

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH A FUNDACIÓN ADECCO

Guía salarial y tendencias

TIC 2025

INTRODUCCIÓN	3
TENDENCIAS GENERALES	4
LA GUERRA POR EL TALENTO TECNOLÓGICO: CAPTACIÓN Y FIDELIZACIÓN	5
LA IA GENERATIVA (IAG) Y SU IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL	6
SOFTWARE, DATOS, GOBIERNO Y CALIDAD	7
CRM Y ERP	10
INFRAESTRUCTURA Y SOFTWARE	17
COMITÉ DE DIRECCIÓN	21
METODOLOGÍA	23
SOBRE NOSOTROS	24

IAG

Índice



Introducción

En un momento en el que el panorama tecnológico evoluciona a pasos agigantados, es esencial comprender las tendencias que marcarán el camino hacia adelante en esta industria tan vital para nuestra economía.

En esta Guía Salarial y tendencias del sector tecnológico, proporcionamos un análisis detallado de las remuneraciones medias por posiciones, años de experiencia, en el ámbito español, desde perfiles junior, hasta posiciones de middle management. Es fundamental comprender estas cifras para entender el contexto en el que se desenvuelve la fuerza laboral tecnológica en nuestro país.

Al analizar el punto de partida, nos encontramos con datos reveladores. Si bien el sector ha experimentado un comportamiento no usual en los últimos años, observamos ahora una normalización respecto a la demanda de vacantes. A pesar de ello, el déficit de perfiles tecnológicos sigue siendo significativo, lo que subraya la importancia de abordar los retos que enfrenta la industria en términos de formación y desarrollo profesional.

Además de la atracción y fidelización del talento, las empresas digitales y tecnológicas se enfrentan a otros retos inmediatos, como el aumento de las amenazas cibernéticas, la necesidad de innovación constante y la adaptación a la regulación en constante cambio, como el GDPR de la Unión Europea.

En este contexto, es esencial invertir en programas de formación y desarrollo, así como colaborar con instituciones educativas para preparar a los futuros profesionales del sector.

La construcción de una marca empleadora sólida y el fomento de una cultura empresarial innovadora son elementos clave para atraer y retener el talento necesario para impulsar el crecimiento y la competitividad de nuestras empresas.

Por último, pero no menos importante, los profesionales del sector IT y Digital deben enfrentarse al desafío de garantizar la ética y la responsabilidad social en sus proyectos, especialmente en áreas como la inteligencia artificial y la automatización.

En resumen, este estudio proporciona una visión integral de los desafíos y oportunidades que enfrenta el sector IT en este año. Esperamos que estas reflexiones sirvan como punto de partida para un diálogo continuo sobre cómo podemos avanzar hacia un futuro más próspero y sostenible en esta industria crucial para nuestro desarrollo económico y social.

Atentamente,



Óscar Rodríguez
Head of IT Industry
The Adecco Group



Patricia Zamacola
Directora Tecnología,
LHH Recruitment
Solutions



Tendencias generales

El panorama tecnológico está evolucionando a un ritmo acelerado, impulsado por la Digitalización, Inteligencia Artificial, Ciberseguridad, y Computación en la nube. España se está consolidando como un hub tecnológico clave en el sur de Europa, atrayendo a grandes consultoras tecnológicas y gigantes como Amazon Web Services (AWS), Microsoft, Google o Meta, que buscan implementar sus hubs y data centers en nuestro país. La disponibilidad de suelo, el acceso a energía renovable y una conectividad óptima son factores clave que han posicionado a España como un referente en el sector. Actualmente, el país alberga más de 140 empresas y 45 centros de datos, con una inversión prevista de cerca de 8.000 millones de euros hasta 2026.

El estado del sector tecnológico en 2025

El sector tecnológico se enfrenta desafíos significativos en la contratación:

- ▶ 227.000 vacantes de perfiles tecnológicos en 2024, un 14% menos y un 23% menos que en 2022. Sin embargo, en el primer trimestre del 2025 se registra un cambio de tendencia al alza en cuanto a las vacantes generadas de perfiles tecnológicos. Se ha producido un crecimiento mes a mes, alcanzando una subida del 10,14% en este periodo.
- ▶ Entre el 20% y el 25% de las vacantes siguen sin cubrirse, debido a la falta de profesionales con las habilidades necesarias.
- ▶ Se prevé que en los próximos 5 años se necesitarán 1,5 millones de profesionales tecnológicos.

