	13,3	7,7						
2016-2017	71,5	19,1	12,3	12,5	17,6	10,1	28,6%	25,6%	27,5%	27,6%	32,1%	31,0%
2017-2018	85,5	22,7	14,5	14,7	20,6	13,0	19,5%	18,8%	17,8%	17,8%	17,0%	29,0%
2018-2019	90,8	24,4	14,9	15,4	22,6	13,4	6,2%	7,0%	2,6%	5,0%	9,0%	2,9%
2019-2020	92,7	25,0	15,2	15,3	23,5	13,6	2,1%	2,4%	1,9%	-0,6%	4,0%	1,7%
2020-2021	95,8	25,8	15,9	15,6	24,6	13,9	3,4%	3,1%	4,7%	1,5%	4,7%	2,4%
2021-2022	97,7	26,1	16,6	15,7	25,2	14,3	2,0%	1,3%	3,9%	0,5%	2,5%	2,2%
2022-2023	97,2	25,6	16,7	15,1	25,1	14,7	-0,5%	-2,2%	1,3%	-3,2%	-0,4%	3,2%
2023-2024*	94,7	24,9	16,0	14,8	24,1	14,9	-2,6%	-2,6%	-4,2%	-2,4%	-4,0%	1,3%
<b>Total</b>												
2015-2016	1.502,4	712,6	272,2	153,6	269,7	94,3						
2016-2017	1.545,7	730,6	278,9	158,8	278,9	98,7	2,9%	2,5%	2,4%	3,4%	3,4%	4,7%
2017-2018	1.581,0	749,7	282,7	161,1	284,7	102,8	2,3%	2,0%	1,4%	1,5%	2,1%	4,2%
2018-2019	1.598,9	751,2	285,1	165,7	291,9	105,1	1,1%	0,8%	0,6%	2,0%	2,5%	2,2%
2019-2020	1.626,1	767,6	288,0	166,9	297,2	106,5	1,7%	2,2%	1,0%	0,7%	1,8%	1,3%
2020-2021	1.679,1	790,2	295,0	175,0	308,0	109,2	3,3%	3,0%	2,7%	4,9%	3,9%	2,6%
2021-2022	1.698,2	796,2	303,3	175,7	313,7	109,3	1,1%	0,8%	2,5%	0,4%	1,8%	0,1%
2022-2023	1.721,0	810,6	311,0	170,5	320,6	109,3	1,3%	1,8%	2,5%	-3,0%	2,2%	-0,9%
2023-2024*	1.762,5	819,8	325,0	172,4	335,1	110,3	2,4%	1,1%	4,5%	1,1%	4,5%	1,8%

Nota: Resultados 2023-2024 provisionales

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

## MATRICULACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR, POR RAMA % del total; curso 2023-2024



Incluye alumnos universitarios de grado, máster y doctorado.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

Desde el curso 2019-2020, el número de alumnos matriculados en un máster es el que más crece interanualmente en comparación con los matriculados en un grado o doctorado. En el curso 2023-2024 habrían aumentado un 3,2% frente al incremento del 2,6% de los estudiantes de grado. En ambos casos, se observa un aumento para todas las ramas de estudio, siendo ingenierías y arquitecturas las que más aumentan dentro de los grados y ciencias de la salud dentro de los másteres.

En cambio, los estudiantes de doctorado habrían disminuido en un 2,6%. Al segmentar por ramas, se observa que los estudiantes de doctorado caen en mayor medida para las ingenierías y arquitecturas, mientras que los de ciencias serían los únicos que aumentarían con respecto al curso anterior.

# Aumenta el ritmo de crecimiento para los alumnos de Formación Profesional; ya superan los 900.000 matriculados

## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL Modalidad presencial

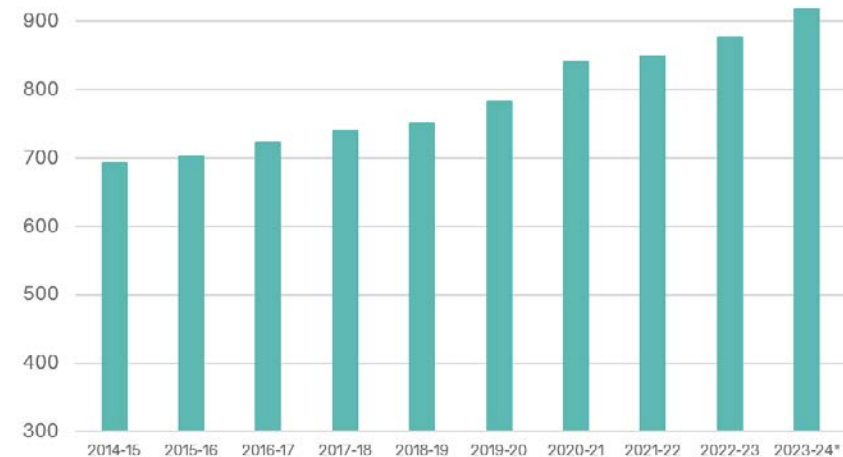
	Formación Profesional de grado ...			
	Total	Básico	Medio	Superior
<b>Miles de alumnos</b>				
2015-2016	703,7	61,9	327,1	314,6
2016-2017	722,0	69,5	319,4	333,1
2017-2018	740,2	72,2	319,3	348,7
2018-2019	749,8	73,8	322,7	353,2
2019-2020	783,0	76,4	336,4	370,2
2020-2021	840,7	76,0	358,9	405,9
2021-2022	849,0	75,3	367,2	406,4
2022-2023	877,3	78,7	377,5	421,2
2023-2024*	917,9	81,8	392,2	443,9
<b>Variación interanual</b>				
2015-2016	1,6%	55,3%	-1,9%	-1,5%
2016-2017	2,6%	12,3%	-2,4%	5,9%
2017-2018	2,5%	3,8%	-0,0%	4,7%
2018-2019	1,3%	2,3%	1,1%	1,3%
2019-2020	4,4%	3,6%	4,2%	4,8%
2020-2021	7,4%	-0,6%	6,7%	9,7%
2021-2022	1,0%	-0,9%	2,3%	0,1%
2022-2023	3,3%	4,5%	2,8%	3,6%
2023-2024*	4,6%	4,0%	3,9%	5,4%

Nota: Resultados 2023-2024 provisionales

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

El número de alumnos matriculados en cursos de Formación Profesional (modalidad presencial) se acelera en 2023-2024, alcanzando el +4,6%. En este curso son los alumnos presenciales de la FP de grado superior los que más han crecido con un +5,4% interanual. Le sigue la FP de grado básico con un 4,0%, no obstante, presenta un menor ritmo de crecimiento que el año anterior, mientras que la FP de grado medio aumenta hasta el 3,9%.

## ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FP Miles de alumnos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

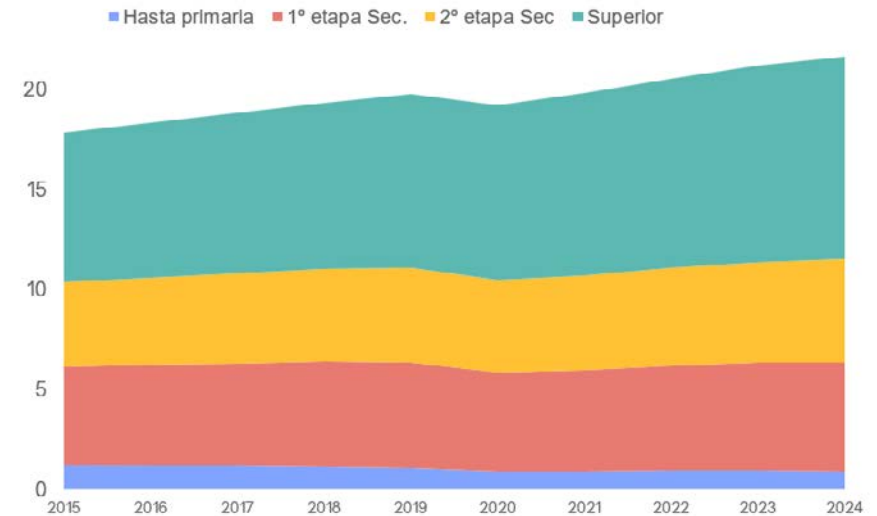
El número total de alumnos matriculados en FPs presenciales se encuentra en un máximo histórico con 917,9 mil alumnos. Son 214,2 mil alumnos más que en el curso 2015-2016.

# Los ocupados aumentan para todos los niveles de formación, excepto para aquellos con educación hasta primaria

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2010	2,37	4,89	4,41	6,78	18,46
2011	2,08	4,85	4,31	6,87	18,10
2012	1,76	4,59	4,10	6,83	17,28
2013	1,56	4,46	3,90	6,83	16,75
2014	1,30	4,70	4,06	7,29	17,34
2015	1,24	4,09	4,25	7,40	17,07
2016	1,20	5,03	4,39	7,72	18,34
2017	1,17	5,16	4,51	7,99	18,82
2018	1,14	5,26	4,63	8,30	19,33
2019	1,07	5,32	4,73	8,66	19,78
2020	0,93	4,95	4,59	8,73	19,20
2021	0,93	5,03	4,76	9,12	19,83
2022	0,95	5,24	4,91	9,45	20,55
2023	1,00	5,34	5,03	9,81	21,18
2024	0,94	5,42	5,19	10,11	21,65
<b>Variación %</b>					
2011	-12,4%	-0,9%	-2,3%	1,3%	-1,9%
2012	-15,3%	-5,2%	-4,9%	-0,6%	-4,5%
2013	-11,4%	-3,0%	-4,9%	0,1%	-3,1%
2014	-16,6%	5,4%	4,1%	6,7%	3,5%
2015	-4,7%	4,2%	4,8%	2,7%	3,0%
2016	-3,0%	2,9%	3,1%	3,2%	2,7%
2017	-2,8%	2,5%	2,8%	3,5%	2,6%
2018	-2,5%	2,1%	2,7%	3,8%	2,7%
2019	-6,4%	1,1%	2,1%	4,4%	2,3%
2020	-12,7%	7,0%	-3,0%	0,8%	-2,9%
2021	0,2%	1,5%	3,7%	4,4%	3,3%
2022	2,0%	4,2%	3,1%	3,7%	3,6%
2023	5,4%	1,9%	2,5%	3,8%	3,1%
2024	-6,6%	1,5%	3,2%	3,0%	2,2%

## OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo creció en 2024 en todos los niveles de formación excepto en aquellos ocupados con formación primaria o inferior, que mostraron una reducción del 6,6% con respecto al año anterior. En el extremo contrario, son los ocupados con formación secundaria hasta 2ª etapa los que más crecieron en 2024 con un aumento del 3,2% interanual.

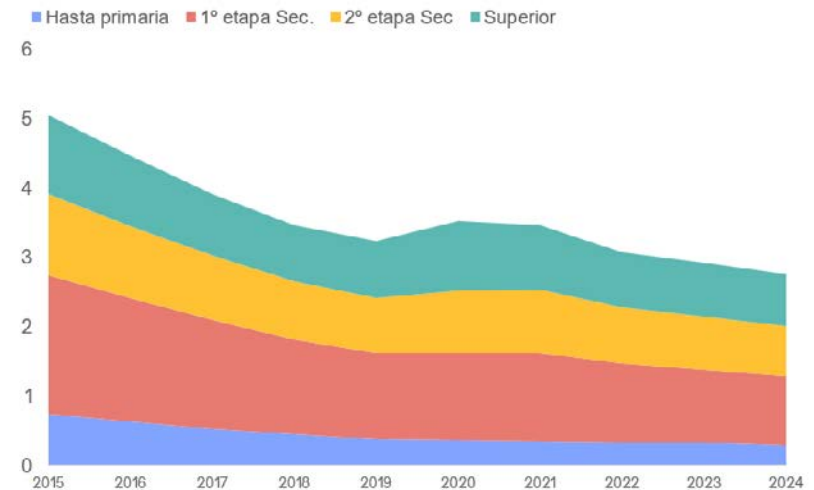
La proporción de ocupados con formación superior continúa siendo la más alta con un 46,7% del total, mientras que los educación primaria o inferior y los de formación secundaria de primera etapa pierden peso.

# Cae el paro en todos los niveles de formación por tercer año consecutivo

## DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
<b>Millones de personas</b>					
2013	1,06	2,22	1,40	1,32	6,00
2014	0,87	2,19	1,29	1,26	5,61
2015	0,75	2,00	1,17	1,14	5,06
2016	0,64	1,78	1,04	1,02	4,48
2017	0,53	1,58	0,92	0,88	3,92
2018	0,46	1,36	0,85	0,81	3,48
2019	0,39	1,24	0,80	0,82	3,25
2020	0,37	1,26	0,91	0,99	3,53
2021	0,36	1,27	0,92	0,93	3,48
2022	0,34	1,13	0,81	0,79	3,08
2023	0,34	1,05	0,77	0,78	2,94
2024	0,30	0,99	0,73	0,75	2,77
<b>Variación %</b>					
2013	-2,7%	4,1%	3,9%	9,5%	3,9%
2014	-17,6%	-1,6%	-7,4%	-4,4%	-6,4%
2015	-13,8%	-8,6%	-9,5%	-9,8%	-9,9%
2016	-14,1%	-11,1%	-11,2%	-10,2%	-11,4%
2017	-17,0%	-11,3%	-11,3%	-13,3%	-12,6%
2018	-13,8%	-13,8%	-8,0%	-8,3%	-11,2%
2019	-14,7%	-9,0%	-5,5%	0,6%	-6,7%
2020	-5,1%	1,5%	13,2%	21,8%	8,7%
2021	-4,4%	1,2%	1,0%	-6,3%	-1,5%
2022	-3,2%	-10,8%	-11,6%	-15,3%	-11,4%
2023	-2,8%	-7,4%	-5,0%	-1,0%	-4,6%
2024	-9,8%	-5,4%	-5,7%	-4,2%	-5,7%

## DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

A lo largo de 2024 bajó el paro en todos los niveles de formación. Acumula así tres años consecutivos en los que el paro se reduce para todos los niveles de formación. El grupo de parados con formación hasta primaria fue el que más se redujo con respecto al año anterior con un -9,8%. Le siguió el grupo de educación secundaria de 2ª etapa con una reducción del 5,7%.

