

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH A FUNDACIÓN ADECCO

Guía salarial especializada en
perfiles y tecnologías
Microsoft

MANICP

2025

INTRODUCCIÓN	3
TENDENCIAS	4
TABLAS SALARIALES	8
METODOLOGÍA	11
SOBRE NOSOTROS	12

Índice





Introducción

El año 2025 confirma una transformación profunda en el ecosistema tecnológico, donde la inteligencia artificial, la automatización, el desarrollo cloud-native y la seguridad avanzada convergen para redefinir el panorama profesional. Las organizaciones enfrentan el reto de adaptarse a una era marcada por la innovación continua y la necesidad de contar con talento altamente especializado.

La IA ya no es una promesa futura: es una herramienta concreta que automatiza tareas, optimiza procesos y mejora la toma de decisiones en todos los niveles del negocio. Plataformas como Microsoft Copilot Studio, Azure AI y Power Platform están democratizando su uso, permitiendo que profesionales sin un perfil técnico tradicional creen soluciones de alto impacto.

En paralelo, el desarrollo de software y las arquitecturas modernas priorizan la escalabilidad, la sostenibilidad y la seguridad desde el diseño. .NET 8 y Azure lideran esta evolución, impulsando la necesidad de desarrolladores con experiencia en entornos distribuidos, arquitecturas desacopladas e integración de inteligencia artificial.

La infraestructura y la ciberseguridad también viven una transformación acelerada. Soluciones como Azure Arc, Defender XDR y Security Copilot permiten gestionar entornos híbridos y responder con agilidad a amenazas cada vez más complejas, haciendo que roles como arquitectos cloud, analistas SOC y administradores de identidad ganen protagonismo.

En el ámbito empresarial, herramientas como Dynamics 365 y Dataverse permiten conectar áreas críticas como finanzas, ventas y atención al cliente con soluciones inteligentes y personalizables, lo que exige perfiles híbridos que dominen tanto el negocio como la tecnología.

En este contexto, el talento se convierte en un factor estratégico. Esta guía salarial especializada en perfiles y tecnologías en el ámbito de Microsoft, busca ofrecer una visión clara y actualizada sobre los perfiles tecnológicos más relevantes, sus competencias clave y las bandas salariales asociadas. Un recurso pensado para orientar a organizaciones y profesionales en la toma de decisiones informadas dentro de un mercado altamente competitivo y en constante evolución.



Óscar Rodríguez
Head of IT Industry
The Adecco Group



Patricia Zamacola
Directora Tecnología,
LHH Recruitment
Solutions



Data/ IA / Gobierno

En 2025, la inteligencia artificial se ha consolidado como un motor clave de la transformación digital. La IA automatiza procesos, optimiza tareas y mejora la toma de decisiones. Herramientas como **Microsoft Copilot Studio y Azure AI** permiten crear agentes inteligentes que gestionan tareas operativas, dejando a las personas enfocadas en lo estratégico y creativo.

La **gestión responsable del dato** se ha convertido en un pilar fundamental, garantizando su calidad, seguridad y cumplimiento normativo. Tecnologías como **Microsoft Sentinel y Azure Purview** facilitan esta tarea, ofreciendo soluciones de seguridad y gobernanza avanzada para los datos.

Los perfiles profesionales en tecnología también se están transformando y evolucionando: arquitectos de IA, especialistas en modelos generativos y desarrolladores **low-code** se están convirtiendo en roles clave. Herramientas como **Power Platform** permiten a los profesionales crear soluciones innovadoras de manera sencilla, sin necesidad de ser expertos en programación.

Además, la sostenibilidad digital y un gobierno **ética de la tecnología** son cada vez más importantes, con un enfoque en crear soluciones eficientes, responsables y alineadas con el cuidado del medio ambiente (Green IT).



Software / Arquitectura

En 2025, el desarrollo de **software sigue avanzando con .NET 8** como base para entornos cloud y multiplataforma, lo que está transformando también los perfiles profesionales.

Se prioriza la eficiencia, la escalabilidad y la capacidad de adaptación, lo que exige equipos más ágiles y con visión transversal. El **enfoque cloud-native**, especialmente sobre **Azure**, permite desplegar soluciones más sostenibles y adaptadas al negocio.

Las arquitecturas desacopladas y los microservicios facilitan la colaboración entre equipos y la evolución continua de los proyectos. **La inteligencia artificial y el machine learning** se integran cada vez más en las aplicaciones, lo que requiere nuevas competencias en análisis y automatización. La seguridad, por su parte, se incorpora desde el diseño, convirtiéndose en una responsabilidad compartida.

Todo esto impacta directamente en los perfiles: **se buscan desarrolladores con experiencia en cloud**, arquitecturas modernas y conocimientos prácticos de IA, pero también perfiles híbridos, capaces de conectar lo técnico con lo estratégico.

Infraestructura / Seguridad

En un entorno digital cada vez más exigente, los equipos de tecnología deben equilibrar la estabilidad de la infraestructura con una ciberseguridad ágil y proactiva. En este contexto, el ecosistema Microsoft ofrece una base sólida para afrontar ambos frentes con eficacia.