Aun teniendo en cuenta este escenario, el sector TIC continúa su expansión y lidera la creación de empleo, alcanzando en diciembre de 2024 un récord de 492.541 afiliados/as en la CNAE 62 (actividades de programación, consultoría y otras relacionadas con la informática). Esta cifra supone un crecimiento del 5,56% en el número de afiliados a la SS con respecto al año anterior.



La guerra por el talento tecnológico: captación y fidelización

La falta de talento sigue siendo uno de los principales retos del sector, lo que obliga a las empresas a reforzar sus estrategias de atracción, fidelización y formación. Para hacer frente a este desafío, las organizaciones están apostando por:

Employer Branding y una Propuesta de Valor para el Empleado (EVP):

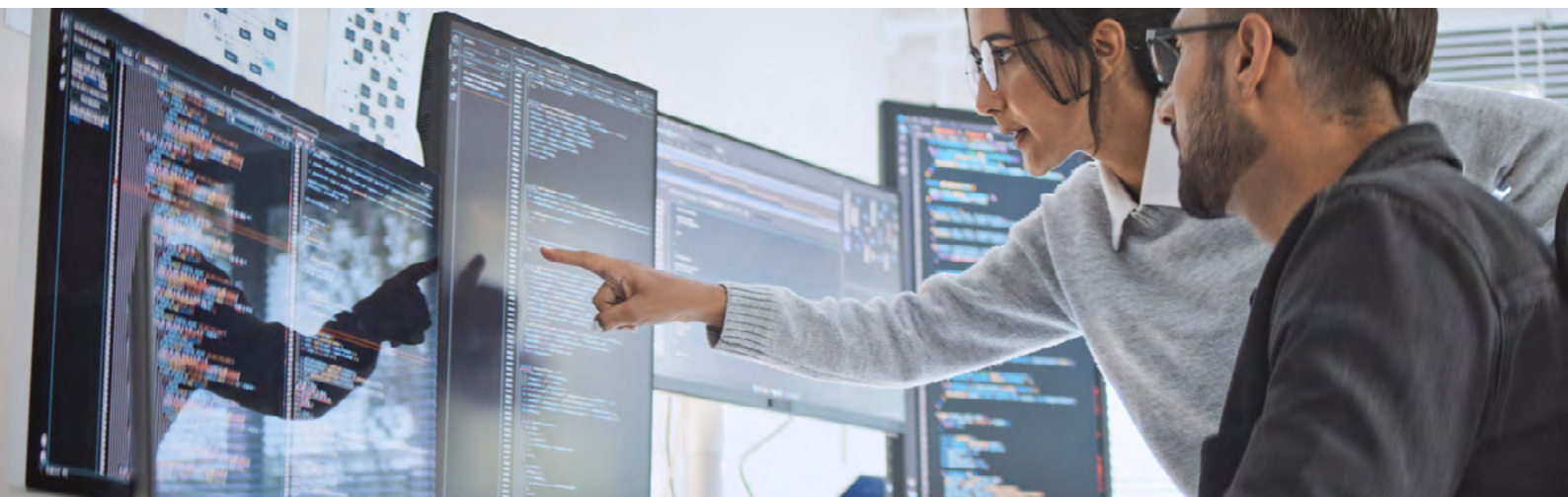
Es esencial que tu marca sea percibida como una gran empresa para trabajar, para ello, las compañías están diseñando planes específicos que potencien la propuesta de valor para el empleado.

- ▶ Formación y desarrollo profesional: la actualización de conocimientos es clave para reducir la brecha de talento y mejorar la empleabilidad.
- ▶ Proyectos tecnológicos innovadores: los profesionales valoran entornos que les permitan trabajar con tecnología puntera y contribuir a desarrollos disruptivos.
- ▶ Flexibilidad y conciliación: cada vez más trabajadores/as priorizan el bienestar laboral y personal, lo que obliga a las empresas a ofrecer opciones híbridas o 100% remotas.