Aquellos que tienen educación secundaria de primera etapa continúan siendo el grupo más nu-

meroso de parados, representando el 35,8% del total. A pesar de ello, disminuyen su peso con respecto al año anterior.

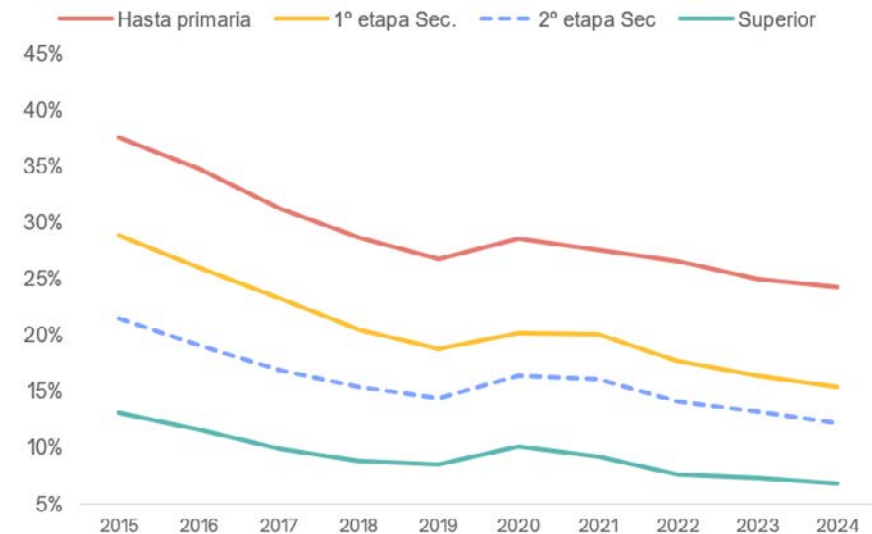
Debemos tener en cuenta que la caída de desocupados con educación hasta primaria también está relacionada con una cuestión demográfica: suelen ser personas de más edad, que se van jubilando o, al menos, retirando del mercado de trabajo.

# La tasa de paro disminuye por cuarto año consecutivo para todos los niveles de formación

TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Hasta primaria	Secundaria		Superior	Total
		1º etapa	2º etapa		
	<b>% de la población activa</b>				
2013	40,3%	33,3%	26,4%	16,2%	26,1%
2014	40,1%	31,8%	24,2%	14,7%	24,4%
2016	37,7%	29,0%	21,6%	13,2%	22,1%
2016	34,8%	26,1%	19,2%	11,7%	19,6%
2017	31,4%	23,4%	17,0%	10,0%	17,2%
2018	28,7%	20,5%	15,5%	8,9%	15,3%
2019	26,9%	18,9%	14,5%	8,6%	14,1%
2020	28,6%	20,3%	16,5%	10,2%	15,5%
2021	27,6%	20,2%	16,2%	9,3%	14,9%
2022	26,6%	17,8%	14,2%	7,7%	13,0%
2023	25,0%	16,5%	13,3%	7,4%	12,2%
2024	24,4%	15,5%	12,3%	6,9%	11,3%
	<b>Variación absoluta</b>				
2013	2,2%	1,6%	1,7%	1,2%	1,3%
2014	-0,3%	-1,5%	-2,2%	-1,4%	-1,7%
2015	-2,4%	-2,8%	-2,6%	-1,6%	-2,4%
2016	-2,8%	-2,9%	-2,4%	-1,5%	-2,4%
2017	-3,5%	-2,7%	-2,2%	-1,7%	-2,4%
2018	-2,6%	-2,9%	-1,5%	-1,1%	-2,0%
2019	-1,8%	-1,7%	-1,0%	-0,3%	-1,2%
2020	1,7%	1,4%	2,0%	1,6%	1,4%
2021	-1,0%	-0,1%	-0,3%	-0,9%	-0,6%
2022	-1,0%	-2,4%	-2,0%	-1,6%	-1,9%
2023	-1,6%	-1,4%	-0,9%	-0,3%	-0,9%
2024	-0,6%	-1,0%	-1,0%	-0,5%	-0,8%

TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN



Tasa de paro = desocupados según cada nivel de formación / población económicamente activa del mismo nivel de formación.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por cuarto año consecutivo, la tasa de paro bajó en todos los niveles de formación. Además, cuanto mayor es el nivel formativo de la persona desempleada, menor es su tasa de paro, siendo la tasa mínima entre aquellos que tienen educación superior con un 6,9% en 2024.

Con respecto al año anterior, son los desempleados con secundaria de primera y segunda etapa los que más logran reducir su tasa de paro (-1,0 p.p.).

A man with a beard, wearing a white hard hat and a light blue button-down shirt, is holding a tablet computer. He is looking upwards and to the right. The background is a blurred construction site with wooden beams and scaffolding. The overall lighting is dim, with some bokeh light effects.

# Salud y Prevención de Riesgos Laborales

# Los accidentes mortales en jornada de trabajo suben en 2024

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

	Número			Índice de incidencia (1)	
	Total	Mortales	No mortales	Total	Mortales
2013	404.284	447	403.837	3.009	3,33
2014	424.625	467	424.158	3.111	3,42
2015	458.023	515	457.508	3.252	3,66
2016	489.065	552	488.513	3.364	3,80
2017	515.082	557	514.525	3.409	3,69
2018	532.977	574	532.403	3.409	3,67
2019	562.758	561	562.195	3.020	3,01
2020	446.195	637	445.558	2.455	3,50
2021	523.800	612	523.188	2.811	3,28
2022	571.274	716	570.558	2.951	3,70
2023	558.936	619	558.317	2.812	3,11
2024	540.314	646	539.668	2.654	3,17
	<b>Variación %</b>				
2013	-1,0%	-1,1%	-1,0%	2,0%	2,1%
2014	5,0%	4,5%	5,0%	3,4%	2,7%
2015	7,9%	10,3%	7,9%	4,5%	7,0%
2016	6,8%	7,2%	6,8%	3,4%	3,8%
2017	5,3%	0,9%	5,3%	1,3%	-2,9%
2018	3,5%	3,1%	3,5%	-0,0%	-0,5%
2019	5,6%	-2,3%	5,6%	-11,4%	-18,0%
2020	-20,7%	13,5%	-20,7%	-18,7%	16,3%
2021	17,4%	-3,9%	17,4%	14,5%	-6,3%
2022	9,1%	17,0%	9,1%	5,0%	12,8%
2023	-2,2%	-13,5%	-2,1%	-4,7%	-15,9%
2024	-3,3%	4,4%	-3,3%	-5,6%	2,1%

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



(1) Accidentes cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia de accidentes laborales específicamente cubierta.

En 2019 se incorporaron a esta cobertura unos 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.

Año 2024 provisional

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral que provocaron bajas bajó un 3,3% en 2024 con respecto al año anterior. Sin embargo, el número de accidentes mortales aumentó un 4,4% tras la reducción del año 2023. Fueron un total de 646 fallecidos en jornada de trabajo y 539.668 trabajadores que sufrieron accidentes no mortales.

# La siniestralidad laboral se reduce en todas las ramas excepto en Actividades inmobiliarias y Servicio doméstico

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Año y variable	Industria extractiva	Manufactura	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almacenamiento	Hostelería	Información y comunicaciones	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. Profesionales	Activ. Idem. autónomas	AAPP y defensa	Educación	Sanidad y serv. sociales	Otros servicios	Servicio doméstico		
Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos																				
2013	4.500	19.412	4.201	833	6.201	6.191	2.558	3.520	501	501	1.021	705	3.331	3.717	831	2.416	3.101	1.162	447	
2014	4.512	11.894	4.340	919	6.044	6.454	2.576	4.522	3.515	587	322	1.142	729	3.812	3.718	809	2.642	3.141	1.705	475
2015	4.390	11.464	4.544	902	6.524	6.900	2.690	4.730	3.669	610	294	1.120	764	4.052	3.750	809	3.031	3.101	1.717	483
2016	4.774	9.767	4.720	969	6.509	7.114	2.788	4.843	3.822	627	191	805	804	4.321	3.583	875	3.097	3.203	1.762	482
2017	4.691	8.105	4.818	889	6.372	7.757	2.832	4.699	3.936	583	291	938	814	4.362	3.470	854	2.975	3.217	1.782	483
2018	4.625	8.908	4.906	1.015	6.476	8.093	2.831	4.973	3.862	549	282	950	797	4.344	3.518	824	2.807	3.188	1.765	483
2019 (*)	4.687	7.397	4.707	1.003	6.299	6.880	2.338	4.294	3.299	505	299	739	638	3.979	2.811	759	2.487	2.723	1.259	483
2020	4.100	6.753	3.950	830	5.273	6.004	1.912	3.372	1.690	342	183	517	427	3.162	2.087	469	2.095	1.761	816	358
2021	4.319	6.028	4.381	916	6.116	6.116	2.137	3.793	2.662	406	184	689	603	3.700	2.349	634	3.383	2.302	1.301	389
2022	4.205	6.401	4.483	850	5.998	6.100	2.142	3.907	3.170	426	182	623	510	3.766	2.354	673	4.006	2.644	1.151	481
2023	4.200	6.328	4.593	954	6.840	6.299	2.225	3.901	3.146	409	191	590	535	3.872	2.377	702	2.409	2.675	1.130	399
2024	4.025	6.020	4.448	833	6.471	6.919	2.153	3.755	2.940	403	181	623	480	3.515	2.231	661	2.125	2.487	1.166	425
Variación %																				
2013	5,1%	-0,0%	-1,0%	-11,4%	0,8%	-0,0%	1,7%	0,0%	0,5%	-0,0%	2,2%	-1,2%	1,5%	4,7%	20,0%	4,0%	25,9%	4,0%	-1,1%	14,6%
2014	3,4%	-3,4%	11,7%	3,9%	1,1%	4,8%	4,1%	2,7%	2,6%	0,3%	3,1%	6,2%	-11,0%	3,1%	4,0%	0,0%	4,4%	3,4%	5,6%	6,4%
2015	6,3%	-1,6%	4,5%	6,8%	3,7%	6,0%	4,4%	4,8%	4,1%	7,4%	-0,3%	-1,0%	5,0%	6,3%	1,1%	-1,0%	3,0%	-3,7%	4,2%	2,4%
2016	-0,1%	-22,4%	3,9%	-11,6%	8,5%	6,0%	4,1%	4,3%	7,5%	-1,3%	8,2%	-13,9%	5,3%	6,9%	-4,7%	-0,5%	2,2%	3,2%	0,3%	-0,2%
2017	4,5%	-37,0%	2,1%	2,1%	-2,8%	6,1%	1,2%	0,9%	0,1%	-5,2%	-8,1%	-3,0%	1,2%	0,9%	-3,1%	-2,2%	-4,8%	-3,0%	0,1%	0,1%
2018	-0,6%	13,5%	1,8%	14,4%	1,6%	4,3%	-0,5%	0,2%	-1,9%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-2,1%	-0,8%	-3,2%	-3,6%	-1,9%	-3,1%	-2,1%	2,2%
2019 (*)	-2,4%	-17,0%	-4,1%	-1,2%	-2,7%	-17,4%	-10,7%	-11,7%	-14,3%	-11,7%	-14,3%	-2,7%	-4,8%	-18,4%	-6,4%	-12,0%	-14,6%	-14,3%	-26,1%	0,7%
2020	-11,1%	-21,0%	-10,1%	-11,3%	-19,3%	-10,8%	-12,7%	-42,7%	-32,4%	-31,8%	-30,0%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%	-29,4%
2021	2,7%	4,8%	10,0%	1,7%	7,7%	8,8%	11,8%	12,4%	36,0%	19,0%	1,6%	12,8%	16,1%	16,3%	13,9%	36,2%	24,6%	23,6%	16,7%	6,7%
2022	-2,1%	5,8%	2,3%	4,2%	-1,3%	0,2%	4,3%	30,3%	4,9%	3,3%	5,7%	1,8%	1,5%	0,6%	6,0%	22,5%	8,5%	6,2%	3,1%	
2023	-0,1%	-1,7%	2,5%	-12,2%	4,1%	-0,5%	3,9%	1,3%	2,5%	-4,1%	-0,6%	-0,5%	4,9%	-0,2%	0,7%	4,4%	-11,4%	3,1%	-0,5%	
2024	-4,3%	-11,1%	-3,2%	-12,8%	-4,3%	-7,7%	-3,7%	-1,4%	-4,3%	-5,6%	-8,3%	-4,3%	-6,1%	-5,8%	-11,8%	-7,0%	-5,6%	-6,6%	6,6%	

(\* En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Año 2024 provisional.

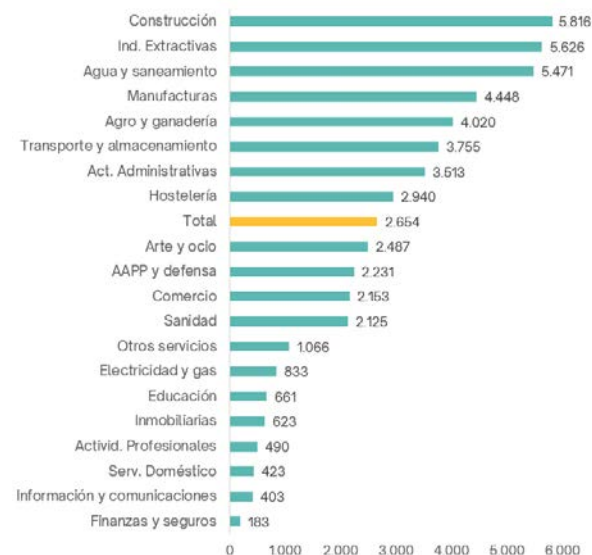
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024, las actividades inmobiliarias y el servicio doméstico fueron las únicas secciones de actividad económica que aumentaron sus índices de incidencia con respecto al año anterior. En el caso de las actividades inmobiliarias este aumento fue del 5,6%, mientras que en el caso de servicio doméstico fue del 6,0%.