En infraestructura, la gestión de entornos híbridos y distribuidos se apoya en soluciones como Azure Arc, **Azure Stack HCI y Microsoft Intune**, que permiten un control unificado, escalabilidad y cumplimiento desde una única plataforma. La administración eficiente ya no es opcional: es una ventaja competitiva.

Por su parte, la seguridad se transforma con herramientas como **Microsoft Sentinel, Defender XDR y Entra**, que habilitan estrategias, detección temprana y automatización. Con el apoyo de **Security Copilot**, los analistas mejoran su capacidad de respuesta, **integrando IA en sus decisiones y procesos**.

Esta sinergia entre infraestructura moderna y seguridad inteligente está redefiniendo el perfil del profesional de TI. Más que operar sistemas, hoy se trata de construir entornos resilientes, adaptables y alineados con los objetivos del negocio.

Perfiles como **arquitectos cloud especializados en Azure, ingenieros de seguridad**, administradores de identidad y **analistas SOC** con dominio de Microsoft 365 Defender están liderando esta evolución.

CRM / ERP

En 2025, los sistemas ERP y CRM de Microsoft evolucionan hacia entornos más conectados, flexibles y centrados en los datos. **Dynamics 365** sigue siendo el núcleo, ahora potenciado por una integración más natural de inteligencia artificial, automatización y análisis predictivo.

La incorporación de **Copilot** en módulos como Finanzas, Ventas o Atención al Cliente permite agilizar tareas diarias, generar contenido y apoyar la toma de decisiones.

Paralelamente, tecnologías como **Dataverse y Power Platform** ganan protagonismo al facilitar la creación de soluciones adaptadas a cada necesidad, sin depender completamente de equipos técnicos.

En cuanto a los perfiles profesionales, se consolidan roles como **consultor funcional, arquitecto de soluciones** y perfiles híbridos que combinan conocimiento de negocio con habilidades tecnológicas. También emergen perfiles orientados a la **IA aplicada**, clave en proyectos de automatización y personalización de la experiencia del cliente.

La tendencia general apunta a soluciones más modulares, con foco en la eficiencia, la trazabilidad del dato y una alta capacidad de adaptación al cambio.



Data - IA - Gobierno**Data Analyst con Power BI**

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 70.000€ + variable

Data Engineer en entorno Azure Synapse / Data Factory

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	40.000€ 55.000€	55.000€ 80.000€ + variable

Cloud Engineer

Junior	Mid.	Senior
NA	40.000€ 60.000€	60.000€ 90.000€ + variable

DevOps / SRE

Junior	Mid.	Senior
30000€ 40.000€ + variable	45.000€ 65.000€ + variable	65.000€ 80.000€ + variable

Software & Arquitectura**Desarrollador .Net/C#**

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

Arquitecto .Net/C#

Junior	Mid.	Senior
50.000€ 55.000€	55.000€ 75.000€ + variable	75.000€ 85.000€ + variable

Desarrollador Sharepoint

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 35.000€	35.000€ 40.000€ + variable	40.000€ 55.000€ + variable

Arquitecto Sharepoint

Junior	Mid.	Senior
40.000€ 50.000€	50.000€ 45.000€	60.000€ 75.000€ + variable

Valor expresado en euros y correspondiente al ámbito nacional.

CRM&ERP**Consultor funcional Microsoft Dynamics 365 CRM**

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 70.000€ + variable

Programador Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 45.000€	45.000€ 75.000€ + variable

Soporte Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
NA	35.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 70.000€ + variable

Consultor funcional 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 65.000€ + variable

Programador 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 50.000€ + variable	55.000€ 70.000€ + variable

Soporte 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
NA	40.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 80.000€ + variable

Especialista Power Platform

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€ + variable	45.000€ 65.000€ + variable

Consultor funcional Business Central

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€ + variable	45.000€ 55.000€ + variable

Valor expresado en euros y correspondiente al ámbito nacional.

Programador Business Central

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 65.000€ + variable

Soporte Business Central

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto Business Central

Junior	Mid.	Senior
NA	35.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 70.000€ + variable

Cloud - Cyber e Infra Azure**Ingeniero/a Cloud Azure**

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 75.000€ + variable

Arquitecto Cloud Azure

Junior	Mid.	Senior
NA	50.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 90.000€ + variable

Administrador/a de Sistemas Microsoft 365

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€ + guardias	45.000€ 60.000€ + variable

Especialista en Seguridad en Azure

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	45.000€ 60.000€ + guardias	60.000€ 90.000€ + variable

DevOps Engineer con Azure DevOps

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€	55.000€ 75.000€ + variable

Workplace/365 Consultant

Junior	Mid.	Senior
NA	40.000€ 55.000€	55.000€ 70.000€ + variable

Valor expresado en euros y correspondiente al ámbito nacional.



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as, zonas regionales donde desarrollamos nuestra actividad y al conocimiento de nuestros más de 415 consultores/as especializados/as por sectores y distribuidos por toda la geografía española. Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.