Además, el incremento en la demanda de talento ha llevado a un aumento en la inflación salarial, lo que genera presión en las empresas para ofrecer condiciones más atractivas sin comprometer su rentabilidad.

Las soft skills están cobrando especial relevancia en la selección de talento, destacando habilidades como:

- ▶ Iniciativa y proactividad.
- ▶ Capacidad analítica para la resolución de problemas.
- ▶ Trabajo en equipo y colaboración interdisciplinar.
- ▶ Conocimiento del negocio más allá de las habilidades técnicas.



IAG

La IA Generativa (IAG) y su impacto en el mercado laboral

La Inteligencia Artificial Generativa ha irrumpido con fuerza en todos los sectores, transformando la forma en que trabajamos. Su impacto en la productividad es innegable:

- ▶ 62% de los trabajadores considera que la IA amplía sus oportunidades laborales.
- ▶ 71% se siente más preparado para adaptarse a entornos cambiantes gracias a la IA.
- ▶ El 51% cree que la IA le ha permitido mejorar sus habilidades y progresar en su carrera.

El uso de herramientas de IA generativa como ChatGPT, Copilot y Bard ha permitido ahorrar entre 30 y 60 minutos diarios por empleado, lo que se traduce en una optimización del tiempo en:

- ▶ Tareas estratégicas y análisis de datos.
- ▶ Trabajo creativo y generación de contenido.
- ▶ Colaboración y toma de decisiones.
- ▶ Mejora del equilibrio entre la vida laboral y personal.

Sin embargo, existe una brecha significativa en la formación sobre IA Generativa:

- ▶ Menos del 30% de los trabajadores ha recibido capacitación sobre el uso responsable y ético de la IA.
- ▶ Solo la mitad de las empresas ha implementado estrategias claras para su adopción.

Para maximizar el potencial de la IAG, las organizaciones deben invertir en formación y definir un marco de uso responsable.

IAG

Software, datos, gobierno y calidad

En España, la demanda de perfiles tecnológicos relacionados con la inteligencia artificial está creciendo rápidamente, impulsada por sectores como la banca, la salud, el comercio electrónico, la logística y las iniciativas de transformación digital, tanto públicas como privadas.

Los roles tradicionales, como desarrolladores de software, analistas y científicos de datos han evolucionado hacia especializaciones más avanzadas, como desarrolladores de IA, ingenieros de machine learning, arquitectos de IA y especialistas en modelos generativos. Estos perfiles no solo analizan datos, sino que diseñan, entrenan e implementan modelos de IA avanzados, fundamentales para la innovación tecnológica.

Paralelamente, la gestión y gobernanza de datos han cobrado mayor importancia. La creciente adopción de la IA ha generado una alta demanda de expertos en privacidad, seguridad y ética, encargados de garantizar el cumplimiento de normativas como el GDPR y de reducir los sesgos en los algoritmos.

Por otro lado, las empresas están destinando presupuestos cada vez mayores a tecnologías de datos e IA. Sectores como Banca y Seguros, sector financiero, salud, retail y logística lideran esta inversión, aprovechando la analítica predictiva y la IA como herramientas clave para obtener ventajas competitivas y mejorar su eficiencia operativa.

Perfiles software, datos, gobierno y calidad



IA Developer:

Los profesionales especializados en el desarrollo de software enfocado a IA son unos de los principales motores de la innovación en inteligencia artificial, transformando datos en soluciones inteligentes. No solo programan, sino que exploran, experimenta y entrena modelos de *machine learning* y *deep learning* para resolver desafíos complejos con precisión y eficiencia. Su día a día combina creatividad y lógica, optimizando algoritmos y explorando nuevas formas de automatizar procesos.



Gobierno y calidad del dato:

Estos perfiles son cada vez más esenciales en las organizaciones, ya que garantizan que los datos sean precisos, consistentes y gestionados de manera adecuada durante todo su ciclo de vida. Su labor se centra en establecer políticas de gobernanza que aseguren la integridad, seguridad y accesibilidad de los datos, manteniendo siempre los más altos estándares de calidad. Además, colaboran estrechamente con equipos de TI y otros departamentos para diseñar marcos de control, optimizar procesos y asegurar que los datos sean un activo confiable para la toma de decisiones y la innovación.