En el extremo contrario, los mayores descensos fueron para electricidad y gas (-12,6%), y Sanidad y servicios sociales (-11,8%). Les siguió Industrias extractivas con un descenso del 11,1%.

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Accidentes en jornada con baja cada 100.000 afiliados cubiertos; datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Dentro del grupo de ramas de actividad que disminuyeron, fue Información y comunicación la que lo hizo en menor medida con un -1,4% interanual.

Índice de incidencia: accidentes que provocan baja producidos durante la jornada laboral cada 100.000 afiliados cubiertos por esa contingencia.

# Todos los grupos de edad reducen sus cifras de accidentes en 2024

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO Y EDAD

	Total				Varones				Mujeres			
	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +	Total	< 30 años	30 a 54	55 y +
<b>Miles de accidentes</b>												
2013	404,3	64,4	242,3	49,6	278,1	46,1	172,2	30,1	126,2	18,3	88,3	19,6
2014	424,6	65,9	253,2	53,9	291,4	46,9	180,3	32,5	133,2	19,0	92,7	21,5
2015	458,0	72,1	270,7	59,1	317,6	51,8	194,8	35,6	140,4	20,4	96,5	23,6
2016	489,1	78,3	286,6	64,1	339,6	56,1	206,5	38,7	149,5	22,2	101,9	25,4
2017	515,1	85,7	296,6	69,1	362,0	62,0	215,7	42,8	153,1	23,7	103,1	26,3
2018	533,0	90,9	302,4	73,1	377,8	65,9	221,2	46,1	155,2	25,0	103,2	27,0
2019	562,8	97,1	314,2	81,1	404,6	70,8	232,4	53,3	158,2	26,4	104,0	27,8
2020	446,2	71,5	245,1	70,6	322,2	52,4	182,7	46,2	124,0	19,1	80,4	24,4
2021	523,8	89,9	281,0	84,6	372,7	65,0	205,7	55,0	151,1	24,9	96,6	29,6
2022	571,3	101,2	298,5	97,0	393,7	71,2	210,6	61,8	177,6	30,0	112,4	35,2
2023	558,9	100,2	286,4	97,7	395,7	72,7	207,2	64,5	163,3	27,5	102,6	33,2
2024	540,3	99,3	271,2	96,7	381,1	72,0	194,9	64,1	169,2	27,3	99,3	32,6
<b>Variación %</b>												
2013	-1,0%	-12,2%	-0,4%	7,2%	-3,7%	-13,1%	-2,3%	0,8%	5,3%	-9,7%	6,2%	18,8%
2014	5,0%	2,3%	4,5%	8,7%	4,8%	1,8%	4,7%	8,0%	5,8%	3,7%	5,0%	9,8%
2015	7,9%	6,9%	6,9%	9,6%	9,0%	10,5%	8,1%	9,5%	5,4%	7,1%	4,0%	9,7%
2016	6,8%	8,5%	5,9%	8,4%	6,9%	8,3%	6,0%	8,7%	6,5%	9,0%	5,6%	7,9%
2017	5,3%	9,5%	3,5%	7,8%	6,6%	10,6%	4,5%	10,6%	2,4%	6,7%	1,3%	3,4%
2018	3,6%	6,0%	2,0%	5,8%	4,4%	6,2%	2,5%	7,7%	1,4%	5,5%	0,1%	2,8%
2019	5,6%	6,9%	3,9%	10,9%	7,1%	7,4%	5,1%	15,7%	1,9%	5,6%	0,8%	2,8%
2020	-20,7%	-26,4%	-22,0%	-12,9%	-20,4%	-26,0%	-21,4%	-13,3%	-21,6%	-27,5%	-22,6%	-12,0%
2021	17,4%	25,7%	14,7%	19,7%	15,7%	24,1%	12,6%	19,0%	21,9%	30,4%	20,1%	21,1%
2022	9,1%	12,6%	6,2%	14,7%	5,6%	9,6%	2,4%	12,4%	17,5%	20,3%	16,4%	18,8%
2023	-2,2%	-1,0%	-4,0%	0,7%	0,5%	2,0%	-1,6%	4,3%	-8,0%	-8,2%	-8,7%	-5,6%
2024	-3,3%	-0,9%	-5,3%	-1,0%	-3,7%	0,9%	6,0%	0,5%	-2,5%	-0,8%	-3,2%	-1,8%

Año 2024 provisional.

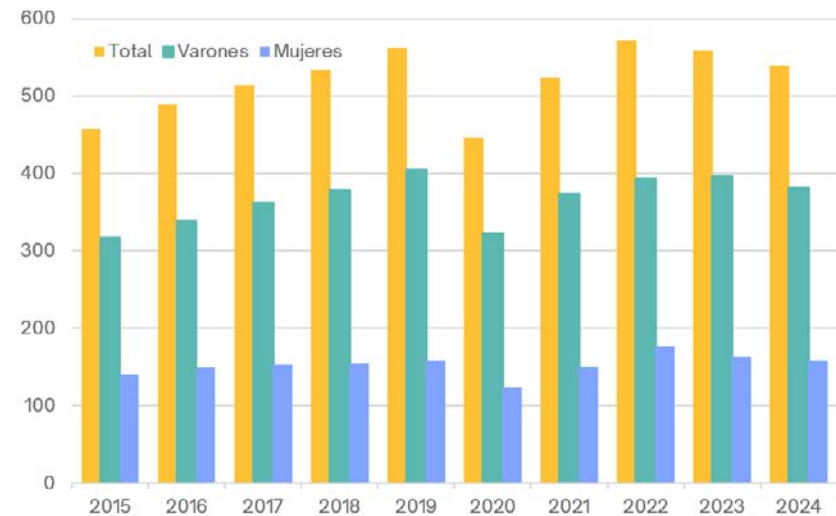
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2024, descendió el número de accidentes para ambos sexos, siendo los hombres los que disminuyeron sus números en mayor medida con un -3,7% interanual frente a un -2,5% para las mujeres.

En cuanto a las proporciones que representa cada sexo sobre el total, 7 de cada 10 trabajadores con baja en jornada laboral son hombres. Esta proporción se mantiene constante durante al menos los últimos 11 años.

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si tenemos en cuenta los grupos de edad, son los varones de entre 30 y 54 años los que más reducen el número de accidentes (-6,0%), seguidos por las mujeres de ese mismo grupo de edad (-3,2%).

# Aragón y Cantabria fueron las únicas CC.AA. que aumentaron los accidentes con baja en jornada laboral en 2024

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenc.	Extremadura	Gascia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Miles de accidentes</b>																			
2013	66,8	11,0	10,0	13,4	19,5	4,3	18,7	17,2	72,7	34,7	8,0	22,3	61,2	11,8	6,0	23,2	2,7	1,0	404,3
2014	70,8	11,3	10,4	14,6	21,0	4,6	19,8	18,2	77,0	35,6	8,0	23,3	62,5	12,6	6,5	23,9	2,9	1,1	424,6
2015	76,6	12,7	10,7	16,4	21,9	5,0	21,4	19,8	81,8	38,5	9,7	25,1	68,8	14,5	6,8	25,0	3,3	1,2	458,8
2016	81,4	13,7	10,3	18,5	23,3	5,1	22,9	21,9	89,0	42,3	9,8	25,8	71,2	15,3	7,0	25,1	3,5	1,2	489,1
2017	86,8	14,7	10,1	20,2	24,1	5,3	23,8	22,7	91,3	46,0	10,6	29,1	73,1	16,6	8,1	27,8	3,7	1,2	515,1
2018	90,8	15,5	10,4	20,8	24,5	5,5	25,1	23,2	95,7	48,9	11,6	29,0	76,8	18,7	8,8	28,7	3,8	1,2	533,8
2019	96,2	16,0	10,9	21,8	25,0	6,0	26,7	25,2	99,8	53,0	11,2	31,6	79,9	17,6	10,6	31,1	4,3	1,2	562,8
2020	76,1	15,9	9,1	17,4	16,5	5,3	22,3	22,4	75,9	44,1	9,4	26,0	57,7	15,7	8,8	25,9	3,6	1,0	448,2
2021	84,4	19,3	10,3	17,7	18,3	6,0	25,2	26,3	90,9	52,7	10,7	29,1	70,5	18,8	10,0	30,2	4,6	1,2	523,8
2022	90,4	17,1	12,8	25,5	22,5	9,2	25,6	29,6	102,1	54,6	11,1	29,2	75,0	19,6	11,0	30,3	5,5	1,3	571,3
2023	91,7	17,1	11,4	23,1	24,8	8,2	26,7	26,2	95,8	54,9	11,2	29,2	73,3	19,1	11,3	31,5	4,6	1,2	558,9
2024	89,5	17,7	10,6	22,0	24,2	6,2	26,5	25,5	89,1	53,7	10,8	27,1	72,0	18,7	11,2	29,9	4,3	1,1	540,3
<b>Variación %</b>																			
2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2014	5,9%	2,9%	3,7%	10,4%	8,0%	7,9%	6,1%	6,2%	6,0%	2,7%	11,9%	4,8%	2,2%	7,3%	7,8%	0,3%	4,6%	10,3%	5,9%
2015	8,2%	12,4%	2,9%	10,0%	4,2%	7,9%	7,7%	6,9%	6,2%	11,0%	8,4%	7,7%	0,9%	14,0%	6,2%	7,4%	15,4%	7,9%	7,9%
2016	6,5%	8,3%	-3,3%	13,6%	6,4%	2,7%	7,4%	10,9%	8,9%	7,2%	1,2%	8,9%	5,8%	10,6%	4,4%	6,5%	2,2%	6,8%	6,8%
2017	6,7%	7,4%	-1,6%	9,2%	3,5%	2,8%	4,4%	3,7%	2,5%	8,0%	7,4%	12,8%	2,8%	8,2%	6,2%	5,7%	6,2%	-3,0%	5,3%
2018	3,7%	5,1%	2,4%	2,6%	1,5%	4,9%	6,1%	2,1%	4,3%	6,3%	4,0%	-0,3%	4,7%	1,2%	6,6%	-3,3%	1,5%	4,0%	3,5%
2019	6,9%	7,7%	5,0%	5,6%	-5,8%	8,9%	6,1%	6,0%	3,8%	8,3%	2,4%	8,9%	0,4%	4,9%	19,1%	16,4%	13,2%	-5,4%	5,6%
2020	-30,8%	-5,6%	-10,6%	-30,8%	-32,7%	-32,2%	-16,4%	-11,1%	-23,3%	-10,8%	-16,2%	-30,8%	-25,3%	-10,6%	-17,5%	-17,7%	-19,2%	-16,6%	-30,7%
2021	10,9%	4,9%	13,1%	32,3%	17,7%	14,3%	12,9%	17,2%	19,9%	19,7%	13,4%	16,0%	22,3%	10,6%	16,6%	18,3%	29,5%	24,1%	17,4%
2022	7,0%	4,9%	25,9%	42,6%	23,6%	53,4%	1,7%	12,2%	12,2%	3,6%	3,7%	-3,1%	7,1%	1,2%	4,6%	19,7%	5,0%	9,1%	9,1%
2023	1,5%	-0,1%	-12,2%	-8,0%	9,7%	-32,7%	4,2%	-11,5%	-6,3%	0,4%	0,8%	3,3%	-2,9%	0,5%	2,6%	4,0%	-10,9%	-4,2%	-2,2%
2024	-2,4%	3,7%	7,1%	6,6%	-2,1%	0,4%	-0,6%	-2,6%	-6,3%	2,1%	-3,0%	-6,9%	-1,8%	-1,9%	-1,1%	5,3%	5,0%	-6,9%	-3,3%

Año 2024 provisional.

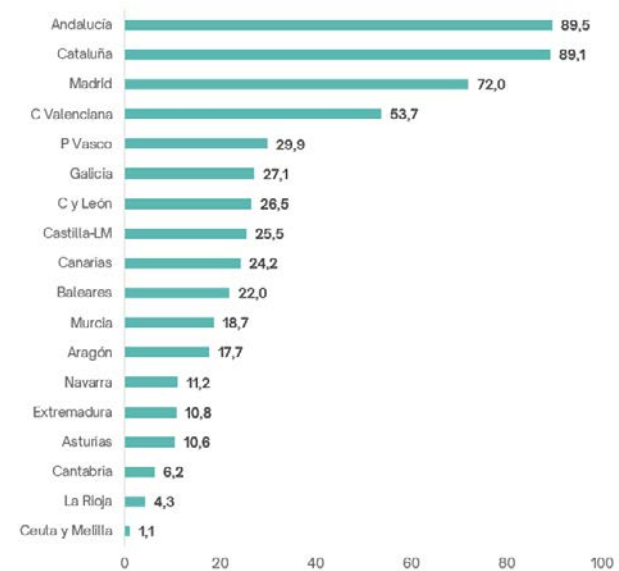
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Dentro del descenso que hubo en 2024 en cuanto a número de accidentes en jornada laboral, hubo diferencias entre las CCAA.

En un extremo, Aragón y Cantabria fueron las únicas comunidades autónomas que mostraron un aumento en el número de accidentes con una variación del +3,7%y +0,4% interanual respectivamente.

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR AUTONOMÍA

Datos para 2024 en miles de accidentes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En cambio, Asturias fue la que más redujo el número de accidentes con un descenso interanual del 7,1%. Le siguió Galicia, así como Ceuta y Melilla, ambas con una caída del 6,9% interanual.