Data Scientist:

Los científicos de datos tienen como principal misión transformar grandes volúmenes de datos en información estratégica, utilizando herramientas como Python, R y SQL. A través de análisis estadístico y *machine learning*, identifica patrones, predicen tendencias y optimiza procesos. Su rol es clave para convertir datos en decisiones, colaboran estrechamente con los equipos de negocio para generar soluciones innovadoras.



Data Architect:

Es una figura clave dentro de las organizaciones, ya que se encarga de diseñar, estructurar y gestionar la arquitectura de datos para garantizar que los datos sean accesibles, coherentes y útiles. Con la integración de herramientas de IA, este perfil se vuelve aún más valioso, ya que no solo organiza y optimiza los datos dentro de la empresa, sino que también facilita la incorporación de inteligencia artificial y lógica de negocio en los algoritmos. Esto permite a las organizaciones aprovechar mejor sus datos y mejorar la toma de decisiones estratégicas mediante soluciones inteligentes.

Data

BI Specialist

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 30.000€	30.000€ 38.000€	40.000€ 52.000€ + variable

Data Architect

Junior	Mid.	Senior
NA	45.000€ 60.000€ + variable	65.000€ 90.000€ + variable

MLOps

Junior	Mid.	Senior
40.000€ 50.000€	50.000€ 60.000€	65.000€ 90.000€

Data Engineer

Junior	Mid.	Senior
28.000€ 40.000€	40.000€ 50.000€	55.000€ 70.000€

Data Scientist

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 40.000€	40.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 80.000€ + variable

IA Developer

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 40.000€	40.000€ 55.000€	55.000€ 80.000€

IA Researcher

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 40.000€	40.000€ 60.000€	65.000€ 100.000€

NPL Engineer

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	50.000€ 65.000€	65.000€ 80.000€

Consultor en Robótica e IA

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€ + variable	45.000€ 60.000€ + variable	65.000€ 90.000€ + variable

Gobierno y Calidad del Dato

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€ + variable	45.000€ 60.000€ + variable	65.000€ 80.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

IAG

CRM y ERP

El mundo de los ERP y CRM está experimentando una verdadera revolución gracias a la Inteligencia Artificial, que está generando un impacto muy positivo tanto en la tecnología como en las personas.

Empresas líderes como Microsoft (con Copilot) y Salesforce (con Einstein) están apostando por herramientas de IA diseñadas para facilitar el trabajo diario de los empleados. Estas soluciones automatizan tareas repetitivas, optimizan la gestión de recursos, mejoran las previsiones de demanda, potencian la interacción con los clientes, aumentan la identificación de leads y prospectos, y perfeccionan la experiencia del cliente (CX), entre otras ventajas.

Gracias a herramientas como Copilot y Einstein, los empleados se liberan cada vez más de tareas operativas, lo que les permite concentrar sus esfuerzos en aspectos estratégicos y aportar valor en los puntos clave de su trabajo.

El sector de la Banca, retail y telecomunicaciones lideran la demanda de los perfiles que detallamos a continuación.

Perfiles CRM y ERP



Consultor de Experiencia del Cliente (CX) con IA:

Este perfil se enfoca en mejorar cómo las empresas interactúan con sus clientes, usando herramientas de IA para hacer todo más eficiente y personalizado. Gracias a estas tecnologías, puede anticipar lo que los clientes necesitan y ofrecer soluciones más precisas. Además ayuda a crear experiencias más cercanas y satisfactorias, lo que fortalece la relación con los clientes.



Consultor IA (Copilot / Einstein):

Es un perfil nuevo y clave en empresas como Microsoft y Salesforce, que están liderando la integración de IA en sus productos. Este consultor no solo tiene un fuerte enfoque técnico, sino que también entiende el negocio, ayudando a las empresas a implementar soluciones de IA que mejoren procesos y resultados. Su rol es crucial tanto en estas grandes compañías como en sus partners, ya que asegura que la tecnología se aplique de forma efectiva y alineada a los objetivos estratégicos del negocio.



Jefe de Proyecto Dynamics 365 / Business Central:

Lidera la implementación y gestión de soluciones basadas en estas plataformas, clave para la transformación digital de las empresas. Su rol implica coordinar equipos, asegurar que los proyectos se alineen con los objetivos del negocio y gestionar recursos y tiempos de forma eficiente. Además, trabaja estrechamente con clientes para personalizar y optimizar las soluciones, garantizando que se maximicen los beneficios de estas herramientas en la gestión empresarial.



Salesforce Architect:

Es el profesional encargado de diseñar y gestionar la arquitectura de soluciones dentro de Salesforce, asegurando que sean escalables, eficientes y alineadas con las necesidades del negocio. Su rol es clave para integrar distintos sistemas y procesos en la plataforma, optimizando la gestión de clientes y operaciones. Con el avance de la IA, el Salesforce Architect también juega un papel crucial en la integración de herramientas como Einstein, lo que permite mejorar la automatización, personalización y predicción de comportamientos, transformando así la experiencia del cliente y los resultados comerciales.

Consultor funcional Business Central

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€ + variable	45.000€ 55.000€ + variable

Programador Business Central

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 65.000€ + variable

Soporte Business Central

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto Business Central

Junior	Mid.	Senior
NA	35.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 70.000€ + variable

Consultor Funcional Dynamics 365

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 70.000€ + variable

Programador Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 45.000€	45.000€ 75.000€ + variable

Soporte Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto Microsoft Dynamics 365 CRM

Junior	Mid.	Senior
NA	35.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 70.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

ERP-CRM

Consultor funcional 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 65.000€ + variable

Programador 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 70.000€ + variable

Soporte 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 28.000€ + guardias	28.000€ 35.000€ + guardias	35.000€ 50.000€ + variable

Jefe de Proyecto 365 Finance&Operations

Junior	Mid.	Senior
NA	40.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 80.000€ + variable

Consultor funcional SAP

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 50.000€ + variable	50.000€ 70.000€ + variable

Programador Abap

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 32.000€	35.000€ 50.000€	55.000€ 70.000€ + variable

Soporte SAP

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 32.000€	32.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

Jefe de Proyecto

Junior	Mid.	Senior
NA	45.000€ 65.000€ + variable	65.000€ 80.000€ + variable

Consultor de implantación Oracle Netsuite

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 45.000€	45.000€ 65.000€ + variable	65.000€ 95.000€ + variable

Jefe de Proyecto Netsuite

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 50.000€	50.000€ 70.000€ + variable	70.000€ 130.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

IAG

Ciberseguridad y continuidad de negocio

La ciberseguridad es una de las grandes áreas de inversión en el mundo tecnológico. Cada vez es más importante invertir en ella para que nuestras empresas estén protegidas de los ciberdelincuentes. Además, y muy ligado con el auge de los datos y las aplicaciones, necesitamos dotar de seguridad y gobierno a nuestras arquitecturas y datos críticos.

Hace años veíamos que eran las grandes tecnológicas y las empresas de nicho las que apostaban por perfiles de ciberseguridad y dotaban al resto de empresas de servicios de consultoría. Esto ha cambiado y son las propias empresas las que están apostando por montar sus propios equipos internos.

Además el área de la ciberseguridad cada vez se centra más en un órgano totalmente ajeno al equipo de TI, donde el CISO juega un papel al mismo nivel que el CIO reportando directamente a la dirección general.

Como órgano de control, seguridad, normativa y gestión de crisis, la ciberseguridad debe tener entidad propia y no estar controlada por las áreas tecnológicas. Por lo que las empresas están dando cada vez más peso y presupuesto para crear equipos internos con mucha envergadura y relevancia en las organizaciones.

Perfiles ciberseguridad y continuidad de negocio



Arquitecto de Seguridad:

Sus principales funciones son diseñar, implementar y gestionar las estrategias y soluciones de seguridad dentro de una organización. Su rol incluye la protección de datos, redes y sistemas frente a posibles amenazas, garantizando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Además, trabajan en la creación de políticas de seguridad, identifica vulnerabilidades y coordinación de equipos para mitigar riesgos. Con la creciente integración de IA, también juega un papel clave en la implementación de sistemas inteligentes que detectan amenazas en tiempo real y automatizan respuestas ante incidentes de seguridad.