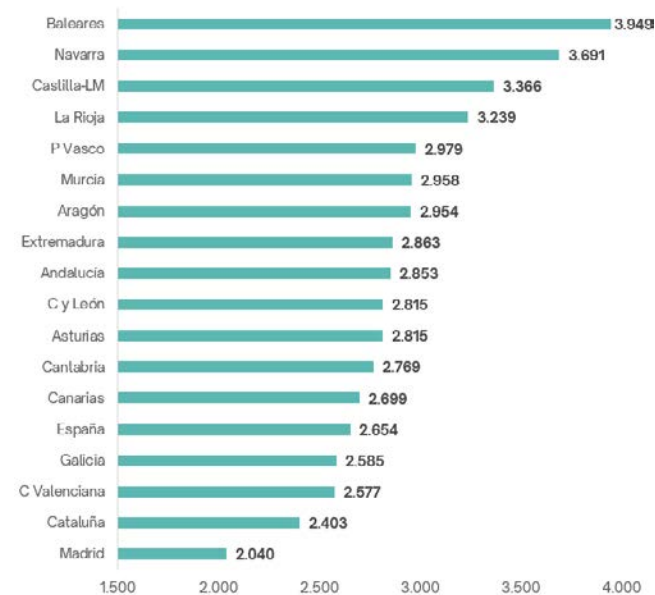
# Todas las comunidades, excepto Aragón, disminuyen sus índices de incidencia

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2024

	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	España	
<b>Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos</b>																		
2013	3.359	2.695	3.527	4.070	3.419	2.658	2.783	3.525	2.992	2.723	3.085	2.957	2.576	2.973	2.877	3.244	2.968	3.009
2014	3.467	2.740	3.669	4.357	3.687	2.847	2.930	3.696	3.117	2.729	3.094	3.095	2.603	3.111	3.073	3.244	3.050	3.111
2015	3.655	3.002	3.730	4.571	3.609	2.981	3.086	3.896	3.193	2.907	3.576	3.266	2.688	3.414	3.185	3.429	3.405	3.252
2016	3.779	3.151	3.555	4.004	3.073	3.010	3.240	4.149	3.338	2.999	3.583	3.290	2.778	3.475	3.437	3.453	3.553	3.304
2017	3.847	3.247	3.414	5.025	3.619	3.020	3.306	4.154	3.284	3.111	3.733	3.627	2.758	3.588	3.541	3.598	3.669	3.409
2018	3.838	3.303	3.445	4.996	3.531	3.079	3.392	4.084	3.313	3.171	3.804	3.514	2.784	3.514	3.747	3.390	3.620	3.409
2019 (*)	3.405	2.948	3.022	4.349	2.876	2.800	2.916	3.659	2.892	2.325	3.196	2.437	3.073	3.196	3.253	3.397	3.620	3.620
2020	2.768	2.837	2.667	3.017	2.027	2.522	2.844	3.291	2.290	2.401	2.710	2.652	2.864	2.771	3.145	2.728	2.884	2.466
2021	2.950	2.920	2.881	3.786	2.354	2.615	2.828	3.726	2.671	2.785	2.979	2.922	2.229	3.200	3.686	3.197	3.638	2.811
2022	3.036	2.984	3.553	4.893	2.719	4.226	2.821	4.054	2.885	2.757	3.023	2.774	2.287	3.147	3.766	3.134	4.248	2.951
2023	3.005	2.915	3.082	4.280	2.859	2.806	2.892	3.518	2.631	2.697	2.999	2.822	2.142	3.100	3.802	3.294	3.481	2.812
2024	2.853	2.954	2.815	3.949	2.699	2.769	2.815	3.365	2.403	2.577	2.883	2.585	2.040	2.959	3.691	3.239	2.854	2.654
<b>Variación %</b>																		
2013	5,8%	2,4%	0,2%	4,8%	1,5%	2,5%	-0,1%	1,9%	2,9%	3,9%	3,2%	-1,6%	-1,1%	4,6%	2,3%	-1,5%	0,8%	2,0%
2014	3,2%	1,7%	4,2%	7,1%	5,0%	7,1%	0,2%	4,9%	4,2%	10,0%	4,7%	1,1%	4,6%	6,8%	0,0%	0,0%	2,8%	3,4%
2015	5,4%	6,5%	1,7%	9,9%	6,6%	4,7%	5,1%	5,4%	2,8%	6,5%	5,4%	5,6%	3,3%	9,7%	3,7%	5,1%	11,8%	4,5%
2016	3,4%	5,0%	-4,7%	8,6%	1,9%	1,3%	5,2%	6,5%	4,6%	3,2%	0,1%	0,8%	3,4%	1,5%	7,5%	2,2%	4,3%	3,4%
2017	1,8%	3,1%	-0,4%	2,9%	1,0%	0,1%	1,9%	0,1%	-1,7%	3,7%	4,2%	10,1%	-0,7%	3,2%	3,0%	3,3%	3,3%	1,3%
2018	-0,2%	1,7%	0,9%	-0,6%	-2,4%	2,0%	2,0%	-1,7%	0,9%	1,9%	1,9%	-3,1%	1,0%	-2,0%	5,8%	-5,7%	-1,3%	-0,0%
2019 (*)	-11,3%	-10,7%	-12,3%	-13,0%	-18,5%	-9,1%	-12,3%	-10,4%	-12,7%	-10,9%	-16,8%	-10,1%	-12,5%	-12,6%	0,5%	-4,6%	-8,2%	-11,4%
2020	-18,7%	-3,8%	-14,4%	-32,5%	-29,5%	-9,9%	-14,9%	-10,1%	-21,2%	-15,0%	-14,4%	-19,2%	-23,5%	-9,8%	-16,5%	-18,1%	-15,1%	-18,7%
2021	6,5%	2,9%	11,4%	29,8%	16,1%	11,6%	11,2%	13,2%	17,2%	16,0%	8,9%	14,5%	19,6%	15,5%	17,2%	17,2%	27,0%	14,5%
2022	2,9%	2,2%	23,3%	29,3%	15,3%	50,1%	-0,3%	0,8%	0,9%	-1,0%	1,5%	-5,1%	2,6%	-1,7%	2,2%	-2,0%	16,8%	5,0%
2023	-1,0%	-2,3%	-13,3%	-12,5%	5,2%	-33,8%	2,5%	-13,2%	-8,3%	-2,2%	-6,8%	1,7%	-8,3%	-1,5%	0,9%	2,2%	-18,1%	-4,7%
2024	-5,0%	1,4%	-8,6%	-7,7%	-5,5%	-1,3%	-2,6%	-4,3%	-8,7%	-4,5%	-4,8%	-8,4%	-4,7%	-4,6%	-2,9%	-7,0%	-8,9%	-5,9%



(\*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.  
Año 2024 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al analizar los índices de incidencia por comunidad autónoma, todos descienden en 2024, excepto el de Aragón, que aumenta un 1,4% con respecto al año anterior.

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

En el extremo contrario, es Cataluña la que reduce su índice en mayor medida con un -8,7%, seguida de Asturias con un -8,6%.

# Los accidentes laborales aumentan en Transporte e Información y comunicación

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Sector primario (1)	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto servicios (3)	Total
<b>Miles de accidentes</b>									
2013	26,2	78,7	43,2	56,4	27,3	34,2	2,2	135,9	404,3
2014	28,6	81,8	44,0	58,5	28,6	37,8	2,2	143,2	424,6
2015	30,2	87,6	49,6	62,8	31,0	41,7	2,5	152,6	458,0
2016	30,8	92,8	54,3	67,3	33,7	47,8	2,6	159,8	489,1
2017	32,9	97,0	62,3	70,3	35,8	50,6	2,6	163,6	515,1
2018	33,1	101,9	70,4	71,7	37,7	51,7	2,6	163,8	533,0
2019	34,9	108,6	83,5	76,1	41,2	54,9	2,8	160,8	562,8
2020	29,9	89,3	71,0	60,2	31,6	27,6	1,9	134,7	446,2
2021	31,4	100,1	81,0	68,0	36,4	37,5	2,5	166,9	523,8
2022	29,5	104,7	84,2	69,5	39,9	51,1	2,8	189,6	571,3
2023	29,3	109,2	86,9	73,1	41,1	55,2	2,9	161,2	558,9
2024	28,5	107,1	81,7	71,8	41,1	53,6	3,0	153,5	540,3
<b>Variación %</b>									
2013	8,3%	-0,3%	-17,7%	-4,0%	-1,7%	-0,7%	-9,3%	8,9%	-1,0%
2014	9,0%	3,9%	1,8%	3,7%	4,5%	10,5%	-1,2%	5,3%	5,0%
2015	5,7%	7,1%	12,7%	7,3%	8,6%	10,4%	13,8%	6,6%	7,9%
2016	1,8%	5,9%	9,5%	7,2%	8,8%	14,6%	3,7%	4,7%	6,8%
2017	7,1%	4,6%	14,7%	4,3%	6,2%	6,0%	-1,2%	2,4%	5,3%
2018	0,5%	5,1%	13,0%	2,1%	5,3%	2,2%	0,8%	0,1%	3,5%
2019	5,5%	6,5%	18,6%	6,1%	9,2%	6,0%	9,3%	-1,8%	5,6%
2020	-14,4%	-17,8%	-14,9%	-20,9%	-23,3%	-49,6%	-31,5%	-16,2%	-20,7%
2021	5,1%	12,2%	14,1%	13,1%	15,2%	35,5%	26,7%	23,9%	17,4%
2022	-8,0%	4,6%	3,9%	2,1%	9,5%	36,4%	14,7%	13,6%	9,1%
2023	-0,8%	4,3%	3,3%	5,3%	3,0%	8,0%	2,0%	-14,9%	-2,2%
2024	-2,6%	-1,9%	-6,0%	-1,8%	0,2%	-2,9%	2,6%	-4,8%	-3,3%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

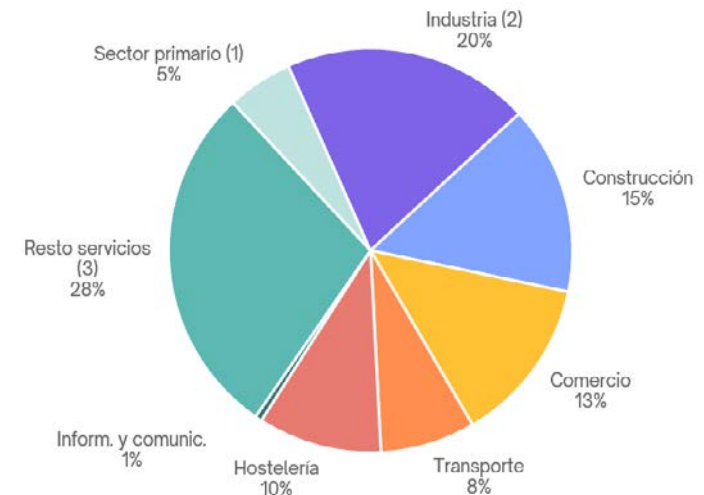
(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Año 2024 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

Composición %; datos para 2024



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al segmentar según ramas de actividad económica, observamos que únicamente Transporte e Información y comunicación habrían incrementado el número de accidentes con baja en jornada laboral con respecto al año anterior. Así, Transporte aumenta un 0,2%, mientras que Información y comunicación lo hace con un +2,6%.

# La brecha en los índices de incidencia según la rama de actividad se reduce por cuatro años consecutivos

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

	Sector primario (1)	Manufac-turas	Construc-ción	Comercio	Trans-porte	Hostelería	Inform. y comunic.	Resto ser-vicios (2)	Total
<b>Accidentes en jornada laboral con baja cada 100.000 afiliados cubiertos</b>									
2013	4.358	4.202	6.199	2.508	4.366	3.320	606	1.831	3.009
2014	4.510	4.348	6.454	2.576	4.522	3.515	587	1.887	3.111
2015	4.796	4.544	6.900	2.689	4.738	3.659	630	1.927	3.252
2016	4.774	4.720	7.314	2.798	4.943	3.932	622	1.950	3.364
2017	4.991	4.818	7.757	2.832	4.966	3.936	583	1.917	3.409
2018	4.953	4.906	8.093	2.831	4.979	3.862	549	1.859	3.409
2019 (*)	4.687	4.707	6.688	2.358	4.294	3.299	506	1.610	3.020
2020	4.166	3.950	5.804	1.912	3.372	1.890	342	1.285	2.455
2021	4.319	4.381	6.316	2.137	3.790	2.552	406	1.518	2.811
2022	4.205	4.483	6.330	2.142	3.952	3.070	426	1.637	2.951
2023	4.200	4.593	6.299	2.225	3.901	3.146	409	1.468	2.812
2024	4.020	4.448	5.816	2.153	3.755	2.940	403	1.380	2.654
<b>Variación %</b>									
2013	5,1%	-1,0%	-3,0%	-1,5%	0,6%	0,5%	-6,6%	8,4%	2,0%
2014	3,5%	3,5%	4,1%	2,7%	3,6%	5,9%	-3,1%	3,1%	3,4%
2015	6,3%	4,5%	6,9%	4,4%	4,8%	4,1%	7,4%	2,1%	4,5%
2016	-0,5%	3,9%	6,0%	4,1%	4,3%	7,5%	-1,3%	1,2%	3,4%
2017	4,5%	2,1%	6,1%	1,2%	0,5%	0,1%	-6,2%	-1,7%	1,3%
2018	-0,8%	1,8%	4,3%	-0,0%	0,2%	-1,9%	-6,0%	-3,0%	-0,0%
2019 (*)	-5,4%	-4,1%	-17,4%	-16,7%	-13,7%	-14,0%	-7,7%	-13,4%	-11,4%
2020	-11,1%	-16,1%	-13,2%	-18,9%	-21,5%	-42,7%	-32,4%	-21,4%	-18,7%
2021	3,7%	10,9%	8,8%	11,8%	12,4%	35,0%	18,9%	19,9%	14,5%
2022	-2,6%	2,3%	0,2%	0,2%	4,3%	20,3%	4,9%	7,9%	5,0%
2023	-0,1%	2,5%	-0,5%	3,9%	-1,3%	2,5%	-4,1%	-10,3%	-4,7%
2024	-4,3%	-3,2%	-7,7%	-3,2%	-3,7%	-6,5%	-1,4%	-6,0%	-5,6%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

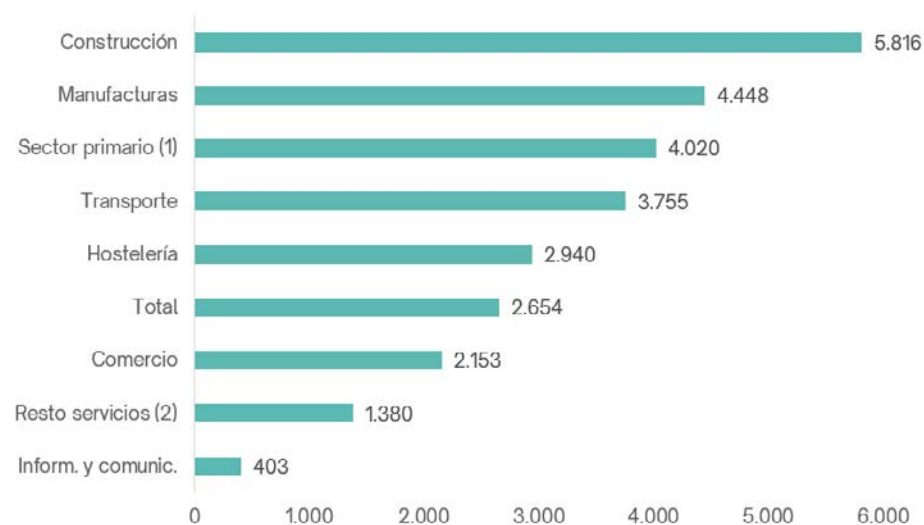
(\*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Año 2024 provisional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2024



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Si agrupamos las diferentes actividades en ocho grandes grupos, observamos que la siniestralidad no aumentó en ninguna de las ramas en 2024 si comparamos con los datos del año anterior.

Destaca el descenso de Construcción (-7,7%), Hostelería (-6,5%) y de las ramas englobadas como “resto servicios” (-6,0%).

# La tasa de absentismo alcanza su nivel más alto en 2024

## ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO: RESUMEN

	Horas anuales por trabajador				Tasa de absentismo (2)			
	Total	Industria (1)	Construcción	Servicios	Total	Industria (1)	Construcción	Servicios
2013	67,2	74,7	54,3	66,3	4,1%	4,3%	3,1%	4,2%
2014	70,8	77,7	54,9	70,5	4,4%	4,4%	3,1%	4,4%
2015	77,1	82,5	57,3	77,7	4,7%	4,7%	3,2%	4,9%
2016	80,1	87,3	54,9	80,7	4,9%	5,0%	3,1%	5,1%
2017	82,2	91,2	60,3	81,3	5,0%	5,2%	3,4%	5,1%
2018	85,5	96,3	64,5	84,6	5,2%	5,4%	3,6%	5,3%
2019	90,3	100,2	65,1	89,7	5,5%	5,7%	3,6%	5,6%
2020	108,0	120,3	91,8	106,8	7,1%	7,2%	5,3%	7,2%
2021	105,6	117,9	87,0	104,4	6,8%	6,7%	4,8%	6,7%
2022	113,1	126,3	95,4	112,5	6,8%	7,1%	5,2%	6,9%
2023	113,1	129,9	96,6	112,5	6,8%	7,3%	5,3%	6,9%
2024	120,0	138,9	106,2	118,2	7,3%	7,8%	5,9%	7,3%
	Variación %				Variación absoluta			
2013	-6,7%	-12,3%	-5,7%	-5,2%	-0,3%	-0,6%	-0,2%	-0,2%
2014	5,4%	4,0%	1,1%	6,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%
2015	8,9%	6,2%	4,4%	10,2%	0,4%	0,3%	0,1%	0,4%
2016	3,9%	5,8%	-4,2%	3,9%	0,2%	0,3%	-0,1%	0,2%
2017	2,6%	4,5%	9,8%	0,7%	0,1%	0,2%	0,3%	0,0%
2018	4,0%	5,6%	7,0%	4,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
2019	5,6%	4,0%	0,9%	6,0%	0,3%	0,2%	0,0%	0,3%
2020	19,6%	20,1%	41,0%	19,1%	1,5%	1,5%	1,6%	1,6%
2021	-2,2%	-2,0%	-5,2%	-2,2%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%
2022	7,1%	7,1%	9,7%	7,8%	0,2%	0,4%	0,4%	0,2%
2023	0,0%	2,9%	1,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,0%
2024	6,1%	6,9%	9,9%	5,1%	0,4%	0,5%	0,5%	0,3%

(1) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(2) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Nota: entre las horas perdidas se excluyen los ERTes (son las pérdidas por “razones técnicas y económicas”).

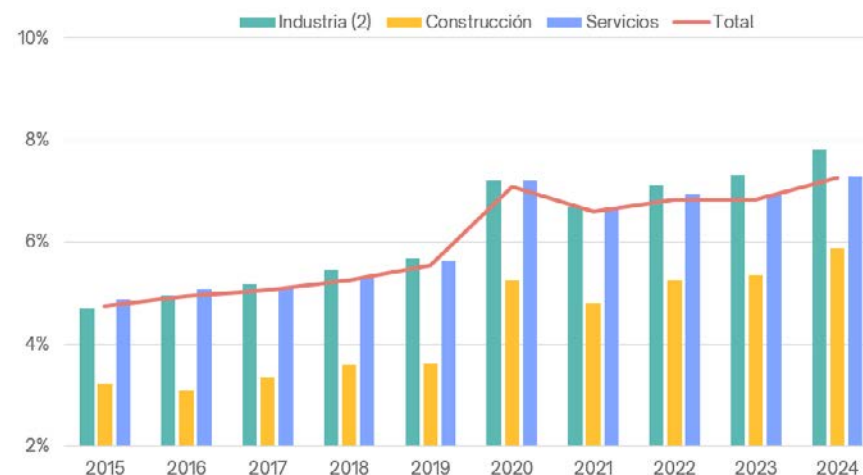
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (entendido como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) han aumentado un 6,1% en 2024 tras haberse mantenido estables durante el 2023. De este modo, se cuentan ya 9 incrementos en los últimos 11 años.

Cabe señalar que es el sector Construcción el que más aumenta su pérdida de horas con respecto al año anterior (+9,9%). No obstante, sigue siendo el que menos horas pierde en términos absolutos en 2024. En cambio, Industria presenta una pérdida de 138,9 horas anuales por trabajador (+6,9%).

## ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO

Tasa de absentismo (1)



(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En el conjunto de la economía se perdieron en 120 horas por trabajador en 2024, la cifra anual más alta de la serie analizada. Estas horas perdidas son equivalentes al 7,3% de la jornada pactada efectiva. En este caso, la tasa de 2024 se encuentra de nuevo por encima si comparamos con la tasa del año anterior (+0,4 p.p. interanual). Esta tasa de absentismo es la mayor de la serie histórica (2000-2024), superando incluso la de 2020 (7,1%).

# Los partes comunicados de mujeres superan las cifras máximas de 2019

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO

	Total			Varones			Mujeres		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
<b>Número</b>									
2013	16.796	7.599	9.197	8.971	3.698	5.273	7.825	3.901	3.924
2014	17.260	8.112	9.148	8.909	3.978	4.931	8.351	4.134	4.217
2015	19.138	9.073	10.065	9.769	4.360	5.409	9.369	4.713	4.656
2016	20.600	9.886	10.714	10.379	4.782	5.597	10.221	5.104	5.117
2017	21.049	10.140	10.909	10.636	4.976	5.660	10.413	5.164	5.249
2018	24.082	11.382	12.700	11.770	5.488	6.282	12.312	5.894	6.418
2019	27.292	12.877	14.415	13.257	6.184	7.073	14.035	6.693	7.342
2020	18.400	8.669	9.731	9.409	4.497	4.912	8.991	4.172	4.819
2021	20.381	9.342	11.039	10.428	4.895	5.533	9.953	4.447	5.506
2022	22.408	9.626	12.782	11.450	5.168	6.282	10.958	4.458	6.500
2023	25.625	11.002	14.623	12.065	5.545	6.520	13.560	5.457	8.103
2024	26.993	11.554	15.439	12.390	5.577	6.813	14.603	5.977	8.626
<b>Variación %</b>									
2013	7,4%	1,8%	12,5%	2,5%	-3,6%	7,3%	13,5%	7,4%	20,2%
2014	2,8%	6,8%	-0,5%	-0,7%	7,8%	-6,5%	6,7%	6,0%	7,5%
2015	10,9%	11,8%	10,0%	9,7%	9,6%	9,7%	12,2%	14,0%	10,4%
2016	7,6%	9,0%	6,4%	6,2%	9,7%	3,5%	9,1%	8,3%	9,9%
2017	2,2%	2,6%	1,8%	2,5%	4,1%	1,1%	1,9%	1,2%	2,6%
2018	14,4%	12,2%	16,4%	10,7%	10,3%	11,0%	18,2%	14,1%	22,3%
2019	13,3%	13,1%	13,5%	12,6%	12,7%	12,6%	14,0%	13,6%	14,4%
2020	-32,6%	-32,7%	-32,5%	-29,0%	-27,3%	-30,6%	-35,9%	-37,7%	-34,4%
2021	10,8%	7,8%	13,4%	10,8%	8,9%	12,6%	10,7%	6,6%	14,3%
2022	9,9%	3,0%	15,8%	9,8%	5,6%	13,5%	10,1%	0,2%	18,1%
2023	14,4%	14,3%	14,4%	5,4%	7,3%	3,8%	23,7%	22,4%	24,7%
2024	5,3%	5,0%	5,6%	2,7%	0,6%	4,5%	7,7%	9,5%	6,5%

2024 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por cuarto año consecutivo, tras la pausa de 2020 derivada de la menor actividad por la pandemia, en 2021-2024 volvieron a crecer los partes comunicados. En 2024, este incremento fue del 5,3%, situándose en 26.993 partes comunicados.

Además, el aumento total de los partes comunicados fue mayor para los partes sin baja (+5,6%). Sin embargo, al segmentar según sexos, los partes sin baja aumentaron más en el caso de los hombres (+4,5%), mientras que para las mujeres, fueron los partes con baja los que más crecieron (+9,5%).

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Al considerar el total de bajas, fueron las mujeres las que crecieron en mayor medida con un +7,7% frente al +2,7% de los varones. Así, por segunda vez desde 2020, fueron ellas las que más partes comunicaron. Cabe señalar, que es la cifra más alta de partes comunicados en el caso de las mujeres.

Y el número total de partes supone la segunda cifra más alta (sólo por detrás de 2019) de la serie analizada (2010-2024).

# Aumenta la incidencia de enfermedades profesionales por cuarto año consecutivo

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

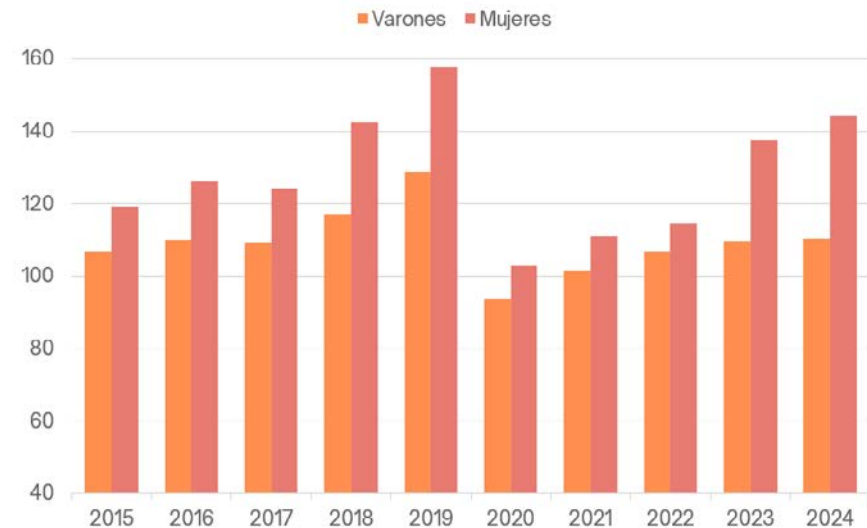
	Total			Varones			Mujeres		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
<b>Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social</b>									
2013	103,6	46,8	56,7	102,9	42,4	60,5	104,2	52,0	52,3
2014	104,7	49,2	55,5	100,6	44,9	55,7	109,3	54,1	55,2
2015	112,5	53,3	59,1	106,7	47,6	59,1	119,1	59,9	59,2
2016	117,6	56,4	61,2	110,2	50,8	59,4	126,2	63,0	63,2
2017	116,1	55,9	60,2	109,0	51,0	58,0	124,4	61,7	62,7
2018	128,8	60,9	67,9	117,0	54,6	62,5	142,4	68,2	74,3
2019	142,2	67,1	75,1	128,9	60,1	68,8	157,6	75,2	82,5
2020	98,0	46,2	51,9	93,7	44,8	48,9	103,0	47,8	55,2
2021	105,9	48,5	57,3	101,4	47,6	53,8	111,0	49,6	61,4
2022	110,4	47,4	63,0	106,6	48,1	58,5	114,6	48,6	68,0
2023	123,0	52,8	70,2	109,9	50,5	59,4	137,6	55,4	82,2
2024	126,5	54,1	72,4	110,3	49,7	60,7	144,5	59,1	85,3
<b>Variación %</b>									
2013	10,7%	5,0%	16,0%	6,2%	-0,1%	11,2%	16,5%	10,3%	23,3%
2014	1,1%	5,0%	-2,1%	-2,2%	6,0%	-7,9%	4,9%	4,1%	5,6%
2015	7,5%	8,4%	6,6%	6,1%	6,0%	6,1%	9,0%	10,7%	7,3%
2016	4,6%	5,8%	3,4%	3,2%	6,6%	0,5%	5,9%	5,2%	6,7%
2017	-1,3%	-0,9%	-1,6%	-1,1%	0,5%	-2,4%	-1,4%	-2,1%	-0,8%
2018	10,9%	8,8%	12,8%	7,4%	7,0%	7,7%	14,5%	10,5%	18,4%
2019	10,4%	10,3%	10,6%	10,1%	10,2%	10,1%	10,7%	10,2%	11,1%
2020	-31,1%	-31,2%	-31,0%	-27,3%	-25,5%	-28,0%	-34,7%	-36,4%	-33,1%
2021	8,0%	5,1%	10,6%	8,2%	6,2%	9,9%	7,8%	3,8%	11,3%
2022	4,3%	-2,3%	9,8%	5,2%	1,1%	8,8%	3,2%	-6,0%	10,7%
2023	11,4%	11,3%	11,4%	3,0%	4,9%	1,5%	20,0%	18,7%	20,9%
2024	2,9%	2,5%	3,1%	0,4%	-1,7%	2,2%	5,0%	6,8%	3,8%

2024 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

Partes comunicados cada 100.000 afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El índice de incidencia de enfermedades profesionales (relación entre el número de partes comunicados y la cantidad de afiliados a la Seguridad Social) se incrementó en ambos sexos, pero lo hizo en mayor medida para las mujeres debido al aumento en el número de partes comunicados.