Consultor de Normativa:

Ayuda a las organizaciones a cumplir con leyes y regulaciones, como el GDPR y las normativas de sectores regulados. Su función es asegurar que los procesos cumplan con los requisitos legales, minimizando riesgos. Además, implementa políticas y soluciones tecnológicas para garantizar el cumplimiento normativo de manera eficiente.



IAM Specialist (Especialista en Gestión de Identidades y Accesos):

Es uno de los perfiles más demandados en el área de seguridad. Su principal responsabilidad es asegurarse de que solo las personas adecuadas tengan acceso a los sistemas y la información sensible de la empresa. Su trabajo consiste en gestionar las identidades digitales de los usuarios, como cuentas y permisos, para proteger los datos confidenciales. Además, establece políticas de seguridad para garantizar que el acceso se controle de manera eficiente y cumpla con las normativas de protección de datos.



Cloud Security Specialist:

Es un perfil clave en los equipos de infraestructura, muy solicitado por las organizaciones. Su rol principal es proteger los sistemas y datos alojados en la nube, creando e implementando estrategias de seguridad que salvaguarden la información frente a amenazas tanto internas como externas. Además, gestiona el acceso a los recursos en la nube, asegura la confidencialidad y la integridad de los datos y verifica que las soluciones cloud cumplan con las normativas de seguridad y protección de datos.

Cyber

Arquitecto Cyber (Técnico)

Junior	Mid.	Senior
NA	55.000€ 70.000€ + variable	70.000€ 100.000€ + variable

Consultor Normativa (GRC)

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	45.000€ 60.000€ + variable	65.000€ 95.000€ + variable

SOC Consultant

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 30.000€ + guardias	30.000€ 45.000€ + guardias	45.000€ 60.000€ + variable

SOC Manager

Junior	Mid.	Senior
NA	45.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 85.000€ + variable

e-Crime

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	45.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 75.000€ + variable

Gestión de Identidades y Accesos (IAM Specialist)

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	40.000€ 55.000€ + variable	55.000€ 75.000€ + variable

Especialista en Fraude y Seguridad Digital

Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	50.000€ 60.000€ + variable	65.000€ 80.000€ + variable

Network Security Engineer

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€ + guardias	45.000€ 55.000€ + guardias	60.000€ 80.000€ + variable

Cloud Security Specialist

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€ + guardias	45.000€ 65.000€ + guardias	70.000€ 90.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

Infraestructura

La infraestructura sigue siendo una de las áreas más críticas en el campo de la tecnología de la información (TI). Muchas compañías han adoptado un enfoque híbrido, combinando la nube pública con entornos on-premise, para obtener beneficios tanto de la escalabilidad y flexibilidad de la nube como del control sobre los datos críticos.

Además, se ha reconocido que una infraestructura sólida facilita entornos colaborativos, y estos dos conceptos están estrechamente relacionados en la era digital actual. Proporciona los cimientos necesarios para el desarrollo de entornos colaborativos, asegurando un acceso eficiente y seguro a aplicaciones y datos compartidos. Por ejemplo, las herramientas de comunicación y colaboración, como las plataformas de videoconferencia y chat en tiempo real, son habilitadoras clave de esta colaboración.

Por último, la situación actual en la infraestructura de TI ha generado la necesidad de integrar equipos de ciberseguridad. Los ciberataques están cada vez más dirigidos hacia servicios en la nube y dispositivos IoT. La colaboración entre la infraestructura y la ciberseguridad es fundamental para mantener la seguridad y la integridad de los sistemas informáticos. Esto ha dado lugar a una mayor demanda de perfiles que combinen conocimientos en infraestructura cloud y ciberseguridad, alto valor como generación de “código nuevo”.

Software

Estamos viviendo un cambio de paradigma digital en el sector Software, las tecnologías están evolucionando y por tanto las tendencias de software, así como los lenguajes de programación.

Entre las principales tendencias, podemos destacar:

Plataformas no code o Low Code: Se estima que poco a poco estas aplicaciones preconstruidas con interfaces intuitivas aumenten permitiendo una programación mínima que aumenta la flexibilidad en la formación del programador.

IOT: se espera que durante este año se conecten más de 207.000 millones de dispositivos, por lo que el software utilizado será de aprendizaje automático para aprovechar toda esta información.

IA: permitiendo la conversión y traducción del código heredado lo cual deja más tiempo a los profesionales para centrarse en actividades de alto valor como generación de “código nuevo”.