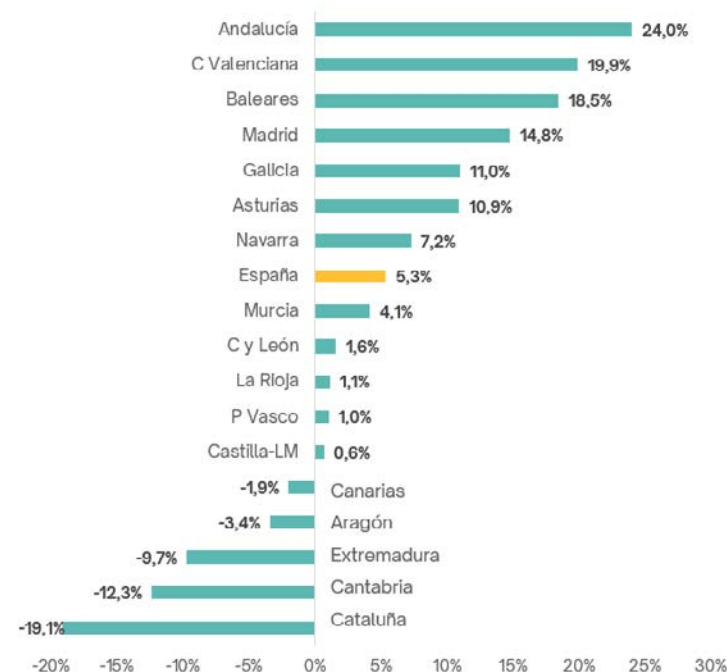
De este modo, el índice de incidencia para los hombres creció un 0,4%, mientras que el de las mujeres lo hizo un 5,0%. No obstante, siguen por debajo de sus niveles para 2019.

# Los partes comunicados crecen en todas las autonomías excepto en Aragón, Canarias, Cantabria, Cataluña, y Extremadura

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR CC.AA., CON Y SIN BAJA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valencia	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España	
<b>Número</b>																				
2013	714	865	392	413	384	295	776	413	3.490	1.592	170	1.003	1.246	474	1.512	2.833	217	7	16.796	
2014	903	923	348	424	411	293	724	421	3.220	2.268	140	1.117	1.446	508	1.374	2.519	296	8	17.266	
2015	786	1.012	434	413	423	280	785	497	3.316	2.781	170	1.221	1.587	854	1.542	2.682	334	13	19.138	
2016	848	1.248	463	531	443	347	888	506	3.180	3.064	199	1.384	1.669	966	1.567	2.818	375	24	20.600	
2017	996	1.206	462	413	473	321	958	577	2.942	3.358	190	1.475	1.561	1.146	1.403	3.080	470	18	21.849	
2018	1.349	1.442	527	392	556	363	1.006	601	3.368	4.302	214	1.449	1.520	1.527	1.547	3.265	542	12	24.862	
2019	1.617	1.483	666	481	635	449	1.181	612	3.363	5.325	236	1.665	1.614	2.254	1.817	3.253	613	28	27.292	
2020	1.034	837	416	239	384	297	726	478	1.991	3.869	165	1.282	853	1.789	1.210	2.380	427	13	18.400	
2021	1.071	940	459	331	392	408	851	469	2.259	4.183	230	1.284	917	2.116	1.259	2.698	488	34	20.381	
2022	1.197	1.123	464	405	474	388	1.017	609	2.039	5.194	200	1.201	907	2.281	1.306	2.947	484	30	22.408	
2023	1.270	1.184	523	466	770	560	1.079	625	3.178	5.431	196	1.338	1.124	2.559	1.423	3.343	542	14	25.825	
2024	1.575	1.144	580	552	755	491	1.096	629	2.570	6.512	177	1.485	1.290	2.665	1.526	3.376	548	22	26.993	
<b>Variación %</b>																				
2013	-3,1%	-16,8%	29,4%	4,8%	-1,3%	8,5%	2,8%	16,7%	9,3%	62,8%	0,0%	-6,6%	1,2%	7,5%	14,5%	1,6%	19,2%	-78,1%	7,4%	
2014	12,5%	6,7%	-11,2%	2,7%	7,0%	-0,7%	4,4%	-7,4%	42,5%	-17,6%	11,4%	16,1%	7,2%	-9,1%	-11,1%	36,4%	14,3%	2,8%		
2015	-2,1%	9,6%	24,7%	-2,6%	2,9%	-1,7%	8,9%	15,3%	2,7%	22,6%	21,4%	9,3%	9,8%	68,1%	12,2%	6,5%	12,8%	62,5%	10,9%	
2016	7,9%	23,3%	6,7%	28,6%	4,7%	20,5%	25,9%	1,8%	-4,1%	10,2%	17,1%	11,7%	5,2%	13,1%	1,6%	5,1%	12,3%	84,6%	7,6%	
2017	17,5%	-1,4%	-0,2%	22,2%	6,8%	-7,5%	-3,9%	14,0%	-1,6%	9,6%	-4,9%	8,1%	-6,5%	18,6%	-10,5%	9,3%	25,3%	28,9%	2,2%	
2018	36,4%	19,6%	14,1%	-7,0%	17,5%	13,1%	5,0%	4,2%	1,4%	28,1%	12,6%	-1,0%	-2,0%	42,0%	10,3%	6,0%	15,3%	-33,3%	14,4%	
2019	19,9%	2,8%	26,4%	25,9%	14,2%	23,7%	17,4%	1,8%	-0,1%	23,8%	10,3%	14,9%	5,5%	38,5%	17,5%	-0,4%	13,1%	133,3%	13,3%	
2020	-39,1%	-43,6%	-37,5%	-50,2%	-38,0%	-33,9%	-38,5%	-21,9%	-40,8%	-27,3%	-34,2%	-47,1%	-29,8%	-33,4%	-28,8%	-30,3%	-53,6%	-32,6%		
2021	3,8%	12,3%	10,3%	39,5%	-3,0%	37,4%	17,2%	-1,5%	13,5%	8,1%	48,4%	-0,6%	7,5%	18,4%	4,0%	13,4%	14,2%	181,5%	10,8%	
2022	11,8%	20,5%	-1,1%	22,4%	50,3%	-4,5%	19,5%	1,2%	24,2%	-13,0%	-1,0%	-1,1%	6,8%	3,7%	9,2%	9,2%	-0,6%	-6,9%	9,9%	
2023	6,1%	4,5%	15,2%	15,1%	34,1%	44,3%	6,1%	2,6%	56,9%	4,6%	-2,0%	6,1%	23,9%	13,2%	9,0%	13,4%	12,0%	-56,3%	14,4%	
2024	24,0%	-3,4%	10,9%	18,5%	-1,9%	-12,3%	1,6%	0,6%	-19,1%	19,9%	-9,0%	11,0%	14,8%	4,1%	7,2%	1,0%	1,1%	57,1%	5,3%	

## VARIACIÓN DE LOS PARTES COMUNICADOS EN 2024 %; incluye partes con y sin baja



2024 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los partes comunicados por enfermedades profesionales se incrementaron en todas las comunidades autónomas, excepto en Aragón (-3,4%), Canarias (-1,9%), Cantabria (-12,3%), Cataluña (-19,1%), y Extremadura (-9,7%).

Entre aquellas comunidades que incrementaron los partes comunicados con respecto al año anterior, se observa que el mayor aumento fue para Ceuta y Melilla (+57,1%), seguido por Andalucía (+24,0%), y C. Valenciana (+19,9%).

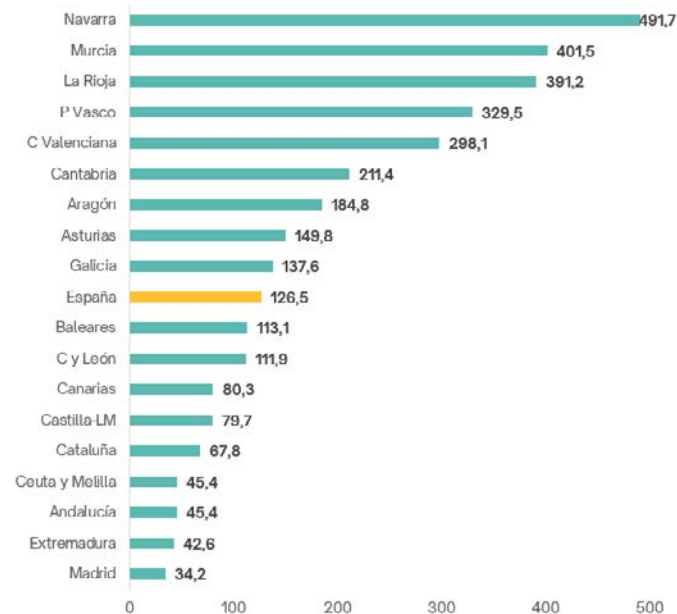
# Los partes comunicados cada 100.000 afiliados crecen en mayor medida en Cataluña y Cantabria

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR AUTONOMÍA

	Andalucía	Aragón	Asturias	Balears	Canarias	Cantabria	C y León	Castilla-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ceuta y Melilla	España
<b>Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social</b>																			
2013	27,1	134,4	115,0	103,8	59,1	151,8	126,7	49,3	121,4	103,3	47,6	109,5	47,0	99,1	614,9	526,1	153,0	17,6	103,5
2014	29,9	184,0	102,0	103,3	61,5	149,2	119,1	51,2	110,4	143,5	38,8	121,5	53,7	103,9	550,1	289,0	258,5	19,8	104,7
2015	29,5	186,9	125,5	96,5	60,0	142,6	125,6	57,8	109,5	169,1	45,6	130,3	59,0	167,7	605,1	301,9	292,8	31,3	112,8
2016	30,0	236,4	132,2	116,6	69,2	169,6	155,0	57,9	101,3	179,6	53,2	143,0	57,6	180,6	600,1	311,4	311,5	26,7	117,4
2017	34,0	220,7	129,5	98,0	62,3	153,6	144,6	64,8	90,3	189,1	49,8	151,5	52,2	208,1	522,0	334,0	380,9	42,1	116,1
2018	44,0	250,7	145,9	76,9	70,3	169,5	145,3	66,3	100,4	233,1	56,1	145,2	49,2	290,6	557,0	345,7	420,8	26,6	128,8
2019	52,0	259,3	178,7	96,7	79,5	207,9	164,8	67,6	98,7	281,6	66,1	162,4	50,1	387,1	639,1	337,0	476,6	62,0	142,2
2020	34,1	146,2	116,4	51,7	50,9	138,9	90,6	98,4	59,5	206,9	40,1	129,7	28,9	308,4	427,3	261,2	326,6	26,7	98,8
2021	34,1	164,0	126,3	70,0	49,7	186,4	95,0	94,9	65,8	216,0	58,1	129,5	28,1	348,8	435,5	282,2	377,0	74,8	105,9
2022	36,1	181,4	121,0	88,4	65,9	173,4	108,1	80,7	56,4	250,6	49,4	121,0	25,7	357,6	436,4	208,5	361,6	67,6	116,4
2023	37,6	185,0	137,6	88,5	84,5	246,8	112,2	80,9	85,7	254,5	47,5	126,0	30,7	395,9	455,4	330,9	366,9	78,6	123,8
2024	45,4	184,8	149,8	113,1	89,3	211,4	111,6	79,7	67,8	298,1	42,6	137,6	34,2	491,5	491,7	329,5	381,2	45,4	126,5
<b>Variación %</b>																			
2013	0,0%	-13,3%	34,9%	4,3%	-0,2%	13,4%	8,4%	21,6%	12,3%	67,8%	3,6%	-3,6%	3,8%	10,9%	16,1%	4,8%	24,7%	-78,4%	16,7%
2014	10,3%	5,5%	-11,3%	-0,5%	4,0%	-1,7%	-8,1%	-3,8%	-9,9%	-28,9%	-18,8%	10,8%	14,2%	4,8%	-1,1%	-11,4%	34,0%	12,6%	1,7%
2015	-4,8%	7,0%	23,1%	-7,5%	-0,9%	-4,3%	5,4%	12,8%	-9,3%	17,8%	16,1%	7,1%	5,9%	61,4%	6,4%	4,5%	9,4%	58,0%	7,5%
2016	5,4%	20,1%	5,3%	22,1%	0,3%	19,0%	21,9%	0,2%	-7,5%	6,3%	16,2%	9,8%	1,8%	9,1%	-2,8%	3,2%	10,2%	81,1%	4,8%
2017	13,2%	-8,6%	-2,0%	-26,3%	1,8%	-9,6%	-5,9%	11,9%	-13,9%	5,2%	-8,5%	5,9%	-3,8%	13,8%	-12,9%	7,2%	22,3%	-25,7%	-1,2%
2018	31,3%	16,3%	-2,7%	-10,5%	12,9%	10,4%	1,7%	2,3%	11,1%	23,2%	10,6%	-4,1%	-5,9%	37,7%	6,6%	3,8%	12,6%	-30,9%	16,8%
2019	16,7%	1,0%	22,5%	24,4%	11,7%	22,6%	12,6%	7,1%	-1,5%	50,6%	0,0%	11,8%	1,9%	35,1%	11,7%	-2,9%	11,2%	133,0%	16,4%
2020	-34,6%	-42,9%	-34,9%	-48,0%	-35,2%	-33,2%	-51,1%	7,1%	-39,9%	-26,5%	-33,1%	-20,1%	-45,3%	-20,8%	-32,5%	-20,6%	-63,7%	-83,1%	-31,1%
2021	0,1%	10,7%	8,6%	35,4%	-4,1%	34,2%	15,4%	-5,2%	10,7%	4,7%	45,0%	-2,4%	4,6%	14,1%	1,9%	12,4%	12,3%	161,0%	8,6%
2022	5,9%	10,7%	-3,5%	26,4%	34,7%	-7,9%	10,2%	24,5%	-14,4%	15,7%	-15,1%	-4,4%	-8,5%	2,3%	-4,0%	5,9%	-4,1%	9,3%	4,2%
2024	4,1%	1,9%	12,9%	11,4%	29,0%	42,4%	-3,6%	0,2%	51,9%	1,6%	-3,1%	4,1%	19,4%	-10,6%	6,9%	11,3%	9,8%	-57,4%	11,4%

## PARTES COMUNICADOS CADA 100.000 AFILIADOS

Datos para 2024



2024 resultados provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Las diferencias máximas entre autonomías se acentúan por cuarto año consecutivo (con unos 458 partes de diferencia en 2024), pero la brecha continúa siendo menor que la de 2019 y años anteriores.