Responsable Infraestructuras		
Junior	Mid.	Senior
NA	50.000€ 65.000€ + variable	65.000€ 90.000€ + variable
Cloud Architect		
Junior	Mid.	Senior
NA	50.000€ 60.000€ + variable	60.000€ 90.000€ + variable
Cloud Engineer		
Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€	55.000€ 75.000€ + variable
DevOps / SRE		
Junior	Mid.	Senior
35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€	55.000€ 75.000€ + variable
System Architect		
Junior	Mid.	Senior
NA	45.000€ 55.000€	55.000€ 65.000€ + variable
SysAdmin		
Junior	Mid.	Senior
25.000€ 32.000€ + guardias	32.000€ 45.000€ + guardias	45.000€ 60.000€ + variable
Network Architect		
Junior	Mid.	Senior
NA	45.000€ 55.000€	55.000€ 65.000€ + variable
Network Engineer		
Junior	Mid.	Senior
20.000€ 30.000€ + guardias	30.000€ 45.000€ + guardias	45.000€ 60.000€ + variable
Workplace/365 Consultant		
Junior	Mid.	Senior
NA	40.000€ 55.000€	55.000€ 70.000€ + variable
Observability Consultant		
Junior	Mid.	Senior
NA	35.000€ 45.000€	45.000€ 60.000€ + variable
Storage / Backup Consultant		
Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€ + guardias	30.000€ 45.000€ + guardias	45.000€ 60.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

Software**Vue Frontend Developer**

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 40.000€	40.000€ 50.000€

Cloud Architect

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

React Frontend Developer

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	40.000€ 50.000€	50.000€ 65.000€

.Net Backend Developer

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

Java Backend Developer

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 50.000€	50.000€ 70.000€

Python Backend Developer

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

C++ Backend Developer

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 40.000€	40.000€ 50.000€

PHP Backend Developer

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 55.000€

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

Software

Full Stack Developer

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	40.000€ 50.000€	50.000€ 60.000€

Android (Nativo)

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 38.000€	40.000€ 50.000€	50.000€ 65.000€

iOS (Nativo)

Junior	Mid.	Senior
30.000€ 40.000€	40.000€ 55.000€	55.000€ 70.000€

QA Automatización

Junior	Mid.	Senior
25.000€ 35.000€	35.000€ 45.000€	45.000€ 62.000€

Testing

Junior	Mid.	Senior
22.000€ 30.000€	30.000€ 38.000€	38.000€ 45.000€

Arquitecto Software

Junior	Mid.	Senior
NA	55.000€ 65.000€	70.000€ 90.000€ + variable

Tech Lead

Junior	Mid.	Senior
NA	55.000€ 65.000€	70.000€ 90.000€ + variable

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.

Comité de Dirección

En la actualidad, los perfiles tecnológicos con presencia en el Comité de Dirección desempeñan un papel crucial en la estrategia empresarial, reflejando la creciente importancia de la tecnología en todas las industrias.

Entre estos perfiles, cabe destacar las siguientes figuras: Chief Technology Officer (CTO), Chief Information Officer (CIO), Chief Data Officer (CDO), Chief Digital Officer (CDO), Chief Information Security Officer (CISO) y Chief Innovation Officer (CINO).

Así mismo, también cabe destacar otros roles de VP (Vice President) líderes de un área específica de tecnología o ingeniería dentro de la empresa, como desarrollo de software, infraestructura de TI, IA, Producto, Sales, etc.

En función del tamaño de la empresa, sector y actividad, estarán representados de forma más o menos independiente estas figuras o serán absorbidos en uno o dos líderes tecnológicos. A mayor tamaño de la empresa y donde la tecnología es parte del core del negocio, más posibilidades de que tengan representación estos diferentes roles con una mayor especialización.

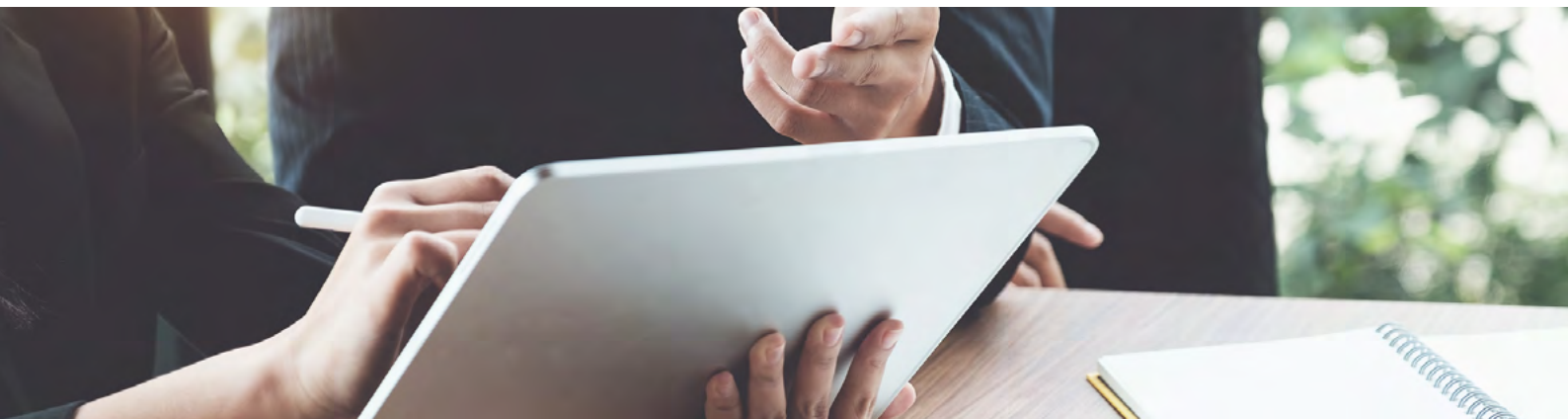
De esta forma, entre los líderes tecnológicos comentados, se responsabilizarán de la estrategia tecnológica de la empresa, garantizar la seguridad y eficiencia de los sistemas de información, liderar la gestión de datos, impulsar la transformación digital, y promover la innovación y la adopción de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial y la nube.

Para los próximos años, se espera que estos perfiles continúen siendo cruciales, y es probable que surjan nuevos roles o evoluciones de los existentes para

adaptarse a las rápidas innovaciones tecnológicas y a los desafíos emergentes. La tendencia apunta hacia una mayor integración de la tecnología en todos los aspectos del negocio, así como una mayor demanda de habilidades especializadas en áreas como la analítica de datos, la inteligencia artificial, la ciberseguridad y la gestión de la nube.

La tendencia es que los perfiles tecnológicos vayan teniendo cada vez mayor peso en los Comités de Dirección y se sigan creando nuevos roles y cada vez con mayor independencia unos de otros. Hasta ahora, a nivel organizacional, los diferentes puestos tecnológicos tendían a depender del CIO, pero estamos observando que algunos de estos roles se están igualando a la figura del CIO, complementándose entre sí y reportando directamente al CEO, como es el caso de los CISOs.

Estos cambios, son una evolución natural del mercado, ya que los líderes tecnológicos del futuro necesitarán estar a la vanguardia de las últimas tendencias tecnológicas, ser capaces de liderar la transformación digital de manera efectiva, y colaborar estrechamente con otros líderes empresariales para impulsar la innovación y el crecimiento. alto valor como generación de “código nuevo”.



Comité de Dirección

CIO

150.000€ + variable
350.000€

CTO

80.000€ + variable
200.000€

CDO

90.000€ + variable
120.000€

CISO

120.000€ + variable
320.000€

VP SALES - IT

120.000€ + 100%
180.000€ variable

Middle Management

Project Manager

50.000€ + variable
80.000€

Product Owner

45.000€ + variable
65.000€

Product Manager

60.000€ + variable
90.000€

Consultor de transformación digital

45.000€ + variable
65.000€

Responsable PMO

55.000€ + variable
70.000€

Scrum Master

40.000€ + variable
60.000€

Enterprise Architect

80.000€ + variable
120.000€

Valor expresado en euros (€) y correspondiente al ámbito nacional.





Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as, zonas regionales donde desarrollamos nuestra actividad y al conocimiento de nuestros más de 415 consultores/as especializados/as por sectores y distribuidos por toda la geografía española. Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.