Al comparar entre comunidades, destaca el incremento de Cataluña (+51,9%), seguido por el de Cantabria (+42,4%) y Canarias (+29,0%). En el extremo opuesto, son Ceuta y Melilla (-57,4%), seguida de Extremadura (-3,7%) las únicas que reducen sus índices.

# Los partes comunicados por agentes carcinógenos aumentan más del doble en 10 años

## ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR GRUPO DE ENFERMEDAD

Número	Total			G1: Agentes químicos			G2: Agentes físicos			G3: Agentes biológicos			G4: Inhalación/otros agentes			G5: Enfermedades de la piel			G6: Agentes carcinógenos		
	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja	Total	Con baja	Sin baja
2013	16.796	7.599	9.197	514	283	231	13.753	5.965	7.769	822	554	268	706	304	402	947	439	508	54	34	20
2014	17.260	8.112	9.148	485	272	213	14.131	6.378	7.753	835	600	235	702	335	367	960	434	526	47	27	20
2015	19.138	9.073	10.065	616	305	311	15.616	7.133	8.483	1.032	739	293	777	368	409	1.074	519	555	23	9	14
2016	20.600	9.886	10.714	654	336	318	16.971	7.890	9.081	923	606	257	884	411	473	1.131	560	571	37	23	14
2017	21.049	10.140	10.909	649	339	310	17.300	8.093	9.207	981	731	250	944	439	505	1.126	517	608	50	21	29
2018	24.082	11.382	12.700	693	339	354	19.339	9.076	10.760	1.426	869	556	968	504	462	1.195	521	614	27	13	14
2019	27.292	12.877	14.415	813	428	385	23.146	10.738	12.408	1.655	997	388	1.077	534	543	1.177	542	635	94	38	56
2020	18.400	8.669	9.731	519	264	255	15.818	7.404	8.414	611	281	330	627	329	298	781	361	420	44	30	14
2021	20.381	9.342	11.039	487	249	238	17.636	8.050	9.586	576	252	324	710	386	324	923	372	551	49	33	16
2022	22.408	9.626	12.782	572	250	322	19.432	8.350	11.082	426	205	221	814	367	447	1.060	435	625	94	19	85
2023	25.625	11.002	14.623	679	353	326	20.636	9.210	11.426	1.807	461	1.346	938	437	501	1.471	514	957	94	27	67
2024	26.993	11.554	15.439	709	374	335	21.913	9.817	12.296	1.721	559	1.162	1.027	486	561	1.517	505	1.012	106	33	73
Variación %																					
2013	7,4%	1,8%	12,5%	-11,4%	-10,2%	-12,8%	7,1%	-0,6%	13,9%	59,9%	64,9%	50,6%	1,4%	2,7%	0,5%	-1,1%	-8,2%	5,8%	5,9%	100,0%	-41,2%
2014	2,8%	6,8%	-0,5%	-5,6%	-3,9%	-7,8%	2,7%	6,6%	-0,2%	13,7%	20,2%	0,4%	-0,6%	10,2%	-8,7%	1,4%	-1,1%	3,5%	-13,0%	-20,6%	0,0%
2015	10,9%	11,8%	10,0%	27,0%	12,1%	46,0%	10,5%	11,8%	9,4%	10,4%	11,0%	8,9%	10,7%	9,9%	11,4%	11,9%	19,6%	5,5%	-51,1%	-60,7%	-30,0%
2016	7,8%	9,0%	6,4%	6,2%	10,2%	2,3%	8,7%	10,6%	7,0%	-10,6%	-9,9%	-12,3%	13,8%	11,7%	15,6%	5,3%	7,9%	2,9%	60,9%	155,6%	0,0%
2017	2,2%	2,8%	1,8%	-0,8%	0,9%	-2,5%	9,9%	2,6%	1,4%	6,3%	9,8%	-2,7%	6,8%	6,8%	6,9%	-0,8%	-7,7%	6,5%	35,1%	-8,7%	107,1%
2018	14,4%	12,2%	16,4%	6,8%	0,0%	14,2%	14,7%	12,1%	16,9%	45,3%	18,9%	122,4%	2,3%	28,5%	-20,4%	0,9%	0,8%	1,0%	248,1%	-38,1%	-51,7%
2019	13,3%	13,1%	13,5%	17,3%	26,3%	8,6%	16,7%	18,3%	15,3%	-30,9%	-31,3%	-30,2%	11,5%	-5,0%	35,1%	3,7%	4,0%	3,4%	248,1%	192,3%	300,0%
2020	-32,6%	-32,7%	-32,5%	-38,2%	-38,3%	-33,6%	-11,7%	-31,0%	-32,2%	-38,0%	-52,9%	-14,9%	-11,8%	-38,4%	-45,1%	-33,6%	-33,4%	-33,9%	-53,2%	-21,1%	-75,0%
2021	10,8%	7,8%	13,4%	-8,2%	-5,7%	-6,7%	11,5%	8,7%	13,9%	-5,7%	-10,3%	-1,8%	13,2%	17,3%	8,7%	18,2%	3,0%	31,2%	11,4%	10,0%	-14,3%
2022	9,9%	3,0%	15,9%	17,3%	0,4%	35,3%	10,2%	3,7%	15,6%	-26,0%	-19,7%	-31,6%	14,8%	-4,9%	39,0%	14,8%	16,9%	13,4%	112,2%	-42,4%	433,3%
2023	14,4%	14,3%	14,4%	18,7%	41,2%	1,2%	6,2%	10,3%	3,1%	324,2%	124,9%	509,0%	15,2%	19,1%	12,1%	38,8%	18,2%	53,1%	-8,6%	42,1%	-21,2%
2024	5,3%	5,0%	5,6%	4,4%	5,9%	2,8%	6,2%	4,4%	7,6%	-4,8%	21,3%	-13,7%	9,6%	6,6%	12,0%	3,1%	-1,9%	5,7%	12,8%	22,2%	9,0%

2024 resultados provisionales.

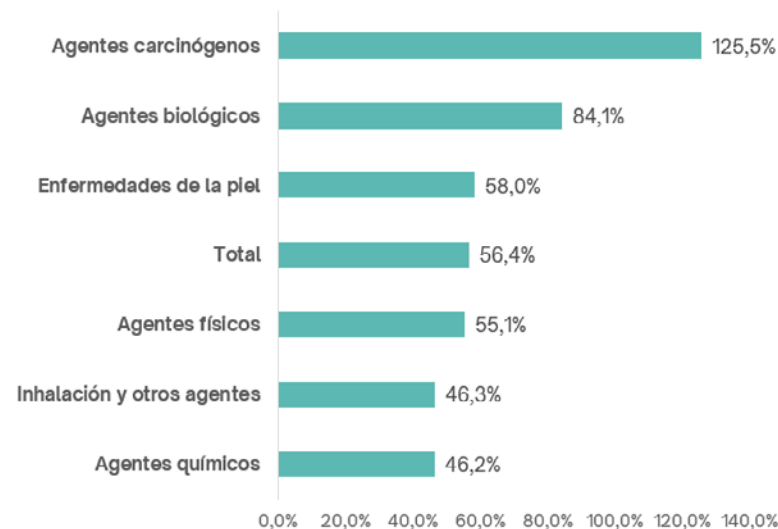
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

De los seis grupos de enfermedades, en 2024 únicamente se redujeron los partes provocados por agentes biológicos (-4,8%), que se situaron en 1.721 partes comunicados. En cambio, los partes por agentes carcinógenos crecieron hasta 106 partes comunicados (+12,8%), la cifra más alta al menos desde 2010.

De los 26.993 partes comunicados, 21.913 se deben a agentes físicos, lo que equivale al 81,2% del total. Además, aumentan un 6,2% con respecto al año anterior (el mismo ritmo que alcanzaron en 2023).

## ENFERMEDADES PROFESIONALES SEGÚN AGENTE CAUSANTE

Variación acumulada del número de partes comunicados en el decenio 2014-2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Analizando las variaciones de los últimos diez años, se observa que los partes comunicados por agentes físicos crecieron un 55,1%, y los causados por agentes carcinógenos un 125,5%.

# España, continúa como cuarto país con mayor siniestralidad laboral en la UE

## ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados  
 Datos más recientes: 2022

Pais	%	Pais	%
Alemania	1.484	Holanda	1.057
Austria	1.441	Hungría	612
Bélgica	1.445	Irlanda	794
Bulgaria	82	Italia	1.429
Chipre	328	Letonia	239
Croacia	614	Lituania	350
Dinamarca	3.581	Luxemburgo	1.491
Eslovaquia	358	Malta	551
Eslovenia	1.694	Polonia	468
<b>España</b>	<b>2.463</b>	Portugal	2.573
Estonia	870	Rep. Checa	758
Finlandia	1.378	Rumania	57
Francia	2.800	Suecia	851
Grecia	120	UE-27	1.507

Índices de incidencia estandarizados: son los accidentes laborales no mortales que provocan bajas de al menos 4 días cada 100.000 ocupados. Para mejorar la comparabilidad, Eurostat los ajusta como si todos los países tuvieran la misma estructura productiva (toma los índices sectoriales de cada país y los pondera según la estructura productiva media del conjunto de la UE).

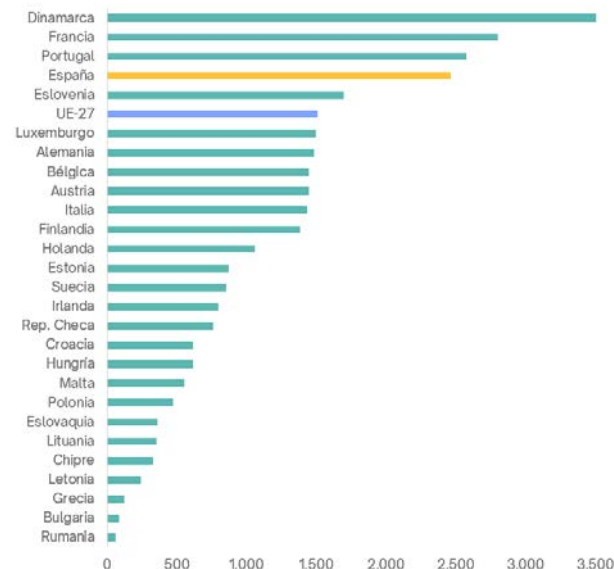
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En 2022, el índice de incidencia de accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados se encuentra en España un 63,5% por encima del de la media de la UE.

Así, España presenta 2.463 accidentes no mortales cada 100.000 ocupados (+4,9% interanual), mientras que en el extremo más bajo se encuentra Rumania con 57 (+12,4% interanual), Bulgaria con 82 (+3,0% interanual) y Grecia con 120 (+2,4% interanual).

## ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes no mortales cada cien mil ocupados; datos para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En el extremo más alto se encuentran Dinamarca con 3.581 accidentes (+27,2% interanual), seguido por Francia con 2.800 (-13,2% interanual), Portugal con 2.573 (+3,4% interanual), y, en cuarto lugar, España, que habría aumentado un 4,9% su índice con respecto a 2021.

# Las horas perdidas por absentismo aumentan en 15 de las 18 ramas de actividad económica en 2024

## ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Datos en horas por año y trabajador

	Total	Industrias extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almacenamiento	Hostelería y turismo	Información y comunicaciones	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. profes.	Activ. administ.	AAPP y defensa	Educación	Salud y serv. soc.	Arte y ocio	Otros servicios	
<b>Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador</b>																				
2013	67,2	104,2	73,5	62,1	82,6	53,6	59,9	72,5	62,2	51,7	71,7	48,2	60,8	65,1	86,7	44,6	96,1	49,2	63,8	
2014	70,8	105,3	76,7	72,3	85,0	54,6	63,3	76,3	53,5	52,1	76,6	49,0	62,2	67,7	94,7	45,1	107,8	51,7	61,4	
2015	77,1	104,5	84,9	83,5	107,7	64,2	67,7	88,3	54,5	61,5	83,1	60,1	63,8	75,6	116,4	56,6	126,3	65,1	69,3	
2016	88,1	104,5	94,9	83,5	107,7	64,2	67,7	88,3	54,5	61,5	83,1	60,1	63,8	75,6	116,4	56,6	126,3	65,1	69,3	
2017	82,2	102,0	88,4	83,4	117,6	61,6	67,4	88,8	58,8	64,9	81,7	63,8	62,0	86,1	122,0	65,3	126,4	64,0	76,2	
2018	85,5	105,1	93,1	85,6	119,4	64,3	72,1	94,6	58,2	64,8	81,2	65,8	62,3	83,3	126,3	60,1	132,7	67,4	71,5	
2019	90,3	106,1	97,8	92,2	126,2	66,7	80,4	100,8	61,2	66,7	82,6	68,4	64,2	94,1	137,1	66,7	144,0	71,0	80,9	
2020	108,0	106,8	120,1	68,5	136,1	91,7	99,8	122,5	133,6	55,7	74,7	76,8	62,1	110,2	124,9	64,4	161,5	116,0	100,8	
2021	105,6	106,6	117,4	86,6	138,1	86,6	91,1	117,9	134,4	64,9	72,0	69,7	69,9	111,8	131,1	67,8	141,8	126,6	96,0	
2022	113,1	116,7	126,6	108,2	149,7	91,1	103,6	128,4	92,0	68,4	96,6	67,4	71,2	100,0	162,1	76,7	172,2	94,3	86,6	
2023	113,1	129,4	127,8	97,0	164,4	97,5	104,5	136,1	92,4	71,6	91,6	71,0	69,3	127,4	161,6	77,6	165,1	81,2	91,0	
2024	120,0	125,6	138,1	96,6	169,4	105,6	108,3	147,0	96,0	86,1	91,8	61,2	72,0	135,6	166,3	78,0	178,2	98,1	106,2	
<b>Variedad %</b>																				
2013	-6,7%	-3,3%	17,6%	28,3%	44,4%	10,2%	31,4%	26,1%	27,1%	29,1%	41,7%	10,1%	13,4%	33,4%	24,4%	23,2%	20,1%	25,2%	37,2%	
2014	5,4%	1,9%	4,4%	16,4%	2,3%	1,5%	5,7%	8,0%	0,6%	-9,7%	6,6%	1,7%	2,3%	4,0%	9,2%	1,1%	12,2%	5,1%	-3,8%	
2015	8,3%	-0,8%	10,7%	10,3%	26,3%	-0,7%	7,6%	12,0%	1,5%	18,0%	0,5%	22,7%	-0,6%	17,0%	25,0%	23,9%	16,2%	33,7%	12,9%	
2016	3,3%	0,8%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	
2017	2,6%	2,4%	4,1%	-0,1%	9,2%	13,1%	-0,4%	0,6%	7,5%	5,5%	-1,3%	-3,6%	0,3%	8,2%	1,2%	3,4%	-7,4%	-1,0%	13,0%	
2018	4,9%	3,2%	5,3%	2,6%	1,5%	4,2%	1,6%	6,6%	-1,0%	-0,2%	-0,6%	3,5%	0,5%	3,7%	-0,6%	1,3%	2,5%	5,3%	-2,2%	
2019	5,9%	-0,6%	5,9%	7,7%	5,3%	2,2%	11,5%	6,6%	-5,2%	6,0%	1,6%	14,4%	3,0%	9,5%	-8,0%	3,3%	8,5%	11,3%	-2,2%	
2020	19,8%	2,0%	22,3%	-20,4%	3,1%	39,6%	24,1%	21,6%	19,3%	-18,9%	-9,5%	10,8%	-1,2%	15,9%	-0,9%	-2,0%	5,2%	53,3%	44,2%	
2021	-2,2%	0,1%	-2,3%	25,0%	6,1%	-5,1%	-8,5%	-0,8%	0,6%	-1,2%	-2,7%	-8,1%	-0,6%	1,3%	4,9%	5,3%	-0,4%	9,2%	-4,7%	
2022	7,1%	9,3%	7,6%	22,9%	9,4%	9,9%	13,6%	15,9%	-11,6%	24,6%	24,6%	-3,2%	19,1%	7,3%	13,8%	11,1%	22,1%	-18,4%	-13,8%	
2023	0,0%	10,0%	1,8%	-7,8%	3,1%	2,5%	1,6%	6,6%	1,5%	4,6%	1,0%	5,2%	-2,6%	6,2%	-0,9%	-1,4%	-2,3%	-9,0%	5,3%	
2024	6,1%	-2,2%	8,1%	-0,4%	9,8%	8,2%	3,7%	8,0%	2,7%	11,8%	0,3%	-13,6%	3,8%	6,4%	3,1%	0,5%	5,4%	15,1%	15,7%	

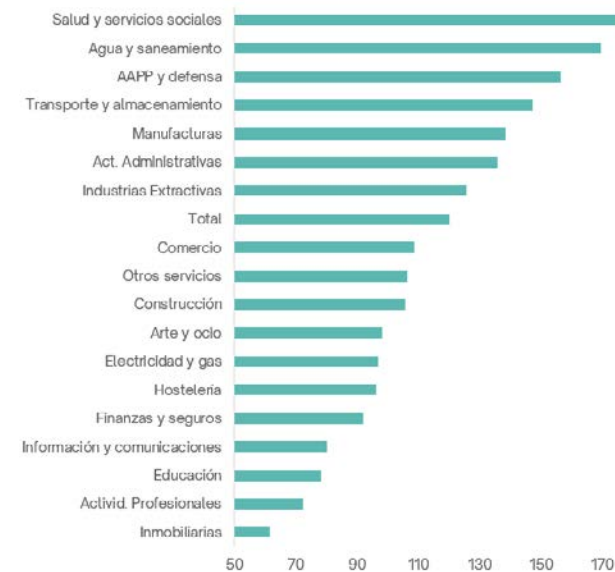
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) crecieron en 2024 en 15 de las 18 ramas de actividad.

El mayor incremento se da en Otros servicios con un +16,7%, mientras que las Actividades inmobiliarias son las que más disminuyen sus horas de absentismo en 2024 con un -13,8%.

## ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador; datos para 2024



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En las Administraciones Públicas y Defensa, así como en Salud y Servicios Sociales, el absentismo supone la pérdida de más de 150 horas anuales de trabajo por cada empleado. En cambio, hay cuatro ramas en donde esa pérdida es de menos de 85 horas: Educación, Actividades profesionales, Actividades inmobiliarias, Información y comunicaciones.

# Salud y Servicios Sociales tiene la mayor tasa de absentismo en 2024

## TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas

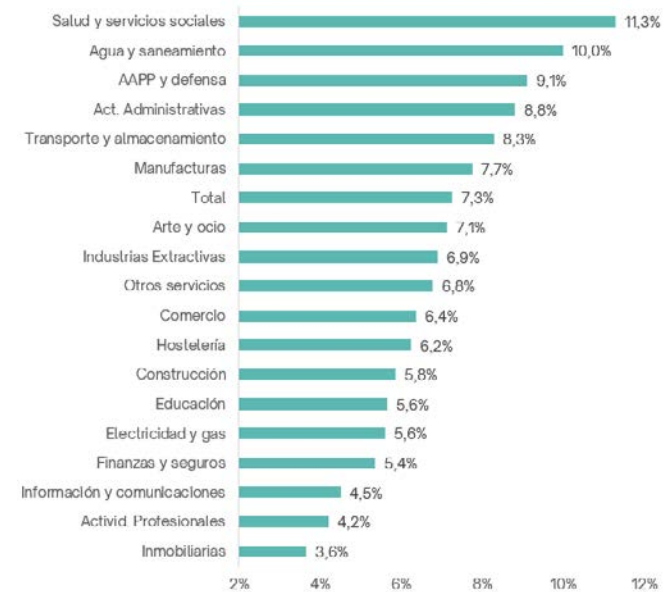
	Total	Industrias extractivas	Manufacturas	Electricidad y gas	Agua y saneamiento	Construcción	Comercio	Transporte y almacen.	Hostelería	Inform. ción y com.	Finanzas y seguros	Inmobiliarias	Activ. profes.	Activ. administ.	AAPP y defensa	Educación	Salud y soc. soc.	Arte y ocio	Otros servicios	
<b>Tasa de absentismo</b>																				
2013	4,1%	6,6%	4,2%	3,6%	4,9%	3,0%	3,6%	4,2%	3,1%	3,7%	4,2%	2,9%	3,6%	4,4%	6,2%	3,6%	6,1%	3,6%	4,1%	
2014	4,1%	6,6%	4,2%	3,6%	4,9%	3,0%	3,6%	4,2%	3,1%	3,7%	4,2%	2,9%	3,6%	4,4%	6,2%	3,6%	6,1%	3,6%	4,1%	
2015	4,3%	6,9%	4,4%	3,8%	5,1%	3,2%	3,8%	4,4%	3,3%	3,9%	4,4%	3,1%	3,8%	4,6%	6,4%	3,8%	6,3%	3,8%	4,3%	
2016	4,9%	7,5%	4,8%	4,4%	5,7%	3,6%	4,4%	5,0%	3,7%	4,5%	5,0%	3,3%	4,4%	5,2%	7,0%	4,4%	6,9%	4,4%	4,9%	
2017	5,9%	8,9%	6,1%	5,3%	7,1%	4,6%	5,4%	6,0%	4,6%	5,6%	6,1%	4,0%	5,4%	6,2%	7,8%	5,4%	8,2%	5,4%	5,9%	
2018	5,2%	8,2%	5,2%	4,9%	7,1%	3,9%	4,2%	5,0%	3,9%	4,2%	4,7%	3,7%	4,8%	5,6%	7,1%	4,8%	7,4%	5,1%	4,6%	
2019	5,6%	8,6%	5,6%	5,3%	7,1%	4,3%	4,6%	5,4%	4,2%	4,9%	5,4%	3,9%	5,1%	5,9%	7,4%	5,1%	7,9%	5,6%	4,6%	
2020	7,1%	10,1%	7,1%	6,0%	8,0%	5,2%	6,4%	7,0%	5,7%	6,2%	6,7%	5,0%	6,2%	7,0%	8,5%	6,2%	9,0%	6,7%	7,4%	
2021	6,5%	9,5%	6,5%	5,6%	7,6%	4,6%	5,8%	6,4%	5,2%	5,7%	6,2%	4,5%	5,7%	6,5%	8,0%	5,6%	8,1%	6,0%	6,4%	
2022	6,8%	9,8%	6,8%	5,9%	7,9%	4,9%	6,1%	6,7%	5,5%	6,0%	6,5%	4,8%	6,0%	6,8%	8,3%	5,9%	8,4%	6,3%	5,8%	
2023	6,8%	9,8%	6,8%	6,0%	8,0%	5,2%	6,4%	7,0%	5,7%	6,2%	6,7%	5,0%	6,2%	7,0%	8,5%	6,2%	9,0%	6,7%	7,4%	
2024	7,3%	10,3%	7,3%	6,5%	8,5%	5,5%	6,9%	7,5%	6,2%	6,7%	7,2%	5,3%	6,5%	7,3%	8,8%	6,5%	9,1%	7,3%	6,9%	
<b>Variación absoluta</b>																				
2013	-0,3%	-4,4%	-1,7%	-0,6%	0,2%	0,6%	1,0%	0,8%	0,0%	1,3%	0,5%	0,6%	0,8%	1,3%	0,5%	0,6%	1,2%	1,0%	1,2%	
2014	0,2%	0,6%	0,2%	0,6%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%	0,8%	0,1%	-0,1%	
2015	0,4%	-0,1%	0,4%	0,6%	1,4%	-0,1%	0,5%	0,8%	0,2%	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	0,4%	0,8%	1,4%	1,0%	1,4%	0,5%	
2016	0,2%	0,6%	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	
2017	0,1%	-0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	-0,1%	0,6%	-0,3%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,4%	0,5%	-0,1%	0,2%	-0,3%	0,4%	
2018	0,2%	-0,1%	0,2%	0,6%	0,2%	0,2%	0,4%	0,4%	-0,4%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,3%	
2019	0,3%	-0,1%	0,2%	0,4%	0,4%	0,1%	0,5%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,5%	0,1%	0,4%	0,7%	0,3%	0,7%	0,3%	-0,0%	
2020	1,5%	0,3%	1,7%	1,2%	0,2%	1,6%	1,7%	1,8%	1,4%	-0,0%	-0,4%	0,3%	1,4%	-0,6%	0,1%	0,7%	5,2%	2,9%	2,9%	
2021	-0,6%	-0,7%	-0,6%	1,0%	0,4%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-1,0%	
2022	0,2%	0,4%	0,4%	1,6%	0,1%	0,4%	0,6%	0,2%	-0,4%	0,7%	0,9%	-0,3%	0,6%	0,3%	1,1%	0,6%	1,8%	-0,3%	-1,0%	
2023	0,0%	0,6%	0,1%	0,6%	0,2%	0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,2%	0,1%	0,2%	-0,1%	0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,7%	0,4%	
2024	0,4%	-0,2%	0,1%	0,6%	0,9%	0,4%	0,2%	0,6%	0,2%	0,5%	0,5%	0,5%	-0,5%	0,2%	0,6%	0,3%	0,5%	0,9%	0,4%	

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de absentismo, que es la proporción entre las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) y las horas pactadas efectivas, creció 0,4 puntos porcentuales en 2024. Así, se situó en 7,3%, que es la tasa más alta registrada (2002-2024).

## TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD EN 2024

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las únicas actividades que permanecen con una tasa de absentismo inferior al 5% son Actividades profesionales, Actividades inmobiliarias, e Información y comunicaciones. En la situación contraria aparecen Salud y Servicios Sociales, así como Agua y saneamiento, que son las únicas ramas cuyas tasas igualan o superan el 10%.



# Fuentes y Colaboradores

## Fuentes

AIReF.

Banco de España.

Cedefop, 2020.

Estadística del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Estadística del Ministerio de Universidades.

Estadísticas de Eurostat y ONS.

Estadísticas de Eurofund.

Estadísticas de OIT/Ilostat.

Estadísticas de OCDE.

European Company Survey, 2019.

Instituto Nacional de Estadística.

World Employment Confederation.



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE